

婦人局調査資料No. 14

平成元年度

女子雇用管理基本調査

—— 結果報告書 ——

労働省婦人局

は し が き

この報告書は、「平成元年度女子雇用管理基本調査」の結果をとりまとめたものである。

男女雇用機会均等法は、昭和60年6月1日に公布され、翌61年4月1日から施行されたが、本調査は、同法施行後3年半を経過した時点における企業の女子労働者の活用状況等について総合的に把握することを目的として実施したものである。

調査結果によると、女子を採用する企業が増えているとともに、女子労働者の各種の職務への配置が進んでおり、また女子の管理職は増加傾向にあることが明らかになった。

本報告書は、男女雇用機会均等法のなお一層の定着を図るに当たっての参考資料とするものであるが、同時に労使を始め婦人労働問題に関心を持たれる方々の御参考になれば幸いである。

最後に、調査の実施に当たり、多大の御協力をいただいた調査対象企業各位に対し深く感謝する次第である。

平成2年6月

労働省婦人局長

目 次

I 調査の概要	1
II 調査結果の概要	4
1 募集・採用について	4
(1) 新規学卒者及び中途採用者の募集状況	4
(2) 新規学卒者（女子）の過去との採用状況の比較及び今後の採用方針	4
(3) 女子新規学卒者の採用を増やす理由	5
(4) コース別雇用管理制度の導入状況等	5
2 配置・昇進について	7
(1) 職務別の配置状況	7
(2) 女子の配置についての基本的な考え方	8
(3) 配置転換の状況	10
(4) 単身赴任について	10
(5) 管理職区分別女子管理職の状況	11
(6) 女子管理職の増減の状況	13
(7) 女子管理職の担当職務	13
(8) 管理職に登用する場合の重視事項	14
(9) 女子を管理職に登用するための環境整備	16
3 女子の活用のための教育訓練の充実、強化について	16
4 独身者に対する住宅の貸与について	17
5 苦情の自主的解決の方法について	18
6 女子の活用について	18

I 調査の概要

1 調査の目的

この調査は、主要産業における女子労働者の雇用管理の実態を総合的に把握することを目的とする。

平成元年度は男女雇用機会均等法施行3年余経過後の企業の女子の活用状況等について調査を行った。

2 調査の範囲

(1) 地 域

日本国全域とした。ただし一部離島等を除く。

(2) 産 業

日本標準産業分類による次に掲げる産業とした。

イ 鉱 業

ロ 建 設 業

ハ 製 造 業

ニ 電気・ガス・熱供給・水道業

ホ 運輸・通信業

ヘ 卸売・小売業、飲食店

ト 金融・保険業

チ 不動産業

リ サービス業（ただし、家事サービス、教育、外国公務を除く。）

(3) 企 業

上記(2)の産業に属し、本社において常用労働者30人以上を雇用している民営企業のうちから一定の方法で抽出した約7,000企業。

3 調査事項

次に掲げる事項とした。

(1) 企業の属性に関する事項

(2) 女子の雇用管理に関する事項

イ 募集・採用について

ロ 配置・昇進について

ハ 教育訓練について

ニ 福利厚生について

- ホ 退職について
- ヘ 苦情の自主的解決の方法について
- ト 女子の活用について

4 調査の対象期日

原則として、平成元年11月1日現在とした。

5 調査の実施期間

平成元年11月1日から11月30日までとした。

6 調査機関

労働省婦人局 — 都道府県婦人少年室

7 調査の方法

(1) 調査票

「平成元年度女子雇用管理基本調査票」により行った。

(2) 調査の方法

自計式通信調査の方法により行った。

8 集計方法

労働省婦人局において集計した。有効回収率は79.0%であった。

9 調査対象企業の抽出

昭和61年事業所統計調査によって把握された企業リストをサンプルフレームとして、系統抽出法によって調査企業の抽出を行った。

目標精度は、産業大分類（製造業、卸売・小売業、飲食店及びサービス業については中分類）の規模別に設定し、下記の計算式を用いて、調査項目として取り上げられた特定の属性をもつ企業数の全企業に対する割合が50%のときの標準誤差が産業、規模別に5%以内になるように設定した。

$$V^2 = \frac{N-n}{N-1} \cdot \frac{P(1-P)}{n}$$

$V = \text{標準誤差}$
 $n = \text{調査企業数}$

$N = \text{母集団企業数}$
 $P = \text{特定の属性をもつ企業の割合}$

なお、産業、規模ごとの抽出率は次のとおりである。

産業・規模別調査企業抽出率一覧表

産 業	規 模	5,000人 以上	1,000～ 4,999人	300～ 999人	100～ 299人	30～99人
D 鉱 業		1/1	1/1	1/ 1	1/ 1	1/ 3
E 建 設 業		1/1	1/3	1/ 4	1/ 18	1/109
F 製 造 業		—	—	—	—	—
12・13 食 料 品 ・ た ば こ		1/1	1/2	1/ 4	1/ 11	1/ 34
14・15 織 維 ・ 衣 服		1/1	1/1	1/ 3	1/ 13	1/ 44
16・17 木 材 ・ 家 具		1/1	1/1	1/ 1	1/ 4	1/ 17
18 パ ル プ ・ 紙		1/1	1/2	1/ 2	1/ 4	1/ 9
19 出 版 ・ 印 刷		1/1	1/2	1/ 2	1/ 6	1/ 21
20・21 化 学 ・ 石 油 石 炭		1/1	1/5	1/ 3	1/ 5	1/ 7
23・24 ゴ ム ・ な め し 皮		1/1	1/1	1/ 1	1/ 2	1/ 7
25 窯 業 ・ 土 石		1/1	1/1	1/ 2	1/ 4	1/ 16
26・27 鉄 鋼 ・ 非 鉄 金 属		1/1	1/2	1/ 2	1/ 5	1/ 12
28 金 属 製 品		1/1	1/1	1/ 3	1/ 6	1/ 27
29 一 般 機 械		1/1	1/2	1/ 4	1/ 11	1/ 32
30 電 気 機 器		1/1	1/3	1/ 6	1/ 18	1/ 42
31 輸 送 用 機 器		1/1	1/1	1/ 2	1/ 6	1/ 17
32 精 密 機 器		1/1	1/1	1/ 2	1/ 4	1/ 8
33・34・22 そ の 他		1/1	1/1	1/ 2	1/ 6	1/ 20
G 電気・ガス・熱供給・水道業		1/1	1/1	1/ 1	1/ 1	1/ 1
H 運 輸 ・ 通 信 業		1/1	1/3	1/ 6	1/ 24	1/ 77
I 卸売・小売業、飲食店		—	—	—	—	—
49・52 卸 売 業		1/1	1/4	1/ 11	1/ 33	1/ 93
53・58 小 売 業		1/1	1/3	1/ 8	1/ 19	1/ 38
69・60 飲 食 店		1/1	1/2	1/ 2	1/ 3	1/ 11
J 金 融 ・ 保 險 業		1/1	1/3	1/ 2	1/ 3	1/ 4
K 不 動 産 業		1/1	1/1	1/ 3	1/ 2	1/ 8
L サ ー ビ ス 業		—	—	—	—	—
73 旅館、その他の宿泊所		1/1	1/2	1/ 1	1/ 5	1/ 13
77・78 映 画 業 ・ 娯 楽 業		1/1	1/1	1/ 2	1/ 5	1/ 10
87 医 療 業		1/1	1/1	1/ 1	1/ 1	1/ 2
そ の 他		1/1	1/4	1/ 8	1/ 24	1/ 66

10 調査結果の利用上の注意

- (1) この調査は、標本調査であるので、母集団に復元したものを調査結果として表章している。
- (2) M・A・(Multiple Answer の略)の表示のある統計表は、重複回答であるから百分比は合計しても必ずしも100とはならない。

Ⅱ 調査結果の概要

1 募集・採用について

(1) 新規学卒者及び中途採用者の募集状況（第1表、付表第1表）

労働者を募集した企業についてみると、事務・営業系の新規学卒者（平成2年3月卒業予定の四年制大学卒、高校卒）及び中途採用者（平成元年4月1日～10月31日）については、「男女とも募集した」企業がそれぞれ70.5%、63.2%、67.8%と最も多くなっているが、技術系の新規学卒者は「男子のみ募集した」企業が約50%を占めている。また、四年制大学卒の事務・営業系においても「男子のみ募集した」企業が26.3%みられる。

第1表 新規学卒者及び中途採用者の募集状況

(%)

109

募 集 区 分			計	募集した	男女とも 募集した	女子のみ 募 集	男子のみ 募 集	男女とも 募集なし
新 規 学 卒 者	四 年 制 大 学 卒 〔大学院卒を含む〕	事務・営業系	100.0	30.0 (100.0)	(70.5)	(3.3)	(26.3)	70.0
		技 術 系	100.0	27.8 (100.0)	(47.8)	(2.2)	(50.0)	72.2
	高 校 卒	事務・営業系	100.0	45.9 (100.0)	(63.2)	(28.4)	(8.4)	54.1
		技 術 系	100.0	45.7 (100.0)	(44.9)	(5.2)	(49.9)	54.3
中 途 採 用 者			100.0	72.9 (100.0)	(67.8)	(11.3)	(20.9)	27.1

(注) 新規学卒者については平成2年3月卒業予定者について、中途採用者については平成元年4月1日～同年10月31日までの間についての募集について調査したものである。

(2) 新規学卒者（女子）の過去との採用状況の比較及び今後の採用方針（第2表、付表第2、3表）

平成元年4月に女子の新規学卒者を採用した企業について、過去（3年程度）との採用状況を比べてみると、いずれの学歴においても「変わらない」とする企業が5割前後であるが、「増えた」とする企業の割合から「減った」とする企業の割合を引いた数値をみると、四年制大学卒で34.9ポイント、短大・高専卒で25.0ポイント、高校卒で9.8ポイントとなっており、女子の採用が「増えた」とする企業の割合が四年制大学卒を中心に拡大しているといえる。

今後（3年程度）の採用方針をみると、「変えない」とする企業が5割前後あるが、「増やす」とする企業から「減らす」とする企業の割合を引いた数値をみると、四年制大学卒で50.4ポイント

ト、短大・高専卒で44.2ポイント、高校卒で39.5ポイントとなっている。

女子の新規学卒者を採用していない企業では、今後（3年程度）の採用方針も「変えない」とする企業が圧倒的に多く、「増やす」とする企業の割合から「減らす」とする企業の割合を引いた数値をみると、四年制大学卒で12.8ポイント、短大・高専卒で18.9ポイント、高校卒で27.3ポイントとなっており、「女子の新規学卒採用あり」の企業に比べてかなり低くなっている。

第2表 新規学卒者（女子）の採用状況

採用区分	計	女子新規 学卒採用 あり	過去（3年程度）と比べた女子の採用状況				今後（3年程度）の女子の採用方針			
			増えた	変わ ら い	減った	回答なし	増やす	変えない	減らす	回答なし
四年制大学卒 （大学院卒を含む）	100.0	9.1 〔100.0〕	〔45.1〕	〔44.7〕	〔10.2〕	（ ー ）	〔51.3〕	〔47.6〕	〔 0.9〕	〔 0.2〕
短大・高専卒 （各種学校を除く）	100.0	20.6 〔100.0〕	〔37.5〕	〔49.9〕	〔12.5〕	〔 0.0〕	〔45.8〕	〔52.5〕	〔 1.6〕	〔 0.1〕
高校卒	100.0	38.3 〔100.0〕	〔29.6〕	〔50.6〕	〔19.8〕	〔 0.0〕	〔42.2〕	〔54.9〕	〔 2.7〕	〔 0.1〕

採用区分	計	女子新規 学卒採用 なし	過去（3年程度）と比べた女子の採用状況				今後（3年程度）の女子の採用方針				回答なし
			変わ ら い	減った	回答なし	増やす	変えない	減らす	回答なし		
四年制大学卒 （大学院卒を含む）	100.0	90.8 〔100.0〕	〔92.0〕	〔 7.8〕	〔 0.2〕	〔13.4〕	〔85.8〕	〔 0.6〕	〔 0.3〕	0.1	
短大・高専卒 （各種学校を除く）	100.0	79.4 〔100.0〕	〔91.5〕	〔 8.2〕	〔 0.2〕	〔19.5〕	〔79.6〕	〔 0.6〕	〔 0.3〕	0.0	
高校卒	100.0	61.6 〔100.0〕	〔83.3〕	〔15.4〕	〔 1.4〕	〔28.3〕	〔70.4〕	〔 1.0〕	〔 0.2〕	0.1	

(3) 女子新規学卒者の採用を増やす理由（付表第4表）

今後、女子新規学卒者の採用を「増やす」とする企業について、その理由をみると、いずれの学歴においても、「女子の戦力化を図るため」を挙げる企業（4割～6割）が最も多く、次いで「事業の拡大を図るため」、「女子の職域拡大を図るため」となっている。

産業別にみると、四年制大学卒、高校卒では、運輸・通信業で「事業の拡大を図るため」（約50%強）、それ以外の産業では「女子の戦力化を図るため」を挙げる企業が最も多く、短大・高専卒では電気・ガス・熱供給・水道業で「女子の職域拡大を図るため」（43.5%）、運輸・通信業で「事業の拡大を図るため」（43.1%）、それ以外の産業では、「女子の戦力化を図るため」を挙げる企業が最も多い。

(4) コース別雇用管理制度の導入状況等（第1図、第3表、付表第5表）

コース別雇用管理制度を「導入している」企業は、2.9%である。

産業別にみると、「導入している」企業は金融・保険業が21.2%と高くなっている。規模別に

みると、規模が大きい程「導入している」企業の割合が高く、5,000人以上規模では42.3%となっている。

「導入している」企業について制度を導入した年をみると、均等法施行後の昭和61年以降が52.6%に達している。

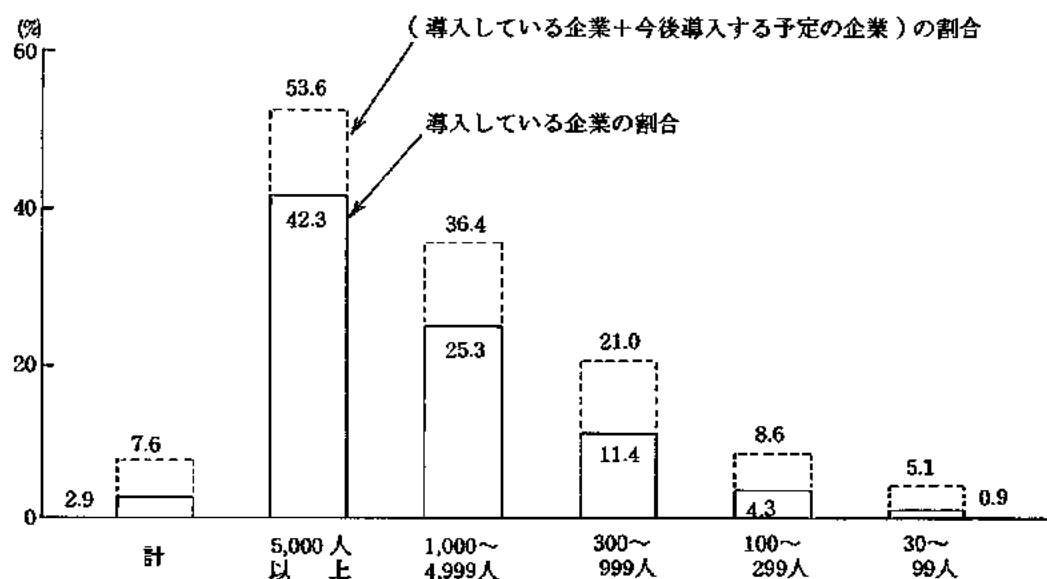
「導入していない」企業は、その95.0%が今後も「導入予定なし」としている。

(四) コース別雇用管理制度とは、企画業務に従事し、全国的規模で転動のあるコースや、定型的業務に従事し、転動のないコースなどに大別して雇用管理を行うもので、「総合職・一般職」、「一般職・事務職」等の呼称を持つものをいう。

第3表 コース別雇用管理制度の導入の状況

産業・規模	計	導入している	導入年					導入していない	導入予定			回答なし
			昭和59年以前	昭和60年	昭和61年	昭和62年以降	回答なし		導入予定あり	導入予定なし	回答なし	
計	100.0	2.9 (100.0)	(38.4)	(5.2)	(22.8)	(30.0)	(3.7)	97.1 (100.0)	4.7 (4.8)	(95.0)	(0.1)	0.0
鉱業	100.0	5.3 (100.0)	(48.7)	(-)	(51.3)	(-)	(-)	94.7 (100.0)	2.9 (3.1)	(96.9)	(-)	-
建設業	100.0	2.0 (100.0)	(54.8)	(2.2)	(26.7)	(16.3)	(-)	98.0 (100.0)	6.6 (6.7)	(93.3)	(0.0)	-
製造業	100.0	2.3 (100.0)	(38.2)	(3.9)	(18.6)	(34.5)	(4.8)	97.6 (100.0)	3.9 (4.0)	(95.8)	(0.2)	0.1
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	2.9 (100.0)	(66.7)	(-)	(33.3)	(-)	(-)	97.1 (100.0)	1.6 (1.6)	(98.2)	(-)	-
運輸・通信業	100.0	1.5 (100.0)	(54.7)	(6.8)	(25.4)	(13.1)	(-)	98.5 (100.0)	1.9 (6.4)	(97.8)	(0.3)	-
卸売・小売業、飲食店	100.0	5.2 (100.0)	(29.7)	(7.2)	(26.3)	(32.2)	(4.6)	94.8 (100.0)	6.4 (6.7)	(93.2)	(0.0)	-
金融・保険業	100.0	21.2 (100.0)	(26.1)	(7.7)	(25.5)	(40.7)	(-)	78.8 (100.0)	9.9 (12.7)	(86.8)	(0.6)	-
不動産業	100.0	6.7 (100.0)	(33.8)	(5.6)	(4.8)	(55.9)	(-)	93.3 (100.0)	3.3 (3.6)	(96.4)	(-)	-
サービス業	100.0	1.5 (100.0)	(64.4)	(2.0)	(15.0)	(11.7)	(7.0)	98.5 (100.0)	4.7 (4.8)	(95.2)	(-)	0.0
5,000人以上	100.0	42.3 (100.0)	(26.3)	(5.0)	(40.1)	(27.6)	(1.0)	57.7 (100.0)	11.3 (19.4)	(76.7)	(3.9)	-
1,000~4,999人	100.0	25.3 (100.0)	(27.1)	(9.4)	(25.0)	(36.8)	(1.6)	74.5 (100.0)	11.1 (14.8)	(84.4)	(0.7)	0.2
300~999人	100.0	11.4 (100.0)	(31.4)	(4.1)	(19.7)	(44.3)	(0.5)	88.6 (100.0)	9.6 (10.8)	(89.1)	(0.1)	-
100~299人	100.0	4.3 (100.0)	(46.5)	(7.8)	(22.8)	(15.9)	(7.0)	95.7 (100.0)	4.3 (4.4)	(95.3)	(0.2)	0.0
30~99人	100.0	0.9 (100.0)	(44.5)	(-)	(20.1)	(30.8)	(4.7)	99.0 (100.0)	4.2 (4.3)	(95.7)	(0.1)	0.0

第1図 コース別雇用管理制度の導入状況等



2 配置・昇進について

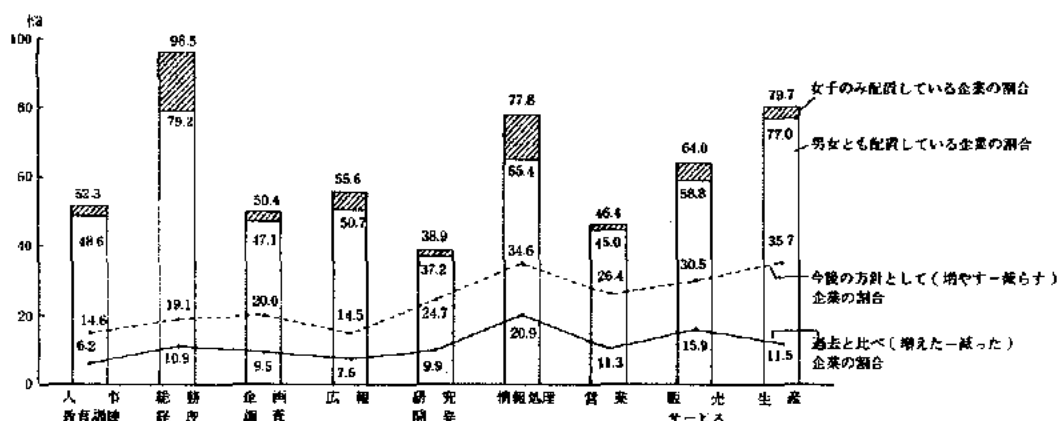
(1) 職務別の配置状況(第2図、第4表、付表第6、7表)

職務別に女子の配置の状況を見ると、各職務とも女子を配置している企業が多いが、中でも「総務・経理」は96.5%となっている。次いで「生産」(79.7%)、「情報処理」(77.8%)、「販売・サービス」(64.0%)となっている。一方、「男子のみ配置」とする企業も、「研究・開発」(61.2%)、「営業」(53.6%)で多くなっている。

過去(3年程度)と比べた女子の配置状況を見ると、いずれの職務においても、「変わらない」とする企業が多いものの、「増えた」企業から「減った」企業の割合を引いた数値を見ると、「情報処理」で20.9ポイントと高く、次いで「販売・サービス」(15.9ポイント)、「生産」(11.5ポイント)、「営業」(11.3ポイント)となっており、これらの職務に女子を配置する企業の割合は増えている。

今後(3年程度)の配置方針を見ると、やはり、「変えない」とする企業が多いが、「増やす」とする企業から「減らす」とする企業の割合を引いた数値を見ると、「生産」「情報処理」「販売・サービス」では30ポイントを超えており、これらの職務に女子を配置する企業の割合は拡大傾向にある。

第2図 配置の状況



第4表 職務別の配置状況等

職 務	計	該当する 職務あり	現在の配置状況			過去(3年程度)と比べた女子の配置の状況				今後(3年程度)の女子の配置の方針				(%)	
			男女とも 配置	女子のみ 配置	男子のみ 配置	増えた	変わら ず	減った	回答な し	増やす	減らす	減らす	回答な し	該当す る職務 なし	回答な し
人事・教育訓練	100.0	61.7 (100.0)	(48.6)	(3.7)	(47.7)	(7.7)	(80.8)	(1.5)	(0.0)	(14.8)	(84.3)	(0.2)	(0.0)	38.3	0.1
総務・経理	100.0	98.2 (100.0)	(79.2)	(17.3)	(3.5)	(14.5)	(81.8)	(3.6)	(0.2)	(19.8)	(79.1)	(0.7)	(0.4)	1.7	0.1
企画・調査	100.0	37.9 (100.0)	(47.1)	(3.3)	(49.7)	(11.2)	(88.7)	(1.7)	(0.3)	(20.1)	(79.2)	(0.1)	(0.7)	61.9	0.2
広 報	100.0	20.5 (100.0)	(50.7)	(4.9)	(44.4)	(9.1)	(89.3)	(1.5)	(0.1)	(14.5)	(84.9)	(0.0)	(0.5)	79.3	0.2
研究・開発	100.0	35.8 (100.0)	(37.2)	(1.7)	(61.2)	(11.7)	(86.4)	(1.8)	(0.1)	(24.9)	(74.6)	(0.2)	(0.3)	64.1	0.2
情 報 処 理	100.0	42.5 (100.0)	(86.4)	(12.4)	(22.2)	(24.7)	(71.5)	(3.8)	(0.0)	(34.9)	(64.4)	(0.3)	(0.4)	57.3	0.1
営 業	100.0	78.5 (100.0)	(45.0)	(1.4)	(53.6)	(13.9)	(83.4)	(2.0)	(0.1)	(28.6)	(72.4)	(0.2)	(0.8)	21.4	0.1
販売・サービス	100.0	50.5 (100.0)	(58.8)	(5.2)	(36.0)	(19.6)	(76.7)	(3.7)	(0.0)	(30.6)	(69.0)	(0.1)	(0.3)	49.1	0.5
生 産	100.0	63.6 (100.0)	(77.0)	(2.7)	(20.2)	(20.3)	(70.8)	(8.8)	(0.1)	(37.0)	(61.0)	(1.3)	(0.7)	35.8	0.5

(2) 女子の配置についての基本的な考え方(第3図、第5表、付表第8表)

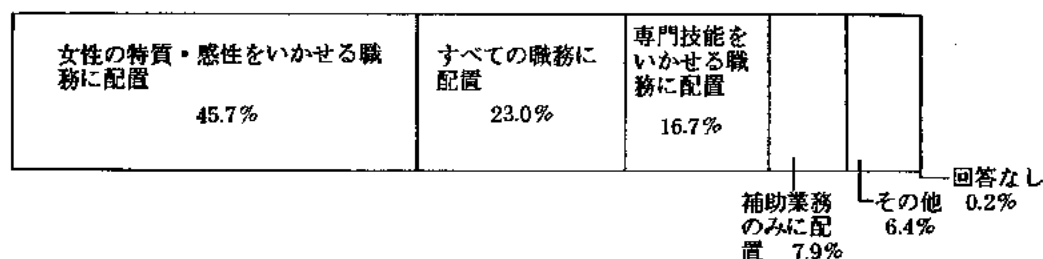
女子の配置について基本的な考え方をみると、「女性の特質・感性をいかせる職務に配置」を挙げる企業が45.7%、次いで、「すべての職務に配置」(23.0%)、「専門技能をいかせる職務に配置」(16.7%)となっており、「補助業務にのみ配置」する企業(7.9%)は少ない。

産業別にみると、金融・保険業で「すべての職務に配置」が55.1%と最も高いが、それ以外の産業では「女性の特質・感性をいかせる職務に配置」が最も高い。「専門技能をいかせる職務に配

置」は、運輸・通信業（25.0%）、建設業（21.3%）、サービス業（20.8%）で比較的高い。

規模別にみると、「すべての職務に配置」は、規模が大きくなる程高く、「専門技能をいかせる職務に配置」「女性の特質・感性をいかせる職務に配置」「補助業務にのみ配置」は、おおむね規模が小さくなる程高い。

第3図 女子の配置についての基本的な考え方



第5表 女子の配置についての基本的な考え方

(%)

産 業 規 模	計	すべての職 務に配置	専門技能を いかせる職 務に配置	女性の特質 ・感性をい かせる職務 に配置	補助業務に のみ配置	そ の 他	回答なし
計	100.0	23.0	16.7	45.7	7.9	6.4	0.2
鉱 業	100.0	3.8	14.9	48.4	23.2	9.7	—
建 設 業	100.0	6.6	21.3	49.1	17.8	4.2	0.9
製 造 業	100.0	27.0	14.2	46.1	7.0	5.4	0.3
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	16.7	11.5	50.0	10.5	11.3	—
運 輸 ・ 通 信 業	100.0	8.6	25.0	41.8	13.1	11.4	—
卸売・小売業、飲食店	100.0	29.3	13.1	47.4	4.9	5.2	—
金 融 ・ 保 険 業	100.0	55.1	6.7	33.4	2.5	2.3	—
不 動 産 業	100.0	26.0	10.6	47.2	3.9	12.3	—
サ ー ビ ス 業	100.0	25.7	20.8	42.2	2.0	9.2	—
5,000人以上	100.0	56.4	7.0	30.6	3.2	2.9	—
1,000～4,999人	100.0	43.9	11.3	37.0	5.5	2.3	—
300～999人	100.0	37.3	11.2	44.9	3.9	2.7	—
100～299人	100.0	27.7	15.0	46.8	6.6	3.9	—
30～99人	100.0	19.6	17.9	45.8	8.8	7.5	0.4

(3) 配置転換の状況（第6表、付表第9、10表）

労働者に対し、配置転換を「行っている」企業は40.0%である。配置転換を実際に「行った」企業について、配置転換の種類別にみると、「転居を伴う事業所間配置転換」を行っている企業は14.6%、「転居を伴わない事業所間配置転換」を行っている企業は19.1%となっている。

また、「男女双方に対して行っている」が6～8割となっているが、「転居を伴う事業所間配置転換」では11.3%にすぎず、「男子に対してのみ行っている」が87.9%となっている。

配置転換を行っている企業について、過去（3年程度）と比べた女子の配置転換の状況を見ると、いずれの配置転換においても、「変わらない」とする企業が8～9割となっているが、「転居を伴う事業所間配置転換」以外では、「増えた」企業が1割強となっており、女子の配置転換が増える状況にある。

今後（3年程度）の女子の配置転換の方針をみると、いずれの配置転換においても、「変えない」とする企業の割合が高いが、「転居を伴う事業所間配置転換」以外では「増やす」とする企業が2割前後となっている。

第6表 配置転換の状況

(%)

配置転換の種類	配置転換実施率	過去1年間の配置転換の状況			配置転換あり計	過去(3年程度)の女子の配置転換の状況				今後(3年程度)の女子の配置転換の方針			
		男女とも	女子のみ	男子のみ		増えた	変わらない	減った	回答なし	増やす	変えない	減らす	回答なし
仕事の内容	仕事の内容が異なる配置転換 (33.7)												
	100.0	72.1	4.7	23.2	100.0	15.1	81.5	1.9	1.4	24.3	73.5	0.6	1.5
仕事の内容	仕事の内容が同一の配置転換 (30.7)												
	100.0	72.6	7.2	11.2	100.0	10.5	86.2	1.3	2.0	19.6	78.0	0.3	2.0
地域的範囲	事業所内配置転換 (35.2)												
	100.0	81.9	5.1	13.0	100.0	12.0	85.6	1.3	1.1	21.4	76.8	0.4	1.4
	転居を伴わない事業所間配置転換 (19.1)												
	100.0	63.5	4.0	32.5	100.0	10.0	85.9	1.5	1.6	18.6	79.3	0.4	1.6
地域的範囲	転居を伴う事業所間配置転換 (14.6)												
	100.0	11.3	0.8	87.9	100.0	2.5	94.9	0.7	1.8	6.9	90.7	0.5	1.9

注1 () は全企業に対するそれぞれの配置転換を行った企業の割合。

注2 過去及び今後については、配置転換がある企業についてのみ集計。

(4) 単身赴任について（第7表、付表第11表）

転居を伴う事業所間配置転換を行っている企業のうち47.7%の企業で「単身赴任者あり」としており、単身赴任者の総数は、約156,700人、転居を伴う事業所間配置転換を行っている企業の全常用労働者の1.4%に該当する。女子の単身赴任は、「単身赴任者あり」の企業の0.8%、女子の単身赴任者は約100人、転居を伴う事業所間配置転換を行っている企業の常用女子労働者の0.004%に該当する。

第7表 単身赴任の状況

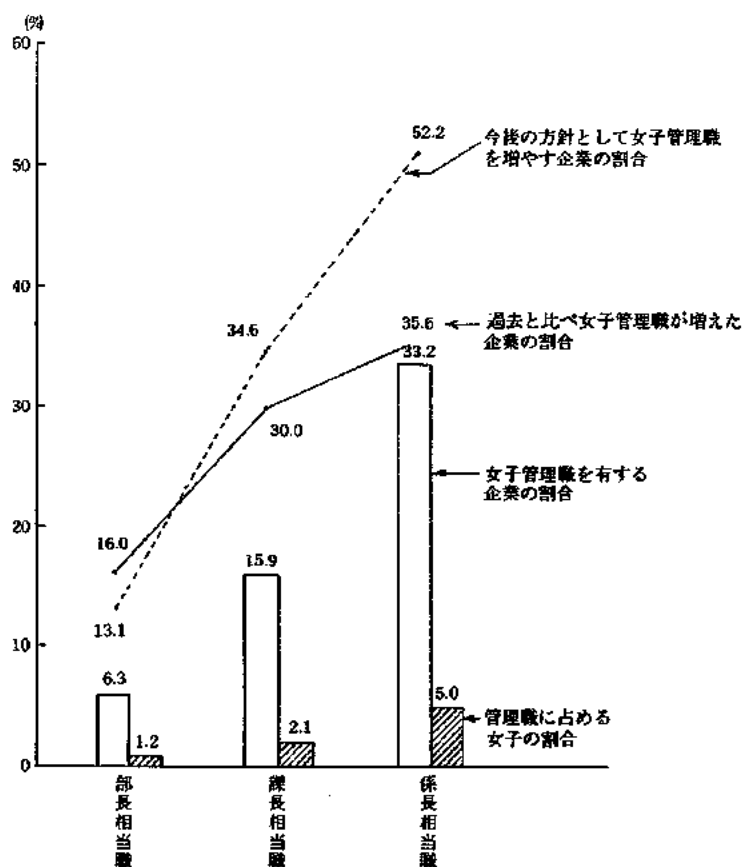
(%、人)

事 項	単身赴任者			単身赴任者 な し
	あ り	う ち 女 子		
		あ り	な し	
転居を伴う事業所間配置転換あり企業に対する割合	47.7 (100.0)	(0.8)	(99.2)	52.3
単 身 赴 任 者 数	156,700	100		
常用労働者に占める割合	1.4	0.004		

(5) 管理区分別女子管理職の状況(第4図、第8表、付表第12、13、14表)

部長相当職の女子を有する企業は6.3%、部長相当職の女子の人数は約5,600人で部長相当職全体の1.2%である。

第4図 女子管理職の状況



産業別にみると、サービス業（9.9%）、建設業（7.7%）、卸売・小売業、飲食店（6.7%）で、部長相当職の女子を有する企業の割合が高くなっている。

規模別にみると、5,000人以上規模で高く、300～999人規模で低くなっている。

課長相当職の女子を有する企業は15.9%、課長相当職の女子の人数は約25,300人で課長相当職全体の2.1%である。

産業別にみると、金融・保険業（30.3%）、卸売・小売業、飲食店（21.7%）で高くなっている。

規模別にみると、規模が大きい程、課長相当職の女子を有する企業の割合が高く、中でも5,000人以上規模では45.2%と2社に1社となっている。

係長相当職の女子を有する企業は33.2%、係長相当職の女子の人数は約71,300人で、係長相当職全体の5.0%である。

産業別にみると、金融・保険業（58.0%）で最も高く、次いでサービス業（40.4%）、卸売・小売業、飲食店（39.4%）の順になっている。

規模別にみると、規模が大きい程、係長相当職の女子を有する企業の割合が高く、5,000人以上規模では71.5%に達している。

第8表 管理職区分別女子管理職の状況

(%)

産 業 規 模	部 長 相 当 職				課 長 相 当 職				係 長 相 当 職			
	計	女子管理職あり	女子管理職なし	部長相当職/部長相当職	計	女子管理職あり	女子管理職なし	課長相当職/課長相当職	計	女子管理職あり	女子管理職なし	係長相当職/係長相当職
計	100.0	6.3	53.7	1.2	100.0	15.9	84.1	2.1	100.0	33.2	66.8	5.0
鉱 業	100.0	—	100.0	—	100.0	7.4	92.6	0.8	100.0	10.0	90.0	1.8
建 設 業	100.0	7.7	92.3	1.2	100.0	11.8	88.2	1.0	100.0	26.5	73.5	2.4
製 造 業	100.0	5.5	94.5	1.0	100.0	15.4	84.6	2.3	100.0	32.0	68.0	4.4
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	1.1	98.9	0.1	100.0	7.3	92.7	0.1	100.0	18.2	81.8	0.5
運輸・通信業	100.0	2.5	97.5	0.6	100.0	8.4	91.6	1.6	100.0	21.8	78.2	3.0
卸売・小売業、飲食店	100.0	6.7	93.3	1.4	100.0	21.7	78.3	2.6	100.0	39.4	60.6	7.1
金融・保険業	100.0	3.2	96.8	0.1	100.0	30.3	69.7	0.6	100.0	58.0	42.0	5.8
不動産業	100.0	0.6	99.4	0.1	100.0	13.9	86.1	1.4	100.0	30.9	69.1	5.3
サービス業	100.0	9.9	90.1	2.5	100.0	17.3	82.7	3.2	100.0	40.4	59.6	8.0
5,000人以上	100.0	12.2	87.8	0.1	100.0	45.2	54.8	0.6	100.0	71.5	28.5	2.2
1,000～4,999人	100.0	6.7	93.3	0.2	100.0	25.4	74.6	1.1	100.0	51.7	48.3	2.6
300～999人	100.0	2.6	97.4	0.3	100.0	16.9	83.1	1.0	100.0	37.6	62.4	3.3
100～299人	100.0	4.0	96.0	0.9	100.0	14.4	85.6	1.9	100.0	33.3	66.7	6.7
30～99人	100.0	7.5	92.5	3.0	100.0	16.0	84.0	5.7	100.0	32.0	68.0	11.8

(注) 該当役職がある企業についてのみ集計。

(6) 女子管理職の増減の状況（第4図、第9表、付表第15、16表）

女子管理職を有する企業について過去（3年程度）と比べてみると、いずれの役職でも「変わらない」とする企業が多く、中でも部長相当職では83.7%を占めているが、「増えた」企業は部長相当職で16.0%、課長相当職で30.0%、係長相当職で35.6%となっている。今後（3年程度）の管理職登用の方針をみると、「増やす」とする企業の割合は、係長相当職では52.2%と半分を超え、課長相当職では34.6%、部長相当職では13.1%となっており、企業において女子管理職は今後ますます増加するとみられる。

女子管理職を有しない企業についてみると、今後（3年程度）の登用方針も「変えない」とする企業が圧倒的に多いものの、係長相当職では22.3%、課長相当職では10.7%、部長相当職では2.8%の企業が「増やす」としている。

第9表 女子管理職の増減の状況

(%)

管理職	女子管理職を有する企業計	過去（3年程度）と比べた女子管理職の状況				今後（3年程度）の女子管理職の登用の方針			
		増えた	変わらない	減った	回答なし	増やす	変えない	減らす	回答なし
部長相当職	100.0	16.0	83.7	0.3	—	13.1	86.7	—	0.2
課長相当職	100.0	30.0	69.1	0.8	—	34.6	64.8	0.1	0.5
係長相当職	100.0	35.6	61.8	2.5	0.0	52.2	46.8	0.1	0.8

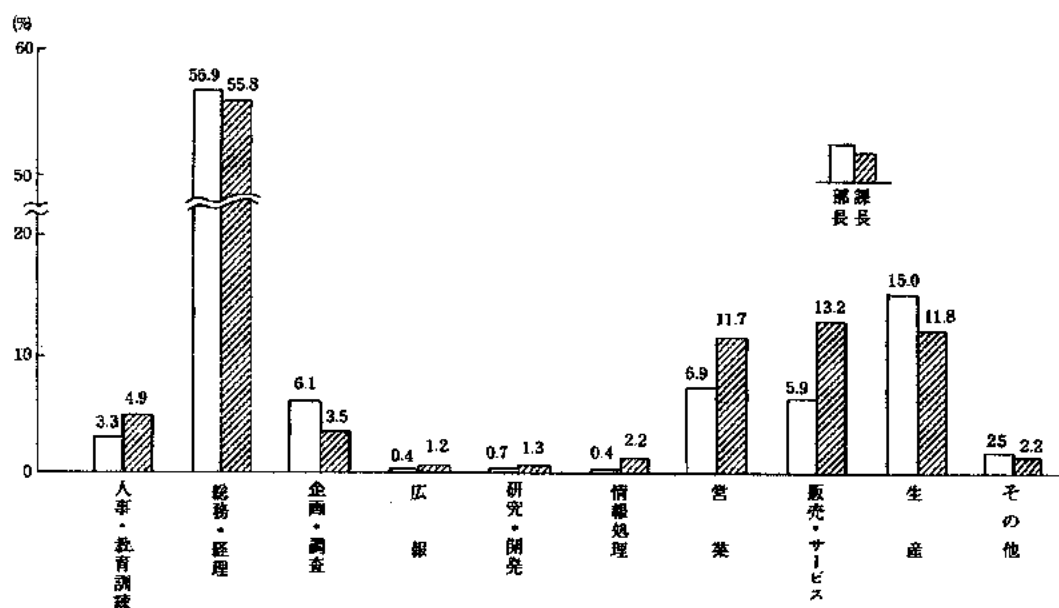
管理職	女子管理職を有しない企業計	過去（3年程度）と比べた女子管理職の状況			今後（3年間）の女子管理職登用の方針		
		変わらない	減った	回答なし	増やす	変えない	回答なし
部長相当職	100.0	99.0	0.4	0.5	2.8	96.6	0.6
課長相当職	100.0	98.2	0.7	1.1	10.7	88.8	0.5
係長相当職	100.0	98.3	1.1	0.7	22.3	77.4	0.3

(7) 女子管理職の担当職務（第5図、第10表、付表第17、18表）

部長相当職の女子にどのような職務を担当させているかをみると、「総務・経理」が56.9%を占めて最も多く、次いで「生産」（15.0%）、「営業」（6.9%）、「企画・調査」（6.1%）、「販売・サービス」（5.9%）の順になっている。

女子の課長相当職を有する企業についてもおおむね同様である。

第5図 担当職務別女子管理職を有する企業の割合(M.A.)



第10表 女子管理職の担当職務の状況

管 理 職		当該女子管理職を有する企業割合	人事・教育訓練	総務・経理	企画・調査	広報	研究・開発	情報処理	営業	販売・サービス	生産	その他	回答なし
部担当職	企業の割合 (M.A.)	100.0	3.3	56.9	6.1	0.4	0.7	0.4	6.9	5.9	15.0	2.5	4.6
	女子管理職の割合	100.0	6.4	49.2	5.6	0.3	0.8	0.4	6.7	7.2	13.7	4.0	5.9
課担当職	企業の割合 (M.A.)	100.0	4.9	55.8	3.5	1.2	1.3	2.2	11.7	13.2	11.8	2.2	7.9
	女子管理職の割合	100.0	2.8	32.6	3.0	0.7	0.8	1.5	8.2	15.6	10.3	1.8	22.7

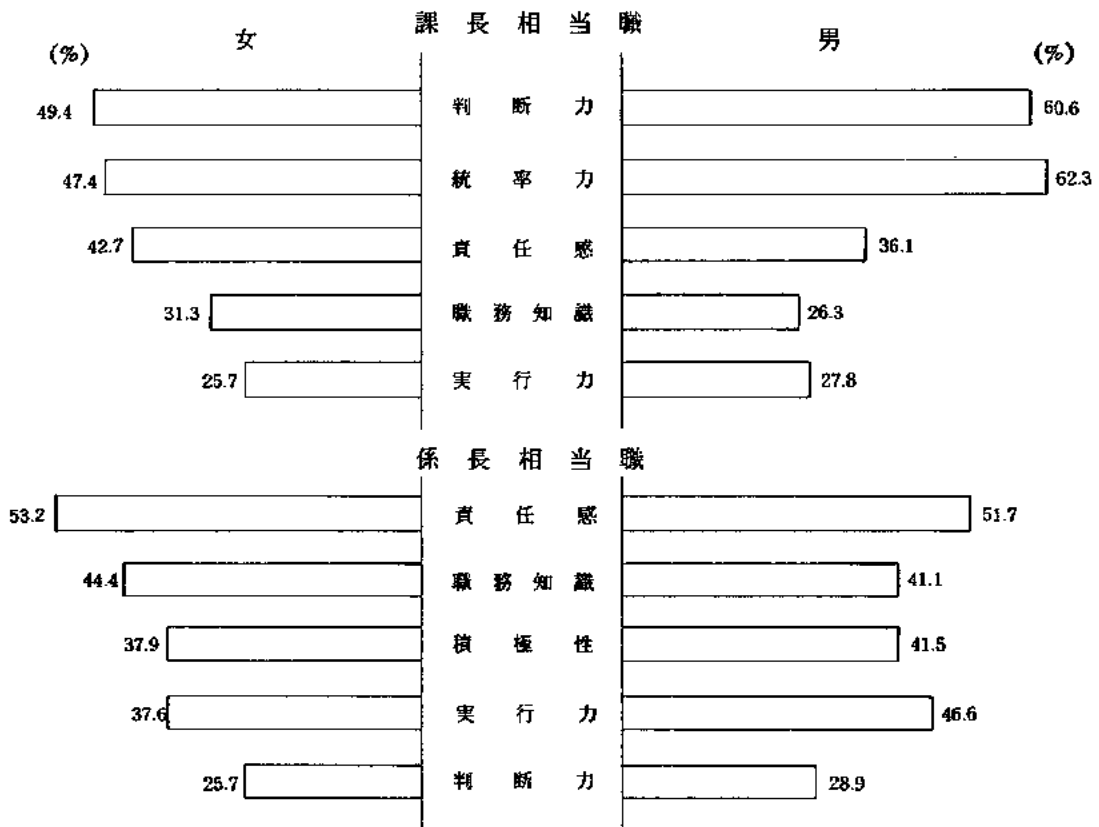
(3) 管理職に登用する場合の重視事項(第6図、第11表、付表第19表)

課長相当職に登用する場合の重視事項をみると、女子については、「判断力」(49.4%)、「統率力」(47.4%)、「責任感」(42.7%)の順となっている。男子についてもおおむね同様になっており、性による差はほとんどみられない。

係長相当職に登用する場合の重視事項をみると、女子については、「責任感」(53.2%)、「職務

知識」（４４.４％）、「積極性」（３７.９％）、「実行力」（３７.６％）の順となっているが、男子については「責任感」（５１.７％）、「実行力」（４６.６％）、「積極性」（４１.５％）、「職務知識」（４１.１％）の順となっている。

第 6 図 管理職に登用する場合の重視事項（M・A・）



第 11 表 管理職に登用する場合の重視事項（M・A・）

（％）

管理職	計	判断力	視野の広さ	積極性	統率力	実行力	折衝力	創意・企画力	責任感	協調性	健康・体力	職務知識	勤続年数	転勤の可否	その他	回答なし
課長相当職（女）	100.0	49.4	11.8	19.8	47.4	25.7	10.4	16.4	42.7	9.3	4.8	31.3	9.4	0.4	3.1	2.0
課長相当職（男）	100.0	60.6	11.4	15.5	62.3	27.8	12.9	17.4	36.1	3.2	4.4	26.3	8.8	0.4	2.0	0.8
係長相当職（女）	100.0	25.7	5.1	37.9	21.4	37.6	3.8	10.7	53.2	21.2	5.9	44.4	13.3	0.1	2.9	1.6
係長相当職（男）	100.0	28.9	4.9	41.5	26.3	46.6	5.0	11.6	51.7	11.0	5.7	41.1	11.7	0.3	2.2	0.7

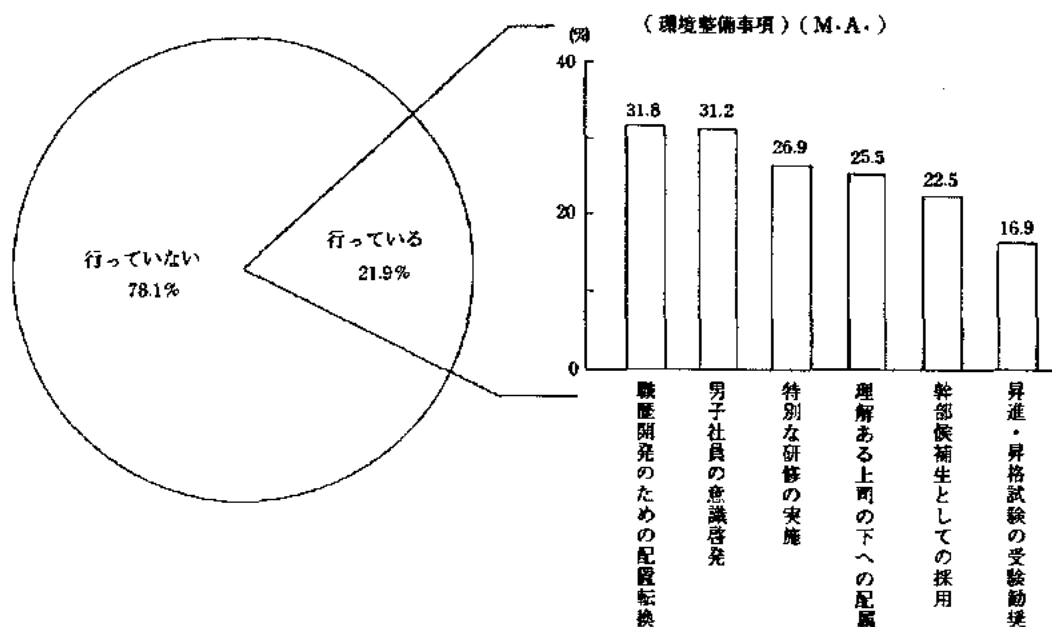
（注）該当役職がある企業についてのみ集計。

(9) 女子を管理職に登用するための環境整備（第7図、付表第20表）

女子を管理職に登用するための環境整備を「行っている」企業は21.9%である。

環境整備を「行っている」企業について、環境整備の内容をみると「職歴開発のための女子の配置転換」（31.8%）、「男子社員の意識啓発」（31.2%）、「女子に対する特別な研修の実施」（26.9%）、「女子の活用について理解ある上司の下への配属」（25.5%）、「幹部候補生としての女子の採用」（22.5%）、「昇進・昇格試験の受験助奨」（16.9%）となっている。

第7図 女子の管理職登用のための環境整備の状況



3 女子の活用のための教育訓練の充実、強化（第12表、付表第21表）

新入社員に対して、女子の活用のための教育訓練の充実、強化を「図っている」企業は78.1%である。その重点事項をみると、「基礎的な職業能力」が88.3%で最も多く、次いで「一般常識・教養」（66.6%）、「職場の人間関係」（56.1%）、「専門知識・技術」（33.3%）の順となっている。

また、「図っていない」企業（21.8%）について、その主な理由をみると、「現状の教育訓練で十分である」が42.6%を占めており、次いで「女子の活躍する場がない」（15.0%）、「勤続年数が短い」（12.4%）の順となっている。

中堅社員に対して、女子の活用のための教育訓練の充実、強化を「図っている」企業は、60.0%

である。その重点事項をみると、「専門知識・技術」が73.1%で最も多く、次いで「リーダーシップ」(45.6%)、「職場の人間関係」(39.7%)、「創意・企画力」(29.7%)の順となっている。

また、「図っていない」企業(39.9%)についてその主な理由をみると、「現状の教育訓練で十分である」(39.2%)、「勤続年数が短い」(16.0%)、「女子の活躍する場がない」(14.0%)となっている。

第12表 女子の活用のための教育訓練の充実、強化の状況

(四)

区 分	教育訓練 実施企業 計	充 実 ・ 強化を図 っている	重点をおいている事項 (M・A・)								その他	回答なし
			基礎的な 職業能力	一般常識 ・ 教 養	専門知識 ・ 技 術	創 意 ・ 企 画 力	リーダ－ シ ャ ッ プ	折 衝 力	職 場 の 人 間 関 係			
新入社員	1000	78.1 (100.0)	(88.3)	(66.6)	(33.3)	(4.0)	(3.0)	(1.0)	(56.1)	(5.2)	(0.1)	
中堅社員	1000	60.0 (100.0)	(26.0)	(23.7)	(73.1)	(29.7)	(45.6)	(12.4)	(39.7)	(4.9)	(0.3)	

区 分	教育訓練 実施企業 計	充実、強 化を図 ていない	図 っ て い な い 理 由 (M・A・)						回答なし
			現状の教 育訓練で 十 分	女 子 の 活 躍 す る 場 が な い	勤 続 年 数 が 短 い	経 費 が か か り す ぎ る	そ の 他	回答なし	
新入社員	1000	21.8 (100.0)	(42.6)	(15.0)	(12.4)	(1.4)	(28.5)	(0.3)	0.1
中堅社員	1000	39.9 (100.0)	(39.2)	(14.0)	(16.0)	(1.4)	(28.9)	(0.5)	0.1

四 教育訓練を実施している企業(全企業の51.7%)についてのみ集計。

4 独身者に対する住宅の貸与について(付表第22表)

独身者に対する住宅の貸与を「行っている」企業は35.6%である。

産業別にみると、金融・保険業(60.3%)で最も高く、次いで建設業(51.1%)、電気・ガス・熱供給・水道業(43.6%)の順となっている。

規模別にみると、規模が大きい程「行っている」企業が多い。

「行っている」企業のうち、「男子のみ」が58.4%、「男女双方」が38.4%、「女子のみ」が3.2%となっている。

また、住宅貸与の方法をみると、「独身寮への入居」(68.8%)が最も多く、次いで「民間アパートの借上げ」(38.2%)、「世帯用宿舍への入居」(20.8%)となっている。

5 苦情の自主的解決の方法について（付表第23、24表）

企業内でとられている苦情の自主的解決の方法についてみると、「上司が相談を受ける」とする企業（60.2%）が最も多い。次いで、「人事担当者が相談を受ける」（31.1%）、「事項によりそれぞれの担当部署が相談を受ける」（20.4%）となっており、「労働組合が仲介する」とする企業は5%、「苦情処理機関に委ねる」とする企業は1.9%にとどまっている。

産業別にみると、「上司が相談を受ける」、「人事担当者が相談を受ける」企業の割合は金融・保険業でそれぞれ70.3%、49.5%と高くなっている。また、「労働組合が仲介する」、「苦情処理機関に委ねる」企業の割合は電気・ガス・熱供給・水道業でそれぞれ18.9%、9.9%と高くなっている。

過去一年間における、女子からの均等取扱いに関する苦情・不満の申出が「あった」企業は9.2%となっている。

産業別にみると、不動産業（18.7%）、サービス業（12.0%）で苦情・不満の申出の割合が高い。

苦情・不満の内容をみると、「人間関係に関すること」（60.7%）が最も多く、次いで、「仕事の内容に関すること」（48.1%）、賃金に関すること（43.2%）となっている。

6 女子の活用について（第8図、第13表、付表第25、26表）

過去（3年程度）において、女子の職業意識の向上を「図っている」企業は65.6%である。その具体的な方策をみると、「責任ある仕事の付与」（76.8%）が最も多く、次いで「会議や打合せ等への女子の出席機会の拡大」（43.5%）、「女子に対する教育訓練の充実」（32.3%）の順となっている。

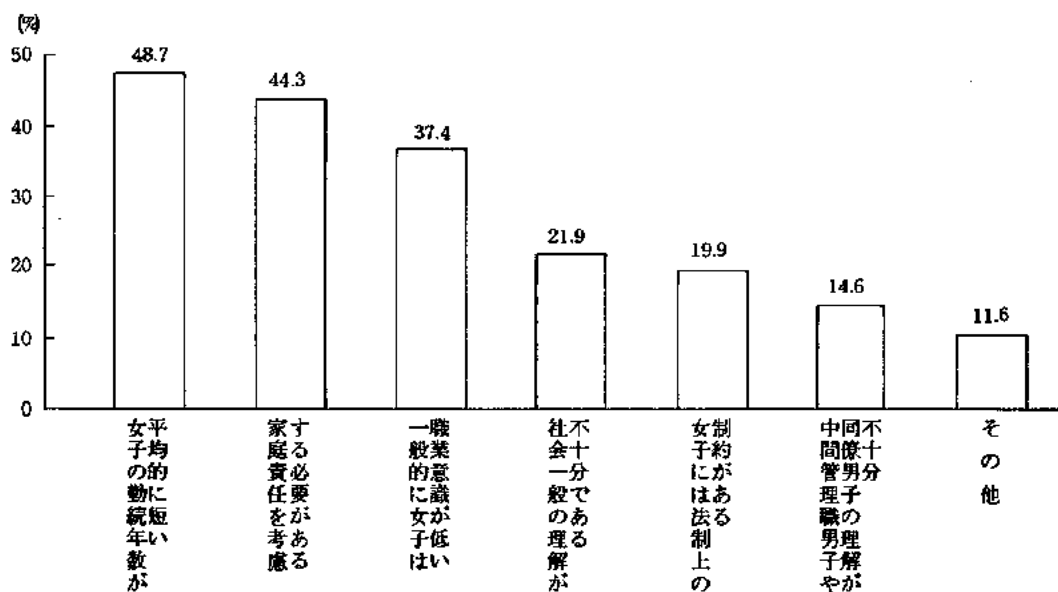
今後（3年程度）の方針をみると、女子の職業意識の向上を「図る」とする企業は74.8%に達している。

その具体的な方策は、「責任ある仕事の付与」（76.1%）、「会議や打合せ等への女子の出席機会の拡大」（45.8%）、「女子に対する教育訓練の充実」（44.7%）となっており、現状と変わらないが、「管理職への積極的な登用」（25.3%）、「女子リーダー制や女子プロジェクトチームの導入」（23.2%）が増加している。

女子の活用に当たっての問題点をみると、「女子の勤続年数が平均的に短い」が48.7%で最も多く、次いで「家庭責任を考慮する必要がある」（44.3%）、「一般的に女子は職業意識が低い」（37.4%）の順となっている。また、「顧客や取引先を含め社会一般の理解が不十分である」「女

子には法制上の制約がある」を挙げる企業の割合が2割前後ある。

第8図 女子の活用に当たっての問題点(M.A.)



第13表 女子の職業意識の向上のための方策の状況

(36)

区 分	計	園について	事 項 (M. A.)										園について いない	回答 なし
			責任あ る仕事 の付与	管理職 への預 け的登 用	女子リ ーダー 制や女 子プロ ジェク トチームの導 入	女子に 対する 教育訓 練の充 実	会議や 打ち合 い等へ の女子 出席機 会の拡 大	女子の 出張機 会の拡 大	女子に 名刺を 持たせ る	女子の みに対 する制 服の廃 止	女子に 対する 偏見を なくす ための 男子へ の意識 啓蒙の 実施	その他		
過去(3年程 度)の状況	100.0	65.6 (100.0)	(76.8)	(13.9)	(14.5)	(32.3)	(43.5)	(13.8)	(16.5)	(1.9)	(13.1)	(3.6)	34.4	0.0
今後(3年程 度)の方針	100.0	74.8 (100.0)	(76.1)	(25.3)	(23.2)	(44.7)	(45.8)	(15.8)	(13.4)	(0.7)	(17.0)	(4.3)	25.1	0.1

III 附 属 統 計 表

附 属 統 計 表 目 次

第 1 表	産業、規模、募集区分、募集状況別企業割合	26
第 2 表	産業、規模、採用区分、過去と比べた女子の採用状況、 今後の女子の採用方針別企業割合	30
第 3 表	産業、規模、女子の採用の有無、過去と比べた女子の採 用状況、今後の女子の採用方針別企業割合	32
(1)	四年制大学卒	32
(2)	短大・高専卒	34
(3)	高 校 卒	36
第 4 表	産業、規模、今後女子の採用を増やす理由別企業割合 (M.A.)	38
第 5 表	産業、規模、コース別雇用管理制度導入状況、導入予定 別企業割合	40
第 6 表	産業、規模、職務区分、配置状況別企業割合	42
第 7 表	産業、規模、職務区分、過去と比べた女子の配置状況、 今後の女子の配置方針別企業割合	48
第 8 表	産業、規模、女子の配置の基本的考え方別企業割合	58
第 9 表	産業、規模、配置転換の有無別企業割合	59
第 10 表	産業、規模、配置転換の種類、配置転換の状況、過去と 比べた女子の配置転換の状況、今後の女子の配置転換の 方針別企業割合	60
(1)	仕事の内容が異なる配置転換	60
(2)	仕事の内容が同一の配置転換	62
(3)	事業所内配置転換	64
(4)	転居を伴わない事業所間配置転換	66
(5)	転居を伴う事業所間配置転換	68
第 11 表	産業、規模、単身赴任者の有無別企業割合	70

第 1 2 表	産業、規模別管理職の有無別企業割合	71
第 1 3 表	産業、規模、管理職区分、女子管理職の有無別企業割合	72
第 1 4 表	産業、規模、管理職区分別管理職者割合	74
第 1 5 表	産業、規模、管理職区分、過去と比べた女子管理職の状況、 今後の女子管理職登用の方針別企業割合	76
第 1 6 表	産業、規模、女子管理職有無、過去と比べた女子管理職の 状況、今後の女子管理職登用の方針別企業割合	78
(1)	部長相当職	78
(2)	課長相当職	80
(3)	係長相当職	82
第 1 7 表	産業、規模、女子管理職者の担当職務別企業割合 (M. A.)	84
(1)	部長相当職	84
(2)	課長相当職	86
第 1 8 表	産業、規模、担当職務別女子管理職者割合	88
(1)	部長相当職	88
(2)	課長相当職	90
第 1 9 表	産業、規模、管理職に登用する場合の重視事項別企業割合 (M. A.)	92
(1)	課長相当職〔女〕	92
(2)	係長相当職〔女〕	94
(3)	課長相当職〔男〕	96
(4)	係長相当職〔男〕	98
第 2 0 表	産業、規模、女子管理職登用のための環境整備事項別企業 割合	100
第 2 1 表	産業、規模、教育訓練実施等状況別企業割合	102
(1)	新入社員	102
(2)	中堅社員	104
第 2 2 表	産業、規模、独身者への住宅の貸与措置状況別企業割合	106

第 2 3 表	産業、規模、均等取扱いに関する苦情・不満の解決方法 別企業割合 (M. A.)	108
第 2 4 表	産業、規模、均等取扱いに関する苦情・不満の内容別企 業割合 (M. A.)	110
第 2 5 表	産業、規模、女子の職業意識の向上を図るために実施す る事項別企業割合 (M. A.)	112
	(1) 過去 (3 年程度) の状況	112
	(2) 今後 (3 年程度) の方針	114
第 2 6 表	産業、規模、女子の活用に当たっての問題点別企業割合 (M. A.)	116

第1表 産業、規模、募集区分、

		企業計	(1) 大卒事務					回答なし
			募集した	男女とも募集	女子のみ募集	男子のみ募集	男女とも募集なし	
合 計		100.0	30.0 (100.0)	(7.04)	(3.3)	(2.63)	7.00	-
〔産 業〕								
D 鉱 業		100.0	15.2 (100.0)	(59.5)	(13.5)	(27.0)	84.8	-
E 建 設 業		100.0	23.9 (100.0)	(71.7)	(0.2)	(28.1)	76.1	-
F 製 造 業		100.0	27.1 (100.0)	(65.9)	(4.9)	(29.2)	72.9	-
食料品・たばこ		100.0	28.4 (100.0)	(76.2)	(9.3)	(14.4)	71.6	-
織 維 ・ 衣 服		100.0	18.2 (100.0)	(75.9)	(4.7)	(19.4)	81.8	-
出 版 ・ 印 刷		100.0	44.8 (100.0)	(72.9)	(0.9)	(26.2)	55.2	-
金 属 製 品		100.0	28.7 (100.0)	(64.1)	(1.9)	(34.0)	71.3	-
一 般 機 械		100.0	36.3 (100.0)	(54.9)	(9.8)	(35.4)	63.7	-
電 気 機 器		100.0	19.7 (100.0)	(71.4)	(4.2)	(24.4)	80.3	-
輸 送 用 機 器		100.0	28.4 (100.0)	(58.0)	(6.6)	(34.6)	71.8	-
精 密 機 器		100.0	25.8 (100.0)	(66.9)	(4.3)	(28.8)	74.2	-
そ の 他		100.0	27.0 (100.0)	(60.6)	(2.9)	(36.5)	73.0	-
G 電気・ガス・熱供給・水道業		100.0	35.8 (100.0)	(73.9)	(2.2)	(23.9)	64.2	-
H 運 輸 ・ 通 信 業		100.0	12.7 (100.0)	(51.9)	(4.3)	(43.8)	87.3	-
I 卸 売 ・ 小 売 業、飲食店		100.0	48.4 (100.0)	(75.1)	(0.1)	(24.8)	51.6	-
J 金 融 ・ 保 險 業		100.0	79.7 (100.0)	(86.1)	(2.2)	(11.7)	20.3	-
K 不 動 産 業		100.0	38.1 (100.0)	(64.7)	(5.8)	(29.4)	61.9	-
L サ ー ビ ス 業		100.0	76.0 (100.0)	(76.7)	(9.4)	(13.9)	74.0	-
〔規 模〕								
5,000人 以上		100.0	98.7 (100.0)	(98.8)	(0.3)	(0.9)	1.3	-
1,000~4,999人		100.0	92.7 (100.0)	(87.9)	(1.1)	(11.0)	7.3	-
300~ 999人		100.0	73.7 (100.0)	(79.4)	(2.0)	(18.6)	26.3	-
100~ 299人		100.0	46.1 (100.0)	(69.3)	(3.1)	(27.6)	53.9	-
30~ 99人		100.0	19.2 (100.0)	(65.5)	(4.2)	(30.3)	80.8	-

(2) 大卒技術						(3) 高卒事務					
募集した	男女とも 募集	女子のみ 募集	男子のみ 募集	男女とも 募集なし	回答なし	募集した	男女とも 募集	女子のみ 募集	男子のみ 募集	男女とも 募集なし	回答なし
27.8 (100.0)	(47.8)	(2.2)	(50.0)	72.2	0.0	45.9 (100.0)	(63.2)	(28.4)	(8.4)	54.1	0.0
10.1 (100.0)	(32.0)	(-)	(68.0)	89.9	-	27.0 (100.0)	(40.9)	(33.3)	(25.8)	73.0	-
49.7 (100.0)	(29.7)	(-)	(70.3)	50.3	-	35.0 (100.0)	(57.7)	(33.0)	(9.3)	65.0	-
30.9 (100.0)	(46.3)	(3.2)	(50.5)	69.1	0.0	44.7 (100.0)	(60.1)	(31.9)	(8.0)	55.3	0.0
24.6 (100.0)	(69.9)	(10.8)	(19.4)	75.4	0.1	44.7 (100.0)	(64.2)	(21.2)	(14.5)	55.3	-
15.1 (100.0)	(47.5)	(18.1)	(34.4)	85.0	-	38.7 (100.0)	(59.7)	(31.8)	(8.4)	61.3	-
30.0 (100.0)	(75.0)	(4.8)	(20.2)	70.5	-	46.0 (100.0)	(67.1)	(27.0)	(5.9)	54.0	-
32.2 (100.0)	(34.5)	(0.9)	(64.6)	67.8	-	50.0 (100.0)	(65.0)	(29.4)	(6.0)	50.4	-
56.6 (100.0)	(33.1)	(1.9)	(65.1)	43.4	-	51.7 (100.0)	(53.4)	(38.9)	(7.7)	48.4	-
29.1 (100.0)	(42.1)	(0.2)	(57.8)	70.9	-	41.8 (100.0)	(70.1)	(25.1)	(4.8)	58.2	-
36.1 (100.0)	(41.1)	(0.1)	(58.8)	63.9	-	48.5 (100.0)	(55.7)	(36.9)	(7.3)	51.5	-
40.3 (100.0)	(55.5)	(-)	(44.5)	59.8	-	42.8 (100.0)	(64.2)	(34.1)	(1.7)	57.2	-
30.2 (100.0)	(47.5)	(1.1)	(51.4)	69.8	-	44.4 (100.0)	(53.6)	(37.6)	(8.8)	55.6	0.0
41.5 (100.0)	(54.7)	(-)	(45.3)	58.5	-	59.0 (100.0)	(63.2)	(21.1)	(10.4)	41.0	-
3.2 (100.0)	(42.8)	(-)	(57.2)	96.8	-	26.0 (100.0)	(66.4)	(18.2)	(15.4)	74.0	-
23.1 (100.0)	(63.8)	(2.0)	(34.2)	76.9	-	68.4 (100.0)	(68.5)	(21.1)	(10.4)	31.3	-
16.6 (100.0)	(85.0)	(2.3)	(12.7)	83.4	-	67.4 (100.0)	(49.5)	(49.0)	(1.5)	32.6	-
23.5 (100.0)	(48.7)	(-)	(51.3)	76.5	-	46.3 (100.0)	(38.8)	(53.5)	(7.7)	53.7	-
24.1 (100.0)	(65.5)	(3.5)	(31.0)	75.9	-	38.4 (100.0)	(66.6)	(32.6)	(0.8)	61.6	-
83.6 (100.0)	(92.1)	(-)	(7.9)	16.4	-	83.7 (100.0)	(60.8)	(38.9)	(0.3)	16.3	0.5
72.8 (100.0)	(80.9)	(0.5)	(18.6)	27.2	-	82.8 (100.0)	(65.5)	(32.4)	(2.1)	17.2	-
57.2 (100.0)	(58.4)	(-)	(41.6)	42.8	0.1	74.6 (100.0)	(68.2)	(27.3)	(4.5)	25.4	-
40.1 (100.0)	(46.7)	(1.0)	(52.3)	59.9	-	60.3 (100.0)	(64.4)	(29.4)	(6.2)	39.7	-
20.0 (100.0)	(41.8)	(3.7)	(54.5)	80.0	-	37.8 (100.0)	(61.6)	(27.7)	(10.7)	62.2	-

第1表 産業、規模、募集区分、

	企 業 計	(4) 高 卒 技			
		募集した	男女とも募集	女子のみ募集	男子のみ募集
合 計	100.0	45.7 (100.0)	(44.9)	(5.2)	(49.9)
(産 業)					
D 鉱 業	100.0	30.1 (100.0)	(18.9)	(2.7)	(7.8)
E 建 設 業	100.0	63.7 (100.0)	(21.6)	(-)	(7.8)
F 製 造 業	100.0	59.7 (100.0)	(53.4)	(6.9)	(39.7)
食料品・たばこ	100.0	40.9 (100.0)	(69.6)	(1.3)	(29.1)
織 維・衣 服	100.0	57.9 (100.0)	(62.2)	(29.5)	(8.3)
出 版・印 刷	100.0	61.5 (100.0)	(69.2)	(7.9)	(23.0)
金 属 製 品	100.0	61.9 (100.0)	(49.3)	(0.5)	(50.2)
一 般 機 械	100.0	75.9 (100.0)	(35.3)	(2.2)	(62.5)
電 気 機 器	100.0	64.8 (100.0)	(59.3)	(8.1)	(32.6)
輸 送 用 機 器	100.0	66.7 (100.0)	(37.3)	(3.1)	(59.7)
精 密 機 器	100.0	62.6 (100.0)	(65.5)	(2.1)	(32.4)
そ の 他	100.0	56.2 (100.0)	(49.7)	(2.0)	(48.3)
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	53.3 (100.0)	(25.0)	(-)	(7.5)
H 運 輸 ・ 通 信 業	100.0	17.1 (100.0)	(34.9)	(3.1)	(6.2)
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	29.1 (100.0)	(41.6)	(2.8)	(5.6)
J 金 融 ・ 保 険 業	100.0	4.1 (100.0)	(68.8)	(31.2)	(-)
K 不 動 産 業	100.0	26.3 (100.0)	(24.8)	(5.1)	(70.1)
L サ ー ビ ス 業	100.0	34.9 (100.0)	(49.2)	(9.6)	(41.2)
(規 模)					
5,000人 以上	100.0	60.2 (100.0)	(65.4)	(5.8)	(28.8)
1,000~4,999人	100.0	64.2 (100.0)	(62.3)	(2.9)	(34.8)
300~ 999人	100.0	62.7 (100.0)	(52.8)	(2.3)	(44.9)
100~ 299人	100.0	56.6 (100.0)	(48.8)	(5.3)	(45.9)
30~ 99人	100.0	40.2 (100.0)	(41.2)	(5.7)	(53.1)

募集状況別企業割合

(%)

術		(5) 中 途 採 用 者					
男女とも 募集なし	回答なし	募集した	男女とも 募集	女子のみ 募集	男子のみ 募集	男女とも 募集なし	回答なし
54.3	0.0	72.9 (100.0)	(67.8)	(11.3)	(20.9)	27.1	0.0
69.9	—	51.4 (100.0)	(30.2)	(7.9)	(61.9)	48.6	—
36.3	—	61.1 (100.0)	(52.2)	(3.8)	(44.0)	38.9	—
40.3	0.1	76.1 (100.0)	(72.9)	(13.1)	(14.0)	23.9	—
59.1	—	67.5 (100.0)	(75.8)	(20.2)	(4.1)	32.5	—
42.1	—	77.1 (100.0)	(74.3)	(21.7)	(4.0)	22.9	—
37.4	1.1	71.6 (100.0)	(85.1)	(4.1)	(10.8)	28.4	—
38.2	—	83.3 (100.0)	(72.8)	(8.6)	(18.6)	16.7	—
24.1	—	80.9 (100.0)	(62.7)	(5.1)	(32.3)	19.1	—
35.2	—	81.0 (100.0)	(72.5)	(18.4)	(9.1)	19.0	—
33.2	—	76.8 (100.0)	(71.7)	(8.9)	(19.4)	23.2	—
37.4	—	82.5 (100.0)	(75.1)	(16.5)	(8.4)	17.6	—
43.8	—	72.8 (100.0)	(73.0)	(10.3)	(16.7)	27.2	—
46.7	—	33.2 (100.0)	(48.8)	(23.3)	(27.9)	66.8	—
82.9	—	65.4 (100.0)	(43.7)	(6.5)	(49.8)	34.6	—
70.9	—	76.4 (100.0)	(69.5)	(13.5)	(17.0)	23.6	0.1
95.9	—	54.7 (100.0)	(71.8)	(13.1)	(15.1)	45.3	—
73.7	—	62.5 (100.0)	(62.4)	(13.4)	(24.2)	37.5	—
65.1	0.1	77.7 (100.0)	(78.5)	(10.7)	(10.9)	22.3	—
39.8	—	80.4 (100.0)	(81.6)	(5.9)	(12.5)	19.6	—
35.8	—	81.4 (100.0)	(79.3)	(7.5)	(13.2)	18.6	—
37.3	—	79.0 (100.0)	(78.6)	(7.4)	(14.0)	21.0	—
43.4	0.0	79.2 (100.0)	(76.0)	(8.5)	(15.5)	20.8	—
59.8	0.0	70.2 (100.2)	(63.4)	(12.8)	(23.8)	29.8	0.0

第2表 産業、規模、採用区分、過去と比べた女子

	企業計	四年制大学卒							
		過去(3年程度)と比べた女子の採用状況				今後(3年程度)の女子の採用方針			
		増えた	変わらず	減った	回答なし	増やす	変えず	減らす	回答なし
合 計	100.0	4.1	87.7	8.0	0.2	16.8	82.3	0.6	0.3
〔産業〕									
D 鉱 業	100.0	0.9	91.5	7.6	—	5.3	94.7	—	—
E 建 設 業	100.0	2.3	89.2	8.5	—	9.6	88.3	2.1	—
F 製 造 業	100.0	3.3	88.6	8.0	0.2	15.6	83.3	0.7	0.4
食料品・たばこ	100.0	5.9	87.9	6.1	—	17.0	82.3	0.3	0.4
繊維・衣服	100.0	1.3	88.9	9.5	0.3	19.0	79.8	1.2	—
出版・印刷	100.0	10.4	78.2	11.5	—	19.2	79.3	0.3	1.2
金属製品	100.0	1.1	92.3	5.4	1.2	17.1	80.1	1.2	1.7
一般機械	100.0	2.0	88.8	9.2	—	20.0	79.9	0.1	—
電気製器	100.0	1.5	87.6	10.9	—	12.7	86.3	1.0	0.0
輸送用機器	100.0	3.5	91.4	5.1	—	12.2	87.5	0.2	0.1
精密機器	100.0	2.9	91.2	5.9	—	21.2	77.0	1.6	0.3
その他	100.0	3.6	89.6	6.5	0.4	12.2	86.8	0.6	0.4
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	7.2	84.5	8.3	—	9.0	88.5	1.0	1.6
H 運輸・通信業	100.0	2.5	95.3	2.2	—	5.7	94.0	0.0	0.3
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	6.4	84.6	8.7	0.3	27.2	72.3	0.1	0.4
J 金融・保険業	100.0	28.0	60.1	11.8	—	36.0	63.3	—	0.7
K 不動産業	100.0	5.8	82.9	11.3	—	14.1	85.4	—	0.6
L サービス業	100.0	5.0	84.5	10.5	—	19.4	80.3	0.2	0.1
〔規模〕									
5,000人以上	100.0	49.6	47.2	3.2	—	49.3	47.2	0.6	2.9
1,000～4,999人	100.0	32.8	57.4	9.8	—	44.0	55.7	0.1	0.2
300～999人	100.0	18.2	70.1	11.7	—	36.1	62.8	0.9	0.2
100～299人	100.0	5.0	83.7	11.2	0.1	22.8	76.6	0.3	0.4
30～99人	100.0	1.7	91.5	6.6	0.2	12.4	86.6	0.7	0.3

の採用状況、今後の女子の採用方針別企業割合

(%)

短大・高専卒								高校卒							
過去(3年程度)と比べた女子の採用状況				今後(3年程度)の女子の採用方針				過去(3年程度)と比べた女子の採用状況				今後(3年程度)の女子の採用方針			
増えた	変わら	減った	回答な	増やす	変えず	減らす	回答な	増えた	変わら	減った	回答な	増やす	変えず	減らす	回答な
ず	ず	ず	し	ず	ず	ず	し	ず	ず	ず	し	ず	ず	ず	し
7.8	82.9	9.1	0.2	24.9	74.0	0.8	0.3	12.0	70.7	17.1	0.3	33.7	64.4	1.7	0.2
4.1	88.0	8.0	-	8.2	91.0	0.8	-	10.2	81.9	8.0	-	14.5	84.0	1.5	-
4.1	85.5	10.4	-	22.1	76.0	1.9	-	8.5	80.4	10.2	0.9	25.9	72.1	2.0	-
6.2	84.6	8.9	0.2	23.2	75.8	0.8	0.3	11.1	68.2	20.5	0.2	41.9	56.7	1.3	0.1
7.9	85.1	7.0	-	24.8	74.8	-	0.4	10.3	73.9	15.8	-	42.3	57.3	0.1	0.4
2.3	86.5	11.0	0.3	28.7	68.9	2.4	-	8.6	57.6	33.8	-	58.9	38.5	2.5	-
12.4	77.1	10.5	0.1	34.6	64.0	0.1	1.2	20.9	65.8	13.3	0.1	34.0	64.1	0.7	1.2
3.2	88.7	7.0	1.2	23.2	73.9	1.2	1.7	9.8	71.0	19.1	-	41.8	56.3	1.6	0.3
11.5	79.5	8.9	0.1	25.2	74.8	0.0	-	11.4	69.1	18.5	1.1	38.2	60.5	1.3	-
4.4	84.0	11.6	-	23.3	75.7	1.0	0.0	12.1	64.2	23.7	-	50.7	47.9	1.4	0.0
3.6	87.7	8.7	-	18.9	80.9	0.2	-	12.8	71.2	16.0	-	31.1	68.3	0.6	-
6.1	87.5	6.4	-	26.6	72.9	0.1	0.3	12.8	61.5	25.7	-	48.3	50.9	0.5	0.3
6.4	85.5	7.8	0.3	16.9	82.4	0.6	0.1	9.5	73.0	17.2	0.3	33.2	65.5	1.4	-
9.1	79.4	11.5	-	6.6	89.7	2.9	0.8	7.5	72.0	20.5	-	11.5	82.1	5.6	0.8
4.0	94.1	1.9	-	10.9	88.6	0.2	0.3	8.8	82.8	8.3	-	22.4	76.7	0.6	0.3
12.2	76.6	10.9	0.3	35.7	63.4	0.5	0.4	17.8	60.7	21.1	0.3	30.2	66.6	2.8	0.4
38.1	50.2	11.7	-	34.1	63.5	1.7	0.7	15.2	64.2	19.7	0.9	18.5	74.3	6.4	0.7
12.3	74.6	13.1	-	22.4	75.7	1.3	0.6	7.9	74.1	18.0	-	18.7	79.0	1.7	0.6
10.5	78.6	10.9	0.0	27.4	71.6	0.9	0.1	11.6	75.3	13.0	0.0	31.7	66.7	1.4	0.2
40.9	53.9	5.2	-	29.9	65.9	0.6	3.6	20.7	63.1	16.2	-	17.0	73.4	5.9	3.6
35.9	56.1	8.0	-	36.8	61.1	2.0	0.2	27.7	56.5	15.8	-	26.8	67.9	5.1	0.2
26.5	62.9	10.5	0.1	37.0	61.9	1.0	0.1	25.2	55.6	19.2	0.1	34.3	61.5	4.0	0.2
12.7	74.6	12.5	0.1	30.0	69.2	0.4	0.4	15.2	63.1	21.7	0.1	37.1	61.4	1.3	0.3
3.7	88.1	8.0	0.2	21.9	76.9	0.9	0.2	9.4	74.8	15.5	0.4	32.8	65.5	1.5	0.2

第3表 産業、規模、女子の採用の有無、過去と比べた

(1) 四年制大学卒

	企業計	新規学 卒者の 採用 あり	過去(3年程度)と比べた状況				今後(3年程)	
			増えた	変わら ない	減った	回 答 なし	増やす	変え ない
合 計	100.0	9.1 (100.0)	(45.1)	(44.7)	(10.2)	(-)	(51.3)	(47.6)
〔産 業〕								
D 鉱 業	100.0	3.4 (100.0)	(27.0)	(73.0)	(-)	(-)	(18.9)	(81.1)
E 建 設 業	100.0	4.0 (100.0)	(55.8)	(41.9)	(23)	(-)	(23.0)	(75.8)
F 製 造 業	100.0	6.9 (100.0)	(46.9)	(42.1)	(11.0)	(-)	(41.3)	(57.3)
食 料 品 ・ たばこ	100.0	9.9 (100.0)	(60.0)	(26.1)	(13.9)	(-)	(55.0)	(42.6)
織 維 ・ 衣 服	100.0	5.3 (100.0)	(25.4)	(62.0)	(12.7)	(-)	(59.7)	(40.3)
出 版 ・ 印 刷	100.0	18.6 (100.0)	(53.9)	(43.1)	(30)	(-)	(26.4)	(73.1)
金 属 製 品	100.0	3.0 (100.0)	(38.4)	(22.4)	(39.2)	(-)	(62.6)	(37.4)
一 般 機 械	100.0	5.6 (100.0)	(35.1)	(45.0)	(19.9)	(-)	(55.7)	(44.3)
電 気 機 器	100.0	4.3 (100.0)	(34.7)	(51.0)	(14.2)	(-)	(33.1)	(66.4)
輸 送 用 機 器	100.0	4.7 (100.0)	(71.8)	(27.0)	(12)	(-)	(31.4)	(67.4)
精 密 機 器	100.0	6.0 (100.0)	(48.4)	(36.9)	(14.7)	(-)	(52.8)	(40.9)
そ の 他	100.0	7.3 (100.0)	(48.3)	(44.4)	(73)	(-)	(32.0)	(65.3)
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	18.3 (100.0)	(39.3)	(55.9)	(47)	(-)	(23.9)	(67.5)
H 運 輸 ・ 通 信 業	100.0	3.8 (100.0)	(65.6)	(30.6)	(39)	(-)	(45.5)	(53.6)
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	14.6 (100.0)	(43.2)	(49.1)	(7.7)	(-)	(65.1)	(34.4)
J 金 融 ・ 保 険 業	100.0	49.6 (100.0)	(56.6)	(35.7)	(7.7)	(-)	(48.7)	(49.9)
K 不 動 産 業	100.0	12.8 (100.0)	(44.9)	(55.1)	(-)	(-)	(39.0)	(61.0)
L サ ー ビ ス 業	100.0	14.0 (100.0)	(35.4)	(46.5)	(18.1)	(-)	(55.8)	(42.8)
〔規 模〕								
5,000 人 以 上	100.0	92.0 (100.0)	(54.0)	(43.2)	(28)	(-)	(49.1)	(47.1)
1,000 ～ 4,999 人	100.0	68.5 (100.0)	(47.9)	(47.2)	(4.9)	(-)	(45.9)	(53.6)
300 ～ 999 人	100.0	34.3 (100.0)	(52.2)	(39.3)	(85)	(-)	(50.0)	(48.3)
100 ～ 299 人	100.0	12.3 (100.0)	(40.3)	(46.0)	(13.7)	(-)	(49.9)	(49.2)
30 ～ 99 人	100.0	4.0 (100.0)	(42.4)	(46.6)	(11.0)	(-)	(56.2)	(43.0)

女子の採用状況 今後の女子の採用方針別企業割合

(第)

度)の採用方針		新規学 卒者の 採用 なし	過去(3年程度)と比べた状況			今後(3年程度)の採用方針				回答なし
減らす	回答 なし		変わら ない	減った	回答 なし	増やす	変え ない	減らす	回答 なし	
(0.9)	(0.2)	90.8 (100.0)	(92.0)	(7.8)	(0.2)	(13.4)	(85.8)	(0.6)	(0.3)	0.1
(-)	(-)	96.6 (100.0)	(92.2)	(7.8)	(-)	(4.8)	(95.2)	(-)	(-)	-
(1.2)	(-)	96.0 (100.0)	(91.2)	(8.8)	(-)	(9.0)	(88.8)	(2.1)	(-)	-
(1.3)	(0.1)	93.1 (100.0)	(92.0)	(7.7)	(0.3)	(13.7)	(85.3)	(0.6)	(0.4)	0.0
(2.4)	(-)	90.1 (100.0)	(94.7)	(5.3)	(-)	(12.8)	(86.7)	(0.1)	(0.4)	-
(-)	(-)	94.7 (100.0)	(90.4)	(9.3)	(0.3)	(16.7)	(82.0)	(1.3)	(-)	-
(-)	(0.5)	81.4 (100.0)	(86.1)	(13.4)	(0.5)	(17.5)	(80.7)	(0.4)	(1.4)	-
(-)	(-)	97.0 (100.0)	(94.4)	(4.4)	(1.2)	(15.7)	(81.4)	(1.2)	(1.7)	-
(-)	(-)	94.4 (100.0)	(91.4)	(8.6)	(-)	(17.9)	(82.0)	(0.1)	(-)	-
(-)	(0.5)	95.7 (100.0)	(89.3)	(10.7)	(-)	(11.8)	(87.2)	(1.0)	(-)	-
(1.2)	(-)	95.3 (100.0)	(94.6)	(5.3)	(0.2)	(11.2)	(88.5)	(0.2)	(0.2)	-
(6.3)	(-)	94.0 (100.0)	(94.7)	(5.3)	(-)	(19.1)	(79.3)	(1.3)	(0.3)	-
(2.7)	(-)	92.6 (100.0)	(93.2)	(6.4)	(0.4)	(10.6)	(88.6)	(0.5)	(0.4)	0.0
(-)	(8.5)	81.7 (100.0)	(90.9)	(9.1)	(-)	(5.7)	(93.2)	(1.2)	(-)	-
(0.5)	(0.5)	96.2 (100.0)	(97.8)	(2.2)	(-)	(4.1)	(95.6)	(-)	(0.3)	-
(0.4)	(0.1)	84.8 (100.0)	(90.5)	(9.0)	(0.5)	(20.9)	(78.6)	(0.1)	(0.4)	0.6
(-)	(1.4)	50.4 (100.0)	(84.1)	(15.9)	(-)	(23.5)	(76.5)	(-)	(-)	-
(-)	(-)	86.6 (100.0)	(86.9)	(13.1)	(-)	(10.5)	(89.5)	(-)	(-)	0.6
(1.4)	(-)	85.9 (100.0)	(90.7)	(9.3)	(-)	(13.4)	(86.4)	(-)	(0.2)	0.0
(0.6)	(3.2)	8.0 (100.0)	(92.2)	(7.8)	(-)	(51.2)	(48.8)	(-)	(-)	-
(0.2)	(0.3)	31.5 (100.0)	(79.7)	(20.3)	(-)	(39.8)	(60.2)	(-)	(-)	-
(1.6)	(0.1)	65.7 (100.0)	(86.1)	(13.4)	(0.5)	(28.8)	(70.4)	(0.6)	(0.2)	-
(0.8)	(-)	87.7 (100.0)	(88.9)	(10.9)	(0.2)	(19.0)	(80.4)	(0.2)	(0.4)	0.1
(0.8)	(-)	95.8 (100.0)	(93.4)	(6.4)	(0.2)	(10.6)	(88.4)	(0.7)	(0.3)	0.2

第3表 産業、規模、女子の採用の有無、過去と比べて

(2) 短大・高専卒

	企業計	新規学 卒者の 採用 あり	過去(3年程度)と比べた状況				今後(3年程)		
			増えた	変わら ない	減った	回答 なし	増やす	変え ない	
合 計	100.0	20.6 (100.0)	(37.5)	(49.9)	(12.5)	(0.0)	(45.8)	(52.5)	
〔産 業〕									
D 鉱 業	100.0	8.3 (100.0)	(49.1)	(50.9)	(-)	(-)	(27.9)	(62.0)	
E 建 設 業	100.0	13.4 (100.0)	(30.7)	(53.4)	(15.9)	(-)	(44.2)	(55.8)	
F 製 造 業	100.0	17.2 (100.0)	(35.6)	(54.8)	(9.6)	(0.0)	(38.6)	(60.0)	
食 料 品 ・ た ば こ	100.0	21.0 (100.0)	(37.8)	(55.3)	(6.9)	(-)	(45.4)	(54.6)	
織 維 ・ 衣 服	100.0	14.9 (100.0)	(15.2)	(68.8)	(16.0)	(-)	(52.9)	(38.9)	
出 版 ・ 印 刷	100.0	28.0 (100.0)	(43.9)	(52.8)	(3.3)	(-)	(42.8)	(57.0)	
金 属 製 品	100.0	9.1 (100.0)	(32.1)	(46.3)	(21.6)	(-)	(30.5)	(69.5)	
一 般 機 械	100.0	25.1 (100.0)	(46.0)	(43.2)	(10.8)	(-)	(40.5)	(59.3)	
電 気 機 器	100.0	12.8 (100.0)	(34.5)	(54.3)	(11.2)	(-)	(33.6)	(65.9)	
輸 送 用 機 器	100.0	17.8 (100.0)	(20.1)	(62.5)	(17.4)	(-)	(39.9)	(58.9)	
精 密 機 器	100.0	14.1 (100.0)	(43.5)	(54.0)	(2.5)	(-)	(37.9)	(60.0)	
そ の 他	100.0	16.2 (100.0)	(38.3)	(55.7)	(5.9)	(0.1)	(28.9)	(70.0)	
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	32.2 (100.0)	(28.4)	(65.6)	(6.0)	(-)	(3.0)	(88.5)	
H 運 輸 ・ 通 信 業	100.0	6.6 (100.0)	(60.3)	(37.2)	(2.5)	(-)	(59.6)	(38.9)	
I 卸 売 ・ 小 売 業、飲食店	100.0	31.1 (100.0)	(39.1)	(46.2)	(14.7)	(-)	(56.4)	(42.2)	
J 金 融 ・ 保 険 業	100.0	76.1 (100.0)	(50.0)	(42.5)	(7.4)	(-)	(39.0)	(57.9)	
K 不 動 産 業	100.0	36.8 (100.0)	(33.5)	(56.7)	(9.8)	(-)	(32.1)	(64.3)	
L サ ー ビ ス 業	100.0	29.3 (100.0)	(35.7)	(47.8)	(16.3)	(0.2)	(42.4)	(54.6)	
〔規 模〕									
5,000 人 以 上	100.0	93.3 (100.0)	(43.8)	(51.6)	(4.6)	(-)	(28.6)	(68.0)	
1,000 ~ 4,999 人	100.0	87.1 (100.0)	(41.2)	(53.4)	(5.4)	(-)	(37.1)	(60.4)	
300 ~ 999 人	100.0	63.0 (100.0)	(41.9)	(51.3)	(6.8)	(0.0)	(43.3)	(55.8)	
100 ~ 299 人	100.0	32.7 (100.0)	(38.8)	(47.6)	(13.5)	(0.1)	(46.7)	(52.1)	
30 ~ 99 人	100.0	11.1 (100.0)	(33.3)	(50.5)	(16.3)	(-)	(48.5)	(49.1)	

女子の採用状況、今後の女子の採用方針別企業割合

(%)

度)の採用方針		新機学 卒者の 採用 なし	過去(3年程度)と比べた状況			今後(3年程度)の採用方針				回答なし
減らす	回答 なし		変わら ない	減った	回答 なし	増やす	変え ない	減らす	回答 なし	
(1.6)	(0.1)	79.4 (100.0)	(91.5)	(8.2)	(0.2)	(19.5)	(79.6)	(0.6)	(0.3)	0.0
(10.1)	(-)	91.7 (100.0)	(91.3)	(8.7)	(-)	(6.4)	(93.6)	(-)	(-)	-
(-)	(-)	86.6 (100.0)	(90.4)	(9.6)	(-)	(18.7)	(79.1)	(2.2)	(-)	-
(1.4)	(0.0)	82.8 (100.0)	(90.8)	(8.8)	(0.4)	(20.0)	(79.0)	(0.6)	(0.3)	0.0
(-)	(-)	79.0 (100.0)	(93.0)	(7.0)	(-)	(19.4)	(80.2)	(-)	(0.5)	-
(8.2)	(-)	85.1 (100.0)	(89.6)	(10.1)	(0.3)	(24.4)	(74.1)	(1.4)	(-)	-
(0.2)	(-)	72.0 (100.0)	(86.5)	(13.3)	(0.2)	(31.4)	(66.8)	(0.1)	(1.7)	-
(-)	(-)	90.9 (100.0)	(92.9)	(5.5)	(1.6)	(22.5)	(74.4)	(1.3)	(1.9)	-
(0.2)	(-)	74.9 (100.0)	(91.6)	(8.2)	(0.1)	(20.0)	(80.0)	(-)	(-)	-
(0.4)	(0.2)	87.2 (100.0)	(88.4)	(11.6)	(-)	(21.7)	(77.2)	(1.1)	(-)	-
(1.1)	(-)	82.2 (100.0)	(93.2)	(6.8)	(-)	(14.4)	(85.6)	(-)	(-)	-
(1.0)	(1.0)	85.9 (100.0)	(93.0)	(7.0)	(-)	(24.8)	(75.0)	(-)	(0.2)	-
(1.1)	(-)	83.8 (100.0)	(91.3)	(8.1)	(0.6)	(14.6)	(84.9)	(0.5)	(0.0)	0.0
(6.1)	(2.4)	67.8 (100.0)	(85.9)	(14.1)	(-)	(8.3)	(90.2)	(1.4)	(-)	-
(1.2)	(0.3)	93.4 (100.0)	(98.1)	(1.9)	(-)	(7.5)	(92.1)	(0.1)	(0.3)	-
(1.4)	(0.0)	68.9 (100.0)	(90.3)	(9.2)	(0.5)	(26.4)	(73.0)	(0.1)	(0.5)	-
(2.2)	(0.9)	23.9 (100.0)	(74.6)	(25.4)	(-)	(18.5)	(81.5)	(-)	(-)	-
(3.6)	(-)	62.6 (100.0)	(84.9)	(15.1)	(-)	(16.9)	(83.1)	(-)	(-)	0.6
(3.0)	(-)	70.7 (100.0)	(91.3)	(8.7)	(-)	(21.1)	(78.7)	(-)	(0.2)	-
(0.6)	(2.8)	6.7 (100.0)	(85.9)	(14.1)	(-)	(47.6)	(36.7)	(-)	(15.7)	-
(2.2)	(0.3)	12.9 (100.0)	(74.5)	(25.5)	(-)	(34.4)	(65.6)	(-)	(-)	-
(0.8)	(0.0)	37.0 (100.0)	(82.8)	(16.8)	(0.5)	(26.4)	(72.2)	(1.2)	(0.3)	-
(1.2)	(-)	67.3 (100.0)	(87.7)	(12.1)	(0.2)	(21.9)	(77.6)	(0.1)	(0.5)	0.0
(2.4)	(-)	88.9 (100.0)	(92.8)	(6.9)	(0.3)	(18.6)	(80.4)	(0.7)	(0.2)	-

第3表 産業、規模、女子の採用の有無、過去と比べた

(3) 高 校 卒

	企業計	新規学 卒者の 採 用 あ り	過去（3年程度）と比べた				今後（3年程	
			増えた	変わら な い	減った	回答 な し	増やす	変え な い
合 計	100.0	38.3 (100.0)	(29.6)	(50.6)	(19.8)	(0.0)	(42.2)	(54.9)
〔産 業〕								
D 飲 料 業	100.0	20.7 (100.0)	(49.0)	(51.0)	(-)	(-)	(17.3)	(75.6)
E 建 設 業	100.0	22.5 (100.0)	(37.7)	(57.9)	(4.3)	(-)	(31.7)	(67.8)
F 製 造 業	100.0	37.3 (100.0)	(28.2)	(49.9)	(21.8)	(0.0)	(48.2)	(49.5)
食 料 品 ・ た ば こ	100.0	33.5 (100.0)	(30.8)	(48.6)	(20.6)	(-)	(51.0)	(48.9)
織 維 ・ 衣 服	100.0	39.2 (100.0)	(18.8)	(41.8)	(39.4)	(-)	(72.4)	(24.2)
出 版 ・ 印 刷	100.0	49.3 (100.0)	(37.7)	(50.6)	(11.7)	(-)	(32.4)	(64.7)
金 属 製 品	100.0	32.2 (100.0)	(30.5)	(45.9)	(23.6)	(-)	(45.8)	(52.2)
一 般 機 械	100.0	34.6 (100.0)	(32.9)	(57.7)	(9.4)	(-)	(41.0)	(55.4)
電 気 機 器	100.0	41.2 (100.0)	(27.0)	(43.9)	(29.1)	(-)	(55.6)	(43.4)
輸 送 用 機 器	100.0	41.8 (100.0)	(30.5)	(54.5)	(15.0)	(-)	(45.2)	(53.7)
精 密 機 器	100.0	39.9 (100.0)	(31.9)	(45.5)	(22.6)	(-)	(45.4)	(53.8)
そ の 他	100.0	34.0 (100.0)	(26.6)	(56.4)	(16.8)	(0.2)	(38.0)	(58.7)
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	45.7 (100.0)	(14.3)	(78.5)	(7.2)	(-)	(10.4)	(79.9)
H 運 輸 ・ 通 信 業	100.0	18.0 (100.0)	(34.6)	(44.0)	(21.4)	(-)	(51.6)	(46.5)
I 卸 売 ・ 小 売 業、飲食店	100.0	59.2 (100.0)	(30.0)	(47.4)	(22.6)	(-)	(35.9)	(60.6)
J 金 融 ・ 保 険 業	100.0	61.6 (100.0)	(24.6)	(56.8)	(18.6)	(-)	(22.3)	(66.1)
K 不 動 産 業	100.0	33.1 (100.0)	(23.8)	(63.1)	(13.1)	(-)	(24.6)	(68.6)
L サ ー ビ ス 業	100.0	39.4 (100.0)	(27.2)	(57.2)	(15.5)	(0.1)	(45.1)	(51.4)
〔規 模〕								
5,000 人 以 上	100.0	85.4 (100.0)	(24.3)	(57.2)	(18.5)	(-)	(18.6)	(72.1)
1,000 ～ 4,999 人	100.0	85.9 (100.0)	(32.3)	(53.4)	(14.3)	(-)	(29.3)	(64.7)
300 ～ 999 人	100.0	76.2 (100.0)	(33.0)	(50.1)	(16.9)	(-)	(38.2)	(57.4)
100 ～ 299 人	100.0	54.0 (100.0)	(27.9)	(50.4)	(21.6)	(0.1)	(43.9)	(54.0)
30 ～ 99 人	100.0	28.7 (100.0)	(29.7)	(50.5)	(19.9)	(-)	(43.4)	(54.0)

女子の採用状況、今後の女子の採用方針別企業割合

(多)

度)の採用方針		新規学 卒者の 採用 なし	過去(3年程度)と比べた状況			今後(3年程度)の採用方針				回答なし
減らす	回答 なし		変わら ない	減った	回答 なし	増やす	変え ない	減らす	回答 なし	
(2.7)	(0.1)	61.6 (100.0)	(83.3)	(15.4)	(1.4)	(28.3)	(70.4)	(1.0)	(0.2)	0.1
(7.2)	(-)	79.3 (100.0)	(90.0)	(10.0)	(-)	(138)	(86.2)	(-)	(-)	-
(0.5)	(-)	77.5 (100.0)	(86.9)	(11.9)	(1.2)	(24.2)	(73.4)	(2.4)	(-)	-
(20)	(0.3)	62.6 (100.0)	(79.4)	(19.7)	(1.0)	(38.0)	(61.1)	(0.9)	(0.1)	0.2
(0.1)	(-)	66.5 (100.0)	(86.6)	(13.4)	(-)	(37.9)	(61.5)	(0.1)	(0.6)	-
(33)	(-)	60.5 (100.0)	(68.1)	(29.8)	(2.0)	(50.0)	(47.9)	(2.0)	(-)	0.3
(0.6)	(23)	50.7 (100.0)	(80.6)	(14.7)	(4.7)	(35.6)	(63.4)	(0.8)	(0.2)	-
(1.2)	(08)	67.8 (100.0)	(83.0)	(17.0)	(-)	(39.9)	(58.2)	(1.9)	(-)	-
(3.7)	(-)	65.4 (100.0)	(75.1)	(23.2)	(1.6)	(36.8)	(63.2)	(-)	(-)	-
(0.9)	(0.1)	57.8 (100.0)	(79.7)	(20.3)	(-)	(46.3)	(51.8)	(1.8)	(-)	1.0
(1.1)	(-)	58.2 (100.0)	(83.2)	(16.8)	(-)	(20.9)	(78.8)	(0.3)	(-)	-
(0.4)	(0.4)	60.1 (100.0)	(72.2)	(27.8)	(-)	(50.1)	(49.0)	(0.6)	(0.2)	-
(3.3)	(-)	66.0 (100.0)	(81.5)	(17.4)	(1.1)	(30.7)	(68.9)	(0.4)	(-)	-
(8.0)	(1.7)	54.3 (100.0)	(66.5)	(31.8)	(1.8)	(12.4)	(84.1)	(3.6)	(-)	-
(1.9)	(0.1)	82.0 (100.0)	(91.4)	(5.5)	(3.2)	(15.9)	(83.4)	(0.3)	(0.4)	-
(3.5)	(-)	40.8 (100.0)	(80.1)	(18.9)	(0.9)	(22.0)	(75.5)	(1.7)	(0.9)	-
(10.4)	(1.1)	38.4 (100.0)	(76.1)	(21.5)	(2.3)	(12.5)	(87.5)	(-)	(-)	-
(5.1)	(1.7)	66.9 (100.0)	(79.6)	(20.4)	(-)	(15.8)	(84.2)	(-)	(-)	-
(3.5)	(-)	60.6 (100.0)	(87.1)	(11.4)	(1.5)	(23.0)	(76.7)	(-)	(0.4)	-
(6.9)	(2.2)	14.6 (100.0)	(97.2)	(2.8)	(-)	(6.7)	(81.1)	(-)	(1.22)	-
(5.8)	(0.3)	14.1 (100.0)	(74.9)	(25.1)	(-)	(11.8)	(87.5)	(0.7)	(-)	-
(4.4)	(0.0)	23.8 (100.0)	(73.0)	(26.5)	(0.5)	(21.8)	(74.9)	(2.5)	(0.8)	-
(2.0)	(0.1)	45.9 (100.0)	(78.0)	(21.7)	(0.3)	(28.9)	(70.1)	(0.5)	(0.5)	0.1
(2.4)	(0.1)	71.2 (100.0)	(84.6)	(13.8)	(1.6)	(28.5)	(70.2)	(1.1)	(0.2)	0.1

第4表 産業、規模、女子の割合、今後女子の

	(1) 四年制大学卒							採用を増やす企業計
	採用を増やす企業計	女子の戦力化を図るため	女子の職域拡大を図るため	事業の拡大を図るため	男子が採用できないから	その他	回答なし	
合 計	100.0	62.9	30.1	33.8	18.3	5.9	0.7	100.0
(産 業)								
D 鉱 業	100.0	84.0	68.0	44.1	16.0	—	—	100.0
E 建 設 業	100.0	65.0	38.6	16.9	28.0	2.3	—	100.0
F 製 造 業	100.0	55.6	32.4	29.2	13.7	8.1	1.0	100.0
食 料 品 ・ た ば こ	100.0	60.7	27.1	27.2	22.2	—	—	100.0
織 維 ・ 衣 服	100.0	41.6	25.1	41.6	13.9	14.7	—	100.0
出 版 ・ 印 刷	100.0	51.0	33.1	36.3	28.9	4.0	—	100.0
金 属 製 品	100.0	59.7	35.1	34.7	20.5	2.2	—	100.0
一 般 機 械	100.0	70.6	38.7	24.3	7.9	10.2	5.3	100.0
電 気 機 器	100.0	43.8	34.1	24.9	3.6	12.4	1.7	100.0
輸 送 用 機 器	100.0	67.5	36.1	10.5	6.1	9.0	—	100.0
精 密 機 器	100.0	45.9	54.4	28.9	12.2	9.6	—	100.0
そ の 他	100.0	60.4	29.8	25.6	11.9	7.2	0.3	100.0
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	70.1	61.2	21.7	—	—	—	100.0
H 運輸・通信業	100.0	51.7	28.0	53.7	5.0	9.7	—	100.0
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	71.0	29.5	38.3	22.9	4.8	0.8	100.0
J 金融・保険業	100.0	85.2	41.2	37.5	10.6	2.2	—	100.0
K 不動産業	100.0	85.7	39.8	55.7	17.5	8.1	—	100.0
L サービス業	100.0	61.5	19.2	38.5	19.5	4.0	—	100.0
(規 模)								
5,000 人 以 上	100.0	82.5	50.8	26.9	10.8	6.0	—	100.0
1,000～4,999人	100.0	80.7	53.1	30.6	16.4	1.8	—	100.0
300～ 999人	100.0	75.5	35.3	26.7	17.9	2.6	0.8	100.0
100～ 299人	100.0	60.2	36.4	33.2	18.1	11.7	0.9	100.0
30～ 99人	100.0	59.3	22.7	36.5	18.9	3.8	0.5	100.0

採用を増やす理由別企業割合 (M.A.)

(%)

(2) 短大・高専卒						(3) 高校卒						
女子の戦 力化を図 るため	女子の職 域拡大を 図るため	事業の拡 大を図る ため	男子が採 用できな いから	その 他	回答なし	採用を増 やす企業 計	女子の戦 力化を図 るため	女子の職 域拡大を 図るため	事業の拡 大を図る ため	男子が採 用できな いから	その 他	回答なし
57.2	26.3	36.6	13.3	5.2	0.0	100.0	49.4	24.3	39.0	10.9	7.9	0.0
81.9	35.8	38.6	-	-	-	100.0	55.0	20.3	36.3	-	34.8	-
50.7	40.6	29.9	17.2	1.1	-	100.0	49.9	28.7	27.0	14.9	4.6	-
55.0	28.0	32.5	7.3	6.2	0.1	100.0	48.9	25.8	39.0	8.8	9.7	0.1
68.4	16.8	29.6	9.4	0.5	0.1	100.0	60.8	13.4	27.8	8.5	7.8	-
37.9	21.3	44.1	1.6	14.6	-	100.0	40.3	21.9	47.9	6.9	10.2	-
50.5	26.4	35.1	21.5	-	-	100.0	54.1	31.0	44.2	20.5	-	-
52.7	39.9	37.7	8.5	1.4	-	100.0	39.1	30.0	46.7	12.4	8.4	-
70.6	29.7	29.1	5.9	5.2	-	100.0	53.4	39.9	22.0	15.6	14.1	-
53.4	29.7	31.2	0.4	5.9	0.5	100.0	52.4	23.6	46.5	4.2	7.2	-
53.1	40.8	10.6	9.8	9.7	-	100.0	51.3	37.8	33.6	11.3	7.9	-
46.4	47.5	36.7	8.4	7.8	-	100.0	53.8	23.5	48.3	7.6	10.1	-
58.3	28.3	28.6	9.3	7.2	-	100.0	46.4	26.6	33.7	7.1	13.7	0.3
14.7	43.5	29.1	-	27.4	-	100.0	41.7	8.3	16.8	-	33.2	-
39.5	29.7	43.1	3.1	18.9	-	100.0	33.6	24.3	52.5	8.2	9.7	-
62.4	21.7	43.3	20.9	3.9	-	100.0	57.2	19.7	39.7	16.9	4.3	0.1
76.4	26.1	43.5	7.4	4.2	-	100.0	62.1	20.8	50.2	6.7	4.8	-
63.0	27.5	51.2	8.4	2.5	-	100.0	45.5	21.3	34.2	7.1	6.1	-
61.7	18.0	36.3	15.0	4.4	-	100.0	47.9	21.2	39.9	9.3	6.9	-
75.0	40.8	34.6	10.1	3.7	-	100.0	64.8	34.0	52.0	21.4	2.2	-
69.5	48.1	36.5	9.9	6.8	0.3	100.0	52.3	34.5	47.5	11.7	9.0	-
68.6	34.3	29.8	9.9	4.6	0.3	100.0	54.0	25.5	38.7	12.8	8.9	0.2
59.0	33.9	35.6	8.8	9.1	-	100.0	55.0	27.0	40.0	8.4	11.6	-
54.1	20.9	38.1	15.9	3.6	-	100.0	46.9	22.9	38.4	11.5	6.4	0.1

第5表 産業、規模、コース別雇用管理

	企業計	導入している	導 入			
			昭和59年 以 前	昭和60年	昭和61年	
合 計	100.0	29 (100.0)	(38.4)	(5.2)	(22.6)	
〔産 業〕						
D 鉱 業	100.0	5.3 (100.0)	(48.7)	(-)	(51.3)	
E 建 設 業	100.0	2.0 (100.0)	(54.8)	(2.2)	(26.7)	
F 製 造 業	100.0	2.3 (100.0)	(38.2)	(3.9)	(18.6)	
食料品・たばこ	100.0	2.3 (100.0)	(52.1)	(-)	(15.1)	
織 縫・衣 服	100.0	1.5 (100.0)	(31.8)	(-)	(25.6)	
出 版・印 刷	100.0	1.2 (100.0)	(15.5)	(4.3)	(48.9)	
金 属 製 品	100.0	0.9 (100.0)	(74.5)	(-)	(13.7)	
一 般 機 械	100.0	4.4 (100.0)	(49.2)	(10.2)	(22.1)	
電 気 機 器	100.0	2.0 (100.0)	(38.1)	(-)	(8.0)	
輸 送 用 機 器	100.0	3.4 (100.0)	(4.9)	(13.0)	(23.4)	
精 密 機 器	100.0	1.7 (100.0)	(17.0)	(-)	(23.2)	
そ の 他	100.0	2.6 (100.0)	(36.9)	(2.1)	(15.7)	
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	2.9 (100.0)	(66.7)	(-)	(33.3)	
H 運 輸・通 信 業	100.0	1.5 (100.0)	(54.7)	(6.8)	(25.4)	
I 卸売・小売業・飲食店	100.0	5.2 (100.0)	(29.7)	(7.2)	(26.3)	
J 金 融・保 險 業	100.0	21.2 (100.0)	(26.1)	(7.7)	(25.5)	
K 不 動 産 業	100.0	6.7 (100.0)	(33.9)	(5.6)	(4.6)	
レジャー・サービス業	100.0	1.5 (100.0)	(64.4)	(2.0)	(15.0)	
〔規 模〕						
5,000人以上 ⁺	100.0	42.3 (100.0)	(26.3)	(5.0)	(40.1)	
1,000～4,999人	100.0	25.3 (100.0)	(27.1)	(9.4)	(25.0)	
300～999人	100.0	11.4 (100.0)	(31.4)	(4.1)	(19.7)	
100～299人	100.0	4.3 (100.0)	(46.5)	(7.8)	(22.8)	
30～99人	100.0	0.9 (100.0)	(44.5)	(-)	(20.1)	

制度導入状況、導入予定別企業割合

(%)

年		導入して いない	導 入 予 定			回答なし
昭和62年 以降	回答なし		導入予定あり	導入予定なし	回答なし	
(30.0)	(3.7)	97.1 (100.0)	(4.8)	(95.0)	(0.1)	0.0
(-)	(-)	94.7 (100.0)	(3.1)	(96.9)	(-)	-
(16.3)	(-)	98.0 (100.0)	(6.7)	(93.3)	(0.0)	-
(34.5)	(4.8)	97.6 (100.0)	(4.0)	(95.8)	(0.2)	0.1
(32.9)	(-)	97.7 (100.0)	(1.2)	(97.6)	(1.2)	-
(38.5)	(4.1)	98.5 (100.0)	(4.7)	(95.0)	(0.3)	-
(6.8)	(24.4)	97.6 (100.0)	(18)	(98.2)	(-)	1.1
(11.8)	(-)	99.1 (100.0)	(5.9)	(94.1)	(-)	-
(18.6)	(-)	95.6 (100.0)	(3.1)	(96.9)	(0.0)	-
(51.5)	(2.3)	98.0 (100.0)	(5.0)	(95.0)	(-)	-
(57.1)	(1.6)	96.6 (100.0)	(2.3)	(97.6)	(0.1)	-
(59.8)	(-)	98.3 (100.0)	(2.4)	(97.6)	(-)	-
(34.6)	(10.6)	97.4 (100.0)	(5.1)	(94.8)	(0.1)	-
(-)	(-)	97.1 (100.0)	(1.8)	(98.2)	(-)	-
(13.1)	(-)	98.5 (100.0)	(1.9)	(97.8)	(0.3)	-
(32.2)	(4.6)	94.8 (100.0)	(6.7)	(93.2)	(0.0)	-
(40.7)	(-)	78.8 (100.0)	(12.7)	(86.8)	(0.6)	-
(55.9)	(-)	93.3 (100.0)	(3.6)	(96.4)	(-)	-
(11.7)	(7.0)	98.5 (100.0)	(4.8)	(95.2)	(-)	0.0
(27.6)	(1.0)	57.7 (100.0)	(19.4)	(76.7)	(3.9)	-
(36.9)	(1.6)	74.5 (100.0)	(14.9)	(84.4)	(0.7)	0.2
(44.3)	(0.5)	88.6 (100.0)	(10.8)	(89.1)	(0.1)	-
(15.9)	(7.0)	95.7 (100.0)	(4.4)	(95.3)	(0.2)	0.0
(30.8)	(4.7)	99.0 (100.0)	(4.3)	(95.7)	(0.1)	0.0

第6表 産業、規模、職務区分、

	企業計	人事・教育訓練					回答なし
		該当する 職務なし	該当する 職務あり	男女とも 配 置	女子のみ 配 置	男子のみ 配 置	
合 計	100.0	38.3	61.7 (100.0)	(48.6)	(3.7)	(47.7)	0.1
〔産 業〕							
D 鉱 業	100.0	45.3	54.7 (100.0)	(45.6)	(-)	(54.4)	-
E 建 設 業	100.0	40.9	59.1 (100.0)	(27.6)	(3.4)	(68.9)	-
F 製 造 業	100.0	40.1	59.8 (100.0)	(52.2)	(4.2)	(43.6)	0.0
食 料 品・たばこ	100.0	40.8	59.2 (100.0)	(52.8)	(6.5)	(40.8)	-
織 維・衣 服	100.0	47.1	52.9 (100.0)	(56.2)	(3.4)	(40.4)	-
出 版・印 刷	100.0	43.9	56.1 (100.0)	(44.8)	(7.3)	(47.9)	-
金 属 製 品	100.0	37.6	62.4 (100.0)	(45.5)	(1.9)	(52.6)	-
一 般 機 械	100.0	31.9	68.1 (100.0)	(54.1)	(3.1)	(42.8)	-
電 気 機 器	100.0	38.0	62.0 (100.0)	(56.9)	(5.4)	(37.7)	-
輸 送 用 機 器	100.0	38.5	61.5 (100.0)	(52.6)	(1.9)	(45.5)	-
精 密 機 器	100.0	38.2	61.8 (100.0)	(55.2)	(4.2)	(40.5)	-
そ の 他	100.0	41.3	58.6 (100.0)	(49.7)	(3.9)	(46.3)	0.1
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	13.4	86.6 (100.0)	(64.7)	(-)	(35.3)	-
H 運 輸・通 信 業	100.0	48.1	51.6 (100.0)	(24.6)	(2.8)	(72.6)	0.3
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	30.6	69.2 (100.0)	(60.5)	(2.6)	(36.8)	0.1
J 金 融・保 險 業	100.0	14.2	85.8 (100.0)	(79.7)	(1.8)	(18.5)	-
K 不 動 産 業	100.0	30.5	69.5 (100.0)	(47.2)	(2.7)	(50.0)	-
L サ ー ビ ス 業	100.0	36.1	63.9 (100.0)	(48.6)	(5.6)	(45.8)	-
〔規 模〕							
5,000 人 以 上	100.0	-	100.0 (100.0)	(98.8)	(-)	(1.2)	-
1,000 ~ 4,999 人	100.0	0.6	99.4 (100.0)	(92.7)	(1.1)	(6.2)	0.1
300 ~ 999 人	100.0	6.9	93.1 (100.0)	(80.3)	(0.5)	(19.2)	-
100 ~ 299 人	100.0	24.3	75.5 (100.0)	(55.2)	(2.4)	(42.4)	0.2
30 ~ 99 人	100.0	46.5	53.4 (100.0)	(38.3)	(5.0)	(56.8)	0.0

配置状況別企業割合

(%)

総 務 ・ 経 理						企 画 ・ 調 査					
該当する 職務なし	該当する 職務あり	男女とも 配 置	女子のみ 配 置	男子のみ 配 置	回答なし	該当する 職務なし	該当する 職務あり	男女とも 配 置	女子のみ 配 置	男子のみ 配 置	回答なし
1.7	98.2 (100.0)	(79.2)	(17.3)	(3.5)	0.1	61.9	37.9 (100.0)	(47.1)	(3.3)	(49.7)	0.2
2.1	97.9 (100.0)	(88.0)	(4.3)	(7.7)	—	66.7	33.3 (100.0)	(39.8)	(—)	(60.2)	—
0.9	99.1 (100.0)	(83.8)	(14.3)	(1.9)	—	67.6	32.4 (100.0)	(30.2)	(—)	(69.8)	—
1.8	98.2 (100.0)	(75.6)	(20.8)	(3.6)	—	64.7	35.0 (100.0)	(46.7)	(3.4)	(49.9)	0.3
1.2	98.8 (100.0)	(71.1)	(23.1)	(5.8)	—	59.9	39.7 (100.0)	(45.7)	(3.9)	(50.4)	0.4
2.7	97.3 (100.0)	(69.7)	(27.8)	(2.5)	—	61.7	38.3 (100.0)	(49.7)	(8.0)	(42.3)	—
2.6	97.4 (100.0)	(74.2)	(23.4)	(2.3)	—	56.4	43.6 (100.0)	(69.7)	(8.5)	(21.8)	—
—	100.0 (100.0)	(73.9)	(21.4)	(4.6)	—	65.1	34.9 (100.0)	(38.7)	(—)	(61.3)	—
0.3	99.7 (100.0)	(77.6)	(17.7)	(4.7)	—	61.6	38.4 (100.0)	(43.0)	(2.8)	(54.2)	—
2.0	98.0 (100.0)	(72.8)	(23.2)	(4.1)	—	75.0	23.9 (100.0)	(53.0)	(—)	(47.0)	1.1
3.6	96.4 (100.0)	(78.2)	(19.0)	(2.9)	—	69.9	28.9 (100.0)	(38.0)	(1.3)	(60.7)	1.2
2.7	97.3 (100.0)	(73.6)	(22.4)	(4.0)	—	66.0	34.0 (100.0)	(49.9)	(2.3)	(47.8)	—
2.1	97.9 (100.0)	(81.6)	(15.8)	(2.7)	—	64.0	36.0 (100.0)	(41.8)	(2.2)	(56.0)	—
—	100.0 (100.0)	(94.3)	(5.7)	(—)	—	39.2	60.8 (100.0)	(64.3)	(—)	(35.7)	—
1.5	98.2 (100.0)	(74.6)	(19.1)	(6.4)	0.3	82.2	17.5 (100.0)	(23.4)	(14.7)	(61.9)	0.3
2.5	97.3 (100.0)	(88.5)	(10.1)	(1.4)	0.1	48.0	51.9 (100.0)	(58.5)	(4.4)	(37.1)	0.1
0.7	99.3 (100.0)	(96.3)	(3.7)	(—)	—	19.6	80.1 (100.0)	(76.1)	(—)	(23.9)	0.3
1.3	98.7 (100.0)	(89.4)	(7.9)	(2.7)	—	39.9	60.1 (100.0)	(60.1)	(0.9)	(38.9)	—
1.1	98.9 (100.0)	(72.7)	(20.8)	(6.5)	—	57.6	42.4 (100.0)	(41.1)	(0.2)	(58.7)	—
—	100.0 (100.0)	(100.0)	(—)	(—)	—	1.1	98.9 (100.0)	(95.7)	(—)	(4.3)	—
0.1	99.9 (100.0)	(98.9)	(0.8)	(0.3)	—	8.0	92.0 (100.0)	(83.2)	(0.3)	(16.5)	—
0.5	99.5 (100.0)	(97.9)	(1.5)	(0.6)	—	28.6	71.3 (100.0)	(69.2)	(0.7)	(30.1)	0.2
0.6	98.2 (100.0)	(91.9)	(6.6)	(1.5)	0.1	51.2	48.6 (100.0)	(52.9)	(1.6)	(45.5)	0.2
2.2	97.8 (100.0)	(72.8)	(22.6)	(4.6)	0.0	69.8	30.0 (100.0)	(36.0)	(5.0)	(59.1)	0.2

第6表 産業、規模、職務区分、

	企 業 計	広 報					回答なし
		該当する 職務なし	該当する 職務あり	男女とも 配 置	女子のみ 配 置	男子のみ 配 置	
合 計	100.0	79.3	20.5 (100.0)	(50.7)	(4.9)	(44.4)	0.2
〔産 業〕							
D 鉱 業	100.0	84.3	15.7 (100.0)	(58.0)	(-)	(42.0)	-
E 建 設 業	100.0	84.2	15.8 (100.0)	(39.7)	(7.9)	(52.3)	-
F 製 造 業	100.0	82.1	17.7 (100.0)	(50.8)	(3.1)	(46.1)	0.2
食 料 品・たばこ	100.0	76.1	23.9 (100.0)	(38.7)	(5.1)	(56.2)	-
織 維・衣 服	100.0	83.3	16.7 (100.0)	(57.9)	(-)	(42.1)	-
出 版・印 刷	100.0	75.6	24.4 (100.0)	(60.4)	(5.9)	(33.7)	-
金 属 製 品	100.0	82.9	17.0 (100.0)	(62.3)	(-)	(37.7)	0.1
一 般 機 械	100.0	77.7	22.3 (100.0)	(43.8)	(0.2)	(56.0)	-
電 気 機 器	100.0	86.2	12.7 (100.0)	(46.2)	(11.5)	(42.4)	1.1
輸 送 用 機 器	100.0	84.0	16.0 (100.0)	(35.8)	(2.2)	(62.0)	-
精 密 機 器	100.0	77.2	22.8 (100.0)	(60.4)	(1.1)	(38.5)	-
そ の 他	100.0	84.6	15.4 (100.0)	(55.5)	(1.5)	(43.0)	-
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	50.5	49.5 (100.0)	(65.3)	(1.8)	(32.9)	-
H 運 輸・通 信 業	100.0	89.7	10.0 (100.0)	(43.5)	(0.7)	(55.8)	0.3
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	72.2	27.8 (100.0)	(55.6)	(7.8)	(36.6)	0.5
J 金 融・保 険 業	100.0	47.0	52.1 (100.0)	(77.7)	(1.7)	(20.6)	0.9
K 不 動 産 業	100.0	57.3	42.7 (100.0)	(40.7)	(4.4)	(54.9)	-
L サ ー ビ ス 業	100.0	72.2	27.8 (100.0)	(48.2)	(4.4)	(47.4)	-
〔規 模〕							
5,000 人 以 上	100.0	3.8	96.2 (100.0)	(94.4)	(-)	(5.6)	-
1,000～4,999人	100.0	24.6	75.4 (100.0)	(79.4)	(2.2)	(18.3)	-
300～999人	100.0	56.6	43.3 (100.0)	(66.0)	(2.8)	(31.2)	0.2
100～299人	100.0	74.9	25.0 (100.0)	(57.9)	(3.1)	(38.9)	0.1
30～99人	100.0	84.5	15.5 (100.0)	(38.3)	(6.9)	(54.9)	0.2

配置状況別企業割合

(%)

研 究 ・ 開 発						情 報 処 理					
該当する 職務なし	該当する 職務あり	男女とも 配 置	女子のみ 配 置	男子のみ 配 置	回答なし	該当する 職務なし	該当する 職務あり	男女とも 配 置	女子のみ 配 置	男子のみ 配 置	回答なし
64.1	35.8 (100.0)	(37.2)	(1.7)	(61.2)	0.2	57.3	42.5 (100.0)	(65.4)	(12.4)	(22.2)	0.1
65.2	34.8 (100.0)	(22.5)	(—)	(77.5)	—	67.8	32.2 (100.0)	(46.5)	(—)	(53.5)	—
71.5	28.5 (100.0)	(19.8)	(—)	(80.2)	—	64.9	35.1 (100.0)	(45.2)	(13.9)	(40.9)	—
50.9	49.0 (100.0)	(38.6)	(2.1)	(59.3)	0.1	59.6	40.4 (100.0)	(69.3)	(10.8)	(19.9)	0.0
41.1	58.5 (100.0)	(54.4)	(8.0)	(37.6)	0.4	56.0	44.0 (100.0)	(53.7)	(18.6)	(27.8)	—
62.8	37.2 (100.0)	(56.2)	(4.2)	(39.6)	—	72.2	27.8 (100.0)	(80.0)	(6.6)	(13.5)	—
69.8	30.2 (100.0)	(51.6)	(—)	(48.4)	—	48.1	51.9 (100.0)	(83.4)	(11.1)	(5.5)	—
52.4	47.6 (100.0)	(20.2)	(—)	(79.8)	—	61.1	38.9 (100.0)	(62.3)	(6.7)	(31.1)	—
35.9	64.1 (100.0)	(22.4)	(1.7)	(75.9)	—	49.0	51.0 (100.0)	(62.1)	(18.0)	(19.9)	—
58.5	41.4 (100.0)	(31.9)	(2.3)	(65.7)	0.1	58.6	41.4 (100.0)	(74.7)	(8.2)	(17.1)	—
43.5	56.3 (100.0)	(23.0)	(—)	(77.0)	0.1	62.2	37.8 (100.0)	(65.1)	(9.7)	(25.2)	—
44.5	55.5 (100.0)	(32.0)	(—)	(68.0)	—	55.0	45.0 (100.0)	(66.9)	(8.1)	(25.1)	—
48.0	52.0 (100.0)	(43.3)	(0.3)	(56.3)	0.0	61.7	38.3 (100.0)	(72.0)	(8.1)	(19.9)	0.0
53.5	46.5 (100.0)	(34.8)	(—)	(65.2)	—	34.5	65.5 (100.0)	(82.5)	(2.9)	(14.6)	—
89.9	9.9 (100.0)	(23.2)	(11.7)	(65.1)	0.3	74.6	25.1 (100.0)	(48.2)	(12.5)	(39.3)	0.3
70.1	29.5 (100.0)	(41.2)	(—)	(58.8)	0.5	41.1	58.4 (100.0)	(67.9)	(14.6)	(17.5)	0.5
58.9	41.1 (100.0)	(66.0)	(0.6)	(33.4)	—	27.5	72.2 (100.0)	(88.2)	(4.1)	(7.6)	0.3
70.7	29.3 (100.0)	(35.7)	(4.5)	(59.7)	—	58.5	41.5 (100.0)	(58.2)	(6.4)	(35.5)	—
69.6	30.4 (100.0)	(41.2)	(0.7)	(58.1)	—	56.5	43.5 (100.0)	(70.7)	(13.0)	(16.3)	—
13.6	86.4 (100.0)	(89.2)	(—)	(10.8)	—	3.2	96.8 (100.0)	(98.9)	(—)	(1.1)	—
19.3	80.7 (100.0)	(77.4)	(0.2)	(22.3)	—	6.6	93.4 (100.0)	(94.6)	(0.5)	(4.9)	—
40.5	59.3 (100.0)	(57.6)	(0.3)	(42.1)	0.2	23.5	76.5 (100.0)	(86.2)	(1.3)	(12.5)	0.0
54.5	45.3 (100.0)	(42.4)	(1.0)	(56.6)	0.2	47.8	52.0 (100.0)	(76.3)	(6.0)	(17.7)	0.2
70.5	29.4 (100.0)	(27.5)	(2.3)	(10.2)	0.1	64.8	35.1 (100.0)	(54.0)	(18.5)	(27.5)	0.1

第6表 産業、規模、職務区分、

	企 業 計	営 業					回答なし	
		該当する 職務なし	該当する 職務あり	男女とも 配 置	女子のみ 配 置	男子のみ 配 置		
合 計	100.0	21.4	78.5 (100.0)	(45.0)	(1.4)	(53.6)	0.1	
〔産 業〕								
D 鉱 業	100.0	24.6	75.4 (100.0)	(36.8)	(-)	(63.2)	-	
E 建 設 業	100.0	18.5	81.5 (100.0)	(16.7)	(0.1)	(83.3)	-	
F 製 造 業	100.0	26.6	73.4 (100.0)	(46.3)	(1.3)	(52.3)	0.0	
食料品・たばこ	100.0	13.1	86.9 (100.0)	(49.9)	(2.2)	(48.0)	-	
繊維・衣服	100.0	29.6	70.4 (100.0)	(44.3)	(3.5)	(52.2)	-	
出版・印刷	100.0	11.7	88.3 (100.0)	(52.3)	(0.3)	(47.4)	-	
金属製品	100.0	20.8	79.2 (100.0)	(46.0)	(2.9)	(51.0)	-	
一般機械	100.0	21.4	78.6 (100.0)	(50.2)	(-)	(49.8)	-	
電気機器	100.0	47.0	52.9 (100.0)	(41.4)	(1.8)	(56.8)	0.1	
輸送用機器	100.0	24.7	75.3 (100.0)	(44.7)	(0.9)	(54.4)	-	
精密機器	100.0	34.9	65.1 (100.0)	(47.0)	(2.0)	(50.9)	-	
そ の 他	100.0	25.6	74.4 (100.0)	(44.8)	(0.0)	(55.2)	-	
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	20.9	79.1 (100.0)	(71.1)	(-)	(28.9)	-	
H 運輸・通信業	100.0	30.3	69.5 (100.0)	(33.8)	(3.3)	(62.8)	0.3	
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	11.2	88.3 (100.0)	(56.7)	(1.4)	(41.9)	0.5	
J 金融・保険業	100.0	2.5	97.5 (100.0)	(82.1)	(0.3)	(17.6)	-	
K 不動産業	100.0	13.4	86.6 (100.0)	(62.7)	(-)	(37.3)	-	
L サービス業	100.0	17.9	82.1 (100.0)	(52.4)	(1.6)	(46.1)	-	
〔規 模〕								
5,000 人 以上	100.0	3.6	96.4 (100.0)	(89.9)	(-)	(10.1)	-	
1,000～4,999人	100.0	6.9	93.1 (100.0)	(76.6)	(0.5)	(22.9)	-	
300～999人	100.0	11.9	88.0 (100.0)	(67.2)	(0.3)	(32.6)	0.1	
100～299人	100.0	15.4	84.5 (100.0)	(55.4)	(0.5)	(44.0)	0.1	
30～99人	100.0	24.5	75.4 (100.0)	(37.8)	(1.8)	(60.4)	0.1	

配置状況別企業割合

(%)

販売・サービス						生産					
該当する 職務なし	該当する 職務あり	男女とも 配 置	女子のみ 配 置	男子のみ 配 置	回答なし	該当する 職務なし	該当する 職務あり	男女とも 配 置	女子のみ 配 置	男子のみ 配 置	回答なし
49.1	50.5 (100.0)	(58.8)	(5.2)	(36.0)	05	35.8	63.6 (100.0)	(77.0)	(2.7)	(20.2)	0.5
45.8	54.2 (100.0)	(41.2)	(7.7)	(51.1)	—	8.8	91.2 (100.0)	(51.5)	(—)	(48.5)	—
65.1	34.9 (100.0)	(36.0)	(6.0)	(58.0)	—	31.8	68.0 (100.0)	(52.4)	(—)	(47.6)	0.2
60.7	39.1 (100.0)	(47.5)	(5.4)	(47.1)	0.3	1.6	98.3 (100.0)	(85.3)	(3.2)	(11.5)	0.0
36.6	63.4 (100.0)	(55.6)	(15.5)	(28.9)	—	0.4	99.6 (100.0)	(94.8)	(—)	(5.2)	—
70.4	29.6 (100.0)	(49.9)	(10.4)	(39.7)	—	0.3	99.7 (100.0)	(88.3)	(10.4)	(1.3)	—
58.8	40.9 (100.0)	(55.6)	(3.5)	(40.9)	0.3	6.0	94.0 (100.0)	(84.2)	(2.8)	(13.0)	—
62.3	37.7 (100.0)	(60.5)	(0.7)	(38.8)	—	1.3	98.7 (100.0)	(82.3)	(2.4)	(15.4)	—
50.1	49.9 (100.0)	(33.5)	(—)	(66.5)	—	3.0	97.0 (100.0)	(63.5)	(2.2)	(34.3)	—
76.7	22.2 (100.0)	(35.1)	(—)	(64.9)	1.1	1.0	99.0 (100.0)	(91.0)	(5.2)	(3.8)	—
62.2	37.8 (100.0)	(38.9)	(4.9)	(56.1)	—	3.6	96.4 (100.0)	(87.1)	(0.4)	(12.5)	—
58.5	41.5 (100.0)	(55.4)	(0.7)	(43.8)	—	0.4	99.6 (100.0)	(94.2)	(2.5)	(3.3)	—
60.6	39.1 (100.0)	(47.4)	(3.7)	(48.9)	0.3	1.5	98.4 (100.0)	(85.0)	(0.9)	(14.1)	0.1
21.1	78.9 (100.0)	(65.0)	(2.4)	(32.6)	—	22.7	77.3 (100.0)	(12.8)	(—)	(87.2)	—
59.4	38.0 (100.0)	(40.9)	(1.0)	(58.1)	2.6	70.8	26.6 (100.0)	(38.3)	(4.3)	(57.4)	2.6
20.9	78.7 (100.0)	(69.9)	(5.4)	(24.7)	0.4	70.1	28.8 (100.0)	(75.7)	(2.9)	(21.4)	1.1
63.5	36.5 (100.0)	(94.0)	(1.7)	(4.3)	—	94.0	6.0 (100.0)	(84.9)	(15.1)	(—)	—
24.6	75.4 (100.0)	(72.9)	(7.8)	(19.3)	—	87.8	12.2 (100.0)	(59.8)	(10.8)	(29.4)	—
32.8	67.2 (100.0)	(77.9)	(5.7)	(16.4)	—	63.2	36.7 (100.0)	(76.6)	(2.7)	(20.7)	0.1
24.8	75.2 (100.0)	(92.2)	(0.6)	(7.2)	—	40.1	59.9 (100.0)	(78.0)	(—)	(22.0)	—
30.9	69.1 (100.0)	(81.9)	(1.7)	(16.5)	—	37.8	62.1 (100.0)	(82.0)	(0.1)	(17.8)	0.1
38.0	61.7 (100.0)	(72.8)	(1.6)	(25.6)	0.3	37.4	62.4 (100.0)	(82.1)	(0.5)	(17.4)	0.1
45.9	53.9 (100.0)	(64.7)	(3.6)	(31.7)	0.2	36.9	62.8 (100.0)	(83.2)	(0.9)	(15.9)	0.3
51.6	47.8 (100.0)	(54.1)	(6.3)	(39.6)	0.6	35.3	64.0 (100.0)	(74.6)	(3.6)	(21.9)	0.7

第7表 産業、規模、職務区分、過去と比べた女子

	配置あり の企業計	人 事 ・ 教 育 訓 練						
		過去（3年程度）と比べた状況				今後（3年程度）		
		増えた	変わらず	減った	回答なし	増やす	変えず	
合 計	100.0	7.7	90.8	1.5	0.0	14.8	84.3	
（産 業）								
D 飲 業	100.0	1.5	96.9	1.5	—	3.1	96.9	
E 建 設 業	100.0	5.3	94.6	0.1	—	13.2	85.3	
F 製 造 業	100.0	7.4	91.4	1.2	0.0	12.7	86.5	
食 料 品 ・ た ば こ	100.0	5.9	92.1	2.0	—	13.0	87.0	
繊 維 ・ 衣 服	100.0	8.9	90.5	0.6	—	12.9	87.1	
出 刷 ・ 印 刷	100.0	5.2	92.2	2.6	—	8.7	87.3	
金 属 製 品	100.0	6.0	93.5	0.4	—	18.4	81.6	
一 般 機 械	100.0	8.4	90.9	0.7	—	8.8	91.2	
電 気 機 器	100.0	9.9	89.2	0.9	—	11.2	87.3	
輸 送 用 機 器	100.0	7.5	90.9	1.6	—	11.3	86.8	
精 密 機 器	100.0	7.6	89.5	2.9	—	21.6	78.2	
そ の 他	100.0	6.4	92.5	1.0	0.1	13.6	85.5	
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	3.1	94.9	1.1	0.9	8.5	91.5	
H 運 輸 ・ 通 信 業	100.0	7.0	91.8	1.3	—	7.2	90.4	
I 卸 売 ・ 小 売 業、飲 食 店	100.0	9.7	87.4	2.9	—	20.6	78.8	
J 金 融 ・ 保 險 業	100.0	17.9	81.9	0.3	—	19.6	79.6	
K 不 動 産 業	100.0	7.2	92.0	0.8	—	15.5	84.5	
L サ ー ビ ス 業	100.0	7.3	91.0	1.7	—	17.1	82.1	
（規 模）								
5,000 人 以 上	100.0	23.6	74.6	1.4	0.3	23.5	73.9	
1,000～4,999人	100.0	21.8	75.7	2.4	—	25.5	73.7	
300～ 999人	100.0	13.9	85.0	1.2	—	23.5	76.3	
100～ 299人	100.0	7.1	90.6	2.2	0.0	16.6	82.8	
30～ 99人	100.0	6.3	92.6	1.2	—	12.1	86.8	

の配置状況、今後の女子の配置方針別企業割合

199

の配置方針		総 務 ・ 経 理								
		配置あり の企業計	過去（３年程度）と比べた状況				今後（３年程度）の配置方針			
			増えた	変わらず	減った	回答なし	増やす	変えず	減らす	回答なし
0.2	0.8	100.0	14.5	81.6	3.6	0.2	19.8	79.1	0.7	0.4
-	-	100.0	6.0	84.1	9.9	-	11.1	86.7	2.1	-
-	1.6	100.0	13.2	83.4	3.4	-	19.1	80.7	0.2	-
0.1	0.7	100.0	13.6	82.6	3.6	0.2	19.5	79.7	0.5	0.4
-	-	100.0	16.1	80.9	3.0	-	16.3	82.5	0.8	0.4
-	-	100.0	7.9	91.2	1.0	-	9.5	89.9	0.6	-
-	4.1	100.0	19.2	74.7	6.1	-	19.5	80.1	0.1	0.3
-	-	100.0	12.3	83.3	4.4	-	21.9	76.9	1.2	-
-	-	100.0	16.7	79.0	4.3	-	27.2	72.8	-	-
-	1.5	100.0	11.6	84.7	2.8	1.0	23.8	73.8	0.4	2.0
-	1.9	100.0	14.3	80.0	5.7	-	17.4	82.6	-	-
-	0.2	100.0	19.4	75.5	5.0	0.1	22.4	77.0	0.4	0.3
0.5	0.4	100.0	13.8	82.3	3.9	-	19.6	79.9	0.5	-
-	-	100.0	5.7	89.6	3.9	0.8	9.4	90.6	-	-
0.1	2.3	100.0	8.4	88.4	3.2	-	19.7	80.2	0.1	0.0
0.2	0.3	100.0	15.3	78.8	5.3	0.6	20.5	77.3	1.3	0.9
-	0.8	100.0	22.6	76.0	1.4	-	21.3	76.9	0.6	1.2
-	-	100.0	15.7	80.5	3.8	-	17.5	82.5	-	-
0.4	0.4	100.0	22.3	75.8	1.9	-	20.9	77.1	1.9	0.2
0.8	1.7	100.0	22.7	75.6	1.4	0.3	20.6	76.0	1.7	1.7
0.4	0.4	100.0	21.7	75.7	2.6	0.1	21.0	78.1	0.6	0.4
-	0.2	100.0	19.6	77.8	2.6	-	23.2	76.3	0.4	0.1
0.3	0.3	100.0	17.7	76.3	6.0	-	23.6	74.8	1.2	0.3
0.1	1.1	100.0	12.8	83.9	3.0	0.3	18.3	80.7	0.6	0.4

第7表 産業、規模、職務区分、過去と比べた女

	配置あり の企業計	企 画 ・ 調 査					
		過去（3年程度）と比べた状況				今後（3年程度）	
		増えた	変わらず	減った	回答なし	増やす	変えず
合 計	100.0	11.2	86.7	1.7	0.3	20.1	79.2
〔産 業〕							
D 鉱 業	100.0	2.5	95.0	2.5	—	2.5	97.5
E 建 設 業	100.0	7.8	89.2	3.0	—	20.3	79.7
F 製 造 業	100.0	8.9	89.9	0.8	0.3	18.6	80.5
食 料 品 ・ た ば こ	100.0	8.0	91.8	0.3	—	27.8	71.2
繊 維 ・ 衣 服	100.0	4.8	94.5	0.7	—	16.0	84.0
出 版 ・ 印 刷	100.0	25.3	71.2	3.5	—	23.3	73.9
金 属 製 品	100.0	8.6	91.2	0.1	—	10.2	89.6
一 般 機 械	100.0	7.7	89.2	0.3	2.8	16.9	79.5
電 気 機 器	100.0	7.7	91.4	0.9	—	20.1	79.9
輸 送 用 機 器	100.0	11.8	86.7	1.5	—	22.0	78.0
精 密 機 器	100.0	8.7	90.9	0.4	—	20.8	78.8
そ の 他	100.0	7.6	91.8	0.5	0.1	16.2	83.5
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	1.4	95.7	1.6	1.3	8.7	91.3
H 運 輸 ・ 通 信 業	100.0	5.2	93.6	1.2	—	10.4	89.4
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	13.6	82.9	2.8	0.7	20.9	77.9
J 金 融 ・ 保 險 業	100.0	24.5	74.5	1.0	—	23.4	74.9
K 不 動 産 業	100.0	21.3	78.7	—	—	18.4	81.6
L サ ー ビ ス 業	100.0	14.9	83.4	1.7	0.1	25.7	74.0
〔規 模〕							
5,000 人 以 上	100.0	23.7	75.0	1.0	0.3	26.2	71.7
1,000～4,999人	100.0	20.6	77.7	1.4	0.2	24.2	75.3
300～ 999人	100.0	16.1	82.2	1.6	0.1	23.6	75.9
100～ 299人	100.0	11.4	86.6	2.1	—	21.4	77.8
30～ 99人	100.0	9.2	88.7	1.6	0.6	18.2	81.0

子の配置状況、今後の女子の配置方針別企業割合

(例)

		広 報								
の配置方針		配置あり の企業計	過去（３年程度）と比べた状況				今後（３年程度）の配置方針			
減らす	回答なし		増えた	変わらず	減った	回答なし	増やす	変えず	減らす	回答なし
0.1	0.7	100.0	9.1	89.3	1.5	0.1	14.5	84.9	0.0	0.5
—	—	100.0	—	100.0	—	—	13.4	86.6	—	—
—	0.1	100.0	4.2	95.7	0.1	—	10.1	88.6	—	1.3
0.1	0.7	100.0	6.3	92.8	0.8	0.1	15.2	84.3	0.0	0.5
—	0.9	100.0	5.4	94.6	—	—	17.1	82.9	—	—
—	—	100.0	1.1	98.9	—	—	32.2	67.8	—	—
0.2	2.6	100.0	8.1	86.9	5.0	—	9.0	86.0	0.3	4.7
—	0.1	100.0	14.9	85.1	—	—	23.3	76.4	—	0.3
0.8	2.8	100.0	3.3	96.2	0.5	—	9.0	91.0	—	—
—	—	100.0	4.4	95.6	—	—	9.5	90.5	—	—
—	—	100.0	10.8	88.3	0.9	—	12.1	87.0	—	0.9
—	0.4	100.0	10.9	85.2	3.9	—	16.4	83.0	—	0.6
0.0	0.2	100.0	7.2	91.7	0.7	0.4	11.0	89.0	—	—
—	—	100.0	5.5	92.9	—	1.6	5.4	94.6	—	—
—	0.2	100.0	4.0	96.0	—	—	7.5	92.1	—	0.4
0.1	1.1	100.0	8.5	87.9	3.6	0.1	12.0	88.0	—	—
0.4	1.3	100.0	18.7	80.3	0.4	0.5	17.3	81.3	—	1.3
—	—	100.0	7.3	92.7	—	—	14.5	85.5	—	—
—	0.3	100.0	19.7	79.2	1.0	0.1	21.8	77.0	—	1.2
0.4	1.7	100.0	25.5	73.6	0.6	0.3	18.7	79.6	—	1.8
—	0.5	100.0	17.2	81.8	0.5	0.5	19.0	80.6	—	0.4
0.3	0.1	100.0	12.4	87.0	0.6	0.1	15.9	83.9	0.1	0.2
0.2	0.7	100.0	8.1	91.1	0.6	0.1	14.6	84.9	—	0.5
—	0.8	100.0	7.3	90.4	2.3	—	13.5	85.9	—	0.1

第7表 産業、規模、職務区分、過去と比べた女

	配置あり の企業計	研 究 ・ 開 発					
		過去（3年程度）と比べた状況				今後（3年程度）	
		増えた	変わらず	減った	回答なし	増やす	変えず
合 計	100.0	11.7	86.4	1.8	0.1	24.9	74.6
〔産 業〕							
D 鉱 業	100.0	2.4	97.6	—	—	7.5	92.5
E 建 設 業	100.0	2.9	96.4	0.7	—	7.0	92.8
F 製 造 業	100.0	13.3	84.4	2.1	0.2	27.4	71.9
食料品・たばこ	100.0	21.7	75.3	3.0	—	39.6	57.8
繊維・衣服	100.0	13.7	81.4	4.9	—	42.4	57.6
出版・印刷	100.0	14.2	85.8	—	—	18.9	81.1
金属製品	100.0	6.5	90.5	0.6	2.4	15.6	82.0
一般機械	100.0	9.3	87.8	2.9	—	29.1	70.7
電気機器	100.0	11.8	86.7	1.5	—	18.1	81.9
輸送用機器	100.0	7.0	89.9	3.1	—	18.9	81.1
精密機器	100.0	14.5	84.2	1.4	—	34.3	64.8
その他	100.0	14.8	84.0	1.1	0.1	25.4	74.4
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	—	98.3	—	1.7	7.3	92.7
H 運輸・通信業	100.0	18.1	81.9	—	—	18.4	81.2
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	7.0	90.7	2.3	—	28.1	71.9
J 金融・保険業	100.0	15.5	83.1	0.8	0.6	24.8	72.9
K 不動産業	100.0	10.8	89.2	—	—	17.2	82.8
L サービス業	100.0	17.4	81.5	1.0	0.1	26.6	73.0
〔規 模〕							
5,000人以上	100.0	37.7	61.9	—	0.4	39.6	58.0
1,000～4,999人	100.0	32.5	66.2	0.9	0.4	39.0	60.6
300～999人	100.0	19.4	78.9	1.7	0.0	27.7	71.8
100～299人	100.0	12.6	85.4	2.0	0.0	26.2	73.5
30～99人	100.0	8.1	89.9	1.8	0.2	22.7	76.8

子の配置状況、今後の女子の配置方針別企業割合

(%)

		情 報 処 理								
の配置方針		配置あり の企業計	過去（３年程度）と比べた状況				今後（３年程度）の配置方針			
減らす	回答なし		増えた	変わらず	減った	回答なし	増やす	変えず	減らす	回答なし
0.2	0.3	100.0	24.7	71.5	3.8	0.0	34.9	64.4	0.3	0.4
-	-	100.0	9.1	90.9	-	-	17.6	82.4	-	-
-	0.2	100.0	12.5	84.9	2.6	-	25.0	75.0	-	-
0.3	0.4	100.0	24.5	73.0	2.5	-	34.0	65.3	0.0	0.7
1.9	0.6	100.0	14.0	83.3	2.8	-	27.1	72.8	0.1	-
-	-	100.0	33.8	61.6	4.6	-	33.5	66.5	-	-
-	-	100.0	29.3	67.6	3.1	-	32.1	65.6	0.2	2.2
-	2.4	100.0	30.1	68.4	1.5	-	39.5	60.4	-	0.1
-	0.2	100.0	24.4	71.9	3.6	-	34.8	65.2	-	-
-	-	100.0	23.3	73.5	3.2	-	40.8	59.2	-	-
-	-	100.0	19.9	77.4	2.7	-	36.1	63.8	0.2	-
-	0.9	100.0	30.2	69.6	0.2	-	39.6	60.0	-	0.3
0.1	0.1	100.0	24.0	75.1	0.9	-	30.6	67.5	0.0	1.9
-	-	100.0	10.3	81.5	5.7	2.5	14.4	84.1	1.5	-
-	0.4	100.0	16.5	81.2	2.4	-	28.1	71.7	-	0.1
0.0	-	100.0	25.3	70.8	3.9	-	34.7	63.9	1.0	0.4
-	2.3	100.0	33.9	64.5	1.6	-	35.0	64.1	-	1.0
-	-	100.0	20.2	78.5	1.4	-	39.3	60.7	-	-
-	0.5	100.0	37.6	52.7	9.7	-	49.8	49.8	0.1	0.3
0.4	2.0	100.0	40.8	56.7	2.1	0.3	40.9	56.5	0.9	1.8
-	0.4	100.0	34.8	63.4	1.8	-	40.9	58.6	0.2	0.3
-	0.4	100.0	26.9	70.5	2.5	0.0	37.2	62.6	0.1	0.0
0.0	0.2	100.0	25.5	72.8	1.7	-	37.3	62.2	0.0	0.4
0.3	0.3	100.0	23.0	71.9	5.2	-	32.8	66.2	0.5	0.5

第7表 産業、規模、職務区分、過去と比べた女

	配置あり の企業計	営 業					
		過去（3年程度）と比べた状況				今後（3年程度）	
		増えた	変わらず	減った	回答なし	増やす	変えず
合 計	100.0	13.9	83.4	2.6	0.1	26.6	72.4
〔産 業〕							
D 鉱 業	100.0	5.9	94.1	—	—	5.0	95.0
E 建 設 業	100.0	3.5	95.3	1.2	—	11.0	87.9
F 製 造 業	100.0	12.6	84.1	3.0	0.2	22.8	75.9
食 料 品・たばこ	100.0	18.0	75.8	6.2	—	27.1	72.0
織 維・衣 服	100.0	9.1	87.4	3.5	—	27.2	72.8
出 版・印 刷	100.0	22.4	75.1	2.5	—	35.2	63.1
金 属 製 品	100.0	15.3	83.3	1.5	—	20.0	78.6
一 般 機 械	100.0	10.4	85.8	3.8	—	19.2	80.8
電 気 機 器	100.0	11.3	84.9	2.0	1.8	15.3	78.5
輸 送 用 機 器	100.0	9.6	89.0	1.4	—	19.9	80.0
精 密 機 器	100.0	16.0	83.2	0.8	—	25.4	74.2
そ の 他	100.0	9.8	87.5	2.6	0.0	21.3	78.0
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	13.3	85.5	1.2	—	9.4	90.6
H 運 輸・通 信 業	100.0	5.5	93.9	0.6	—	15.2	83.0
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	19.5	77.0	3.5	—	41.7	57.9
J 金 融・保 險 業	100.0	44.9	53.3	1.8	—	49.5	49.2
K 不 動 産 業	100.0	20.6	77.7	1.7	—	31.6	67.8
L サ ー ビ ス 業	100.0	21.5	75.9	2.6	0.0	33.4	65.8
〔規 模〕							
5,000 人 以 上	100.0	35.8	62.5	1.7	—	39.1	58.4
1,000～4,999人	100.0	32.6	65.1	2.1	0.2	40.1	58.7
300～ 999人	100.0	25.0	72.9	2.1	0.0	36.2	63.0
100～ 299人	100.0	17.4	80.1	2.4	—	30.9	68.1
30～ 99人	100.0	10.8	86.4	2.7	0.1	23.6	75.3

子の配置状況、今後の女子の配置方針別企業割合

(%)

		販 売 ・ サ ー ビ ス								
の配置状況		配置あり の企業計	過去（３年程度）と比べた状況				今後（３年程度）の配置状況			
減らす	回答なし		増えた	変わらず	減った	回答なし	増やす	変えず	減らす	回答なし
0.2	0.8	100.0	19.6	76.7	3.7	0.0	30.6	69.0	0.1	0.3
—	—	100.0	1.2	95.0	3.9	—	15.9	84.1	—	—
—	1.1	100.0	7.4	92.5	—	0.2	10.8	88.5	—	0.7
0.5	0.8	100.0	13.0	85.5	1.5	0.0	21.1	78.4	0.3	0.3
0.4	0.5	100.0	19.0	77.5	3.5	—	32.2	67.7	—	0.1
—	—	100.0	20.0	80.0	—	—	20.1	79.9	—	—
—	1.7	100.0	23.7	68.8	7.5	—	25.0	72.2	—	2.8
1.5	—	100.0	12.8	87.2	—	—	21.3	75.5	3.1	0.1
—	—	100.0	6.9	91.9	1.2	—	17.5	82.5	—	—
2.6	3.6	100.0	9.8	89.4	0.8	—	13.1	86.9	—	—
0.1	—	100.0	3.3	96.3	—	0.4	14.0	85.5	0.1	0.4
0.2	0.2	100.0	13.2	85.6	1.2	—	21.0	78.3	0.4	0.4
0.1	0.6	100.0	9.8	89.9	0.3	0.0	18.8	81.1	—	0.0
—	—	100.0	9.7	86.7	2.4	1.2	9.3	87.0	—	3.6
0.1	1.7	100.0	10.7	88.9	0.4	—	16.0	83.9	—	0.1
0.1	0.3	100.0	25.5	67.4	7.1	—	42.4	57.3	0.0	0.3
0.3	1.0	100.0	30.6	67.9	1.6	—	36.0	64.0	—	—
0.7	—	100.0	25.9	70.6	3.5	—	26.7	70.8	2.5	—
—	0.7	100.0	31.6	63.3	5.0	—	44.3	55.3	0.1	0.3
0.7	1.8	100.0	31.4	67.0	1.0	0.6	32.1	64.3	1.5	2.1
0.5	0.7	100.0	33.5	65.2	1.1	0.1	42.5	57.0	0.3	0.3
0.4	0.4	100.0	26.6	69.7	3.5	0.3	39.0	60.5	0.1	0.4
0.3	0.7	100.0	21.1	74.2	4.7	—	35.1	64.0	0.0	0.8
0.2	0.8	100.0	17.8	78.8	3.4	0.0	27.6	72.1	0.1	0.1

第7表 産業、規模、職業区分、過去と比べた女

	生 産				
	配置ありの 企 業 計	過去（3年程度）と比べた状況			
		増えた	変わらず	減った	
合 計	100.0	20.3	70.8	8.8	
〔 飲 業 〕					
D 鉱 業	100.0	3.2	93.6	3.2	
E 建 設 業	100.0	9.0	85.0	6.1	
F 製 造 業	100.0	22.1	67.3	10.4	
食 料 品 ・ た ば こ	100.0	28.3	60.2	11.5	
織 維 ・ 衣 服	100.0	17.9	67.8	14.3	
出 版 ・ 印 刷	100.0	28.6	64.0	7.4	
金 属 製 品	100.0	18.1	72.7	9.3	
一 般 機 械	100.0	16.9	78.7	4.4	
電 気 機 器	100.0	26.9	58.0	14.1	
輸 送 用 機 器	100.0	24.9	63.4	11.8	
精 密 機 器	100.0	23.3	66.8	9.9	
そ の 他	100.0	20.0	70.9	9.0	
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	1.2	95.2	1.3	
H 運 輸 ・ 通 信 業	100.0	22.3	74.3	3.4	
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	16.4	75.8	7.8	
J 金 融 ・ 保 險 業	100.0	41.5	58.5	—	
K 不 動 産 業	100.0	24.5	75.5	—	
L サ ー ビ ス 業	100.0	30.7	65.5	3.8	
〔 規 模 〕					
5,000 人 以 上	100.0	20.8	71.3	7.9	
1,000～4,999人	100.0	21.9	70.6	7.5	
300～999人	100.0	25.5	68.3	6.1	
100～299人	100.0	24.6	66.7	8.7	
30～99人	100.0	18.5	72.3	9.0	

子の配置状況、今後の女子の配置方針別企業割合

(%)

	今後（３年程度）の配置方針			
回答なし	増やす	変えず	減らす	回答なし
0.1	37.0	61.0	1.3	0.7
—	3.2	95.9	0.9	—
—	16.8	80.5	—	2.7
0.2	42.6	55.5	1.5	0.4
—	45.4	50.8	3.0	0.8
—	52.4	47.2	0.4	—
—	45.3	48.6	3.4	2.7
—	38.8	58.3	2.8	0.0
—	31.6	67.7	0.7	—
1.0	51.0	47.0	1.8	0.2
—	40.3	56.6	1.9	1.2
—	54.0	45.5	0.4	0.1
—	35.8	63.2	1.0	0.1
2.4	—	97.5	—	2.5
—	31.2	68.7	—	0.1
—	28.8	68.3	2.1	0.8
—	41.5	58.5	—	—
—	29.1	70.9	—	—
—	41.6	57.6	0.7	—
—	19.5	74.2	5.3	1.0
—	29.4	66.8	3.4	0.4
0.0	36.7	61.1	1.9	0.3
—	39.7	58.5	1.2	0.7
0.1	36.5	61.6	1.2	0.7

第8表 産業、規模、女子の配置の基本的考え方別企業割合

(%)

	企業計	すべての職務に配置	専門技能をいかにせる職務に配置	特質、感性をいかにせる職務に配置	補助業務にのみ配置	その他	回答なし
合 計	100.0	23.0	16.7	45.7	7.9	6.4	0.2
〔産業〕							
D 鉱 業	100.0	3.8	14.9	48.4	23.2	9.7	—
E 建 設 業	100.0	6.6	21.3	49.1	17.8	4.2	0.9
F 製 造 業	100.0	27.0	14.2	46.1	7.0	5.4	0.3
食料品・たばこ	100.0	25.0	15.4	50.4	4.5	4.7	—
繊維・衣服	100.0	36.6	17.5	39.1	0.1	5.6	1.2
出版・印刷	100.0	29.1	17.6	47.5	4.1	1.7	—
金属製品	100.0	24.2	15.0	47.7	9.3	3.9	—
一般機械	100.0	20.7	15.7	47.7	13.0	2.9	—
電気機器	100.0	33.4	11.3	44.6	3.6	6.1	1.0
輸送用機器	100.0	21.2	10.3	54.5	8.2	5.8	—
精密機器	100.0	33.1	11.4	48.6	3.1	3.7	—
そ の 他	100.0	22.9	13.1	45.1	11.3	7.6	—
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	16.7	11.5	50.0	10.5	11.3	—
H 運輸・通信業	100.0	8.6	25.0	41.8	13.1	11.4	—
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	29.3	13.1	47.4	4.9	5.2	—
J 金融・保険業	100.0	55.1	6.7	33.4	2.5	2.3	—
K 不動産業	100.0	26.0	10.6	47.2	3.9	12.3	—
L サービス業	100.0	25.7	20.8	42.2	2.0	9.2	—
〔規模〕							
5,000人以上	100.0	56.4	7.0	30.6	3.2	2.9	—
1,000～4,999人	100.0	43.9	11.3	37.0	5.5	2.3	—
300～999人	100.0	37.3	11.2	44.9	3.9	2.7	—
100～299人	100.0	27.7	15.0	46.8	6.6	3.9	—
30～99人	100.0	19.6	17.9	45.8	8.8	7.5	0.4

第9表 産業、規模、配置転換の有無別企業割合

(%)

	企 業 計	行っている	行っていない	回答なし
合 計	100.0	40.0	59.6	0.4
〔産 業〕				
D 鉱 業	100.0	34.6	65.4	—
E 建 設 業	100.0	22.1	77.0	0.9
F 製 造 業	100.0	40.7	58.8	0.4
食料品・たばこ	100.0	38.1	61.9	—
織 維 ・ 衣 服	100.0	37.7	62.3	—
出 版 ・ 印 刷	100.0	48.1	50.8	1.1
金 属 製 品	100.0	33.2	65.6	1.2
一 般 機 械	100.0	34.7	65.3	—
電 気 機 器	100.0	47.5	51.1	1.4
輸 送 用 機 器	100.0	39.6	60.0	0.4
精 密 機 器	100.0	53.2	46.7	0.1
そ の 他	100.0	41.2	58.6	0.1
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	71.3	28.7	—
H 運 輸 ・ 通 信 業	100.0	20.2	78.6	1.2
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	57.6	42.4	—
J 金 融 ・ 保 險 業	100.0	84.7	15.3	—
K 不 動 産 業	100.0	52.3	47.7	—
L サ ー ビ ス 業	100.0	38.8	61.1	0.1
〔規 模〕				
5,000人 以上	100.0	96.1	3.9	—
1,000～4,999人	100.0	88.9	10.9	0.3
300～ 999人	100.0	77.2	22.5	0.3
100～ 299人	100.0	54.7	45.1	0.2
30～ 99人	100.0	30.6	68.9	0.5

第10表 産業、規模、配置転換の種類、配置転換の状況、過去と比

(1) 仕事の内容が異なる配置転換

	配置転換 を行なっ ている 企業計	過去1年間の配置転換の実施状況					回答なし
		男女とも	女子のみ	男子のみ	配置転換 なし		
合 計	100.0	60.9	3.9	19.6	15.2	0.4	
〔産 業〕							
D 鉱 業	100.0	44.0	6.1	31.8	18.2	—	
E 建 設 業	100.0	43.9	10.1	32.4	13.6	—	
F 製 造 業	100.0	65.7	2.3	16.7	14.6	0.7	
食料品・たばこ	100.0	68.4	1.2	14.7	15.8	—	
織 維 ・ 衣 服	100.0	47.0	5.4	8.3	39.3	—	
出 版 ・ 印 刷	100.0	79.8	1.3	8.1	10.8	—	
金 属 製 品	100.0	53.4	3.5	33.4	9.8	—	
一 般 機 械	100.0	65.5	3.1	23.5	4.8	3.1	
電 気 機 器	100.0	74.6	2.9	5.5	15.0	2.0	
輸 送 用 機 器	100.0	70.7	3.0	23.2	3.1	—	
精 密 機 器	100.0	73.5	2.9	13.9	9.8	—	
そ の 他	100.0	64.6	0.4	24.0	10.9	0.2	
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	77.2	1.3	17.4	4.0	—	
H 運 輸 ・ 通 信 業	100.0	66.0	1.4	29.4	3.2	—	
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	58.7	4.4	21.3	15.5	—	
J 金 融 ・ 保 險 業	100.0	82.2	2.2	8.7	6.9	—	
K 不 動 産 業	100.0	60.3	8.7	19.8	11.2	—	
L サ ー ビ ス 業	100.0	53.7	5.9	15.2	24.6	0.6	
〔規 模〕							
5,000 人 以 上	100.0	90.3	—	9.7	—	—	
1,000～4,999人	100.0	81.4	—	16.0	2.6	—	
300～999人	100.0	75.9	0.4	17.9	5.9	—	
100～299人	100.0	64.4	2.1	20.1	13.1	0.3	
30～99人	100.0	53.7	6.1	20.1	19.6	0.5	

べた女子の配置転換の状況、今後の女子の配置転換の方針別企業割合

(%)

過去（３年程度）と比べた女子の配置転換の状況				今後（３年程度）の女子の配置転換の方針			
増えた	変わら ない	減った	回答なし	増やす	変えない	減らす	回答なし
15.1	81.5	1.9	1.4	24.3	73.6	0.6	1.5
14.5	83.0	2.4	—	8.5	91.5	—	—
10.8	89.1	0.1	—	13.5	86.5	—	—
18.0	78.6	1.4	2.0	25.8	71.6	0.4	2.1
11.9	88.1	—	—	19.8	77.1	3.0	0.1
12.4	83.4	0.2	4.0	19.6	77.1	—	3.2
22.3	69.3	6.0	2.4	29.2	66.0	—	4.7
19.4	75.1	1.3	4.3	23.2	72.5	—	4.3
20.6	72.3	4.0	3.1	26.8	70.1	—	3.1
27.4	67.7	0.9	4.1	33.4	62.6	—	4.0
13.7	82.4	4.0	—	24.3	75.7	—	—
20.0	79.3	0.7	—	33.1	66.6	—	0.3
14.8	84.5	0.5	0.2	24.6	74.7	0.4	0.3
21.0	76.5	1.4	1.1	22.9	77.1	—	—
15.3	77.2	7.4	0.2	20.0	79.7	0.1	0.2
12.6	84.4	2.2	0.8	26.3	72.7	0.2	0.8
16.6	83.0	0.4	—	30.2	68.6	0.4	0.8
20.2	76.6	3.3	—	32.4	65.1	2.5	—
12.6	82.6	2.0	2.8	20.7	73.9	2.5	2.9
28.9	69.1	0.4	1.5	38.7	58.9	0.6	1.8
20.0	78.8	0.8	0.4	35.2	64.2	—	0.6
19.0	79.7	1.3	0.0	31.4	68.4	—	0.1
15.3	82.5	1.5	0.7	26.1	72.9	0.3	0.7
13.5	81.8	2.4	2.2	20.6	76.1	0.9	2.4

第10表 産業、規模、配置転換の種類、配置転換の状況、過去と比

(2) 仕事の内容が同一の配置転換

	配置転換 を行なっ ている 企業計	過去1年間の配置転換の実施状況					回答なし
		男女とも	女子のみ	男子のみ	配置転換 なし		
合 計	100.0	61.3	6.1	9.5	22.6	0.5	
〔産 業〕							
D 鉱 業	100.0	56.3	—	21.3	22.5	—	
E 建 設 業	100.0	40.9	5.5	30.4	23.1	—	
F 製 造 業	100.0	59.7	5.6	8.1	26.0	0.7	
食 料 品 ・ た ば こ	100.0	53.1	6.8	11.8	28.3	—	
織 維 ・ 衣 服	100.0	62.1	17.8	2.0	18.0	—	
出 版 ・ 印 刷	100.0	66.1	4.5	7.7	21.7	—	
金 属 製 品	100.0	59.3	0.3	17.8	22.6	—	
一 般 機 械	100.0	51.9	1.5	5.9	37.7	3.1	
電 気 機 器	100.0	65.1	2.4	6.4	24.0	2.0	
輸 送 用 機 器	100.0	69.6	0.5	5.1	24.8	—	
精 密 機 器	100.0	71.2	2.0	0.7	26.1	—	
そ の 他	100.0	54.9	6.0	10.6	28.4	0.1	
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	58.2	4.0	10.8	26.9	—	
H 運 輸 ・ 通 信 業	100.0	52.3	2.9	15.4	29.4	—	
I 卸 売 ・ 小 売 業、飲 食 店	100.0	67.4	7.0	7.7	17.3	0.6	
J 金 融 ・ 保 險 業	100.0	76.0	2.9	4.0	16.1	1.1	
K 不 動 産 業	100.0	55.1	9.8	13.8	21.3	—	
L サ ー ビ ス 業	100.0	66.4	8.0	4.6	21.0	0.0	
〔規 模〕							
5,000 人 以 上	100.0	92.4	1.7	2.3	3.7	—	
1,000 ～ 4,999 人	100.0	90.3	1.6	4.4	3.7	—	
300 ～ 999 人	100.0	79.5	3.5	8.2	8.8	0.0	
100 ～ 299 人	100.0	70.1	4.7	8.5	16.7	0.0	
30 ～ 99 人	100.0	49.8	7.9	10.9	30.6	0.9	

べた女子の配置転換の状況、今後の女子の配置転換の方針別企業割合

(%)

過去（3年程度）と比べた女子の配置転換の状況				今後（3年程度）の女子の配置転換の方針			
増えた	変わら ない	減った	回答なし	増やす	変えない	減らす	回答なし
10.5	86.2	1.3	2.0	19.6	78.0	0.3	2.0
20.6	79.4	—	—	8.5	91.5	—	—
2.6	97.1	0.2	—	11.5	87.4	1.1	—
10.3	86.6	1.4	1.8	19.2	78.8	0.2	1.8
10.5	86.5	—	3.0	16.4	80.4	0.2	3.0
8.7	90.4	0.9	—	14.8	85.2	—	—
17.3	78.3	4.3	0.2	17.8	77.2	2.4	2.5
6.7	92.1	1.1	—	20.9	79.1	—	—
6.0	83.0	4.0	7.1	25.6	67.3	—	7.1
13.5	83.1	1.1	2.2	22.0	75.7	—	2.2
10.7	88.9	—	0.4	19.1	80.9	—	—
12.5	85.8	1.7	—	19.2	80.5	—	0.3
8.7	88.9	1.0	1.4	18.2	81.0	0.0	0.8
10.2	87.4	1.4	1.1	20.3	78.3	1.3	—
2.8	89.7	6.0	1.6	7.7	90.7	—	1.6
11.4	84.5	1.1	3.0	22.5	73.9	0.6	3.0
12.9	85.2	0.8	1.1	22.3	75.8	—	1.9
14.4	84.9	0.7	—	27.4	72.6	—	—
16.0	81.2	0.6	2.2	22.9	74.9	0.0	2.2
25.5	72.6	0.4	1.5	32.1	65.7	0.4	1.8
14.9	84.7	0.4	—	28.6	70.8	0.3	0.2
14.5	84.0	1.2	0.3	26.1	73.2	0.4	0.3
10.9	86.9	1.4	0.7	20.3	78.3	0.7	0.7
8.8	86.5	1.4	3.2	17.0	79.6	0.2	3.2

第10表 産業、規模、配置転換の種類、配置転換の状況、過去と比

(3) 事業所内配置転換

	配置転換 を行なっ ている 企業計	過去1年間の配置転換の実施状況					回答なし
		男女とも	女子のみ	男子のみ	配置転換 なし		
合 計	100.0	72.1	4.5	11.4	11.5	0.5	
〔産 業〕							
D 鉱 業	100.0	53.3	4.9	29.7	12.1	—	
E 建 設 業	100.0	61.2	1.2	28.0	9.6	—	
F 製 造 業	100.0	75.7	2.0	11.0	10.6	0.7	
食料品・たばこ	100.0	72.1	1.7	14.1	12.2	—	
繊維・衣服	100.0	81.6	4.8	2.1	11.5	—	
出版・印刷	100.0	80.4	1.4	11.1	7.1	—	
金属製品	100.0	68.8	0.8	21.4	8.9	—	
一般機械	100.0	76.7	4.1	12.4	3.7	3.1	
電気機器	100.0	74.1	0.5	6.6	16.7	2.0	
輸送用機器	100.0	80.0	3.3	9.8	7.0	—	
精密機器	100.0	86.6	1.4	1.4	10.6	—	
その他	100.0	73.1	1.5	15.4	9.9	0.2	
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	85.2	1.3	10.8	2.7	—	
H 運輸・通信業	100.0	59.9	7.4	14.8	17.8	—	
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	72.8	6.6	9.2	10.8	0.6	
J 金融・保険業	100.0	79.0	7.2	3.4	10.5	—	
K 不動産業	100.0	68.2	13.0	8.7	10.1	—	
L サービス業	100.0	68.6	7.8	8.4	15.1	0.1	
〔規 模〕							
5,000人以上	100.0	95.1	1.7	3.1	—	—	
1,000～4,999人	100.0	91.9	1.8	4.2	2.2	—	
300～999人	100.0	84.3	3.5	8.2	4.0	—	
100～299人	100.0	77.8	3.6	9.9	8.5	0.1	
30～99人	100.0	64.4	5.5	13.7	15.6	0.8	

べた女子の配置転換の状況、今後の女子の配置転換の方針別企業割合

(%)

過去（３年程度）と比べた女子の配置転換の状況				今後（３年程度）の女子の配置転換の方針			
増えた	変わらない	減った	回答なし	増やす	変えない	減らす	回答なし
12.0	85.6	1.3	1.1	21.4	76.8	0.4	1.4
22.5	75.1	2.4	—	8.5	91.5	—	—
8.9	90.9	0.2	—	13.1	86.0	0.9	—
13.0	84.9	1.0	1.1	22.0	76.5	0.3	1.2
4.5	95.5	—	—	20.5	79.5	—	—
12.0	88.0	—	—	13.1	86.9	—	—
15.1	83.6	1.3	—	18.9	77.9	2.4	0.8
12.4	85.5	2.1	—	22.4	77.6	—	—
13.1	79.8	4.0	3.1	27.1	69.8	—	3.1
16.1	79.7	—	4.3	25.9	69.8	—	4.3
13.4	83.7	3.0	—	23.6	76.4	—	—
26.4	72.6	1.0	—	34.0	65.8	—	0.3
12.4	86.7	0.6	0.3	21.3	78.1	0.3	0.3
16.9	82.0	—	1.1	20.5	79.5	—	—
6.2	87.7	5.7	0.3	12.5	87.1	—	0.3
10.2	87.3	1.7	0.8	21.8	75.7	0.7	1.8
12.9	86.7	0.4	—	27.7	71.5	—	0.8
20.0	79.2	0.7	—	26.6	70.8	2.5	—
16.0	80.7	0.7	2.6	25.5	71.9	0.1	2.5
24.1	74.0	0.4	1.5	32.1	66.2	—	1.8
18.4	80.9	0.5	0.2	33.3	66.0	0.2	0.4
15.7	83.4	0.7	0.2	27.6	72.1	0.0	0.3
12.6	86.0	1.0	0.3	23.8	74.8	0.8	0.6
10.2	86.4	1.7	1.7	17.6	80.0	0.3	2.2

第10表 産業、規模、配置転換の種類、配置転換の状況、過去と比べ

(4) 転居を伴わない事業所間配置転換

	配置転換 を行なっ ている企 業計	過去1年間の配置転換の実施状況						
		男女とも	女子のみ	男子のみ	配置転換 なし	該当なし	回答なし	
合 計	100.0	30.3	1.9	15.5	15.5	36.2	0.5	
〔産 業〕								
D 鉱 業	100.0	10.3	2.7	20.9	32.1	33.9	—	
E 建 設 業	100.0	12.4	0.7	30.9	19.7	36.2	—	
F 製 造 業	100.0	22.0	1.5	12.3	17.9	45.5	0.7	
食料品・たばこ	100.0	27.4	2.3	16.1	22.4	31.7	—	
繊維・衣服	100.0	12.2	1.5	6.4	18.6	61.3	—	
出版・印刷	100.0	24.8	3.6	13.6	22.1	35.2	0.6	
金属製品	100.0	29.2	0.3	9.5	18.3	42.8	—	
一般機械	100.0	21.9	0.4	13.6	17.7	43.2	3.1	
電気機器	100.0	23.1	2.3	13.0	10.5	49.0	2.0	
輸送用機器	100.0	22.8	1.0	8.8	22.7	44.6	—	
精密機器	100.0	29.2	1.0	7.1	12.4	50.2	—	
そ の 他	100.0	20.0	0.9	14.3	19.3	45.2	0.2	
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	46.1	—	13.5	10.8	29.7	—	
H 運輸・通信業	100.0	39.0	0.9	24.1	10.5	25.5	—	
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	41.2	2.0	16.6	13.9	25.7	0.6	
J 金融・保険業	100.0	66.1	6.7	8.5	12.7	6.0	—	
K 不動産業	100.0	34.2	5.1	15.8	12.7	32.2	—	
L サ ー ビ ス 業	100.0	34.2	2.9	12.5	11.2	38.8	0.4	
〔規 模〕								
5,000人以上	100.0	84.9	1.4	12.0	1.3	0.4	—	
1,000～4,999人	100.0	69.6	3.5	18.8	2.6	5.5	—	
300～999人	100.0	51.3	3.2	23.5	8.1	13.9	—	
100～299人	100.0	36.6	2.2	19.5	12.4	29.0	0.3	
30～99人	100.0	18.5	1.3	11.3	20.1	48.0	0.8	

た女子の配置転換の状況、今後の女子の配置転換の方針別企業割合

199

該当あり 計	過去(3年程度)と比べた女子の配置転換の状況				今後(3年程度)の女子の配置転換の方針			
	増えた	変わらない	減った	回答なし	増やす	変えない	減らす	回答なし
100.0	10.0	86.9	1.5	1.6	18.6	79.3	0.4	1.6
100.0	12.0	88.0	—	—	—	100.0	—	—
100.0	3.8	95.9	0.3	—	8.5	91.2	0.3	—
100.0	9.2	87.0	1.4	2.4	15.6	81.6	0.3	2.5
100.0	4.9	90.7	—	4.4	12.3	83.3	—	4.4
100.0	5.1	94.9	—	—	16.4	83.6	—	—
100.0	16.4	82.6	1.0	—	22.9	76.9	—	0.3
100.0	13.0	84.7	2.2	—	19.8	79.6	0.6	—
100.0	6.3	87.4	0.6	5.7	12.3	81.4	0.6	5.7
100.0	12.2	80.4	2.2	5.2	19.8	74.6	0.5	5.0
100.0	11.0	78.1	5.4	5.4	16.6	78.0	—	5.4
100.0	9.5	89.1	1.4	—	10.7	88.8	—	0.6
100.0	8.0	90.2	1.3	0.5	12.6	86.3	0.3	0.9
100.0	14.1	84.3	—	1.6	26.6	73.4	—	—
100.0	15.6	80.0	4.1	0.2	11.2	88.5	—	0.2
100.0	9.2	87.1	2.0	1.8	24.1	73.5	0.6	1.9
100.0	13.7	84.7	0.4	1.1	25.1	72.9	—	2.0
100.0	19.1	80.9	—	—	25.4	73.0	—	1.6
100.0	14.0	85.5	0.4	0.2	19.5	79.3	1.0	0.2
100.0	26.2	71.9	0.4	1.5	31.3	66.5	0.4	1.8
100.0	15.2	84.0	0.5	0.2	27.3	72.4	—	0.3
100.0	13.1	85.3	1.0	0.7	22.4	75.6	1.2	0.8
100.0	7.2	90.5	1.9	0.3	18.8	79.9	0.7	0.5
100.0	9.9	85.6	1.5	3.1	15.4	81.6	—	3.0

第10表 産業、規模、配置転換の種類、配置転換の状況、過去と比べ

(5) 転居を伴う事業所間配置転換

	配置転換 を行なっ ている企 業計	過去1年間の配置転換の実施状況						
		男女とも	女子のみ	男子のみ	配置転換 なし	該当なし	回答なし	
合 計	100.0	4.1	0.3	32.1	20.8	42.2	0.5	
〔産 業〕								
D 鉱 業	100.0	—	—	33.9	30.9	35.1	—	
E 建 設 業	100.0	0.5	—	37.1	27.7	34.7	—	
F 製 造 業	100.0	3.4	0.0	25.7	18.9	51.2	0.7	
食料品・たばこ	100.0	3.1	—	35.8	22.0	39.2	—	
繊維・衣服	100.0	1.3	—	16.7	17.8	64.2	—	
出版・印刷	100.0	8.5	—	31.5	20.5	38.9	0.6	
金属製品	100.0	1.4	—	27.6	20.2	50.8	—	
一般機械	100.0	2.7	—	32.2	21.7	40.3	3.1	
電気機器	100.0	3.8	—	18.9	12.2	63.1	2.0	
輸送用機器	100.0	3.1	—	18.5	23.6	54.8	—	
精密機器	100.0	3.6	—	22.1	8.4	65.9	—	
その他	100.0	3.5	0.1	28.3	21.5	46.4	0.2	
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	7.9	—	29.1	16.2	46.8	—	
H 運輸・通信業	100.0	2.8	—	33.9	22.2	41.1	—	
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	4.5	0.0	41.9	21.4	31.5	0.6	
J 金融・保険業	100.0	18.6	—	55.9	12.2	13.2	—	
K 不動産業	100.0	1.4	—	33.2	16.2	48.1	1.1	
L サービス業	100.0	6.7	2.2	23.4	22.5	45.3	—	
〔規 模〕								
5,000人以上	100.0	44.5	—	54.5	0.6	0.4	—	
1,000～4,999人	100.0	19.0	0.2	74.3	2.8	3.7	—	
300～999人	100.0	7.5	0.2	61.7	13.2	17.3	—	
100～299人	100.0	5.9	0.0	39.1	17.8	37.0	0.2	
30～99人	100.0	0.7	0.5	18.2	25.7	54.1	0.8	

た女子の配置転換の状況、今後の女子の配置転換の方針別企業割合

(例)

該当あり 計	過去(3年程度)と比べた女子の配置転換の状況				今後(3年程度)の女子の配置転換の方針			
	増えた	変わらない	減った	回答なし	増やす	変えない	減らす	回答なし
100.0	2.6	94.9	0.7	1.8	6.9	90.7	0.6	1.9
100.0	—	100.0	—	—	—	100.0	—	—
100.0	0.6	99.3	0.2	—	1.8	98.2	—	—
100.0	2.7	94.5	1.0	1.8	5.9	91.4	1.0	1.7
100.0	1.6	98.4	—	—	7.0	92.6	0.3	—
100.0	0.8	99.2	—	—	6.0	94.0	—	—
100.0	7.0	90.6	1.3	1.0	9.4	89.2	—	1.3
100.0	1.6	97.0	0.7	0.7	—	99.3	—	0.7
100.0	1.5	96.9	1.6	—	3.5	91.1	5.4	—
100.0	2.1	89.1	0.9	8.0	5.8	85.7	0.8	7.7
100.0	0.6	89.8	3.0	6.6	3.7	88.5	0.8	6.9
100.0	5.9	92.5	1.6	—	9.3	89.9	—	0.8
100.0	3.6	94.5	1.1	0.8	6.6	92.1	0.7	0.6
100.0	8.9	89.0	—	2.1	10.8	89.2	—	—
100.0	2.1	97.6	—	0.3	1.9	97.8	—	0.3
100.0	2.3	94.4	0.4	2.9	9.3	87.5	0.4	2.9
100.0	8.0	89.7	2.3	—	15.4	82.9	0.5	1.3
100.0	3.3	91.7	5.0	—	6.1	91.9	1.4	0.6
100.0	2.9	95.3	0.4	1.5	6.8	91.3	0.5	1.5
100.0	20.1	77.9	0.4	1.5	25.1	72.2	0.8	1.8
100.0	7.6	90.6	1.3	0.5	15.1	84.1	—	0.8
100.0	4.0	92.4	1.5	2.1	11.4	85.8	0.6	2.2
100.0	2.4	95.5	0.6	1.5	5.4	92.6	0.6	1.4
100.0	0.7	96.7	0.3	2.2	4.3	92.8	0.6	2.2

第11表 産業、規模、単身赴任者の有無別企業割合

(%)

	転居を伴う事業所間配置転換			単身赴任者あり	
	全産業	単身赴任者なし	単身赴任者あり	うち女子なし	うち女子あり
合 計	100.0	52.2	47.8 (100.0)	(99.2)	(0.8)
〔産 業〕					
D 鉱 業	100.0	55.2	44.8 (100.0)	(100.0)	(一)
E 建 設 業	100.0	42.0	58.0 (100.0)	(100.0)	(一)
F 製 造 業	100.0	54.3	45.7 (100.0)	(99.7)	(0.3)
食料品・たばこ	100.0	49.4	50.6 (100.0)	(99.6)	(0.4)
繊維・衣服	100.0	64.5	35.5 (100.0)	(99.5)	(0.5)
出版・印刷	100.0	59.8	40.2 (100.0)	(99.3)	(0.7)
金属製品	100.0	51.9	48.1 (100.0)	(100.0)	(一)
一般機械	100.0	52.3	47.7 (100.0)	(100.0)	(一)
電気機器	100.0	52.2	47.8 (100.0)	(99.7)	(0.3)
輸送用機器	100.0	61.5	38.5 (100.0)	(100.0)	(一)
精密機器	100.0	40.5	59.5 (100.0)	(100.0)	(一)
そ の 他	100.0	53.7	46.3 (100.0)	(99.8)	(0.2)
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	43.0	57.0 (100.0)	(100.0)	(一)
H 運輸・通信業	100.0	54.5	45.5 (100.0)	(99.3)	(0.7)
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	50.2	49.8 (100.0)	(98.8)	(1.2)
J 金融・保険業	100.0	32.2	67.8 (100.0)	(99.1)	(0.9)
K 不動産業	100.0	54.7	45.3 (100.0)	(100.0)	(一)
L サ ー ビ ス 業	100.0	62.1	37.9 (100.0)	(97.9)	(2.1)
〔規 模〕					
5,000人以上	100.0	9.1	90.9 (100.0)	(94.5)	(5.4)
1,000～4,999人	100.0	14.3	85.7 (100.0)	(99.1)	(0.9)
300～999人	100.0	30.3	69.7 (100.0)	(99.4)	(0.6)
100～299人	100.0	51.3	48.7 (100.0)	(98.8)	(1.2)
30～99人	100.0	69.1	30.9 (100.0)	(100.0)	(一)

第12表 産業、規模別管理職の有無別企業割合

(%)

	企 業 計	係長職以上の 女子管理職を 有する企業	係長職以上の 女子管理職を 有しない企業	回答なし
合 計	100.0	51.6	48.2	0.2
〔産 業〕				
D 鉱 業	100.0	31.1	68.9	—
E 建 設 業	100.0	51.1	48.0	0.9
F 製 造 業	100.0	49.6	50.4	0.0
食 料 品 ・ た ば こ	100.0	58.1	41.9	0.0
織 維 ・ 衣 服	100.0	65.4	34.6	—
出 版 ・ 印 刷	100.0	60.5	39.4	0.1
金 属 製 品	100.0	41.7	58.3	—
一 般 機 械	100.0	43.0	57.0	—
電 気 製 器	100.0	51.0	48.9	0.1
輸 送 用 機 器	100.0	40.0	60.0	—
精 密 機 器	100.0	56.4	43.6	—
そ の 他	100.0	41.1	58.8	0.1
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	23.1	76.9	—
H 運 輸 ・ 通 信 業	100.0	41.0	58.7	0.3
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	57.6	42.2	0.2
J 金 融 ・ 保 険 業	100.0	62.3	37.5	0.2
K 不 動 産 業	100.0	43.8	56.2	—
L サ ー ビ ス 業	100.0	58.3	41.6	0.0
〔規 模〕				
5,000 人 以 上	100.0	71.6	26.8	1.6
1,000～4,999人	100.0	55.5	44.0	0.5
300～999人	100.0	44.6	54.7	0.7
100～299人	100.0	44.8	55.0	0.2
30～99人	100.0	54.1	45.7	0.2

第13表 産業、規模、管理職区

	部 長 相 当 職						課	
	企 業 計	該当役職 なし	該当役職 あり	該当役職 あり 計	女子管理 職なし	女子管理 職あり	企 業 計	該当役職 なし
合 計	100.0	20.0	80.0	100.0	93.7	6.3	100.0	14.3
(産 業)								
D 鉱 業	100.0	23.3	76.7	100.0	100.0	-	100.0	14.7
E 建 設 業	100.0	17.4	82.6	100.0	92.3	7.7	100.0	14.9
F 製 造 業	100.0	24.6	75.4	100.0	94.5	5.5	100.0	15.4
食料品・たばこ	100.0	25.6	74.4	100.0	92.5	7.5	100.0	21.0
繊維・衣服	100.0	39.7	60.3	100.0	84.7	15.3	100.0	23.8
出版・印刷	100.0	9.4	90.6	100.0	90.2	9.8	100.0	9.7
金属製品	100.0	21.6	78.4	100.0	95.5	4.5	100.0	14.2
一般機械	100.0	17.7	82.3	100.0	99.5	0.5	100.0	6.5
電気機器	100.0	31.8	68.2	100.0	97.0	3.0	100.0	16.4
輸送用機器	100.0	21.7	78.3	100.0	99.3	0.7	100.0	18.0
精密機器	100.0	23.6	76.4	100.0	99.2	0.8	100.0	8.6
その他	100.0	20.2	79.8	100.0	95.1	4.9	100.0	13.8
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	11.2	88.8	100.0	98.9	1.1	100.0	2.7
H 運輸・通信業	100.0	28.9	71.1	100.0	97.5	2.5	100.0	20.2
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	11.3	88.7	100.0	93.3	6.7	100.0	10.9
J 金融・保険業	100.0	2.4	97.6	100.0	96.8	3.2	100.0	3.0
K 不動産業	100.0	12.5	87.5	100.0	99.4	0.6	100.0	9.3
L サービス業	100.0	15.9	84.1	100.0	90.1	9.9	100.0	11.7
(規 模)								
5,000人以上	100.0	4.1	95.9	100.0	87.8	12.2	100.0	4.7
1,000~4,999人	100.0	1.6	98.4	100.0	93.3	6.7	100.0	1.1
300~999人	100.0	2.8	97.2	100.0	97.4	2.6	100.0	1.5
100~299人	100.0	10.8	89.2	100.0	96.0	4.0	100.0	3.0
30~99人	100.0	24.9	75.1	100.0	92.5	7.5	100.0	19.3

分、女子管理職の有無別企業割合

(%)

長 相 当 職				係 長 相 当 職					
該当役職 あり	該当役職 あり 計	女子管理 職なし	女子管理 職あり	企 業 計	該当役職 なし	該当役職 あり	該当役職 あり 計	女子管理 職なし	女子管理 職あり
85.7	100.0	84.1	15.9	100.0	21.6	78.4	100.0	66.8	33.2
85.3	100.0	92.6	7.4	100.0	23.6	76.4	100.0	90.0	10.0
85.1	100.0	88.2	11.8	100.0	26.9	73.1	100.0	73.5	26.5
84.6	100.0	84.6	15.4	100.0	20.7	79.3	100.0	68.0	32.0
79.0	100.0	75.9	24.1	100.0	29.8	70.2	100.0	56.6	43.4
76.2	100.0	67.0	33.0	100.0	29.4	70.6	100.0	42.8	57.2
90.3	100.0	74.5	25.5	100.0	25.2	74.8	100.0	57.9	42.1
85.8	100.0	92.7	7.3	100.0	19.7	80.3	100.0	82.3	17.7
93.5	100.0	89.9	10.1	100.0	15.7	84.3	100.0	79.1	20.9
83.6	100.0	88.7	11.3	100.0	16.2	83.8	100.0	69.0	31.0
82.0	100.0	94.5	5.5	100.0	20.4	79.6	100.0	76.9	23.1
91.4	100.0	89.0	11.0	100.0	8.4	91.6	100.0	70.2	29.8
86.2	100.0	88.9	11.1	100.0	17.7	82.3	100.0	73.9	26.1
97.3	100.0	92.7	7.3	100.0	4.8	95.2	100.0	81.8	18.2
79.8	100.0	91.6	8.4	100.0	31.1	68.9	100.0	78.2	21.8
89.1	100.0	78.3	21.7	100.0	15.8	84.2	100.0	60.6	39.4
97.0	100.0	69.7	30.3	100.0	11.6	88.4	100.0	42.0	58.0
90.7	100.0	86.1	13.9	100.0	15.1	84.9	100.0	69.1	30.9
88.3	100.0	82.7	17.3	100.0	22.1	77.9	100.0	59.6	40.4
95.3	100.0	54.8	45.2	100.0	16.1	83.9	100.0	28.5	71.5
98.9	100.0	74.6	25.4	100.0	9.4	90.6	100.0	48.3	51.7
98.5	100.0	83.1	16.9	100.0	7.4	92.6	100.0	62.4	37.6
97.0	100.0	85.6	14.4	100.0	9.8	90.2	100.0	66.7	33.3
80.7	100.0	84.0	16.0	100.0	26.9	73.1	100.0	68.0	32.0

第14表 産業、規模、管理職

	部長相当職あり企業						課長		
	労働者総数	うち女子労働者総数 A	部長相当職 B	うち女子部長相当職 C	C — A	C — B	労働者総数	うち女子労働者総数 A	
合 計	100.0	29.5	2.8	0.0	0.1	1.2	100.0	30.1	
(産 業)									
D 鉱 業	100.0	14.3	3.9	—	—	—	100.0	14.2	
E 建 設 業	100.0	13.0	4.8	0.1	0.4	1.2	100.0	12.9	
F 製 造 業	100.0	29.1	2.6	0.0	0.1	1.0	100.0	30.3	
食 料 品 ・ た ば こ	100.0	44.1	2.2	0.0	0.1	1.6	100.0	45.8	
繊 維 ・ 衣 服	100.0	60.4	2.5	0.1	0.2	4.7	100.0	62.9	
出 版 ・ 印 刷	100.0	24.0	4.9	0.1	0.4	1.7	100.0	23.8	
金 属 製 品	100.0	25.7	2.8	0.0	0.1	1.1	100.0	26.4	
一 般 機 械	100.0	16.0	2.8	0.0	0.0	0.1	100.0	16.4	
電 気 機 器	100.0	34.9	2.3	0.0	0.0	0.4	100.0	36.5	
輸 送 用 機 器	100.0	14.0	1.8	0.0	0.0	0.1	100.0	14.0	
精 密 機 器	100.0	34.3	2.3	0.0	0.0	0.2	100.0	35.6	
そ の 他	100.0	23.4	3.0	0.0	0.1	0.8	100.0	23.8	
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	12.6	1.6	0.0	0.0	0.1	100.0	12.7	
H 運 輸 ・ 通 信 業	100.0	13.0	1.5	0.0	0.1	0.6	100.0	13.1	
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	38.6	3.1	0.0	0.1	1.4	100.0	38.7	
J 金 融 ・ 保 険 業	100.0	48.6	3.0	0.0	0.0	0.1	100.0	48.7	
K 不 動 産 業	100.0	34.1	4.8	0.0	0.0	0.1	100.0	34.4	
L サ ー ビ ス 業	100.0	35.4	3.0	0.1	0.2	2.5	100.0	36.2	
(規 模)									
5,000人 以上	100.0	25.1	2.1	0.0	0.0	0.1	100.0	25.0	
1,000～4,999人	100.0	29.8	2.4	0.0	0.0	0.2	100.0	30.2	
300～ 999人	100.0	30.5	2.3	0.0	0.0	0.3	100.0	30.2	
100～ 299人	100.0	32.0	3.0	0.0	0.1	0.9	100.0	33.3	
30～ 99人	100.0	31.3	4.6	0.1	0.4	3.0	100.0	32.5	

区分別管理職割合

(%)

相 当 職 あり 企 業				係 長 相 当 職 あり 企 業					
課長相当 職 B	うち女子 課長相当 職 C	C — A	C — B	労働者総 数	うち女子 労働者総 数 A	係長相当 職 B	うち女子 係長相当 職 C	C — A	C — B
6.9	0.1	0.5	2.1	100.0	30.3	8.8	0.4	1.5	5.0
8.2	0.1	0.5	0.8	100.0	14.6	6.2	0.1	0.8	1.8
9.9	0.1	0.8	1.0	100.0	13.0	11.5	0.3	2.2	2.4
6.4	0.1	0.5	2.3	100.0	30.7	8.6	0.4	1.2	4.4
5.2	0.6	1.2	10.9	100.0	46.2	6.5	0.6	1.3	9.4
4.7	0.4	0.7	9.0	100.0	63.4	6.3	1.6	2.5	25.3
10.1	0.3	1.3	3.1	100.0	23.8	10.1	0.6	2.4	5.6
6.2	0.1	0.2	0.9	100.0	26.9	8.3	0.2	0.8	2.7
7.4	0.1	0.3	0.8	100.0	16.2	9.3	0.2	1.0	1.7
5.7	0.1	0.1	0.9	100.0	36.9	9.5	0.2	0.7	2.6
4.8	0.0	0.1	0.4	100.0	14.3	7.5	0.1	0.7	1.3
5.8	0.0	0.1	0.9	100.0	36.5	11.1	0.3	0.8	2.6
7.8	0.1	0.3	1.0	100.0	24.6	8.8	0.3	1.1	3.1
8.2	0.0	0.1	0.1	100.0	12.4	14.2	0.1	0.5	0.5
3.5	0.1	0.4	1.6	100.0	13.5	5.2	0.2	1.2	3.0
8.4	0.2	0.6	2.6	100.0	39.3	9.8	0.7	1.8	7.1
10.0	0.1	0.1	0.6	100.0	48.9	12.4	0.7	1.5	5.8
9.1	0.1	0.4	1.4	100.0	32.5	8.5	0.5	1.4	5.3
6.1	0.2	0.5	3.2	100.0	35.5	7.3	0.6	1.6	8.0
6.6	0.0	0.1	0.6	100.0	24.5	9.7	0.2	0.9	2.2
7.3	0.1	0.3	1.1	100.0	30.7	9.4	0.2	0.8	2.6
6.6	0.1	0.2	1.0	100.0	30.6	8.4	0.3	0.9	3.3
6.9	0.1	0.4	1.9	100.0	33.4	7.9	0.5	1.6	6.7
7.5	0.4	1.3	5.7	100.0	33.3	8.4	1.0	3.0	11.8

第15表 産業、規模、管理職区分、過去と比べた女

	企業計	部 長 相 当 職								課		
		過去（3年程度） と比べた状況				今後（3年程度） の登用方針				過去（3年程 と比べた状況		
		増えた	変わら ず	減った	回答な し	増やす	変えず	減らす	回答な し	増えた	変わら ず	
合 計	100.0	1.0	78.9	0.4	19.6	2.8	77.3	0.0	19.9	4.7	80.6	
〔産 業〕												
D 鉱 業	100.0	—	74.6	2.1	23.3	—	76.7	—	23.3	—	85.3	
E 建 設 業	100.0	—	82.6	—	17.4	2.2	80.5	—	17.4	2.4	82.7	
F 製 造 業	100.0	1.0	74.6	0.3	24.1	2.4	73.3	—	24.2	3.7	80.3	
食料品・たばこ	100.0	1.4	73.0	0.1	25.6	3.3	70.8	—	25.9	5.3	73.2	
繊維・衣服	100.0	2.8	58.7	—	38.5	3.6	58.1	—	38.2	6.6	68.6	
出版・印刷	100.0	2.2	87.0	0.2	10.5	2.1	86.7	—	11.3	8.6	78.0	
金属製品	100.0	—	78.3	0.1	21.6	1.4	76.9	—	21.6	0.3	85.4	
一般機械	100.0	0.4	81.8	0.0	17.7	1.9	80.3	—	17.8	4.3	89.1	
電気機器	100.0	0.0	68.3	1.0	30.7	2.7	66.6	—	30.8	2.1	81.1	
輸送用機器	100.0	—	80.8	—	19.2	1.5	79.0	—	19.5	2.0	81.4	
精密機器	100.0	0.1	75.4	—	24.4	2.8	72.0	—	25.3	3.3	87.6	
そ の 他	100.0	1.1	78.8	0.3	19.9	2.0	78.0	—	20.0	2.7	83.4	
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	—	91.4	—	8.6	1.7	89.7	—	8.6	2.7	95.4	
H 運輸・通信業	100.0	0.0	69.5	1.5	28.9	0.1	70.4	—	29.6	2.8	75.8	
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	0.9	87.9	0.2	10.9	4.3	84.0	0.1	11.7	8.9	80.2	
J 金融・保険業	100.0	1.6	96.0	—	2.4	8.6	87.5	—	3.9	10.5	85.4	
K 不動産業	100.0	—	87.5	—	12.5	1.5	85.3	—	13.2	3.0	87.2	
L サ ー ビ ス 業	100.0	3.1	80.6	1.0	15.3	4.3	80.6	0.1	15.1	4.8	82.7	
〔規 模〕												
5,000人以上	100.0	6.8	90.3	0.7	2.2	14.5	80.6	—	4.9	23.3	74.6	
1,000～4,999人	100.0	2.9	95.6	0.4	1.1	5.6	92.1	—	2.3	11.0	87.0	
300～999人	100.0	0.9	96.5	0.7	1.9	4.3	92.8	0.2	2.8	6.4	91.2	
100～299人	100.0	0.9	88.7	0.3	10.1	3.2	86.0	0.0	10.8	5.5	90.7	
30～99人	100.0	1.0	73.8	0.5	24.7	2.4	72.8	—	24.8	4.0	76.4	

子管理職の状況、今後の女子管理職登用の方針別企業割合

(%)

長 相 当 職						係 長 相 当 職							
度)		今後(3年程度) の登用方針				過去(3年程度) と比べた状況				今後(3年程度) の登用方針			
減った	回答な し	増やす	変えず	減らす	回答な し	増えた	変わら ず	減った	回答な し	増やす	変えず	減らす	回答な し
0.6	14.1	12.5	73.2	0.0	14.3	9.6	67.8	1.2	21.4	25.3	53.0	0.1	21.7
-	14.7	-	85.3	-	14.7	1.8	74.7	0.8	22.7	5.9	71.4	-	22.7
0.1	14.9	5.4	79.7	-	14.9	2.9	70.0	0.2	26.9	18.0	55.0	-	26.9
0.6	15.3	10.1	74.4	0.0	15.5	8.5	69.3	1.6	20.6	22.7	56.7	0.0	20.7
0.6	20.9	9.9	68.9	-	21.3	9.7	58.7	1.7	29.8	19.7	50.1	-	30.2
0.6	24.1	16.6	59.3	-	24.1	10.5	58.5	1.6	29.4	29.0	41.6	-	29.4
2.7	10.8	17.4	71.0	-	11.6	13.7	56.6	3.5	26.3	31.7	42.0	-	26.3
0.1	14.2	3.4	82.3	-	14.2	5.8	73.9	0.5	19.7	14.1	66.2	-	19.7
0.2	6.4	7.7	85.7	-	6.6	4.6	78.6	1.2	15.6	19.4	64.9	-	15.6
0.5	16.3	9.8	73.9	-	16.3	8.9	72.4	2.5	16.2	25.9	57.9	-	16.2
-	16.6	7.1	75.9	-	16.9	5.6	73.6	0.6	20.3	17.4	62.0	-	20.6
0.4	8.6	8.2	82.5	-	9.3	13.8	75.5	2.2	8.4	31.5	59.5	-	9.1
0.6	13.3	9.0	77.5	0.0	13.5	7.8	73.9	1.0	17.2	20.8	62.1	0.0	17.1
-	1.9	5.3	91.8	1.0	1.9	10.3	84.0	1.0	4.8	19.7	75.5	-	4.8
1.2	20.2	6.9	72.6	-	20.6	6.6	62.0	0.3	31.1	17.1	51.6	-	31.2
1.0	10.0	20.1	69.0	0.2	10.7	14.1	69.5	1.1	15.3	33.2	50.5	0.3	16.0
1.1	3.0	29.7	66.1	-	4.2	34.1	52.1	2.1	11.6	52.5	34.7	-	12.8
0.6	9.3	9.2	81.3	-	9.4	14.0	70.2	1.3	14.5	26.8	58.6	-	14.7
0.4	12.1	19.1	69.2	-	11.6	13.2	62.8	2.0	22.0	33.9	43.8	0.1	22.2
-	2.2	40.5	55.2	-	4.3	39.0	45.3	0.5	15.3	46.7	35.9	-	17.4
1.7	0.3	24.7	73.7	-	1.6	29.6	59.6	2.1	8.6	48.7	41.7	-	9.6
1.7	0.7	18.4	79.8	0.2	1.6	16.7	74.4	2.1	6.8	38.6	53.5	0.4	7.5
1.2	2.6	13.7	83.1	0.1	3.0	13.3	75.1	2.5	9.1	33.2	57.4	0.1	9.3
0.4	19.3	11.1	69.6	0.0	19.3	7.1	65.3	0.7	26.9	21.0	51.9	0.0	27.1

第16表 産業、規模、女子管理職の有無、過去と比べた女

(1) 部長相当職

	女子管理 職あり企 業計	過去（3年程度）と比べた状況				今後（3年程度）		
		増えた	変わらない	減った	回答なし	増やす	変えない	
合 計	100.0	16.0	83.7	0.3	—	13.1	86.7	
〔産 業〕								
D 鉱 業	—	—	—	—	—	—	—	
E 建 設 業	100.0	—	100.0	—	—	0.2	99.8	
F 製 造 業	100.0	20.2	79.1	0.6	—	19.7	80.0	
食料品・たばこ	100.0	2.7	97.3	—	—	21.2	78.8	
繊維・衣服	100.0	30.5	69.5	—	—	29.6	70.4	
出版・印刷	100.0	24.3	75.1	0.6	—	4.0	96.0	
金属製品	100.0	—	100.0	—	—	—	100.0	
一般機械	100.0	79.5	10.3	10.3	—	79.5	20.5	
電気機器	100.0	2.0	98.0	—	—	48.9	48.9	
輸送用機器	100.0	—	100.0	—	—	—	72.7	
精密機器	100.0	18.1	81.9	—	—	18.1	81.9	
そ の 他	100.0	25.1	73.2	1.6	—	9.8	90.2	
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	—	100.0	—	—	—	100.0	
H 運輸・通信業	100.0	1.0	99.0	—	—	—	100.0	
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	15.0	84.7	0.3	—	16.0	83.7	
J 金融・保険業	100.0	49.7	50.3	—	—	49.7	50.3	
K 不動産業	100.0	—	100.0	—	—	—	100.0	
L サービス業	100.0	24.3	75.7	—	—	10.0	90.0	
〔規 模〕								
5,000人以上	100.0	58.2	41.8	—	—	49.5	50.5	
1,000～4,999人	100.0	37.1	59.9	3.0	—	35.3	58.7	
300～999人	100.0	28.7	68.7	2.6	—	23.2	74.6	
100～299人	100.0	21.2	77.8	0.9	—	13.1	86.9	
30～99人	100.0	13.4	86.6	—	—	11.7	88.3	

子管理職の状況、今後の女子管理職登用の方針別企業割合

(例)

の登用の方針		女子管理 職なし企 業計	過去(3年程度)と比べた状況			今後(3年程度)の登用方針		
減らす	回答なし		変わらない	減った	回答なし	増やす	変えない	回答なし
-	0.2	100.0	99.0	0.4	0.5	2.8	96.6	0.6
-	-	100.0	97.3	2.7	-	-	100.0	-
-	-	100.0	100.0	-	0.0	2.8	97.2	0.0
-	0.4	100.0	99.2	0.3	0.4	2.2	97.4	0.4
-	-	100.0	98.1	0.1	1.8	3.1	96.4	0.5
-	-	100.0	99.5	-	0.5	1.8	98.2	-
-	-	100.0	98.3	0.2	1.5	2.1	95.6	2.3
-	-	100.0	99.9	0.1	-	1.9	98.0	0.1
-	-	100.0	99.9	-	0.1	1.9	98.0	0.1
-	2.3	100.0	98.6	1.4	-	2.5	97.5	0.0
-	27.3	100.0	100.0	-	-	1.9	97.9	0.2
-	-	100.0	98.4	-	1.6	3.5	93.9	2.6
-	-	100.0	99.6	0.3	0.2	2.2	97.6	0.2
-	-	100.0	100.0	-	-	1.1	98.9	-
-	-	100.0	97.8	2.2	0.0	0.1	99.0	1.0
-	0.3	100.0	99.6	0.3	0.2	4.0	94.9	1.1
-	-	100.0	100.0	-	-	7.4	91.0	1.5
-	-	100.0	100.0	-	-	1.7	97.4	0.8
-	-	100.0	97.4	0.3	2.3	4.5	94.8	0.6
-	-	100.0	98.4	0.9	0.7	9.3	86.8	3.9
-	6.1	100.0	99.1	0.2	0.6	3.6	95.4	1.0
-	2.3	100.0	99.2	0.6	0.2	3.7	95.2	1.1
-	-	100.0	99.6	0.3	0.1	3.2	96.0	0.7
-	-	100.0	98.8	0.5	0.7	2.5	97.0	0.5

第16表 産業、規模、女子管理職の有無、過去と比べた女子管

(2) 課長相当職

	女子管 理職あ り企業 計	過去（3年程度）と比べた状況				今後	
		増えた	変わ ら ない	減った	回 答 し な い	増やす	
合 計	100.0	30.0	69.1	0.8	—	34.6	
〔産 業〕							
D 鉱 業	100.0	—	100.0	—	—	—	
E 建 設 業	100.0	23.7	76.3	—	—	15.1	
F 製 造 業	100.0	26.5	73.1	0.4	—	28.1	
食 料 品 ・ た ば こ	100.0	21.5	78.5	—	—	18.6	
繊 維 ・ 衣 服	100.0	25.3	74.4	0.2	—	30.1	
出 版 ・ 印 刷	100.0	37.2	62.6	0.2	—	41.5	
金 属 製 品	100.0	4.8	95.2	—	—	4.3	
一 般 機 械	100.0	44.8	55.2	—	—	36.7	
電 気 機 器	100.0	21.6	77.3	1.1	—	19.1	
輸 送 用 機 器	100.0	43.8	56.2	—	—	40.6	
精 密 機 器	100.0	25.5	73.4	1.0	—	33.6	
そ の 他	100.0	24.4	74.8	0.8	—	30.5	
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	38.0	62.0	—	—	—	
H 運 輸 ・ 通 信 業	100.0	19.9	80.1	—	—	21.9	
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	40.5	58.1	1.4	—	47.4	
J 金 融 ・ 保 険 業	100.0	35.6	60.5	3.9	—	54.2	
K 不 動 産 業	100.0	23.7	76.3	—	—	22.4	
L サ ー ビ ス 業	100.0	26.0	72.5	1.5	—	42.4	
〔規 模〕							
5,000 人 以 上	100.0	53.1	46.9	—	—	59.4	
1,000～4,999人	100.0	42.3	54.0	3.8	—	52.8	
300～999人	100.0	33.9	64.2	1.9	—	47.8	
100～299人	100.0	36.3	61.3	2.3	—	36.4	
30～99人	100.0	26.5	73.4	0.1	—	31.1	

理職の状況、今後の女子管理職登用の方針別企業割合

(%)

(3年程度)の登用の方針			女子管理職なし企業計	過去(3年程度)と比べた状況			今後(3年程度)の登用の方針		
変えない	減らす	回答なし		変わらない	減った	回答なし	増やす	変えない	回答なし
64.8	0.1	0.5	100.0	98.2	0.7	1.1	10.7	88.8	0.5
100.0	—	—	100.0	100.0	—	—	—	100.0	—
84.9	—	—	100.0	99.9	0.1	—	5.2	94.8	—
70.8	0.0	1.0	100.0	98.6	0.8	0.6	8.9	90.7	0.3
81.4	—	—	100.0	97.0	1.1	1.9	10.6	88.8	0.6
69.9	—	—	100.0	97.8	1.1	1.1	17.8	81.7	0.5
53.2	—	5.3	100.0	94.4	3.9	1.7	11.6	87.4	1.0
95.7	—	—	100.0	99.9	0.1	—	4.0	95.9	0.1
62.2	—	1.1	100.0	99.7	0.2	0.1	5.0	94.9	0.1
80.9	—	—	100.0	99.5	0.5	—	10.7	89.2	0.1
58.2	—	1.3	100.0	100.0	—	—	6.9	93.0	0.2
66.4	—	—	100.0	97.3	0.4	2.4	5.9	91.8	2.3
67.8	0.2	1.5	100.0	98.8	0.6	0.6	7.9	91.9	0.2
86.6	13.4	—	100.0	100.0	—	—	5.0	95.0	—
77.8	—	0.3	100.0	96.3	1.7	2.0	7.4	92.1	0.5
52.2	0.3	0.1	100.0	97.6	1.0	1.5	15.5	83.3	1.2
43.5	—	2.4	100.0	100.0	—	—	20.4	78.9	0.7
77.6	—	—	100.0	99.3	0.7	—	8.2	91.6	0.2
57.4	—	0.2	100.0	97.2	0.2	2.6	17.3	82.0	0.7
38.0	—	2.6	100.0	98.9	—	1.1	26.1	70.9	3.0
44.2	—	2.9	100.0	98.8	1.1	0.2	15.2	83.9	0.9
50.0	1.5	0.7	100.0	97.3	1.7	1.0	12.4	86.7	0.9
63.6	—	—	100.0	98.4	1.0	0.6	10.4	88.9	0.7
68.3	0.0	0.5	100.0	98.2	0.5	1.3	10.5	89.2	0.4

第16表 産業、規模、女子管理職の有無、過去と比べた女

(3) 係長相当職

	女子管理 職あり企 業計	過去(3年程度)と比べた状況				今後(3年程度)		
		増えた	変わらない	減った	回答なし	増やす	変えない	
合 計	100.0	35.6	61.8	2.5	0.0	52.2	46.8	
〔産業〕								
D 鉱 業	100.0	23.0	77.0	—	—	11.0	89.0	
E 建 設 業	100.0	14.8	84.2	1.0	—	37.2	62.8	
F 製 造 業	100.0	33.0	64.0	3.0	—	45.5	54.0	
食料品・たばこ	100.0	31.8	66.6	1.6	—	39.4	59.4	
繊維・衣服	100.0	25.3	71.5	3.2	—	47.0	53.0	
出版・印刷	100.0	43.4	53.0	3.6	—	51.5	44.9	
金属製品	100.0	40.4	55.8	3.8	—	47.0	53.0	
一般機械	100.0	26.3	73.7	—	—	46.6	53.4	
電気機器	100.0	34.2	59.8	6.1	—	42.6	57.3	
輸送用機器	100.0	30.4	68.9	0.8	—	60.4	39.6	
精密機器	100.0	49.3	50.2	0.5	—	58.7	40.8	
そ の 他	100.0	35.5	61.7	2.8	—	42.7	57.1	
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	59.3	40.7	—	—	47.6	52.4	
H 運輸・通信業	100.0	36.0	63.9	—	0.1	39.7	60.1	
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	41.7	55.6	2.6	—	65.5	32.2	
J 金融・保険業	100.0	66.5	31.7	1.8	—	67.0	31.2	
K 不動産業	100.0	51.9	48.1	—	—	64.7	34.7	
L サ ー ビ ス 業	100.0	41.0	55.8	3.2	—	59.5	39.9	
〔規模〕								
5,000人以上	100.0	64.3	34.7	—	1.0	65.4	31.0	
1,000～4,999人	100.0	62.4	37.0	0.6	—	72.4	25.9	
300～999人	100.0	46.9	49.5	3.7	—	61.5	37.4	
100～299人	100.0	42.8	52.3	4.9	—	58.8	41.0	
30～99人	100.0	29.6	68.8	1.6	—	47.2	51.7	

子管理職の状況、今後の女子管理職登用の方針別企業割合

(%)

の登用の方針		女子管理 職なし企 業計	過去（３年程度）と比べた状況			今後（３年程度）の登用の方針		
減らす	回答なし		変わらない	減った	回答なし	増やす	変えない	回答なし
0.1	0.8	100.0	98.3	1.1	0.7	22.3	77.4	0.3
—	—	100.0	98.8	1.2	—	7.3	92.7	—
—	—	100.0	99.9	—	0.1	20.2	79.8	—
0.0	0.5	100.0	98.2	1.5	0.4	20.6	79.3	0.1
—	1.2	100.0	96.8	3.2	—	19.4	80.6	—
—	—	100.0	98.0	1.1	0.9	33.3	66.7	—
—	3.6	100.0	92.0	5.4	2.6	35.7	64.3	—
—	—	100.0	99.8	—	0.2	11.2	88.8	—
—	—	100.0	98.2	1.8	—	16.8	83.1	0.1
—	0.1	100.0	98.3	1.7	—	25.6	74.4	—
—	—	100.0	99.3	0.7	—	10.3	89.5	0.2
—	0.5	100.0	96.2	3.2	0.6	24.0	75.2	0.8
0.2	—	100.0	98.9	0.7	0.4	19.0	80.9	0.1
—	—	100.0	98.8	1.2	—	14.7	85.3	—
—	0.2	100.0	97.2	0.6	2.1	20.7	79.1	0.1
0.4	1.9	100.0	98.8	0.4	0.8	22.3	76.9	0.8
—	1.8	100.0	96.7	3.3	—	48.9	50.5	0.6
—	0.6	100.0	97.1	2.3	0.6	16.7	83.3	—
0.2	0.4	100.0	97.1	2.2	0.8	32.7	66.8	0.6
—	3.5	100.0	98.0	2.0	—	25.3	72.3	2.3
—	1.8	100.0	95.3	4.2	0.5	33.5	66.3	0.3
0.6	0.6	100.0	97.8	1.5	0.7	29.3	69.6	1.2
—	0.3	100.0	97.5	1.8	0.8	25.8	73.8	0.4
0.2	1.0	100.0	98.7	0.7	0.6	20.0	79.9	0.1

第17表 産業、規模、女子管理

(1) 部長相当職

	該当女子 管理職あり企業計	人 事 ・ 教育訓練	総 務 ・ 経 理	企 画 ・ 調 査	広 報
合 計	100.0	3.3	56.9	6.1	0.4
〔産業〕					
D 鉱 業	—	—	—	—	—
E 建 設 業	100.0	—	95.9	—	—
F 製 造 業	100.0	0.2	51.2	9.7	0.3
食料品・たばこ	100.0	—	76.1	—	—
織 維 ・ 衣 服	100.0	0.3	7.2	16.3	0.3
出 版 ・ 印 刷	100.0	—	76.4	15.0	0.6
金 属 製 品	100.0	—	99.1	—	—
一 般 機 械	100.0	—	79.5	—	—
電 気 機 器	100.0	—	51.1	—	—
輸 送 用 機 器	100.0	—	72.7	—	—
精 密 機 器	100.0	—	—	—	—
そ の 他	100.0	0.5	60.8	11.4	0.4
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	—	100.0	—	—
H 運輸・通信業	100.0	—	99.0	—	1.0
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	12.6	38.4	10.0	0.3
J 金融・保険業	100.0	7.1	17.7	28.5	7.1
K 不動産業	100.0	—	100.0	—	—
L サービス業	100.0	0.4	51.3	0.5	0.5
〔規模〕					
5,000人以上	100.0	4.8	23.2	11.5	9.7
1,000～4,999人	100.0	12.1	39.0	14.3	7.2
300～999人	100.0	1.6	37.1	4.1	3.7
100～299人	100.0	0.8	61.0	8.6	—
30～99人	100.0	3.5	57.7	5.4	—

職者の担当職務別企業割合 (M.A.)

(%)

研究・ 開 発	情 報・ 処 理	営 業	販 売・ サービス	生 産	そ の 他	回答なし
0.7	0.4	6.9	5.9	15.0	2.5	4.6
—	—	—	—	—	—	—
—	—	3.2	0.7	—	—	0.2
1.4	0.5	2.3	2.2	31.6	0.5	4.2
0.7	—	0.7	1.4	21.2	—	—
—	—	0.6	—	68.4	—	13.3
—	3.4	7.4	0.6	0.6	0.6	—
0.9	—	—	—	—	—	—
10.3	—	10.3	—	—	—	—
1.0	—	—	—	47.8	1.0	—
—	—	27.3	—	—	—	—
41.1	—	—	—	58.9	—	—
3.6	—	2.7	7.5	16.6	1.2	1.1
—	—	—	—	—	—	—
—	—	—	—	—	—	—
0.2	—	12.3	8.9	15.9	1.0	1.9
—	7.5	31.8	—	—	—	14.5
—	—	—	—	—	—	—
0.7	0.9	11.9	13.8	0.5	10.5	12.5
27.4	4.0	32.2	3.2	3.5	10.9	8.5
13.4	7.9	10.5	15.9	7.9	1.2	1.7
1.1	—	21.0	33.3	—	10.3	—
0.6	1.0	8.9	4.0	12.7	0.4	7.8
0.0	—	5.6	4.9	16.3	2.6	4.2

第17表 産業、規模、女子管理

(2) 課長相当職

	該当女子 管理職あ り企業計	人 事 ・ 教育訓練	総 務 ・ 経 理	企 画 ・ 調 査	広 報
合 計	100.0	4.9	55.8	3.5	1.2
〔産 業〕					
D 鉱 業	100.0	—	100.0	—	—
E 建 設 業	100.0	0.9	98.5	0.3	0.3
F 製 造 業	100.0	2.3	52.1	3.6	0.5
食料品・たばこ	100.0	2.7	65.4	0.2	0.1
織 維 ・ 衣 服	100.0	—	31.8	3.5	—
出 版 ・ 印 刷	100.0	11.7	48.7	12.9	0.8
金 属 製 品	100.0	—	72.3	1.8	—
一 般 機 械	100.0	0.5	48.0	3.8	1.6
電 気 機 器	100.0	1.6	62.0	0.4	0.5
輸 送 用 機 器	100.0	1.2	73.3	1.2	—
精 密 機 器	100.0	—	57.7	1.5	1.0
そ の 他	100.0	1.9	58.7	3.7	1.0
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	—	78.1	11.0	—
H 運 輸 ・ 通 信 業	100.0	0.4	78.2	0.3	0.4
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	6.8	53.2	1.7	0.6
J 金 融 ・ 保 險 業	100.0	6.5	53.1	12.8	0.8
K 不 動 産 業	100.0	18.0	65.6	10.5	—
L サ ー ビ ス 業	100.0	11.5	34.3	8.6	5.5
〔規 模〕					
5,000人 以上	100.0	12.3	42.3	21.9	2.7
1,000～4,999人	100.0	14.7	46.6	10.1	5.7
300～ 999人	100.0	7.2	55.8	5.5	3.4
100～ 299人	100.0	6.4	53.7	5.8	0.2
30～ 99人	100.0	3.5	57.1	1.8	1.1

職者の担当職務別企業割合 (M.A.)

(%)

研究・ 開発	情報・ 処 理	営 業	販 売・ サービス	生 産	そ の 他	回答なし
1.3	2.2	11.7	13.2	11.8	2.2	7.9
—	—	—	—	—	—	—
0.1	0.2	0.1	—	—	0.1	0.5
2.8	2.2	8.4	3.5	28.0	3.1	9.0
2.6	2.1	19.2	10.0	9.3	0.2	6.8
0.3	0.2	8.4	2.2	58.3	1.1	11.4
4.9	12.5	3.8	0.7	23.0	6.9	—
4.3	—	4.8	—	—	—	18.6
0.5	—	16.2	—	14.6	—	19.0
0.9	0.4	3.4	—	24.5	11.0	4.3
—	—	2.5	—	39.3	1.2	13.1
—	—	3.7	3.7	15.4	—	17.9
7.2	1.6	3.7	5.8	19.4	3.9	8.2
—	11.0	13.4	11.0	—	11.0	—
—	—	18.2	0.3	—	0.8	2.7
0.2	0.1	20.7	27.0	0.3	1.0	5.4
0.8	1.6	40.1	5.9	3.8	3.4	8.7
—	—	16.4	—	—	18.0	—
0.6	9.0	4.0	27.8	3.1	3.2	17.6
16.7	4.6	32.3	10.8	2.4	23.2	5.1
8.3	4.9	17.0	19.8	6.2	5.0	6.4
2.6	1.4	14.8	16.7	5.9	5.5	10.2
1.4	3.3	13.6	17.2	10.3	1.2	8.3
0.5	1.7	10.1	11.2	13.3	1.8	7.7

第18表 産業、規模、担

(1) 部長相当職

	該当女子管理職あり 企業の管理職者計	人事・ 教育訓練	総務・ 経理	企画・ 調査	広報
合 計	100.0	6.4	49.2	5.6	0.3
〔産業〕					
D 鉱 業	—	—	—	—	—
E 建 設 業	100.0	—	95.7	—	—
F 製 造 業	100.0	0.2	47.3	10.1	0.3
食料品・たばこ	100.0	—	76.1	—	—
繊維・衣服	100.0	0.2	6.1	16.3	0.2
出版・印刷	100.0	—	72.0	16.0	0.5
金属製品	100.0	—	99.1	—	—
一般機械	100.0	—	79.5	—	—
電気機器	100.0	—	49.6	—	—
輸送用機器	100.0	—	72.7	—	—
精密機器	100.0	—	—	—	—
その他	100.0	0.5	56.3	10.5	0.4
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	—	100.0	—	—
H 運輸・通信業	100.0	—	99.0	—	1.0
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	22.7	29.4	7.9	0.3
J 金融・保険業	100.0	5.8	14.6	23.5	5.8
K 不動産業	100.0	—	100.0	—	—
L サービス業	100.0	0.3	41.0	0.4	0.4
〔規模〕					
5,000人以上	100.0	1.8	9.9	8.0	3.7
1,000～4,999人	100.0	7.3	23.6	10.9	4.4
300～999人	100.0	1.0	23.9	3.6	2.4
100～299人	100.0	0.7	52.9	9.1	—
30～99人	100.0	7.9	51.8	4.8	—

当職務別女子管理職者割合

(%)

研 究 ・ 開 発	情 報 ・ 処 理	営 業	販 売 ・ サービ	生 産	そ の 他	回答なし
0.8	0.4	6.7	7.2	13.7	4.0	5.9
—	—	—	—	—	—	—
—	—	3.2	0.7	—	—	0.3
1.7	0.4	2.1	2.2	31.4	0.6	3.9
0.7	—	0.7	1.4	21.2	—	—
—	—	0.5	—	65.3	—	11.2
—	3.1	6.7	0.5	0.5	0.5	—
0.9	—	—	—	—	—	—
10.3	—	10.3	—	—	—	—
3.0	—	—	—	46.4	1.0	—
—	—	27.3	—	—	—	—
50.1	—	—	—	49.9	—	—
3.9	—	2.5	7.5	15.4	1.9	1.0
—	—	—	—	—	—	—
—	—	—	—	—	—	—
0.2	—	11.4	13.7	12.2	0.7	1.5
—	6.2	32.1	—	—	—	12.0
—	—	—	—	—	—	—
0.8	1.0	10.3	11.4	0.7	15.7	18.1
18.5	6.1	26.4	14.6	1.3	4.1	5.8
9.6	4.8	8.2	15.0	7.0	0.7	8.6
0.7	—	20.3	39.2	—	8.8	—
0.5	0.9	9.0	4.1	15.9	0.3	6.7
0.0	—	5.0	5.5	14.5	4.6	5.9

第18表 産業、規模、担当

(2) 課長相当職

	該当女子管理職あり企業の管理職者計	人事・教育訓練	総務・経理	企画・調査	広報
合 計	100.0	2.8	32.6	3.0	0.7
〔産業〕					
D 鉱 業	100.0	—	100.0	—	—
E 建 設 業	100.0	0.9	95.4	0.5	0.9
F 製 造 業	100.0	1.3	26.8	2.2	0.3
食料品・たばこ	100.0	0.6	14.4	0.1	0.0
繊維・衣服	100.0	—	18.7	2.1	—
出版・印刷	100.0	7.4	33.5	10.1	0.5
金属製品	100.0	—	71.5	1.7	—
一般機械	100.0	1.3	47.6	3.4	1.5
電気機器	100.0	1.1	43.5	1.2	0.3
輸送用機器	100.0	0.8	48.7	0.8	—
精密機器	100.0	—	54.3	1.4	1.0
その他の	100.0	2.1	43.9	3.5	1.4
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	—	46.4	6.5	—
H 運輸・通信業	100.0	0.2	43.5	9.0	0.2
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	3.9	31.7	1.8	0.3
J 金融・保険業	100.0	2.9	39.6	6.2	0.3
K 不動産業	100.0	12.9	47.2	15.1	—
L サービス業	100.0	6.6	22.2	5.9	3.1
〔規模〕					
5,000人以上	100.0	2.6	10.7	15.4	0.2
1,000～4,999人	100.0	3.3	15.7	3.6	1.6
300～999人	100.0	4.8	38.2	3.6	1.7
100～299人	100.0	4.0	40.4	3.6	0.3
30～99人	100.0	2.1	34.9	1.2	0.6

職務別女子管理者割合

(%)

研究・ 開 発	情 報・ 処 理	営 業	販 売・ サービス	生 産	そ の 他	回答なし
0.8	1.5	8.2	15.6	10.3	1.8	22.7
—	—	—	—	—	—	—
0.1	0.2	0.1	—	—	0.2	1.7
1.7	1.3	4.5	1.9	23.3	2.1	34.6
0.2	0.4	4.4	1.9	3.6	0.0	74.4
0.3	0.1	4.6	2.4	59.3	0.6	11.8
3.1	10.4	2.7	0.5	23.3	7.5	1.1
4.2	—	4.6	—	—	—	18.0
0.4	—	14.6	—	13.1	—	18.1
1.9	0.9	4.8	—	29.4	8.1	8.7
—	—	1.7	—	37.6	0.8	9.5
—	—	3.5	3.5	14.5	—	21.8
7.3	1.1	2.7	4.3	20.4	4.7	8.6
—	6.5	7.9	6.5	—	26.1	—
—	—	10.6	0.3	—	1.7	34.4
0.2	0.0	14.3	37.5	0.2	1.2	9.0
0.3	0.6	35.7	6.8	1.6	1.2	4.9
—	—	11.8	—	—	12.9	—
0.4	6.7	3.1	23.0	1.6	2.2	25.2
3.3	0.7	20.9	8.0	0.7	5.2	32.3
2.3	1.1	5.8	53.2	1.8	0.8	10.8
1.7	0.7	12.0	17.2	2.7	5.3	12.2
0.5	3.6	10.1	15.6	10.1	0.7	11.0
0.3	1.0	6.1	8.9	14.0	1.4	29.3

第19表 産業、規模、女子管理職の有無、管理職

(1) 課長相当職〔女〕

	企業計	該当役職 なし	該当役職 あり	該当役職 あり企業 計	判断力	視野の広 さ	積極性	統率力
合 計	100.0	14.3	85.7	100.0	49.4	11.8	19.8	47.4
〔産 業〕								
D 鉱 業	100.0	14.7	85.3	100.0	57.7	12.6	5.9	40.4
E 建 設 業	100.0	14.9	85.1	100.0	44.3	13.7	19.0	48.1
F 製 造 業	100.0	15.4	84.6	100.0	51.6	11.0	18.2	50.3
食料品・たばこ	100.0	21.0	79.0	100.0	45.3	4.9	21.3	52.1
繊維・衣服	100.0	23.8	76.2	100.0	48.9	10.8	26.1	48.3
出版・印刷	100.0	9.7	90.3	100.0	53.3	12.5	19.5	52.5
金属製品	100.0	14.2	85.8	100.0	46.9	11.2	13.5	54.7
一般機械	100.0	6.5	93.5	100.0	51.1	11.5	13.0	40.3
電気機器	100.0	16.4	83.6	100.0	56.2	10.7	20.6	59.1
輸送用機器	100.0	18.0	82.0	100.0	55.7	10.3	17.0	58.2
精密機器	100.0	8.6	91.4	100.0	48.5	14.5	16.1	47.6
そ の 他	100.0	13.8	86.2	100.0	53.2	12.9	16.0	46.6
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	2.7	97.3	100.0	68.9	17.3	9.8	61.1
H 運輸・通信業	100.0	20.2	79.8	100.0	44.9	8.0	16.5	37.4
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	10.9	89.1	100.0	52.1	12.9	21.3	46.5
J 金融・保険業	100.0	3.0	97.0	100.0	59.6	12.4	8.9	60.8
K 不動産業	100.0	9.3	90.7	100.0	51.5	15.8	20.4	43.2
L サービス業	100.0	11.7	88.3	100.0	45.1	13.4	26.5	45.3
〔規 模〕								
5,000人以上	100.0	4.7	95.3	100.0	67.9	22.1	5.0	62.1
1,000～4,999人	100.0	1.1	98.9	100.0	65.9	19.7	8.9	65.1
300～999人	100.0	1.5	98.5	100.0	59.6	17.2	15.0	54.5
100～299人	100.0	3.0	97.0	100.0	52.8	11.7	16.8	53.7
30～99人	100.0	19.3	80.7	100.0	46.4	11.0	21.8	43.6

に登用する場合の重要事項別企業割合 (M.A.)

(%)

実行力	折衝力	創意・ 企画力	責任感	協調性	健康・ 体力	職務知識	勤続年数	転勤の可 否	その他	回答なし
25.7	10.4	16.4	42.7	9.3	4.8	31.3	9.4	0.4	3.1	2.0
18.8	4.9	10.1	41.3	5.9	7.4	33.4	11.5	—	2.5	4.9
27.5	12.3	14.8	41.4	12.1	4.3	36.5	11.8	0.4	0.5	1.3
26.1	8.4	16.9	40.3	8.5	5.7	32.2	7.7	0.7	3.3	2.7
25.7	9.1	15.4	44.4	9.0	5.7	31.3	9.3	1.7	3.1	3.5
32.2	6.1	10.1	44.8	12.6	6.7	35.4	5.9	0.0	1.3	1.7
28.4	10.6	20.2	49.5	13.0	2.5	27.0	5.6	—	1.3	0.4
26.4	6.1	20.2	43.7	8.2	3.5	32.2	10.8	1.8	4.1	1.2
28.2	6.0	13.1	43.5	4.9	3.3	35.2	5.6	0.6	5.0	7.0
22.5	8.3	16.6	39.8	7.2	9.4	33.3	4.6	0.2	0.9	2.4
24.7	9.1	22.1	36.0	2.1	5.5	31.9	4.4	0.8	4.1	2.1
29.2	3.2	29.0	34.3	4.8	6.1	33.1	5.8	—	2.6	5.7
23.9	10.6	18.1	33.9	9.3	5.5	30.4	10.9	0.9	5.2	2.1
19.4	14.9	19.2	34.3	4.9	2.9	25.3	5.8	1.0	4.0	1.8
21.9	15.4	7.7	49.2	10.1	1.6	27.9	11.1	0.1	6.6	5.4
27.3	11.6	19.6	46.4	7.3	4.5	26.9	10.3	0.1	1.8	0.4
24.7	11.7	14.3	26.0	6.9	2.9	29.9	7.9	0.9	7.6	1.7
29.2	10.6	20.2	41.6	9.4	4.2	18.6	11.7	0.2	3.5	5.0
23.1	9.3	17.2	42.5	12.1	5.5	33.8	9.8	0.0	3.9	0.3
27.3	20.7	32.9	13.1	—	1.7	20.9	4.1	1.5	3.2	3.1
27.3	16.8	29.2	21.2	3.1	2.8	20.9	4.6	1.4	2.8	1.2
25.7	13.1	24.3	27.6	7.2	2.6	25.0	6.6	1.1	4.0	2.1
24.3	11.6	17.5	39.5	8.9	2.9	32.6	8.5	0.4	3.4	1.7
26.2	9.4	14.6	46.4	9.9	5.8	31.8	10.2	0.3	2.9	2.2

第19表 産業、規模、女子管理職の有無、管理職

(2) 係長相当職(女)

	企業計	該当役職 なし	該当役職 あり	該当役職 あり企業 計	判断力	視野の広 さ	積極性	統率力
合 計	100.0	21.6	78.4	100.0	25.7	5.1	37.9	21.4
(産 業)								
D 飲 業	100.0	23.6	76.4	100.0	29.2	7.4	28.0	18.5
E 建 設 業	100.0	26.9	73.1	100.0	27.5	4.0	36.2	20.8
F 製 造 業	100.0	20.7	79.3	100.0	26.7	4.8	36.2	24.7
食 料 品 ・ た ば こ	100.0	29.8	70.2	100.0	24.2	4.3	35.3	16.2
織 維 ・ 衣 服	100.0	29.4	70.6	100.0	23.8	3.5	42.3	25.1
出 版 ・ 印 刷	100.0	25.2	74.8	100.0	24.3	6.1	49.0	21.9
金 属 製 品	100.0	19.7	80.3	100.0	32.6	3.9	34.1	30.9
一 般 機 械	100.0	15.7	84.3	100.0	25.4	4.9	28.9	22.1
電 気 機 器	100.0	16.2	83.8	100.0	28.2	6.3	33.6	25.1
輸 送 用 機 器	100.0	20.4	79.6	100.0	28.5	4.4	42.0	28.4
精 密 機 器	100.0	8.4	91.6	100.0	24.4	6.0	27.3	27.0
そ の 他	100.0	17.7	82.3	100.0	27.4	4.4	36.2	26.2
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	4.8	95.2	100.0	26.8	9.0	42.5	33.0
H 運 輸 ・ 通 信 業	100.0	31.1	68.9	100.0	20.7	6.5	30.4	16.5
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	15.8	84.2	100.0	24.5	5.2	42.1	17.7
J 金 融 ・ 保 險 業	100.0	11.6	88.4	100.0	37.6	8.8	31.8	25.7
K 不 動 産 業	100.0	15.1	84.9	100.0	20.9	13.6	39.4	19.3
L サ ー ビ ス 業	100.0	22.1	77.9	100.0	25.1	5.5	43.3	20.6
(規 模)								
5,000 人 以 上	100.0	16.1	83.9	100.0	44.7	8.6	23.8	28.9
1,000～4,999人	100.0	9.4	90.6	100.0	33.8	6.8	35.8	25.4
300～ 999人	100.0	7.4	92.6	100.0	29.6	7.1	36.3	24.9
100～ 299人	100.0	9.8	90.2	100.0	26.9	6.2	37.6	23.4
30～ 99人	100.0	26.9	73.1	100.0	24.4	4.4	38.3	20.1

に登用する場合の重要事項別企業割合（M.A.）

（％）

実行力	折衝力	創意・企画力	責任感	協調性	健康・体力	職務知識	勤続年数	転勤の可否	その他	回答なし
37.6	3.8	10.7	53.2	21.2	5.9	44.4	13.3	0.1	2.9	1.6
32.0	3.1	11.5	43.4	13.2	8.2	45.3	13.9	—	2.7	5.5
28.3	3.5	13.9	49.3	28.5	6.2	54.8	15.7	—	0.6	0.0
38.9	3.3	10.4	53.1	19.2	5.7	43.0	10.9	0.2	3.3	2.4
42.2	2.5	9.7	62.0	16.9	9.6	38.9	11.6	0.1	5.0	2.8
49.7	2.7	9.7	48.6	23.2	4.1	39.2	13.8	0.0	2.6	1.7
39.6	4.1	17.7	55.1	27.3	3.8	38.5	6.8	—	1.5	0.5
42.7	7.2	6.0	51.7	17.8	5.3	39.0	12.3	0.3	2.9	1.3
37.2	2.4	9.6	51.6	15.8	2.7	49.8	6.8	0.4	6.7	5.1
32.1	2.3	9.9	60.5	20.9	7.5	50.7	6.8	0.2	0.9	2.3
40.5	2.9	11.0	49.7	14.5	9.2	38.5	12.0	0.3	2.4	2.2
45.4	3.6	14.9	40.7	17.0	4.0	49.3	14.3	—	1.3	6.4
35.4	3.5	10.8	50.3	18.5	5.1	41.0	13.3	0.4	3.8	1.8
39.1	7.7	21.7	32.3	11.1	3.9	46.3	8.9	1.0	5.1	1.8
37.3	10.0	6.4	52.3	16.0	8.7	46.3	14.7	0.1	3.0	4.2
42.9	3.3	11.8	55.6	20.4	5.9	41.8	14.5	0.1	2.6	0.4
44.0	4.8	12.3	40.8	10.0	2.9	44.1	10.7	—	6.0	0.8
31.5	9.1	14.7	48.0	20.7	8.9	39.1	14.7	0.2	3.1	2.2
33.3	2.1	9.1	55.6	27.7	4.6	42.6	16.0	0.0	4.3	0.2
51.2	7.1	33.2	25.2	5.2	1.8	44.5	5.0	—	2.5	3.3
48.4	7.6	25.1	34.6	10.4	2.9	48.4	8.5	0.8	2.3	1.1
45.0	5.1	17.3	42.3	14.6	3.4	46.2	10.3	0.8	3.4	1.6
41.2	4.5	11.2	48.2	18.6	4.7	49.6	11.4	0.1	2.6	1.3
35.1	3.3	9.2	57.1	23.4	6.8	42.0	14.5	0.1	3.0	1.7

第19表 産業、規模、管理職に登用する

(3) 課長相当職(男)

	企業計	該当役職 なし	該当役職 あり	該当役職 あり企業 計	判断力	視野の広 さ	積極性	統率力
合 計	100.0	14.3	85.7	100.0	60.6	11.4	15.5	62.3
(産 業)								
D 鉱 業	100.0	14.7	85.3	100.0	64.8	16.0	5.9	56.6
E 建 設 業	100.0	14.9	85.1	100.0	53.9	13.1	10.8	66.8
F 製 造 業	100.0	15.4	84.6	100.0	60.9	12.0	16.3	61.0
食料品・たばこ	100.0	21.0	79.0	100.0	53.1	8.5	21.3	62.9
繊維・衣服	100.0	23.8	76.2	100.0	58.7	16.0	19.9	62.9
出版・印刷	100.0	9.7	90.3	100.0	63.8	14.3	17.8	65.2
金属製品	100.0	14.2	85.8	100.0	55.0	9.3	16.4	66.5
一般機械	100.0	6.5	93.5	100.0	59.2	9.6	10.9	54.9
電気機器	100.0	16.4	83.6	100.0	67.6	14.2	18.7	59.5
輸送用機器	100.0	18.0	82.0	100.0	61.1	9.5	17.3	66.2
精密機器	100.0	8.6	91.4	100.0	62.7	10.8	10.6	63.4
そ の 他	100.0	13.8	86.2	100.0	62.7	12.2	13.7	59.1
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	2.7	97.3	100.0	73.8	14.3	6.8	71.9
H 運輸・通信業	100.0	20.2	79.8	100.0	64.1	6.5	16.9	60.3
I 卸売・小売業・飲食店	100.0	10.9	89.1	100.0	63.6	11.6	14.5	63.0
J 金融・保険業	100.0	3.0	97.0	100.0	63.9	13.1	6.3	73.9
K 不動産業	100.0	9.3	90.7	100.0	64.4	12.1	16.5	60.7
L サ ー ビ ス 業	100.0	11.7	88.3	100.0	58.2	11.2	18.7	61.7
(規 模)								
5,000人以上	100.0	4.7	95.3	100.0	72.8	22.5	2.5	69.5
1,000~4,999人	100.0	1.1	98.9	100.0	72.6	17.7	8.1	74.2
300~999人	100.0	1.5	98.5	100.0	69.7	13.5	12.8	68.9
100~299人	100.0	3.0	97.0	100.0	61.3	11.0	12.8	66.4
30~99人	100.0	19.3	80.7	100.0	59.0	11.1	17.1	59.7

場合の重要事項別企業割合 (M.A.)

(%)

実行力	折衝力	創意・ 企画力	責任感	協調性	健康・ 体力	職務知識	勤続年数	転勤の可 否	その他	回答なし
27.8	12.9	17.4	36.1	3.2	4.4	26.3	8.8	0.4	2.0	0.8
18.3	8.4	15.3	39.3	2.5	9.8	32.6	11.5	—	2.5	—
28.3	14.7	17.5	35.1	3.8	2.2	28.7	10.8	0.0	0.6	1.1
27.9	9.2	18.0	36.1	3.0	5.7	27.3	7.5	0.4	2.7	1.0
29.6	10.9	11.8	42.0	2.6	7.6	26.9	10.2	0.7	1.6	0.5
28.3	4.1	22.1	39.1	3.0	6.3	28.6	5.2	0.0	0.9	—
36.8	6.5	15.3	41.2	3.7	1.2	23.8	7.5	0.2	1.3	0.3
29.6	9.5	16.8	41.7	3.3	3.6	25.7	7.0	1.8	2.9	0.1
24.5	7.5	17.3	35.2	3.4	4.3	31.2	5.5	0.4	6.1	3.5
29.8	8.8	18.6	35.0	1.8	8.2	28.7	4.7	0.1	0.8	1.0
24.3	10.8	20.4	35.5	0.9	5.5	27.9	5.7	0.8	3.7	—
32.5	5.3	29.4	28.4	4.3	6.7	26.4	7.4	—	1.3	2.1
25.1	12.4	18.0	31.5	3.8	5.7	25.7	10.6	0.3	3.9	1.0
23.4	16.8	21.2	27.5	—	4.8	22.3	7.7	—	3.0	0.8
25.2	20.4	9.0	36.1	2.7	4.1	21.2	12.8	1.6	2.9	1.5
29.6	14.0	20.4	36.2	2.9	4.0	24.4	8.3	0.2	0.6	0.2
28.6	18.0	19.4	20.7	3.5	1.4	22.2	7.5	0.6	5.1	0.5
31.2	11.8	22.9	36.2	3.5	4.2	15.7	7.7	0.2	3.5	1.5
25.7	15.4	16.1	37.9	3.8	3.4	28.9	8.6	0.4	2.2	0.2
28.9	22.6	29.0	10.5	—	2.2	15.3	4.3	1.5	3.2	2.3
28.2	18.9	29.6	17.5	0.7	2.2	16.9	3.7	1.4	1.9	0.6
27.9	16.6	26.9	23.7	2.0	3.0	21.0	6.3	0.8	1.7	0.3
26.6	14.4	18.5	33.2	3.2	3.4	29.2	7.4	0.5	2.8	0.6
28.2	11.7	15.6	39.2	3.4	5.0	26.1	9.7	0.3	1.7	0.9

第19表 産業、規模、管理職に登用する

(4) 係長相当職〔男〕

	企業計	該当役職 なし	該当役職 あり	該当役職 あり企業 計	判断力	視野の広 さ	積極性	統率力
合 計	100.0	21.6	78.4	100.0	28.9	4.9	41.5	26.3
〔産業〕								
D 鉱 業	100.0	23.6	76.4	100.0	39.1	5.8	32.7	29.5
E 建 設 業	100.0	26.9	73.1	100.0	28.6	9.4	36.6	24.1
F 製 造 業	100.0	20.7	79.3	100.0	30.9	4.3	39.9	30.8
食料品・たばこ	100.0	29.8	70.2	100.0	26.2	5.4	38.6	26.1
繊維・衣服	100.0	29.4	70.6	100.0	33.6	5.3	44.6	36.6
出版・印刷	100.0	25.2	74.8	100.0	33.0	4.4	49.5	26.0
金属製品	100.0	19.7	80.3	100.0	26.8	4.4	38.9	39.1
一般機械	100.0	15.7	84.3	100.0	31.8	1.7	31.7	30.7
電気機器	100.0	16.2	83.8	100.0	32.6	5.3	42.7	26.4
輸送用機器	100.0	20.4	79.6	100.0	31.1	3.9	43.1	30.8
精密機器	100.0	8.4	91.6	100.0	26.5	3.4	32.2	34.8
そ の 他	100.0	17.7	82.3	100.0	31.2	4.3	38.5	31.0
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	4.8	95.2	100.0	29.7	7.0	41.5	34.0
H 運輸・通信業	100.0	31.1	68.9	100.0	21.5	3.6	28.7	23.6
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	15.8	84.2	100.0	26.5	3.9	48.9	20.7
J 金融・保険業	100.0	11.6	88.4	100.0	42.1	4.9	35.8	31.5
K 不動産業	100.0	15.1	84.9	100.0	32.0	5.3	50.5	22.9
L サービス業	100.0	22.1	77.9	100.0	30.5	5.5	47.9	24.7
〔規模〕								
5000人以上	100.0	16.1	83.9	100.0	46.3	7.8	23.4	32.7
1000～4,999人	100.0	9.4	90.6	100.0	36.3	6.4	37.2	29.6
300～999人	100.0	7.4	92.6	100.0	32.8	5.0	39.3	29.3
100～299人	100.0	9.8	90.2	100.0	29.5	5.1	41.8	28.7
30～99人	100.0	26.9	73.1	100.0	27.9	4.8	41.9	25.0

場合の重要事項別企業数及び割合（M.A.）

(%)

実行力	折衝力	創意・企画力	責任感	協調性	健康・体力	職務知識	勤続年数	転勤の可否	その他	回答なし
46.6	5.0	11.6	51.7	11.0	5.7	41.1	11.7	0.3	2.2	0.7
32.2	3.1	9.6	48.6	11.5	11.0	48.4	13.9	—	2.7	—
40.1	7.3	13.3	53.9	16.2	3.4	44.1	12.7	—	0.7	0.0
44.6	3.3	11.7	52.6	10.7	5.1	40.5	10.6	0.2	2.8	0.8
36.3	3.3	8.6	62.5	10.7	5.2	43.9	12.7	0.2	3.4	0.5
45.9	4.8	13.2	46.2	13.5	2.0	34.7	11.6	0.1	2.5	—
50.9	3.8	13.7	57.4	9.1	2.3	34.1	8.2	—	1.5	1.9
44.3	7.0	8.9	51.0	13.6	2.9	44.0	9.0	1.8	1.5	0.1
46.0	2.8	12.8	50.4	8.8	2.7	42.7	6.9	0.2	6.7	1.3
45.3	1.3	11.4	62.1	8.5	6.8	43.4	7.5	0.1	0.8	1.0
45.4	2.6	10.0	51.5	10.5	10.1	38.7	12.0	0.3	1.9	—
52.1	1.7	16.3	42.0	8.9	8.4	47.5	11.9	—	1.3	3.0
43.6	3.1	11.9	48.1	11.4	6.3	39.0	13.1	0.1	3.2	0.8
44.1	9.7	23.8	38.3	2.1	2.9	48.4	7.9	—	3.0	0.8
46.6	10.8	6.2	52.1	7.9	9.1	45.8	16.0	0.1	3.3	3.4
54.8	5.6	13.7	50.0	9.3	7.3	36.8	11.5	1.0	1.4	0.2
54.0	7.4	15.0	34.5	5.5	2.9	35.6	11.5	—	4.6	0.5
46.2	8.7	17.8	45.1	9.6	6.5	37.1	5.1	1.5	3.1	—
45.1	2.9	9.4	51.1	13.3	4.2	44.9	12.2	0.0	1.8	0.2
55.7	9.0	31.5	23.5	3.4	2.9	41.1	4.5	0.4	2.5	2.3
54.1	8.1	26.9	32.6	5.4	3.2	43.7	7.5	0.6	1.8	0.6
53.7	7.9	19.7	41.7	8.1	2.9	42.6	8.6	1.3	1.5	0.3
46.8	5.4	13.0	48.5	9.8	4.7	44.2	9.9	0.1	2.7	0.6
45.5	4.4	9.6	54.8	12.1	6.4	39.6	12.9	0.3	2.1	0.8

第20表 産業、規模、女子管理職登

	企業計	行っていない	行っている	幹部候補生としての女子の採用
合 計	100.0	78.1	21.9 (100.0)	(22.5)
〔産 業〕				
D 鉱 業	100.0	97.5	2.5 (100.0)	(33.3)
E 建 設 業	100.0	87.4	12.6 (100.0)	(12.8)
F 製 造 業	100.0	79.3	20.7 (100.0)	(23.7)
食料品・たばこ	100.0	80.0	20.0 (100.0)	(43.3)
織 維 ・ 衣 服	100.0	70.5	29.5 (100.0)	(28.5)
出 版 ・ 印 刷	100.0	76.4	23.6 (100.0)	(33.4)
金 属 製 品	100.0	85.4	14.6 (100.0)	(5.9)
一 般 機 械	100.0	83.0	17.0 (100.0)	(23.5)
電 気 機 器	100.0	74.9	25.1 (100.0)	(13.6)
輸 送 用 機 器	100.0	80.7	19.1 (100.0)	(13.6)
精 密 機 器	100.0	83.0	17.0 (100.0)	(23.8)
そ の 他	100.0	82.6	17.4 (100.0)	(22.4)
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	72.1	27.9 (100.0)	(27.7)
H 運 輸 ・ 通 信 業	100.0	88.8	11.2 (100.0)	(21.4)
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	67.4	32.6 (100.0)	(21.5)
J 金 融 ・ 保 険 業	100.0	43.8	56.2 (100.0)	(31.1)
K 不 動 産 業	100.0	75.7	24.3 (100.0)	(20.3)
L サ ー ビ ス 業	100.0	75.6	24.4 (100.0)	(25.6)
〔規 模〕				
5,000 人 以 上	100.0	29.6	70.4 (100.0)	(58.9)
1,000～4,999人	100.0	45.2	54.6 (100.0)	(43.3)
300～999人	100.0	62.7	37.0 (100.0)	(24.7)
100～299人	100.0	73.0	27.0 (100.0)	(22.2)
30～99人	100.0	82.1	17.9 (100.0)	(19.9)

用のための環境整備事項別企業割合

(%)

環 境 整 備 事 項 (M. A.)						回答なし
職歴開発の ための女子 の配置転換	昇進、昇格試 験の女子への 受験勧奨	女子に対す る 特 別 な 研修の実施	女子活用に理 解ある上司の 下への配属	男子社員の 意 識 啓 発	そ の 他	
(31.8)	(16.9)	(26.9)	(25.5)	(31.2)	(5.6)	0.0
(一)	(一)	(一)	(33.3)	(33.3)	(一)	—
(16.9)	(24.6)	(20.2)	(32.2)	(30.2)	(0.6)	—
(28.1)	(13.6)	(26.5)	(25.6)	(31.8)	(5.3)	0.0
(34.4)	(11.8)	(32.3)	(17.9)	(27.8)	(3.2)	—
(26.5)	(12.1)	(31.7)	(22.4)	(23.6)	(6.2)	—
(50.4)	(6.0)	(12.8)	(24.3)	(19.2)	(4.8)	—
(26.7)	(14.1)	(31.7)	(40.8)	(36.1)	(1.8)	—
(25.5)	(5.7)	(34.5)	(9.5)	(44.3)	(13.1)	—
(25.2)	(18.4)	(26.7)	(32.5)	(27.9)	(5.8)	—
(20.4)	(10.1)	(38.3)	(22.2)	(47.0)	(2.6)	0.1
(18.8)	(28.0)	(6.9)	(36.2)	(32.9)	(2.1)	—
(26.1)	(16.3)	(18.5)	(28.9)	(38.3)	(4.2)	0.0
(59.4)	(19.5)	(27.1)	(13.8)	(13.8)	(2.8)	—
(29.5)	(7.4)	(16.3)	(23.7)	(34.9)	(12.2)	—
(37.0)	(22.1)	(24.5)	(27.2)	(29.8)	(6.0)	0.1
(60.2)	(33.7)	(37.7)	(21.5)	(29.6)	(6.7)	—
(38.5)	(31.8)	(15.4)	(27.2)	(47.4)	(2.3)	—
(34.2)	(10.9)	(40.1)	(19.4)	(31.3)	(5.8)	—
(51.5)	(42.9)	(17.3)	(26.8)	(20.9)	(5.7)	—
(44.5)	(45.5)	(23.0)	(18.7)	(22.2)	(4.6)	0.2
(34.2)	(31.1)	(20.8)	(25.1)	(29.4)	(7.3)	0.3
(35.3)	(20.8)	(24.8)	(27.3)	(30.6)	(6.1)	—
(28.3)	(9.8)	(29.5)	(25.3)	(32.7)	(5.2)	—

第 21 表 産業、規模、
(1) 新入社員

	企業計	実施している		図っている		重点をおいている					
						基礎的 な職業 能力	一般常 識・教 養	専門知 識・技 術	創意・ 企画力	リーダー シップ	
合 計	100.0	51.7	(100.0)	(78.1)	(100.0)	(88.3)	(66.6)	(33.3)	(4.0)	(3.0)	
(産 業)											
D 鉱 業	100.0	40.2	(100.0)	(68.2)	(100.0)	(96.7)	(60.2)	(29.1)	[-]	[3.1]	
E 建 設 業	100.0	46.1	(100.0)	(70.3)	(100.0)	(93.5)	(83.8)	(21.7)	[0.1]	[0.7]	
F 製 造 業	100.0	47.4	(100.0)	(78.0)	(100.0)	(86.0)	(64.3)	(30.3)	[4.6]	[4.0]	
食 料 品 ・ た ば こ	100.0	47.6	(100.0)	(75.7)	(100.0)	(81.8)	(54.9)	(35.6)	[9.2]	[1.1]	
織 維 ・ 衣 服	100.0	40.4	(100.0)	(86.2)	(100.0)	(88.1)	(64.0)	(32.6)	[5.0]	[4.6]	
出 版 ・ 印 刷	100.0	46.1	(100.0)	(73.8)	(100.0)	(81.2)	(45.3)	(60.4)	[3.0]	[4.2]	
金 属 製 品	100.0	39.6	(100.0)	(76.2)	(100.0)	(88.8)	(73.7)	(12.7)	[2.3]	[0.9]	
一 般 機 械	100.0	58.5	(100.0)	(77.1)	(100.0)	(81.5)	(64.4)	(23.9)	[9.3]	[2.1]	
電 気 機 器	100.0	55.2	(100.0)	(80.2)	(100.0)	(89.5)	(61.2)	(30.2)	[1.4]	[9.6]	
輸 送 用 機 器	100.0	50.1	(100.0)	(76.9)	(100.0)	(84.7)	(77.7)	(22.9)	[6.4]	[5.1]	
精 密 機 器	100.0	50.4	(100.0)	(79.6)	(100.0)	(89.0)	(70.1)	(31.2)	[1.0]	[4.1]	
そ の 他	100.0	43.5	(100.0)	(76.0)	(100.0)	(86.8)	(69.2)	(29.6)	[3.4]	[2.2]	
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	84.7	(100.0)	(81.1)	(100.0)	(91.9)	(75.5)	(33.1)	[2.7]	[2.8]	
H 運 輸 ・ 通 信 業	100.0	38.3	(100.0)	(40.1)	(100.0)	(83.1)	(69.3)	(30.5)	[9.0]	[0.8]	
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	63.7	(100.0)	(88.5)	(100.0)	(90.1)	(66.6)	(35.4)	[2.9]	[3.6]	
J 金 融 ・ 保 険 業	100.0	88.5	(100.0)	(96.2)	(100.0)	(95.4)	(70.3)	(39.2)	[5.1]	[1.3]	
K 不 動 産 業	100.0	57.8	(100.0)	(87.6)	(100.0)	(93.3)	(75.1)	(39.2)	[3.4]	[0.7]	
L サ ー ビ ス 業	100.0	60.1	(100.0)	(83.7)	(100.0)	(87.7)	(58.9)	(44.2)	[6.0]	[1.7]	
(規 模)											
5,000 人 以 上	100.0	99.2	(100.0)	(82.1)	(100.0)	(94.8)	(67.5)	(33.7)	[8.9]	[3.7]	
1,000～4,999人	100.0	95.4	(100.0)	(86.7)	(100.0)	(92.8)	(73.1)	(29.1)	[5.6]	[4.6]	
300～ 999人	100.0	85.8	(100.0)	(83.3)	(100.0)	(89.7)	(72.4)	(27.9)	[3.1]	[2.7]	
100～ 299人	100.0	66.1	(100.0)	(82.7)	(100.0)	(88.2)	(68.4)	(33.4)	[3.2]	[3.4]	
30～ 99人	100.0	42.8	(100.0)	(74.4)	(100.0)	(87.8)	(64.0)	(34.6)	[4.5]	[2.7]	

教育訓練実施状況等別

(%)

事項 (M・A・)				充実強化を図っていない理由(M・A・)								回答 なし	実施し ていない	回答 なし
折衝力	職場の 人間関 係	その他	回 答 な し	図っていない		現状の 教育訓 練で十 分	女子の 活躍す る場が ない	勤続年 数が短 い	経費が かかり すぎる	その他	回 答 な し			
(1.0)	(56.1)	(5.2)	(0.1)	(21.8)	(100.0)	(42.6)	(15.0)	(12.4)	(1.4)	(28.5)	(0.3)	(0.1)	48.1	0.2
(-)	(79.8)	(14.1)	(-)	(26.6)	(100.0)	(47.0)	(-)	(7.8)	(-)	(45.1)	(-)	(5.2)	59.8	-
(-)	(51.2)	(3.8)	(-)	(29.7)	(100.0)	(26.7)	(21.9)	(15.4)	(-)	(36.0)	(-)	(-)	53.9	-
(0.2)	(59.9)	(4.3)	(0.2)	(21.7)	(100.0)	(48.6)	(7.2)	(14.5)	(3.5)	(25.4)	(0.7)	(0.3)	52.5	0.1
(0.2)	(57.2)	(1.5)	(0.2)	(24.3)	(100.0)	(39.7)	(10.5)	(34.5)	(9.8)	(5.5)	(-)	(-)	52.4	-
(-)	(65.4)	(2.9)	(-)	(13.8)	(100.0)	(64.3)	(21.9)	(2.1)	(-)	(11.7)	(-)	(-)	59.6	-
(1.8)	(45.5)	(1.7)	(0.9)	(26.2)	(100.0)	(46.2)	(-)	(14.4)	(-)	(39.4)	(-)	(-)	53.9	-
(0.4)	(72.5)	(7.0)	(-)	(23.8)	(100.0)	(60.6)	(2.9)	(27.5)	(-)	(9.1)	(-)	(-)	60.4	-
(-)	(65.8)	(6.8)	(-)	(22.9)	(100.0)	(49.9)	(10.3)	(19.2)	(2.3)	(18.3)	(-)	(-)	40.4	1.1
(-)	(50.9)	(5.7)	(-)	(19.1)	(100.0)	(34.0)	(4.8)	(2.9)	(9.1)	(45.3)	(3.8)	(0.7)	44.8	-
(-)	(60.9)	(2.9)	(0.8)	(23.1)	(100.0)	(48.9)	(-)	(31.2)	(-)	(20.0)	(-)	(-)	49.9	-
(-)	(58.2)	(11.4)	(-)	(20.1)	(100.0)	(59.8)	(-)	(14.1)	(1.4)	(24.6)	(-)	(0.3)	49.6	-
(0.2)	(62.1)	(3.1)	(0.3)	(23.4)	(100.0)	(52.9)	(7.1)	(5.7)	(1.7)	(32.3)	(0.4)	(0.6)	56.4	0.1
(1.4)	(49.6)	(3.9)	(1.4)	(17.8)	(100.0)	(44.6)	(12.6)	(6.3)	(-)	(36.5)	(-)	(1.1)	12.4	2.9
(-)	(43.7)	(5.6)	(-)	(59.9)	(100.0)	(35.5)	(31.7)	(2.7)	(-)	(30.1)	(-)	(-)	61.4	0.3
(2.0)	(55.1)	(6.1)	(0.1)	(11.5)	(100.0)	(52.5)	(10.8)	(13.3)	(-)	(23.5)	(-)	(-)	35.6	0.7
(4.2)	(51.0)	(6.0)	(-)	(3.8)	(100.0)	(40.4)	(-)	(26.5)	(8.1)	(24.9)	(-)	(-)	11.5	-
(-)	(64.2)	(1.1)	(-)	(12.4)	(100.0)	(73.6)	(18.5)	(-)	(-)	(7.9)	(-)	(-)	42.2	-
(1.9)	(54.4)	(6.5)	(0.1)	(16.3)	(100.0)	(43.5)	(6.0)	(18.3)	(-)	(32.2)	(-)	(-)	39.9	-
(-)	(53.8)	(5.8)	(-)	(17.9)	(100.0)	(69.0)	(-)	(4.0)	(-)	(27.0)	(-)	(-)	0.8	-
(0.6)	(61.1)	(7.1)	(-)	(13.3)	(100.0)	(59.1)	(-)	(7.0)	(-)	(33.9)	(-)	(-)	4.6	-
(1.2)	(63.9)	(5.4)	(0.7)	(16.7)	(100.0)	(43.5)	(5.8)	(17.9)	(0.6)	(32.2)	(-)	(0.0)	14.2	-
(2.4)	(58.5)	(5.3)	(0.2)	(17.0)	(100.0)	(52.1)	(7.8)	(11.2)	(0.7)	(27.0)	(1.3)	(0.3)	33.6	0.2
(0.3)	(52.9)	(4.9)	(0.0)	(25.5)	(100.0)	(38.7)	(18.9)	(12.3)	(1.7)	(28.4)	(-)	(0.1)	56.9	0.3

第21表 産業、規模、
(2) 中堅社員

	企業計	実施している	重点をおいている							
			図っている		基礎的 な職業 能力	一般常 識・教 養	専門知 識・技 術	創意・ 企画力	リーダー シップ	
合 計	100.0	51.7	(100.0)	(60.0)	(100.0)	(26.0)	(23.7)	(73.1)	(29.7)	(45.6)
(産 業)										
D 飲 業	100.0	40.2	(100.0)	(55.2)	(100.0)	(7.9)	(27.1)	(85.1)	(29.3)	(44.8)
E 建 設 業	100.0	46.1	(100.0)	(49.4)	(100.0)	(30.2)	(42.3)	(78.3)	(24.9)	(39.6)
F 製 造 業	100.0	47.4	(100.0)	(59.7)	(100.0)	(25.6)	(22.4)	(71.7)	(29.7)	(43.1)
食料品・たばこ	100.0	47.6	(100.0)	(58.1)	(100.0)	(23.8)	(24.6)	(64.5)	(35.5)	(32.1)
繊維・衣服	100.0	40.4	(100.0)	(67.7)	(100.0)	(33.3)	(27.3)	(78.5)	(27.6)	(39.5)
出版・印刷	100.0	46.1	(100.0)	(49.1)	(100.0)	(23.4)	(4.1)	(74.6)	(36.7)	(39.9)
金属製品	100.0	39.6	(100.0)	(59.6)	(100.0)	(20.8)	(31.4)	(68.7)	(31.0)	(44.4)
一般機械	100.0	58.5	(100.0)	(50.0)	(100.0)	(23.7)	(22.1)	(75.2)	(29.2)	(38.1)
電気機器	100.0	55.2	(100.0)	(70.8)	(100.0)	(21.4)	(14.7)	(70.3)	(27.5)	(58.3)
輸送用機器	100.0	50.1	(100.0)	(56.5)	(100.0)	(28.3)	(30.2)	(74.6)	(31.5)	(42.5)
精密機器	100.0	50.4	(100.0)	(55.7)	(100.0)	(21.0)	(14.3)	(76.4)	(29.6)	(55.0)
そ の 他	100.0	43.5	(100.0)	(57.7)	(100.0)	(28.6)	(26.4)	(70.0)	(28.1)	(37.9)
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	84.7	(100.0)	(72.0)	(100.0)	(23.5)	(25.2)	(66.3)	(34.1)	(53.7)
H 運輸・通信業	100.0	38.3	(100.0)	(26.0)	(100.0)	(18.9)	(15.1)	(63.0)	(57.0)	(40.8)
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	63.7	(100.0)	(67.3)	(100.0)	(24.8)	(23.0)	(74.1)	(30.0)	(51.0)
J 金融・保険業	100.0	88.5	(100.0)	(86.8)	(100.0)	(13.3)	(14.1)	(83.1)	(34.2)	(68.3)
K 不動産業	100.0	57.8	(100.0)	(69.9)	(100.0)	(13.9)	(39.3)	(84.9)	(26.7)	(50.6)
L サービス業	100.0	60.1	(100.0)	(70.7)	(100.0)	(30.9)	(19.1)	(71.5)	(26.2)	(43.1)
(規 模)										
5,000人以上	100.0	99.2	(100.0)	(69.9)	(100.0)	(15.6)	(10.9)	(72.2)	(44.9)	(71.4)
1,000～4,999人	100.0	95.4	(100.0)	(65.4)	(100.0)	(16.9)	(18.2)	(68.0)	(38.5)	(62.7)
300～999人	100.0	85.8	(100.0)	(63.5)	(100.0)	(19.5)	(21.0)	(71.7)	(36.2)	(55.1)
100～299人	100.0	66.1	(100.0)	(62.5)	(100.0)	(27.9)	(23.2)	(74.2)	(28.4)	(48.2)
30～99人	100.0	42.8	(100.0)	(57.8)	(100.0)	(27.1)	(24.9)	(73.1)	(28.4)	(40.9)

教育訓練実施状況等別企業割合

(%)

事項 (M.A.)				充実強化を図っていない理由 (M.A.)								回答 なし	実施し ていない	回答 なし
折衝力	職場の 人間関係	その他	回答 なし	図っていない	現状の 教育訓練で十分	女子の 活躍する場がない	勤続年 数が短い	経費が かかりすぎる	その他	回答 なし	回答 なし			
(12.4)	(39.7)	(4.9)	(0.3)	(39.9)	(100.0)	(39.2)	(14.0)	(16.0)	(1.4)	(28.9)	(0.5)	(0.1)	48.1	0.2
(30.2)	(43.2)	(-)	(-)	(39.6)	(100.0)	(67.7)	(5.8)	(4.0)	(-)	(22.5)	(-)	(5.2)	59.8	-
(8.5)	(31.4)	(3.7)	(-)	(50.6)	(100.0)	(33.1)	(13.3)	(22.8)	(-)	(30.8)	(-)	(-)	53.9	-
(8.1)	(39.6)	(3.9)	(0.7)	(40.0)	(100.0)	(40.2)	(10.0)	(15.7)	(3.0)	(29.8)	(1.3)	(0.3)	52.5	0.1
(9.9)	(27.5)	(6.0)	(0.3)	(41.8)	(100.0)	(52.5)	(10.2)	(20.3)	(6.0)	(10.9)	(-)	(0.1)	52.4	-
(2.2)	(48.5)	(1.3)	(0.1)	(32.2)	(100.0)	(37.4)	(12.0)	(9.9)	(-)	(38.2)	(2.6)	(0.1)	59.6	-
(14.1)	(18.9)	(6.0)	(-)	(50.9)	(100.0)	(44.6)	(1.7)	(15.2)	(-)	(37.2)	(1.3)	(-)	53.9	-
(14.4)	(30.4)	(5.7)	(-)	(40.4)	(100.0)	(42.4)	(2.7)	(17.0)	(7.3)	(30.7)	(-)	(-)	60.4	-
(5.7)	(38.8)	(3.2)	(3.7)	(50.0)	(100.0)	(26.5)	(18.3)	(16.5)	(2.1)	(36.6)	(-)	(-)	40.4	1.1
(8.8)	(42.2)	(3.4)	(1.0)	(28.4)	(100.0)	(34.0)	(5.8)	(10.8)	(9.4)	(33.8)	(6.1)	(0.7)	44.8	-
(5.7)	(39.3)	(3.2)	(0.5)	(43.5)	(100.0)	(41.6)	(14.3)	(19.8)	(-)	(23.7)	(0.7)	(-)	49.9	-
(4.1)	(38.9)	(2.8)	(-)	(44.0)	(100.0)	(44.4)	(2.5)	(20.0)	(-)	(31.4)	(1.7)	(0.3)	49.6	-
(9.1)	(45.3)	(4.5)	(0.2)	(41.8)	(100.0)	(44.4)	(10.4)	(15.9)	(1.1)	(28.0)	(0.2)	(0.5)	56.4	0.1
(12.2)	(38.3)	(7.5)	(-)	(28.0)	(100.0)	(21.7)	(24.0)	(16.2)	(-)	(38.1)	(-)	(-)	12.4	2.9
(18.7)	(40.4)	(10.2)	(-)	(74.0)	(100.0)	(35.5)	(31.8)	(2.3)	(-)	(30.3)	(-)	(-)	61.4	0.3
(16.3)	(38.2)	(3.5)	(-)	(32.7)	(100.0)	(32.8)	(12.9)	(24.6)	(0.3)	(29.5)	(-)	(-)	35.6	0.7
(26.3)	(26.0)	(7.5)	(-)	(13.2)	(100.0)	(32.2)	(-)	(39.0)	(4.7)	(24.1)	(-)	(-)	11.5	-
(10.2)	(40.9)	(5.1)	(-)	(30.1)	(100.0)	(57.8)	(10.9)	(5.4)	(-)	(25.9)	(-)	(-)	42.2	-
(15.0)	(48.5)	(8.6)	(-)	(29.3)	(100.0)	(60.0)	(8.7)	(9.0)	(1.7)	(20.3)	(0.3)	(-)	39.9	-
(16.8)	(28.4)	(7.8)	(-)	(30.1)	(100.0)	(48.6)	(2.3)	(12.5)	(2.2)	(34.4)	(-)	(-)	0.8	-
(14.0)	(42.7)	(8.0)	(0.1)	(34.4)	(100.0)	(40.7)	(4.0)	(24.3)	(0.3)	(30.5)	(0.2)	(0.2)	4.6	-
(13.7)	(40.9)	(6.7)	(0.2)	(36.4)	(100.0)	(36.2)	(7.3)	(21.5)	(1.5)	(33.1)	(0.4)	(0.0)	14.2	-
(12.9)	(40.8)	(5.5)	(0.3)	(37.3)	(100.0)	(33.4)	(12.9)	(19.4)	(1.7)	(31.9)	(0.7)	(0.2)	33.6	0.2
(11.8)	(38.9)	(4.0)	(0.3)	(42.1)	(100.0)	(42.0)	(16.0)	(13.4)	(1.3)	(26.8)	(0.5)	(0.1)	56.9	0.3

第22表 産業、規模、独身者へ

	企業計	行っている	行っている場合の内訳		
			男女双方	女子のみ	男子のみ
合 計	100.0	35.6 (100.0)	(38.4)	(3.2)	(58.4)
〔産 業〕					
D 鉱 業	100.0	33.7 (100.0)	(18.7)	(-)	(81.3)
E 建 設 業	100.0	51.1 (100.0)	(20.5)	(-)	(79.5)
F 製 造 業	100.0	30.9 (100.0)	(39.3)	(4.1)	(56.6)
食 料 品 ・ た ば こ	100.0	28.0 (100.0)	(56.5)	(0.6)	(42.9)
織 維 ・ 衣 服	100.0	29.0 (100.0)	(51.8)	(23.4)	(24.8)
出 版 ・ 印 刷	100.0	19.9 (100.0)	(32.7)	(-)	(67.3)
金 属 製 品	100.0	39.0 (100.0)	(21.6)	(3.3)	(75.2)
一 般 機 械	100.0	35.4 (100.0)	(29.5)	(-)	(70.5)
電 気 機 器	100.0	27.4 (100.0)	(37.7)	(2.8)	(59.5)
輸 送 用 機 器	100.0	33.9 (100.0)	(32.3)	(-)	(67.7)
精 密 機 器	100.0	29.7 (100.0)	(33.0)	(1.3)	(65.7)
そ の 他	100.0	32.5 (100.0)	(41.7)	(1.0)	(57.3)
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	43.6 (100.0)	(39.4)	(2.2)	(58.4)
H 運 輸 ・ 通 信 業	100.0	33.0 (100.0)	(26.7)	(1.8)	(71.4)
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	36.4 (100.0)	(51.1)	(2.7)	(46.2)
J 金 融 ・ 保 険 業	100.0	60.3 (100.0)	(54.6)	(1.8)	(43.7)
K 不 動 産 業	100.0	33.0 (100.0)	(35.9)	(7.5)	(56.6)
L サ ー ビ ス 業	100.0	35.2 (100.0)	(48.3)	(7.1)	(44.6)
〔規 模〕					
5,000 人 以 上	100.0	96.1 (100.0)	(82.5)	(-)	(17.5)
1,000～4,999人	100.0	88.2 (100.0)	(62.8)	(2.4)	(34.8)
300～999人	100.0	70.2 (100.0)	(47.0)	(4.0)	(49.0)
100～299人	100.0	46.4 (100.0)	(42.9)	(2.1)	(54.9)
30～99人	100.0	27.6 (100.0)	(31.4)	(3.7)	(64.9)

の住宅の貸与措置状況別企業割合

(%)

住宅貸与の方法 (M. A.)					行っていない	回答なし
独身寮への入居	世帯用宿舎への入居	民間アパートの借上げ	その他	回答なし		
(68.8)	(20.8)	(38.2)	(3.5)	(0.4)	64.3	0.0
(61.5)	(45.3)	(21.0)	(6.2)	(-)	66.3	-
(71.8)	(16.3)	(27.9)	(5.9)	(-)	48.9	-
(70.2)	(22.2)	(34.8)	(1.9)	(0.9)	69.0	0.1
(66.4)	(31.7)	(35.8)	(-)	(-)	72.0	-
(74.4)	(30.5)	(27.1)	(4.2)	(-)	70.4	-
(66.4)	(11.6)	(34.7)	(3.5)	(1.5)	80.0	0.1
(71.0)	(23.6)	(39.2)	(0.7)	(-)	61.0	-
(68.0)	(14.4)	(33.6)	(1.4)	(0.9)	64.6	-
(56.9)	(12.2)	(44.5)	(0.3)	(5.0)	72.6	-
(83.0)	(22.1)	(29.8)	(0.5)	(-)	66.0	0.1
(67.7)	(10.8)	(33.8)	(6.7)	(-)	70.3	-
(74.6)	(25.3)	(33.3)	(2.4)	(0.2)	67.2	0.3
(74.1)	(31.1)	(28.6)	(4.5)	(-)	56.4	-
(48.7)	(29.6)	(37.9)	(6.4)	(-)	67.0	-
(74.9)	(19.1)	(46.2)	(1.3)	(-)	63.6	-
(77.2)	(23.8)	(59.8)	(2.9)	(-)	39.7	-
(55.2)	(16.6)	(42.9)	(16.6)	(-)	67.0	-
(65.3)	(18.8)	(48.3)	(5.4)	(0.4)	64.8	-
(98.1)	(25.3)	(52.8)	(2.9)	(-)	3.9	-
(91.4)	(18.5)	(46.8)	(3.6)	(-)	11.8	-
(83.2)	(18.2)	(48.0)	(1.7)	(-)	29.7	0.1
(67.8)	(18.3)	(39.0)	(3.6)	(0.5)	53.6	-
(63.8)	(22.8)	(34.8)	(3.9)	(0.4)	72.3	0.0

第23表 産業、規模、均等取扱いに関する

	企 業 計	苦情処理機 関に委ねる	人事担当者が 相談を受ける
合 計	100.0	19	31.1
〔産 業〕			
D 鉱 業	100.0	27	28.9
E 建 設 業	100.0	1.2	23.5
F 製 造 業	100.0	2.3	34.9
食料品・たばこ	100.0	0.4	34.9
繊維・衣服	100.0	1.7	29.0
出版・印刷	100.0	0.9	31.0
金属製品	100.0	3.1	42.6
一般機械	100.0	3.5	33.2
電気機器	100.0	3.1	34.6
輸送用機器	100.0	4.1	37.6
精密機器	100.0	1.8	35.2
そ の 他	100.0	2.4	36.6
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	9.9	26.2
H 運 輸 ・ 通 信 業	100.0	0.6	17.0
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	1.4	35.3
J 金 融 ・ 保 険 業	100.0	4.7	49.5
K 不 動 産 業	100.0	2.5	36.3
L サ ー ビ ス 業	100.0	2.5	29.1
〔規 模〕			
5,000人以上	100.0	16.1	59.3
1,000～4,999人	100.0	8.5	59.3
300～999人	100.0	6.2	52.9
100～299人	100.0	2.2	40.5
30～99人	100.0	1.2	25.4

る苦情・不満の解決方法別企業割合（M.A.）

（※）

事項により各担当部署が受ける	上司が相談を受ける	労働組合が仲介する	その他	回答なし
20.4	60.2	5.0	6.9	0.4
14.9	64.2	10.7	8.5	—
27.9	57.6	0.9	6.4	1.3
18.8	59.5	6.1	5.2	0.2
18.5	58.3	3.7	5.1	—
18.4	63.4	4.8	7.0	—
15.1	63.2	7.3	4.8	—
13.0	56.2	3.9	3.6	—
20.8	55.5	7.7	4.9	1.4
18.1	63.8	5.8	2.1	0.0
15.3	59.6	8.1	7.7	—
23.1	60.0	5.4	8.4	—
21.5	57.2	7.2	5.9	0.2
22.6	57.5	18.9	5.6	—
17.5	58.2	8.1	14.4	—
21.6	63.1	5.0	5.8	0.7
21.5	70.3	13.3	1.7	—
22.9	62.5	2.2	6.4	—
18.1	61.3	2.3	9.4	0.3
28.0	67.0	24.0	2.0	0.5
31.0	65.4	21.7	2.4	0.4
25.6	60.5	15.5	3.4	—
23.7	59.1	9.6	4.1	0.5
18.5	60.4	2.1	8.2	0.5

第24表 産業、規模、均等取扱いに

	企業計	均等取扱いに関				
		あった	仕事の内容 内容に関する こと	配置転換 (出向含む)に 関すること	昇進・ 昇格に 関すること	教育訓練 に関する こと
合 計	100.0	9.2 (100.0)	(48.1)	(11.8)	(6.3)	(4.9)
〔産 業〕						
D 鉱 業	100.0	9.4 (100.0)	(24.6)	(15.7)	(-)	(-)
E 建 設 業	100.0	6.3 (100.0)	(82.4)	(3.9)	(3.9)	(6.8)
F 製 造 業	100.0	11.2 (100.0)	(43.3)	(13.0)	(6.0)	(3.4)
食料品・たばこ	100.0	13.6 (100.0)	(56.0)	(22.1)	(2.0)	(3.0)
織 維・衣 服	100.0	17.7 (100.0)	(42.1)	(16.0)	(7.3)	(6.9)
出 版・印 刷	100.0	10.7 (100.0)	(43.0)	(10.6)	(12.8)	(0.5)
金 属 製 品	100.0	7.5 (100.0)	(39.7)	(8.7)	(15.5)	(1.5)
一 般 機 械	100.0	9.5 (100.0)	(27.7)	(-)	(7.0)	(0.5)
電 気 機 器	100.0	14.2 (100.0)	(53.1)	(14.3)	(0.1)	(0.1)
輸 送 用 機 器	100.0	6.9 (100.0)	(44.8)	(12.3)	(1.6)	(0.8)
精 密 機 器	100.0	9.4 (100.0)	(23.4)	(16.6)	(3.1)	(-)
そ の 他	100.0	8.3 (100.0)	(36.3)	(9.6)	(8.9)	(6.6)
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	5.5 (100.0)	(64.8)	(32.1)	(14.2)	(-)
H 運 輸 ・ 通 信 業	100.0	3.5 (100.0)	(65.2)	(-)	(2.1)	(-)
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	7.7 (100.0)	(53.1)	(24.6)	(4.6)	(6.1)
J 金 融 ・ 保 險 業	100.0	8.4 (100.0)	(31.2)	(10.1)	(8.8)	(11.3)
K 不 動 産 業	100.0	18.7 (100.0)	(40.4)	(10.1)	(5.0)	(2.0)
L サ ー ビ ス 業	100.0	12.0 (100.0)	(37.3)	(2.0)	(11.8)	(8.6)
〔規 模〕						
5,000 人 以 上	100.0	11.9 (100.0)	(57.2)	(18.1)	(39.4)	(9.4)
1,000 ~ 4,999 人	100.0	8.6 (100.0)	(36.8)	(14.3)	(10.9)	(7.9)
300 ~ 999 人	100.0	9.6 (100.0)	(35.9)	(11.9)	(11.7)	(5.9)
100 ~ 299 人	100.0	10.0 (100.0)	(34.5)	(7.1)	(7.2)	(8.2)
30 ~ 99 人	100.0	8.9 (100.0)	(54.2)	(13.4)	(5.2)	(3.5)

関する苦情・不満の内容別企業割合 (M.A.)

(%)

する苦情・不満の内容 (M.A.)							なかった	回答なし
福利厚生 に関する こと	定年・ 退職に関 すること	賃金に 関すること	その他の 労働条件 に関する こと	人間関係 に関する こと	その他	回答なし		
(17.2)	(4.2)	(43.2)	(17.9)	(60.7)	(5.1)	(0.2)	90.8	0.0
(一)	(一)	(68.9)	(31.1)	(31.1)	(一)	(一)	90.6	—
(44.6)	(0.4)	(33.2)	(6.6)	(87.3)	(一)	(一)	93.7	—
(15.4)	(4.5)	(41.9)	(18.5)	(55.2)	(4.6)	(0.1)	88.7	0.1
(24.0)	(一)	(47.9)	(27.8)	(49.5)	(8.4)	(一)	86.4	—
(10.6)	(0.7)	(34.7)	(17.6)	(64.6)	(一)	(一)	82.3	—
(28.4)	(2.8)	(73.2)	(58.6)	(30.2)	(一)	(一)	88.1	1.1
(17.0)	(一)	(24.2)	(10.1)	(58.8)	(34.6)	(一)	92.5	—
(27.4)	(24.8)	(49.6)	(3.7)	(23.2)	(1.0)	(一)	90.5	—
(2.2)	(0.8)	(33.1)	(14.5)	(65.3)	(6.8)	(一)	85.0	—
(9.3)	(5.6)	(40.3)	(23.5)	(75.7)	(一)	(一)	93.1	—
(11.1)	(4.0)	(51.7)	(一)	(41.5)	(一)	(4.0)	90.6	—
(19.4)	(7.6)	(45.0)	(15.2)	(58.3)	(1.4)	(一)	91.7	—
(17.8)	(17.8)	(50.6)	(一)	(31.6)	(17.4)	(一)	94.5	—
(4.3)	(7.9)	(60.6)	(29.4)	(77.7)	(7.9)	(一)	96.5	—
(17.2)	(5.8)	(33.0)	(20.7)	(67.4)	(3.0)	(0.2)	92.3	—
(28.6)	(一)	(46.2)	(14.6)	(43.8)	(一)	(一)	91.6	—
(14.1)	(7.1)	(31.3)	(27.3)	(50.5)	(14.1)	(7.1)	81.3	—
(11.3)	(2.5)	(60.1)	(15.5)	(55.1)	(10.3)	(一)	88.0	—
(18.3)	(一)	(41.6)	(34.2)	(31.0)	(4.0)	(一)	88.1	—
(37.0)	(4.6)	(44.5)	(12.5)	(32.6)	(5.8)	(2.3)	91.4	—
(22.9)	(10.2)	(42.4)	(26.8)	(41.6)	(0.8)	(一)	90.4	—
(17.8)	(6.9)	(42.6)	(27.3)	(52.2)	(6.6)	(0.2)	90.0	—
(16.0)	(2.7)	(43.5)	(13.8)	(66.4)	(5.0)	(0.2)	91.0	0.0

第25表 産業、規模、女子の職業意識の向上

(1) 過去(3年程度)の状況

	企業計	図って いる	実			
			責任ある 仕事の 付与	管理職へ の積極的 登用	リーダー 制プロジ ェクトチ ーム導入	
合 計	1000	65.6 (100.0)	(76.8)	(13.9)	(14.5)	
〔産 業〕						
D 鉱 業	1000	47.3 (100.0)	(88.0)	(—)	(4.4)	
E 建 設 業	1000	59.1 (100.0)	(82.2)	(10.0)	(2.7)	
F 製 造 業	1000	62.9 (100.0)	(76.6)	(12.9)	(15.9)	
食 料 品 ・ た ば こ	1000	64.8 (100.0)	(81.0)	(6.7)	(22.1)	
織 維 ・ 衣 服	1000	69.7 (100.0)	(69.8)	(25.0)	(24.8)	
出 版 ・ 印 刷	1000	67.1 (100.0)	(80.8)	(21.2)	(12.3)	
金 属 製 品	1000	56.1 (100.0)	(79.4)	(13.2)	(8.9)	
一 般 機 械	1000	62.8 (100.0)	(72.0)	(10.4)	(6.1)	
電 気 機 器	1000	65.3 (100.0)	(74.9)	(13.2)	(16.5)	
輸 送 用 機 器	1000	52.5 (100.0)	(80.4)	(8.9)	(14.1)	
精 密 機 器	1000	65.9 (100.0)	(78.0)	(8.6)	(22.7)	
そ の 他	1000	60.4 (100.0)	(78.9)	(8.6)	(14.0)	
G 電気・ガス・熱供給・水道業	1000	77.4 (100.0)	(73.5)	(7.5)	(9.7)	
H 運 輸 ・ 通 信 業	1000	50.5 (100.0)	(88.1)	(11.7)	(9.9)	
I 卸 売 ・ 小 売 業 ・ 飲 食 店	1000	78.7 (100.0)	(72.8)	(16.5)	(19.2)	
J 金 融 ・ 保 險 業	1000	90.8 (100.0)	(73.9)	(27.4)	(31.8)	
K 不 動 産 業	1000	75.6 (100.0)	(70.3)	(17.2)	(16.2)	
L サ ー ビ ス 業	1000	69.9 (100.0)	(73.9)	(15.4)	(13.4)	
〔規 模〕						
5,000 人 以 上	1000	94.9 (100.0)	(83.9)	(30.0)	(34.9)	
1,000 ~ 4,999 人	1000	90.2 (100.0)	(80.1)	(20.7)	(29.2)	
300 ~ 999 人	1000	81.5 (100.0)	(74.4)	(13.6)	(21.0)	
100 ~ 299 人	1000	73.3 (100.0)	(75.8)	(13.0)	(17.1)	
30 ~ 99 人	1000	61.0 (100.0)	(77.3)	(13.9)	(12.1)	

を図るために実施する事項別企業割合 (M.A.)

(%)

施 事 項 (M.A.)							図ってい ない	回答なし
女子に対 する教育 訓練の充 実	会議、打 合せ等へ の出席機 会の拡大	女子の出 張機会の 拡大	女子に 名刺を 持たせる	女子のみ に対する 制服の廃 止	女子に対 する男子 の意識啓 発の実施	その他		
(32.3)	(43.5)	(13.8)	(16.5)	(1.9)	(13.1)	(3.6)	34.4	0.0
(25.0)	(28.1)	(12.0)	(4.9)	(—)	(8.9)	(1.4)	52.7	—
(27.1)	(40.4)	(10.5)	(8.2)	(3.2)	(8.3)	(3.3)	40.9	—
(29.7)	(43.7)	(13.8)	(12.0)	(1.9)	(14.1)	(3.8)	37.0	0.0
(26.5)	(41.3)	(10.4)	(10.4)	(1.2)	(14.0)	(0.9)	35.2	—
(22.4)	(50.3)	(20.6)	(17.9)	(1.8)	(10.4)	(4.1)	30.3	—
(16.7)	(39.4)	(13.9)	(22.2)	(2.2)	(10.0)	(8.1)	32.6	0.3
(34.8)	(47.6)	(6.7)	(7.3)	(—)	(16.2)	(7.2)	43.9	—
(42.2)	(36.4)	(9.4)	(10.0)	(2.2)	(18.5)	(2.6)	37.2	—
(30.8)	(43.7)	(15.9)	(10.9)	(1.5)	(12.4)	(2.6)	34.7	—
(38.7)	(39.4)	(15.8)	(2.5)	(1.7)	(12.9)	(1.1)	47.5	—
(26.7)	(41.4)	(13.5)	(12.6)	(0.6)	(10.9)	(4.5)	34.1	—
(30.2)	(44.9)	(13.7)	(11.0)	(2.9)	(16.8)	(4.6)	39.6	—
(55.9)	(49.6)	(21.6)	(15.7)	(—)	(6.1)	(6.2)	22.6	—
(21.5)	(37.2)	(7.6)	(5.5)	(2.5)	(18.3)	(6.7)	49.5	—
(41.6)	(45.9)	(16.7)	(23.3)	(0.6)	(13.0)	(2.6)	21.3	0.0
(68.1)	(42.5)	(21.0)	(36.1)	(1.5)	(14.4)	(2.6)	9.2	—
(40.6)	(43.0)	(16.7)	(47.1)	(2.3)	(14.0)	(2.5)	24.4	—
(29.8)	(45.1)	(13.7)	(27.7)	(2.8)	(11.6)	(3.5)	30.1	—
(62.6)	(46.2)	(35.2)	(35.3)	(5.3)	(20.0)	(2.6)	4.7	0.4
(56.3)	(48.7)	(33.2)	(30.9)	(3.0)	(18.7)	(2.9)	9.8	—
(48.8)	(47.3)	(22.4)	(20.4)	(1.4)	(14.6)	(3.3)	18.5	—
(37.4)	(47.2)	(17.0)	(20.9)	(1.7)	(16.9)	(3.3)	26.7	0.0
(27.3)	(41.4)	(10.7)	(13.7)	(2.0)	(11.3)	(3.8)	39.0	—

第25表 産業、規模、女子の職業意識の向

(2) 今後(3年程度)の方針

	企業計	図って いる	実			
			責任ある 仕事の 付与	管理職へ の積極的 登用	リーダー 制プロジ ェクトチ ーム導入	
合 計	100.0	74.8 (100.0)	(76.1)	(25.3)	(23.2)	
〔産 業〕						
D 鉱 業	100.0	54.3 (100.0)	(92.2)	(-)	(3.9)	
E 建 設 業	100.0	68.5 (100.0)	(82.7)	(18.8)	(9.0)	
F 製 造 業	100.0	73.3 (100.0)	(75.1)	(23.6)	(24.0)	
食 料 品 ・ た ば こ	100.0	73.8 (100.0)	(78.9)	(19.0)	(28.3)	
織 維 ・ 衣 服	100.0	76.6 (100.0)	(73.5)	(34.8)	(27.7)	
出 版 ・ 印 刷	100.0	75.1 (100.0)	(75.9)	(32.3)	(20.8)	
金 属 製 品	100.0	69.2 (100.0)	(83.2)	(20.3)	(17.3)	
一 般 機 械	100.0	72.6 (100.0)	(75.1)	(19.7)	(11.8)	
電 気 機 器	100.0	77.4 (100.0)	(68.0)	(22.5)	(30.4)	
輸 送 用 機 器	100.0	63.3 (100.0)	(77.8)	(20.4)	(20.8)	
精 密 機 器	100.0	77.9 (100.0)	(78.9)	(19.3)	(30.2)	
そ の 他	100.0	71.7 (100.0)	(75.2)	(21.6)	(23.7)	
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	84.8 (100.0)	(74.9)	(14.5)	(13.1)	
H 運 輸 ・ 通 信 業	100.0	59.2 (100.0)	(80.8)	(13.8)	(15.2)	
I 卸 売 ・ 小 売 業、飲食店	100.0	84.9 (100.0)	(74.8)	(32.9)	(27.8)	
J 金 融 ・ 保 險 業	100.0	94.6 (100.0)	(78.0)	(48.9)	(49.7)	
K 不 動 産 業	100.0	79.4 (100.0)	(76.4)	(21.8)	(26.5)	
L サ ー ビ ス 業	100.0	81.3 (100.0)	(72.3)	(28.9)	(27.9)	
〔規 模〕						
5,000 人 以 上	100.0	96.7 (100.0)	(84.9)	(46.2)	(45.5)	
1,000 ~ 4,999 人	100.0	94.5 (100.0)	(83.8)	(36.9)	(37.6)	
300 ~ 999 人	100.0	90.1 (100.0)	(75.2)	(27.7)	(33.3)	
100 ~ 299 人	100.0	83.7 (100.0)	(75.2)	(26.9)	(26.6)	
30 ~ 99 人	100.0	70.1 (100.0)	(76.2)	(23.9)	(20.1)	

上を図るために実施する事項別企業割合 (M.A.)

(%)

施 事 項 (M. A.)							図ってい な い	回答なし
女子に対 する教育 訓 練 の 充 実	会議、打 合せ等へ の出席機 会の拡大	女子の出 張機会の 拡 大	女 子 に 名 刺 を 持たせる	女子のみ に対する 制 服 の 廃 止	女子に対 する男子 の意識啓 発の実施	そ の 他		
(44.7)	(45.8)	(15.8)	(13.4)	(0.7)	(17.0)	(4.3)	25.1	0.1
(41.7)	(42.7)	(12.0)	(1.2)	(-)	(17.6)	(2.4)	45.7	-
(42.5)	(47.1)	(14.9)	(8.9)	(0.0)	(14.6)	(3.3)	31.5	-
(41.8)	(45.8)	(14.1)	(10.3)	(0.8)	(17.9)	(5.1)	26.6	0.1
(43.3)	(39.4)	(19.5)	(13.1)	(1.0)	(11.8)	(2.1)	25.9	0.4
(36.2)	(46.2)	(17.8)	(16.7)	(0.7)	(17.2)	(8.8)	23.4	-
(30.4)	(43.0)	(13.7)	(12.3)	(1.5)	(18.4)	(8.8)	23.4	1.4
(37.2)	(54.7)	(7.5)	(13.0)	(-)	(18.4)	(5.1)	30.8	-
(47.7)	(44.0)	(10.7)	(8.4)	(1.5)	(24.6)	(3.2)	27.4	-
(51.7)	(46.1)	(10.5)	(7.6)	(0.1)	(16.1)	(3.7)	22.6	-
(53.8)	(42.6)	(16.5)	(4.1)	(0.6)	(22.0)	(3.0)	36.7	-
(40.0)	(41.2)	(13.3)	(8.4)	(0.7)	(13.9)	(3.2)	22.1	-
(37.8)	(47.9)	(14.9)	(8.2)	(1.0)	(18.7)	(5.7)	28.3	-
(58.5)	(48.0)	(27.6)	(9.9)	(-)	(12.2)	(6.8)	15.2	-
(32.8)	(34.1)	(8.5)	(9.2)	(2.3)	(16.5)	(6.5)	40.8	-
(51.7)	(46.6)	(20.9)	(17.5)	(0.2)	(18.3)	(2.8)	15.0	0.0
(72.3)	(51.7)	(24.9)	(29.4)	(0.2)	(25.3)	(3.5)	5.2	0.2
(53.1)	(49.8)	(21.4)	(34.9)	(4.2)	(23.1)	(0.7)	20.6	-
(47.9)	(49.9)	(15.9)	(19.3)	(0.7)	(13.2)	(4.5)	18.7	-
(64.9)	(49.4)	(38.1)	(26.9)	(2.6)	(30.3)	(5.3)	2.4	0.9
(65.2)	(50.4)	(34.6)	(22.7)	(2.3)	(25.9)	(4.2)	5.5	-
(61.2)	(49.3)	(23.3)	(15.2)	(1.1)	(21.8)	(4.9)	9.9	-
(51.7)	(50.0)	(19.4)	(16.3)	(0.8)	(20.5)	(4.4)	16.2	0.1
(39.5)	(43.7)	(12.8)	(11.7)	(0.6)	(14.7)	(4.2)	29.9	0.0

第26表 産業、規模、女子の活用に

	企 業 計	社会一般の 理解が不十分である	管理職、同僚男子の理解が不十分
合 計	100.0	21.9	14.6
〔産 業〕			
D 鉱 業	100.0	21.5	4.1
E 建 設 業	100.0	27.1	17.7
F 製 造 業	100.0	17.8	13.2
食料品・たばこ	100.0	19.3	9.2
繊維・衣服	100.0	12.8	12.6
出版・印刷	100.0	14.8	12.4
金属製品	100.0	17.1	15.0
一般機械	100.0	14.8	17.9
電気機器	100.0	21.7	10.5
輸送用機器	100.0	13.9	11.9
精密機器	100.0	16.9	18.7
その他	100.0	20.5	14.3
G 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	18.2	23.0
H 運輸・通信業	100.0	21.2	11.7
I 卸売・小売業、飲食店	100.0	26.8	19.7
J 金融・保険業	100.0	29.6	14.7
K 不動産業	100.0	24.9	18.3
L サービス業	100.0	22.0	10.3
〔規 模〕			
5,000人以上	100.0	41.4	26.4
1,000～4,999人	100.0	27.9	22.3
300～999人	100.0	25.4	20.7
100～299人	100.0	23.2	14.8
30～99人	100.0	20.9	13.8

当たっての問題点別企業割合 (M.A.)

(%)

女子には法制上の制約がある	女子の勤続年数が平均的に短い	一般的に女子は職業意識が低い	家庭責任を考慮する必要がある	そ の 他	回答なし
19.9	48.7	37.4	44.3	11.6	0.4
13.1	42.2	24.9	51.8	11.4	—
14.8	50.9	29.8	39.8	12.5	—
22.9	41.5	40.5	48.7	10.3	0.4
21.5	44.7	39.1	50.2	8.2	—
13.3	31.6	40.6	45.1	15.3	0.3
33.1	51.1	40.3	45.8	10.2	0.8
23.3	44.5	41.3	45.4	10.3	—
24.1	43.0	44.0	40.9	10.2	1.2
31.1	35.0	46.4	61.3	2.2	—
22.1	52.6	31.5	45.8	13.1	0.4
20.8	38.7	42.3	52.2	10.6	1.2
21.1	43.0	37.8	47.7	12.6	0.5
36.3	58.4	38.7	34.4	8.6	1.0
20.8	39.3	29.6	40.3	23.6	1.4
13.3	61.9	37.4	43.1	9.5	0.0
17.6	73.3	45.2	29.5	5.5	0.8
10.8	67.5	44.2	27.3	9.3	—
25.8	54.0	40.6	41.7	9.2	0.2
55.9	72.0	35.0	34.9	3.9	0.6
38.4	75.5	43.5	41.0	4.5	0.5
32.4	68.1	42.1	40.0	6.1	0.5
26.3	58.7	42.1	43.4	6.8	0.4
16.2	43.1	35.4	45.1	13.8	0.3

専任講師	専任講師
准教授	准教授
講師	講師
助教授	助教授
助教	助教
助手	助手
庶務	庶務
事務	事務
その他	その他

※印刷は記入しなくても構いません。

問7 配置転換を行っていますか。行っている場合は、過去3年間の状況はどうでしたか。また、女子の配置転換について、過去3年間の状況と比べた状況及び今後3年間の方針はどうか。配置転換の進捗ごとに該当する番号を1～5で記入してください。

行っている 行っていない

1 2

問8へ進んでください。

配置転換の状況	過去3年間の状況				今後3年間の状況				今後3年間の女子の配置転換の方針			
	男子	女子	男子	女子	男子	女子	男子	女子	男子	女子	男子	女子
在職中の男子	1	2	3	4	1	2	3	4	増えた	減った	増えた	減った
在職中の女子	1	2	3	4	1	2	3	4	増えた	減った	増えた	減った
在職中の男子	1	2	3	4	1	2	3	4	増えた	減った	増えた	減った
在職中の女子	1	2	3	4	1	2	3	4	増えた	減った	増えた	減った
在職中の男子	1	2	3	4	1	2	3	4	増えた	減った	増えた	減った
在職中の女子	1	2	3	4	1	2	3	4	増えた	減った	増えた	減った
在職中の男子	1	2	3	4	1	2	3	4	増えた	減った	増えた	減った
在職中の女子	1	2	3	4	1	2	3	4	増えた	減った	増えた	減った

問8 「転出」を行う年次別配置転換を行っている事業のみを記入してください。また、男子の配置転換について、過去3年間の状況と比べた状況及び今後3年間の方針はどうか。配置転換の進捗ごとに該当する番号を1～5で記入してください。

専任講師	准教授	講師	助教授	助教	助手	庶務	事務	その他
1	2	3	4	5	6	7	8	9

問9 専任講師、准教授、講師、助教授、助教、助手、庶務、事務、その他、の配置転換と別所して記入してください。

問10 専任講師、准教授、講師、助教授、助教、助手、庶務、事務、その他、の配置転換と別所して記入してください。

配置転換の状況	過去3年間の状況				今後3年間の状況				今後3年間の女子の配置転換の方針			
	男子	女子	男子	女子	男子	女子	男子	女子	男子	女子	男子	女子
在職中の男子	1	2	3	4	1	2	3	4	増えた	減った	増えた	減った
在職中の女子	1	2	3	4	1	2	3	4	増えた	減った	増えた	減った
在職中の男子	1	2	3	4	1	2	3	4	増えた	減った	増えた	減った
在職中の女子	1	2	3	4	1	2	3	4	増えた	減った	増えた	減った
在職中の男子	1	2	3	4	1	2	3	4	増えた	減った	増えた	減った
在職中の女子	1	2	3	4	1	2	3	4	増えた	減った	増えた	減った
在職中の男子	1	2	3	4	1	2	3	4	増えた	減った	増えた	減った
在職中の女子	1	2	3	4	1	2	3	4	増えた	減った	増えた	減った

問11 専任講師、准教授、講師、助教授、助教、助手、庶務、事務、その他、の配置転換と別所して記入してください。

問4 コース別配置転換（注2）を行っていますか。採用していますか。採用している場合はその導入年及びコース名を記入してください。また、採用していない場合は、今後、同制度の導入予定はありますか。該当する番号を○で記入してください。

採用している 採用していない

1 2

導入予定あり 導入予定なし

1 2

コース名

年

（注2）コース別配置転換とは、全学的な配置転換ではなく、全学的な配置転換の中で、特定のコースに限定して行う配置転換のことです。導入年及びコース名を記入してください。

2 配置・異動について

問5 現在、次の配置・異動はどうか。また、女子の配置・異動について、過去3年間の状況と比べた状況及び今後3年間の状況と比べた状況はどうか。配置・異動ごとに該当する番号を○で記入してください。

配置・異動	現在の配置状況				過去3年間の配置状況				今後3年間の配置方針			
	男子	女子	男子	女子	男子	女子	男子	女子	男子	女子	男子	女子
専任講師	1	2	3	4	1	2	3	4	増えた	減った	増えた	減った
准教授	1	2	3	4	1	2	3	4	増えた	減った	増えた	減った
講師	1	2	3	4	1	2	3	4	増えた	減った	増えた	減った
助教授	1	2	3	4	1	2	3	4	増えた	減った	増えた	減った
助教	1	2	3	4	1	2	3	4	増えた	減った	増えた	減った
助手	1	2	3	4	1	2	3	4	増えた	減った	増えた	減った
庶務	1	2	3	4	1	2	3	4	増えた	減った	増えた	減った
事務	1	2	3	4	1	2	3	4	増えた	減った	増えた	減った
その他	1	2	3	4	1	2	3	4	増えた	減った	増えた	減った

問6 女子の配置の基本的な考え方について、該当する番号を1～5で記入してください。

すべての専任に配置	1
専門分野をいかにさせる専任に配置	2
女性の特性・個性をいかにさせる専任に配置	3
補助業務にのみ配置	4
その他	5

ॐ नमो भगवते वासुदेवाय ॥

問12 女子管理課程に専用するための環境整備を行っていますか。また、行っている場合は、どのような環境整備を行っていますか。適切な設備をすべて〇で閉んでください。

行	卒業後補生としての女子の採用	1
コ	職業開発のための女子の採用率向上	2
ト	早通、昇格試験の女子への要請制度	3
テ	女子に対する早期退職者の支援	4
チ	女子の活用について意識ある上司の下への取組	5
リ	男子社員の意識増進	6
	その他(注5)	8
	計	

(註 5) (註 6) 内は、本館に於いて下さる。

3 教育訓練課について

問13 教育訓練を欠陥していませんか。

問17へ進んでください。

「國々でいゝる」事案には、前点を以ていていゝで○ままつまをなするも所難といひに照準を

主 題	新入社員	中堅社員
感情的な働き能力	1	2
一般常識、教養	2	3
専門知識・技術	3	4
創意、企画力	4	5
リーダーシップ	5	6
新 意 力	6	7
職場の人間関係	7	8
その他の点	8	9

「図って下さい、その主な理由につ

福利厚生について

問 18 「行っている」機会にはどのような方法をとっていますか。該当する部分をすべて○で囲んでください。

1	親身東への入居
2	生活用物資への入居
3	民間アパートの借上げ
4	その他の他

5 選抜について

問19 過去1年間に女子の選抜者はどれくらいありましたか。該当する選抜地区数を○で記入してください。また、選抜者のうち30歳代の割合はおおむね何割ですか。

0人	1～9人	10～20人	30～40人	50人以上
1	2	3	4	5

うち30歳代く 割

6 若者の自主的解決の方法について

問20 女子からの希望に応じて関する若者・不審の申込は、金
実内でのように取り扱いますか。該当する番号を○で選
んでください。

若者からの相談(注7)に答える	人事担当者相談を受ける	事例によりそれぞれの担当部署が相談を受ける	上司が相談を受ける	労働組合が仲介する	その他

(注7) 若者相談機関とは、事業主及び労働者の代表
者を構成員とし、労働者の苦悩を処理することを目指す
若とする企業内の機関をいいます。

問22 問21で「あった」と答えた企業のみお答えください。女子からの希望に応じて関する若者・不審の内容
は具体的にどのようなものでしたか。過去1年間で多かったものを3つまで○で記入してください。

仕事の内容に関すること	給与に関すること	昇進・昇格に関すること	教育訓練に関すること	定年・退職に関すること	賃金に関すること	その他の労働条件に関すること	人間関係に関すること	その他

7 女子の活用について

問23 女子の就業促進の向上を図っていらっしゃるか。図っている場合、過去(3年程度)にどのようなことを実施
しましたか。また、今後(3年程度)の計画はどうか。それぞれ該当する番号をすべて○で記入してください。

事	項	過去(3年程度)の状況	今後(3年程度)の方針
図	責任ある仕事の付与		
図	管理職への積極的登用		
う	女子リーダー制度や女子プロジェクトチームの導入		
て	女子に対する教育訓練の充実		
い	会議や打ち合わせ等への女子の出席機会の拡大		
る	女子の出席機会の拡大		
	女子に各種の特典を付与させる		
	女子のみに対する制限の撤廃		
	女子に対する偏見をなくするための男子管理職や所属員への意識啓蒙の徹底		
図	その他		
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			
て			
い			
る			
図			
う			

問24 女子の活用に関して、どのような問題がありますか。該当する番号をすべて○で記入してください。

顧客や取引先を含めた社会一般の理解が不十分である	中間管理職男子や同僚男子の理解・理解が不十分である	女子には差別上の制約がある	女子の勤続年数や経験が浅い	一般的に女子は就業意欲が低い	業績賞与を考慮する必要がある	その他

～御協力ありがとうございます～