

労働組合の 婦人部について

1949年 5月

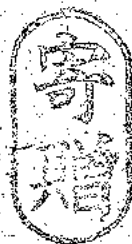


労働省 少年局
代印 第 3

婦人
24
2

366.4
12

3664
12



労働組合の婦人部について

本文は、婦人少年局創立以來、その發展のためにおつくり下さいました總司令部のM・ミッド・スミス女史が歸國される前、一九四九年三月十一日放送會館において日本新聞記者團に對して發表されたものであります。

労働組合の婦人部について

戦後の労働運動に参加して、みるべき進歩の跡を示した婦人労働者ほど語るべき存在は、
いのであります。すべての日本の女性はいく世紀もの間不平等のハンディキャップをつけられてきた
したが、それにも増して働く婦人は賤しい人間であるという傳統的な偏見の難關にぶつからなければ
ならなかつたのであります。しかも、これも働く婦人の聰明さと有能さ、その學ぼうとする熱
意、そしてその自由意志が過去の軍國主義的思想に縛られなかつたこと、は驚くべき事實でありま
す。しかし、更に驚くべき事實は、婦人自身が自分の能力や潜在力を自覺していないということです
あります。日本の働く婦人が組合活動に参加するために克服しなければならない最も大きな障害物
は、ながい間に教えたまはれた女は劣等だという信念と、男女からなるグループの中で自分の意見を
出すことを躊躇することであります。

組合活動については、一般組合員の参加をもとめること、責任ある、眞に組合員を代表する役
員を出すことがすでにやかましく論ぜられてきましたが、組合活動に婦人が受けもつ役割について

24. 7. 26

はあまり考慮されてきませんでした。女の役割が専断なものである、というのが、婦人が組合員の四分の一を占めており、この多數の婦人組合員の参加がなくては、組合の民主化はあり得ないからであります。永年の間にきづきあげられた習慣を克服するためには、特別の助力をあたえねば、婦人の眞の組合参加はむづかしいでしょう。

二) のような特別の助力の必要が認められていることは、大ていの日本の組合内に婦人部または、婦人対策部が設けられていることで明かとなっています。これは、婦人が組合のことを學び、組合が男女組合員の利益を平等に考えることを確實にするためにできたものであります。婦人部というものが妥協でちるかとかどうかに關してはすい分論議されてきましたが、今日までの婦人組合員の示した進歩は組合婦人部の存在價值を證明し、現在の組合運動發展の段階において意義ある任務を果たしていることを示しています。

婦人部に價值があるかどうかという問題は、婦人が婦人部独自の任務に關して充分理解していないという事實からおこってくる、初歩的な困難が原因となつていゝのです。婦人は組合の任務について何も知らなかつたために、婦人部のプログラムは舊態依然として婦人にふさわしいと考えられているところの「お稽古」ごとの練を追うばかりで、教育といえは、茶の湯や活花の教授にかま

られていました。婦人は男子とともに組織に参加するすべを知らなかつたので、全體としての組合に参加するかわりに婦人部に参加してきたのであります。未熟な婦人指導者は、そのような分裂は組合を弱め、婦人が組合の構成員として充分の利益をうけることから切りはなしているのだということに気がつかなかつたのです。

てきたばかりの婦人部のプログラムが効果をあげないのは、その経験の不足の點からみて了解できますけれども、婦人に便宜をあたえることを拒んできた男子が、組合の團結のためには、性別の差なく個々の組合員の参加が重要であることを充分認識していないのは残念なことです。男子は組合活動に婦人が完全に参加するように努力しないばかりでなく、また、婦人が参加しないように、そしてしばしば組合員としての利益を見のがすように、婦人を奨励する傾向があります。最近の一例は、あきらかに組合活動の意義に對する危険を物語るものです。ある支部組合で資金交渉の最中に、婦人組合員が資金の要求に男女の差別がふくまれていることを知つたのです。そこで、婦人たちは組合の要求に反対し組合がストライキに訴えようとする威嚇の手段を支持しないでおかうかと考えましたけれども、この組合では幸いに、婦人たちは、一グループの職社は組織全體の團結に依存していることを認めていました。ですから、婦人たちは、組合が資金値上げを勝ち取るまで

行動を延期していましたが、事態が一段落すると、つづいて労働基準法違反の事實を是正してもらうために労働基準監督官のところに行つたのです。このように組合の男子の近視眼的な態度が變えられるまでは、組合の力は弱いままでいるでしょう。

二の例はまた他方、婦人の指導者があらわれてきたこと、婦人部がお稽古ごとから、婦人組合員のために生活上および労働上の問題の解決を助けようとする實際的労力の方角に進んでいることとの説明にもなります。大ていの婦人部の實際活動は、その發展の程度によつて三つの段階にあてはまるようです。婦人部がその基本的な任務を果すことにおいて、どの位進んでいるかということは、單に第一段階の活動だけでなく、第一第二段階のだけでもなく、さらに第三段階の活動をもどの程度までふくんでいるかによつてはかることができます。

可なり多くの婦人部、とくに、比較的つよい、組合本部の婦人部にくらべて経験も浅く、自信も少い支部組合の婦人部では、未だに活動の第一段階、すなわち、女としての組合員の問題を解決する段階にあります。そういうところでは、組合員をただ婦人としてのみ考へ、その方針は、たとえば、裁縫や、主食の一部であるところの、食べ馴れぬ外來の食糧の料理を教えることや、あるいは、食糧配給制度を改善するための一般婦人による斗争を争つたうことなどに向けられています。

これでさえも、純然たるお稽古どと式の活動よりは進歩です。なぜなら、婦人が手近かな問題ととりあつかい、その問題を通じて、組合は婦人組合員の日常生活に對してある程度の向上をもたしめているからです。けれどもこの段階ではまだ、婦人が組合から遊離しており、婦人部を組合全體の代りとする危険が大きいのです。

しかし、大ていの婦人部は、働く婦人としての組合員の労働條件の改善のために活動する第二の段階にあるようです。この段階での一番ふつうの活動は、基本給や手當の率を研究して、男女間の差別があればそれを發見し、労働協約のなかで、訂正することにより、または労働基準局に申告して是正してもらうことにより、同一労働に對する同一賃金を獲得するための努力をすることです。最近論議されている企業の合理化についても、多くの婦人部では、性別による差別的解雇に反對して、組合全體の立場から行動するようにつとめています。また、働く婦人に必要な施設、たとえば、託児所、更衣室などの設置のためにも努力しています。

最も進歩的な婦人部のなかには、すでに、婦人を労働者であると同時に、組合員として育てることに努力する、第三の段階に達しているものがあります。食糧の配給や、同一賃金問題に關して努力するばかりでなく、ある婦人部では、婦人組合員に、組合役員や組合委員の選挙における

投票の重要さや、また同時に、自分たちの利益を考えてくれる人に投票できるように、候補者の情
報を判断することの重要さを教える計畫をすすめています。この努力はすでに、そういう組合内
における中央委員になつた婦人の数の増加と、男子役員の女子組合員に對する認識の増大という結果
をまねいています。また、この他にある婦人部では、婦人組合員が組合會議に充分参加しないの
は、どういう議題が討論されるかを組合員が前以つて知らないという事實のためであることが少く
ないことを認識して、次回の組合全國大會に豫定されている主な議題のうちから、あるものについ
て情報を全婦人組合員に流しておくようにつとめてきました。最近ある組合本部の婦人部では、全
支那組合の婦人部の公開の辯論大會を催しました。また、相當多くの婦人が組合の労働學校に確實
に出席するように努力したところもあります。またあるところでは、労働基準法、労働組合法につ
いて、更に組合は婦人組合員にどれだけ役立つものか、などについて、婦人の間の討論を行つてい
ます。

さて以上は、婦人組合員が自分でとげた進歩の例であります。こんな進歩はどこにてもあるも
のではなく、多くの婦人部にとつては、その適當な任務を果し、婦人を組合に積極的に参加させる
ことに成功するまでには、まだまだ道は遠いのです。それでもなお、種々の困難を目前にしなが

も、このような活動の存在すること自身が、日本の働く婦人の能力と力と、組合内においてつねに役割の増大してゆくことに對する希望とを示すものです。男子組合員もまた、女が自分たちと同じ仙間の労働者であり、組合員であること、そして、そうであるからこそ、男子の支持と協力を得る資格のあることを認識することがのぞましいのです。たしかに、婦人組合員がすでに示した進歩は、一つの可能性を暗示しています。その可能性というのは、實現されたあかつきには、民主的組合内におけるこれら婦人とその役割とを目ざましいものとし、全世界に日本に對する信用をあたえる可能性であります。

昭和二十四年五月廿五日 印刷
昭和二十四年五月廿一日 發行

【不許複製】

東京都千代田區代官町一番地

總編集
發行人

勞働省婦人少年局

東京都千代田區神田區錦倉町一番地

印刷人 古川 篤 夫

東京都千代田區神田區錦倉町一番地

印刷所 東陽印刷株式會社

3109

