

海外婦人勞働資料第九号

8-12

女子公務員の雇用に関する各國の規定（抄）

國際勞働事務局發行

『法と婦人勞働』（一九三九年）より

勞働省婦人少年局



四

名

任

用

進

級

報

結

婚

母

休

職

母

休

職

母

休

職

◎ アメリカ合衆国

憲法として女子は連邦政府の各部門に任用せられ得る。任用試験は男女に同一条件。

③ 憲法に賦権により性について適不適を向うとされることがある。

△ 試験制度

○ イリノイ州は、その取決の性差他性性に限定する。

○ ニューヨーク州は、試験を同性に限定する。

○ アルカンサス州は、試験を同性に限定する。

○ インディアナ州は、試験を同性に限定する。

○ イリノイ州は、試験を同性に限定する。

○ アルカンサス州は、試験を同性に限定する。

○ インディアナ州は、試験を同性に限定する。

○ イリノイ州は、試験を同性に限定する。

○ アルカンサス州は、試験を同性に限定する。

○ インディアナ州は、試験を同性に限定する。

○ イリノイ州は、試験を同性に限定する。

○ アルカンサス州は、試験を同性に限定する。

○ インディアナ州は、試験を同性に限定する。

○ イリノイ州は、試験を同性に限定する。

○ アルカンサス州は、試験を同性に限定する。

○ インディアナ州は、試験を同性に限定する。

○ イリノイ州は、試験を同性に限定する。

○ アルカンサス州は、試験を同性に限定する。

○ インディアナ州は、試験を同性に限定する。

○ イリノイ州は、試験を同性に限定する。

○ アルカンサス州は、試験を同性に限定する。

○ インディアナ州は、試験を同性に限定する。

○ イリノイ州は、試験を同性に限定する。

○ アルカンサス州は、試験を同性に限定する。

○ インディアナ州は、試験を同性に限定する。

○ イリノイ州は、試験を同性に限定する。

◎ アルゼンチン

性的差別待遇なし

全

上

全

上

特

現

定

なし

男

女

同

差

別

特

遇

なし

◎ オーストラリア

女子は一般に下級に雇はれている。電話手、タイピスト等。

一般に女子は男子のようには雇はれていない。電話手、タイピスト等は男子より低い。

○ コモンウェルスは、結婚して公務から退き、又二、三年勤続後は大にオーストラリアに在る限り、長休職の資格は男子より低い。

○ クイーンズランドは、鉄道に従事する者は大部分、内務省であるが、内務省の職員の下に在る限り、長休職の資格は男子より低い。

○ ニューサウスウェールズは、以下、期間無給で休むことができる。

○ ニューサウスウェールズは、以下、期間無給で休むことができる。

○ ニューサウスウェールズは、以下、期間無給で休むことができる。



○ウィットリヤリ法律とは何ら制限ないが、事実上女子は高級なジョシモンには任用されない。  
○西オーストラリアリ事実は女子は各部門の行政的地位には雇はれていない。  
○ニューサウスウェールズ行政的私務に女子を雇ふについて制限はない。  
主として、医療事務員、速記者、タイピスト、裁縫婦、看護婦等、  
○クイーンズランド女子は男子と同件で多くの公に就いてゐる、但し鉄道には主として事務員、掃除人、同番時である。  
○南オーストラリアリ男女同条件、性的差別待遇なし、多数の婦人判事がある。

○ウィットリヤリ法律とは何ら制限ないが、事実上女子は高級なジョシモンには任用されない。  
○西オーストラリアリ事実は女子は各部門の行政的地位には雇はれていない。  
○ニューサウスウェールズ行政的私務に女子を雇ふについて制限はない。  
主として、医療事務員、速記者、タイピスト、裁縫婦、看護婦等、  
○クイーンズランド女子は男子と同件で多くの公に就いてゐる、但し鉄道には主として事務員、掃除人、同番時である。  
○南オーストラリアリ男女同条件、性的差別待遇なし、多数の婦人判事がある。

○ウィットリヤリ法律とは何ら制限ないが、事実上女子は高級なジョシモンには任用されない。  
○西オーストラリアリ事実は女子は各部門の行政的地位には雇はれていない。  
○ニューサウスウェールズ行政的私務に女子を雇ふについて制限はない。  
主として、医療事務員、速記者、タイピスト、裁縫婦、看護婦等、  
○クイーンズランド女子は男子と同件で多くの公に就いてゐる、但し鉄道には主として事務員、掃除人、同番時である。  
○南オーストラリアリ男女同条件、性的差別待遇なし、多数の婦人判事がある。

○ウィットリヤリ法律とは何ら制限ないが、事実上女子は高級なジョシモンには任用されない。  
○西オーストラリアリ事実は女子は各部門の行政的地位には雇はれていない。  
○ニューサウスウェールズ行政的私務に女子を雇ふについて制限はない。  
主として、医療事務員、速記者、タイピスト、裁縫婦、看護婦等、  
○クイーンズランド女子は男子と同件で多くの公に就いてゐる、但し鉄道には主として事務員、掃除人、同番時である。  
○南オーストラリアリ男女同条件、性的差別待遇なし、多数の婦人判事がある。

○ウィットリヤリ法律とは何ら制限ないが、事実上女子は高級なジョシモンには任用されない。  
○西オーストラリアリ事実は女子は各部門の行政的地位には雇はれていない。  
○ニューサウスウェールズ行政的私務に女子を雇ふについて制限はない。  
主として、医療事務員、速記者、タイピスト、裁縫婦、看護婦等、  
○クイーンズランド女子は男子と同件で多くの公に就いてゐる、但し鉄道には主として事務員、掃除人、同番時である。  
○南オーストラリアリ男女同条件、性的差別待遇なし、多数の婦人判事がある。

○ウィットリヤリ法律とは何ら制限ないが、事実上女子は高級なジョシモンには任用されない。  
○西オーストラリアリ事実は女子は各部門の行政的地位には雇はれていない。  
○ニューサウスウェールズ行政的私務に女子を雇ふについて制限はない。  
主として、医療事務員、速記者、タイピスト、裁縫婦、看護婦等、  
○クイーンズランド女子は男子と同件で多くの公に就いてゐる、但し鉄道には主として事務員、掃除人、同番時である。  
○南オーストラリアリ男女同条件、性的差別待遇なし、多数の婦人判事がある。

るるるる



| 國名      | 住用                                         | 進級                                      | 報酬                            | 結婚後の地位の保持              | 母主休暇     | 退職の條件 |
|---------|--------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------|------------------------|----------|-------|
| ○オーストリア | 公帳<br>あが制<br>りの取<br>事業<br>に便<br>て電         |                                         | (1) 一約<br>(2) 一約<br>ては、<br>の命 | (1) 一約<br>(2) 一約<br>の命 | 一約<br>の命 |       |
| ○ベルギー   | △る女は<br>ト郵便<br>電手<br>若務<br>交員<br>換手<br>手とス | さつ定<br>同全<br>一て<br>休の<br>件取<br>にる<br>男在 | (1) 一約<br>(2) 一約<br>の命        | (1) 一約<br>(2) 一約<br>の命 | 一約<br>の命 |       |
| ○フランス   | △る女は<br>ト郵便<br>電手<br>若務<br>交員<br>換手<br>手とス | さつ定<br>同全<br>一て<br>休の<br>件取<br>にる<br>男在 | (1) 一約<br>(2) 一約<br>の命        | (1) 一約<br>(2) 一約<br>の命 | 一約<br>の命 |       |
| ○ドイツ    | △る女は<br>ト郵便<br>電手<br>若務<br>交員<br>換手<br>手とス | さつ定<br>同全<br>一て<br>休の<br>件取<br>にる<br>男在 | (1) 一約<br>(2) 一約<br>の命        | (1) 一約<br>(2) 一約<br>の命 | 一約<br>の命 |       |
| ○イタリア   | △る女は<br>ト郵便<br>電手<br>若務<br>交員<br>換手<br>手とス | さつ定<br>同全<br>一て<br>休の<br>件取<br>にる<br>男在 | (1) 一約<br>(2) 一約<br>の命        | (1) 一約<br>(2) 一約<br>の命 | 一約<br>の命 |       |
| ○オランダ   | △る女は<br>ト郵便<br>電手<br>若務<br>交員<br>換手<br>手とス | さつ定<br>同全<br>一て<br>休の<br>件取<br>にる<br>男在 | (1) 一約<br>(2) 一約<br>の命        | (1) 一約<br>(2) 一約<br>の命 | 一約<br>の命 |       |
| ○スウェーデン | △る女は<br>ト郵便<br>電手<br>若務<br>交員<br>換手<br>手とス | さつ定<br>同全<br>一て<br>休の<br>件取<br>にる<br>男在 | (1) 一約<br>(2) 一約<br>の命        | (1) 一約<br>(2) 一約<br>の命 | 一約<br>の命 |       |
| ○ノルウェー  | △る女は<br>ト郵便<br>電手<br>若務<br>交員<br>換手<br>手とス | さつ定<br>同全<br>一て<br>休の<br>件取<br>にる<br>男在 | (1) 一約<br>(2) 一約<br>の命        | (1) 一約<br>(2) 一約<br>の命 | 一約<br>の命 |       |
| ○デンマーク  | △る女は<br>ト郵便<br>電手<br>若務<br>交員<br>換手<br>手とス | さつ定<br>同全<br>一て<br>休の<br>件取<br>にる<br>男在 | (1) 一約<br>(2) 一約<br>の命        | (1) 一約<br>(2) 一約<br>の命 | 一約<br>の命 |       |
| ○フィンランド | △る女は<br>ト郵便<br>電手<br>若務<br>交員<br>換手<br>手とス | さつ定<br>同全<br>一て<br>休の<br>件取<br>にる<br>男在 | (1) 一約<br>(2) 一約<br>の命        | (1) 一約<br>(2) 一約<br>の命 | 一約<br>の命 |       |
| ○ポーランド  | △る女は<br>ト郵便<br>電手<br>若務<br>交員<br>換手<br>手とス | さつ定<br>同全<br>一て<br>休の<br>件取<br>にる<br>男在 | (1) 一約<br>(2) 一約<br>の命        | (1) 一約<br>(2) 一約<br>の命 | 一約<br>の命 |       |
| ○ギリシャ   | △る女は<br>ト郵便<br>電手<br>若務<br>交員<br>換手<br>手とス | さつ定<br>同全<br>一て<br>休の<br>件取<br>にる<br>男在 | (1) 一約<br>(2) 一約<br>の命        | (1) 一約<br>(2) 一約<br>の命 | 一約<br>の命 |       |
| ○トルコ    | △る女は<br>ト郵便<br>電手<br>若務<br>交員<br>換手<br>手とス | さつ定<br>同全<br>一て<br>休の<br>件取<br>にる<br>男在 | (1) 一約<br>(2) 一約<br>の命        | (1) 一約<br>(2) 一約<br>の命 | 一約<br>の命 |       |
| ○日本     | △る女は<br>ト郵便<br>電手<br>若務<br>交員<br>換手<br>手とス | さつ定<br>同全<br>一て<br>休の<br>件取<br>にる<br>男在 | (1) 一約<br>(2) 一約<br>の命        | (1) 一約<br>(2) 一約<br>の命 | 一約<br>の命 |       |



[illegible]



| 國名              | ◎コスタリカ | ◎キューバ                                                                               | ◎チエッゴアキヤ          | ◎デンマルク            |
|-----------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| 住 民             |        | (1) 国民は男子と女子とを別せず、(2) 男子は20歳以上、女子は16歳以上、(3) 男子は20歳以上、女子は16歳以上、(4) 男子は20歳以上、女子は16歳以上 | 女子は16歳以上、男子は20歳以上 | 男子は20歳以上、女子は16歳以上 |
| 重 級             |        | 男子は20歳以上、女子は16歳以上                                                                   | 男子は20歳以上、女子は16歳以上 | 男子は20歳以上、女子は16歳以上 |
| 税 制             |        | 男子は20歳以上、女子は16歳以上                                                                   | 男子は20歳以上、女子は16歳以上 | 男子は20歳以上、女子は16歳以上 |
| 結婚後の地位の保持       |        | 男子は20歳以上、女子は16歳以上                                                                   | 男子は20歳以上、女子は16歳以上 | 男子は20歳以上、女子は16歳以上 |
| 結婚したとき配偶者の姓を改める |        | 男子は20歳以上、女子は16歳以上                                                                   | 男子は20歳以上、女子は16歳以上 | 男子は20歳以上、女子は16歳以上 |
| 母 性 休 假         |        | 男子は20歳以上、女子は16歳以上                                                                   | 男子は20歳以上、女子は16歳以上 | 男子は20歳以上、女子は16歳以上 |
| 母 性 の 特 許       |        | 男子は20歳以上、女子は16歳以上                                                                   | 男子は20歳以上、女子は16歳以上 | 男子は20歳以上、女子は16歳以上 |



[illegible]



| ト<br>イ<br>ツ                                                                                                                                                                                                                                                                                                | フ<br>ラ<br>ン<br>ス                                                                                                                                                                                                                                                                             | 國<br>名                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| <p>(1) 一三三<br/>(2) 一三三<br/>(3) 一三三<br/>(4) 一三三</p> <p>手のの社仕時一<br/>員医医会 幸定的<br/>会者保 くの三<br/>ガの險 は部一<br/>お手手 女内子<br/>の当ヨ 子のは内<br/>れ互互し 産手子大<br/>だ要要て 止求<br/>すし<br/>るマ男<br/>とのの<br/>の被被<br/>親保保<br/>則險險<br/>の者者<br/>下はは<br/>マ女男</p>                                                                           | <p>(1) 一三三<br/>(2) 一三三<br/>(3) 一三三<br/>(4) 一三三</p> <p>あ客のセ教門兒のた教子幾トは電れ隔<br/>りに産同取て産医通近の争きに畢話て人<br/>つ類保との福者私サ利載在産にのさほ<br/>きに件つ他社網子股變いは補よ主兵<br/>若よく 局直公にあに れ助うがい<br/>千り但極 の負家前りか 的さ部向<br/>の授し用 行看療放 り いな仕便雇<br/>利驗穿は 政護養さ る た木手電用<br/>服内校男 部報所れ 女 にスで信こ</p>                                    | 任<br><br>用                                 |
| <p>(1) 一三三<br/>(2) 一三三<br/>(3) 一三三<br/>(4) 一三三</p> <p>け外と夫結たないらてき話一用性一<br/>るはかか語 いるかも当語ニエの二<br/>員子不家し ことのしはしやれ葉年<br/>若武可族た とき公大半た二た則<br/>はの能をサ は私か分す二か憲<br/>な手の支子 全にやのろ六 奉法の<br/>か当陽え取 一衆つけみはの 給の<br/>つ互合る員 てよりりそ生法 同<br/>に受以こは いへて何し電は 通</p>                                                              | <p>(1) 一三三<br/>(2) 一三三<br/>(3) 一三三<br/>(4) 一三三</p> <p>士の手たと一い子有大一俊さ仕夕同部同教奉と男つ場全<br/>れ葉當せし三こはさは三三と事ハ一便一員給れせい合て<br/>だ止か子てまで男小不セ マカコと運ていはるがては部<br/>に家の一一年あふた一年 子同事な信お仕男と区同俸給<br/>よ族奉定一つかナ一 体て一話はのよはし は行<br/>つ手給の極に半そス奉 給あ男 部全内りマて 男は<br/>て当は若有 分小の給 率る女 内し若女子術 せれる<br/>給の住給法 のは形の 是との 一がいの充</p> | 進<br><br>級                                 |
| <p>(1) 一三三<br/>(2) 一三三<br/>(3) 一三三<br/>(4) 一三三</p> <p>はた保てよは生雇局一さ越の補解すはる永家極(1)の<br/>事サ食候り位活士の三れえ陽貨産る還よ統更極(1)の<br/>てマサ島永時か小現正たて合はるよ取う的のしに<br/>ぎは匠て徳若不大養九 は十面苦うさくに収たあ<br/>め原、さ的く安サ、セの 年一年にせみや入マフ<br/>則、る私足子、重 五ケ以ーなるえつか子正<br/>とと買賜なも一重 在月上クつるて何は全<br/>し書しと合陽を度部 い分勤月たとなめともて<br/>てしたに合の障致 とを徳前 かけかしの</p>      | <p>(1) 一三三<br/>(2) 一三三<br/>(3) 一三三<br/>(4) 一三三</p> <p>給<br/>内<br/>給<br/>後<br/>も<br/>任<br/>任<br/>する<br/>は</p>                                                                                                                                                                                 | 報<br><br>酬                                 |
| <p>(1) 一三三<br/>(2) 一三三<br/>(3) 一三三<br/>(4) 一三三</p> <p>小なセ組るけ垂けた天哲<br/>なく子し二國女る所が替<br/>かしは又ときはよに居し<br/>つてそ若入てウ一前た<br/>たはの替二れきに替互サ<br/>移同しれらるとに足子<br/>こ意たれたのめは</p>                                                                                                                                           | <p>(1) 一三三<br/>(2) 一三三<br/>(3) 一三三<br/>(4) 一三三</p> <p>がよ目て全<br/>なう一夫<br/>さ持手事<br/>れ割ラの<br/>るのし世務<br/>配め満<br/>慮る互給</p>                                                                                                                                                                        | 給<br>内<br>給<br>後<br>も<br>任<br>任<br>する<br>は |
| <p>(1) 一三三<br/>(2) 一三三<br/>(3) 一三三<br/>(4) 一三三</p> <p>本時サ後産れ有そ通母(3)と通母(2)で後にと同し(1)<br/>うの子六前る給の向性も向あけ性き六よか産に決<br/>め同は通三か休旅を休得半る全休た通りて後サ定<br/>に白同マも暇え越暇 給と給暇 向産き四子に<br/>幼十、月しかたえの 互きもの 休前た通はよ<br/>カ時能並川ら分る期 受はし向 七四、同産れ<br/>せと替のめ若すな同 け更室十 二通、休前ば<br/>で前しに 引江らか るに大通 と向隔む二若八<br/>は七た産 か次はハ 二七理隔 も産の二通替ニ</p> | <p>(1) 一三三<br/>(2) 一三三<br/>(3) 一三三<br/>(4) 一三三</p> <p>チ易は時(2)有(1)<br/>へな家産給産<br/>らう族由給休前<br/>れしにの暇産<br/>るめ金よ休 後一<br/>るうる暇 ケ月<br/>たの休と<br/>めを暇個<br/>に若と人</p>                                                                                                                                  | 母<br>性<br>休<br>暇                           |
| <p>(1) 一三三<br/>(2) 一三三<br/>(3) 一三三<br/>(4) 一三三</p>                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>(1) 一三三<br/>(2) 一三三<br/>(3) 一三三<br/>(4) 一三三</p> <p>ナ(2)康(1)<br/>産則正<br/>サ幸と金<br/>五華し受<br/>五亮て給<br/>オ一男五<br/>男サ令<br/>大同一</p>                                                                                                                                                               | 返<br>取<br>の<br>儀<br>仲                      |



[illegible]



| 國名       | 住 用                                                                          | 姓 級                                                                                          | 職 酬                                                | 結婚後の地位の係属                             | 結婚した女子が在職中              | 母 性 休 職                                                                 | 退職の条件 |
|----------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------|
| ① ハンガリー  | (1) 女子は男子と同じ法に扱われる。<br>(2) 結婚し、夫が死んだら、夫の財産を相続する。<br>(3) 離婚した場合は、子の養育費を請求できる。 | 男女間に差別なし                                                                                     | (1) 夫が死んだら、妻は夫の財産を相続する。<br>(2) 夫が死んだら、妻は夫の財産を相続する。 | 結婚後は、夫の地位に属する。                        | 結婚して、夫が死んだら、妻は夫の地位に属する。 | 結婚して、夫が死んだら、妻は夫の地位に属する。                                                 | 了後である |
| ② アイスランド | 結婚した女子は、夫の地位に属する。                                                            |                                                                                              |                                                    |                                       |                         |                                                                         |       |
| ③ インド    | (1) 結婚した女子は、夫の地位に属する。<br>(2) 結婚した女子は、夫の地位に属する。<br>(3) 結婚した女子は、夫の地位に属する。      |                                                                                              |                                                    |                                       |                         |                                                                         |       |
| ④ イタリア   | (1) 結婚した女子は、夫の地位に属する。<br>(2) 結婚した女子は、夫の地位に属する。<br>(3) 結婚した女子は、夫の地位に属する。      | (2) 公及一の進保持<br>取が一機要件定<br>に一定の金をしは<br>は定の一をはしは<br>せの四有男七制<br>子級級のす一制<br>は立な現る平般取<br>範的取定 等にさ | 同同<br>一義<br>叙義<br>酬務<br>に<br>対<br>し<br>て           | 保結<br>る<br>婚<br>後<br>も<br>在<br>職<br>し | 結婚した女子は、夫の地位に属する。       | (1) 結婚した女子は、夫の地位に属する。<br>(2) 結婚した女子は、夫の地位に属する。<br>(3) 結婚した女子は、夫の地位に属する。 |       |



| 國名 | 任用                                                                                                                                                                       | 進級           | 報酬                                                                                                                                      | 結婚後の地位の保持                         | 結婚と女子職員の任期間 | 母性保護                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 退職の条件                    |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 日本 | <p>(2) 婦人の禁止業務一州方その他法律の性質の全ホスト 犯罪調査局、警察公衆保健のホスト、看守、州長官の行政スタッフ、外交官、領事、銀行の検査人、他の多数の列等職種（一九三〇一四法律三九号）</p> <p>(3) 一九三三年一八法律五四号一公用活動の受給を女子に禁止し、女子の人数を制限する法を作る権限を政府に与えてゐる。</p> | きこえないものとしてゐる | <p>一九三三の命令「公務員（一九三〇の命令）公務員の進級と報酬を取扱ふ」</p> <p>一九三三の命令「小学校教員の報酬に關する」</p> <p>之らの命令は性別に關しての何らの差別待遇なし。</p> <p>従つて原則として同一賃金制と同等の進級の機会がある。</p> | この表に於て何等の規定もなすも原則として結婚しても地位を保持する。 | 何等規定なし      | <p>(1) 産前産後休業は一九三四年の法律六五号による。産前産後休業は六週間又は若し健康が許せば六週間以上。三週間産後休業を要する。女子は出産をしないこともよい。そして引能の、氣の妨げぬものは更に五の期間オーストは空けを要する。</p> <p>(2) 三〇リ以上の出産手当金（六八〇リ以上の取得者は与へられぬ）</p> <p>(3) 二年以上勤続の女子は母性保護の月給である。但し最大限二ヶ月。</p> <p>(4) 政府が肉体的労働に従事してゐる女子も非就労の女子と同様に待遇を受ける。同じ待遇は若くは産前産後休業を要する（前記法律六五号の準用）</p> <p>(5) 鉄道、電報、郵便、電信、電話、一級公務の女子職員の就業条件が適用される。</p> <p>(6) 今までの女子公務員は永続的なと應得することを問はずは出産後育兒の目的を重んじて二年前の休業期間が与えられる。一週間の条件は各部門によつて規定されている。</p> | <p>年金一勤続年限算定方法は両性に同じ</p> |
|    |                                                                                                                                                                          |              |                                                                                                                                         |                                   |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                          |
|    |                                                                                                                                                                          |              |                                                                                                                                         |                                   |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                          |



| 国名                | 任用                                                                                                                                                                                                                                                                | 進級                                                                                 | 報酬                              | 結婚後の地位の保持                                                                                                                                                                                  | 結婚した女子職員の在職期間                      | 母体休暇                                                                                                                                                    | 退職の条件                                                                          |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| ① ラト<br>ヴィヤ       | 男女間に差別なし                                                                                                                                                                                                                                                          | 男女同等の権利を有す                                                                         | 同一労働同一賃金                        | <p>① 結婚後も地位を保持しつづける。</p> <p>② 夫または妻が他方の職務者たるにせざる場合は一時的に差遣はれ得ない。</p> <p>③ この制度は男女何れに適用がある。</p>                                                                                              |                                    | <p>① 産前産後休暇は八週間有給休暇。</p> <p>② 公職にある結婚した女子は、夫または妻の職に就く日より夫または妻の何れかに家族手当がつく。</p>                                                                          | <p>① 年金、給年金及給付額につき男女同権</p> <p>② 女子についてはその扶養する子供一人につき年金の目録のために勤続年数は一年加えられる。</p> |
| ② ルク<br>センバ<br>グ  | 一九三四年の命令により女子が国、市、公又は公務事業に従事することを職、官、吏、員、と認めるに特別の許可が与けられ、社会福祉の長官がこれを認められなければならない。                                                                                                                                                                                 |                                                                                    |                                 | <p>国、市、公又は公務事業従事者は、結婚後も地位を保持しつづける。</p> <p>長官が特別の許可を受けなければ結婚後は在任できない。</p>                                                                                                                   |                                    | <p>① 産前産後休暇は、産前産後四週間の有給休暇を定める規定は女子公務員にも適用される。</p> <p>② 元三四年の規定は、女子公務員にも適用される。</p> <p>③ 小学校の教員（未婚）は、産前産後一ヶ月の有給休暇。</p> <p>④ 女子公務員は、産前産後三ヶ月の全給の休暇を定める。</p> | <p>① 定年及び年金の計算方法は、男性に同じ。</p>                                                   |
| ③ メキ<br>シコ        | <p>① 憲法第四條一志願者が政治的権利を所有せしめられ、採択的性質のものを除き公務就任に就き男女同権。</p> <p>② 外交的職務は婦人に附かれてゐる。</p>                                                                                                                                                                                | <p>① 上述の條件は、高き地位に就く、候は男女平等の基礎の上に立つ。</p> <p>② ボストが進級によつて充てられる公共教育の女子部門では男女同一条件。</p> | 男女同率                            | <p>夫婦は親戚者と同じ職務に在つておくことが要求せられてゐる場合の他結婚すれば定められるといふ規定はない。</p>                                                                                                                                 |                                    | <p>① 産前産後休暇は、産前産後四週間の有給休暇を定める規定は女子公務員にも適用される。</p> <p>② 元三四年の規定は、女子公務員にも適用される。</p> <p>③ 小学校の教員（未婚）は、産前産後一ヶ月の有給休暇。</p> <p>④ 女子公務員は、産前産後三ヶ月の全給の休暇を定める。</p> | <p>① 年金、給年金及給付額につき男女同権</p>                                                     |
| ④ オース<br>トラ<br>リア | <p>① 原則として法律上男女に差別なし。</p> <p>② 例外として裁判官その他司法官、外交、領事の職。</p> <p>③ 結婚した女子は、現任に於いては公務に就くことを得ない。男子と同様にして女子は結婚した女子と同じ取扱いを受ける。</p> <p>④ 結婚した女子は、現任に於いては公務に就くことを得ない。</p> <p>⑤ アムステルダムII 結婚した女子は、夫または妻が公務に就くことを得ない。</p> <p>⑥ ロッテルダムII 結婚した女子は、特別の場合を除いては市職に就くことが許されない。</p> | 原則として男女に同じ                                                                         | 男女同一賃金。公務員は同様の規定は、このことを取扱つていない。 | <p>① 一九三四年の規定により女子は、結婚を断念しなければならぬ。これは男子と同様に扱つてゐる女子にも適用される。</p> <p>② アムステルダムII、ロッテルダムII 女子は結婚する市職に就くことが許されない。</p> <p>③ 結婚した女子は、現任に於いては公務に就くことを得ない。</p> <p>④ 結婚した女子は、現任に於いては公務に就くことを得ない。</p> | <p>夫婦を同じ地方に駐在せしめることにつき何の規定もない。</p> | <p>① 産前産後休暇は、産前産後四週間の有給休暇を定める規定は女子公務員にも適用される。</p> <p>② 元三四年の規定は、女子公務員にも適用される。</p> <p>③ 小学校の教員（未婚）は、産前産後一ヶ月の有給休暇。</p> <p>④ 女子公務員は、産前産後三ヶ月の全給の休暇を定める。</p> | <p>① 年金、給年金及給付額につき男女同権</p>                                                     |



| 国名              | 任用                                                                                                                                                                                                       | 進級                                                                                                    | 報酬                                                          | 勤務の地位の保護                                  | 結婚した女子の職員の任期満期                                                                                                                                                                  | 女性休暇                                                                                                                         | 退職の条件                                                            |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| ①<br>ニユー<br>ジニア | ハタリ同様の規定を採用<br>すべし。する提議が拒絶<br>された。                                                                                                                                                                       | (1) 一九三二年の公務員法は女子<br>は男子と同条件で任用され<br>る公職に就くことを許さ<br>ない。<br>(2) 一九三二年以来女子は選任<br>や事務の補助員として任用<br>されてきた。 | 女子は年俸五五以下に達す<br>るまでは男子と同率で規則<br>的に昇給したのち、その<br>女子の進級率は低かった。 | 女子が男子と同じタイプの仕<br>事につくことはめづらしい<br>が同一賃金が原則 | (1) 結婚後の退職は例外<br>場合を除き、強制的である。<br>(2) 一九三四—三五年の教育法<br>法—結婚した女子は教育は二<br>ヶ月の全休を享受し、その<br>有しやせをせざることを要する<br>教育は女子が学生を要する<br>と教育に關する裁判所に<br>訴へて政治的理由その他の<br>事情調査の上訴を容れら<br>れることもある。 | 女子職員は原則として結婚<br>すると強制退職となるから<br>母性休暇の要はめづら<br>ないが、上に掲げた<br>た職務に雇はれてはいる少<br>数の結婚した女子は母性<br>休暇が許される。                           | 年金に就く待遇は男女<br>同一であるが女子は勤続三<br>五年してやめればもうする<br>に對し男子は四〇・二であ<br>る。 |
| ②<br>ノル<br>ウエー  | (1) 一九三二年の法—女子は男子<br>と同条件で任用されなければならない<br>女子は教員の職務に指名は<br>反對したならば、教員には任<br>命されない。<br>(2) 一定の職に關する特定の法<br>律が公務につくべき一般<br>権利の遵守を保證してい<br>る例へば、労働監督官に關<br>する法は女子が男子と同<br>條件で監督官に任用さ<br>れることを明らかに規定<br>している。 | 原則として進級の機会に<br>男女同等                                                                                   | 原則として同一労働同賃<br>金であるが、實際上然らざる<br>ものあり。例へば、監督<br>官            | 結婚後女子は退職させる<br>規定はない。                     | 一九三七年の法は全給で地位<br>を保持した。三ヶ月の母<br>性休暇を認められている。                                                                                                                                    | (1) 定年男 七十女 六十五<br>(2) 検査官及び看守—男<br>六十五、女六十が定年<br>(3) 医療部門の補助的ポスト<br>の女子は労働監督官の電話<br>手は五十五を限度とする。<br>(4) 工場監督官は両性共六<br>十五が定年 |                                                                  |



| 国名      | 任用                                                                                                                                                                  | 差級                  | 報酬                                                        | 結婚後、其他の保護                                                                                                                                          | 母性休暇                           | 退職金                                           |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------|
| ① パナマ   | 女子の任用しないとする規定はない。又同規定は明らかでないが、指定部門に任用出来ることゝ規定した。                                                                                                                    | 女子職員の進級も制限する規定はない。  | 貸金に同じ性的差別はない。貸金は単にホストの性質及び重要性によつて定められ人の如何に拘りなく規定に確定されている。 | 結婚しても退職の必要なし。                                                                                                                                      | 母性休暇期間三ヶ月（第三十三条）は女子公務員に適用される。  | (1) 退職金は年金の権利を以て個人的な年金の権利を以て何れも前記に別な(一九二三年の法) |
| ② ペルー   | 女子の任用しないとする規定はない。又同規定は明らかでないが、指定部門に任用出来ることゝ規定した。                                                                                                                    | 女子職員の進級も制限する規定はない。  | 貸金に同じ性的差別はない。貸金は単にホストの性質及び重要性によつて定められ人の如何に拘りなく規定に確定されている。 | 結婚しても退職の必要なし。                                                                                                                                      | 母性休暇期間三ヶ月（第三十三条）は女子公務員に適用される。  | (1) 退職金は年金の権利を以て個人的な年金の権利を以て何れも前記に別な(一九二三年の法) |
| ③ ホーランド | (1) 五三ニセの法月女子は命令に基き制限を設けていない。<br>(2) 法律制部門への女子の任用は一九二六年の命令により明かに確立されてある。<br>(3) 公共教育、公共衛生管理、郵便電信電話送達等の公企業に於いては任用条件は男性に同じ。<br>(4) 地方自治団体の職員の特権義務を規定せる規定は性別を測待選定してない。 | 女子の進級には何等制限なし。両性同等。 | 同一列の職に就き同一賃金を得る。                                          | (1) 結婚後も就職している女子の権利を制限する規定はない。<br>(2) 一九三三年国家の各行政部門に充てられた女子の進級は職員と結婚した女子職員及び夫が私企業に雇はれていても十分の家族を支養するに足ることはその結婚した女子職員は不適格としてペレンに附せられがこの進級は充分行はれなかった。 | 母性休暇期間は三ヶ月（第三十三条）は女子公務員に適用される。 | (1) 退職金は年金の権利を以て個人的な年金の権利を以て何れも前記に別な(一九二三年の法) |
| ④ ポルトガル | 一九八七二一の法律四六六号で労働法の法律的要素のある女子は概し登記事務員たり得る。又女子は生死懸絶登記の種々の部門その他公共行政部門の事務員として任用される。<br>(桐本も男子と同條件で)                                                                     | (上記参照)              |                                                           |                                                                                                                                                    | 母性休暇期間は三ヶ月（第三十三条）は女子公務員に適用される。 | (1) 退職金は年金の権利を以て個人的な年金の権利を以て何れも前記に別な(一九二三年の法) |



[illegible]



| 国名       | 性用                                                                                                                                                           | 進級                          | 報酬                                                                                                                                                        | 結婚後の地位の保持                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 結婚後の地位の保持                                             | 母性休暇                                                                                         | 退職の条件                                                                                                                                |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ① スウェーデン | ① 一九三二年憲法第四四條一全のスイデン人は性別に拘りなく能力によつて公務に就く権利を規定する。従つて一九三二年以来軍務的性質のものなものは別として一般に公務に女子は開放されてゐる。<br>② 最近公証人や自治地区が裁判所の書記長への女子の任用が認められた。                            | 男女同等の権利を有す。                 | ① 同一労働同一賃金。<br>② 郵便電信電話部門のポストに相当する二つの俸給スケールがあり女子のスケールは低い方であつた。                                                                                            | 結婚後も地位を保持し得る。                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 省の大部分では結婚した配偶者が同じ場所に住むことが出来るように規定は出された。               | ① 産前産後大週間の有給休暇あり。<br>② 職場に復帰した時は二日二回の有給時間を送つて一回に三十分を超えない時間とせられる。<br>(以上一九三四年及び一九三六年の規定により確定) | ① 五五年以来一般公務員の男子に同じ定年は平等。<br>② 教職一因性英六〇才が定年。                                                                                          |
| ② スイス    | ① 一九七〇、六三〇の法一女子は特に決定されたものを除いて一般公務に男子と同様に任用されつゝある。<br>② 例外として軍務、警察及び森林管理における職務、刑務所における諸種の職務は女子。<br>③ 一九三三年の労働者保護法第三條一女子が雇われも一人の女子監督官と十人は多数の補助監督官を雇ふべきことを規定する。 | 連帯法は女子の進級について明白に制限する規定を含まぬ。 | ① かつては軍務的性質のものなものは一九三八年のスケールで男と異なり格別するのを免れた。<br>② 最近軍務的性質のものは性別によつて差別がある。それは同程度のポストでも女子より高き賃金（一九三七年小學校教員に同）賃金の原則が定められた。<br>③ デンホルム・グレンの規定が教員に適用されたが拒否された。 | ① 女子職員の結婚は絶対的な法則ではないが雇用の終結の十分な理由と主張されるべきである。<br>② エカ若し権限ある当局が女子職員の任用と結婚を理由にやめよとせらるれば彼女に保険給付金を授けられ得る。<br>③ 結婚した女子職員の取扱いに關する規定は原則によつてかなり異なる。<br>④ ベルン・アールド、ツェンツの各県に女教員は結婚後存在し得る。<br>⑤ 結婚後在職の禁止を規定してない。若干の県ではその決定は当局がなす。<br>⑥ ユーライアの県では結婚した女子は公費に二倍の給付を受ける。他の県は二倍の給付を受ける。<br>⑦ チェンツに限り当局は女子教員に特別優遇を授け得る。 | 結婚した女子は職員の任職期間中の大部分では結婚した配偶者が同じ場所に住むことが出来るように規定は出された。 | ① 産前産後大週間の有給休暇あり。<br>② 職場に復帰した時は二日二回の有給時間を送つて一回に三十分を超えない時間とせられる。<br>(以上一九三四年及び一九三六年の規定により確定) | ① 年金付で退職するのは女子に同じ三五年勤続（男子は五五年）若しくは七五年に達したものである。<br>② 給付内容は男女同様。<br>③ このことを規定している規定は殆どないけれどもセイント・ガール及びツェンツの二県では定年及び勤続年数共に女子は男子より五年低い。 |



| 國名                              | 任用                                                                                                                                   | 進級    | 報酬   | 結婚後の地位の保持                                                                                                                                                                                 | 母行性休暇                                  | 退職の條件                                                                     |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| ニエチヤール・ソレル・ウアウド                 | (6) 次の諸員では女子は少年審判所の判事として任命される。――ジコネー・ラ及びキエリ。                                                                                         |       |      | ○アルカウリ結婚した女子は教育官に昇進し、結婚を要求する。<br>○ルサルノール結婚した女子は教育官に昇進し、結婚を要求する。<br>○バスル・ヨル・フライング・ゲンブルス・シマス・ビメン・シユイツツの諸員は早期退職規定を認められ、教育官は結婚を理由として退職を要請された。<br>○その他の若干の諸員は既に結婚による強制退職が課せられた一例（ジコネー・ラ）(九三七年) |                                        |                                                                           |
| バズル・ウイ・果ては女子は司法的部門に就くことを許されてゐる。 |                                                                                                                                      |       |      | (6) 結婚後退職規則となる二つの果てはこれにも拘わらず例外が設けられてゐる<br>(例)<br>○結婚に随つて月の終りに退職するとするもの（ヘルル果）(九三三年)<br>○女教育官は収入の喪失が家族を養育地に陥れること（ヘルル果）(五五年)<br>○夫の死と離婚の場合（チムノ果）(九三四)                                        |                                        |                                                                           |
| トルコ                             | 任用に際して性的差別待遇なし                                                                                                                       |       |      | 結婚後も在職としてよい                                                                                                                                                                               |                                        |                                                                           |
| ソウェイト                           | (1) ソ連憲法の根本精神たる性の同等待遇の原則に於いて女子は凡ゆる部門の公職につき得るし、事実上外交を含む凡ゆる部門の重要なポストに就いてゐる。<br>(2) 中央政府は地方当局には公職にある女子が数多くゐるよう報告した。<br>(例：一九三四年八月三日の命令) | 同性に同等 | 同一賃金 |                                                                                                                                                                                           |                                        |                                                                           |
| 暹羅                              |                                                                                                                                      |       |      |                                                                                                                                                                                           | (1) 一五三二六の命令により女子は育児のための月間期間を享受し得ることす。 | 公共教育に必要不可欠な職務に充てられている人、農村地方の悪条件で働く家内労働者、航空機の乗務員の若年々金に關する規定は男女間に差別を設けていない。 |



| 國名                | 経 用                                                                                                                                                                                                                                                                                | 進 級                     | 報 酬                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 結婚後の地位の保持                                                                                                                                                                      | 結婚した女子の職員の在職期間                                 | 母性休暇                                                                                                                                                                                | 退職の条件                                                                                                                                                                                    |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ① ヨーロッパ<br>スウェーデン | <p>(1) 特別に熟達した特別待遇を受けるものは、その地位は、その地位の等級に相当するものとする。</p> <p>(2) 特別に熟達した特別待遇を受けるものは、その地位は、その地位の等級に相当するものとする。</p> <p>(3) 特別に熟達した特別待遇を受けるものは、その地位は、その地位の等級に相当するものとする。</p> <p>(4) 特別に熟達した特別待遇を受けるものは、その地位は、その地位の等級に相当するものとする。</p> <p>(5) 特別に熟達した特別待遇を受けるものは、その地位は、その地位の等級に相当するものとする。</p> | <p>女子の進級を制限する規定はない。</p> | <p>(1) 原則として同一種類の仕事に従事するものは、その地位は、その地位の等級に相当するものとする。</p> <p>(2) 特別に熟達した特別待遇を受けるものは、その地位は、その地位の等級に相当するものとする。</p> <p>(3) 特別に熟達した特別待遇を受けるものは、その地位は、その地位の等級に相当するものとする。</p> <p>(4) 特別に熟達した特別待遇を受けるものは、その地位は、その地位の等級に相当するものとする。</p> <p>(5) 特別に熟達した特別待遇を受けるものは、その地位は、その地位の等級に相当するものとする。</p> | <p>(1) 大部分の公務員は、結婚後もその地位を保持する。</p> <p>(2) 大部分の公務員は、結婚後もその地位を保持する。</p> <p>(3) 大部分の公務員は、結婚後もその地位を保持する。</p> <p>(4) 大部分の公務員は、結婚後もその地位を保持する。</p> <p>(5) 大部分の公務員は、結婚後もその地位を保持する。</p> | <p>大部分は、結婚した女子の職員の在職期間は、その地位の等級に相当するものとする。</p> | <p>(1) 母性休暇は、その地位の等級に相当するものとする。</p> <p>(2) 母性休暇は、その地位の等級に相当するものとする。</p> <p>(3) 母性休暇は、その地位の等級に相当するものとする。</p> <p>(4) 母性休暇は、その地位の等級に相当するものとする。</p> <p>(5) 母性休暇は、その地位の等級に相当するものとする。</p> | <p>(1) 退職の条件は、その地位の等級に相当するものとする。</p> <p>(2) 退職の条件は、その地位の等級に相当するものとする。</p> <p>(3) 退職の条件は、その地位の等級に相当するものとする。</p> <p>(4) 退職の条件は、その地位の等級に相当するものとする。</p> <p>(5) 退職の条件は、その地位の等級に相当するものとする。</p> |

