

業務資料

小企業に働く年少者の労働時間 等に関する調査

付

年少労働者（18才未満）へのアンケート

労働省婦人少年局

業務資料

「小企業に働く年少者の労働時間等に関する調査」

付

年少労働者（18才未満）へのアンケート

労働省婦人少年局

都立少年局では昭和42年9月「小企業に働く年少者の労働時間等に関する調査」の実施に際して、18才未満の年少労働者がいる事業所において最も年少労働者の多い職種から代表的なものを1名えらび面接により、労働時間についての実情聴取を実施した。調査対象者数は男子515名、女子336名、計851名である。

以下アンケートに対する回答結果は下記の通りである。

1 仕事の内容(職種)

年少者の職種は、製造関係が約半数を占めており、雑用、助手も比較的多く(22.8%)、販売、荷造・配達はそれぞれ1割で、事務及び資格を要する技術職はごくわずかである。性別にみると男子では製造関係についている者は6割、女子は3割で、雑用、助手は男女ともにかなり多く、事務、販売についている者は女子に多く(事務13.4%、販売17%)、荷造・配達は男子に多い(14.4%)(附表1)。

2 実際に仕事を始める時刻(始業時刻)

始業時刻についてみると、「8時から8時59分の間に仕事を始める」と答えた者が40.7%を占めている。年少者は午前5時以前の就業は原則として労働基準法で禁止されているが、この時間に就業しているものが0.7%みられる。標準始業時刻とみられる8時から9時59分に始業しているものは男子に多く87.5%、女子はやや少なく79.3%である(附表2)。

3 実際に仕事を終る時刻(終業時刻)

終業時刻についてみると「5時から6時59分の間に終業する」と答えた者の割合は67.6%であるが、10時以後が4.2%、午前6時から7時30分がごくわずかではあるがみられる(0.6%)。男子に比較すると、女子の終業時刻がやや遅く(男子7時以後10.5% 女子25.9%)、男女ともに10時以後の終業がそれぞれ4%ぐらいある。又男子のみ午前6時から7時30分の間に終業と答えた者が1%みられた(附表3)。

4. 仕事が始まってから終るまでの時間（拘束時間）

仕事が始まってから終るまでの時間、いわゆる拘束時間は、「9時間以上10時間未満」が最も多く44.5%、「8時間以上9時間未満」が27.7%である。「10時間以上」と答えたものが21.4%もみられたことが注目される。性別では、女子の方が長く、10時間以上についてみると、男子17.1%に対し、女子では28.0%である。

産業別では、卸売業・小売業が長く10時間以上は33.8%、次いでサービス業28.2%、製造業では1.8%と非常に少ない（第1表）。

（第1表） 性、産業および拘束時間別年少者の分布

(%)

		計	8時間 未 満	8時間 ? 8時間 59分	9時間 ? 9時間 59分	10時間 ? 11時間 59分	12時間 以 上	不 明
総 数		100 (851)	62 (53)	27.7 (235)	44.5 (379)	13.4 (114)	30 (68)	0.1 (1)
性	男 子	100 (515)	5.0 (26)	30.5 (157)	47.2 (243)	10.5 (54)	6.6 (34)	0.2 (1)
	女 子	100 (336)	8.0 (27)	23.5 (79)	40.5 (136)	17.9 (60)	10.1 (34)	—
産 業	製 造 業	100 (276)	2.5 (7)	42.0 (115)	53.6 (148)	1.3 (4)	0.4 (1)	—
	卸 売 業 小 売 業	100 (253)	8.4 (22)	32.1 (58)	35.7 (94)	22.4 (59)	11.4 (30)	—
	サービス業	100 (312)	7.7 (24)	19.9 (62)	43.9 (137)	16.3 (51)	11.9 (37)	0.3 (1)

注 ()内は実数

5 休憩時間と実働時間

休憩時間は約半数が「60分」と答えており（54.3%）、60分を下回るものは17.9%となっている。又60分以上が20.9%みられ、休憩時間なしが2.9%ある（附表4）。

「4 拘束時間」からこの休憩時間をひいた時間を実労働時間とすると、8時間以下のものは総数で71.3%、8時間を超えるものは25.5%となっている。性別では女子の方が8時間を超えるものの割合が多く、男子21.7%に対し女子は31.3%である。産業別では拘束時間の長い卸売業・小売業は実労働時間も長く、8時間を超えるものは38.8%となっており、サービス業では実労働時間が8時間を超えるものは29.2%となっている。製造業では8時間以下のものが多く91.3%である（卸売業・小売業56.3%、サービス業66.3%）（第2表）（第1図）（附表5）。

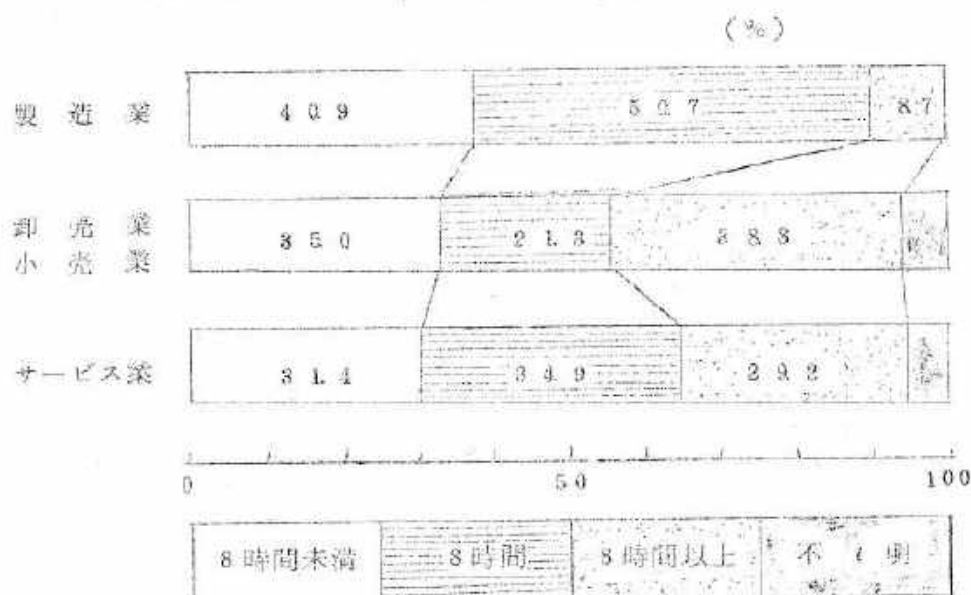
第2表 性、産業および年少者の実働時間別年少者の割合

(%)

		計	8時間以下	8時間を超える	不明
総数		(851) 100	71.3	25.5	3.2
性	男子	(515) 100	76.9	21.7	1.4
	女子	(336) 100	62.8	31.3	6.0
産業	製造業	(276) 100	91.3	8.7	—
	卸売業 小売業	(263) 100	56.3	38.8	4.9
	サービス業	(312) 100	66.3	29.2	4.5

注 () 内は実数

第1図 産業および実働時間間年少者の割合



6 休憩時間の過ごし方

「休憩中は自由に過ぎる」と答えたものは77.0%で、「あまり自由ではない」が17.3%みられ、「どちらともいえない」2.8%となっている。男子に比較して女子は「あまり自由ではない」と答えたものが多い(男子13.6% 女子22.9%)。「あまり自由ではない」というものは製造業に少なく(3.6%)、卸売業・小売業に多い(26.6%)。

7 所定休日

「毎週あるいは毎月きめられた休日」の実情についてみると、週に1回又は1回以上(週休・週休を上回るものと見られるものは72.9%である。週休でなく月に4日の休日があるものは12.1%、月に3日以下と答えたもの12.6%、「休日なし」がわずかながら0.7%みられた。産業別にみると、製造業では週1回又は1回以上と月に4日休日の割合が95.4%を占めているが、卸売業・小売業では72.2%、サービス業では85.6%とや

や少なく、月3日以下と答えたものは製造業では2.9%にすぎないが、卸売業・小売業(22.8%)サービス業(12.5%)は所定休日が少ない傾向がみられる(第3表)(第2図)(附表7)。

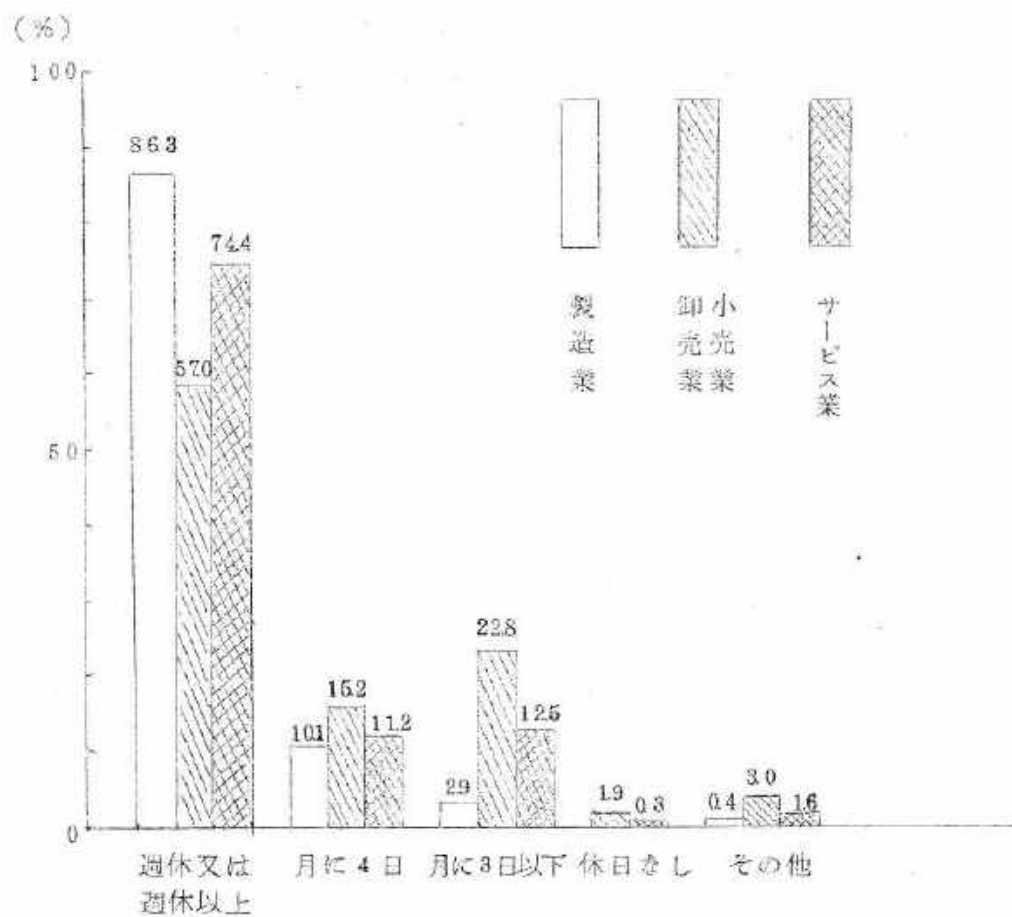
第3表 産業および休日日数別年少者の割合

(%)

	計	週1回 又は1 回以上	月に 4日	月に3 日以下	休日 なし	その他	不明
総 数	(851) 100	72.9	12.1	12.6	0.7	1.6	0.1
製 造 業	(276) 100	86.3	10.1	2.9	—	0.4	0.4
卸 売 業 小 売 業	(263) 100	57.0	15.2	22.8	1.9	3.0	—
サービス業	(312) 100	74.4	11.2	12.5	0.3	1.6	—

(注) ()内は実数

第2図 産業および休日日数別年少者の割合



8 残業（早出をふくむ）

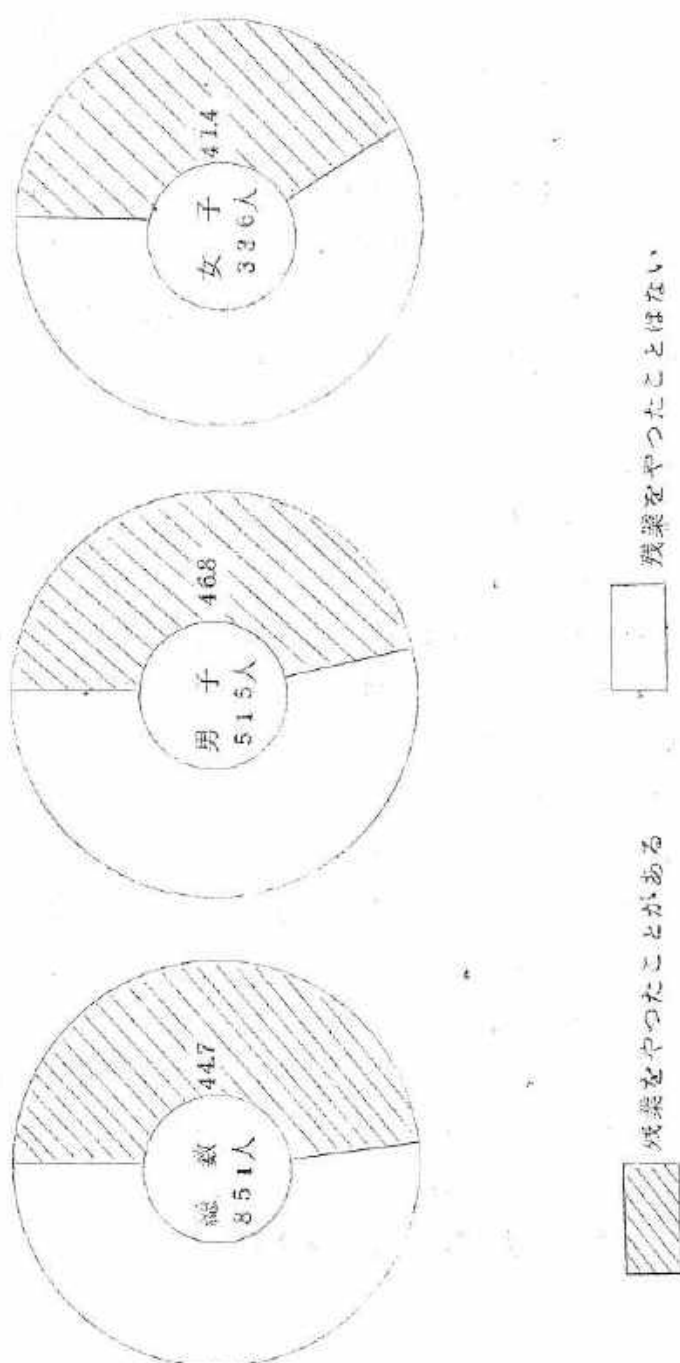
「ここに勤めてから残業したことがありますか」と聞いたところ、「残業をしたことがある」と答えたものは44.7%、「なし」が55.3%となっている。性別では「残業あり」は男子が46.8%、女子は41.4%でそれ程大きな差異はみられない。産業別では、サービス業は「残業あり」の割合が多い（製造業38.8%、卸売業・小売業38.8%、サービス業54.8%）（第4表）（第3図）。

第4表 性、産業および残業の有無別年少者の割合

		（%）		
		計	残業をやつ たことあり	残業をやった ことはない
総 数		(351) 100	44.7	55.3
性	男 子	(515) 100	46.8	53.2
	女 子	(326) 100	41.4	58.6
産 業	製 造 業	(276) 100	38.8	61.2
	卸 売 業 小 売 業	(263) 100	38.8	61.2
	サービス業	(312) 100	54.8	45.2

注（ ）内は実数

第3図 性別青少年者の残業の有無
(%)



「残業あり」と答えたものについて調査前1週間の残業の実情をみると、「残業あり」が45.0%となっており、日数では「3日～4日」がそのうちの38.6%、5日以上が36.3%、1日の平均残業時間は、2時間から3時間未満が47.4%である(附表8)。つぎに調査前1カ月間(7月中)における残業の有無をみると、「残業あり」が57.6%で、そのうち日数では9日未満が最も多く(49.3%)、20日以上も22.8%みられる。時間では20時間未満が59.8%、20時間以上が29.2%、1日の平均時間では、1時間以内が40.6%、2時間から3時間未満42.0%となっている(附表9)。

「残業あり」と答えたものについて今まで一番遅くなったときの残業終了時刻をみると、10時以前63.2%、10時以後が31.6%みられる。

「残業あり」と答えたものの残業終了時刻をみると、女子に遅いものが多く、10時以後終了では男子29.5%に対し、女子では35.3%となっている(附表10)。

9 休日出勤

「ここに勤めてから休日出勤をしたことがありますか」と聞いたところ「休日出勤をしたことがある」と答えたものは25.9%、「なし」が74.1%となっている。性別では男子の方がわずかに「休日出勤あり」が多い(男子28.2%、女子22.3%)。

産業別では、サービス業がわずかに多い(製造業21.4%、卸売業・小売業25.9%、サービス業29.8%)(第5表)。

「休日出勤あり」と答えたものについて調査前1カ月間(7月中)にも、休日出勤ありと答えたものは42.3%である。(附表11)。

第5表 性、産業および休日出勤の有無別年少者の割合

(%)

		計	休日出勤を やったこと がある	休日出勤は したことが ない
総 数		(9 5 1) 1 0 0	2 5.9	7 4.1
性	男 子	(5 1 5) 1 0 0	2 8.2	7 1.8
	女 子	(3 3 6) 1 0 0	3 2.3	7 7.7
産 業	製 造 業	(2 7 6) 1 0 0	2 1.4	7 8.6
	卸 売 業 小 売 業	(2 6 3) 1 0 0	2 5.9	7 4.1
	サービス業	(3 1 2) 1 0 0	2 9.8	7 0.2

(注) ()内は実数

10 残業および休日出勤の理由

「残業あり」と答えたものに理由をきいてみると、「製品の納期にせまられて」というのが最も多く(17.4%)、「特に時期的にということではなくいつも残業がある」が15.0%みられる。又「出来高責任制なので仕方がない」がわずかであるが2.4%みられた。「休日出勤あり」と答えたものについてみても大体傾向は似ており、「製品の納期に関係合わせる」が19.1%、「いつもある」が10.9%となっている。又これ以外に何らかの理由によって一時的に残業があると答えたものが25.3%、休日出勤で

は 32.7%とやや多い(附表12, 13)。

11. 残業・休日出勤についての意見

残業のあるものに「残業についてどう思いますか、そのわけは何ですが」と聞いたところ、「なるべくならやりたくない」27.6%、「今位ならかまわない」37.1%で、「もっと多い方がよい」と答えたものはわずかであるが5%みられた。性別にみると、「やりたくない」と答えたものは、男子28.6%、女子26.0%で、「今位ならかまわない」は男子34.4%に対し女子41.7%と女子の割合がやや多い(第6表)(第4図)。「今位ならかまわない」と答えたものが、男女とも3割から4割みられたが、これについて理由をみると、「収入が少ないので仕方がない」と答えたものが31.9%「仕事がおぼえられるので」45.3%、その他となつてゐる。

第6表 男女別残業についての意見

(%)

	計	やりたくない	今位なら かまわない	もっと多い方が よい	不回答
総 数	(380) 100	27.6	37.1	5.0	30.3
男 子	(241) 100	28.6	34.4	5.0	32.0
女 子	(139) 100	26.0	41.7	5.0	27.3

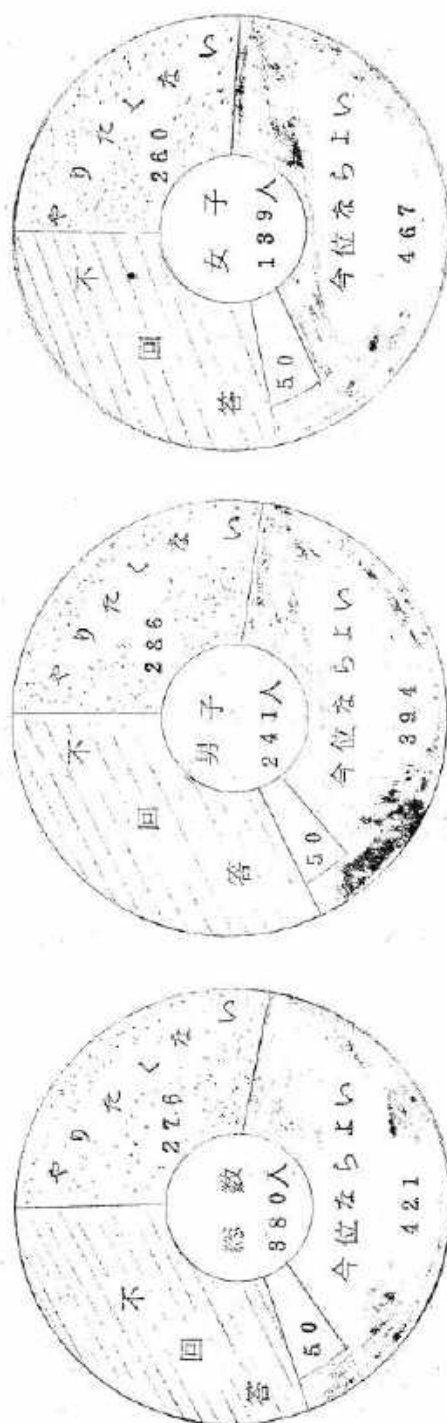
但 ()内は実数

又「やりたくない」(27.6%)と答えたものでは、「自由時間がなくなる」(61.0%)「寝れる」(30.4%)等の理由をあげている(附表14)。

休日出勤のあるものに休日出勤についての意見をきいてみると残業と似た傾向がみられ、「やりたくない」25.0%「今位ならかまわない」42.7

第4図 男女別残業に対する意見

(%)



☐ もっと多い方がよい

由 もっと多い方がよいと答えたものは今位ならよいと答えたものの中に含めた。

％、性別では、「やりたくない」と答えたものは、男子26.2％、女子22.7％「今位ならかまわない」が男子39.3％、女子49.3％で、残業と同様に女子の割合が多くなっている。「今位ならかまわない」と答えたものについてその理由をみると、「仕事がおぼえられるので」41.5％「収入が少ないので仕方がない」37.7％となっている。又「やりたくない」についてみると、「自由時間がなくなる」と答えたものが50.9％「疲れるので」が25.5％みられた（附表15）。

13 残業、休日出勤をしない理由

8で「残業なし」と答えたものに（55.3％）、「残業をしたことがない」というのは、あなたの職場又は係全体に残業がないということですか、それともあなたはしなくてもよいということですか」と聞いたところ、「自分は残業をしない」が多く52.0％で、つぎが「職場や係全体に残業がない」（32.3％）である。「自分は残業をしない」と答えた者にその実情をきくと、「18才未満のため除外されている」（27.8％）が多く、「その他の理由により免除されている」14.2％となっている（第7表）。

第7表 性別および残業のない理由別年少者の割合

		（％）		
		総 数	男	女
計		(471) 100	(274) 100	(197) 100
係や職場に残業なし		32.3	29.6	36.0
自分 は な い	18才未満なので除外	37.8	42.3	31.5
	その他の理由で除外	14.2	12.1	15.7
回 答 な し		15.7	15.0	16.8

注（ ）は実数

9で「休日出勤なし」と答えたものは74.1%であるが(第5表参照)、これらのものに休日出勤のない理由をきくと「職場や係全体に休日出勤がない」と答えたものが41.5%「自分は休日出勤をしない」が33.7%である。「自分は休日出勤をしない」と答えたものは、「18才未満なので除外されている」24.7%、「その他の理由により免除されている」9.0%となっている(第8表)。

第8表 性および休日出勤のない理由別年少者の割合

(%)

		総 数	男	女
計		(631) 100	(370) 100	(261) 100
係や職場に休日出勤なし		41.5	35.9	49.4
自 分 勤 は し 休 み 日 い	18才未満なので除外	24.7	29.2	18.4
	その他の理由で除外	9.0	10.3	7.3
回 答 な し		24.7	24.6	4.9

(注) ()は実数

13において自分は残業、休日出勤をしないすなわち何らかの理由で除外されていると答えたものについて、「自分だけ残業や休日出勤をしないことになにか気がねを感じますか」と聞いたところ、残業(第7表参照—残業しない52.0%)については、「ほとんど気がねはない」と答えたものが半数以上を占めており(54.7%)、「気がねする」と答えたものは約3割である(30.6%)。性別では、女子の方が「気がねする」と答えたものが多い(男子26.3%、女子37.6%)。休日出勤(第8表参照—休日出勤しない、33.7%)については、「ほとんど気がねはない」と答

えたものは58.2%「気がねする」26.7%となっている。男女別では、男子の方が「気がねする」と答えたものの割合がわずかに多い(男子27.4% 女子25.4%) (附表17)。

14 労働条件に対する意見

「労働条件のことで、あなたが今不満に思っていることや、何か困っていることがあったらお聞かせ下さい」と質問したところ

給料と答えたものが多く(16.0%)次いで休日(8.3%)労働時間(休憩時間、残業を除いた)(6.3%)休憩時間(6.2%)残業(5.2%)の順となっている。性別にみると、給料に対する不満が男女ともに最も多く、各々1割以上を占めており男子の方が女子よりもその割合が多い(男子17.7% 女子13.4%)。休日に対する不満は女子に多い(男子6.6% 女子11.0%)。

労働条件に対する意見については、はっきりと不満であると答えたものは男子57.6% 女子67.5%と女子の方が不満であると答えたものが多い(附表17)。

年少労働者(18才未満)へのアンケート

附 表

(附表 1) 性別および職種別年少者の分布

	計 (W A)	製 造	尙配 造達	事 務	販 売	技 術 職	雑助 用手	そ の 他
総 数	(851) 100	(442) 51.9	(84) 9.9	(48) 5.6	(91) 10.7	(39) 3.4	(194) 22.8	(69) 8.1
男 子	(515) 100	(332) 64.5	(74) 14.4	(3) 0.6	(34) 6.6	(5) 1.0	(103) 20.0	(30) 5.8
女 子	(336) 100	(110) 32.7	(7) 2.1	(45) 13.4	(57) 17.0	(24) 7.1	(91) 27.1	(39) 11.6

(注) 重複して回答したものがいたので計は100をこえる。()内は実数

(附表2) 性、産業および始業時刻別年少者の分布

(%)

	計	午 前 5時以前	5:00 { 7:59	8:00 { 8:59	9:30 { 9:59	10時以降 }
総 数	(351) 100	(6) 0.7	(91) 10.7	(346) 40.7	(130) 15.3	(36) 4.2
性	男	(3) 0.3	(45) 8.7	(207) 40.2	(179) 34.8	(55) 10.7
	女	(3) 0.9	(49) 14.6	(139) 41.4	(63) 18.7	(17) 5.1
産 業	製造業	(3) 1.1	(28) 10.1	(193) 69.9	(44) 13.7	(7) 2.5
	卸売業 小売業	(2) 0.8	(28) 10.6	(58) 22.1	(62) 23.6	(85) 32.3
	サービス業	(1) 0.3	(45) 11.2	(95) 30.4	(136) 43.6	(33) 12.2

注 () 内は実数

(附表3) 性、産業および終業時刻別年少者の分布

(%)

性	産業	計	午後 5時以前	5:00 5:29	5:30 6:59	7:00 9:59	10:00 11:59	午後 6:00 7:59	不 明
総 数	子	100 (251)	15.0 (12.9)	36.2 (30.8)	31.4 (26.7)	12.3 (10.5)	4.2 (3.6)	0.6 (.5)	0.2 (.2)
		100 (515)	15.5 (8.0)	39.2 (20.2)	33.8 (17.4)	6.2 (3.2)	4.3 (2.2)	1.0 (.5)	—
女	子	100 (336)	14.3 (4.8)	31.5 (10.6)	27.7 (9.3)	21.7 (7.3)	4.2 (1.4)	—	0.6 (.2)
		100 (276)	38.3 (7.8)	58.7 (16.2)	11.6 (3.2)	0.4 (.1)	0.4 (.1)	—	0.7 (.2)
製造業	卸売業 小売業	100 (263)	9.5 (2.5)	25.5 (6.7)	38.8 (10.2)	14.1 (3.7)	10.3 (2.7)	1.5 (.5)	—
		100 (312)	8.0 (2.5)	25.3 (7.9)	42.6 (13.3)	21.5 (6.7)	2.6 (.8)	—	—

出 () 内は実数

(附表4) 注、産業および年少者の休憩時間別年少者の分布

		係 数	計	休 憩 時 間					明	
				小 計	45分 未 満	45分 以 上 59分 未 満	60分	61分 以 上		
総 数			100 (851)	2.9 (25)	93.1 (792)	7.1 (60)	10.8 (92)	54.3 (462)	20.9 (178)	4.0 (34)
	男 子		100 (515)	2.5 (13)	95.0 (489)	3.7 (19)	11.5 (59)	59.4 (306)	20.4 (105)	2.5 (13)
	女 子		100 (336)	3.6 (12)	90.2 (203)	12.2 (41)	5.3 (33)	46.4 (156)	21.7 (73)	5.9 (21)
製 造 業			100 (276)	—	100 (276)	3.6 (10)	24.6 (68)	56.5 (156)	15.2 (42)	—
卸 売 業 小 売 業			100 (263)	4.2 (11)	88.6 (233)	9.9 (26)	6.1 (16)	52.1 (137)	20.5 (54)	7.2 (19)
サ ー ビ ス 業			100 (312)	4.5 (14)	90.7 (283)	7.7 (24)	3.6 (8)	54.2 (149)	26.3 (82)	4.8 (15)

(注) ()は実数

(附表5) 性、産業および年少者の実働時間別年少者の分布

(%)

		計	3時間 未満	3時間	3時間 以上	不 明
総 数		100 (351)	35.6 (302)	36.7 (304)	25.5 (217)	3.2 (27)
性	男 子	100 (515)	29.0 (201)	37.9 (195)	21.7 (112)	1.4 (7)
	女 子	100 (336)	39.4 (102)	32.4 (109)	31.3 (105)	5.0 (20)
産 業	製造業	100 (276)	40.9 (113)	56.4 (139)	2.7 (24)	—
	卸売業 小売業	100 (263)	33.0 (92)	31.2 (56)	33.3 (102)	4.9 (13)
	サービス業	100 (312)	31.4 (98)	34.9 (109)	29.3 (91)	4.5 (14)

注 ()内は実数

(附表6) 注、産業および休憩時間の過ごし方別年少者の分布

(%)

		計	白 出	あ ま は り 白 虫 い	ど い ち え ら と も い	休 憩 な し
総 数		(851) 100	(655) 77.0	(147) 17.3	(24) 2.8	(25) 2.9
性	男 子	(515) 100	(427) 82.9	(70) 13.6	(5) 1.0	(13) 2.5
	女 子	(336) 100	(228) 67.9	(77) 22.9	(19) 5.7	(12) 3.6
産 業	製 造 業	(275) 100	(265) 96.0	(10) 3.6	(1) 0.4	—
	卸 売 業 小 売 業	(263) 100	(175) 66.5	(70) 26.6	(7) 2.7	(11) 4.2
	サービス業	(312) 100	(215) 68.9	(67) 21.5	(16) 5.1	(14) 4.5

(注) ()内は実数

(附表7) 性、産業および年少者の休日日数別年少者の分布

(%)

		計	週 1 回 以上	週 1 回	月 4 日	月 3 日 以下	な し	そ の 他	不 明
総 数		100 (851)	13 (11)	71.6 (609)	12.1 (103)	12.6 (107)	0.7 (6)	1.6 (14)	0.1 (1)
性	男 子	100 (515)	13 (10)	74.3 (335)	10.5 (53)	11.3 (58)	0.8 (4)	0.8 (4)	0.2 (1)
	女 子	100 (336)	0.3 (1)	66.7 (224)	14.9 (60)	14.6 (49)	0.6 (2)	3.0 (10)	
産 業	製 造 業	100 (276)	0.4 (1)	85.9 (237)	10.1 (20)	2.9 (8)		0.4 (1)	0.4 (1)
	卸 売 業 小 売 業	100 (263)	1.9 (5)	55.1 (145)	15.2 (40)	22.3 (60)	1.9 (5)	3.0 (8)	
	サービス業	100 (312)	1.6 (5)	72.8 (237)	11.2 (35)	13.5 (39)	0.3 (1)	1.6 (5)	

(注) ()は実数

(附表 8) 性、産業および1週間の残業日数、時間別年少者の分布

(%)

		残 業 あ り 計	先 週 残 業 あ り								先 週 な し	
			先 週 あ り 小 計	日 数				1 日 平 均 時 間				
				1 日	2 日 4 日	5 日 以 上	不 明	1 時 間 以 内	2 時 間 3 時 間	3 時 間 以 上		不 明
総 数		(380) 100	(171) 45.0 100	(30) 17.5	(66) 33.6	(62) 36.9	(13) 7.6	(62) 86.3	(81) 47.1	(12) 7.0	(16) 9.4	(209) 55.0
性	男 子	(241) 100	(104) 43.2 100	(19) 18.3	(35) 33.7	(41) 39.4	(9) 8.7	(36) 84.6	(49) 47.1	(8) 7.7	(11) 10.6	(137) 56.8
	女 子	(139) 100	(67) 48.2 100	(11) 16.4	(31) 46.3	(21) 31.3	(4) 6.0	(26) 38.8	(32) 47.8	(4) 6.0	(5) 7.5	(72) 51.8
産 業	製 造 業	(107) 100	(51) 47.7 100	(8) 15.7	(17) 32.3	(23) 45.1	(3) 5.9	(19) 37.3	(28) 54.9	(1) 2.0	(3) 5.9	(56) 52.3
	卸 売 業 小 売 業	(102) 100	(43) 42.2 100	(11) 25.6	(11) 25.6	(20) 46.5	(1) 2.3	(9) 20.9	(25) 58.1	(6) 14.0	(3) 7.0	(59) 57.8
	サービス業	(171) 100	(77) 45.0 100	(11) 14.3	(33) 49.4	(19) 24.7	(9) 11.7	(34) 44.2	(28) 86.4	(5) 6.5	(10) 18.0	(94) 55.0

注 () 内は実数

(附表 9) 性、産業および7月1ヵ月間の残業日数、時間、1日平均時間別年少者の分布

(%)

		残業あり計	7月1ヶ月に残業あり													7月なし
			7月残業あり小計	日数			時間				1日平均時間			不明		
				19日	1019日	201	日数不明	19時間	1019	20時間1	時間不明	1時間以内	23時間		3時間以上	
総数		(380) 100	(219) 57.6 100	(108) 49.3	(38) 17.4	(50) 22.8	(23) 10.5	(86) 39.3	(45) 20.5	(64) 29.2	(24) 11.0	(89) 40.6	(92) 42.0	(10) 4.6	(28) 12.8	(161) 42.4
性	男子	(241) 100	(133) 58.2 100	(61) 45.9	(24) 18.0	(32) 24.1	(16) 12.0	(47) 35.3	(29) 21.8	(40) 30.1	(17) 12.8	(50) 37.6	(60) 45.1	(6) 4.5	(17) 12.8	(108) 44.8
	女子	(139) 100	(86) 61.9 100	(47) 54.7	(14) 16.3	(18) 20.9	(7) 8.1	(39) 45.3	(16) 18.6	(24) 27.9	(7) 8.1	(39) 45.3	(32) 37.2	(4) 4.7	(11) 12.8	(53) 38.1
産業	製造業	(107) 100	(69) 64.5 100	(32) 46.4	(11) 15.9	(20) 29.0	(6) 8.7	(26) 37.7	(13) 18.8	(25) 36.2	(5) 7.2	(25) 36.2	(33) 55.1	(1) 1.4	(5) 7.2	(38) 35.5
	卸売業 小売業	(102) 100	(58) 56.9 100	(28) 48.3	(9) 15.5	(17) 29.3	(4) 6.9	(23) 33.7	(13) 22.4	(16) 27.6	(6) 10.3	(29) 50.0	(20) 34.5	(3) 5.2	(6) 10.3	(44) 43.1
	サービス業	(171) 100	(92) 53.8 100	(48) 52.2	(18) 19.6	(13) 14.1	(13) 14.1	(37) 40.2	(19) 20.7	(23) 25.0	(13) 14.1	(35) 38.0	(34) 37.0	(6) 6.5	(17) 18.5	(79) 46.2

注 () 内は実数

(附 表 1 0) 性、産業および残業終了時刻別年少者の分布

(%)

		残業あり計	10時 以 前	10時 以 後	不 明
総 数		(380) 100	(240) 63.2	(120) 31.6	(20) 5.3
性	男 子	(241) 100	(159) 66.0	(71) 29.5	(11) 4.6
	女 子	(139) 100	(81) 58.3	(49) 35.3	(9) 6.5
産 業	製 造 業	(107) 100	(91) 85.0	(11) 10.3	(5) 4.7
	卸 売 業 小 売 業	(102) 100	(66) 64.7	(30) 29.4	(6) 5.9
	サービス業	(171) 100	(83) 48.5	(79) 46.2	(9) 5.3

(注) () 内は実数

(附表 1 1) 性、産業および 7 月 1 カ月間、1 カ年間の休日出勤の有無

		休 日 出 勤 あ り 計	7 月 1 ケ		
			7 月 に 休 日 出 勤		
			小 計	1 日 3 日	4 日
総 数		(2 2 0) 1 0 0	(9 3) 4 2.3 1 0 0	(2 0) 8 6.0	(3) 3.2
性	男 子	(1 4 5) 1 0 0	(5 9) 4 0.7 1 0 0	(4 8) 8 1.4	(3) 5.1
	女 子	(7 5) 1 0 0	(3 4) 4 5.3 1 0 0	(3 2) 9 4.1	(一) —
産 業	製 造 業	(5 9) 1 0 0	(2 1) 3 5.6 1 0 0	(1 6) 7 6.2	(2) 9.5
	卸 売 業 小 売 業	(6 6) 1 0 0	(3 3) 4 8.5 1 0 0	(2 9) 8 7.9	(1) 3.0
	サービスマ	(9 3) 1 0 0	(3 9) 4 1.9 1 0 0	(3 5) 8 9.7	(一) —

注 () 内は実数

別年少者の分布

(%)

月 間		年 間				
あ り	7 月 な し	年 間 休 日 出 勤 あ り				年 間 な し
不 明		小 計	日 5 日	6 日 1	不 明	
(10) 10.8	(127) 57.7	(203) 92.3 100	(121) 59.6	(53) 26.1	(29) 14.3	(17) 7.7
(8) 13.6	(86) 59.3	(135) 93.1 100	(76) 56.8	(41) 30.4	(18) 13.3	(10) 6.9
(2) 5.9	(41) 54.7	(63) 30.7 100	(45) 66.2	(12) 17.6	(11) 16.2	(7) 9.3
(3) 14.3	(38) 64.4	(57) 96.6 100	(40) 70.2	(12) 21.0	(5) 8.8	(2) 3.4
(3) 2.1	(35) 51.5	(56) 97.1 100	(39) 59.1	(15) 22.7	(12) 18.2	(2) 2.9
(4) 10.3	(54) 58.1	(80) 86.0 100	(42) 52.5	(26) 32.5	(12) 15.0	(13) 14.0

(附表12)

性別および職業の時期別年少者の分布

(%)

		総 数	男 子	女 子
計		100 (380)	100 (241)	100 (139)
恒常的		15.0 (57)	15.0 (36)	15.1 (21)
時 期 的	小計	40.5 (154)	34.0 (82)	51.3 (72)
	総務	12.4 (47)	7.9 (19)	20.1 (28)
	納期	17.4 (66)	17.3 (43)	13.5 (23)
	決算	2.6 (10)	3.8 (9)	5.8 (8)
	その他	10.5 (40)	9.5 (23)	12.2 (17)
出 来 高 制	小計	2.4 (9)	3.3 (8)	0.7 (1)
	個人	0.8 (3)	0.8 (2)	0.7 (1)
	班	1.6 (6)	2.5 (5)	—
その他		25.3 (96)	27.4 (66)	21.6 (30)
不回答		16.8 (64)	20.3 (49)	10.8 (15)

(注) ()内は実数

(附表13)

性別および休日出勤の時期別年少者の分布

(%)

		総 数	男 子	女 子
計		100 (220)	100 (145)	100 (75)
恒常的		10.9 (24)	10.3 (15)	12.0 (9)
時 期 的	小計	39.1 (86)	40.7 (59)	36.6 (27)
	総務	16.9 (24)	5.3 (12)	16.0 (12)
	納期	19.1 (42)	25.9 (32)	12.3 (10)
	決算	3.6 (8)	3.8 (4)	5.3 (4)
	その他	10.0 (22)	10.3 (15)	9.3 (7)
出 来 高 制	小計	2.3 (5)	3.4 (5)	—
	個人	0.5 (1)	0.6 (1)	—
	班	1.8 (4)	2.8 (4)	—
その他		32.7 (72)	27.6 (40)	42.7 (32)
不回答		15.0 (33)	17.9 (26)	9.3 (7)

(注) ()内は実数

(附表14) 性および残業についての意見別年式者の分布

(%)

	残業あり計	やりたくない					今位ならかまわない					もつと多い方がよい					不回答
		小計	疲勞	自由時間がなくなる	定時におくれる	その他	小計	手とけやながついていない	収入が多い	仕事がおぼろ	その他	小計	手とけやながついていない	収入が多い	仕事がおぼろ	その他	
総数	(380) 100	(105) 27.6 100	(22) 30.5	(64) 81.0	(10) 9.5	(15) 14.3	(141) 37.1 100	(—) —	(45) 31.9	(64) 45.4	(50) 35.5	(19) 5.0 100	(—) —	(7) 36.8	(9) 47.4	(3) 15.8	(115) 30.3
男子	(241) 100	(69) 28.6 100	(24) 34.8	(39) 56.5	(7) 10.1	(10) 14.5	(83) 34.4 100	(—) —	(26) 31.3	(41) 49.4	(26) 31.3	(12) 5.0 100	(—) —	(4) 33.3	(7) 58.3	(1) 8.3	(77) 32.0
女子	(139) 100	(36) 26.0 100	(8) 22.2	(25) 69.4	(3) 8.3	(5) 13.9	(58) 41.7 100	(—) —	(13) 32.8	(23) 39.7	(24) 41.4	(7) 5.0 100	(—) —	(3) 42.9	(2) 28.6	(2) 28.6	(38) 27.3

注1. ()内は実数

2. 重複して回答しているので小計の内訳は100をこえる。

(附表15) 性および休日出勤についての意見別年少者の分布

(%)

	休日出勤あり	や り た く な い					今位ならかまわない					もっと多い方がよい					不 回 答	
		小 計	疲 勞	自 由 な 時 間	定 時 に お け ら れ る	そ の 他	小 計	手 当 が な い と や っ て ゆ け な い	収 入 が 多 い	い 方 が よ い	仕 事 が お お る	ほ え ら れ る	そ の 他	小 計	手 当 が な い と や っ て ゆ け な い	収 入 が 多 い		い 方 が よ い
総 数	(220) 100	(55) 25.0 100	(14) 25.5	(28) 50.9	(4) 7.3	(11) 20.0	(94) 42.7 100	(—) —	(26) 27.7	(39) 41.5	(35) 35.1	(6) 2.7 100	(—) —	(2) 0.9	(4) 1.8	(—) —	(65) 29.6	
男 子	(145) 100	(38) 26.2 100	(11) 28.9	(17) 44.7	(3) 7.9	(7) 13.4	(57) 39.3 100	(—) —	(18) 23.1	(23) 41.1	(15) 26.3	(6) 4.1 100	(—) —	(2) 1.4	(4) 2.7	(—) —	(44) 30.4	
女 子	(75) 100	(17) 22.7 100	(3) 17.6	(11) 64.7	(1) 5.9	(4) 23.5	(37) 49.3 100	(—) —	(10) 27.0	(11) 29.7	(18) 48.6	(—) —	(—) —	() —	() —	(—) —	(21) 28.0	

注1. ()内は実数

2. 重複して回答しているので小計の内訳は100をこえる。

(附表 16) 性および職業、休日出勤についての気かねの有無別年少者の分布

(%)

		残 業						休 日 出 勤					
		も の 計 除 さ れ て い る	気 か ね な い	気 かね ある			不 回 答	も の 計 除 さ れ て い る	気 か ね な い	気かねある			不 回 答
				小 計	少 し	非 常 に				小 計	少 し	非 常 に	
総 数		(245) 100	(134) 54.7	(75) 30.6	(68) 26.9	(9) 3.7	(36) 14.7	(213) 100	(124) 58.2	(57) 26.7	(51) 23.9	(6) 2.8	(32) 15.0
性	男 子	(152) 100	(91) 59.9	(40) 26.3	(35) 23.0	(5) 3.3	(21) 13.8	(146) 100	(86) 58.9	(40) 27.4	(38) 26.0	(2) 1.4	(20) 13.7
	女 子	(93) 100	(43) 46.2	(35) 37.6	(31) 33.3	(4) 4.3	(15) 16.1	(87) 100	(38) 56.7	(17) 25.4	(13) 19.4	(4) 6.0	(12) 17.9
産 業	製 造 業	(121) 100	(74) 61.2	(29) 24.0	(29) 24.0	(一) —	(18) 14.9	(102) 100	(67) 65.7	(21) 20.6	(21) 20.6	(一) —	(14) 13.7
	卸 売 業 小 売 業	(52) 100	(26) 48.1	(19) 36.5	(14) 26.9	(5) 9.6	(8) 15.4	(44) 100	(23) 52.3	(14) 31.8	(13) 29.5	(1) 2.3	(7) 15.9
	サービス業	(72) 100	(35) 48.6	(27) 37.5	(23) 31.9	(4) 5.6	(10) 13.9	(67) 100	(34) 50.7	(22) 32.9	(17) 25.4	(5) 7.5	(11) 16.4

注 () 内は実数

(附表17) 性および労働条件の意見別年少者の分布

	計	給料	休憩時間	残業	労働時間	休日	休日出動	休暇	その他	不回答
総数	(351) 100	(136) 160	(53) 62	(44) 52	(54) 63	(71) 83	(14) 16	(33) 39	(119) 140	(470) 552
男子	(515) 100	(91) 17.7	(29) 5.6	(29) 5.6	(27) 5.2	(34) 6.6	(8) 6.6	(18) 3.5	(61) 11.8	(309) 60.0
女子	(336) 100	(45) 13.4	(24) 7.1	(15) 4.5	(27) 8.0	(37) 11.0	(6) 1.8	(15) 4.5	(58) 17.3	(161) 47.9

註 1人で2つ以上回答しているので計は100をこえる。()内は実数

GAa1/1

8B-4-21



女性と仕事の未来館



00964615