

婦人に対する男子の理解と協力は

- ▼ 職場のみなのがんががとけあつて男も女も
気持ちよく働けるふんいきをもたらしめす
- 婦人の能力を仕事にいかし、作業の能率
をあげることができめす
- ▼ 婦人の働く条件のひきさげを防ぐことに
よつて、男子の条件の水準をまもりめす
- ▼ 組合の組織をかため、働く条件を一層た
かめることができめす。
- ▼ 男と女のすぐれたチーム・ワークは事業
を成功にみちびき、働くみなをゆたかに
しめす。

このリーフレットの増刷 転載を
希望される向は 労働省婦人少年局
または各都道府県の婦人少年室へ御
連絡ください

1954年 8 月

東京都千代田区大手町一
労働省婦人少年局

わたくしたちは
あなたの協力を
必要としています



労働省婦人少年局

リーフレット No. 44

わたくしたちは あなたの協力を
必要としています

わたくしたちは働くものとして男子と共通な問題をもっていますが、その上婦人に特有のさまざまな問題に悩んでいます。

• • •

殊に最近では結婚・年齢などを理由として、婦人を職場からしめだす気配さえみえてきています。子供があつたり、一家の生計をになわなければならない婦人ほど、こんな問題に直面しています。

• • •

あなたの職場にはどれくらい婦人がいますか？
どんな作業をしているでしょう。その婦人たちはどんな問題をもっているでしょう？

それは婦人自身で考えなければならないものですが、また、婦人の力だけでは解決しきれない問題も沢山ふくまれています。

• • •

わたくしたちのもつとも必要としているのは男子の深い理解と力強い協力です！



男も女も気持よく働ける
明るい職場をきずくために
男子はこのように協力しています



ある化学工場では職場の問題、婦人の問題についても、男と女が話しあう集りをたびたびもっていますが、このためお互いの考えや気持を理解しあい、みながたのしく働ける職場になりました。



ある銀行では、婦人は結婚したら退職すると口約させられているのを男子が知つて婦人に協力し使用者も交渉した結果これを撤回することに成功しました。



ある百貨店では労働協約更新の際、婦人を差別して取扱わないよう昇給昇格などの仕組条件について具体的にさだめました。



ある交通関係の労組連合体では、婦人の職場がせばめられないように経営者に「婦人の職場確保」を申し入れました。