

8-19
no 53

就職を希望する女子高校生に

私の仕事・未来形

● 女子高校生のための就職ガイドブック ●



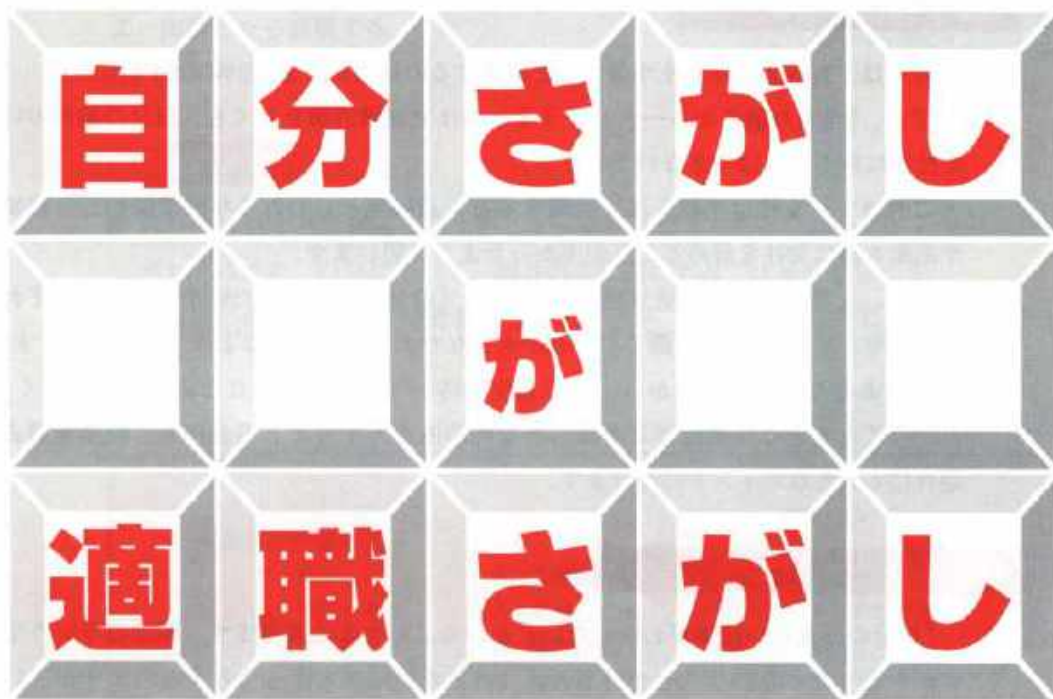
'96

労働省婦人局 / 婦人少年室

就職活動をはじめる前に	1
自分さがしが適職さがし	2
あなた自身のことを考えてみましょう	2
私はなぜ就職するのだろう	2
自分の就きたい仕事 that わからない	2
自分を知るためには	3
最近の女子高校生の就職事情	4
先輩たちは、どんな仕事をしているのでしょうか	4
いま、こんな職場で、こんな仕事で、女性は活躍しています	6
働く青少年が会社を選んだ理由	8
「一般事務職」にかたよりがちな女性の就職	9
相談をしてみよう	10
向井さんからのメッセージ	11
先輩からのメッセージ	12
企業はどんな人材を求めているか	14
希望する仕事の条件をチェックしてみましょう	16
面接では	17
働くときの法律	18
婦人少年室について	20

就職活動をはじめる前に

— はじめての職業生活を自分で納得できる仕事でスタートするために —



社会人となる日に向かってあなたの準備は進んでいますか。

この冊子は女性であるあなたが、あなたにとってもっとも望ましい就職をすることができるよう、就職に向けての準備の参考にしていただくためにつくりました。

以前の女性は就職先も限られていましたが、いまは多くのチャンスが開かれています。

いろいろと可能性がひろがってきている今、あなたが学校の先生のアドバイスに加え、この冊子を通じ、充実した職業生活をおくることができれば幸いです。



あなた自身のことを考えてみましょう

私はなぜ就職するのだろう

今では、女性も「学校を卒業すると就職するのは当たり前」になりました。

でも、「当たり前だから…」ということだけで就職活動をして、自分の納得のいく仕事に就くことはできないでしょう。

これまで、女性は学校を出て就職すると、適齢期といわれる年齢で結婚し、結婚や出産を機に会社を辞めることが多かったように思います。

でも、女性の生き方は随分変わりました。「自分はどう生きたいか」を考え、それを選び取っていく中で、「働く」ことが大きなウエイトを占めるようになっていきます。

若いあなたには、これから、長い人生が待っています。あなたの生涯に「働く」ということをどう位置付けるかは、あなたの生き方を考える場合にも、職業を選ぶ場合にも大きなポイントになります。

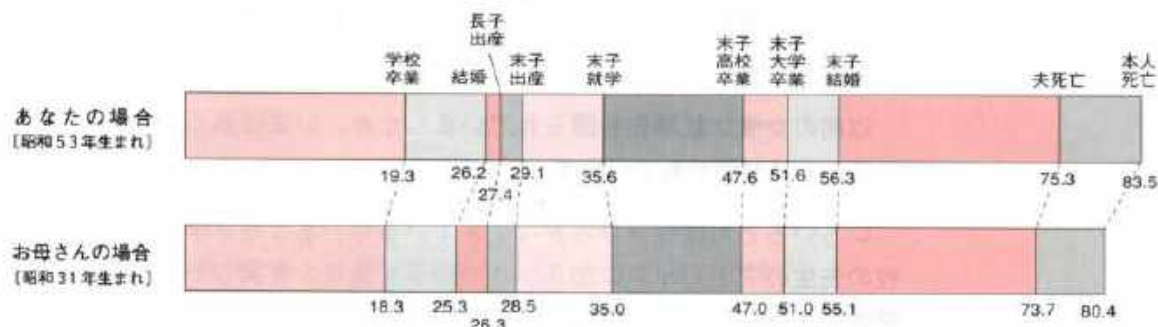
自分の就きたい仕事が見つからない

「自分の就きたい仕事が見つからない」ということをよく聞きます。私はこういう生きかたをしたいということが分かれば、就きたい仕事もはっきりするのですが、いろいろと考えてみても、社会に受け入れられる現実的なことなのか、自分に向いていることなのか、第一、その力が自分にあるのかさえも分かりません。

そうなのです。自分がわからないのです。そして、その「自分をさがす」ことが、自分に納得の行く仕事「適職」をさがすことなのです。

女性のライフサイクル

図-1 我が国女性のライフ・サイクルのモデル



注) このモデルの出生年は、昭和31年、43年の平均初婚年齢から逆算し、昭和43年生まれのモデルを基に、昭和53年生まれの平均余命と合成し、作成した。

資料出所：厚生省「人口動態統計」、「簡易生命表」、「出産力調査」、文部省「学校基本調査」

あなたはどのタイプ？

- ア 結婚しても、出産しても仕事を続ける
- イ 結婚や出産で一時家庭に入り、子供が大きくなってから再び働く
- ウ 結婚したら退職する
- エ 出産したら退職する
- オ 全く考えていない

自分を知るためには

- 自分の性格や一番興味を持てること、感動を覚えること、得意なことなどを書きだしてみたり、自分について、周りの人に聞いてみてはどうでしょう。
- また、いろいろな職業や働き方を知ることが、自分を知ることにとっても役にたちます。

◆ あなたの性格は？

- | | | |
|----------|----------|------------|
| ア 明るい | イ 几帳面 | ウ 協調性がある |
| エ 根気がある | オ 好奇心が強い | カ 工夫するのが好き |
| キ 世話好き | ク 注意深い | ケ 気さく |
| コ 機転がきく | サ 積極的 | シ 落ちついている |
| ス 責任感がある | セ 指導力がある | |

◆ 趣味は？

- | | | | | |
|----------------|---|---|---|---|
| ア スポーツ（スポーツ観戦） | （ | ） | （ | ） |
| イ 楽器演奏（音楽鑑賞） | （ | ） | （ | ） |
| ウ 絵を描くこと（絵画鑑賞） | | | | |
| エ 読書 | | | | |
| オ その他 | （ | ） | （ | ） |

◆ 社会活動の経験は？

- ア 生徒会活動
- イ ボランティア活動
- ウ 子供会活動
- エ 清掃などの奉仕活動
- オ その他

◆ これまでに一番感動したこと

（ ）

《 レディネステスト（適性検査）は、もう済みましたか？ まだの方は、先生に相談してください 》



最近の女子高校生の就職事情

先輩たちは、どんな仕事をしているのでしょうか？

平成7年3月に高校を卒業した女子の23.4%、男子の27.9%が就職しています。

▼ 女子高校生の就職先を産業別にみると

卸売・小売業、飲食店、製造業、サービス業が8割以上となっています。

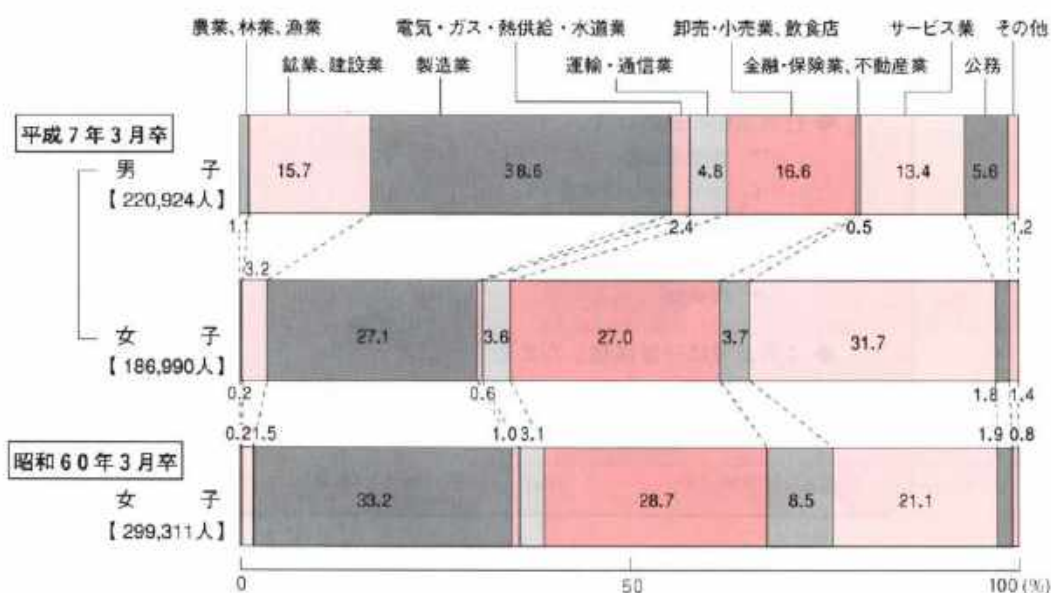
10年前と比べてみましょう。

サービス業が多くなり、製造業、卸売・小売業、飲食店は少なくなっています。

金融・保険業、不動産業に就職する人の割合も半分になっています。

▼ 男子は製造業が約4割となっています。

図ー2 高等学校卒業者の男女別及び産業別就職状況



資料出所：文部省「学校基本調査」



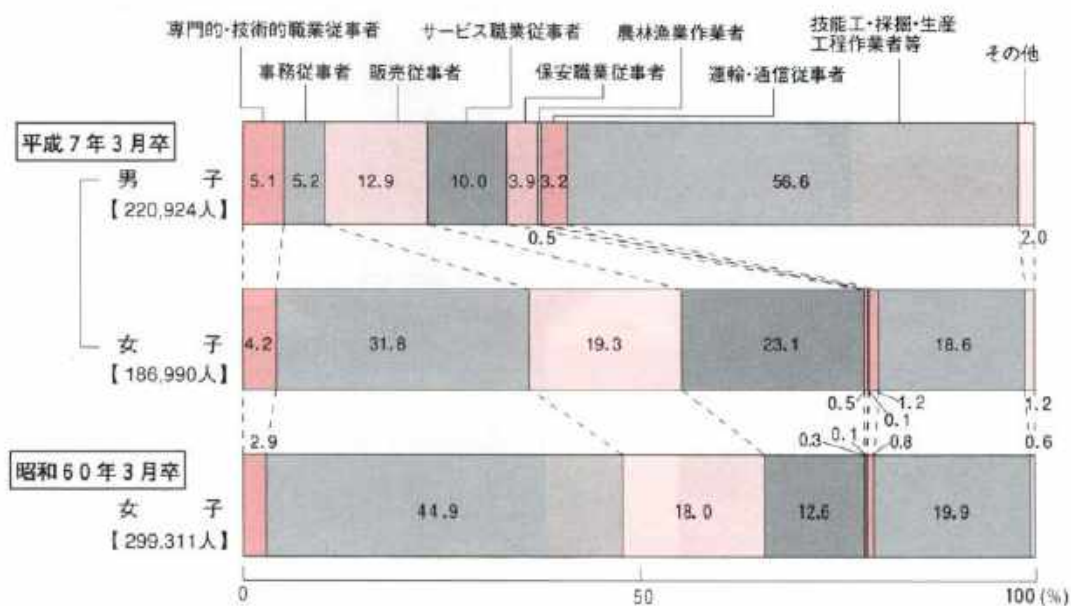
▼職業別にみると、女性は事務職が31%と最も多くなっていますが、最近では事務職全体の数が減少してきています。

販売や各種の専門的職業など、いろいろな仕事に就く人が増えています。

▼男性は、技能工等が5割を超えています。



図-3 高等学校卒業生の男女別及び職業別就職状況



資料出所：文部省「学校基本調査」



▼いま、こんな職場で、こんな仕事で女性は活躍しています▼



飼育員

自動車教習所指導員



カーデザイナー



駅員（改札係）

設計士



マーシャラー



船長



麻薬探知犬訓練士

▼ いま、こんな職場で、こんな仕事で女性活躍しています ▼



鉄道運転士



セスナ機操縦士



溶接工

大工



鉄道車掌



カメラマン



機械修理、点検、改造



夢の島マリーナ管理係

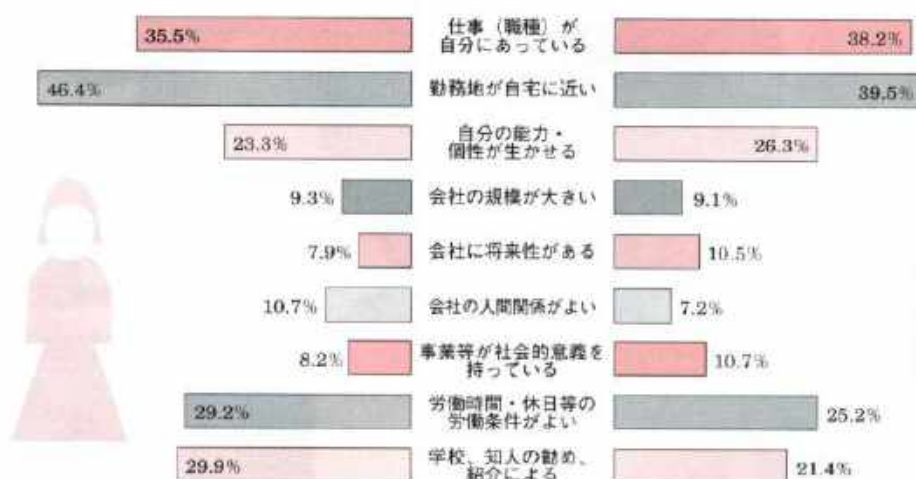


働く青少年が会社を選んだ理由

現在働いている青少年が、現在の仕事を選んだ理由は、「勤務地が自宅に近い」が最も多く（特に女性が多い）、「会社に将来性がある」などは低くなっています。



図－４ 働く青少年が現在の仕事を選んだ理由



資料出所：（社）日本勤労青少年団体協議会「勤労青少年に関する調査」（平成 7 年 11 月）
注）勤労青少年＝民間企業に働く年齢 15 歳～おおむね 30 歳までの労働者



「一般事務職」にかたよりがちな女性の就職

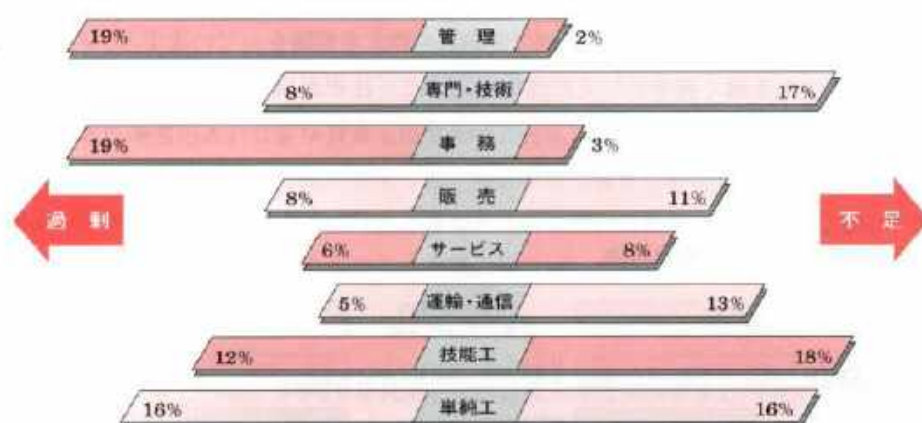
高校を卒業して就職を希望する人の就職率が、だんだん低くなり、特に女性に厳しくなっている部分があります。

これは、事務の機械化や合理化により、女性の希望が多い「一般事務職」そのものの求人が少なくなっていることが、理由の1つとして考えられます。

現在

事務職の人数が多すぎると考えている企業が、不足していると考えている企業を上回っています。平成9年ごろについても、事務職の減少を予測する企業（3割）が、増加を予測する企業（1割）を上回っています。

図一 職種別労働者の過不足状況判断



資料出所：労働省「経済動向調査」（平成6年11月）

職場の変化や実態をよく知り、また、これまでの「女性らしい仕事」とか「女性向き」の仕事にとらわれず、「自分の仕事」を選びましょう。



相談をしてみよう

高校を出て就職しても短い期間で職場をかえる人もいます。転職には様々な理由があり、仕事をかえること自体否定するものではありません。でも、周りに流されて会社を決めたものの、自分向きの仕事でなかったというのがその理由だったとすればそれは残念なことだと思います。

あなたの学校には就職の相談にのってもらえる所があるはずです。高校主催の職場見学の機会があれば積極的にそれに参加するのがよいでしょう。とりわけ女性にとって、男性に比べ女性を不利に扱う企業が一部ではまだ残っていて、そのために働き続けられないとか働く意欲が減退したというようなことになるかもしれません。

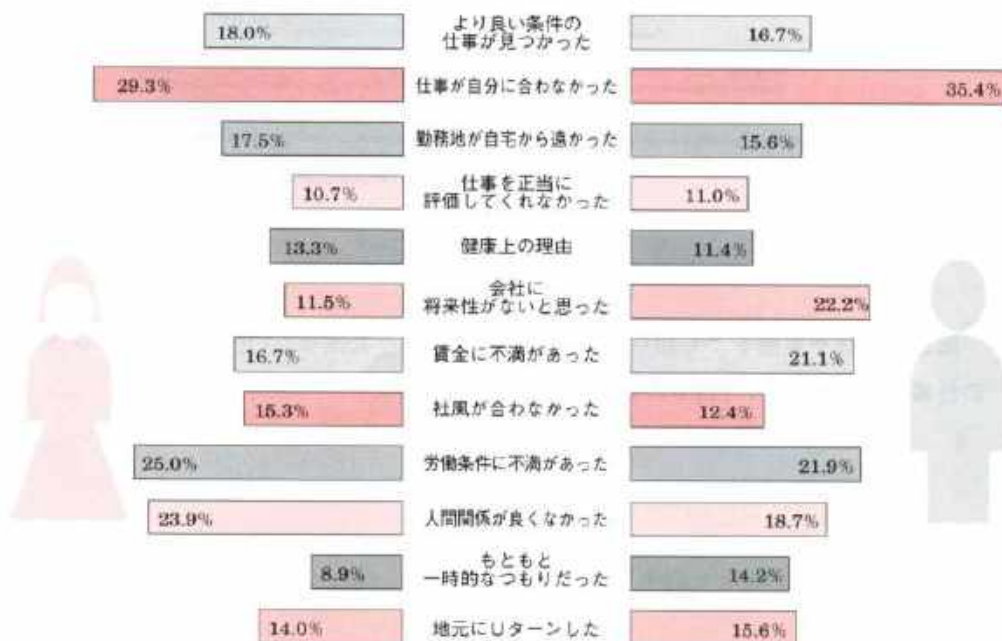
先生や先輩の女性からも情報をとって、そのようなことがあった会社は受けないとか婦人少年室（P.20参照）に相談するのも一つの方法です。就職した高校生の8割が経由する高校の就職課やハローワーク（公共職業安定所）からも積極的に情報やアドバイスが得られます。

自分自身で十分考えてみたら先生や両親とも相談しましょう。

高校を出て就職した人のうち1年間で2割近くの人が転職をしています。

転職経験のある働く青少年にその理由を聞くと「仕事が自分に合わなかった」、「労働条件に不満があった」が男女とも多くなっていますが、女性の場合「人間関係が悪くなかった」も多くなっています。

図-6 働く青少年の転職理由



資料出所：（社）日本勤労青少年団体協議会「勤労青少年に関する調査」（平成7年11月）

向井さんからの メッセージ



● 宇宙飛行士 向井 千秋 ●

宇宙飛行士になろうと思ったのは32歳の時でした。それまでは、宇宙に日本人が行ける時代ではなかったですから、新聞で、日本人宇宙飛行士の募集記事を見て、日本人も宇宙に行ける時代になったのかとびっくりしました。パイロットではなく科学技術者、研究者を募集していたので、それから宇宙とはどういうところかな、行けたらいいなと思い始めたのです。私は子供の頃から好奇心が強く、自然科学に興味がありました。いろいろなことを考えるのが好きで、無重力状態での実験などもすごく魅力がありました。

今回の宇宙飛行では、いろいろなことを感じたのですが、その中でも、特に一人ではできないことでも、チームワークでやれば何事もできるのだということです。皆さんは、宇宙飛行士にしか目が行かないかもしれませんが、元気に送り出し、いい仕事をさせるために地上では何千人もの人が働いているのです。そういう人とチームワークをとって仕事のできたのが私の人生の宝でした。

宇宙飛行士に決まった時に、マスコミの人から「日本人初の女性宇宙飛行士と書かれることをどのように思いますか？」と聞かれました。私は女性であることを意識して仕事をしてきたことはないけれど、私が女性宇宙飛行士と言われることで、これまで殻を破ることのできない女性たちが自分達もできるんだと思ってくれるのなら、それはすごくいいことだと思うと答えました。

私の夢が実現できたのは、1960年代頃、社会に進出する女性がまだパイオニア的存在であった時代を経て、80年代には男性の分野に女性が進出することを受け入れるような土壌ができていたからで本当に幸運だったと思います。次の世代の女性たちはもっといろいろなことができることになるでしょう。



90年代は、男、女、日本人、外国人でない、ひとりの人間として自分が置かれた立場の中で何がやれるのかが問われる時代になっているのではないのでしょうか。人間が人間として人間らしい生き方をしていく中で、女性や男性そして日本人としての良さを見つけていける時代となっていくと思います。

(写真は宇宙開発事業団提供)

先輩からの メッセージ



私は大型運転手志望でした。

どこの会社に電話しても「女性はねー」が最初の言葉でした。

でも今の会社は私のやる気を認めてくれました。この会社に迷惑をかけないように事故を起こさないことを心掛けています。たとえ同じ事故でも「やっぱり女の運転手か」と言われますから。

長距離だって運転できる、シートカバー^①なんて練習すればあのくらいと思っていました。体力の差は間違いなくあって、肩や腰は痛いし、タイヤ交換にしても自分一人ではナットをはずすこともできません。だから自分のできる範囲で仕事を見つけて、がんばることにしました。

私は、8時から5時までと残業がないので、仕事の後の空いた時間にいろいろな免許をとっておこうと思っています。

今はまだ女性が少ない職場だけれど、何年か先、女性も大型車やトレーラーに気軽に乗れる時代が来るかもしれないし、独身で身軽な今を大切に自分の可能性を信じて、やりたいことにチャレンジしていくつもりです。

注) 雨や落下防止のためにかける荷台のカバー。最近はバン型の車が多くなり、シートカバーを必要とする車は少なくなっているが、かけるには体力と技術が必要とする。

Message for you

大人への分岐点

高校を出てすぐ就職した私の1年間は、失敗の連続、怒られっぱなしで、「こんなはずではない」とおちこんでいる時、先輩の励ましで、やっと「自分はこんなものなんだ」と思えたとき、とても気持ちが楽になったのを覚えています。5年たった今、本当の社会人としてのスタートは、そこからはじまったと感じています。

社会人になれば、勉強しなくてもいいと思っていたのに、かえって学ぶべきことが多いのに驚きました。学んだことが、すぐ仕事とつながっていく面白さは、やり甲斐さえ感じられました。

上司に「報酬をいただいている限り、プロになれ」といわれ、「すぐになれるわけではない」と反発したものの、スーパーで痛んだ品物を買わされ「お金を払っているのに」と悔しい思いをした時「報酬をもらうということの責任の重さ」に気づきました。

いろいろの経験を積み中で、本当の職業人になるというのは、主観的ではなく「客観的なものの見方ができる」ことだということ、そして、初めて「社会」の輪の中に入って行けるんだとわかりました。

そういう意味で「就職」は、大人への分岐点だったと感じています。



企業は どんな人材を求めているか

Interview

A社より

食料品製造業

全国から、毎年200名位新規高卒を採用していますが、そのほとんどが女性です。欠員補充のための採用です。

ほとんど全員工場に配属されて、まず座学として、会社の組織やきまりなど1週間位の研修を受けます。その後3カ月ほどはOJTで、先輩が指導します。女性は半製品になってから包装までを中心に受け持っていますが、女性の能力の有効発揮という意味では、女性の仕事を固定的に考えずに開発し、女性の仕事をもっと広げていこうというのが会社の方針で、そのためにロボット化などが考えられています。

最近のかつては男性が特別な班を作っていた機械の保全や修理に従事するような女性も出ています。

採用試験は、筆記試験のほか、適性や運動能力、学校推薦などを総合的にみます。面接の時には、まず、明るさを中心にみます。1年以内に退職するのは、友達がいらない子が多い。クラブ活動に積極的であることも重要です。

一人前になるためには、何と言っても、プラス思考、前向きに考える訓練が必要です。友達を大事にする

ことで仕事も楽しくできるのです。

自分一人で考え込まずに、相談できるいい先輩、いい上司を見つけることも重要です。

健康が第一、立ち作業で足が疲れるので、スポーツをしていた方がいいと思います。

また、生き方、目標を見つけにくい時代です。特に都会に出てくると誘惑も多い。人生に対する目標を、将来家庭を持つことまで含めて長期的に考えてほしいと思います。

短期に離職してしまう人の場合、現場の仕事自体が嫌いなケースが多く、親や学校の勧めで入社し、職業選択自体を間違えているようです。

現在、勤続年数は4年位で、定着率が低いのが悩みです。そのために、福利厚生に力をいれ、特に独身寮は個室中心に作り直しています。

今後、若年労働力は減少します。高卒者を大量に採用する時代はいずれ終わります。一人一人の女性の能力を生かし、定着率を高めていくことが必要だと思っています。

B社より

流通業

流通業なので、販売が仕事の基本です。高卒も大卒も採用はすべて販売職です。

従来から男女の枠を設けず採用しており、今年は700名の新規採用者のうち、400名が高卒で、男女半々の結果になっております。男女、学歴、国籍、障害があるかどうかで差別はしません。人権を尊重し、機会を均等にする方針です。

全員を販売職として採用するのは、現場が一番大事であり、接客の経験が仕事の基本となるからです。

販売をするに当たって大切なものは誠実さ、明るさ、相手の立場に立てることなどです。販売員の笑顔、親しみ、明るさといった販売員の人柄が商品に付加価値をつけることとなるので、基本的なマナーを身につけてほしいし、面接時には大いにアピールしてほしいと思います。

企業での仕事は分業が基本で、チームワークがとれなければだめです。チームワークは仲間の弱点を補い、自分の良いところを引き出してもらえ、組織力が大きくアップします。

また、自分勝手は許されない、ルール（チームとしての約束事）が守れなければなりません。採用す

る場合には、その人が優秀かどうかではなく、入社して活躍できるかどうかという観点でみています。

入社後は、最初に3泊4日の合宿訓練で、基本的な人権とは何か、差別をしないとはどういうことか体験学習をした後、3カ月間売り場に仮配属させ、そこで、接客業務のOJTを中心に、陳列、発注業務も体験してもらいます。その後、売り場が決まり、接客技術、技能教育期間が9カ月あります。

当社では複線型人事コースを採っており、仕事の内容ではなく、勤務地でナショナル、エリア、ストアの3コースに分けており、高卒は入職時にはエリア群に入るが、20歳になればナショナル社員を選ぶことも可能です。現在700名の女性が管理的立場にあり、男女、学歴に関係なく昇進します。

勤続年数も長く、高校生の皆さんには、大いに期待しています。伸び伸びと働いてほしいし、消費者としての新鮮な目を失わないでほしいと思います。



希望する仕事の条件をチェックしてみましょう

★ どんな仕事がしたいですか

第1希望

第2希望

★ どんな事業内容の会社がいいですか

第1希望

第2希望

★ 通勤時間(場所)は

片道(乗り物)

時間 分 (周辺)

★ 勤務時間

時 ~ 時 (1日 時間くらい)

★ 残業は

月 時間くらいであればする

★ 休みについての希望

週休 (日)

夏期休暇・年末年始休暇等 (日)

★ 最低どれくらいの賃金が欲しいですか

月 円くらい(月給・日給・その他)

(参考 平成6年調べ 新規高卒者の平均初任給 女子14万5千円、男子15万4千円)



— 持っている資格や特技を整理しておき、自分をアピールしよう —

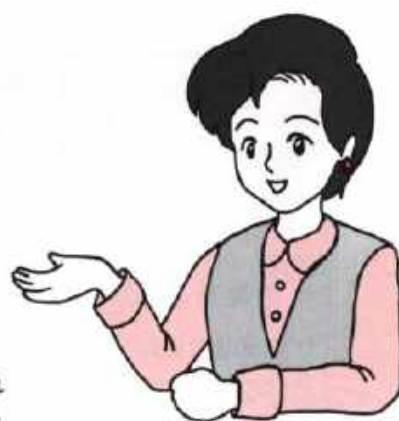
ア 資格

- | | | | |
|------------|-----------|----------|----------|
| a 珠算 (級) | b 簿記 (級) | c 外国語 | d 車の運転免許 |
| e オートバイの免許 | f ワープロ操作 | g パソコン操作 | h 書道 |
| i () | j () | | |

イ 特技等

- | | | | | |
|-----------|-----|-----|-----|-----|
| a スポーツ | () | () | () | () |
| b 楽器の演奏等 | () | () | () | () |
| c クラブ活動経験 | () | () | () | () |
| d 社会活動 | () | () | () | () |
| e その他 | () | () | () | () |

面接では



いよいよ面接です。どこの会社でも面接をします。それだけ重要なものです。少し緊張するかもしれませんが、心配はいりません。お互いに相手のことをよく知ることができるよい機会と思ってください。相手方は、あなたについて短時間でたくさんのことを知ろうとします。あなたも知りたいことがあれば、きちんと質問しましょう。

1. 面接準備のチェックポイント

① 服装について…

まず、清潔であることが第一です。
相手に不快な印象を与えないよう、服装、身なりに気配りしましょう。

② 持ち物について…

履歴書・印鑑は持ちましたか？忘れないよう準備しておきましょう。

③ その他…

面接場所、連絡先はわかっていますか。指定された時間のだいたい10分前ぐらいに着く程度の余裕が必要です。もし、遅れてしまいそうな時は、早めに電話連絡をし、「何時何分までに行けます。」とハッキリ言いましょう。

2. 面接のチェックポイント

① 相手の顔を見て話そう…

ほとんどの人事担当者は、一番最初に目を見ていると言っています。ですから、面接場所に入ってもキョロキョロしたり、相手方と目が合ってもそらしたりしないよう心がけましょう。

② 応答はハッキリと…

相手の質問に対しては、ハッキリとした口調で答えましょう。

③ 自分を売り込もう…

面接は、相手进行评估する重要なものです。自分のことを高く評価してもらうためには、自己アピールも必要です。この会社に入りたい、という積極的な姿勢を態度やことばで理解してもらえるよう心がけましょう。

3. 面接でよくでる質問

① 志望理由…

会社のどういう点が気に入ったかを、自分なりに述べましょう。できれば、前もって会社について調べておきたいものです。

② 当社で何をしたいか…

会社としては、会社に入ってから夢や希望を抱いている人を採用したほうが会社の発展にもなりますし、メリットが大きいといえます。何をしたいのか、ハッキリ言いましょう。

③ 最後にでる質問…

相手のほうから、「何か質問は？」と聞かれます。わからないことがあれば、積極的に聞いておきましょう。

働くときの法律

<労働基準法>

労働基準法は、賃金や労働時間、休暇等、働く人にとって基本的な労働条件を決めているとても重要な法律です。

また、産前産後休暇（出産関係の休暇）や残業や深夜業など、女性だけの特別な規程も定められています。

たとえば

- ・労働時間は、1日8時間、1週40時間と定められています。
また、女性には、残業時間や深夜業に一定の制限があります。
- ・賃金は、現金で、直接本人に支払われなければなりませんし、「女性だから」という理由だけで、賃金額等で男性と差をつけてはいけなしと決められています。
- ・有給休暇は、6ヵ月以上続けて勤めれば、10日が与えられることになっています。
- ・産前6週間、産後8週間の産前産後休暇が認められています。

なお、育児をする必要のある人や老親などを介護する必要のある人のためには、「育児・介護休業法」で休業が認められています。



<男女雇用機会均等法>

男女雇用機会均等法は、職場で女性が不利な取扱いを受けることのないよう、募集や採用から定年・退職までのいろいろな場面で、事業主が守らなければならないことなどが決められています。

■募集・採用

募集・採用に当たって、次のようなことは認められません。

- 「男子のみ募集」や「男子歓迎」
- 「高卒男子5名、女子3名募集」
- 「正社員募集—男子25才まで、
女子20才まで」
- 「男女募集ただし女子は自宅通勤に限る」



■配置・昇進

配置・昇進に当たって、次のようなことは認められていません。

- 「営業には女性はずけない」
- 「女性は、40才以上は、出向社員にする」
- 「女性は、管理職にはしない」
- 「女性は、係長までしか昇進させない」



■教育訓練

初任者研修、などは男女でちがう取扱いをしてはいけないことになっています。

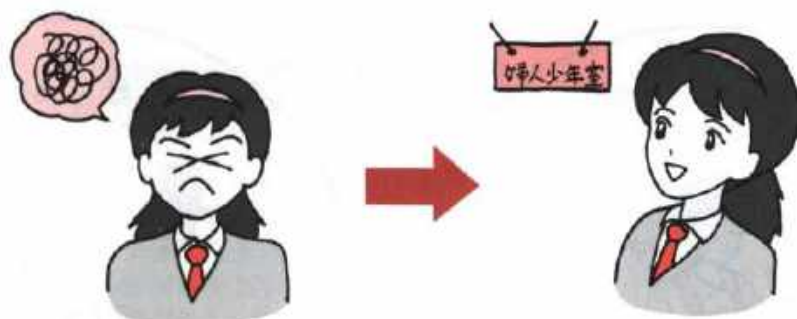


■定年・退職・解雇

男性60才、女性55才などの定年は、法律に違反します。

女性は出産したら退職することなどという取り決めをしてはいけないことになっています。

結婚や妊娠・出産を理由に女性を解雇してはいけないことになっています。



就職や仕事で、女性が不利に取扱われたような場合には
婦人少年室へ相談に行きましょう

(P.20 を見てください)

婦人少年室について

婦人少年室は、労働省の出先機関で、全国の都道府県の県庁所在地にあります。働く女性が、いきいきと働けるよう、また、女性も男性も仕事と家庭を両立させ、安心して働き続けることができるような環境づくりを進めています。

あなたが、求職活動や職場で、男女差別にあったり、困った問題が起きたら相談して下さい。きっと力になるはずです。



参 考 資 料

婦人少年室の所在地一覧（婦人少年室は、労働省の出先機関であり、働く女性をめぐる様々な問題についての相談等を行っています。）

都道府県名	郵便番号	所 在 地	電話番号
北海道	060	札幌市北区北8条西2丁目1番1号 札幌第1合同庁舎	011 - 709 - 2715
	030	青森市新町2丁目4番25号 青森合同庁舎	0177 - 35 - 1033
青森県	020	盛岡市内丸7番25号 盛岡合同庁舎	0196 - 22 - 4645
	983	仙台市宮城野区鉄砲町1番地 仙台第4合同庁舎	022 - 299 - 8844
宮城県	010	秋田市山王7丁目1番3号 秋田合同庁舎	0188 - 62 - 6684
	990	山形市緑町1丁目5番48号 山形地方合同庁舎	0236 - 24 - 8228
山形県	960	福島市霞町1番46号 福島合同庁舎	0245 - 36 - 4609
	310	水戸市北見町1番11号	029 - 221 - 3915
茨城県	320	宇都宮市明保野町1番4号 宇都宮第2地方合同庁舎	028 - 633 - 2795
	371	前橋市大手町1丁目1番3号	027 - 231 - 5136
栃木県	336	浦和市岸町5丁目8番13号	048 - 822 - 4273
	260	千葉市中央区中央4丁目11番1号 千葉第2地方合同庁舎	043 - 221 - 2307
千葉県	112	文京区後楽1丁目7番22号	03 - 3814 - 5372
	231	横浜市中区北仲通5丁目57番地 横浜第2合同庁舎	045 - 211 - 7380
神奈川県	951	新潟市川岸町1丁目56番地	025 - 266 - 0047
	930	富山市牛島新町11番7号 富山合同庁舎	0764 - 32 - 2740
富山県	920	金沢市西念町103街区12番地 金沢駅西合同庁舎	0762 - 31 - 3086
	910	福井市春山1丁目1番54号 福井春山合同庁舎	0776 - 22 - 3947
福井県	400	甲府市美咲1丁目2番13号	0552 - 52 - 6779
	380	長野市旭町1108番地 長野第1合同庁舎	026 - 234 - 7817
長野県	500	岐阜市金竜町5丁目13番地 岐阜合同庁舎	058 - 245 - 3046
	420	静岡市追手町9番50号 静岡地方合同庁舎	054 - 252 - 5310
静岡県	460	名古屋市中区三ノ丸2丁目5番1号 名古屋合同庁舎第2号館	052 - 951 - 4191
	514	津市島崎町327番2号 津第2地方合同庁舎	0592 - 28 - 2782
愛知県	520	大津市御幸町6番6号	0775 - 23 - 1190
	604	京都市中京区両替町通御池上ル金吹町451番地	075 - 241 - 0504
京都府	540	大阪市中央区大手前4丁目1番67号 大阪合同庁舎第2号館	06 - 941 - 4647
	650	神戸市中央区波止場町1番1号 神戸第2地方合同庁舎	078 - 332 - 7045
大阪府	630	奈良市法蓮町387番地 奈良第3地方合同庁舎	0742 - 36 - 1820
	640	和歌山市中之島2249番地	0734 - 22 - 4743
和歌山県	680	鳥取市東町2丁目302番地 鳥取第2地方合同庁舎	0857 - 22 - 3249
	690	松江市東朝日町76番地 労働総合庁舎	0852 - 31 - 1161
鳥取県	700	岡山市下石井町1丁目4番1号 岡山第2合同庁舎	086 - 224 - 7639
	730	広島市中区上八丁堀6番30号 広島合同庁舎2号館	082 - 223 - 2878
岡山県	753	山口市中河原町6番16号 山口地方合同庁舎2号館	0839 - 22 - 8017
	770	徳島市徳島町城の内6番6号 徳島地方合同庁舎	0886 - 52 - 2718
徳島県	760	高松市天神前5番12号	0878 - 31 - 3762
	790	松山市若草町4番地3 松山若草合同庁舎	0899 - 35 - 5222
香川県	780	高知市鷹匠町2丁目1番42号	0888 - 72 - 2598
	812	福岡市博多区博多駅東2丁目11番1号 福岡合同庁舎	092 - 411 - 4894
愛媛県	840	佐賀市駅前中央3丁目3番20号 佐賀第2合同庁舎	0952 - 32 - 7150
	852	長崎市岩川町16番16号 長崎合同庁舎	0958 - 44 - 4384
高知県	860	熊本市二の丸1番2号 熊本合同庁舎	096 - 352 - 3865
	870	大分市新川町2丁目1番36号 大分合同庁舎	0975 - 32 - 4025
福岡県	880	宮崎市橘通東3丁目1番22号 宮崎合同庁舎	0985 - 25 - 5531
	892	鹿児島市山下町13番21号 鹿児島合同庁舎	0992 - 22 - 8446
鹿児島県	900	那覇市久米2丁目30番1号	098 - 868 - 4380

