

ました。

選挙管理委員が前に出てきます。この人たちは手わけして出席組合員の数をかぞえています。選挙するまえに、も一度定足数があるかどうか、たしかめるためです。それから投票用紙をくばります。投票箱が真前にもつてこられました。男も女もつぎつぎ投票しています。割合しづかで手早くはこびます。もう投票がすみしました。みんな開票を待っています。

ここでは男女が、大へん仲よくやっています。開会時間もちゃんとまもりました。定足数も正確にしらべました。議事も秩序よくはこびます。選挙も公正でした。組合員がみな男も女も完全に同じ立場で熱心に総会に参加しています。……さあ選挙の結果が発表されました。当選者は男3人女2人です。一同拍手しています。予定の時刻に閉会です。

### 模 擬 総 会

こんどは模擬総会をひらいてみます。婦人に興味あるような議題をもつた議事日程をつくつて、婦人組合員に前もつて知らせておき、執行委員 議長 書記などの役割をする人たちをきめて準備します。そして、模擬総会の日にはなるべく、婦人組合員全部に出席してもらつて、今までにまなんだ総会の知識によつて実地の練習をします。模擬総会の終了後、うまくできたかどうか批判しあいます。

### 自分の組合の総会によつて参加しましょう

あなたは組合総会のことをもう大体まなびました。これからは、組合の総会にはかならず出席してすすんで意見を出し、採決に加わりましょう。総会に参加することが総会を知る最上の方法であり、また参加することによつて、あなたの、組合員としての自覚もつよめられます。

### 組合総会は組合運動の鍵の一つです

#### 注 意

- △ 総会は勤務時間外にもちましよう。
- △ 議事日程は前もつて公表し、組合員はよく研究しておきましよう。
- △ 自分の意見は活潑に出し、採決にはかならず加わりましよう。
- △ 多数決できまつたことには、したがいましよう。

#### 参 考 資 料

発言の手帖

討議の手帖

労働組合の婦人部について

ご存じですか組合運動の鍵を

一団体交渉一労働協約一組合規約一

お時さんと組合（紙芝居）

会議の運び方

労働組合の組織と運営

会議の運び方（幻燈）

労働組合会議（劇）

会議の持ち方（映画）

労働省婦人少年局

全連信労働組合

労働省編・中央労働学園

労働省企画

リチャードデヴェラール作

関西労働民主協会

総司令部民間情報部

電話

二〇七九

二〇七九

二〇七九

二〇七九

二〇七九

労働省婦人少年局

東京都千代田区代官町一

1949年リーフレット No. 12

杉田屋印刷株式会社印行

## 女子組合員のみなさん!



ご存じですか?  
組合運動の鍵を



# 組合総会

### 組合をつくるものは男女の両組合員です

組合が

強くなるには……………民主的であることです。

民主的であるには……………みんなが組合員としての義務をはたすことが大切です。

みんなが義務をはたすには……………男も女も協力しなければなりません。

婦人が組合員としての義務をはたすには

組合とは

どういふものか、何をするものか、そして どのような方法でするのか、を知っている必要があります。

それでは組合運動の鍵をどこに存じますか？

組合総会は組合運動の鍵の一つです。

さあ、これから 組合総会のことを研究してみましょう。

### 参考資料による研究

みなさんは地方労政課や婦人少年局職員室などから

このリーフレットの裏面にあるような参考となるもの、たとえば、幻燈、紙芝居、映画などをかりてきます。そして、組合や組合婦人部主催で一般組合員に公開します。また婦人部や有志の婦人のあつまりで、リーフレット、パンフレット、書籍などによつて総会のもち方をまなんでください。総会について、心得ておかねばならないことは、たとえば、つぎのようなことです。

組合総会はどういふものか

組合員は総会に対してどんな義務をもっているか

定足数 議事日程 動議 討論 採決 多数決 投票 とはどういふことか。

議長や書記とはどういう役割をするものか

組合員は討議や採決や投票のときどういう態度をとるべきか。

### 組合総会の例とその批判

ここに三つ例があります。みなさんかすでに学ばれた総会の原則にてらしあわせて検討し批判する会をもつてください。

×

×

×

### A工場の総会から

ここはA工場の組合会議室です。出席者は800人ぐらいで7割は女子です。壇上に議長、その前に執行委員がならんでいます。みな男です。もう議長の挨拶や委員の報告がすんで議事にはいつなところへです。大へんさわがしいです。今委員の一人が演台にたちました「組合費の値上げについて」の動議を説明するためです。会議の定足数は何人でしょうか？別に出席数をかぞえた様子もありません。なんてさわがしいのでしょうか！動議の説明もよくきこえないほどです。若い女の人たちは、しゃべつたり、いねむりしたり、後の方では本をよんでいる人もあります。

組合費値上げの理由の説明がおわりました。こんどは質疑応答です。男の人たちは黙りこんでいます。少し年上の女の人たちは、ひそひそと互に話しあつていますが、手をあげて質問する人はいないようです。議長が「質問はないものとみとめて討議にうつります。ご意見をのべてください」といいました。今男の人が一人立ちました「負担がおもくなるから値上げには反対です」と云つています。これに対して値上げ賛成の意見は？誰も出ず人ありません。みんなひどく不活潑です。何も意見がないのでしょうか？……………それとも大勢のなかで発言する勇気がないのかもしれませんが。その上こんなにさわがしくては眞面目に討議もできません。とうとう議長は「ご意見はないものとみて採決にはいります」といいました。なんとはいないの議論でしょう。挙手できめることになりました。女の人ばかりきよきよあたりを見まわしています。自分の意志できめられないのです。何をきめるのかわからない人もいます。男の人からだんだん手があがります。女の人をつづいて手をあげます。「多数をもつて本提案は可決されま

した」と議長が宣言しました。……………これが本当の多数決といえるでしょうか？

### B事業場の総会から

ここはB事業場です。総会出席者は500人ぐらいで女子は総員の約3割。執行委員のなかに女が2人まじつています。今討議中です。議題は「賃金規則の改正案について」で、議論が白熱しています。男の人と女の人が、けんかでもしているように議論しています。執行委員にも女が2人いるし、組合婦人のなかにも5、6人活潑な人がいて、男の人と熱心に議論しています。女の人たちは、執行部の出した賃金規則の改正案のなかに、男女の独身手当に差別がつけてある点を、するどく追及しているところですよ。

男の人はまた、女の待遇を平等にすれば、自分たちの待遇がさがるかと考えているのか、感情的に反対しています。男も女も顔を真赤にして興奮しています。議長の許可をうけないで、他人の発言中に発言する人もあります。こんな風に議論していたのでは、いつまでたつても会議はおわらないでしょう。ところでほかの女の人たちは、黙つていますが一体どんな考えなのでしょう？男の人からにくまれるから、女の立場をあまりつよく主張しない方がよいと思つている人もあるようです。男女がこのような感情的に対立しては組合員の平等の権利が正しくまもられ、全員の協力ができるのでしょうか？

### C事業場の総会から

これはC事業場の組合総会の場面です。出席者は600人ぐらいで、女は約3割です。執行委員15人中5人が女です。「全国代議員会議におくる代議員の選挙に関して」議事がすすめられています。代議員の候補者のなかにも婦人がいるのでしょうか？あそこに候補者の名がはりだしてあります。10人の候補者中3人が女です。候補者が1人づつ壇上にたつて紹介され、自分の見解を活潑に手みぢかにのべています。それから男女組合員が、かわるがわる立つて、候補者の推薦演説をしました。みな2、3分の演説です。それがすむと、代議員の選挙を無記名投票ですることになり