

職業安定法によつて



(1) 職につきたいとすると
き、公平に就職をあ
つせんしてもらふけ
んりがあります。

(2) 有利な就職のための
職業指導をうけるけんりがあります。

その他働くひとのけんりを保障してい る法律

労働関係調整法・失業保険法・緊急失業対策法
健康保険法・厚生年金保険法など

3. あなたのもっている法律上のけんりを いかしぎむをはたしましょう。

あなたが組合に加入するけんりをもつていても、あ
なたが現に組合に加入し、組合員としてのぎむをは
たさないのなら、このけんりは、あなたにまつた
くないも同然です。

法律上のけんりをよく知り、それにともなうぎむを
はたすこと、このことこそあなたがよき市民とな
る第一歩です。

4. あなたのけんりをいかすため公けの機 関を利用しましょう。

- (1) あなたが仕事のうでをみにつけたいときは…
…公共職業補導所へ
- (2) あなたが仕事をもとめるときは…公共職業
安定所へ
- (3) あなたが失業保険の給付をうけたいときは…
…公共職業安定所へ
- (4) あなたが労働組合をつくるために相談したい
ときは…労政事務所へ
- (5) あなたが争議のいざこざを解決してもらいた
いときは…地方または中央労働委員会へ
- (6) あなたのつとめている事業場の
労働条件が労働基準法に違反しているとお
もつたときは…労働基準監督署へ
- (7) あなたが労働者災害補償保険の給付をうけた
いときは…労働基準監督署へ
- (8) あなたが健康保険金の給付をうけたいときは
…社会保険出張所か縣廳か健康保険組合へ
- (9) あなたが厚生年金の給付をうけたいときは…
…社会保険出張所か縣廳か健康保険組合へ
- (10) あなたが婦人労働の問題について相談したい
ときは…婦人少年局地方職員室へ

働く婦人の けんりとぎむ



1. 働く婦人としてあなたがもっているけ
んりとぎむを知りましょう！

あなたは研究してごらんになつたことがおありで
すか？

どんな法律があつて、どんなふうにあなたのけんり
をまもつておりまたぎむを定めているかを。

2. あなたは働く婦人として誠實にその仕
事に従事するぎむがありますがあなたが
もっているけんりとして

憲法は



- (1) あなたが健康で文化的
な最低限度の生活を営
むけんりがあること
(2) あなたが勤労するけん
りをもち、ぎむをもつ
ていること

また

- (3) 労働条件について保護を受けるけんりがある
こと
を宣言しています。
(4) あなたが働くものとしての地位を向上させる
ために労働組合を組織したり、または労働組

合に加入して団体交渉をしたり、団体活動を
するけんりがあることを保障しています。

そして

- (5) あなたが政治的、経済的、社会的関係におい
て性別によつて差をつけられないことを保障
しています。

労働基準法によつて



- (1) 労働時間や休けい、休日、
安全衛生など働く条件に
ついての最低の基準が、
さだめられていますから
あなたはそれより低い條
件で働かされないことが保障されています。
(2) 婦人はその母性をまもるため、特別に保護さ
れています。

イ) 坑内労働や原則として深夜
業をさせられないこと
が保障されています。



ロ) 産前6週、産後6週の休暇、1日2回各々
30分の育児時間、また必要に応じて生理休
暇を請求するけんりをもっています。

ハ) 仕事のために、けがや病気、死亡した場合

に、補償を受けるけんりがあります。

労働組合法によつて



- (1) 団体交渉や争議
行為が正常な場
合には、刑罰を
うけたり損害賠
償を請求されたり
しないことが

保障されています。

- ※(2) 労働協約（労働条件などについての組合と使
用者との約束）をむすぶことができます。
(3) 争議が自分達で解決できなくなつた場合に、
そのいざこざをえんまんにまとめてもらうこ
とができます。

