

婦人局調査資料A6.2

昭和 5 9 年

女子労働者の雇用管理に関する調査

—結果報告書—

労働省 婦人局

は し が き

この報告書は、昭和59年「女子労働者の雇用管理に関する調査」の結果をとりまとめたものである。

本調査は、企業における女子労働者の募集、採用、配置、昇進、教育訓練等の雇用管理の状況等を把握することを目的として実施したものである。

女子雇用者の数は年々増加し、就業分野も拡大する等、我が国の経済社会に果たす女子の役割は大きなものとなっている。さらに、女子の就業の在り方も大きく変化し、既婚者がその7割を占め、生涯働き続ける者、結婚・出産により職業生活を一時中断した後育児負担が軽くなった時点で再び就業する者など、就業パターンが多様化するとともに、パートタイム労働者が増えるなど就業形態も変化してきている。

このようななかで雇用における男女の機会の均等と待遇の平等の確保を図るために、昭和59年5月に男女雇用機会均等法案が国会に提出され、同法案は本年5月に成立をみたところである。本調査が実施された昭和59年9月はちょうどこの法案が衆議院を通過後、参議院で継続審議とされていた時期であった。

従って、本調査は男女雇用機会均等法の成立直前のわが国企業の女子雇用管理の実態を示すものとして、婦人労働問題に関心を持たれる方々の御参考になれば幸いである。

最後に、調査の実施にあたり多大の御協力をいただいた調査対象企業各位に対し、深く感謝する次第である。

昭和60年7月

労働省婦人局長

目 次

I 調査の概要	1
II 調査結果の概要	5
1. 新規学卒採用者（昭和59年4月）及び中途採用者（過去1年間）の公募の実態	5
(1) 高卒者	5
(2) 短大卒者	5
(3) 大卒者	5
(4) 中途採用者	6
2. 新規学卒者（昭和59年4月）及び中途採用者（過去1年間）の採用実績	7
(1) 高卒者	7
(2) 短大卒者	7
(3) 大卒者	7
(4) 中途採用者	8
3. 採用条件について	9
4. 配置について	10
5. 配置転換について	11
(1) 配置転換の実施状況	11
(2) 定期的な配置転換を男子のみに行っている理由	12
6. 役職への昇進について	13
(1) 役職への昇進機会の有無	13
(2) 女子には昇進機会がない理由	14
(3) 女子に昇進可能な役職	14
7. 教育訓練について	14
8. 福利厚生について	15
9. 女子の活用について	16
(1) 女子の戦域拡大、能力開発のための措置の実施状況	16
(2) 女子の活用方針	17
III 付属統計表	
第1表 産業、企業規模及び正規従業員に占める女子の割合階級別企業数の割合	22

第 2 表	産業、企業規模及び女子常用労働者に占める女子正規従業員の割合階級別 企業数の割合	24
第 3 表	産業、企業規模及び労働組合の有無別企業数の割合	26
第 4 表	産業、企業規模及び新規学卒者・中途採用者の公募状況別企業数の割合	28
第 5 表	産業、企業規模及び新規学卒者・中途採用者の採用状況別企業数の割合	30
第 6 表	産業、企業規模、新規学卒者・中途採用者、男女とも採用した企業について の男女の採用条件の相違の有無及び男女で異なる場合の採用条件等別企業 数の割合	32
第 7 表	産業、企業規模、正規従業員に占める女子の割合階級（全産業、製造業）、 常用労働者に占める女子の割合階級（全産業、製造業）、労働組合の有無、 女子を配置していない仕事の有無及び女子を配置していない仕事がある場 合のその仕事の特徴別企業数の割合	34
第 8 表	産業、企業規模、正規従業員に占める女子の割合階級（全産業、製造業）、 本社以外の支店・工場等の有無、労働組合の有無及び配置転換の実施状況 別企業数の割合	36
第 9 表	産業、企業規模及び定期的な配置転換を男子のみにしている理由別企業 数の割合	40
第 10 表	産業、企業規模、正規従業員に占める女子の割合階級（全産業、製造業）、 労働組合の有無、女子の昇進機会の有無及び昇進機会のない場合の理由別 企業数の割合	41
第 11 表	産業、企業規模及び女子に昇進機会がある場合の昇進可能な役職別企業数 の割合	42
第 12 表	産業、企業規模、正規従業員に占める女子の割合階級（全産業、製造業）、 労働組合の有無及び教育訓練の実施状況別企業数の割合	44
第 13 表	産業、企業規模、正規従業員に占める女子の割合階級（全産業、製造業）、 労働組合の有無及び福利厚生の有無別企業数の割合	50
第 14 表	産業、企業規模、正規従業員に占める女子の割合階級（全産業、製造業） 及び女子の職域拡大・能力開発のためにとられた措置別企業数の割合	55
第 15 表	産業、企業規模、正規従業員に占める女子の割合階級（全産業、製造業） 及び女子の活用方針別企業数の割合	60
（参考）	調査票様式	61

I 調 査 の 概 要

1 調査の目的

企業における女子の募集、採用、配置、昇進、教育訓練等の雇用管理の状況等を把握し、女子の雇用の改善に資することを目的とする。

2 調査の範囲

(1) 地 域 全 国

(2) 産 業 日本標準産業分類による次の産業とした。

建設業、製造業、卸売業、小売業、金融・保険業、不動産業、運輸・通信業、電気・ガス・水道・熱供給業、サービス業（ただし、家事サービス業、教育、外国公務を除く）

(3) 企 業 (2)に掲げる産業に属し、本社においては常用労働者30人以上を雇用している民営企業のうちから一定の方法で抽出した約4,800企業。

3 調査事項

次に掲げる事項

(1) 企業に関すること

企業の名称、支店、工場等の有無、所在地、主な事業内容又は主要な製品、労働組合の有無、常用労働者数、正規従業員数。

(2) 女子労働者の雇用管理について

募集、採用について

配置について

配置転換について

昇進について

教育訓練について

福利厚生について

退職について

女子の活用について

(3) 育児休業制度、女子再雇用制度について

4 調査対象期日

原則として、昭和59年8月31日。ただし、一部の事項については、昭和58年9月1日から
の過去1年間、昭和56年9月1日からの過去3年間とする。

5 調査の実施時期 昭和59年9月1日から9月30日まで

6 調査期間 労働省婦人局 ― 都道府県婦人少年室

7 調査の方法

(1) 調査票

この調査は昭和59年女子労働者の雇用管理に関する調査票により行った。

(2) 調査方法

この調査は通信自計の方法により行った。なお、有効回収率は73.4%であった。

8 主な用語の定義

調査結果及び統計表に用いられた主な調査事項の定義は次のとおりである。

- 産 業 調査対象企業を、日本標準産業分類に従って区分した。
- 企業規模 調査対象企業を昭和59年8月31日現在その企業に雇用されている全常用労働者数によって、次の4つの規模に区分した。
 - (1) 1,000人以上
 - (2) 300～999人
 - (3) 100～299人
 - (4) 30～99人
- 常用労働者 (1)期間を定めずに又は1カ月を超える期間を定めて雇用されている者。(2)臨時(1カ月以内の期間を定めて雇用されている者)、日雇(日々雇い入れられる者)で前2カ月の各月において18日以上雇用されている者。(3)重役、理事などの役員で、常時出勤し、一定の職務に従事し、利潤分配としての報酬以外に、一般の労働者と同じ給与規則または同じ基準により毎月の給与が算定されている者をいう。
- 役 職 役付手当、管理職手当等が支給される職務をいう。
- 労働基準法上の就業制限業務 労働基準法第63条の危険有害業務、法第64条の坑内労働を指す。
- 定期的な配置転換 企業が定期的(例えば1年ごと、2年ごと)に労働者を他の職務、又は他の組織に異動させる通常の人事異動をいう。

- 管 理 職 役職のうち、それぞれの職場での課長相当職以上の地位をいう。
- 私的保険制度への補助 企業が労働者を被保険者とする生命保険、個人年金、損害保険等の保険料の一部又は全部を負担していることをいう。
- 労災付加給付の費用負担 企業が業務上又は通勤途上災害の被災者又はその家族に対して、国が支給する労災補償給付に上積みして支出した費用及び損害保険会社との契約による掛金をいう。

9 調査企業の抽出

この調査は昭和56年事業所統計調査によって把握された企業リストをサンプルフレームとして、系統抽出法によって調査企業の抽出を行った。

目標精度は、産業大分類（製造業及び卸売業、小売業については中分類）の規模別に設定し、下記の算式を用いて、調査項目として取り上げられた特定の属性をもつ企業数の全企業に対する割合が50%のときの標準誤差が産業、規模別に6%ポイント以内になるように設定した。

$$V^2 = \frac{N-n}{N-1} \cdot \frac{P(1-P)}{n}$$

V＝標準誤差

N＝母集団企業数

n＝調査企業数

P＝特定の属性を持つ企業の割合

なお、産業、規模ごとの抽出率は次のとおりである。

昭和59年女子労働者の雇用管理に関する調査企業抽出率一覧表

	規模 1 1,000人以上	規模 2 300~999人	規模 3 100~299人	規模 4 30~99人
E	1/2	1/6	1/26	1/141
F 18・19	1/2	1/5	1/17	1/51
F 20・21	1/1	1/4	1/21	1/69
F 22・23	1/1	1/2	1/7	1/32
F 24	1/1	1/2	1/5	1/14
F 25	1/1	1/3	1/8	1/30
F 26・27	1/2	1/4	1/6	1/10
F 28・29	1/1	1/1	1/3	1/11
F 30	1/1	1/2	1/7	1/30
F 31・32	1/1	1/3	1/7	1/17
F 33	1/1	1/3	1/10	1/43
F 34	1/2	1/5	1/15	1/46
F 35	1/2	1/7	1/22	1/50
F 36	1/2	1/3	1/9	1/25
F 37	1/1	1/2	1/5	1/13
F 38・39	1/1	1/3	1/8	1/20
G 40~42	1/3	1/13	1/50	1/146
G 43~49	1/3	1/14	1/32	1/81
H	1/3	1/2	1/3	1/3
I	1/1	1/1	1/2	1/7
J	1/3	1/7	1/26	1/77
K	1/1	1/1	1/1	1/1
L (家事サービス・教育・ 外国公務を除く)	1/2	1/7	1/28	1/84

10 調査結果の利用上の注意

- (1) この調査は、標本調査であるので調査企業抽出率の逆数を乗じて母集団に還元したものを調査結果として表章している。
- (2) M-A (Multiple Answer の略) の表示のある統計表は、重複回答 (該当する答をすべて○で囲む) であるから百分比は合計しても必ずしも100とはならない。

Ⅱ 調査結果の概要

1 新規学卒採用者（昭和59年4月）及び中途採用者（過去1年間）の公募の実態（第1図、付表第4表）

(1) 高卒者

高卒者を「公募した」企業は全企業の44.9%を占め、「男女とも公募しなかった」企業は55.1%となっている。高卒者を「公募した」企業のうち「男女とも公募した」企業は52.8%、「男子のみ公募した」企業は25.6%、「女子のみ公募した」企業は21.6%である。

産業別にみると、「公募した」企業のうち「男女とも公募した」企業の割合はサービス業（59.1%）、製造業（58.1%）で比較的高く、建設業（30.8%）、不動産業（38.7%）で低い。「男子のみ公募した」企業の割合は建設業で56.8%と高く、「女子のみ公募した」企業の割合が高いのは、金融・保険業（44.6%）、不動産業（41.2%）である。

規模別にみると、公募した企業のうち「男女とも公募した」企業の割合はおおむね規模が大きい程高く、一方、「男子のみ公募した」企業の割合は規模が小さい程高い。

(2) 短大卒者

短大卒者（高専卒を含む）を「公募した」企業は全企業の19.9%、「男女とも公募しなかった」企業は80.1%である。短大卒者を「公募した」企業のうち、「男女とも公募した」企業は37.8%であり、「男子のみ公募した」企業は24.5%、「女子のみ公募した」企業は37.7%である。

産業別にみると、「男女とも公募した」企業の割合はサービス業（54.9%）で高く、建設業（19.8%）で低い。「男子のみ公募した」企業の割合は建設業（50.0%）で高く、「女子のみ公募した」企業の割合は不動産業（63.5%）、金融・保険業（63.1%）で高い。

規模別にみると、「男女とも公募した」企業の割合は規模が大きくなる程高く、「男子のみ公募した」企業の割合は規模が小さくなる程高い。

(3) 大卒者

大卒者（大学院卒を除く）を「公募した」企業は全企業の24.8%、「男女とも公募しなかった」企業は75.2%である。大卒者を「公募した」企業のうち「男子のみ公募した」企業は64.7%、「男女とも公募した」企業は33.6%、「女子のみ公募した」企業は1.7%となっている。

産業別にみると、「男女とも公募した」企業の割合は、サービス業（47.8%）、卸売業、小売業（47.6%）、不動産業（46.5%）、金融・保険業（44.2%）で比較的高く、建設業（7.9%）、運輸・通信業（21.3%）、製造業（25.1%）で低い。「男子のみ公募した」企業の割合は建設業（92.1%）で高い。

規模別にみると、「男女とも公募した」企業の割合は、おおむね規模が大きい程高く、一方、「男子のみ公募した」企業の割合は1,000人以上規模で比較的低い。

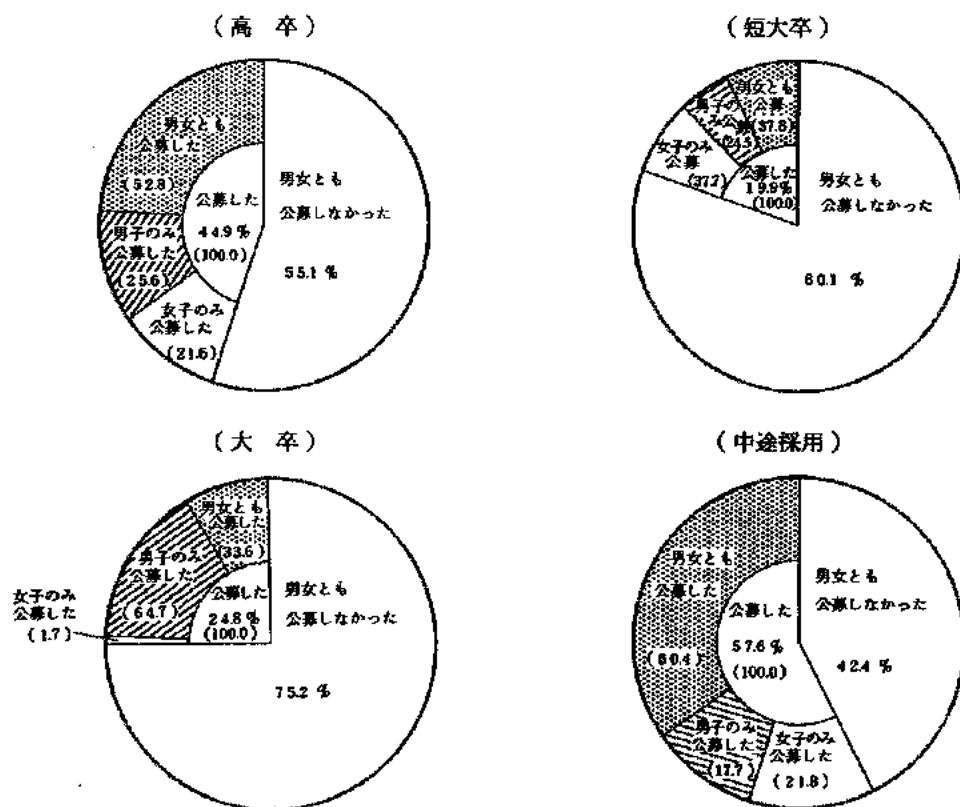
(4) 中途採用者

中途採用者を「公募した」企業は全企業の57.6%を占め、「男女とも公募しなかった」企業が42.4%である。中途採用者を公募した企業のうち、「男女とも公募した」企業は60.4%、「男子のみ公募した」企業は17.7%、「女子のみ公募した」企業は21.8%となっている。

産業別にみると、「男女とも公募した」企業の割合は、サービス業(66.6%)、製造業(64.9%)、不動産業(63.3%)、卸売業、小売業(62.3%)、金融・保険業(61.5%)で高い。「男子のみ公募した」企業の割合は、運輸・通信業(51.7%)で高く、「女子のみ公募した」企業の割合は電気・ガス・水道・熱供給業(34.6%)、金融・保険業(33.0%)で比較的高い。

規模別にみると、「男子のみを公募した」企業の割合は、規模が小さい程高い。

第1図 高卒・短大卒(高専卒を含む)・大卒(大学院卒を除く)・中途採用における公募状況



2 新規学卒者（昭和59年4月）及び中途採用者（過去1年間）の採用実績 （第2図、付表第5表）

(1) 高卒者

全企業のうち、高卒者を「採用した」企業は44.8%であり、そのうち「男女とも採用した」企業は50.7%、「男子のみ採用した」企業は23.6%、「女子のみ採用した」企業は25.7%となっている。

産業別にみると、「男女とも採用した」企業の割合は、サービス業（61.7%）で高く、不動産業（30.2%）で低い。「男子のみ採用した」企業の割合は建設業（44.4%）で高く、「女子のみ採用した」企業の割合は不動産業（48.6%）、金融・保険業（44.9%）で高い。

規模別にみると「男女とも採用した」企業の割合は、規模が大きくなる程高く、一方、「男子のみ採用した」企業の割合は、規模が小さくなる程高い。

(2) 短大卒者

全企業のうち、短大卒者（高専卒を含む）を「採用した」企業の割合は20.3%であり、そのうち「女子のみを採用した」企業が47.5%と最も多く、「男女とも採用した」企業は29.2%、「男子のみ採用した」企業は23.4%となっている。

産業別にみると、「男女とも採用した」企業の割合は電気・ガス・水道・熱供給業（42.5%）、サービス業（41.4%）、運輸・通信業（41.0%）で高い。「男子のみ採用した」企業の割合は建設業（60.6%）で高く、「女子のみ採用した」企業の割合は金融・保険業（70.8%）、不動産業（70.5%）で高い。

規模別にみると、「男女とも採用した」企業の割合は、規模が大きくなる程高く、一方、「男子のみ採用した」企業の割合は、規模が小さくなる程高い。

(3) 大卒者

全企業のうち大卒者（大学院卒を除く）を「採用した」企業は22.6%を占めている。そのうち「男子のみ採用した」企業が64.2%で最も多く、「男女とも採用した」企業は31.4%、「女子のみ採用した」企業は4.3%であった。

産業別にみると「男女とも採用した」企業の割合は運輸・通信業（45.3%）、金融・保険業（43.3%）で高く、建設業（20.6%）で低い。「男子のみ採用した」企業の割合は建設業（79.3%）、電気・ガス・水道・熱供給業（69.8%）、製造業（69.5%）で高く、「女子のみ採用した」企業の割合は卸売業、小売業（7.3%）で比較的高い。

規模別にみると、規模が大きくなる程「男女とも採用した」企業の割合が高くなっており、一方、「男子のみ採用した」企業の割合は規模が小さくなる程高い。

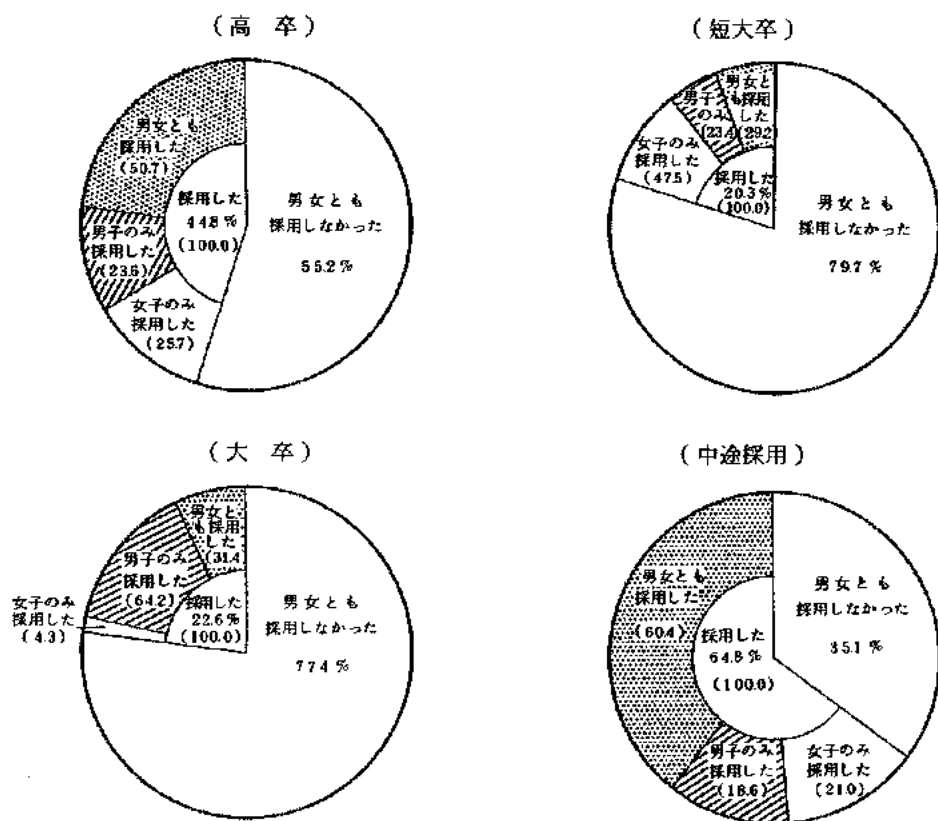
(4) 中途採用者

中途採用者については、「採用した」企業が全企業の64.8%を占めており、このうち「男女とも採用した」企業が60.4%、「男子のみ採用した」企業が18.6%、「女子のみ採用した」企業が21.0%であった。

産業別では「男女とも採用した」企業の割合は、電気・ガス・水道・熱供給業(33.3%)、運輸・通信業(46.7%)で比較的低く、他の産業では6割前後となっている。「男子のみ採用した」企業の割合は、運輸・通信業(45.7%)、電気・ガス・水道・熱供給業(38.9%)で高く、「女子のみ採用した」企業の割合は金融・保険業(33.7%)で高い。

規模別には「男女とも採用した」企業の割合は30～99人規模で比較的高い。また「男子のみ採用した」企業の割合は規模が小さくなる程高い。

第2図 高卒・短大卒(高専卒を含む)・大卒(大学院卒を除く)・中途採用における採用実績



3 採用条件等について（第3図、第4図、付表第6表）

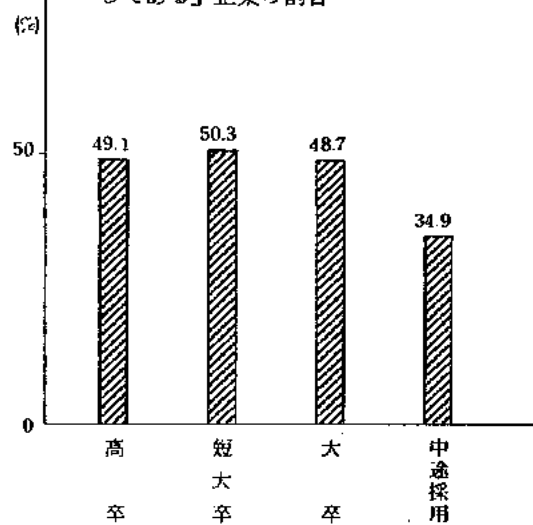
(1) 「男女とも採用した」企業について

ると、「採用条件は男女同じ」である企業の割合は、高卒では49.1%、短大卒では50.3%、大卒では48.7%、中途採用では34.9%である。

産業別にみると、「採用条件は男女同じ」である企業の割合は、高卒では金融・保険業（86.7%）、不動産業（83.9%）で高く、短大卒、大卒ではサービス業（67.6%、71.7%）で高く、中途採用では不動産業（57.6%）で高い。

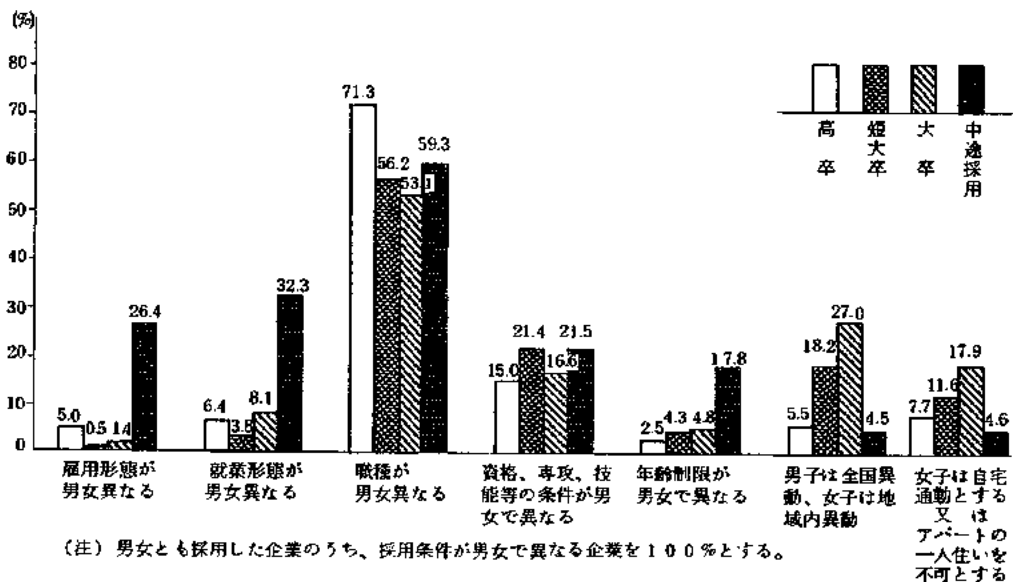
規模別にみると、高卒については規模が大きくなる程、「採用条件は男女同じ」とする企業の割合が高く、短大卒、大卒については30～99人規模で高い。

第3図 新規採用・中途採用別「採用条件は男女同じである」企業の割合



（注）男女とも採用した企業を100%とする。

第4図、高卒・短大卒・大卒・中途採用別男女で異なる採用条件（M.A.）



（注）男女とも採用した企業のうち、採用条件が男女で異なる企業を100%とする。

(2) 採用条件が男女異なっている企業について、その内容をみると(複数回答)、高卒、短大卒、大卒、中途採用ともに「職種が男女異なる」がそれぞれ5～7割程度で最も多いが、次いで高卒では「資格、専攻、技能等の条件が男女で異なる」(15.0%)、短大卒では「資格、専攻、技能等の条件が男女で異なる」(21.4%)、「男子は全国異動、女子は地域内異動」(18.2%)、大卒では「男子は全国異動、女子は地域内異動」(27.0%)、「女子は自宅通勤とする又はアパパートの一人住いを不可とする」(17.9%)、「資格、専攻、技能等の条件が男女で異なる」(16.6%)、中途採用では「就業形態が男女で異なる」(32.3%)、「雇用形態が男女異なる」(26.4%)を挙げる企業が多い。

4 配置について(第5図、付表第7表)

(1) 企業内において、役職及び労働基準法上の就業制限業務以外に「女子を全く配置していない仕事はない」企業は37.0%、「女子を全く配置していない仕事がある」企業は63.0%である。

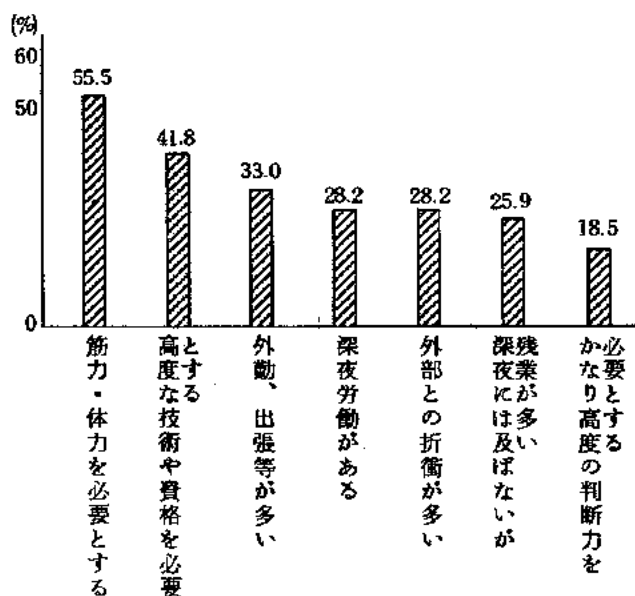
「女子を全く配置していない仕事はない」企業の割合は、産業別にみると、金融・保険業(56.4%)で高く、電気・ガス・水道・熱供給業(14.0%)で低い。

規模別では、おおむね規模が小さい程、その割合は高いが、規模間にそれ程大きな差はない。

(2) 女子を配置していない仕事の特徴をみると(複数回答)、「筋力、体力を必要とする」が55.5%と最も多く、次いで「高度な技能や資格を必要とする」(41.8%)、「外勤、出張等が多い」(33.0%)、「深夜労働がある」(28.2%)、「外部との折衝が多い」(28.2%)、「深夜には及ばないが残業が多い」(25.9%)となっている。

産業別にみると「筋力、体力を必要とする」をあげた企業の割合は、運輸・通信業(70.2%)、電気・ガス・水道・熱供給業(65.3%)、建設業(61.1%)で、「高度な技能や資格を必要とする」は建設業(61.7%)、電気・ガス・水道・熱供給業(59.2%)で高く、「外勤、出張等が多い」は卸売業、小売業(47.9%)、金融・保険業

第5図 女子を配置していない仕事の特徴(M.A.)



(39.2%)で高い。

規模別にみると「深夜労働がある」、「外勤、出張等が多い」をあげる企業の割合は規模が大きくなる程高く、それ以外の事項については、特に規模による差はない。

5 配置転換について（第6図、付表第8表）

(1) 配置転換の実施状況

イ 事業所内配置転換を「行っている」企業は全企業の46.1%であり、そのうち「男女とも同じ」企業は57.5%、「女子は特定の職種等に限られる」企業は20.3%、「男子のみに行っている」企業は19.2%となっている。

産業別にみると「男女とも同じに行っている」企業は金融・保険業(84.5%)、不動産業(73.1%)で高く、建設業(37.3%)で低い。「男子のみに行っている」企業の割合は建設業(35.6%)で高い。

規模別にみると、「男女とも同じ」企業の割合は規模が大きくなる程高く、一方、「女子は特定の職種等に限られる」企業の割合及び「男子のみに行っている」企業の割合は規模が小さくなる程高い。

ロ 転居を伴わない事業所間配置転換を「行っている」企業は全企業の24.3%であり、そのうち「男女とも同じ」企業は46.4%、「男子のみに行っている」企業は40.1%である。

産業別にみると「男女とも同じ」企業の割合は不動産業(79.4%)、金融・保険業(76.3%)で高く、建設業(32.9%)で低い。「男子のみに行っている」企業の割合は、建設業(61.2%)で高い。

規模別では「男女とも同じ」企業の割合は規模が大きくなる程高く、一方、「男子のみに行っている」企業の割合は規模が小さくなる程高い。

ハ 転居を伴う事業所間配置転換を「行っている」企業は全企業の19.0%であり、そのうち「男女とも同じに行っている」企業は7.2%と低く、「男子のみに行っている」企業が86.6%とほとんどである。

産業別にみると「男女とも同じに行っている」企業は電気・ガス・水道・熱供給業(24.1%)、金融・保険業(22.2%)で比較的高い。「男子のみに行っている」企業の割合は建設業(94.2%)、運輸・通信業(90.2%)で9割を超え、特に高くなっている。

規模別にみると、「男女とも同じに行っている」企業の割合は、1,000人以上規模で比較的高く、一方、「男子のみに行っている」企業の割合は、おおむね規模が小さくなる程高い。

ニ 仕事の内容が異なる配置転換を「行っている」企業は全企業の39.7%であり、そのうち「男女とも同じ」企業は53.8%、「男子のみに行っている」企業は29.1%、「女子は特定

の職種等に限られる」企業は13.0%となっている。

産業別にみると、「男女とも同じに行っている」企業の割合は金融・保険業（82.9%）、不動産業（78.7%）で高く、「男子のみに行っている」企業の割合は建設業（45.3%）で高い。

規模別にみると、「男女とも同じに行っている」企業の割合はおおむね規模が大きい程高く、一方、「男子のみに行っている」企業の割合は規模が小さい程高い。

ホ 仕事の内容が同一の配置転換を「行っている」企業は全企業の39.7%であり、そのうち「男女とも同じ」企業は63.7%、「男子のみに行っている」企業は20.2%、「女子は特定の職種等に限られる」企業は12.0%となっている。

産業別にみると「男女とも同じに行っている」企業の割合は不動産業（84.5%）、金融・保険業（81.9%）、サービス業（75.3%）で高く、「男子のみに行っている」企業の割合は建設業（43.9%）で高い。

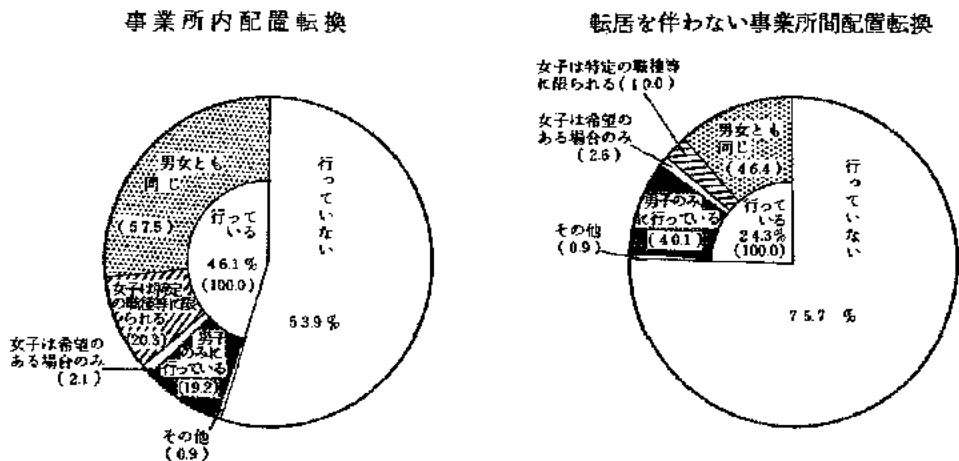
規模別にみると、「男女とも同じに行っている」企業の割合は規模が大きい程高く、一方、「男子のみに行っている」企業の割合はおおむね規模が小さい程高い。

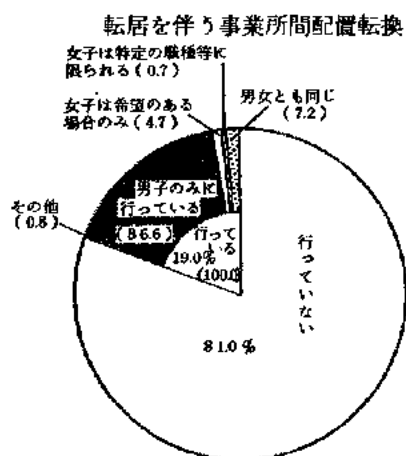
(2) 定期的な配置転換を男子のみに行っている理由（付表第9表）

定期的な配置転換を男子のみに行っている企業について、その理由をみると（複数回答）、「女子は補助的業務が多いから」をあげた企業が41.5%で最も多く、次いで「女子は配置転換を希望しないから」（35.9%）、「女子は勤続年数が短いから」（19.3%）、「女子には法制上の制約があるから」（9.6%）となっている。

産業別にみると、「女子は補助的業務が多いから」とする企業の割合は、建設業（65.1%）において高く、「女子は配置転換を希望しないから」とする企業の割合は金融・保険業（48.6%）で高い。

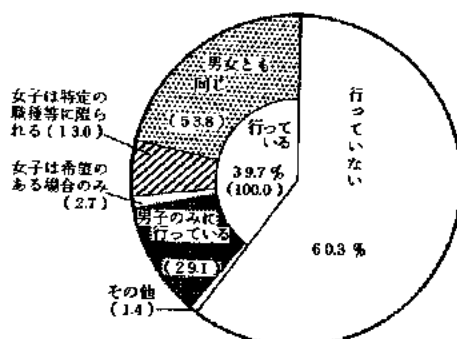
第6図 配置転換の実施状況



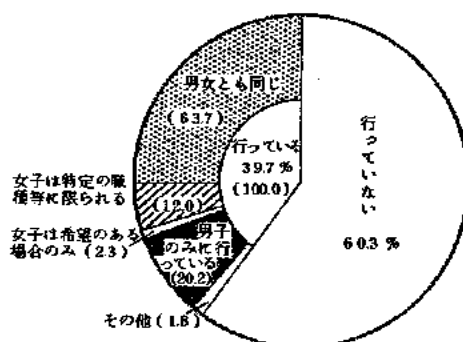


規模別にみると、「女子は補助的業務が多いから」、「女子には法制上の制約があるから」とする企業の割合は、おおむね規模が小さい程高く、一方、「女子は配置転換を希望しないから」とする企業の割合は規模が大きい程高い。

仕事の内容が異なる配置転換



仕事の内容が同一の配置転換



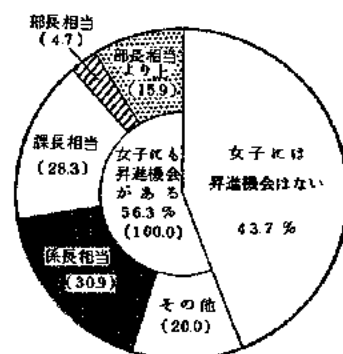
6 役職への昇進について

(1) 役職への昇進機会の有無(第7図、付表第10表)

女子に対して役付手当、管理職手当等が支給される役職への昇進の機会が「ある」企業の割合は56.3%であり、女子には昇進の機会が「ない」企業の割合は43.7%である。

女子にも昇進機会が「ある」企業の割合は、産業別にみると、金融・保険業(87.0%)、サービス業(70.8%)、不動産業(64.8%)で高く、規模別にみると、規模が大きくなる程高い。

第7図 女子の役職への昇進機会の有無及び女子に昇進可能な役職



(2) 女子には昇進機会がない理由（付表第10表）

女子には昇進機会がない企業について、その理由をみると（複数回答）、「女子の補助的業務の性格から無理」をあげた企業が66.9%と最も多く、次いで「女子は勤続年数が短い」（44.7%）、「女子は管理能力・統率力が劣る」（9.1%）、「女子には法制上の制約があるので無理」（6.4%）となっている。

産業別にみると、「女子の補助的業務の性格から無理」をあげた企業の割合は、運輸・通信業（73.9%）、製造業（72.0%）、建設業（70.2%）で高く、「女子は勤続年数が短い」をあげた企業は卸売業、小売業（74.2%）、電気・ガス・水道・熱供給業（65.1%）で高い。

規模別にみると、「女子の補助的業務の性格から無理」とする企業の割合が各規模とも7割前後と最も高く、「女子は勤続年数が短い」をあげる企業の割合は規模が大きくなる程高い。

(3) 女子に昇進可能な役職（第7図、付表第11表）

女子にも役職への昇進の機会がある企業のうち、女子に昇進可能な役職は「係長相当まで」とする企業が30.9%で最も多く、次いで「課長相当まで」とする企業が28.3%であるが、「部長相当より上位の役職も可能」とする企業も15.9%ある。

「部長相当より上位の役職への昇進機会がある」企業の割合は、産業別には金融・保険業（24.3%）、建設業（22.1%）で高く、規模別には規模が大きい程高い。

7 教育訓練について（第1表、付表第12表）

教育訓練の実施状況を見ると、新入社員を対象とした教育訓練を「行っている」企業の割合は全企業の6割前後である。そのうち「内容や機会が男女同じ」とする企業の割合は高く、7～8割を占めており（例えば「オリエンテーション等一般的、基礎的な知識、技能の付与」では83.3%）、「男子にのみ実施する」企業の割合は、低い（例えば「オリエンテーション等一般的、基礎的な知識、技能の付与」では8.5%）。「女子にのみ実施する」企業の割合は「接遇態度の向上」（13.9%）で比較的高い。

中堅社員を対象とした教育訓練についてみると、「現在の業務に必要な知識、技能の向上」を行っている企業の割合が全企業の66.1%で最も多く、他の中堅社員対象の教育訓練を行っている企業の割合は3割前後である。そのうち、「内容や機会が男女同じ」とする企業の割合は「現在の業務に必要な知識、技能の向上」で57.7%と最も高く、教育訓練の内容が高度になる程、その割合は低い。一方、「男子にのみ実施」している企業の割合は、反対に教育訓練の内容が高度になる程高い。「女子にのみ実施」している企業は、ほとんどない。

管理職への昇進の前後の教育訓練についてみると「行っている」企業の割合は3割前後である。そのうち、「内容や機会が男女同じ」とする企業の割合は低く、3割弱である（例えば「管理職へ

の昇進のために必要な知識等の付与」では24.6%）。一方、「男子にのみ実施」する企業の割合は高く（例えば「管理職への昇進のために必要な知識等の付与」では72.4%）、「女子にのみ実施」する企業はみられない。

第1表 教育訓練の実施状況

(%)

教育訓練の種類		行っている					行っていない
		小計	内容や機会での男女の取扱い				
			男同女ともじ	男異女なでる	男のみ子に実施	女のみ子に実施	
新入社員	接遇態度の向上	54.6(100.0)	(75.8)	(6.4)	(3.9)	(13.9)	45.4
	オリエンテーション等一般的、基礎的な知識、技能の付与	58.1(100.0)	(83.3)	(6.5)	(8.5)	(1.7)	42.0
	配属部門、職種ごとの基礎的な知識、技能の付与	67.7(100.0)	(72.1)	(12.3)	(14.2)	(1.4)	32.3
中堅社員	現在の業務に必要な知識、技能の向上	66.1(100.0)	(57.7)	(9.6)	(32.1)	(0.6)	33.9
	仕事の困難度が同程度の業務への配置換えに必要な知識、技能の付与	32.9(100.0)	(49.3)	(10.4)	(39.9)	(0.4)	67.1
	より高度な業務への配置換えに必要な知識、技能の付与	34.3(100.0)	(40.9)	(13.3)	(45.6)	(0.2)	65.7
	より高度な業務への配置後、その業務遂行のための知識、技能の付与	36.1(100.0)	(40.1)	(10.4)	(49.5)	(0.0)	63.9
	部下のある職務への昇進のために必要な知識等の付与	29.8(100.0)	(36.2)	(6.1)	(57.8)	(0.0)	70.2
	部下のある職務への昇進後、その業務遂行のための知識等の付与	33.6(100.0)	(35.7)	(5.9)	(58.4)	(0.0)	66.4
管理職等	管理職への昇進のために必要な知識等の付与	28.5(100.0)	(24.6)	(3.0)	(72.4)	(0.0)	71.5
	管理職への昇進後、その職務遂行のための知識等の付与	35.5(100.0)	(25.4)	(3.2)	(71.4)	(0.0)	64.5

8 福利厚生について（第2表、付表第13表）

福利厚生の措置の実施状況をみると、「出産以外の慶弔見舞に関する費用の支出の措置」を実施している企業の割合が89.2%と最も多く、次いで「労災付加給付の費用負担の措置」が59.4%、「短期の生活資金の貸付けの措置」が44.1%と続いており、「土地、住宅資金の貸付けの措置」は28.6%と最も低い。

福利厚生の措置を実施している企業のうち、「男女とも同じ」とする企業の割合は、「労災付加給付の費用負担」（98.2%）、「出産以外の慶弔見舞に関する費用の支出」（98.0%）、「短期の生活資金の貸付け」（96.4%）、「私的保険制度への補助」（92.1%）で大部分を占めているが、「独身寮への入居」（42.9%）、「世帯用の社宅、借上げ住宅への入居」（49.7%）で

は、「男女とも同じ」とする企業の割合は5割弱である。

第2表 福利厚生 の 措置状況

(%)

福利厚生の種類	措 置 あ り						措 置 な し
	小 計	男 同 女 と も じ (注1)	男 女 で 異 な る 場 合 が あ る				
			女子は特定 の職種等に 限られる場 合あり	女子への措 置内容が男 子を下回る 場合あり	女子に行 っていない 場合あり	そ の 他	
独身寮への入居	32.7(100.0)	(42.9)	(1.3)	(0.7)	(43.8)	(11.2)	67.3
世帯用の社宅、借上げ 住宅への入居	31.2(100.0)	(49.7)	(1.8)	(0.5)	(36.3)	(11.7)	68.8
土地、住宅取得のため の資金の貸付け	28.6(100.0)	(76.5)	(1.5)	(1.1)	(16.7)	(4.2)	71.4
短期の生活資金の 貸付け	44.1(100.0)	(96.4)	(0.1)	(0.2)	(1.8)	(1.5)	55.9
私的保険制度への補助	36.7(100.0)	(92.1)	(0.6)	(1.8)	(3.9)	(1.7)	63.3
労災付加給付の 費用負担	59.4(100.0)	(98.2)	(0.0)	(0.1)	(0.8)	(0.9)	40.6
出産以外の喪弔見舞に 関する費用の支出	39.2(100.0)	(98.0)	(0.0)	(1.0)	(0.2)	(0.8)	10.8

(注1) 男女とも同じには、男女とも特定の職種等に限られる場合も含む。

9 女子の活用について

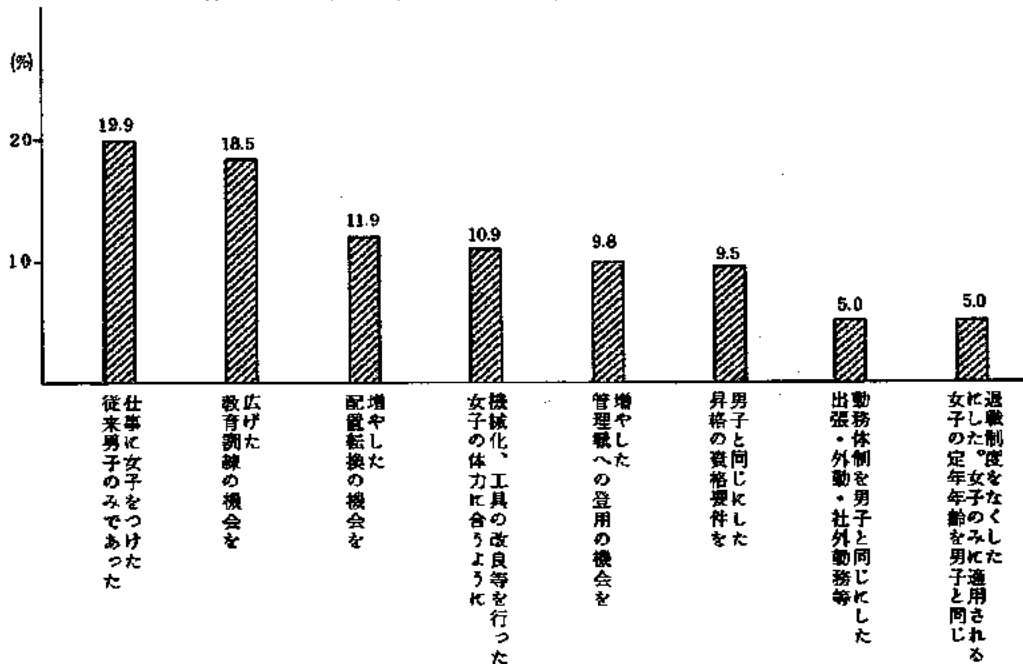
(1) 女子の職域拡大、能力開発のための措置の実施状況(第8図、付表第14表)

過去3年間に、女子の職域拡大、能力開発のために何らかの措置を実施した企業の割合をそれぞれの措置の内容ごとにとみると、「従来、男子のみであった仕事に女子をつけた」企業の割合は19.9%、「教育訓練の機会を広げた」企業は18.5%、「配置転換の機会を増やした」企業は11.9%、「女子の体力にあうように機械化、工具の改良等を行った」企業10.9%、「管理職への登用の機会を広げた」企業9.8%、「昇格の資格要件を男子と同じにした」企業は9.5%であった。

産業別にみると各産業においては「従来、男子のみであった仕事に女子をつけた」、「教育訓練の機会を広げた」企業の割合が比較的高いが、製造業では「女子の体力にあうように機械化、工具の改良等を行った」企業の割合も高い。特に、金融・保険業で各措置ありとする割合が比較的高く、建設業、運輸・通信業で各措置なしとする割合が比較的高い。

規模別にみると各規模で「従来、男子のみであった仕事に女子をつけた」、「教育訓練の機会を広げた」企業の割合が高くなっており、各措置ありとする企業の割合は、規模が大きくなる程高い。

第8図 女子の職域拡大、能力開発のためにとられた措置



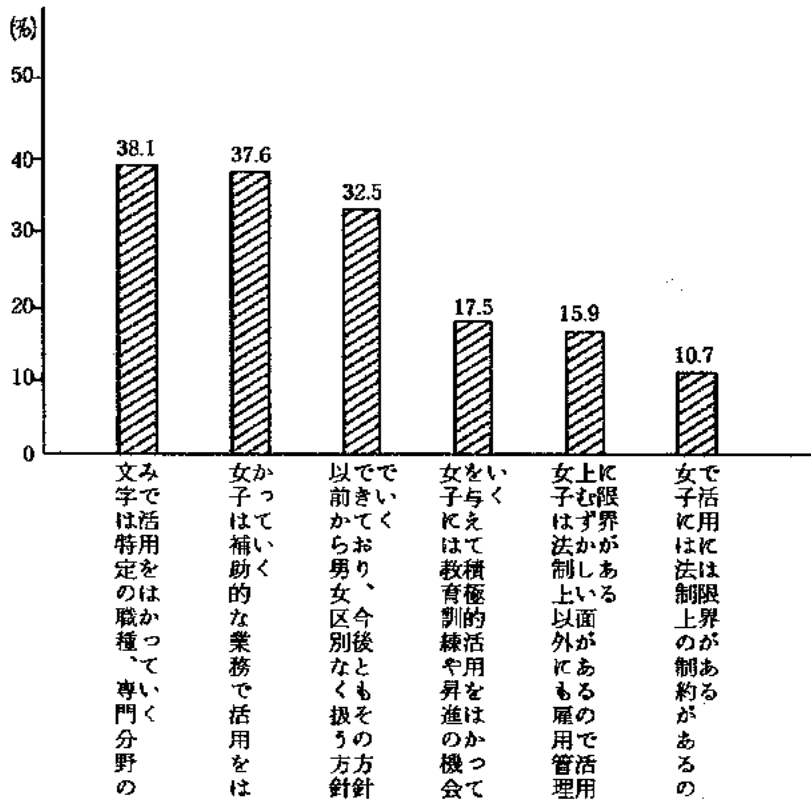
(2) 女子に対する活用方針（第9図、付表第15表）

女子に対する活用方針としては（複数回答）、「女子は特定の職種、専門分野のみで活用をはかっていく」が38.1%、「女子は補助的な業務で活用をはかっていく」が37.6%で多く、「以前から男女区別なく扱う方針できており、今後ともその方針でいく」が32.5%。「女子には教育訓練や昇進の機会を与えて積極的活用をはかっていく」が17.5%と続いており、「女子は法制上以外にも雇用管理上難しい面があるので活用に限界がある」が15.9%、「女子には法制上の制約があるので活用に限界がある」が10.7%となっている。

産業別にみると、女子の活用について積極的な態度を示している企業（「以前から男女区別なく扱う方針できており、今後ともその方針でいく」又は「女子には教育訓練や昇進の機会を与えて積極的活用を図っていく」と回答した企業）の割合は金融・保険業、サービス業、不動産業で高く、建設業、運輸・通信業では低い。

規模別では、規模が大きくなる程、積極的な活用方針をとる企業の割合が高い。

第9図 女子に対する活用方針(M・A・)



Ⅲ 付 属 統 計 表

第1表 産業、企業規模及び正規従業員に

区 分	計						1000人以上						小計
	計	0~ 10% 未満	10~ 30% 未満	30~ 50% 未満	50~ 70% 未満	70% 以上	小計	0~ 10% 未満	10~ 30% 未満	30~ 50% 未満	50~ 70% 未満	70% 以上	
調査産業計	100.0	22.4	42.5	18.1	9.7	7.2	100.0	29.0	39.5	25.0	5.1	1.5	100.0
E 建設業	100.0	38.1	51.8	9.8	0.3	0.0	100.0	71.4	26.2	2.4	0.0	0.0	100.0
F 製造業	100.0	14.8	38.4	20.2	13.7	12.9	100.0	27.8	52.4	14.1	4.0	1.7	100.0
18.19 食料品・たばこ	100.0	9.8	28.2	21.5	31.0	9.5	100.0	23.3	66.7	10.0	0.0	0.0	100.0
20.21 繊維・衣服	100.0	0.5	11.7	22.7	14.0	51.0	100.0	0.0	21.9	37.5	25.0	15.6	100.0
22.23 木材・家具	100.0	11.7	42.3	32.6	13.3	0.1	100.0	14.3	85.7	0.0	0.0	0.0	100.0
24 パルプ・紙	100.0	13.4	51.7	25.8	8.8	0.3	100.0	46.2	53.8	0.0	0.0	0.0	100.0
25 出版・印刷	100.0	16.4	55.4	24.0	3.8	0.4	100.0	66.7	16.7	16.7	0.0	0.0	100.0
26.27 化学・石油石炭	100.0	18.7	47.3	20.6	12.0	1.4	100.0	22.9	68.6	5.7	0.0	2.9	100.0
28.29 ゴム・なめし皮	100.0	7.8	33.4	24.3	19.9	14.6	100.0	23.5	58.8	11.8	0.0	5.9	100.0
30 窯業・土石	100.0	20.7	46.6	21.5	10.9	0.4	100.0	39.1	47.8	8.7	4.3	0.0	100.0
31.32 鉄鋼・非鉄	100.0	46.4	44.8	6.8	0.6	1.5	100.0	71.9	25.0	3.1	0.0	0.0	100.0
33 金属製品	100.0	20.8	47.3	20.3	9.8	1.8	100.0	15.4	69.2	7.7	0.0	7.7	100.0
34 一般機器	100.0	33.3	62.7	1.7	1.1	0.9	100.0	42.9	50.0	7.1	0.0	0.0	100.0
35 電気機器	100.0	0.9	27.3	24.7	23.8	23.3	100.0	5.2	55.2	24.1	13.8	1.7	100.0
36 輸送用機器	100.0	28.6	50.6	9.3	5.6	5.9	100.0	53.8	33.3	12.8	0.0	0.0	100.0
37 精密機器	100.0	10.3	31.0	26.2	23.0	9.5	100.0	0.0	65.0	35.0	0.0	0.0	100.0
38.39 その他	100.0	14.0	39.3	26.8	11.1	8.9	100.0	9.5	66.7	23.8	0.0	0.0	100.0
G 卸売業、小売業	100.0	5.1	56.4	21.9	10.5	6.0	100.0	8.5	39.5	34.1	13.9	4.0	100.0
40~42 卸売業	100.0	6.1	62.8	25.2	3.8	2.1	100.0	6.2	46.9	37.5	3.1	6.2	100.0
43~49 小売業	100.0	3.6	46.1	16.5	21.3	12.4	100.0	10.4	33.3	31.2	22.9	2.1	100.0
H 金融・保険業	100.0	4.3	30.5	54.7	8.8	1.7	100.0	0.0	3.9	94.1	2.0	0.0	100.0
I 不動産業	100.0	11.4	55.2	20.4	11.0	2.0	100.0	16.7	66.7	16.7	0.0	0.0	100.0
J 運輸・通信業	100.0	75.0	20.2	3.3	1.4	0.0	100.0	68.3	26.8	4.9	0.0	0.0	100.0
K 電気・ガス・水道 熱供給業	100.0	25.4	72.8	1.8	0.0	0.0	100.0	64.3	35.7	0.0	0.0	0.0	100.0
L サービス業	100.0	19.4	36.8	25.2	13.9	4.6	100.0	11.9	54.8	23.8	9.5	0.0	100.0

占める女子の割合階級別企業数の割合

(%)

300～999人					100～299人						30～99人					
0～ 10% 未満	10～ 30% 未満	30～ 50% 未満	50～ 70% 未満	70% 以上	小計	0～ 10% 未満	10～ 30% 未満	30～ 50% 未満	50～ 70% 未満	70% 以上	小計	0～ 10% 未満	10～ 30% 未満	30～ 50% 未満	50～ 70% 未満	70% 以上
25.1	42.4	19.9	9.4	3.2	100.0	21.8	42.1	19.4	9.5	7.3	100.0	22.2	42.7	17.4	10.0	7.7
58.3	39.6	2.1	0.0	0.0	100.0	38.9	50.0	9.3	1.9	0.0	100.0	36.8	52.9	10.3		0.0
20.9	44.9	16.3	12.4	5.5	100.0	15.1	36.6	21.6	13.8	12.9	100.0	13.7	38.0	20.3	14.1	14.0
5.1	35.9	28.2	23.1	7.7	100.0	10.2	26.5	26.5	26.5	10.2	100.0	9.8	26.8	19.5	34.1	9.8
3.1	6.2	31.2	37.5	21.9	100.0	1.9	15.4	15.4	11.5	55.8	100.0	0.0	10.8	24.3	13.5	51.4
17.4	60.9	8.7	8.7	4.3	100.0	9.3	46.5	34.9	9.3	0.0	100.0	11.9	40.5	33.3	14.3	0.0
16.7	54.2	20.8	4.2	4.2	100.0	12.8	51.3	25.6	10.3	0.0	100.0	12.1	51.5	27.3	9.1	0.0
42.3	50.0	7.7	0.0	0.0	100.0	16.3	53.5	25.6	2.3	2.3	100.0	13.6	56.8	25.0	4.5	0.0
24.3	54.1	16.2	5.4	0.0	100.0	17.0	55.3	17.0	10.6	0.0	100.0	17.1	36.6	26.8	17.1	2.4
7.0	51.2	20.9	11.6	9.3	100.0	7.9	39.5	34.2	15.8	2.6	100.0	7.4	29.6	22.2	22.2	18.5
17.9	66.7	5.1	10.3	0.0	100.0	19.1	40.4	29.8	8.5	2.1	100.0	20.9	46.5	20.9	11.6	0.0
60.0	34.3	5.7	0.0	0.0	100.0	57.9	31.6	7.9	2.6	0.0	100.0	38.6	52.3	6.8	0.0	2.3
44.4	44.4	11.1	0.0	0.0	100.0	17.5	50.0	25.0	7.5	0.0	100.0	20.0	46.7	20.0	11.1	2.2
24.3	70.3	2.7	2.7	0.0	100.0	37.5	47.9	6.2	4.2	4.2	100.0	32.4	67.6	0.0	0.0	0.0
7.8	37.3	21.6	21.6	11.8	100.0	0.0	26.7	26.7	31.1	15.6	100.0	0.0	24.3	24.3	21.6	29.7
50.0	41.4	6.9	1.7	0.0	100.0	34.8	43.5	15.2	2.2	4.3	100.0	22.5	55.0	7.5	7.5	7.5
5.4	40.5	32.4	10.8	10.8	100.0	9.1	31.8	27.3	20.5	11.4	100.0	12.1	27.3	24.2	27.3	9.1
3.8	69.2	11.5	15.4	0.0	100.0	6.9	51.7	27.6	10.3	3.4	100.0	16.7	33.3	27.8	11.1	11.1
9.5	47.7	32.6	9.0	1.2	100.0	8.3	62.3	20.4	5.8	3.2	100.0	3.4	55.8	20.9	12.3	7.7
10.3	61.5	23.1	2.6	2.6	100.0	7.3	70.7	22.0	0.0	0.0	100.0	5.3	60.5	26.3	5.3	2.6
8.8	35.3	41.2	14.7	0.0	100.0	9.8	49.2	18.0	14.8	8.2	100.0	0.0	47.2	11.1	25.0	16.7
2.9	37.1	57.1	2.9	0.0	100.0	4.3	38.3	38.3	14.9	4.3	100.0	9.1	45.5	30.9	12.7	1.8
22.6	51.6	19.4	6.5	0.0	100.0	14.8	44.4	29.6	11.1	0.0	100.0	8.8	58.8	17.6	11.8	2.9
71.2	23.7	5.1	0.0	0.0	100.0	75.4	18.0	6.6	0.0	0.0	100.0	75.5	20.4	2.0	2.0	0.0
33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	100.0	30.8	65.4	3.8	0.0	0.0	100.0	12.9	85.5	1.6	0.0	0.0
22.0	35.6	22.0	15.3	5.1	100.0	13.2	33.8	27.9	16.2	8.8	100.0	21.3	37.7	24.6	13.1	3.3

第2表 産業、企業規模及び女子常用労働者に占

区 分	計							1 0 0 0 人以上							小計
	計	0～ 10% 未満	10～ 30% 未満	30～ 50% 未満	50～ 70% 未満	70～ 90% 未満	90% 以上	小計	0～ 10% 未満	10～ 30% 未満	30～ 50% 未満	50～ 70% 未満	70～ 90% 未満	90% 以上	
調査産業計	100.0	3.1	6.5	6.6	10.5	15.6	57.6	100.0	1.4	2.8	10.2	12.4	24.6	48.6	100.0
E 壘 設 業	100.0	5.2	15.1	7.3	9.8	16.3	46.4	100.0	0.0	2.4	26.2	21.4	14.3	35.7	100.0
F 製 造 業	100.0	3.2	5.6	6.0	11.3	17.5	56.4	100.0	1.5	1.3	7.0	16.0	27.7	46.5	100.0
18.19食料品・たばこ	100.0	9.5	14.3	7.6	16.9	15.0	36.6	100.0	6.7	6.7	16.7	20.0	26.7	23.3	100.0
20.21繊維・衣服	100.0	0.0	2.0	6.2	9.9	21.6	60.3	100.0	0.0	0.0	9.4	12.5	43.7	34.4	100.0
22.23木材・家具	100.0	3.9	2.4	2.8	5.4	13.9	71.7	100.0	0.0	14.3	0.0	28.6	28.6	28.6	100.0
24 パルプ・紙	100.0	0.5	0.8	4.3	11.4	19.5	63.4	100.0	0.0	0.0	0.0	7.7	46.2	46.2	100.0
25 出版・印刷	100.0	0.2	3.0	6.2	21.3	14.6	54.7	100.0	0.0	0.0	16.7	25.0	16.7	41.7	100.0
26.27化学・石油石炭	100.0	0.8	3.9	0.6	8.7	24.7	61.2	100.0	2.9	0.0	0.0	0.0	34.3	62.9	100.0
28.29ゴム・なめし皮	100.0	3.3	5.4	6.7	16.6	20.5	47.5	100.0	5.9	0.0	11.8	23.5	23.5	35.3	100.0
30 窯業・土石	100.0	0.7	8.5	1.0	14.6	9.4	65.7	100.0	0.0	0.0	0.0	4.3	30.4	65.2	100.0
31.32鉄鋼・非鉄	100.0	2.9	3.2	3.0	7.5	18.4	65.0	100.0	0.0	0.0	3.1	6.2	15.6	75.0	100.0
33 金属製品	100.0	5.6	2.8	3.7	10.2	15.9	61.8	100.0	0.0	0.0	7.7	15.4	53.8	23.1	100.0
34 一般機器	100.0	3.7	4.7	5.0	4.3	14.7	67.6	100.0	0.0	0.0	7.1	21.4	10.7	60.7	100.0
35 電気機器	100.0	3.3	6.8	10.7	9.3	20.8	49.1	100.0	0.0	0.0	6.9	22.4	41.4	29.3	100.0
36 輸送用機器	100.0	3.4	4.2	6.6	13.7	11.2	60.9	100.0	2.6	0.0	2.6	17.9	10.3	66.7	100.0
37 精密機器	100.0	2.4	1.5	8.2	16.2	20.8	50.8	100.0	0.0	5.0	10.0	20.0	15.0	50.0	100.0
38.39その他	100.0	2.3	10.7	8.6	13.6	23.7	41.2	100.0	0.0	4.8	23.8	23.8	14.3	33.3	100.0
G 卸売業・小売業	100.0	2.0	5.1	7.8	7.5	16.7	60.9	100.0	2.3	8.2	16.2	8.5	23.3	41.5	100.0
40～42卸売業	100.0	1.2	0.9	3.5	5.6	16.6	72.2	100.0	0.0	3.1	3.1	6.2	18.7	68.7	100.0
43～49小売業	100.0	3.3	11.8	14.8	10.6	16.9	42.8	100.0	4.2	12.5	27.1	10.4	27.1	18.7	100.0
H 金融・保険業	100.0	0.4	1.7	2.4	2.6	13.8	79.1	100.0	0.0	0.0	0.0	2.0	21.6	76.5	100.0
I 不動産業	100.0	1.1	8.4	2.4	15.4	16.6	56.0	100.0	16.7	0.0	0.0	16.7	16.7	50.0	100.0
J 運輸・通信業	100.0	2.6	2.0	5.8	11.5	4.8	73.2	100.0	0.0	2.4	9.8	4.9	26.8	56.1	100.0
K 電気・ガス・水道 ・熱供給業	100.0	0.0	0.9	3.5	13.2	18.4	64.0	100.0	0.0	7.1	7.1	14.3	35.7	35.7	100.0
L サービス業	100.0	3.0	5.4	7.7	13.3	14.9	55.9	100.0	4.8	2.4	11.9	19.0	21.4	40.5	100.0

める女子正規従業員の割合階級別企業数の割合

(%)

3 0 0 ～ 9 9 9 人						1 0 0 ～ 2 9 9 人							3 0 ～ 9 9 人						
0～ 10% 未満	10～ 30% 未満	30～ 50% 未満	50～ 70% 未満	70～ 90% 未満	90% 以上	小計	0～ 10% 未満	10～ 30% 未満	30～ 50% 未満	70～ 90% 未満	70～ 90% 未満	90% 以上	計	0～ 10% 未満	10～ 30% 未満	30～ 50% 未満	50～ 70% 未満	70～ 90% 未満	90% 以上
1.9	6.8	9.8	16.9	20.8	43.8	100.0	2.8	6.6	8.8	10.7	20.1	51.0	100.0	3.4	6.5	5.6	9.8	13.5	61.2
4.2	0.0	8.3	25.0	20.8	41.7	100.0	1.9	13.0	5.6	11.1	24.1	44.4	100.0	5.9	16.2	7.4	8.8	14.7	47.1
1.0	6.3	9.8	19.2	26.6	37.2	100.0	1.9	6.9	7.7	11.7	20.9	51.0	100.0	3.9	5.2	5.0	10.4	15.3	60.2
5.1	17.9	12.8	30.8	17.9	15.4	100.0	10.2	20.4	6.1	12.2	14.3	36.7	100.0	9.8	12.2	7.3	17.1	14.6	39.0
0.0	0.0	3.1	15.6	40.6	40.6	100.0	0.0	0.0	0.0	5.8	26.9	67.3	100.0	0.0	2.7	8.1	10.8	18.9	59.5
0.0	0.0	4.3	21.7	17.4	56.5	100.0	0.0	2.3	4.7	4.7	23.3	65.1	100.0	4.8	2.4	2.4	4.8	11.9	73.8
0.0	4.2	0.0	16.7	20.8	58.3	100.0	2.6	2.6	10.3	7.7	20.5	56.4	100.0	0.0	0.0	3.0	12.1	18.2	66.7
3.8	7.7	23.1	11.5	26.9	26.9	100.0	0.0	4.7	7.0	18.6	23.3	46.5	100.0	0.0	2.3	4.5	22.7	11.4	59.1
0.0	2.7	0.0	10.8	37.8	48.6	100.0	2.1	4.3	2.1	8.5	27.7	55.3	100.0	0.0	4.9	0.0	9.8	17.1	68.3
0.0	0.0	11.6	18.6	25.6	44.2	100.0	2.6	0.0	15.8	7.9	26.3	47.4	100.0	3.7	7.4	3.7	18.5	18.5	48.1
0.0	5.1	5.1	12.8	23.1	53.8	100.0	4.3	6.4	4.3	8.5	14.9	61.7	100.0	0.0	9.3	0.0	16.3	7.0	67.4
0.0	2.9	8.6	11.4	31.4	45.7	100.0	0.0	13.2	2.6	7.9	7.9	68.4	100.0	4.5	0.0	2.3	6.8	20.5	65.9
0.0	3.7	3.7	22.2	18.5	51.9	100.0	2.5	5.0	10.0	12.5	15.0	55.0	100.0	6.7	2.2	2.2	8.9	15.6	64.4
0.0	0.0	2.7	24.3	21.6	51.4	100.0	0.0	12.5	12.5	10.4	25.0	39.6	100.0	5.4	2.7	2.7	0.0	10.8	78.4
0.0	7.8	15.7	23.5	27.5	25.5	100.0	0.0	4.4	15.6	17.8	20.0	42.2	100.0	5.4	8.1	8.1	2.7	18.9	56.8
0.0	5.2	6.9	12.1	19.0	56.9	100.0	0.0	2.2	4.3	17.4	19.6	56.5	100.0	5.0	5.0	7.5	12.5	7.5	62.5
0.0	2.7	16.2	16.2	51.4	13.5	100.0	2.3	4.5	2.3	18.2	15.9	56.8	100.0	3.0	0.0	9.1	15.2	18.2	54.5
3.8	19.2	26.9	19.2	19.2	11.5	100.0	0.0	6.9	13.8	10.3	31.0	37.9	100.0	2.8	11.1	5.6	13.9	22.2	44.4
3.1	8.6	12.9	10.5	16.8	48.0	100.0	4.2	4.1	11.3	9.6	22.5	48.2	100.0	1.0	5.0	5.7	6.4	14.4	67.6
0.0	5.1	7.7	2.6	25.6	59.0	100.0	4.9	2.4	4.9	7.3	24.4	56.1	100.0	0.0	0.0	2.6	5.3	13.2	78.9
5.9	11.8	17.6	17.6	8.8	38.2	100.0	3.3	6.6	21.3	13.1	19.7	36.1	100.0	2.8	13.9	11.1	8.3	16.7	47.2
2.9	0.0	8.6	2.9	14.3	71.4	100.0	0.0	0.0	2.1	2.1	10.6	85.1	100.0	0.0	5.5	1.8	3.6	9.1	80.0
9.7	9.7	9.7	12.9	12.9	45.2	100.0	0.0	7.4	7.4	9.3	14.8	61.1	100.0	0.0	8.8	0.0	17.6	17.6	55.9
1.7	1.7	3.4	18.6	15.3	59.3	100.0	4.9	8.2	4.9	8.2	8.2	65.6	100.0	2.0	0.0	6.1	12.2	2.0	77.6
0.0	0.0	0.0	25.0	25.0	50.0	100.0	0.0	0.0	3.8	26.9	7.7	61.5	100.0	0.0	0.0	3.2	4.8	17.7	74.2
0.0	15.3	8.5	20.3	13.6	42.4	100.0	2.9	4.4	14.7	11.8	20.6	45.6	100.0	3.3	4.9	4.9	13.1	13.1	60.7

第3表 産業、企業規模及び労

区 分	計			1000人以上		
	計	あ り	な し	小 計	あ り	な し
調 査 産 業 計	100.0	26.7	73.3	100.0	85.8	14.2
E 建 設 業	100.0	4.4	95.6	100.0	88.1	11.9
F 製 造 業	100.0	31.3	68.7	100.0	90.9	9.1
18.19 食料品・たばこ	100.0	17.3	82.7	100.0	96.7	3.3
20.21 繊維・衣服	100.0	30.2	69.8	100.0	100.0	0.0
22.23 木材・家具	100.0	25.5	74.5	100.0	100.0	0.0
24 パルプ・紙	100.0	32.4	67.6	100.0	100.0	0.0
25 出版・印刷	100.0	39.8	60.2	100.0	91.7	8.3
26.27 化学・石油石	100.0	47.5	52.5	100.0	80.0	20.0
28.29 ゴム・なめし皮	100.0	23.6	76.4	100.0	94.1	5.9
30 窯業・土石	100.0	31.0	69.0	100.0	95.7	4.3
31.32 鉄鋼・非鉄	100.0	60.3	39.7	100.0	96.9	3.1
33 金属製品	100.0	31.3	68.7	100.0	92.3	7.7
34 一般機器	100.0	39.1	60.9	100.0	92.9	7.1
35 電気機器	100.0	25.9	74.1	100.0	86.2	13.8
36 輸送用機器	100.0	35.5	64.5	100.0	97.4	2.6
37 精密機器	100.0	30.2	69.8	100.0	95.0	5.0
38.39 そ の 他	100.0	28.1	71.9	100.0	61.9	38.1
G 卸売業、小売業	100.0	22.1	77.9	100.0	73.6	26.4
40~42 卸 売 業	100.0	21.2	78.8	100.0	71.9	28.1
43~49 小 売 業	100.0	23.5	76.5	100.0	75.0	25.0
H 金融・保険業	100.0	49.7	50.3	100.0	84.3	15.7
I 不動産業	100.0	19.0	81.0	100.0	50.0	50.0
J 運輸・通信業	100.0	55.8	44.2	100.0	95.1	4.9
K 電気・ガス・水道・ 熱 供 給 業	100.0	68.4	31.6	100.0	100.0	0.0
L サ ー ビ ス 業	100.0	20.2	79.8	100.0	65.9	34.1

勤組合の有無別企業数の割合

300～999人			100～299人			30～99人		
小計	あり	なし	小計	あり	なし	小計	あり	なし
100.0	66.3	33.7	100.0	42.2	57.8	100.0	16.8	83.2
100.0	37.5	62.5	100.0	14.8	85.2	100.0	0.0	100.0
100.0	75.6	24.4	100.0	47.3	52.7	100.0	20.4	79.6
100.0	56.4	43.6	100.0	28.6	71.4	100.0	7.3	92.7
100.0	84.4	15.6	100.0	57.7	42.3	100.0	18.9	81.1
100.0	82.6	17.4	100.0	41.9	58.1	100.0	19.5	80.5
100.0	82.6	17.4	100.0	36.8	63.2	100.0	24.2	75.8
100.0	80.8	19.2	100.0	55.8	44.2	100.0	31.8	68.2
100.0	75.7	24.3	100.0	44.7	55.3	100.0	34.1	65.9
100.0	86.0	14.0	100.0	44.7	55.3	100.0	11.1	88.9
100.0	87.2	12.8	100.0	51.1	48.9	100.0	21.4	78.6
100.0	85.7	14.3	100.0	65.8	34.2	100.0	52.3	47.7
100.0	85.2	14.8	100.0	72.5	27.5	100.0	17.8	82.2
100.0	86.5	13.5	100.0	58.3	41.7	100.0	27.0	73.0
100.0	64.7	35.3	100.0	31.1	68.9	100.0	13.9	86.1
100.0	87.9	12.1	100.0	52.2	47.8	100.0	20.0	80.0
100.0	78.4	21.6	100.0	31.8	68.2	100.0	18.2	81.8
100.0	50.0	50.0	100.0	42.9	57.1	100.0	22.2	77.8
100.0	58.6	41.4	100.0	38.6	61.4	100.0	10.4	89.6
100.0	61.5	38.5	100.0	31.7	68.3	100.0	13.2	86.8
100.0	55.9	44.1	100.0	49.2	50.8	100.0	5.6	94.4
100.0	57.1	42.9	100.0	29.8	70.2	100.0	30.9	69.1
100.0	35.5	64.5	100.0	24.1	75.9	100.0	14.7	85.3
100.0	86.2	13.8	100.0	70.5	29.5	100.0	46.9	53.1
100.0	91.7	8.3	100.0	69.2	30.8	100.0	56.5	43.5
100.0	51.7	48.3	100.0	32.4	67.6	100.0	13.1	86.9

第4表 産業、企業規模及び新規卒者・

区 分	計	高 卒					短大卒（高専卒を含む）				
		公 募 し た	男公 女募 とし もた	男公 子募 のし みた	女公 子募 のし みた	男し 女な とか もつ 公た 募	公 募 し た	男公 女募 とし もた	男公 子募 のし みた	女公 子募 のし みた	男し 女な とか もつ 公た 募
調 査 産 業 計	100.0	44.9(100.0)	(52.8)	(25.6)	(21.6)	55.1	19.9(100.0)	(37.8)	(24.5)	(37.7)	80.1
E 建 設 業	100.0	32.0(100.0)	(30.8)	(56.8)	(12.4)	68.0	13.4(100.0)	(19.8)	(50.0)	(30.2)	86.6
F 製 造 業	100.0	49.4(100.0)	(58.1)	(26.4)	(15.5)	50.6	15.6(100.0)	(38.2)	(29.7)	(32.1)	84.4
18.19 食料品・たばこ	100.0	41.2(100.0)	(67.2)	(14.6)	(18.2)	58.8	15.8(100.0)	(28.2)	(6.4)	(65.4)	84.2
20.21 繊維・衣服	100.0	48.2(100.0)	(50.6)	(16.4)	(33.0)	51.7	8.9(100.0)	(44.4)	(4.7)	(51.0)	91.1
22.23 木材・家具	100.0	40.3(100.0)	(46.5)	(32.8)	(20.7)	59.7	8.7(100.0)	(31.6)	(28.0)	(40.4)	91.3
24 パルプ・紙	100.0	49.0(100.0)	(63.6)	(23.4)	(13.1)	51.0	17.1(100.0)	(33.7)	(9.1)	(57.2)	82.9
25 出版・印刷	100.0	43.6(100.0)	(74.7)	(20.3)	(5.0)	56.4	19.1(100.0)	(60.0)	(6.3)	(33.6)	80.9
26.27 化学・石油石	100.0	58.9(100.0)	(53.8)	(19.2)	(27.0)	41.1	32.4(100.0)	(28.4)	(16.5)	(55.0)	67.6
28.29 ゴム・なめし皮	100.0	36.7(100.0)	(47.2)	(35.7)	(17.1)	63.3	9.0(100.0)	(51.4)	(27.1)	(21.4)	91.0
30 窯業・土石	100.0	27.1(100.0)	(49.4)	(32.6)	(18.0)	72.9	9.0(100.0)	(53.0)	(31.8)	(15.2)	91.0
31.32 鉄鋼・非鉄	100.0	44.3(100.0)	(58.2)	(29.3)	(12.5)	55.7	10.0(100.0)	(39.5)	(12.5)	(48.0)	90.0
33 金属製品	100.0	47.6(100.0)	(47.2)	(43.8)	(9.7)	52.4	9.9(100.0)	(56.6)	(28.9)	(14.5)	90.1
34 一般機器	100.0	66.2(100.0)	(43.8)	(45.5)	(10.7)	33.8	23.3(100.0)	(23.4)	(58.8)	(17.8)	76.7
35 電気機器	100.0	63.3(100.0)	(81.4)	(11.1)	(7.4)	36.7	26.0(100.0)	(38.3)	(43.8)	(17.9)	74.0
36 輸送用機器	100.0	52.0(100.0)	(41.1)	(49.5)	(9.4)	48.0	12.7(100.0)	(35.1)	(46.6)	(18.3)	87.3
37 精密機器	100.0	59.6(100.0)	(65.7)	(22.5)	(11.8)	40.4	22.3(100.0)	(56.3)	(25.5)	(18.2)	77.7
38.39 そ の 他	100.0	41.6(100.0)	(62.2)	(16.8)	(20.9)	58.4	10.1(100.0)	(35.7)	(44.5)	(19.8)	89.9
G 卸売業、小売業	100.0	61.1(100.0)	(52.2)	(16.5)	(31.3)	38.9	36.0(100.0)	(37.6)	(17.8)	(44.6)	64.0
40~42 卸 売 業	100.0	61.2(100.0)	(47.1)	(16.0)	(36.9)	38.8	37.4(100.0)	(35.0)	(14.8)	(50.2)	62.6
43~49 小 売 業	100.0	61.0(100.0)	(60.5)	(17.4)	(22.2)	39.0	33.7(100.0)	(42.3)	(23.1)	(34.6)	66.3
H 金融・保険業	100.0	71.3(100.0)	(54.6)	(0.8)	(44.6)	28.7	60.4(100.0)	(31.8)	(5.1)	(63.1)	39.6
I 不動産業	100.0	32.6(100.0)	(38.7)	(20.2)	(41.2)	67.4	21.3(100.0)	(35.2)	(1.3)	(63.5)	78.7
J 運輸・通信業	100.0	19.7(100.0)	(44.6)	(29.6)	(25.9)	80.3	6.1(100.0)	(36.8)	(13.3)	(49.9)	93.9
K 電気・ガス・水道 ・熱供給業	100.0	64.0(100.0)	(52.1)	(23.3)	(24.7)	36.0	28.9(100.0)	(48.5)	(21.2)	(30.3)	71.1
L サービス業	100.0	34.0(100.0)	(59.1)	(15.0)	(25.9)	66.0	22.6(100.0)	(54.9)	(18.4)	(26.7)	77.4
1 0 0 0 人以上	100.0	87.2(100.0)	(68.1)	(7.0)	(24.8)	12.8	74.3(100.0)	(51.8)	(9.2)	(39.0)	25.6
3 0 0 ~ 9 9 9 人	100.0	74.6(100.0)	(68.3)	(11.4)	(20.4)	25.4	50.5(100.0)	(45.7)	(16.1)	(38.2)	49.5
1 0 0 ~ 2 9 9 人	100.0	61.9(100.0)	(56.6)	(21.9)	(21.5)	38.1	32.0(100.0)	(39.2)	(26.1)	(34.6)	68.0
3 0 ~ 9 9 人	100.0	35.9(100.0)	(46.9)	(31.5)	(21.6)	64.1	11.9(100.0)	(31.2)	(29.0)	(39.8)	88.1

中途採用者の公募状況別企業数の割合

(%)

大 卒 (大 学 院 卒 を 除 く)									中 途 採 用 者				
公 募 し た	男公 女募 とし もた	男公 子募 のし みた	男子のみ公募の理由 M.A.					男し 女な とか もつ 公た 募	公 募 し た	男公 女募 とし もた	男公 子募 のし みた	女公 子募 のし みた	男し 女な とか もつ 公た 募
			大幹 部は 採用 年と 限	大幹 部は 採用 年と 限	大幹 部は 採用 年と 限	大幹 部は 採用 年と 限	大幹 部は 採用 年と 限						
24.8(100.0)	(33.6)	(64.7) [100.0]	(18.5)	(49.4)	(38.5)	(5.1)	(1.7)	75.2	57.6(100.0)	(60.4)	(17.7)	(21.8)	42.4
17.0(100.0)	(7.9)	(92.1) [100.0]	(17.7)	(60.3)	(22.4)	(1.9)	(0)	83.0	35.7(100.0)	(47.4)	(29.8)	(22.8)	63.3
24.1(100.0)	(25.1)	(73.6) [100.0]	(15.5)	(48.3)	(41.7)	(6.5)	(1.3)	75.9	63.3(100.0)	(64.9)	(14.5)	(20.6)	36.7
23.7(100.0)	(38.8)	(52.7) [100.0]	(7.5)	(53.9)	(35.6)	(3.0)	(8.4)	76.3	64.8(100.0)	(67.8)	(3.3)	(28.9)	35.2
11.8(100.0)	(29.9)	(70.1) [100.0]	(44.2)	(30.1)	(27.3)	(1.4)	(0)	88.2	55.4(100.0)	(65.4)	(0.2)	(34.4)	44.6
8.8(100.0)	(28.7)	(71.3) [100.0]	(5.8)	(38.1)	(54.7)	(1.4)	(0)	91.2	45.9(100.0)	(71.0)	(12.5)	(16.5)	54.1
28.0(100.0)	(24.2)	(75.8) [100.0]	(7.3)	(65.5)	(45.7)	(1.3)	(0)	72.0	48.9(100.0)	(68.9)	(16.5)	(14.6)	51.1
30.9(100.0)	(41.5)	(58.5) [100.0]	(9.3)	(48.2)	(58.7)	(12.3)	(0)	69.1	49.6(100.0)	(64.2)	(16.0)	(19.8)	50.4
49.3(100.0)	(45.1)	(53.7) [100.0]	(15.5)	(43.7)	(35.4)	(16.8)	(1.2)	50.7	57.3(100.0)	(65.2)	(13.0)	(21.8)	42.7
16.8(100.0)	(22.9)	(77.1) [100.0]	(30.7)	(43.6)	(40.6)	(5.9)	(0)	83.2	60.7(100.0)	(64.3)	(6.3)	(29.4)	39.3
11.2(100.0)	(22.8)	(77.2) [100.0]	(13.7)	(39.5)	(50.0)	(0)	(0)	88.7	47.6(100.0)	(64.9)	(19.0)	(16.1)	52.4
30.6(100.0)	(17.5)	(77.8) [100.0]	(28.8)	(56.0)	(28.0)	(2.8)	(4.7)	69.4	59.8(100.0)	(54.4)	(15.5)	(30.2)	40.2
22.9(100.0)	(22.8)	(77.2) [100.0]	(6.7)	(44.5)	(56.9)	(3.5)	(0)	77.1	69.7(100.0)	(69.1)	(20.3)	(10.5)	30.3
28.4(100.0)	(17.8)	(82.2) [100.0]	(7.5)	(44.9)	(61.5)	(3.1)	(0)	71.6	69.8(100.0)	(44.7)	(35.9)	(19.4)	30.2
34.3(100.0)	(14.5)	(85.3) [100.0]	(11.3)	(58.1)	(30.2)	(10.1)	(0.2)	65.7	81.4(100.0)	(74.4)	(6.9)	(18.7)	18.6
22.5(100.0)	(13.0)	(87.0) [100.0]	(38.6)	(34.5)	(35.7)	(4.1)	(0)	77.5	70.3(100.0)	(64.6)	(30.6)	(4.8)	29.7
40.5(100.0)	(25.4)	(73.9) [100.0]	(17.2)	(57.2)	(41.6)	(7.2)	(0.7)	59.5	69.0(100.0)	(80.3)	(10.7)	(9.0)	31.0
22.6(100.0)	(17.0)	(83.0) [100.0]	(12.1)	(43.2)	(34.7)	(15.9)	(0)	77.4	68.3(100.0)	(58.8)	(19.9)	(21.4)	31.7
35.8(100.0)	(47.6)	(49.5) [100.0]	(30.2)	(49.4)	(38.6)	(1.9)	(3.0)	64.2	63.3(100.0)	(62.3)	(9.9)	(27.8)	36.7
38.3(100.0)	(50.5)	(48.0) [100.0]	(35.0)	(43.0)	(46.1)	(1.9)	(1.5)	61.7	61.1(100.0)	(57.6)	(8.1)	(34.3)	38.9
31.6(100.0)	(41.9)	(52.3) [100.0]	(21.7)	(61.0)	(25.2)	(1.9)	(5.8)	68.4	66.8(100.0)	(69.3)	(12.6)	(18.1)	33.2
73.5(100.0)	(44.2)	(55.0) [100.0]	(13.8)	(35.9)	(58.6)	(7.9)	(0.8)	26.5	51.1(100.0)	(61.5)	(5.5)	(33.0)	48.9
20.8(100.0)	(46.5)	(49.0) [100.0]	(26.3)	(9.2)	(63.2)	(3.9)	(4.5)	79.2	50.8(100.0)	(63.3)	(8.7)	(28.0)	49.2
6.2(100.0)	(21.3)	(78.7) [100.0]	(16.2)	(34.8)	(52.7)	(2.4)	(0)	93.8	50.5(100.0)	(36.6)	(51.7)	(11.7)	49.5
27.8(100.0)	(26.5)	(73.5) [100.0]	(16.0)	(28.0)	(64.0)	(8.0)	(0)	70.2	22.8(100.0)	(42.3)	(23.1)	(34.6)	77.2
30.0(100.0)	(47.8)	(50.7) [100.0]	(7.3)	(48.1)	(36.7)	(10.7)	(1.5)	70.0	61.7(100.0)	(66.6)	(13.3)	(20.1)	38.3
88.8(100.0)	(42.5)	(45.7) [100.0]	(18.6)	(30.3)	(55.7)	(10.1)	(0.6)	11.2	72.7(100.0)	(66.5)	(7.5)	(26.0)	27.3
67.3(100.0)	(35.5)	(63.7) [100.0]	(17.2)	(44.6)	(48.7)	(8.1)	(0.8)	32.7	84.0(100.0)	(55.6)	(8.5)	(35.9)	30.1
42.3(100.0)	(31.2)	(67.5) [100.0]	(9.0)	(54.9)	(41.0)	(2.3)	(1.4)	57.7	65.9(100.0)	(60.2)	(14.6)	(25.2)	34.1
13.8(100.0)	(32.4)	(65.1) [100.0]	(28.4)	(49.0)	(29.2)	(5.7)	(2.6)	86.2	53.6(100.0)	(59.5)	(20.2)	(20.3)	46.4

第5表 産業、企業規模及び新規学卒・中

区 分	計	高 卒						短大卒（高専卒を			
		採用 した	男女とも採用		男採 子用 のし みた	女採 子用 のし みた	男採 用し ない	採用 した	男女とも採用		男採 子用 のし みた
			条件 は同 じ	条件 は異 なる					条件 は同 じ	条件 は異 なる	
調査産業計	100.0	44.8(100.0)	(24.9)	(25.8)	(23.6)	(25.7)	55.2	20.3(100.0)	(14.7)	(14.5)	(23.4)
E 経 設 業	100.0	34.6(100.0)	(7.8)	(31.0)	(44.4)	(16.8)	65.4	14.0(100.0)	(4.0)	(19.6)	(60.6)
F 製 造 業	100.0	47.7(100.0)	(26.4)	(27.1)	(26.2)	(21.3)	52.3	15.4(100.0)	(13.2)	(18.1)	(23.1)
18.19 食料品・たばこ	100.0	38.6(100.0)	(28.2)	(25.2)	(12.7)	(33.9)	61.4	17.5(100.0)	(14.6)	(5.0)	(0)
20.21 繊維・衣服	100.0	50.8(100.0)	(20.7)	(29.3)	(11.0)	(39.0)	49.2	11.7(100.0)	(2.0)	(22.8)	(22.4)
22.23 木材・家具	100.0	40.2(100.0)	(31.9)	(16.3)	(39.4)	(12.4)	59.8	7.5(100.0)	(39.5)	(6.6)	(32.3)
24 パルプ・紙	100.0	43.5(100.0)	(33.9)	(27.2)	(22.1)	(16.8)	56.5	11.3(100.0)	(4.9)	(27.6)	(7.3)
25 出版・印刷	100.0	43.6(100.0)	(43.7)	(18.9)	(23.7)	(13.7)	56.4	21.0(100.0)	(18.6)	(18.0)	(6.8)
26.27 化学・石油石炭	100.0	56.7(100.0)	(27.5)	(26.0)	(19.2)	(27.2)	43.3	34.2(100.0)	(16.7)	(13.0)	(8.1)
28.29 ゴム・なめし皮	100.0	28.6(100.0)	(25.0)	(24.1)	(40.3)	(10.6)	71.4	7.4(100.0)	(19.6)	(12.5)	(19.6)
30 窯業・土石	100.0	20.0(100.0)	(18.0)	(39.5)	(13.2)	(29.2)	80.0	6.8(100.0)	(1.4)	(15.5)	(14.2)
31.32 鉄鋼・非鉄	100.0	40.6(100.0)	(22.4)	(27.3)	(28.3)	(22.0)	59.4	11.5(100.0)	(8.0)	(19.5)	(2.3)
33 金属製品	100.0	44.9(100.0)	(19.5)	(22.1)	(42.1)	(16.3)	55.1	7.2(100.0)	(7.7)	(11.1)	(47.6)
34 一般機器	100.0	67.8(100.0)	(20.2)	(21.4)	(46.7)	(11.7)	32.2	20.4(100.0)	(7.9)	(13.0)	(50.5)
35 電気機器	100.0	60.6(100.0)	(36.6)	(41.8)	(8.2)	(13.4)	39.4	24.0(100.0)	(20.0)	(31.4)	(26.8)
36 輸送用機器	100.0	50.4(100.0)	(15.0)	(20.2)	(45.8)	(19.3)	49.6	15.1(100.0)	(13.1)	(12.7)	(46.2)
37 精密機器	100.0	57.7(100.0)	(35.9)	12.4	(34.7)	(16.0)	42.3	20.6(100.0)	(13.6)	(13.2)	(33.3)
38.39 その他	100.0	38.1(100.0)	(19.8)	(36.7)	(17.2)	(26.3)	61.9	11.1(100.0)	(6.9)	(33.5)	(10.1)
G 卸売業・小売業	100.0	61.5(100.0)	(24.9)	(24.9)	(16.7)	(33.5)	38.5	34.9(100.0)	(13.9)	(10.0)	(17.7)
40~42 卸売業	100.0	60.5(100.0)	(21.2)	(25.1)	(13.4)	(40.6)	39.5	37.6(100.0)	(11.6)	(8.0)	(11.8)
43~49 小売業	100.0	63.0(100.0)	(30.6)	(25.1)	(21.7)	(22.5)	37.0	29.9(100.0)	(18.5)	(14.1)	(29.8)
H 金融・保険業	100.0	74.5(100.0)	(45.1)	(6.9)	(3.0)	(44.9)	25.5	68.3(100.0)	(13.3)	(13.6)	(2.3)
I 不動産業	100.0	39.4(100.0)	(25.3)	(4.9)	(21.2)	(48.6)	60.6	32.1(100.0)	(15.8)	(5.1)	(8.5)
J 運輸・通信業	100.0	20.6(100.0)	(23.3)	(21.2)	(23.4)	(32.2)	79.4	9.7(100.0)	(21.5)	(19.5)	(9.5)
K 電気・ガス・水道・ 熱供給業	100.0	72.8(100.0)	(30.1)	(14.5)	(21.7)	(33.7)	27.2	35.1(100.0)	(15.0)	(27.5)	(12.5)
L サービス業	100.0	33.7(100.0)	(39.4)	(22.3)	(13.4)	(24.9)	66.3	23.8(100.0)	(28.0)	(13.4)	(21.0)
1000人以上	100.0	89.9(100.0)	(46.5)	(23.4)	(5.7)	(24.4)	10.1	81.5(100.0)	(22.2)	(24.9)	(5.2)
300~999人	100.0	77.9(100.0)	(35.0)	(29.4)	(11.9)	(22.8)	22.1	55.1(100.0)	(18.8)	(22.2)	(13.4)
100~299人	100.0	62.9(100.0)	(28.0)	(25.1)	(22.6)	(23.6)	37.6	32.6(100.0)	(11.8)	(15.2)	(23.6)
30~99人	100.0	35.2(100.0)	(19.4)	(25.6)	(27.6)	(27.4)	64.8	11.6(100.0)	(13.8)	(8.6)	(31.0)

途採用における採用状況別企業数の割合

(%)

含む)		大卒(大学院卒を除く)						中途採用者					
女採用 のし みた	男採用 のし ない もい	採用 した	男女とも採用		男採用 のし みた	女採用 のし みた	男採用 のし ない もい	採用 した	男女とも採用		男採用 のし みた	女採用 のし みた	男採用 のし ない もい
			条件 は 同 じ	条件 は 異 な る					条件 は 同 じ	条件 は 異 な る			
(47.5)	79.7	22.6(100.0)	(15.3)	(16.1)	(64.2)	(4.3)	77.4	64.8(100.0)	(21.1)	(39.3)	(18.6)	(21.0)	35.1
(15.7)	86.0	16.7(100.0)	(3.6)	(17.0)	(79.3)	(0)	83.3	49.6(100.0)	(16.7)	(39.2)	(26.2)	(17.9)	50.4
(45.6)	84.6	19.3(100.0)	(12.1)	(15.1)	(69.5)	(3.3)	80.7	68.3(100.0)	(22.3)	(40.8)	(15.1)	(21.7)	31.7
(80.4)	82.5	21.0(100.0)	(15.2)	(24.8)	(50.4)	(9.5)	79.0	68.1(100.0)	(11.1)	(53.8)	(4.7)	(30.4)	31.9
(52.8)	88.3	7.1(100.0)	(3.2)	(40.5)	(55.1)	(0)	92.9	73.4(100.0)	(23.7)	(40.9)	(3.3)	(32.1)	26.6
(21.6)	92.5	6.1(100.0)	(7.4)	(14.0)	(72.8)	(5.9)	93.9	58.7(100.0)	(35.6)	(20.8)	(21.5)	(22.8)	41.3
(60.2)	88.7	23.2(100.0)	(2.8)	(13.4)	(83.8)	(0)	76.8	56.5(100.0)	(16.9)	(46.4)	(18.0)	(18.7)	43.5
(56.7)	79.0	27.4(100.0)	(32.1)	(11.6)	(54.6)	(1.6)	72.6	58.6(100.0)	(30.0)	(41.3)	(12.8)	(15.8)	41.4
(62.3)	65.8	52.1(100.0)	(26.1)	(26.7)	(44.9)	(2.3)	47.9	60.9(100.0)	(23.7)	(32.7)	(21.0)	(22.6)	39.1
(48.2)	92.6	13.4(100.0)	(10.9)	(5.0)	(79.2)	(5.0)	86.6	63.8(100.0)	(16.9)	(35.8)	(12.3)	(35.0)	36.2
(68.9)	93.2	10.3(100.0)	(0.9)	(10.2)	(88.9)	(0)	89.7	56.4(100.0)	(22.3)	(31.7)	(25.1)	(20.9)	43.6
(70.1)	88.5	18.5(100.0)	(12.1)	(17.1)	(70.7)	(0)	81.5	69.0(100.0)	(14.1)	(31.8)	(27.5)	(26.7)	31.0
(33.5)	92.8	17.9(100.0)	(4.2)	(4.2)	(82.1)	(9.5)	82.1	72.8(100.0)	(18.9)	(53.8)	(20.1)	(7.2)	27.2
(28.6)	79.6	22.3(100.0)	(6.1)	(5.1)	(86.6)	(2.2)	77.7	64.5(100.0)	(23.3)	(27.9)	(30.9)	(17.9)	35.5
(30.9)	76.0	26.5(100.0)	(11.4)	(12.9)	(75.7)	(0)	73.5	78.0(100.0)	(28.3)	(43.0)	(4.3)	(24.3)	22.0
(28.0)	84.9	18.6(100.0)	(8.1)	(7.0)	(75.8)	(11.7)	81.4	74.7(100.0)	(23.7)	(35.2)	(33.9)	(7.2)	25.3
(39.9)	79.4	25.4(100.0)	(10.7)	(12.5)	(76.9)	(0)	74.6	74.3(100.0)	(20.4)	(54.3)	(11.4)	(13.9)	25.7
(49.6)	88.9	19.6(100.0)	(6.1)	(15.9)	(78.0)	(0)	80.4	67.4(100.0)	(19.7)	(42.6)	(19.8)	(17.9)	32.6
(58.4)	65.1	34.8(100.0)	(17.6)	(18.5)	(56.6)	(7.3)	65.2	68.3(100.0)	(19.6)	(42.5)	(11.0)	(26.9)	31.7
(68.6)	62.1	37.4(100.0)	(17.3)	(20.3)	(57.7)	(6.3)	62.6	64.8(100.0)	(14.0)	(44.8)	(12.7)	(28.5)	35.2
(37.7)	70.1	30.6(100.0)	(18.0)	(15.0)	(54.6)	(12.5)	69.4	73.8(100.0)	(27.3)	(39.3)	(8.6)	(24.6)	26.2
(70.8)	31.7	75.5(100.0)	(25.5)	(17.8)	(53.7)	(3.0)	24.5	62.4(100.0)	(27.9)	(29.4)	(9.0)	(33.7)	37.6
(70.5)	67.9	26.6(100.0)	(14.9)	(21.1)	(58.2)	(5.7)	73.4	68.0(100.0)	(36.0)	(26.5)	(19.8)	(17.6)	32.0
(49.5)	90.3	8.0(100.0)	(22.8)	(22.5)	(50.0)	(4.7)	92.0	61.8(100.0)	(16.9)	(29.8)	(45.7)	(7.5)	38.2
(45.0)	64.9	38.1(100.0)	(14.0)	(11.6)	(69.8)	(4.7)	61.9	31.9(100.0)	(11.1)	(22.2)	(38.9)	(27.8)	68.1
(37.6)	76.2	28.1(100.0)	(24.7)	(9.7)	(62.4)	(3.1)	71.9	69.8(100.0)	(26.0)	(36.7)	(17.4)	(19.8)	30.2
(47.8)	18.5	91.7(100.0)	(27.1)	(28.2)	(44.3)	(0.4)	8.3	81.6(100.0)	(31.8)	(35.2)	(8.5)	(24.5)	18.4
(45.6)	44.9	69.2(100.0)	(16.4)	(21.5)	(60.2)	(1.6)	30.8	76.6(100.0)	(22.0)	(42.1)	(13.0)	(22.9)	23.4
(49.4)	67.4	37.7(100.0)	(11.7)	(16.4)	(66.6)	(5.2)	62.3	72.6(100.0)	(17.9)	(41.5)	(18.0)	(22.6)	27.4
(46.6)	88.4	11.8(100.0)	(15.4)	(10.4)	(68.6)	(5.7)	88.2	61.0(100.0)	(21.7)	(38.4)	(19.8)	(20.1)	37.0

第6表 産業、企業規模、新規卒者・中途
の採用条件の相違の有無及び男女で

区 分	男女とも 採用した 企 業 (計)	採用条件 は 男 女 同 じ	採用条件は 男女で異なる	男 女 で		
				雇用形態 が 男 女 異 なる	身 分 が 男 女 異 な る	就業形態 が 男 女 異 なる
高 卒 調 査 産 業 計	1000	49.1	509 (1000)	(5.0)	(4.8)	(6.4)
E 建 設 業	100.0	20.1	79.9 (1000)	(0)	(3.7)	(3.2)
F 製 造 業	100.0	49.3	50.7 (1000)	(8.7)	(5.6)	(8.5)
G 卸 売 業、小 売 業	100.0	50.1	49.9 (1000)	(1.6)	(5.3)	(2.8)
H 金 融・保 險 業	100.0	86.7	13.3 (1000)	(0)	(0)	(0)
I 不 動 産 業	100.0	83.9	16.1 (1000)	(0)	(21.4)	(35.7)
J 運 輸・通 信 業	100.0	52.4	47.6 (1000)	(8.6)	(0)	(11.4)
K 電 気・ガ ス・水 道	100.0	67.6	32.4 (1000)	(0)	(0)	(0)
L サ ー ビ ス 業	100.0	63.9	36.1 (1000)	(1.6)	(1.6)	(12.0)
1000人以上	100.0	66.6	33.4 (1000)	(0.5)	(4.6)	(9.2)
300~999人	100.0	55.0	45.0 (1000)	(3.2)	(2.4)	(11.5)
100~299人	100.0	52.7	47.3 (1000)	(4.7)	(3.4)	(9.9)
30~ 99人	100.0	43.2	56.8 (1000)	(5.9)	(6.2)	(3.3)
短 大 卒 調 査 産 業 計	100.0	50.3	49.7 (1000)	(0.5)	(0.8)	(3.8)
E 建 設 業	100.0	17.0	83.0 (1000)	(0)	(2.2)	(1.1)
F 製 造 業	100.0	42.2	57.8 (1000)	(1.1)	(1.2)	(7.3)
G 卸 売 業、小 売 業	100.0	58.0	42.0 (1000)	(0)	(0)	(0.7)
H 金 融・保 險 業	100.0	49.6	50.4 (1000)	(0)	(0)	(6.1)
I 不 動 産 業	100.0	49.6	50.4 (1000)	(0)	(0)	(6.1)
J 運 輸・通 信 業	100.0	52.4	47.6 (1000)	(0)	(0)	(3.1)
K 電 気・ガ ス・水 道	100.0	35.3	64.7 (1000)	(0)	(0)	(0)
L サ ー ビ ス 業	100.0	67.6	32.4 (1000)	(0)	(0)	(0.7)
1000人以上	100.0	47.1	52.9 (1000)	(0)	(2.9)	(6.1)
300~999人	100.0	45.9	54.1 (1000)	(1.8)	(1.5)	(3.8)
100~299人	100.0	43.8	56.2 (1000)	(0)	(0)	(3.1)
30~ 99人	100.0	61.7	38.3 (1000)	(0)	(0)	(3.7)
大 卒 調 査 産 業 計	100.0	48.7	51.3 (1000)	(1.4)	(1.5)	(8.1)
E 建 設 業	100.0	17.5	82.5 (1000)	(0)	(5.2)	(3.1)
F 製 造 業	100.0	44.4	55.6 (1000)	(3.5)	(2.7)	(11.3)
G 卸 売 業、小 売 業	100.0	48.7	51.3 (1000)	(0)	(0)	(7.8)
H 金 融・保 險 業	100.0	58.8	41.2 (1000)	(0)	(0)	(4.2)
I 不 動 産 業	100.0	41.4	58.6 (1000)	(0)	(0)	(6.1)
J 運 輸・通 信 業	100.0	50.3	49.7 (1000)	(0)	(0)	(3.3)
K 電 気・ガ ス・水 道	100.0	54.5	45.5 (1000)	(0)	(20.0)	(20.0)
L サ ー ビ ス 業	100.0	71.7	28.3 (1000)	(3.6)	(0)	(3.6)
1000人以上	100.0	49.0	51.0 (1000)	(0)	(5.4)	(4.0)
300~999人	100.0	43.8	56.2 (1000)	(2.9)	(0.1)	(7.2)
100~299人	100.0	41.7	58.3 (1000)	(0)	(0)	(7.7)
30~ 99人	100.0	59.6	40.4 (1000)	(3.0)	(3.0)	(12.1)
中途採用 調 査 産 業 計	100.0	34.9	65.1 (1000)	(26.4)	(20.2)	(32.3)
E 建 設 業	100.0	29.9	70.1 (1000)	(13.7)	(20.7)	(33.0)
F 製 造 業	100.0	35.3	64.7 (1000)	(29.2)	(20.2)	(37.1)
G 卸 売 業、小 売 業	100.0	31.6	68.4 (1000)	(25.7)	(26.1)	(27.8)
H 金 融・保 險 業	100.0	48.6	51.4 (1000)	(5.3)	(22.9)	(17.6)
I 不 動 産 業	100.0	57.6	42.4 (1000)	(14.9)	(13.4)	(44.8)
J 運 輸・通 信 業	100.0	36.2	63.8 (1000)	(33.2)	(1.4)	(28.8)
K 電 気・ガ ス・水 道	100.0	33.3	66.7 (1000)	(25.0)	(12.5)	(25.0)
L サ ー ビ ス 業	100.0	41.5	58.5 (1000)	(27.1)	(18.4)	(23.7)
1000人以上	100.0	47.4	52.6 (1000)	(12.8)	(18.2)	(24.0)
300~999人	100.0	34.3	65.7 (1000)	(20.7)	(25.5)	(29.5)
100~299人	100.0	30.2	69.8 (1000)	(24.2)	(20.8)	(31.6)
30~ 99人	100.0	36.2	63.8 (1000)	(28.5)	(19.4)	(33.3)

採用者、男女とも採用した企業についての男女
異なる場合の採用条件等別企業数の割合

(%)

異なる条件等 (M. A.)									
職種が 男女 異なる	資格、専攻、技能 等の条件が男女 異なる	年齢制限 が男女 異なる	女子に ついては 既婚者を用 採しない	男子は 本社採用、 女子は 現地採用	男子は 全国異動、 女子は 地域内動	女子は 紹介者を 必要と する	女子は自宅 通勤とする アパートの 一人住いを 不可とする	大卒女子 は短大卒 として扱 う	その他
(71.3)	(15.0)	(2.5)	(3.0)	(0.9)	(5.5)	(0.1)	(7.7)	(-)	(14.0)
(80.2)	(19.0)	(0.0)	(0.0)	(1.1)	(8.0)	(0.3)	(17.6)	(-)	(12.7)
(67.3)	(12.1)	(2.4)	(3.0)	(1.2)	(5.2)	(0.1)	(8.0)	(-)	(17.7)
(69.9)	(19.2)	(3.3)	(4.2)	(0.6)	(4.6)	(0.0)	(2.6)	(-)	(10.9)
(59.5)	(0.0)	(18.9)	(18.9)	(0.0)	(16.2)	(0.0)	(10.8)	(-)	(32.4)
(71.4)	(21.4)	(0.0)	(14.3)	(0.0)	(21.4)	(0.0)	(0.0)	(-)	(0.0)
(77.6)	(23.5)	(1.4)	(1.4)	(0.0)	(11.4)	(0.0)	(19.7)	(-)	(0.0)
(91.7)	(33.3)	(0.0)	(0.0)	(0.0)	(16.7)	(0.0)	(16.7)	(-)	(16.7)
(83.2)	(5.1)	(4.5)	(4.5)	(0.3)	(3.2)	(0.0)	(0.3)	(-)	(10.6)
(72.3)	(19.0)	(4.6)	(1.8)	(8.7)	(35.1)	(1.0)	(13.6)	(-)	(8.7)
(69.4)	(12.5)	(4.4)	(3.6)	(4.1)	(16.2)	(0.5)	(10.7)	(-)	(10.6)
(72.3)	(12.5)	(3.6)	(5.0)	(0.2)	(6.3)	(0.0)	(8.7)	(-)	(13.9)
(71.1)	(16.7)	(1.3)	(1.9)	(0.0)	(0.7)	(0.0)	(6.1)	(-)	(15.2)
(56.2)	(21.4)	(4.3)	(9.7)	(3.7)	(18.2)	(1.3)	(11.6)	(-)	(22.0)
(74.9)	(25.1)	(0.0)	(0.0)	(4.3)	(20.5)	(1.1)	(5.4)	(-)	(5.4)
(52.2)	(23.5)	(2.0)	(7.3)	(3.4)	(17.1)	(2.5)	(10.4)	(-)	(29.5)
(71.7)	(9.7)	(11.8)	(25.0)	(5.2)	(21.8)	(0.0)	(8.6)	(-)	(25.8)
(50.0)	(12.1)	(10.6)	(7.5)	(0.0)	(16.7)	(0.0)	(16.7)	(-)	(28.8)
(50.0)	(12.1)	(10.6)	(4.5)	(0.0)	(16.7)	(0.0)	(0.0)	(-)	(0.0)
(42.9)	(25.5)	(3.1)	(3.1)	(3.1)	(31.7)	(0.0)	(39.8)	(-)	(0.0)
(72.7)	(45.5)	(0.0)	(0.0)	(18.2)	(18.2)	(9.1)	(18.2)	(-)	(27.3)
(18.4)	(36.5)	(0.0)	(0.0)	(0.7)	(3.8)	(0.7)	(13.9)	(-)	(18.4)
(59.2)	(28.6)	(5.8)	(2.4)	(17.5)	(45.9)	(3.2)	(13.5)	(-)	(9.5)
(63.5)	(25.4)	(2.2)	(2.4)	(0.0)	(19.2)	(3.1)	(10.5)	(-)	(12.6)
(59.6)	(10.4)	(7.9)	(17.8)	(3.2)	(14.6)	(0.0)	(15.2)	(-)	(24.9)
(41.5)	(29.5)	(0.0)	(9.7)	(0.0)	(6.1)	(0.0)	(6.1)	(-)	(35.1)
(53.1)	(16.6)	(4.8)	(6.1)	(7.4)	(27.0)	(2.3)	(17.9)	(3.5)	(19.6)
(67.0)	(27.7)	(0.0)	(0.0)	(8.4)	(33.8)	(1.0)	(10.5)	(0.0)	(14.9)
(52.5)	(19.1)	(3.1)	(5.4)	(6.1)	(22.0)	(2.0)	(14.1)	(5.9)	(29.3)
(55.0)	(11.5)	(7.8)	(9.9)	(11.1)	(29.6)	(1.9)	(22.1)	(0.8)	(14.0)
(33.3)	(0.0)	(13.5)	(7.3)	(3.1)	(32.3)	(4.2)	(18.7)	(11.5)	(18.7)
(50.0)	(12.1)	(10.6)	(4.5)	(0.0)	(16.7)	(0.0)	(0.0)	(0.0)	(0.0)
(54.6)	(32.9)	(6.6)	(6.6)	(0.0)	(24.3)	(5.9)	(27.0)	(11.8)	(0.0)
(60.0)	(0.0)	(0.0)	(0.0)	(0.0)	(0.0)	(20.0)	(0.0)	(0.0)	(40.0)
(37.2)	(14.0)	(0.0)	(0.0)	(0.8)	(24.8)	(4.4)	(19.6)	(0.8)	(24.8)
(52.7)	(16.7)	(4.6)	(4.2)	(18.2)	(39.5)	(6.5)	(11.1)	(5.9)	(10.3)
(57.1)	(17.2)	(5.7)	(4.4)	(6.7)	(33.7)	(5.2)	(12.5)	(4.0)	(14.1)
(57.4)	(19.5)	(7.4)	(9.0)	(8.4)	(31.8)	(0.0)	(8.7)	(1.2)	(24.9)
(42.6)	(11.6)	(0.0)	(4.9)	(0.0)	(4.9)	(0.0)	(41.9)	(4.9)	(22.8)
(59.3)	(21.5)	(17.8)	(1.6)	(2.8)	(4.5)	(0.6)	(4.6)	(0.3)	(6.2)
(87.3)	(10.0)	(4.6)	(0.0)	(7.2)	(4.6)	(0.0)	(0.8)	(0.0)	(7.2)
(52.6)	(16.0)	(21.7)	(1.3)	(1.8)	(2.2)	(0.0)	(4.3)	(0.6)	(6.6)
(57.2)	(22.7)	(17.8)	(3.1)	(4.6)	(9.4)	(0.0)	(8.8)	(0.0)	(6.6)
(57.3)	(5.3)	(21.4)	(5.3)	(8.4)	(17.6)	(3.1)	(5.3)	(3.1)	(11.5)
(73.9)	(28.4)	(10.4)	(3.7)	(0.0)	(6.7)	(2.2)	(1.5)	(1.5)	(2.2)
(61.0)	(45.2)	(9.1)	(0.3)	(0.0)	(0.6)	(2.0)	(4.6)	(0.0)	(0.0)
(87.5)	(50.0)	(0.0)	(12.5)	(0.0)	(0.0)	(0.0)	(12.5)	(0.0)	(0.0)
(61.4)	(40.7)	(20.8)	(1.3)	(0.5)	(5.4)	(4.5)	(0.4)	(0.0)	(6.4)
(56.7)	(20.1)	(22.7)	(4.5)	(9.8)	(28.7)	(0.8)	(6.9)	(0.8)	(5.8)
(61.2)	(22.2)	(23.4)	(3.9)	(5.4)	(11.7)	(0.0)	(5.3)	(0.1)	(9.3)
(61.2)	(23.1)	(22.3)	(2.6)	(0.2)	(7.4)	(0.6)	(4.2)	(0.5)	(5.7)
(58.4)	(20.9)	(15.2)	(0.8)	(3.3)	(1.7)	(0.7)	(4.6)	(0.3)	(6.0)

第7表 産業、企業規模、正規従業員に占める女子の割合の階級（全産業、製有無、女子を配置していない仕事の有無及び女子を配置していない仕事）

区 分	計	女子を全く配置 していない仕事 はない	女子を全く配置していな	(M・A・)	
			い仕事がある	深夜労働が ある	
調 査 産 業 計	100.0	37.0	63.0(100.0)	(28.2)	
E 建 設 業	100.0	39.4	60.6(100.0)	(34.2)	
F 製 造 業	100.0	38.2	61.8(100.0)	(25.2)	
18. 19 食 料 品 ・ た ば こ	100.0	38.3	61.7(100.0)	(20.0)	
20. 21 繊 維 ・ 衣 服	100.0	47.1	52.9(100.0)	(14.3)	
22. 23 木 材 ・ 家 具	100.0	40.2	59.8(100.0)	(16.2)	
24 バ ル ブ ・ 紙	100.0	34.8	65.2(100.0)	(40.1)	
25 出 版 ・ 印 刷	100.0	32.9	67.1(100.0)	(25.5)	
26. 27 化 学 ・ 石 油 石 炭	100.0	27.3	72.7(100.0)	(42.9)	
28. 29 ゴ ム ・ な め し 皮	100.0	37.2	62.8(100.0)	(23.3)	
30 窯 業 ・ 土 石	100.0	36.2	63.8(100.0)	(33.4)	
31. 32 鉄 鋼 ・ 非 鉄	100.0	26.0	74.0(100.0)	(46.2)	
33 金 属 製 品	100.0	32.0	68.0(100.0)	(22.9)	
34 一 般 機 器	100.0	24.9	75.1(100.0)	(19.6)	
35 電 気 機 器	100.0	47.4	52.6(100.0)	(23.0)	
36 輸 送 用 機 器	100.0	50.9	49.1(100.0)	(40.7)	
37 精 密 機 器	100.0	40.1	60.0(100.0)	(13.4)	
38. 39 そ の 他	100.0	35.8	64.2(100.0)	(36.3)	
G 卸 売 業 ・ 小 売 業	100.0	35.2	64.8(100.0)	(11.4)	
40 ~ 42 卸 売 業	100.0	33.0	67.0(100.0)	(9.1)	
43 ~ 49 小 売 業	100.0	38.6	61.4(100.0)	(15.5)	
H 金 融 ・ 保 険 業	100.0	56.4	43.6(100.0)	(22.0)	
I 不 動 産 業	100.0	42.6	57.4(100.0)	(53.5)	
J 運 輸 ・ 通 信 業	100.0	28.4	71.6(100.0)	(51.3)	
K 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業	100.0	14.0	86.0(100.0)	(80.6)	
L サ ー ビ ス 業	100.0	39.5	60.5(100.0)	(41.1)	
1,000人 以 上	100.0	27.9	72.1(100.0)	(57.9)	
300 ~ 999人	100.0	27.5	72.5(100.0)	(46.8)	
100 ~ 299人	100.0	32.8	67.1(100.0)	(36.8)	
30 ~ 99人	100.0	39.4	60.6(100.0)	(22.3)	
正規従業員に占める女子の割合					
全 産 業	0 ~ 10%未満	100.0	30.4	69.6(100.0)	(43.9)
	10 ~ 30% "	100.0	32.5	67.5(100.0)	(24.1)
	30 ~ 50% "	100.0	43.5	56.5(100.0)	(25.3)
	50 ~ 70% "	100.0	41.0	59.0(100.0)	(18.2)
	70% ~	100.0	62.1	37.9(100.0)	(13.7)
製 造 業	0 ~ 10%未満	100.0	29.6	70.4(100.0)	(35.9)
	10 ~ 30% "	100.0	30.9	69.1(100.0)	(27.2)
	30 ~ 50% "	100.0	43.1	56.9(100.0)	(23.6)
	50 ~ 70% "	100.0	42.6	57.3(100.0)	(18.7)
	70% ~	100.0	57.3	42.7(100.0)	(8.5)
常用労働者に占める女子の割合					
全 産 業	0 ~ 10%未満	100.0	26.8	73.2(100.0)	(45.1)
	10 ~ 30% "	100.0	31.5	68.5(100.0)	(25.5)
	30 ~ 50% "	100.0	44.5	55.5(100.0)	(28.1)
	50 ~ 70% "	100.0	43.7	56.3(100.0)	(19.8)
	70% ~	100.0	54.8	45.2(100.0)	(11.5)
製 造 業	0 ~ 10%未満	100.0	22.3	77.7(100.0)	(40.6)
	10 ~ 30% "	100.0	32.1	67.9(100.0)	(29.0)
	30 ~ 50% "	100.0	38.2	61.8(100.0)	(23.0)
	50 ~ 70% "	100.0	44.1	55.9(100.0)	(22.5)
	70% ~	100.0	53.3	46.7(100.0)	(7.8)
労働組合					
有	100.0	31.6	68.9(100.0)	(37.1)	
無	100.0	39.0	61.1(100.0)	(24.7)	

造業)、常用労働者に占める女子の割合階級(全産業、製造業)、労働組合の
事がある場合のその仕事の特徴別企業数の割合

深夜には及ばな が、残業が多い	外部との折 衝が多い	外勤・出張 等が多い	かなり高度の判断 力を必要とする	高度な技術や資 格を必要とする	筋力・体力を 必要とする	そ の 他
(25.9)	(28.2)	(33.0)	(18.5)	(41.8)	(55.5)	(6.3)
(30.2)	(31.2)	(29.9)	(23.2)	(61.7)	(61.1)	(4.6)
(29.6)	(24.9)	(33.5)	(20.3)	(43.0)	(55.5)	(5.4)
(19.0)	(26.0)	(36.2)	(20.2)	(33.4)	(64.2)	(0.8)
(31.4)	(23.6)	(31.4)	(28.5)	(43.7)	(43.5)	(4.6)
(18.9)	(23.9)	(49.0)	(17.6)	(38.9)	(55.5)	(6.4)
(26.4)	(27.6)	(44.8)	(14.7)	(25.9)	(53.0)	(4.2)
(46.6)	(18.2)	(24.3)	(15.1)	(29.0)	(53.8)	(10.2)
(24.7)	(26.0)	(52.1)	(16.4)	(29.2)	(56.0)	(3.0)
(13.3)	(10.0)	(17.8)	(15.1)	(35.2)	(53.8)	(4.5)
(33.1)	(38.9)	(20.6)	(18.8)	(43.3)	(48.5)	(3.5)
(22.8)	(15.5)	(19.4)	(16.4)	(30.2)	(76.6)	(7.7)
(27.3)	(18.4)	(26.5)	(11.2)	(44.5)	(60.8)	(7.5)
(42.7)	(33.0)	(45.3)	(27.2)	(51.4)	(56.5)	(10.2)
(31.0)	(28.2)	(30.4)	(22.1)	(64.7)	(50.8)	(1.0)
(26.1)	(17.2)	(28.4)	(25.4)	(58.0)	(56.3)	(0.3)
(14.9)	(23.4)	(37.4)	(28.2)	(51.1)	(56.3)	(1.4)
(30.2)	(26.4)	(31.1)	(11.0)	(38.4)	(51.7)	(13.9)
(21.3)	(41.7)	(47.9)	(17.8)	(22.3)	(50.8)	(10.2)
(25.7)	(49.5)	(59.9)	(23.4)	(14.0)	(57.3)	(7.5)
(13.7)	(28.3)	(27.2)	(8.3)	(36.8)	(39.7)	(14.7)
(29.1)	(55.7)	(39.2)	(29.8)	(22.3)	(20.7)	(8.7)
(15.9)	(29.4)	(18.0)	(12.4)	(36.2)	(34.3)	(5.4)
(17.2)	(11.1)	(12.1)	(9.5)	(47.5)	(70.2)	(0.5)
(16.3)	(25.5)	(16.3)	(26.5)	(59.2)	(65.3)	(3.1)
(25.9)	(24.2)	(27.2)	(15.9)	(45.5)	(45.5)	(9.8)
(29.1)	(29.3)	(44.6)	(18.8)	(39.2)	(56.3)	(3.2)
(26.8)	(31.4)	(40.1)	(18.4)	(40.7)	(54.1)	(3.7)
(30.3)	(29.6)	(38.2)	(21.2)	(43.9)	(60.4)	(3.0)
(24.2)	(27.3)	(30.1)	(17.6)	(41.3)	(54.0)	(7.8)
(28.0)	(17.4)	(21.8)	(14.4)	(43.0)	(66.3)	(7.2)
(27.6)	(38.1)	(41.0)	(22.2)	(44.4)	(55.8)	(5.2)
(23.1)	(25.3)	(36.9)	(16.9)	(34.8)	(46.7)	(6.9)
(14.8)	(16.9)	(24.7)	(7.4)	(35.6)	(51.7)	(10.2)
(31.3)	(20.4)	(16.0)	(32.7)	(48.0)	(32.1)	(1.4)
(33.4)	(18.6)	(29.6)	(21.9)	(44.4)	(63.7)	(10.6)
(20.7)	(27.5)	(38.7)	(20.0)	(40.9)	(59.7)	(4.2)
(25.4)	(26.3)	(34.7)	(18.1)	(41.3)	(42.3)	(7.0)
(24.0)	(23.3)	(29.9)	(12.8)	(43.0)	(64.8)	(3.5)
(33.7)	(24.1)	(18.5)	(33.6)	(54.2)	(34.7)	(0.2)
(25.0)	(20.3)	(23.5)	(11.7)	(46.7)	(63.3)	(7.3)
(29.3)	(35.2)	(37.4)	(23.2)	(44.5)	(59.9)	(4.7)
(21.3)	(29.7)	(47.9)	(17.8)	(30.8)	(46.4)	(7.5)
(18.7)	(16.5)	(24.1)	(9.5)	(38.4)	(45.4)	(10.3)
(29.2)	(21.4)	(13.2)	(23.9)	(41.4)	(42.9)	(4.2)
(30.9)	(20.2)	(28.5)	(22.8)	(47.2)	(67.1)	(8.0)
(31.6)	(27.5)	(38.1)	(19.9)	(41.7)	(60.5)	(4.6)
(24.9)	(27.8)	(44.1)	(18.9)	(36.5)	(46.8)	(7.5)
(28.3)	(16.4)	(25.5)	(13.8)	(50.8)	(60.0)	(3.3)
(31.3)	(26.0)	(16.2)	(27.9)	(45.1)	(40.2)	(3.9)
(25.9)	(24.7)	(34.3)	(16.7)	(43.9)	(58.7)	(2.6)
(25.7)	(29.3)	(32.2)	(19.3)	(40.7)	(54.0)	(7.8)

第8表 産業、企業規模、正規従業員に占める女子の有無、労働組合の有無及び配置転換の実施

区 分	事業所内配置転換								転居を	
	計	行 つ て い る	男 同 女 じ と も	女 の 限 り は 特 等 に 定 め ら れ て い る	女 の の み は 各 場 所 に あ る	男 行 子 つ の み に あ る	そ の 他	行 つ て い ない	計	行 つ て い る
調査産業計	100.0	46.1(100.0)	(57.5)	(20.3)	(2.1)	(19.2)	(0.9)	53.9	100.0	24.3(100.0)
E 建設業	100.0	27.0(100.0)	(37.3)	(22.4)	(4.8)	(35.1)	(0.4)	72.1	100.0	18.0(100.0)
F 製造業	100.0	45.5(100.0)	(62.5)	(20.1)	(1.3)	(14.5)	(1.6)	54.5	100.0	15.9(100.0)
18.19 食料品・たばこ	100.0	49.2(100.0)	(53.1)	(30.8)	(0.3)	(15.3)	(0.5)	50.8	100.0	15.1(100.0)
20.21 繊維・衣服	100.0	42.5(100.0)	(65.6)	(25.1)	(2.0)	(7.4)	(0)	57.5	100.0	9.6(100.0)
22.23 木材・家具	100.0	41.2(100.0)	(71.3)	(17.6)	(0.9)	(9.3)	(0.9)	58.8	100.0	12.3(100.0)
24 パルプ・紙	100.0	45.0(100.0)	(59.3)	(15.3)	(1.2)	(19.6)	(4.7)	54.0	100.0	16.0(100.0)
25 出版・印刷	100.0	40.2(100.0)	(58.3)	(12.2)	(0)	(24.0)	(5.5)	59.8	100.0	18.1(100.0)
26.27 化学・石油石	100.0	64.1(100.0)	(60.5)	(19.5)	(2.2)	(17.4)	(0.4)	35.9	100.0	34.3(100.0)
28.29 ゴム・たれし皮	100.0	50.3(100.0)	(71.7)	(19.4)	(1.0)	(7.7)	(0.3)	49.7	100.0	15.6(100.0)
30 窯業・土石	100.0	41.3(100.0)	(57.5)	(17.8)	(1.0)	(23.4)	(0.3)	58.1	100.0	12.9(100.0)
31.32 鉄鋼・非鉄	100.0	47.4(100.0)	(47.7)	(10.9)	(0.8)	(39.1)	(1.5)	52.6	100.0	14.9(100.0)
33 金属製品	100.0	41.5(100.0)	(59.4)	(23.5)	(0.3)	(15.9)	(0.9)	58.5	100.0	14.7(100.0)
34 一般機械	100.0	38.4(100.0)	(60.1)	(17.2)	(0.8)	(16.2)	(5.7)	61.6	100.0	14.1(100.0)
35 電気機器	100.0	51.4(100.0)	(74.5)	(12.0)	(1.9)	(10.0)	(1.6)	48.6	100.0	23.0(100.0)
36 輸送用機械	100.0	48.8(100.0)	(57.0)	(27.4)	(2.4)	(11.1)	(2.1)	51.2	100.0	13.9(100.0)
37 精密機械	100.0	43.1(100.0)	(77.4)	(6.1)	(0)	(14.7)	(1.9)	56.9	100.0	16.6(100.0)
38.39 その他	100.0	49.1(100.0)	(65.5)	(24.5)	(2.8)	(6.8)	(0.5)	50.9	100.0	18.2(100.0)
G 卸売業・小売業	100.0	64.5(100.0)	(52.6)	(23.6)	(2.9)	(20.9)	(0)	35.5	100.0	48.9(100.0)
40~42 卸売業	100.0	73.9(100.0)	(49.2)	(25.3)	(2.5)	(22.9)	(0.1)	26.1	100.0	52.0(100.0)
43~49 小売業	100.0	49.1(100.0)	(60.9)	(19.3)	(3.7)	(16.1)	(0)	50.9	100.0	44.1(100.0)
H 金融・保険業	100.0	79.9(100.0)	(84.5)	(7.6)	(2.1)	(4.3)	(1.4)	20.1	100.0	67.9(100.0)
I 不動産業	100.0	57.8(100.0)	(73.1)	(7.2)	(4.6)	(11.6)	(3.5)	42.2	100.0	33.5(100.0)
J 運輸通信業	100.0	26.9(100.0)	(52.9)	(16.9)	(1.8)	(28.5)	(0)	73.1	100.0	17.8(100.0)
K 電気・ガス・水道	100.0	71.7(100.0)	(58.0)	(14.8)	(0)	(24.7)	(2.5)	28.3	100.0	51.4(100.0)
L サービス業	100.0	51.3(100.0)	(65.4)	(15.7)	(1.3)	(16.9)	(0.7)	48.7	100.0	17.9(100.0)
1,000人以上	100.0	88.2(100.0)	(75.7)	(9.3)	(3.1)	(10.3)	(1.6)	11.8	100.0	84.0(100.0)
300~999人	100.0	78.7(100.0)	(68.9)	(15.6)	(2.1)	(11.8)	(1.5)	21.3	100.0	63.4(100.0)
100~299人	100.0	60.6(100.0)	(66.2)	(16.3)	(1.8)	(14.7)	(1.0)	39.4	100.0	39.3(100.0)
30~99人	100.0	37.7(100.0)	(49.9)	(23.9)	(2.2)	(23.3)	(0.6)	62.3	100.0	14.4(100.0)
正規従業員に占める 女子の割合										
全産業	100.0	33.3(100.0)	(42.5)	(17.9)	(1.3)	(37.4)	(0.7)	66.7	100.0	18.7(100.0)
0~10%未満	100.0	53.1(100.0)	(53.7)	(23.7)	(1.5)	(20.0)	(1.1)	46.9	100.0	30.5(100.0)
10~30% "	100.0	52.3(100.0)	(67.2)	(15.5)	(5.2)	(11.8)	(0.2)	47.7	100.0	28.1(100.0)
30~50% "	100.0	42.3(100.0)	(71.6)	(20.5)	(0.9)	(7.0)	(0.1)	57.7	100.0	14.2(100.0)
50~70% "	100.0	35.3(100.0)	(75.9)	(15.9)	(0.4)	(5.9)	(2.0)	64.7	100.0	9.7(100.0)
70%以上	100.0	44.9(100.0)	(46.1)	(18.8)	(1.3)	(31.5)	(2.2)	55.1	100.0	18.3(100.0)
製造業	100.0	46.2(100.0)	(58.0)	(21.7)	(1.8)	(15.5)	(3.1)	53.8	100.0	18.2(100.0)
0~10% "	100.0	49.9(100.0)	(70.7)	(16.9)	(1.1)	(11.3)	(0.1)	50.1	100.0	17.0(100.0)
10~30% "	100.0	45.0(100.0)	(70.4)	(23.9)	(1.1)	(4.4)	(0.1)	55.0	100.0	10.5(100.0)
30~50% "	100.0	37.7(100.0)	(74.1)	(17.8)	(0)	(7.3)	(0.8)	62.3	100.0	10.1(100.0)
50~70% "	100.0	41.8(100.0)	(63.5)	(18.6)	(3.1)	(13.8)	(1.0)	42.2	100.0	37.6(100.0)
70%以上	100.0	37.7(100.0)	(74.1)	(21.4)	(1.6)	(21.5)	(0.8)	58.3	100.0	19.3(100.0)
労働組合 有	100.0	53.7(100.0)	(57.9)	(19.9)	(1.9)	(19.1)	(1.2)	46.3	100.0	40.3(100.0)
無	100.0	36.0(100.0)	(56.7)	(21.2)	(2.5)	(19.3)	(0.3)	64.0	100.0	21.1(100.0)
本社以外の支店・工場 有	100.0	53.7(100.0)	(57.9)	(19.9)	(1.9)	(19.1)	(1.2)	46.3	100.0	40.3(100.0)
無	100.0	36.0(100.0)	(56.7)	(21.2)	(2.5)	(19.3)	(0.3)	64.0	100.0	21.1(100.0)

割合階級（全産業、製造業）、本社以外の支店・工場等
状況別企業数の割合

(%)

伴わない事業所間配置転換						転居を伴う事業所間配置転換							
男同 女じ とも	女の限 子職ら は業れ 特等 定に	女のの 子あみ はる 希場 望合	男行 子つ のて み にる	そ の 他	行 つ て い ない		行 つ て い る	男同 女じ とも	女の限 子職ら は業れ 特等 定に	女のの 子あみ はる 希場 望合	男行 子つ のて み にる	そ の 他	行 つ て い ない
(46.4)	(10.0)	(2.6)	(40.1)	(0.9)	75.7	100.0	19.0(100.0)	(7.2)	(0.7)	(4.7)	(86.6)	(0.8)	81.0
(32.9)	(3.6)	(1.9)	(61.2)	(0.3)	82.0	100.0	16.1(100.0)	(4.3)	(0.0)	(1.0)	(94.2)	(0.6)	83.9
(51.5)	(10.1)	(4.5)	(31.9)	(2.0)	84.1	100.0	13.7(100.0)	(8.5)	(1.5)	(3.8)	(85.4)	(0.8)	86.3
(45.8)	(12.5)	(1.6)	(40.1)	(0.0)	84.9	100.0	14.6(100.0)	(9.6)	(4.4)	(4.4)	(81.6)	(0.0)	85.4
(69.8)	(1.8)	(4.7)	(18.9)	(4.7)	90.4	100.0	7.9(100.0)	(7.6)	(0.5)	(7.4)	(78.8)	(5.7)	92.1
(20.1)	(22.6)	(18.6)	(38.7)	(0.0)	87.7	100.0	8.3(100.0)	(0.0)	(0.0)	(0.0)	(100.0)	(0.0)	91.7
(32.7)	(6.4)	(3.5)	(57.3)	(0.0)	84.0	100.0	11.3(100.0)	(21.7)	(2.5)	(2.5)	(73.3)	(0.0)	88.8
(44.7)	(8.0)	(6.8)	(30.4)	(10.1)	81.9	100.0	12.0(100.0)	(21.6)	(5.3)	(2.7)	(69.7)	(0.8)	88.0
(48.4)	(1.5)	(2.8)	(43.6)	(3.8)	65.7	100.0	43.8(100.0)	(7.0)	(0.6)	(3.9)	(88.5)	(0.0)	56.2
(50.4)	(5.1)	(9.4)	(34.2)	(0.9)	84.4	100.0	11.4(100.0)	(25.6)	(2.3)	(7.0)	(65.1)	(0.0)	88.6
(27.9)	(3.6)	(1.1)	(67.5)	(0.0)	87.1	100.0	10.4(100.0)	(0.0)	(0.0)	(1.3)	(98.7)	(0.0)	89.6
(43.2)	(4.5)	(1.8)	(49.5)	(0.9)	85.1	100.0	18.8(100.0)	(6.1)	(0.7)	(0.7)	(91.8)	(0.7)	81.2
(52.4)	(17.4)	(3.4)	(24.2)	(2.6)	85.3	100.0	9.6(100.0)	(11.2)	(6.6)	(2.0)	(78.3)	(2.0)	90.4
(54.5)	(10.7)	(6.7)	(27.0)	(1.1)	85.9	100.0	15.6(100.0)	(0.5)	(0.0)	(2.5)	(97.0)	(0.0)	84.4
(56.8)	(18.1)	(2.9)	(20.7)	(1.6)	77.0	100.0	17.6(100.0)	(4.3)	(0.0)	(5.6)	(89.1)	(1.0)	82.4
(53.4)	(2.4)	(4.4)	(39.1)	(0.7)	86.1	100.0	10.0(100.0)	(9.0)	(1.0)	(7.1)	(82.7)	(0.0)	89.0
(62.8)	(4.4)	(2.2)	(30.6)	(0.0)	83.4	100.0	13.4(100.0)	(9.7)	(0.0)	(2.1)	(88.3)	(0.0)	86.6
(74.5)	(7.7)	(5.0)	(12.7)	(0.0)	81.8	100.0	16.9(100.0)	(21.8)	(0.3)	(4.3)	(73.7)	(0.0)	83.1
(40.9)	(13.2)	(2.2)	(43.5)	(0.2)	51.1	100.0	34.9(100.0)	(6.0)	(0.5)	(5.3)	(87.4)	(0.8)	65.1
(34.6)	(13.8)	(1.5)	(49.8)	(0.3)	48.0	100.0	42.5(100.0)	(3.3)	(0.1)	(1.7)	(94.5)	(0.5)	57.5
(52.7)	(12.2)	(3.5)	(31.7)	(0.0)	55.9	100.0	22.9(100.0)	(14.1)	(1.8)	(15.9)	(66.4)	(1.8)	77.1
(76.3)	(3.6)	(3.8)	(12.2)	(4.2)	32.1	100.0	63.5(100.0)	(22.2)	(2.4)	(12.7)	(58.2)	(4.4)	36.5
(79.4)	(8.1)	(1.2)	(11.3)	(0.0)	66.5	100.0	19.4(100.0)	(16.7)	(0.0)	(2.1)	(81.2)	(0.0)	80.6
(46.9)	(5.7)	(1.5)	(45.9)	(0.0)	82.2	100.0	7.3(100.0)	(6.8)	(0.0)	(1.6)	(90.2)	(1.4)	92.7
(57.9)	(7.0)	(0.0)	(35.1)	(0.0)	48.6	100.0	26.1(100.0)	(24.1)	(0.0)	(10.3)	(65.5)	(0.0)	73.9
(64.7)	(6.4)	(0.0)	(27.0)	(1.9)	82.1	100.0	18.7(100.0)	(7.1)	(0.0)	(8.3)	(84.6)	(0.0)	81.3
(57.5)	(6.9)	(8.6)	(25.7)	(1.2)	16.0	100.0	82.0(100.0)	(15.3)	(1.7)	(12.2)	(68.9)	(2.0)	18.0
(56.2)	(9.0)	(2.4)	(30.6)	(1.9)	36.6	100.0	56.6(100.0)	(7.8)	(0.8)	(4.6)	(85.3)	(1.6)	43.4
(55.4)	(9.0)	(4.0)	(30.7)	(0.9)	60.7	100.0	31.8(100.0)	(9.6)	(1.1)	(3.4)	(85.0)	(0.9)	68.2
(33.2)	(11.7)	(0.5)	(54.1)	(0.5)	85.6	100.0	9.8(100.0)	(2.7)	(0.1)	(4.0)	(93.1)	(0.1)	90.2
(40.2)	(5.0)	(1.9)	(52.4)	(0.5)	81.3	100.0	14.0(100.0)	(5.9)	(0.6)	(2.0)	(90.6)	(0.9)	86.0
(44.4)	(8.6)	(2.4)	(43.8)	(0.8)	69.5	100.0	26.0(100.0)	(4.9)	(0.4)	(2.9)	(91.1)	(0.7)	74.0
(56.4)	(14.8)	(3.1)	(24.9)	(0.7)	71.9	100.0	18.9(100.0)	(14.0)	(2.1)	(7.5)	(75.6)	(0.8)	81.1
(50.7)	(10.7)	(3.3)	(35.3)	(0.0)	85.8	100.0	8.5(100.0)	(9.3)	(0.1)	(24.7)	(65.8)	(0.0)	91.5
(41.1)	(29.3)	(6.2)	(14.4)	(8.9)	90.3	100.0	7.6(100.0)	(16.7)	(0.0)	(7.9)	(70.8)	(4.6)	92.4
(32.8)	(8.0)	(5.1)	(52.1)	(1.9)	81.7	100.0	20.3(100.0)	(3.9)	(1.5)	(2.1)	(91.4)	(1.1)	79.7
(49.0)	(7.1)	(4.1)	(37.3)	(2.4)	81.8	100.0	17.1(100.0)	(5.6)	(1.3)	(4.5)	(88.3)	(0.3)	82.9
(67.9)	(8.3)	(7.5)	(15.2)	(1.0)	83.0	100.0	11.1(100.0)	(19.1)	(3.1)	(4.6)	(73.2)	(0.0)	88.9
(66.8)	(13.0)	(0.6)	(19.7)	(0.0)	89.5	100.0	6.0(100.0)	(15.3)	(0.3)	(6.5)	(77.9)	(0.0)	94.0
(42.8)	(32.1)	(1.7)	(18.6)	(4.9)	89.9	100.0	8.4(100.0)	(11.1)	(0.0)	(0.8)	(82.5)	(5.6)	91.6
(51.7)	(6.7)	(3.8)	(36.8)	(0.9)	62.4	100.0	31.8(100.0)	(7.3)	(1.2)	(4.1)	(86.6)	(0.8)	68.2
(43.2)	(12.4)	(1.8)	(41.7)	(0.9)	80.7	100.0	14.1(100.0)	(7.3)	(0.4)	(5.2)	(86.3)	(0.8)	85.9
(45.5)	(10.2)	(2.7)	(40.6)	(0.9)	59.7	100.0	31.3(100.0)	(7.0)	(0.8)	(4.8)	(86.6)	(0.8)	68.7
(69.8)	(4.4)	(0.0)	(25.3)	(0.5)	97.9	100.0	1.9(100.0)	(12.3)	(0.0)	(0.4)	(86.7)	(0.6)	98.1

第8表 産業、企業規模、正規従業員に占める女
・工場等の有無、労働組合の有無及び配

区 分	仕事の内容が異なる配置転換						
	計	行 つ て い る	男 同 女 と も じ	女 の 限 子 数 は 種 類 に 特 定 に	女 の の 子 あ み は る 希 望 合	男 行 子 つ て い る	そ の 他
調 査 産 業 計	100.0	39.7(100.0)	(53.8)	(13.0)	(2.7)	(29.1)	(1.4)
E 建 設 業	100.0	27.8(100.0)	(35.2)	(13.5)	(1.2)	(45.3)	(4.8)
F 製 造 業	100.0	41.4(100.0)	(59.6)	(14.7)	(3.0)	(21.6)	(1.0)
18.19 食料品・たばこ	100.0	37.0(100.0)	(49.7)	(10.4)	(6.6)	(32.6)	(0.7)
20.21 繊維・衣服	100.0	32.2(100.0)	(63.0)	(22.9)	(2.6)	(11.4)	(0.1)
22.23 木 材・家具	100.0	47.3(100.0)	(54.2)	(31.1)	(0.2)	(13.8)	(0.8)
24 パルプ・紙	100.0	33.6(100.0)	(43.5)	(8.4)	(1.7)	(40.1)	(6.4)
25 出版・印刷	100.0	36.8(100.0)	(52.3)	(15.0)	(3.9)	(23.9)	(4.8)
26.27 化学・石油石炭	100.0	60.8(100.0)	(68.5)	(9.0)	(0.4)	(21.7)	(0.4)
28.29 ゴム・なめし皮	100.0	46.0(100.0)	(64.2)	(22.1)	(0.6)	(11.7)	(1.4)
30 窯業・土石	100.0	36.8(100.0)	(47.1)	(10.9)	(6.3)	(35.2)	(0.4)
31.32 鉄 鋼・非鉄	100.0	44.7(100.0)	(46.8)	(11.5)	(0.6)	(40.8)	(0.3)
33 金 属 製 品	100.0	40.9(100.0)	(61.4)	(12.6)	(0.9)	(23.2)	(2.0)
34 一 般 機 器	100.0	37.5(100.0)	(60.2)	(12.4)	(3.0)	(24.1)	(0.4)
35 電 気 機 器	100.0	54.6(100.0)	(68.6)	(10.0)	(3.1)	(17.9)	(0.5)
36 輸 出 用 機 器	100.0	44.6(100.0)	(56.4)	(19.3)	(4.5)	(18.6)	(1.3)
37 精 密 機 器	100.0	44.7(100.0)	(77.6)	(10.1)	(1.2)	(11.1)	(0.0)
38.39 そ の 他	100.0	40.9(100.0)	(69.2)	(13.6)	(5.0)	(11.5)	(0.6)
G 卸売業・小売業	100.0	51.5(100.0)	(50.3)	(12.7)	(2.9)	(34.1)	(0.1)
40~42 卸 売 業	100.0	56.2(100.0)	(50.4)	(9.6)	(3.3)	(36.6)	(0.1)
43~49 小 売 業	100.0	43.8(100.0)	(49.9)	(19.1)	(1.9)	(28.9)	(0.1)
H 金 融・保 険 業	100.0	76.6(100.0)	(82.9)	(6.1)	(1.5)	(8.8)	(0.7)
I 不 動 産 業	100.0	53.3(100.0)	(78.7)	(2.5)	(0.0)	(14.9)	(3.8)
J 運 輸・通 信 業	100.0	21.3(100.0)	(47.2)	(7.9)	(1.0)	(36.8)	(7.1)
K 電 気・ガ ス・水 道	100.0	69.6(100.0)	(53.8)	(15.4)	(0.0)	(30.8)	(0.0)
L サ ー ビ ス 業	100.0	38.2(100.0)	(52.9)	(10.8)	(4.1)	(32.1)	(0.0)
1,000人以上	100.0	87.1(100.0)	(66.5)	(8.9)	(5.1)	(17.6)	(1.9)
300~999人	100.0	73.0(100.0)	(67.9)	(7.5)	(2.8)	(20.2)	(1.6)
100~299人	100.0	54.6(100.0)	(61.4)	(10.2)	(4.2)	(23.8)	(0.3)
30~99人	100.0	30.8(100.0)	(45.7)	(16.0)	(1.7)	(34.8)	(1.8)
正規従業員に占める女子 の割合							
全 産 業							
0~10%未満	100.0	31.0(100.0)	(42.6)	(8.6)	(2.4)	(43.4)	(3.0)
10~30% "	100.0	45.2(100.0)	(78.7)	(15.2)	(2.3)	(32.1)	(1.7)
30~50% "	100.0	44.5(100.0)	(66.8)	(8.2)	(4.9)	(20.1)	(0.1)
50~70% "	100.0	35.1(100.0)	(64.7)	(21.6)	(2.0)	(11.6)	(0.1)
70%~	100.0	28.7(100.0)	(68.7)	(12.2)	(0.8)	(17.9)	(0.4)
製 造 業							
0~10%未満	100.0	43.0(100.0)	(51.0)	(9.3)	(2.7)	(35.3)	(1.6)
10~30% "	100.0	42.2(100.0)	(54.3)	(17.7)	(5.0)	(21.2)	(1.7)
30~50% "	100.0	45.3(100.0)	(65.3)	(11.8)	(1.6)	(21.3)	(0.0)
50~70% "	100.0	36.4(100.0)	(69.6)	(19.3)	(1.6)	(9.4)	(0.2)
70%~	100.0	36.5(100.0)	(67.7)	(12.5)	(0.9)	(18.5)	(0.5)
労働組合 有	100.0	53.5(100.0)	(59.4)	(10.6)	(4.8)	(23.2)	(2.0)
労働組合 無	100.0	34.4(100.0)	(50.8)	(14.5)	(1.6)	(32.1)	(1.1)
本社以外の支店・工場有	100.0	46.5(100.0)	(53.7)	(11.6)	(3.3)	(30.1)	(1.2)
本社以外の支店・工場無	100.0	30.5(100.0)	(53.7)	(16.0)	(1.5)	(27.1)	(1.7)

子の割合階級（全産業、製造業）、本社以外の支店
置転換の実施状況別企業数の割合

99

仕事の内容が同一の配置転換								
行っていない	計	行っている	男 女 とも	女の 限 は 種 れ 特 等 に	女の の 子 あ み は る 希 望 合	男 行 子 つ て み に る	そ の 他	行っていない
60.3	100.0	39.7(100.0)	(63.7)	(12.0)	(2.3)	(20.2)	(1.8)	60.3
72.2	100.0	30.4(100.0)	(46.7)	(4.7)	(4.2)	(43.9)	(0.3)	69.6
58.6	100.0	33.6(100.0)	(68.2)	(15.0)	(1.7)	(13.1)	(1.9)	66.4
63.0	100.0	39.1(100.0)	(50.8)	(33.9)	(0.2)	(14.7)	(0.4)	60.9
67.8	100.0	22.7(100.0)	(76.7)	(8.0)	(1.9)	(11.5)	(1.9)	77.3
52.7	100.0	35.8(100.0)	(76.4)	(18.5)	(0.0)	(5.1)	(0.0)	64.2
66.4	100.0	32.2(100.0)	(67.4)	(19.4)	(1.8)	(11.4)	(0.0)	67.8
63.2	100.0	32.3(100.0)	(58.3)	(5.2)	(1.4)	(29.6)	(5.6)	67.7
39.2	100.0	53.5(100.0)	(66.3)	(7.0)	(2.7)	(22.6)	(1.3)	46.3
54.0	100.0	47.9(100.0)	(76.0)	(14.3)	(1.3)	(8.1)	(0.3)	52.1
63.2	100.0	29.7(100.0)	(69.4)	(5.1)	(0.0)	(19.0)	(6.5)	70.3
55.3	100.0	34.6(100.0)	(63.7)	(1.9)	(0.8)	(31.5)	(2.1)	65.4
59.1	100.0	30.4(100.0)	(68.3)	(25.2)	(0.4)	(4.9)	(1.2)	69.6
62.5	100.0	27.4(100.0)	(60.9)	(10.6)	(3.2)	(18.0)	(7.4)	72.6
45.4	100.0	39.9(100.0)	(76.4)	(12.6)	(3.8)	(6.8)	(0.4)	60.1
55.4	100.0	36.1(100.0)	(65.0)	(22.5)	(2.0)	(8.9)	(1.6)	63.9
55.3	100.0	41.4(100.0)	(77.8)	(5.2)	(1.3)	(15.7)	(0.0)	58.6
59.3	100.0	33.2(100.0)	(82.7)	(10.4)	(3.4)	(3.4)	(0.0)	65.8
48.5	100.0	60.5(100.0)	(61.1)	(15.1)	(2.0)	(19.7)	(2.2)	39.5
43.8	100.0	67.0(100.0)	(59.0)	(17.3)	(2.8)	(18.1)	(2.8)	33.0
56.2	100.0	32.7(100.0)	(65.4)	(10.3)	(0.3)	(23.1)	(0.8)	49.9
23.4	100.0	74.8(100.0)	(81.9)	(4.9)	(0.8)	(10.2)	(2.3)	25.2
46.7	100.0	50.6(100.0)	(84.5)	(3.7)	(0.0)	(7.7)	(4.0)	49.4
78.7	100.0	28.1(100.0)	(55.6)	(7.7)	(5.4)	(26.3)	(5.0)	71.9
30.4	100.0	58.0(100.0)	(64.6)	(9.2)	(0.0)	(26.2)	(0.0)	42.0
61.8	100.0	41.0(100.0)	(75.3)	(4.7)	(1.6)	(18.4)	(0.0)	59.0
12.9	100.0	87.9(100.0)	(78.1)	(6.3)	(3.7)	(10.4)	(1.5)	12.1
27.0	100.0	74.4(100.0)	(74.9)	(8.1)	(1.6)	(14.2)	(1.2)	25.6
45.4	100.0	53.4(100.0)	(73.7)	(10.6)	(1.7)	(13.2)	(0.7)	46.6
69.2	100.0	31.0(100.0)	(55.0)	(14.0)	(2.6)	(25.8)	(2.6)	69.0
69.0	100.0	27.9(100.0)	(51.7)	(11.8)	(3.5)	(31.7)	(1.2)	72.1
54.8	100.0	48.2(100.0)	(61.1)	(10.8)	(0.8)	(24.6)	(2.8)	51.8
55.5	100.0	42.9(100.0)	(72.9)	(12.9)	(6.6)	(7.4)	(0.2)	57.1
64.9	100.0	33.9(100.0)	(76.4)	(13.0)	(0.3)	(10.1)	(0.1)	66.1
71.3	100.0	25.9(100.0)	(71.6)	(19.9)	(0)	(5.0)	(3.6)	74.1
57.0	100.0	34.9(100.0)	(62.1)	(8.5)	(2.6)	(23.9)	(2.9)	65.1
57.8	100.0	34.6(100.0)	(63.3)	(16.3)	(2.7)	(14.7)	(3.0)	65.4
54.7	100.0	31.3(100.0)	(76.8)	(10.3)	(1.3)	(11.3)	(0.2)	68.7
63.6	100.0	38.7(100.0)	(76.1)	(17.9)	(0.1)	(5.8)	(0.2)	61.3
63.5	100.0	27.6(100.0)	(67.7)	(23.8)	(0.0)	(6.2)	(2.2)	72.4
46.5	100.0	49.9(100.0)	(67.3)	(12.0)	(3.6)	(15.0)	(2.0)	50.1
65.6	100.0	35.7(100.0)	(62.2)	(12.1)	(1.6)	(22.3)	(1.8)	64.3
53.5	100.0	49.8(100.0)	(62.9)	(11.4)	(2.0)	(22.6)	(1.1)	50.2
69.5	100.0	26.1(100.0)	(65.8)	(13.4)	(3.2)	(13.9)	(3.7)	73.9

第9表 産業、企業規模及び定期的な配置転換を男子
のみに行っている理由別企業数の割合

90

区 分	男行 子つ のて みい にる	男子のみに行っている理由 (M.A.)				
		女的い 子業か は務ら 補が 助多	女年か 子数ら はが 勤短 続い	女制が 子上あ にのる は制か 法約ら	女をい 子希か は望ら 配し 転な	そ の 他
調 査 産 業 計	100.0	41.5	19.3	9.6	35.9	33.1
E 建 設 業	100.0	65.1	16.3	12.7	31.4	24.1
F 製 造 業	100.0	39.2	19.8	9.2	34.7	32.5
18.19 食料品・たばこ	100.0	43.1	26.5	3.4	30.7	39.8
20.21 繊維・衣服	100.0	31.1	22.0	5.4	34.0	43.1
22.23 木材・家具	100.0	38.6	10.1	7.4	25.5	45.3
24 パルプ・紙	100.0	81.6	19.7	1.2	18.0	10.2
25 出版・印刷	100.0	29.0	35.7	24.8	33.8	12.9
26.27 化学・石油石炭	100.0	39.1	14.5	6.9	43.5	34.7
28.29 ゴム・なめし皮	100.0	29.3	3.0	17.3	44.4	22.6
30 窯業・土石	100.0	72.7	3.5	9.3	34.9	17.1
31.32 鉄鋼・非鉄	100.0	53.9	23.4	5.3	34.5	33.5
33 金属製品	100.0	41.6	20.5	19.9	31.1	34.6
34 一般機器	100.0	25.1	10.2	7.8	35.3	38.0
35 電気機器	100.0	31.8	24.5	10.0	33.0	34.2
36 輸送用機器	100.0	43.6	14.5	17.3	53.6	22.1
37 精密機器	100.0	23.9	32.6	0.0	45.0	24.3
38.39 そ の 他	100.0	26.6	23.9	7.5	37.0	32.8
G 卸売業、小売業	100.0	35.6	22.4	7.6	39.8	33.4
40~42 卸 売 業	100.0	36.5	25.3	9.6	39.8	35.8
43~49 小 売 業	100.0	33.4	15.1	2.6	39.8	27.2
H 金融・保険業	100.0	20.2	14.0	0.0	48.6	41.4
I 不動産業	100.0	33.5	15.2	2.4	37.8	38.4
J 運輸・通信業	100.0	45.4	8.0	21.2	20.0	38.2
K 電気・ガス・水道	100.0	44.9	32.7	14.3	30.6	32.7
L サービス業	100.0	38.7	18.3	7.5	40.4	42.0
1000人以上	100.0	37.8	23.5	3.7	53.1	32.4
300~999人	100.0	34.2	19.0	7.2	45.9	38.4
100~299人	100.0	39.8	17.0	9.4	43.2	34.4
30~99人	100.0	44.3	20.2	10.7	28.7	31.3

第10表 産業、企業規模、正規従業員に占める女子の割合階級（全産業、製造業）、
労働組合の有無、女子の昇進機会の有無及び昇進機会のない場合の理由
別企業数の割合

(%)

区 分	計	女へ会 子のが にもあ る進 の機	昇男がい 進子女 のに子 機はに 会あは るな	女子には昇進の機会がない理由 (M.A.)					そ の 他
				女 年 子 齢 は が 動 短 機 い	女能力 子力が は・劣 習統る	女的格 子業か の勝ら 補の無 助性理	女制が無 子上あ理 にのる は制の 法約で		
調 査 産 業 計	100.0	56.3	43.7(100.0)	(44.7)	(9.1)	(66.9)	(6.4)	(8.1)	
E 建 設 業	100.0	40.2	59.8(100.0)	(36.8)	(4.8)	(70.2)	(1.6)	(9.8)	
F 製 造 業	100.0	59.8	40.2(100.0)	(39.8)	(14.6)	(72.0)	(7.3)	(5.8)	
18.19 食 料 品・たばこ	100.0	59.4	40.6(100.0)	(37.4)	(2.6)	(75.8)	(8.8)	(4.7)	
20.21 織 維・衣 服	100.0	71.8	28.2(100.0)	(45.3)	(10.3)	(57.9)	(11.2)	(6.3)	
22.23 木 材・家 具	100.0	49.4	50.6(100.0)	(25.3)	(14.0)	(80.8)	(0.8)	(8.5)	
24 バ ル ブ・紙	100.0	62.4	37.6(100.0)	(53.9)	(17.2)	(77.3)	(0.0)	(0.0)	
25 出 版・印 刷	100.0	71.7	28.3(100.0)	(41.6)	(21.6)	(62.4)	(13.4)	(7.1)	
26.27 化 学・石 油 石 炭	100.0	71.0	29.0(100.0)	(56.7)	(9.5)	(75.7)	(4.2)	(8.2)	
28.29 ゴ ム・な め し 皮	100.0	56.6	43.4(100.0)	(44.1)	(28.6)	(56.6)	(2.1)	(0.3)	
30 限 業・土 石	100.0	43.9	56.1(100.0)	(44.8)	(8.7)	(53.9)	(8.2)	(8.0)	
31.32 鉄 鋼・非 鉄	100.0	52.1	47.9(100.0)	(43.9)	(10.2)	(86.5)	(0.6)	(0.0)	
33 金 属 製 品	100.0	53.8	46.2(100.0)	(37.7)	(16.8)	(77.5)	(1.4)	(13.4)	
34 一 般 機 器	100.0	54.0	46.0(100.0)	(51.6)	(12.7)	(72.6)	(4.8)	(2.4)	
35 電 気 機 器	100.0	67.1	32.9(100.0)	(25.9)	(31.3)	(70.1)	(15.6)	(1.8)	
36 輸 送 用 機 器	100.0	49.8	50.2(100.0)	(37.4)	(16.2)	(81.4)	(12.2)	(6.2)	
37 精 密 機 器	100.0	66.1	33.9(100.0)	(22.1)	(25.7)	(69.3)	(4.1)	(14.9)	
38.39 そ の 他	100.0	56.1	43.9(100.0)	(42.0)	(10.0)	(78.7)	(8.4)	(5.3)	
G 卸 売 業・小 売 業	100.0	59.5	40.4(100.0)	(74.2)	(3.5)	(49.4)	(8.6)	(11.0)	
40~42 卸 売 業	100.0	53.2	46.8(100.0)	(79.6)	(3.3)	(53.7)	(6.1)	(12.8)	
43~49 小 売 業	100.0	70.2	29.8(100.0)	(59.8)	(4.1)	(37.8)	(15.3)	(6.3)	
H 金 融・保 険 業	100.0	87.0	13.0(100.0)	(51.7)	(12.4)	(57.3)	(3.4)	(9.0)	
I 不 動 産 業	100.0	64.8	35.2(100.0)	(57.4)	(9.2)	(59.8)	(14.3)	(1.2)	
J 運 輸・通 信 業	100.0	39.1	60.9(100.0)	(27.7)	(5.1)	(73.9)	(9.3)	(8.0)	
K 電 気・ガ ス・水 道	100.0	61.3	38.7(100.0)	(65.1)	(9.3)	(67.4)	(11.6)	(2.3)	
L サ ー ビ ス 業	100.0	70.8	29.2(100.0)	(41.4)	(14.6)	(67.1)	(2.4)	(8.5)	
1 0 0 0 人 以 上	100.0	82.6	17.4(100.0)	(66.8)	(17.3)	(77.0)	(10.9)	(8.6)	
3 0 0 ~ 9 9 9 人	100.0	72.3	27.7(100.0)	(60.7)	(17.4)	(66.9)	(9.4)	(7.9)	
1 0 0 ~ 2 9 9 人	100.0	66.0	34.0(100.0)	(53.3)	(17.8)	(66.2)	(11.1)	(5.8)	
3 0 ~ 9 9 人	100.0	50.9	49.1(100.0)	(41.7)	(6.6)	(66.9)	(5.2)	(8.6)	
正規従業員に占める女子の割合									
全 産 業	0~10%未満	100.0	43.7	56.3(100.0)	(39.8)	(6.9)	(69.9)	(5.6)	(11.4)
	10~30% "	100.0	52.8	47.2(100.0)	(52.1)	(7.9)	(66.2)	(6.0)	(5.2)
	30~50% "	100.0	67.5	32.5(100.0)	(44.8)	(14.4)	(66.0)	(6.9)	(8.7)
	50~70% "	100.0	72.0	28.0(100.0)	(22.4)	(10.5)	(75.9)	(11.0)	(2.5)
製 造 業	70%~	100.0	69.5	30.5(100.0)	(29.5)	(17.9)	(45.5)	(8.9)	(22.8)
	0~10%未満	100.0	49.8	50.2(100.0)	(45.4)	(8.2)	(71.4)	(5.6)	(4.4)
	10~30% "	100.0	55.3	44.7(100.0)	(44.2)	(12.9)	(77.3)	(5.8)	(5.5)
	30~50% "	100.0	61.4	38.6(100.0)	(34.7)	(21.6)	(64.8)	(11.3)	(6.0)
業	50~70% "	100.0	68.2	31.8(100.0)	(29.7)	(12.8)	(77.6)	(5.6)	(3.5)
	70%~	100.0	74.9	25.1(100.0)	(27.9)	(24.5)	(52.3)	(12.8)	(14.5)
労 働 組 合 有	100.0	60.6	39.4(100.0)	(46.7)	(12.6)	(67.5)	(8.0)	(6.9)	
労 働 組 合 無	100.0	54.6	45.4(100.0)	(44.1)	(7.9)	(66.6)	(5.9)	(8.5)	

第11表 産業、企業規模及び女子に昇進機会が
及び実際に女子がついた役職別企業数

区 分	計	の 有 る 女子に も昇進 の機会 がある	女子に昇進可能な役職			
			部よりの可 長り役能 相上職 当位も	部 長 相 当	課 長 相 当	係 長 相 当
調 査 産 業 計	100.0	[56.3](100.0)	(15.9)	(4.7)	(28.3)	(30.9)
E 建 設 業	100.0	[40.2](100.0)	(22.1)	(4.4)	(36.2)	(30.0)
F 製 造 業	100.0	[59.8](100.0)	(15.0)	(5.2)	(23.6)	(33.5)
18.19 食料品・たばこ	100.0	[59.4](100.0)	(14.9)	(5.4)	(25.8)	(35.7)
20.21 繊維・衣服	100.0	[71.8](100.0)	(15.4)	(9.0)	(30.1)	(23.1)
22.23 木材・家具	100.0	[49.4](100.0)	(31.6)	(11.1)	(26.7)	(13.2)
24 パルプ・紙	100.0	[62.4](100.0)	(11.1)	(3.6)	(16.9)	(36.4)
25 印刷・出版	100.0	[71.7](100.0)	(25.3)	(6.4)	(22.9)	(38.1)
26.27 化学・石油石炭	100.0	[71.0](100.0)	(21.3)	(2.4)	(31.8)	(33.1)
28.29 ゴム・なめし皮	100.0	[56.6](100.0)	(6.3)	(1.3)	(24.6)	(48.1)
30 窯業・土石	100.0	[43.9](100.0)	(15.8)	(1.0)	(23.6)	(42.1)
31.32 鉄鋼・非鉄	100.0	[52.1](100.0)	(10.8)	(10.9)	(12.5)	(36.2)
33 金属製品	100.0	[53.8](100.0)	(17.2)	(1.7)	(21.0)	(34.7)
34 一般機械	100.0	[54.0](100.0)	(16.2)	(4.1)	(31.9)	(21.6)
35 電気機器	100.0	[67.1](100.0)	(11.7)	(2.7)	(11.1)	(43.1)
36 輸送用機械	100.0	[49.8](100.0)	(7.2)	(0.4)	(19.2)	(47.8)
37 精密機械	100.0	[66.1](100.0)	(6.4)	(5.8)	(24.3)	(35.5)
38.39 そ の 他	100.0	[56.1](100.0)	(4.0)	(8.7)	(27.7)	(38.9)
G 卸売業・小売業	100.0	[59.5](100.0)	(14.2)	(5.6)	(30.4)	(30.4)
40~42 卸 売 業	100.0	[53.2](100.0)	(11.6)	(3.3)	(31.8)	(38.8)
43~49 小 売 業	100.0	[70.2](100.0)	(17.4)	(8.4)	(28.7)	(19.7)
H 金融・保険業	100.0	[87.0](100.0)	(24.3)	(5.1)	(26.0)	(28.2)
I 不動産業	100.0	[64.8](100.0)	(14.3)	(9.9)	(19.7)	(26.6)
J 運輸・通信業	100.0	[39.1](100.0)	(14.6)	(2.6)	(35.4)	(25.9)
K 電気・ガス・水道	100.0	[61.3](100.0)	(16.2)	(4.4)	(17.6)	(27.9)
L サービス業	100.0	[70.8](100.0)	(17.8)	(2.7)	(32.7)	(26.3)
1000人以上	100.0	[82.6](100.0)	(34.0)	(6.1)	(17.1)	(22.8)
300~999人	100.0	[72.3](100.0)	(19.6)	(6.1)	(16.4)	(32.7)
100~299人	100.0	[66.0](100.0)	(16.5)	(5.9)	(26.2)	(31.4)
30~ 9人	100.0	[50.9](100.0)	(14.3)	(4.0)	(31.4)	(30.9)

(注) 1. []内の数字は女子にも昇進の機会がある企業の割合である。

2. []内の数字は女子にも昇進機会がある企業のうち実際に女子役職者のいる企業の

ある場合の昇順可能な役職別企業数の割合
の割合

そ の 他	女子 役職者 が いる 企業 (計)	実際に女子がついた役職(過去3年間)(M. A.)				
		部 長 相 当	部 長 相 当	課 長 相 当	係 長 相 当	そ の 他
(20.0)	37.3(70.7)(100.0)	(4.2)	(3.9)	(24.4)	(56.1)	(32.2)
(7.4)	22.4(62.5)(100.0)	(7.0)	(0)	(25.4)	(61.4)	(15.4)
(22.7)	38.1(68.4)(100.0)	(3.1)	(5.3)	(20.4)	(54.1)	(38.3)
(18.3)	41.7(73.0)(100.0)	(7.9)	(5.2)	(26.3)	(62.6)	(33.8)
(22.5)	55.3(92.3)(100.0)	(1.6)	(4.4)	(15.3)	(59.3)	(40.8)
(17.4)	30.5(68.5)(100.0)	(0.7)	(21.3)	(17.1)	(44.7)	(30.0)
(32.0)	38.3(65.5)(100.0)	(5.5)	(0)	(17.5)	(41.4)	(46.4)
(7.4)	50.1(74.0)(100.0)	(3.3)	(6.2)	(39.8)	(64.5)	(16.2)
(11.4)	43.4(62.5)(100.0)	(6.0)	(13.8)	(38.8)	(75.0)	(23.1)
(19.6)	32.1(66.1)(100.0)	(0)	(1.6)	(10.0)	(45.2)	(58.8)
(17.4)	27.0(66.8)(100.0)	(0)	(0)	(24.4)	(52.3)	(43.8)
(29.7)	25.5(51.9)(100.0)	(1.0)	(7.7)	(14.9)	(57.3)	(27.0)
(25.4)	36.1(69.5)(100.0)	(11.9)	(4.7)	(15.2)	(42.9)	(34.9)
(26.2)	19.9(39.9)(100.0)	(2.8)	(10.2)	(44.3)	(48.4)	(31.6)
(31.5)	40.4(61.1)(100.0)	(0)	(3.2)	(4.5)	(53.1)	(50.5)
(25.4)	27.4(59.7)(100.0)	(0)	(0.3)	(19.6)	(40.8)	(50.3)
(28.1)	42.5(66.8)(100.0)	(0.6)	(5.7)	(28.7)	(46.7)	(41.4)
(20.7)	39.5(72.0)(100.0)	(0)	(0)	(8.3)	(30.9)	(35.0)
(19.5)	44.7(79.1)(100.0)	(2.5)	(3.8)	(25.2)	(62.6)	(32.3)
(14.5)	40.3(78.5)(100.0)	(0.1)	(1.4)	(23.0)	(70.9)	(24.8)
(25.8)	51.8(79.9)(100.0)	(5.4)	(6.7)	(27.9)	(52.1)	(41.6)
(16.5)	66.1(79.9)(100.0)	(1.7)	(4.2)	(26.4)	(70.0)	(25.9)
(29.6)	42.7(68.7)(100.0)	(0)	(6.6)	(15.1)	(54.1)	(42.8)
(21.6)	22.5(59.8)(100.0)	(12.5)	(0)	(38.9)	(36.3)	(20.5)
(33.8)	23.7(39.7)(100.0)	(0)	(0)	(33.3)	(48.1)	(37.0)
(20.4)	51.8(75.9)(100.0)	(6.2)	(4.0)	(29.4)	(55.6)	(29.4)
(20.0)	56.9(71.0)(100.0)	(2.6)	(9.1)	(32.7)	(69.1)	(24.4)
(25.1)	50.8(72.0)(100.0)	(2.9)	(4.9)	(17.9)	(59.5)	(41.2)
(20.0)	48.5(75.3)(100.0)	(3.0)	(2.9)	(23.3)	(57.3)	(37.8)
(19.4)	32.2(68.6)(100.0)	(5.0)	(4.0)	(25.3)	(54.4)	(28.8)

割合である。

第12表 産業、企業規模、正規従業員に占める女子の割合階級(全産)

区 分	接 遇 態 度 の 向 上					オリエンテーション等一般的、 基礎的な知識、技能の付与					行 つ て い ない	
	行 つ て い る	男 女 と も 同 じ	男 女 で 異 な る	男 子 に の み 実 施	女 子 に の み 実 施	行 つ て い る	男 女 と も 同 じ	男 女 で 異 な る	男 子 に の み 実 施	女 子 に の み 実 施		
調 査 産 業 計	546(1000)	(758)	(64)	(39)	(139)	454	581(1000)	(833)	(65)	(85)	(17)	420
E 建 設 業	476(1000)	(713)	(90)	(57)	(140)	524	528(1000)	(744)	(90)	(165)	(0.0)	472
F 製 造 業	466(1000)	(732)	(56)	(17)	(195)	534	535(1000)	(858)	(64)	(61)	(17)	465
18.19 食料品・たばこ	388(1000)	(785)	(21)	(12)	(182)	612	472(1000)	(787)	(64)	(102)	(4.6)	528
20.21 繊維・衣服	366(1000)	(900)	(11)	(0.0)	(89)	634	463(1000)	(894)	(54)	(0.0)	(52)	537
22.23 木材・家具	429(1000)	(733)	(62)	(0.0)	(205)	571	429(1000)	(893)	(62)	(0.0)	(4.5)	571
24 パルプ・紙	523(1000)	(603)	(160)	(0.0)	(236)	477	503(1000)	(789)	(58)	(126)	(27)	497
25 出版・印刷	554(1000)	(749)	(134)	(0.0)	(117)	446	586(1000)	(870)	(65)	(65)	(0.0)	414
26.27 化学・石油石炭	696(1000)	(696)	(117)	(0.0)	(187)	304	780(1000)	(872)	(75)	(53)	(0.0)	220
28.29 ゴム・なめし皮	331(1000)	(833)	(70)	(0.0)	(97)	669	388(1000)	(894)	(23)	(83)	(0.0)	612
30 窯業・土石	407(1000)	(735)	(66)	(0.7)	(192)	593	413(1000)	(858)	(127)	(15)	(0.0)	587
31.32 鉄鋼・非鉄	554(1000)	(427)	(91)	(0.0)	(483)	446	674(1000)	(867)	(68)	(35)	(3.0)	326
33 金 属 製 品	445(1000)	(736)	(58)	(0.0)	(206)	555	567(1000)	(875)	(88)	(30)	(0.8)	433
34 一 般 機 械	606(1000)	(664)	(23)	(62)	(251)	394	641(1000)	(790)	(49)	(153)	(0.7)	359
35 電 気 機 器	478(1000)	(797)	(31)	(34)	(136)	522	555(1000)	(939)	(21)	(40)	(0.0)	445
36 輸 送 用 機 械	463(1000)	(633)	(34)	(0.0)	(332)	537	549(1000)	(871)	(56)	(73)	(0.0)	443
37 精 密 機 械	519(1000)	(842)	(19)	(0.0)	(139)	481	614(1000)	(940)	(43)	(18)	(0.0)	366
38.39 そ の 他	430(1000)	(668)	(120)	(63)	(148)	570	513(1000)	(751)	(142)	(107)	(0.0)	487
G 卸売業・小売業	738(1000)	(837)	(77)	(25)	(61)	262	691(1000)	(891)	(56)	(36)	(1.6)	309
40~42 卸 売 業	780(1000)	(843)	(75)	(25)	(56)	220	740(1000)	(878)	(63)	(51)	(0.8)	260
43~49 小 売 業	670(1000)	(824)	(81)	(26)	(69)	330	613(1000)	(917)	(43)	(07)	(3.3)	387
H 金 融 ・ 保 険 業	694(1000)	(741)	(90)	(0.6)	(162)	106	941(1000)	(903)	(58)	(15)	(2.4)	59
I 不 動 産 業	664(1000)	(790)	(30)	(34)	(145)	336	651(1000)	(909)	(17)	(43)	(3.1)	349
J 運 輸 ・ 通 信 業	433(1000)	(663)	(85)	(76)	(176)	563	450(1000)	(704)	(119)	(175)	(0.2)	550
K 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道	947(1000)	(759)	(74)	(0.9)	(157)	53	904(1000)	(835)	(126)	(39)	(0.0)	96
L サ ー ビ ス 業	634(1000)	(748)	(14)	(101)	(137)	366	698(1000)	(795)	(27)	(134)	(4.3)	302
1000人 以上	971(1000)	(684)	(136)	(03)	(176)	29	983(1000)	(897)	(94)	(08)	(0.1)	17
300~999人	875(1000)	(728)	(92)	(18)	(162)	125	919(1000)	(890)	(71)	(31)	(0.7)	81
100~299人	705(1000)	(772)	(64)	(17)	(147)	295	742(1000)	(869)	(70)	(44)	(1.7)	258
30~ 99人	456(1000)	(760)	(55)	(55)	(129)	544	490(1000)	(804)	(59)	(117)	(1.9)	510
正規従業員に占める女子の割合												
全 産 業	543(1000)	(645)	(85)	(110)	(159)	457	571(1000)	(659)	(122)	(218)	(0.1)	429
0~10%未満	605(1000)	(748)	(70)	(31)	(152)	395	620(1000)	(766)	(50)	(70)	(1.4)	380
10~30% "	583(1000)	(862)	(42)	(02)	(94)	417	612(1000)	(909)	(63)	(24)	(0.4)	388
30~50% "	413(1000)	(783)	(53)	(01)	(163)	587	524(1000)	(887)	(25)	(10)	(7.8)	47.6
50~70% "	295(1000)	(942)	(01)	(00)	(56)	705	372(1000)	(921)	(22)	(02)	(5.5)	628
70% ~	565(1000)	(638)	(77)	(45)	(240)	435	653(1000)	(787)	(107)	(154)	(0.3)	347
0~10%未満	544(1000)	(674)	(78)	(19)	(230)	454	579(1000)	(880)	(57)	(51)	(1.2)	421
10~30% "	445(1000)	(840)	(22)	(04)	(134)	554	519(1000)	(861)	(89)	(50)	(0.1)	483
30~50% "	387(1000)	(821)	(29)	(00)	(151)	613	487(1000)	(923)	(20)	(18)	(3.9)	513
50~70% "	239(1000)	(909)	(02)	(00)	(89)	761	350(1000)	(908)	(13)	(04)	(7.5)	650
70% ~												
労働組合 有	699(1000)	(709)	(80)	(30)	(181)	301	714(1000)	(863)	(64)	(64)	(1.0)	286
労働組合 無	491(1000)	(783)	(56)	(44)	(117)	509	532(1000)	(818)	(65)	(96)	(2.0)	468

業、製造業)、労働組合の有無及び教育訓練の実施状況別企業数の割合

(例)

配属部門、職種ごとの基礎的な知識、技能の付与						現在の業務に必要な知識、技能の向上					
行 っ て い る	男 女 と も 同 じ	男 女 で 異 な る	男 子 に の み 実 施	女 子 に の み 実 施	行 っ て い ない	行 っ て い る	男 女 と も 同 じ	男 女 で 異 な る	男 子 に の み 実 施	女 子 に の み 実 施	行 っ て い ない
677(1000)	(721)	(123)	(142)	(14)	323	661(1000)	(577)	(96)	(321)	(06)	339
564(1000)	(593)	(132)	(275)	(00)	436	664(1000)	(426)	(77)	(497)	(00)	336
666(1000)	(795)	(100)	(88)	(17)	334	642(1000)	(646)	(91)	(256)	(08)	358
516(1000)	(822)	(108)	(37)	(33)	484	589(1000)	(608)	(157)	(235)	(00)	411
648(1000)	(785)	(40)	(99)	(75)	352	526(1000)	(750)	(56)	(140)	(54)	474
623(1000)	(779)	(120)	(70)	(31)	377	585(1000)	(640)	(39)	(288)	(33)	415
658(1000)	(659)	(167)	(162)	(13)	342	608(1000)	(449)	(226)	(324)	(00)	392
695(1000)	(792)	(98)	(110)	(00)	305	627(1000)	(670)	(16)	(314)	(00)	373
848(1000)	(680)	(195)	(112)	(14)	152	791(1000)	(657)	(145)	(198)	(00)	207
580(1000)	(732)	(159)	(62)	(46)	420	682(1000)	(716)	(77)	(207)	(00)	318
535(1000)	(775)	(104)	(120)	(00)	465	616(1000)	(628)	(63)	(309)	(00)	384
767(1000)	(705)	(149)	(147)	(00)	233	753(1000)	(563)	(108)	(329)	(00)	247
653(1000)	(837)	(137)	(26)	(00)	347	689(1000)	(605)	(71)	(325)	(00)	310
731(1000)	(795)	(77)	(127)	(00)	269	663(1000)	(567)	(84)	(349)	(00)	337
764(1000)	(882)	(53)	(65)	(00)	236	719(1000)	(779)	(93)	(128)	(00)	281
731(1000)	(789)	(115)	(96)	(00)	265	742(1000)	(585)	(96)	(319)	(00)	258
676(1000)	(814)	(119)	(67)	(00)	324	639(1000)	(605)	(96)	(289)	(00)	361
621(1000)	(787)	(118)	(93)	(00)	379	628(1000)	(546)	(105)	(348)	(00)	372
779(1000)	(714)	(171)	(106)	(09)	221	684(1000)	(549)	(137)	(314)	(00)	316
810(1000)	(748)	(189)	(63)	(00)	190	694(1000)	(540)	(148)	(312)	(00)	306
729(1000)	(651)	(140)	(185)	(24)	271	669(1000)	(564)	(119)	(317)	(00)	331
918(1000)	(843)	(99)	(46)	(12)	82	897(1000)	(753)	(114)	(134)	(00)	103
710(1000)	(845)	(66)	(55)	(34)	290	623(1000)	(703)	(129)	(168)	(00)	377
585(1000)	(566)	(154)	(252)	(28)	415	580(1000)	(513)	(79)	(408)	(00)	420
912(1000)	(673)	(192)	(135)	(00)	88	912(1000)	(577)	(135)	(288)	(00)	88
744(1000)	(694)	(75)	(211)	(20)	256	740(1000)	(615)	(71)	(294)	(20)	260
965(1000)	(790)	(175)	(35)	(01)	35	916(1000)	(723)	(131)	(146)	(00)	84
922(1000)	(770)	(166)	(60)	(04)	78	879(1000)	(618)	(129)	(253)	(00)	121
825(1000)	(747)	(148)	(98)	(06)	175	779(1000)	(594)	(138)	(263)	(05)	221
602(1000)	(700)	(104)	(177)	(19)	398	599(1000)	(558)	(74)	(361)	(07)	401
629(1000)	(521)	(174)	(294)	(10)	371	638(1000)	(472)	(89)	(439)	(00)	362
710(1000)	(719)	(144)	(134)	(03)	290	728(1000)	(536)	(105)	(357)	(02)	272
739(1000)	(839)	(82)	(76)	(03)	261	656(1000)	(679)	(93)	(225)	(02)	344
591(1000)	(826)	(50)	(65)	(60)	409	597(1000)	(760)	(61)	(153)	(26)	403
594(1000)	(874)	(32)	(21)	(73)	406	442(1000)	(719)	(118)	(119)	(45)	558
711(1000)	(659)	(152)	(189)	(00)	289	661(1000)	(523)	(100)	(378)	(00)	339
695(1000)	(796)	(129)	(69)	(06)	305	692(1000)	(617)	(99)	(279)	(04)	308
663(1000)	(856)	(58)	(85)	(01)	337	648(1000)	(660)	(68)	(268)	(04)	352
611(1000)	(819)	(60)	(96)	(24)	389	635(1000)	(789)	(70)	(142)	(00)	365
591(1000)	(846)	(41)	(17)	(96)	407	471(1000)	(731)	(118)	(95)	(56)	529
788(1000)	(755)	(130)	(110)	(05)	212	741(1000)	(620)	(124)	(253)	(04)	259
638(1000)	(708)	(120)	(154)	(18)	362	632(1000)	(561)	(85)	(348)	(06)	368

第12表 産業、企業規模、正規従業員に占める女子の割合階級（全産

区 分	仕事の困難度が同程度の業務への配置換えに必要な知識、技能の付与					より高度な業務への配置換えに必要な知識、技能の付与				
	行 つ て い る	男 女 と も 同 じ	男 女 で 異 な る	男 子 に の み 実 施	女 子 に の み 実 施	行 つ て い ない	行 つ て い る	男 女 と も 同 じ	男 女 で 異 な る	男 子 に の み 実 施
調 査 産 業 計	329(100.0)	(49.3)	(10.4)	(39.9)	(0.4)	67.1	343(100.0)	(40.9)	(13.3)	(45.6)
E 建 設 業	27.9(100.0)	(43.7)	(6.5)	(49.6)	(0.2)	72.1	272(100.0)	(30.7)	(11.5)	(57.8)
F 製 造 業	322(100.0)	(55.8)	(10.6)	(33.3)	(0.4)	67.8	331(100.0)	(44.5)	(13.1)	(42.0)
18.19 食料品・たばこ	23.9(100.0)	(41.5)	(11.4)	(47.1)	(0.0)	76.1	21.9(100.0)	(41.4)	(20.2)	(38.4)
20.21 繊維・衣服	22.2(100.0)	(84.0)	(6.5)	(9.5)	(0.0)	77.8	22.8(100.0)	(76.8)	(12.0)	(11.2)
22.23 木材・家具	33.7(100.0)	(52.1)	(3.6)	(38.6)	(5.7)	66.3	31.9(100.0)	(68.0)	(4.5)	(27.5)
24 パルプ・紙	30.1(100.0)	(42.8)	(18.7)	(38.5)	(0.0)	69.9	26.5(100.0)	(30.9)	(21.9)	(47.2)
25 出版・印刷	24.8(100.0)	(69.5)	(12.5)	(18.0)	(0.0)	75.2	29.9(100.0)	(42.7)	(15.3)	(42.0)
26.27 化学・石油石炭	78.0(100.0)	(60.3)	(12.8)	(26.9)	(0.0)	52.0	53.3(100.0)	(47.6)	(15.6)	(36.8)
28.29 ゴム・なめし皮	31.3(100.0)	(40.6)	(18.0)	(41.4)	(0.0)	68.7	24.9(100.0)	(42.3)	(19.1)	(38.7)
30 窯業・土石	25.9(100.0)	(62.6)	(14.5)	(22.9)	(0.0)	74.1	31.1(100.0)	(46.7)	(14.7)	(38.6)
31.32 鉄鋼・非鉄	34.5(100.0)	(37.3)	(4.2)	(58.5)	(0.0)	65.5	41.1(100.0)	(25.6)	(12.1)	(62.4)
33 金 属 製 品	39.2(100.0)	(45.7)	(9.7)	(44.5)	(0.0)	60.8	31.0(100.0)	(26.9)	(18.2)	(54.9)
34 一 般 機 器	34.2(100.0)	(46.8)	(14.5)	(38.8)	(0.0)	65.8	39.3(100.0)	(32.1)	(11.2)	(56.7)
35 電 気 機 器	46.0(100.0)	(59.3)	(8.4)	(32.4)	(0.0)	54.0	48.5(100.0)	(48.0)	(9.5)	(42.5)
36 輸送用機器	42.0(100.0)	(51.6)	(15.7)	(32.7)	(0.0)	57.9	37.3(100.0)	(38.3)	(11.9)	(49.8)
37 精密機器	27.3(100.0)	(53.1)	(12.5)	(34.3)	(0.0)	72.7	37.9(100.0)	(28.8)	(13.1)	(58.1)
38.39 そ の 他	26.0(100.0)	(66.8)	(7.7)	(25.4)	(0.0)	74.0	31.8(100.0)	(41.1)	(11.5)	(41.0)
G 卸売業、小売業	40.7(100.0)	(45.5)	(10.9)	(42.7)	(0.9)	59.3	42.4(100.0)	(42.3)	(14.3)	(43.4)
40~42 卸 売 業	46.2(100.0)	(40.5)	(11.1)	(47.1)	(1.3)	53.8	46.6(100.0)	(40.4)	(14.5)	(45.1)
43~49 小 売 業	31.6(100.0)	(57.5)	(10.4)	(32.1)	(0.0)	68.4	35.5(100.0)	(46.6)	(13.8)	(39.7)
H 金 融 ・ 保 険 業	62.6(100.0)	(68.4)	(12.2)	(19.4)	(0.0)	37.4	66.7(100.0)	(60.0)	(12.3)	(27.6)
I 不 動 産 業	22.8(100.0)	(63.5)	(18.2)	(18.2)	(0.0)	77.2	22.1(100.0)	(57.0)	(17.0)	(26.1)
J 運 輸 ・ 通 信 業	24.6(100.0)	(28.1)	(16.2)	(55.7)	(0.0)	75.4	24.3(100.0)	(22.0)	(21.4)	(56.5)
K 電気・ガス・水道	57.1(100.0)	(48.4)	(9.4)	(42.2)	(0.0)	42.9	63.7(100.0)	(31.9)	(12.5)	(55.6)
L サ ー ビ ス 業	32.8(100.0)	(51.7)	(8.4)	(39.9)	(0.0)	67.2	39.2(100.0)	(44.3)	(9.5)	(46.2)
1000人以上	65.9(100.0)	(65.1)	(13.3)	(21.6)	(0.0)	34.1	68.0(100.0)	(56.3)	(13.9)	(29.8)
300~999人	55.7(100.0)	(55.0)	(12.4)	(32.3)	(0.3)	44.3	58.2(100.0)	(44.3)	(12.8)	(42.9)
100~299人	45.0(100.0)	(49.7)	(16.7)	(32.8)	(0.8)	55.0	47.0(100.0)	(38.8)	(17.0)	(44.2)
30~99人	26.3(100.0)	(46.8)	(6.5)	(46.4)	(0.3)	73.7	27.3(100.0)	(40.3)	(11.5)	(48.0)
正規従業員に占める女子の割合										
全 産 業	31.9(100.0)	(35.9)	(10.6)	(53.5)	(0.0)	68.1	34.0(100.0)	(30.1)	(12.3)	(57.6)
0~10%未満	37.3(100.0)	(44.4)	(11.6)	(43.2)	(0.8)	62.7	39.3(100.0)	(36.7)	(13.2)	(49.7)
10~30% "	35.6(100.0)	(62.5)	(7.1)	(30.4)	(0.0)	64.4	34.2(100.0)	(56.0)	(14.0)	(30.0)
30~50% "	21.8(100.0)	(76.1)	(5.5)	(18.4)	(0.0)	78.2	23.1(100.0)	(54.0)	(9.7)	(36.3)
50~70% "	18.7(100.0)	(70.9)	(18.5)	(10.6)	(0.0)	81.3	21.0(100.0)	(59.5)	(22.1)	(18.4)
70% ~	36.1(100.0)	(44.1)	(10.2)	(45.8)	(0.0)	63.9	37.4(100.0)	(38.9)	(10.9)	(50.1)
製 造 業	35.7(100.0)	(47.9)	(12.6)	(38.6)	(0.8)	64.3	36.0(100.0)	(35.4)	(15.3)	(48.4)
0~10%未満	35.5(100.0)	(63.0)	(6.0)	(31.0)	(0.0)	64.5	35.0(100.0)	(53.0)	(11.2)	(35.9)
10~30% "	25.0(100.0)	(81.5)	(5.4)	(13.2)	(0.0)	75.0	27.6(100.0)	(59.3)	(4.8)	(35.9)
30~50% "	20.3(100.0)	(67.2)	(19.7)	(13.1)	(0.0)	79.7	22.6(100.0)	(58.7)	(21.7)	(19.6)
50~70% "										
70% ~										
労働組合有	42.7(100.0)	(53.2)	(15.5)	(30.2)	(1.1)	57.3	44.8(100.0)	(40.6)	(16.4)	(43.0)
労働組合無	29.4(100.0)	(47.0)	(7.7)	(45.3)	(0.0)	70.6	30.4(100.0)	(41.1)	(11.6)	(47.1)

業、製造業)、労働組合の有無及び教育訓練の実施状況別企業数の割合

例

女子にのみ実施	行っていない	より高度な業務への配置後、その業務遂行のための知識、技能の付与						部下のある職務への昇進のために必要な知識等の付与					
		行っている	男女とも同じ	男女で異なる	男子にのみ実施	女子にのみ実施	行っていない	行っている	男女とも同じ	男女で異なる	男子にのみ実施	女子にのみ実施	行っていない
(0.2)	65.7	36.1(100.0)	(40.1)	(10.4)	(49.5)	(0.0)	63.9	29.8(100.0)	(36.2)	(6.1)	(57.8)	(0.0)	70.2
(0.0)	72.8	33.0(100.0)	(34.4)	(8.5)	(57.0)	(0.0)	67.0	21.7(100.0)	(28.6)	(4.6)	(66.8)	(0.0)	78.3
(0.4)	66.9	34.2(100.0)	(44.0)	(11.0)	(44.9)	(0.0)	65.8	28.3(100.0)	(37.7)	(7.8)	(54.5)	(0.0)	71.7
(0.0)	78.1	23.1(100.0)	(34.4)	(28.9)	(36.7)	(0.0)	76.9	20.0(100.0)	(44.0)	(7.2)	(48.9)	(0.0)	80.0
(0.0)	77.2	26.7(100.0)	(79.1)	(8.6)	(12.3)	(0.0)	73.3	21.6(100.0)	(67.0)	(7.4)	(25.7)	(0.0)	78.4
(0.0)	68.1	28.4(100.0)	(55.0)	(5.0)	(39.9)	(0.0)	71.6	18.9(100.0)	(18.3)	(16.6)	(65.1)	(0.0)	81.1
(0.0)	73.5	26.8(100.0)	(33.3)	(22.7)	(44.0)	(0.0)	73.2	23.4(100.0)	(28.0)	(22.4)	(49.6)	(0.0)	76.6
(0.0)	70.1	25.1(100.0)	(52.0)	(16.4)	(31.6)	(0.0)	74.9	20.6(100.0)	(37.2)	(9.2)	(53.5)	(0.0)	79.4
(0.0)	46.7	54.8(100.0)	(49.4)	(14.1)	(36.5)	(0.0)	45.2	46.5(100.0)	(43.0)	(13.4)	(43.6)	(0.0)	53.5
(0.0)	75.1	28.4(100.0)	(34.4)	(16.7)	(48.9)	(0.0)	71.6	31.1(100.0)	(30.2)	(3.3)	(66.5)	(0.0)	68.9
(0.0)	68.9	3.2(100.0)	(43.1)	(9.4)	(47.5)	(0.0)	67.9	24.5(100.0)	(44.5)	(2.6)	(52.9)	(0.0)	75.5
(0.0)	58.9	45.0(100.0)	(27.7)	(3.8)	(68.5)	(0.0)	55.0	37.9(100.0)	(20.0)	(2.1)	(77.9)	(0.0)	62.1
(0.0)	69.0	39.0(100.0)	(24.8)	(14.3)	(60.9)	(0.0)	61.0	33.6(100.0)	(22.5)	(13.9)	(63.7)	(0.0)	66.4
(0.0)	60.7	39.0(100.0)	(27.9)	(10.3)	(61.8)	(0.0)	61.0	33.5(100.0)	(30.6)	(4.9)	(64.4)	(0.0)	66.5
(0.0)	51.5	46.1(100.0)	(51.7)	(6.4)	(41.9)	(0.0)	53.9	38.1(100.0)	(44.4)	(6.4)	(49.2)	(0.0)	61.9
(0.0)	62.7	45.4(100.0)	(39.9)	(8.6)	(51.2)	(0.3)	52.6	35.6(100.0)	(28.9)	(7.6)	(63.5)	(0.0)	64.4
(0.0)	62.1	30.3(100.0)	(30.7)	(11.0)	(58.3)	(0.0)	69.7	23.4(100.0)	(34.0)	(5.0)	(61.0)	(0.0)	76.6
(6.5)	68.2	28.9(100.0)	(44.5)	(3.2)	(52.2)	(0.0)	71.1	24.4(100.0)	(33.0)	(2.9)	(64.1)	(0.0)	75.6
(0.0)	57.6	46.1(100.0)	(35.1)	(10.6)	(54.3)	(0.0)	53.9	40.8(100.0)	(35.3)	(4.6)	(60.1)	(0.0)	59.2
(0.0)	53.4	52.3(100.0)	(31.4)	(7.2)	(59.5)	(0.0)	47.7	44.6(100.0)	(29.2)	(2.6)	(68.1)	(0.0)	55.4
(0.0)	54.5	35.9(100.0)	(44.1)	(13.9)	(42.0)	(0.0)	64.1	34.5(100.0)	(48.1)	(9.0)	(42.9)	(0.0)	65.5
(0.0)	33.3	72.2(100.0)	(54.8)	(12.9)	(32.2)	(0.0)	27.8	62.0(100.0)	(45.2)	(10.2)	(44.6)	(0.0)	38.0
(0.0)	77.9	27.1(100.0)	(56.9)	(13.9)	(29.2)	(0.0)	72.9	28.4(100.0)	(42.0)	(3.8)	(54.2)	(0.0)	71.6
(0.0)	75.7	25.2(100.0)	(27.7)	(14.9)	(57.3)	(0.0)	74.8	19.3(100.0)	(28.0)	(4.9)	(67.1)	(0.0)	80.7
(0.0)	36.3	63.7(100.0)	(34.7)	(11.1)	(54.2)	(0.0)	36.3	47.8(100.0)	(33.3)	(1.9)	(64.8)	(0.0)	52.2
(0.0)	60.8	35.5(100.0)	(51.4)	(6.3)	(42.3)	(0.0)	64.5	31.6(100.0)	(43.8)	(5.1)	(51.2)	(0.0)	68.4
(0.0)	32.0	75.6(100.0)	(55.6)	(12.7)	(31.8)	(0.0)	24.4	66.0(100.0)	(48.8)	(7.4)	(43.8)	(0.0)	34.0
(0.0)	41.8	61.8(100.0)	(45.8)	(10.0)	(44.1)	(0.0)	38.2	52.9(100.0)	(37.9)	(7.0)	(55.1)	(0.0)	47.1
(0.0)	53.0	48.1(100.0)	(38.3)	(15.0)	(46.7)	(0.0)	51.9	40.7(100.0)	(34.8)	(10.9)	(54.3)	(0.0)	59.3
(0.3)	72.7	29.1(100.0)	(38.8)	(8.0)	(53.3)	(0.0)	70.9	23.3(100.0)	(35.5)	(3.2)	(61.4)	(0.0)	76.7
(0.0)	66.0	36.2(100.0)	(30.6)	(9.1)	(60.2)	(0.0)	63.8	29.3(100.0)	(27.0)	(3.6)	(69.4)	(0.0)	70.7
(0.3)	60.7	42.4(100.0)	(36.6)	(9.6)	(53.8)	(0.0)	57.6	34.8(100.0)	(29.2)	(5.7)	(65.1)	(0.0)	65.2
(0.0)	65.8	35.0(100.0)	(50.5)	(11.4)	(38.1)	(0.0)	65.0	28.5(100.0)	(54.7)	(5.4)	(39.8)	(0.0)	71.5
(0.0)	76.9	21.7(100.0)	(56.4)	(13.7)	(29.9)	(0.0)	78.3	20.5(100.0)	(50.1)	(12.4)	(37.6)	(0.0)	79.5
(0.0)	79.0	21.6(100.0)	(65.2)	(17.1)	(17.7)	(0.0)	78.4	17.3(100.0)	(67.1)	(15.1)	(17.8)	(0.0)	82.7
(0.0)	62.6	40.6(100.0)	(39.5)	(7.8)	(52.6)	(0.1)	59.4	38.3(100.0)	(32.7)	(3.7)	(63.6)	(0.0)	61.7
(0.9)	64.0	37.1(100.0)	(35.7)	(13.5)	(50.9)	(0.0)	62.9	29.5(100.0)	(23.8)	(9.7)	(66.5)	(0.0)	70.5
(0.0)	65.0	36.2(100.0)	(46.8)	(9.1)	(44.1)	(0.0)	63.8	28.6(100.0)	(48.0)	(6.7)	(45.3)	(0.0)	71.4
(0.0)	72.4	26.9(100.0)	(60.5)	(8.8)	(32.6)	(0.0)	73.1	23.0(100.0)	(54.1)	(7.1)	(38.8)	(0.0)	77.0
(0.0)	77.2	23.4(100.0)	(65.7)	(15.7)	(18.6)	(0.0)	76.6	18.3(100.0)	(69.8)	(12.2)	(18.0)	(0.0)	81.7
(0.0)	55.2	46.0(100.0)	(40.6)	(11.8)	(47.5)	(0.0)	54.0	38.8(100.0)	(36.0)	(7.4)	(56.6)	(0.0)	61.2
(0.2)	69.6	32.4(100.0)	(40.0)	(9.7)	(50.3)	(0.0)	67.6	26.5(100.0)	(36.1)	(5.4)	(58.5)	(0.0)	73.5

第12表 産業、企業規模、正規従業員に占める女子の割合階級（全産

区 分	部下のある職務への昇進後、その業務遂行のための知識等の付与					管理職への昇進のために必要な知識等				
	行 っ て い る	男 女 と も 同 じ	男 女 で 異 な る	男 子 に の み 実 施	女 子 に の み 実 施	行 っ て い ない	行 っ て い る	男 女 と も 同 じ	男 女 で 異 な る	男 子 に の み 実 施
調 査 産 業 計	33.6(100.0)	(35.7)	(5.9)	(58.4)	(0.0)	66.4	28.5(100.0)	(24.6)	(3.0)	(72.4)
E 建 設 業	24.9(100.0)	(25.1)	(2.4)	(72.5)	(0.0)	75.1	15.3(100.0)	(21.3)	(2.3)	(76.5)
F 製 造 業	32.5(100.0)	(38.0)	(7.1)	(54.9)	(0.0)	67.5	27.7(100.0)	(24.8)	(2.5)	(72.7)
18.19 食料品・たばこ	20.6(100.0)	(45.0)	(4.6)	(50.4)	(0.0)	79.4	26.1(100.0)	(24.6)	(0.9)	(74.5)
20.21 繊維・衣服	25.5(100.0)	(60.5)	(6.1)	(33.4)	(0.0)	74.5	12.9(100.0)	(37.0)	(0.9)	(62.1)
22.23 木材・家具	27.5(100.0)	(34.8)	(11.4)	(53.8)	(0.0)	72.5	21.3(100.0)	(34.0)	(1.7)	(64.2)
24 パルプ・紙	27.6(100.0)	(35.3)	(19.0)	(45.7)	(0.0)	72.0	22.8(100.0)	(20.7)	(2.1)	(77.2)
25 出版・印刷	25.1(100.0)	(44.5)	(9.4)	(46.1)	(0.0)	74.9	20.3(100.0)	(36.3)	(5.5)	(58.2)
26.27 化学・石油石炭	52.2(100.0)	(41.8)	(15.0)	(43.1)	(0.0)	47.8	39.8(100.0)	(40.3)	(7.0)	(52.8)
28.29 ゴム・なめし皮	32.6(100.0)	(29.1)	(3.1)	(67.7)	(0.0)	67.4	28.8(100.0)	(17.4)	(3.1)	(79.5)
30 窯業・土石	29.3(100.0)	(43.5)	(2.6)	(53.8)	(0.0)	70.7	24.2(100.0)	(17.5)	(7.9)	(74.5)
31.32 鉄鋼・非鉄	41.2(100.0)	(16.5)	(1.3)	(82.2)	(0.0)	58.8	35.3(100.0)	(10.5)	(0.7)	(88.8)
33 金属製品	36.7(100.0)	(18.1)	(12.7)	(69.2)	(0.0)	63.3	33.4(100.0)	(16.0)	(5.4)	(78.6)
34 一般機械	42.9(100.0)	(23.6)	(7.1)	(69.3)	(0.0)	57.1	33.1(100.0)	(25.4)	(1.4)	(73.2)
35 電気機器	42.2(100.0)	(51.3)	(4.6)	(44.3)	(0.0)	57.8	36.8(100.0)	(26.3)	(0.6)	(73.1)
36 輸送用機械	37.6(100.0)	(31.9)	(7.3)	(60.8)	(0.0)	62.4	33.6(100.0)	(22.7)	(0.4)	(76.9)
37 精密機械	30.4(100.0)	(38.0)	(3.9)	(58.2)	(0.0)	69.6	19.9(100.0)	(19.0)	(13.1)	(67.9)
38.39 そ の 他	24.8(100.0)	(33.7)	(2.7)	(63.6)	(0.0)	75.2	31.1(100.0)	(19.8)	(0.1)	(80.1)
G 卸売業、小売業	44.7(100.0)	(34.6)	(4.6)	(60.8)	(0.0)	55.3	38.7(100.0)	(24.2)	(1.8)	(74.0)
40~42 卸 売 業	49.7(100.0)	(29.4)	(2.5)	(68.1)	(0.0)	50.3	44.8(100.0)	(19.5)	(1.3)	(79.2)
43~49 小 売 業	36.4(100.0)	(46.2)	(9.4)	(44.4)	(0.0)	63.6	28.5(100.0)	(36.3)	(3.2)	(60.5)
H 金融・保険業	71.7(100.0)	(40.7)	(8.6)	(50.8)	(0.0)	28.3	56.9(100.0)	(33.8)	(6.4)	(59.8)
I 不動産業	32.3(100.0)	(43.3)	(2.1)	(54.6)	(0.0)	67.7	29.4(100.0)	(41.1)	(2.3)	(56.6)
J 運輸・通信業	23.6(100.0)	(33.3)	(3.6)	(63.1)	(0.0)	76.4	27.9(100.0)	(14.8)	(10.3)	(75.0)
K 電気・ガス・水道	54.4(100.0)	(37.1)	(3.2)	(59.7)	(0.0)	45.6	42.5(100.0)	(26.0)	(4.2)	(70.8)
L サービス業	33.9(100.0)	(41.7)	(9.5)	(48.8)	(0.0)	66.1	28.8(100.0)	(34.0)	(1.5)	(64.4)
1000人以上	77.0(100.0)	(48.0)	(6.2)	(45.8)	(0.0)	23.0	63.3(100.0)	(39.7)	(2.9)	(57.4)
300~999人	60.2(100.0)	(36.0)	(6.8)	(57.2)	(0.0)	39.8	51.0(100.0)	(28.5)	(3.0)	(68.6)
100~299人	47.5(100.0)	(36.7)	(8.6)	(54.7)	(0.0)	52.5	40.2(100.0)	(25.0)	(3.3)	(71.7)
30~ 99人	25.7(100.0)	(34.0)	(4.1)	(61.9)	(0.0)	74.3	21.9(100.0)	(22.2)	(2.9)	(74.9)
正規従業員に占める女子の割合										
全 産 業	33.3(100.0)	(26.3)	(2.2)	(71.5)	(0.0)	66.7	28.9(100.0)	(17.4)	(6.5)	(76.0)
0~10%未満	39.9(100.0)	(29.2)	(6.2)	(64.6)	(0.0)	60.1	32.2(100.0)	(20.9)	(1.9)	(77.2)
10~30% "	31.3(100.0)	(54.9)	(4.9)	(40.2)	(0.0)	68.7	28.1(100.0)	(36.0)	(2.6)	(61.4)
30~50% "	21.6(100.0)	(51.5)	(12.4)	(36.1)	(0.0)	78.4	19.9(100.0)	(38.0)	(1.0)	(61.0)
50~70% "	19.1(100.0)	(62.4)	(15.9)	(21.7)	(0.0)	80.9	18.0(100.0)	(33.5)	(1.6)	(64.9)
70% ~	39.0(100.0)	(28.2)	(3.6)	(68.2)	(0.0)	61.0	33.2(100.0)	(22.6)	(6.7)	(70.8)
製造業	35.8(100.0)	(28.5)	(8.7)	(62.8)	(0.0)	64.2	30.6(100.0)	(18.0)	(1.9)	(80.2)
0~10%未満	33.1(100.0)	(49.2)	(5.4)	(45.4)	(0.0)	66.9	26.6(100.0)	(33.6)	(1.9)	(64.5)
10~30% "	26.2(100.0)	(50.2)	(5.2)	(44.6)	(0.0)	73.8	23.7(100.0)	(36.1)	(0.8)	(63.1)
30~50% "	20.7(100.0)	(63.7)	(13.5)	(22.7)	(0.0)	79.3	16.8(100.0)	(27.6)	(1.1)	(71.3)
50~70% "										
70% ~										
労働組合有	46.0(100.0)	(38.0)	(7.3)	(54.7)	(0.0)	54.0	40.1(100.0)	(21.3)	(4.5)	(74.3)
労働組合無	29.1(100.0)	(34.4)	(5.0)	(60.6)	(0.0)	70.9	24.2(100.0)	(26.6)	(2.1)	(71.2)

業、製造業)、労働組合の有無及び教育訓練の実施状況別企業数の割合

(例)

の付与		管理職への昇進後、その職務遂行のための知識等の付与					
女子にのみ実施	行っていない	行っている	男女とも同じ	男女で異なる	男子にのみ実施	女子にのみ実施	行っていない
(0.0)	71.5	35.5(100.0)	(25.4)	(3.2)	(71.4)	(0.0)	64.5
(0.0)	84.7	19.7(100.0)	(25.3)	(1.8)	(72.9)	(0.0)	80.3
(0.0)	72.6	34.9(100.0)	(2.7)	(1.9)	(72.5)	(0.0)	65.1
(0.0)	73.9	29.6(100.0)	(29.6)	(0.6)	(69.9)	(0.0)	70.4
(0.0)	87.1	24.1(100.0)	(29.4)	(0.5)	(70.1)	(0.0)	75.9
(0.0)	78.7	22.9(100.0)	(23.4)	(3.3)	(73.4)	(0.0)	77.1
(0.0)	77.2	29.2(100.0)	(25.5)	(1.0)	(73.5)	(0.0)	70.8
(0.0)	79.7	37.0(100.0)	(25.4)	(8.8)	(65.8)	(0.0)	63.0
(0.0)	60.2	55.0(100.0)	(33.9)	(9.2)	(56.9)	(0.0)	45.0
(0.0)	71.2	34.0(100.0)	(32.5)	(2.6)	(64.9)	(0.0)	66.0
(0.0)	75.8	33.8(100.0)	(22.9)	(0.4)	(75.7)	(0.0)	66.2
(0.0)	64.7	37.7(100.0)	(12.6)	(0.0)	(87.4)	(0.0)	62.3
(0.0)	66.6	38.7(100.0)	(17.6)	(0.0)	(82.4)	(0.0)	61.3
(0.0)	66.9	42.2(100.0)	(27.8)	(0.9)	(71.3)	(0.0)	57.8
(0.0)	63.2	44.0(100.0)	(31.8)	(0.9)	(67.3)	(0.0)	56.0
(0.0)	66.4	40.2(100.0)	(21.8)	(0.4)	(77.8)	(0.0)	59.8
(0.0)	80.1	33.0(100.0)	(21.0)	(7.9)	(71.0)	(0.0)	67.0
(0.0)	68.9	30.3(100.0)	(13.8)	(0.1)	(86.1)	(0.0)	69.7
(0.0)	61.3	47.3(100.0)	(25.6)	(4.2)	(70.2)	(0.0)	52.7
(0.0)	55.2	54.2(100.0)	(23.4)	(4.5)	(72.0)	(0.0)	45.8
(0.0)	71.5	36.2(100.0)	(30.9)	(3.4)	(65.7)	(0.0)	63.8
(0.0)	43.1	74.6(100.0)	(33.1)	(4.1)	(62.8)	(0.0)	25.4
(0.0)	70.6	38.8(100.0)	(38.5)	(2.8)	(58.7)	(0.0)	61.2
(0.0)	72.1	33.7(100.0)	(12.8)	(8.6)	(78.6)	(0.0)	66.3
(0.0)	57.5	58.4(100.0)	(27.3)	(3.0)	(69.7)	(0.0)	41.6
(0.0)	71.2	34.0(100.0)	(32.8)	(2.6)	(64.6)	(0.0)	66.0
(0.0)	36.7	80.0(100.0)	(39.3)	(1.2)	(59.5)	(0.0)	20.0
(0.0)	49.0	65.2(100.0)	(27.4)	(3.6)	(69.0)	(0.0)	34.8
(0.0)	59.8	48.9(100.0)	(26.0)	(3.2)	(70.8)	(0.0)	51.1
(0.0)	78.1	27.4(100.0)	(23.4)	(3.3)	(73.2)	(0.0)	72.6
(0.0)	71.1	34.3(100.0)	(21.2)	(4.0)	(74.7)	(0.0)	65.7
(0.0)	67.8	42.0(100.0)	(21.2)	(3.2)	(75.7)	(0.0)	58.0
(0.0)	71.9	32.7(100.0)	(33.4)	(3.9)	(62.7)	(0.0)	67.3
(0.0)	80.1	26.1(100.0)	(39.9)	(1.0)	(59.1)	(0.0)	73.9
(0.0)	82.0	21.0(100.0)	(36.8)	(1.3)	(59.9)	(0.0)	79.0
(0.0)	66.8	39.3(100.0)	(24.4)	(1.0)	(74.6)	(0.0)	60.7
(0.0)	69.4	40.7(100.0)	(18.8)	(1.5)	(79.7)	(0.0)	59.3
(0.0)	73.4	33.1(100.0)	(29.7)	(4.2)	(66.1)	(0.0)	66.9
(0.0)	76.3	30.2(100.0)	(40.2)	(1.2)	(58.7)	(0.0)	69.8
(0.0)	83.2	20.6(100.0)	(36.0)	(0.9)	(63.1)	(0.0)	79.4
(0.0)	59.9	50.2(100.0)	(25.0)	(3.4)	(71.7)	(0.0)	49.8
(0.0)	75.8	30.2(100.0)	(25.7)	(3.2)	(71.1)	(0.0)	69.8

第13表 産業、企業規模、正規従業員に占める女子の割合階級（全産

区 分	独 身 寮 へ の 入 居								世帯用			
	計	指 置 あ り	男 女 と も 同 じ	男 女 合 が 異 な る	女職 業に 関与 する 特 定 の 限 ら	女内 下子 容回 へが る の 男 指 置 を	女内 下子 に い 行 場 合 を あ て る	そ の 他	指 置 な し	指 置 あ り	男 女 と も 同 じ	
調 査 産 業 計	1000	327(1000)	(429)	(571)	[1000]	[22]	[13]	[767]	[197]	673	(1000)	(497)
E 建 設 業	1000	304(1000)	(245)	(755)	[1000]	[17]	[52]	[744]	[187]	696	273(1000)	(445)
F 製 造 業	1000	301(1000)	(490)	(510)	[1000]	[28]	[06]	[774]	[191]	699	299(1000)	(572)
18.19 食 料 品・たばこ	1000	372(1000)	(507)	(493)	[1000]	[13]	[00]	[764]	[223]	628	321(1000)	(527)
20.21 織 維・衣 服	1000	265(1000)	(785)	(215)	[1000]	[249]	[00]	[296]	[455]	735	268(1000)	(766)
22.23 木 材・家 具	1000	248(1000)	(418)	(582)	[1000]	[34]	[06]	[907]	[53]	752	368(1000)	(725)
24 パ ル プ・紙	1000	229(1000)	(332)	(668)	[1000]	[00]	[00]	[683]	[317]	771	331(1000)	(438)
25 出 版・印 刷	1000	270(1000)	(518)	(482)	[1000]	[07]	[00]	[616]	[378]	730	171(1000)	(539)
26.27 化 学・石 油・石 炭	1000	458(1000)	(300)	(700)	[1000]	[16]	[00]	[732]	[253]	542	486(1000)	(507)
28.29 ゴ ム・な め し 皮	1000	239(1000)	(828)	(172)	[1000]	[31]	[00]	[719]	[250]	761	259(1000)	(564)
30 窯 業・土 石	1000	272(1000)	(383)	(617)	[1000]	[35]	[00]	[799]	[166]	728	363(1000)	(588)
31.32 鉄 鋼・非 鉄	1000	486(1000)	(273)	(727)	[1000]	[21]	[45]	[729]	[206]	514	570(1000)	(459)
33 金 属 製 品	1000	319(1000)	(544)	(456)	[1000]	[34]	[00]	[919]	[47]	681	286(1000)	(564)
34 一 般 機 械	1000	289(1000)	(387)	(613)	[1000]	[13]	[00]	[947]	[40]	711	295(1000)	(605)
35 電 気 機 器	1000	270(1000)	(476)	(524)	[1000]	[14]	[00]	[725]	[261]	730	182(1000)	(573)
36 輸 送 用 機 器	1000	271(1000)	(270)	(730)	[1000]	[00]	[05]	[875]	[120]	729	294(1000)	(532)
37 精 密 機 器	1000	250(1000)	(448)	(552)	[1000]	[00]	[52]	[706]	[242]	750	238(1000)	(568)
38.39 そ の 他	1000	313(1000)	(629)	(371)	[1000]	[04]	[00]	[849]	[147]	687	332(1000)	(359)
G 卸 売 業, 小 売 業	1000	430(1000)	(398)	(604)	[1000]	[03]	[04]	[818]	[175]	570	426(1000)	(404)
40~42 卸 売 業	1000	418(1000)	(351)	(649)	[1000]	[03]	[06]	[868]	[123]	582	473(1000)	(381)
43~49 小 売 業	1000	449(1000)	(464)	(536)	[1000]	[02]	[02]	[726]	[270]	551	349(1000)	(455)
H 金 融・保 険 業	1000	603(1000)	(525)	(475)	[1000]	[00]	[00]	[741]	[259]	397	639(1000)	(336)
I 不 動 産 業	1000	284(1000)	(330)	(670)	[1000]	[49]	[00]	[873]	[77]	716	315(1000)	(553)
J 運 輸・通 信 業	1000	188(1000)	(257)	(743)	[1000]	[111]	[00]	[599]	[290]	812	225(1000)	(485)
K 電 気・ガ ス・水 道	1000	351(1000)	(250)	(750)	[1000]	[67]	[00]	[733]	[200]	649	482(1000)	(400)
L サ ー ビ ス 業	1000	368(1000)	(604)	(396)	[1000]	[02]	[00]	[749]	[249]	632	242(1000)	(582)
1000人 以上	1000	877(1000)	(506)	(494)	[1000]	[104]	[15]	[633]	[248]	123	778(1000)	(436)
300~999人	1000	661(1000)	(456)	(544)	[1000]	[41]	[09]	[720]	[230]	339	565(1000)	(390)
100~299人	1000	485(1000)	(422)	(578)	[1000]	[39]	[01]	[805]	[155]	515	423(1000)	(450)
30~99人	1000	234(1000)	(417)	(583)	[1000]	[00]	[21]	[768]	[211]	766	242(1000)	(550)
正規従業員中の女子の割合												
全 0~10%未満	1000	355(1000)	(252)	(748)	[1000]	[10]	[35]	[737]	[217]	645	297(1000)	(400)
産 10~30% "	1000	345(1000)	(369)	(631)	[1000]	[20]	[03]	[817]	[160]	655	351(1000)	(483)
業 30~50% "	1000	320(1000)	(655)	(345)	[1000]	[45]	[01]	[696]	[258]	680	341(1000)	(517)
50~70% "	1000	287(1000)	(695)	(305)	[1000]	[13]	[05]	[735]	[246]	713	213(1000)	(807)
70% ~	1000	208(1000)	(574)	(426)	[1000]	[118]	[00]	[592]	[289]	792	187(1000)	(553)
製 0~10%未満	1000	434(1000)	(314)	(686)	[1000]	[09]	[17]	[764]	[210]	566	391(1000)	(419)
造 10~30% "	1000	338(1000)	(471)	(529)	[1000]	[22]	[02]	[828]	[148]	662	337(1000)	(553)
業 30~50% "	1000	279(1000)	(657)	(343)	[1000]	[32]	[03]	[709]	[257]	721	327(1000)	(628)
50~70% "	1000	218(1000)	(632)	(368)	[1000]	[05]	[00]	[928]	[68]	782	186(1000)	(784)
70% ~	1000	167(1000)	(489)	(511)	[1000]	[163]	[00]	[437]	[399]	833	158(1000)	(676)
労働組合 有	1000	430(1000)	(423)	(577)	[1000]	[44]	[06]	[704]	[242]	570	411(1000)	(474)
労働組合 無	1000	288(1000)	(434)	(566)	[1000]	[11]	[17]	[799]	[173]	712	274(1000)	(513)

業、製造業)、労働組合の有無及び福利厚生の有無別企業数の割合

(例)

の社宅、借上げ住宅への入居						土地、住宅取得のための資金の貸付け									
男女 合 が 異 な る	女 職 員 は 特 定 限 ら れ る	女 内 下 子 客 回 へ が る の 男 子 置 を	女 内 下 子 客 回 へ が る の 男 子 置 を	女 内 下 子 客 回 へ が る の 男 子 置 を	そ の 他	指 置 な し	指 置 あ り	男 女 と も 同 じ	男 女 合 が 異 な る	女 職 員 は 特 定 限 ら れ る	女 内 下 子 客 回 へ が る の 男 子 置 を	女 内 下 子 客 回 へ が る の 男 子 置 を	女 内 下 子 客 回 へ が る の 男 子 置 を	そ の 他	指 置 な し
(503)(1000)	(35)	(09)	(72.2)	(23.3)	688	286(1000)	(765)	(235)	(1000)	(63)	(48)	(71.0)	(18.0)	714	
(555)(1000)	(98)	(04)	(64.0)	(25.8)	727	211(1000)	(705)	(295)	(1000)	(236)	(10)	(65.7)	(9.8)	789	
(428)(1000)	(47)	(17)	(66.5)	(27.2)	701	288(1000)	(806)	(194)	(1000)	(34)	(4.9)	(66.3)	(25.4)	712	
(473)(1000)	(36)	(35)	(71.6)	(21.2)	679	196(1000)	(829)	(171)	(1000)	(0.0)	(4.3)	(81.4)	(14.3)	804	
(234)(1000)	(03)	(0.0)	(56.8)	(42.9)	732	194(1000)	(938)	(62)	(1000)	(0.0)	(1.6)	(54.7)	(43.7)	806	
(275)(1000)	(35)	(27)	(49.6)	(44.2)	632	228(1000)	(727)	(273)	(1000)	(0.0)	(0.0)	(69.1)	(30.9)	772	
(562)(1000)	(20)	(30)	(70.0)	(25.1)	669	359(1000)	(694)	(306)	(1000)	(0.0)	(24.2)	(25.0)	(50.8)	641	
(461)(1000)	(00)	(0.0)	(88.8)	(11.2)	829	289(1000)	(842)	(158)	(1000)	(0.0)	(0.0)	(95.1)	(4.9)	711	
(493)(1000)	(00)	(0.0)	(76.1)	(23.9)	514	495(1000)	(830)	(170)	(1000)	(0.0)	(30)	(73.0)	(24.0)	505	
(436)(1000)	(00)	(0.0)	(58.0)	(42.0)	741	180(1000)	(879)	(121)	(1000)	(59)	(0.0)	(47.1)	(47.1)	820	
(412)(1000)	(03)	(12)	(54.9)	(43.6)	637	222(1000)	(665)	(335)	(1000)	(06)	(49)	(39.9)	(54.8)	778	
(541)(1000)	(04)	(71)	(66.6)	(25.9)	430	407(1000)	(791)	(209)	(1000)	(0.0)	(28.7)	(61.2)	(10.1)	593	
(436)(1000)	(27.9)	(0.0)	(58.0)	(14.2)	714	387(1000)	(777)	(223)	(1000)	(198)	(0.0)	(55.4)	(24.8)	613	
(395)(1000)	(0.0)	(0.7)	(73.1)	(26.2)	705	295(1000)	(856)	(144)	(1000)	(0.0)	(19)	(39.1)	(59.0)	705	
(427)(1000)	(0.0)	(0.0)	(61.2)	(38.8)	818	325(1000)	(814)	(186)	(1000)	(0.0)	(39)	(92.8)	(3.2)	675	
(468)(1000)	(35)	(0.0)	(78.9)	(17.6)	706	286(1000)	(803)	(197)	(1000)	(0.0)	(0.0)	(51.3)	(48.7)	714	
(432)(1000)	(18)	(0.0)	(53.5)	(44.7)	762	355(1000)	(885)	(115)	(1000)	(0.0)	(0.0)	(86.7)	(13.3)	645	
(641)(1000)	(12.9)	(11)	(69.2)	(16.9)	668	357(1000)	(693)	(307)	(1000)	(61)	(20)	(89.3)	(2.5)	643	
(596)(1000)	(15)	(05)	(88.3)	(9.6)	574	362(1000)	(682)	(318)	(1000)	(0.0)	(48)	(84.2)	(11.0)	638	
(619)(1000)	(21)	(0.0)	(94.4)	(3.5)	527	436(1000)	(666)	(334)	(1000)	(0.0)	(27)	(94.7)	(2.7)	564	
(545)(1000)	(0.0)	(2.2)	(72.9)	(24.9)	651	240(1000)	(728)	(272)	(1000)	(0.0)	(12.7)	(46.0)	(41.4)	760	
(664)(1000)	(0.0)	(1.3)	(72.7)	(26.0)	361	792(1000)	(794)	(206)	(1000)	(34)	(13.7)	(69.2)	(13.7)	208	
(447)(1000)	(0.0)	(0.0)	(90.5)	(9.5)	685	508(1000)	(836)	(164)	(1000)	(0.0)	(12.9)	(58.1)	(29.0)	492	
(515)(1000)	(0.0)	(0.0)	(51.1)	(48.9)	775	173(1000)	(891)	(109)	(1000)	(0.0)	(0.0)	(74.1)	(25.9)	825	
(600)(1000)	(30)	(30)	(72.7)	(21.2)	518	596(1000)	(838)	(162)	(1000)	(0.0)	(0.0)	(81.8)	(18.2)	404	
(412)(1000)	(0.0)	(1.0)	(56.5)	(42.6)	758	271(1000)	(786)	(214)	(1000)	(198)	(9.3)	(43.5)	(27.4)	729	
(564)(1000)	(25)	(1.7)	(72.2)	(23.6)	222	855(1000)	(819)	(181)	(1000)	(17)	(14.6)	(71.8)	(11.8)	144	
(610)(1000)	(0.0)	(1.6)	(74.4)	(23.9)	435	618(1000)	(808)	(19.2)	(1000)	(02)	(12.0)	(62.3)	(25.5)	382	
(550)(1000)	(36)	(15)	(77.5)	(17.5)	577	395(1000)	(788)	(21.2)	(1000)	(32)	(7.7)	(70.6)	(18.4)	605	
(450)(1000)	(46)	(0.3)	(68.2)	(26.8)	758	207(1000)	(734)	(26.6)	(1000)	(92)	(1.3)	(72.7)	(16.8)	793	
(600)(1000)	(81)	(0.8)	(69.2)	(21.9)	703	268(1000)	(753)	(24.7)	(1000)	(121)	(5.5)	(59.2)	(23.2)	732	
(517)(1000)	(18)	(0.9)	(75.0)	(22.3)	649	340(1000)	(780)	(22.0)	(1000)	(69)	(3.8)	(76.4)	(12.9)	660	
(483)(1000)	(0.8)	(0.3)	(69.1)	(29.9)	659	311(1000)	(744)	(25.6)	(1000)	(15)	(5.2)	(78.7)	(14.6)	689	
(193)(1000)	(130)	(1.4)	(65.7)	(19.9)	787	192(1000)	(828)	(17.2)	(1000)	(0.7)	(4.5)	(64.0)	(30.8)	808	
(447)(1000)	(28)	(5.5)	(77.3)	(14.4)	813	87(1000)	(531)	(46.9)	(1000)	(0.0)	(11.3)	(41.0)	(47.7)	913	
(581)(1000)	(4.7)	(2.2)	(61.2)	(31.9)	609	395(1000)	(767)	(23.3)	(1000)	(0.0)	(4.3)	(63.8)	(31.8)	605	
(447)(1000)	(38)	(21)	(73.0)	(21.2)	663	341(1000)	(816)	(18.4)	(1000)	(60)	(7.1)	(65.1)	(21.8)	659	
(372)(1000)	(23)	(0.3)	(60.5)	(36.9)	673	284(1000)	(821)	(17.9)	(1000)	(39)	(0.8)	(65.2)	(30.2)	716	
(216)(1000)	(22.7)	(2.4)	(61.4)	(13.5)	814	234(1000)	(844)	(15.6)	(1000)	(11)	(6.9)	(61.2)	(30.9)	766	
(324)(1000)	(6.0)	(0.0)	(62.7)	(31.3)	842	72(1000)	(690)	(31.0)	(1000)	(0.0)	(0)	(100.0)	(0.0)	928	
(526)(1000)	(21)	(1.1)	(67.7)	(29.0)	589	404(1000)	(805)	(19.5)	(1000)	(32)	(9.0)	(66.5)	(21.3)	596	
(487)(1000)	(44)	(0.9)	(74.4)	(20.3)	726	241(1000)	(737)	(26.3)	(1000)	(7.7)	(2.9)	(73.0)	(16.4)	759	

第13表 産業、企業規模、正規従業員に占める女子の割合階級（全産

区 分	計	短期の生活資金の貸付け								私 的			
		指 置 あ り	男 女 と も 同 じ	男 女 合 が 異 な る	女職 員 は 等 に 定 額 の ら	女内下 子容回 へがる の男 子借 金を	女内下 子ない に 行 働 つ て あ る	そ の 他	指 置 な し	指 置 あ り	男 女 と も 同 じ		
調 査 産 業 計	1000	441(1000)	(964)	(36)	(1000)	(24)	(65)	(502)	(408)	559	367(1000)	(921)	
E 建 設 業	1000	412(1000)	(962)	(38)	(1000)	(00)	(177)	(785)	(38)	588	361(1000)	(957)	
F 製 製 業	1000	405(1000)	(953)	(47)	(1000)	(05)	(54)	(427)	(513)	595	357(1000)	(942)	
18.19 食料品・たばこ	1000	316(1000)	(980)	(20)	(1000)	(00)	(00)	(00)	(1000)	684	301(1000)	(882)	
20.21 繊維・衣服	1000	229(1000)	(940)	(60)	(1000)	(14)	(00)	(00)	(986)	771	297(1000)	(903)	
22.23 木材・家具	1000	472(1000)	(949)	(51)	(1000)	(00)	(00)	(204)	(796)	528	459(1000)	(901)	
24 パルプ・紙	1000	455(1000)	(901)	(99)	(1000)	(00)	(00)	(00)	(1000)	545	392(1000)	(972)	
25 出版・印刷	1000	504(1000)	(958)	(42)	(1000)	(00)	(00)	(208)	(792)	496	453(1000)	(953)	
26.27 化学・石油石炭	1000	566(1000)	(955)	(45)	(1000)	(00)	(00)	(1000)	(00)	434	453(1000)	(965)	
28.29 ゴム・なめし皮	1000	321(1000)	(000)	(00)						679	289(1000)	(88.9)	
30 窯業・土石	1000	442(1000)	(941)	(59)	(1000)	(53)	(684)	(70)	(193)	558	325(1000)	(97.8)	
31.32 鉄鋼・非鉄	1000	487(1000)	(970)	(30)	(1000)	(00)	(00)	(1000)	(00)	513	383(1000)	(984)	
33 金属製品	1000	494(1000)	(922)	(78)	(1000)	(00)	(00)	(1000)	(00)	506	354(1000)	(903)	
34 一般機器	1000	509(1000)	(991)	(09)	(1000)	(00)	(00)	(667)	(333)	491	446(1000)	(97.2)	
35 電気機器	1000	328(1000)	(987)	(13)	(1000)	(00)	(00)	(842)	(158)	672	289(1000)	(1000)	
36 輸送用機器	1000	473(1000)	(952)	(48)	(1000)	(00)	(00)	(62)	(937)	527	402(1000)	(998)	
37 精密機器	1000	376(1000)	(921)	(79)	(1000)	(00)	(00)	(182)	(818)	624	351(1000)	(938)	
38.39 そ の 他	1000	465(1000)	(890)	(110)	(1000)	(00)	(00)	(596)	(404)	535	330(1000)	(916)	
G 卸売業、小売業	1000	437(1000)	(972)	(28)	(1000)	(130)	(00)	(571)	(299)	563	364(1000)	(892)	
40~42 卸 売 業	1000	484(1000)	(970)	(30)	(1000)	(00)	(00)	(736)	(264)	516	397(1000)	(905)	
43~49 小 売 業	1000	359(1000)	(978)	(22)	(1000)	(526)	(00)	(70)	(404)	641	310(1000)	(864)	
H 金融・保険業	1000	763(1000)	(936)	(64)	(1000)	(00)	(229)	(343)	(429)	237	647(1000)	(978)	
I 不動産業	1000	567(1000)	(991)	(09)	(1000)	(00)	(00)	(500)	(500)	433	454(1000)	(982)	
J 運輸・通信業	1000	587(1000)	(982)	(18)	(1000)	(00)	(00)	(946)	(54)	413	402(1000)	(847)	
K 電気・ガス・水道	1000	605(1000)	(913)	(87)	(1000)	(00)	(00)	(500)	(500)	395	474(1000)	(907)	
L サービス業	1000	462(1000)	(973)	(27)	(1000)	(00)	(79)	(00)	(921)	538	362(1000)	(911)	
1000人 以上	1000	808(1000)	(959)	(41)	(1000)	(18)	(129)	(500)	(355)	192	546(1000)	(976)	
300~999人	1000	662(1000)	(936)	(64)	(1000)	(13)	(38)	(536)	(413)	338	752(1000)	(916)	
100~299人	1000	521(1000)	(961)	(39)	(1000)	(77)	(95)	(536)	(292)	479	379(1000)	(920)	
30~99人	1000	386(1000)	(970)	(30)	(1000)	(00)	(54)	(472)	(474)	614	351(1000)	(920)	
正規従業員中の女子の割合													
全 産 業	0~10%未満	1000	556(1000)	(953)	(47)	(1000)	(00)	(00)	(687)	(313)	444	439(1000)	(921)
	10~30% "	1000	472(1000)	(970)	(30)	(1000)	(08)	(140)	(517)	(337)	528	389(1000)	(951)
	30~50% "	1000	385(1000)	(964)	(36)	(1000)	(00)	(76)	(247)	(677)	615	355(1000)	(925)
	50~70% "	1000	307(1000)	(985)	(15)	(1000)	(24)	(00)	(293)	(683)	693	216(1000)	(712)
	70% ~	1000	226(1000)	(946)	(54)	(1000)	(389)	(00)	(00)	(620)	774	255(1000)	(885)
製 造 業	0~10%未満	1000	454(1000)	(942)	(58)	(1000)	(00)	(00)	(681)	(319)	546	414(1000)	(934)
	10~30% "	1000	493(1000)	(952)	(48)	(1000)	(09)	(113)	(523)	(355)	507	429(1000)	(978)
	30~50% "	1000	434(1000)	(956)	(44)	(1000)	(00)	(00)	(131)	(869)	566	314(1000)	(978)
	50~70% "	1000	289(1000)	(975)	(25)	(1000)	(27)	(00)	(216)	(757)	711	225(1000)	(754)
	70% ~	1000	166(1000)	(946)	(54)	(1000)	(00)	(00)	(00)	(1000)	834	288(1000)	(892)
労働組合 有	1000	545(1000)	(962)	(38)	(1000)	(02)	(109)	(385)	(504)	455	404(1000)	(936)	
労働組合 無	1000	401(1000)	(965)	(35)	(1000)	(36)	(43)	(565)	(356)	599	352(1000)	(914)	

業、製造業)、労働組合の有無及び福利厚生の有無別企業数の割合

(例)

保 険 制 度 へ の 補 助						労 災 付 加 給 付 の 費 用 負 担								
男 女 合 が 異 な る	女 職 員 は 等 に 定 限 の ら	女 内 下 子 容 回 へ が る の 男 子 置 を	女 い り 子 な い に 行 場 合 あ る	そ の 他	指 置 な し	指 置 あ り	男 女 と も 同 じ	男 女 合 が 異 な る	女 職 員 は 等 に 定 限 の ら	女 内 下 子 容 回 へ が る の 男 子 置 を	女 い り 子 な い に 行 場 合 あ る	そ の 他	指 置 な し	
(79) [1000]	(73)	[224]	[492]	[211]	633	594 (1000)	(982)	(18) [1000]	[03]	[44]	[447]	[506]	406	
(43) [1000]	(00)	[820]	[180]	(00)	639	612 (1000)	(956)	(44) [1000]	(00)	(00)	[448]	[552]	388	
(58) [1000]	(202)	[206]	[380]	[212]	643	607 (1000)	(989)	(11) [1000]	[12]	[54]	[412]	[523]	393	
(118) [1000]	(480)	[270]	[47]	[203]	699	552 (1000)	(0000)	(00)					448	
(97) [1000]	(145)	[145]	[711]	(60)	703	420 (1000)	(0000)	(00)					580	
(99) [1000]	(00)	[157]	(00)	[843]	541	720 (1000)	(973)	(27) [1000]	(00)	(00)	(00)	(0000)	280	
(28) [1000]	(00)	(00)	[750]	[250]	608	678 (1000)	(996)	(04) [1000]	(00)	(00)	(00)	(0000)	322	
(47) [1000]	(00)	[208]	[792]	(00)	547	640 (1000)	(0000)	(00)					360	
(35) [1000]	(00)	[368]	[368]	[263]	547	745 (1000)	(994)	(06) [1000]	(00)	(00)	(0000)	(00)	255	
(111) [1000]	(00)	[160]	[890]	(00)	711	580 (1000)	(0000)	(00)					420	
(22) [1000]	(187)	(00)	[250]	[562]	675	570 (1000)	(991)	(09) [1000]	[273]	(00)	(00)	[727]	430	
(16) [1000]	(00)	(00)	(0000)	(00)	617	725 (1000)	(0000)	(00)					275	
(97) [1000]	(00)	[126]	[748]	[126]	646	558 (1000)	(962)	(38) [1000]	(00)	[203]	[797]	(00)	44.2	
(28) [1000]	(00)	[500]	[125]	[375]	554	728 (1000)	(998)	(02) [1000]	(00)	(00)	(00)	(0000)	272	
(00)					711	629 (1000)	(974)	(26) [1000]	(00)	(00)	(00)	(0000)	371	
(02) [1000]	(00)	(0000)	(00)	(00)	598	723 (1000)	(0000)	(00)					277	
(62) [1000]	(00)	[875]	[125]	(00)	649	535 (1000)	(0000)	(00)					465	
(84) [1000]	[984]	(00)	(16)	(00)	670	607 (1000)	(965)	(35) [1000]	(00)	(00)	(0000)	(00)	393	
(108) [1000]	(00)	[311]	[401]	[288]	636	542 (1000)	(998)	(02) [1000]	(00)	[783]	(00)	[217]	458	
(95) [1000]	(00)	[234]	[612]	[154]	603	550 (1000)	(996)	(04) [1000]	(00)	[783]	(00)	[217]	450	
(136) [1000]	(00)	[421]	[96]	[482]	690	529 (1000)	(0000)	(00)					471	
(22) [1000]	(00)	[300]	[700]	(00)	353	739 (1000)	(0000)	(00)					261	
(18) [1000]	(00)	[500]	[500]	(00)	546	673 (1000)	(0000)	(00)					327	
(153) [1000]	(00)	(00)	[974]	[26]	598	684 (1000)	(969)	(31) [1000]	(00)	(00)	[827]	[173]	316	
(93) [1000]	(00)	(00)	[400]	[600]	526	877 (1000)	(0000)	(00)					123	
(89) [1000]	(107)	[31]	[362]	(500)	638	513 (1000)	(976)	(24) [1000]	(00)	[79]	(00)	[921]	487	
(24) [1000]	(00)	[250]	[375]	[375]	454	895 (1000)	(996)	(04) [1000]	(00)	(00)	[167]	[833]	105	
(84) [1000]	(14)	[343]	[376]	[267]	548	781 (1000)	(990)	(10) [1000]	(68)	[614]	[114]	[205]	219	
(80) [1000]	(118)	[334]	[272]	[277]	621	666 (1000)	(990)	(10) [1000]	(00)	[117]	[260]	[626]	334	
(80) [1000]	(66)	[174]	[579]	[181]	649	546 (1000)	(978)	(22) [1000]	(00)	(00)	[499]	[501]	454	
(79) [1000]	(00)	(75)	[664]	[260]	561	695 (1000)	(962)	(38) [1000]	(00)	(00)	[716]	[284]	304	
(49) [1000]	(04)	[588]	[322]	[86]	611	620 (1000)	(988)	(12) [1000]	(10)	[140]	(03)	[846]	380	
(75) [1000]	(106)	(97)	[550]	[247]	645	564 (1000)	(986)	(14) [1000]	(00)	(00)	[368]	[632]	436	
(288) [1000]	(214)	(101)	[374]	[311]	784	445 (1000)	(0000)	(00)					555	
(115) [1000]	(116)	(21)	[721]	[142]	745	398 (1000)	(0000)	(00)					602	
(66) [1000]	(00)	[285]	[424]	[291]	586	753 (1000)	(975)	(25) [1000]	(00)	(00)	[583]	[417]	247	
(22) [1000]	(22)	[321]	[328]	[328]	571	676 (1000)	(997)	(03) [1000]	(94)	[437]	(31)	[437]	324	
(22) [1000]	(288)	[404]	(19)	[288]	686	552 (1000)	(970)	(30) [1000]	(00)	(00)	[368]	[632]	448	
(246) [1000]	(408)	[167]	[275]	[150]	774	533 (1000)	(0000)	(00)					467	
(108) [1000]	(146)	(26)	[709]	[119]	712	400 (1000)	(0000)	(00)					600	
(64) [1000]	(00)	(119)	[694]	[187]	596	728 (1000)	(993)	(07) [1000]	(00)	[121]	(43)	[836]	272	
(86) [1000]	(95)	[257]	[429]	[219]	648	547 (1000)	(977)	(23) [1000]	(04)	(33)	[504]	[459]	453	

第13表 産業、企業規模、正規従業員に占める女子の割合階級（全産業、製造業）、労働組合の有無及び福利厚生の有無別企業数の割合

例

区 分	計	出産以外の慶弔見舞に関する費用の支出							指 量 な し
		指 量 あ り	男 女 と 同 じ	男 女 と 異 な る 場 合 あ る	女 職 員 は 特 定 限 ら ず	女 内 下 子 回 る の 指 量 を	女 子 に 行 つ て い ない 場 合 あ り 得 る	そ の 他	
調 査 産 業 計	100.0	89.2(100.0)	(98.0)	(2.0)[100.0]	[0.2]	[51.6]	[8.0]	[40.2]	10.8
E 建 設 業	100.0	81.1(100.0)	(99.6)	(0.4)[100.0]	[0.0]	[17.8]	[0.0]	[82.2]	18.9
F 製 造 業	100.0	90.0(100.0)	(98.7)	(1.3)[100.0]	[0.7]	[27.8]	[17.6]	[54.0]	10.0
18.19 食 料 品・たばこ	100.0	91.8(100.0)	(99.5)	(0.5)[100.0]	[0.0]	[0.0]	[0.0]	[100.0]	8.2
20.21 織 維・衣 服	100.0	84.1(100.0)	(98.5)	(1.5)[100.0]	[0.0]	[66.7]	[0.0]	[33.3]	15.9
22.23 木 材・家 具	100.0	92.7(100.0)	(97.9)	(2.1)[100.0]	[0.0]	[0.0]	[0.0]	[100.0]	7.3
24 パ ル プ・紙	100.0	94.4(100.0)	(99.4)	(0.6)[100.0]	[0.0]	[100.0]	[0.0]	[0.0]	5.6
25 出 版・印 刷	100.0	90.9(100.0)	(99.5)	(0.5)[100.0]	[0.0]	[100.0]	[0.0]	[0.0]	9.1
26.27 化学・石油・石炭	100.0	96.5(100.0)	(99.4)	(0.6)[100.0]	[0.0]	[0.0]	[100.0]	[0.0]	3.5
28.29 ゴム・なめし皮	100.0	92.9(100.0)	(100.0)	(0.0)					7.1
30 窯 業・土 石	100.0	83.8(100.0)	(99.0)	(1.0)[100.0]	[15.8]	[0.0]	[0.0]	[84.2]	16.2
31.32 鉄 鋼・非 鉄	100.0	91.9(100.0)	(98.4)	(1.6)[100.0]	[0.0]	[0.0]	[0.0]	[100.0]	8.1
33 金 属 製 品	100.0	88.5(100.0)	(97.6)	(2.4)[100.0]	[0.0]	[0.0]	[100.0]	[0.0]	11.5
34 一 般 機 械	100.0	91.4(100.0)	(99.8)	(0.2)[100.0]	[0.0]	[0.0]	[0.0]	[100.0]	8.6
35 電 気 機 器	100.0	89.7(100.0)	(97.2)	(2.8)[100.0]	[0.0]	[29.9]	[2.6]	[67.5]	10.3
36 輸 送 用 機 械	100.0	94.3(100.0)	(98.2)	(1.8)[100.0]	[0.0]	[0.0]	[0.0]	[100.0]	5.7
37 精 密 機 械	100.0	93.8(100.0)	(100.0)	(0.0)					6.2
38.39 そ の 他	100.0	88.4(100.0)	(98.5)	(1.5)[100.0]	[0.0]	[100.0]	[0.0]	[0.0]	11.6
G 卸 売 業、小 売 業	100.0	94.7(100.0)	(96.1)	(3.9)[100.0]	[0.0]	[61.6]	[2.5]	[35.9]	5.3
40~42 卸 売 業	100.0	97.6(100.0)	(97.2)	(2.8)[100.0]	[0.0]	[94.5]	[5.5]	[0.0]	2.4
43~49 小 売 業	100.0	90.0(100.0)	(94.3)	(5.7)[100.0]	[0.0]	[33.3]	[0.0]	[66.7]	10.0
H 金 融・保 険 業	100.0	97.2(100.0)	(99.4)	(0.6)[100.0]	[0.0]	[100.0]	[0.0]	[0.0]	2.8
I 不 動 産 業	100.0	98.4(100.0)	(97.4)	(2.6)[100.0]	[0.0]	[10.5]	[10.5]	[78.9]	1.6
J 運 輸・通 信 業	100.0	86.2(100.0)	(97.8)	(2.2)[100.0]	[0.0]	[80.2]	[19.8]	[0.0]	13.8
K 電 気・ガ ス・水 道	100.0	95.6(100.0)	(100.0)	(0.0)					4.4
L サ ー ビ ス 業	100.0	88.0(100.0)	(97.0)	(3.0)[100.0]	[0.0]	[56.4]	[0.0]	[43.6]	12.0
1000人 以上	100.0	98.5(100.0)	(99.4)	(0.6)[100.0]	[0.0]	[45.5]	[27.3]	[27.3]	1.5
300~999人	100.0	96.4(100.0)	(98.6)	(1.4)[100.0]	[4.1]	[60.8]	[27.0]	[8.1]	3.6
100~299人	100.0	93.9(100.0)	(98.0)	(2.0)[100.0]	[0.0]	[59.5]	[14.5]	[26.0]	6.1
30~99人	100.0	86.9(100.0)	(97.9)	(2.1)[100.0]	[0.0]	[48.6]	[4.7]	[46.7]	13.1
正規従業員中の女子の割合									
全 1~10%未満	100.0	86.6(100.0)	(97.5)	(2.5)[100.0]	[0.0]	[33.4]	[24.0]	[42.6]	13.4
10~30% "	100.0	92.7(100.0)	(98.5)	(1.5)[100.0]	[0.6]	[78.2]	[4.4]	[16.9]	7.3
30~50% "	100.0	90.0(100.0)	(97.8)	(2.2)[100.0]	[0.0]	[36.2]	[0.0]	[63.8]	10.0
50~70% "	100.0	83.9(100.0)	(98.1)	(1.7)[100.0]	[0.0]	[0.0]	[2.2]	[97.8]	16.1
70% ~	100.0	82.4(100.0)	(96.0)	(4.0)[100.0]	[0.0]	[80.3]	[0.0]	[19.7]	17.6
製 1~10%未満	100.0	92.8(100.0)	(97.0)	(3.0)[100.0]	[0.0]	[9.9]	[36.4]	[53.6]	7.2
10~30% "	100.0	94.0(100.0)	(99.6)	(0.4)[100.0]	[5.0]	[0.0]	[35.0]	[60.0]	6.0
30~50% "	100.0	89.5(100.0)	(97.9)	(2.1)[100.0]	[0.0]	[46.5]	[0.0]	[53.5]	10.5
50~70% "	100.0	83.6(100.0)	(99.7)	(0.3)[100.0]	[0.0]	[0.0]	[27.3]	[72.7]	16.4
70% ~	100.0	82.5(100.0)	(97.9)	(2.1)[100.0]	[0.0]	[51.2]	[0.0]	[48.8]	17.5
労働組合 有	100.0	91.4(100.0)	(99.1)	(0.9)[100.0]	[0.0]	[39.2]	[13.8]	[47.1]	8.6
" 無	100.0	88.4(100.0)	(97.5)	(2.5)[100.0]	[0.2]	[53.2]	[7.3]	[39.3]	11.6

第14表 産業、企業規模、正規従業員に占める女子の割合階級（全産業、製造業）
及び女子の職域拡大・能力開発のためにとられた措置別企業数の割合

(例)

区 分	計	従来、男子のみであった仕事に 女子をつけた				配置転換の機会を増やした				
		措 置 あ り	よ か っ た	よ く な か っ た	ど い ち え ら な い も	措 置 な し	措 置 あ り	よ か っ た	よ く な か っ た	ど い ち え ら な い も
調 査 産 業 計	1000	199(1000)	(635)	(38)	(327)	801	119(1000)	(460)	(02)	(539)
E 建 設 業	1000	102(1000)	(453)	(117)	(430)	898	32(1000)	(294)	(00)	(706)
F 製 造 業	1000	230(1000)	(685)	(29)	(286)	770	131(1000)	(463)	(02)	(534)
18.19 食料品・たばこ	1000	224(1000)	(660)	(21)	(319)	776	99(1000)	(431)	(00)	(569)
20.21 繊維・衣服	1000	228(1000)	(754)	(88)	(158)	772	80(1000)	(262)	(00)	(738)
22.23 木材・家具	1000	196(1000)	(613)	(00)	(387)	804	149(1000)	(249)	(00)	(751)
24 パルプ・紙	1000	124(1000)	(822)	(00)	(178)	876	94(1000)	(534)	(00)	(466)
25 出版・印刷	1000	163(1000)	(589)	(00)	(411)	837	86(1000)	(541)	(00)	(459)
26.27 化学・石油石炭	1000	209(1000)	(669)	(28)	(302)	791	76(1000)	(589)	(00)	(411)
28.29 ゴム・なめし皮	1000	273(1000)	(671)	(00)	(329)	727	199(1000)	(755)	(00)	(245)
30 窯業・土石	1000	195(1000)	(803)	(19)	(178)	805	104(1000)	(551)	(00)	(449)
31.32 鉄鋼・非鉄	1000	215(1000)	(714)	(95)	(191)	785	130(1000)	(487)	(00)	(513)
33 金属製品	1000	262(1000)	(721)	(82)	(197)	738	132(1000)	(562)	(00)	(438)
34 一般機械	1000	220(1000)	(697)	(00)	(303)	780	120(1000)	(354)	(00)	(646)
35 電気機械	1000	248(1000)	(604)	(10)	(386)	752	197(1000)	(391)	(12)	(597)
36 輸送用機械	1000	325(1000)	(569)	(04)	(427)	675	161(1000)	(710)	(00)	(290)
37 精密機械	1000	388(1000)	(772)	(00)	(228)	612	189(1000)	(488)	(00)	(512)
38.39 その他	1000	186(1000)	(755)	(00)	(245)	814	183(1000)	(515)	(00)	(485)
G 卸売業・小売業	1000	235(1000)	(592)	(40)	(368)	765	185(1000)	(446)	(00)	(554)
40~42 卸 売 業	1000	208(1000)	(596)	(28)	(376)	792	192(1000)	(354)	(00)	(646)
43~49 小 売 業	1000	279(1000)	(587)	(55)	(358)	721	174(1000)	(610)	(00)	(390)
H 金融・保険業	1000	402(1000)	(683)	(14)	(303)	598	348(1000)	(518)	(16)	(466)
I 不動産業	1000	170(1000)	(597)	(137)	(266)	830	134(1000)	(592)	(20)	(388)
J 運輸・通信業	1000	115(1000)	(879)	(00)	(121)	885	28(1000)	(672)	(00)	(328)
K 電気・ガス・水道	1000	158(1000)	(556)	(00)	(444)	842	79(1000)	(667)	(00)	(333)
L サービス業	1000	204(1000)	(502)	(34)	(465)	796	126(1000)	(493)	(00)	(507)
1000人以上	1000	416(1000)	(682)	(04)	(314)	584	286(1000)	(527)	(06)	(468)
300~999人	1000	307(1000)	(597)	(21)	(381)	693	213(1000)	(550)	(08)	(441)
100~299人	1000	213(1000)	(561)	(69)	(370)	787	147(1000)	(448)	(01)	(550)
30~99人	1000	178(1000)	(664)	(32)	(304)	822	98(1000)	(442)	(00)	(558)
正規従業員中の女子の割合										
全 産 業	1000	140(1000)	(642)	(61)	(297)	860	51(1000)	(483)	(00)	(517)
0~10%未満	1000	222(1000)	(606)	(40)	(353)	778	127(1000)	(461)	(01)	(537)
10~30% "	1000	230(1000)	(638)	(44)	(318)	770	177(1000)	(442)	(03)	(555)
30~50% "	1000	182(1000)	(777)	(00)	(223)	818	133(1000)	(532)	(00)	(468)
50~70% "	1000	182(1000)	(617)	(00)	(383)	818	125(1000)	(379)	(00)	(621)
70% ~	1000	208(1000)	(737)	(10)	(252)	792	71(1000)	(456)	(00)	(544)
0~10%未満	1000	234(1000)	(679)	(40)	(281)	766	136(1000)	(441)	(02)	(557)
10~30% "	1000	246(1000)	(677)	(56)	(266)	754	154(1000)	(476)	(07)	(518)
30~50% "	1000	216(1000)	(748)	(00)	(252)	784	145(1000)	(545)	(00)	(455)
50~70% "	1000	230(1000)	(601)	(00)	(399)	770	132(1000)	(419)	(00)	(581)
70% ~										

第14表 産業、企業規模、正規従業員に占める女子
能力開発のためにとられた措置別企業数の

区 分	計	管理職への登用の機会を広げた					昇格の資格要件を男子と同じにした				
		措 置 あ り	よ か っ た	よ く な か つ た	ど い ち え ら な い も	措 置 な し	措 置 あ り	よ か っ た	よ く な か つ た	ど い ち え ら な い も	
調 査 産 業 計	100.0	98(100.0)	(54.5)	(1.2)	(44.3)	90.2	9.5(100.0)	(48.3)	(0.3)	(51.4)	
E 建 設 業	100.0	6.6(100.0)	(69.5)	(0.0)	(30.5)	93.4	7.0(100.0)	(61.9)	(0.0)	(38.1)	
F 製 造 業	100.0	9.2(100.0)	(63.1)	(0.9)	(36.0)	90.8	9.5(100.0)	(48.1)	(0.6)	(51.2)	
18.19 食料品・たばこ	100.0	7.6(100.0)	(58.4)	(0.0)	(41.6)	92.4	6.1(100.0)	(29.0)	(1.2)	(69.8)	
20.21 繊維・衣服	100.0	12.5(100.0)	(77.3)	(0.9)	(21.8)	87.5	7.6(100.0)	(87.1)	(0.0)	(12.9)	
22.23 木材・家具	100.0	5.9(100.0)	(50.8)	(6.1)	(43.2)	94.1	7.6(100.0)	(36.1)	(4.7)	(59.2)	
24 バルブ・紙	100.0	2.9(100.0)	(90.6)	(0.0)	(9.4)	97.1	7.4(100.0)	(50.0)	(0.0)	(50.0)	
25 出版・印刷	100.0	11.0(100.0)	(71.1)	(0.0)	(28.9)	89.0	13.1(100.0)	(60.0)	(0.0)	(40.0)	
26.27 化学・石油石炭	100.0	10.1(100.0)	(59.5)	(5.8)	(34.7)	89.9	15.5(100.0)	(41.8)	(0.0)	(58.2)	
28.29 ゴム・なめし皮	100.0	13.0(100.0)	(30.7)	(0.0)	(69.3)	87.0	3.0(100.0)	(43.5)	(0.0)	(56.5)	
30 窯業・土石	100.0	6.2(100.0)	(33.8)	(0.0)	(66.2)	93.8	7.7(100.0)	(27.8)	(4.7)	(67.5)	
31.32 鉄鋼・非鉄	100.0	5.0(100.0)	(43.4)	(0.0)	(56.6)	95.0	7.3(100.0)	(30.6)	(0.0)	(69.4)	
33 金 属 製 品	100.0	10.6(100.0)	(76.2)	(0.0)	(23.8)	89.4	8.3(100.0)	(56.6)	(0.0)	(43.4)	
34 一 般 機 器	100.0	6.8(100.0)	(83.8)	(0.0)	(16.2)	93.2	9.7(100.0)	(51.5)	(0.0)	(48.5)	
35 電 気 機 器	100.0	13.1(100.0)	(67.7)	(1.8)	(30.5)	86.9	17.6(100.0)	(36.0)	(0.4)	(63.7)	
36 輸 送 用 機 器	100.0	5.6(100.0)	(35.3)	(0.0)	(64.7)	94.4	6.8(100.0)	(57.4)	(0.0)	(42.6)	
37 精 密 機 器	100.0	13.7(100.0)	(38.8)	(0.0)	(61.2)	86.3	10.5(100.0)	(44.0)	(0.0)	(56.0)	
38.39 そ の 他	100.0	10.0(100.0)	(25.3)	(20.4)	(54.2)	90.0	7.7(100.0)	(48.5)	(0.0)	(51.5)	
G 卸売業、小売業	100.0	14.7(100.0)	(41.0)	(0.0)	(59.0)	85.3	13.9(100.0)	(53.2)	(0.0)	(46.8)	
40~42 卸 売 業	100.0	16.9(100.0)	(37.8)	(0.0)	(62.2)	83.1	14.4(100.0)	(57.1)	(0.0)	(42.9)	
43~49 小 売 業	100.0	11.3(100.0)	(48.8)	(0.0)	(51.2)	88.7	13.1(100.0)	(46.5)	(0.0)	(53.5)	
H 金 融 ・ 保 險 業	100.0	21.4(100.0)	(56.6)	(0.0)	(43.4)	78.6	16.0(100.0)	(49.6)	(0.0)	(50.4)	
I 不 動 産 業	100.0	6.7(100.0)	(40.8)	(0.0)	(59.2)	93.3	8.1(100.0)	(39.0)	(0.0)	(61.0)	
J 運 輸 ・ 通 信 業	100.0	4.3(100.0)	(31.1)	(0.0)	(68.9)	95.7	5.5(100.0)	(42.9)	(0.0)	(57.1)	
K 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道	100.0	5.3(100.0)	(16.7)	(0.0)	(83.3)	94.7	7.0(100.0)	(25.0)	(0.0)	(75.0)	
L サ ー ビ ス 業	100.0	10.8(100.0)	(61.0)	(3.2)	(35.8)	89.2	7.7(100.0)	(16.5)	(0.3)	(83.2)	
1000人 以上	100.0	15.6(100.0)	(61.5)	(1.0)	(37.5)	84.4	20.6(100.0)	(42.9)	(2.1)	(55.0)	
300~999人	100.0	12.8(100.0)	(49.2)	(2.0)	(48.8)	87.2	14.9(100.0)	(35.0)	(0.0)	(65.0)	
100~299人	100.0	12.7(100.0)	(51.5)	(1.9)	(46.6)	87.3	4.7(100.0)	(40.4)	(0.7)	(58.9)	
30~99人	100.0	8.5(100.0)	(56.2)	(0.9)	(43.0)	91.5	8.1(100.0)	(54.4)	(0.0)	(45.6)	
正規従業員中の女子の割合											
全 0~10%未満	100.0	4.1(100.0)	(52.9)	(0.0)	(47.1)	95.9	6.6(100.0)	(50.8)	(0.0)	(49.2)	
10~30% "	100.0	9.3(100.0)	(52.2)	(1.8)	(46.0)	90.7	10.7(100.0)	(41.7)	(0.6)	(57.7)	
産 30~50% "	100.0	16.0(100.0)	(53.3)	(1.5)	(45.2)	84.0	11.3(100.0)	(67.0)	(0.0)	(33.0)	
業 50~70% "	100.0	12.1(100.0)	(55.7)	(0.0)	(44.3)	87.9	10.4(100.0)	(35.6)	(0.0)	(64.4)	
70% ~	100.0	11.9(100.0)	(69.0)	(0.8)	(30.3)	88.1	5.8(100.0)	(50.0)	(0.0)	(50.0)	
製 0~10%未満	100.0	6.0(100.0)	(78.0)	(0.0)	(22.0)	94.0	9.6(100.0)	(45.3)	(0.0)	(54.7)	
10~30% "	100.0	6.4(100.0)	(51.0)	(1.9)	(47.0)	93.6	9.6(100.0)	(45.5)	(1.6)	(53.0)	
造 30~50% "	100.0	11.1(100.0)	(62.7)	(0.9)	(36.3)	88.9	9.5(100.0)	(54.9)	(0.0)	(45.1)	
業 50~70% "	100.0	12.6(100.0)	(68.8)	(0.0)	(31.2)	87.4	10.6(100.0)	(47.6)	(0.0)	(52.4)	
70% ~	100.0	14.9(100.0)	(67.1)	(0.8)	(32.1)	85.1	7.7(100.0)	(50.0)	(0.0)	(50.0)	

の割合階級（全産業、製造業）及び女子の職域拡大・割合

(%)

指 値 な し	教育訓練の機会を広げた					出張、外勤、社外勤務等勤務体制を男子と同じにした				
	指 値 あ り	よ か っ た	よ く な か つ た	ど い ち え ら な い も	指 値 な し	指 値 あ り	よ か っ た	よ く な か つ た	ど い ち え ら な い も	指 値 な し
90.5	18.5(100.0)	(57.3)	(0.9)	(41.8)	81.5	5.0(100.0)	(54.7)	(1.1)	(44.3)	95.0
93.0	10.0(100.0)	(51.3)	(0.0)	(48.7)	90.0	1.5(100.0)	(0.0)	(0.0)	(100.0)	98.5
90.5	18.9(100.0)	(59.4)	(1.0)	(39.6)	81.1	3.9(100.0)	(49.1)	(0.8)	(50.2)	96.1
93.9	15.2(100.0)	(57.2)	(0.0)	(42.8)	84.8	4.6(100.0)	(47.7)	(0.0)	(52.3)	95.4
92.4	15.7(100.0)	(66.4)	(0.0)	(33.6)	84.3	3.9(100.0)	(79.1)	(0.0)	(20.9)	96.1
92.4	15.5(100.0)	(56.2)	(0.9)	(42.9)	84.5	2.6(100.0)	(0.0)	(5.3)	(94.7)	97.4
92.6	13.1(100.0)	(81.0)	(0.0)	(19.0)	86.9	2.6(100.0)	(7.1)	(0.0)	(92.9)	97.4
86.9	15.5(100.0)	(68.2)	(0.0)	(31.8)	84.5	2.4(100.0)	(9.1)	(0.0)	(90.9)	97.6
84.0	23.4(100.0)	(67.5)	(0.0)	(32.5)	76.6	6.2(100.0)	(64.4)	(0.0)	(35.6)	93.8
97.0	18.1(100.0)	(51.8)	(2.8)	(45.4)	81.9	1.3(100.0)	(90.0)	(0.0)	(10.0)	98.7
92.3	14.8(100.0)	(36.9)	(2.5)	(60.6)	85.2	8.4(100.0)	(51.1)	(0.0)	(48.9)	91.6
92.7	25.0(100.0)	(57.7)	(0.0)	(42.3)	75.0	3.3(100.0)	(92.0)	(0.0)	(8.0)	96.7
91.7	24.0(100.0)	(61.8)	(7.1)	(31.0)	76.0	2.6(100.0)	(67.1)	(0.0)	(32.9)	97.4
90.3	19.0(100.0)	(66.4)	(0.0)	(33.6)	81.0	0.9(100.0)	(16.7)	(0.0)	(83.3)	99.1
82.4	28.1(100.0)	(55.6)	(0.2)	(44.1)	71.9	6.4(100.0)	(26.7)	(2.7)	(70.6)	93.6
93.2	19.3(100.0)	(54.5)	(0.0)	(45.5)	80.7	2.2(100.0)	(21.7)	(0.0)	(78.3)	97.8
89.5	20.7(100.0)	(72.1)	(0.0)	(27.9)	79.3	4.4(100.0)	(95.9)	(0.0)	(4.1)	95.6
92.3	13.8(100.0)	(32.4)	(14.9)	(52.8)	86.2	4.1(100.0)	(66.3)	(0.0)	(33.7)	95.9
86.1	23.5(100.0)	(63.8)	(0.7)	(35.5)	76.5	8.0(100.0)	(66.1)	(0.3)	(33.6)	92.0
85.6	25.5(100.0)	(62.8)	(0.0)	(37.2)	74.5	8.4(100.0)	(65.2)	(0.5)	(34.3)	91.6
86.9	20.4(100.0)	(65.9)	(2.0)	(32.0)	79.6	7.4(100.0)	(67.9)	(0.0)	(32.1)	92.6
84.0	40.7(100.0)	(70.9)	(1.4)	(27.7)	59.3	8.1(100.0)	(49.1)	(0.0)	(50.9)	91.9
91.9	19.3(100.0)	(67.1)	(0.0)	(32.9)	80.7	4.5(100.0)	(45.5)	(0.0)	(54.5)	95.5
94.5	11.8(100.0)	(39.5)	(0.0)	(60.5)	88.2	4.8(100.0)	(67.0)	(0.0)	(33.0)	95.2
93.0	27.2(100.0)	(61.3)	(0.0)	(38.7)	72.8	5.3(100.0)	(50.0)	(0.0)	(50.0)	94.7
92.3	22.8(100.0)	(46.8)	(0.0)	(53.2)	77.2	8.5(100.0)	(50.8)	(4.1)	(45.2)	91.5
79.4	39.5(100.0)	(76.6)	(1.0)	(22.4)	60.5	8.4(100.0)	(48.4)	(3.2)	(48.4)	91.6
85.1	30.7(100.0)	(68.6)	(0.2)	(31.2)	69.3	5.9(100.0)	(44.0)	(3.4)	(52.6)	94.1
88.4	25.0(100.0)	(57.4)	(0.9)	(41.7)	75.0	5.4(100.0)	(40.0)	(3.0)	(57.0)	94.6
91.9	14.8(100.0)	(53.6)	(1.1)	(45.3)	85.2	4.7(100.0)	(61.4)	(0.0)	(38.6)	95.3
93.4	11.9(100.0)	(50.3)	(0.0)	(49.7)	88.1	4.3(100.0)	(42.5)	(0.0)	(57.5)	93.7
89.3	21.7(100.0)	(53.1)	(1.8)	(45.1)	78.3	4.0(100.0)	(50.2)	(2.8)	(47.1)	96.0
88.7	22.3(100.0)	(64.8)	(0.2)	(35.0)	77.7	7.9(100.0)	(62.8)	(0.4)	(36.8)	92.1
89.6	13.8(100.0)	(64.0)	(0.0)	(36.0)	86.2	8.3(100.0)	(68.3)	(0.0)	(31.7)	91.7
94.2	16.1(100.0)	(71.5)	(0.0)	(28.5)	83.9	1.0(100.0)	(12.1)	(0.0)	(87.9)	99.0
90.4	16.7(100.0)	(57.9)	(0.0)	(42.1)	83.3	3.6(100.0)	(33.2)	(0.0)	(66.8)	96.4
90.4	21.3(100.0)	(55.9)	(2.2)	(41.8)	78.7	3.3(100.0)	(43.5)	(2.3)	(54.2)	96.7
90.5	17.8(100.0)	(59.6)	(0.3)	(40.1)	82.2	6.3(100.0)	(62.2)	(0.0)	(37.8)	93.7
89.4	16.7(100.0)	(65.6)	(0.0)	(34.4)	83.3	5.2(100.0)	(51.7)	(0.0)	(48.3)	94.8
92.3	18.3(100.0)	(66.6)	(0.0)	(33.4)	81.7	0.6(100.0)	(9.7)	(0.0)	(90.3)	97.4

第14表 産業、企業規模、正規従業員に占める女子
能力開発のためにとられた措置別企業数の

区 分	計	女子の定年年齢を男子と同じにした 女子のみに適用される退職制度をなくした				女子の体力に合うように機械化、工具の改良等を					
		措 置 あ り	よ か っ た	よ く な か つ た	ど い ち え ら な い も	措 置 な し	措 置 あ り	よ か っ た	よ く な か つ た	ど い ち え ら な い も	
調 査 産 業 計	100.0	5.0(100.0)	(38.8)	(0.1)	(61.1)	95.0	10.9(100.0)	(86.9)	(0.6)	(12.5)	
E 建 設 業	100.0	1.1(100.0)	(10.9)	(0.0)	(89.1)	98.9	4.0(100.0)	(100.0)	(0.0)	(0.0)	
F 製 造 業	100.0	6.2(100.0)	(44.3)	(0.0)	(55.7)	93.8	20.5(100.0)	(86.5)	(0.8)	(12.7)	
18.19 食料品・たばこ	100.0	4.8(100.0)	(73.8)	(0.0)	(26.2)	95.2	27.1(100.0)	(95.6)	(0.0)	(4.4)	
20.21 繊維・衣服	100.0	9.2(100.0)	(35.7)	(0.0)	(64.3)	90.8	17.5(100.0)	(81.5)	(0.0)	(18.5)	
22.23 木材・家具	100.0	4.7(100.0)	(49.0)	(0.0)	(51.0)	96.3	21.0(100.0)	(79.3)	(0.0)	(20.7)	
24 バルブ・紙	100.0	8.4(100.0)	(44.6)	(0.0)	(55.4)	91.6	10.8(100.0)	(97.5)	(0.0)	(2.5)	
25 出版・印刷	100.0	2.0(100.0)	(66.7)	(0.0)	(33.3)	98.0	6.7(100.0)	(73.5)	(0.0)	(26.5)	
26.27 化学・石油石炭	100.0	3.7(100.0)	(50.0)	(0.0)	(50.0)	96.3	18.1(100.0)	(83.1)	(0.0)	(16.9)	
28.29 ゴム・なめし皮	100.0	7.1(100.0)	(45.5)	(0.0)	(54.5)	92.9	2.6(100.0)	(84.2)	(0.0)	(15.8)	
30 窯業・土石	100.0	3.8(100.0)	(24.4)	(0.0)	(75.6)	96.2	10.5(100.0)	(81.4)	(0.0)	(18.6)	
31.32 鉄鋼・非鉄	100.0	4.8(100.0)	(79.2)	(0.0)	(20.8)	95.2	20.9(100.0)	(85.4)	(7.0)	(7.6)	
33 金 属 製 品	100.0	8.4(100.0)	(30.7)	(0.0)	(69.3)	91.6	28.1(100.0)	(90.6)	(0.0)	(9.4)	
34 一 般 機 器	100.0	4.7(100.0)	(28.5)	(0.0)	(71.5)	95.3	14.2(100.0)	(99.4)	(0.0)	(0.6)	
35 電 気 機 器	100.0	6.7(100.0)	(50.7)	(0.0)	(49.3)	93.3	22.8(100.0)	(81.4)	(3.1)	(15.5)	
36 輸 送 用 機 器	100.0	8.2(100.0)	(58.3)	(0.0)	(41.7)	91.8	32.0(100.0)	(78.7)	(0.0)	(21.3)	
37 精 密 機 器	100.0	4.7(100.0)	(75.0)	(0.0)	(25.0)	95.0	26.2(100.0)	(100.0)	(0.0)	(0.0)	
38.39 そ の 他	100.0	7.7(100.0)	(20.8)	(0.0)	(79.2)	92.3	22.3(100.0)	(79.8)	(1.0)	(19.2)	
G 卸売業、小売業	100.0	5.3(100.0)	(30.8)	(0.0)	(69.2)	94.7	3.4(100.0)	(86.5)	(0.0)	(13.5)	
40~42 卸 売 業	100.0	6.3(100.0)	(29.4)	(0.0)	(70.6)	93.7	3.8(100.0)	(80.6)	(0.0)	(19.4)	
43~49 小 売 業	100.0	3.8(100.0)	(34.5)	(0.0)	(65.5)	96.2	2.7(100.0)	(100.0)	(0.0)	(0.0)	
H 金 融 ・ 保 險 業	100.0	5.0(100.0)	(22.9)	(0.0)	(77.1)	95.0	6.1(100.0)	(90.7)	(0.0)	(9.3)	
I 不 動 産 業	100.0	4.8(100.0)	(25.7)	(0.0)	(74.3)	95.2	4.8(100.0)	(8.6)	(0.0)	(91.4)	
J 運 輸 ・ 通 信 業	100.0	6.6(100.0)	(40.9)	(0.9)	(58.2)	93.4	1.8(100.0)	(96.8)	(0.0)	(3.2)	
K 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道	100.0	2.6(100.0)	(33.3)	(0.0)	(66.7)	97.4	0.9(100.0)	()	(0.0)	(100.0)	
L サ ー ビ ス 業	100.0	3.5(100.0)	(37.0)	(0.0)	(63.0)	96.5	6.7(100.0)	(82.3)	(0.0)	(17.7)	
1000人以上	100.0	8.2(100.0)	(51.0)	(3.4)	(45.6)	91.8	13.3(100.0)	(83.6)	(2.5)	(13.9)	
300~999人	100.0	7.6(100.0)	(40.2)	(0.0)	(59.8)	92.3	14.5(100.0)	(85.5)	(0.6)	(13.9)	
100~299人	100.0	6.6(100.0)	(47.8)	(0.0)	(52.2)	93.4	12.1(100.0)	(82.3)	(1.2)	(16.5)	
30~99人	100.0	4.2(100.0)	(33.6)	(0.0)	(66.4)	95.8	10.2(100.0)	(88.8)	(0.3)	(10.9)	
正規従業員中の女子の割合											
全 産 業	0~10%未満	100.0	4.0(100.0)	(27.7)	(0.0)	(72.3)	96.0	6.1(100.0)	(81.7)	(1.8)	(16.5)
	10~30% "	100.0	5.1(100.0)	(41.2)	(0.3)	(58.5)	94.9	10.1(100.0)	(86.5)	(0.1)	(13.4)
	30~50% "	100.0	5.1(100.0)	(26.0)	(0.0)	(74.0)	94.9	14.3(100.0)	(82.9)	(1.2)	(16.0)
	50~70% "	100.0	5.5(100.0)	(74.1)	(0.0)	(25.9)	94.5	14.5(100.0)	(93.4)	(0.6)	(5.9)
	70% ~	100.0	6.1(100.0)	(33.1)	(0.0)	(66.9)	93.9	17.1(100.0)	(94.6)	(0.0)	(5.4)
製 造 業	0~10%未満	100.0	4.3(100.0)	(40.9)	(0.0)	(59.1)	95.7	14.2(100.0)	(81.2)	(2.8)	(16.0)
	10~30% "	100.0	6.0(100.0)	(42.6)	(0.0)	(57.4)	94.0	20.6(100.0)	(86.3)	(0.1)	(13.6)
	30~50% "	100.0	5.9(100.0)	(31.2)	(0.0)	(68.8)	94.1	21.4(100.0)	(78.7)	(1.7)	(19.6)
	50~70% "	100.0	7.4(100.0)	(77.1)	(0.0)	(22.9)	92.5	23.6(100.0)	(93.2)	(0.7)	(6.2)
	70% "	100.0	8.2(100.0)	(33.1)	(0.0)	(66.9)	91.8	22.7(100.0)	(94.6)	(0.0)	(5.4)

の割合階級（全産業、製造業）及び女子の職域拡大・
割合

(%)

行った	そ の 他	
措 置 な し	措 置 あ り	措 置 な し
89.1	1.1	98.9
96.0	0.0	100.0
79.5	0.8	99.2
72.9	0.0	100.0
82.5	0.6	99.4
79.0	0.0	100.0
89.2	0.0	100.0
93.3	0.4	99.6
81.9	1.4	98.6
73.2	6.9	93.1
89.5	0.0	100.0
79.1	0.2	99.8
71.9	3.6	96.4
85.8	0.0	100.0
77.2	1.2	98.8
68.0	1.1	98.9
73.8	0.8	99.2
77.7	1.2	98.8
96.6	2.6	97.4
96.2	4.8	95.2
97.3	0.2	99.8
93.9	1.2	98.8
95.2	0.8	99.2
98.2	0.1	99.9
99.1	0.0	100.0
93.3	2.0	98.0
86.7	3.7	96.3
85.5	1.4	98.6
87.9	0.9	99.1
89.8	1.1	98.9
93.9	0.1	99.9
89.9	2.3	97.7
85.7	0.4	99.6
85.5	0.6	99.4
82.9	0.5	99.5
85.8	0.1	99.9
79.4	1.3	98.7
78.6	0.8	99.2
76.4	0.8	99.2
77.3	0.7	99.3

第15表 産業、企業規模、正規従業員に占める女子の割合階級（全産業、製造業）及び女子の活用方針別企業数の割合 (M.A) (%)

区 分	計	以扱後 前うと か方そ ら針で 女き方 区て針 別おで なくり く今く	女進的 子の活 用は機 をを会 はをを 教育と 訓練あ ててつ や預い 昇極く	女門か 子分つ は野の は特の 定いく みで の活 職用 種を をを	女活子 用をは は補助 的かつ てな業 務く で	女が界 子ある にるの 法で制 活用上 用のに 制は約 限	女雇面 子が界 は管ある は理の 法上る 上むで 、以活 外か用 にしに もい	そ の 他
調 査 産 業 計	100.0	32.5	17.5	38.1	37.6	10.7	15.9	3.1
E 建 設 業	100.0	17.2	4.9	39.7	56.7	5.8	19.0	6.0
F 製 造 業	100.0	37.2	18.2	35.0	35.2	11.8	16.1	1.8
18.19 食 料 品・たばこ	100.0	31.5	23.3	35.4	38.0	11.1	10.5	0.2
20.21 機 織・衣 服	100.0	42.1	29.6	33.0	16.6	5.3	10.8	0.5
22.23 木 材・家 具	100.0	41.0	11.2	29.0	43.6	10.2	13.5	0.3
24 バ ル ブ・紙	100.0	38.5	13.3	37.1	46.5	9.0	12.8	0.8
25 出 版・印 刷	100.0	44.8	21.1	35.4	26.7	21.9	15.5	2.1
26.27 化 学・石油石炭	100.0	33.8	21.8	44.5	38.1	10.6	20.5	1.6
28.29 ゴ ム・なめし皮	100.0	35.4	13.2	42.2	34.0	9.2	15.8	0.5
30 薬 業・土 石	100.0	33.4	5.6	31.1	51.6	10.6	23.1	4.8
31.32 鉄 鋼・非 鉄	100.0	26.6	17.1	36.0	50.0	14.5	12.8	3.8
33 金 属 製 品	100.0	25.8	13.0	39.9	34.4	8.7	16.0	2.1
34 一 般 機 械	100.0	38.3	14.0	36.7	49.1	14.4	18.9	2.7
35 電 気 機 器	100.0	44.0	21.9	29.9	22.2	17.0	23.3	2.0
36 輸 送 用 機 械	100.0	32.4	14.0	37.7	41.4	12.5	15.8	2.9
37 精 密 機 械	100.0	37.3	19.0	43.6	33.1	6.9	21.3	2.4
38.39 そ の 他	100.0	39.7	11.1	34.1	41.6	13.2	16.7	2.0
G 卸 売 業、小 売 業	100.0	31.5	27.2	42.2	34.0	6.7	15.1	1.2
40~42 卸 売 業	100.0	25.3	25.5	43.4	43.3	6.7	18.5	1.2
43~49 小 売 業	100.0	41.4	29.9	40.2	18.9	6.6	9.6	1.2
H 金 融・保 険 業	100.0	46.2	36.1	26.2	16.0	5.6	18.5	1.1
I 不 動 産 業	100.0	39.4	29.0	28.0	37.5	5.6	17.8	2.3
J 運 輸・通 信 業	100.0	23.6	8.5	41.4	43.1	18.2	10.2	4.9
K 電 気・ガ ス・水 道	100.0	36.0	25.4	30.7	37.7	21.9	21.1	4.4
L サ ー ビ ス 業	100.0	45.2	18.6	38.7	23.1	15.5	16.9	6.7
1000人 以上	100.0	42.5	36.6	28.3	25.0	20.2	20.9	3.1
300~999人	100.0	40.9	28.1	36.1	31.2	15.7	21.4	3.7
100~299人	100.0	33.3	21.2	38.7	32.7	16.0	15.9	2.0
30~99人	100.0	31.2	14.8	38.4	40.0	8.4	15.3	3.4
正規従業員に占める女子の割合								
全 産 業 { 0~10%未満	100.0	23.4	10.2	41.2	43.2	12.2	15.2	4.9
10~30% "	100.0	28.9	15.7	40.9	44.6	10.7	19.2	3.2
30~50% "	100.0	45.8	25.7	29.2	30.5	10.8	12.2	2.3
50~70% "	100.0	37.2	21.2	38.2	25.7	8.9	11.9	1.3
70% ~	100.0	42.1	24.7	34.9	12.4	8.1	13.5	1.2
製 造 業 { 0~10%未満	100.0	29.2	15.8	36.3	43.9	10.8	15.0	4.6
10~30% "	100.0	32.8	12.4	40.0	44.2	13.5	17.8	1.2
30~50% "	100.0	46.6	24.4	24.0	30.6	13.0	14.9	1.3
50~70% "	100.0	38.7	21.4	34.5	30.6	10.5	15.7	1.6
70% ~	100.0	42.9	25.5	36.2	10.8	7.6	14.6	1.6

総務庁承認第14582
承認期限 昭和59年12月31日まで

密 告 番 号	企 業 一 連 番 号	企 業 分 割 番 号	企 業 種 別 番 号	本 支 店	正 規 従 業 員 数	正 規 従 業 員 中 の 女 子 数	正 規 従 業 員 中 の 女 子 数 の 割 合	正 規 従 業 員 中 の 女 子 数 の 割 合

※印欄は記入しないで下さい。



昭和59年女子労働者の雇用管理に関する調査票

昭和59年6月
労働省婦人局

この調査票に記入された事項を、統計以外の目的のために使用することは絶対にありませんから、事実をありのままに記入してください。

記入上の注意

- この調査は、特にことわりのない限り、昭和59年8月31日現在で記入し、あてはまる番号を1つ○で囲んでください。
- この調査は、企業を単位として調査を行います。本社だけでなく支店、工場等を含めた企業全体の雇用管理について記入してください。
- 記入が終った調査票は、同封の返信用封筒により、昭和59年9月30日までに返送してください。
- 記入にあたってわかりにくい点は、下記婦人少年室又は婦人局婦人政策課（電話：03-593-1211、内線5625）までお問い合わせください。

I 企業に関すること

名 称					本社以外の支店、工場等の有	1	あ	り
						2	な	し
所 在 地	(電話:)							
主な事業内容又は主要製品					記入担当者の所属・氏名			
労働組合の有	1	あ	り	企業の全常用労働者数(注1)(うち女子)	人	企業の全正規従業員数(注2)(うち女子)	人	
	2	な	し	()	()	()	()	

(注1) 常用労働者は次のものをいいます。

- 期間を定めずに又は1か月を超える期間を定めて雇用されている者。
- 臨時(1か月以内の期間を定めて雇用されている者)、日雇(日々雇い入れられる者)で前2か月の各月において18日以上雇用されている者。

③ 重役、理事などの役員で、常時出勤し、一定の職務に従事し、利潤分配としての報酬以外に、一般の労働者と同じ給与規則または同じ基準により毎月の給与が算定されている者。

(注2) 正規従業員とは、一般社員、正社員などと呼ばれている者及びこれらの者と同じ就業規則が適用されている者をいいます。

II 女子労働者の雇用管理に関すること

1. 募集、採用について

問1. 貴社では、昭和59年春の新規学卒者採用(正規従業員のみのみ)及び過去1年間(昭和59年9月1日～昭和59年8月31日)の中途採用(常用パートタイマーを含む)に際して、公募(学校、職業安定所、広告等による求人)をしましたか。

	公 募 対 象 者	公 募 し た			公 募 し な かった
		男女とも	男子のみ	女子のみ	
新 規 学 卒 者	高 卒	1	2	3	4
	短大卒(高専卒を含む)	1	2	3	4
	大卒(大学院卒を除く)	1	2	3	4
中 途 採 用 者		1	2	3	4

大卒採用に際して男子のみ公募した場合、その理由はなんですか。あてはまる番号のすべてを○で囲んでください。

大卒は男子幹部職員としての採用に限っているため	1
大卒を配置する職種は男子に限っているため	2
あて大卒女子を採用する必要がないため	3
その他(具体的に)	4

（第2の2の3における労働基準法上の就業制限業務とは下表のものをいいます。）

女子年少労働基準規則		女子年少労働基準規則	
条 号 数	就業制限業務	条 号 数	就業制限業務
7 条	所轄作業の場合は30キログラム、継続作業の場合は20キログラムを超える重量物を取り扱う業務。但し、使用者が所轄労働基準監督署長の許可を受けた場合は、所轄作業において40キログラム、継続作業においては30キログラムを超えない範囲において、この限りでない。	20	パイレン機を用いる箇物の破壊の業務
		21	手押しかんた盛又は傾斜面取り盛の取扱いの業務
		22	岩石又は鉱物の砕砕機に材料を送給する業務
		23	土砂が崩壊するおそれのある場所又は深さ5メートル以上の地穴における業務
8 条 1 号	ボイラのふん火の業務その他ボイラの取組の業務	24	高さが5メートル以上の箇所で墜落により労働者が危害を受けおそれがあるところにおける業務
2	筒状によるボイラの製造、改造又は修繕の業務	25	足場の組立、解体又は変更の業務
3	起重機の運転の業務（牽上げ能力5トン以上）	26	直径35センチメートル以上の立木の伐採の業務
5	垂直能力2トン以上の人荷共用若しくは荷物用のエレベータ又は高さが15メートル以上のコンクリート用エレベータの運転の業務	27	木屑道、修ら、管束等による木材の搬出の業務
8	直流750ボルトを超え電圧の充電電路又はその支持物の点検、修理又は操作の業務	8 条 33 号	鉛、水銀、クロム、ひ素、黄りん、ふっ素、塩素、苛性アルミニウムその他これらに準ずる有害なもの、ガス、蒸気又は粉じんを発生する場所における業務
9	運転中の原動機又は原動機から中間軸までの動力伝達装置の掃除、給油、検査、修理又はベルトの掛け換えの業務	36	多量の高温物体を取扱う業務及び若しくは暑熱な場所における業務
10	起重機の玉掛けの業務	37	多量の低温物体を取扱う業務及び若しくは寒冷な場所における業務
12	動力による土木建築用機械又は船舶用機械の運転の業務	38	異常気圧下における業務
14	直径25センチメートル以上の丸のこ盤又はのこ車の直径75センチメートル以上の等のと盤に木材を送給する業務	39	さく臼機、びょう付風等の使用によって身体に害しい振動を受ける業務
16	機車場内における軌道車両の入れ換え、連結又は解組の業務		
18	高気又は圧縮空気によるプレス機械又は鍛造機械を用いる金属加工の業務	法第64条（坑内労働の禁止） 使用者は、満18歳に満たない者又は女子を坑内で労働させてはならない。	
19	動力によるプレス機械、シャー等を用いる厚さ8ミリメートル以上の鋼板加工の業務		

本 社 番 号	企 業 一 通 番 号	所 在 地 番 号	企 業 種 別 番 号	本 支 店 番 号	正 規 従 業 員 番 号	正 規 従 業 員 中 の 女 子 割 合 番 号	兼 用 従 業 員 中 の 正 規 従 業 員 割 合 番 号

※印欄は記入しないで下さい。

問2. 実働の採用はどうでしたか。男女とも採用した場合には、採用したときの条件等は男女で同じでしたか。

採 用 対 象 者	採 用 し た				
	男 女 と も		男 子 女 子 の み		採 用 し な か つ た
	条件等は男 女とも同じ	条件等は男 女で異なる	男 子 の み	女 子 の み	
新規学卒者					
高 卒	1	2	3	4	5
短大卒（高専卒を含む）	1	2	3	4	5
大卒（大学院卒を除く）	1	2	3	4	5
中途採用者	1	2	3	4	5

具体的にどのような点でしたか。あてはまる番号のすべてを○で囲んでください。

採用対象者	男 女 で 異 な る 条 件 等													その他	具体的に
	雇用形態 (常用、臨時、日雇)	身分 (社員、準社員、嘱託等)	就業形態 (定時勤務、短時間勤務)	職種 (技能職、事務職等)	能力 に 関 する 条 件 (必要な資格、専攻、技)	年齢制限	女子については既婚者 を不採用	男子は本社採用、女子 は現地で採用等	男子は全国異動、女子 は地域内異動等	女子は特殊採用等紹介	女子は自宅通勤者のみ、 又はアパートの一人住 い不可等	大卒女子は短大卒等と して扱う			
新規学卒者	高 卒	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		13	
	短大卒（高専卒を含む）	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		13	
	大卒（大学院卒を除く）	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
	中途採用者	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	

2. 配置について

問3. 女子正規従業員を過去3年間（昭和56年9月1日～昭和59年8月31日）に全く配置していない仕事がありますか。ただし、役職（役付手当、管理職手当等支給のある職務）及び労働基準法上の就業制限業務（注）を除きます。

ある	1	その仕事の特徵はなんですか。あてはまる番号のすべてを○で囲んでください。	深夜労働がある	1	女子を全く配置していない仕事について、主な仕事の名称、または具体的な内容を記入してください。 (例)営業、機械修理
ない	2		深夜には及ばないが、残業が多い	2	
			外勤との折衝が多い	3	
			外勤、出張等が多い	4	
			かなり高度の判断力を必要とする	5	
			高度な技能や資格を必要とする	6	
			筋力、体力を必要とする	7	
			その他（具体的に）	8	

3. 配置転換について

問4. 次に掲げる定期的な配置転換（注1）を正規従業員に対してどのように行っていますか。それぞれの配置転換の種類ごとに該当する番号を○で囲んでください。

配置転換の種類		行っている						行っていない
		男女とも同じ (注2)	男女で異なる				その他	
			女子は特定の職階等に限られる	女子は希望のみ	男子は希望のみ	男子は希望のみ		
地域 的 団 体 的	事業所内配置転換	1	2	3	4	5	6	
	転居を伴わない事業所間配置転換	1	2	3	4	5	6	
	転居を伴う事業所間配置転換	1	2	3	4	5	6	
	仕事の内容が異なる配置転換	1	2	3	4	5	6	
仕事 の 内 容	仕事の内容が同一の配置転換	1	2	3	4	5	6	

男子のみに行っている理由は何ですか。
該当する番号のすべてを○で囲んでください。

女子は補助的業務が多いから	1
女子は勤続年数が短いから	2
女子には法制上の制約があるから (具体的に)	3
女子は転任を希望しないから	4
その他 (具体的に)	5

男子のみに行っている理由は何ですか。該当する番号のすべてを○で囲んでください。

女子は補助的業務が多いから	1
女子は勤続年数が短いから	2
女子には法制上の制約があるから (具体的に)	3
女子は転換を希望しないから	4
その他 (具体的に)	5

（注1）定期的な配置転換とは、企業が定期的（例えば1年ごと、2年ごと）に労働者を他の職務、又は他の組織に異動させる通常の人事異動をいいます。

（注2）男女とも同じには、男女とも特定の職階等に限られている場合や、男女とも希望者のみに限られている場合も含まれます。

事業所番号	企業一連番号	事業分類番号	企業識別番号	本支店番号	女子正規従業員番号	女子正規従業員中の 正社員番号	女子常用労働者中の 正社員番号

※印欄は記入しないで下さい。

4. 昇進について

問5. 昇進（役付手前、管理職手前等支給のある職位）への昇進の機会が女子正規従業員にもありますか。

女子にも昇進への昇進の機会がある	1	女子に昇進可能な 役職（注）はどのま でですか。	部長相当より上 位の役職も可能	1	過去3年間に 女子が実際に ついていた役 職のすべての 番号を○で囲 んでください	部長相当より上位 の役職	1
昇進の機会が男子にはあるが、女子にはない	2		部長相当まで	2		部長相当職	2
その他（具体的に）	3		課長相当まで	3		課長相当職	3
		所長相当まで	4	係長相当職		4	
		その他 （具体的に）	5	その他 （具体的に）		5	
				総務についている 女子はいない		6	

女子に機会がないのはどうしてですか。	
該当するすべての番号を○で囲んでください。	
女子は勤続年数が短いから	1
女子は管理能力、執事力が劣るから	2
女子は精力的な業務が多いから	3
女子には技術上の制約があるから	4
その他（具体的に）	5

女子に機会がないのはどうしてですか。

該当するすべての番号を○で囲んでください。

女子は勤続年数が短いから	1	女子には職務上の制約があるから （具体的に）	4
女子は管理能力、執事力が劣るから	2	その他 （具体的に）	5
女子は精神的な差が多いから	3		

（注）昇進可能な役職には、本社以外に支社、工場等を有する企業において、本社とそれ以外の事業所の役職のレベルに違いがある場合、原則として、本社以外の事業所の役職を、本社とそれ以外のレベルに相当するものに置きかえてください。例えば、支社の課長は本社の係長相当に該当の場合には「係長相当まで、4」を○で囲んでください。この場合、支社の課長には手当が支給され、本社の係長には手当が支給されていなくてもかまいません。

5. 教育訓練について

問6. 通常業務から離れて受講させる職掌のための教育訓練（社外機関で実施するものに派遣する場合も含む）を正規従業員に対してどのように行っていますか。次に掲げる教育訓練の種類ごとにあてはまる番号を○で囲んでください。

教育訓練の種類	行っている					行っていない
	内容や機会での男女の取扱い					
	男と女も同じで実施する (注1)	男と女で実施する	男の施すに実	女の施すに実		
(注1) 男女とも同じには、職種が男女により異なるため、教育訓練の内容は男女で異なるが、それぞれの教育訓練を受ける機会が男女とも同じ場合も含みます。	接客態度の向上	1	2	3	4	5
	オリエンテーション等一般的、基礎的な知識、技能の付与	1	2	3	4	5
	配属部門、職種ごとの基礎的な知識、技能の付与	1	2	3	4	5
(注2) 管理職とは、問3及び問5の役職のうち、それぞれの職場での課長相当職以上の地位をいいます。	現在の業務に必要な知識、技能の向上	1	2	3	4	5
	仕事の困難度が同程度の業務への配置換えに必要な知識、技能の付与	1	2	3	4	5
	より高度な業務への配置換えに必要な知識、技能の付与	1	2	3	4	5
	より高度な業務への配属後、その業務遂行のための知識、技能の付与	1	2	3	4	5
	部下のある職務への昇進のために必要な知識等の付与	1	2	3	4	5
新人社員	部下のある職務への昇進後、その業務遂行のための知識等の付与	1	2	3	4	5
	管理職(注2)への昇進のために必要な知識等の付与	1	2	3	4	5
中堅社員	管理職への昇進後、その業務遂行のための知識等の付与	1	2	3	4	5
	管理職への昇進後、その業務遂行のための知識等の付与	1	2	3	4	5
管理職等	管理職への昇進後、その業務遂行のための知識等の付与	1	2	3	4	5
	管理職への昇進後、その業務遂行のための知識等の付与	1	2	3	4	5

6. 福利厚生について

問7. 次に掲げる福利厚生について、就業規則、労働協約、内規等の規定上、正規従業員に対してどのように行われていますか。

福利厚生の種類	措置あり						措置なし
	男 同 女 じ も (注1)	男女で異なる場合がある				その他	
		女子は特定の職種等に限定される場合あり	女子への措置内容が男子を下回る場合あり	女子に行っていない場合あり			
(注1) 男女とも同じには、男女とも特定の職種等に限定される場合も含みます。							
(注2) 私的保険制度への補助とは、企業が労働者を被保険者とする生命保険、個人年金、損害保険等の保険料の一部又は全部を負担していることをいいます。							
退身金への入居	1	2		3	4	5	6
世帯用の住宅、借上げ住宅への入居	1	2		3	4	5	6
土地、住宅取得のための資金の貸付け	1	2		3	4	5	6
短期の生活資金の貸付け	1	2		3	4	5	6
私的保険制度への補助(注2)	1	2		3	4	5	6
労災付加給付の費用負担	1	2		3	4	5	6
出産以外の慶弔見舞に関する費用の支出	1	2		3	4	5	6

7. 退職について

問8. 次の場合、女子正規従業員は本人の意思にかかわらず退職しなければならぬこととなりますか。退職しなければならぬ場合には、それはどのようなもので決められていますか（慣行も含みます）。

退 職 の 種 別	退職しなければならない				退職しなくてもよい
	規 定 方 法				
	就業規則	労働協約	内規、企業慣行	慣行	
結婚した場合	1	2	3	4	5
離婚、再婚以外	1	2	3	4	5
妊娠、出産した場合	1	2	3	4	5
夫が倒産した場合	1	2	3	4	5

※1 調査号	※2 企業一連番号	※3 従業員番号	※4 企業名称	※5 本支	※6 女子正規従業員数	※7 女子正規従業員中の正社員数	※8 女子正規従業員中の正社員割合

※印欄は記入しないで下さい。

8. 女子の活用について

問9. 過去3年間に、女子の職域拡大、能力開発のために何らかの措置をとりましたか。何らかの措置がある場合には、その結果を貴企業ではどのように評価されていますか。

	措置あり					措置なし				
	よか	よく	どちら	措置		よか	よく	どちら	措置	
	かった	くな	とも	なし		かった	くな	とも	なし	
従来男子のみであった仕事に女子をつけた	1	2	3	4	出張、外勤、社外勤務等勤務体制を男子と同じにした	1	2	3	4	
配置転換の機会を増やした	1	2	3	4	女子の定年年齢を男子と同じにした	1	2	3	4	
管理職への登用の機会を広げた	1	2	3	4	女子のみに適用される退職制度をなくした	1	2	3	4	
昇格の資格要件を男子と同じにした	1	2	3	4	女子の体力にあうように機械化、工具の改良等を行った	1	2	3	4	
教育訓練の機会を広げた	1	2	3	4	その他（具体的に）	1	2	3	4	

具体的にどのようなことですか。

問10. 女子の活用について、どのような方針、考えをお持ちですか。あてはまる番号のすべてを○で囲んでください。

以前から男女区別なく扱う方針できており、今後ともその方針でいく	1	女子には法制上の制約があるので活用には限界がある	5
女子には教育訓練や昇進の機会を与えて積極的な活用をはかっていく	2	（具体的に）	
女子は特定の職種、専門分野のみで活用をはかっていく	3	女子は法制上以外にも雇用管理上むずかしい面があるので、活用に限界がある	6
女子は補助的な業務で活用をはかっていく	4	その他（具体的に）	7

Ⅲ 育児休業制度、女子再雇用制度について

問11. 貴企業では、育児休業制度や女子再雇用制度がありますか（償いも含みます）。

〔注1〕育児休業制度とは、乳幼児を有する労働者が自らの希望により、雇用関係を継続しながら、一定期間休業し、育児に専念した後、復職する制度をいいます。

〔注2〕女子再雇用制度とは、結婚、妊娠、出産、育児、家族の看護、夫の転勤等の女子特有の個人的理由により、企業を退職した女子を再び同一企業で雇用する制度をいいます。したがって、定年等によって退職した者を再雇用する場合は含みません。

〔注1〕 育児休業制度		対 象 対 象 男 女 同 様	1	
制度がある			2	
			3	
制度がない				

〔注2〕 女子再雇用制度		1
制度がある		2
制度がない		

制度を利用できる職種は限られていますか。

限られる	1
	2
限られない	
限られる	1
	2
限られない	

次の理由で退職した場合に、制度を利用できますか。

退職理由	利用できない	利用できる
	1	2
結婚	1	2
妊娠	1	2
出産	1	2
育児	1	2
家族の看護	1	2
夫の転勤	1	2

問12. (育児休業制度あるいは再雇用制度のある企業に)

貴企業の事業所のうちで、昭和59年8月31日現在で、女子正規従業員の最も多い事業所での女子正規従業員は何人ですか。また、その事業所での過去3年間の育児休業制度、女子再雇用制度の利用状況はどうでしたか。

(注1) 同一女子が、調査対象期間中に、重ねて出産し、制度を利用した場合は、その回数ごとに計上し、延人数で記入してください。	上記事業所での女子正規従業員数		人	人	※印欄は記入不要です。
(注2) 退職時期にかかわらず、過去3年間に退職した女子の数を記入してください。また、再雇用後の身分（正社員、準社員等）は問いません。	(注1) 育児休業制度		制度利用可能だった女子	人	
	(注2) 再雇用制度		制度利用者	人	過去3年以内に制度を導入した場合は、その導入した年を記入してください。
	(注3) 退職時に制度利用可能だった女子		人	人	
	(注4) 再雇用された女子（注2）		人	人	

ご協力どうもありがとうございました。