

婦人労働調査資料No.82

昭和 52 年

# 女子労働者の雇用管理に関する調査

—— 結果報告書 ——

労働省婦人少年局

## は し が き

婦人少年局では昭和 52 年 9 月「女子労働者の雇用管理に関する調査」を実施し、企業における女子の採用、配置、昇進、退職制度等雇用管理の状況を調査した。

この報告書は、その調査結果をとりまとめたもので、婦人労働問題に関心をもたれる方々の御参考になれば幸いである。

最後に、調査実施に当たり多大の御協力をいただいた調査企業に深く感謝する次第である。

昭和 53 年 5 月

労働省婦人少年局長

# 目 次

|                                   |        |
|-----------------------------------|--------|
| I 調査の概要 .....                     | 頁<br>1 |
| II 調査結果の概要 .....                  | 5      |
| 1 採用、募集について .....                 | 5      |
| (1) 女子の採用方針 .....                 | 5      |
| イ 高卒の採用方針 .....                   | 5      |
| ロ 大卒（4年制）の採用方針 .....              | 5      |
| ハ 中途採用の採用方針 .....                 | 6      |
| (2) 男女の採用条件の相違 .....              | 7      |
| (3) 過去1年間の大卒（4年制）者の募集 .....       | 9      |
| イ 過去1年間の大卒（4年制）者の募集有無 .....       | 9      |
| ロ 大卒者について男子のみ募集した理由 .....         | 10     |
| 2 賃金について .....                    | 12     |
| 3 教育訓練について .....                  | 13     |
| (1) 女子の教育訓練の実施有無 .....            | 13     |
| (2) 女子に実施している教育訓練の内容 .....        | 13     |
| 4 配置について .....                    | 17     |
| (1) 女子の配置の現況 .....                | 17     |
| イ 女子を配置していない仕事の有無 .....           | 17     |
| ロ 女子を全く配置していない仕事の特徴 .....         | 17     |
| ハ 特定職種における女子の配置 .....             | 18     |
| (2) 女子の職域拡大、能力開発のための措置 .....      | 19     |
| イ 女子の職域拡大、能力開発のための措置の有無 .....     | 19     |
| ロ 女子の職域拡大、能力開発のためにとられた措置の内容 ..... | 20     |
| 5 配置転換について .....                  | 21     |
| (1) 女子の配置転換の実施有無 .....            | 21     |

|                                           |    |
|-------------------------------------------|----|
|                                           | 頁  |
| (2) 女子に行う定期的配置転換の内容 .....                 | 22 |
| (3) 女子に定期的配置転換を行わない理由 .....               | 23 |
| 6 昇進について .....                            | 26 |
| (1) 女子の昇進の機会有無 .....                      | 26 |
| (2) 女子に昇進可能な役職 .....                      | 26 |
| (3) 女子の役職の実情 .....                        | 26 |
| (4) 女子には昇進の機会がない理由 .....                  | 28 |
| 7 退職等について .....                           | 29 |
| (1) 男女別定年制 .....                          | 29 |
| イ 男女別定年制の有無 .....                         | 29 |
| ロ 男女別定年制の内容 .....                         | 29 |
| ハ 男女別に定めている理由 .....                       | 30 |
| (2) 女子のみに適用される退職制度 .....                  | 31 |
| イ 女子のみに適用される退職制度の有無 .....                 | 31 |
| ロ 女子のみに適用される退職制度の内容 .....                 | 31 |
| 8 女子の活用について .....                         | 33 |
| Ⅱ 付属統計表 .....                             | 35 |
| 第1表 産業別 規模別 全常用労働者のうち女子の占める割合別 企業の割合      |    |
| 第2表 産業別 規模別 労働組合の有無別 企業の割合                |    |
| 第3表 産業別 高卒・大卒・中途採用における採用方針別 企業の割合         |    |
| 第4表 産業別 規模別 教育訓練実施の有無別 企業の割合              |    |
| 第5表 産業別 女子の職域拡大、能力開発のためにとられた措置の有無別 企業の割合  |    |
| 第6表 産業別 規模別 定期的な配置転換実施の有無別 企業の割合          |    |
| 第7表 産業別 規模別 女子の昇進の機会有無別 企業の割合             |    |
| Ⅳ 女子を新しく就けた仕事（「従来男子のみであった仕事に女子を就けた」職種例）…… | 52 |
| （参考）調査票様式 .....                           | 57 |

# I 調査の概要

## 1 調査の目的

この調査は、企業における女子の採用、配置、昇進、退職制度等雇用管理の状況をは握し、職場における男女平等の推進に資することを目的とする。

## 2 調査の範囲

(1) 地 域 全 国

(2) 産 業 日本標準産業分類による次の産業とする。

イ 建設業 ロ 製造業 ハ 卸売業、小売業 ニ 金融・保険業 ホ 不動産業 ヘ 運輸・通信業 ト 電気・ガス・水道・熱供給業 チ サービス業（ただし、家事サービス業、教育、外国公務を除く。）

(3) 企 業

(2)に掲げる産業に属し、常用労働者30人以上を雇用している民営企業のうちから一定の方法で抽出した約5,000企業。（母集団は昭和50年事業所統計調査による約76,000企業。抽出率は別表のとおり。）

## 3 調査事項

- (1) 企業の名称、所在地、主な事業内容、企業の労働者数、労働組合の有無
- (2) 女子の採用、募集について
- (3) 女子の賃金について
- (4) 女子の教育訓練について
- (5) 女子の配置について
- (6) 女子の配置転換について
- (7) 女子の昇進について
- (8) 女子の退職等について
- (9) 女子の活用について

## 4 調査の対象期日（期間）

昭和52年8月31日現在。調査事項によっては昭和51年9月1日から昭和52年8月31日までの1年間又は昭和52年8月31日から遡る5年間

## 5 調査の実施期間

昭和52年9月5日から9月25日まで

## 6 調査機関

労働省婦人少年局及び婦人少年室

## 7 調査の方法等

この調査は、通信調査の方法で行った。なお、有効回収率は76.1%である。

## 8 主な用語の定義

調査結果及び統計表に用いられた主な調査事項の定義は次のとおりである。

- 常用労働者 (1)期間を定めず、又は1ヶ月を超える期間を定めて雇われている者。(2)日々又は1ヶ月以内の期間を定めて雇われている者のうち、前2か月にそれぞれ18日以上雇い入れられた者。(3)重役、理事などの役員であっても、常時出勤して一定の職務に従事し、毎月給与の支払いを受けている者をいう。
- 雇用形態 常用(期間の定めのない雇用契約によって雇い入れられる者。) 臨時(1か月以上1年未満の期間を定めて雇い入れられる者。) 日雇(日々雇い入れられる者。) の区分をいう。
- 身分 この調査では、正社員、一般社員、準社員、嘱託、雇員等の区分をいう。
- 就業形態 パートタイム労働者であるか又はそれ以外の一般労働者であるかの区分をいう。  
なお、パートタイム労働者とは、1日の所定労働時間または1週の所定労働日数が一般労働者より少ない者をいう。
- 職場を離れて受講させる研修等職業のための教育訓練  
労働者の能力の開発・向上に必要な知識、技能を付与するため組織的、計画的に行う企業活動をいい、企業内で行う集合訓練のほか、企業外の場所又は機関で行われる教育訓練に労働者を派遣する場合も含む。
- 定期的な配置転換 企業が、事務効率の向上等のために、労働者を他の職務又は他の組織に異動させる通常の人事異動をいう。なお、同一職場内でも職務を替える場合、又は職務は同一であるが他の組織に異動させる場合等も含む。
- 役職への昇進 この調査では、役付手当、管理職手当などの支給されているものに限って役職とした。本社とそれ以外の事業所の役職のレベルに違いのある場合には本社のレベルにおきかえたものである。

## 9 結果の表章

この調査は、標本調査であり、企業抽出率の逆数を乗じて母集団に復元したものを調査結果として表章している。

## 別 表

## 「昭和52年女子労働者の雇用管理に関する調査」抽出率

(昭和50年事業所統計調査の会社企業単位の集計による)

| 区 分                          | 規模 1. 1,000人以上 | 2. 300～999人 | 3. 100～299人 | 4. 30～99人 |
|------------------------------|----------------|-------------|-------------|-----------|
| E 建設業                        | 1/2            | 1/5         | 1/17        | 1/81      |
| F18～19食料品・たばこ製造業             | 1/2            | 1/4         | 1/11        | 1/34      |
| 20～21繊維工業、衣服・その他の繊維製品製造業     | 1/1            | 1/4         | 1/17        | 1/57      |
| 22～23木材・木製品製造業、家具・装備品製造業     | 1/1            | 1/2         | 1/7         | 1/31      |
| 24パルプ・紙・紙加工品製造業              | 1/1            | 1/1         | 1/4         | 1/11      |
| 25出版・印刷・同関連産業                | 1/1            | 1/2         | 1/6         | 1/21      |
| 26～27化学工業、石油製品・石炭製品製造業       | 1/2            | 1/4         | 1/5         | 1/8       |
| 28～29ゴム製品製造業、なめしがわ・同製品・毛皮製造業 | 1/1            | 1/1         | 1/4         | 1/8       |
| 30窯業・土石製品製造業                 | 1/1            | 1/2         | 1/6         | 1/23      |
| 31～32鉄鋼業、非鉄金属製造業             | 1/1            | 1/4         | 1/6         | 1/15      |
| 33金属製品製造業                    | 1/1            | 1/4         | 1/9         | 1/34      |
| 34一般機械器具製造業                  | 1/2            | 1/5         | 1/13        | 1/35      |
| 35電気機械器具製造業                  | 1/4            | 1/5         | 1/12        | 1/28      |
| 36輸送用機械器具製造業                 | 1/2            | 1/4         | 1/7         | 1/17      |
| 37精密機械器具製造業                  | 1/1            | 1/2         | 1/4         | 1/9       |
| 38～39武器・その他の製造業              | 1/1            | 1/4         | 1/6         | 1/19      |
| G 卸売業、小売業                    | 1/4            | 1/4         | 1/43        | 1/111     |
| H 金融・保険業                     | 1/4            | 1/1         | 1/4         | 1/4       |
| I 不動産業                       | 1/1            | 1/1         | 1/4         | 1/5       |
| J 運輸・通信業                     | 1/4            | 1/6         | 1/17        | 1/46      |
| K 電気・ガス・水道・熱供給業              | 1/1            | 1/1         | 1/1         | 1/1       |
| L サービス業                      | 1/1            | 1/4         | 1/15        | 1/45      |

注) 1. Lは家事サービス業、教育、外国公務を除く。

2.  $V^2 = \frac{N-n}{N-1} \cdot \frac{P(1-P)}{n}$  を用い、標準誤差を大分類は5%、中分類は6%になるように調査企業数(n)を計算し、抽出率を定めた。

V=標準誤差 N=母集団企業数 n=調査企業数

P=特定の属性をもつ企業の割合(50%)

3. 企業規模は、企業の全常用労働者数(本社、支社、出張所、営業所、工場等同一会社のすべての事業所を含めた常用労働者数)により区分した。

## Ⅱ 調査結果の概要

### 1 採用、募集について

#### (1) 女子の採用方針

##### イ 高卒の採用方針

高卒の採用方針として、「男女とも採用する」企業は61.6%を占める。「男子のみ」採用する企業は7.2%、「女子のみ」採用する企業は5.8%であるが、一方「男女とも採用しない」企業が25.4%みられる。

「男女とも採用する」企業の割合は、産業別には、電気・ガス・水道・熱供給業の82.8%、卸売業、小売業の78.4%が特に高い。金融・保険業では、「女子のみ」が26.3%を占め、建設業では、「男子のみ」が20.8%を占めて、いずれも他産業に比べて著しく高い。規模別には、100人以上ではいずれの規模も「男女とも採用する」企業の割合が7割強を占めて高いが、30～99人規模では、「男女とも採用する」企業は56.6%と半数強である。一方、「男女とも採用しない」企業の割合は、1,000人以上規模は3.9%であるが、30～99人規模では30.5%を占めており、規模が小さくなるほど高い。なお、「男子のみ」の企業の割合は小規模になるほど、「女子のみ」の企業の割合は逆に大規模になるほど高くなっている。(表1)

##### ロ 大卒(4年制)の採用方針

大卒の場合、「男女とも採用する」企業は21.7%である。

大卒の採用方針としては、約半数(49.1%)の企業が「男女とも採用しない」と答え、約3割(29.1%)の企業が「男子のみ」と答えている。「女子のみ」採用する企業は0.1%であり、男女とも採用する企業とあわせても大卒の女子を採用する企業は2割強にすぎない。

産業別にみると、大卒を「男女とも採用する」企業の割合は、不動産業の36.5%、卸売業、小売業の35.1%、金融・保険業の34.3%が比較的高い。なお、金融・保険業の57.3%、電気・ガス・水道・熱供給業の52.7%の企業では、大卒は「男子のみ」採用すると答えて特に割合が高い。また、運輸・通信業、製造業では、「男女とも採用しない」企業がそれぞれ68.5%、55.3%を占めて割合が高い。規模別には、大卒を「男女とも採用する」企業の割合は規模が大きくなるに従って高くなっているが、「男子のみ採用する」企業も大規模ほど高く、1,000人以上規模で59.2%、300～999人規模で49.7%、100～299人規模で43.1%、30～99人規模で22.2%となっている。「男女とも採用しない」企業の割合は、逆に小規模ほど高く、1,000人以上規模では6.0%であるのに対し、30～99人規模では58.6%と過半数を占めている。(表1)

# ハ 中途採用の採用方針

次に、中途採用の場合の採用方針は、「男女とも採用する」企業の割合が67.8%を占めて高い。「男子のみ」の企業は8.4%、「女子のみ」の企業は6.4%となっている。中途採用において「男女とも採用しない」企業の割合は17.4%で、新規学卒に比べて低い。

いずれの産業も「男女とも採用する」企業の割合が高いが、不動産業の75.9%、サービス業の72.1%、卸売業、小売業の70.8%が特に高い。また、「男子のみ」採用する企業の割合は運輸・通信業、建設業において、「女子のみ」採用する企業の割合は金融・保険業において比較的高い。規模別には、100～299人規模で73.2%の企業が「男女とも採用する」と答えて最も割合が高く、1,000人以上規模では、中途採用の場合「男女とも採用する」企業は、他規模に比べて少い。また、「男子のみ」採用する企業の割合は小規模ほど高く、「女子のみ」採用する企業の割合は大規模ほど高い。(表1)

表1 産業別 規模別 高卒・大卒(4年制)・中途採用における採用方針別 企業の割合 (%)

| 区 分           | 計     | 高 卒 採 用  |          |          |           | 大卒(4年制)採用 |          |          |           | 中 途 採 用  |          |          |           |
|---------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-----------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|-----------|
|               |       | 男女とも採用する | 男子のみ採用する | 女子のみ採用する | 男女とも採用しない | 男女とも採用する  | 男子のみ採用する | 女子のみ採用する | 男女とも採用しない | 男女とも採用する | 男子のみ採用する | 女子のみ採用する | 男女とも採用しない |
| 総 数           | 100.0 | 61.6     | 7.2      | 5.8      | 25.4      | 21.7      | 29.1     | 0.1      | 49.1      | 67.8     | 8.4      | 6.4      | 17.4      |
| 建 設 業         | 100.0 | 45.0     | 20.8     | 4.0      | 30.2      | 17.7      | 32.9     | —        | 49.4      | 64.2     | 18.9     | 2.0      | 14.9      |
| 製 造 業         | 100.0 | 61.1     | 5.7      | 5.9      | 27.3      | 15.6      | 29.0     | 0.1      | 55.3      | 68.4     | 6.6      | 7.5      | 17.5      |
| 卸 売 業、小 売 業   | 100.0 | 78.4     | 3.6      | 7.1      | 10.9      | 35.1      | 34.6     | —        | 30.3      | 70.8     | 2.0      | 7.5      | 19.7      |
| 金 融・保 険 業     | 100.0 | 67.8     | 1.8      | 26.3     | 4.1       | 34.3      | 57.3     | —        | 8.4       | 50.8     | 2.5      | 15.9     | 30.8      |
| 不 動 産 業       | 100.0 | 57.9     | 3.4      | 11.4     | 27.3      | 36.5      | 20.7     | 3.4      | 39.4      | 75.9     | 2.6      | 10.1     | 11.4      |
| 運 輸・通 信 業     | 100.0 | 46.3     | 8.5      | 4.8      | 40.4      | 16.7      | 14.8     | —        | 68.5      | 60.4     | 22.9     | 2.2      | 14.5      |
| 電 気・ガ ス・水 道 業 | 100.0 | 32.8     | 6.5      | 3.2      | 7.5       | 21.5      | 52.7     | —        | 25.8      | 52.7     | 8.6      | 2.1      | 36.6      |
| サ ー ビ ス 業     | 100.0 | 62.1     | 3.3      | 3.7      | 30.9      | 29.8      | 22.4     | 0.4      | 47.4      | 72.1     | 2.9      | 7.7      | 17.3      |
| 1,000人以上      | 100.0 | 74.7     | 1.9      | 19.5     | 3.9       | 34.7      | 59.2     | 0.1      | 6.0       | 59.2     | 4.7      | 14.2     | 21.9      |
| 300～999人      | 100.0 | 77.8     | 2.4      | 13.3     | 6.5       | 34.0      | 49.7     | 0.2      | 16.1      | 69.0     | 4.9      | 9.8      | 16.3      |
| 100～299人      | 100.0 | 71.6     | 5.4      | 6.9      | 16.1      | 25.3      | 43.1     | 0.3      | 31.3      | 73.2     | 6.3      | 7.0      | 13.5      |
| 30～99人        | 100.0 | 56.6     | 8.4      | 4.5      | 30.5      | 19.2      | 22.2     | 0.0      | 58.6      | 66.3     | 9.4      | 5.7      | 18.6      |

## (2) 男女の採用条件の相違

高卒、大卒、中途採用のそれぞれにおいて、男女とも採用する方針の企業について採用条件をみると、採用条件は「男女とも同じ」とする企業の割合は、高卒の場合が70.6%、大卒が65.2%、中途採用が49.8%となっている。

採用条件は「男女とも同じ」とする企業の割合は産業別には、高卒、大卒の場合は金融・保険業が最も高く、中途採用の場合は電気・ガス・水道・熱供給業が最も高い。規模別には、高卒の場合「採用条件は男女とも同じ」とする企業の割合は大規模ほど高くなっているが、大卒の場合は、300人未満の中小企業の方に採用条件は「男女とも同じ」とする企業の割合が高い。中途採用の場合はいずれの規模もその5割前後の企業が採用条件は「男女とも同じ」と答えている。(表2、3)

次に、採用条件が異なる場合の内容としては、高卒の場合は、「資格、技能条件が男女異なる」が22.9%と高いほかは「雇用形態が男女異なる」が6.9%、「就業形態が男女異なる」が4.4%、「身分が男女異なる」が2.5%となっており、採用条件の男女差は比較的少ない。大卒の場合は、「資格、技能条件が男女異なる」が25.9%を占めて高く、このほか、雇用形態、年齢制限、就業形態、既婚者の採用、身分のそれぞれの項目について「男女異なる」と答えた企業が5%前後ある。

中途採用の場合には、「資格、技能条件が男女異なる」と答えた企業が26.6%を占めて最も多いのは高卒、大卒の場合と同様であるが、この他に「年齢制限が男女異なる」が15.5%、「雇用形態が男女異なる」が14.0%、「就業形態が男女異なる」が13.7%で多く、男女による採用条件の違いが多様に分布している。

産業別にみると、男女による採用条件の違いは、大卒、中途採用の場合に産業による特徴が多くみられる。建設業、製造業では、高卒、大卒において「資格、技能条件が男女異なる」企業の割合が他産業に比べて高い。卸売業、小売業では大卒において「身分が男女異なる」、「就業形態が男女異なる」が、また、中途採用においても「就業形態が男女異なる」企業の割合が比較的高く、金融・保険業では中途採用において「年齢制限が男女異なる」企業の割合が比較的高い。運輸・通信業では、中途採用において「資格、技能条件が男女異なる」とする企業が、電気・ガス・水道・熱供給業では大卒において「雇用形態が男女異なる」とする企業が、サービス業では中途採用において「雇用形態が男女異なる」とする企業の割合が他産業に比べて高くなっている。規模別にみると、高卒、大卒、中途採用いずれの場合も、雇用形態、就業形態に男女差のある企業の割合は30～99人規模で最も高い。300人以上の大規模では、大卒の場合「女子については既婚者を採用しない」とする企業の割合が高く、また、中途採用の場合「年齢制限が男女異なる」とする企業の割合が高い。(表2、3)

表2 産業別 高卒・大卒（4年制）・中途採用別 男女とも採用する企業について採用条件の相違別  
企業の割合 ( % )

| 区 分                          |         | 男<br>女<br>企<br>業<br>も<br>採<br>用<br>す<br>計 | 採用条件の相違 (M.A.) 注2          |                     |                            |                             |                            |                                    |             |                            |
|------------------------------|---------|-------------------------------------------|----------------------------|---------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|------------------------------------|-------------|----------------------------|
|                              |         |                                           | 雇男<br>用女<br>形異<br>態な<br>がる | 身異<br>分が<br>な男<br>女 | 就男<br>業女<br>形異<br>態な<br>がる | 資条異<br>格件<br>がな<br>技男<br>能女 | 年男<br>齢女<br>制異<br>限な<br>がる | 女ては<br>子に既<br>婚者<br>を採<br>用し<br>ない | そ<br>の<br>他 | 採用<br>条件<br>は男<br>女と<br>同し |
| 総<br>数                       | 高 卒     | [616]100.0                                | 6.9                        | 2.5                 | 4.4                        | 22.9                        | 0.3                        | 0.4                                | 2.1         | 70.6                       |
|                              | 大卒(4年制) | [217]100.0                                | 5.6                        | 4.7                 | 5.3                        | 25.9                        | 5.5                        | 5.0                                | 2.6         | 65.2                       |
|                              | 中 途     | [678]100.0                                | 14.0                       | 6.3                 | 13.7                       | 26.6                        | 15.5                       | 3.5                                | 2.1         | 49.8                       |
| 建<br>設<br>業                  | 高 卒     | [45.0]100.0                               | 6.3                        | 3.1                 | 5.8                        | 34.2                        | 0.5                        | —                                  | 3.5         | 57.9                       |
|                              | 大卒(4年制) | [17.7]100.0                               | 4.2                        | 5.8                 | 2.5                        | 37.2                        | 1.3                        | 2.7                                | 1.5         | 53.8                       |
|                              | 中 途     | [64.2]100.0                               | 16.8                       | 6.7                 | 10.3                       | 32.0                        | 12.8                       | 3.1                                | 0.7         | 52.0                       |
| 製<br>造<br>業                  | 高 卒     | [61.1]100.0                               | 6.8                        | 2.1                 | 2.8                        | 25.3                        | 0.6                        | 0.1                                | 1.6         | 69.7                       |
|                              | 大卒(4年制) | [15.6]100.0                               | 5.2                        | 3.3                 | 3.5                        | 28.7                        | 7.8                        | 5.8                                | 1.4         | 67.4                       |
|                              | 中 途     | [68.4]100.0                               | 14.0                       | 6.5                 | 14.6                       | 27.4                        | 17.5                       | 1.7                                | 1.3         | 48.4                       |
| 卸小<br>売業<br>・業               | 高 卒     | [78.4]100.0                               | 6.4                        | 3.3                 | 5.5                        | 17.3                        | —                          | 1.1                                | 2.5         | 74.8                       |
|                              | 大卒(4年制) | [35.1]100.0                               | 5.7                        | 8.4                 | 7.7                        | 22.8                        | 3.9                        | 5.2                                | 4.8         | 63.3                       |
|                              | 中 途     | [70.8]100.0                               | 11.6                       | 6.6                 | 15.3                       | 20.7                        | 15.0                       | 6.6                                | 4.2         | 50.7                       |
| 金保<br>融險<br>・業               | 高 卒     | [67.8]100.0                               | 3.6                        | 1.2                 | 2.4                        | 8.1                         | —                          | —                                  | —           | 89.5                       |
|                              | 大卒(4年制) | [34.3]100.0                               | 2.4                        | —                   | 2.4                        | 14.3                        | 7.7                        | 8.9                                | —           | 77.4                       |
|                              | 中 途     | [50.8]100.0                               | 5.2                        | 3.6                 | 5.2                        | 10.8                        | 20.5                       | 13.3                               | —           | 62.2                       |
| 不<br>動<br>産<br>業             | 高 卒     | [57.9]100.0                               | 9.6                        | 4.1                 | 6.8                        | 14.6                        | —                          | —                                  | 4.6         | 71.7                       |
|                              | 大卒(4年制) | [36.5]100.0                               | 6.5                        | 2.9                 | 3.6                        | 14.5                        | 2.9                        | 10.9                               | 6.5         | 60.9                       |
|                              | 中 途     | [75.9]100.0                               | 13.9                       | 8.7                 | 14.3                       | 20.2                        | 12.5                       | 5.6                                | 6.6         | 49.8                       |
| 運通<br>輸信<br>・業               | 高 卒     | [46.3]100.0                               | 6.2                        | 3.6                 | 6.1                        | 21.5                        | —                          | 0.7                                | 2.2         | 74.4                       |
|                              | 大卒(4年制) | [16.7]100.0                               | 8.0                        | —                   | 5.4                        | 25.8                        | 6.8                        | 3.4                                | 0.4         | 68.4                       |
|                              | 中 途     | [60.4]100.0                               | 11.7                       | 7.4                 | 13.1                       | 38.7                        | 10.0                       | 2.3                                | 4.2         | 46.3                       |
| 電水給<br>気道業<br>・業<br>・熱<br>・供 | 高 卒     | [82.8]100.0                               | 2.6                        | 1.3                 | 1.3                        | 9.1                         | —                          | 1.3                                | 3.9         | 87.0                       |
|                              | 大卒(4年制) | [21.5]100.0                               | 15.0                       | 5.0                 | 5.0                        | 20.0                        | 5.0                        | 10.0                               | 5.0         | 65.0                       |
|                              | 中 途     | [52.7]100.0                               | 10.2                       | 6.1                 | 4.1                        | 12.2                        | 10.2                       | —                                  | 4.1         | 71.4                       |
| サ<br>ー<br>ビ<br>ス<br>業        | 高 卒     | [62.1]100.0                               | 9.9                        | 0.6                 | 6.5                        | 18.7                        | —                          | —                                  | 1.9         | 70.6                       |
|                              | 大卒(4年制) | [29.8]100.0                               | 6.3                        | 0.3                 | 5.9                        | 18.8                        | 7.0                        | 4.0                                | 1.5         | 72.1                       |
|                              | 中 途     | [72.1]100.0                               | 18.9                       | 3.3                 | 11.0                       | 21.2                        | 15.5                       | 6.3                                | 0.9         | 53.2                       |

注) 1. [ ] 内の数字は、全企業のうち高卒、大卒、中途採用のそれぞれについて、男女とも採用すると答えた企業の割合である。

2. M.A. (Multiple Answerの略) の表示のある統計表は、多答式 (該当する答をすべて選択する方式) であるので、百分比は合計しても必ずしも100とはならない。

表3 企業規模別 高卒・大卒（4年制）・中途採用別 男女とも採用する企業について採用条件の相違別 企業の割合

| 区 分           |         | 男<br>女<br>とも<br>採用<br>計 | 採用条件の相違（MA）注2                        |                            |                                      |                                      |                                      |                                                                    |             |                                                |
|---------------|---------|-------------------------|--------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------|
|               |         |                         | 雇<br>用<br>形<br>態<br>が<br>異<br>な<br>る | 身<br>分<br>が<br>異<br>な<br>る | 就<br>業<br>形<br>態<br>が<br>異<br>な<br>る | 資<br>格<br>条<br>件<br>が<br>異<br>な<br>る | 年<br>齢<br>制<br>限<br>が<br>異<br>な<br>る | 女<br>子<br>に<br>対<br>し<br>て<br>特<br>別<br>な<br>条<br>件<br>が<br>あ<br>る | そ<br>の<br>他 | 採<br>用<br>条<br>件<br>は<br>男<br>女<br>と<br>同<br>じ |
| 総 数           | 高 卒     | (616)100.0              | 6.9                                  | 2.5                        | 4.4                                  | 22.9                                 | 0.3                                  | 0.4                                                                | 2.1         | 70.6                                           |
|               | 大卒（4年制） | (21.7)100.0             | 6.6                                  | 4.7                        | 5.3                                  | 25.9                                 | 5.5                                  | 5.0                                                                | 2.6         | 65.2                                           |
|               | 中 途     | (678)100.0              | 14.0                                 | 6.3                        | 13.7                                 | 26.6                                 | 15.5                                 | 3.5                                                                | 2.1         | 49.8                                           |
| 1000 人<br>以上  | 高 卒     | (74.7)100.0             | 0.2                                  | 0.9                        | 0.9                                  | 17.5                                 | 0.2                                  | 0.1                                                                | 2.6         | 80.7                                           |
|               | 大卒（4年制） | (34.7)100.0             | 0.2                                  | 2.2                        | 1.2                                  | 27.9                                 | 2.4                                  | 10.5                                                               | 6.6         | 59.7                                           |
|               | 中 途     | (59.2)100.0             | 3.2                                  | 3.9                        | 3.6                                  | 24.8                                 | 18.8                                 | 9.0                                                                | 3.6         | 53.3                                           |
| 300～<br>999 人 | 高 卒     | (77.8)100.0             | 4.0                                  | 1.5                        | 3.0                                  | 19.2                                 | 0.3                                  | 0.4                                                                | 4.0         | 74.3                                           |
|               | 大卒（4年制） | (34.0)100.0             | 4.0                                  | 3.1                        | 4.7                                  | 24.3                                 | 4.5                                  | 13.2                                                               | 6.3         | 58.1                                           |
|               | 中 途     | (69.0)100.0             | 12.4                                 | 6.7                        | 10.8                                 | 21.1                                 | 18.4                                 | 9.4                                                                | 2.9         | 53.3                                           |
| 100～<br>299 人 | 高 卒     | (71.6)100.0             | 4.7                                  | 2.0                        | 2.3                                  | 24.1                                 | 0.5                                  | 0.3                                                                | 2.2         | 70.7                                           |
|               | 大卒（4年制） | (25.3)100.0             | 4.0                                  | 4.0                        | 1.0                                  | 25.3                                 | 6.4                                  | 4.7                                                                | 2.9         | 63.7                                           |
|               | 中 途     | (73.2)100.0             | 11.8                                 | 6.8                        | 10.5                                 | 23.9                                 | 17.3                                 | 3.4                                                                | 2.4         | 50.3                                           |
| 30～<br>99 人   | 高 卒     | (56.6)100.0             | 8.3                                  | 2.9                        | 5.5                                  | 23.0                                 | 0.2                                  | 0.5                                                                | 1.8         | 69.7                                           |
|               | 大卒（4年制） | (19.2)100.0             | 6.7                                  | 5.3                        | 7.3                                  | 26.2                                 | 5.8                                  | 3.5                                                                | 1.6         | 67.1                                           |
|               | 中 途     | (66.3)100.0             | 15.2                                 | 6.2                        | 15.3                                 | 28.1                                 | 14.6                                 | 2.9                                                                | 1.9         | 49.2                                           |

注1.〔〕内の数字は、全企業のうち、高卒、大卒、中途採用のそれぞれについて男女とも採用すると答えた企業の割合である。

2. 表2の注2に同じ。

### (3) 過去1年間の大卒（4年制）者の募集

#### イ 過去1年間の大卒（4年制）者の募集有無

大卒（4年制に限る。以下同じ。）者について、過去1年間の募集実績をみると、全企業の33.8%が大卒者を募集しており、その内訳は、「男子のみ」募集した企業が25.7%と大部分を占め、「男女とも」募集した企業は7.9%となっている。「女子のみ」募集した企業は0.2%と少い。

女子の大卒者について募集した企業の割合を産業別にみると、金融・保険業では22.7%の企

業が「男女とも募集した」と答えて最も高い割合となっている。次いで、不動産業では「男女とも」が13.8%、「女子のみ」が5.0%をあわせて2割弱の企業が女子の大卒者を募集している。また、卸売業、小売業では「男女とも」が15.3%、「女子のみ」が0.1%、サービス業では「男女とも」が12.8%となっている。製造業、運輸・通信業では、女子大卒者を募集した企業の割合は、「男女とも」と「女子のみ」をあわせてそれぞれ5.1%、2.3%と低い。規模別には、大規模になるほど女子大卒者について募集した企業の割合が高いが、一方「男子のみ」募集した企業も大規模ほど高く、1,000人以上規模は57.2%、300～999人規模は48.5%、100～299人規模は42.1%と100人以上の企業で男子に限る比率が高い。なお、30～99人の小規模は、大卒者の募集を行ったのは23.4%であり、大部分（残り76.6%）の企業は、大卒者を「男女とも募集しなかった」と答えている。（表4）

□ 大卒者について男子のみ募集した理由

大卒者について、「男子のみ」募集した企業についてその理由をたずねたところ、「他学歴の女子で間に合うため」が54.8%と最も多く、次いで「大卒を配置する職種は男子に限っているため」が33.4%、「大卒は幹部要員としての採用に限っているため」が15.8%、「女子の大卒は勤続が短いため」が14.0%となっている。（表4）

表4 産業別 規模別 過去1年間の大卒(4年制)者の募集有無別 男子のみ  
募集の場合その理由別 企業の割合

(%)

| 区 分           | 計    | 男<br>子<br>の<br>み<br>募<br>集<br>し<br>た | 男<br>女<br>と<br>も<br>募<br>集<br>し<br>た | 女<br>子<br>の<br>み<br>募<br>集<br>し<br>た | 男<br>女<br>と<br>も<br>募<br>集<br>し<br>な<br>か<br>つ<br>た | 男子のみ募集した理由(M.A.)注 |                           |                                      |                           |            |             |
|---------------|------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------|---------------------------|--------------------------------------|---------------------------|------------|-------------|
|               |      |                                      |                                      |                                      |                                                     | 男子のみ募集した企業計       | の採用に限っているため<br>大卒は幹部要員として | 他<br>学<br>歴<br>の<br>合<br>う<br>た<br>め | 男子に配属しているため<br>大卒を配置する職種は | 女子統の短い大卒はめ | そ<br>の<br>他 |
| 総 数           | 1000 | 25.7<br>(76.4)                       | 7.9<br>(23.4)                        | 0.2<br>(0.6)                         | 66.2                                                | 1000              | 158                       | 548                                  | 334                       | 140        | 68          |
| 建 設 業         | 1000 | 27.5                                 | 5.6                                  | 0.1                                  | 66.8                                                | 1000              | 107                       | 514                                  | 47.9                      | 13.6       | 2.5         |
| 製 造 業         | 1000 | 24.2                                 | 5.0                                  | 0.1                                  | 70.7                                                | 1000              | 144                       | 508                                  | 38.3                      | 10.9       | 6.9         |
| 卸売業、小売業       | 1000 | 35.8                                 | 15.3                                 | 0.1                                  | 48.8                                                | 1000              | 203                       | 59.1                                 | 24.6                      | 21.2       | 7.1         |
| 金融・保険業        | 1000 | 61.2                                 | 22.7                                 | —                                    | 16.1                                                | 1000              | 53                        | 78.3                                 | 16.0                      | 25.7       | 2.0         |
| 不 動 産 業       | 1000 | 14.5                                 | 13.8                                 | 5.0                                  | 66.7                                                | 1000              | 91                        | 72.7                                 | 20.0                      | 7.3        | 7.3         |
| 運輸・通信業        | 1000 | 10.7                                 | 1.9                                  | 0.4                                  | 87.0                                                | 1000              | 13.9                      | 78.9                                 | 6.5                       | 4.8        | 10.3        |
| 電気・ガス・水道・熱供給業 | 1000 | 47.3                                 | 6.5                                  | —                                    | 46.2                                                | 1000              | 114                       | 79.5                                 | 20.5                      | 13.6       | 4.5         |
| サ ー ビ ス 業     | 1000 | 19.1                                 | 12.8                                 | —                                    | 68.1                                                | 1000              | 20.7                      | 44.9                                 | 32.5                      | 3.3        | 13.7        |
| 1,000人以上      | 1000 | 57.2                                 | 26.8                                 | 0.7                                  | 15.3                                                | 1000              | 18.1                      | 70.7                                 | 19.7                      | 19.7       | 5.0         |
| 300~999人      | 1000 | 48.5                                 | 21.3                                 | 0.9                                  | 29.3                                                | 1000              | 15.3                      | 66.6                                 | 32.1                      | 19.2       | 7.0         |
| 100~299人      | 1000 | 42.1                                 | 10.4                                 | 0.3                                  | 47.2                                                | 1000              | 12.4                      | 58.1                                 | 32.3                      | 10.5       | 7.7         |
| 30~99人        | 1000 | 17.9                                 | 5.4                                  | 0.1                                  | 76.6                                                | 1000              | 18.2                      | 48.3                                 | 35.7                      | 14.7       | 6.2         |

注) 表2の注2に同じ。

## 2 賃金について

最新の初任給額について、同学歴の場合新規卒者の初任給額を「男女同じ。または男女別にはきめていない」企業は27.4%であり、残り72.6%の企業は「男女異なる」と答えている。

産業別には、「男女同じ。または男女別にはきめていない」企業の割合は、金融・保険業で73.7%を占めて特に高いが、これに次いで、電気・ガス・水道・熱供給業の50.5%、不動産業の45.8%の順に高い。建設業及び製造業では、「男女異なる」きめ方をしている企業の割合が高い。規模別には、「男女同じ。または男女別にはきめていない」企業の割合は、1,000人以上規模では47.1%と比較的高いが、その他の規模ではあまり差がない。(表5)

新規卒者の初任給額が「男女異なる」企業は、その理由として74.8%の企業が「配置職種が男女で異なる」と答え、33.4%の企業は「同職種だが仕事の内容が男女異なる」と答えている。

(表5)

表5 産業別 規模別 初任給額の男女差有無別 男女で異なる場合その理由別  
企業の割合

| 区 分                  | 計    | 男女同じ。<br>または男女<br>別にはきめ<br>ていない | 男女異なる        | 男女異なる理由 (M.A.) 注2 |                      |       |
|----------------------|------|---------------------------------|--------------|-------------------|----------------------|-------|
|                      |      |                                 |              | 配置職種が<br>男女で異なる   | 同職種だが仕事の内容が<br>男女異なる | その他   |
| 総 数                  | 1000 | 27.4                            | 72.6 (100.0) | (74.8)            | (33.4)               | (1.7) |
| 建 設 業                | 1000 | 20.9                            | 79.1 (100.0) | (70.9)            | (36.0)               | (1.5) |
| 製 造 業                | 1000 | 24.2                            | 75.8 (100.0) | (75.2)            | (32.1)               | (1.9) |
| 卸売業、小売業              | 1000 | 30.2                            | 69.8 (100.0) | (78.7)            | (33.3)               | (1.1) |
| 金融・保険業               | 1000 | 73.7                            | 26.3 (100.0) | (76.0)            | (26.4)               | (7.8) |
| 不 動 産 業              | 1000 | 45.8                            | 54.2 (100.0) | (72.7)            | (38.5)               | (4.9) |
| 運輸・通信業               | 1000 | 33.2                            | 66.8 (100.0) | (71.5)            | (35.1)               | (2.6) |
| 電気・ガス・水道・<br>熱 供 給 業 | 1000 | 50.5                            | 49.5 (100.0) | (60.9)            | (47.8)               | (2.2) |
| サ ー ビ ス 業            | 1000 | 35.4                            | 64.6 (100.0) | (72.9)            | (35.4)               | (1.3) |
| 1,000人以上             | 1000 | 47.1                            | 52.9 (100.0) | (65.2)            | (52.6)               | (1.4) |
| 300～999人             | 1000 | 28.3                            | 71.7 (100.0) | (70.2)            | (39.6)               | (4.6) |
| 100～299人             | 1000 | 29.8                            | 70.2 (100.0) | (73.5)            | (31.7)               | (3.2) |
| 30～99人               | 1000 | 26.1                            | 73.9 (100.0) | (75.7)            | (33.1)               | (1.0) |

注) 1. ( ) 内の数字は、男女異なる企業を100とした割合である。

2. 表2の注2に同じ

### 3 教育訓練について

#### (1) 女子の教育訓練の実施有無

職場を離れて受講させる研修等職業のための教育訓練を、「男女全く同じに受けさせている」と答えた企業は19.4%であり、「女子にも受けさせるが教育訓練の種類は男子と異なる」と答えた企業は32.7%で、全企業の過半数の企業は、女子に対して何らかのかたちで教育訓練を実施している。教育訓練を「女子には受けさせない」企業は13.2%を占めている。なお、全企業の34.7%は教育訓練を実施していない。

女子の教育訓練の実施有無を産業別にみると、実施している企業の割合の高いのは金融・保険業であり、実施していない企業の割合の高いのは製造業、運輸・通信業である。また、実施状況についてみると、サービス業、卸売業、小売業においては「男女全く同じに受けさせている」企業の割合が高く、金融・保険業、電気・ガス・水道・熱供給業においては「女子にも受けさせるが教育訓練の種類は男子と異なる」企業の割合が高い。建設業、運輸・通信業では「女子には受けさせない」企業の割合が高い。規模別には、「男女全く同じに受けさせている」企業の割合は、規模による差はあまりないが、女子に対して何らかのかたちで教育訓練を実施している企業の割合は、企業規模が大きくなるに従って高くなっている。女子に限らず教育訓練の実施については規模による差が大きく、30～99人規模では41.1%の企業は「教育訓練を実施していない」と答えているのに対し、1,000人以上規模ではこの割合は3.1%と少ない。（表6）

#### (2) 女子に実施している教育訓練の内容

教育訓練を「女子にも受けさせるが種類は男子と異なる」企業について女子に実施している教育訓練の種類をみると、女子について「採用時に基礎的な教育訓練」を実施している企業が80.3%で最も多く、次いで「知識・技能の向上訓練」が51.7%となっている。女子について「配置転換のための教育訓練」実施企業は8.5%、「管理、監督者のための教育訓練」実施企業は7.3%である。

産業別にみると、いずれの産業も「採用時に基礎的な教育訓練」を実施している企業の割合が高いが、電気・ガス・水道・熱供給業、卸売業、小売業、金融・保険業ではこの割合が約9割を占めて特に高い。この他、金融・保険業においては「知識・技能の向上訓練」実施企業の割合が、サービス業においては「配置転換のための教育訓練」、「管理、監督者のための教育訓練」実施企業の割合が他産業に比べて高い。規模別には、1,000人以上の大規模企業において各種類の教育訓練の実施企業の割合が高い。（表6）

表6 産業別 規模別 教育訓練実施の有無別 女子に実施している教育訓練の種類別  
企業の割合

| 区 分                  | 計     | 男受<br>女け<br>全さ<br>くせ<br>同て<br>じい<br>にる | 女教男<br>子育子<br>にも訓と<br>受練の異<br>けさ種な<br>せる類は<br>がはる | 女子<br>には受<br>けさせ<br>ない | 教実<br>育施<br>し訓<br>練い<br>ない | 女教と<br>子育異<br>に訓な<br>も練る<br>受の種<br>けさ類<br>せるは<br>男が子<br>計 | 女子に実施している教育訓練の種類 (M.A.) 注        |                                  |                                        |                                 |
|----------------------|-------|----------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------|
|                      |       |                                        |                                                   |                        |                            |                                                           | 採用<br>教育<br>時に<br>訓練<br>基礎<br>的施 | 知向<br>識上<br>・訓<br>技練<br>能実<br>の施 | 配の<br>置教<br>転育<br>換訓<br>練の<br>ため<br>の施 | 管め<br>理の<br>・教<br>育訓<br>練実<br>施 |
| 総 数                  | 100.0 | 19.4                                   | 32.7                                              | 13.2                   | 34.7                       | 100.0                                                     | 80.3                             | 51.7                             | 8.5                                    | 7.3                             |
| 建 設 業                | 100.0 | 11.2                                   | 27.0                                              | 29.2                   | 32.6                       | 100.0                                                     | 71.7                             | 46.7                             | 1.6                                    | 0.8                             |
| 製 造 業                | 100.0 | 18.2                                   | 29.3                                              | 11.3                   | 41.2                       | 100.0                                                     | 75.3                             | 52.8                             | 11.3                                   | 7.3                             |
| 卸売業、小売業              | 100.0 | 24.3                                   | 48.5                                              | 5.9                    | 21.3                       | 100.0                                                     | 90.0                             | 52.8                             | 7.2                                    | 7.4                             |
| 金融・保険業               | 100.0 | 20.0                                   | 68.8                                              | 8.4                    | 2.8                        | 100.0                                                     | 88.7                             | 77.4                             | 9.2                                    | 13.4                            |
| 不 動 産 業              | 100.0 | 21.7                                   | 38.9                                              | 9.0                    | 30.4                       | 100.0                                                     | 84.4                             | 66.0                             | —                                      | 6.1                             |
| 運輸・通信業               | 100.0 | 19.7                                   | 20.4                                              | 20.3                   | 39.6                       | 100.0                                                     | 73.7                             | 45.2                             | 4.5                                    | 4.5                             |
| 電気・ガス・水道・<br>熱 供 給 業 | 100.0 | 20.4                                   | 57.0                                              | 9.7                    | 12.9                       | 100.0                                                     | 90.6                             | 60.4                             | 11.3                                   | 5.7                             |
| サ ー ビ ス 業            | 100.0 | 25.2                                   | 28.3                                              | 10.0                   | 36.5                       | 100.0                                                     | 81.7                             | 46.6                             | 13.4                                   | 17.3                            |
| 1,000人以上             | 100.0 | 20.4                                   | 73.7                                              | 2.8                    | 3.1                        | 100.0                                                     | 94.8                             | 68.3                             | 9.4                                    | 11.3                            |
| 300~999人             | 100.0 | 17.8                                   | 63.4                                              | 7.5                    | 11.3                       | 100.0                                                     | 90.5                             | 51.0                             | 8.2                                    | 5.6                             |
| 100~299人             | 100.0 | 22.6                                   | 44.5                                              | 9.6                    | 23.3                       | 100.0                                                     | 79.5                             | 56.8                             | 8.7                                    | 6.0                             |
| 30~99人               | 100.0 | 18.5                                   | 25.3                                              | 15.1                   | 41.1                       | 100.0                                                     | 77.4                             | 47.9                             | 8.5                                    | 8.0                             |

注) 表2の注2に同じ。

さらに、女子に実施する教育訓練の種類別に教育訓練の内容をみると、「採用時の教育訓練」においては、「内容は男子と同じ」とする企業と「内容は男子と異なる」とする企業の割合はほぼ等しく、約半数ずつとなっている。また、産業別にみると、実施企業の割合が高い卸売業、小売業、金融・保険業、電気・ガス・水道・熱供給業では、「男子と同じ」と答えた企業の割合が比較的に高い。

「知識、技能の向上訓練」の場合は、「内容は男子と異なる」企業が大部分（78.3%）を占めており、「男子と同じ」と答えた企業は15.2%である。また、「男子には実施しない」企業は6.5%である。産業別にみても、この傾向に大きな違いはみられないが、建設業では「男子と異なる」と答えた企業の割合が高く、金融・保険業、電気・ガス・水道・熱供給業では、「男子と同じ」と答えた企業の割合が比較的に高い。

次に、「配置転換のための教育訓練」の場合は、「内容は男子と同じ」企業は17.1%、「内容は男子と異なる」企業は78.1%を占めている。「配置転換のための教育訓練」の内容が「男子と同じ」企業の割合は、金融・保険業において61.3%を占めて特に高く、これに次いでサービス業、電気・ガス・水道・熱供給業においてそれぞれ37.8%、33.3%を占めて比較的高い割合となっている。一方、「男子と異なる」企業の割合は、運輸・通信業の88.5%、建設業の86.1%、卸売業、小売業の84.8%、製造業の80.6%が他産業に比べて高い割合となっている。規模別には、大規模になるに従って「配置転換のための教育訓練」の内容が「男子と同じ」企業の割合が高くなっている。

「管理、監督者のための教育訓練」を女子に対して実施する企業の68.0%は「内容は男子と異なる」と答えており、「内容は男子と同じ」と答えた企業は29.7%である。(表7)

表7 産業別 規模別 女子に実施している教育訓練の種類別 教育訓練の内容  
について男子との相違別 企業の割合

(%)

| 区 分           | 採用時に基礎的な教育訓練実施 |          |           |           | 知識・技能の向上訓練実施 |          |           |           | 配置転換のための教育訓練実施 |          |           |           | 管理・監督者のための教育訓練実施 |          |           |           |
|---------------|----------------|----------|-----------|-----------|--------------|----------|-----------|-----------|----------------|----------|-----------|-----------|------------------|----------|-----------|-----------|
|               | 計              | 内容は男子と同じ | 内容は男子と異なる | 男子には実施しない | 計            | 内容は男子と同じ | 内容は男子と異なる | 男子には実施しない | 計              | 内容は男子と同じ | 内容は男子と異なる | 男子には実施しない | 計                | 内容は男子と同じ | 内容は男子と異なる | 男子には実施しない |
| 総 数           | 80.3           | 48.9     | 49.1      | 2.0       | 51.7         | 15.2     | 78.3      | 6.5       | 8.5            | 17.1     | 78.1      | 4.8       | 7.3              | 29.7     | 68.0      | 2.3       |
| 建設業           | 71.7           | 42.4     | 52.5      | 5.1       | 46.7         | 4.0      | 94.0      | 2.0       | 1.6            | -        | 86.1      | 13.9      | 0.8              | 100.0    | -         | -         |
| 製造業           | 75.3           | 46.5     | 52.1      | 1.4       | 52.8         | 16.3     | 76.9      | 6.8       | 11.3           | 17.6     | 80.6      | 1.8       | 7.3              | 33.7     | 64.1      | 2.2       |
| 卸売業、小売業       | 60.9           | 58.0     | 40.7      | 1.3       | 52.8         | 16.5     | 76.4      | 7.1       | 7.2            | 6.0      | 84.8      | 9.2       | 7.4              | 19.6     | 80.4      | -         |
| 金融・保険業        | 68.7           | 54.5     | 41.5      | 4.0       | 77.4         | 23.0     | 72.0      | 5.0       | 9.2            | 61.3     | 32.2      | 6.5       | 13.4             | 66.7     | 20.0      | 13.3      |
| 不動産業          | 64.9           | 44.4     | 54.8      | 0.8       | 66.0         | 11.3     | 70.1      | 18.6      | (-)            | -        | -         | -         | 6.1              | 100.0    | -         | -         |
| 運輸・通信業        | 73.7           | 18.8     | 80.5      | 0.7       | 45.2         | 13.1     | 77.4      | 9.5       | 4.9            | 11.5     | 88.5      | -         | 4.9              | 11.5     | 88.5      | -         |
| 電気・ガス・水道・熱供給業 | 60.9           | 54.2     | 43.8      | 2.0       | 60.4         | 21.9     | 71.9      | 6.2       | 11.3           | 33.3     | 66.7      | -         | 5.7              | 66.7     | 33.3      | -         |
| サービス業         | 61.7           | 46.0     | 49.1      | 4.9       | 46.6         | 17.4     | 78.2      | 4.4       | 13.4           | 37.8     | 54.7      | 7.5       | 17.3             | 29.1     | 65.1      | 5.8       |
| 1,000人以上      | 74.8           | 41.5     | 56.8      | 1.7       | 68.3         | 16.8     | 74.4      | 8.8       | 9.4            | 29.3     | 56.1      | 14.6      | 11.3             | 56.1     | 41.8      | 2.1       |
| 300～999人      | 60.9           | 53.6     | 44.0      | 2.4       | 51.0         | 11.9     | 76.6      | 11.5      | 8.2            | 25.4     | 71.0      | 3.6       | 5.6              | 35.3     | 53.2      | 1.5       |
| 100～299人      | 79.5           | 54.9     | 43.4      | 1.7       | 66.8         | 12.0     | 79.6      | 8.4       | 8.7            | 20.2     | 67.4      | 12.4      | 6.0              | 50.1     | 41.4      | 8.5       |
| 30～99人        | 77.4           | 45.2     | 52.8      | 2.0       | 47.9         | 17.8     | 78.4      | 3.8       | 8.9            | 12.6     | 87.4      | -         | 8.0              | 17.7     | 82.3      | -         |

注) ( ) 内の数字は、教育訓練を女子にも受けさせるが種類は男子と異なる企業のうち、教育訓練のそれぞれについて女子に実施している企業の割合である。

## 4 配置について

### (1) 女子の配置の現況

#### イ 女子を配置していない仕事の有無

企業において、役職及び労働基準法上の就業制限業務を除き、女子を全く配置していない仕事は「ない」と答えた企業は8.5%であり、91.5%の企業では、女子を全く配置していない仕事「ある」と回答している。

産業別には、サービス業を除く殆どの産業において、9割前後の企業が女子を全く配置していない仕事「ある」と答え、そのうち電気・ガス・水道・熱供給業ではほぼ全数に近い企業が「ある」と答えている。サービス業では、女子を全く配置していない仕事「ある」と答えた企業は79.2%で、他の産業に比べるとその割合は低い。規模別には、30～99人の小規模企業では女子を全く配置していない仕事「ある」と答えた企業は89.7%であり、300～999人規模の97.8%、1,000人以上規模の95.5%、100～299人規模の95.4%に比べるとその割合は低い。

次に、全常用労働者のうち女子の占める割合（以下「女子比率」という。）別に女子の配置の状況をみると、女子比率が50%以上の企業では、14.7%の企業が女子を全く配置していない仕事は「ない」と答えており、女子比率が50%未満の企業に比べて高い割合となっている。

（表8）

#### ロ 女子を全く配置していない仕事の特徴

「女子を全く配置していない仕事がある」企業における女子を配置していない仕事の特徴は、「高度な技能を必要とする」が50.2%、「筋力、体力を必要とする」が48.4%、「外部との折衝が多い」が41.4%で多い。これに次いで、「外勤、出張等が多い」（37.3%）、「かなり高度の判断を要する」（31.1%）が多く、「残業が多い」は16.6%となっている。

仕事の特徴の項目別に、産業別、規模別の状況をみると、「高度な技能を必要とする」は電気・ガス・水道・熱供給業において特に高く、また、製造業、建設業においても割合が高い。また、「筋力、体力を必要とする」をあげた企業は、運輸・通信業、電気・ガス・水道・熱供給業、建設業において割合が高い。「外部との折衝が多い」、「外勤、出張等が多い」は、卸売業、小売業、金融・保険業において特に高い割合となっている。「かなり高度の判断を要する」は金融・保険業において高く、「残業が多い」は不動産業、運輸・通信業において比較的割合が高い。

規模別には、どの項目についてもおおむね規模が大きいほど該当のある企業が多くなっているが、なかでも「高度な技能を必要とする」、「外勤・出張等が多い」、「かなり高度の判断を要する」については、300人以上の大規模において割合が高い。（表8）

表8 産業別 規模別 全常用労働者のうち女子の占める割合別 女子を配置していない仕事の有無別 ありの場合その仕事の特徴別 企業の割合

| 区 分                  | 計     | 女子は<br>ない(注1) | 女子が<br>ある(注1) | 仕事の特徴 (M. A.) 注2 |                            |                            |                                           |                                           |                                      |             |
|----------------------|-------|---------------|---------------|------------------|----------------------------|----------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------|-------------|
|                      |       |               |               | 残業<br>が多い        | 外<br>部<br>の<br>多<br>折<br>い | 外<br>勤<br>・<br>出<br>張<br>い | 判<br>断<br>を<br>要<br>す<br>る<br>高<br>度<br>の | 高<br>度<br>な<br>技<br>能<br>を<br>要<br>す<br>る | 筋<br>力<br>・<br>体<br>力<br>を<br>要<br>す | そ<br>の<br>他 |
| 総 数                  | 1000  | 8.5           | 91.5 (100.0)  | (16.6)           | (41.4)                     | (37.3)                     | (31.1)                                    | (50.2)                                    | (48.4)                               | ( 4.3)      |
| 建 設 業                | 100.0 | 6.1           | 93.9 (100.0)  | (16.6)           | (24.9)                     | (34.5)                     | (36.5)                                    | (61.1)                                    | (56.7)                               | ( 2.9)      |
| 製 造 業                | 100.0 | 6.9           | 93.1 (100.0)  | (17.1)           | (40.7)                     | (33.4)                     | (32.2)                                    | (62.9)                                    | (47.6)                               | ( 3.0)      |
| 卸売業、小売業              | 100.0 | 7.2           | 92.8 (100.0)  | (12.8)           | (62.7)                     | (54.4)                     | (31.9)                                    | (26.6)                                    | (40.4)                               | ( 4.9)      |
| 金融・保険業               | 100.0 | 4.5           | 95.5 (100.0)  | (16.9)           | (61.1)                     | (52.6)                     | (59.6)                                    | (17.7)                                    | (11.1)                               | ( 9.4)      |
| 不 動 産 業              | 100.0 | 10.6          | 89.4 (100.0)  | (25.4)           | (47.6)                     | (38.8)                     | (40.5)                                    | (29.3)                                    | (26.9)                               | (18.9)      |
| 運輸・通信業               | 100.0 | 11.9          | 88.1 (100.0)  | (21.5)           | (16.4)                     | (34.1)                     | (13.5)                                    | (34.0)                                    | (70.6)                               | ( 7.9)      |
| 電気・ガス・水道・<br>熱 供 給 業 | 100.0 | 1.1           | 98.9 (100.0)  | (18.5)           | (25.0)                     | (27.2)                     | (42.4)                                    | (82.6)                                    | (65.2)                               | (19.6)      |
| サ ー ビ ス 業            | 100.0 | 20.8          | 79.2 (100.0)  | (17.8)           | (41.4)                     | (18.7)                     | (29.4)                                    | (44.9)                                    | (40.7)                               | ( 7.3)      |
| 1,000人以上             | 100.0 | 4.5           | 95.5 (100.0)  | (24.2)           | (47.0)                     | (57.1)                     | (55.6)                                    | (60.3)                                    | (54.5)                               | ( 6.7)      |
| 300~999人             | 100.0 | 2.2           | 97.8 (100.0)  | (23.2)           | (49.8)                     | (52.4)                     | (41.3)                                    | (59.1)                                    | (53.4)                               | ( 7.0)      |
| 100~299人             | 100.0 | 4.6           | 95.4 (100.0)  | (16.5)           | (48.0)                     | (46.0)                     | (36.8)                                    | (54.5)                                    | (47.2)                               | ( 4.9)      |
| 30~ 99人              | 100.0 | 10.3          | 89.7 (100.0)  | (15.8)           | (38.4)                     | (32.4)                     | (27.6)                                    | (47.7)                                    | (48.1)                               | ( 3.9)      |
| 女子の占める割合<br>50%以上    | 100.0 | 14.7          | 85.3 (100.0)  | (13.7)           | (44.0)                     | (33.1)                     | (28.7)                                    | (50.3)                                    | (30.9)                               | ( 4.0)      |
| " 10~49%             | 100.0 | 6.5           | 93.5 (100.0)  | (16.2)           | (46.5)                     | (40.2)                     | (33.2)                                    | (48.6)                                    | (50.7)                               | ( 3.7)      |
| " 0~ 9%              | 100.0 | 7.0           | 93.0 (100.0)  | (20.0)           | (27.6)                     | (34.4)                     | (28.7)                                    | (53.8)                                    | (58.7)                               | ( 6.1)      |

- 注) 1. 女子を全く配置していない仕事は、役職及び労働基準法上の就業制限業務を除いたものである。  
 2. 表2の注2に同じ。  
 3. ( ) 内の数字は、女子を全く配置していない仕事があると答えた企業を100とした割合である。

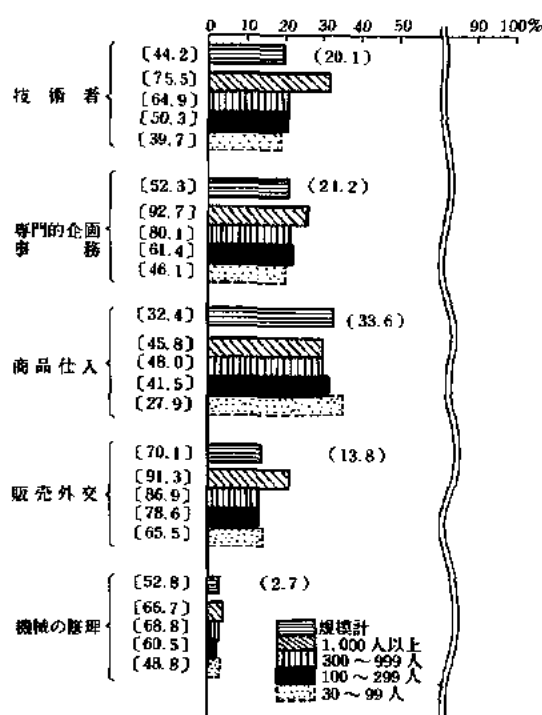
#### ハ 特定職種における女子の配置

「技術者」、「専門的企画事務」、「商品仕入」、「販売外交」、「機械の修理」の5職種について当該職種のある企業のうち、女子の配置の有無をみると、女子を配置している企業の割合は比較的低く、最もその割合の高い「商品仕入」においても、当該職種がある企業（全企業の32.4%）の33.6%の企業が「女子も配置している」にすぎない。「専門的企画事務」については、当該職種がある

企業（全企業の52.3%）のうち、「女子も配置している」という企業の割合は21.2%であり、「技術者」は当該職種がある企業（全企業の44.2%）の20.1%が「女子も配置している」と答えている。次に、「販売外交」については、当該職種があると答えた企業（全企業の70.1%）のうち、「女子も配置している」企業は13.8%である。女子を配置している企業の割合が最も低いのは「機械の修理」であり、当該職種のある企業（全企業の52.8%）のうち2.7%にすぎない。

（図表1参照）

図表1 規模別 職種別 女子も配置している企業の割合



（注）〔 〕内の数字は、全企業のうちそれぞれの職種について当該職種があると答えた企業の割合であり、（ ）内の数字は当該職種があると答えた企業を100として、女子も配置していると答えた企業の割合である。

## （2）女子の職域拡大、能力開発のための措置

### イ 女子の職域拡大、能力開発のための措置の有無

調査対象企業のうち23.0%の企業では、過去5年間くらいのうちに女子の職域拡大、能力開発のためにとった何らかの措置が「ある」と答えている。

措置があると答えた企業の割合は、産業別には金融・保険業で42.2%と比較的に高い。規模別には、大規模になるほど措置があると答えた企業の割合が高くなっており、1,000人以上規模では44.0%と半数に近い企業が措置があると答えている。（表9）

ロ 女子の職域拡大、能力開発のためにとられた措置の内容

措置の内容として最も多いのは、「従来男子のみであった仕事に女子を就けた」というもので、措置があると答えた企業のうち34.8%を占め、次いで「女子の職域拡大をはかるため、女子の体力にあうように機械化、工具の改良等を行った」が25.2%、「管理職への登用の機会を広げた」が24.6%、「従来女子は対象としていなかった教育訓練の受講機会を、女子にも広げた」が23.4%の順に多く、「昇格の資格要件を男子と同一にした」は14.7%であり、「勤務体制を男子と同じものにした」は2.4%と少い。

産業別にみると、製造業では「機械化、工具の改良等」の措置が44.5%を占めて最も多く、「従来男子のみであった仕事に女子を就けた」が35.2%でこれに次いで多い。卸売業、小売業では「教育訓練の受講機会を広げた」が49.4%で多く、これに次いで「管理職への登用の機会を広げた」、「従来男子のみであった仕事に女子を就けた」がそれぞれ26.9%、26.4%が多い。金融・保険業では「管理職への登用の機会を広げた」企業が38.6%と多く、「従来男子のみであった仕事に女子を就けた」(37.7%)、「教育訓練の受講機会を広げた」(36.2%)がこれに次いで多い。また、運輸・通信業、電気・ガス・水道・熱供給業、サービス業では「従来男子のみであった仕事に女子を就けた」が最も多い。(表9)(なお、「従来男子のみであった仕事に女子を就けた」職種例については巻末参照。)

表9 産業別 規模別 女子の職域拡大、能力開発のためにとられた措置の有無別

ありの場合措置の内容別 企業の割合 (%)

| 区 分                  | 計     | 措<br>置<br>な<br>い | 措<br>置<br>あ<br>る | 措 置 の 内 容 (M, A.) 注1                 |                                           |                                                     |                                                                              |                                                                                        |                                                                         |                                                               | そ<br>の<br>他                          |
|----------------------|-------|------------------|------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
|                      |       |                  |                  | 従<br>来<br>子<br>の<br>事<br>に<br>あ<br>る | あ<br>つ<br>た<br>子<br>の<br>事<br>に<br>あ<br>る | 管<br>理<br>職<br>へ<br>の<br>登<br>用<br>を<br>あ<br>げ<br>た | 男<br>子<br>と<br>同<br>一<br>に<br>し<br>た<br>昇<br>格<br>の<br>資<br>格<br>要<br>件<br>を | 会<br>を<br>女<br>子<br>に<br>も<br>あ<br>げ<br>た<br>教<br>育<br>訓<br>練<br>の<br>受<br>講<br>機<br>会 | 勤<br>務<br>体<br>制<br>を<br>男<br>子<br>と<br>同<br>じ<br>も<br>の<br>に<br>し<br>た | 女<br>子<br>の<br>体<br>力<br>化<br>に<br>あ<br>る<br>工<br>具<br>た<br>い | の<br>改<br>良<br>等<br>を<br>行<br>っ<br>た |
| 総 数                  | 100.0 | 77.0             | 23.0(100.0)      | (34.8)                               | (24.6)                                    | (14.7)                                              | (23.4)                                                                       | (2.4)                                                                                  | (25.2)                                                                  | ( 1.7)                                                        |                                      |
| 建 設 業                | 100.0 | 88.0             | 12.0(100.0)      | (40.5)                               | (40.5)                                    | (14.6)                                              | (11.6)                                                                       | (0.2)                                                                                  | ( 1.7)                                                                  |                                                               |                                      |
| 製 造 業                | 100.0 | 73.6             | 26.4(100.0)      | (35.2)                               | (38.2)                                    | (13.2)                                              | (12.5)                                                                       | (1.7)                                                                                  | (44.5)                                                                  | ( 1.4)                                                        |                                      |
| 卸売業、小売業              | 100.0 | 72.1             | 27.9(100.0)      | (26.4)                               | (26.9)                                    | (11.2)                                              | (49.4)                                                                       | (4.7)                                                                                  | ( 4.7)                                                                  | ( 1.5)                                                        |                                      |
| 金融・保険業               | 100.0 | 57.8             | 42.2(100.0)      | (37.7)                               | (38.6)                                    | (28.0)                                              | (36.2)                                                                       | (0.5)                                                                                  | ( 5.8)                                                                  | ( 0.5)                                                        |                                      |
| 不 動 産 業              | 100.0 | 75.9             | 24.1(100.0)      | (26.4)                               | (29.7)                                    | (18.7)                                              | (15.4)                                                                       | (1.1)                                                                                  | ( 4.4)                                                                  | (19.8)                                                        |                                      |
| 運輸・通信業               | 100.0 | 90.7             | 9.3(100.0)       | (40.6)                               | (30.8)                                    | (25.8)                                              | (21.9)                                                                       | ( 1.9)                                                                                 | ( 5.6)                                                                  |                                                               |                                      |
| 電気・ガス・水道・<br>熱 供 給 業 | 100.0 | 77.4             | 22.6(100.0)      | (47.6)                               | (28.6)                                    | (14.3)                                              | (33.3)                                                                       | ( 1.9)                                                                                 | ( 9.5)                                                                  | ( 9.5)                                                        |                                      |
| サ ー ビ ス 業            | 100.0 | 78.1             | 21.9(100.0)      | (43.0)                               | (38.3)                                    | (27.3)                                              | (18.2)                                                                       | (2.7)                                                                                  | ( 5.2)                                                                  | ( 1.8)                                                        |                                      |
| 1,000人以上             | 100.0 | 56.0             | 44.0(100.0)      | (32.4)                               | (21.8)                                    | (26.6)                                              | (28.3)                                                                       | (3.7)                                                                                  | (14.1)                                                                  | ( 6.4)                                                        |                                      |
| 300～999人             | 100.0 | 71.1             | 28.9(100.0)      | (37.7)                               | (22.2)                                    | (22.5)                                              | (27.1)                                                                       | (3.4)                                                                                  | (19.5)                                                                  | ( 2.1)                                                        |                                      |
| 100～299人             | 100.0 | 72.3             | 27.7(100.0)      | (35.7)                               | (29.2)                                    | (13.7)                                              | (25.2)                                                                       | (3.7)                                                                                  | (18.9)                                                                  | ( 3.3)                                                        |                                      |
| 30～99人               | 100.0 | 79.6             | 20.4(100.0)      | (33.1)                               | (23.1)                                    | (13.4)                                              | (21.9)                                                                       | (1.7)                                                                                  | (29.2)                                                                  | ( 0.8)                                                        |                                      |

注) 1. 表2の注2に同じ。

2. ( ) 内の数字は措置があると答えた企業を100とした割合である。

## 5 配置転換について

## (i) 女子の配置転換の実施有無

定期的な配置転換を「女子にも行っている」企業は28.6%、「女子には行っていない」企業は29.5%であり、ほぼ同数みられる。なお、「男女とも行っていない」企業が41.9%を占める。

産業別には、「女子にも行っている」企業の割合は金融・保険業、卸売業、小売業に高く、それぞれ63.7%、42.1%の企業で女子にも定期的な配置転換が行われている。運輸・通信業、建設業、製造業、サービス業は、定期的配置転換を「男女とも行っていない」企業が5～6割を占めて多い。規模別には、「女子にも行っている」企業の割合は大規模ほど高く、30～99人規模では24.3%であるが、1,000人以上規模では45.9%の企業が「女子にも行っている」と答えている。なお、小規模企業ほど「男女とも行っていない」企業の割合が高くなっている。(表10)

表10 産業別 規模別 定期的な配置転換実施の有無別 企業の割合

| (%)                  |       |               |                |                 |
|----------------------|-------|---------------|----------------|-----------------|
| 区 分                  | 計     | 女子にも<br>行っている | 女子には<br>行っていない | 男女ともに<br>行っていない |
| 総 数                  | 100.0 | 28.6          | 29.5           | 41.9            |
| 建 設 業                | 100.0 | 8.9           | 38.7           | 52.4            |
| 製 造 業                | 100.0 | 28.3          | 26.1           | 45.6            |
| 卸売業、小売業              | 100.0 | 42.1          | 36.4           | 21.5            |
| 金融・保険業               | 100.0 | 63.7          | 24.3           | 12.0            |
| 不 動 産 業              | 100.0 | 23.6          | 34.9           | 41.5            |
| 運輸・通信業               | 100.0 | 17.2          | 26.7           | 56.1            |
| 電気・ガス・水道・<br>熱 供 給 業 | 100.0 | 38.7          | 40.9           | 20.4            |
| サ ー ビ ス 業            | 100.0 | 35.5          | 19.2           | 45.3            |
| 1,000人以上             | 100.0 | 45.9          | 42.6           | 11.5            |
| 300～999人             | 100.0 | 41.0          | 40.2           | 18.8            |
| 100～299人             | 100.0 | 37.7          | 31.6           | 30.7            |
| 30～ 99人              | 100.0 | 24.3          | 27.6           | 48.1            |

## (2) 女子に行う定期的配置転換の内容

定期的配置転換を「女子にも行っている」企業のうち、事業所内配置転換のある企業は91.9%、転居を伴わない事業所間配置転換のある企業は25.4%、転居を伴う事業所間配置転換のある企業は7.8%となっている。

事業所内配置転換のある企業を100として女子に行う内容をみると、「特定の職種、特定の範囲で行う」が過半数を占めて最も多く、「男子と同じように行う」企業の割合は35.6%であり、「希望のある場合のみ行う」は8.4%と比較的少い。

転居を伴わない事業所間配置転換では、事業所内配置転換と同様「特定の職種、特定の範囲で行う」企業の割合が45.1%で最も高く、次いで「男子と同じように行う」が36.6%、「希望のある場合のみ行う」が17.6%となっている。

転居を伴う事業所間配置転換では、「希望のある場合のみ行う」が過半数を占めて最も多く、これに次いで「特定の職種、特定の範囲で行う」(25.7%)、「男子と同じように行う」(14.6%)となっていて、事業所内配置転換、転居を伴わない事業所間配置転換の場合に比べて、転居を伴う事業所間配置転換の場合は、女子に行う範囲を限定する企業の割合が高い。

産業別には、金融・保険業、不動産業では、事業所内配置転換、転居を伴わない事業所間配置転換

換のある企業の各6割前後の企業が女子に対して「男子と同じように」定期的配置転換を行っている。運輸・通信業においては、転居を伴わない事業所間配置転換のある企業の6割強が女子に対して「男子と同じように」定期的配置転換を行っている。規模別には、1,000人以上規模、300～999人規模の大企業では、事業所内配置転換のある企業の約半数は女子に「男子と同じように」定期的配置転換を行うのに対し、100～299人、30～99人の中小企業では、「特定の職種、特定の範囲内」で行う企業の割合が過半数を占めている。また、1,000人以上の大規模企業では、転居を伴わない事業所間配置転換のある企業の過半数が、「男子と同じように」女子に対して転居を伴わない事業所間配置転換を行っている。（表11）

### (3) 女子に定期的配置転換を行わない理由

女子には定期的配置転換を行わないという企業のうち、女子には行わない理由として、「女子の補助的業務の性格から不必要」と答えた企業が69.6%で最も多い。次いで、「女子は配置転換を希望しない」が33.0%、「女子は短期雇用を前提としているので不必要」という理由が13.4%となっている。「その他」が8.5%を占めるが、その主な内容は、「女子はその仕事の熟練者にした」、「女子には体力的に無理な仕事が大部分である」、「女子は、タイピスト、一般事務等限定した範囲での採用が多い」、「女子は他の作業への適応力が劣る。配置転換はむしろ能率低下につながる」、「配置転換は退職につながりやすい」等である。

産業別に、女子に定期的な配置転換を行わない理由をみると、「女子の補助的業務の性格から不必要」と答えた企業は、電気・ガス・水道・熱供給業、不動産業、建設業においてそれぞれ8割前後を占めて割合が高い。「女子は配置転換を希望しない」という理由は、金融・保険業と不動産業にそれぞれ約半数みられる。「女子は短期雇用を前提としているので不必要」という理由は、卸売業、小売業、電気・ガス・水道・熱供給業、金融・保険業においてその割合が若干高い。なお、製造業は、「女子の補助的業務の性格から不必要」が68.3%、「女子は配置転換を希望しない」が32.5%など、おおむね産業計と同じ傾向がみられる。規模別には、いずれの規模も「女子の補助的業務の性格から不必要」という理由が最も多いなど全体の傾向と似た割合を示しているが、「女子は短期雇用を前提としているので不必要」や「女子は配置転換を希望しない」という理由をあげた企業の割合は、300人以上の大企業の方に高い。（表12）

表 11 産業別 規模別 定期的配置転換の種類別 (M.A.)注1 女子に行う内容別 企業の割合 (%)

| 区 分           | 事業所内配置転換 |     |     |     |    |     |     |     |    |    | 転居を伴わない事業所間配置転換 |     |    |    |     |     |    |    |     |    | 転居を伴う配置転換 |    |    |     |    |     |    |    |     |    |  |
|---------------|----------|-----|-----|-----|----|-----|-----|-----|----|----|-----------------|-----|----|----|-----|-----|----|----|-----|----|-----------|----|----|-----|----|-----|----|----|-----|----|--|
|               | あ        |     |     |     |    | る   |     |     |    |    | あ               |     |    |    |     | る   |    |    |     |    | あ         |    |    |     |    | る   |    |    |     |    |  |
|               | 小        | 男   | 特   | 希   | な  | 小   | 男   | 特   | 希  | な  | 小               | 男   | 特  | 希  | な   | 小   | 男  | 特  | 希   | な  | 小         | 男  | 特  | 希   | な  | 小   | 男  | 特  | 希   | な  |  |
| 計             | 子        | 定   | 望   | の   | い  | 子   | 定   | 望   | の  | い  | 子               | 定   | 望  | の  | い   | 子   | 定  | 望  | の   | い  | 子         | 定  | 望  | の   | い  | 子   | 定  | 望  | の   | い  |  |
| 総 数           | 286      | 327 | 514 | 78  | 00 | 254 | 93  | 114 | 45 | 02 | 746             | 78  | 12 | 20 | 41  | 75  | 12 | 20 | 41  | 05 | 75        | 12 | 20 | 41  | 05 | 75  | 12 | 20 | 41  | 05 |  |
| 建 設           | 89       | 362 | 483 | 72  | -  | 345 | 114 | 194 | 30 | 07 | 655             | 73  | -  | 23 | 43  | 73  | -  | 23 | 43  | 07 | 73        | -  | 23 | 43  | 07 | 73  | -  | 23 | 43  | 07 |  |
| 製 造           | 283      | 288 | 584 | 85  | 00 | 151 | 42  | 72  | 34 | 03 | 849             | 46  | 06 | 11 | 25  | 46  | 06 | 11 | 25  | 04 | 46        | 06 | 11 | 25  | 04 | 46  | 06 | 11 | 25  | 04 |  |
| 卸売業、小売業       | 423      | 345 | 422 | 84  | -  | 385 | 151 | 169 | 66 | -  | 614             | 119 | 24 | 36 | 51  | 119 | 24 | 36 | 51  | 08 | 119       | 24 | 36 | 51  | 08 | 119 | 24 | 36 | 51  | 08 |  |
| 金融・保険業        | 637      | 539 | 301 | 45  | -  | 651 | 394 | 160 | 90 | 07 | 349             | 282 | 13 | 19 | 237 | 282 | 13 | 19 | 237 | 13 | 282       | 13 | 19 | 237 | 13 | 282 | 13 | 19 | 237 | 13 |  |
| 不動産業          | 236      | 506 | 258 | 146 | -  | 326 | 225 | 56  | 45 | -  | 674             | 11  | -  | -  | 11  | 11  | -  | -  | 11  | -  | 11        | -  | -  | 11  | -  | 11  | -  | -  | 11  | -  |  |
| 運輸・通信業        | 172      | 379 | 570 | 21  | -  | 246 | 153 | 89  | 04 | -  | 754             | 51  | 06 | 26 | 13  | 51  | 06 | 26 | 13  | 06 | 51        | 06 | 26 | 13  | 06 | 51  | 06 | 26 | 13  | 06 |  |
| 電気・ガス・水道・熱供給業 | 87       | 361 | 556 | -   | -  | 444 | 194 | 250 | -  | -  | 556             | 83  | 55 | -  | 28  | 83  | 55 | -  | 28  | -  | 83        | 55 | -  | 28  | -  | 83  | 55 | -  | 28  | -  |  |
| サービス業         | 553      | 349 | 531 | 63  | -  | 193 | 39  | 107 | 47 | -  | 507             | 74  | 02 | 09 | 63  | 74  | 02 | 09 | 63  | -  | 74        | 02 | 09 | 63  | -  | 74  | 02 | 09 | 63  | -  |  |
| 1,000人以上      | 453      | 499 | 384 | 35  | 04 | 677 | 353 | 252 | 72 | -  | 323             | 312 | 28 | 72 | 205 | 312 | 28 | 72 | 205 | 07 | 312       | 28 | 72 | 205 | 07 | 312 | 28 | 72 | 205 | 07 |  |
| 300~999人      | 110      | 431 | 398 | 75  | -  | 472 | 169 | 220 | 78 | 05 | 528             | 185 | 24 | 13 | 136 | 185 | 24 | 13 | 136 | 12 | 185       | 24 | 13 | 136 | 12 | 185 | 24 | 13 | 136 | 12 |  |
| 100~299人      | 277      | 332 | 481 | 92  | -  | 295 | 127 | 94  | 69 | 05 | 705             | 102 | 04 | 31 | 53  | 102 | 04 | 31 | 53  | 14 | 102       | 04 | 31 | 53  | 14 | 102 | 04 | 31 | 53  | 14 |  |
| 30~99人        | 243      | 301 | 554 | 74  | -  | 182 | 53  | 102 | 27 | -  | 818             | 39  | 12 | 14 | 13  | 39  | 12 | 14 | 13  | -  | 39        | 12 | 14 | 13  | -  | 39  | 12 | 14 | 13  | -  |  |
|               |          |     |     |     |    |     |     |     |    |    |                 |     |    |    |     |     |    |    |     |    |           |    |    |     |    |     |    |    |     |    |  |

注) 1. 表 2 の注 2 に同じ。  
 2. [ ] 内の数字は、全企業のうち定期的な配置転換を女子にも行っていると考えた企業の割合である。  
 3. ( ) 内の数字は、各配置転換のある企業を 100 とした割合である。

表 12 産業別 規模別 定期的な配置転換を女子には行わない理由別(M.A.)注1 企業の割合

(%)

| 区 分                  | 計            | 女子の補助的<br>業務の性格か<br>ら 不 必 要 | 女子は短期雇用<br>を前提としてい<br>るので不必要 | 女子は配置<br>転換を希望<br>し ない | そ の 他 |
|----------------------|--------------|-----------------------------|------------------------------|------------------------|-------|
| 総 数                  | [29.5] 100.0 | 69.6                        | 13.4                         | 33.0                   | 8.5   |
| 建 設 業                | [38.7] 100.0 | 78.6                        | 8.3                          | 23.1                   | 8.6   |
| 製 造 業                | [26.1] 100.0 | 68.3                        | 12.4                         | 32.5                   | 8.4   |
| 卸売業、小売業              | [36.4] 100.0 | 68.7                        | 19.5                         | 40.6                   | 7.8   |
| 金融・保険業               | [24.3] 100.0 | 44.5                        | 17.6                         | 50.4                   | 16.8  |
| 不動産業                 | [34.9] 100.0 | 79.5                        | 9.8                          | 46.2                   | 3.0   |
| 運輸・通信業               | [26.7] 100.0 | 69.1                        | 10.0                         | 26.3                   | 12.8  |
| 電気・ガス・水道・<br>熱 供 給 業 | [40.9] 100.0 | 84.2                        | 18.4                         | 23.7                   | 5.3   |
| サービス業                | [19.2] 100.0 | 57.4                        | 12.0                         | 37.4                   | 6.0   |
| 1,000人以上             | [42.6] 100.0 | 66.8                        | 20.7                         | 51.5                   | 8.0   |
| 300~999人             | [40.2] 100.0 | 69.9                        | 21.6                         | 42.2                   | 8.8   |
| 100~299人             | [31.6] 100.0 | 65.6                        | 14.4                         | 38.5                   | 9.6   |
| 30~99人               | [27.6] 100.0 | 71.1                        | 11.7                         | 29.1                   | 8.2   |

注) 1. 表2の注2に同じ。

2. [ ] 内の数字は、全企業のうち女子には定期的な配置転換を行わないと答えた企業の割合である。

## 6 昇進について

### (1) 女子の昇進の機会有無

女子にも管理職手当、役付手当等が支給される役職への昇進の機会が「ある」企業は47.7%で、「ない」企業は52.3%である。

女子にも昇進の機会がある企業の割合は、産業別には金融・保険業の69.6%、不動産業の64.8%、サービス業の63.9%、卸売業、小売業の57.8%が高く、規模別には、規模が大きいほど「ある」と答えた企業の割合が高くなるが、なかでも1,000人以上規模では70.5%を占めて特に高い割合となっている。(表13)

### (2) 女子に昇進可能な役職

女子にも役職への昇進の機会がある企業について、女子に昇進可能な役職をみると、最も多いのは「係長相当まで」とする企業で、女子にも「機会がある」という企業の40.5%を占め、次いで「課長相当まで」という企業が27.3%となっている。また、「部長相当より上位の役職も可能」という企業は11.2%である。

産業別には、「部長相当より上位の役職も可能」という企業の割合は、電気・ガス・水道・熱供給業において30.6%と高い。次いで金融・保険業の22.0%、不動産業の17.1%、卸売業、小売業の15.3%も比較的割合が高く、加えて「部長相当まで」とする企業の割合が、不動産業、金融・保険業、卸売業、小売業にそれぞれ約5%程度みられ、上記4産業は、上位の役職に女子の昇進の道が開かれている企業の割合が他産業に比べれば高い。規模別には、「部長相当より上位の役職も可能」、「部長相当まで」女子に昇進の機会があると答えた企業の割合は1,000人以上の大規模企業で比較的高く、それぞれ22.0%、6.5%を占めており、あわせて約3分の1の企業が女子にも上位の役職への昇進が可能と答えている。(表13)

### (3) 女子の役職の実情

女子の役職者が実際にいる企業は、全企業の35.2%であり、「女子にも機会がある」と答えた企業の73.8%を占める。

女子役職者のいる企業の割合は、産業別には金融・保険業、サービス業において、規模別には1,000人以上規模において高く、それぞれ半数を超える企業に女子の役職者がおり、また、「女子にも機会がある」と答えた企業を100とした場合には、それぞれその約8割の企業が実際に女子を役職者に登用している。

実際に女子の役職者のいる企業において、女子の就いている役職としては、「係長相当」にいると答えた企業が51.3%を占めて最も多く、次いで、主任、班長、主事、組長等「その他」が33.2%、「課長相当」が21.3%、「部長相当より上位の役職者」が5.5%、「部長相当」が4.0%となっている。(表13)

表 13 産業別 規模別 女子の昇進の機会無別 女子にも昇進の機会がある場合その内容別  
企業の割合

(%)

| 区 分                  | 計    | 女子の機会には昇進 | 女子への昇進の機会がある<br>女子にも役職の機会 | 女子に昇進可能な役職 |            |            |            |            |             | 実 業<br>際 職 者<br>に 女 子<br>の 数 | 実際に女子のいる役職 (M.A.) 注3 |            |            |            |            |
|----------------------|------|-----------|---------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|------------------------------|----------------------|------------|------------|------------|------------|
|                      |      |           |                           | 部長<br>相当の役 | 課長<br>相当の役 | 部長<br>相当の役 | 課長<br>相当の役 | 係長<br>相当の役 | そ<br>の<br>他 |                              | 部長<br>相当の役           | 課長<br>相当の役 | 部長<br>相当の役 | 課長<br>相当の役 | 係長<br>相当の役 |
| 総 数                  | 1000 | 523       | 477                       |            |            |            |            |            |             | 352                          |                      |            |            |            |            |
|                      |      |           | (1000)                    | (112)      | (41)       | (27.3)     | (40.5)     | (16.9)     |             | (73.8) (100.0)               | (5.5)                | (4.0)      | (2.13)     | (5.13)     | (33.2)     |
| 建 設 業                | 1000 | 704       | 296                       |            |            |            |            |            |             | 176                          |                      |            |            |            |            |
|                      |      |           | (1000)                    | (10.7)     | (0.7)      | (43.8)     | (30.5)     | (14.3)     |             | (59.5) (100.0)               | (3.5)                | (3.6)      | (30.2)     | (48.1)     | (18.2)     |
| 製 造 業                | 1000 | 523       | 477                       |            |            |            |            |            |             | 360                          |                      |            |            |            |            |
|                      |      |           | (1000)                    | (9.5)      | (3.7)      | (21.5)     | (45.4)     | (19.9)     |             | (75.4) (100.0)               | (5.9)                | (3.7)      | (19.7)     | (51.6)     | (37.3)     |
| 卸売業、小売業              | 1000 | 422       | 578                       |            |            |            |            |            |             | 424                          |                      |            |            |            |            |
|                      |      |           | (1000)                    | (15.3)     | (4.6)      | (31.7)     | (34.6)     | (13.8)     |             | (73.4) (100.0)               | (5.9)                | (5.4)      | (22.8)     | (52.1)     | (31.1)     |
| 金融・保険業               | 1000 | 304       | 696                       |            |            |            |            |            |             | 529                          |                      |            |            |            |            |
|                      |      |           | (1000)                    | (22.0)     | (5.0)      | (32.5)     | (30.5)     | (10.0)     |             | (76.0) (100.0)               | (-)                  | (1.5)      | (18.1)     | (75.4)     | (26.6)     |
| 不 動 産 業              | 1000 | 352       | 648                       |            |            |            |            |            |             | 376                          |                      |            |            |            |            |
|                      |      |           | (1000)                    | (17.1)     | (5.7)      | (22.1)     | (34.3)     | (20.8)     |             | (58.0) (100.0)               | (3.5)                | (-)        | (16.2)     | (43.0)     | (43.0)     |
| 運輸・通信業               | 1000 | 680       | 320                       |            |            |            |            |            |             | 230                          |                      |            |            |            |            |
|                      |      |           | (1000)                    | (6.5)      | (8.4)      | (24.1)     | (46.8)     | (12.2)     |             | (71.8) (100.0)               | (3.6)                | (-)        | (19.7)     | (51.9)     | (29.4)     |
| 電気・ガス・水道・<br>熱 供 給 業 | 1000 | 613       | 387                       |            |            |            |            |            |             | 194                          |                      |            |            |            |            |
|                      |      |           | (1000)                    | (30.6)     | (-)        | (27.8)     | (22.2)     | (19.4)     |             | (50.0) (100.0)               | (-)                  | (-)        | (27.8)     | (44.4)     | (66.7)     |
| サ ー ビ ス 業            | 1000 | 361       | 639                       |            |            |            |            |            |             | 516                          |                      |            |            |            |            |
|                      |      |           | (1000)                    | (9.4)      | (4.7)      | (30.3)     | (38.7)     | (16.9)     |             | (80.7) (100.0)               | (5.8)                | (4.3)      | (20.6)     | (47.6)     | (32.4)     |
| 1,000人以上             | 1000 | 295       | 705                       |            |            |            |            |            |             | 555                          |                      |            |            |            |            |
|                      |      |           | (1000)                    | (22.0)     | (6.5)      | (25.6)     | (36.2)     | (9.7)      |             | (78.7) (100.0)               | (2.0)                | (8.1)      | (28.2)     | (69.0)     | (34.6)     |
| 300~999人             | 1000 | 430       | 570                       |            |            |            |            |            |             | 428                          |                      |            |            |            |            |
|                      |      |           | (1000)                    | (14.2)     | (4.2)      | (27.8)     | (34.6)     | (19.2)     |             | (75.0) (100.0)               | (2.4)                | (2.2)      | (25.3)     | (54.2)     | (45.8)     |
| 100~299人             | 1000 | 435       | 565                       |            |            |            |            |            |             | 452                          |                      |            |            |            |            |
|                      |      |           | (1000)                    | (11.3)     | (4.6)      | (25.8)     | (41.4)     | (16.9)     |             | (79.9) (100.0)               | (3.4)                | (3.9)      | (15.4)     | (65.6)     | (36.9)     |
| 30~99人               | 1000 | 565       | 435                       |            |            |            |            |            |             | 309                          |                      |            |            |            |            |
|                      |      |           | (1000)                    | (10.3)     | (3.8)      | (28.0)     | (41.0)     | (16.9)     |             | (71.0) (100.0)               | (6.9)                | (4.0)      | (23.1)     | (48.1)     | (30.0)     |

注) 1. ( ) 内の数字は、女子にも役職への昇進の機会がある企業を100とした割合である。

2. ( ) 内の数字は、実際に女子の役職者のいる企業を100とした割合である。

3. 表2の注2に同じ。

(4) 女子には昇進の機会がない理由

女子には昇進の機会がない企業では、その理由として、「女子の補助的業務の性格から無理」(60.1%)、「女子は勤続年数が短い」(47.3%)をあげたものが多く、「女子は管理能力、統率力が劣る」という企業が12.7%、「女子には法制上の制約があるので無理」という企業が7.5%となっている。

産業別には運輸・通信業、電気・ガス・水道・熱供給業、製造業、サービス業、建設業では、「女子の補助的業務の性格から無理」とする企業の割合がそれぞれ6割強を占めて高く、不動産業、金融・保険業、卸売業、小売業においては、「女子は勤続年数が短い」をあげた企業が各7割強を占めて割合が高い。また、「女子は管理能力、統率力が劣る」をあげた企業の割合は、電気・ガス・水道・熱供給業、製造業において高く、「女子には法制上の制約があるので無理」をあげた企業の割合は、運輸・通信業、電気・ガス・水道・熱供給業において高い。規模別には、どの規模においても、「補助的業務」及び「勤続年数が短い」をあげた企業の割合が高いが、特に1,000人以上規模において「補助的業務」の割合が高い。(表14)

表14 産業別 規模別 女子には昇進の機会がない理由別(M・A.)注1 企業の割合 (%)

| 区 分                  | 計        | 女年<br>子数<br>はが<br>勤短<br>続い | 女能<br>が子<br>力・<br>統劣<br>率管<br>力力<br>る | 女業<br>ら子<br>務の<br>の無<br>補性<br>助格<br>的か<br>理 | 女上<br>子の<br>のの<br>に制<br>では<br>約無<br>法が<br>理あ<br>制あ | そ<br>の<br>他 |
|----------------------|----------|----------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------|
| 総 数                  | 523100.0 | 47.3                       | 12.7                                  | 60.1                                        | 7.5                                                | 4.5         |
| 建 設 業                | 704100.0 | 44.2                       | 8.0                                   | 60.2                                        | 5.4                                                | 2.2         |
| 製 造 業                | 523100.0 | 41.6                       | 15.2                                  | 62.1                                        | 6.9                                                | 4.9         |
| 卸売業、小売業              | 422100.0 | 70.6                       | 13.6                                  | 49.8                                        | 8.5                                                | 1.6         |
| 金融・保険業               | 304100.0 | 72.5                       | 11.4                                  | 46.3                                        | 6.0                                                | 2.7         |
| 不 動 産 業              | 552100.0 | 75.9                       | 7.5                                   | 54.9                                        | 6.0                                                | 11.3        |
| 運輸・通信業               | 680100.0 | 38.8                       | 9.2                                   | 67.3                                        | 12.4                                               | 10.3        |
| 電気・ガス・水道・<br>熱 供 給 業 | 613100.0 | 56.1                       | 15.8                                  | 66.7                                        | 12.3                                               | 1.8         |
| サ ー ビ ス 業            | 561100.0 | 45.1                       | 12.2                                  | 62.0                                        | 4.9                                                | 4.7         |
| 1,000人以上             | 295100.0 | 64.7                       | 15.5                                  | 68.1                                        | 8.0                                                | 2.9         |
| 300~999人             | 430100.0 | 65.3                       | 20.7                                  | 59.7                                        | 14.1                                               | 2.2         |
| 100~299人             | 435100.0 | 55.6                       | 14.5                                  | 57.2                                        | 10.5                                               | 4.0         |
| 30~99人               | 565100.0 | 43.9                       | 11.7                                  | 60.7                                        | 6.3                                                | 4.8         |

注) 1. 表2の注2に同じ。

2. ( ) 内の数字は、全企業のうち女子には昇進の機会がないと答えた企業の割合である。

## 7 退職等について

### (1) 男女別定年制

#### イ 男女別定年制の有無

全企業の22.7%が男女別定年制「あり」と答えている。

男女別定年制「あり」と答えた企業の割合は、産業別には卸売業、小売業において27.8%、製造業において26.5%と高く、不動産業が20.1%でこれに次いで高い。規模別には300～999人規模において男女別定年制のある企業の割合が30.9%と最も高く、次いで100～299人規模の29.9%、1,000人以上規模の23.8%、30～99人規模の19.8%となっている。(表15)

表15 産業別 規模別 男女別定年制の有無別 企業の割合

(%)

| 区 分                  | 計     | 男女別定年制あり | 男女別定年制なし |
|----------------------|-------|----------|----------|
| 総 数                  | 100.0 | 22.7     | 77.3     |
| 建 設 業                | 100.0 | 13.5     | 86.5     |
| 製 造 業                | 100.0 | 26.5     | 73.5     |
| 卸売業、小売業              | 100.0 | 27.8     | 72.2     |
| 金融・保険業               | 100.0 | 12.4     | 87.6     |
| 不 動 産 業              | 100.0 | 20.1     | 79.9     |
| 運輸・通信業               | 100.0 | 14.8     | 85.2     |
| 電気・ガス・水道・<br>熱 供 給 業 | 100.0 | 5.4      | 94.6     |
| サ ー ビ ス 業            | 100.0 | 14.1     | 85.9     |
| 1,000人以上             | 100.0 | 23.8     | 76.2     |
| 300～999人             | 100.0 | 30.9     | 69.1     |
| 100～299人             | 100.0 | 29.9     | 70.1     |
| 30～99人               | 100.0 | 19.8     | 80.2     |
| 労働組合あり               | 100.0 | 29.7     | 70.3     |
| 労働組合なし               | 100.0 | 19.9     | 80.1     |

#### ロ 男女別定年制の内容

男女別定年制「あり」の企業において女子に適用される定年年齢は、「40～54歳」であるものが55.0%を占めて最も多く、次いで「55歳以上」が40.7%であり、「40歳未満」とする企業は4.3%である。

男女別定年制のある企業における女子の定年年齢を産業別にみると、電気・ガス・水道・熱供

給業を除いていずれの産業も、また、どの規模においても、「40～54歳」の比率が高い。電気・ガス・水道・熱供給業では「55歳以上」という企業が60.0%を占めて最も多い。なお、不動産業では、男女別定年制「あり」の企業のうち、女子の定年年齢が「40歳未満」と答えた企業がその17.1%を占めて比較的割合が高い。

男女別定年制の規定方法は、「就業規則」が88.4%、「労働協約」が17.6%、「内規、念書」が5.2%、「その他」が0.2%となっている。

産業別に規定方法をみると、不動産業では全数、また建設業、金融・保険業ではそれぞれ全数に近い企業が、男女別定年制を就業規則により規定している。その他の産業でも、「就業規則」と答えた企業が8～9割を占めて割合が高い。電気・ガス・水道・熱供給業では、「就業規則」の他に「労働協約」と答えた企業が60.0%を占めて、高い割合となっている。

規模別には、いずれの規模も「就業規則」と答えた企業の割合が9割前後を占めて多いが、規模が大きくなるに従って「労働協約」によって規定している企業の割合が高くなっている。

(表16)

#### ハ 男女別に定めている理由

企業が男女別定年制を定める理由として最も多く回答を寄せているのは、「一般的に行われていることだから」というもので、46.1%を占めている。この他、「男女の体力差による」が33.8%、「女子の就いている業務の特殊性による」が20.5%となっており、「男女の能力差による」と答えた企業は17.7%である。

産業別には大部分の産業で、「一般的に行われていることだから」、「男女の体力差による」をあげた企業の割合が高いが、運輸・通信業、金融・保険業、建設業においては特に、「一般的に行われていることだから」と答えた企業がそれぞれ66.3%、62.3%、60.9%を占めてその割合が高い。また、サービス業には「女子の就いている業務の特殊性による」と答えた企業が43.9%みられ、他産業に比べて割合が高い。規模別には、300人以上の大企業では、「男女の体力差による」をあげたものが最も多いのに対し、300人未満の中小企業では「一般的に行われていることだから」をあげたものが最も多い。また、「一般的に行われていることだから」と答えた企業の割合は規模が小さくなるに従って高くなるが、「男女の体力差による」、「男女の能力差による」という理由をあげた企業の割合は、逆に規模が大きい企業ほど高くなっている。

(表16)

表 16 産業別 規模別 男女別定年制ありの場合その内容別 企業の割合 (%)

| 区 分           | 計         | 女子に適用される定年年齢 |         |       | 規定方法(M.A.)注2 |      |       |     | 男女別に定めている理由(M.A.)注2 |            |         |                |               |       |
|---------------|-----------|--------------|---------|-------|--------------|------|-------|-----|---------------------|------------|---------|----------------|---------------|-------|
|               |           | 40歳未満        | 40歳～54歳 | 55歳以上 | 就業規則         | 労働協約 | 内規、念書 | その他 | 一わこ般れとのにいか行るら       | 男差に女にのよ体る力 | 男に女の能力差 | 女い子の業に就務よいのるて特 | 殊性の業に就務よいのるて特 | そ の 他 |
| 総 数           | (227)1000 | 4.3          | 55.0    | 40.7  | 88.4         | 17.6 | 5.2   | 0.2 | 46.1                | 33.8       | 17.7    | 20.5           | 4.5           |       |
| 建 設 業         | (135)1000 | 7.5          | 46.7    | 45.8  | 99.5         | 1.7  | 0.5   | —   | 60.9                | 30.0       | 10.4    | 18.9           | 8.2           |       |
| 製 造 業         | (265)1000 | 2.3          | 52.6    | 45.1  | 84.8         | 24.8 | 3.0   | 0.4 | 40.6                | 41.0       | 16.1    | 18.1           | 3.4           |       |
| 卸売業、小売業       | (278)1000 | 6.4          | 63.9    | 29.7  | 92.8         | 7.7  | 10.2  | —   | 50.2                | 24.4       | 24.3    | 21.4           | 7.2           |       |
| 金融・保険業        | (124)1000 | 6.6          | 63.9    | 29.5  | 98.1         | 1.6  | 1.6   | —   | 62.3                | 29.5       | 29.5    | 8.2            | —             |       |
| 不 動 産 業       | (201)1000 | 17.1         | 55.3    | 27.6  | 100.0        | 6.6  | —     | —   | 36.8                | 38.2       | 14.5    | 31.6           | 6.6           |       |
| 運輸・通信業        | (148)1000 | 7.4          | 51.1    | 41.5  | 88.0         | 19.3 | 7.0   | —   | 66.3                | 31.9       | 15.8    | 18.7           | —             |       |
| 電気・ガス・水道・熱供給業 | (54)1000  | —            | 40.0    | 60.0  | 80.0         | 60.0 | —     | —   | 40.0                | 40.0       | —       | 20.0           | 20.0          |       |
| サービス業         | (141)1000 | 4.0          | 51.9    | 44.1  | 83.2         | 18.3 | 8.0   | —   | 35.1                | 17.1       | 13.4    | 43.9           | 2.1           |       |
| 1,000人以上      | (238)1000 | 3.6          | 52.3    | 44.1  | 88.6         | 48.8 | 0.4   | —   | 40.2                | 44.8       | 29.5    | 21.0           | 10.7          |       |
| 300～999人      | (309)1000 | 3.2          | 58.6    | 38.2  | 89.4         | 39.1 | 1.9   | —   | 40.4                | 42.3       | 25.2    | 18.4           | 7.2           |       |
| 100～299人      | (299)1000 | 3.8          | 62.4    | 33.8  | 92.4         | 17.9 | 1.6   | —   | 44.1                | 34.9       | 20.1    | 23.3           | 2.0           |       |
| 30～99人        | (198)1000 | 4.6          | 51.3    | 44.1  | 86.3         | 13.5 | 7.5   | 0.4 | 48.0                | 31.8       | 15.1    | 19.4           | 5.2           |       |

注) 1. [ ] 内の数字は、全企業のうち男女別定年制ありと答えた企業の割合である。

2. 表2の注2に同じ。

## (2) 女子のみに適用される退職制度

### イ 女子のみに適用される退職制度の有無

結婚、妊娠、出産退職制等女子のみに適用される退職制度が「ある」と答えた企業は、全企業の7.4%である。

「ある」と答えた企業の割合は、産業別には、卸売業、小売業における11.8%が最も高く、次いで不動産業の9.0%、金融・保険業の8.6%となっている。規模別には、300～999人規模が14.3%で特に高く、次いで1,000人以上規模の8.8%、100～299人規模の8.3%、30～99人規模の6.4%の順となっている。(表17)

### ロ 女子のみに適用される退職制度の内容

女子のみに適用される退職制度の内容をみると、「結婚退職制」が最も多く、女子のみに適用される退職制度が「ある」と答えた企業の88.1%(全企業の6.5%)を占める。「妊娠・出産退職制」は35.3%(全企業の2.6%)、「職場結婚の場合の妻の退職制」は10.0%(全企

業の0.7%)となっている。

大部分の産業、規模において、女子のみに適用される退職制度のうち「結婚退職制」が最も多い。(表17)

表17 産業別 規模別 女子のみに適用される退職制度の有無別 ありの場合退職制度の内容別 企業の割合

| 区 分                  | 計     | 女適退<br>子用職<br>のさ制<br>みれ度<br>にるはい | 女適退<br>子用職<br>のさ制<br>みれ度<br>にるがる | 退職制度の内容 (M.A.)注1 |                     |                                  |
|----------------------|-------|----------------------------------|----------------------------------|------------------|---------------------|----------------------------------|
|                      |       |                                  |                                  | 結退<br>職<br>婚制    | 妊産<br>婦退<br>職<br>出制 | 職の妻<br>の退<br>場場<br>結合<br>婚の<br>制 |
| 総 数                  | 100.0 | 92.6                             | 7.4<br>(100.0)                   | 6.5<br>( 88.1)   | 2.6<br>( 35.3)      | 0.7<br>(10.0)                    |
| 建 設 業                | 100.0 | 94.2                             | 5.8<br>(100.0)                   | 5.8<br>(100.0)   | 0.6<br>( 10.1)      | 0.3<br>( 4.6)                    |
| 製 造 業                | 100.0 | 93.9                             | 6.1<br>(100.0)                   | 5.6<br>( 91.2)   | 2.5<br>( 40.8)      | 0.5<br>( 8.0)                    |
| 卸売業、小売業              | 100.0 | 88.2                             | 11.8<br>(100.0)                  | 10.1<br>( 85.7)  | 4.0<br>( 33.8)      | 1.7<br>(14.1)                    |
| 金融・保険業               | 100.0 | 91.4                             | 8.6<br>(100.0)                   | 6.7<br>( 78.6)   | 1.0<br>( 11.9)      | 1.0<br>(11.9)                    |
| 不 動 産 業              | 100.0 | 91.0                             | 9.0<br>(100.0)                   | 6.6<br>( 73.5)   | 5.3<br>( 58.8)      | —                                |
| 運輸・通信業               | 100.0 | 94.1                             | 5.9<br>(100.0)                   | 4.9<br>( 83.5)   | 2.0<br>( 34.1)      | 0.3<br>( 5.2)                    |
| 電気・ガス・水道・<br>熱 供 給 業 | 100.0 | 92.5                             | 7.5<br>(100.0)                   | 4.3<br>( 57.1)   | 1.1<br>( 14.3)      | 5.4<br>(71.4)                    |
| サ ー ビ ス 業            | 100.0 | 93.3                             | 6.7<br>(100.0)                   | 5.0<br>( 74.8)   | 3.5<br>( 51.8)      | 0.8<br>(12.6)                    |
| 1,000人以上             | 100.0 | 91.2                             | 8.8<br>(100.0)                   | 7.9<br>( 89.4)   | 4.7<br>( 53.8)      | 0.3<br>( 3.8)                    |
| 300～999人             | 100.0 | 85.7                             | 14.3<br>(100.0)                  | 13.3<br>( 92.9)  | 6.1<br>( 42.9)      | 0.5<br>( 3.8)                    |
| 100～299人             | 100.0 | 91.7                             | 8.3<br>(100.0)                   | 7.2<br>( 86.7)   | 3.2<br>( 37.9)      | 0.8<br>( 9.9)                    |
| 30～99人               | 100.0 | 93.6                             | 6.4<br>(100.0)                   | 5.6<br>( 87.7)   | 2.1<br>( 32.2)      | 0.7<br>(11.5)                    |
| 労働組合あり               | 100.0 | 90.3                             | 9.7<br>(100.0)                   | 8.8<br>( 90.8)   | 3.4<br>( 34.7)      | 0.7<br>( 6.7)                    |
| 労働組合なし               | 100.0 | 93.6                             | 6.4<br>(100.0)                   | 5.6<br>( 86.4)   | 2.3<br>( 35.8)      | 0.8<br>(12.0)                    |

注) 1. 表2の注2に同じ。

2. ( ) 内の数字は、女子のみに適用される退職制度があると答えた企業を100とした割合である。

## 8 女子の活用について

女子の活用についての企業の方針をみると、「女子は補助的な分野で活用をはかっていく」（40.0%）が最も多く、これに次いで「女子の活用は特定の業務範囲のみ」（35.7%）が多いが、「以前から男女区別なく扱う方針できており、今後ともその方針でいく」企業が26.0%、「女子に教育訓練や昇進の機会を与えて積極的活用をはかっていく」企業が16.0%みられるなど、比較的多くの企業が女子の活用に積極的姿勢を示している。「女子には体力的に無理な仕事が大部分なので特に考えていない」、また、「女子は法制上の制約があるので活用には限界がある」と答えた企業がそれぞれ

13.3%ある。「女子は雇用管理上困難な面が多いので、できれば男子にきりかえていく」という企業は殆んどない。

産業別には、金融・保険業が特に女子の活用に積極的で、45.7%の企業が「女子に教育訓練や昇進の機会を与えて積極的活用をはかっていく」と答え、40.4%の企業が「以前から男女区別なく扱う方針できており、今後ともその方針でいく」と答えている。「以前から男女区別なく扱う方針できており、今後ともその方針でいく」企業の割合は、サービス業、卸売業、小売業においてもそれぞれ35.1%、32.6%を占めて多い。

規模別には、1,000人以上の大規模企業は、「女子に教育訓練や昇進の機会を与えて積極的活用をはかっていく」という企業が39.4%を占め、他規模に比べて、女子の積極的活用を意図する企業の割合が高い。一方、30～99人の小規模企業では、「女子は補助的な分野で活用をはかっていく」（39.1%）、「女子の活用は特定の業務範囲のみ」（38.0%）をあげた企業が多く、また、「女子には体力的に無理な仕事が多いため特に考えていない」と答えた企業も15.5%と比較的高い。

全常用労働者に占める女子の割合別にみると、女子の占める割合が50%以上の企業では、「以前から男女区別なく扱う方針できており、今後ともその方針でいく」と答えた企業が41.3%と比較的高い。女子の占める割合が10～49%の企業においては、「女子は補助的な分野で活用をはかっていく」という企業が45.0%で最も多く、女子の占める割合が0～9%の企業においては、「女子は補助的な分野で活用をはかっていく」が44.1%で最も多いが、「女子の活用は特定の業務範囲のみ」も42.8%でほぼ同じ比率となっている。（表18）

表18 産業別 規模別 全常用労働者のうち女子の占める割合別 女子の活用方針別(M.A.)注1  
企業の割合

| 区 分                  | 計    | 女昇てか<br>子進養っ<br>にの極め<br>教機的一<br>育会活用<br>練習を<br>やえは | 以なでの<br>前くお方<br>か扱引針<br>らう今で<br>男方後い<br>女針とく<br>区でも<br>別きそ | 女野<br>子活用<br>は補助<br>的につ<br>な分 | 女の<br>子業<br>務活<br>用固<br>はの<br>特み<br>定 | 女無分<br>子理不<br>いにな<br>は仕て<br>体事特<br>力がこ<br>的大考<br>に部え | 女困で<br>子難で<br>りはな<br>さか<br>雇面れ<br>え用が<br>ばて<br>管多男<br>い理子<br>く上の | 女約に<br>子がは<br>はあ限<br>法の界<br>制のが<br>上であ<br>の活る<br>制用 | そ<br>の<br>他 |
|----------------------|------|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------|
| 総 数                  | 1000 | 160                                                | 260                                                        | 400                           | 357                                   | 133                                                  | 09                                                               | 133                                                 | 19          |
| 建 設 業                | 1000 | 74                                                 | 112                                                        | 488                           | 404                                   | 279                                                  | —                                                                | 147                                                 | 01          |
| 製 造 業                | 1000 | 172                                                | 270                                                        | 395                           | 332                                   | 113                                                  | 06                                                               | 136                                                 | 17          |
| 卸売業、小売業              | 1000 | 220                                                | 326                                                        | 430                           | 337                                   | 69                                                   | 15                                                               | 94                                                  | 30          |
| 金融・保険業               | 1000 | 457                                                | 404                                                        | 280                           | 173                                   | 27                                                   | 10                                                               | 202                                                 | 04          |
| 不 動 産 業              | 1000 | 188                                                | 302                                                        | 413                           | 407                                   | 53                                                   | 13                                                               | 143                                                 | 11          |
| 運輸・通信業               | 1000 | 50                                                 | 172                                                        | 392                           | 456                                   | 224                                                  | 11                                                               | 187                                                 | 19          |
| 電気・ガス・水道・<br>熱 供 給 業 | 1000 | 204                                                | 269                                                        | 473                           | 409                                   | 108                                                  | 22                                                               | 161                                                 | —           |
| サ ー ビ ス 業            | 1000 | 165                                                | 351                                                        | 235                           | 382                                   | 84                                                   | 18                                                               | 132                                                 | 26          |
| 1,000人以上             | 1000 | 394                                                | 305                                                        | 364                           | 208                                   | 66                                                   | 06                                                               | 199                                                 | 28          |
| 300～999人             | 1000 | 255                                                | 278                                                        | 472                           | 284                                   | 90                                                   | 16                                                               | 224                                                 | 36          |
| 100～299人             | 1000 | 200                                                | 300                                                        | 413                           | 316                                   | 77                                                   | 09                                                               | 154                                                 | 20          |
| 30～99人               | 1000 | 133                                                | 245                                                        | 391                           | 380                                   | 155                                                  | 08                                                               | 117                                                 | 16          |
| 女子の占50%以上<br>める割合    | 1000 | 222                                                | 413                                                        | 242                           | 322                                   | 56                                                   | 07                                                               | 98                                                  | 27          |
| “ 10～49%             | 1000 | 168                                                | 236                                                        | 450                           | 341                                   | 132                                                  | 08                                                               | 155                                                 | 17          |
| “ 0～9%               | 1000 | 81                                                 | 169                                                        | 441                           | 428                                   | 207                                                  | 11                                                               | 120                                                 | 13          |

注) 表2の注2に同じ。

### Ⅲ 付 属 統 計 表

第1表 産業別 規模別 全常用労働者のうち女子の占める割合別 企業の割合

| 産 業                          | 企 業 規 模<br>全常用労働者のうち女子の占める割合 | 計    |          |            |            |            |            |           |      |          |
|------------------------------|------------------------------|------|----------|------------|------------|------------|------------|-----------|------|----------|
|                              |                              | 計    | 0～<br>9% | 10～<br>29% | 30～<br>49% | 50～<br>69% | 70～<br>89% | 90%<br>以上 | 小計   | 0～<br>9% |
| 総 数                          |                              | 1000 | 238      | 346        | 187        | 122        | 90         | 17        | 1000 | 230      |
| E 建 設 業                      |                              | 1000 | 47.2     | 42.4       | 8.3        | 1.1        | 1.0        | -         | 1000 | 53.3     |
| F 製 造 業                      |                              | 1000 | 17.0     | 29.2       | 22.9       | 15.2       | 12.2       | 3.5       | 1000 | 25.0     |
| 18～19食料品・たばこ製造業              |                              | 1000 | 4.3      | 13.5       | 22.1       | 42.6       | 16.2       | 1.3       | 1000 | 9.1      |
| 20～21繊維工業、衣服・その他繊維製品製造業      |                              | 1000 | 2.3      | 7.1        | 24.2       | 15.7       | 37.8       | 12.9      | 1000 | -        |
| 22～23木材・木製品製造業、家具・装飾品製造業     |                              | 1000 | 12.3     | 33.9       | 41.3       | 10.9       | 0.3        | 1.3       | 1000 | -        |
| 24 パルプ・紙・紙加工品製造業             |                              | 1000 | 12.5     | 37.4       | 32.2       | 14.0       | 3.9        | -         | 1000 | 18.7     |
| 25 出版・印刷・同関連産業               |                              | 1000 | 15.1     | 61.5       | 17.4       | 4.3        | 1.7        | -         | 1000 | 58.3     |
| 26～27化学工業、石油製品・石炭製品製造業       |                              | 1000 | 18.3     | 48.8       | 16.7       | 11.6       | 4.0        | 0.6       | 1000 | 14.7     |
| 28～29ゴム製品製造業、なめしがわ・同製品・毛皮製造業 |                              | 1000 | 5.7      | 26.2       | 32.0       | 20.5       | 11.6       | 4.0       | 1000 | 17.6     |
| 30 窯業・土石製品製造業                |                              | 1000 | 23.2     | 31.6       | 25.1       | 15.3       | 4.8        | -         | 1000 | 32.1     |
| 31～32鉄鋼業、非鉄金属製造業             |                              | 1000 | 40.5     | 48.1       | 11.4       | -          | -          | -         | 1000 | 78.1     |
| 33 金属製品製造業                   |                              | 1000 | 32.5     | 30.9       | 24.5       | 9.9        | 1.8        | 0.3       | 1000 | 36.0     |
| 34 一般機械器具製造業                 |                              | 1000 | 37.6     | 42.9       | 14.5       | 2.4        | 2.6        | -         | 1000 | 50.0     |
| 35 電気機械器具製造業                 |                              | 1000 | 10.2     | 21.7       | 16.0       | 22.4       | 22.9       | 6.8       | 1000 | -        |
| 36 輸送用機械器具製造業                |                              | 1000 | 34.2     | 40.3       | 11.6       | 10.5       | 2.2        | 1.2       | 1000 | 43.7     |
| 37 精密機械器具製造業                 |                              | 1000 | 5.7      | 24.7       | 32.6       | 18.2       | 17.4       | 1.4       | 1000 | -        |
| 38～39武器・その他の製造業              |                              | 1000 | 4.8      | 33.9       | 33.0       | 22.1       | 3.3        | 2.9       | 1000 | -        |
| G 卸売業、小売業                    |                              | 1000 | 7.3      | 49.8       | 20.6       | 11.9       | 10.4       | -         | 1000 | 2.1      |
| H 金融・保険業                     |                              | 1000 | 4.3      | 33.7       | 53.3       | 6.3        | 1.6        | 0.8       | 1000 | -        |
| I 不動産業                       |                              | 1000 | 6.9      | 50.5       | 30.4       | 9.0        | 2.1        | 1.1       | 1000 | 25.0     |
| J 運輸・通信業                     |                              | 1000 | 72.4     | 21.2       | 4.7        | 1.4        | 0.3        | -         | 1000 | 50.0     |
| K 電気・ガス・水道・熱供給業              |                              | 1000 | 29.0     | 66.7       | 4.3        | -          | -          | -         | 1000 | 71.4     |
| L サ ー ビ ス 業                  |                              | 1000 | 15.8     | 26.1       | 18.4       | 26.2       | 11.9       | 1.6       | 1000 | 22.7     |

(%)

| 1,000人以上   |            |            |            |           | 300~999人 |          |            |            |            |            |           |
|------------|------------|------------|------------|-----------|----------|----------|------------|------------|------------|------------|-----------|
| 10~<br>29% | 30~<br>49% | 50~<br>69% | 70~<br>89% | 90%<br>以上 | 小計       | 0~<br>9% | 10~<br>29% | 30~<br>49% | 50~<br>69% | 70~<br>89% | 90%<br>以上 |
| 381        | 264        | 106        | 19         | -         | 1000     | 196      | 454        | 185        | 115        | 42         | 08        |
| 422        | 45         | -          | -          | -         | 1000     | 425      | 508        | 49         | 17         | -          | -         |
| 505        | 159        | 51         | 35         | -         | 1000     | 210      | 362        | 223        | 130        | 62         | 13        |
| 545        | 243        | 91         | 30         | -         | 1000     | 48       | 286        | 238        | 309        | 119        | -         |
| 161        | 226        | 387        | 226        | -         | 1000     | -        | 189        | 302        | 245        | 226        | 38        |
| 900        | 100        | -          | -          | -         | 1000     | 192      | 423        | 308        | 77         | -          | -         |
| 688        | 125        | -          | -          | -         | 1000     | 220      | 390        | 341        | -          | 49         | -         |
| 333        | -          | 84         | -          | -         | 1000     | 406      | 406        | 188        | -          | -          | -         |
| 706        | 59         | -          | 88         | -         | 1000     | 233      | 467        | 133        | 167        | -          | -         |
| 529        | 177        | 118        | -          | -         | 1000     | 25       | 400        | 375        | 75         | 125        | -         |
| 500        | 143        | 36         | -          | -         | 1000     | 200      | 450        | 100        | 150        | 100        | -         |
| 195        | 24         | -          | -          | -         | 1000     | 630      | 259        | 111        | -          | -          | -         |
| 440        | 160        | 40         | -          | -         | 1000     | 654      | 77         | 269        | -          | -          | -         |
| 467        | 33         | -          | -          | -         | 1000     | 342      | 553        | 105        | -          | -          | -         |
| 631        | 316        | -          | 53         | -         | 1000     | 41       | 245        | 306        | 245        | 102        | 61        |
| 438        | 125        | -          | -          | -         | 1000     | 311      | 534        | 133        | 22         | -          | -         |
| 522        | 304        | 174        | -          | -         | 1000     | 53       | 474        | 263        | 184        | 26         | -         |
| 545        | 364        | 91         | -          | -         | 1000     | -        | 550        | 350        | 100        | -          | -         |
| 277        | 319        | 362        | 21         | -         | 1000     | -        | 662        | 138        | 169        | 31         | -         |
| -          | 881        | 119        | -          | -         | 1000     | 16       | 339        | 597        | 48         | -          | -         |
| 250        | 125        | 375        | -          | -         | 1000     | 53       | 421        | 473        | 53         | -          | -         |
| 467        | 33         | -          | -          | -         | 1000     | 515      | 424        | 61         | -          | -          | -         |
| 286        | -          | -          | -          | -         | 1000     | 333      | 667        | -          | -          | -          | -         |
| 455        | 182        | 136        | -          | -         | 1000     | 78       | 359        | 328        | 141        | 63         | 31        |

第1表 産業別 規模別 全常用労働者のうち女子の占める割合別 企業の割合

| 産 業                               | 企業規模<br>全常用労働者のうち女子<br>の占める割合 | 100～299人 |          |            |            |            |            |           |
|-----------------------------------|-------------------------------|----------|----------|------------|------------|------------|------------|-----------|
|                                   |                               | 小 計      | 0～<br>9% | 10～<br>29% | 30～<br>49% | 50～<br>69% | 70～<br>89% | 90%<br>以上 |
| 総 数                               |                               | 1000     | 18.4     | 40.7       | 15.4       | 13.7       | 10.2       | 1.6       |
| E 建 設 業                           |                               | 1000     | 34.8     | 56.1       | 9.1        | -          | -          | -         |
| F 製 造 業                           |                               | 1000     | 12.7     | 36.7       | 17.5       | 17.3       | 12.9       | 2.9       |
| 18～19 食料品・たばこ製造業                  |                               | 1000     | -        | 20.8       | 12.5       | 39.6       | 27.1       | -         |
| 20～21 繊維工業、衣服・その他<br>の繊維製品製造業     |                               | 1000     | -        | 13.5       | 10.2       | 25.4       | 39.0       | 11.9      |
| 22～23 木材・木製品製造業、家<br>具・装備品製造業     |                               | 1000     | 6.1      | 42.9       | 32.7       | 16.3       | 2.0        | -         |
| 24 パルプ・紙・紙加工品製造業                  |                               | 1000     | 13.6     | 45.5       | 25.0       | 15.9       | -          | -         |
| 25 出版・印刷・同関連産業                    |                               | 1000     | 18.4     | 63.3       | 14.2       | 4.1        | -          | -         |
| 26～27 化学工業、石油製品・石<br>炭製品製造業       |                               | 1000     | 7.5      | 60.4       | 15.1       | 13.2       | 1.9        | 1.9       |
| 28～29 ゴム製品製造業、なめしが<br>わ・同製品・毛皮製造業 |                               | 1000     | 6.9      | 20.7       | 37.9       | 27.6       | 3.5        | 3.4       |
| 30 窯業・土石製品製造業                     |                               | 1000     | 5.8      | 48.1       | 21.1       | 21.2       | 3.8        | -         |
| 31～32 鉄鋼業、非鉄金属製造業                 |                               | 1000     | 47.9     | 39.6       | 12.5       | -          | -          | -         |
| 33 金属製品製造業                        |                               | 1000     | 16.3     | 51.0       | 20.4       | 8.2        | 2.1        | 2.0       |
| 34 一般機械器具製造業                      |                               | 1000     | 40.7     | 44.4       | 7.4        | 5.6        | 1.9        | -         |
| 35 電気機械器具製造業                      |                               | 1000     | 1.9      | 30.2       | 18.9       | 22.6       | 20.7       | 5.7       |
| 36 輸送用機械器具製造業                     |                               | 1000     | 23.5     | 51.0       | 13.7       | 7.9        | 3.9        | -         |
| 37 精密機械器具製造業                      |                               | 1000     | 2.7      | 21.6       | 32.5       | 27.0       | 16.2       | -         |
| 38～39 武器・その他の製造業                  |                               | 1000     | 2.1      | 40.4       | 42.6       | 12.8       | 2.1        | -         |
| G 卸 売 業、小 売 業                     |                               | 1000     | 8.5      | 52.4       | 15.9       | 13.4       | 9.8        | -         |
| H 金 融 ・ 保 険 業                     |                               | 1000     | -        | 56.7       | 36.7       | 3.2        | 3.3        | -         |
| I 不 動 産 業                         |                               | 1000     | 5.9      | 41.2       | 29.4       | 14.7       | 5.9        | 2.9       |
| J 運 輸 ・ 通 信 業                     |                               | 1000     | 68.1     | 23.2       | 4.4        | 2.9        | 1.4        | -         |
| K 電気・ガス・水道・熱供給業                   |                               | 1000     | 32.0     | 64.0       | 4.0        | -          | -          | -         |
| L サ ー ビ ス 業                       |                               | 1000     | 14.6     | 26.8       | 17.1       | 22.0       | 17.1       | 2.4       |

(%)

## 30~99人

| 小計   | 0~<br>9% | 10~<br>29% | 30~<br>49% | 50~<br>69% | 70~<br>89% | 90%<br>以上 |
|------|----------|------------|------------|------------|------------|-----------|
| 1000 | 258      | 317        | 195        | 118        | 93         | 19        |
| 1000 | 494      | 398        | 84         | 12         | 12         | -         |
| 1000 | 177      | 257        | 248        | 151        | 128        | 39        |
| 1000 | 53       | 88         | 246        | 456        | 140        | 17        |
| 1000 | 31       | 46         | 277        | 123        | 385        | 138       |
| 1000 | 133      | 317        | 433        | 100        | -          | 17        |
| 1000 | 115      | 344        | 344        | 148        | 49         | -         |
| 1000 | 116      | 628        | 186        | 47         | 23         | -         |
| 1000 | 241      | 389        | 204        | 111        | 55         | -         |
| 1000 | 50       | 250        | 300        | 200        | 150        | 50        |
| 1000 | 270      | 270        | 270        | 143        | 47         | -         |
| 1000 | 327      | 558        | 115        |            | -          | -         |
| 1000 | 345      | 273        | 255        | 109        | 18         | -         |
| 1000 | 365      | 412        | 175        | 16         | 32         | -         |
| 1000 | 154      | 154        | 115        | 231        | 269        | 77        |
| 1000 | 388      | 327        | 102        | 143        | 20         | 20        |
| 1000 | 73       | 195        | 342        | 146        | 220        | 24        |
| 1000 | 60       | 300        | 300        | 260        | 40         | 40        |
| 1000 | 77       | 474        | 231        | 103        | 115        | -         |
| 1000 | 143      | 543        | 229        | 29         | 28         | 28        |
| 1000 | 70       | 581        | 302        | 47         | -          | -         |
| 1000 | 765      | 176        | 47         | 12         | -          | -         |
| 1000 | 146      | 792        | 62         | -          | -          | -         |
| 1000 | 167      | 250        | 178        | 286        | 107        | 12        |

第2表 産業別 規模別 労働組合の有無別 企業の割合

| 産業              | 企業規模<br>労働組合の有無 | 計    |     |     | 1,000人以上 |      |     |
|-----------------|-----------------|------|-----|-----|----------|------|-----|
|                 |                 | 計    | あ る | な い | 小 計      | あ る  | な い |
| 総 数             |                 | 1000 | 285 | 715 | 1000     | 875  | 125 |
| E 建 設 業         |                 | 1000 | 71  | 929 | 1000     | 778  | 222 |
| F 製 造 業         |                 | 1000 | 363 | 637 | 1000     | 927  | 73  |
| G 卸 売 業、小 売 業   |                 | 1000 | 184 | 816 | 1000     | 723  | 277 |
| H 金 融・保 険 業     |                 | 1000 | 602 | 398 | 1000     | 905  | 95  |
| I 不 動 産 業       |                 | 1000 | 153 | 847 | 1000     | 500  | 500 |
| J 運 輸・通 信 業     |                 | 1000 | 524 | 476 | 1000     | 967  | 33  |
| K 電気・ガス・水道・熱供給業 |                 | 1000 | 774 | 226 | 1000     | 1000 | -   |
| L サ ー ビ ス 業     |                 | 1000 | 178 | 822 | 1000     | 750  | 250 |

(%)

| 300~999人 |     |     | 100~299人 |     |     | 30~99人 |     |     |
|----------|-----|-----|----------|-----|-----|--------|-----|-----|
| 小計       | ある  | ない  | 小計       | ある  | ない  | 小計     | ある  | ない  |
| 1000     | 687 | 313 | 1000     | 422 | 578 | 1000   | 193 | 807 |
| 1000     | 443 | 557 | 1000     | 121 | 879 | 1000   | 36  | 964 |
| 1000     | 791 | 209 | 1000     | 536 | 464 | 1000   | 258 | 742 |
| 1000     | 554 | 446 | 1000     | 293 | 707 | 1000   | 90  | 910 |
| 1000     | 694 | 306 | 1000     | 400 | 600 | 1000   | 371 | 629 |
| 1000     | 263 | 737 | 1000     | 176 | 824 | 1000   | 116 | 884 |
| 1000     | 848 | 152 | 1000     | 667 | 333 | 1000   | 435 | 565 |
| 1000     | 833 | 167 | 1000     | 800 | 200 | 1000   | 688 | 312 |
| 1000     | 516 | 484 | 1000     | 305 | 695 | 1000   | 107 | 893 |

第3表 産業別 高卒・大卒・中途採用における採用方針別 企業の割合

| 産 業                           | 採用方針 | 計     | 高 卒 採 用  |          |          |           |
|-------------------------------|------|-------|----------|----------|----------|-----------|
|                               |      |       | 男女とも採用する | 男子のみ採用する | 女子のみ採用する | 男女とも採用しない |
| 総 数                           |      | 100.0 | 61.6     | 7.2      | 5.8      | 25.4      |
| E 建 設 業                       |      | 100.0 | 45.0     | 20.8     | 4.0      | 30.2      |
| F 製 造 業                       |      | 100.0 | 61.1     | 5.7      | 5.9      | 27.3      |
| 18~19 食料品・たばこ製造業              |      | 100.0 | 69.2     | 4.5      | 5.4      | 20.9      |
| 20~21 繊維工業、衣服・その他の繊維製品製造業     |      | 100.0 | 55.1     | 1.2      | 15.1     | 28.6      |
| 22~23 木材・木製品製造業、家具・装備品製造業     |      | 100.0 | 53.3     | 4.8      | 2.5      | 39.4      |
| 24 パルプ・紙・紙加工品製造業              |      | 100.0 | 57.7     | 5.1      | 0.9      | 36.3      |
| 25 出版・印刷・同関連産業                |      | 100.0 | 83.3     | 2.3      | 1.7      | 12.7      |
| 26~27 化学工業、石油製品・石炭製品製造業       |      | 100.0 | 65.8     | 4.7      | 6.9      | 22.6      |
| 28~29 ゴム製品製造業、なめしがわ・同製品・毛皮製造業 |      | 100.0 | 57.0     | 4.4      | 5.5      | 33.1      |
| 30 窯業・土石製品製造業                 |      | 100.0 | 52.3     | 5.3      | 4.1      | 38.3      |
| 31~32 鉄鋼業、非鉄金属製造業             |      | 100.0 | 69.2     | 10.4     | 0.8      | 19.6      |
| 33 金 属 製 品 製 造 業              |      | 100.0 | 52.6     | 12.1     | 2.0      | 33.3      |
| 34 一 般 機 械 器 具 製 造 業          |      | 100.0 | 68.1     | 10.7     | 4.5      | 16.7      |
| 35 電 気 機 械 器 具 製 造 業          |      | 100.0 | 61.3     | 3.7      | 6.9      | 28.1      |
| 36 輸送用機械器具製造業                 |      | 100.0 | 60.3     | 7.1      | 3.6      | 29.0      |
| 37 精密機械器具製造業                  |      | 100.0 | 74.4     | 2.1      | 8.9      | 14.6      |
| 38~39 武器・その他の製造業              |      | 100.0 | 58.8     | 7.1      | 2.8      | 31.3      |
| G 卸 売 業 、 小 売 業               |      | 100.0 | 78.4     | 3.6      | 7.1      | 10.9      |
| H 金 融 ・ 保 険 業                 |      | 100.0 | 67.8     | 1.8      | 26.3     | 4.1       |
| I 不 動 産 業                     |      | 100.0 | 57.9     | 3.4      | 11.4     | 27.3      |
| J 運 輸 ・ 通 信 業                 |      | 100.0 | 46.3     | 8.5      | 4.8      | 40.4      |
| K 電気・ガス・水道・熱供給業               |      | 100.0 | 82.8     | 6.5      | 3.2      | 7.5       |
| L サ ー ビ ス 業                   |      | 100.0 | 62.1     | 3.3      | 3.7      | 30.9      |

| 大 卒 ( 4 年 制 ) 採 用 |              |              |                  | 中 途 採 用      |              |              |                  |
|-------------------|--------------|--------------|------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|
| 男女とも<br>採用する      | 男子のみ<br>採用する | 女子のみ<br>採用する | 男 女 と も<br>採用しない | 男女とも<br>採用する | 男子のみ<br>採用する | 女子のみ<br>採用する | 男 女 と も<br>採用しない |
| 217               | 291          | 01           | 491              | 678          | 84           | 64           | 174              |
| 177               | 329          | -            | 494              | 642          | 189          | 20           | 149              |
| 156               | 290          | 01           | 553              | 684          | 66           | 75           | 175              |
| 154               | 291          | -            | 555              | 741          | 13           | 82           | 164              |
| 77                | 191          | 04           | 728              | 676          | 29           | 168          | 127              |
| 142               | 205          | -            | 653              | 716          | 68           | 42           | 174              |
| 177               | 349          | 01           | 473              | 652          | 71           | 32           | 245              |
| 348               | 275          | -            | 377              | 802          | 27           | 03           | 168              |
| 288               | 429          | -            | 283              | 669          | 67           | 39           | 225              |
| 225               | 274          | -            | 501              | 681          | 65           | 126          | 128              |
| 161               | 257          | 01           | 581              | 601          | 115          | 53           | 231              |
| 193               | 338          | -            | 469              | 702          | 101          | 16           | 181              |
| 66                | 278          | -            | 656              | 628          | 123          | 43           | 206              |
| 178               | 469          | -            | 353              | 747          | 83           | 26           | 144              |
| 173               | 264          | -            | 563              | 635          | 75           | 124          | 166              |
| 202               | 343          | -            | 455              | 635          | 109          | 29           | 227              |
| 156               | 292          | 03           | 549              | 687          | 24           | 96           | 193              |
| 150               | 285          | -            | 565              | 662          | 42           | 87           | 209              |
| 351               | 346          | -            | 303              | 708          | 20           | 75           | 197              |
| 343               | 573          | -            | 84               | 508          | 25           | 159          | 308              |
| 365               | 207          | 34           | 394              | 759          | 26           | 101          | 114              |
| 167               | 148          | -            | 685              | 604          | 229          | 22           | 145              |
| 215               | 527          | -            | 258              | 527          | 86           | 21           | 366              |
| 298               | 224          | 04           | 474              | 721          | 29           | 77           | 173              |

第4表 産業別 規模別 教育訓練実施の有無別 企業の割合

| <div> <div>企業規模</div> <div>教育訓練実施の有無</div> </div> |                             | 計    |                                  |                                                                                                       |                                           |                                      | 1,000人以上 |                                  |                                                                                                       |                                           |                                      |
|---------------------------------------------------|-----------------------------|------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------|----------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------|
|                                                   |                             | 計    | 男受<br>女け<br>全さ<br>くせ<br>てい<br>にる | 女<br>子<br>が<br>は<br>に<br>教<br>育<br>子<br>も<br>受<br>訓<br>と<br>け<br>練<br>異<br>さ<br>の<br>な<br>せ<br>種<br>る | 女<br>さ<br>子<br>に<br>は<br>な<br>受<br>け<br>い | 教<br>実<br>施<br>し<br>て<br>い<br>な<br>い | 計        | 男受<br>女け<br>全さ<br>くせ<br>てい<br>にる | 女<br>子<br>が<br>は<br>に<br>教<br>育<br>子<br>も<br>受<br>訓<br>と<br>け<br>練<br>異<br>さ<br>の<br>な<br>せ<br>種<br>る | 女<br>さ<br>子<br>に<br>は<br>な<br>受<br>け<br>い | 教<br>実<br>施<br>し<br>て<br>い<br>な<br>い |
| 総                                                 | 数                           | 1000 | 194                              | 327                                                                                                   | 132                                       | 347                                  | 1000     | 204                              | 737                                                                                                   | 28                                        | 3.1                                  |
| E 建 設                                             | 業                           | 1000 | 112                              | 270                                                                                                   | 292                                       | 326                                  | 1000     | 67                               | 689                                                                                                   | 200                                       | 4.4                                  |
| F 製 造                                             | 業                           | 1000 | 182                              | 293                                                                                                   | 113                                       | 412                                  | 1000     | 111                              | 840                                                                                                   | 0.9                                       | 4.0                                  |
| 18~19                                             | 食料品・たばこ製造業                  | 1000 | 189                              | 282                                                                                                   | 116                                       | 413                                  | 1000     | 152                              | 818                                                                                                   | -                                         | 3.0                                  |
| 20~21                                             | 繊維工業、衣服・その他<br>の繊維製品製造業     | 1000 | 185                              | 227                                                                                                   | 7.1                                       | 517                                  | 1000     | 226                              | 774                                                                                                   | -                                         | -                                    |
| 22~23                                             | 木材・木製品製造業、家<br>具・装飾品製造業     | 1000 | 260                              | 159                                                                                                   | 11.6                                      | 475                                  | 1000     | 100                              | 700                                                                                                   | 10.0                                      | 10.0                                 |
| 24                                                | パルプ・紙・紙加工品製造業               | 1000 | 134                              | 32.3                                                                                                  | 98                                        | 445                                  | 1000     | 63                               | 750                                                                                                   | 6.2                                       | 12.5                                 |
| 25                                                | 出版・印刷・同関連産業                 | 1000 | 26.5                             | 195                                                                                                   | 16.9                                      | 37.1                                 | 1000     | 41.7                             | 500                                                                                                   | -                                         | 8.3                                  |
| 26~27                                             | 化学工業・石油製品・石<br>炭製品製造業       | 1000 | 194                              | 45.9                                                                                                  | 7.8                                       | 26.9                                 | 1000     | 118                              | 882                                                                                                   | -                                         | -                                    |
| 28~29                                             | ゴム製品製造業、なめし<br>がわ・同製品・毛皮製造業 | 1000 | 142                              | 23.5                                                                                                  | 5.1                                       | 57.2                                 | 1000     | 17.6                             | 706                                                                                                   | 5.9                                       | 5.9                                  |
| 30                                                | 窯業・土石製品製造業                  | 1000 | 12.0                             | 26.7                                                                                                  | 17.6                                      | 43.7                                 | 1000     | 10.7                             | 822                                                                                                   | -                                         | 7.1                                  |
| 31~32                                             | 鉄鋼業、非鉄金属製造業                 | 1000 | 10.0                             | 41.7                                                                                                  | 11.6                                      | 36.7                                 | 1000     | 24                               | 95.1                                                                                                  | -                                         | 2.5                                  |
| 33                                                | 金属製品製造業                     | 1000 | 14.0                             | 31.1                                                                                                  | 16.7                                      | 38.2                                 | 1000     | 24.0                             | 76.0                                                                                                  | -                                         | -                                    |
| 34                                                | 一般機械器具製造業                   | 1000 | 17.4                             | 41.0                                                                                                  | 10.9                                      | 30.7                                 | 1000     | 6.7                              | 86.7                                                                                                  | -                                         | 6.6                                  |
| 35                                                | 電気機械器具製造業                   | 1000 | 25.5                             | 37.0                                                                                                  | 7.5                                       | 30.0                                 | 1000     | 5.3                              | 89.5                                                                                                  | -                                         | 5.2                                  |
| 36                                                | 輸送用機械器具製造業                  | 1000 | 16.9                             | 35.4                                                                                                  | 16.5                                      | 31.2                                 | 1000     | -                                | 96.9                                                                                                  | -                                         | 3.1                                  |
| 37                                                | 精密機械器具製造業                   | 1000 | 18.3                             | 28.6                                                                                                  | 11.9                                      | 41.2                                 | 1000     | 17.4                             | 69.6                                                                                                  | 8.7                                       | 4.3                                  |
| 38~39                                             | 武器・その他の製造業                  | 1000 | 15.3                             | 17.5                                                                                                  | 8.9                                       | 58.3                                 | 1000     | 36.4                             | 54.5                                                                                                  | -                                         | 9.1                                  |
| G 卸 売 業、小 売 業                                     |                             | 1000 | 24.3                             | 48.5                                                                                                  | 5.9                                       | 21.3                                 | 1000     | 31.9                             | 66.0                                                                                                  | 2.1                                       | -                                    |
| H 金 融・保 險 業                                       |                             | 1000 | 20.0                             | 68.8                                                                                                  | 8.4                                       | 2.8                                  | 1000     | 28.6                             | 71.4                                                                                                  | -                                         | -                                    |
| I 不 動 産 業                                         |                             | 1000 | 21.7                             | 38.9                                                                                                  | 9.0                                       | 30.4                                 | 1000     | 50.0                             | 37.5                                                                                                  | 12.5                                      | -                                    |
| J 運 輸・通 信 業                                       |                             | 1000 | 19.7                             | 20.4                                                                                                  | 20.3                                      | 39.6                                 | 1000     | 33.4                             | 60.0                                                                                                  | 3.3                                       | 3.3                                  |
| K 電 気・ガ ス・水 道・熱 供 給 業                             |                             | 1000 | 20.4                             | 57.0                                                                                                  | 9.7                                       | 12.9                                 | 1000     | 35.7                             | 64.3                                                                                                  | -                                         | -                                    |
| L サ ー ビ ス 業                                       |                             | 1000 | 25.2                             | 28.3                                                                                                  | 10.0                                      | 36.5                                 | 1000     | 38.6                             | 45.5                                                                                                  | 2.3                                       | 13.6                                 |

(%)

| 300~999人 |                                      |                                                                                |                                   |                                  | 100~299人 |                                      |                                                                                |                                   |                                  | 30~99人 |                                      |                                                                                |                                   |                                  |
|----------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|----------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|--------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|
| 計        | 男女受け<br>全く<br>せて<br>同<br>じ<br>に<br>る | 受ける<br>が<br>は<br>に<br>教<br>育<br>子<br>も<br>受<br>け<br>る<br>と<br>同<br>じ<br>に<br>る | 女子<br>に<br>は<br>受<br>け<br>い<br>ない | 教<br>育<br>施<br>し<br>て<br>い<br>ない | 計        | 男女受け<br>全く<br>せて<br>同<br>じ<br>に<br>る | 受ける<br>が<br>は<br>に<br>教<br>育<br>子<br>も<br>受<br>け<br>る<br>と<br>同<br>じ<br>に<br>る | 女子<br>に<br>は<br>受<br>け<br>い<br>ない | 教<br>育<br>施<br>し<br>て<br>い<br>ない | 計      | 男女受け<br>全く<br>せて<br>同<br>じ<br>に<br>る | 受ける<br>が<br>は<br>に<br>教<br>育<br>子<br>も<br>受<br>け<br>る<br>と<br>同<br>じ<br>に<br>る | 女子<br>に<br>は<br>受<br>け<br>い<br>ない | 教<br>育<br>施<br>し<br>て<br>い<br>ない |
| 1000     | 178                                  | 634                                                                            | 75                                | 113                              | 1000     | 226                                  | 445                                                                            | 96                                | 233                              | 1000   | 185                                  | 253                                                                            | 151                               | 411                              |
| 1000     | 99                                   | 639                                                                            | 213                               | 49                               | 1000     | 136                                  | 455                                                                            | 197                               | 212                              | 1000   | 109                                  | 217                                                                            | 313                               | 361                              |
| 1000     | 212                                  | 636                                                                            | 56                                | 96                               | 1000     | 233                                  | 421                                                                            | 88                                | 258                              | 1000   | 167                                  | 209                                                                            | 128                               | 496                              |
| 1000     | 238                                  | 667                                                                            | 48                                | 47                               | 1000     | 292                                  | 354                                                                            | 62                                | 292                              | 1000   | 158                                  | 211                                                                            | 140                               | 491                              |
| 1000     | 321                                  | 453                                                                            | 75                                | 151                              | 1000     | 271                                  | 373                                                                            | 51                                | 305                              | 1000   | 154                                  | 169                                                                            | 77                                | 600                              |
| 1000     | 308                                  | 462                                                                            | 38                                | 192                              | 1000     | 245                                  | 327                                                                            | 122                               | 306                              | 1000   | 250                                  | 117                                                                            | 116                               | 517                              |
| 1000     | 171                                  | 683                                                                            | 24                                | 122                              | 1000     | 204                                  | 432                                                                            | 182                               | 182                              | 1000   | 115                                  | 262                                                                            | 82                                | 541                              |
| 1000     | 406                                  | 375                                                                            | 31                                | 188                              | 1000     | 326                                  | 245                                                                            | 82                                | 347                              | 1000   | 233                                  | 163                                                                            | 209                               | 395                              |
| 1000     | 267                                  | 600                                                                            | 33                                | 100                              | 1000     | 226                                  | 491                                                                            | 94                                | 189                              | 1000   | 167                                  | 333                                                                            | 93                                | 407                              |
| 1000     | 175                                  | 600                                                                            | 100                               | 125                              | 1000     | 241                                  | 346                                                                            | 104                               | 310                              | 1000   | 100                                  | 125                                                                            | 25                                | 750                              |
| 1000     | 150                                  | 475                                                                            | 150                               | 225                              | 1000     | 154                                  | 519                                                                            | 58                                | 269                              | 1000   | 111                                  | 191                                                                            | 206                               | 492                              |
| 1000     | 37                                   | 778                                                                            | 111                               | 74                               | 1000     | 146                                  | 604                                                                            | 83                                | 167                              | 1000   | 96                                   | 269                                                                            | 135                               | 500                              |
| 1000     | 154                                  | 731                                                                            | 38                                | 77                               | 1000     | 184                                  | 428                                                                            | 143                               | 245                              | 1000   | 127                                  | 255                                                                            | 182                               | 436                              |
| 1000     | 105                                  | 763                                                                            | -                                 | 132                              | 1000     | 148                                  | 519                                                                            | 92                                | 241                              | 1000   | 191                                  | 333                                                                            | 127                               | 349                              |
| 1000     | 306                                  | 612                                                                            | 82                                | -                                | 1000     | 226                                  | 491                                                                            | 75                                | 208                              | 1000   | 269                                  | 250                                                                            | 77                                | 404                              |
| 1000     | 89                                   | 867                                                                            | 22                                | 22                               | 1000     | 255                                  | 333                                                                            | 177                               | 235                              | 1000   | 163                                  | 204                                                                            | 204                               | 429                              |
| 1000     | 184                                  | 553                                                                            | 79                                | 184                              | 1000     | 216                                  | 433                                                                            | 135                               | 216                              | 1000   | 171                                  | 146                                                                            | 122                               | 561                              |
| 1000     | 250                                  | 600                                                                            | 50                                | 100                              | 1000     | 362                                  | 362                                                                            | -                                 | 276                              | 1000   | 80                                   | 80                                                                             | 120                               | 720                              |
| 1000     | 108                                  | 754                                                                            | 61                                | 77                               | 1000     | 207                                  | 622                                                                            | 49                                | 122                              | 1000   | 269                                  | 398                                                                            | 64                                | 269                              |
| 1000     | 162                                  | 790                                                                            | 16                                | 32                               | 1000     | 67                                   | 667                                                                            | 200                               | 66                               | 1000   | 229                                  | 629                                                                            | 114                               | 28                               |
| 1000     | 158                                  | 684                                                                            | 53                                | 105                              | 1000     | 147                                  | 412                                                                            | 88                                | 353                              | 1000   | 256                                  | 349                                                                            | 93                                | 302                              |
| 1000     | 136                                  | 424                                                                            | 91                                | 349                              | 1000     | 232                                  | 145                                                                            | 188                               | 435                              | 1000   | 188                                  | 188                                                                            | 224                               | 400                              |
| 1000     | -                                    | 833                                                                            | -                                 | 167                              | 1000     | 200                                  | 720                                                                            | -                                 | 80                               | 1000   | 188                                  | 438                                                                            | 187                               | 187                              |
| 1000     | 359                                  | 469                                                                            | 78                                | 94                               | 1000     | 342                                  | 305                                                                            | 85                                | 268                              | 1000   | 214                                  | 262                                                                            | 107                               | 417                              |

第5表 産業別 女子の職域拡大、能力開発のためにとられた措置の有無別 企業の割合

| 産 業                                 | 措置の有無 | 計     | 措置ない | 措置ある |
|-------------------------------------|-------|-------|------|------|
|                                     |       |       |      |      |
| 総 数                                 |       | 100.0 | 77.0 | 23.0 |
| E 建 設 業                             |       | 100.0 | 88.0 | 12.0 |
| F 製 造 業                             |       | 100.0 | 73.6 | 26.4 |
| 18～19 食料品・たばこ製造業                    |       | 100.0 | 68.0 | 32.0 |
| 20～21 繊維工業、衣服・その他の<br>織 維 製 品 製 造 業 |       | 100.0 | 76.6 | 23.4 |
| 22～23 木材・木製品製造業、家<br>具・装 備 品 製 造 業  |       | 100.0 | 75.2 | 24.8 |
| 24 パルプ・紙・紙加工品製造業                    |       | 100.0 | 81.0 | 19.0 |
| 25 出版・印刷・同関連産業                      |       | 100.0 | 76.7 | 23.3 |
| 26～27 化学工業、石油製品・石<br>炭 製 品 製 造 業    |       | 100.0 | 76.9 | 23.1 |
| 28～29 ゴム製品製造業、なめしが<br>わ・同製品・毛皮製造業   |       | 100.0 | 69.0 | 31.0 |
| 30 窯業・土石製品製造業                       |       | 100.0 | 79.2 | 20.8 |
| 31～32 鉄鋼業、非鉄金属製造業                   |       | 100.0 | 76.6 | 23.4 |
| 33 金 属 製 品 製 造 業                    |       | 100.0 | 77.2 | 22.8 |
| 34 一 般 機 械 器 具 製 造 業                |       | 100.0 | 71.0 | 29.0 |
| 35 電 気 機 械 器 具 製 造 業                |       | 100.0 | 64.3 | 35.7 |
| 36 輸送用機械器具製造業                       |       | 100.0 | 70.6 | 29.4 |
| 37 精密機械器具製造業                        |       | 100.0 | 69.3 | 30.7 |
| 38～39 武器・その他の製造業                    |       | 100.0 | 73.4 | 26.6 |
| G 卸 売 業、小 売 業                       |       | 100.0 | 72.1 | 27.9 |
| H 金 融 ・ 保 険 業                       |       | 100.0 | 57.8 | 42.2 |
| I 不 動 産 業                           |       | 100.0 | 75.9 | 24.1 |
| J 運 輸 ・ 通 信 業                       |       | 100.0 | 90.7 | 9.3  |
| K 電気・ガス・水道・熱供給業                     |       | 100.0 | 77.4 | 22.6 |
| L サ ー ビ ス 業                         |       | 100.0 | 78.1 | 21.9 |

(%)

| 措置の内容 (M.A.) (措置ある企業=100%)         |                 |                     |                            |                             |                     |             |
|------------------------------------|-----------------|---------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------|-------------|
| 従来男子の就職に<br>あつた子就け<br>を男子の事<br>に女た | 管理職への登<br>用を上げた | 昇格の資<br>格と同一<br>要件に | 教育訓練の<br>機会を女<br>子に授け<br>た | 出張・外<br>勤男子と<br>同じもの<br>にした | 女子の機<br>械化等<br>を上げた | そ<br>の<br>他 |
| 348                                | 246             | 147                 | 234                        | 24                          | 252                 | 17          |
| 405                                | 405             | 146                 | 116                        | 02                          | -                   | 17          |
| 352                                | 182             | 132                 | 125                        | 17                          | 445                 | 14          |
| 399                                | 185             | 124                 | 189                        | 05                          | 473                 | 02          |
| 240                                | 265             | 160                 | 97                         | 36                          | 338                 | 49          |
| 219                                | 208             | 71                  | 41                         | 12                          | 628                 | -           |
| 465                                | 267             | 116                 | 145                        | 06                          | 273                 | -           |
| 242                                | 303             | 118                 | 111                        | 20                          | 357                 | 20          |
| 426                                | 324             | 211                 | 186                        | 39                          | 152                 | 10          |
| 307                                | 209             | 183                 | 98                         | 33                          | 595                 | 13          |
| 447                                | 23              | 85                  | 36                         | -                           | 455                 | -           |
| 305                                | 133             | 267                 | 42                         | -                           | 554                 | -           |
| 560                                | 140             | 84                  | 154                        | -                           | 415                 | -           |
| 329                                | 121             | 139                 | 98                         | 02                          | 524                 | -           |
| 374                                | 204             | 107                 | 219                        | 38                          | 254                 | 29          |
| 347                                | 86              | 124                 | 78                         | -                           | 686                 | -           |
| 397                                | 111             | 196                 | 238                        | 37                          | 434                 | 26          |
| 418                                | 165             | 145                 | 125                        | 28                          | 628                 | 06          |
| 264                                | 269             | 112                 | 494                        | 47                          | 47                  | 15          |
| 377                                | 386             | 280                 | 362                        | 05                          | 58                  | 05          |
| 264                                | 297             | 187                 | 154                        | 11                          | 44                  | 198         |
| 406                                | 308             | 258                 | 219                        | -                           | 19                  | 56          |
| 476                                | 286             | 143                 | 333                        | -                           | 95                  | 95          |
| 430                                | 383             | 273                 | 182                        | 27                          | 52                  | 18          |

第6表 産業別 規模別 定期的な配置転換実施の有無別 企業の割合

| <div> <div>企業規模</div> <div>配置転換実施の有無</div> </div> <div>産業</div> |                             | 計    |                |                 |                 | 1,000人以上 |                |                 |                 |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------|------|----------------|-----------------|-----------------|----------|----------------|-----------------|-----------------|
|                                                                 |                             | 計    | 女行<br>子に<br>いる | 女っ<br>子に<br>いない | 男っ<br>女に<br>いない | 計        | 女行<br>子に<br>いる | 女っ<br>子に<br>いない | 男っ<br>女に<br>いない |
| 総                                                               | 数                           | 1000 | 286            | 295             | 419             | 1000     | 45.9           | 42.6            | 11.5            |
| E 建 設                                                           | 業                           | 1000 | 8.9            | 38.7            | 52.4            | 1000     | 26.7           | 68.9            | 4.4             |
| F 製 造                                                           | 業                           | 1000 | 28.3           | 26.1            | 45.6            | 1000     | 34.5           | 50.5            | 15.0            |
| 18~19                                                           | 食料品・たばこ製造業                  | 1000 | 40.0           | 26.2            | 33.8            | 1000     | 27.3           | 54.5            | 18.2            |
| 20~21                                                           | 繊維工業、衣服・その他<br>の繊維製品製造業     | 1000 | 34.8           | 14.1            | 51.1            | 1000     | 22.6           | 54.8            | 22.6            |
| 22~23                                                           | 木材・木製品製造業、家<br>具・装備品製造業     | 1000 | 28.2           | 16.9            | 54.9            | 1000     | 10.0           | 50.0            | 40.0            |
| 24                                                              | パルプ・紙・紙加工品製造業               | 1000 | 27.9           | 32.2            | 39.9            | 1000     | 31.3           | 62.5            | 6.2             |
| 25                                                              | 出版・印刷・関連産業                  | 1000 | 20.5           | 30.2            | 49.3            | 1000     | 41.7           | 16.7            | 41.6            |
| 26~27                                                           | 化学工業、石油製品・石<br>炭製品製造業       | 1000 | 30.2           | 32.9            | 36.9            | 1000     | 47.1           | 44.1            | 8.8             |
| 28~29                                                           | ゴム製品製造業、なめしが<br>わ・同製品・毛皮製造業 | 1000 | 28.8           | 24.7            | 46.5            | 1000     | 17.7           | 58.8            | 23.5            |
| 30                                                              | 窯業・土石製品製造業                  | 1000 | 19.6           | 30.5            | 49.9            | 1000     | 14.3           | 71.4            | 14.3            |
| 31~32                                                           | 鉄鋼業・非鉄金属製造業                 | 1000 | 16.4           | 36.8            | 46.8            | 1000     | 41.5           | 51.2            | 7.3             |
| 33                                                              | 金属製品製造業                     | 1000 | 15.1           | 35.6            | 49.3            | 1000     | 24.0           | 60.0            | 16.0            |
| 34                                                              | 一般機械器具製造業                   | 1000 | 20.4           | 35.2            | 44.4            | 1000     | 43.3           | 46.7            | 10.0            |
| 35                                                              | 電気機械器具製造業                   | 1000 | 38.7           | 17.7            | 43.6            | 1000     | 42.1           | 42.1            | 15.8            |
| 36                                                              | 輸送用機械器具製造業                  | 1000 | 29.4           | 37.5            | 33.1            | 1000     | 18.8           | 62.5            | 18.7            |
| 37                                                              | 精密機械器具製造業                   | 1000 | 36.4           | 19.8            | 43.8            | 1000     | 69.6           | 21.7            | 8.7             |
| 38~39                                                           | 武器・その他の製造業                  | 1000 | 30.2           | 24.8            | 45.0            | 1000     | 45.5           | 54.5            | -               |
| G 卸 売 業、小 売 業                                                   |                             | 1000 | 42.1           | 36.4            | 21.5            | 1000     | 59.6           | 27.6            | 12.8            |
| H 金 融 ・ 保 険 業                                                   |                             | 1000 | 63.7           | 24.3            | 12.0            | 1000     | 81.0           | 19.0            | -               |
| I 不 動 産 業                                                       |                             | 1000 | 23.6           | 34.9            | 41.5            | 1000     | 50.0           | 37.5            | 12.5            |
| J 運 輸 ・ 通 信 業                                                   |                             | 1000 | 17.2           | 26.7            | 56.1            | 1000     | 36.7           | 53.3            | 10.0            |
| K 電気・ガス・水道・熱供給業                                                 |                             | 1000 | 38.7           | 40.9            | 20.4            | 1000     | 85.7           | 7.1             | 7.2             |
| L サ ー ビ ス 業                                                     |                             | 1000 | 35.5           | 19.2            | 45.3            | 1000     | 45.4           | 27.3            | 27.3            |

(%)

| 300~999人 |                     |                           |                           | 100~299人 |                     |                           |                           | 30~99人 |                     |                           |                           |
|----------|---------------------|---------------------------|---------------------------|----------|---------------------|---------------------------|---------------------------|--------|---------------------|---------------------------|---------------------------|
| 計        | 女行<br>子に<br>いも<br>る | 女っ<br>子に<br>い<br>はな<br>行い | 男っ<br>女と<br>い<br>もに<br>ない | 計        | 女行<br>子に<br>いも<br>る | 女っ<br>子に<br>い<br>はな<br>行い | 男っ<br>女と<br>い<br>もに<br>ない | 計      | 女行<br>子に<br>いも<br>る | 女っ<br>子に<br>い<br>はな<br>行い | 男っ<br>女と<br>い<br>もに<br>ない |
| 1000     | 410                 | 402                       | 188                       | 1000     | 377                 | 316                       | 307                       | 1000   | 243                 | 276                       | 481                       |
| 1000     | 328                 | 508                       | 164                       | 1000     | 258                 | 409                       | 333                       | 1000   | 48                  | 374                       | 578                       |
| 1000     | 384                 | 366                       | 250                       | 1000     | 387                 | 278                       | 335                       | 1000   | 242                 | 240                       | 518                       |
| 1000     | 429                 | 452                       | 119                       | 1000     | 458                 | 292                       | 250                       | 1000   | 386                 | 228                       | 386                       |
| 1000     | 415                 | 264                       | 321                       | 1000     | 373                 | 169                       | 458                       | 1000   | 339                 | 123                       | 538                       |
| 1000     | 346                 | 346                       | 308                       | 1000     | 449                 | 143                       | 408                       | 1000   | 250                 | 167                       | 583                       |
| 1000     | 366                 | 415                       | 219                       | 1000     | 318                 | 500                       | 182                       | 1000   | 262                 | 262                       | 476                       |
| 1000     | 438                 | 437                       | 125                       | 1000     | 347                 | 347                       | 306                       | 1000   | 140                 | 279                       | 581                       |
| 1000     | 433                 | 433                       | 134                       | 1000     | 359                 | 396                       | 245                       | 1000   | 204                 | 241                       | 555                       |
| 1000     | 475                 | 300                       | 225                       | 1000     | 414                 | 241                       | 345                       | 1000   | 225                 | 225                       | 550                       |
| 1000     | 300                 | 350                       | 350                       | 1000     | 346                 | 346                       | 308                       | 1000   | 159                 | 286                       | 565                       |
| 1000     | 333                 | 482                       | 185                       | 1000     | 354                 | 417                       | 229                       | 1000   | 58                  | 327                       | 615                       |
| 1000     | 308                 | 461                       | 231                       | 1000     | 286                 | 286                       | 428                       | 1000   | 109                 | 364                       | 527                       |
| 1000     | 368                 | 395                       | 237                       | 1000     | 333                 | 389                       | 278                       | 1000   | 143                 | 333                       | 524                       |
| 1000     | 368                 | 163                       | 469                       | 1000     | 528                 | 208                       | 264                       | 1000   | 327                 | 154                       | 519                       |
| 1000     | 422                 | 422                       | 156                       | 1000     | 412                 | 274                       | 314                       | 1000   | 224                 | 388                       | 388                       |
| 1000     | 369                 | 342                       | 289                       | 1000     | 243                 | 189                       | 568                       | 1000   | 390                 | 171                       | 439                       |
| 1000     | 350                 | 500                       | 150                       | 1000     | 426                 | 191                       | 383                       | 1000   | 260                 | 240                       | 500                       |
| 1000     | 446                 | 492                       | 62                        | 1000     | 463                 | 378                       | 159                       | 1000   | 398                 | 346                       | 256                       |
| 1000     | 710                 | 242                       | 48                        | 1000     | 434                 | 333                       | 233                       | 1000   | 571                 | 229                       | 200                       |
| 1000     | 316                 | 368                       | 316                       | 1000     | 324                 | 235                       | 441                       | 1000   | 163                 | 418                       | 419                       |
| 1000     | 409                 | 354                       | 227                       | 1000     | 174                 | 275                       | 551                       | 1000   | 141                 | 247                       | 612                       |
| 1000     | 333                 | 500                       | 167                       | 1000     | 280                 | 560                       | 160                       | 1000   | 312                 | 417                       | 271                       |
| 1000     | 500                 | 297                       | 203                       | 1000     | 390                 | 281                       | 329                       | 1000   | 333                 | 155                       | 512                       |

第7表 産業別 規模別 女子の昇進の機会無別 企業の割合

| 産 業                               | 企業規模<br>昇進の機会無 | 計    |                      |                      | 1,000人以上 |                      |                      |
|-----------------------------------|----------------|------|----------------------|----------------------|----------|----------------------|----------------------|
|                                   |                | 計    | 女子にも<br>昇進の機<br>会がある | 女子には<br>昇進の機<br>会がない | 計        | 女子にも<br>昇進の機<br>会がある | 女子には<br>昇進の機<br>会がない |
| 総 数                               |                | 1000 | 47.7                 | 52.3                 | 1000     | 70.5                 | 29.5                 |
| E 建 設 業                           |                | 1000 | 29.6                 | 70.4                 | 1000     | 42.2                 | 57.8                 |
| F 製 造 業                           |                | 1000 | 47.7                 | 52.3                 | 1000     | 68.4                 | 31.6                 |
| 18~19 食料品・たばこ製造業                  |                | 1000 | 66.6                 | 33.4                 | 1000     | 75.8                 | 24.2                 |
| 20~21 繊維工業、衣服・その他<br>の繊維製品製造業     |                | 1000 | 59.5                 | 40.5                 | 1000     | 83.9                 | 16.1                 |
| 22~23 木材・木製品製造業、家<br>具・装飾品製造業     |                | 1000 | 32.9                 | 67.1                 | 1000     | 60.0                 | 40.0                 |
| 24 パルプ・紙・紙加工品製造業                  |                | 1000 | 54.1                 | 45.9                 | 1000     | 75.0                 | 25.0                 |
| 25 出版・印刷・同関連産業                    |                | 1000 | 56.5                 | 43.5                 | 1000     | 100.0                | -                    |
| 26~27 化学工業、石油製品・石<br>炭製品製造業       |                | 1000 | 53.6                 | 46.4                 | 1000     | 73.5                 | 26.5                 |
| 28~29 ゴム製品製造業、なめしが<br>わ・同製品・毛皮製造業 |                | 1000 | 47.1                 | 52.9                 | 1000     | 76.5                 | 23.5                 |
| 30 窯業・土石製品製造業                     |                | 1000 | 31.5                 | 68.5                 | 1000     | 64.3                 | 35.7                 |
| 31~32 鉄鋼業、非鉄金属製造業                 |                | 1000 | 25.1                 | 74.9                 | 1000     | 53.7                 | 46.3                 |
| 33 金属製品製造業                        |                | 1000 | 36.6                 | 63.4                 | 1000     | 64.0                 | 36.0                 |
| 34 一般機械器具製造業                      |                | 1000 | 39.5                 | 60.5                 | 1000     | 56.7                 | 43.3                 |
| 35 電気機械器具製造業                      |                | 1000 | 58.3                 | 41.7                 | 1000     | 73.7                 | 26.3                 |
| 36 輸送用機械器具製造業                     |                | 1000 | 36.5                 | 63.5                 | 1000     | 56.3                 | 43.7                 |
| 37 精密機械器具製造業                      |                | 1000 | 56.7                 | 43.3                 | 1000     | 73.9                 | 26.1                 |
| 38~39 武器・その他の製造業                  |                | 1000 | 46.2                 | 53.8                 | 1000     | 63.6                 | 36.4                 |
| G 卸売業、小売業                         |                | 1000 | 57.8                 | 42.2                 | 1000     | 80.9                 | 19.1                 |
| H 金融・保険業                          |                | 1000 | 69.6                 | 30.4                 | 1000     | 95.2                 | 4.8                  |
| I 不動産業                            |                | 1000 | 64.8                 | 35.2                 | 1000     | 87.5                 | 12.5                 |
| J 運輸・通信業                          |                | 1000 | 32.0                 | 68.0                 | 1000     | 43.3                 | 56.7                 |
| K 電気・ガス・水道・熱供給業                   |                | 1000 | 38.7                 | 61.3                 | 1000     | 78.6                 | 21.4                 |
| L サービス業                           |                | 1000 | 63.9                 | 36.1                 | 1000     | 84.1                 | 15.9                 |

(%)

| 300～999人 |              |              | 100～299人 |              |              | 30～99人 |              |              |
|----------|--------------|--------------|----------|--------------|--------------|--------|--------------|--------------|
| 計        | 女子にも昇進の機会がある | 女子には昇進の機会がない | 計        | 女子にも昇進の機会がある | 女子には昇進の機会がない | 計      | 女子にも昇進の機会がある | 女子には昇進の機会がない |
| 100.0    | 57.0         | 43.0         | 100.0    | 56.5         | 43.5         | 100.0  | 43.5         | 56.5         |
| 100.0    | 41.0         | 59.0         | 100.0    | 51.5         | 48.5         | 100.0  | 25.3         | 74.7         |
| 100.0    | 54.8         | 45.2         | 100.0    | 56.4         | 43.6         | 100.0  | 43.9         | 56.1         |
| 100.0    | 69.0         | 31.0         | 100.0    | 77.1         | 22.9         | 100.0  | 63.2         | 36.8         |
| 100.0    | 71.7         | 28.3         | 100.0    | 71.2         | 28.8         | 100.0  | 56.4         | 44.6         |
| 100.0    | 46.2         | 53.8         | 100.0    | 36.7         | 63.3         | 100.0  | 31.7         | 68.3         |
| 100.0    | 51.2         | 48.8         | 100.0    | 59.1         | 40.9         | 100.0  | 52.5         | 47.5         |
| 100.0    | 78.1         | 21.9         | 100.0    | 73.5         | 26.5         | 100.0  | 48.8         | 51.2         |
| 100.0    | 60.0         | 40.0         | 100.0    | 60.4         | 39.6         | 100.0  | 44.4         | 55.6         |
| 100.0    | 67.5         | 32.5         | 100.0    | 62.1         | 37.9         | 100.0  | 37.5         | 62.5         |
| 100.0    | 32.5         | 67.5         | 100.0    | 34.6         | 65.4         | 100.0  | 30.2         | 69.8         |
| 100.0    | 25.9         | 74.1         | 100.0    | 31.3         | 68.7         | 100.0  | 21.2         | 78.8         |
| 100.0    | 23.1         | 76.9         | 100.0    | 46.9         | 53.1         | 100.0  | 34.5         | 65.5         |
| 100.0    | 39.5         | 60.5         | 100.0    | 42.6         | 57.4         | 100.0  | 38.1         | 61.9         |
| 100.0    | 63.3         | 36.7         | 100.0    | 60.4         | 39.6         | 100.0  | 55.8         | 44.2         |
| 100.0    | 51.1         | 48.9         | 100.0    | 39.2         | 60.8         | 100.0  | 30.6         | 69.4         |
| 100.0    | 50.0         | 50.0         | 100.0    | 64.9         | 35.1         | 100.0  | 53.7         | 46.3         |
| 100.0    | 80.0         | 20.0         | 100.0    | 70.2         | 29.8         | 100.0  | 36.0         | 64.0         |
| 100.0    | 63.1         | 36.9         | 100.0    | 58.5         | 41.5         | 100.0  | 56.4         | 43.6         |
| 100.0    | 72.6         | 27.4         | 100.0    | 53.3         | 46.7         | 100.0  | 51.4         | 48.6         |
| 100.0    | 63.2         | 36.8         | 100.0    | 70.6         | 29.4         | 100.0  | 60.5         | 39.5         |
| 100.0    | 51.5         | 48.5         | 100.0    | 40.6         | 59.4         | 100.0  | 27.1         | 72.9         |
| 100.0    | 33.3         | 66.7         | 100.0    | 32.0         | 68.0         | 100.0  | 31.3         | 68.7         |
| 100.0    | 75.0         | 25.0         | 100.0    | 70.7         | 29.3         | 100.0  | 60.7         | 39.3         |

#### Ⅳ 女子を新しく就けた仕事（「従来男子のみであった仕事に女子を就けた」職種例）

従来男子のみであった仕事に女子を就けた企業は、調査対象企業の約8%であった。

以下は母集団復元は行わず、従来男子のみであった仕事に女子を就けたと回答した企業399社について、女子を新しく就けた職種（労働省編「職業辞典」の代表職業名による分類）521事例について整理したものである。

なお、回答企業の産業別分布は、建設業19社、製造業273社、卸売業、小売業23社、金融・保険業24社、不動産業8社、運輸・通信業13社、電気・ガス・水道・熱供給業10社、サービス業29社である。

##### 1 専門的・技術的職業107例

（専門的・技術的職業 つづき）

| 中分類名                              | 小分類名       | 代表職業名              | 中分類名                         | 小分類名               | 代表職業名                          |
|-----------------------------------|------------|--------------------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|
| 技<br>術<br>者<br><br>90             | 機械技術者 4    | 機械技術者              | その他の専門的職業 4                  | 記者・編集者 1           | 新聞編集係                          |
|                                   | 電気技術者 2    | 電気技術者              |                              | 他に分類されない専門的職業 3    | 翻訳係                            |
|                                   | 化学技術者 7    | 化学技術者              | 2 事務的職業 130例                 |                    |                                |
|                                   | 食品技術者 2    | 醸造技術者<br>その他の食品技術者 | 中分類名                         | 小分類名               | 代表職業名                          |
|                                   | 製糸・紡織技術者 1 | 染色技術者              | 会<br>計<br>事務員<br>16          | 現金出納事務員 1          | 現金出納係事務員                       |
|                                   | 土木・建築技術者 9 | 建築技術者<br>土木技術者     |                              | 他に分類されない一般会計事務員 15 | 会計計理事務員<br>物品購入調達事務員<br>原価計算係員 |
|                                   | 測量技術者 1    | 測量助手               | 作<br>業<br>的<br>事務員 1         | 事務用機械操作員 1         | その他の事務用器具操作員                   |
|                                   | その他の技術者 64 | 生産工程企画員            | 運<br>輸・通<br>信事務員 2           | 運輸・旅客・貨物係事務員 1     | グラウンドホステス                      |
|                                   |            | 設計見積係員             |                              | その他の輸送事務員 1        | 貨物運送事務員                        |
|                                   |            | 品質管理者              | 一<br>般<br>事<br>務<br>員<br>111 | 専門的企画事務員 33        | 生産計画事務員                        |
|                                   |            | 技術事務員              |                              |                    | 工程管理事務員                        |
| 芸<br>術<br>家、<br>芸<br>能<br>家<br>12 | デザイナー 12   | 商業デザイナー            |                              |                    | 外注係事務員                         |
|                                   |            | 工業デザイナー            |                              | 人<br>事<br>係<br>事務員 | 資材計画係事務員                       |
| 医<br>療・保<br>健<br>の<br>職<br>業 1    | 獣医師 1      | 家具類デザイナー           |                              |                    | 輸送計画事務員                        |
|                                   |            | 柄紋図案家              |                              |                    | 経済調査員                          |
|                                   |            | 服飾デザイナー            |                              |                    | 広報係事務員                         |
|                                   |            |                    |                              |                    | 人事管理事務員                        |
|                                   |            |                    |                              |                    | 給与事務員                          |

## (事務的職業につき)

| 中分類名  | 小分類名          | 代表職業名        |
|-------|---------------|--------------|
| 一般事務員 | 人事係事務員 19     | 採用訓練事務員      |
|       |               | 教育係事務員       |
|       |               | 厚生係事務員       |
|       |               | 安全衛生係        |
|       | 統計資料係事務員 3    | 調査統計事務員      |
|       | 出荷・受荷係事務員 9   | 受入係員         |
|       |               | 検品係員         |
|       |               | 納品検査係員       |
|       |               | 受払係員         |
|       |               | 運輸係員         |
|       |               | 出荷発送係員       |
|       | 倉庫係事務員 7      | 倉庫係事務員       |
|       | 一般事務所事務員 13   | 一般事務所事務員     |
|       | 事務補助員 1       | 案内係          |
|       | 生産現場事務員 1     | 生産調査係事務員     |
| 111   | 販売関連事務員 9     | 販売係事務員       |
|       |               | サービス係事務員     |
|       |               | 事故係事務員       |
| 111   | 金融・保険事務員 13   | 保険調査員        |
|       |               | 保険証券係        |
|       |               | 証券係          |
| 111   | 金融・保険事務員 13   | その他の金融・保険事務員 |
|       |               | 特許書記         |
| 111   | 他に分類されない事務員 3 | 不動産事務員       |
|       |               | 不動産事務員       |

## 3 販売および類似の職業 48 例

| 中分類名    | 小分類名   | 代表職業名    |
|---------|--------|----------|
| 商品販売の職業 | 販売店員 6 | 自動車販売店員  |
|         |        | 燃料販売店員   |
|         |        | その他の販売店員 |
| 商品販売の職業 | 販売外交員  | 食料品外交販売人 |

## (販売および類似の職業につき)

| 中分類名        | 小分類名                            | 代表職業名              |
|-------------|---------------------------------|--------------------|
| 商品の販売の職業 44 | 販売外交員 28                        | 飲料外交販売人            |
|             |                                 | 医薬品・化粧品外交販売人       |
|             |                                 | 衣服外交販売人            |
|             |                                 | 紡織基礎製品外交販売人        |
|             |                                 | 家庭用品外交販売人          |
|             |                                 | 娯楽用品・がん具・運動用具外交販売人 |
|             |                                 | 産業機械外交販売人          |
|             |                                 | 家庭用電気機器外交販売人       |
|             | サービス外交員 10                      | 容器外交販売人            |
|             |                                 | 建設資材外交販売人          |
|             |                                 | その他の商品外交販売人        |
| その他の販売の職業 4 | 不動産仲介人、売買人 2<br>他に分類されない販売の職業 2 | 外交番頭               |
|             |                                 | 広告外交員              |
|             |                                 | 建設工事外交員            |
|             |                                 | 運輸外交員              |
| その他の販売の職業 4 | 不動産仲介人、売買人 2<br>他に分類されない販売の職業 2 | 金融外交員              |
|             |                                 | 証券外交員              |
| その他の販売の職業 4 | 不動産仲介人、売買人 2<br>他に分類されない販売の職業 2 | 不動産外交員             |
|             |                                 | 仕入係                |

## 4 技能工・生産工程の職業 211 例

| 中分類名        | 小分類名                 | 代表職業名          |
|-------------|----------------------|----------------|
| 金属材料製造の職業 3 | 鍛造工・製鋼工 1            | 鍛造炉工           |
|             | 鋳物工 2                | 中子工<br>その他の鋳物工 |
| 金属加工の職業 68  | 旋盤工、その他の金属切削工作機械工 28 | 普通旋盤工          |
|             |                      | 自動旋盤工          |
|             |                      | その他の旋盤工        |
|             |                      | フライス盤工         |
|             |                      | ボール盤工          |
| 金属加工の職業 68  | 旋盤工、その他の金属切削工作機械工 28 | ラジアルボール盤工      |
|             |                      | ラジアルボール盤工      |

(技能工・生産工程の職業につき)

(技能工・生産工程の職業につき)

| 中分類名              | 小分類名                 | 代表職業名                                    | 中分類名             | 小分類名                    | 代表職業名                                    |
|-------------------|----------------------|------------------------------------------|------------------|-------------------------|------------------------------------------|
| 金属加工の職業<br>68     | 施盤工、その他の金属切削工作機械工    | ホブ盤工<br>金型工<br>金属研磨工                     | 輸立・輸送・機械修理組の職業   | 輸送機械検査工 2               | 輸送機械検査工<br>自動車部品検査工                      |
|                   |                      |                                          |                  | その他の輸送機械組立・修理の職業 1      | その他の輸送機械組立工、修理工                          |
|                   | 金属プレス工 16            | 打抜プレス工<br>成型プレス工                         | 計器組立・光学・修理の職業 8  | レンズ研磨工・調整工 1            | 光学ガラス研磨工                                 |
|                   |                      |                                          |                  | 計器組立工・修理工 2             | 電気計器組立工<br>度量衡器仕上工                       |
|                   | 電気溶接工 12             | バット溶接工<br>スポット溶接工                        |                  | その他の計器・光学機械器具組立・修理の職業 5 | レンズ化学工<br>時計検査工<br>写真機検査工<br>計器検査工       |
|                   |                      | ガス溶接工、ガス切断工 1                            |                  |                         |                                          |
|                   | 金属彫刻工 1              | 機械彫刻工                                    | 機械修理の組の他立職の職業 7  | その他の機械組立工 4             | 機械組立仕上工<br>機械部品仕上工<br>農機器組立工             |
|                   | めっき工 2               | 電気めっき工<br>浸せきめっき工                        |                  |                         | 機械修理工<br>繊維機器整備保全工                       |
|                   | 手仕上工 1               | 金属手仕上工                                   | 裁断・縫製の職業 7       | 洋服仕立職 4                 | 既製男子服仕立職<br>男子服裁断師<br>洋服まとめ工<br>洋服下ごしらえ工 |
|                   | 針金製品・針・ばね製造工 1       | 針研磨工                                     |                  |                         | 機械裁断工<br>繊維製品手縫仕上工<br>衣類検査工              |
|                   | 金属研磨工 1              | 工具研磨工                                    |                  | 木・竹・草・つる製品製造の職業 2       | 切削木工 1<br>指物職・家具職・建具職 1                  |
|                   | その他の金属加工の職業 4        | けがき工<br>その他の金属加工工                        |                  |                         | 家具職                                      |
| 電気機械器具組立・修理の職業 17 | 電気通信機械組立工・修理工 5      | 通信機械組立工<br>通信機調整工<br>その他の電気通信機械組立工、修理工   | パルプ・紙・紙製品製造の職業 4 | 紙製容器製造工 2               | 紙箱製造工                                    |
|                   |                      |                                          |                  | 紙加工工 2                  | 紙機械だち工                                   |
|                   | 電気機械組立工・修理工 4        | 電動機組立工<br>電機部品仕上工<br>電機器調整工              | 印の刷職・製本 10       | 植字工 2                   | 写真植字工                                    |
|                   |                      |                                          |                  | 製版工 2                   | 写真製版工<br>描版工                             |
|                   | 半導体素子製造工 1           |                                          |                  | 印刷工 3                   | 印刷工                                      |
|                   | 電気機械器具検査工 6          | 通信機検査工<br>電機器検査工<br>その他の電気機器測定検査工        |                  |                         |                                          |
|                   | その他の電気機械器具組立・修理の職業 1 | 電気組付工                                    |                  |                         |                                          |
| 輸立・輸送・機械修理組の職業 6  | 自動車組立工 3             | 自動車部品組付工<br>自動車部品組立工<br>その他の自動車・自動車部品製造工 |                  |                         |                                          |

## (技能工・生産工程の職業につき)

| 中分類名                        | 小分類名                           | 代表職業名                         |
|-----------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| 印刷・製本の職業                    | 印刷工                            | オフセット印刷工<br>刷版製取工             |
|                             | 製本工 <sup>3</sup>               | 製本職<br>その他の製本作業工              |
| ゴム・可塑性製品製造の職業 <sup>18</sup> | ゴム製品成型工 <sup>4</sup>           | ゴム押出成型工<br>薄ゴム加硫工             |
|                             | 可塑性製品成型工 <sup>10</sup>         | 射出成形工<br>可塑性プレス成型工            |
|                             | 可塑性製品加工工 <sup>2</sup>          | 可塑性切削機械工<br>ウエルダー工            |
|                             | その他のゴム・可塑性製品製造の職業 <sup>2</sup> | ゴム裁断工<br>その他の可塑性製品作業工         |
|                             |                                |                               |
| 窯業・土石製品製造の職業 <sup>10</sup>  | ガラス製品加工工 <sup>3</sup>          | ガラス研磨工<br>ガラス切断工<br>びん印刷工     |
|                             | 陶磁器成型工 <sup>4</sup>            | 機械仕上工<br>プレス成型工               |
|                             | セメント製品製造工 <sup>1</sup>         |                               |
|                             | 石工 <sup>2</sup>                | 石研磨工<br>機械研磨工                 |
|                             |                                |                               |
| 飲食料品製造の職業 <sup>9</sup>      | パン・ビスケット類製造工 <sup>2</sup>      | パン・ビスケット成型工<br>パン・ビスケット類製造補助工 |
|                             | 洋生菓子職 <sup>2</sup>             | 洋菓子製造職<br>洋生菓子仕上工             |
|                             | 和生菓子職 <sup>1</sup>             | 和菓子職                          |
|                             | 肉製品製造工 <sup>2</sup>            | 精肉工                           |
|                             | 水産物加工工 <sup>1</sup>            | つくだ煮工                         |
|                             | その他の飲食料品製造の職業 <sup>1</sup>     | 総菜物料理人                        |
| 化学製品製造の職業 <sup>4</sup>      | 化学工 <sup>1</sup>               | 化学反応工                         |
|                             | 医薬品・化粧品製造工 <sup>1</sup>        | 医薬品製造工                        |

## (技能工・生産工程の職業につき)

| 中分類名                         | 小分類名                       | 代表職業名               |
|------------------------------|----------------------------|---------------------|
| 化学製品製造の職業                    | その他の化学製品製造の職業 <sup>2</sup> | 線香製造工<br>化学製品検査工    |
| 建設の職業 <sup>2</sup>           | 鉛工、配管工 <sup>2</sup>        | 管曲工<br>パイプ曲工        |
| 据付機関・建設機械運転の職業 <sup>5</sup>  | 起重機・巻上機運転工 <sup>5</sup>    | フォークリフト運転工          |
| 電気技能工 <sup>3</sup>           | 発電工、変電工 <sup>1</sup>       | 配電工                 |
|                              | 電信電話据付工・保守工 <sup>1</sup>   | 電話試験係               |
|                              | 電気工 <sup>1</sup>           | 配線検査試験工             |
| 技術補助工 <sup>23</sup>          | 製図工・写図工 <sup>11</sup>      | 製図工<br>機械製図工<br>写図工 |
|                              | 試験工、分析工 <sup>12</sup>      | 化学試験分析工             |
| その他の生産工程の技能工・職業 <sup>5</sup> | 内張職 <sup>1</sup>           | 自動車内張工              |
|                              | 塗装工 <sup>2</sup>           | はけ塗工<br>吹付塗装工       |
|                              | 写真工 <sup>2</sup>           | 写真焼付係<br>写真修繕工      |

# 5 前記以外の職業 25 例

|                 | 中分類名          | 小分類名           | 代表職業名                |
|-----------------|---------------|----------------|----------------------|
| 運送・供給・通信・職業・公10 | 自動車運転手 9      | 乗用自動車運転手 6     | 自動車運転手<br>タクシー運転手    |
|                 |               | 貨物自動車運転手 3     | 小型トラック運転手            |
|                 | 通信の職業 1       | 無線通信士 1        |                      |
| 単の純職業労働 4       | 単純労働の職業 4     | 選別工 1          | 検びん工                 |
|                 |               | 包装工、ラベルはり工 1   | 機械包装工                |
|                 |               | 荷造工 2          | こん包工                 |
| 保安の職業 1         | 保安の職業 1       | 守衛、監視人 1       | 守衛                   |
| サービスの職業 10      | 対個人サービスの職業 3  | 給仕人、接客女中 2     | 旅館候場係                |
|                 |               | 浴場従事者 1        |                      |
|                 | その他のサービスの職業 7 | 料理人、パーティーンダー 4 | 日本料理人<br>その他の各種料理人   |
|                 |               | 洗たく職、洗張職 2     | アイロン掛仕上工<br>機械アイロン掛工 |
|                 |               | 清掃員 1          | 屋内掃除人                |

注) 中分類名の事例数には、代表職業名に分類できなかった事例等の数も含まれているので計は必ずしも一致しない。

(参考)

|                    |
|--------------------|
| 行政書院<br>承認番号 11228 |
| 承認期限昭和52年10月15日まで  |

## 昭和52年女子労働者の雇用管理に関する調査票

⑧

昭和52年9月  
労働省婦人少年局

お願い

- この調査は統計の目的にのみ使用するため、秘密を他にもしたりすることは絶対にありませんので、ありのままをお書きください。  
○回答欄のあてはまる番号をえらんで番号を○で囲んでください。( )内には具体的に記入してください。  
○空白欄は記入しないでください。

| 業種番号 | 企業一連番号 | 産業分類番号 | 企業識別番号  |
|------|--------|--------|---------|
|      |        |        | 1 2 3 4 |

## I 企業に関すること

|                    |           |              |                        |
|--------------------|-----------|--------------|------------------------|
| 1 名称               | 5 労働組合の有無 | 6 企業の全常用労働者数 | 7 企業の全常用労働者のうち女子の占める割合 |
| 2 所在地              | 1 ある      | 1 1,000人以上   | 1 0%                   |
| 3 主な事業内容<br>又は主業製品 | 2 ない      | 2 300～999人   | 2 1～9%                 |
| 4 記入担当者の<br>役職・氏名  |           | 3 100～299人   | 3 10～29%               |
|                    |           | 4 30～99人     | 4 30～49%               |
|                    |           |              | 5 50～69%               |
|                    |           |              | 6 70～89%               |
|                    |           |              | 7 90%以上                |

## II 女子労働者の雇用管理に関すること

## 1 採用、募集について

問1 貴社の女子の採用方針についてお尋ねします。新規学卒採用、中途採用において男女とも採用しますか。高卒、大卒(4年制)、中途採用のそれぞれについて該当する番号を○で囲んでください。

|             | 高卒 | 大卒(4年制) | 中途採用 |
|-------------|----|---------|------|
| 1 男女とも採用する  | 1  | 1       | 1    |
| 2 男子のみ採用する  | 2  | 2       | 2    |
| 3 女子のみ採用する  | 3  | 3       | 3    |
| 4 男女とも採用しない | 4  | 4       | 4    |

男女とも採用する場合、採用条件は男女で異なりますか。高卒、大卒、中途採用のそれぞれについて該当する番号をすべて○で囲んでください。

|                             | 高卒 | 大卒(4年制) | 中途採用 |
|-----------------------------|----|---------|------|
| 1 雇用形態(常用、臨時、日雇)が男女異なる      | 1  | 1       | 1    |
| 2 身分(社員、嘱託等)が男女異なる          | 2  | 2       | 2    |
| 3 就業形態(フルタイム、パートタイム等)が男女異なる | 3  | 3       | 3    |
| 4 資格、技能条件が男女異なる             | 4  | 4       | 4    |
| 5 年齢制限が男女異なる                | 5  | 5       | 5    |
| 6 女子については既婚者を採用しない          | 6  | 6       | 6    |
| 7 その他(具体的に )                | 7  | 7       | 7    |
| 8 採用条件は男女とも同じ               | 8  | 8       | 8    |

問2 過去1年間に大卒(4年制)の新規学卒者を募集しましたか。

|               |                          |
|---------------|--------------------------|
| 1 男女とも募集した    | 1 大卒は幹部候補としての採用に限定しているため |
| 2 男子のみ募集した    | 2 他学歴の女子で間に合うため          |
| 3 男女とも募集しなかった | 3 大卒を配置する職種は男子に限定しているため  |
|               | 4 女子の大卒は勤続が短いため          |
|               | 5 その他(具体的に )             |

女子を募集しなかった理由はなんですか。該当する番号をすべて○で囲んでください。

## 2 賃金について

問3 最新の初任給額についてお尋ねします。同学歴の場合新規学卒者の初任給額は男女で異なりますか。

|                       |                    |
|-----------------------|--------------------|
| 1 男女同じ。または男女別にはもめていない | 1 配置職種が男女で異なる      |
| 2 男女異なる               | 2 同職種だが仕事の内容が男女異なる |
|                       | 3 その他(具体的に )       |

問4 女子の昇給はどのように行われていますか。

|                 |                 |
|-----------------|-----------------|
| 1 昇給制度の内容は男女同じ  | 1 男子とは同等である     |
| 2 昇給制度の内容は男女異なる | 2 男子に比べて遅れがちである |
| 3 その他(具体的に )    |                 |

平均的にみて、女子の昇給の実績は男子に比べてどうですか。該当する番号を○で囲んでください。

## 3 教育訓練について

問5 職場を離れて受講させる研修等職業のための教育訓練(社外でのものを含む。)を、男女ともに受けさせていますか。

|                             |                            |                             |                            |
|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| 1 男女全く同じに受けさせている(男女同程度、同扱い) | 1 内容は男子と同じ                 | 2 内容は男子と異なる                 | 3 男子には実施しない                |
| 2 女子にも受けさせるが教育訓練の種類は男子と異なる  | 1 女子について採用時に基礎的な教育訓練を行っている | 2 女子について知識、技能を高める教育訓練を行っている | 3 女子について配置転換のための教育訓練を行っている |
| 3 女子には受けさせない                | 1 1                        | 2 2                         | 3 3                        |
| 4 教育訓練を実施していない              | 1 1                        | 2 2                         | 3 3                        |

女子に実施している教育訓練の種類を○で囲んだうえで、その内容について説明する番号を○で囲んでください。

## 4 配置について

問6 設備及び労働基準法上の就業制限義務以外に、女子を全く配置していない仕事がありますか。

|     |                |               |
|-----|----------------|---------------|
| 1 あ | 1 作業が多い        | 5 高度な技能を必要とする |
| 2 な | 2 外勤との折衝が多い    | 6 筋力、体力を必要とする |
|     | 3 外勤、出張が多い     | 7 その他(具体的に )  |
|     | 4 かなり高度の判断を要する |               |

問7 次に掲げる仕事のそれぞれについて、該当する番号を○で囲んでください。

| 職 種 等                          | 1 女子も配している | 2 女子は配していない | 3 該当する職種なし | 商品仕入(補助労働は除く)           | 1 | 2 | 3 |
|--------------------------------|------------|-------------|------------|-------------------------|---|---|---|
| 技術者(化学、機械、製薬、紡績、電機、情報処理等専門技術者) | 1          | 2           | 3          | 販売外交(保険を除く。営業、セールス、契約等) | 1 | 2 | 3 |
| 専門的企画事務(補助労働は除く)               | 1          | 2           | 3          | 機械の修理(各種機械の修理、調整作業)     | 1 | 2 | 3 |

| ※ 県番号 | ※ 企業一連番号 | ※ 産業分類番号 | ※ 企業規模番号 |
|-------|----------|----------|----------|
|       |          |          | 1 2 3 4  |

問8 過去5年間に、女子の職域拡大、能力開発のためにとられた何らかの措置がありますか。

|   |   |   |
|---|---|---|
| 1 | あ | る |
| 2 | な | い |

その内容はどのようなものですか。該当する番号のすべてを○で囲んでください。

|   |                                        |
|---|----------------------------------------|
| 1 | 従来男子のみであった仕事に女子を就けた                    |
| 2 | 管理職への登用の機会を広げた                         |
| 3 | 昇格の資格要件を男子と同一にした                       |
| 4 | 従来女子は対象としていなかった教育訓練の受講機会を、女子にも広げた      |
| 5 | 出張、外勤、社外勤務等勤務体制を男子と同じものにした             |
| 6 | 女子の職域拡大をはかるため、女子の体力にあうよう機械化、工具の改良等を行った |
| 7 | その他(具体的に )                             |

その内容はどのようなものですか。注意の名称または具体的な内容を右欄に記入してください。

## 5 配置転換について

問9 定期的な配置転換を、女子にも行っていますか。

|   |             |
|---|-------------|
| 1 | 女子にも行っている   |
| 2 | 女子には行っていない  |
| 3 | 男女ともに行っていない |

貴社で行っている定期的な配置転換の番号を○で囲んだうえで、女子に行う内容について該当する番号を同じく○で囲んでください。

|   |                      |
|---|----------------------|
| 1 | 女子の補助的業務の性格から不必要     |
| 2 | 女子は短期雇用を前提としているので不必要 |
| 3 | 女子は配置転換を希望しない        |
| 4 | その他(具体的に )           |

女子には行っていない理由は何ですか。該当する番号をすべて○で囲んでください。

|   |                   | 1男子と同じように行う | 2特定の職種、特定の職内で行う | 3希望のある場合のみ行う | 4その他(具体的に) |
|---|-------------------|-------------|-----------------|--------------|------------|
| 1 | 事業所内配置転換あり        | 1           | 2               | 3            | 4( )       |
| 2 | 転居を伴わない事業所内配置転換あり | 1           | 2               | 3            | 4( )       |
| 3 | 転居を伴う配置転換あり       | 1           | 2               | 3            | 4( )       |

## 6 昇進について

問10 女子の昇進は、どのように行っていますか。

|   |                                  |
|---|----------------------------------|
| 1 | 女子にも、役職(役付手当、管理職手当等支給)への昇進の機会がある |
| 2 | 女子には昇進の機会がない                     |

女子には機会がないのはどうしてですか。該当する番号のすべてを○で囲んでください。

|   |                   |
|---|-------------------|
| 1 | 女子は勤続年数が短い        |
| 2 | 女子は管理能力、統率力が劣る    |
| 3 | 女子の補助的業務の性格から無理   |
| 4 | 女子には法制上の制約があるので無理 |
| 5 | その他(具体的に )        |

女子に昇進可能なのはどこまでですか。該当する番号を○で囲んでください。

|   |                |
|---|----------------|
| 1 | 部長相当より上位の役職も可能 |
| 2 | 部長相当まで         |
| 3 | 課長相当まで         |
| 4 | 係長相当まで         |
| 5 | その他(具体的に )     |

左のそれぞれについて、6.2.4.31現在、貴社に女子のいる役職の番号に○をついてください。

|   |       |
|---|-------|
| 1 | 女子がいる |
| 2 |       |
| 3 |       |
| 4 |       |
| 5 |       |

## 7 退職等について

問11 女子のみに適用される退職制度がありますか。

|   |   |   |
|---|---|---|
| 1 | あ | る |
| 2 | な | い |

その内容について、該当する退職制度の番号を○で囲んだうえで、その要定方法について該当する番号を同じく○で囲んでください。

|                   | 1 就業規則 | 2 労働協約 | 3 内規、会審 | 4 慣行、その他 |
|-------------------|--------|--------|---------|----------|
| 1 給付退職制あり         | 1      | 2      | 3       | 4        |
| 2 転居、出産退職制あり      | 1      | 2      | 3       | 4        |
| 3 産後復帰の場合の妻の退職制あり | 1      | 2      | 3       | 4        |

問12 男女別定年制がありますか。

|   |   |   |
|---|---|---|
| 1 | あ | る |
| 2 | な | い |

女子に適用される定年年齢は何才ですか。規定方法は次のうちどれですか。

|   |      |   |      |   |       |   |        |
|---|------|---|------|---|-------|---|--------|
| 1 | 就業規則 | 2 | 労働協約 | 3 | 内規、会審 | 4 | その他( ) |
|---|------|---|------|---|-------|---|--------|

男女別に定めている理由は何ですか。該当する番号のすべてを○で囲んでください。

|   |                   |
|---|-------------------|
| 1 | 一般的に行われていることだから   |
| 2 | 男女の体力差による         |
| 3 | 男女の能力差による         |
| 4 | 女子の勤めている業務の特殊性による |
| 5 | その他(具体的に )        |

問13 過去5年間に、企業合理化等に伴う整理解雇や希望退職を募ったことがありますか。

|      |   |    |   |    |
|------|---|----|---|----|
| 整理解雇 | 1 | ない | 2 | ある |
| 希望退職 | 1 | ない | 2 | ある |

行った整理解雇、希望退職のそれぞれについて、次に掲げる事項が適用基準に入っていた場合には、該当する番号のすべてを○で囲んでください。

|      | 1共働き、いづれか一方 | 2有夫の女子 | 3一定年齢以上の女子 | 4女子 | 5その他(いずれも該当なし) |
|------|-------------|--------|------------|-----|----------------|
| 整理解雇 | 1           | 2      | 3          | 4   | 5              |
| 希望退職 | 1           | 2      | 3          | 4   | 5              |

## 8 女子の活用について

問14 女子の活用についてどのような方針をお持ちですか。該当する番号のすべてを○で囲んでください。

|   |                                 |
|---|---------------------------------|
| 1 | 女子に教育訓練や昇進の機会を与えて積極的な活用をはかっていく  |
| 2 | 以前から男女別なく扱う方針できており、今後ともその方針でいく  |
| 3 | 女子は補助的な分野で活用をはかっていく             |
| 4 | 女子の活用は特定の業務範囲のみ                 |
| 5 | 女子には体系的に無関係な仕事が多いため特になら考えていない   |
| 6 | 女子は雇用管理上困難な面が多いのでできれば男子にきりかえていく |
| 7 | 女子は法制上の制約があるので活用には限界がある         |
| 8 | その他(具体的に )                      |