



女子学生のための

就職 ガイド ブック

厚生労働省雇用均等・児童家庭局
都道府県労働局（雇用均等室）
平成18年度

女子学生のための 就職ガイドブック

CONTENTS

就職活動へのアプローチ 1

就職活動を始める前に 2

○このような仕事をしています！

(新幹線の運転士) 東海旅客鉄道(株) 新幹線鉄道事業本部関西支社 大阪第二運輸所 秋山 紀子
(システム開発) 日本電気航空宇宙システム(株) 宇宙・情報システム事業部 第一技術部マネージャー 高橋 純子
(通関業務) 両備運輸(株) 国際物流部岡山営業所 田中 玲子
(食品バイヤー) (株) 藤崎 食品部菓子名産品担当 商品担当 吉田 久美子

質問コーナー 12

○質問1

募集要項を見たら、総合職・一般職に分かれていました。どちらを選んだら良いか迷っています。

○質問2

新卒で派遣社員となる人もいるようですが、派遣社員として働くメリット・デメリットとは何でしょうか？

働く先輩はどのように考えているのかしら？ 14

キッコーマン(株) 研究本部第1研究部 今村 美穂
(株) 福田屋百貨店 総合職 小田桐 玲何
サンデン(株) 技術本部技術開発統括部 材料研究センター 町田 利依
(株) 横浜銀行 茅ヶ崎南口支店 榎 由美子

企業トップからのアドバイス 20

ダイキン工業(株) 代表取締役 岡野 幸義
伊藤忠商事(株) 取締役会長・女性の活躍推進協議会 座長 丹羽 宇一郎

あなたをサポートする法律 22

就職活動で、このような取扱いはありませんでしたか？ 24

就職活動へのアプローチ

学校生活も後半に入り、卒業後の進路についてそろそろ考え始めているのではないのでしょうか。学校卒業後の進路は一つではありませんが、就職はその主要な選択肢といえます。就職を考えているあなたに質問します。

あなたは、なぜ就職をするのですか？

自分のため？社会のため？お金を稼ぐため？子供の頃からの夢を達成するため？…など働くことの意味や目的は、ひとそれぞれです。自分の人生は自分のもの。周りの雰囲気にならずに、この質問に対するあなたなりの答えを考えてみてください。

そして、あなたのライフプランを確認しながら、じっくりと準備を行い、就職活動を不安なく進められるようにし、悔いのない選択ができるようにしましょう。

基本的な流れ

●就職活動を始める前の準備

ステップ1 自分自身のことを整理しておく(自己分析)

ステップ2 自分のライフプランを考えてみる

ステップ3 求人状況を調べる

ステップ4 希望する業界・企業を絞り込む



●就職活動の開始

企業についての情報収集

資料請求
先輩訪問
セミナー、会社説明会
会社訪問



就職活動を始める前に

ステップ1

自分自身のことを分析しておく ～就職活動の第一歩～

「就職活動」というと、企業にエントリーシートを送ったり、ウェブ上でエントリーしたり、会社訪問をしたり、面接を受けに行く、といったことを思い浮かべる方も多いのではないのでしょうか。しかし、その前にやっておいてほしいことがあります。それは、**自分自身のことを分析しておく**ことです。

自己分析をしておけば、自分のやりたい仕事、自分の希望する生き方が見えてきますし、自分のどのような点がセールスポイントになるのかわかり、どのような面接にも対応できるはずです。

就職活動を始める前に、一回だけ行うのではなく、就職活動を通して、繰り返し自分を見つめ直してみましょう。

自己分析チェックポイント

これまでの生活を振り返ってみる

- 大学に進学した目的、学部や専攻分野を選択した理由は何か。
- 大学時代には何に興味を持ち、どういうことに打ち込んだか。
- サークル活動やアルバイト等の経験から何を学び、どう成長したか。
- どのようなことに感動したか。挫折したのはどのような時か。その時どう感じ、それをどう克服したか。 など

自分の能力・適性について考える

- 自分の性格の特徴はどこにあるか。
- 自分のセールスポイントは何か。
- 集団の中で、どんな役回りが多いか。
- 家族や友人からどう評価されることが多いか。
- 何か資格を持っているか、特技は何か。
- どのようなことにやりがいを感じるか。
- どのような仕事に興味があるか、その理由は何か。
- その仕事にはどのような能力が必要と思うか。 など

これからのライフプランを考える

- ライフプランの中で仕事をどう位置づけたいか。
- 5年後、10年後どのように仕事に携わってみたいか。
- 結婚、出産、育児等の家庭生活と仕事をどうとらえていきたいか。 など

ステップ2

ライフプランを考えてみましょう

「あなたは、ライフプランをどのように考えていますか？」

「ライフプラン」、これからの皆さんの人生の予定表のようなものです。

働くということは皆さんの人生の中の大きな要素ですが、それ以外にもプライベートな生活があり、働く上では大きな影響を与えるものです。

何にポイントをおくかによって、将来のライフプランは様々ですし、それによってどのような仕事をするかが決まってくることもあるでしょう。

例えば、

「十分に力が発揮できる会社で定年まで働きたい」

「結婚し、子供も欲しいので、仕事と生活の両立のための制度が整っている会社を選びたい」

「30代で起業したいので、それまで会社で働いて勉強したい」

「生活の変化に対応して、働き方を見直していきたい」

…など

就職活動を始める前に、なりたい自分をイメージして
ライフプランをたててみませんか。

ライフプランの例

年代	20代	30代	40代	50代	60代
仕事	22歳 飲料品の卸売会社に、 研究職として採用される。 28～29歳 育児休業を取って、 しばらく育児に専念。	29歳 仕事に復帰。 育児と両立するために、 しばらく短時間勤務。 34歳～ まだ、育児に重点を 置いた働き方をする。	大きなプロジェクトを任 される。	役職に就い ている？	定年退職
生活	27歳 結婚(したいなあ) 28歳 一人目を妊娠・出産。 (できれば女の子)	33歳 二人目を妊娠・出産 (今度は男の子)。 この子の時は、夫に 育児休業をとってもらう。	家を建てたい		ボランティア 活動をする

※ 14～19ページには、現在働いている入社2～3年目と10年目の女性へのインタビューを掲載していますので、参考にしてみてください。

また、厚生労働省・女性の活躍推進協議会で作成した『先輩からのアドバイス こんなとき、あんなとき』には、ロールモデルとなる12人の先輩女性のお話や自分が自分らしく働くためのヒントが載っていますので、こちらも参考にしてみてください。
<http://www.mhlw.go.jp/bunya/koyoukintou/seisaku04/03.html>

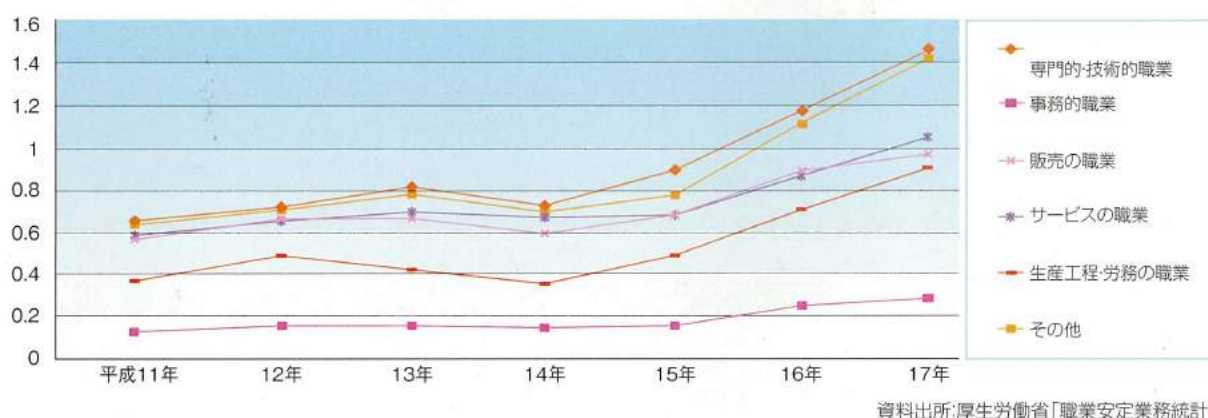
年代	20代	30代	40代	50代	60代
仕事					
生活					

ステップ3

求人状況を調べる

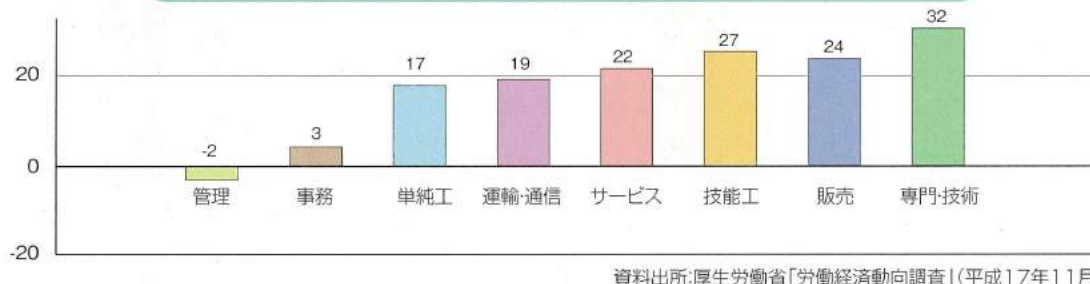
企業の採用活動は好転してきており、女子学生の内定率も上昇してきています。しかし、女子学生の就職においては、女子学生の希望職種と企業が求める職種とのミスマッチがあるといわれています。

職業別有効求人倍率〔常用（パートを除く）〕



今、企業はどういった職種に人材を必要としているのでしょうか。

事業所が抱く労働者の過不足感



「女性だから事務職」、「女性は技術職で採用されない」などと**固定的に考えずに幅広く職業を考えていきましょう。**

また、企業には、人事部門もあれば、経理部門、営業部門、製造部門などの業務分野でいろいろな仕事があり、考えていなかった分野で能力が生かせる場合もあります。「あれはできない」、「これはやりたくない」などと最初から間口を狭めないで、**好奇心旺盛に、まずは幅広い選択肢を持ってください。**

※ 「職場における性別役割分担意識に関するチェックリスト」で、あなたの持つ性別役割分担意識について見直してみませんか？

このチェックリストは、職場におけるいろいろな場面を想定しストーリーを作成しています。各場面を読んだ後、いくつかの設問に答えることにより、各自が持っている思い込みに気づいてもらうことを目的に構成されていますので、ぜひ試してみてください。

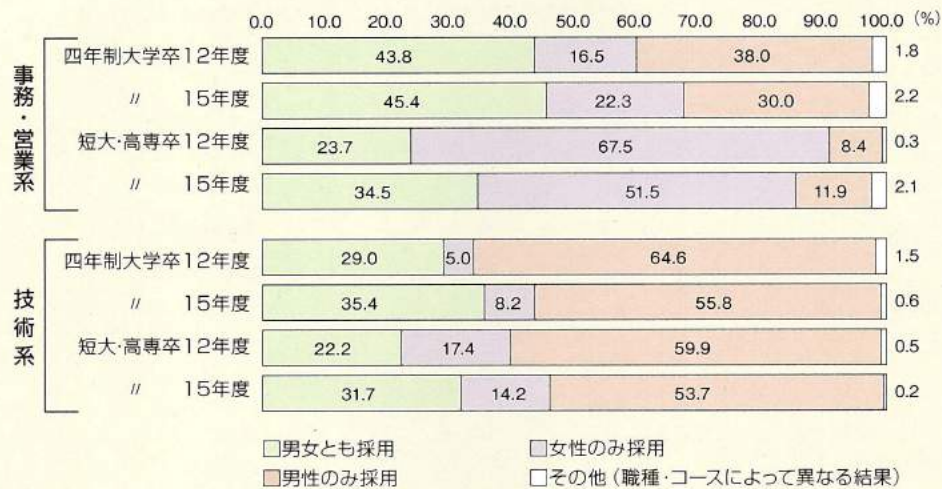
<http://www.jiwe.or.jp/jyoho/action/checklist.html>

女性の採用・配置の状況

1 女性の採用状況

技術系においても「男女とも採用」した企業割合が上昇し、「男性のみ採用」した企業が減少しています。

図1 採用区分、採用状況別企業割合

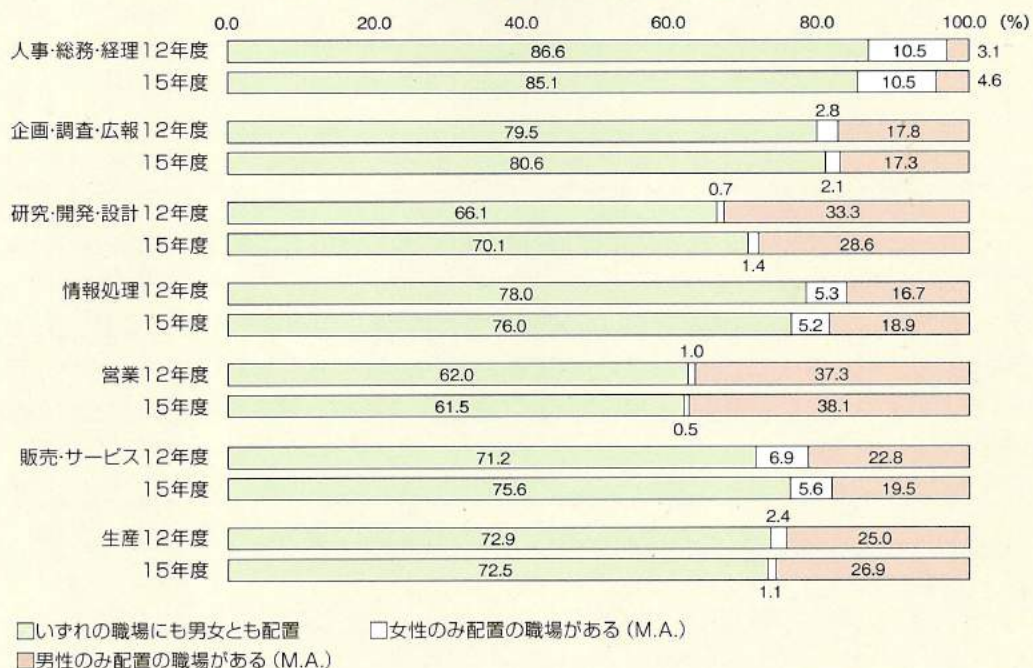


資料出所:厚生労働省「平成15年度女性雇用管理基本調査」

2 女性の配置状況

「研究・開発・設計」、「販売・サービス」などで、「いずれの職場にも男女とも配置している」とする企業割合が上昇しています。

図2 部門、配置状況別企業割合



(当該職務あり企業=100.0%)

資料出所:厚生労働省「平成15年度女性雇用管理基本調査」

知っていますか？

「どんな仕事があるんだろう?」「自分に向いている仕事は何だろう」など、働くことについて知りたいことがあったら、次のような情報収集先があります。

女性と仕事の未来館

女子学生・女子生徒の適切な職業選択のための情報、その他働く女性に関する情報の提供等各種支援事業を実施しています。

あなたの将来の職業選択を想定したシミュレーション・ゲーム等コンピューターを利用した展示や就業相談等を行っています。

－お問い合わせ先－

住所:東京都港区芝5-35-3 TEL:03-5444-4151
<http://www.miraikan.go.jp>
(ホームページには、「女子学生のための就職活動お役立ち情報」コーナーもあります。)



学生職業総合支援センター、 学生職業センター、学生職業相談室

学生職業総合支援センターは、求人情報等の提供、予約相談の実施、就職関連イベントなど、多彩なメニューを用意して、就職活動をバックアップしています。

インターネットでクラブ会員登録していただければ、各種情報もお届けします。

また、学生職業センター及び学生職業相談室は、各都道府県に一箇所ずつ設置されており、大学等新卒者対象就職情報の提供と、職業相談を実施しています。

－お問い合わせ先－

- 学生職業総合支援センター
住所:東京都港区六本木3-2-21 六本木ジョブパーク
<http://job.gakusei.go.jp>
- 学生職業センター、学生職業相談室
各都道府県の学生職業センター、学生職業相談室の連絡先は、ホームページでご確認ください。
<http://job.gakusei.go.jp/F/index2.htm>

ジョブカフェ

ジョブカフェは、若者の就職を応援し、必要な能力を向上させるために、職業相談からカウンセリング、就職支援セミナー、職場体験、職業紹介、就職後のフォローアップまで、幅広いサービスを1箇所ですべて受けられる若者のためのワンストップサービスセンターです。

－お問い合わせ先－

各都道府県のジョブカフェの連絡先は、ホームページでご確認ください。
<http://www.mhlw.go.jp/kyujin/sien.html>



キャリア情報ナビ

厚生労働省職業能力開発局が運営していて、個人が働く際に生じる「自分を知りたい」、「職業を知りたい」、「相談したい」、「職業能力を高めたい」、「仕事を探したい」など様々な要望に応じる情報を整理し紹介するとともに、利用者に応じた紹介もしています。

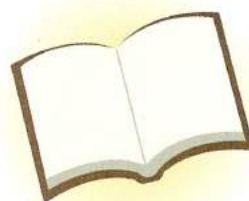
<http://hrd.mhlw.go.jp>

職業ハンドブックOHBY (オービー)

現代の主要な430職業について、分かりやすく詳しく解説しています。

－お問い合わせ先－

独立行政法人 労働政策研究・研修機構
住所:東京都練馬区上石神井4-8-23 TEL:03-5903-6263
<http://www.hrsys.net.ohby>



このような仕事をしています!

現在は女性があらゆる仕事で活躍していて、皆さんが男性向きと考えている仕事でも、女性が多く活躍しています。
例えば...

運転士の仕事は私の誇りです (新幹線の運転士)



東海旅客鉄道(株)
新幹線鉄道事業本部関西支社
大阪第二運輸所

秋山 紀子さん

私の仕事

私がJR東海に入社して、9年が経とうとしています。入社以来、駅ではお客様のご案内やきっぷの販売、東海道新幹線の車掌では車内のご案内や車内環境の整備、列車運行の安全確保など、お客様の快適な旅行をサポートする業務に携わってきました。そして現在は、東海道新幹線の運転士として、お客様を安全、正確かつ快適に目的地までお運びすることが私の仕事です。運転士といっても、運転台ではどんな仕事をしているのだろう、と思われる方もいるかもしれません。運転士は安全を確認しながら距離と時間を照らし合わせて速度を算出し、それに見合った加減速を行ったり、停車時に少しでも衝動が少ないブレーキ操作を行う等、安全性や正確性だけでなく、お客様の乗り心地も常に意識して業務に臨んでいます。1300名以上のお客様の命を預る大変責任ある仕事ですが、だからこそやりがいもあり、誇りを持てるのです。お客様に安全、快適にお過ごしただき、また東海道新幹線に乗りたいと思っていただけるような運転をこれからも心がけて行きます。

当社では今年から駅、車掌、運転士を経験した後、再び駅での指導的役割を担うという制度が始まりました。今後は今までの経験を活かし、後進育成にも携わってみたいと思っています。

就職活動に臨むみなさんへ

みなさんは「鉄道会社=男性の会社」だと思っていませんか?私も昔はそう思っていました。私が入社した頃は男女雇用機会均等法の改正前で、女性の就業時間に制限もあり、泊まり勤務の多い鉄道会社の現業機関では、女性が活躍できる場面は限られていました。今では法律も改正され、設備も充実し、男性と同じ条件で仕事ができます。出産など女性にとって大きな転機を迎えても、産休や育休を取得して、復帰できる制度が整い、活用されています。実際私の周りでも仕事と育児を両立している人は少なくありません。これから就職活動されるみなさんには「女性だから難しいかな...」という先入観を持って企業選びをするのではなく、是非自分が本当にやりたいこと、自分の能力が十分に発揮できる仕事や環境をしっかりと見極めて就職活動に臨んで欲しいと思います。頑張ってください!

宇宙への思いを実現させました (宇宙関係のシステム開発)



日本電気航空宇宙システム(株)
宇宙・情報システム事業部
第一技術部マネージャー

高橋 純子さん

私の仕事

私が就職活動を行ったのは20年以上も前で、均等法が制定されるより前になります。私の専攻は航空宇宙工学で、航空宇宙関係の技術開発職に就きたいと思っていましたが、当時女性を技術職として採用する会社は少なく、特に航空宇宙関係では技術者として女子を採用してくれる会社はほとんどありませんでした。それでも就職しないわけにはいかないので、プログラムを作ることは好きではありませんでした。が、その頃女子を採用し始めたソフト関係の会社をいくつか受けようかと考えていました。

そんなある日、新聞広告で日本電気航空宇宙システム株式会社という新会社が設立され、男女に係らず新人を募集していることを知りました。会社名からソフト開発の会社だろうとは思いましたが、宇宙関係ならソフト開発でもいいと思い採用試験を受け、合格することができました。入社後、やはりプログラム開発の研修がありましたが、研修後配属されたのは衛星のハードを開発している部門で、希望通りの職種につくことができました。以来携わってきたのは、人工衛星のハードウェア、及び衛星システム全体の開発を行う仕事で、現在はマネージャーとして十数人の部下を率いる管理職の立場にあります。

就職活動に臨むみなさんへ

当社は設立当時から女子の採用を積極的に行ってきたおり、今年は新入社員約半数が女性でした。私のようにハード開発に携わっている女性エンジニアや女性管理職も何名もあり、結婚し子育てをしながら働くこともあたりまえの職場です。能力と意志さえあれば、希望の職業に就き、長く働くことが可能と言える見本のような職場ですが、今の時代、これが普通のことになって来ています。女性だからとあきらめずに、アンテナを張り巡らし、自分を磨きながら、希望する職業に就けるよう積極的にチャレンジして下さい。道は1本ではありませんし、チャンスは必ず訪れます。これからの皆さんの活躍に期待しています。

海外との貨物の架け橋です

(通関業務)



両備運輸(株)
国際物流部 岡山事業所

田中 玲子さん

私の仕事

就職を控え世の中に羽ばたこうとしている皆さん、皆さんの中で数年後の自分の姿をはっきりと頭に描くことができる人がどれくらいいますか?何を隠そう私は外からの情報で右往左往し、真っ暗な中を手探り状態で自分のやりたい事をほんやりとしか思い描けなかった一人です。

男女雇用機会均等法施行以来、拍車を掛けたように女性の仕事は多様化、それに伴い女性の仕事に対する意識は向上の一途を辿っています。私はと言いますと卒業後、取り敢えず親の勧めで公務員になり、お金を貯め中国へ留学、資格をとり今でも憧れる人の多いであろうツアーコンダクターになりました。でも憧れる仕事と現実の世界は大違い。人はそれぞれ遣り甲斐をどこに焦点を当てるかの違いはありますが、頻繁に午前2時に起きて24時間通しで働き、自分の時間はバスでの移動時間のみのこの仕事に遣り甲斐を感じる余裕もなく、1年半と続きませんでした。そこで一念発起し、バスの移動時間を利用して海外での経験を活かそう通関士の勉強を始めました。夜、昼と無く勉強した甲斐もあって半年を待たずして合格、そして今の自分があるわけです。今は通関業者で通関士として、貨物の輸出入の手続きを行ったり、それに伴う書類作成、営業を担当しデスクワークだけでなく、貨物の集荷から配達、お客様の苦情・希望に応えるべく邁進中です。

お客様に尋ねられた事ははっきりと自信を持って答えてこそお客様に安心感を与えることが出来ると思っていますから、貿易の自由化に伴い変化していく通関業務の勉強も欠かせません。この人大丈夫かしら?と思う人に、大事な自分の貨物を任せるお客様はいないでしょうから。先日、中国サイドの通関業務を勉強する為、中国へ行かせて頂き目の前がもっと開けたような喜びを感じています。会社からしてみれば私に少なからず投資するわけですから、それに応えようと励みにもなります。

就職活動に臨むみなさんへ

最初の仕事から今まで一貫して私の心の中にあったのは、せめて自分の食いぶちくらいは自分で稼ぐ、そしていつもタフでという事です。入社以来、「あなたほど結婚や子供を抱えている姿を想像できない人はいない」と言われ続けた私も、お陰さまで大学時代からの今の主人と結婚、2歳と5歳の2人の宝物を抱え、同僚・上司・両親の援助の下、仕事と家庭の双方を大切に、毎日息切れしながらの駆け足です。人間いつも前向きではられません。立ち止まり、後ろを振り返ってもいいじゃないですか。でも一步踏み出せば思っていたより意外と簡単だったり、目の前が開け多角的に物事を捉えることが出来たりするものです。偉そうな事を言うようですが、その為にあらず一步、そしてタフでいて欲しいと思います。

最後に皆様と共に成長できるような仕事に巡り会えますようお祈りいたします。

お客様の笑顔のためにがんばっています

(食品バイヤー)



(株)藤崎
食品部菓子名産品担当
商品担当

吉田 久美子さん

私の仕事

私は昭和56年、株式会社藤崎に入社いたしました。今年で25年目を迎えます。

現在、食品部菓子売場のバイヤー(商品担当)として勤務しております。私を含め商品担当者は、お客様により高いご満足いただける商品の企画・提案に日々努力しております。

バイヤーの仕事について少々触れさせていただきます。百貨店におけるバイヤーの仕事は、お客様が欲しいと思う商品をタイムリーに仕入れ、提供することにあります。売り上げ予想をはるかに超える商品もあったり、また反対の場合もあったりと、商売とはまさに生き物だと一喜一憂しながらの毎日です。

旬の商品をタイムリーにお客様に提供するには、メーカーとの交渉が大変重要となってきます。交渉にあたってまず大切なことは、お互いの信頼関係を築くことです。「お客様に喜んでいただきたい!」という思いを伝え、納得していただきながらの交渉は、大変体力も要ることです。男性が多い中で、ちょっと悔しい思いのするところでもあります。

バイヤーの仕事で一番の喜びは、苦労して仕入れた商品がお客様の笑顔とともに売り切れることです。「この前買ったケーキおいしかったよ!」のお客様からの一言は、何事にも代えられない喜びとなっています。「お客様の笑顔が見たい!」そう思った瞬間、また新しいおいしいものを探している自分がいることに気づき、そのエネルギーは誰にも負けないと自負しています。

就職活動に臨むみなさんへ

現在女性バイヤーは、私を含め3名おります。仕事をしていた、男女の差を感じることはほとんどありません。今はあらゆる場面で女性が活躍できる時代であり、チャンスを与えられる時代になりました。女性として、社会の一員として、いつもきらきらと輝けるよう、これからもチャレンジ精神で頑張っていこうと思います。

ステップ4

希望する業種・企業を絞り込む

現在の産業界はどのような業種で成り立っているのでしょうか。

また、それぞれの業種にはどんな企業があるのでしょうか。

業種により、また、企業により、雇用管理のあり方、賃金その他の労働条件、女性の活躍状況等に違いがあります。

あなたのやりたいことは、どこに行けばできるのか。

…それを知るために、まず、業種・企業について十分研究しましょう。

幅広い可能性を考える

数ある選択肢の中から、自分の希望する業種・企業を見つけるには、いろいろな産業について知ることも有効でしょう。「自分はこの業種(企業)にしか興味がない」と思っている、あなたの知っている業種や企業は、全体からすると、まだまだ狭いかもしれません。

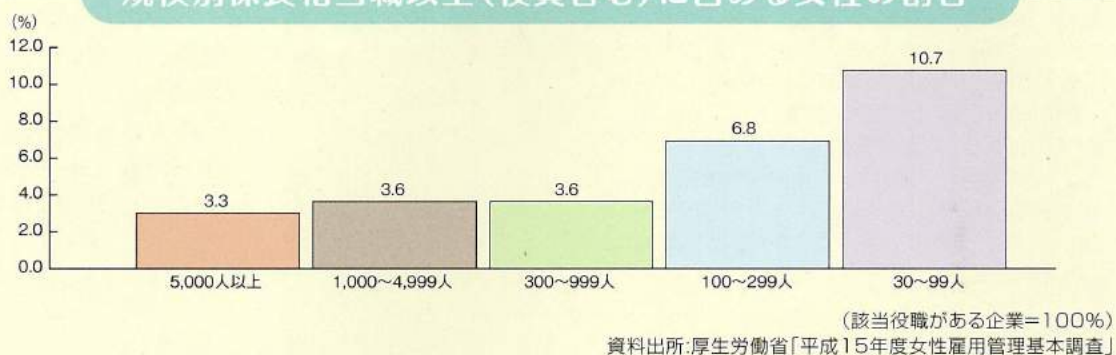
はじめは興味のある業種・企業だけでなく、関連する業種・企業なども情報を集めるなど、選択の幅を広く持って、研究をしましょう。

中小企業にも目を向ける

企業では、規模を問わず優秀な人材を確保するために女性が能力を発揮できる場となるよう、働く環境の改善をしている会社は多くあります。

中小企業も積極的に考えてみましょう。

規模別係長相当職以上(役員含む)に占める女性の割合



希望する企業を絞り込む

これまでのステップで得た情報を総合的、客観的に研究して、あなたの働きたい業種、企業を絞っていきましょう。

そして、なぜ、その業種や企業で働きたいかを考えてみましょう。

企業の規模、知名度、噂、あこがれといった見かけの華やかさだけで判断していませんか？

給料が高い、通勤に便利ということだけに注目して企業選びをしていませんか？

インターンシップ(在学中の就業体験)は、実際の仕事や職場の状況を知る機会となります。

インターンシップについては、学校の就職部、学生職業センター・学生職業相談室等に問い合わせしてみましょう。また、ホームページで紹介している企業もあります。

知っていますか？

企業を絞り込むに当たっては、今の企業が、働く環境の改善に向けてどのような取組をしているかを知ること大切です。今、企業では、次のような取組が進んでいます。

ポジティブ・アクションとは

固定的な性別による役割分担意識や過去の経緯から、男女労働者の間に事実上生じている差があるとき、それを解消しようと、企業が行う自主的かつ積極的な取組です。

ポジティブ・アクションは、単に女性だからという理由だけで女性を「優遇」するためのものではありません。これまでの慣行や固定的な性別役割分担意識などが原因で女性が男性よりも能力を発揮しにくい環境におかれてきた状況を「改善」するための取組です。

均等推進企業表彰

ポジティブ・アクションを社の方針として示し、かつ積極的にこれに取り組む企業を表彰する制度です。受賞企業は、厚生労働省のホームページで紹介しています。

<http://www.mhlw.go.jp/general/seido/koyou/kintou/jyusyou.html>

ファミリー・フレンドリー企業とは

仕事と育児・介護とが両立できるような様々な制度を持ち、多様でかつ柔軟な働き方を労働者が選択できるような取組を行う企業です。

仕事と育児・介護とが両立できる「様々な制度、取組」とは、①法を上回る育児・介護休業制度、②仕事と家庭のバランスに配慮した柔軟な働き方ができる制度、③仕事と家庭の両立を可能とするその他の制度、④仕事と家庭の両立がしやすい企業文化、等があります。

ファミリー・フレンドリー企業表彰

ファミリー・フレンドリー企業に向けた取組を積極的に行い、かつその成果が上がっている企業で、他の模範であると認められる企業等を表彰する制度です。

受賞企業は、厚生労働省のホームページで紹介しています。

<http://www.mhlw.go.jp/general/seido/koyou/family/kigyo.html>

みなさんが、十分に能力を発揮して働ける環境をつくるため、多くの企業でこれらの取組が行われています。このような企業の活動に目を向けて企業研究を行うのも一つの視点でしょう。

質問コーナー

質問1 募集要項を見たら、総合職・一般職に分かれていました。どちらを選んだら良いか迷っています。

企業では、「コース別雇用管理制度」を導入しているようです。

「コース別雇用管理制度」とは、例えば企画業務や定型的業務等の業務内容や、転居を伴う転勤の有無等によって幾つかのコースを設定して、コース毎に異なる配置・昇進・教育訓練等の雇用管理を行うシステムをいい、「一般職・総合職」「一般職・事務職」など、いろいろな名称で運用されています。

例えば、「総合職コース」と「一般職コース」があるA社の場合

総合職コース

- 企画や、営業、商品開発など会社の基幹となる部署に配置される。
- 全国転勤や海外勤務がある。

- 業務に関する内容についてきめ細かく研修が行われる。
- 基幹的業務に就いていて、かつ転勤をしているので、一般職コースより早く昇進する。

一般職コース

- 総務、経理などの事務や管理の部署に配置される。
- 基本的に転勤はなく、あっても転居を伴わない支店等への異動

- 簿記など事務に必要な研修のみが行われる。
- 総合職コースより昇進スピードが遅い。

どちらのコースを選ぶかは、自分のライフプランとも照らしあわせて考えるといいのではないのでしょうか。

入社後、コース転換はできるのですか？

働いている上で、コースを変えたいということもあるかと思います。コース転換制度がある企業は、コース別雇用管理制度を導入企業の72.2%です。

しかし、制度の内容や、どのように運用され、どれだけ実績があるかなどは、企業によって異なりますので、自分でその企業の情報を入手する必要があります。

コース転換制度についての情報を、事前に入手するのはもちろんですが、まずはコース毎の労働条件について情報を入手し、コースの選択は就職時によく考えておくことがよいでしょう。

●参考

コース別雇用管理制度を導入している企業割合は、9.5%です(平成15年度「女性雇用管理基本調査」より。以下同じ。)。産業別では、金融・保険業が41.1%で、次いで不動産業で13.1%となっています。また、規模別では、5,000人以上の規模の企業で46.7%、1,000人～4,999人規模の企業で38.1%、300～999人規模で23.6%となっています。

質問2 新卒で派遣社員となる人もいるようですが、派遣として働くメリット・デメリットは何でしょうか？

実際に派遣社員として働いた方は、どのように感じているのでしょうか？

「労働力需給制度についてのアンケート調査(平成14年)」より(複数回答)

メリット

- 仕事の範囲や責任が明確 (34.0%)
- 自分の能力を生かせる (26.9%)
- 専門的な技術や資格を生かせる (26.8%)
- 働きたい仕事の内容を選べる (24.5%)

デメリット

- 将来の見通しが立たない (40.3%)
- 雇用が不安定 (39.0%)
- 賃金水準が低い (28.8%)
- 技術が向上しても評価が上がらない (29.5%)

このようなデータを参考に、自分にとって何が一番大切かを考えてみてはどうでしょう。

労働者派遣とは、「派遣元事業主(派遣会社)が自己の雇用する労働者を、派遣先の指揮命令を受けて、この派遣先のために労働に従事させること」をいいます。



- 派遣労働者と派遣元事業主との間に雇用関係があり、派遣労働者と派遣先との間には指揮命令関係だけがあります。
- 雇い主である派遣会社(派遣元)と、実際に就業する会社(派遣先)が別になります。
- 給料を支払うのは、派遣会社(派遣元)です。

紹介予定派遣について

労働者派遣のうち、派遣元事業主が、派遣労働者・派遣先に対して職業紹介を行う(ことを予定している)ものをいいます。

紹介予定派遣は、労働者派遣期間中に、派遣先は派遣労働者の業務遂行能力等が直接雇用するのに相応しいか見定め、派遣労働者は派遣先における仕事が自分に合うかどうか等を見定めることができます。

紹介予定派遣での職業紹介は、どのくらいあるのでしょうか？



資料出所:厚生労働省「労働力需給制度についてのアンケート調査」(平成14年)

労働者派遣、紹介予定派遣については、最寄りの都道府県労働局職業安定部又は需給調整事業部へお問い合わせください。 (<http://www.mhlw.go.jp/general/sosiki/chihou/index.html>)

働く先輩はどのように考えてい

現在入社2～3年目と10年目の女性に、就職活動の際、または働いてから働くことについてどのように考えているのか、お話を伺いました。自分のキャリアプランを考える際の参考にしてください。



キッコーマン(株)
研究本部第1研究部
今村 美穂さん
(2002年入社)

●現在はどういったお仕事をされているのですか。

「官能評価といって、人の五感(視覚、味覚、嗅覚、触覚、聴覚)を使って、物の特性を評価します。

具体的には、味覚・嗅覚が優れた人をパネルとして集めて訓練し、機械で測定できない味や香りなどの特性を人間の感覚で計ります。私はその企画と運営を行います。」

●初めから食品業界への就職を希望していたのですか。

「もともとは宇宙に関する仕事をしたいと思っていたので、大学は理工系の学部を選んだのですが、しだいに誰かに貢献できることをしたいと考えようになりました。そして、人間が生きるためには衣食住が必要ですが、食がないと生きていくことができない重要なものなので、食についてやりたいと思い、大学院で農学部に進学しました。

就職を考える際には、食の中でも基本は調味料であり、そして、日本人の食の根底にあるのは醤油や味噌であると考え、この会社を選びました。」

●就職活動で、工夫されたことは何ですか。

「自分のアピールポイントはどの会社に対しても変わらないので、あらかじめエントリーシートのひな形を作っておきました。他は企業から質問される事項は同じような傾向があるので、想定される質問事項に対する

回答をあらかじめ考えておきました。」

●就職する前には、どのようなキャリアプランをお持ちでしたか。

「漠然とですが、10年後にはある程度キャリアを積んで、学会発表なり論文発表をして専門分野で社外や世界でも名前が通るようになりたいと思っていました。20年後には自分でプロジェクトを組むぐらいになり、自分のスキルを持って何かをやるぐらいにはなりたいと考えていました。」

●就職してキャリアプランは変わりましたか。

「結婚については具体的なビジョンは在りませんが、出産は体力のあるうち、具体的には32歳を目安にしています。また、一つの物事に集中する性格なので、子供をもつのはこの仕事である程度成果を出して、一通り自分でやったと気持ちに区切りがついた時とタイミングが合えばいいなと思っています。」

●仕事に慣れるまでは大変でしたか。

「1年目は必死でした。私の仕事は入社した時に教えてもらう人がいませんでした。しかし、官能評価は毎週2日パネルが来ることが決まっていたので、わからないなどとは言っていられず、とにかくがむしゃらに仕事を進めました。

2年目になると誰に何を聞けばいいとか、他の会社で何をやっているかなど客観的な状況が見えるようになったので、仕事もやり易くなりました。」

●仕事に慣れてこられた今、仕事をしていてよかったと思うのはどのようなことですか。

るのかしら？



(株)福田屋百貨店
総合職

小田桐 玲何さん

(2004年入社)

「これができるのは今村さんしかいないと言われ、必要とされるのが嬉しいです。その分責任もあって大変ですけど、責任を与えられているということがかえって張り合いになります。」

●仕事でのストレスは、どのように解消しているのですか。

「他の人と話をします。他の人に話をすると、話しながらある程度自分の中で整理をすることができます。また、いろいろな人に話をして意見を聞くことで、そういう考え方もあるのかなど新たに気づくことができます。」

●自分の将来を考えている最中の学生の皆さんに、社会人の先輩としてアドバイスをお願いします。

「就職活動をしている時には、強く自分をアピールしていいのか、就職できるように相手に合わせていろいろ言えればいいのかなど考えると思うのですが、**自分の言いたいことというのは自分自身を作っている中心の部分なので、それは変えないで欲しいと思います。**自分の言いたいことを曲げて無理して入社した会社では、20年経っても無理をしないといけないと思います。しかし、自分の考えややりたいことと合う会社とは、きっと長い関係を築いていけるといいますので、自分のやりたいことを信じて就職活動をしていただきたいと思います。」

キッコーマン(株)

しょうゆなどの調味料や、ワインなどの酒類に関する事業を国内外で展開している。

●現在はどういったお仕事をされているのですか。

「20代の女性を対象としたブランド服の販売をしています。」

●学生の頃から、販売職に興味があったのですか。

「もともと販売の仕事には興味がありましたが、就職活動の際には、外資系、化粧品、アパレル関連企業など業界や職種にはこだわらず活動しました。」

●その中で、今の会社を選ばれたのはなぜですか。

「まず、地元である栃木県の会社に就職したいというのがありました。大学は東京だったのですが、地元にいる方が気持ちが落ち着くので、4年生の時には地元に戻ってきて、大学へは地元から通学しました。その時、福田屋百貨店に入っていた婦人服のテナントで、販売職のアルバイトを始めたのですが、その際に感じた**職場の雰囲気の良い方や働いている方たちの姿から、ここで働きたいと思い、福田屋百貨店の総合職に応募しました。**」

●就職活動で、工夫をされたことは何ですか。

「就職活動では、アメリカで一人暮らしをしたことがあるため英語ができることと、それにより**物怖じしない、やったことがなくてもチャレンジする自信がついたことを積極的にアピールする**ようにしました。」

また、福田屋百貨店の面接では、アルバイトとしての勤務経験を活かしたいとアピールしました。」

●アルバイトの時と、正社員となつてからは仕事に対する考え方は変わりましたか。

「アルバイトの時から正社員と同様にフルタイムで働いていましたし、また、以前と同じ20代を対象とした婦人服の販売でしたので、正社員となっても仕事が大きく変わったという感じはありませんでした。でも、アルバイトの時はテナント全体としての評価でしたが、正社員の場合売上げが個人としての評価に直結し、売上げ目標も設定されています。それだけ**個人として店の売上に対する責任がありますが、その分目標を達成した時のやりがいも大きい**です。」

●仕事をしていて、苦勞されるのはどのようなことですか。

「いろいろなお客様がいらっしゃいますので、お客様のニーズを瞬時に判断し、適切に対応しなければならないことです。最初にお声をおかけした時の反応を見て、接客されることを嫌がっているか、または接客されることを期待されているかを見極めなくてはなりません。

他にも、お客様に声をかけても無視される、他の人は売上げがあるのに、自分は売上げがない、お客様からクレームを言われるということもあり、落ち込むこともあります。

ただ、販売職は常に笑顔でいないといけなくて、落ち込んだ気持ちはあまり引き摺らず、気持ちを切り替えるようにしています。」

●逆に良かったと思うのはどのようなことですか。

「**自分のお客様ができたことですね**。先程もお話しましたが、いろいろなお客様がいらっしゃいますので、その方にあった接客をする必要がある中で、例えば買う気はなくても、自分に会いに来てくださるお客様や、自分を指名してくださるお客様ができると、**自分の接客態度が認められ、努力が報われたようで嬉しくなります**。

また、新商品が出るといういろいろ勉強しないとイケないのですが、興味があることなのでそういった勉強も苦にならず楽しいです。」

●楽しく仕事をするために、工夫されていることはありますか。

「今担当しているショップ内や他のショップの人、職場外の人と一緒に食事をするなどして、**コミュニケーション**

ンをとるようにしています。周りの人と交流を図ることで、売り場の雰囲気もよくなり、話もしやすくなるので働きやすくなると思います。

また、同じように販売をしている立場でいろいろ共感してもらえるので、嫌なことがあってもそういった方たちに相談して解消しています。」

●就職する前には、どのようなキャリアプランをお持ちでしたか。

「**どのような仕事に就いても4～5年は続け、その先のことはそれから考えよう**と思っていました。また、結婚しても続けようと思っています。

今後については、販売職から服飾関係のバイヤーになっている女性もいるので、そういった商品を買付けける仕事にも興味があります。

また、就職活動中から、英語を活かすことができる仕事をしたいという夢があり、今もその夢は持ち続けています。」

●自分の将来を考えている最中の学生の皆さんに、社会人の先輩としてアドバイスををお願いします。

「就職活動の中で、結果的に自分の希望通りの就職ができないこともあるかもしれません。しかし、**すぐに叶わなくても、やる気さえあれば将来は開けると思うので、思い通りにいかなくても、あきらめないことが大事だ**と思います。」

(株)福田屋百貨店

ファッション衣料、服飾雑貨、食料品、住関連用品全般を取り扱う百貨店として、栃木県内で6店舗展開している。



サンデン(株)
技術本部 技術開発統括部
材料研究センター

町田 利依さん

(1996年入社)

●現在はどういったお仕事をされているのですか。

「樹脂、ゴム、オイルなどの各種の材料の特性を評価・研究し、その研究結果を活かしてコンプレッサー、カーエアコンや自動販売機などの自社製品を開発しています。」

●もともと開発の仕事に興味があったのですか。

「大学では応用化学を専攻し、シリコン化合物の研究をしていたのですが、そういった材料を扱う仕事をしたいとは思っていました。」

就職活動では、化学系、医薬系、自動車系など業種を絞らず、10社以上会社を訪問しました。その中で、今の会社の面接担当者が、私が自分のやりたいことなどを話した時にきちんと聞いてくれたので、その姿勢から人を大切にしているという感じを受けました。また、自分がやりたいと思いついていたのと同じ内容の仕事があったので、この会社に決めました。」

●就職する前には、どのようなキャリアプランをお持ちでしたか。

「入社前から長く働きたいと思っていて、結婚・出産をしても働き続けたいと思っていました。」

入社した時は、技術系の女性が少なかったのも、自分がダメだと判断されると女性技術者はダメだと言われることになるので、プレッシャーはありました。」

●働いていて、良かったと思うのはどんなことですか。

「いろいろな人に会ったり、様々な経験をすることができ、そのことで自分の人生にいい刺激が与えられています。」

会社は海外にも事業展開をしているので、就職してから語学の勉強をしました。そのことで国籍を問わ

ずいろいろな人と繋がりができ、それによって外国の人に対する見方が変わり、自分のもののとらえ方に新たな視点が加わりました。**仕事は、いろいろな経験をする機会を与えてくれる場**だと感じています。」

●現在子育て中ということですが、働きながら子供を育てるということに不安はなかったですか。

「自分が出産した当時は、周りに仕事と育児を両立している女性がいなかったので、相談できる人がいませんでした。そのため、初めは仕事と育児の両立をどのようにやっていけばよいのか悩みました。しかし、**もし両立することが大変になったらその時考えれば**いいから、**とりあえずやってみよう**と思いました。」

●育児休業後、職場に復帰して苦労したことは何ですか。

「育児休業を取る前はまだ新人として見られる勤務年数だったのですが、1年間休業し復帰した時はもう中堅にあたる年数でした。そのため、復帰して最初の数ヶ月間は研修期間として扱ってもらえましたが、その後は中堅として仕事を与えられるようになったことが大変でした。仕事をしていく中では、1年間仕事から離れていたということを相手は考慮してくれません。そのため、**休業で仕事を離れていた間の遅れを挽回**することをまず考えました。」

●それは、どのようなことですか。

「**遅れを挽回するだけでなく、自分ができる仕事の幅を広げるため、自分の能力を高めよう**と思いました。」

そこで、子供を寝かしつけてからなどの手の空いた時間に、仕事に関する本や、仕事以外でも興味を持った本など多くの本を読みました。また、先程言った語学の勉強もしました。」

●働きながら子育てをされていて、良かったと思うのはどんな点ですか。

「仕事と子育てを両立する中で、仕事と育児・家事をいかにバランスよくこなしていくかをいろいろ試行錯誤しましたが、いろいろ感じたり、悩んだりしたことで、**以前の自分と比べて人間的に大きく成長できた**と思

います。子供を持ったことで、そのような機会を得られたのだと思います。」

● **これからのことについては、どのように考えていらっしゃいますか。**

「年に1つは、何か新しいことに取り組んでみようと思っています。時間がないからできないと思ってしまっ
ては、そのまま何も経験することもなく終わってしま
います。経験してみないと何もわからないので、時間が
なくてもいろいろやってみようと思います。」

● **自分の将来を考えている最中の学生の皆さんに、
社会人の先輩としてアドバイスをお願いします。**

「人生は一度しかないのに、何もしないであきらめるの
はもったいないです。**何事もまずはチャレンジすること
が大事だと思います。**

また、就職活動では、最初からあまり希望を絞らず
にいろいろな会社をまわって話をしてみるといいと思
います。有名な会社が自分と合うとは限らないので、
いろいろな会社をまわっているうちに、ここだという会
社に出会うことができます。会社にかににして選ばれ
るのではなく、**この会社で働きたいと思う会社を自分
が選ぶ**という姿勢で臨んだ方がいいのではないで
しょうか。」

サンデン(株)

群馬県伊勢崎市に本社をおき、カーエアコン用コンプレッサー
などの自動車機器システム、飲料・食品などの自動販売機等の
事業を国内外で展開している。



(株)横浜銀行
茅ヶ崎南口支店

榎 由美子さん

(1995年入社)

● **現在はこういったお仕事をされているのですか。**

「ローカウンターテラーと呼ばれる支店の窓口業務を
担当しています。各種ご預金や投資信託、個人年金
保険などの商品のご紹介を行い、お客様の資産運用
に関するご提案をしています。」

● **金融関係のお仕事を選んだのは、どうしてですか。**

「学生になったばかりの頃は、スチュワーデスやホテルマ
ンなどさまざまな職業に憧れがありましたが、いずれも人
と接する仕事で、もともとそういった仕事に興味を持って
いました。

就職活動を始めた頃には、銀行の窓口にいる女性の
凛とした姿に憧れを持ち、接客をする仕事の中でも金融
機関の窓口の仕事に就きたいと思いました。そのため、銀
行や証券会社などさまざまな金融機関を訪問しました。」

● **憧れていた窓口業務に就かれましたが、実際に
お仕事に就いてみていかがでしたか。**

「実際に働いてみると、覚えなければいけないことが
多く大変でした。特に私にとっては2~3年目が最も大
変な時期で、仕事をなかなか覚えきることができず、し
かし上司には新人の頃と違い一人前の銀行員として
扱われることも多く、そのジレンマで悩んだ時期もあり
ました。やがて、その時期を乗り越えると仕事もいろい
ろと分かってきて、面白く感じるようになりました。」

● **仕事をしていて楽しいと思うことは何ですか。**

「窓口にはさまざまなお客様がいらっしゃいますので、お
客様へのご対応を瞬時に判断しないといけないのです
が、その点がこの仕事の楽しさでもあり、また難しさでも
あります。窓口でお客様とお話することで、お客様から
いろいろな情報をいただくことができ、その情報により自

分の仕事の幅も広がっていくことも楽しさの一つです。

またときには失敗してしまうこともあります。そういつたときには、その失敗を教訓とし、前向きにとらえるようにしています。」

- 現在入社10年目とのことですが、就職活動をしている時から家庭を持ちながら働き続けようと思っていたのですか。

「学生の頃は、自分がどのくらい働くのかは正直イメージができませんでした。5年は頑張ってみようと思っていました。また、結婚しても仕事を続けるかについても、そのときになってから考えようと思っていました。結婚したのは入社6年目の時だったのですが、辞めることについては全く考えませんでした。」

- それは仕事が楽しくなっていたからですか。

「それもありますが、実際に働いてみて、周りの女性で結婚したり子供がいたりしても仕事を続けている人がとても多く、仕事と家庭を両立できる会社であると感じたからです。」

- 現在子育て中ということですが、働きながら子供を育てるということに不安はなかったですか。

「出産する前は両立についてやはり不安があったので、今後も仕事を続けていくかどうか悩んだこともありました。しかし、幸いにも当行には両立支援のための制度が整っていましたし、子育てを経験した同僚にアドバイスを受けてもして、正直不安はあまり感じませんでした。」

- 働きながら子育てをされていて、大変なことは何ですか。

「普段は夫の両親に子供の世話をしてもらっています。子供が病気をしたときなどは側にいられないことが気がかりでもあります。両親が「任せておいて」と言ってくれるので、安心して仕事に取り組むことができます。」

- 働きながら子育てをされていて、よかったと思うのはどんな点ですか。

「子供ができてからはこの子の成長のために仕事を頑

張ろうとできるようになり、独身の頃より仕事をするのにいっそう張り合いができました。

また、職場に来ることで子供から離れる時間ができるため、生活の中で気持ちの切り替えができることが、子育てと仕事の両面でプラスになっているように思います。

さらに、子供がいることで以前に比べ他人に対して優しい気持ちを持てるようになり、自分自身窓口での対応も変わってきたように感じています。」

- これからのライフプランについては、どのように考えていらっしゃいますか。

「10年、20年先のことはまだ分かりませんが、後輩テラーを育てる業務、そして事務チーフと続けていくことができれば、店舗の支店長もめざしてやっていければと最近強く思うようになってきました。今後ずっと仕事を続けていきたいと思っています。先のことについて考えることは自分へのプレッシャーにもなりますが、現段階ではやれるだけやってみようと考えています。」

- 働きながら子育てをすることについて、学生の皆さんに経験者としてアドバイスをお願いします。

「働きながら子育てをしていくことについては、学生のうちに考えてもなかなか答えが出ないかもしれません。ただ、永く勤めようと思うのであれば、会社が仕事と家庭の両立のために設けている制度について積極的に調べた方がいいと思います。」

- また、社会人の先輩としてもアドバイスをお願いします。

「どんな仕事でも最初は覚えることが多くて大変だと思いますが、その時期を乗り越えると仕事も面白くなってきます。その前に辞めてしまうと何も達成感がなく終わってしまうと思います。仕事も自分の幅を広げるよき伴侶と考え、5年、10年というスパンで仕事をとらえ、働きながら自分の人生における仕事の位置付けを考えていくのも良いと思います。」

(株)横浜銀行

神奈川県および東京都西南部を中心とした地盤を持つ。積極的な店舗展開を始めた「攻めの経営」を推し進め、お客様にとって「ベスト・リージョナルバンク」となることをめざしている。

企業トップからのアドバイス

性別や年齢にかかわらず 意欲ある人に多くのチャンス



ダイキン工業(株)
代表取締役

岡野 幸義

「人を基軸においた経営」を推進

「企業の競争力の源泉は人であり、変革の担い手は人以外にありえない」——当社の経営のベースには、この考え方が脈々と流れています。人の持つ可能性を信じ、「人を基軸においた経営」を推進していくことこそ、当社がグローバル競争に勝ち抜いていく源であると考えているのです。

例えば、当社が進める「フラット&スピードの経営」の一つとして、「コアマン・サポーター」というものがあります。これは、性別・年齢・国籍・資格・役職を問わず、テーマに最適な人材を思い切って登用し、「コアマン」としてテーマを任せ、周囲が「サポーター」として明るく支援するという組織運営の一つの形です。年齢や性別にかかわらず意欲のある人に多くのチャンスを提供するための仕掛けの一つといえます。こうした、社員一人ひとりが持てる能力を最大限発揮し、熟壮青一体となって改革に邁進できる環境づくりこそが、経営者の最大の使命の一つであると考えています。

「均等推進企業表彰 厚生労働大臣優良賞」の受賞を機に、さらに取り組みを加速

当社における女性活躍推進の取り組みは、平成13年より本格的なスタートを切りました。激化するグローバル競争に勝ち抜くには、「男性・若手・日本人」のみでなく、「女性・ベテラン・外国人」という従来企業内に少数であった人材を積極的に受け入れ、“異質”のぶつかり合いの中から新たな“知”を生み、組織全体を活性化することが不可欠であるという「ダイバーシティ」の考え方に基づいています。

具体的には、総合職・一般職区分を廃止するとともに、「女性の仕事領域の拡大」「女性管理職の計画的育成」「女性の積極採用(*)」「仕事と育児の両立支援策の充実」などの観点

から、「ポジティブアクション」を立案・展開してきました。その結果、ここ2~3年で女性が活躍する場が格段に広がりつつあるのを感じています。

例えば、従来、男性社会が色濃かった空調や化学部門の営業第一線でも女性が活躍しはじめましたし、海外拠点への駐在も経験しながらバイヤーとしてのキャリアを着実に積んでいる女性もいます。ある人は独特の感性で家庭用空気関連製品の商品企画・販売促進企画で実績を上げていますし、法務や財務など専門性を要する分野で自らのスペシャリティを磨き続ける女性もいます。

子供を持つ女性社員も着実に増えており、現在200人強と、女性の3割を超えるに至っています。仕事と子育てのバランスをうまくとりつつ、活躍し続けてきたワーキングマザーが周囲に数多くいるという事実は、後に続く若い皆さん方の励みとなり、目標となると考えます。

これらの取り組みが評価され、当社は平成17年6月、厚生労働省が実施する「平成17年度均等推進企業表彰厚生労働大臣優良賞」を受賞いたしました。この受賞を契機に、さらに取り組みを加速させていこうと考えています。

「自ら成長し続けたい」という気概を期待

グローバル市場での大飛躍を目指す当社にとって、若い皆さんの活躍の場は限りなく広がりつつあります。期待する人材像は、もちろん男女変わりありません。「仕事への強い参画意識」「自ら成長しようという向上心と努力」「誰にも負けない得意分野」と、未知の領域への挑戦・実行力——これらをめざす若い仲間たちを数多く迎えたいと思っています。

企業と個人の関係は今や、対等の立場でお互いを選択し合う関係に変化しつつあります。だからこそ当社は、女性の皆さんが意欲と誇りを持って働き続けられる会社であるために、男女関係なく社員一人ひとりが能力を発揮できる環境づくりに本気で取り組んでいきたいと考えているのです。

(*)平成14年~17年まで、定期採用者全体に占める女性比率は33~45%、大卒事務系に限ると50%を超えている(平成16年 14人/19人 74%、平成17年 65人/101人 64%、平成18年内定 64人/99人 65%)。

女性の活躍に向けて



伊藤忠商事(株) 取締役会長
女性の活躍推進協議会 座長

丹羽 宇一郎

21世紀の日本と伊藤忠の取組

これから社会に羽ばたこうとする皆さんが生きる21世紀の日本は、一体どのような世の中となるでしょうか。経済のグローバル化や科学技術の更なる進歩により、様々な分野にてイノベーションがおき、国家間・企業間の競争は激しさが増してくるでしょう。また、少子高齢化が進み、企業にとっては優秀な人材の確保が難しくなってくる時代とも言えます。

このような時代には、従来の様に男性を制度の中心に据える企業ではなく、女性が活躍する舞台を整え活用する企業、つまり性別の区別なく優秀な人材を育成、活用する企業が求められることになるでしょう。また、社員が安心して仕事と育児・介護を両立することができる魅力ある職場環境作りも重要な課題となってきました。

伊藤忠では、性別・国籍・年齢を問わず多様な人材を活用することを目的とし、2003年12月に「人材多様化推進計画」を発表、計画を実行に移しています。

伊藤忠の「人材多様化推進計画」について

人材多様化推進計画は、以下の三つを柱としています。

- 1 性別・国籍・年齢を問わず多様な人材を確保・育成し、積極的に活用すること
- 2 女性経営幹部の積極的な育成、柔軟な育児・介護制度の提供等、具体的な行動に結びつけること
- 3 計画の実行を通して「魅力ある会社・企業風土」を創り上げること

なかでも優秀な女性の採用やその育成、活用については第一の課題と捉えており、以下の取り組みを進めています。

1 女性総合職数の倍増

数が少なければ周囲の目が集中し、本人も萎縮して力を発揮しにくくなりがちであることから、新卒・キャリア採用における女性総合職の人数を確実に増やすことが大切であると考えています。

2 女性経営幹部の積極的な育成

伊藤忠では、「メンター制度」を設けています。これは、中堅

女性総合職社員を「メンター(助言者)」とし、女性特有の問題で悩む若手の相談相手や「将来目指すべきモデル」とすることで、後に続く女性社員を支援する制度となります。また、この活動を通じてメンター自身が早い内から後輩を指導する機会を持ち、その中で自らも学ぶことが出来る様に各種研修の実施とあわせて運営しています。また、女性総合職を対象とした個別のキャリア育成計画を作成し中長期的な育成を支えていくこととしています。

3 柔軟な育児・介護制度の提供

男女を問わず、安心して仕事と育児・介護を両立できる環境を整備することが会社の成長と飛躍に繋がると考えています。また、制度取得に際しては、周囲の理解・協力が必要であることから、社内に制度の趣旨を周知徹底しています。

4 経営トップのコミットメント

トップが確固たる理念を持ち、意識して女性の育成・活用を行わなければ、いくら組織や制度を作り上げても機能しません。全社員が集まる集会などで直接経営トップから発信するほか、社内報などにて定期的・継続的に社内外に情報を発信しています。

なお、これらの人材多様化の取り組みが厚生労働省から認められ、平成17年度均等推進企業表彰東京労働局長優良賞を受賞しています。

必要とする社員像について

総合商社である伊藤忠商事では非常に多岐に亘る分野にてビジネスを展開している為、一概に「必要とする社員像」を一つに絞り込むことはできません。それぞれの分野において様々な能力を持つ社員を必要としているからです。一方で、社員には伊藤忠の社員である前に、「立派な人間」であることを強く求めています。要するに、社会人としての「常識」と「良識」を持って行動をしろということなのです。

また、21世紀は科学技術と人間の心(精神)との乖離が進み、心の病が大きな問題となるでしょう。男女を問わず、心の強い人間、そして挑戦する意欲を持つ人間が求められることになると思います。

女子学生のみなさんへ

21世紀職業財団の調査によると、女性の活用が進んでいる企業ほど業績が良いという結果が出ています。学生時代には女性の方が良く勉強して優秀であるのに、会社に入った途端に男性優位となる社会はやはりおかしいのであって、今後日本の社会も大きく変わることになるでしょう。

社会や企業が、女性が活躍できる環境を整えることは大切なことですが、女性の側も甘えることなく親から貰った能力を開花させる意欲を持つことが必要です。後に続く女性の為にも、自ら社会の50%を担うのだという責任感を持ってもらいたいと思います。



あなたをサポートする法律

就職活動中や就職後、いろいろな法律があなたをサポートしていきます。

例えば…

就職活動では

- 募集・採用について、女性に対する差別的取扱いが禁止されています(男女雇用機会均等法第5条)。
- 職場におけるセクシュアルハラスメント防止対策について、事業主は配慮する必要があります(男女雇用機会均等法第21条)。

働いてから

- 配置・昇進・教育訓練、一定の福利厚生、定年・解雇について、女性に対する差別的取扱いが禁止されています(男女雇用機会均等法第6条～8条)。
- 賃金も男女同一が原則となっています。

労働者が女性であることを理由として、賃金について、男性と差別的取扱いをしてはならないこととされています(労働基準法第4条)。

- 職場におけるセクシュアルハラスメント防止対策について、事業主は配慮する必要があります。

「セクシュアルハラスメント」とは…

職場での性的な言動に対する女性労働者の対応により、女性労働者がその労働条件につき不利益を受けたり、性的な言動により女性労働者の就業環境が害されることをいいます。

事業主は、①職場におけるセクシュアルハラスメントに関する方針を明確化し、その方針の周知・啓発、②相談・苦情への対応、③職場におけるセクシュアルハラスメントが生じた場合における事後の迅速かつ適切な対応について、配慮しなければなりません(男女雇用機会均等法第21条)。

結婚・妊娠・出産をした時

- 産前6週間（多胎妊娠の場合は14週間）、産後8週間は産前産後休業を請求することができます（労働基準法第65条）。

- 母性健康管理に関する措置が、事業主に義務づけられています。

妊娠中及び出産後の女性労働者の「母性健康管理に関する措置」とは…

「母子保健法に規定する保健指導又は健康診査を受けるために必要な時間の確保」及び「保健指導又は健康診査に基づく指導事項を守ることができるようにするために必要な措置（時差通勤、勤務時間の短縮、休業等）」です（男女雇用機会均等法第22条、第23条）。

- 女性労働者が婚姻し、妊娠し、出産し、又は産前産後休業を取得したことを理由として、解雇することは禁止されています（男女雇用機会均等法第8条）。

○妊娠中の女性、他の軽易な業務への転換を請求することができます（労働基準法第65条）。

○妊娠婦等を妊娠・出産・哺育に有害な業務に就かせることはできません（労働基準法第64条の3）。

○変形労働時間制の適用を受けていても、妊娠婦は、1日8時間、1週間40時間の法定労働時間を超えての労働の制限を請求することができます（労働基準法第66条）。

○妊娠婦は、時間外労働、休日労働又は深夜業の制限を請求することができます（労働基準法第66条）。

育児をする時（育児・介護休業法）

- 1歳未満の子を養育する労働者（注：男女とも対象です。以下同じ。）は、子が1歳に達するまで（子が1歳を超えても休業が必要と認められる一定の場合には、子が1歳6か月に達するまで）の間、育児休業をすることができます。

○生後満1年に達しない生児を育てる女性は、1日2回各々少なくとも30分の育児時間を請求できます（労働基準法第67条）。

職場において、女性労働者と事業主との間に、男女雇用機会均等法に関する均等取扱いに係る紛争が生じた場合には、次のような方法により解決のための援助を行っています。

- 都道府県労働局長による助言、指導、勧告（男女雇用機会均等法第13条）

- 機会均等調停会議による調停（男女雇用機会均等法第14条）

調停については、募集・採用に係るものを除く

就職活動で、このような 取扱いはありませんでしたか？

例えば

- 男女とも募集の対象になっているのに、応募の受付又は面接時に「女性には大変かもしれない」と説明された。
- 会社説明会で、「総合職は全国転勤がある」と女性に対してだけ強調して説明された。
- 男性の選考が終了した後で、女性の選考が行われた。
- 面接の際に「つきあっている男性はいるか」、「結婚や出産後も働き続けるか」ということを女性にだけ質問された。
- 女性にだけ、制服の貸与などを理由に「スリーサイズは？」と質問されるなど、セクハラ的な面接を受けた。
- 女性だけ自宅通勤者優先と言われた。

…など

このような取扱いは、男女雇用機会均等法に違反する又はその疑いがあるものです！

ぜひ雇用均等室に ご相談ください！

「雇用均等室」って？

厚生労働省の地方の出先機関で、各都道府県労働局に置かれています。

働く女性やこれから働きたいと思っている女性について、募集・採用から定年退職に至るまで、女性ということで差別されることなく、その能力を十分に発揮できるよう支援をしています。

また、仕事と家庭の両立の推進やパートタイム労働に関する支援もしています。

雇用均等室では、男女雇用機会均等法に関する相談を受け付けており、法律に違反している企業に対しては指導等を行っています。

「これは女性に対する差別では？」、「セクハラでは？」と思ったら、またはそういう取扱いがあったということを聞いた場合も、お名前を出さなくても構いませんので、ぜひ雇用均等室にご相談ください。

雇用均等室の連絡先

(電話番号・FAX番号一覧)

	電話番号	FAX番号	郵便番号	所在地
北海道	011-709-2715	011-709-8786	060-8566	札幌市北区北8条西2丁目1番1号 札幌第1合同庁舎
青 森	017-734-4211	017-777-7696	030-8558	青森市新町2丁目4番25号 青森合同庁舎
岩 手	019-604-3010	019-604-1535	020-0023	盛岡市内丸7番25号 盛岡合同庁舎1号館
宮 城	022-299-8844	022-299-8845	983-8585	仙台市宮城野区鉄砲町1番地 仙台第4合同庁舎
秋 田	018-862-6684	018-862-4300	010-0951	秋田市山王7丁目1番3号 秋田合同庁舎
山 形	023-624-8228	023-624-8246	990-8567	山形市緑町1丁目5番48号 山形地方合同庁舎
福 島	024-536-4609	024-536-4658	960-8021	福島市霞町1番46号 福島合同庁舎
茨 城	029-224-6288	029-224-6265	310-8511	水戸市北見町1番11号
栃 木	028-633-2795	028-637-5998	320-0845	宇都宮市明保野町1番4号 宇都宮第2地方合同庁舎
群 馬	027-210-5009	027-210-5104	371-8567	前橋市大渡町1丁目10番7号 群馬県公社総合ビル
埼 玉	048-600-6210	048-600-6230	330-6016	さいたま市中央区新都心11-2 明治安田生命さいたま新都心ビル
千 葉	043-221-2307	043-221-2308	260-8612	千葉市中央区中央4丁目11番1号 千葉第2地方合同庁舎
東 京	03-3818-8408	03-5689-5076	112-8581	文京区後楽2丁目5番1号 住友不動産飯田橋ファーストビル
神奈川	045-211-7380	045-211-7381	231-8434	横浜市中区北仲通5丁目57番地 横浜第2合同庁舎
新 潟	025-234-5928	025-265-6420	951-8588	新潟市川岸町1丁目56番地
富 山	076-432-2740	076-432-3959	930-8514	富山市桜橋通り2番25号 富山第一生命ビル2階
石 川	076-265-4429	076-221-3087	920-0024	金沢市西念3丁目4番1号 金沢駅西合同庁舎
福 井	0776-22-3947	0776-22-4920	910-0019	福井市春山1丁目1番54号 福井春山合同庁舎
山 梨	055-225-2859	055-225-2787	400-8577	甲府市丸の内1丁目1番11号
長 野	026-227-0125	026-227-0126	380-8572	長野市中御所1丁目22番1号
岐 阜	058-263-1220	058-263-1707	500-8842	岐阜市金町4丁目30番地 明治安田生命岐阜金町ビル
静 岡	054-252-5310	054-252-8216	420-0857	静岡市葵区御幸町4番1号 アーバンネット静岡ビル5階
愛 知	052-219-5509	052-220-0573	460-0008	名古屋市中区栄2丁目3番1号 名古屋広小路ビルディング
三 重	059-226-2318	059-228-2785	514-8524	津市島崎町327番2号 津第2地方合同庁舎
滋 賀	077-523-1190	077-527-3277	520-0051	大津市梅林1丁目3番10号 滋賀ビル
京 都	075-241-0504	075-241-0493	604-0846	京都市中京区両替町通御池上ル金吹町451
大 阪	06-6941-8940	06-6946-6465	540-8527	大阪市中央区大手前4丁目1番67号 大阪合同庁舎第2号館
兵 庫	078-367-0820	078-367-3854	650-0044	神戸市中央区東川崎町1丁目1番3号 神戸クリスタルタワー
奈 良	0742-32-0210	0742-32-0214	630-8570	奈良市法蓮町387番地 奈良第3地方合同庁舎
和歌山	073-421-6157	073-421-6158	640-8583	和歌山市中之島1518番地 和歌山MIDビル
鳥 取	0857-29-1709	0857-29-4142	680-8522	鳥取市富安2丁目89番9号
島 根	0852-31-1161	0852-31-1505	690-0841	松江市向島町134番10号
岡 山	086-224-7639	086-224-7693	700-8611	岡山市下石井1丁目4番1号 岡山第2合同庁舎
広 島	082-221-9247	082-221-2356	730-8538	広島市中区上八丁堀6番30号 広島合同庁舎第2号館
山 口	083-995-0390	083-995-0389	753-8510	山口市巾原町6番16号 山口地方合同庁舎1号館
徳 島	088-652-2718	088-652-2751	770-0851	徳島市徳島町城内6番地6 徳島地方合同庁舎4階
香 川	087-831-3762	087-831-3759	760-0018	高松市天神前5番12号 香川労働局第3庁舎
愛 媛	089-935-5222	089-935-5223	790-8538	松山市若草町4番3号 松山若草合同庁舎
高 知	088-885-6041	088-885-6042	780-8548	高知市南金田48番2号
福 岡	092-411-4894	092-411-4895	812-0013	福岡市博多区博多駅東2丁目11番1号 福岡合同庁舎
佐 賀	0952-32-7218	0952-32-7224	840-0801	佐賀市駅前中央3丁目3番20号 佐賀第2合同庁舎
長 崎	095-844-4384	095-844-4423	852-8117	長崎市平野町22番40号 (株)九電工長崎支店ビル
熊 本	096-352-3865	096-352-3876	860-0008	熊本市二の丸1番2号 熊本合同庁舎
大 分	097-532-4025	097-537-1240	870-0037	大分市東春日町17番20号 大分第2ソフィアプラザビル6階
宮 崎	0985-38-8827	0985-38-8831	880-0805	宮崎市橘通東3丁目1番22号 宮崎合同庁舎
鹿児島	099-222-8446	099-222-8459	892-0847	鹿児島市西千石町1番1号 鹿児島西千石第一生命ビル
沖 縄	098-868-4380	098-869-7914	900-0006	那覇市おもろまち2丁目1番1号 那覇第2地方合同庁舎

この資料は、次のホームページにも掲載されています。

<http://www.mhlw.go.jp/general/seido/koyou/syuusyoku/index.html>(厚生労働省)

<http://www.miraikan.go.jp/houritsu/index.html>(女性と仕事の未来館)

(正誤表)

ページ	(誤)	(正)
目次	企業トップからのアドバイス ダイキン工業（株） 代表取締役	企業トップからのアドバイス ダイキン工業（株） 代表取締役 <u>社長</u>
20	ダイキン工業（株） 代表取締役	ダイキン工業（株） 代表取締役 <u>社長</u>