

平成25年度

# 雇用均等基本調査

## 結果報告書

厚生労働省雇用均等・児童家庭局

## は し が き

本報告書は、男女の雇用均等問題に係る雇用管理の実態を把握することを目的として平成25年10月に実施した「平成25年度雇用均等基本調査」の結果を取りまとめたものです。

女性労働者は年々増加しており雇用者全体の4割を超えていますが、未だに子育てと仕事の両立が難しく、第1子出産を機に約半数の女性が退職している状況にあります。また、管理職（課長級以上）に占める女性の割合は1割に満たないなど、諸外国に比べても依然低いままです。

このような状況を変えるためには、女性が母性を尊重され、働きながら安心して子供を産み、育てることができる条件を整備すること、男女問わず仕事と家庭を両立し、環境で存分に活躍できるような環境を整備することが重要な課題です。

これらの課題に対し、「男女雇用機会均等法」では、性別による差別の禁止、妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い、セクシュアルハラスメント対策、母性健康管理措置、ポジティブ・アクション等を、「育児・介護休業法」では、育児・介護休業制度をはじめ、所定労働時間の短縮措置、子の看護休暇制度等について規定しており、制度の周知に努めています。

平成25年度においては女性の雇用管理状況等の把握や育児休業制度、介護休業制度、母性健康管理措置、短時間正社員制度の導入状況等について把握することを目的に調査を実施しました。

本調査が、労使、関係機関をはじめ、男女の雇用機会均等の問題や労働者の職業生活と家庭生活との両立を図るための環境整備に努力されている方々のご参考になれば幸いです。

最後に、この調査の実施に当たり、多大なご協力をいただいた調査対象企業・事業所の皆様に対し、深く感謝いたします。

平成26年11月

厚生労働省雇用均等・児童家庭局長  
安 藤 よし子

厚生労働省雇用均等・児童家庭局

担当：雇用均等政策課政策係

電話：03-5253-1111

(内線7837)

URL：<http://www.mhlw.go.jp/>

# 目 次

## 第1章 調査の概要

|                |   |
|----------------|---|
| 第1節 調査の内容      | 1 |
| 第2節 標本設計       | 3 |
| 第3節 用語の説明      | 6 |
| 第4節 調査結果利用上の注意 | 6 |

## 第2章 調査結果の概要

|  |    |
|--|----|
| 【企業調査 結果概要】  | 13 |
| 1 昇進について   | 15 |
| (1) 女性管理職を有する企業割合                                  | 15 |
| (2) 管理職に占める女性の割合                                   | 15 |
| (3) 女性の管理職への登用を促進するための取組                           | 17 |
| (4) 女性管理職が少ないあるいは全くいない理由                           | 18 |
| 2 女性の活躍の推進状況について                                   | 19 |
| (1) ポジティブ・アクションの推進状況                               | 19 |
| (2) ポジティブ・アクションを推進することが必要と考える理由及び<br>効果があったと思われる事項 | 20 |
| (3) ポジティブ・アクションの取組事項                               | 22 |
| (4) ポジティブ・アクションに取り組まない理由                           | 25 |
| 【事業所調査 結果概要】                                       | 27 |
| I 育児休業制度等に関する事項                                    | 29 |
| 1 育児休業制度   | 29 |
| (1) 育児休業制度の利用状況                                    | 29 |
| 2 働きながら子の養育を行う労働者に対する援助の措置に関する事項                   | 32 |
| (1) 育児のための所定労働時間の短縮措置等の制度の導入状況                     | 32 |
| II 介護休業制度等に関する事項                                   | 35 |
| 1 介護休業制度の利用状況                                      | 35 |
| (1) 介護休業者の有無別事業所割合                                 | 35 |
| (2) 介護休業者割合  | 35 |
| 2 介護の問題を抱えている従業員の把握                                | 35 |
| 3 仕事と介護を両立しやすい職場環境整備の取組                            | 36 |
| 4 仕事を理由とした離職者の数                                    | 37 |
| (1) 介護離職者の有無別事業所割合                                 | 37 |
| (2) 介護離職者割合  | 37 |

|                              |    |
|------------------------------|----|
| III 母性健康管理制度に関する事項           | 39 |
| 1 男女雇用機会均等法に基づく母性健康管理制度の規定状況 | 39 |
| (1) 妊産婦の通院休暇                 | 39 |
| (2) 妊娠中の通勤緩和の措置              | 40 |
| (3) 妊娠中の休憩に関する措置             | 41 |
| (4) 妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置      | 42 |
| 2 不就業期間の取扱い                  | 43 |
| (1) 妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置      | 43 |
| 3 妊産婦からの健康管理に関する相談体制         | 44 |
| (1) 妊産婦からの相談担当者              | 44 |
| (2) 事業主が相談する者又は機関            | 45 |
| 4 男女雇用機会均等法に基づく母性健康管理制度の利用状況 | 45 |
| (1) 妊産婦の通院休暇の請求              | 45 |
| (2) 妊娠中の通勤緩和の措置の請求           | 45 |
| (3) 妊娠中の休憩に関する措置の請求          | 46 |
| (4) 妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置の請求   | 46 |
| (5) 母性健康管理指導事項連絡カードの利用状況     | 46 |
| IV 短時間正社員制度に関する事項            | 47 |
| 短時間正社員制度の導入状況                | 47 |

### 第3章 統計表

|  |    |
|--|----|
| 【企業調査】                                   | 51 |
| 第1表 役職別女性管理職を有する企業割合(M.A.)               | 53 |
| 第2表 役職別女性管理職割合                           | 55 |
| 第3表 女性の管理職への登用促進のための取組別企業割合(M.A.)        | 57 |
| 第4表 女性管理職が少ないあるいは全くいない理由別企業割合(M.A.)      | 59 |
| 第5表 ポジティブ・アクションの取組状況別企業割合                | 61 |
| 第6表 ポジティブ・アクションを推進することが必要な理由別企業割合(M.A.)  | 63 |
| 第7表 ポジティブ・アクションの効果があつたと思われる事項別企業割合(M.A.) | 73 |
| 第8表 ポジティブ・アクションの取組事項別企業割合                | 79 |
| 第9表 ポジティブ・アクションに取り組まない理由別企業割合(M.A.)      | 85 |
| 【事業所調査】                                  | 87 |
| 第1表 育児休業者の有無別事業所割合                       | 89 |
| 第2表 有期契約労働者の育児休業者の有無別事業所割合               | 90 |
| 第3表 育児休業者割合                              | 91 |
| 第4表 有期契約労働者の育児休業者割合                      | 92 |

|        |   |     |
|--------|---|-----|
| 第 5 表  | 育児のための所定労働時間の短縮措置等の制度の有無及び最長利用可能期間別<br>事業所割合      | 93  |
| 第 6 表  | 育児のための所定労働時間の短縮措置等の内容別事業所割合 (M. A.)               | 94  |
| 第 7 表  | 育児のための所定労働時間の短縮措置等の各制度の有無及び<br>最長利用可能期間別事業所割合     | 95  |
| 第 8 表  | 介護休業者の有無及び取得状況別事業所割合                              | 102 |
| 第 9 表  | 介護休業者割合   | 103 |
| 第 10 表 | 介護の問題を抱えている従業員の把握の有無、把握方法別事業所割合 (M. A.)           | 104 |
| 第 11 表 | 仕事と介護の両立支援を目的とした取組の有無、<br>取組事項別事業所割合 (M. A.)      | 105 |
| 第 12 表 | 介護を理由とした離職者の有無別事業所割合                              | 109 |
| 第 13 表 | 介護を理由とした離職者割合                                     | 110 |
| 第 14 表 | 妊産婦の通院休暇に関する規定の有無、内容別事業所割合                        | 111 |
| 第 15 表 | 妊婦の通勤緩和措置に関する規定の有無、内容別事業所割合 (M. A.)               | 112 |
| 第 16 表 | 妊娠中の休憩に関する措置の規定の有無、内容別事業所割合 (M. A.)               | 113 |
| 第 17 表 | 妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置に関する規定の有無、<br>内容別事業所割合 (M. A.) | 114 |
| 第 18 表 | 母性健康管理制度の利用による不就業期間の賃金の取扱い別事業所割合                  | 115 |
| 第 19 表 | 母性健康管理制度の利用による不就業期間の取扱い別事業所割合                     | 119 |
| 第 20 表 | 妊産婦からの相談担当者別事業所割合 (M. A.)                         | 121 |
| 第 21 表 | 事業主が相談する者又は期間別事業所割合 (M. A.)                       | 123 |
| 第 22 表 | 妊産婦の通院休暇の利用状況別事業所割合、請求者割合及び平均請求回数                 | 125 |
| 第 23 表 | 妊娠中の通勤緩和措置の利用状況別事業所割合及び請求者割合                      | 126 |
| 第 24 表 | 妊娠中の休憩に関する措置の利用状況別事業所割合及び請求者割合                    | 127 |
| 第 25 表 | 妊娠中又は出産後の症状に対応する措置の利用状況別事業所割合及び<br>請求者割合          | 128 |
| 第 26 表 | 母性健康管理指導事項連絡カードによる母性健康管理措置の申請状況別<br>事業所割合及び申請者割合  | 129 |
| 第 27 表 | 短時間正社員制度の有無別事業所割合                                 | 130 |

#### 第 4 章 調 査 票

|        |     |
|--------|-----|
| 【企業票】  | 133 |
| 【事業所票】 | 141 |

# 第1章 調査の概要

## 第1節 調査の内容

### 1 調査の目的

本調査は、男女の雇用均等問題に係る雇用管理の実態を把握することを目的とする。

### 2 調査の範囲

#### (1) 地域

全国

#### (2) 産業

日本標準産業分類（平成19年11月改定）による次に掲げる産業とした。

ア 鉱業，採石業，砂利採取業

イ 建設業

ウ 製造業

エ 電気・ガス・熱供給・水道業

オ 情報通信業

カ 運輸業，郵便業

キ 卸売業，小売業

ク 金融業，保険業

ケ 不動産業，物品賃貸業

コ 学術研究，専門・技術サービス業

サ 宿泊業，飲食サービス業

シ 生活関連サービス業，娯楽業（家事サービス業を除く。）

ス 教育，学習支援業

セ 医療，福祉

ソ 複合サービス事業

タ サービス業（他に分類されないもの）（外国公務を除く。）

#### (3) 調査対象

##### ① 企業調査

上記(2)の産業に属し、常用労働者10人以上を雇用している民間企業のうちから、産業・規模別に層化して抽出した6,115企業。

##### ② 事業所調査

上記(2)の産業に属し、常用労働者5人以上を雇用している民間事業所のうちから、産業・規模別に層化して抽出した5,862事業所。

### 3 調査事項

#### (1) 企業調査

##### ① 企業の属性に関する事項

ア 企業の名称及び所在地

イ 主な事業内容又は主要製品

ウ 常用労働者数

エ 労働組合の有無

② 女性の雇用管理に関する事項

ア 昇進について

- ・ 役職別の登用状況
- ・ 女性の管理職への登用を促進するための取組事項
- ・ 女性管理職が少ない又はいない理由

イ ポジティブ・アクション（女性の活躍推進）について

- ・ ポジティブ・アクションの取組状況
- ・ ポジティブ・アクションを推進することが必要と考える理由及び効果があったと思われる事項
- ・ ポジティブ・アクションの取組事項
- ・ ポジティブ・アクションに取り組まない理由

(2) 事業所調査

① 事業所の属性に関する事項

ア 事業所の名称及び所在地

イ 主な事業内容又は主要製品

ウ 常用労働者数

エ 労働組合の有無

② 育児・介護休業制度等に関する事項

ア 育児休業制度

- ・ 育児休業制度の利用状況

イ 育児のための所定労働時間の短縮措置等の状況

- ・ 育児のための所定労働時間の短縮措置等の制度の有無、内容
- ・ 育児のための所定労働時間の短縮措置等の最長利用可能期間

ウ 介護休業制度

- ・ 介護休業制度の利用状況
- ・ 介護の問題を抱えている従業員の実態把握方法
- ・ 仕事と介護を両立しやすい職場環境整備の取組状況、内容
- ・ 介護を理由とした離職者数

③ 母性健康管理制度に関する事項

- ・ 妊産婦の通院休暇に関する規定状況、内容
- ・ 妊娠中の通勤緩和の措置に関する規定状況、内容
- ・ 妊娠中の休憩に関する措置に関する規定状況、内容
- ・ 妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置に関する規定状況、内容
- ・ 母性健康管理制度を利用した場合の賃金の取扱い
- ・ 妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置を利用したことによる不就業期間の取扱い

- ・妊産婦の健康管理に関する相談体制
- ・母性健康管理制度の利用状況

④ 短時間正社員制度に関する事項

- ・短時間正社員制度の有無

4 調査の対象期日

原則として、平成 25 年 10 月 1 日現在とした。ただし、制度の利用者数等に関する事項については、次のとおりとした。

- (1) 出産者数（又は配偶者が出産した者の数）：平成 23 年 10 月 1 日～平成 24 年 9 月 30 日
- (2) 平成 23 年 10 月 1 日～平成 24 年 9 月 30 日までの間の出産者（又は配偶者が出産した者）のうちの育児休業開始者数

5 調査の実施期間

平成 25 年 10 月 1 日から 10 月 31 日までとした。

6 調査組織

厚生労働省雇用均等・児童家庭局 — 民間事業者 — 報告者

7 調査の方法

(1) 調査票

「平成 25 年度雇用均等基本調査（企業票）」及び「平成 25 年度雇用均等基本調査（事業所票）」により行った。

(2) 調査票の配付

調査票は、厚生労働省雇用均等・児童家庭局から調査対象企業・事業所に対して郵送した。

(3) 調査票の回収

調査対象企業・事業所において記入した後、直接、厚生労働省雇用均等・児童家庭局に返送した。

8 有効回答数、有効回答率

企業調査：有効回答数は 3,874、有効回答率は 63.4%であった。

事業所調査：有効回答数は 4,111、有効回答率は 70.1%であった。

第 2 節 標本設計

1 母集団について

(1) 調査の範囲

全国の 16 大産業に属する常用労働者 10 人以上を雇用している民営企業及び常用労働者 5 人以上を雇用している民営事業所。

(2) 母集団数

企業調査：約 42 万企業 事業所調査：約 161 万事業所

(3) サンプルフレーム

事業所母集団データベースにより把握された企業・事業所名簿

2 標本設計

(1) 抽出方法

企業・事業所を産業・規模別に層化し、一定精度を確保しつつ抽出する、層化無作為抽出法としている。

(2) 目標精度及び標本数

目標精度は、産業大分類の規模別に、次の計算式を用いて、調査項目として取り上げられた特定の属性をもつ企業・事業所数の全企業・事業所に対する割合が 50% のときの標準誤差が概ね 5% 以内になるように設定した。

標本数は、企業・事業所をそれぞれ約 6,000 ずつ抽出した。

$$V^2 \geq \frac{N-n}{N-1} \cdot \frac{P(1-P)}{n}$$

$V$  = 目標精度                       $N$  = 母集団事業所数  
 $n$  = 調査対象事業所数           $P$  = 特定の属性をもつ事業所の割合 (= 0.5)

(3) 達成精度

企業調査及び事業所調査の産業別・事業所規模別の達成精度は次の表のとおりである。

表 1 ポジティブ・アクションに取り組んでいる企業割合の標準誤差

(単位：%)

| 分類              | 推計値  | 標準誤差 |
|-----------------|------|------|
| <b>【産業大分類】</b>  |      |      |
| 鉱業，採石業，砂利採取業    | 4.1  | 6.6  |
| 建設業             | 11.4 | 4.1  |
| 製造業             | 11.2 | 3.1  |
| 電気・ガス・熱供給・水道業   | 26.9 | 5.5  |
| 情報通信業           | 27.0 | 4.6  |
| 運輸業，郵便業         | 11.8 | 3.9  |
| 卸売業，小売業         | 18.8 | 4.0  |
| 金融業，保険業         | 35.3 | 4.2  |
| 不動産業，物品賃貸業      | 13.9 | 4.9  |
| 学術研究，専門・技術サービス業 | 27.6 | 4.8  |
| 宿泊業，飲食サービス業     | 19.9 | 5.0  |
| 生活関連サービス業，娯楽業   | 26.5 | 5.1  |
| 教育，学習支援業        | 28.9 | 5.5  |

|                   |       |     |
|-------------------|-------|-----|
| 医療，福祉             | 42.1  | 5.2 |
| 複合サービス事業          | 100.0 | 0.0 |
| サービス業（他に分類されないもの） | 15.6  | 4.6 |
| <b>【企業規模】</b>     |       |     |
| 5,000人以上          | 64.0  | 4.3 |
| 1,000～4,999人      | 41.8  | 3.6 |
| 300～999人          | 32.4  | 3.3 |
| 100～299人          | 27.4  | 3.0 |
| 30～99人            | 17.2  | 2.5 |
| 10～29人            | 14.8  | 2.7 |

表2 育児のための短時間勤務制度の有無別事業所割合の標準誤差

（単位：％）

| 分類                | 推計値  | 標準誤差 |
|-------------------|------|------|
| <b>【産業大分類】</b>    |      |      |
| 鉱業，採石業，砂利採取業      | 48.5 | 6.0  |
| 建設業               | 40.7 | 3.5  |
| 製造業               | 47.8 | 3.1  |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 92.1 | 1.6  |
| 情報通信業             | 67.7 | 3.4  |
| 運輸業，郵便業           | 69.8 | 3.3  |
| 卸売業，小売業           | 59.7 | 2.8  |
| 金融業，保険業           | 93.3 | 1.7  |
| 不動産業，物品賃貸業        | 58.6 | 4.5  |
| 学術研究，専門・技術サービス業   | 60.6 | 3.3  |
| 宿泊業，飲食サービス業       | 49.7 | 4.6  |
| 生活関連サービス業，娯楽業     | 55.9 | 4.7  |
| 教育，学習支援業          | 70.0 | 2.8  |
| 医療，福祉             | 61.7 | 2.9  |
| 複合サービス事業          | 85.8 | 2.2  |
| サービス業（他に分類されないもの） | 61.3 | 3.7  |
| <b>【事業所規模】</b>    |      |      |
| 500人以上            | 96.3 | 0.8  |
| 100～499人          | 91.8 | 0.9  |
| 30～99人            | 77.7 | 1.4  |
| 5～29人             | 52.8 | 1.7  |

### 第3節 用語の説明

#### (1) 常用労働者

以下の①～⑤のいずれかに該当する者をいう。

- ① 期間を定めずに、又は1か月を超える期間を定めて雇用されている者。
- ② 日々雇われている者、又は1か月以内の期間を定めて雇用されている者で、調査日前2か月（8月、9月）の各月にそれぞれ18日以上雇われた者。
- ③ 取締役、理事などの役員のうちで常時勤務して、一般労働者（常用労働者のうちパート、アルバイト、嘱託労働者等以外の正規労働者）と同じ給与規則又は同じ基準で毎月給与の支払いを受けている者。
- ④ 事業主の家族であって、その事業所に常時勤務して給与の支払いを受けている者。
- ⑤ 上記①～③の条件に該当する、他企業からの出向者（在籍出向、移籍出向を問わない。また、この調査では他企業への出向者は在籍出向、移籍出向を問わず除く。）。

#### (2) 正社員・正職員

常用労働者のうち、調査対象企業において「正社員・正職員」とする者。

#### (3) 有期契約労働者

3か月、1年など期間を定めた契約で雇用した労働者（日々雇われている者及び他企業からの出向者を除く。）をいう。

#### (4) ポジティブ・アクション

固定的な性別による役割分担意識や過去の経緯から、男女労働者の間に事実上生じている差があるとき、それを解消し、女性労働者の能力発揮を促進するために企業が行う自主的かつ積極的な取組。

#### (5) 出産者

平成23年10月1日から平成24年9月30日までの1年間に出産（妊娠12週を超える分娩をいい、死産も含む。）した者をいう。

#### (6) 育児休業者

(5)の出産者及び配偶者が出産した者のうち、平成25年10月1日までの間に育児休業を開始した者（育児休業開始予定の申出をしている者を含む。）をいう。

### 第4節 調査結果利用上の注意

- (1) この調査は、標本調査であるため、母集団に復元後、算出した構成比を調査結果として表章している。
- (2) 構成比は小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計しても必ずしも100とはならない。
- (3) 統計表中、「0.0」、「0.00」は集計した数値が表章単位に満たないものである。
- (4) 統計表中、左横に「\*」を付した数値は、構成比の分母となるサンプル数が少ない（事業所数では2以下、労働者数では9以下）ため、結果の利用には注意を要する。
- (5) 統計表中、該当する数値が存在しない場合、「—」で表示した。
- (6) 調査対象産業のうち、生活関連サービス業、娯楽業は家事サービス業を、サービス業（他に分類されないもの）は、外国公務を除く。

(7) 企業調査については平成21年度より常用雇用者数10人以上の企業を対象としており、統計表は総数、企業規模以外の集計値については常用雇用者数10人以上の集計となっている。

なお、調査結果については「10人以上」との記載がない限り、従前調査と比較できるよう常用労働者数30人以上の集計値を使用している。

(8) 東日本大震災への対応

① 平成23年度調査は、被災3県（岩手県、宮城県及び福島県）を除く全国の結果である。

② 平成24年度調査は、原子力災害対策特別措置法に基づき警戒区域、計画的避難区域を設定された市町村及び緊急時避難準備区域を設定後解除された市町村（※）から抽出された企業及び事業所を調査対象から除外し、被災地域以外の地域に所在する同一の産業・規模に属する企業及び事業所を再抽出し代替（調査対象）とした。

※ 福島県田村市、南相馬市、川俣町、広野町、楡葉町、富岡町、川内村、大熊町、双葉町、浪江町、葛尾村及び飯舘村

③ 平成25年度調査は、原子力災害対策特別措置法に基づき計画的避難区域、避難指示解除準備区域、居住制限区域及び帰宅困難区域（※）から抽出された企業及び事業所を調査対象から除外し、被災地域以外の地域に所在する同一の産業・規模に属する企業及び事業所を再抽出し代替（調査対象）とした。

※ 福島県田村市、南相馬市、川俣町、楡葉町、富岡町、川内村、大熊町、双葉町、浪江町、葛尾村及び飯舘村

## 【参考】

# 育児・介護休業法の概要

※下線部は、平成 21 年 6 月の法改正により改正された部分である。なお、施行日は平成 22 年 6 月 30 日（ただし、4，5，6 については、常時 100 人以下の労働者を雇用する事業主は平成 24 年 7 月 1 日）である。

## 1 育児休業制度

労働者（日々雇用される者を除く。以下同じ。）は、その事業主に申し出ることにより、子が 1 歳に達するまで（両親ともに育児休業を取得する場合は、子が 1 歳 2 か月に達するまでの間に 1 年間）の間（子が 1 歳を超えても休業が必要と認められる一定の場合には、子が 1 歳 6 か月に達するまで）、育児休業をすることができる。

## 2 介護休業制度

労働者は、その事業主に申し出ることにより、対象家族 1 人につき、常時介護を必要とする状態に至るごとに 1 回、通算して 93 日まで、介護休業をすることができる。

※ 育児休業については、次のいずれにも該当する有期契約労働者も対象となる。

- ① 同一の事業主に引き続き雇用された期間が 1 年以上であること
- ② 子が 1 歳に達する日を超えて引き続き雇用されることが見込まれること（子が 1 歳に達する日から 1 年を経過する日までに雇用関係が終了することが申出時点において明らかである者を除く）

※ 介護休業についても同様の考え方で有期契約労働者も対象となる。

## 3 子の看護休暇制度

小学校入学までの子を養育する労働者は、その事業主に申し出ることにより、小学校就学前の子が 1 人であれば年に 5 日まで、2 人以上であれば年 10 日まで、病気・けがをした子の看護のために、休暇を取得することができる。

## 4 介護休暇制度

要介護状態にある対象家族の介護を行う労働者は、その事業主に申し出ることにより、要介護状態にある対象家族が 1 人であれば年に 5 日まで、2 人以上であれば年 10 日まで、介護のために、休暇を取得することができる。

## 5 短時間勤務等の措置

事業主は、3歳に満たない子を養育する労働者であって育児休業をしていないものについて、労働者の申出に基づく短時間勤務の措置を講じなければならない。

事業主は、常時介護を必要とする状態にある対象家族の介護を行う労働者で介護休業をしていないものについて、次のいずれかの措置を講じなければならない。

〔 短時間勤務制度、フレックスタイム制、始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ、  
介護費用の援助措置 〕

## 6 所定外労働の免除

事業主は、3歳に満たない子を養育する労働者が請求した場合は、所定労働時間を超えて労働させてはならない。

## 7 時間外労働の制限

事業主は、小学校入学までの子を養育し、又は常時介護を必要とする状態にある対象家族の介護を行う労働者が請求した場合は、1か月24時間、1年150時間を超えて時間外労働をさせてはならない。

## 8 深夜業の制限

事業主は、小学校入学までの子を養育し、又は常時介護を必要とする状態にある対象家族の介護を行う労働者が請求した場合は、深夜において労働させてはならない。

## 9 不利益取扱いの禁止

事業主は、労働者が上記1～8の申出をしたこと等を理由として解雇その他不利益な取扱いをしてはならない。（※4～8については、今回の法改正により追加）

## 10 転勤についての配慮

事業主は、労働者の転勤については、その育児又は介護の状況に配慮しなければならない。

## 第2章 調査結果の概要

## **【企業調査 結果概要】**

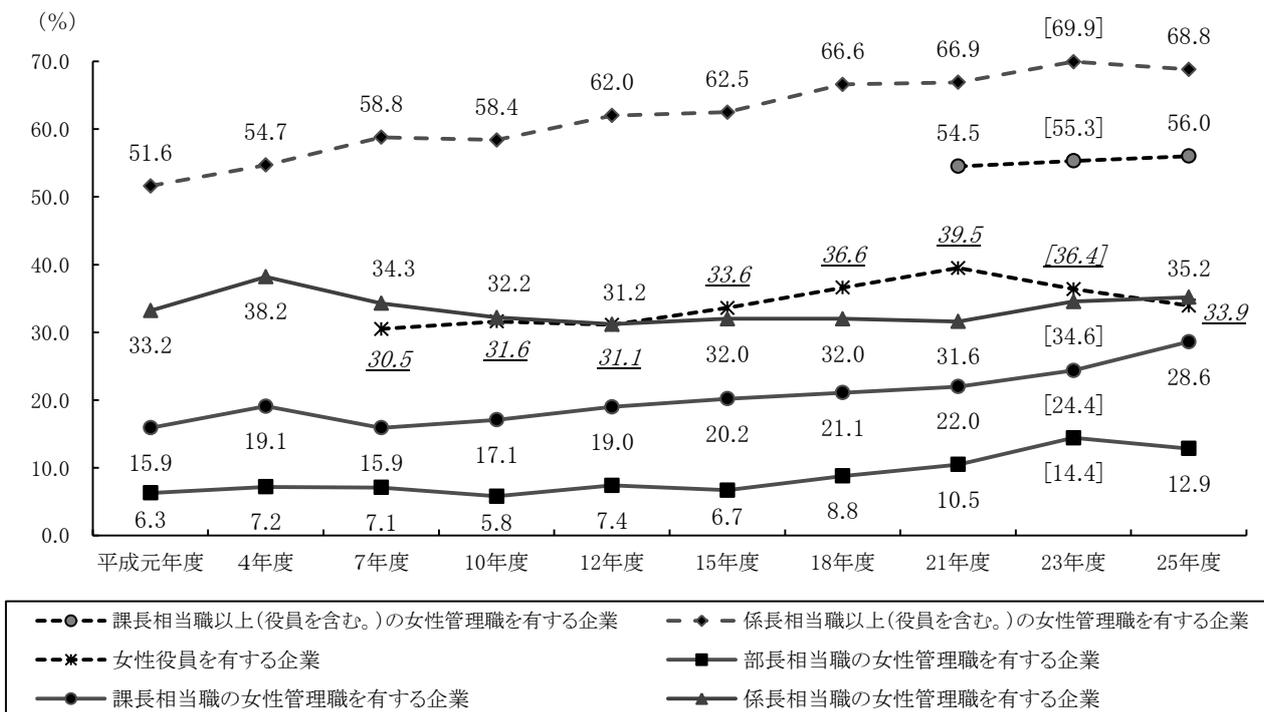
# 企業調査結果概要

## 1 昇進について

### (1) 女性管理職を有する企業割合

課長相当職以上の女性管理職（役員を含む。以下同じ。）を有する企業割合は56.0%（平成23年度55.3%）、係長相当職以上の女性管理職を有する企業割合は68.8%（同69.9%）で、これを役職別にみると、部長相当職は12.9%（同14.4%）、課長相当職は28.6%（同24.4%）、係長相当職は35.2%（同34.6%）となっている。（図1，附属統計表第1表）。

図1 役職別女性管理職を有する企業割合の推移



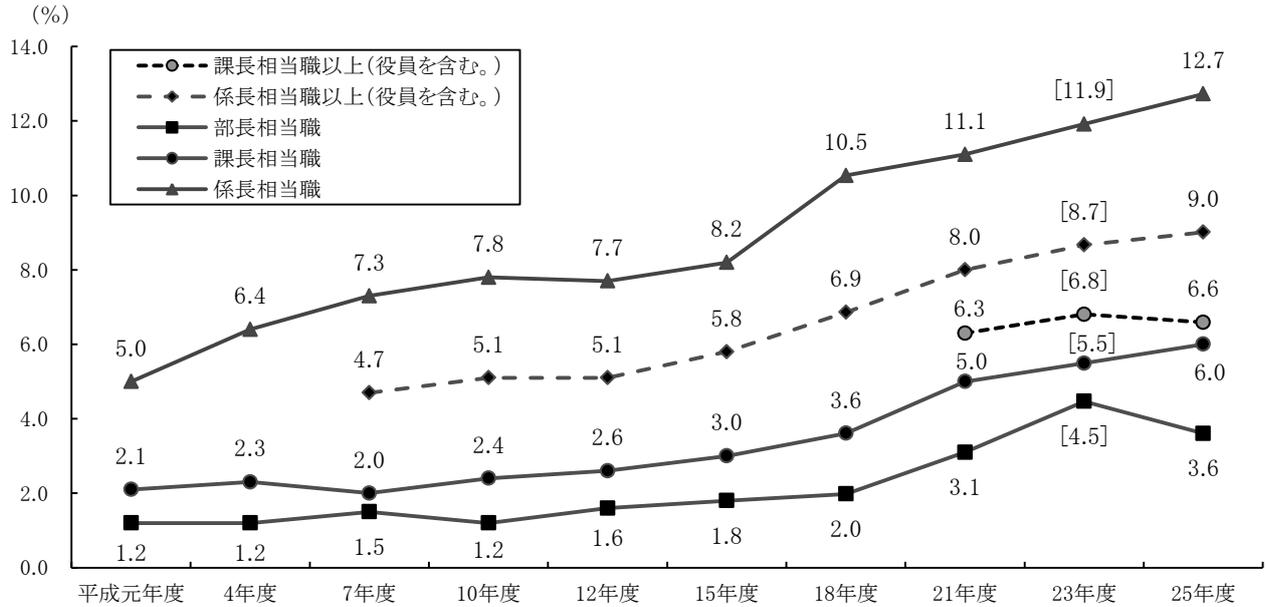
注) 平成23年度の[ ]内の比率は岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。

規模別にみると、おおむね規模が大きくなるほど、各役職とも女性管理職を有する企業割合が高くなり、5,000人以上規模では、部長相当職が63.5%（平成23年度54.4%）、課長相当職が93.5%（同91.2%）、1,000～4,999人規模では、部長相当職が35.9%（同25.6%）の、課長相当職が70.6%（同71.3%）であった（附属統計表第1表）。

### (2) 管理職に占める女性の割合

課長相当職以上の、管理職全体に占める女性割合（以下、「女性管理職割合」という。）は、6.6%（平成23年度6.8%）、係長相当職以上の、女性管理職割合は9.0%（同8.7%）。これを役職別にみると、部長相当職では3.6%（同4.5%）、課長相当職では6.0%（同5.5%）、係長相当職では12.7%（同11.9%）となっている（図2，附属統計表第2表）。

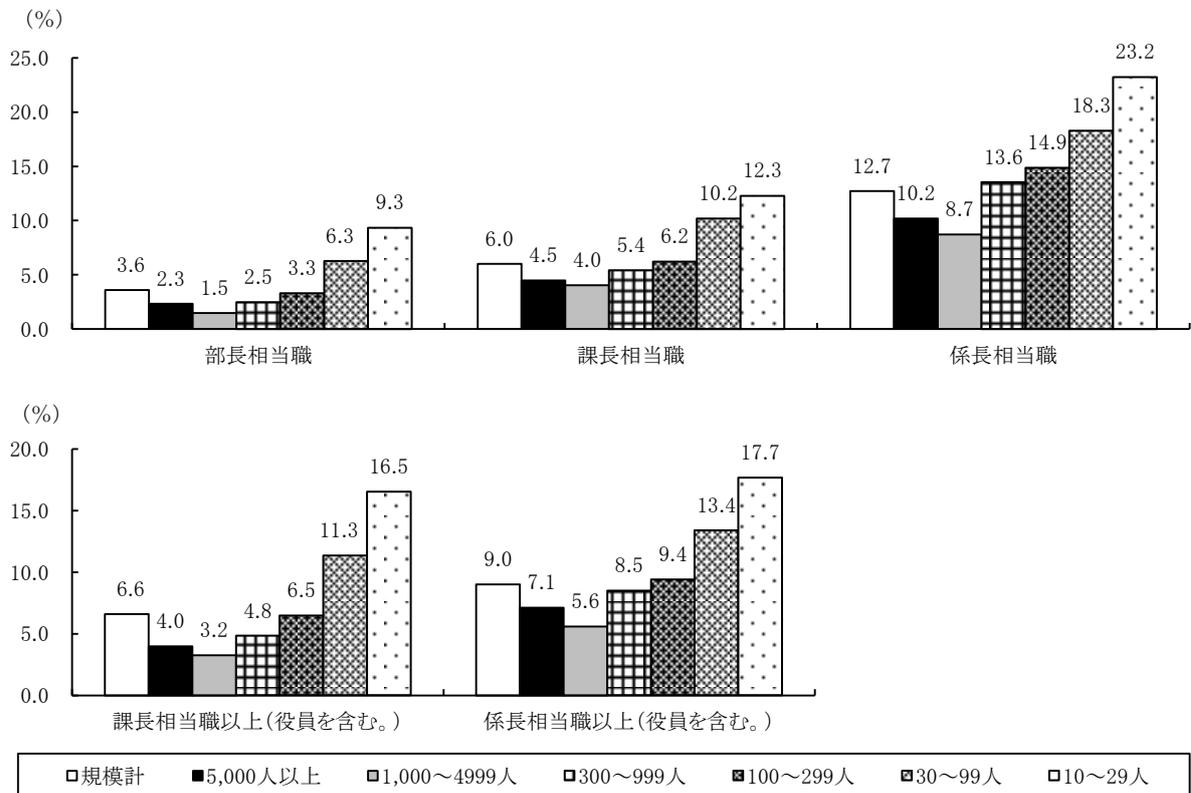
図2 役職別女性管理職割合の推移



注) 平成23年度の[ ]内の比率は岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。

規模別にみると、規模が大きくなるほど、女性管理職割合が低い傾向がみられ、課長相当職以上の女性管理職割合は、5,000人以上規模で4.0%、1,000~4,999人規模で3.2%、300~999人規模で4.8%、100~299人規模で6.5%、30~99人規模で11.3%、10~29人規模で16.5%となっている(図3, 附属統計表第2表)。

図3 規模別役職別女性管理職割合

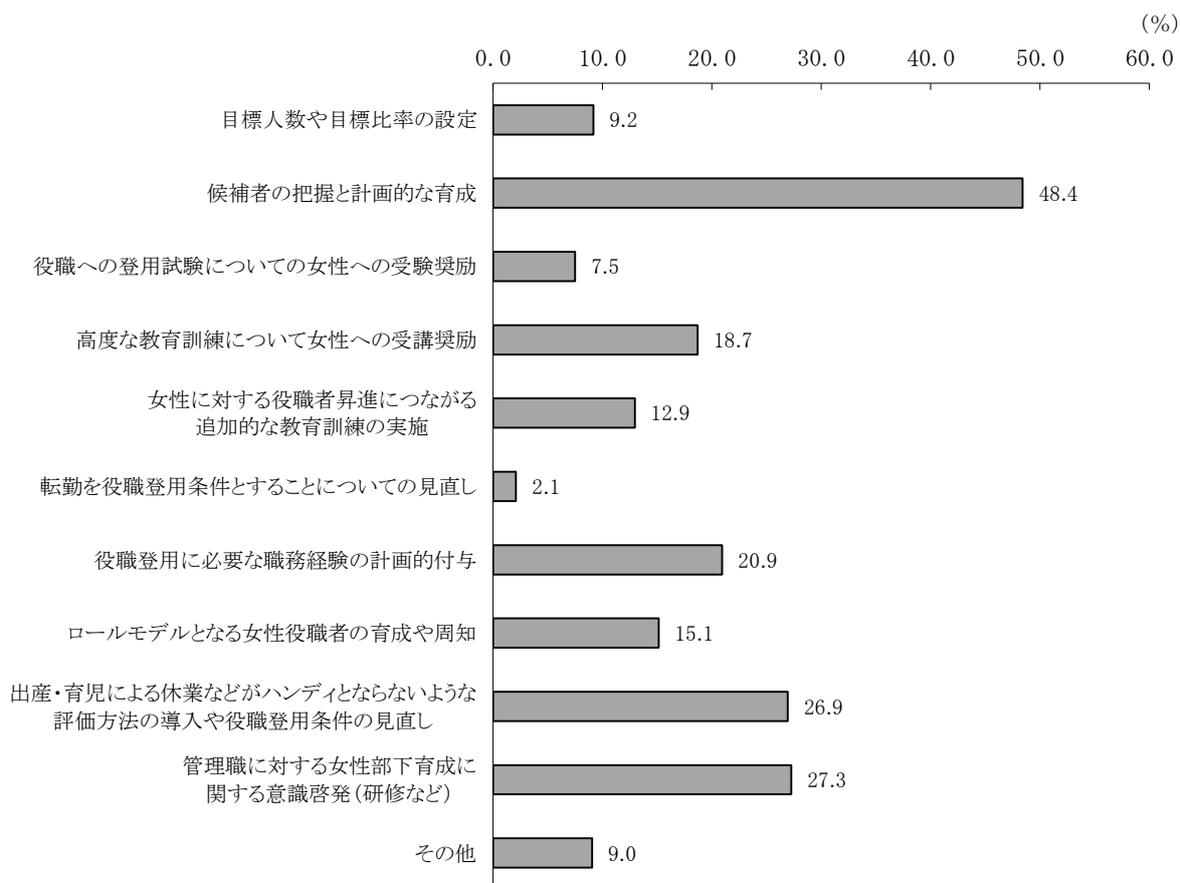


(当該役職者総数=100.0%、規模計=30人以上)

### (3) 女性の管理職への登用を促進するための取組

女性の管理職への登用を促進するための取組について、何らかの取組を行っている企業割合は38.2%であった。取組を行っている企業における取組事項（複数回答）をみると、「候補者の把握と計画的な育成」が48.4%と最も高く、次いで「管理職に対する女性部下育成に関する意識啓発（研修など）」27.3%、「出産・育児による休業などがハンディとならないような評価方法の導入や役職登用条件の見直し」26.9%の順となっている（図4、付属統計表第3表）。

図4 女性の管理職への登用を促進するための取組事項別企業割合（複数回答）

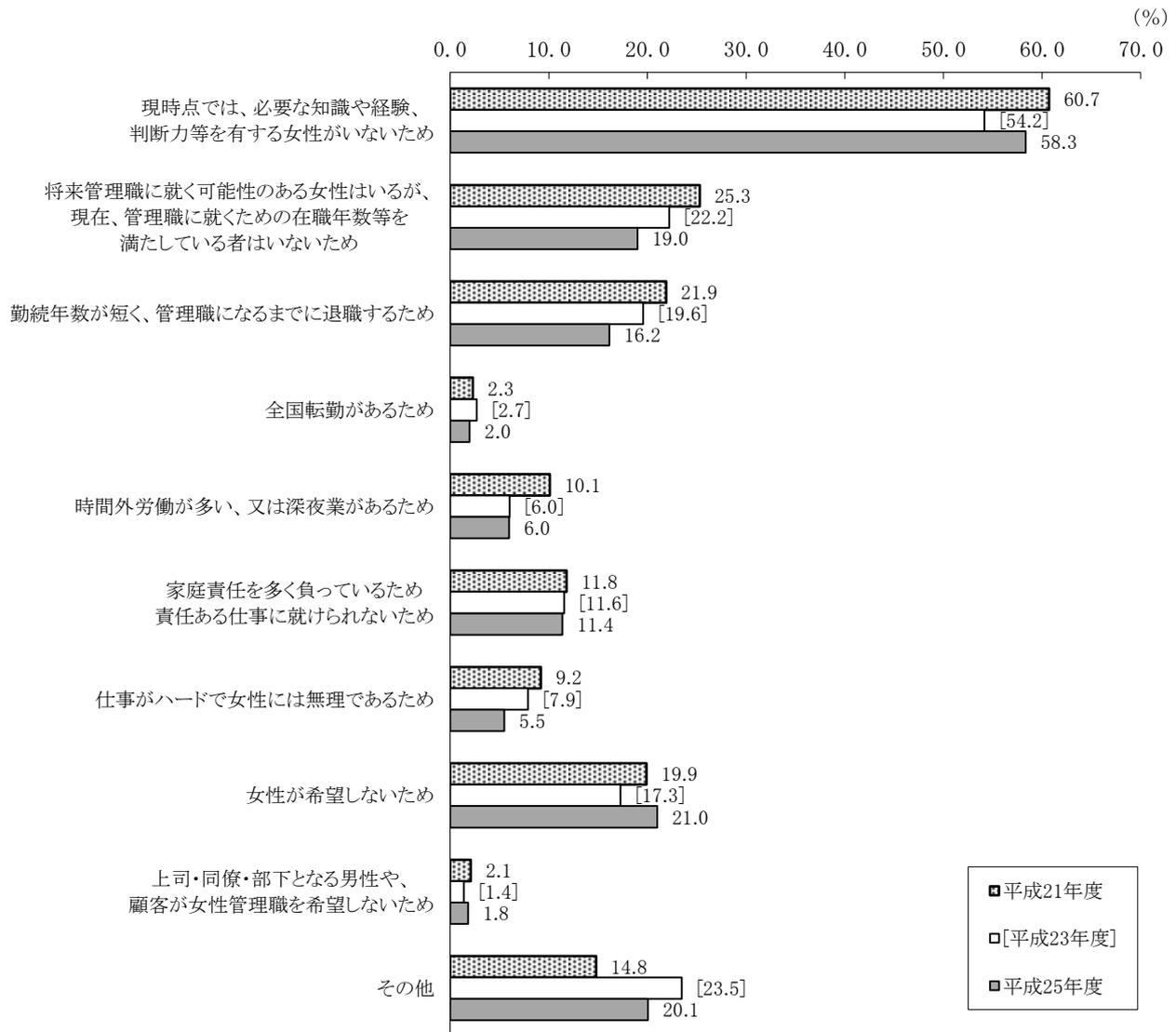


(女性の管理職への登用を促進するための取組を行っている企業=100.0%)

#### (4) 女性管理職が少ないあるいは全くいない理由

女性管理職が少ない（1割未満）あるいは全くいない役職区分が一つでもある企業についてその理由（複数回答）をみると、「現時点では、必要な知識や経験、判断力等を有する女性がいなかったため」とする企業割合が58.3%（平成23年度54.2%）と最も高く、次いで「女性が希望しないため」21.0%（同17.3%）、「将来管理職に就く可能性のある女性はあるが、現在、管理職に就くための在職年数等を満たしている者はいないため」19.0%（同22.2%）の順となっている（図5、付属統計表第4表）。

図5 女性管理職が少ないあるいは全くいない理由別企業割合（複数回答）



(女性管理職が少ない(1割未満)あるいは全くいない役職区分が一つでもある企業=100.0%)

注) 平成23年度の[ ]内の比率は、岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。

## 2 女性の活躍の推進状況について

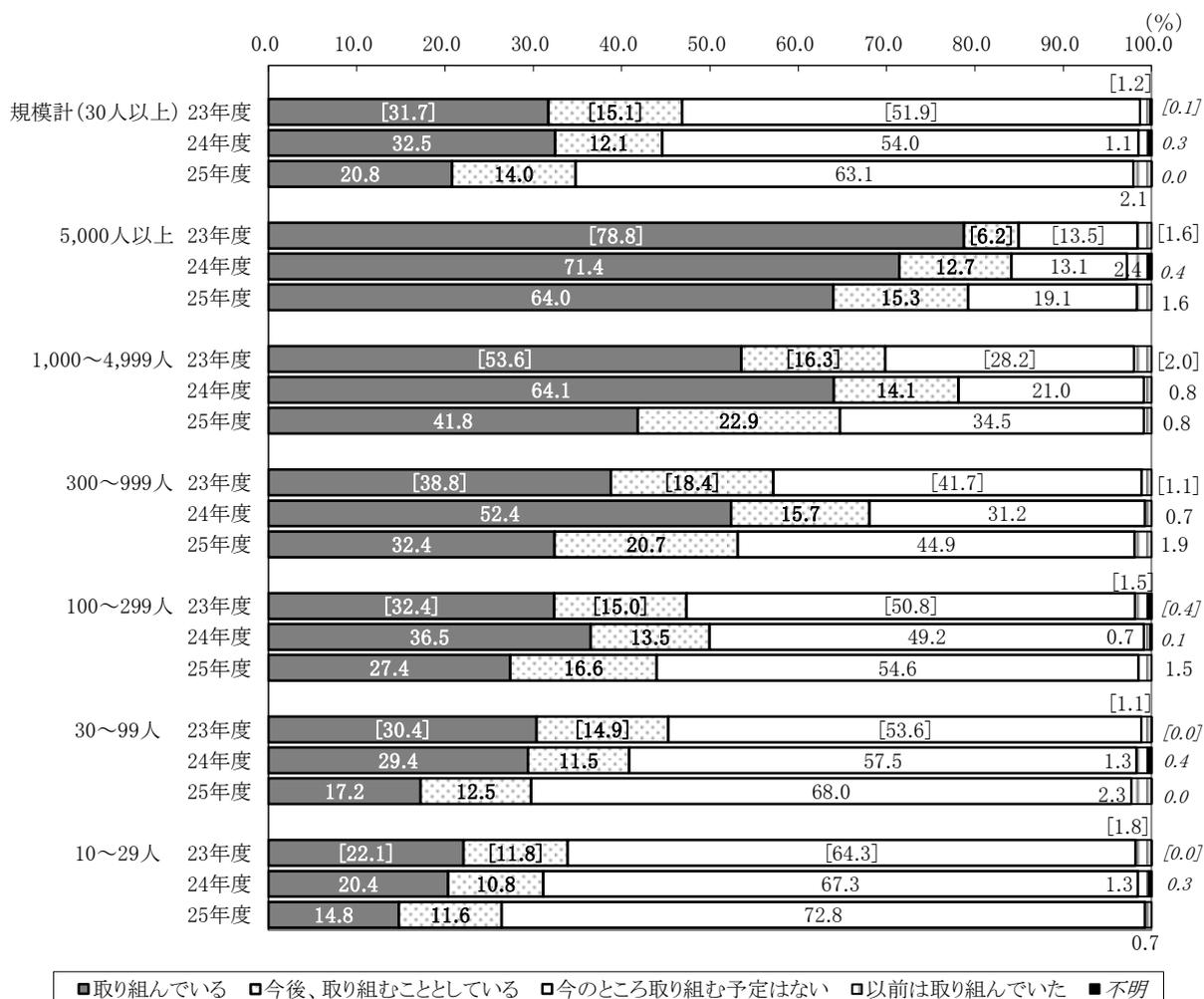
### (1) ポジティブ・アクションの推進状況

過去の雇用慣行や性別役割分担意識などが原因で男女労働者の間に事実上生じている格差の解消を目的として行う措置、すなわち「女性の能力発揮促進のための企業の自主的かつ積極的取組（ポジティブ・アクション）」について、「取り組んでいる」企業割合は20.8%（平成24年度32.5%）、「今後、取り組むこととしている」企業割合は14.0%（同12.1%）、「今のところ取り組む予定はない」とする企業割合は63.1%（同54.0%）であった。

「取り組んでいる」企業割合を規模別にみると、規模が大きい企業ほどその割合が高く、5,000人以上規模で64.0%（同71.4%）、1,000～4,999人規模で41.8%（同64.1%）、300～999人規模で32.4%（同52.4%）、100～299人規模で27.4%（同36.5%）、30～99人規模で17.2%（同29.4%）、10～29人規模で14.8%（同20.4%）となっている。

また、「今のところ取り組む予定はない」とする企業割合は、規模が小さい企業ほどその割合が高く、10～29人規模で72.8%、30～99人規模で68.0%、100～299人規模で54.6%、300～999人規模で44.9%、1,000～4,999人規模で34.5%、5,000人以上規模で19.1%であった（図6、付属統計表第5表）。

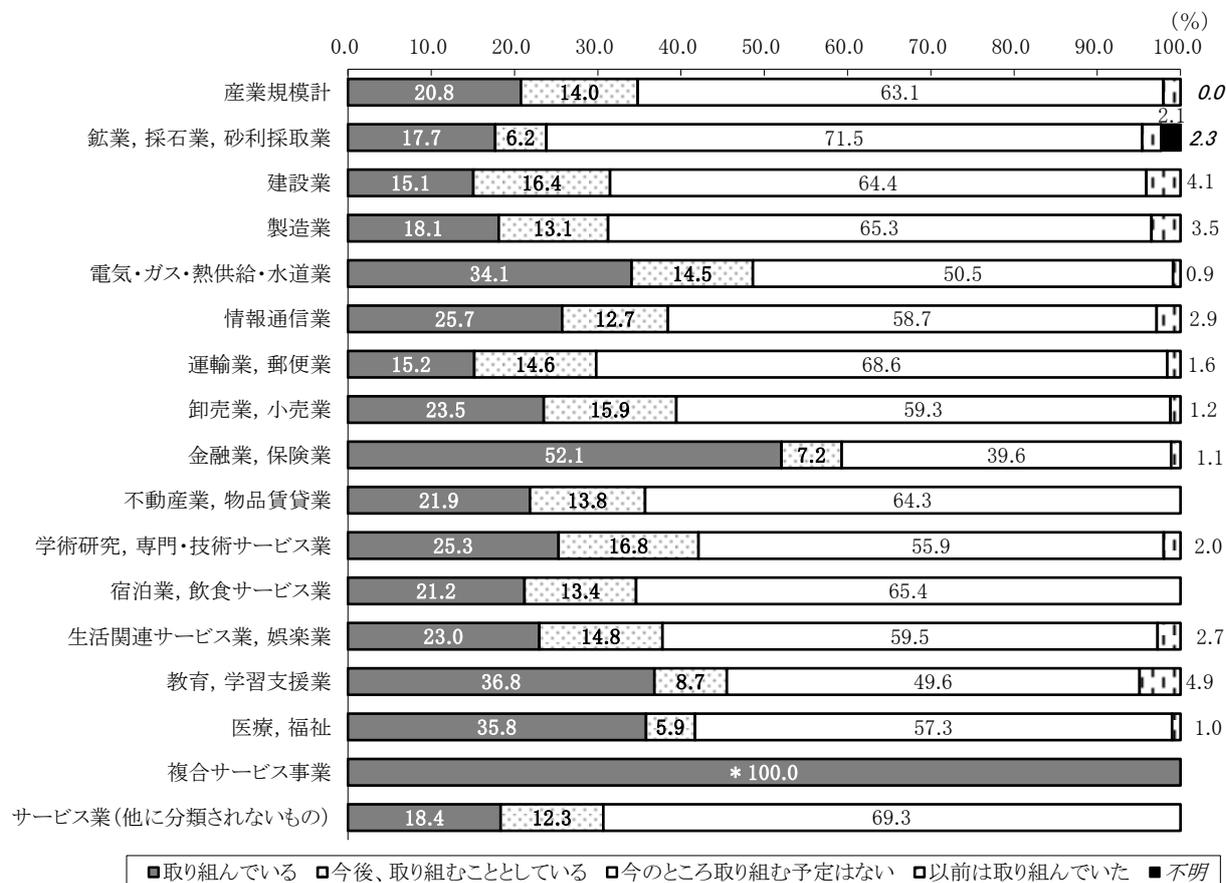
図6 規模別ポジティブ・アクションの取組状況の推移



注) 平成23年度の[ ]内の比率は、岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。

次に、「取り組んでいる」企業割合を産業別にみると、金融業、保険業が52.1%と最も多く、次いで教育、学習支援業が36.8%、医療、福祉が35.8%、電気・ガス・熱供給・水道業が34.1%となっている（図7）。

図7 産業別ポジティブ・アクションの取組状況

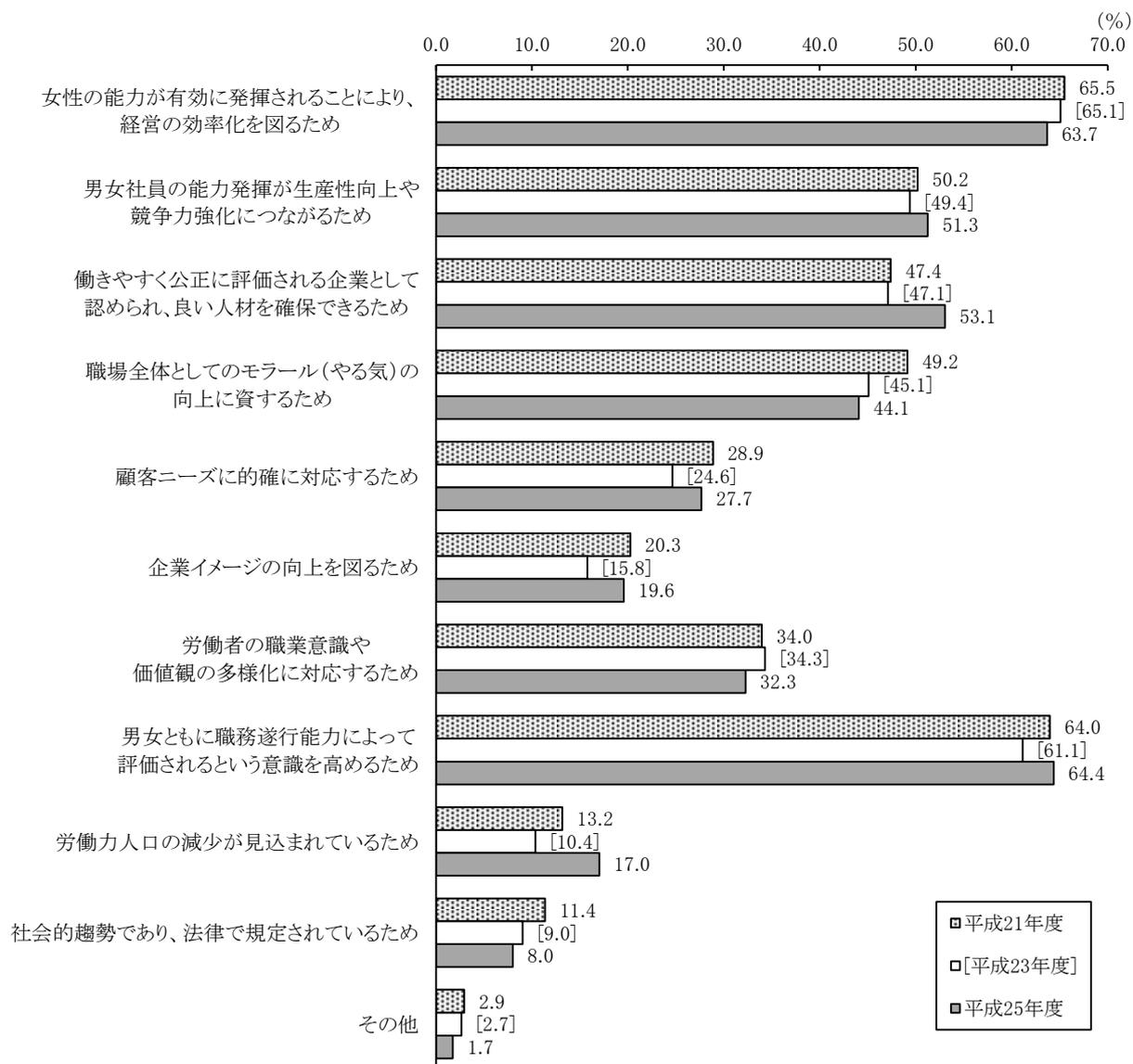


注1) 常用労働者数30人以上の集計値（付属統計表第5表は、常用労働者数10人以上の集計値）。  
 注2) 複合サービス事業は、構成比の分母となるサンプル数が少ないため、結果の利用には注意を要する。

(2) ポジティブ・アクションを推進することが必要と考える理由及び効果があったと思われる事項

ポジティブ・アクションに「取り組んでいる」又は「今後、取り組むこととしている」とした企業が、社内でポジティブ・アクションを推進することが必要であるとする理由（複数回答）は、「男女ともに職務遂行能力によって評価されるという意識を高めるため」が64.4%（平成23年度61.1%）と最も高く、次いで、「女性の能力が有効に発揮されることにより、経営の効率化を図るため」63.7%（同65.1%）、「働きやすく公正に評価される企業として認められ、良い人材を確保できるため」53.1%（同47.1%）の順となっている（図8, 付属統計表第6表(4)）。

図8 ポジティブ・アクションを推進することが必要と考える理由別企業割合（複数回答）

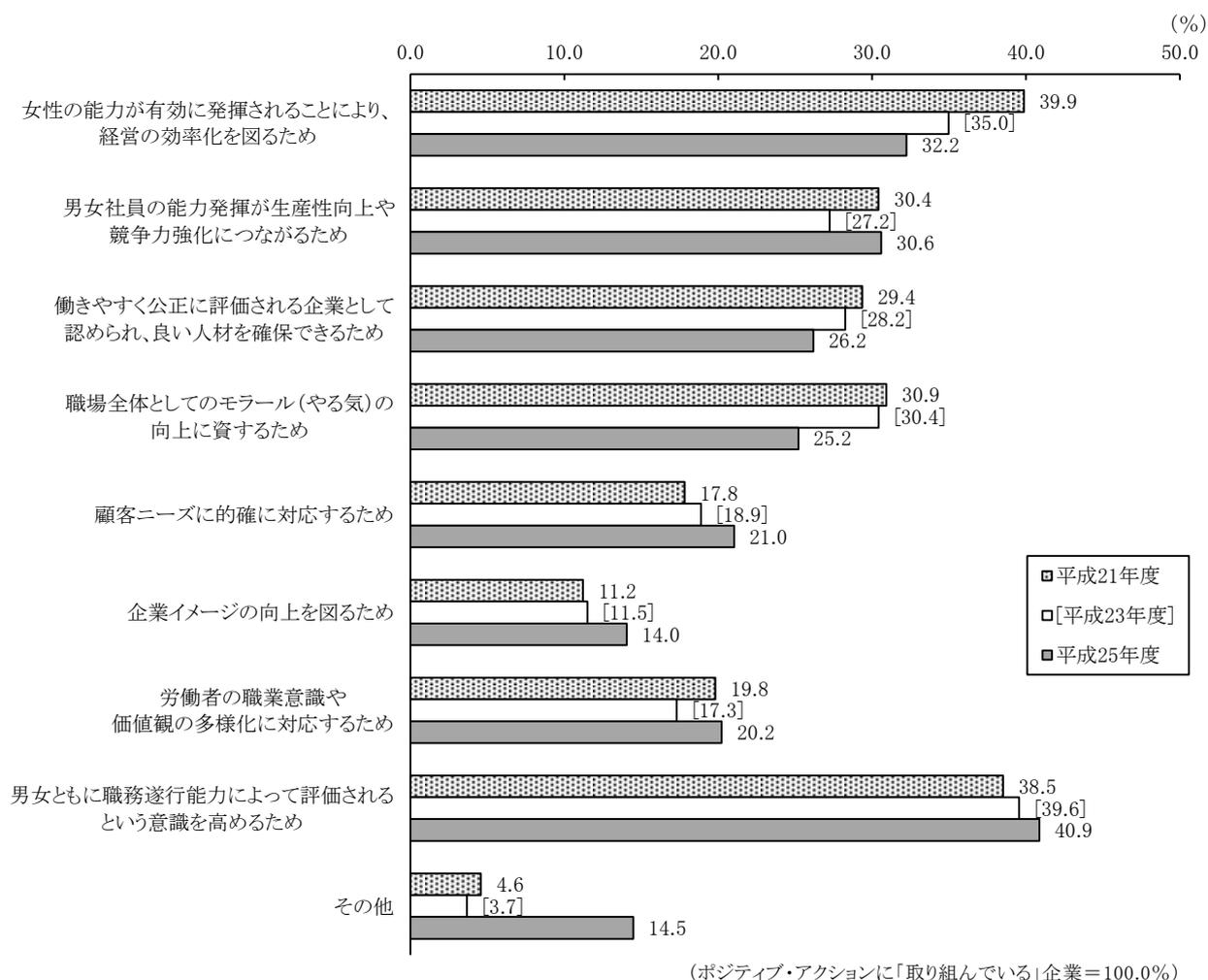


(ポジティブ・アクションに「取り組んでいる」又は「今後、取り組むこととしている」企業=100.0%)

注) 平成23年度の[ ]内の比率は、岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。

ポジティブ・アクションに「取り組んでいる」企業が、効果があったとする事項（複数回答）は、「男女ともに職務遂行能力によって評価されるという意識を高めるため」が40.9%（平成23年度39.6%）と最も高くなっている。次いで「女性の能力が有効に発揮されることにより、経営の効率化を図るため」32.2%（同35.0%）、「男女社員の能力発揮が生産性向上や競争力強化につながるため」30.6%（同27.2%）の順となっている（図9, 付属統計表第7表(1)）。

図9 ポジティブ・アクションに「取り組んでいる」企業における  
効果があったと思われる事項別企業割合（複数回答）

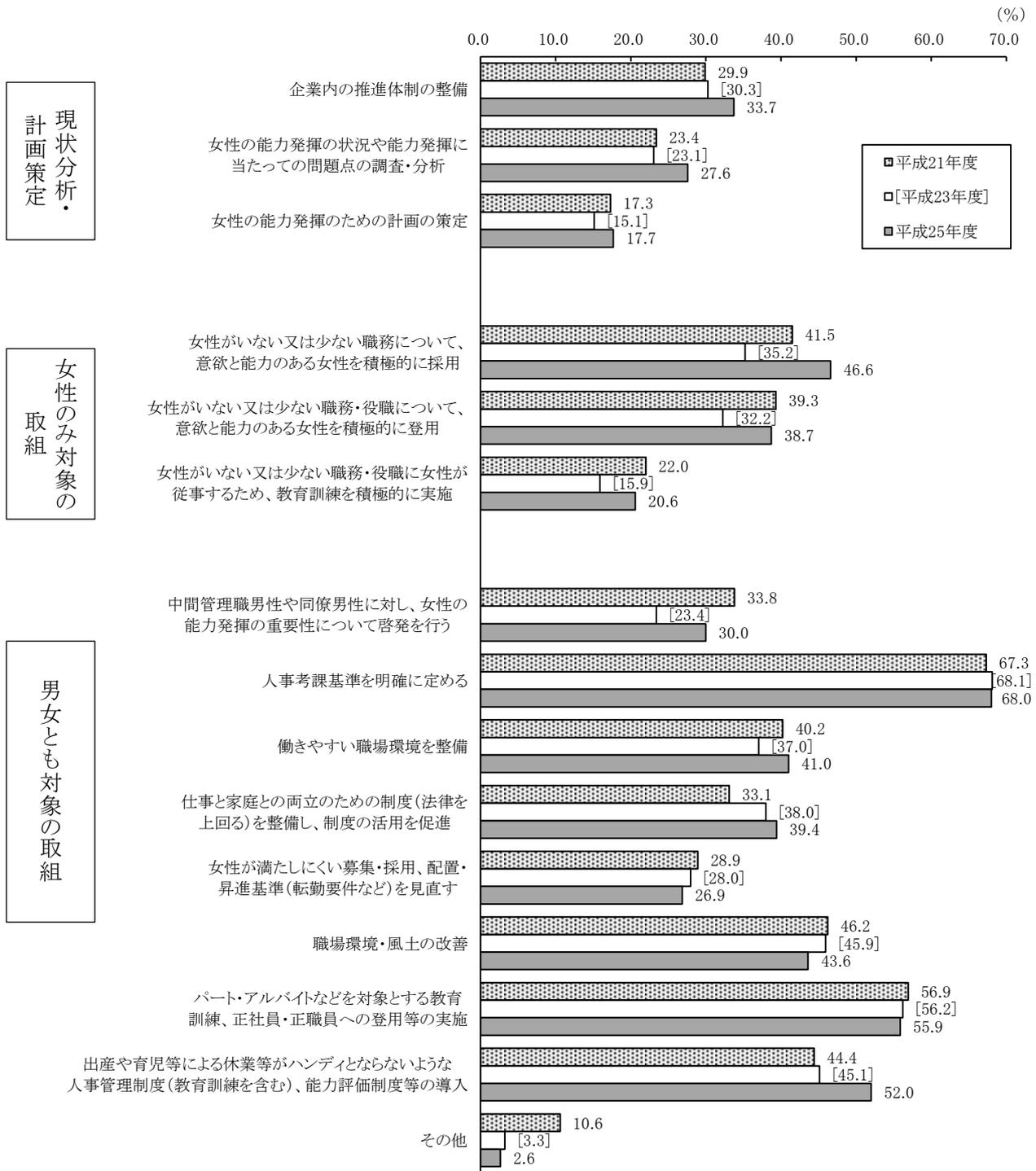


注) 平成23年度の[ ]内の比率は、岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。

### (3) ポジティブ・アクションの取組事項

ポジティブ・アクションに「取り組んでいる」企業における取組事項（複数回答）をみると、「人事考課基準を明確に定める（性別により評価することがないように）」とした企業が68.0%（平成23年度68.1%）と最も高く、次いで「パート・アルバイトなどを対象とする教育訓練、正社員・正職員への登用等の実施」55.9%（同56.2%）、「出産や育児等による休業等がハンディとならないような人事管理制度（教育訓練を含む）、能力評価制度等の導入」52.0%（同45.1%）の順となっている（図10, 附属統計表第8表(1)）。

図 10 ポジティブ・アクションに「取り組んでいる」企業における  
既に行っている取組事項別企業割合

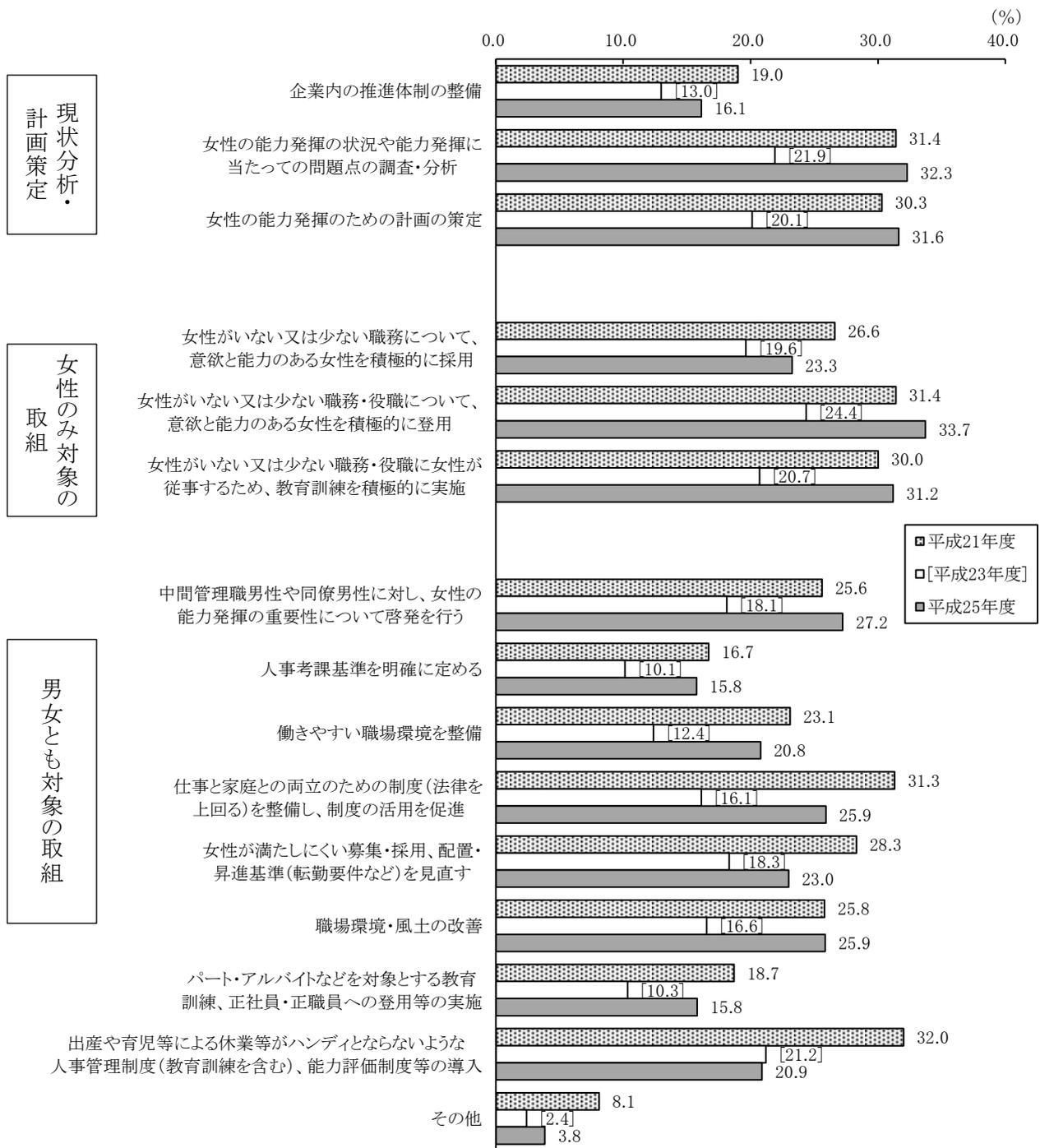


(ポジティブ・アクションに「取り組んでいる」企業=100.0%)

注) 平成 23 年度の [ ] 内の比率は、岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。

また、現在は行っていないが、今後行う予定の取組事項としては、「女性がいない又は少ない職務・役職について、意欲と能力のある女性を積極的に登用」33.7%（平成23年度24.4%）、「女性の能力発揮の状況や能力発揮に当たっての問題点の調査・分析」32.3%（同21.9%）、「女性の能力発揮のための計画の策定」31.6%（同20.1%）等の割合が高くなっており、平成23年度調査と比べそれぞれ9.3ポイント、10.4ポイント、11.5ポイント上昇した（図11、付属統計表第8表(2)）。

図11 ポジティブ・アクションに「取り組んでいる」企業における  
現在は行っていないが、今後行う予定の取組事項別企業割合



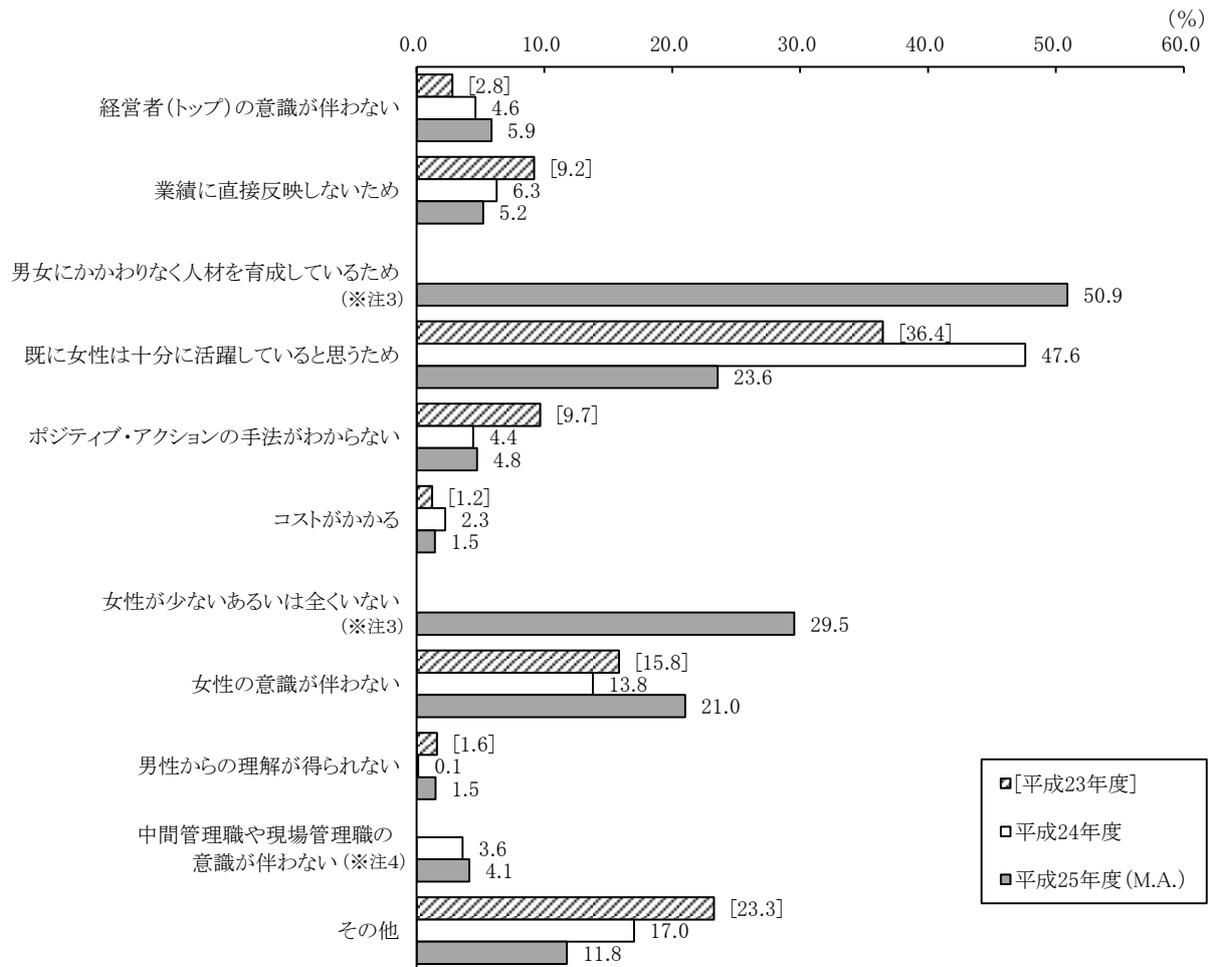
(ポジティブ・アクションに「取り組んでいる」企業=100.0%)

注) 平成23年度の[ ]内の比率は、岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。

#### (4) ポジティブ・アクションに取り組まない理由

ポジティブ・アクションに「今のところ取り組む予定はない」とした企業の、ポジティブ・アクションに取り組まない理由（複数回答）としては、「男女にかかわらず人材を育成しているため」が50.9%と最も高く、次いで「女性が少ないあるいは全くいない」29.5%、「既に十分に女性が能力発揮し、活躍しているため」23.6%、「女性の意識が伴わない」21.0%の順となっている（図12、附属統計表第9表）。

図12 ポジティブ・アクションに取り組まない理由別企業割合（複数回答）



(ポジティブ・アクションに「今のところ取り組む予定はない」企業=100.0%)

注1) 平成23年度の[ ]内の比率は、岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。

注2) 平成25年度は複数回答とした。

注3) 平成24年度以前の調査では選択肢なし。

注4) 平成23年度以前の調査では選択肢なし。

## **【事業所調査 結果概要】**

# 事業所調査結果概要

## I 育児休業制度等に関する事項

### 1 育児休業制度

#### (1) 育児休業制度の利用状況

##### ア 育児休業者の有無別事業所割合

平成23年10月1日から平成24年9月30日までの1年間に、在職中に出産した女性がいた事業所に占める女性の育児休業者（上記の期間に出産した者のうち平成25年10月1日までの間に育児休業を開始した者（育児休業の申出をしている者を含む。））がいた事業所の割合は86.5%（平成24年度84.8%）となった（図1，附属統計表第1表）。

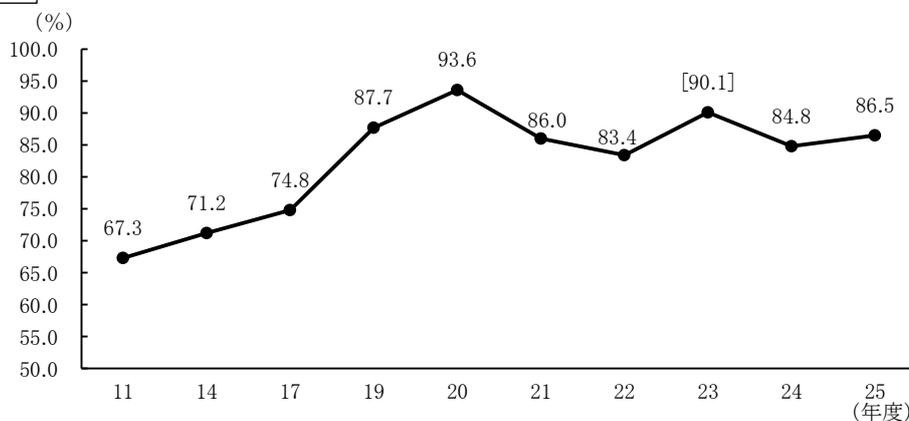
また、女性の有期契約労働者についてみると、育児休業者がいた事業所の割合は74.2%（同77.9%）となった（表1，附属統計表第2表）。

平成23年10月1日から平成24年9月30日までの1年間に、配偶者が出産した男性がいた事業所に占める男性の育児休業者（上記の期間に配偶者が出産した者のうち平成25年10月1日までの間に育児休業を開始した者（育児休業の申出をしている者を含む。））がいた事業所の割合は3.4%（同4.0%）となった（図1，附属統計表第1表）。

また、男性の有期契約労働者についてみると、育児休業者がいた事業所の割合は1.5%（同0.4%）となり、1.1ポイント上昇した（表1，附属統計表第2表）。

(女性)

図1 育児休業者の有無別事業所割合



(男性)

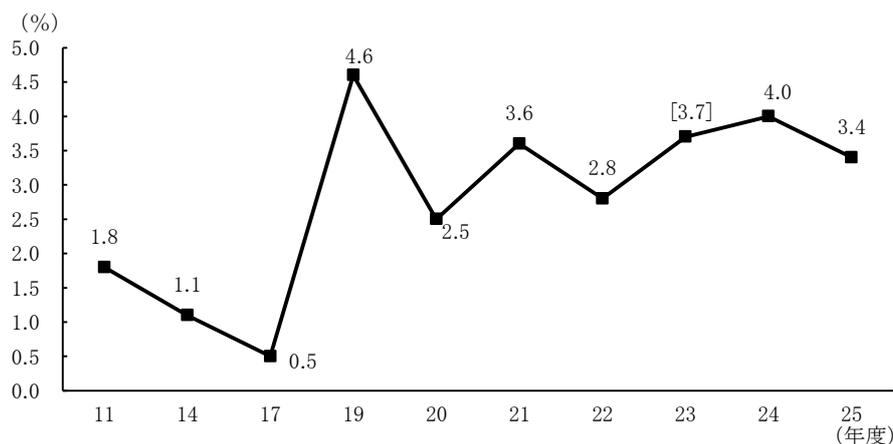


表 1 有期契約労働者の育児休業者等がいた事業所割合

(%)

|          | 出産者がいた事業所計 | うち制度の対象となる有期契約労働者ありの事業所 | 育児休業者(女性)あり | 育児休業者(女性)なし | 配偶者が出産した者がいた事業所計 | うち制度の対象となる有期契約労働者ありの事業所 | 育児休業者(男性)あり | 育児休業者(男性)なし |
|----------|------------|-------------------------|-------------|-------------|------------------|-------------------------|-------------|-------------|
| 平成 24 年度 | 100.0      | 86.6                    | 77.9        | 22.1        | 100.0            | 68.3                    | 0.4         | 99.6        |
| 平成 25 年度 | 100.0      | 87.1                    | 74.2        | 25.8        | 100.0            | 89.9                    | 1.5         | 98.5        |

注1: 調査前々年 10 月 1 日から翌年 9 月 30 日までの 1 年間に出産した者、又は配偶者が出産した者がいた事業所を 100 として集計した。

注2: 「育児休業者」は、調査前々年 10 月 1 日から翌年 9 月 30 日までの 1 年間に出産した者又配偶者が出産した者のうち、調査時点までに育児休業を開始した者(開始の予定の申出をしている者を含む。)をいう。

## イ 育児休業者割合

### ① 女性

平成 23 年 10 月 1 日から平成 24 年 9 月 30 日までの 1 年間に在職中に出産した女性のうち、平成 25 年 10 月 1 日までに育児休業を開始した者(育児休業の申出をしている者を含む。)の割合は 83.0%と前回調査(平成 24 年度調査 83.6%)より 0.6 ポイント低下した(図 2, 付属統計表第 3 表)。

また、有期契約労働者の育児休業取得率は 69.8%で、前回調査(同 71.4%)より 1.6 ポイント低下した(表 2, 付属統計表第 4 表)。

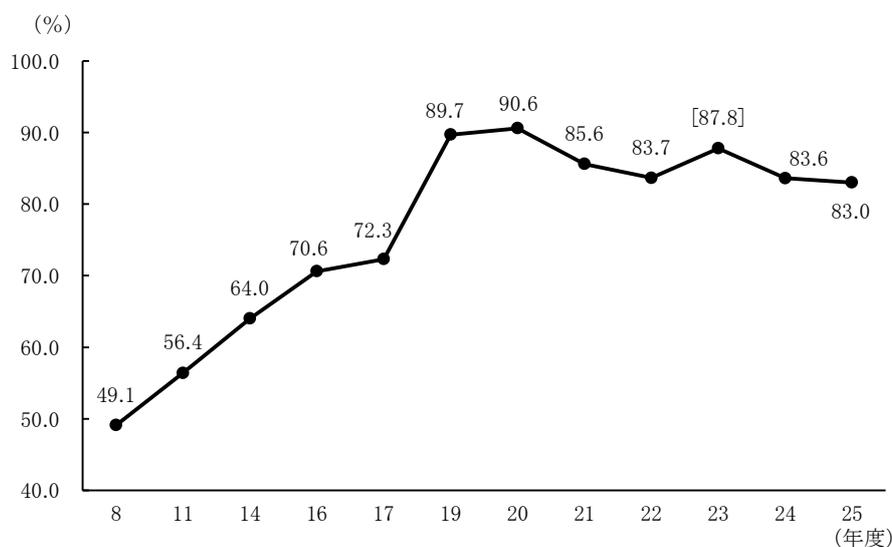
### ② 男性

平成 23 年 10 月 1 日から平成 24 年 9 月 30 日までの 1 年間に配偶者が出産した男性のうち、平成 25 年 10 月 1 日までに育児休業を開始した者(育児休業の申出をしている者を含む。)の割合は 2.03%で、前回調査(同 1.89%)より 0.14 ポイント上昇した(図 2, 付属統計表第 3 表)。

また、男性の有期契約労働者の育児休業取得率は 0.78%で、前回調査(同 0.24%)より 0.54 ポイント上昇した(表 2, 付属統計表第 4 表)。

(女性)

図 2 育児休業取得率の推移



(男性)

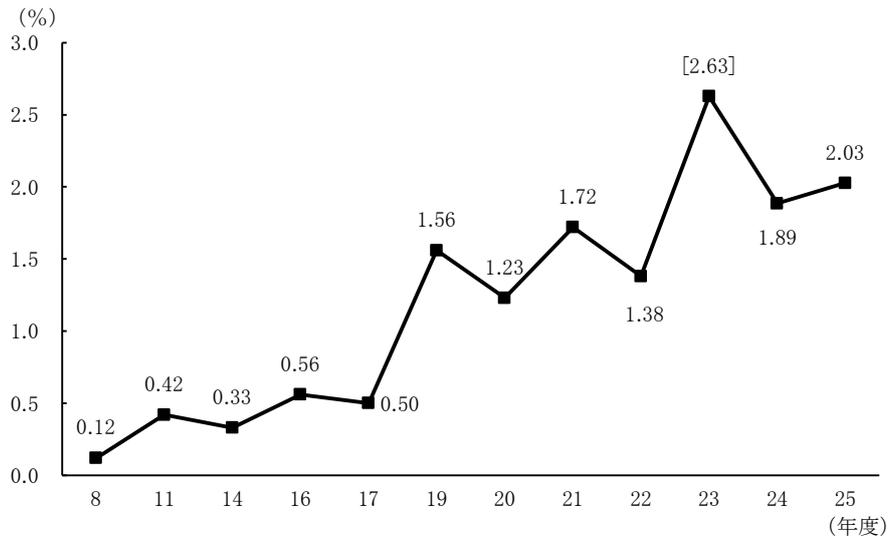


表2 有期契約労働者の育児休業取得率

(%)

|    | 平成17年度 | 平成20年度 | 平成22年度 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 |
|----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 女性 | 51.5   | 86.6   | 71.7   | [80.7] | 71.4   | 69.8   |
| 男性 | 0.10   | 0.30   | 2.02   | [0.06] | 0.24   | 0.78   |

注:平成23年度の[ ]内の比率は、岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。

育児休業取得率 =  $\frac{\text{出産者のうち、調査時点までに育児休業を開始した者(開始予定の申出をしている者を含む。)の数}}{\text{調査前年度1年間(※)の出産者(男性の場合は配偶者が出産した者)の数}}$   
(※)平成23年度以降調査においては、調査前々年10月1日から翌年9月30日までの1年間。

## 2 働きながら子の養育を行う労働者に対する援助の措置に関する事項

### (1) 育児のための所定労働時間の短縮措置等の制度の導入状況

#### ア 育児のための所定労働時間の短縮措置等の制度の有無、利用可能期間

育児のための所定労働時間の短縮措置等の制度がある事業所の割合は 62.1% となっており、平成 24 年度調査 (62.4%) に比べ 0.3 ポイント低下した。

産業別にみると、電気・ガス・熱供給・水道業 (95.5%)、金融業、保険業 (95.2%)、複合サービス事業 (88.2%) で制度がある事業所の割合が高くなっている。

規模別にみると、500 人以上で 98.2%、100～499 人で 94.9%、30～99 人で 82.0%、5～29 人で 57.3% と規模が大きくなるほど制度がある事業所割合は高くなっている。

育児のための所定労働時間の短縮措置等の制度がある事業所において、最長で子が何歳になるまで利用できるかについてみると、「3 歳に達するまで」が最も高く 39.3% (平成 24 年度 47.4%)、次いで「小学校就学の始期に達するまで」が 33.7% (同 31.5%)、「小学校卒業以降も利用可能」が 9.8% (同 7.0%) となっており、「小学校就学の始期に達するまで」以上としている事業所割合は 54.7% (同 48.9%) で、全事業所に対する割合では 33.9% (同 30.5%) と、平成 24 年度調査に比べ 3.4 ポイント上昇した (表 3, 付属統計表第 5 表)。

表 3 育児のための所定労働時間の短縮措置等の制度の有無及び最長利用可能期間別事業所割合 (%)

|          | 事業所計  | 制度あり            | 最長利用可能期間       |                        |                     |                           |                            |                   |                               | 制度なし | 不明  |
|----------|-------|-----------------|----------------|------------------------|---------------------|---------------------------|----------------------------|-------------------|-------------------------------|------|-----|
|          |       |                 | 3歳に達するまで<br>①  | 3歳～小学校就学前の一定の年齢まで<br>② | 小学校就学の始期に達するまで<br>③ | 小学校入学～小学校3年生(又は9歳)まで<br>④ | 小学校4年生～小学校卒業(又は12歳)まで<br>⑤ | 小学校卒業以降も利用可能<br>⑥ | 【再掲】「小学校就学の始期に達するまで」以上<br>③～⑥ |      |     |
| 平成 24 年度 | 100.0 | 62.4<br>(100.0) | 29.5<br>(47.4) | 2.3<br>(3.7)           | 19.6<br>(31.5)      | 4.2<br>(6.8)              | 2.3<br>(3.7)               | 4.3<br>(7.0)      | 30.5<br>(48.9)                | 37.4 | 0.2 |
| 平成 25 年度 | 100.0 | 62.1<br>(100.0) | 24.4<br>(39.3) | 3.7<br>(6.0)           | 20.9<br>(33.7)      | 4.1<br>(6.6)              | 2.8<br>(4.6)               | 6.1<br>(9.8)      | 33.9<br>(54.7)                | 37.7 | 0.2 |

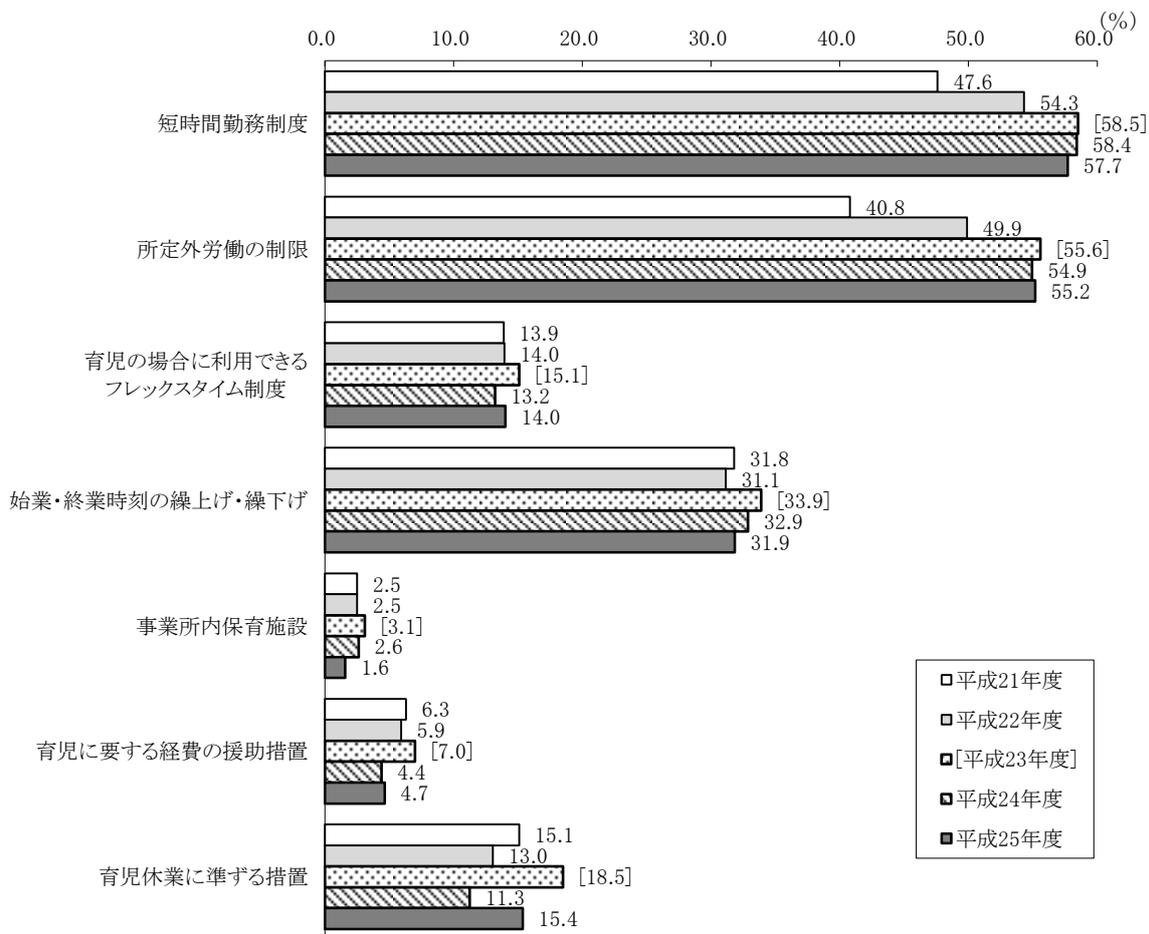
平成 21 年 6 月の育児・介護休業法改正前は、事業主は、3 歳に満たない子を養育する労働者について、短時間勤務制度、所定外労働 (残業) 免除制度、フレックスタイム制度、時差出勤の制度、事業所内保育施設の設置運営などから 1 つを選択して、制度を設けることが義務付けられていました。

改正後は、事業主は、3 歳に満たない子を養育する労働者について、労働者が希望すれば利用できる短時間勤務制度 (1 日原則 6 時間) を設けることが義務付けられました。また、3 歳までの子を養育する労働者は、請求すれば所定外労働 (残業) が免除されます (平成 22 年 6 月 30 日施行。ただし、常時 100 人以下の労働者を雇用する事業主は平成 24 年 7 月 1 日施行。)

## イ 育児のための所定労働時間の短縮措置等の各種制度の導入状況

育児のための所定労働時間の短縮措置等の各種制度の導入状況（複数回答）をみると、「短時間勤務制度」が57.7%（平成24年度58.4%）、「所定外労働の制限」が55.2%（同54.9%）、「始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ」が31.9%（同32.9%）となっている（図3, 付属統計表第6表）。

図3 育児のための所定労働時間の短縮措置等の制度の導入状況（複数回答）



注:平成23年度の[ ]内の比率は、岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。

各措置の最長利用可能期間の状況をみると、「短時間勤務制度」については、「3歳に達するまで」が最も高く61.6%（平成24年度64.3%）、次いで「小学校就学の始期に達するまで」が19.4%（同20.7%）となっており、「小学校就学の始期に達するまで」以上としている事業所割合は35.0%（同32.9%）となっている。

「所定外労働の制限」については、「3歳に達するまで」が最も高く46.3%（平成24年度56.6%）、次いで「小学校就学の始期に達するまで」が36.1%（同31.3%）となっており、「小学校就学の始期に達するまで」以上としている事業所割合は47.7%（同40.2%）となっている。

「始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ」については、「3歳に達するまで」が最も高く51.2%（平成24年度54.8%）、次いで「小学校就学の始期に達するまで」が20.7%（同24.1%）となっており、「小学校就学の始期に達するまで」以上としている事業所割合は43.5%（同41.0%）となっている（表4, 付属統計表第7表）。

表4 育児のための所定労働時間の短縮措置等の各制度の有無及び最長利用可能期間別事業所割合 (%)

|                       |        | 事業所計  | 制度あり            | 最長利用可能期間       |                        |                     |                           |                            |                   |                               |
|-----------------------|--------|-------|-----------------|----------------|------------------------|---------------------|---------------------------|----------------------------|-------------------|-------------------------------|
|                       |        |       |                 | 3歳に達するまで<br>①  | 3歳～小学校就学前の一定の年齢まで<br>② | 小学校就学の始期に達するまで<br>③ | 小学校入学～小学校3年生(又は9歳)まで<br>④ | 小学校4年生～小学校卒業(又は12歳)まで<br>⑤ | 小学校卒業以降も利用可能<br>⑥ | 【再掲】「小学校就学の始期に達するまで」以上<br>③～⑥ |
| 短時間勤務制度               | 平成24年度 | 100.0 | 58.4<br>(100.0) | 37.5<br>(64.3) | 1.6<br>(2.8)           | 12.1<br>(20.7)      | 3.9<br>(6.7)              | 2.1<br>(3.6)               | 1.2<br>(2.0)      | 19.2<br>(32.9)                |
|                       | 平成25年度 | 100.0 | 57.7<br>(100.0) | 35.5<br>(61.6) | 1.9<br>(3.4)           | 11.2<br>(19.4)      | 3.9<br>(6.8)              | 2.8<br>(4.9)               | 2.3<br>(3.9)      | 20.2<br>(35.0)                |
| 所定外労働の制限              | 平成24年度 | 100.0 | 54.9<br>(100.0) | 31.1<br>(56.6) | 1.8<br>(3.2)           | 17.2<br>(31.3)      | 2.1<br>(3.8)              | 1.4<br>(2.6)               | 1.4<br>(2.5)      | 22.1<br>(40.2)                |
|                       | 平成25年度 | 100.0 | 55.2<br>(100.0) | 25.6<br>(46.3) | 3.3<br>(6.0)           | 19.9<br>(36.1)      | 2.2<br>(4.0)              | 2.2<br>(4.1)               | 2.0<br>(3.5)      | 26.3<br>(47.7)                |
| 育児の場合に利用できるフレックスタイム制度 | 平成24年度 | 100.0 | 13.2<br>(100.0) | 6.8<br>(51.1)  | 0.7<br>(5.6)           | 2.4<br>(18.5)       | 0.7<br>(5.4)              | 0.6<br>(4.5)               | 2.0<br>(14.9)     | 5.7<br>(43.3)                 |
|                       | 平成25年度 | 100.0 | 14.0<br>(100.0) | 6.5<br>(46.5)  | 1.0<br>(7.0)           | 2.4<br>(17.1)       | 0.7<br>(4.7)              | 0.9<br>(6.7)               | 2.5<br>(18.0)     | 6.5<br>(46.5)                 |
| 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ       | 平成24年度 | 100.0 | 32.9<br>(100.0) | 18.0<br>(54.8) | 1.4<br>(4.2)           | 7.9<br>(24.1)       | 1.9<br>(5.7)              | 1.4<br>(4.1)               | 2.3<br>(7.1)      | 13.5<br>(41.0)                |
|                       | 平成25年度 | 100.0 | 31.9<br>(100.0) | 16.3<br>(51.2) | 1.7<br>(5.3)           | 6.6<br>(20.7)       | 1.7<br>(5.2)              | 1.8<br>(5.8)               | 3.8<br>(11.8)     | 13.9<br>(43.5)                |
| 事業所内保育施設              | 平成24年度 | 100.0 | 2.6<br>(100.0)  | 1.2<br>(44.6)  | 0.1<br>(4.3)           | 1.0<br>(37.8)       | 0.2<br>(6.6)              | 0.1<br>(2.7)               | 0.1<br>(4.1)      | 1.4<br>(51.2)                 |
|                       | 平成25年度 | 100.0 | 1.6<br>(100.0)  | 0.6<br>(39.0)  | 0.2<br>(14.9)          | 0.6<br>(40.1)       | 0.0<br>(1.8)              | 0.1<br>(4.1)               | 0.0<br>(0.1)      | 0.7<br>(46.1)                 |
| 育児に要する経費の援助措置         | 平成24年度 | 100.0 | 4.4<br>(100.0)  | 1.6<br>(36.5)  | 0.3<br>(7.2)           | 0.9<br>(21.1)       | 1.0<br>(22.4)             | 0.1<br>(3.1)               | 0.4<br>(9.7)      | 2.5<br>(56.2)                 |
|                       | 平成25年度 | 100.0 | 4.7<br>(100.0)  | 1.1<br>(22.6)  | 0.3<br>(7.3)           | 1.1<br>(23.5)       | 0.9<br>(19.8)             | 0.4<br>(9.3)               | 0.8<br>(17.4)     | 3.3<br>(70.0)                 |
| 育児休業に準ずる措置            | 平成24年度 | 100.0 | 11.3<br>(100.0) | 7.8<br>(69.3)  | 0.5<br>(4.8)           | 1.5<br>(13.7)       | 0.3<br>(2.7)              | 0.5<br>(4.1)               | 0.6<br>(5.4)      | 2.9<br>(25.9)                 |
|                       | 平成25年度 | 100.0 | 15.4<br>(100.0) | 11.2<br>(72.9) | 0.6<br>(4.0)           | 2.2<br>(14.3)       | 0.4<br>(2.9)              | 0.5<br>(3.0)               | 0.5<br>(2.9)      | 3.5<br>(23.1)                 |

## Ⅱ 介護休業制度等に関する事項

### 1 介護休業制度の利用状況

#### (1) 介護休業者の有無別事業所割合

平成24年4月1日から平成25年3月31日までの間に介護休業を取得した者がいた事業所の割合は1.4%（平成24年度1.4%）であった。介護休業者がいた事業所のうち、男女労働者ともに介護休業者がいた事業所の割合は1.6%（同1.9%）、女性労働者のみいた事業所の割合は82.3%（同74.5%）、男性労働者のみいた事業所の割合は16.2%（同23.5%）であった（表5, 付属統計表第8表）。

表5 介護休業者の有無別事業所割合

(%)

|        | 事業所計  | 介護休業者あり事業所     |                |                | 介護休業者なし事業所    |      | 不明  |
|--------|-------|----------------|----------------|----------------|---------------|------|-----|
|        |       | 男女とも介護休業者あり事業所 | 女性のみ介護休業者あり事業所 | 男性のみ介護休業者あり事業所 | 介護休業者なし事業所    | 不明   |     |
| 平成24年度 | 100.0 | 1.4<br>(100.0) | 0.0<br>(1.9)   | 1.0<br>(74.5)  | 0.3<br>(23.5) | 98.6 | —   |
| 平成25年度 | 100.0 | 1.4<br>(100.0) | 0.0<br>(1.6)   | 1.2<br>(82.3)  | 0.2<br>(16.2) | 98.6 | 0.0 |

#### (2) 介護休業者割合

常用労働者に占める介護休業者割合は、0.06%（平成24年度0.06%）であり、男女別にみると、女性は0.11%（同0.12%）、男性は0.02%（同0.02%）となっている。また、介護休業者の男女比は、女性82.4%（同79.5%）、男性17.6%（同20.5%）であった（表6, 付属統計表第9表）。

表6 介護休業者割合

(%)

|        | 男女計    |       | 女性       |       | 男性       |       |
|--------|--------|-------|----------|-------|----------|-------|
|        | 常用労働者計 | 介護休業者 | 女性常用労働者計 | 介護休業者 | 男性常用労働者計 | 介護休業者 |
| 平成24年度 | 100.0  | 0.06  | 100.0    | 0.12  | 100.0    | 0.02  |
| 平成25年度 | 100.0  | 0.06  | 100.0    | 0.11  | 100.0    | 0.02  |

注:「介護休業者」は、調査前年度1年間に介護休業を開始した者をいう。

介護休業者の男女割合

(%)

|        | 介護休業者計 | 女性   | 男性   |
|--------|--------|------|------|
| 平成24年度 | 100.0  | 79.5 | 20.5 |
| 平成25年度 | 100.0  | 82.4 | 17.6 |

### 2 介護の問題を抱えている従業員の把握

介護の問題を抱えている従業員がいるかどうかの実態を把握している事業所の割合は51.7%であった。

実態を把握している事業所における把握方法（複数回答）をみると、「自己申告制度等で把握した」が60.7%と最も高く、次いで「直属の上司等による面談で把握した」が50.2%となっている（表7, 付属統計表第10表）。

表7 介護の問題を抱えている従業員の把握の有無、把握方法別事業所割合（複数回答） (%)

|        | 事業所計  | 把握している       | 把握方法(複数回答)  |         |                       |            |        | 把握していない | 不明  |
|--------|-------|--------------|-------------|---------|-----------------------|------------|--------|---------|-----|
|        |       |              | 直属の上司等による面談 | 自己申告制度等 | 仕事と介護の両立等に関する従業員アンケート | 介護に関する相談窓口 | その他    |         |     |
| 平成25年度 | 100.0 | 51.7 (100.0) | (50.2)      | (60.7)  | (1.2)                 | (2.6)      | (16.9) | 48.3    | 0.0 |

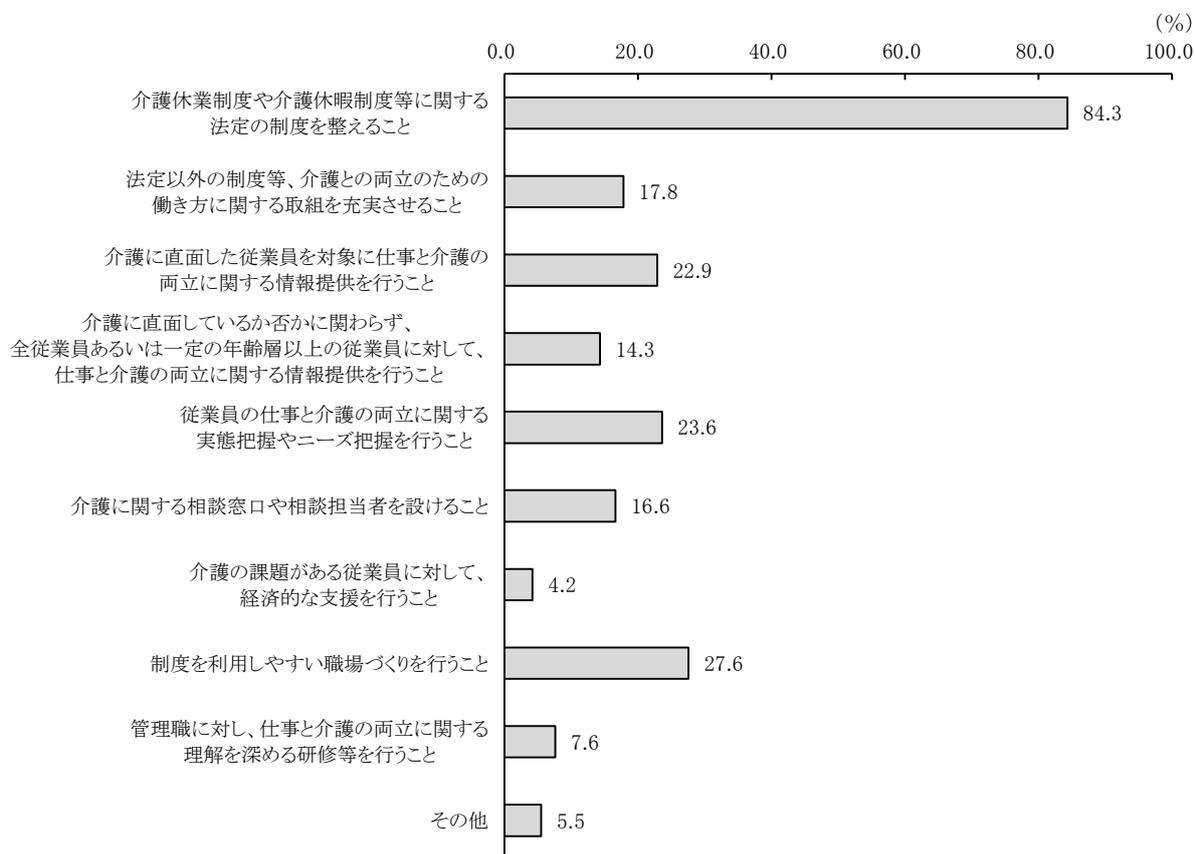
### 3 仕事と介護を両立しやすい職場環境整備の取組

仕事と介護の両立支援を目的とした職場環境の整備について、現在取り組んでいる事業所の割合は57.3%であった。

その取組内容（複数回答）をみると、「介護休業制度や介護休暇制度等に関する法定の制度を整えること」が84.3%と最も高く、次いで「制度を利用しやすい職場づくりを行うこと」27.6%、「従業員の仕事と介護の両立に関する実態把握やニーズ把握を行うこと」23.6%、「介護に直面した従業員を対象に仕事と介護の両立に関する情報提供を行うこと」22.9%の順となっている（図4, 付属統計表第11表(1)）。

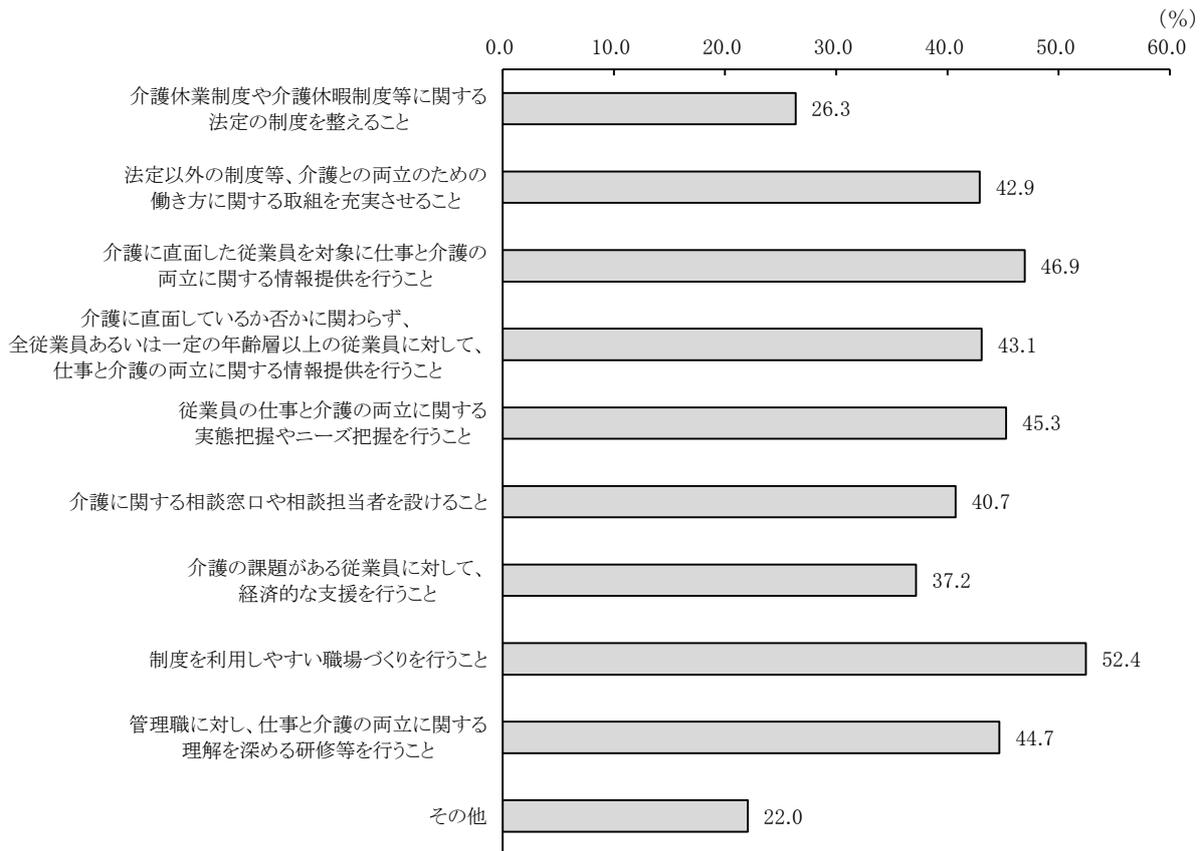
また、現在は取り組んでいないが、今後取り組む予定とした事業所の割合は46.3%で、その内容（複数回答）をみると、「制度を利用しやすい職場づくりを行うこと」が52.4%と最も高く、次いで、「介護に直面した従業員を対象に仕事と介護の両立に関する情報提供を行うこと」46.9%、「従業員の仕事と介護の両立に関する実態把握やニーズ把握を行うこと」45.3%の順となっている（図5, 付属統計表第11表(2)）。

図4 仕事と介護を両立しやすい職場環境整備について、現在取り組んでいること（複数回答）



(「現在取り組んでいる」事業所=100.0%)

図5 仕事と介護を両立しやすい職場環境整備について、今後取り組む予定のもの（複数回答）



（「今後取り組む予定がある」事業所＝100.0％）

#### 4 介護を理由とした離職者の数

##### (1) 介護離職者の有無別事業所割合

平成24年4月1日から平成25年3月31日までの間に、介護を理由として離職した者がいた事業所の割合は2.0%であった。介護離職者がいた事業所のうち、男女労働者ともに介護離職者がいた事業所の割合は5.3%、女性労働者のみいた事業所の割合は71.3%、男性労働者のみいた事業所の割合は23.4%であった（表8、付属統計表第12表）。

表8 介護離職者の有無別事業所割合

|        | 事業所計  | 介護離職者あり事業所 | 介護離職者あり事業所     |                |                | 介護離職者なし事業所 | 不明  |
|--------|-------|------------|----------------|----------------|----------------|------------|-----|
|        |       |            | 男女とも介護離職者あり事業所 | 女性のみ介護離職者あり事業所 | 男性のみ介護離職者あり事業所 |            |     |
| 平成25年度 | 100.0 | 2.0        | 0.1            | 1.4            | 0.5            | 98.0       | 0.0 |
|        |       | (100.0)    | (5.3)          | (71.3)         | (23.4)         |            |     |

##### (2) 介護離職者割合

常用労働者に占める介護離職者割合は、0.12%であり、男女別にみると、女性は0.23%、男性は0.04%となっている。また、介護離職者の男女比は、女性80.0%、男性20.0%であった（表9、付属統計表第13表）。

表9 介護離職者割合

(%)

|        | 男女計    |       | 女性       |       | 男性       |       |
|--------|--------|-------|----------|-------|----------|-------|
|        | 常用労働者計 | 介護離職者 | 女性常用労働者計 | 介護離職者 | 男性常用労働者計 | 介護離職者 |
| 平成25年度 | 100.0  | 0.12  | 100.0    | 0.23  | 100.0    | 0.04  |

注:「介護離職者」は、調査前年度1年間に介護を理由として離職した者をいう。

介護離職者の男女割合

(%)

|        | 介護離職者計 | 女性   | 男性   |
|--------|--------|------|------|
| 平成25年度 | 100.0  | 80.0 | 20.0 |

### Ⅲ 母性健康管理制度に関する事項

#### 1 男女雇用機会均等法に基づく母性健康管理制度の規定状況

##### (1) 妊産婦の通院休暇

妊産婦が保健指導や健康診査を受信するために必要な時間を確保するための休暇（以下、「妊産婦の通院休暇」という。）の規定がある事業所は44.2%で、前回調査（平成19年度30.6%）より13.6ポイント上昇した（表10、図6、付属統計表第14表）。

産業別にみると、電気・ガス・熱供給・水道業（74.8%）、金融業、保険業（71.3%）でその割合が高くなっている。

規模別にみると、500人以上で82.6%、100～499人で66.2%、30～99人で53.6%、5～29人で41.6%となっており、規模が大きくなるほど規定がある事業所の割合が高くなっている。

規定について、その休暇の付与単位をみると、「必要に応じて」が56.6%と最も高く、「1日単位」19.7%、「時間単位」15.7%、「半日単位」4.9%の順となっている（表10、付属統計表第14表）。

また、通院休暇の利用中の賃金を「有給」とする事業所は47.2%（平成19年度41.7%）で、そのうち67.6%（同56.5%）が「全期間100%支給」としている（表11、図7、付属統計表第18表(1)）。

表10 妊産婦の通院休暇の規定の有無、内容別事業所割合

(%)

|        | 事業所計  | 規定の内容        |        |       |        |        |       |       |      | 規定なし | 不明 |
|--------|-------|--------------|--------|-------|--------|--------|-------|-------|------|------|----|
|        |       | 規定あり         | 1日単位   | 半日単位  | 時間単位   | 必要に応じて | その他   | 不明    |      |      |    |
| 平成19年度 | 100.0 | 30.6 (100.0) | (18.1) | (4.6) | (17.2) | (55.8) | (3.9) | (0.4) | 69.0 | 0.4  |    |
| 平成25年度 | 100.0 | 44.2 (100.0) | (19.7) | (4.9) | (15.7) | (56.6) | (3.1) | (-)   | 55.6 | 0.2  |    |

表11 妊産婦の通院休暇中の賃金の有無別事業所割合

(%)

|        | 規定あり事業所計 | 有給           |        | 無給     | 不明   |     |
|--------|----------|--------------|--------|--------|------|-----|
|        |          | 全期間100%支給    | その他    |        |      |     |
| 平成19年度 | 100.0    | 41.7 (100.0) | (56.5) | (43.5) | 54.6 | 3.8 |
| 平成25年度 | 100.0    | 47.2 (100.0) | (67.6) | (32.4) | 52.1 | 0.7 |

図6 母性健康管理制度の規定の有無別事業所割合

(%)

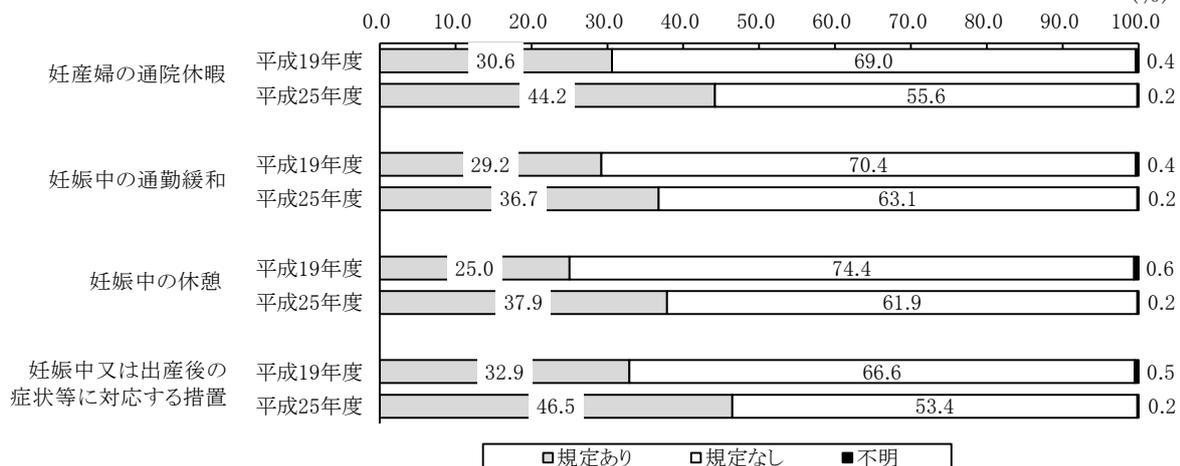
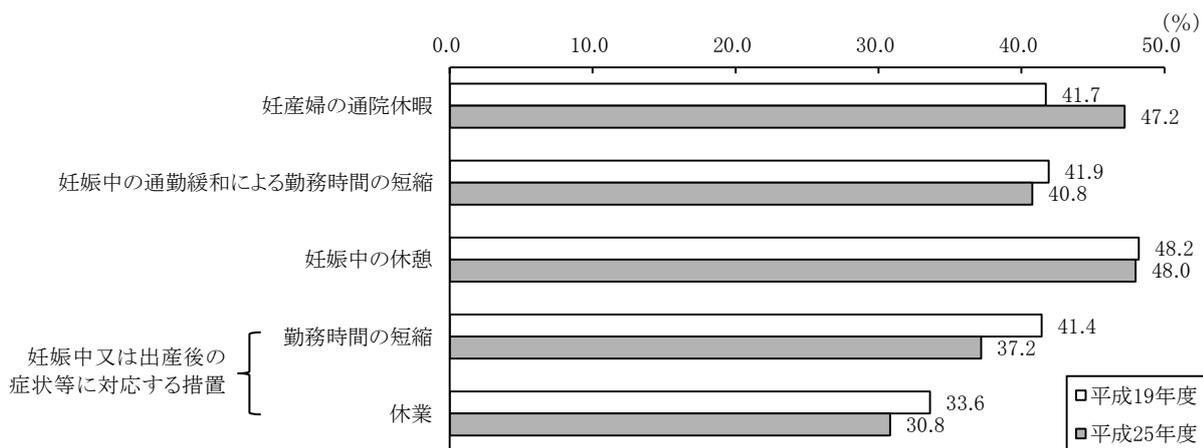


図7 母性健康管理制度利用中に賃金支給がある事業所割合



(2) 妊娠中の通勤緩和の措置

妊娠中の通勤緩和の措置に関する規定がある事業所は 36.7% で、前回調査（平成 19 年度 29.2%）より 7.5 ポイント上昇した（表 12, 図 8, 付属統計表第 15 表）。

産業別にみると、金融業、保険業（74.8%）、電気・ガス・熱供給・水道業（68.9%）、複合サービス事業（67.7%）でその割合が高くなっている。

規模別にみると、500 人以上で 76.2%、100～499 人で 59.0%、30～99 人で 44.8%、5～29 人で 34.4% となっており、規模が大きくなるほど規定がある事業所の割合が高くなっている。

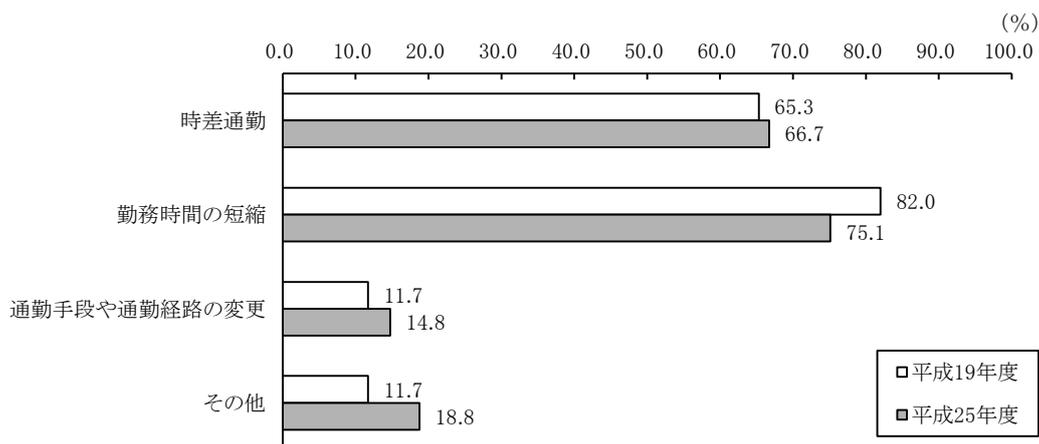
規定の内容（複数回答）をみると、「勤務時間の短縮」が 75.1% と最も高く、次いで、「時差通勤」66.7% となっている（表 12, 図 8, 付属統計表第 15 表）。

表 12 妊娠中の通勤緩和の措置に関する規定の有無、内容別事業所割合（複数回答）

(%)

|          | 事業所計  | 規定の内容(複数回答) |         |         |              |        |        |       | 規定なし | 不明  |
|----------|-------|-------------|---------|---------|--------------|--------|--------|-------|------|-----|
|          |       | 規定あり        | 時差通勤    | 勤務時間の短縮 | 通勤手段や通勤経路の変更 | その他    | 不明     |       |      |     |
| 平成 19 年度 | 100.0 | 29.2        | (100.0) | (65.3)  | (82.0)       | (11.7) | (11.7) | (0.0) | 70.4 | 0.4 |
| 平成 25 年度 | 100.0 | 36.7        | (100.0) | (66.7)  | (75.1)       | (14.8) | (18.8) | (-)   | 63.1 | 0.2 |

図 8 妊娠中の通勤緩和の措置に関する規定の内容別事業所割合（複数回答）



また、勤務時間の短縮中の賃金については、「有給」とする事業所は40.8%（平成19年度41.9%）で、そのうち60.5%（同53.2%）が「全期間100%支給」としている（表13, 附属統計表第18表(1)）。

表13 妊娠中の通勤緩和措置による勤務時間の短縮中の賃金の有無別事業所割合 (%)

|        | 規定あり<br>事業所計 | 有給           |               |        | 無給   | 不明  |
|--------|--------------|--------------|---------------|--------|------|-----|
|        |              |              | 全期間<br>100%支給 | その他    |      |     |
| 平成19年度 | 100.0        | 41.9 (100.0) | (53.2)        | (46.8) | 54.2 | 3.9 |
| 平成25年度 | 100.0        | 40.8 (100.0) | (60.5)        | (39.5) | 58.1 | 1.1 |

### (3) 妊娠中の休憩に関する措置

通常の休憩時間とは別に妊婦が休養や補食をとるための休憩に関する措置（以下、「妊娠中の休憩に関する措置」という。）の規定がある事業所は37.9%で、前回調査（平成19年度25.0%）より12.9ポイント上昇した（表14, 図9, 附属統計表第16表）。

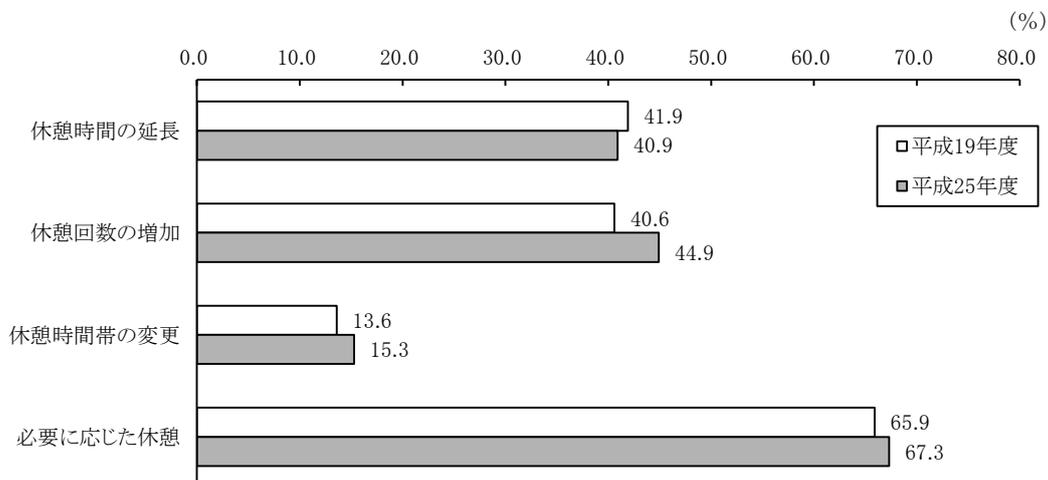
産業別にみると、金融業、保険業（68.5%）、複合サービス事業（68.4%）、電気・ガス・熱供給・水道業（59.7%）でその割合が高くなっている。

規模別にみると、500人以上で66.1%、100～499人で53.4%、30～99人で44.7%、5～29人で36.0%となっており、規模が大きくなるほど規定がある事業所の割合が高くなっている。

表14 妊娠中の休憩に関する措置の規定の有無、内容別事業所割合（複数回答） (%)

|        | 事業所計  | 規定あり         | 規定の内容(複数回答) |         |          |          |       | 規定なし | 不明  |
|--------|-------|--------------|-------------|---------|----------|----------|-------|------|-----|
|        |       |              | 休憩時間の延長     | 休憩回数の増加 | 休憩時間帯の変更 | 必要に応じた休憩 | 不明    |      |     |
| 平成19年度 | 100.0 | 25.0 (100.0) | (41.9)      | (40.6)  | (13.6)   | (65.9)   | (0.0) | 74.4 | 0.6 |
| 平成25年度 | 100.0 | 37.9 (100.0) | (40.9)      | (44.9)  | (15.3)   | (67.3)   | (-)   | 61.9 | 0.2 |

図9 妊娠中の休憩に関する措置の規定の内容別事業所割合（複数回答）



休憩中の賃金については、「有給」とする事業所は48.0%（平成19年度48.2%）で、そのうち69.2%（同59.0%）が「全期間100%支給」としている（表15、付属統計表第18表(1)）。

表15 妊娠中の賃金の有無別事業所割合

|        | 規定あり<br>事業所計 | 有給           |               |        | 無給   | 不明  |
|--------|--------------|--------------|---------------|--------|------|-----|
|        |              |              | 全期間<br>100%支給 | その他    |      |     |
| 平成19年度 | 100.0        | 48.2 (100.0) | (59.0)        | (41.0) | 47.9 | 4.0 |
| 平成25年度 | 100.0        | 48.0 (100.0) | (69.2)        | (30.8) | 51.0 | 1.0 |

#### (4) 妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置

妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置に関する規定がある事業所は46.5%で、前回調査（平成19年度32.9%）より13.6ポイント上昇した（表16、図10、付属統計表第17表）。

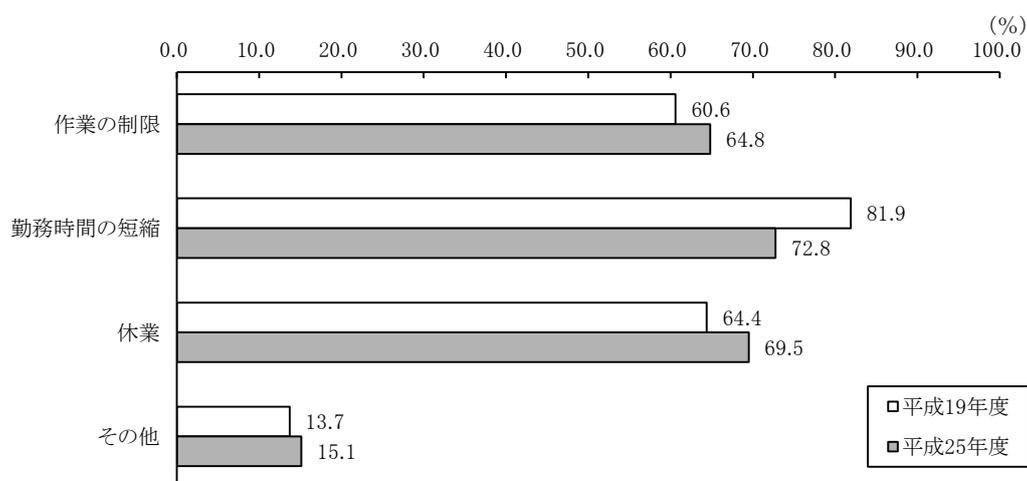
産業別にみると、金融業、保険業（79.1%）、複合サービス事業（78.4%）、電気・ガス・熱供給・水道業（73.5%）でその割合が高くなっている。

規模別にみると、500人以上で83.6%、100～499人で72.7%、30～99人で57.5%、5～29人で43.4%となっており、規模が大きくなるほど規定がある事業所の割合が高くなっている。

表16 妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置の規定の有無、内容別事業所割合（複数回答）

|        | 事業所計  | 規定あり         | 規定の内容(複数回答) |             |        |        |       | 規定なし | 不明  |
|--------|-------|--------------|-------------|-------------|--------|--------|-------|------|-----|
|        |       |              | 作業の<br>制限   | 勤務時間<br>の短縮 | 休業     | その他    | 不明    |      |     |
| 平成19年度 | 100.0 | 32.9 (100.0) | (60.6)      | (81.9)      | (64.4) | (13.7) | (0.0) | 66.6 | 0.5 |
| 平成25年度 | 100.0 | 46.5 (100.0) | (64.8)      | (72.8)      | (69.5) | (15.1) | (-)   | 53.4 | 0.2 |

図10 妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置の規定の内容別事業所割合（複数回答）



「勤務時間の短縮」中の賃金を「有給」とする事業所は37.2%（平成19年度41.4%）で、そのうち51.8%（同49.1%）が「全期間100%支給」としている。また、「休業」中の賃金を「有給」とする事業所は30.8%（同33.6%）で、そのうち47.7%（同42.9%）が「全期間100%支給」としている（表17、付属統計表第18表(2)）。

表 17 妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置による賃金の有無別事業所割合

(%)

|        | 規定あり<br>事業所計 | 勤務時間の短縮 |                   |        |        |      | 休業  |                   |         |        |        |      |     |
|--------|--------------|---------|-------------------|--------|--------|------|-----|-------------------|---------|--------|--------|------|-----|
|        |              | 有給      | 全期間<br>100%<br>支給 | その他    | 無給     | 不明   | 有給  | 全期間<br>100%<br>支給 | その他     | 無給     | 不明     |      |     |
| 平成19年度 | 100.0        | 41.4    | (100.0)           | (49.1) | (50.9) | 54.5 | 4.1 | 33.6              | (100.0) | (42.9) | (57.1) | 62.4 | 4.0 |
| 平成25年度 | 100.0        | 37.2    | (100.0)           | (51.8) | (48.2) | 61.6 | 1.2 | 30.8              | (100.0) | (47.7) | (52.3) | 67.7 | 1.5 |

## 2 不就業期間の取扱い

### (1) 妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置

#### ア 勤務時間の短縮

昇進・昇格の決定にあたり、妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置による勤務時間の短縮を「就業したものとみなす」事業所は38.8%、「一定割合を就業したものとみなす」事業所は5.1%である一方、「不就業期間」として取り扱う事業所は10.1%となっている。また、「特に決めていない」事業所は36.3%となっている。

昇給の決定にあたっては、妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置による勤務時間の短縮を「就業したものとみなす」事業所は40.3%、「一定割合を就業したものとみなす」事業所は6.5%である一方、「不就業期間」として取り扱う事業所は11.1%となっている。また、「特に決めていない」事業所は33.6%となっている。

退職金の算定にあたり、妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置による勤務時間の短縮を「就業したものとみなす」事業所は45.9%、「一定割合を就業したものとみなす」事業所は5.2%である一方、「不就業期間」として取り扱う事業所は10.2%となっている。また、「特に決めていない」事業所は30.1%となっている（表18, 付属統計表第19表(1)）。

表 18 勤務時間の短縮による不就業期間の取扱い別事業所割合

(%)

|          | 事業所計  | 不就業期間<br>を就業したも<br>のとみなす | 不就業期間<br>の一定割合<br>を就業したも<br>のとみなす | 不就業期間<br>とする | そもそも就業<br>すべき日数と<br>して取り扱っ<br>ていない | その他 | 特に決めて<br>いない | 不明  |
|----------|-------|--------------------------|-----------------------------------|--------------|------------------------------------|-----|--------------|-----|
| 昇進・昇格の決定 | 100.0 | 38.8                     | 5.1                               | 10.1         | 4.6                                | 4.5 | 36.3         | 0.6 |
| 昇給の決定    | 100.0 | 40.3                     | 6.5                               | 11.1         | 3.8                                | 4.2 | 33.6         | 0.7 |
| 退職金の算定   | 100.0 | 45.9                     | 5.2                               | 10.2         | 2.3                                | 4.3 | 30.1         | 2.1 |

#### イ 休業

昇進・昇格の決定にあたり、妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置による休業を「就業したものとみなす」事業所は20.8%、「一定割合を就業したものとみなす」事業所は3.5%である一方、「不就業期間」として取り扱う事業所は26.5%となっている。また、「特に決めていない」事業所は37.1%となっている。

昇給の決定にあたっては、妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置による休業を「就業したものとみなす」事業所は20.3%、「一定割合を就業したものとみなす」事業所は5.1%である一方、「不就業期間」として取り扱う事業所は28.2%となっている。また、「特に決めていない」事業所は34.6%となっている。

退職金の算定にあたり、妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置による休業を「就業したものとみなす」事業所は28.0%、「一定割合を就業したものとみなす」事業所は4.9%である一方、「不就業期間」として取り扱う事業所は27.3%となっている。また、「特に決めていない」事業所は28.5%となっている（表19、付属統計表第19表(2)）。

表19 休業による不就業期間の取扱い別事業所割合

(%)

|          | 事業所計  | 不就業期間を就業したものとみなす | 不就業期間の一定割合を就業したものとみなす | 不就業期間とする | そもそも就業すべき日数として取り扱っていない | その他 | 特に決めていない | 不明  |
|----------|-------|------------------|-----------------------|----------|------------------------|-----|----------|-----|
| 昇進・昇格の決定 | 100.0 | 20.8             | 3.5                   | 26.5     | 5.6                    | 5.9 | 37.1     | 0.6 |
| 昇給の決定    | 100.0 | 20.3             | 5.1                   | 28.2     | 5.0                    | 6.1 | 34.6     | 0.7 |
| 退職金の算定   | 100.0 | 28.0             | 4.9                   | 27.3     | 3.2                    | 6.0 | 28.5     | 2.1 |

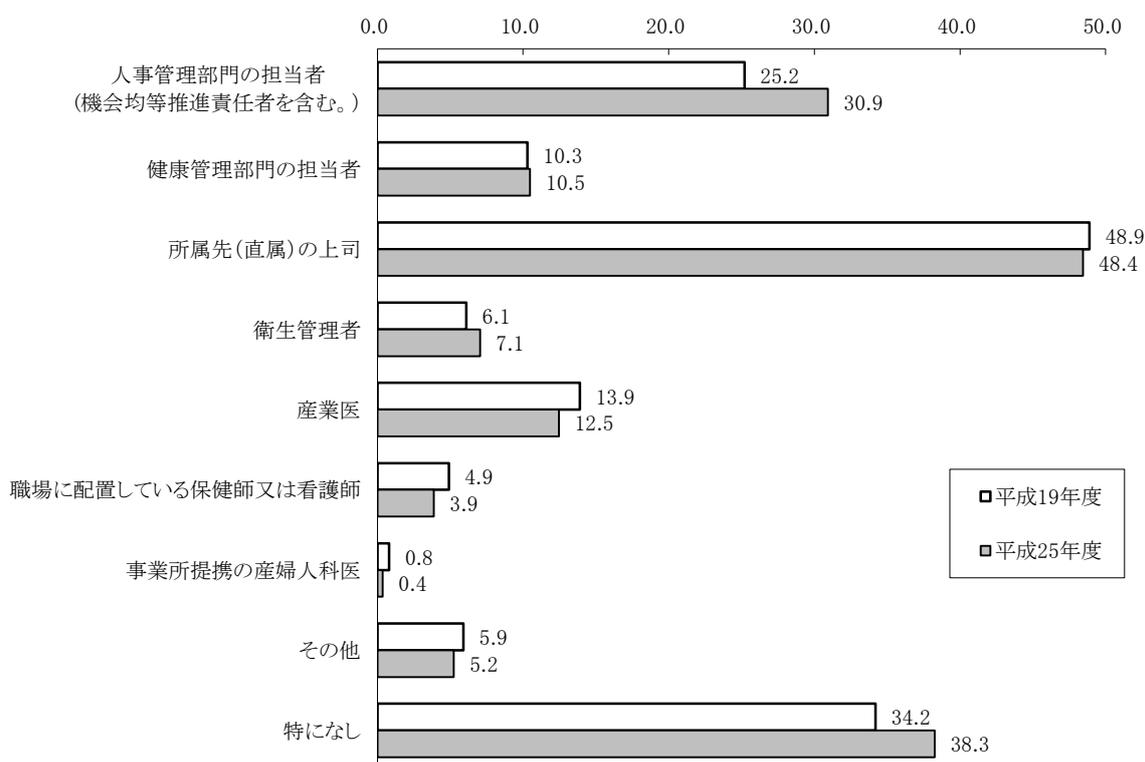
### 3 妊産婦からの健康管理に関する相談体制

#### (1) 妊産婦からの相談担当者

妊産婦からの相談担当者（複数回答）については、「所属先（直属）の上司」とする事業所が最も多く48.4%（平成19年度48.9%）となっており、次いで「人事管理部門の担当者（機会均等推進責任者を含む。）」30.9%（同25.2%）、「特になし」38.3%（同34.2%）の順3となっている（図11、付属統計表第20表）。

図11 妊産婦からの相談担当者別事業所割合（複数回答）

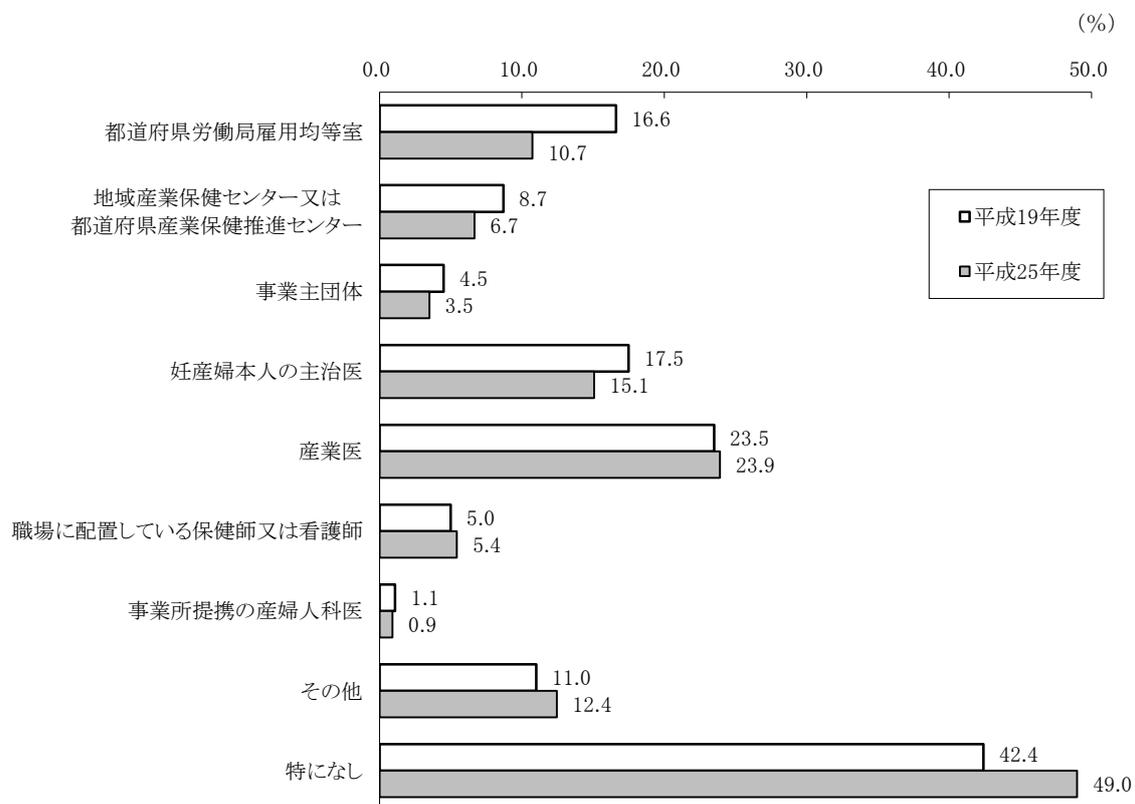
(%)



## (2) 事業主が相談する者又は機関

事業主が相談する者又は機関（複数回答）は、「特になし」とする事業所が 49.0%（平成 19 年度 42.4%）と最も多いが、「産業医」23.9%（同 23.5%）、「妊産婦本人の主治医」15.1%（同 17.5%）に相談する事業所が比較的多い（図 12, 付属統計表第 21 表）。

図 12 事業主が相談する者（機関）別事業所割合（複数回答）



## 4 男女雇用機会均等法に基づく母性健康管理制度の利用状況

### (1) 妊産婦の通院休暇の請求

妊産婦がいた事業所のうち、妊産婦から通院休暇の請求があった事業所割合は 14.7%であった。規模別にみると、500 人以上規模の事業所（22.8%）において割合が高くなっている。

妊産婦のうち、通院休暇を請求した者の割合は 12.5%と前回調査（平成 19 年度調査 1.2%）より 11.3 ポイント上昇した。

また、請求した者 1 人あたりの平均請求回数は 4.9 回となっている（付属統計表第 22 表）。

### (2) 妊娠中の通勤緩和の措置の請求

妊産婦がいた事業所のうち、妊産婦から妊娠中の通勤緩和の措置の請求があった事業所割合は 7.3%であった。規模別にみると、500 人以上規模の事業所（12.9%）において割合が高くなっている。

妊産婦のうち、妊娠中の通勤緩和の措置を請求した者の割合は 5.5%であった（付属統計表第 23 表）。

### (3) 妊娠中の休憩に関する措置の請求

妊産婦がいた事業所のうち、妊産婦から妊娠中の休憩に関する措置の請求があった事業所割合は7.6%であった。

また、妊産婦のうち、妊娠中の休憩に関する措置を請求した者の割合は5.3%と前回調査（平成19年度調査0.2%）より5.1ポイント上昇した（付属統計表第24表）。

### (4) 妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置の請求

妊産婦がいた事業所のうち、妊産婦から妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置の請求があった事業所割合は35.1%であった。規模別にみると、500人以上規模の事業所（40.9%）において割合が高くなっている。

また、妊産婦のうち、妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置を請求した者の割合は、「休業」が18.2%、「勤務時間の短縮」が14.9%、「作業の制限」が6.1%であった（付属統計表第25表）。

### (5) 母性健康管理指導事項連絡カードの利用状況

妊産婦がいた事業所のうち、母性健康管理指導事項連絡カードによる母性健康管理制度の利用申請者がいた事業所割合は5.1%であった。規模別にみると、500人以上規模の事業所（24.0%）において割合が高くなっている。

また、妊産婦のうち、母性健康管理制度を母性健康管理指導事項カードによって利用申請した者の割合は、4.1%と前回調査（平成19年度調査0.7%）より3.4ポイント上昇した（付属統計表第26表）。

#### IV 短時間正社員制度に関する事項

##### 短時間正社員制度の導入状況

フルタイム正社員より一週間の所定労働時間が、短い又は所定労働日数が少ない正社員として勤務することができる短時間正社員制度（育児・介護のみを理由とする短時間・短日勤務は除く。）がある事業所の割合は20.1%と平成24年度調査（14.0%）に比べ6.1ポイント上昇した。

産業別にみると、学術研究, 専門・技術サービス業(35.0%)、不動産業, 物品賃貸業(27.6%)、複合サービス事業(25.4%)、運輸業, 郵便業(24.7%)で制度がある事業所割合が高くなっている（表20, 付属統計表第27表）。

表20 短時間正社員制度の有無別事業所割合 (%)

|        | 事業所計  | 制度あり | 制度なし | 不明  |
|--------|-------|------|------|-----|
| 平成24年度 | 100.0 | 14.0 | 85.4 | 0.5 |
| 平成25年度 | 100.0 | 20.1 | 79.9 | 0.1 |

## 第3章 統計表

## 【企業調査】

第1表 役職別女性管理職を有する企業割合 (M. A.)

|                      | 企業計   | 課長相当職以上(役員含む。)の女性管理職を有する企業 | 係長相当職以上(役員含む。)の女性管理職を有する企業 | (M. A.)    |                   |                   |                   | 課長相当職以上(役員含む。)の女性管理職を有しない企業 | 係長相当職以上(役員含む。)の女性管理職を有しない企業 | (%) |
|----------------------|-------|----------------------------|----------------------------|------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----|
|                      |       |                            |                            | 女性役員を有する企業 | 部長相当職の女性管理職を有する企業 | 課長相当職の女性管理職を有する企業 | 係長相当職の女性管理職を有する企業 |                             |                             |     |
| <b>総数</b>            |       |                            |                            |            |                   |                   |                   |                             |                             |     |
| 10人以上                | 100.0 | 51.4                       | 59.2                       | 37.0       | 9.2               | 16.8              | 21.5              | 48.6                        | 40.8                        |     |
| 30人以上                | 100.0 | 56.0                       | 68.8                       | 33.9       | 12.9              | 28.6              | 35.2              | 44.0                        | 31.2                        |     |
| <b>産業</b>            |       |                            |                            |            |                   |                   |                   |                             |                             |     |
| 鉱業, 採石業, 砂利採取業       | 100.0 | 37.1                       | 41.5                       | 30.9       | 3.4               | 3.9               | 8.0               | 62.9                        | 58.5                        |     |
| 建設業                  | 100.0 | 44.2                       | 52.6                       | 35.8       | 4.6               | 8.4               | 13.6              | 55.8                        | 47.4                        |     |
| 製造業                  | 100.0 | 48.7                       | 57.8                       | 36.7       | 5.7               | 15.0              | 23.3              | 51.3                        | 42.2                        |     |
| 電気・ガス・熱供給・水道業        | 100.0 | 27.4                       | 41.7                       | 15.1       | 1.5               | 14.6              | 24.0              | 72.6                        | 58.3                        |     |
| 情報通信業                | 100.0 | 51.4                       | 60.3                       | 22.4       | 12.6              | 33.1              | 30.5              | 48.6                        | 39.7                        |     |
| 運輸業, 郵便業             | 100.0 | 42.8                       | 49.4                       | 35.8       | 4.4               | 8.5               | 12.1              | 57.2                        | 50.6                        |     |
| 卸売業, 小売業             | 100.0 | 52.7                       | 60.6                       | 36.9       | 9.5               | 17.6              | 22.2              | 47.3                        | 39.4                        |     |
| 金融業, 保険業             | 100.0 | 52.6                       | 72.5                       | 16.8       | 14.1              | 41.4              | 49.7              | 47.4                        | 27.5                        |     |
| 不動産業, 物品賃貸業          | 100.0 | 52.4                       | 63.5                       | 33.5       | 14.5              | 21.1              | 26.7              | 47.6                        | 36.5                        |     |
| 学術研究, 専門・技術サービス業     | 100.0 | 54.3                       | 63.7                       | 36.7       | 16.0              | 22.0              | 25.3              | 45.7                        | 36.3                        |     |
| 宿泊業, 飲食サービス業         | 100.0 | 54.6                       | 57.0                       | 35.7       | 10.4              | 18.7              | 18.8              | 45.4                        | 43.0                        |     |
| 生活関連サービス業, 娯楽業       | 100.0 | 63.4                       | 68.5                       | 40.5       | 19.7              | 22.8              | 26.1              | 36.6                        | 31.5                        |     |
| 教育, 学習支援業            | 100.0 | 56.0                       | 64.5                       | 34.7       | 11.5              | 25.4              | 24.1              | 44.0                        | 35.5                        |     |
| 医療, 福祉               | 100.0 | 87.2                       | 93.3                       | 68.3       | 39.4              | 39.6              | 37.9              | 12.8                        | 6.7                         |     |
| 複合サービス事業             | 100.0 | 40.0                       | 100.0                      | -          | 20.0              | 40.0              | 80.0              | 60.0                        | -                           |     |
| サービス業(他に分類されないもの)    | 100.0 | 52.7                       | 61.6                       | 40.6       | 7.3               | 17.0              | 24.0              | 47.3                        | 38.4                        |     |
| <b>企業規模</b>          |       |                            |                            |            |                   |                   |                   |                             |                             |     |
| 5,000人以上             | 100.0 | 96.7                       | 99.2                       | 30.8       | 63.5              | 93.5              | 79.6              | 3.3                         | 0.8                         |     |
| 1,000~4,999人         | 100.0 | 78.2                       | 88.2                       | 12.1       | 35.9              | 70.6              | 68.2              | 21.8                        | 11.8                        |     |
| 300~999人             | 100.0 | 63.2                       | 83.6                       | 20.4       | 17.8              | 52.8              | 64.8              | 36.8                        | 16.4                        |     |
| 100~299人             | 100.0 | 54.3                       | 70.3                       | 30.8       | 11.8              | 33.0              | 43.7              | 45.7                        | 29.7                        |     |
| 30~99人               | 100.0 | 55.1                       | 66.5                       | 36.5       | 11.9              | 24.0              | 29.3              | 44.9                        | 33.5                        |     |
| 10~29人               | 100.0 | 48.8                       | 53.9                       | 38.7       | 7.1               | 10.3              | 14.0              | 51.2                        | 46.1                        |     |
| 30人以上(再掲)            | 100.0 | 56.0                       | 68.8                       | 33.9       | 12.9              | 28.6              | 35.2              | 44.0                        | 31.2                        |     |
| <b>労働組合の有無</b>       |       |                            |                            |            |                   |                   |                   |                             |                             |     |
| あり                   | 100.0 | 44.0                       | 64.9                       | 18.1       | 9.7               | 29.1              | 40.7              | 56.0                        | 35.1                        |     |
| なし                   | 100.0 | 52.0                       | 58.7                       | 38.6       | 9.1               | 15.8              | 19.9              | 48.0                        | 41.3                        |     |
| <b>常用労働者に占める女性比率</b> |       |                            |                            |            |                   |                   |                   |                             |                             |     |
| 10%未満                | 100.0 | 26.1                       | 30.4                       | 19.8       | 2.7               | 5.7               | 6.9               | 73.9                        | 69.6                        |     |
| 10%~20%未満            | 100.0 | 49.6                       | 58.7                       | 36.4       | 5.4               | 12.2              | 18.6              | 50.4                        | 41.3                        |     |
| 20%~30%未満            | 100.0 | 45.4                       | 57.4                       | 35.2       | 3.3               | 11.8              | 21.0              | 54.6                        | 42.6                        |     |
| 30%~40%未満            | 100.0 | 52.0                       | 63.4                       | 36.3       | 12.6              | 23.0              | 27.4              | 48.0                        | 36.6                        |     |
| 40%~50%未満            | 100.0 | 60.3                       | 67.4                       | 41.9       | 10.9              | 23.6              | 29.6              | 39.7                        | 32.6                        |     |
| 50%~60%未満            | 100.0 | 62.6                       | 69.2                       | 46.8       | 14.1              | 19.7              | 27.1              | 37.4                        | 30.8                        |     |
| 60%~70%未満            | 100.0 | 64.8                       | 71.2                       | 38.7       | 16.1              | 27.8              | 26.4              | 35.2                        | 28.8                        |     |
| 70%~80%未満            | 100.0 | 75.2                       | 79.6                       | 52.3       | 18.2              | 28.9              | 26.1              | 24.8                        | 20.4                        |     |
| 80%~90%未満            | 100.0 | 70.2                       | 78.6                       | 50.3       | 18.6              | 31.3              | 34.9              | 29.8                        | 21.4                        |     |
| 90%以上                | 100.0 | 61.8                       | 64.2                       | 47.0       | 18.5              | 17.8              | 26.0              | 38.2                        | 35.8                        |     |
| 不明                   | 100.0 | 90.0                       | 90.0                       | 76.0       | -                 | 90.0              | 88.0              | 10.0                        | 10.0                        |     |

|  | 企業計   | 課長相当職以上(役員含む。)の女性管理職を有する企業 | 係長相当職以上(役員含む。)の女性管理職を有する企業 | (M. A.)    |                   |                   |                   | 課長相当職以上(役員含む。)の女性管理職を有しない企業 | 係長相当職以上(役員含む。)の女性管理職を有しない企業 |
|--|-------|----------------------------|----------------------------|------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------------------|-----------------------------|
|  |       |                            |                            | 女性役員を有する企業 | 部長相当職の女性管理職を有する企業 | 課長相当職の女性管理職を有する企業 | 係長相当職の女性管理職を有する企業 |                             |                             |
| <b>正社員・正職員に占める女性比率</b>                     |       |                            |                            |            |                   |                   |                   |                             |                             |
| 10%未満                                      | 100.0 | 22.8                       | 26.8                       | 16.6       | 2.0               | 6.5               | 6.3               | 77.2                        | 73.2                        |
| 10%～20%未満                                  | 100.0 | 51.3                       | 61.8                       | 35.4       | 5.8               | 15.0              | 20.5              | 48.7                        | 38.2                        |
| 20%～30%未満                                  | 100.0 | 61.4                       | 70.7                       | 47.7       | 6.7               | 16.4              | 27.2              | 38.6                        | 29.3                        |
| 30%～40%未満                                  | 100.0 | 65.0                       | 73.9                       | 51.5       | 13.6              | 19.9              | 24.0              | 35.0                        | 26.1                        |
| 40%～50%未満                                  | 100.0 | 63.8                       | 76.0                       | 41.3       | 15.1              | 29.3              | 44.5              | 36.2                        | 24.0                        |
| 50%～60%未満                                  | 100.0 | 62.8                       | 69.9                       | 42.5       | 14.4              | 23.7              | 26.7              | 37.2                        | 30.1                        |
| 60%～70%未満                                  | 100.0 | 84.1                       | 93.1                       | 58.0       | 20.8              | 40.1              | 38.2              | 15.9                        | 6.9                         |
| 70%～80%未満                                  | 100.0 | 84.6                       | 89.0                       | 46.0       | 37.4              | 47.5              | 35.2              | 15.4                        | 11.0                        |
| 80%～90%未満                                  | 100.0 | 91.2                       | 93.5                       | 75.1       | 43.6              | 46.2              | 29.1              | 8.8                         | 6.5                         |
| 90%以上                                      | 100.0 | 81.1                       | 82.3                       | 55.8       | 27.6              | 19.2              | 24.6              | 18.9                        | 17.7                        |
| 不明   | 100.0 | 21.4                       | 27.3                       | 17.1       | 3.7               | 6.0               | 19.0              | 78.6                        | 72.7                        |
| <b>ポジティブ・アクションの取組状況</b>                    |       |                            |                            |            |                   |                   |                   |                             |                             |
| 取り組んでいる                                    | 100.0 | 63.4                       | 75.0                       | 34.6       | 17.9              | 30.7              | 40.3              | 36.6                        | 25.0                        |
| 以前は取り組んでいた                                 | 100.0 | 36.4                       | 49.7                       | 25.4       | 7.3               | 20.5              | 31.8              | 63.6                        | 50.3                        |
| 今後、取り組むこととしている                             | 100.0 | 49.8                       | 57.6                       | 35.6       | 7.8               | 16.3              | 20.6              | 50.2                        | 42.4                        |
| 今のところ取り組む予定はない                             | 100.0 | 49.0                       | 55.8                       | 38.0       | 7.3               | 13.4              | 16.9              | 51.0                        | 44.2                        |
| 不明   | 100.0 | -                          | -                          | -          | -                 | -                 | -                 | 100.0                       | 100.0                       |
| <b>ポジティブ・アクションの取組内容</b>                    |       |                            |                            |            |                   |                   |                   |                             |                             |
| 企業内の推進体制の整備                                | 100.0 | 65.9                       | 72.8                       | 40.1       | 23.1              | 31.0              | 32.6              | 34.1                        | 27.2                        |
| 女性の能力発揮の状況や能力発揮に当たっての問題点の調査・分析             | 100.0 | 70.6                       | 86.4                       | 41.2       | 16.9              | 37.8              | 46.5              | 29.4                        | 13.6                        |
| 女性の能力発揮のための計画の策定                           | 100.0 | 69.0                       | 82.5                       | 38.6       | 28.1              | 27.2              | 46.8              | 31.0                        | 17.5                        |
| 女性がいない又は少ない職務について、意欲と能力のある女性を積極的に採用        | 100.0 | 66.7                       | 75.1                       | 36.7       | 22.4              | 27.0              | 39.3              | 33.3                        | 24.9                        |
| 女性がいない又は少ない職務・役職について、意欲と能力のある女性を積極的に登用     | 100.0 | 64.8                       | 75.8                       | 29.1       | 26.5              | 30.3              | 42.0              | 35.2                        | 24.2                        |
| 女性がいない又は少ない職務・役職に女性が従事するため、教育訓練を積極的に実施     | 100.0 | 67.5                       | 77.1                       | 39.0       | 24.1              | 27.8              | 43.3              | 32.5                        | 22.9                        |
| 中間管理職男性や同僚男性に対し、女性の能力発揮の重要性についての啓発を行う      | 100.0 | 71.2                       | 81.8                       | 33.6       | 24.7              | 30.8              | 43.9              | 28.8                        | 18.2                        |
| 人事考課基準を明確に定める                              | 100.0 | 61.1                       | 75.7                       | 31.5       | 15.5              | 31.6              | 42.9              | 38.9                        | 24.3                        |
| 働きやすい職場環境を整備                               | 100.0 | 64.7                       | 76.8                       | 39.7       | 14.7              | 32.5              | 40.6              | 35.3                        | 23.2                        |
| 仕事と家庭の両立のための制度を整備し、制度の活用を促進                | 100.0 | 60.1                       | 73.6                       | 26.9       | 27.3              | 29.5              | 39.2              | 39.9                        | 26.4                        |
| 女性が満たしにくい募集・採用、配置・昇進基準を見直す                 | 100.0 | 62.8                       | 77.1                       | 36.6       | 19.9              | 25.0              | 45.9              | 37.2                        | 22.9                        |
| 職場環境・風土の改善                                 | 100.0 | 60.0                       | 73.6                       | 27.6       | 24.5              | 30.3              | 40.9              | 40.0                        | 26.4                        |
| パート・アルバイトなどを対象とする教育訓練、正社員・正職員への登用等の実施      | 100.0 | 72.2                       | 80.5                       | 44.4       | 21.0              | 30.6              | 46.0              | 27.8                        | 19.5                        |
| 出産や育児等による休業等がハンディとならないような人事管理制度、能力評価制度等の導入 | 100.0 | 63.1                       | 78.3                       | 32.0       | 18.7              | 34.8              | 47.5              | 36.9                        | 21.7                        |
| その他  | 100.0 | 52.5                       | 76.8                       | 13.8       | 17.7              | 40.4              | 49.3              | 47.5                        | 23.2                        |

第2表 役職別女性管理職割合

(%)

|                      | 常用労働者計 | 課長相当職以上(役員含む。)に占める女性の割合 | 係長相当職以上(役員含む。)に占める女性の割合 | 役員に占める女性の割合 | 部長相当職に占める女性の割合 | 課長相当職に占める女性の割合 | 係長相当職に占める女性の割合 |
|----------------------|--------|-------------------------|-------------------------|-------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>総数</b>            |        |                         |                         |             |                |                |                |
| 10人以上                | 100.0  | 9.1                     | 10.8                    | 17.5        | 4.9            | 6.9            | 13.8           |
| 30人以上                | 100.0  | 6.6                     | 9.0                     | 13.1        | 3.6            | 6.0            | 12.7           |
| <b>産業</b>            |        |                         |                         |             |                |                |                |
| 鉱業、採石業、砂利採取業         | 100.0  | 6.7                     | 6.1                     | 13.6        | 2.4            | 2.0            | 4.4            |
| 建設業                  | 100.0  | 6.2                     | 6.9                     | 14.1        | 2.1            | 2.7            | 8.9            |
| 製造業                  | 100.0  | 6.4                     | 7.7                     | 15.8        | 2.4            | 4.4            | 9.9            |
| 電気・ガス・熱供給・水道業        | 100.0  | 1.5                     | 2.6                     | 5.4         | 0.5            | 1.4            | 3.4            |
| 情報通信業                | 100.0  | 6.8                     | 8.9                     | 7.7         | 4.3            | 7.7            | 12.2           |
| 運輸業、郵便業              | 100.0  | 8.1                     | 7.4                     | 16.6        | 3.0            | 4.2            | 6.2            |
| 卸売業、小売業              | 100.0  | 9.8                     | 12.2                    | 18.1        | 5.3            | 7.3            | 16.6           |
| 金融業、保険業              | 100.0  | 7.5                     | 15.3                    | 4.8         | 2.9            | 9.3            | 25.5           |
| 不動産業、物品賃貸業           | 100.0  | 10.2                    | 11.4                    | 18.3        | 6.0            | 8.1            | 14.2           |
| 学術研究、専門・技術サービス業      | 100.0  | 8.5                     | 10.1                    | 14.1        | 5.6            | 7.5            | 13.8           |
| 宿泊業、飲食サービス業          | 100.0  | 18.3                    | 19.5                    | 27.1        | 9.6            | 16.4           | 21.8           |
| 生活関連サービス業、娯楽業        | 100.0  | 21.1                    | 22.6                    | 27.9        | 18.0           | 17.7           | 25.8           |
| 教育、学習支援業             | 100.0  | 18.4                    | 22.5                    | 21.4        | 10.5           | 21.1           | 31.6           |
| 医療、福祉                | 100.0  | 55.9                    | 58.3                    | 48.7        | 62.0           | 61.3           | 65.2           |
| 複合サービス事業             | 100.0  | 7.7                     | 9.8                     | -           | 2.8            | 7.8            | 15.1           |
| サービス業(他に分類されないもの)    | 100.0  | 12.0                    | 12.7                    | 20.6        | 5.3            | 9.1            | 14.4           |
| <b>企業規模</b>          |        |                         |                         |             |                |                |                |
| 5,000人以上             | 100.0  | 4.0                     | 7.1                     | 2.1         | 2.3            | 4.5            | 10.2           |
| 1,000～4,999人         | 100.0  | 3.2                     | 5.6                     | 1.3         | 1.5            | 4.0            | 8.7            |
| 300～999人             | 100.0  | 4.8                     | 8.5                     | 6.3         | 2.5            | 5.4            | 13.6           |
| 100～299人             | 100.0  | 6.5                     | 9.4                     | 11.1        | 3.3            | 6.2            | 14.9           |
| 30～99人               | 100.0  | 11.3                    | 13.4                    | 16.7        | 6.3            | 10.2           | 18.3           |
| 10～29人               | 100.0  | 16.5                    | 17.7                    | 21.6        | 9.3            | 12.3           | 23.2           |
| 30人以上(再掲)            | 100.0  | 6.6                     | 9.0                     | 13.1        | 3.6            | 6.0            | 12.7           |
| <b>労働組合の有無</b>       |        |                         |                         |             |                |                |                |
| あり                   | 100.0  | 3.9                     | 6.8                     | 5.9         | 1.9            | 4.3            | 10.5           |
| なし                   | 100.0  | 12.3                    | 13.8                    | 19.3        | 6.8            | 9.4            | 17.7           |
| <b>常用労働者に占める女性比率</b> |        |                         |                         |             |                |                |                |
| 10%未満                | 100.0  | 3.5                     | 3.4                     | 8.7         | 1.4            | 1.7            | 3.2            |
| 10%～20%未満            | 100.0  | 4.9                     | 6.2                     | 13.1        | 1.9            | 3.0            | 8.4            |
| 20%～30%未満            | 100.0  | 6.4                     | 7.9                     | 15.2        | 1.6            | 4.2            | 10.7           |
| 30%～40%未満            | 100.0  | 9.4                     | 12.1                    | 15.7        | 5.1            | 8.2            | 17.8           |
| 40%～50%未満            | 100.0  | 10.6                    | 13.7                    | 17.7        | 5.9            | 8.9            | 20.2           |
| 50%～60%未満            | 100.0  | 16.1                    | 19.2                    | 27.3        | 10.2           | 12.8           | 24.7           |
| 60%～70%未満            | 100.0  | 19.7                    | 20.3                    | 27.8        | 14.3           | 17.4           | 21.5           |
| 70%～80%未満            | 100.0  | 29.8                    | 32.2                    | 33.5        | 18.5           | 31.9           | 35.9           |
| 80%～90%未満            | 100.0  | 36.6                    | 37.4                    | 36.1        | 31.3           | 40.3           | 39.2           |
| 90%以上                | 100.0  | 52.2                    | 58.7                    | 52.7        | 47.2           | 55.3           | 69.9           |
| 不明                   | -      | -                       | -                       | -           | -              | -              | -              |

(%)

|  | 常用労働者計 | 課長相当職以上(役員含む。)に占める女性の割合 | 係長相当職以上(役員含む。)に占める女性の割合 | 役員に占める女性の割合 | 部長相当職に占める女性の割合 | 課長相当職に占める女性の割合 | 係長相当職に占める女性の割合 |
|--|--------|-------------------------|-------------------------|-------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>正社員・正職員に占める女性比率</b>                     |        |                         |                         |             |                |                |                |
| 10%未満                                      | 100.0  | 3.0                     | 3.1                     | 7.8         | 1.0            | 1.8            | 3.2            |
| 10%～20%未満                                  | 100.0  | 5.5                     | 6.8                     | 13.8        | 2.2            | 3.6            | 8.8            |
| 20%～30%未満                                  | 100.0  | 9.2                     | 11.5                    | 18.9        | 3.2            | 6.3            | 15.9           |
| 30%～40%未満                                  | 100.0  | 12.2                    | 14.5                    | 21.4        | 6.5            | 9.5            | 20.1           |
| 40%～50%未満                                  | 100.0  | 13.7                    | 19.4                    | 18.5        | 8.4            | 13.5           | 29.7           |
| 50%～60%未満                                  | 100.0  | 29.4                    | 31.4                    | 32.9        | 19.6           | 31.2           | 35.4           |
| 60%～70%未満                                  | 100.0  | 36.2                    | 41.6                    | 39.5        | 35.0           | 33.4           | 53.0           |
| 70%～80%未満                                  | 100.0  | 45.7                    | 48.5                    | 39.6        | 31.0           | 57.9           | 54.3           |
| 80%～90%未満                                  | 100.0  | 50.9                    | 53.9                    | 42.7        | 55.1           | 58.7           | 61.7           |
| 90%以上                                      | 100.0  | 60.1                    | 70.3                    | 51.4        | 62.5           | 81.2           | 97.1           |
| 不明   | 100.0  | 8.5                     | 13.7                    | 18.5        | 3.4            | 6.6            | 23.0           |
| <b>ポジティブ・アクションの取組状況</b>                    |        |                         |                         |             |                |                |                |
| 取り組んでいる                                    | 100.0  | 7.9                     | 10.5                    | 17.0        | 5.2            | 7.0            | 13.9           |
| 以前は取り組んでいた                                 | 100.0  | 7.0                     | 10.5                    | 13.7        | 3.4            | 5.3            | 18.2           |
| 今後、取り組むこととしている                             | 100.0  | 6.6                     | 8.0                     | 14.9        | 2.8            | 4.3            | 10.9           |
| 今のところ取り組む予定はない                             | 100.0  | 10.9                    | 11.9                    | 18.4        | 5.5            | 7.8            | 14.6           |
| 不明   | 100.0  | -                       | -                       | -           | -              | -              | -              |
| <b>ポジティブ・アクションの取組内容</b>                    |        |                         |                         |             |                |                |                |
| 企業内の推進体制の整備                                | 100.0  | 7.1                     | 9.2                     | 19.3        | 5.2            | 6.3            | 11.5           |
| 女性の能力発揮の状況や能力発揮に当たっての問題点の調査・分析             | 100.0  | 5.9                     | 8.3                     | 19.2        | 3.7            | 5.2            | 11.1           |
| 女性の能力発揮のための計画の策定                           | 100.0  | 6.1                     | 8.9                     | 17.6        | 5.2            | 5.3            | 11.8           |
| 女性がいない又は少ない職務について、意欲と能力のある女性を積極的に採用        | 100.0  | 7.9                     | 10.7                    | 18.6        | 5.7            | 6.6            | 13.9           |
| 女性がいない又は少ない職務・役職について、意欲と能力のある女性を積極的に登用     | 100.0  | 6.9                     | 10.1                    | 13.6        | 5.8            | 6.2            | 13.6           |
| 女性がいない又は少ない職務・役職に女性が従事するため、教育訓練を積極的に実施     | 100.0  | 7.0                     | 10.0                    | 20.5        | 5.7            | 5.7            | 13.1           |
| 中間管理職男性や同僚男性に対し、女性の能力発揮の重要性についての啓発を行う      | 100.0  | 6.2                     | 8.5                     | 16.5        | 4.8            | 5.4            | 11.2           |
| 人事考課基準を明確に定める                              | 100.0  | 6.4                     | 9.4                     | 14.2        | 3.9            | 6.1            | 12.9           |
| 働きやすい職場環境を整備                               | 100.0  | 7.5                     | 9.6                     | 19.8        | 4.6            | 6.7            | 11.8           |
| 仕事と家庭の両立のための制度を整備し、制度の活用を促進                | 100.0  | 5.9                     | 8.4                     | 12.1        | 4.7            | 5.5            | 11.5           |
| 女性が満たしにくい募集・採用、配置・昇進基準を見直す                 | 100.0  | 7.2                     | 9.7                     | 19.5        | 5.3            | 6.1            | 12.7           |
| 職場環境・風土の改善                                 | 100.0  | 6.8                     | 9.9                     | 13.5        | 5.3            | 6.4            | 13.4           |
| パート・アルバイトなどを対象とする教育訓練、正社員・正職員への登用等の実施      | 100.0  | 9.1                     | 11.6                    | 21.9        | 6.6            | 7.5            | 14.6           |
| 出産や育児等による休業等がハンディとならないような人事管理制度、能力評価制度等の導入 | 100.0  | 6.7                     | 9.2                     | 14.7        | 4.3            | 6.3            | 12.1           |
| その他  | 100.0  | 5.2                     | 7.1                     | 6.3         | 3.0            | 5.9            | 9.5            |

第3表 女性の管理職への登用促進のための取組別企業割合 (M.A.)

(%)

|                   | 企業計     | 取り組んでいる | 女性の管理職への登用促進のための取組事項(M.A.) |               |             |                     |                              |              |                 |                    |  |                   |      |      | 取り組んでいない | 不明 |
|-------------------|---------|---------|----------------------------|---------------|-------------|---------------------|------------------------------|--------------|-----------------|--------------------|--|-------------------|------|------|----------|----|
|                   |         |         | 目標人数や目標比率の設定               | 候補者の把握と計画的な育成 | 女性職への登用試験奨励 | 高度な教育訓練について女性への受講奨励 | 女性が追加的な教育訓練の実施を受ける追加的な教育訓練の実 | 転勤を役職登用条件とする | 計画的登用に必要職務経験の付与 | ロールモデルとなる女性登用育成や周知 | 出産・育児による休業などがハンデとならないような評価方法の導入や役職登用条件の見直し | 管理職に対する意識啓発(研修など) | その他  |      |          |    |
| 総数                |         |         |                            |               |             |                     |                              |              |                 |                    |  |                   |      |      |          |    |
| 10人以上             | 100.0   | 28.7    | 2.9                        | 12.8          | 2.3         | 5.6                 | 3.7                          | 0.4          | 5.9             | 4.0                | 7.7  | 8.3               | 3.3  | 71.3 | -        |    |
|                   | (100.0) | (10.1)  | (44.5)                     | (8.0)         | (19.3)      | (12.9)              | (1.6)                        | (20.5)       | (14.0)          | (26.8)             | (28.9)                                     | (11.6)            |      |      |          |    |
| 30人以上             | 100.0   | 38.2    | 3.5                        | 18.5          | 2.9         | 7.1                 | 5.0                          | 0.8          | 8.0             | 5.8                | 10.3                                       | 10.4              | 3.5  | 61.8 | -        |    |
|                   | (100.0) | (9.2)   | (48.4)                     | (7.5)         | (18.7)      | (12.9)              | (2.1)                        | (20.9)       | (15.1)          | (26.9)             | (27.3)                                     | (9.0)             |      |      |          |    |
| 産業                |         |         |                            |               |             |                     |                              |              |                 |                    |  |                   |      |      |          |    |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      | 100.0   | 13.1    | 0.5                        | 3.5           | 1.2         | 2.5                 | 1.8                          | -            | 2.5             | 0.5                | 2.3  | 1.1               | 2.0  | 86.9 | -        |    |
|                   | (100.0) | (4.1)   | (27.0)                     | (9.5)         | (18.9)      | (13.5)              | (-)                          | (18.9)       | (4.1)           | (17.6)             | (8.1)                                      | (14.9)            |      |      |          |    |
| 建設業               | 100.0   | 17.5    | 0.0                        | 6.9           | 1.4         | 4.8                 | 2.7                          | -            | 3.3             | 2.7                | 6.0  | 5.3               | 2.3  | 82.5 | -        |    |
|                   | (100.0) | (0.3)   | (39.6)                     | (7.8)         | (27.4)      | (15.3)              | (-)                          | (18.8)       | (15.3)          | (34.3)             | (30.4)                                     | (12.9)            |      |      |          |    |
| 製造業               | 100.0   | 25.5    | 2.5                        | 12.3          | 2.2         | 4.2                 | 1.5                          | 0.2          | 7.0             | 2.8                | 5.9  | 6.1               | 4.1  | 74.5 | -        |    |
|                   | (100.0) | (9.9)   | (48.1)                     | (8.5)         | (16.5)      | (5.9)               | (0.8)                        | (27.6)       | (11.1)          | (23.3)             | (23.9)                                     | (16.2)            |      |      |          |    |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0   | 35.0    | 1.3                        | 16.6          | 2.8         | 8.7                 | 6.6                          | 0.5          | 7.7             | 3.6                | 6.4  | 7.9               | 6.4  | 65.0 | -        |    |
|                   | (100.0) | (3.6)   | (47.4)                     | (8.0)         | (24.8)      | (19.0)              | (1.5)                        | (21.9)       | (10.2)          | (18.2)             | (22.6)                                     | (18.2)            |      |      |          |    |
| 情報通信業             | 100.0   | 39.7    | 4.6                        | 19.8          | 2.2         | 8.0                 | 5.2                          | 0.4          | 10.9            | 6.2                | 13.8                                       | 8.7               | 4.4  | 60.3 | -        |    |
|                   | (100.0) | (11.5)  | (50.0)                     | (5.5)         | (20.2)      | (13.1)              | (0.9)                        | (27.3)       | (15.6)          | (34.6)             | (21.9)                                     | (11.1)            |      |      |          |    |
| 運輸業、郵便業           | 100.0   | 28.5    | 2.3                        | 11.7          | 4.1         | 5.5                 | 2.1                          | 0.7          | 4.9             | 2.3                | 4.0  | 6.3               | 6.2  | 71.5 | -        |    |
|                   | (100.0) | (8.1)   | (41.2)                     | (14.6)        | (19.3)      | (7.5)               | (2.4)                        | (17.2)       | (8.1)           | (14.1)             | (22.0)                                     | (21.8)            |      |      |          |    |
| 卸売業、小売業           | 100.0   | 28.3    | 2.4                        | 13.5          | 1.2         | 5.8                 | 3.2                          | 0.2          | 4.5             | 4.8                | 9.5  | 12.2              | 1.4  | 71.7 | -        |    |
|                   | (100.0) | (8.5)   | (47.6)                     | (4.2)         | (20.5)      | (11.4)              | (0.7)                        | (15.8)       | (16.8)          | (33.6)             | (43.0)                                     | (5.1)             |      |      |          |    |
| 金融業、保険業           | 100.0   | 46.3    | 5.7                        | 22.9          | 6.4         | 14.7                | 7.3                          | 2.5          | 12.4            | 8.8                | 13.8                                       | 12.3              | 4.1  | 53.7 | -        |    |
|                   | (100.0) | (12.3)  | (49.5)                     | (13.7)        | (31.8)      | (15.8)              | (5.3)                        | (26.8)       | (19.1)          | (29.7)             | (26.5)                                     | (8.9)             |      |      |          |    |
| 不動産業、物品賃貸業        | 100.0   | 28.8    | 3.6                        | 9.2           | 0.3         | 6.0                 | 4.2                          | 0.3          | 8.4             | 1.9                | 7.5  | 9.0               | 4.5  | 71.2 | -        |    |
|                   | (100.0) | (12.6)  | (31.8)                     | (1.0)         | (20.8)      | (14.6)              | (0.9)                        | (29.2)       | (6.6)           | (26.1)             | (31.3)                                     | (15.5)            |      |      |          |    |
| 学術研究、専門・技術サービス業   | 100.0   | 42.5    | 3.7                        | 13.8          | 4.2         | 10.0                | 5.6                          | 0.4          | 8.3             | 4.8                | 16.1                                       | 6.4               | 2.8  | 57.5 | -        |    |
|                   | (100.0) | (8.7)   | (32.5)                     | (9.8)         | (23.5)      | (13.1)              | (1.0)                        | (19.6)       | (11.2)          | (37.9)             | (15.1)                                     | (6.7)             |      |      |          |    |
| 宿泊業、飲食サービス業       | 100.0   | 31.2    | 5.5                        | 13.5          | 3.5         | 3.8                 | 6.2                          | 1.3          | 6.1             | 6.7                | 4.6  | 6.3               | 4.5  | 68.8 | -        |    |
|                   | (100.0) | (17.6)  | (43.2)                     | (11.3)        | (12.1)      | (19.8)              | (4.2)                        | (19.7)       | (21.5)          | (14.8)             | (20.1)                                     | (14.5)            |      |      |          |    |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | 100.0   | 41.2    | 7.6                        | 21.1          | 3.5         | 5.8                 | 7.5                          | 1.1          | 5.6             | 6.6                | 10.9                                       | 9.4               | 5.0  | 58.8 | -        |    |
|                   | (100.0) | (18.5)  | (51.2)                     | (8.6)         | (14.0)      | (18.1)              | (2.6)                        | (13.6)       | (16.0)          | (26.5)             | (22.9)                                     | (12.1)            |      |      |          |    |
| 教育、学習支援業          | 100.0   | 42.7    | 7.8                        | 18.8          | 2.7         | 6.1                 | 8.1                          | 0.1          | 8.4             | 6.7                | 10.4                                       | 11.8              | 6.4  | 57.3 | -        |    |
|                   | (100.0) | (18.3)  | (44.0)                     | (6.3)         | (14.3)      | (19.1)              | (0.2)                        | (19.8)       | (15.6)          | (24.5)             | (27.6)                                     | (15.1)            |      |      |          |    |
| 医療、福祉             | 100.0   | 55.8    | 9.4                        | 26.0          | 5.3         | 23.5                | 16.4                         | 1.4          | 15.1            | 5.2                | 13.8                                       | 21.6              | 1.6  | 44.2 | -        |    |
|                   | (100.0) | (16.8)  | (46.5)                     | (9.4)         | (42.1)      | (29.3)              | (2.4)                        | (27.0)       | (9.3)           | (24.6)             | (38.6)                                     | (2.9)             |      |      |          |    |
| 複合サービス事業          | 100.0   | 100.0   | -                          | 60.0          | -           | -                   | -                            | -            | 60.0            | 80.0               | 20.0                                       | 80.0              | 40.0 | -    | -        |    |
|                   | (100.0) | (-)     | (60.0)                     | (-)           | (-)         | (-)                 | (-)                          | (60.0)       | (80.0)          | (20.0)             | (80.0)                                     | (40.0)            |      |      |          |    |
| サービス業(他に分類されないもの) | 100.0   | 28.8    | 1.7                        | 9.8           | 2.6         | 2.1                 | 3.7                          | 1.0          | 4.8             | 3.6                | 6.9  | 6.9               | 3.3  | 71.2 | -        |    |
|                   | (100.0) | (5.8)   | (34.2)                     | (9.1)         | (7.2)       | (12.9)              | (3.6)                        | (16.6)       | (12.4)          | (23.9)             | (24.1)                                     | (11.3)            |      |      |          |    |
| 企業規模              |         |         |                            |               |             |                     |                              |              |                 |                    |  |                   |      |      |          |    |
| 5,000人以上          | 100.0   | 78.2    | 24.6                       | 50.1          | 14.7        | 19.8                | 21.6                         | 3.3          | 18.7            | 30.1               | 38.9                                       | 34.4              | 7.3  | 21.8 | -        |    |
|                   | (100.0) | (31.5)  | (64.1)                     | (18.8)        | (25.3)      | (27.6)              | (4.2)                        | (24.0)       | (38.5)          | (49.7)             | (44.0)                                     | (9.4)             |      |      |          |    |
| 1,000~4,999人      | 100.0   | 63.6    | 9.9                        | 33.4          | 10.6        | 7.3                 | 8.4                          | 2.1          | 14.2            | 17.3               | 22.7                                       | 16.3              | 6.6  | 36.4 | -        |    |
|                   | (100.0) | (15.6)  | (52.5)                     | (16.8)        | (11.5)      | (13.2)              | (3.3)                        | (22.4)       | (27.2)          | (35.8)             | (25.6)                                     | (10.4)            |      |      |          |    |
| 300~999人          | 100.0   | 56.0    | 4.0                        | 25.9          | 7.6         | 6.6                 | 5.5                          | 0.3          | 10.8            | 13.8               | 15.7                                       | 13.1              | 5.5  | 44.0 | -        |    |
|                   | (100.0) | (7.1)   | (46.3)                     | (13.6)        | (11.9)      | (9.8)               | (0.5)                        | (19.2)       | (24.7)          | (27.9)             | (23.3)                                     | (9.8)             |      |      |          |    |
| 100~299人          | 100.0   | 41.9    | 3.5                        | 21.3          | 4.0         | 7.4                 | 7.2                          | 2.2          | 8.9             | 7.4                | 12.8                                       | 9.7               | 3.0  | 58.1 | -        |    |
|                   | (100.0) | (8.2)   | (50.7)                     | (9.5)         | (17.7)      | (17.1)              | (5.3)                        | (21.1)       | (17.7)          | (30.5)             | (23.2)                                     | (7.2)             |      |      |          |    |
| 30~99人            | 100.0   | 34.9    | 3.2                        | 16.6          | 1.9         | 7.0                 | 4.1                          | 0.4          | 7.3             | 4.3                | 8.7  | 10.1              | 3.3  | 65.1 | -        |    |
|                   | (100.0) | (9.2)   | (47.6)                     | (5.5)         | (20.2)      | (11.8)              | (1.2)                        | (21.0)       | (12.2)          | (25.0)             | (29.0)                                     | (9.5)             |      |      |          |    |
| 10~29人            | 100.0   | 23.5    | 2.6                        | 9.6           | 2.0         | 4.7                 | 3.0                          | 0.3          | 4.7             | 3.1                | 6.3  | 7.1               | 3.3  | 76.5 | -        |    |
|                   | (100.0) | (11.0)  | (41.0)                     | (8.4)         | (19.9)      | (12.8)              | (1.1)                        | (20.0)       | (13.0)          | (26.7)             | (30.4)                                     | (13.9)            |      |      |          |    |
| 30人以上(再掲)         | 100.0   | 38.2    | 3.5                        | 18.5          | 2.9         | 7.1                 | 5.0                          | 0.8          | 8.0             | 5.8                | 10.3                                       | 10.4              | 3.5  | 61.8 | -        |    |
|                   | (100.0) | (9.2)   | (48.4)                     | (7.5)         | (18.7)      | (12.9)              | (2.1)                        | (20.9)       | (15.1)          | (26.9)             | (27.3)                                     | (9.0)             |      |      |          |    |
| 労働組合の有無           |         |         |                            |               |             |                     |                              |              |                 |                    |  |                   |      |      |          |    |
| あり                | 100.0   | 77.5    | 2.3                        | 22.0          | 3.9         | 7.1                 | 5.7                          | 0.7          | 8.1             | 5.2                | 9.5  | 7.1               | 6.0  | 58.8 | -        |    |
|                   | (100.0) | (3.0)   | (28.4)                     | (5.0)         | (9.1)       | (7.3)               | (0.9)                        | (10.4)       | (6.7)           | (12.2)             | (9.1)                                      | (7.7)             |      |      |          |    |
| なし                | 100.0   | 55.2    | 3.0                        | 12.0          | 2.2         | 5.4                 | 3.5                          | 0.4          | 5.7             | 3.9                | 7.6  | 8.4               | 3.1  | 72.3 | -        |    |
|                   | (100.0) | (5.4)   | (21.7)                     | (3.9)         | (9.8)       | (6.4)               | (0.8)                        | (10.3)       | (7.1)           | (13.7)             | (15.2)                                     | (5.6)             |      |      |          |    |

|                        | 企業計   | 取り組んでいる         | 女性の管理職への登用促進のための取組事項(M. A.) |                |               |                     |                               |                          |                  |                      |  |                   | 取り組んでいない      | 不明   |     |
|------------------------|-------|-----------------|-----------------------------|----------------|---------------|---------------------|-------------------------------|--------------------------|------------------|----------------------|--|-------------------|---------------|------|-----|
|                        |       |                 | 目標人数や目標比率の設定                | 候補者の把握と計画的な育成  | 女性職への登用試験奨励   | 高度な教育訓練について女性への受講奨励 | 女性が追加的な教育訓練の実施を受ける追加的な教育訓練の実施 | 転勤を役職登用条件とするかどうかについての見直し | 計画的登用に必要な職務経験の付与 | ロールモデルとなる女性役職者の育成や周知 | 出産・育児による休業などがハンデとならないような評価方法の導入や役職登用条件の見直し | 管理職に対する意識啓発(研修など) |               |      | その他 |
| <b>正社員・正職員に占める女性比率</b> |       |                 |                             |                |               |                     |                               |                          |                  |                      |  |                   |               |      |     |
| 10%未満                  | 100.0 | 18.7<br>(100.0) | 1.5<br>(7.9)                | 8.0<br>(42.8)  | 2.6<br>(13.8) | 3.7<br>(19.8)       | 2.7<br>(14.3)                 | 0.1<br>(0.3)             | 3.7<br>(19.7)    | 1.4<br>(7.5)         | 3.3<br>(17.5)                              | 4.2<br>(22.6)     | 3.1<br>(16.5) | 81.3 | -   |
| 10%～20%未満              | 100.0 | 26.2<br>(100.0) | 2.7<br>(10.2)               | 10.4<br>(39.7) | 2.2<br>(8.3)  | 6.1<br>(23.4)       | 1.7<br>(6.6)                  | 0.2<br>(0.6)             | 4.6<br>(17.7)    | 2.5<br>(9.4)         | 8.2<br>(31.4)                              | 6.3<br>(24.1)     | 3.8<br>(14.7) | 73.8 | -   |
| 20%～30%未満              | 100.0 | 30.3<br>(100.0) | 1.8<br>(6.0)                | 12.2<br>(40.4) | 2.3<br>(7.5)  | 7.1<br>(23.5)       | 4.5<br>(14.7)                 | 0.7<br>(2.2)             | 4.6<br>(15.2)    | 3.9<br>(12.7)        | 5.6<br>(18.5)                              | 8.5<br>(27.9)     | 4.7<br>(15.4) | 69.7 | -   |
| 30%～40%未満              | 100.0 | 33.3<br>(100.0) | 3.0<br>(9.1)                | 17.6<br>(53.0) | 1.4<br>(4.2)  | 3.4<br>(10.2)       | 2.7<br>(8.1)                  | 0.4<br>(1.2)             | 8.0<br>(24.0)    | 8.2<br>(24.6)        | 14.1<br>(42.4)                             | 7.6<br>(22.8)     | 1.0<br>(3.0)  | 66.7 | -   |
| 40%～50%未満              | 100.0 | 34.5<br>(100.0) | 1.1<br>(3.1)                | 11.7<br>(33.8) | 1.8<br>(5.1)  | 1.6<br>(4.6)        | 2.8<br>(8.0)                  | 0.2<br>(0.6)             | 5.6<br>(16.4)    | 5.3<br>(15.3)        | 10.9<br>(31.5)                             | 14.6<br>(42.2)    | 3.5<br>(10.1) | 65.5 | -   |
| 50%～60%未満              | 100.0 | 37.4<br>(100.0) | 5.4<br>(14.5)               | 21.3<br>(56.9) | 1.9<br>(5.1)  | 10.9<br>(29.1)      | 4.3<br>(11.5)                 | 0.7<br>(2.0)             | 10.2<br>(27.2)   | 6.8<br>(18.3)        | 9.2<br>(24.7)                              | 13.9<br>(37.3)    | 2.8<br>(7.5)  | 62.6 | -   |
| 60%～70%未満              | 100.0 | 51.1<br>(100.0) | 11.0<br>(21.5)              | 27.4<br>(53.6) | 5.1<br>(10.0) | 7.8<br>(15.2)       | 15.1<br>(29.6)                | 0.1<br>(0.1)             | 11.4<br>(22.4)   | 9.9<br>(19.3)        | 15.0<br>(29.3)                             | 22.5<br>(44.0)    | 2.0<br>(3.9)  | 48.9 | -   |
| 70%～80%未満              | 100.0 | 48.9<br>(100.0) | 7.8<br>(16.0)               | 26.4<br>(54.0) | 2.0<br>(4.1)  | 15.7<br>(32.1)      | 13.7<br>(27.9)                | -<br>(-)                 | 11.9<br>(24.3)   | 7.9<br>(16.2)        | 13.7<br>(28.1)                             | 17.4<br>(35.5)    | 3.7<br>(7.6)  | 51.1 | -   |
| 80%～90%未満              | 100.0 | 36.1<br>(100.0) | 7.7<br>(21.5)               | 17.3<br>(48.0) | 4.7<br>(13.1) | 6.9<br>(19.2)       | 6.4<br>(17.6)                 | 3.0<br>(8.2)             | 6.6<br>(18.4)    | 4.8<br>(13.4)        | 8.6<br>(23.7)                              | 8.7<br>(24.2)     | 1.9<br>(5.4)  | 63.9 | -   |
| 90%以上                  | 100.0 | 38.8<br>(100.0) | 3.3<br>(8.6)                | 20.2<br>(52.1) | 1.1<br>(2.7)  | 2.8<br>(7.3)        | 10.3<br>(26.5)                | 0.8<br>(2.2)             | 14.3<br>(36.8)   | 6.6<br>(17.1)        | 6.6<br>(16.9)                              | 6.7<br>(17.2)     | 5.3<br>(13.7) | 61.2 | -   |
| 不明                     | 100.0 | 25.7<br>(100.0) | 5.8<br>(22.6)               | 8.4<br>(32.8)  | 3.6<br>(13.9) | 4.6<br>(18.1)       | 3.5<br>(13.8)                 | 3.4<br>(13.1)            | 6.2<br>(24.2)    | 4.2<br>(16.3)        | 6.8<br>(26.4)                              | 14.4<br>(56.3)    | 2.7<br>(10.5) | 74.3 | -   |
| <b>女性管理職の割合</b>        |       |                 |                             |                |               |                     |                               |                          |                  |                      |  |                   |               |      |     |
| 5%未満                   | 100.0 | 21.5<br>(100.0) | 1.4<br>(6.6)                | 8.2<br>(38.2)  | 1.5<br>(7.1)  | 3.8<br>(17.8)       | 2.0<br>(9.1)                  | 0.2<br>(1.0)             | 3.4<br>(16.0)    | 3.4<br>(16.0)        | 5.4<br>(24.9)                              | 4.7<br>(21.9)     | 3.3<br>(15.3) | 78.5 | -   |
| 5%～10%未満               | 100.0 | 38.9<br>(100.0) | 1.0<br>(2.7)                | 17.3<br>(44.3) | 2.9<br>(7.5)  | 7.6<br>(19.5)       | 5.6<br>(14.4)                 | 1.0<br>(2.5)             | 8.2<br>(20.9)    | 3.7<br>(9.4)         | 12.5<br>(32.2)                             | 9.8<br>(25.3)     | 0.9<br>(2.2)  | 61.1 | -   |
| 10%～20%未満              | 100.0 | 33.0<br>(100.0) | 3.3<br>(10.0)               | 15.8<br>(48.0) | 1.9<br>(5.7)  | 8.0<br>(24.1)       | 2.8<br>(8.5)                  | 0.3<br>(1.0)             | 7.2<br>(21.7)    | 3.7<br>(11.1)        | 10.9<br>(33.2)                             | 9.7<br>(29.4)     | 2.4<br>(7.4)  | 67.0 | -   |
| 20%～30%未満              | 100.0 | 32.0<br>(100.0) | 4.5<br>(14.1)               | 13.1<br>(40.9) | 4.6<br>(14.5) | 7.7<br>(24.2)       | 3.6<br>(11.1)                 | 0.6<br>(1.8)             | 4.4<br>(13.6)    | 4.4<br>(13.8)        | 10.7<br>(33.5)                             | 9.7<br>(30.3)     | 6.1<br>(19.0) | 68.0 | -   |
| 30%～40%未満              | 100.0 | 28.8<br>(100.0) | 5.3<br>(18.3)               | 14.7<br>(51.0) | 0.2<br>(0.8)  | 3.9<br>(13.4)       | 1.9<br>(6.5)                  | 0.5<br>(1.8)             | 11.9<br>(41.4)   | 3.9<br>(13.7)        | 6.0<br>(20.9)                              | 10.1<br>(35.0)    | 1.4<br>(4.9)  | 71.2 | -   |
| 40%～50%未満              | 100.0 | 55.7<br>(100.0) | 5.7<br>(10.3)               | 23.8<br>(42.8) | 7.1<br>(12.8) | 10.4<br>(18.7)      | 8.8<br>(15.8)                 | -<br>(-)                 | 11.9<br>(21.3)   | 3.2<br>(5.7)         | 12.3<br>(22.0)                             | 25.0<br>(44.8)    | 4.7<br>(8.4)  | 44.3 | -   |
| 50%以上                  | 100.0 | 36.7<br>(100.0) | 4.5<br>(12.4)               | 18.0<br>(49.0) | 1.9<br>(5.2)  | 6.5<br>(17.6)       | 7.8<br>(21.4)                 | 0.5<br>(1.3)             | 8.2<br>(22.3)    | 6.4<br>(17.5)        | 8.3<br>(22.7)                              | 11.6<br>(31.7)    | 4.4<br>(11.9) | 63.3 | -   |
| 不明                     | 100.0 | 14.5<br>(100.0) | 2.3<br>(15.8)               | 8.5<br>(58.8)  | 4.4<br>(30.2) | 1.6<br>(11.3)       | 5.0<br>(34.3)                 | 1.6<br>(10.8)            | 2.7<br>(18.4)    | 3.2<br>(22.1)        | 2.0<br>(13.8)                              | 5.1<br>(35.3)     | 2.6<br>(18.2) | 85.5 | -   |

第4表 女性管理職が少ないあるいは全くいない理由別企業割合(M.A.)

| 企業計               | 企業<br>女性<br>管理職<br>が少ない<br>区分が<br>1つで<br>も全く<br>ない | 女性管理職が少ないあるいは全くいない理由(M.A.)   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 割合が<br>1割以<br>上の<br>企業<br>の割合 | 女性<br>管理<br>職の<br>割合<br>が不<br>明な<br>企業 |
|-------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-------------------------------|--|
|                   |  | 現<br>時<br>点<br>で<br>は、<br>必<br>要<br>な<br>知<br>識<br>や<br>経<br>験<br>判<br>断<br>力<br>等<br>を<br>有<br>す<br>る<br>女<br>性<br>が<br>い<br>な<br>い | 職<br>年<br>数<br>等<br>を<br>満<br>た<br>し<br>て<br>い<br>る<br>者<br>は<br>い<br>な<br>い |                               |  |
| 総数                |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                               |  |
| 10人以上             | 100.0  | 76.7   | 36.6   | 10.9   | 11.2   | 0.6  | 3.9  | 8.0  | 7.2  | 17.4   | 1.1  | 19.8   | 0.1  | 17.5   | 5.7                           |  |
|                   | (100.0)  | (47.7)   | (14.2)   | (14.6)   | (0.8)  | (5.0)  | (10.4)   | (9.4)  | (22.6)   | (1.5)  | (25.8)   | (0.1)  |  |  |                               |  |
| 30人以上             | 100.0  | 88.2   | 51.5   | 16.7   | 14.2   | 1.7  | 5.3  | 10.0   | 4.8  | 18.5   | 1.6  | 17.7   | 0.2  | 10.4   | 1.4                           |  |
|                   | (100.0)  | (58.3)   | (19.0)   | (16.2)   | (2.0)  | (6.0)  | (11.4)   | (5.5)  | (21.0)   | (1.8)  | (20.1)   | (0.3)  |  |  |                               |  |
| 産業                |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                               |  |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      | 100.0  | 83.5   | 33.0   | 4.4  | 10.5   | 0.7  | 4.8  | 11.0   | 17.6   | 18.1   | 1.2  | 22.7   | -  | 10.3   | 6.2                           |  |
|                   | (100.0)  | (39.5)   | (5.3)  | (12.5)   | (0.8)  | (5.7)  | (13.2)   | (21.0)   | (21.7)   | (1.5)  | (27.2)   | (-)  |  |  |                               |  |
| 建設業               | 100.0  | 83.6   | 35.5   | 7.4  | 11.9   | 0.2  | 5.0  | 12.4   | 17.3   | 21.6   | 0.5  | 21.9   | -  | 12.4   | 4.0                           |  |
|                   | (100.0)  | (42.5)   | (8.9)  | (14.2)   | (0.2)  | (6.0)  | (14.9)   | (20.7)   | (25.8)   | (0.6)  | (26.2)   | (-)  |  |  |                               |  |
| 製造業               | 100.0  | 85.2   | 40.9   | 11.6   | 9.7  | 0.5  | 2.2  | 7.2  | 7.1  | 19.5   | 0.5  | 22.7   | -  | 11.4   | 3.3                           |  |
|                   | (100.0)  | (48.0)   | (13.6)   | (11.4)   | (0.6)  | (2.6)  | (8.5)  | (8.3)  | (22.9)   | (0.6)  | (26.6)   | (-)  |  |  |                               |  |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0  | 98.0   | 59.1   | 24.0   | 13.8   | 0.5  | 8.4  | 6.4  | 5.1  | 15.6   | 1.5  | 17.6   | -  | 2.0  | -                             |  |
|                   | (100.0)  | (60.3)   | (24.5)   | (14.1)   | (0.5)  | (8.6)  | (6.5)  | (5.2)  | (15.9)   | (1.6)  | (18.0)   | (-)  |  |  |                               |  |
| 情報通信業             | 100.0  | 91.0   | 59.2   | 22.9   | 19.2   | 0.6  | 2.5  | 4.3  | 1.8  | 9.3  | 0.3  | 14.6   | -  | 8.1  | 0.9                           |  |
|                   | (100.0)  | (65.0)   | (25.1)   | (21.1)   | (0.7)  | (2.7)  | (4.7)  | (2.0)  | (10.2)   | (0.4)  | (16.0)   | (-)  |  |  |                               |  |
| 運輸業、郵便業           | 100.0  | 82.3   | 36.1   | 8.3  | 7.4  | 0.7  | 7.9  | 7.3  | 10.9   | 21.3   | 1.5  | 24.0   | -  | 12.1   | 5.6                           |  |
|                   | (100.0)  | (43.9)   | (10.0)   | (8.9)  | (0.8)  | (9.7)  | (8.8)  | (13.2)   | (25.8)   | (1.8)  | (29.2)   | (-)  |  |  |                               |  |
| 卸売業、小売業           | 100.0  | 73.1   | 35.8   | 14.9   | 11.0   | 1.1  | 3.7  | 8.9  | 4.6  | 18.1   | 1.3  | 16.6   | 0.4  | 21.1   | 5.8                           |  |
|                   | (100.0)  | (48.9)   | (20.3)   | (15.1)   | (1.6)  | (5.0)  | (12.2)   | (6.4)  | (24.7)   | (1.8)  | (22.6)   | (0.5)  |  |  |                               |  |
| 金融業、保険業           | 100.0  | 89.4   | 53.2   | 17.4   | 11.2   | 1.7  | 1.4  | 6.1  | 1.7  | 11.4   | 2.5  | 18.3   | -  | 9.1  | 1.6                           |  |
|                   | (100.0)  | (59.5)   | (19.5)   | (12.5)   | (1.9)  | (1.5)  | (6.8)  | (1.9)  | (12.8)   | (2.8)  | (20.4)   | (-)  |  |  |                               |  |
| 不動産業、物品賃貸業        | 100.0  | 81.5   | 42.8   | 17.3   | 15.1   | 0.4  | 1.7  | 4.5  | 2.0  | 17.0   | 2.8  | 20.0   | -  | 17.4   | 1.1                           |  |
|                   | (100.0)  | (52.5)   | (21.2)   | (18.6)   | (0.5)  | (2.1)  | (5.6)  | (2.5)  | (20.8)   | (3.5)  | (24.5)   | (-)  |  |  |                               |  |
| 学術研究、専門・技術サービス業   | 100.0  | 85.2   | 43.4   | 14.1   | 10.8   | 0.6  | 2.9  | 7.3  | 2.5  | 16.5   | 2.2  | 23.4   | -  | 13.6   | 1.3                           |  |
|                   | (100.0)  | (50.9)   | (16.5)   | (12.7)   | (0.7)  | (3.5)  | (8.6)  | (3.0)  | (19.4)   | (2.5)  | (27.5)   | (-)  |  |  |                               |  |
| 宿泊業、飲食サービス業       | 100.0  | 59.6   | 26.0   | 4.6  | 11.6   | 0.3  | 4.5  | 4.5  | 2.0  | 13.0   | 0.8  | 20.3   | -  | 22.5   | 17.9                          |  |
|                   | (100.0)  | (43.6)   | (7.7)  | (19.5)   | (0.4)  | (7.6)  | (7.6)  | (3.3)  | (21.8)   | (1.4)  | (34.1)   | (-)  |  |  |                               |  |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | 100.0  | 60.4   | 30.5   | 10.6   | 11.3   | 0.6  | 5.1  | 6.8  | 3.1  | 10.8   | 2.0  | 12.2   | -  | 29.5   | 10.1                          |  |
|                   | (100.0)  | (50.6)   | (17.6)   | (18.7)   | (1.0)  | (8.4)  | (11.2)   | (5.1)  | (18.0)   | (3.3)  | (20.2)   | (-)  |  |  |                               |  |
| 教育、学習支援業          | 100.0  | 72.9   | 33.8   | 11.2   | 17.1   | 0.1  | 4.9  | 5.8  | 0.9  | 9.1  | 2.3  | 19.8   | -  | 18.5   | 8.6                           |  |
|                   | (100.0)  | (46.4)   | (15.4)   | (23.4)   | (0.1)  | (6.7)  | (8.0)  | (1.2)  | (12.5)   | (3.2)  | (27.1)   | (-)  |  |  |                               |  |
| 医療、福祉             | 100.0  | 26.0   | 10.8   | 3.6  | 4.5  | -  | 0.2  | 4.6  | -  | 3.5  | -  | 9.8  | -  | 70.2   | 3.8                           |  |
|                   | (100.0)  | (41.5)   | (13.8)   | (17.2)   | (-)  | (0.9)  | (17.7)   | (-)  | (13.3)   | (-)  | (37.8)   | (-)  |  |  |                               |  |
| 複合サービス事業          | 100.0  | 100.0  | 60.0   | 60.0   | -  | -  | -  | -  | -  | 20.0   | -  | 20.0   | -  | -  | -                             |  |
|                   | (100.0)  | (60.0)   | (60.0)   | (-)  | (-)  | (-)  | (-)  | (-)  | (-)  | (20.0)   | (-)  | (20.0)   | (-)  |  |                               |  |
| サービス業(他に分類されないもの) | 100.0  | 76.7   | 36.6   | 5.7  | 14.9   | 0.7  | 4.4  | 8.3  | 10.7   | 15.7   | 2.8  | 22.0   | -  | 16.5   | 6.8                           |  |
|                   | (100.0)  | (47.7)   | (7.4)  | (19.4)   | (0.9)  | (5.7)  | (10.8)   | (13.9)   | (20.5)   | (3.6)  | (28.7)   | (-)  |  |  |                               |  |
| 企業規模              |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                               |  |
| 5,000人以上          | 100.0  | 95.9   | 65.4   | 38.3   | 14.9   | 9.2  | 5.9  | 9.6  | 2.0  | 22.2   | 2.4  | 14.5   | -  | 3.3  | 0.8                           |  |
|                   | (100.0)  | (68.2)   | (39.9)   | (15.5)   | (9.6)  | (6.2)  | (10.0)   | (2.1)  | (23.1)   | (2.5)  | (15.1)   | (-)  |  |  |                               |  |
| 1,000~4,999人      | 100.0  | 97.7   | 68.3   | 31.5   | 23.4   | 11.3   | 9.7  | 7.7  | 3.2  | 19.4   | 2.4  | 11.7   | -  | 1.7  | 0.6                           |  |
|                   | (100.0)  | (69.9)   | (32.3)   | (24.0)   | (11.6)   | (9.9)  | (7.8)  | (3.2)  | (19.9)   | (2.4)  | (11.9)   | (-)  |  |  |                               |  |
| 300~999人          | 100.0  | 96.7   | 67.6   | 30.2   | 21.5   | 4.1  | 6.2  | 9.6  | 2.5  | 21.1   | 1.8  | 10.4   | -  | 3.0  | 0.3                           |  |
|                   | (100.0)  | (69.9)   | (31.3)   | (22.3)   | (4.2)  | (6.4)  | (9.9)  | (2.6)  | (21.9)   | (1.9)  | (10.8)   | (-)  |  |  |                               |  |
| 100~299人          | 100.0  | 94.9   | 62.0   | 22.3   | 16.9   | 1.9  | 7.3  | 11.9   | 5.5  | 20.7   | 2.0  | 13.7   | -  | 4.5  | 0.6                           |  |
|                   | (100.0)  | (65.3)   | (23.5)   | (17.8)   | (2.0)  | (7.7)  | (12.6)   | (5.8)  | (21.8)   | (2.1)  | (14.5)   | (-)  |  |  |                               |  |
| 30~99人            | 100.0  | 85.3   | 46.7   | 13.6   | 12.7   | 1.2  | 4.5  | 9.6  | 4.9  | 17.7   | 1.5  | 19.6   | 0.3  | 12.9   | 1.8                           |  |
|                   | (100.0)  | (54.7)   | (15.9)   | (14.8)   | (1.4)  | (5.3)  | (11.3)   | (5.8)  | (20.7)   | (1.7)  | (22.9)   | (0.4)  |  |  |                               |  |
| 10~29人            | 100.0  | 70.4   | 28.4   | 7.7  | 9.5  | 0.0  | 3.1  | 6.8  | 8.5  | 16.7   | 0.9  | 21.0   | -  | 21.5   | 8.1                           |  |
|                   | (100.0)  | (40.4)   | (11.0)   | (13.4)   |  |  | (4.4)  | (9.7)  | (12.1)   | (23.8)   | (1.3)  | (29.8)   | (-)  |  |                               |  |
| 30人以上(再掲)         | 100.0  | 88.2   | 51.5   | 16.7   | 14.2   | 1.7  | 5.3  | 10.0   | 4.8  | 18.5   | 1.6  | 17.7   | 0.2  | 10.4   | 1.4                           |  |
|                   | (100.0)  | (58.3)   | (19.0)   | (16.2)   | (2.0)  | (6.0)  | (11.4)   | (5.5)  | (21.0)   | (1.8)  | (20.1)   | (0.3)  |  |  |                               |  |
| 労働組合の有無           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                               |  |
| あり                | 100.0  | 93.1   | 49.8   | 21.6   | 9.3  | 3.1  | 10.0   | 8.1  | 2.6  | 17.0   | 0.9  | 21.3   | -  | 4.5  | 2.4                           |  |
|                   | (100.0)  | (53.5)   | (23.2)   | (10.0)   | (3.4)  | (10.8)   | (8.7)  | (2.8)  | (18.3)   | (1.0)  | (22.9)   | (-)  |  |  |                               |  |
| なし                | 100.0  | 75.3   | 35.5   | 10.0   | 11.3   | 0.4  | 3.3  | 8.0  | 7.6  | 17.4   | 1.2  | 19.7   | 0.1  | 18.6   | 6.0                           |  |
|                   | (100.0)  | (47.1)   | (13.3)   | (15.0)   | (0.6)  | (4.4)  | (10.6)   | (10.1)   | (23.1)   | (1.5)  | (26.1)   | (0.1)  |  |  |                               |  |

|                 | 企業計   | 企業<br>女性<br>管理職<br>が少ない<br>理由 | 女性管理職が少ないあるいは全くいない理由(M.A.) |   |  |  |   |                                 |   |   |  |   |                                      | どの<br>役割<br>が1割<br>以上の<br>企業 | 女性<br>管理職<br>の割合<br>が不明<br>な企業 |  |
|-----------------|-------|-------------------------------|----------------------------|---|--|--|---|---------------------------------|---|---|--|---|--------------------------------------|------------------------------|--------------------------------|--|
|                 |       |                               | い<br>ない                    | 現<br>時<br>点<br>で<br>は<br>、<br>必<br>要<br>な<br>知<br>識<br>や<br>経<br>験<br>、<br>判<br>断<br>力<br>等<br>を<br>有<br>す<br>る<br>女<br>性<br>が<br>少<br>ない | 職<br>年<br>数<br>等<br>を<br>満<br>た<br>し<br>て<br>い<br>る<br>者<br>は<br>い<br>ない | 将<br>来<br>管<br>理<br>職<br>に<br>就<br>く<br>可<br>能<br>性<br>の<br>あ<br>る<br>女<br>性<br>は<br>い<br>ない | 勤<br>続<br>年<br>数<br>が<br>短<br>く<br>、<br>管<br>理<br>職<br>に<br>な<br>る<br>ま<br>で<br>に<br>退<br>職<br>す<br>る | 全<br>国<br>転<br>勤<br>が<br>あ<br>る | 業<br>時<br>間<br>外<br>労<br>働<br>が<br>多<br>い<br>、<br>又<br>は<br>深<br>夜<br>が<br>あ<br>る | い<br>め<br>責<br>任<br>あ<br>る<br>仕<br>事<br>に<br>就<br>け<br>ら<br>れ<br>な<br>い | 家<br>庭<br>責<br>任<br>を<br>多<br>く<br>負<br>つ<br>て<br>い<br>る | 仕<br>事<br>が<br>ハ<br>ー<br>ド<br>で<br>女<br>性<br>に<br>は<br>無<br>理<br>な<br>と<br>思<br>わ<br>れ<br>る | 女<br>性<br>が<br>希<br>望<br>し<br>な<br>い |                              |                                | 上<br>司<br>・<br>同<br>僚<br>・<br>部<br>下<br>と<br>な<br>る<br>男<br>性<br>や<br>顧<br>客<br>が<br>女<br>性<br>管<br>理<br>職<br>を<br>希<br>望<br>し<br>な<br>い |
| 正社員・正職員に占める女性比率 |       |                               |                            |   |  |  |   |                                 |   |   |  |   |                                      |                              |                                |  |
| 10%未満           | 100.0 | 90.2<br>(100.0)               | 34.6<br>(38.4)             | 7.3<br>(8.1)  | 12.6<br>(14.0)   | 0.2<br>(0.2)   | 7.8<br>(8.7)  | 6.4<br>(7.1)                    | 15.9<br>(17.6)  | 23.7<br>(26.3)  | 1.2<br>(1.3)   | 28.3<br>(31.4)  | 0.4<br>(0.4)                         | 3.6                          | 6.3                            |  |
| 10%～20%未満       | 100.0 | 90.6<br>(100.0)               | 43.9<br>(48.4)             | 12.1<br>(13.3)  | 15.7<br>(17.3)   | 1.2<br>(1.3)   | 5.3<br>(5.8)  | 11.8<br>(13.0)                  | 7.6<br>(8.3)  | 21.6<br>(23.8)  | 1.1<br>(1.2)   | 19.9<br>(21.9)  | -<br>(-)                             | 7.2                          | 2.2                            |  |
| 20%～30%未満       | 100.0 | 80.9<br>(100.0)               | 42.0<br>(51.9)             | 14.8<br>(18.3)  | 11.2<br>(13.8)   | 0.8<br>(1.0)   | 2.2<br>(2.7)  | 9.7<br>(12.0)                   | 3.6<br>(4.4)  | 16.8<br>(20.7)  | 1.0<br>(1.2)   | 19.4<br>(24.0)  | -<br>(-)                             | 18.3                         | 0.8                            |  |
| 30%～40%未満       | 100.0 | 78.0<br>(100.0)               | 40.6<br>(52.1)             | 20.3<br>(26.1)  | 15.3<br>(19.6)   | 1.0<br>(1.3)   | 1.7<br>(2.2)  | 8.3<br>(10.7)                   | 9.4<br>(12.0)   | 19.4<br>(24.9)  | 0.5<br>(0.6)   | 19.3<br>(24.7)  | -<br>(-)                             | 21.6                         | 0.4                            |  |
| 40%～50%未満       | 100.0 | 74.8<br>(100.0)               | 43.9<br>(58.7)             | 17.0<br>(22.7)  | 4.7<br>(6.4)   | 0.2<br>(0.3)   | 1.8<br>(2.5)  | 6.2<br>(8.3)                    | 0.3<br>(0.4)  | 10.7<br>(14.3)  | 1.9<br>(2.6)   | 11.5<br>(15.4)  | -<br>(-)                             | 23.4                         | 1.8                            |  |
| 50%～60%未満       | 100.0 | 49.2<br>(100.0)               | 20.9<br>(42.4)             | 4.3<br>(8.7)  | 4.5<br>(9.0)   | 0.0  | 0.5<br>(1.0)  | 4.5<br>(9.2)                    | 0.1<br>(0.2)  | 7.1<br>(14.4)   | 0.1<br>(0.2)   | 20.1<br>(40.8)  | -<br>(-)                             | 31.6                         | 19.2                           |  |
| 60%～70%未満       | 100.0 | 47.1<br>(100.0)               | 29.9<br>(63.5)             | 7.0<br>(14.9)   | 1.8<br>(3.8)   | -<br>(-)   | 0.3<br>(0.6)  | 1.8<br>(3.9)                    | -<br>(-)  | 5.4<br>(11.5)   | -<br>(-)   | 12.6<br>(26.7)  | -<br>(-)                             | 51.1                         | 1.8                            |  |
| 70%～80%未満       | 100.0 | 45.6<br>(100.0)               | 31.5<br>(69.2)             | 2.7<br>(5.9)  | 3.8<br>(8.3)   | 0.1<br>(0.1)   | -<br>(-)  | 5.6<br>(12.3)                   | -<br>(-)  | 12.0<br>(26.4)  | -<br>(-)   | 10.5<br>(23.0)  | -<br>(-)                             | 53.8                         | 0.6                            |  |
| 80%～90%未満       | 100.0 | 24.0<br>(100.0)               | 8.9<br>(37.0)              | 2.8<br>(11.7)   | 6.4<br>(26.8)  | -<br>(-)   | 1.5<br>(6.2)  | 1.5<br>(6.2)                    | -<br>(-)  | 1.6<br>(6.7)  | -<br>(-)   | 7.2<br>(29.9)   | -<br>(-)                             | 72.5                         | 3.4                            |  |
| 90%以上           | 100.0 | 13.4<br>(100.0)               | 1.7<br>(12.8)              | 0.4<br>(2.7)  | 0.1<br>(0.5)   | -<br>(-)   | -<br>(-)  | 0.1<br>(0.8)                    | -<br>(-)  | -<br>(-)  | -<br>(-)   | 11.3<br>(84.7)  | -<br>(-)                             | 77.8                         | 8.8                            |  |
| 不明              | 100.0 | 34.2<br>(100.0)               | 25.4<br>(74.5)             | 1.2<br>(3.5)  | 2.7<br>(8.0)   | 1.2<br>(3.4)   | 0.6<br>(1.9)  | 6.2<br>(18.1)                   | 2.1<br>(6.2)  | 6.9<br>(20.2)   | 7.6<br>(22.3)  | 4.0<br>(11.7)   | -<br>(-)                             | 12.3                         | 53.6                           |  |

第5表 ポジティブ・アクションの取組状況別企業割合

(%)

|                   | 企業計   | 取り組んでいる | 取り組んでいない |            |                |                | 不明  |
|-------------------|-------|---------|----------|------------|----------------|----------------|-----|
|                   |       |         |          | 以前は取り組んでいた | 今後、取り組むこととしている | 今のところ取り組む予定はない |     |
| <b>総数</b>         |       |         |          |            |                |                |     |
| 10人以上             | 100.0 | 16.9    | 83.1     | 1.2        | 12.5           | 69.4           | 0.0 |
| 30人以上             | 100.0 | 20.8    | 79.2     | 2.1        | 14.0           | 63.1           | 0.0 |
| <b>産業</b>         |       |         |          |            |                |                |     |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      | 100.0 | 4.1     | 95.4     | 0.5        | 3.9            | 91.0           | 0.5 |
| 建設業               | 100.0 | 11.4    | 88.6     | 2.7        | 11.6           | 74.4           | -   |
| 製造業               | 100.0 | 11.2    | 88.8     | 1.4        | 12.9           | 74.4           | -   |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0 | 26.9    | 73.1     | 1.3        | 12.0           | 59.8           | -   |
| 情報通信業             | 100.0 | 27.0    | 73.0     | 3.0        | 10.1           | 59.9           | -   |
| 運輸業、郵便業           | 100.0 | 11.8    | 88.2     | 0.7        | 9.9            | 77.7           | -   |
| 卸売業、小売業           | 100.0 | 18.8    | 81.2     | 0.4        | 15.1           | 65.7           | -   |
| 金融業、保険業           | 100.0 | 35.3    | 64.7     | 0.5        | 10.7           | 53.5           | -   |
| 不動産業、物品賃貸業        | 100.0 | 13.9    | 86.1     | -          | 10.1           | 76.0           | -   |
| 学術研究、専門・技術サービス業   | 100.0 | 27.6    | 72.4     | 2.4        | 11.5           | 58.5           | -   |
| 宿泊業、飲食サービス業       | 100.0 | 19.9    | 80.1     | -          | 12.7           | 67.4           | -   |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | 100.0 | 26.5    | 73.5     | 2.1        | 13.7           | 57.7           | -   |
| 教育、学習支援業          | 100.0 | 28.9    | 71.1     | 1.9        | 7.9            | 61.4           | -   |
| 医療、福祉             | 100.0 | 42.1    | 57.9     | 0.3        | 4.1            | 53.5           | -   |
| 複合サービス事業          | 100.0 | 100.0   | -        | -          | -              | -              | -   |
| サービス業（他に分類されないもの） | 100.0 | 15.6    | 84.4     | 0.9        | 12.0           | 71.5           | -   |
| <b>企業規模</b>       |       |         |          |            |                |                |     |
| 5,000人以上          | 100.0 | 64.0    | 36.0     | 1.6        | 15.3           | 19.1           | -   |
| 1,000～4,999人      | 100.0 | 41.8    | 58.2     | 0.8        | 22.9           | 34.5           | -   |
| 300～999人          | 100.0 | 32.4    | 67.6     | 1.9        | 20.7           | 44.9           | -   |
| 100～299人          | 100.0 | 27.4    | 72.6     | 1.5        | 16.6           | 54.6           | -   |
| 30～99人            | 100.0 | 17.2    | 82.8     | 2.3        | 12.5           | 68.0           | 0.0 |
| 10～29人            | 100.0 | 14.8    | 85.2     | 0.7        | 11.6           | 72.8           | -   |
| 30人以上（再掲）         | 100.0 | 20.8    | 79.2     | 2.1        | 14.0           | 63.1           | 0.0 |
| <b>労働組合の有無</b>    |       |         |          |            |                |                |     |
| あり                | 100.0 | 22.9    | 77.1     | 2.9        | 12.5           | 61.7           | -   |
| なし                | 100.0 | 16.4    | 83.6     | 1.1        | 12.5           | 70.0           | 0.0 |

(%)

|                        | 企業計   | 取り組んでいる | 取り組んでいない | 以前は取り組んでいた | 今後、取り組むこととしている | 今のところ取り組む予定はない | 不明  |
|------------------------|-------|---------|----------|------------|----------------|----------------|-----|
| <b>常用労働者に占める女性比率</b>   |       |         |          |            |                |                |     |
| 10%未満                  | 100.0 | 7.7     | 92.3     | 1.2        | 9.0            | 82.1           | -   |
| 10%～20%未満              | 100.0 | 13.8    | 86.2     | 1.4        | 10.8           | 74.0           | 0.0 |
| 20%～30%未満              | 100.0 | 13.0    | 87.0     | 2.3        | 21.4           | 63.2           | -   |
| 30%～40%未満              | 100.0 | 14.2    | 85.8     | 1.1        | 18.2           | 66.6           | -   |
| 40%～50%未満              | 100.0 | 10.4    | 89.6     | 1.7        | 17.0           | 70.9           | -   |
| 50%～60%未満              | 100.0 | 26.3    | 73.7     | 0.8        | 9.8            | 63.0           | -   |
| 60%～70%未満              | 100.0 | 30.8    | 69.2     | 0.1        | 8.7            | 60.5           | -   |
| 70%～80%未満              | 100.0 | 37.8    | 62.2     | 0.8        | 7.5            | 53.8           | -   |
| 80%～90%未満              | 100.0 | 17.9    | 82.1     | 0.4        | 9.1            | 72.6           | -   |
| 90%以上                  | 100.0 | 25.7    | 74.3     | -          | 3.1            | 71.2           | -   |
| 不明                     | 100.0 | 80.0    | 20.0     | -          | 8.0            | 12.0           | -   |
| <b>正社員・正職員に占める女性比率</b> |       |         |          |            |                |                |     |
| 10%未満                  | 100.0 | 10.1    | 89.9     | 2.3        | 9.2            | 78.5           | -   |
| 10%～20%未満              | 100.0 | 13.7    | 86.3     | 1.0        | 14.9           | 70.4           | 0.0 |
| 20%～30%未満              | 100.0 | 18.1    | 81.9     | 1.1        | 13.3           | 67.5           | -   |
| 30%～40%未満              | 100.0 | 13.5    | 86.5     | 0.0        | 21.6           | 64.8           | -   |
| 40%～50%未満              | 100.0 | 23.4    | 76.6     | 2.3        | 12.5           | 61.7           | -   |
| 50%～60%未満              | 100.0 | 31.9    | 68.1     | -          | 7.5            | 60.5           | -   |
| 60%～70%未満              | 100.0 | 33.1    | 66.9     | 2.9        | 5.1            | 58.9           | -   |
| 70%～80%未満              | 100.0 | 28.6    | 71.4     | 0.2        | 10.3           | 60.9           | -   |
| 80%～90%未満              | 100.0 | 22.0    | 78.0     | 1.1        | 4.8            | 72.1           | -   |
| 90%以上                  | 100.0 | 33.9    | 66.1     | -          | 3.2            | 62.9           | -   |
| 不明                     | 100.0 | 14.1    | 85.9     | 0.4        | 12.8           | 72.7           | -   |
| <b>女性管理職の割合</b>        |       |         |          |            |                |                |     |
| 5%未満                   | 100.0 | 12.3    | 87.7     | 1.7        | 13.4           | 72.5           | 0.0 |
| 5%～10%未満               | 100.0 | 16.2    | 83.8     | 1.3        | 20.3           | 62.2           | -   |
| 10%～20%未満              | 100.0 | 18.4    | 81.6     | 1.2        | 15.2           | 65.2           | -   |
| 20%～30%未満              | 100.0 | 20.0    | 80.0     | 1.5        | 14.0           | 64.6           | -   |
| 30%～40%未満              | 100.0 | 18.3    | 81.7     | 1.3        | 7.0            | 73.5           | -   |
| 40%～50%未満              | 100.0 | 34.1    | 65.9     | -          | 8.7            | 57.2           | -   |
| 50%以上                  | 100.0 | 26.3    | 73.7     | 0.2        | 5.7            | 67.7           | -   |
| 不明                     | 100.0 | 4.4     | 95.6     | -          | 13.7           | 81.9           | -   |

第6表 ポジティブ・アクションを推進することが必要な理由別企業割合(M.A.) (5-1)

| (1) 「取り組んでいる」企業   | ポジティブ・アクションを推進することが必要な理由(M.A.) |                           |  |                           |                 |                |                         |                                 |                  |                       | 不明   |     |   |
|-------------------|--------------------------------|---------------------------|--|---------------------------|-----------------|----------------|-------------------------|---------------------------------|------------------|-----------------------|------|-----|---|
|                   | 女性が有能に発揮されることがより、経営の効率化を図るため   | 男女社員の能力発揮が向上や競争力強化につながるため | 働きやすくなり、公正に評価される企業として認められ、良い人材を確保できるため | 職場全体としてのモラル(やる気)の向上に資するため | 顧客ニーズに的確に対応するため | 企業イメージの向上を図るため | 労働者の職業意識や価値観の多様化に対応するため | 男女ともに職務遂行能力によって評価されるという意識を高めるため | 労働力人口の減少が見込まれるため | 社会的趨勢であり、法律で規定されているため |      | その他 |   |
| <b>総数</b>         | 100.0                          | 68.8                      | 49.2                                   | 50.2                      | 45.4            | 43.3           | 20.2                    | 33.9                            | 64.5             | 13.7                  | 6.8  | 4.5 | - |
| 10人以上             | 100.0                          | 66.6                      | 52.8                                   | 55.9                      | 44.8            | 33.6           | 20.7                    | 38.8                            | 67.0             | 17.3                  | 8.3  | 2.6 | - |
| <b>産業</b>         |                                |                           |  |                           |                 |                |                         |                                 |                  |                       |      |     |   |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      | 100.0                          | 82.6                      | 43.5                                   | 52.2                      | 8.7             | -              | 17.4                    | 26.1                            | 43.5             | -                     | 17.4 | -   | - |
| 建設業               | 100.0                          | 58.9                      | 34.0                                   | 40.2                      | 40.9            | 35.5           | 19.6                    | 33.1                            | 80.2             | 4.0                   | 1.1  | -   | - |
| 製造業               | 100.0                          | 61.8                      | 68.6                                   | 58.6                      | 42.3            | 13.6           | 22.3                    | 43.4                            | 84.2             | 19.5                  | 14.9 | 2.0 | - |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0                          | 56.2                      | 48.6                                   | 62.9                      | 55.2            | 37.1           | 25.7                    | 36.2                            | 76.2             | 7.6                   | 17.1 | 1.9 | - |
| 情報通信業             | 100.0                          | 59.2                      | 60.2                                   | 69.9                      | 54.5            | 35.4           | 18.0                    | 46.3                            | 79.9             | 14.2                  | 12.2 | -   | - |
| 運輸業、郵便業           | 100.0                          | 64.2                      | 31.3                                   | 59.8                      | 62.9            | 19.3           | 26.9                    | 22.8                            | 71.4             | 22.9                  | 16.7 | 7.5 | - |
| 卸売業、小売業           | 100.0                          | 77.8                      | 49.8                                   | 41.6                      | 42.6            | 54.4           | 14.1                    | 32.6                            | 46.3             | 14.5                  | 1.5  | 7.7 | - |
| 金融業、保険業           | 100.0                          | 73.8                      | 65.1                                   | 46.8                      | 62.9            | 43.3           | 26.8                    | 39.7                            | 69.8             | 10.1                  | 11.7 | 1.4 | - |
| 不動産業、物品賃貸業        | 100.0                          | 60.3                      | 60.0                                   | 67.0                      | 68.3            | 48.9           | 30.0                    | 48.5                            | 52.4             | 14.2                  | 18.0 | 9.3 | - |
| 学術研究、専門・技術サービス業   | 100.0                          | 65.9                      | 49.8                                   | 51.0                      | 44.6            | 30.3           | 10.4                    | 22.8                            | 69.5             | 12.3                  | 6.3  | 0.2 | - |
| 宿泊業、飲食サービス業       | 100.0                          | 73.9                      | 41.8                                   | 57.7                      | 51.4            | 60.7           | 22.7                    | 22.0                            | 69.9             | 8.8                   | 7.4  | 6.2 | - |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | 100.0                          | 71.2                      | 51.5                                   | 46.4                      | 41.8            | 75.4           | 37.4                    | 42.9                            | 72.3             | 12.1                  | 8.2  | 4.5 | - |
| 教育、学習支援業          | 100.0                          | 75.8                      | 52.0                                   | 51.3                      | 47.4            | 58.4           | 17.8                    | 26.0                            | 63.6             | 4.3                   | 6.8  | -   | - |
| 医療、福祉             | 100.0                          | 62.0                      | 30.6                                   | 48.0                      | 41.6            | 55.9           | 12.8                    | 27.4                            | 36.9             | 16.6                  | 3.1  | 9.9 | - |
| 複合サービス事業          | 100.0                          | 80.0                      | 80.0                                   | 100.0                     | 40.0            | 40.0           | 20.0                    | 20.0                            | 20.0             | 20.0                  | -    | -   | - |
| サービス業(他に分類されないもの) | 100.0                          | 72.9                      | 48.2                                   | 47.4                      | 39.1            | 35.0           | 25.0                    | 34.8                            | 60.0             | 13.5                  | 2.8  | 0.9 | - |
| <b>企業規模</b>       |                                |                           |  |                           |                 |                |                         |                                 |                  |                       |      |     |   |
| 5,000人以上          | 100.0                          | 70.4                      | 82.5                                   | 77.1                      | 75.8            | 48.7           | 57.3                    | 68.2                            | 70.7             | 53.5                  | 23.2 | -   | - |
| 1,000~4,999人      | 100.0                          | 61.2                      | 71.7                                   | 68.8                      | 60.8            | 34.5           | 33.8                    | 65.1                            | 61.2             | 36.4                  | 20.1 | 4.6 | - |
| 300~999人          | 100.0                          | 61.4                      | 66.1                                   | 58.4                      | 49.8            | 26.5           | 27.5                    | 50.6                            | 66.2             | 23.5                  | 13.7 | 1.3 | - |
| 100~299人          | 100.0                          | 54.6                      | 52.8                                   | 58.0                      | 41.0            | 26.2           | 17.4                    | 38.6                            | 78.1             | 16.8                  | 14.8 | 3.5 | - |
| 30~99人            | 100.0                          | 72.9                      | 49.0                                   | 53.4                      | 44.2            | 37.6           | 19.6                    | 34.8                            | 62.6             | 14.7                  | 3.5  | 2.4 | - |
| 10~29人            | 100.0                          | 70.5                      | 46.4                                   | 45.8                      | 45.9            | 50.9           | 19.7                    | 30.1                            | 62.5             | 10.8                  | 5.7  | 5.9 | - |
| 30人以上(再掲)         | 100.0                          | 66.6                      | 52.8                                   | 55.9                      | 44.8            | 33.6           | 20.7                    | 38.8                            | 67.0             | 17.3                  | 8.3  | 2.6 | - |
| <b>労働組合の有無</b>    |                                |                           |  |                           |                 |                |                         |                                 |                  |                       |      |     |   |
| あり                | 100.0                          | 68.5                      | 58.4                                   | 58.0                      | 46.6            | 29.0           | 23.2                    | 44.4                            | 74.4             | 19.1                  | 12.4 | 0.9 | - |
| なし                | 100.0                          | 68.8                      | 48.1                                   | 49.3                      | 45.3            | 45.0           | 19.8                    | 32.6                            | 63.3             | 13.0                  | 6.1  | 4.9 | - |

(1) 「取り組んでいる」企業

(%)

|                        | ポジティブ・アクションに「取り組んでいる」企業計 | ポジティブ・アクションを推進することが必要な理由(M.A.)  |                           |                                     |                           |                 |                |                         |                                 |                  |                       | その他  | 不明 |  |  |  |
|------------------------|--------------------------|---------------------------------|---------------------------|-------------------------------------|---------------------------|-----------------|----------------|-------------------------|---------------------------------|------------------|-----------------------|------|----|--|--|--|
|                        |                          | 女性の能力が有効に発揮されることにより、経営の効率化を図るため | 男女社員の能力発揮が向上や競争力強化につながるため | 働きやすき公正に評価される企業として認められ、良い人材を確保できるため | 職場全体としてのモラル(やる気)の向上に資するため | 顧客ニーズに的確に対応するため | 企業イメージの向上を図るため | 労働者の職業意識や価値観の多様化に対応するため | 男女ともに職務遂行能力によって評価されるという意識を高めるため | 労働力人口の減少が見込まれるため | 社会的趨勢であり、法律で規定されているため |      |    |  |  |  |
| <b>正社員・正職員に占める女性比率</b> |                          |                                 |                           |                                     |                           |                 |                |                         |                                 |                  |                       |      |    |  |  |  |
| 10%未満                  | 100.0                    | 69.0                            | 49.0                      | 61.6                                | 52.1                      | 39.7            | 26.5           | 30.3                    | 75.4                            | 18.9             | 12.4                  | 0.2  | -  |  |  |  |
| 10%~20%未満              | 100.0                    | 65.0                            | 43.8                      | 40.5                                | 41.2                      | 29.7            | 18.6           | 30.9                    | 66.6                            | 10.4             | 3.2                   | 1.2  | -  |  |  |  |
| 20%~30%未満              | 100.0                    | 65.4                            | 45.4                      | 54.1                                | 40.2                      | 28.2            | 24.7           | 26.6                    | 64.4                            | 12.6             | 4.6                   | 3.4  | -  |  |  |  |
| 30%~40%未満              | 100.0                    | 66.4                            | 53.6                      | 42.3                                | 47.8                      | 48.1            | 13.8           | 45.2                    | 68.5                            | 19.4             | 12.7                  | 2.0  | -  |  |  |  |
| 40%~50%未満              | 100.0                    | 78.1                            | 64.9                      | 34.2                                | 58.0                      | 66.3            | 11.3           | 35.9                    | 52.8                            | 2.5              | 1.1                   | 7.0  | -  |  |  |  |
| 50%~60%未満              | 100.0                    | 75.6                            | 56.7                      | 68.6                                | 39.6                      | 46.0            | 24.3           | 42.5                    | 69.1                            | 18.4             | 15.8                  | 5.4  | -  |  |  |  |
| 60%~70%未満              | 100.0                    | 46.2                            | 33.7                      | 40.2                                | 34.2                      | 39.4            | 7.5            | 35.5                    | 57.1                            | 10.9             | 3.1                   | 0.8  | -  |  |  |  |
| 70%~80%未満              | 100.0                    | 82.3                            | 49.0                      | 43.7                                | 58.0                      | 54.5            | 12.5           | 29.7                    | 55.6                            | 10.8             | 10.7                  | -    | -  |  |  |  |
| 80%~90%未満              | 100.0                    | 41.2                            | 31.3                      | 49.4                                | 39.6                      | 49.7            | 17.7           | 25.1                    | 34.3                            | 0.6              | -                     | 17.8 | -  |  |  |  |
| 90%以上                  | 100.0                    | 89.4                            | 47.5                      | 44.3                                | 49.0                      | 80.7            | 37.1           | 26.1                    | 44.6                            | 28.1             | 0.6                   | 29.8 | -  |  |  |  |
| 不明                     | 100.0                    | 70.6                            | 66.4                      | 72.1                                | 61.9                      | 69.6            | 0.0            | 62.5                    | 85.3                            | 0.8              | -                     | 0.8  | -  |  |  |  |
| <b>女性管理職の割合</b>        |                          |                                 |                           |                                     |                           |                 |                |                         |                                 |                  |                       |      |    |  |  |  |
| 5%未満                   | 100.0                    | 70.8                            | 49.8                      | 53.5                                | 42.3                      | 35.4            | 24.5           | 29.6                    | 72.2                            | 12.0             | 7.5                   | 1.4  | -  |  |  |  |
| 5%~10%未満               | 100.0                    | 61.4                            | 52.0                      | 40.9                                | 29.8                      | 21.8            | 11.3           | 26.1                    | 62.7                            | 23.4             | 12.5                  | 0.4  | -  |  |  |  |
| 10%~20%未満              | 100.0                    | 62.6                            | 66.9                      | 43.2                                | 55.5                      | 40.4            | 11.1           | 45.4                    | 64.0                            | 9.6              | 3.9                   | 1.4  | -  |  |  |  |
| 20%~30%未満              | 100.0                    | 77.1                            | 39.1                      | 58.4                                | 40.9                      | 38.0            | 37.9           | 23.2                    | 66.7                            | 10.2             | 6.9                   | 7.0  | -  |  |  |  |
| 30%~40%未満              | 100.0                    | 66.9                            | 43.9                      | 56.9                                | 64.5                      | 28.9            | 17.5           | 41.0                    | 64.6                            | 6.6              | 20.7                  | -    | -  |  |  |  |
| 40%~50%未満              | 100.0                    | 76.8                            | 69.2                      | 68.8                                | 68.8                      | 52.6            | 0.2            | 50.6                    | 76.6                            | 21.6             | 0.4                   | 0.6  | -  |  |  |  |
| 50%以上                  | 100.0                    | 68.7                            | 37.6                      | 42.5                                | 38.1                      | 66.6            | 21.2           | 32.9                    | 49.2                            | 17.6             | 3.6                   | 13.1 | -  |  |  |  |
| 不明                     | 100.0                    | 38.1                            | 39.5                      | 43.2                                | 10.7                      | 44.9            | -              | 16.4                    | 94.3                            | 28.7             | 4.0                   | -    | -  |  |  |  |

第6表 ポジティブ・アクションを推進することが必要な理由別企業割合(M.A.) (5-2)

| (2) 「以前は取り組んでいた」企業 | ポジティブ・アクションを推進することが必要な理由(M.A.) |                               |                                     |                           |                 |                |                         |                                 |                  |                       | 不明   |      |   |
|--------------------|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|-----------------|----------------|-------------------------|---------------------------------|------------------|-----------------------|------|------|---|
|                    | 女性が有能に発揮されることが、経営の活性化を図るため     | 男女社員の能力発揮が、生産性向上や競争力強化につながるため | 働きやすく公正に評価される企業として認められ、良い人材を確保できるため | 職場全体としてのモラル(やる気)の向上に資するため | 顧客ニーズに的確に対応するため | 企業イメージの向上を図るため | 労働者の職業意識や価値観の多様化に対応するため | 男女ともに職務遂行能力によって評価されるという意識を高めるため | 労働力人口の減少が見込まれるため | 社会的趨勢であり、法律で規定されているため |      | その他  |   |
| 総数                 | 100.0                          | 48.2                          | 54.3                                | 49.8                      | 44.0            | 30.7           | 27.1                    | 28.0                            | 55.2             | 21.9                  | 8.0  | 12.5 | - |
| 10人以上              | 100.0                          | 54.1                          | 49.7                                | 46.0                      | 45.1            | 24.2           | 26.8                    | 18.5                            | 52.5             | 6.0                   | 13.3 | 20.8 | - |
| 産業                 | 100.0                          | -                             | 100.0                               | -                         | -               | -              | -                       | -                               | 100.0            | -                     | -    | -    | - |
| 鉱業、採石業、砂利採取業       | 100.0                          | 52.7                          | 81.7                                | 81.7                      | 55.7            | 44.3           | 44.3                    | 44.3                            | 64.8             | 44.3                  | 10.5 | -    | - |
| 建設業                | 100.0                          | 63.0                          | 73.4                                | 63.0                      | 51.0            | 23.4           | 45.8                    | 26.1                            | 52.5             | -                     | 14.6 | -    | - |
| 製造業                | 100.0                          | 40.0                          | 100.0                               | 60.0                      | 40.0            | -              | -                       | 100.0                           | 100.0            | -                     | -    | -    | - |
| 電気・ガス・熱供給・水道業      | 100.0                          | 74.2                          | 41.8                                | 1.2                       | 6.5             | -              | -                       | 6.5                             | 63.0             | 5.3                   | -    | 24.6 | - |
| 情報通信業              | 100.0                          | 50.0                          | -                                   | 50.0                      | 50.0            | 50.0           | -                       | -                               | 50.0             | -                     | -    | 50.0 | - |
| 運輸業、郵便業            | 100.0                          | 2.0                           | 1.0                                 | 10.4                      | 9.4             | -              | 1.0                     | 1.0                             | 2.0              | -                     | 1.0  | 89.6 | - |
| 卸売業、小売業            | 100.0                          | 100.0                         | -                                   | 25.0                      | -               | -              | 25.0                    | 100.0                           | 25.0             | -                     | -    | -    | - |
| 金融業、保険業            | -                              | -                             | -                                   | -                         | -               | -              | -                       | -                               | -                | -                     | -    | -    | - |
| 不動産業、物品賃貸業         | 100.0                          | 12.9                          | 25.8                                | 12.9                      | 50.0            | 12.9           | 12.9                    | 37.1                            | 87.1             | 37.1                  | 12.9 | 12.9 | - |
| 学術研究、専門・技術サービス業    | 100.0                          | -                             | -                                   | -                         | -               | -              | -                       | -                               | -                | -                     | -    | -    | - |
| 宿泊業、飲食サービス業        | 100.0                          | 54.3                          | 51.1                                | 28.5                      | 74.2            | 25.8           | -                       | 51.6                            | 96.8             | -                     | -    | -    | - |
| 生活関連サービス業、娯楽業      | 100.0                          | 30.0                          | -                                   | 30.0                      | -               | 30.0           | 10.0                    | -                               | 30.0             | 20.0                  | -    | 30.0 | - |
| 教育、学習支援業           | 100.0                          | 100.0                         | -                                   | 100.0                     | 100.0           | -              | -                       | -                               | -                | -                     | -    | -    | - |
| 医療、福祉              | -                              | -                             | -                                   | -                         | -               | -              | -                       | -                               | -                | -                     | -    | -    | - |
| 複合サービス事業           | 100.0                          | -                             | -                                   | -                         | -               | -              | -                       | -                               | -                | -                     | -    | -    | - |
| サービス業(他に分類されないもの)  | 100.0                          | -                             | -                                   | -                         | -               | 100.0          | -                       | -                               | -                | 100.0                 | -    | -    | - |
| 企業規模               | 100.0                          | 100.0                         | 50.0                                | 100.0                     | 50.0            | -              | 50.0                    | 50.0                            | 100.0            | -                     | 50.0 | -    | - |
| 5,000人以上           | 100.0                          | 78.3                          | 87.0                                | 100.0                     | 87.0            | 65.2           | 78.3                    | 100.0                           | 34.8             | -                     | -    | -    | - |
| 1,000~4,999人       | 100.0                          | 54.3                          | 52.6                                | 72.0                      | 66.3            | 13.1           | 5.7                     | 26.3                            | 73.1             | 5.7                   | 26.3 | -    | - |
| 300~999人           | 100.0                          | 49.8                          | 10.9                                | 50.2                      | 21.3            | 2.0            | 2.0                     | 10.4                            | 23.3             | 5.0                   | 42.8 | 2.0  | - |
| 100~299人           | 100.0                          | 54.5                          | 56.1                                | 42.6                      | 47.5            | 28.7           | 32.2                    | 18.5                            | 56.3             | 6.3                   | 7.1  | 25.9 | - |
| 30~99人             | 100.0                          | 39.2                          | 61.3                                | 55.5                      | 42.3            | 40.6           | 27.7                    | 42.5                            | 59.4             | 46.1                  | -    | -    | - |
| 10~29人             | 100.0                          | 54.1                          | 49.7                                | 46.0                      | 45.1            | 24.2           | 26.8                    | 18.5                            | 52.5             | 6.0                   | 13.3 | 20.8 | - |
| 30人以上(再掲)          | 100.0                          | -                             | -                                   | -                         | -               | -              | -                       | -                               | -                | -                     | -    | -    | - |
| 労働組合の有無            | 100.0                          | 59.5                          | 46.6                                | 30.0                      | 18.8            | 6.6            | 3.3                     | 8.9                             | 50.6             | 2.3                   | 25.2 | 5.4  | - |
| あり                 | 100.0                          | 45.6                          | 56.0                                | 54.3                      | 49.7            | 36.2           | 32.6                    | 32.3                            | 56.3             | 26.3                  | 4.2  | 14.1 | - |
| なし                 |                                |                               |                                     |                           |                 |                |                         |                                 |                  |                       |      |      |   |

(2) 「以前は取り組んでいた」企業

(%)

|                        | ポジティブ・アクションを推進することが必要な理由(M.A.) |                                 |                           |                                     |                           |                 |                |                         |                                 |                  | その他  | 不明    |
|------------------------|--------------------------------|---------------------------------|---------------------------|-------------------------------------|---------------------------|-----------------|----------------|-------------------------|---------------------------------|------------------|------|-------|
|                        | ポジティブ・アクションに既に「以前は取り組んでいた」企業計  | 女性の能力が有効に発揮されることにより、経営の効率化を図るため | 男女社員の能力発揮が向上や競争力強化につながるため | 働きやすき公正に評価される企業として認められ、良い人材を確保できるため | 職場全体としてのモラル(やる気)の向上に資するため | 顧客ニーズに的確に対応するため | 企業イメージの向上を図るため | 労働者の職業意識や価値観の多様化に対応するため | 男女ともに職務遂行能力によって評価されるという意識を高めるため | 労働力人口の減少が見込まれるため |      |       |
| <b>正社員・正職員に占める女性比率</b> |                                |                                 |                           |                                     |                           |                 |                |                         |                                 |                  |      |       |
| 10%未満                  | 100.0                          | 51.6                            | 63.7                      | 69.5                                | 43.9                      | 31.9            | 33.7           | 32.0                    | 50.3                            | 30.8             | 9.3  | 9.2   |
| 10%~20%未満              | 100.0                          | 50.9                            | 67.8                      | 47.9                                | 62.9                      | 15.5            | 32.2           | 9.5                     | 67.0                            | 15.8             | 19.4 | -     |
| 20%~30%未満              | 100.0                          | 33.7                            | 16.0                      | 1.1                                 | 0.5                       | 1.7             | 0.5            | 15.3                    | 49.1                            | -                | 0.5  | 49.1  |
| 30%~40%未満              | 100.0                          | -                               | 14.3                      | 85.7                                | -                         | -               | -              | -                       | 14.3                            | 85.7             | -    | -     |
| 40%~50%未満              | 100.0                          | 63.1                            | 69.0                      | 54.8                                | 91.1                      | 56.7            | 50.8           | 85.2                    | 85.2                            | -                | -    | -     |
| 50%~60%未満              | -                              | -                               | -                         | -                                   | -                         | -               | -              | -                       | -                               | -                | -    | -     |
| 60%~70%未満              | 100.0                          | 25.9                            | 25.9                      | 25.9                                | -                         | 100.0           | -              | -                       | 25.9                            | 74.1             | -    | -     |
| 70%~80%未満              | 100.0                          | -                               | -                         | -                                   | -                         | -               | -              | -                       | -                               | -                | -    | 100.0 |
| 80%~90%未満              | 100.0                          | 100.0                           | 51.4                      | 100.0                               | 100.0                     | -               | -              | -                       | 51.4                            | -                | -    | -     |
| 90%以上                  | -                              | -                               | -                         | -                                   | -                         | -               | -              | -                       | -                               | -                | -    | -     |
| 不明                     | 100.0                          | -                               | -                         | -                                   | -                         | -               | -              | -                       | -                               | -                | -    | 100.0 |
| <b>女性管理職の割合</b>        |                                |                                 |                           |                                     |                           |                 |                |                         |                                 |                  |      |       |
| 5%未満                   | 100.0                          | 56.1                            | 67.8                      | 52.5                                | 37.3                      | 35.5            | 27.6           | 23.7                    | 54.2                            | 34.1             | 8.7  | 3.2   |
| 5%~10%未満               | 100.0                          | 21.2                            | 1.4                       | 19.8                                | 56.5                      | 11.3            | 2.5            | 10.2                    | 59.6                            | 49.4             | 48.3 | 14.4  |
| 10%~20%未満              | 100.0                          | 31.3                            | 38.4                      | 69.7                                | 52.4                      | 14.0            | 38.8           | 31.3                    | 47.6                            | -                | -    | 14.0  |
| 20%~30%未満              | 100.0                          | 17.3                            | 17.3                      | -                                   | 27.6                      | -               | -              | 27.6                    | 44.9                            | -                | -    | 55.1  |
| 30%~40%未満              | 100.0                          | 89.8                            | 100.0                     | 89.8                                | 100.0                     | 90.6            | 80.4           | 80.4                    | 89.8                            | -                | -    | -     |
| 40%~50%未満              | -                              | -                               | -                         | -                                   | -                         | -               | -              | -                       | -                               | -                | -    | -     |
| 50%以上                  | 100.0                          | 87.5                            | 63.9                      | 87.5                                | 23.6                      | 63.9            | -              | -                       | 63.9                            | -                | -    | 12.5  |
| 不明                     | -                              | -                               | -                         | -                                   | -                         | -               | -              | -                       | -                               | -                | -    | -     |

第6表 ポジティブ・アクションを推進することが必要な理由別企業割合(M.A.) (5-3)

| 「今後、取り組むこととしている」企業 | ポジティブ・アクションに「今後、取り組むこととしている」企業 | ポジティブ・アクションを推進することが必要な理由(M.A.)  |                              |                                     |                           |                 |                |                         |                                 |                  |                       | 不明         |            |        |
|--------------------|--------------------------------|---------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|-----------------|----------------|-------------------------|---------------------------------|------------------|-----------------------|------------|------------|--------|
|                    |                                | 女性の能力が有効に発揮されることにより、経営の効率化を図るため | 男女社員の能力発揮が生産性向上や競争力強化につながるため | 働きやすく公正に評価される企業として認められ、良い人材を確保できるため | 職場全体としてのモラル(やる気)の向上に資するため | 顧客ニーズに的確に対応するため | 企業イメージの向上を図るため | 労働者の職業意識や価値観の多様化に対応するため | 男女ともに職務遂行能力によって評価されるという意識を高めるため | 労働力人口の減少が見込まれるため | 社会的趨勢であり、法律で規定されているため |            | その他        |        |
| 総数                 | 10人以上<br>30人以上                 | 100.0<br>100.0                  | 64.4<br>59.4                 | 45.9<br>49.0                        | 41.0<br>48.9              | 41.9<br>43.0    | 23.4<br>19.0   | 12.3<br>17.9            | 29.6<br>22.6                    | 52.6<br>60.5     | 18.0<br>16.6          | 8.7<br>7.6 | 1.6<br>0.5 | -<br>- |
| 産業                 |                                | 100.0                           | 68.2                         | 13.6                                | 45.5                      | 72.7            | -              | 45.5                    | 54.5                            | 45.5             | 31.8                  | 40.9       | -          | -      |
| 鉱業、採石業、砂利採取業       |                                | 100.0                           | 84.0                         | 36.3                                | 32.2                      | 39.8            | 24.4           | 7.1                     | 28.1                            | 48.0             | 13.7                  | 10.6       | 0.3        | -      |
| 建設業                |                                | 100.0                           | 55.5                         | 49.2                                | 37.3                      | 36.2            | 9.7            | 3.6                     | 31.3                            | 60.2             | 20.8                  | 6.4        | 5.8        | -      |
| 製造業                |                                | 100.0                           | 48.9                         | 29.8                                | 34.0                      | 31.9            | 34.0           | 17.0                    | 36.2                            | 44.7             | 12.8                  | 10.6       | 6.4        | -      |
| 電気・ガス・熱供給・水道業      |                                | 100.0                           | 50.9                         | 36.9                                | 54.4                      | 50.6            | 21.9           | 17.7                    | 29.6                            | 69.9             | 28.5                  | 4.0        | 0.8        | -      |
| 情報通信業              |                                | 100.0                           | 57.0                         | 46.2                                | 46.1                      | 48.1            | 17.7           | 12.7                    | 16.1                            | 59.4             | 21.1                  | 7.5        | -          | -      |
| 運輸業、郵便業            |                                | 100.0                           | 66.1                         | 53.9                                | 45.7                      | 41.9            | 30.7           | 19.1                    | 36.3                            | 45.7             | 18.1                  | 12.7       | 0.1        | -      |
| 卸売業、小売業            |                                | 100.0                           | 74.2                         | 38.2                                | 30.3                      | 67.4            | 12.4           | 12.4                    | 18.0                            | 67.4             | 4.5                   | 13.5       | 2.2        | -      |
| 金融業、保険業            |                                | 100.0                           | 78.7                         | 35.8                                | 37.2                      | 39.4            | 10.7           | 15.3                    | 35.2                            | 64.5             | 5.2                   | 2.5        | -          | -      |
| 不動産業、物品賃貸業         |                                | 100.0                           | 48.6                         | 50.7                                | 43.8                      | 38.3            | 15.4           | 16.4                    | 20.7                            | 42.2             | 23.4                  | 9.1        | 3.1        | -      |
| 学術研究、専門・技術サービス業    |                                | 100.0                           | 62.7                         | 30.8                                | 29.2                      | 53.7            | 35.8           | 11.7                    | 7.8                             | 34.0             | 10.8                  | 0.3        | -          | -      |
| 宿泊業、飲食サービス業        |                                | 100.0                           | 47.0                         | 39.0                                | 36.4                      | 53.6            | 42.5           | 26.4                    | 23.4                            | 65.7             | 23.0                  | 9.2        | -          | -      |
| 生活関連サービス業、娯楽業      |                                | 100.0                           | 65.8                         | 80.2                                | 53.3                      | 34.2            | 49.6           | 15.1                    | 11.5                            | 38.6             | 10.4                  | -          | -          | -      |
| 教育、学習支援業           |                                | 100.0                           | 62.2                         | 35.1                                | 67.9                      | 7.6             | 47.5           | 9.6                     | 42.2                            | 34.4             | 9.2                   | 2.5        | -          | -      |
| 医療、福祉              |                                | -                               | -                            | -                                   | -                         | -               | -              | -                       | -                               | -                | -                     | -          | -          | -      |
| 複合サービス事業           |                                | 100.0                           | 78.2                         | 44.4                                | 55.1                      | 39.7            | 16.4           | 8.8                     | 43.3                            | 67.5             | 17.8                  | 10.1       | -          | -      |
| サービス業(他に分類されないもの)  |                                | 100.0                           | 76.0                         | 76.0                                | 65.3                      | 56.0            | 30.7           | 36.0                    | 57.3                            | 34.7             | 37.3                  | 10.7       | -          | -      |
| 企業規模               |                                | 100.0                           | 53.3                         | 56.4                                | 66.2                      | 51.1            | 17.3           | 23.4                    | 56.4                            | 54.2             | 40.7                  | 13.4       | 2.0        | -      |
| 5,000人以上           |                                | 100.0                           | 50.2                         | 58.0                                | 54.1                      | 50.3            | 24.6           | 20.6                    | 39.5                            | 65.5             | 19.6                  | 11.4       | 0.9        | -      |
| 1,000~4,999人       |                                | 100.0                           | 58.1                         | 44.6                                | 51.3                      | 35.3            | 8.4            | 15.7                    | 23.8                            | 60.0             | 17.0                  | 13.6       | 0.6        | -      |
| 300~999人           |                                | 100.0                           | 61.4                         | 48.8                                | 46.3                      | 44.3            | 22.1           | 18.0                    | 18.0                            | 60.4             | 14.9                  | 4.6        | 0.3        | -      |
| 100~299人           |                                | 100.0                           | 67.6                         | 43.9                                | 35.8                      | 41.2            | 26.3           | 8.6                     | 34.2                            | 47.3             | 18.8                  | 9.4        | 2.3        | -      |
| 30人以上(再掲)          |                                | 100.0                           | 59.4                         | 49.0                                | 48.9                      | 43.0            | 19.0           | 17.9                    | 22.6                            | 60.5             | 16.6                  | 7.6        | 0.5        | -      |
| 労働組合の有無            |                                | 100.0                           | 44.5                         | 53.3                                | 36.8                      | 59.4            | 11.1           | 14.0                    | 30.8                            | 60.7             | 25.0                  | 7.7        | 0.7        | -      |
| あり                 |                                | 100.0                           | 66.0                         | 45.3                                | 41.4                      | 40.4            | 24.4           | 12.2                    | 29.5                            | 51.9             | 17.4                  | 8.7        | 1.6        | -      |
| なし                 |                                |                                 |                              |                                     |                           |                 |                |                         |                                 |                  |                       |            |            |        |

(3) 「今後、取り組むこととしている」企業

(%)

|                        | ポジティブ・アクションを推進することが必要な理由(M.A.) |                                 |                           |                                     |                            |                 |                |                         |                                 |                  | その他  | 不明   |
|------------------------|--------------------------------|---------------------------------|---------------------------|-------------------------------------|----------------------------|-----------------|----------------|-------------------------|---------------------------------|------------------|------|------|
|                        | ポジティブ・アクションに取り組むこととしている企業計     | 女性の能力が有効に発揮されることにより、経営の効率化を図るため | 男女社員の能力発揮が向上や競争力強化につながるため | 働きやすき公正に評価される企業として認められ、良い人材を確保できるため | 職場全体としてのモラル(ややる気)の向上に資するため | 顧客ニーズに的確に対応するため | 企業イメージの向上を図るため | 労働者の職業意識や価値観の多様化に対応するため | 男女ともに職務遂行能力によって評価されるという意識を高めるため | 労働力人口の減少が見込まれるため |      |      |
| <b>正社員・正職員に占める女性比率</b> |                                |                                 |                           |                                     |                            |                 |                |                         |                                 |                  |      |      |
| 10%未満                  | 100.0                          | 70.1                            | 23.4                      | 31.3                                | 48.0                       | 17.2            | 13.0           | 25.7                    | 30.8                            | 24.1             | 10.5 | 0.3  |
| 10%~20%未満              | 100.0                          | 71.4                            | 48.0                      | 52.8                                | 34.3                       | 15.7            | 7.3            | 18.5                    | 69.4                            | 13.2             | 8.0  | 4.9  |
| 20%~30%未満              | 100.0                          | 50.0                            | 55.3                      | 37.5                                | 25.2                       | 18.8            | 10.1           | 40.6                    | 57.5                            | 26.3             | 5.9  | -    |
| 30%~40%未満              | 100.0                          | 55.2                            | 56.4                      | 29.8                                | 49.1                       | 37.3            | 17.9           | 50.6                    | 44.7                            | 19.7             | 18.0 | 0.1  |
| 40%~50%未満              | 100.0                          | 82.9                            | 46.7                      | 26.1                                | 49.0                       | 3.5             | 36.3           | 9.4                     | 27.9                            | 4.8              | 0.9  | 0.2  |
| 50%~60%未満              | 100.0                          | 56.6                            | 17.1                      | 53.4                                | 44.2                       | 66.3            | 6.9            | 11.1                    | 32.1                            | 36.1             | 1.1  | -    |
| 60%~70%未満              | 100.0                          | 66.0                            | 65.2                      | 75.1                                | 55.1                       | 35.3            | 19.3           | 26.0                    | 84.9                            | 8.3              | -    | -    |
| 70%~80%未満              | 100.0                          | 31.3                            | 14.5                      | 44.7                                | 77.8                       | 4.5             | 4.5            | 0.5                     | 45.3                            | -                | -    | -    |
| 80%~90%未満              | 100.0                          | 55.6                            | 39.3                      | 80.3                                | 44.4                       | 42.7            | 8.1            | 13.2                    | 39.3                            | -                | 8.1  | -    |
| 90%以上                  | 100.0                          | 5.2                             | -                         | -                                   | 5.2                        | -               | -              | -                       | 100.0                           | -                | -    | -    |
| 不明                     | 100.0                          | 97.6                            | 83.5                      | 62.0                                | 96.1                       | 62.3            | 2.8            | 60.1                    | 77.3                            | -                | 0.4  | -    |
| <b>女性管理職の割合</b>        |                                |                                 |                           |                                     |                            |                 |                |                         |                                 |                  |      |      |
| 5%未満                   | 100.0                          | 65.9                            | 40.8                      | 35.6                                | 39.4                       | 17.2            | 9.7            | 34.4                    | 48.4                            | 19.1             | 8.0  | 0.3  |
| 5%~10%未満               | 100.0                          | 34.4                            | 42.6                      | 51.1                                | 69.1                       | 9.3             | 11.2           | 16.8                    | 67.1                            | 27.1             | 7.8  | 0.4  |
| 10%~20%未満              | 100.0                          | 66.4                            | 44.3                      | 37.0                                | 35.2                       | 24.6            | 29.0           | 36.0                    | 60.4                            | 20.6             | 16.2 | 0.1  |
| 20%~30%未満              | 100.0                          | 80.4                            | 62.9                      | 62.1                                | 34.5                       | 21.6            | 7.5            | 11.7                    | 59.9                            | 7.0              | 13.0 | 11.5 |
| 30%~40%未満              | 100.0                          | 45.1                            | 53.0                      | 23.2                                | 24.4                       | 27.6            | 8.7            | 40.8                    | 24.2                            | 10.6             | -    | -    |
| 40%~50%未満              | 100.0                          | 87.8                            | 46.0                      | 75.8                                | 36.7                       | 62.9            | -              | 4.5                     | 48.0                            | 13.3             | -    | -    |
| 50%以上                  | 100.0                          | 41.8                            | 36.6                      | 22.9                                | 23.7                       | 26.8            | 5.9            | 28.4                    | 52.0                            | 16.4             | 0.9  | -    |
| 不明                     | 100.0                          | 94.4                            | 61.3                      | 49.7                                | 79.6                       | 66.7            | 3.4            | 36.3                    | 38.5                            | 17.0             | -    | -    |

第6表 ポジティブ・アクションを推進することが必要な理由別企業割合(M.A.) (5-4)

|                                  | ポジティブ・アクションを推進することが必要な理由(M.A.)  |                              |                                     |                           |                 |                |                         |                                 |                  |                       |      | 不明  |   |
|----------------------------------|---------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|-----------------|----------------|-------------------------|---------------------------------|------------------|-----------------------|------|-----|---|
|                                  | 女性の能力が有効に発揮されることにより、経営の効率化を図るため | 男女社員の能力発揮が生産性向上や競争力強化につながるため | 働きやすく公正に評価される企業として認められ、良い人材を確保できるため | 職場全体としてのモラル(やる気)の向上に資するため | 顧客ニーズに的確に対応するため | 企業イメージの向上を図るため | 労働者の職業意識や価値観の多様化に対応するため | 男女ともに職務遂行能力によって評価されるという意識を高めるため | 労働力人口の減少が見込まれるため | 社会的趨勢であり、法律で規定されているため | その他  |     |   |
| (4)「取り組んでいる」又は「今後、取り組むこととしている」企業 |                                 |                              |                                     |                           |                 |                |                         |                                 |                  |                       |      | (%) |   |
| <b>総数</b>                        | 100.0                           | 66.9                         | 47.8                                | 46.3                      | 43.9            | 34.8           | 16.8                    | 32.0                            | 59.4             | 15.5                  | 7.6  | 3.2 | - |
| 10人以上                            | 100.0                           | 63.7                         | 51.3                                | 53.1                      | 44.1            | 27.7           | 19.6                    | 32.3                            | 64.4             | 17.0                  | 8.0  | 1.7 | - |
| <b>産業</b>                        | 100.0                           | 75.6                         | 28.9                                | 48.9                      | 40.0            | -              | 31.1                    | 40.0                            | 44.4             | 15.6                  | 28.9 | -   | - |
| 鉱業、採石業、砂利採取業                     | 100.0                           | 71.6                         | 35.2                                | 36.2                      | 40.4            | 29.9           | 13.3                    | 30.5                            | 63.9             | 8.9                   | 5.9  | 0.2 | - |
| 建設業                              | 100.0                           | 58.4                         | 58.2                                | 47.2                      | 39.0            | 11.5           | 12.3                    | 36.9                            | 71.3             | 20.2                  | 10.4 | 4.0 | - |
| 製造業                              | 100.0                           | 53.9                         | 42.8                                | 53.9                      | 48.0            | 36.2           | 23.0                    | 36.2                            | 66.4             | 9.2                   | 15.1 | 3.3 | - |
| 電気・ガス・熱供給・水道業                    | 100.0                           | 56.9                         | 53.9                                | 65.7                      | 53.4            | 31.7           | 17.9                    | 41.7                            | 77.2             | 18.1                  | 10.0 | 0.2 | - |
| 情報通信業                            | 100.0                           | 60.9                         | 38.1                                | 53.6                      | 56.1            | 18.6           | 20.4                    | 19.7                            | 66.0             | 22.1                  | 12.5 | 4.1 | - |
| 運輸業、郵便業                          | 100.0                           | 72.6                         | 51.6                                | 43.4                      | 42.3            | 43.8           | 16.3                    | 34.3                            | 46.0             | 16.1                  | 6.5  | 4.3 | - |
| 卸売業、小売業                          | 100.0                           | 73.9                         | 58.8                                | 42.9                      | 64.0            | 36.1           | 23.4                    | 34.6                            | 69.2             | 8.8                   | 12.2 | 1.6 | - |
| 金融業、保険業                          | 100.0                           | 68.1                         | 49.8                                | 54.5                      | 56.2            | 32.9           | 23.8                    | 42.9                            | 57.5             | 10.4                  | 11.5 | 5.4 | - |
| 不動産業、物品賃貸業                       | 100.0                           | 60.8                         | 50.1                                | 48.9                      | 42.7            | 25.9           | 12.2                    | 22.2                            | 61.5             | 15.6                  | 7.1  | 1.0 | - |
| 学術研究、専門・技術サービス業                  | 100.0                           | 69.5                         | 37.5                                | 46.6                      | 52.3            | 51.1           | 18.4                    | 16.5                            | 56.0             | 9.6                   | 4.6  | 3.8 | - |
| 宿泊業、飲食サービス業                      | 100.0                           | 62.9                         | 47.3                                | 43.0                      | 45.8            | 64.2           | 33.7                    | 36.2                            | 70.1             | 15.8                  | 8.6  | 3.0 | - |
| 生活関連サービス業、娯楽業                    | 100.0                           | 73.7                         | 58.0                                | 51.7                      | 44.5            | 56.5           | 17.3                    | 22.9                            | 58.3             | 5.6                   | 5.4  | -   | - |
| 教育、学習支援業                         | 100.0                           | 62.0                         | 31.0                                | 49.8                      | 38.5            | 55.2           | 12.5                    | 28.8                            | 36.6             | 15.9                  | 3.0  | 9.0 | - |
| 医療、福祉                            | 100.0                           | 80.0                         | 80.0                                | 100.0                     | 40.0            | 40.0           | 20.0                    | 20.0                            | 20.0             | 20.0                  | -    | -   | - |
| 複合サービス事業                         | 100.0                           | 75.2                         | 46.5                                | 50.7                      | 39.3            | 26.9           | 18.0                    | 38.5                            | 63.2             | 15.4                  | 5.9  | 0.5 | - |
| サービス業(他に分類されないもの)                | 100.0                           | 71.5                         | 81.2                                | 74.8                      | 72.0            | 45.2           | 53.2                    | 66.1                            | 63.8             | 50.4                  | 20.8 | -   | - |
| <b>企業規模</b>                      | 100.0                           | 58.4                         | 66.3                                | 67.9                      | 57.4            | 28.4           | 30.1                    | 62.0                            | 58.8             | 37.9                  | 17.7 | 3.7 | - |
| 5,000人以上                         | 100.0                           | 57.1                         | 62.9                                | 56.7                      | 50.0            | 25.7           | 24.8                    | 46.3                            | 65.9             | 22.0                  | 12.8 | 1.2 | - |
| 1,000~4,999人                     | 100.0                           | 55.9                         | 49.7                                | 55.5                      | 38.9            | 19.4           | 16.8                    | 33.1                            | 71.3             | 16.9                  | 14.3 | 2.4 | - |
| 300~999人                         | 100.0                           | 68.1                         | 48.9                                | 50.4                      | 44.2            | 31.1           | 18.9                    | 27.7                            | 61.7             | 14.8                  | 4.0  | 1.5 | - |
| 100~299人                         | 100.0                           | 69.2                         | 45.3                                | 41.4                      | 43.8            | 40.1           | 14.8                    | 31.9                            | 55.8             | 14.4                  | 7.3  | 4.3 | - |
| 30人以上(再掲)                        | 100.0                           | 63.7                         | 51.3                                | 53.1                      | 44.1            | 27.7           | 19.6                    | 32.3                            | 64.4             | 17.0                  | 8.0  | 1.7 | - |
| <b>労働組合の有無</b>                   | 100.0                           | 60.0                         | 56.6                                | 50.5                      | 51.1            | 22.7           | 19.9                    | 39.6                            | 69.6             | 21.2                  | 10.7 | 0.8 | - |
| あり                               | 100.0                           | 67.6                         | 46.9                                | 45.9                      | 43.2            | 36.1           | 16.5                    | 31.3                            | 58.4             | 14.9                  | 7.3  | 3.5 | - |
| なし                               |                                 |                              |                                     |                           |                 |                |                         |                                 |                  |                       |      |     |   |

(4) 「取り組んでいる」又は「今後、取り組むこととしている」企業

(%)

|                        | ポジティブ・アクションを推進することが必要な理由(M.A.)             |                                 |                              |                                     |                           |                 |                |                         |                                 |                  | その他  | 不明   |
|------------------------|--|---------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|-----------------|----------------|-------------------------|---------------------------------|------------------|------|------|
|                        | ポジティブ・アクションに「取り組んでいる」又は「今後、取り組むこととしている」企業計 | 女性の能力が有効に発揮されることにより、経営の効率化を図るため | 男女社員の能力発揮が生産性向上や競争力強化につながるため | 働きやすき公正に評価される企業として認められ、良い人材を確保できるため | 職場全体としてのモラル(やる気)の向上に資するため | 顧客ニーズに的確に対応するため | 企業イメージの向上を図るため | 労働者の職業意識や価値観の多様化に対応するため | 男女ともに職務遂行能力によって評価されるという意識を高めるため | 労働力人口の減少が見込まれるため |      |      |
| <b>正社員・正職員に占める女性比率</b> |  |                                 |                              |                                     |                           |                 |                |                         |                                 |                  |      |      |
| 10%未満                  | 100.0                                      | 69.5                            | 36.8                         | 47.2                                | 50.2                      | 29.0            | 20.1           | 28.1                    | 54.2                            | 21.4             | 11.5 | 0.3  |
| 10%～20%未満              | 100.0                                      | 68.3                            | 46.0                         | 46.9                                | 37.6                      | 22.4            | 12.7           | 24.5                    | 68.1                            | 11.9             | 5.7  | 3.1  |
| 20%～30%未満              | 100.0                                      | 58.9                            | 49.6                         | 47.1                                | 33.9                      | 24.2            | 18.5           | 32.5                    | 61.5                            | 18.4             | 5.2  | 1.9  |
| 30%～40%未満              | 100.0                                      | 59.5                            | 55.3                         | 34.6                                | 48.6                      | 41.5            | 16.3           | 48.5                    | 53.9                            | 19.6             | 16.0 | 0.8  |
| 40%～50%未満              | 100.0                                      | 79.8                            | 58.5                         | 31.4                                | 54.9                      | 44.4            | 20.0           | 26.7                    | 44.1                            | 3.3              | 1.0  | 4.6  |
| 50%～60%未満              | 100.0                                      | 72.0                            | 49.2                         | 65.7                                | 40.5                      | 49.9            | 21.0           | 36.5                    | 62.0                            | 21.8             | 13.0 | 4.4  |
| 60%～70%未満              | 100.0                                      | 48.9                            | 37.9                         | 44.9                                | 37.0                      | 38.9            | 9.0            | 34.2                    | 60.8                            | 10.6             | 2.6  | 0.7  |
| 70%～80%未満              | 100.0                                      | 68.9                            | 39.9                         | 44.0                                | 63.2                      | 41.3            | 10.4           | 22.0                    | 52.9                            | 8.0              | 7.9  | -    |
| 80%～90%未満              | 100.0                                      | 43.8                            | 32.8                         | 55.0                                | 40.5                      | 48.4            | 16.0           | 23.0                    | 35.2                            | 0.5              | 1.5  | 14.6 |
| 90%以上                  | 100.0                                      | 82.1                            | 43.4                         | 40.5                                | 45.2                      | 73.8            | 33.9           | 23.8                    | 49.4                            | 25.7             | 0.6  | 27.2 |
| 不明                     | 100.0                                      | 83.5                            | 74.5                         | 67.3                                | 78.2                      | 66.2            | 1.4            | 61.4                    | 81.5                            | 0.4              | 0.2  | 0.4  |
| <b>女性管理職の割合</b>        |  |                                 |                              |                                     |                           |                 |                |                         |                                 |                  |      |      |
| 5%未満                   | 100.0                                      | 68.2                            | 45.1                         | 44.2                                | 40.8                      | 25.9            | 16.8           | 32.1                    | 59.8                            | 15.7             | 7.7  | 0.8  |
| 5%～10%未満               | 100.0                                      | 46.4                            | 46.7                         | 46.6                                | 51.7                      | 14.8            | 11.2           | 20.9                    | 65.2                            | 25.5             | 9.9  | 0.4  |
| 10%～20%未満              | 100.0                                      | 64.4                            | 56.7                         | 40.4                                | 46.3                      | 33.3            | 19.2           | 41.2                    | 62.4                            | 14.6             | 9.5  | 0.8  |
| 20%～30%未満              | 100.0                                      | 78.4                            | 48.9                         | 59.9                                | 38.3                      | 31.3            | 25.4           | 18.5                    | 63.9                            | 8.9              | 9.4  | 8.8  |
| 30%～40%未満              | 100.0                                      | 60.9                            | 46.4                         | 47.6                                | 53.5                      | 28.5            | 15.0           | 41.0                    | 53.4                            | 7.7              | 15.0 | -    |
| 40%～50%未満              | 100.0                                      | 79.0                            | 64.5                         | 70.2                                | 62.3                      | 54.7            | 0.2            | 41.3                    | 70.8                            | 19.9             | 0.3  | 0.5  |
| 50%以上                  | 100.0                                      | 63.9                            | 37.4                         | 39.1                                | 35.6                      | 59.5            | 18.5           | 32.1                    | 49.7                            | 17.4             | 3.1  | 10.8 |
| 不明                     | 100.0                                      | 80.8                            | 56.0                         | 48.1                                | 63.0                      | 61.4            | 2.5            | 31.5                    | 52.0                            | 19.8             | 1.0  | -    |

第6表 ポジティブ・アクションを推進することが必要な理由別企業割合(M.A.) (5-5)

|  | ポジティブ・アクションを推進することが必要な理由(M.A.)                         |                           |                                     |                           |                 |                |                         |                                 |                  |                       |      | 不明  |   |
|--|--|---------------------------|-------------------------------------|---------------------------|-----------------|----------------|-------------------------|---------------------------------|------------------|-----------------------|------|-----|---|
|  | 女性の能力が有効に発揮されることにより、経営の効率化を図るため                        | 男女社員の能力発揮が向上や競争力強化につながるため | 働きやすく公正に評価される企業として認められ、良い人材を確保できるため | 職場全体としてのモラル(やる気)の向上に資するため | 顧客ニーズに的確に対応するため | 企業イメージの向上を図るため | 労働者の職業意識や価値観の多様化に対応するため | 男女ともに職務遂行能力によって評価されるという意識を高めるため | 労働力人口の減少が見込まれるため | 社会的趨勢であり、法律で規定されているため | その他  |     |   |
| (5) 「取り組んでいる」、「以前は取り組んでいた」、「今後は、取り組むこととしている」企業 |  |                           |                                     |                           |                 |                |                         |                                 |                  |                       |      | (%) |   |
|  | ポジティブ・アクションに「取り組んでいる」、「以前は取り組んでいた」、「今後は、取り組むこととしている」企業 | 66.2                      | 48.1                                | 46.4                      | 43.9            | 34.7           | 17.2                    | 31.9                            | 59.2             | 15.7                  | 7.6  | 3.6 | - |
| 総数   | 10人以上  | 63.2                      | 51.2                                | 52.7                      | 44.1            | 27.5           | 20.0                    | 31.5                            | 63.7             | 16.4                  | 8.3  | 2.8 | - |
| 産業   |  |                           |                                     |                           |                 |                |                         |                                 |                  |                       |      |     |   |
|  | 鉱業、採石業、砂利採取業   | 70.8                      | 33.3                                | 45.8                      | 37.5            | -              | 29.2                    | 37.5                            | 47.9             | 14.6                  | 27.1 | -   | - |
|  | 建設業  | 69.6                      | 40.0                                | 40.9                      | 42.0            | 31.4           | 16.5                    | 32.0                            | 64.0             | 12.6                  | 6.4  | 0.2 | - |
|  | 製造業  | 58.7                      | 59.0                                | 48.1                      | 39.7            | 12.2           | 14.1                    | 36.3                            | 70.3             | 19.1                  | 10.6 | 3.8 | - |
|  | 電気・ガス・熱供給・水道業  | 53.5                      | 44.6                                | 54.1                      | 47.8            | 35.0           | 22.3                    | 38.2                            | 67.5             | 8.9                   | 14.6 | 3.2 | - |
|  | 情報通信業  | 58.2                      | 53.0                                | 60.9                      | 49.9            | 29.3           | 16.5                    | 39.1                            | 76.1             | 17.1                  | 9.2  | 2.0 | - |
|  | 運輸業、郵便業  | 60.6                      | 36.9                                | 53.5                      | 56.0            | 19.6           | 19.8                    | 19.1                            | 65.4             | 21.4                  | 12.1 | 5.5 | - |
|  | 卸売業、小売業  | 71.7                      | 51.0                                | 43.0                      | 41.9            | 43.3           | 16.2                    | 33.9                            | 45.5             | 15.9                  | 6.4  | 5.3 | - |
|  | 金融業、保険業  | 74.1                      | 58.2                                | 42.7                      | 63.3            | 35.7           | 23.4                    | 35.3                            | 68.8             | 8.7                   | 12.0 | 1.6 | - |
|  | 不動産業、物品賃貸業   | 68.1                      | 49.8                                | 54.5                      | 56.2            | 32.9           | 23.8                    | 42.9                            | 57.5             | 10.4                  | 11.5 | 5.4 | - |
|  | 学術研究、専門・技術サービス業  | 58.0                      | 48.7                                | 46.8                      | 43.1            | 25.1           | 12.2                    | 23.0                            | 63.0             | 16.8                  | 7.5  | 1.7 | - |
|  | 宿泊業、飲食サービス業  | 69.5                      | 37.5                                | 46.6                      | 52.3            | 51.1           | 18.4                    | 16.5                            | 56.0             | 9.6                   | 4.6  | 3.8 | - |
|  | 生活関連サービス業、娯楽業  | 62.5                      | 47.5                                | 42.3                      | 47.2            | 62.3           | 32.0                    | 37.0                            | 71.4             | 15.0                  | 8.1  | 2.8 | - |
|  | 教育、学習支援業   | 71.6                      | 55.3                                | 50.7                      | 42.4            | 55.3           | 16.9                    | 21.8                            | 56.9             | 6.3                   | 5.1  | 1.4 | - |
|  | 医療、福祉  | 62.3                      | 30.8                                | 50.2                      | 38.9            | 54.8           | 12.4                    | 28.6                            | 36.4             | 15.8                  | 3.0  | 9.0 | - |
|  | 複合サービス事業   | 80.0                      | 80.0                                | 100.0                     | 40.0            | 40.0           | 20.0                    | 20.0                            | 20.0             | 20.0                  | -    | -   | - |
|  | サービス業(他に分類されないもの)                                      | 72.8                      | 45.0                                | 49.1                      | 38.1            | 29.3           | 17.4                    | 37.3                            | 61.2             | 18.1                  | 5.8  | 0.5 | - |
| 企業規模   |  |                           |                                     |                           |                 |                |                         |                                 |                  |                       |      |     |   |
|  | 5,000人以上   | 72.0                      | 80.6                                | 75.3                      | 71.5            | 44.3           | 53.1                    | 65.7                            | 64.5             | 49.4                  | 21.4 | -   | - |
|  | 1,000~4,999人   | 58.7                      | 66.6                                | 68.3                      | 57.7            | 28.9           | 30.7                    | 62.5                            | 58.5             | 37.4                  | 17.5 | 3.7 | - |
|  | 300~999人   | 57.0                      | 62.6                                | 57.2                      | 50.6            | 25.3           | 24.1                    | 45.6                            | 66.2             | 21.4                  | 13.3 | 1.1 | - |
|  | 100~299人   | 55.7                      | 48.5                                | 55.3                      | 38.3            | 18.9           | 16.3                    | 32.3                            | 69.7             | 16.5                  | 15.2 | 2.4 | - |
|  | 30~99人   | 67.1                      | 49.4                                | 49.9                      | 44.5            | 30.9           | 19.9                    | 27.1                            | 61.3             | 14.2                  | 4.2  | 3.2 | - |
|  | 10~29人   | 68.4                      | 45.7                                | 41.8                      | 43.8            | 40.1           | 15.2                    | 32.2                            | 55.9             | 15.2                  | 7.1  | 4.2 | - |
|  | 30人以上(再掲)  | 63.2                      | 51.2                                | 52.7                      | 44.1            | 27.5           | 20.0                    | 31.5                            | 63.7             | 16.4                  | 8.3  | 2.8 | - |
| 労働組合の有無  |  |                           |                                     |                           |                 |                |                         |                                 |                  |                       |      |     |   |
|  | あり   | 60.0                      | 55.9                                | 49.0                      | 48.7            | 21.4           | 18.7                    | 37.3                            | 68.1             | 19.8                  | 11.8 | 1.2 | - |
|  | なし   | 66.8                      | 47.2                                | 46.2                      | 43.4            | 36.1           | 17.1                    | 31.3                            | 58.3             | 15.3                  | 7.1  | 3.9 | - |

(5) 「取り組んでいる」、「以前は取り組んでいた」又は「今後、取り組むこととしている」企業 (％)

|                        | ポジティブ・アクションを推進することが必要な理由(M.A.)                          |                                 |                          |                              |                          |                 |                |                         |                                 |                  | その他  | 不明 |
|------------------------|---|---------------------------------|--------------------------|------------------------------|--------------------------|-----------------|----------------|-------------------------|---------------------------------|------------------|------|----|
|                        | ポジティブ・アクションに「取り組んでいる」、「以前は取り組んでいた」又は「今後、取り組むこととしている」企業計 | 女性の能力が有効に発揮されることにより、経営の効率化を図るため | 男女社員の能力発揮が向上し、競争力強化を図るため | 働きやすくなり、公正に評価され、良い人材を確保できるため | 職場全体としてのモラル(や気)の向上に資するため | 顧客ニーズに的確に対応するため | 企業イメージの向上を図るため | 労働者の職業意識や価値観の多様化に対応するため | 男女ともに職務遂行能力によって評価されるという意識を高めるため | 労働力人口の減少が見込まれるため |      |    |
| <b>正社員・正職員に占める女性比率</b> |   |                                 |                          |                              |                          |                 |                |                         |                                 |                  |      |    |
| 10%未満                  | 100.0   | 67.6                            | 39.6                     | 49.5                         | 29.3                     | 21.5            | 28.5           | 53.7                    | 22.4                            | 11.3             | 1.2  | -  |
| 10%～20%未満              | 100.0   | 67.7                            | 46.7                     | 47.0                         | 22.2                     | 13.3            | 24.0           | 68.0                    | 12.0                            | 6.2              | 3.0  | -  |
| 20%～30%未満              | 100.0   | 58.0                            | 48.4                     | 45.5                         | 23.4                     | 17.9            | 31.9           | 61.1                    | 17.8                            | 5.0              | 3.5  | -  |
| 30%～40%未満              | 100.0   | 59.4                            | 55.3                     | 34.7                         | 41.4                     | 16.3            | 48.5           | 53.8                    | 19.7                            | 16.0             | 0.8  | -  |
| 40%～50%未満              | 100.0   | 78.8                            | 59.2                     | 32.8                         | 45.1                     | 21.9            | 30.3           | 46.6                    | 3.1                             | 1.0              | 4.4  | -  |
| 50%～60%未満              | 100.0   | 72.0                            | 49.2                     | 65.7                         | 49.9                     | 21.0            | 36.5           | 62.0                    | 21.8                            | 13.0             | 4.4  | -  |
| 60%～70%未満              | 100.0   | 47.3                            | 37.1                     | 43.5                         | 43.2                     | 8.4             | 31.8           | 58.3                    | 15.1                            | 2.5              | 0.7  | -  |
| 70%～80%未満              | 100.0   | 68.4                            | 39.7                     | 43.7                         | 41.1                     | 10.3            | 21.9           | 52.6                    | 7.9                             | 7.9              | 0.6  | -  |
| 80%～90%未満              | 100.0   | 46.1                            | 33.5                     | 56.8                         | 46.4                     | 15.3            | 22.0           | 35.9                    | 0.5                             | 1.4              | 14.0 | -  |
| 90%以上                  | 100.0   | 82.1                            | 43.4                     | 40.5                         | 73.8                     | 33.9            | 23.8           | 49.4                    | 25.7                            | 0.6              | 27.2 | -  |
| 不明                     | 100.0   | 82.4                            | 73.6                     | 66.4                         | 65.3                     | 1.4             | 60.6           | 80.4                    | 0.4                             | 0.2              | 1.7  | -  |
| <b>女性管理職の割合</b>        |   |                                 |                          |                              |                          |                 |                |                         |                                 |                  |      |    |
| 5%未満                   | 100.0   | 67.5                            | 46.5                     | 44.7                         | 26.5                     | 17.5            | 31.6           | 59.5                    | 16.8                            | 7.8              | 1.0  | -  |
| 5%～10%未満               | 100.0   | 45.5                            | 45.1                     | 45.6                         | 14.7                     | 10.9            | 20.6           | 65.0                    | 26.3                            | 11.2             | 0.9  | -  |
| 10%～20%未満              | 100.0   | 63.2                            | 56.0                     | 41.4                         | 32.6                     | 19.9            | 40.8           | 61.8                    | 14.0                            | 9.1              | 1.3  | -  |
| 20%～30%未満              | 100.0   | 75.9                            | 47.6                     | 57.4                         | 30.0                     | 24.3            | 18.9           | 63.1                    | 8.5                             | 9.0              | 10.8 | -  |
| 30%～40%未満              | 100.0   | 62.3                            | 49.0                     | 49.6                         | 31.5                     | 18.1            | 42.9           | 55.2                    | 7.3                             | 14.3             | -    | -  |
| 40%～50%未満              | 100.0   | 79.0                            | 64.5                     | 70.2                         | 54.7                     | 0.2             | 41.3           | 70.8                    | 19.9                            | 0.3              | 0.5  | -  |
| 50%以上                  | 100.0   | 64.1                            | 37.6                     | 39.4                         | 59.5                     | 18.3            | 31.8           | 49.8                    | 17.3                            | 3.1              | 10.8 | -  |
| 不明                     | 100.0   | 80.8                            | 56.0                     | 48.1                         | 61.4                     | 2.5             | 31.5           | 52.0                    | 19.8                            | 1.0              | -    | -  |

第7表 ポジティブ・アクションの効果があったと思われる事項別企業割合(M.A.) (3-1)

| 「取り組んでいる」企業       | ポジティブ・アクションの効果があったと思われる事項(M.A.) |                           |                           |                               |                           |                 |                |                         |                                  |              | 不明          |
|-------------------|---------------------------------|---------------------------|---------------------------|-------------------------------|---------------------------|-----------------|----------------|-------------------------|----------------------------------|--------------|-------------|
|                   | ポジティブ・アクションに「取り組んでいる」企業計        | 女性の能力が有効に発揮され、経営の効率化を図るため | 男女社員の能力発揮が向上や競争力強化につながるため | 働きやすくなる企業として認められ、良い人材を確保できるため | 職場全体としてのモラル(やる気)の向上に資するため | 顧客ニーズに的確に対応するため | 企業イメージの向上を図るため | 労働者の職業意識や価値観の多様化に対応するため | 男女ともに職務遂行能力に よって評価されるという意識を高めるため | その他          |             |
| <b>総数</b>         | 10人以上<br>30人以上                  | 38.1<br>32.2              | 32.0<br>30.6              | 25.4<br>26.2                  | 27.3<br>25.2              | 28.4<br>21.0    | 11.5<br>14.0   | 16.8<br>20.2            | 37.5<br>40.9                     | 13.2<br>14.5 | 11.4<br>9.8 |
| <b>産業</b>         |                                 |                           |                           |                               |                           |                 |                |                         |                                  |              |             |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      | 100.0                           | 39.1                      | 34.8                      | 21.7                          | -                         | -               | 8.7            | 8.7                     | 34.8                             | 17.4         | 8.7         |
| 建設業               | 100.0                           | 46.9                      | 22.5                      | 25.9                          | 11.2                      | 16.7            | 8.8            | 13.0                    | 33.1                             | 15.3         | 10.8        |
| 製造業               | 100.0                           | 23.9                      | 44.6                      | 24.6                          | 24.5                      | 16.9            | 12.7           | 14.9                    | 53.1                             | 10.3         | 4.7         |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0                           | 27.6                      | 29.5                      | 25.7                          | 34.3                      | 25.7            | 13.3           | 14.3                    | 47.6                             | 15.2         | 8.6         |
| 情報通信業             | 100.0                           | 22.8                      | 30.1                      | 35.9                          | 38.3                      | 20.2            | 3.7            | 16.8                    | 52.5                             | 16.0         | 9.3         |
| 運輸業、郵便業           | 100.0                           | 40.7                      | 7.2                       | 19.2                          | 37.4                      | 30.2            | 27.5           | 16.5                    | 37.9                             | 15.3         | 14.3        |
| 卸売業、小売業           | 100.0                           | 49.5                      | 44.5                      | 22.9                          | 34.2                      | 43.3            | 10.7           | 23.4                    | 30.3                             | 2.8          | 15.1        |
| 金融業、保険業           | 100.0                           | 47.3                      | 36.4                      | 26.5                          | 44.5                      | 27.7            | 18.0           | 19.0                    | 45.4                             | 9.9          | 8.7         |
| 不動産業、物品賃貸業        | 100.0                           | 26.6                      | 32.3                      | 31.3                          | 38.8                      | 28.7            | 19.3           | 40.5                    | 38.1                             | 20.8         | 0.8         |
| 学術研究、専門・技術サービス業   | 100.0                           | 36.8                      | 26.7                      | 27.5                          | 27.4                      | 16.9            | 4.3            | 20.1                    | 36.0                             | 22.0         | 16.2        |
| 宿泊業、飲食サービス業       | 100.0                           | 23.9                      | 26.5                      | 26.7                          | 26.0                      | 29.2            | 10.0           | 3.9                     | 41.7                             | 15.6         | 6.1         |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | 100.0                           | 40.4                      | 27.2                      | 24.2                          | 14.5                      | 31.4            | 4.4            | 16.6                    | 39.3                             | 23.6         | 17.4        |
| 教育、学習支援業          | 100.0                           | 34.5                      | 32.2                      | 35.2                          | 38.2                      | 28.9            | 12.9           | 6.3                     | 28.1                             | 16.8         | 11.5        |
| 医療、福祉             | 100.0                           | 35.1                      | 11.6                      | 25.3                          | 22.0                      | 25.7            | 11.5           | 15.9                    | 21.3                             | 26.4         | 10.8        |
| 複合サービス事業          | 100.0                           | -                         | -                         | 40.0                          | 60.0                      | 80.0            | -              | 20.0                    | 20.0                             | -            | -           |
| サービス業(他に分類されないもの) | 100.0                           | 45.7                      | 22.5                      | 26.6                          | 24.6                      | 23.6            | 21.4           | 13.4                    | 34.0                             | 19.2         | 13.3        |
| <b>企業規模</b>       |                                 |                           |                           |                               |                           |                 |                |                         |                                  |              |             |
| 5,000人以上          | 100.0                           | 25.5                      | 46.8                      | 49.7                          | 51.6                      | 35.7            | 31.2           | 44.3                    | 42.7                             | 7.3          | 6.1         |
| 1,000~4,999人      | 100.0                           | 27.6                      | 33.2                      | 35.5                          | 36.5                      | 20.6            | 21.6           | 31.4                    | 33.2                             | 14.1         | 9.5         |
| 300~999人          | 100.0                           | 23.5                      | 26.8                      | 31.8                          | 21.7                      | 20.4            | 16.4           | 31.2                    | 31.9                             | 17.6         | 8.2         |
| 100~299人          | 100.0                           | 20.8                      | 30.5                      | 24.3                          | 27.4                      | 17.6            | 9.9            | 19.4                    | 48.5                             | 11.6         | 14.2        |
| 30~99人            | 100.0                           | 39.1                      | 30.8                      | 25.1                          | 23.6                      | 22.4            | 14.7           | 17.7                    | 39.4                             | 15.4         | 8.2         |
| 10~29人            | 100.0                           | 42.6                      | 33.1                      | 24.8                          | 29.0                      | 34.2            | 9.5            | 14.2                    | 34.9                             | 12.3         | 12.6        |
| 30人以上(再掲)         | 100.0                           | 32.2                      | 30.6                      | 26.2                          | 25.2                      | 21.0            | 14.0           | 20.2                    | 40.9                             | 14.5         | 9.8         |
| <b>労働組合の有無</b>    |                                 |                           |                           |                               |                           |                 |                |                         |                                  |              |             |
| あり                | 100.0                           | 28.3                      | 33.2                      | 24.6                          | 21.3                      | 11.8            | 14.5           | 29.8                    | 38.9                             | 21.1         | 13.8        |
| なし                | 100.0                           | 39.2                      | 31.9                      | 25.5                          | 28.0                      | 30.4            | 11.2           | 15.3                    | 37.3                             | 12.3         | 11.1        |

(1) 「取り組んでいる」企業

(%)

|                        | ポジティブ・アクションの効果があったと思われる事項(M.A.) |                           |                           |                                   |                           |                 |                         |                                 |                |                         | その他  | 不明 |
|------------------------|---------------------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------------------------|---------------------------|-----------------|-------------------------|---------------------------------|----------------|-------------------------|------|----|
|                        | ポジティブ・アクションに「取り組んでいる」企業計        | 女性の能力が有効に発揮され、経営の効率化を図るため | 男女社員の能力発揮が向上や競争力強化につながるため | 働きやすくなり、公正に評価され、認められ、良い人材を確保できるため | 職場全体としてのモラル(やる気)の向上に資するため | 顧客ニーズに的確に対応するため | 労働者の職業意識や価値観の多様化に対応するため | 男女ともに職務遂行能力によって評価されるという意識を高めるため | 企業イメージの向上を図るため | 労働者の職業意識や価値観の多様化に対応するため |      |    |
| <b>正社員・正職員に占める女性比率</b> |                                 |                           |                           |                                   |                           |                 |                         |                                 |                |                         |      |    |
| 10%未満                  | 100.0                           | 31.3                      | 26.8                      | 20.3                              | 21.9                      | 18.3            | 9.4                     | 12.0                            | 36.6           | 12.8                    | 26.1 |    |
| 10%～20%未満              | 100.0                           | 44.0                      | 25.1                      | 26.6                              | 22.7                      | 21.7            | 13.6                    | 11.7                            | 42.4           | 15.1                    | 5.0  |    |
| 20%～30%未満              | 100.0                           | 31.0                      | 21.1                      | 23.9                              | 22.2                      | 23.3            | 13.9                    | 16.8                            | 35.6           | 16.0                    | 9.0  |    |
| 30%～40%未満              | 100.0                           | 22.9                      | 27.3                      | 23.4                              | 22.5                      | 28.0            | 7.6                     | 27.9                            | 39.8           | 12.3                    | 15.7 |    |
| 40%～50%未満              | 100.0                           | 55.5                      | 42.1                      | 15.0                              | 34.1                      | 47.8            | 9.2                     | 27.4                            | 16.3           | 9.3                     | 1.5  |    |
| 50%～60%未満              | 100.0                           | 39.2                      | 45.7                      | 31.6                              | 20.5                      | 31.6            | 6.3                     | 17.5                            | 47.0           | 9.9                     | 6.4  |    |
| 60%～70%未満              | 100.0                           | 48.6                      | 51.1                      | 28.2                              | 47.6                      | 52.2            | 12.1                    | 26.8                            | 22.6           | 10.1                    | 11.6 |    |
| 70%～80%未満              | 100.0                           | 43.4                      | 18.9                      | 35.2                              | 41.4                      | 28.6            | 4.2                     | 15.3                            | 47.9           | 9.7                     | 1.7  |    |
| 80%～90%未満              | 100.0                           | 24.1                      | 23.8                      | 23.7                              | 14.5                      | 16.0            | 7.0                     | 7.0                             | 18.7           | 40.7                    | 3.7  |    |
| 90%以上                  | 100.0                           | 24.4                      | 39.4                      | 15.2                              | 42.5                      | 21.2            | 31.6                    | 14.3                            | 38.6           | 15.4                    | 28.9 |    |
| 不明                     | 100.0                           | 69.4                      | 62.7                      | 67.3                              | 64.0                      | 62.7            | 0.0                     | 4.6                             | 61.0           | 1.0                     | 18.9 |    |
| <b>女性管理職の割合</b>        |                                 |                           |                           |                                   |                           |                 |                         |                                 |                |                         |      |    |
| 5%未満                   | 100.0                           | 34.5                      | 30.3                      | 28.2                              | 26.8                      | 21.5            | 13.4                    | 16.4                            | 42.7           | 14.2                    | 14.7 |    |
| 5%～10%未満               | 100.0                           | 25.0                      | 25.7                      | 17.9                              | 19.2                      | 22.5            | 7.4                     | 13.0                            | 39.0           | 16.4                    | 8.2  |    |
| 10%～20%未満              | 100.0                           | 37.8                      | 29.5                      | 23.5                              | 21.4                      | 28.4            | 3.3                     | 21.7                            | 44.6           | 9.4                     | 9.3  |    |
| 20%～30%未満              | 100.0                           | 61.9                      | 30.9                      | 28.5                              | 22.0                      | 17.8            | 22.9                    | 12.9                            | 25.9           | 16.8                    | 7.7  |    |
| 30%～40%未満              | 100.0                           | 29.9                      | 44.7                      | 19.7                              | 49.2                      | 16.4            | 12.3                    | 13.2                            | 38.8           | 12.5                    | 10.9 |    |
| 40%～50%未満              | 100.0                           | 50.8                      | 50.3                      | 44.1                              | 43.9                      | 61.8            | 4.5                     | 16.4                            | 48.6           | 6.2                     | 0.2  |    |
| 50%以上                  | 100.0                           | 30.9                      | 29.2                      | 20.5                              | 27.6                      | 38.5            | 12.2                    | 19.5                            | 29.5           | 14.7                    | 13.2 |    |
| 不明                     | 100.0                           | 54.0                      | 28.7                      | 28.7                              | -                         | 52.3            | -                       | -                               | 24.8           | 4.4                     | 37.6 |    |

第7表 ポジティブ・アクションの効果があったと思われる事項別企業割合(M.A.) (3-2)

|                   | ポジティブ・アクションの効果があったと思われる事項(M.A.) |                           |                           |                                     |                           |                 |                |                         |                                 |       | 不明   |  |
|-------------------|---------------------------------|---------------------------|---------------------------|-------------------------------------|---------------------------|-----------------|----------------|-------------------------|---------------------------------|-------|------|--|
|                   | ポジティブ・アクションに「以前は取り組んでいた」企業計     | 女性の能力が有効に発揮され、経営の効率化を図るため | 男女社員の能力発揮が向上や競争力強化につながるため | 働きやすくなり、評価される企業として認められ、良い人材を確保できるため | 職場全体としてのモラル(やる気)の向上に資するため | 顧客ニーズに的確に対応するため | 企業イメージの向上を図るため | 労働者の職業意識や価値観の多様化に対応するため | 男女ともに職務遂行能力によって評価されるという意識を高めるため | その他   |      |  |
| <b>総数</b>         |                                 |                           |                           |                                     |                           |                 |                |                         |                                 |       |      |  |
| 10人以上             | 100.0                           | 31.3                      | 25.5                      | 18.8                                | 30.6                      | 29.1            | 24.4           | 21.4                    | 32.5                            | 39.7  | 12.9 |  |
| 30人以上             | 100.0                           | 33.6                      | 20.4                      | 12.9                                | 32.6                      | 30.0            | 22.3           | 17.2                    | 35.6                            | 27.9  | 15.5 |  |
| <b>産業</b>         |                                 |                           |                           |                                     |                           |                 |                |                         |                                 |       |      |  |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      | 100.0                           | -                         | 100.0                     | -                                   | -                         | -               | -              | -                       | 100.0                           | -     | -    |  |
| 建設業               | 100.0                           | 52.7                      | 44.3                      | 45.8                                | 44.3                      | 44.3            | 44.3           | 44.3                    | 56.3                            | 35.2  | 8.4  |  |
| 製造業               | 100.0                           | 2.6                       | 22.3                      | -                                   | 22.3                      | -               | -              | -                       | 5.2                             | 49.0  | 23.4 |  |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0                           | 40.0                      | 100.0                     | -                                   | 40.0                      | -               | -              | 40.0                    | 40.0                            | -     | -    |  |
| 情報通信業             | 100.0                           | 12.3                      | 13.5                      | 13.5                                | -                         | 24.6            | -              | -                       | 25.8                            | 68.8  | 5.3  |  |
| 運輸業、郵便業           | 100.0                           | 50.0                      | -                         | 50.0                                | 50.0                      | 50.0            | 50.0           | -                       | 50.0                            | 50.0  | -    |  |
| 卸売業、小売業           | 100.0                           | 89.6                      | -                         | 10.4                                | 90.6                      | 89.6            | 90.6           | 89.6                    | 90.6                            | -     | -    |  |
| 金融業、保険業           | 100.0                           | -                         | -                         | 25.0                                | 25.0                      | -               | -              | -                       | 25.0                            | 75.0  | -    |  |
| 不動産業、物品賃貸業        | -                               | -                         | -                         | -                                   | -                         | -               | -              | -                       | -                               | -     | -    |  |
| 学術研究、専門・技術サービス業   | 100.0                           | -                         | 62.9                      | -                                   | 12.9                      | 25.8            | 12.9           | -                       | 12.9                            | 37.1  | -    |  |
| 宿泊業、飲食サービス業       | -                               | -                         | -                         | -                                   | -                         | -               | -              | -                       | -                               | -     | -    |  |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | 100.0                           | 48.4                      | 3.2                       | -                                   | -                         | 22.6            | -              | 5.9                     | 5.9                             | -     | 45.7 |  |
| 教育、学習支援業          | 100.0                           | -                         | 30.0                      | 20.0                                | -                         | 40.0            | 30.0           | -                       | 40.0                            | 20.0  | -    |  |
| 医療、福祉             | 100.0                           | -                         | -                         | -                                   | 100.0                     | -               | -              | -                       | -                               | -     | -    |  |
| 複合サービス事業          | -                               | -                         | -                         | -                                   | -                         | -               | -              | -                       | -                               | -     | -    |  |
| サービス業(他に分類されないもの) | 100.0                           | -                         | -                         | -                                   | -                         | -               | -              | -                       | -                               | 100.0 | -    |  |
| <b>企業規模</b>       |                                 |                           |                           |                                     |                           |                 |                |                         |                                 |       |      |  |
| 5,000人以上          | 100.0                           | -                         | -                         | 100.0                               | 50.0                      | -               | 50.0           | -                       | 50.0                            | -     | -    |  |
| 1,000~4,999人      | 100.0                           | -                         | 21.7                      | 34.8                                | 13.0                      | -               | -              | -                       | 34.8                            | -     | 65.2 |  |
| 300~999人          | 100.0                           | 33.7                      | 13.1                      | 25.1                                | 5.7                       | 5.7             | 5.7            | 5.7                     | 52.6                            | 20.6  | -    |  |
| 100~299人          | 100.0                           | -                         | 2.0                       | 5.4                                 | -                         | 4.1             | 2.0            | 5.4                     | 20.4                            | 74.7  | 5.0  |  |
| 30~99人            | 100.0                           | 40.1                      | 24.3                      | 12.9                                | 40.5                      | 36.8            | 27.2           | 20.4                    | 37.1                            | 20.3  | 18.1 |  |
| 10~29人            | 100.0                           | 27.7                      | 33.3                      | 27.7                                | 27.7                      | 27.7            | 27.7           | 27.7                    | 27.7                            | 57.5  | 9.1  |  |
| 30人以上(再掲)         | 100.0                           | 33.6                      | 20.4                      | 12.9                                | 32.6                      | 30.0            | 22.3           | 17.2                    | 35.6                            | 27.9  | 15.5 |  |
| <b>労働組合の有無</b>    |                                 |                           |                           |                                     |                           |                 |                |                         |                                 |       |      |  |
| あり                | 100.0                           | 5.4                       | 12.2                      | 10.6                                | 4.8                       | 10.4            | 1.4            | -                       | 17.2                            | 38.5  | 36.2 |  |
| なし                | 100.0                           | 37.1                      | 28.5                      | 20.6                                | 36.5                      | 33.3            | 29.7           | 26.3                    | 36.0                            | 39.9  | 7.7  |  |

(2) 「以前は取り組んでいた」企業

(%)

|                        | ポジティブ・アクションの効果があったと思われる事項(M.A.) |                           |                        |                                   |                            |                 |                |                         | その他   |                                 |
|------------------------|---------------------------------|---------------------------|------------------------|-----------------------------------|----------------------------|-----------------|----------------|-------------------------|-------|---------------------------------|
|                        | ポジティブ・アクションに「以前は取り組んでいた」企業計     | 女性の能力が有効に発揮され、経営の効率化を図るため | 男女社員の能力向上や競争力強化につながるため | 働きやすくなり、公正に評価され、認められ、良い人材を確保できるため | 職場全体としてのモラール(やる気)の向上に資するため | 顧客ニーズに的確に対応するため | 企業イメージの向上を図るため | 労働者の職業意識や価値観の多様化に対応するため |       | 男女ともに職務遂行能力によって評価されるという意識を高めるため |
| <b>正社員・正職員に占める女性比率</b> |                                 |                           |                        |                                   |                            |                 |                |                         |       |                                 |
| 10%未満                  | 100.0                           | 42.3                      | 33.7                   | 34.5                              | 32.0                       | 33.7            | 33.7           | 32.0                    | 41.0  | 53.3                            |
| 10%～20%未満              | 100.0                           | 11.5                      | 30.7                   | 12.0                              | 40.5                       | 14.1            | 14.1           | 0.9                     | 19.5  | 4.3                             |
| 20%～30%未満              | 100.0                           | 49.7                      | 20.1                   | 1.1                               | 48.5                       | 49.1            | 48.5           | 48.0                    | 52.0  | 30.9                            |
| 30%～40%未満              | 100.0                           | -                         | 14.3                   | 85.7                              | -                          | -               | -              | -                       | 14.3  | -                               |
| 40%～50%未満              | 100.0                           | -                         | 6.4                    | 0.5                               | 6.9                        | 14.8            | -              | 3.9                     | 12.8  | 50.3                            |
| 50%～60%未満              | -                               | -                         | -                      | -                                 | -                          | -               | -              | -                       | -     | -                               |
| 60%～70%未満              | 100.0                           | 25.9                      | -                      | -                                 | -                          | 25.9            | -              | -                       | -     | 74.1                            |
| 70%～80%未満              | 100.0                           | -                         | -                      | -                                 | -                          | -               | -              | -                       | -     | 100.0                           |
| 80%～90%未満              | 100.0                           | 51.4                      | -                      | -                                 | 48.6                       | -               | -              | -                       | 51.4  | -                               |
| 90%以上                  | -                               | -                         | -                      | -                                 | -                          | -               | -              | -                       | -     | -                               |
| 不明                     | 100.0                           | 100.0                     | 100.0                  | 100.0                             | -                          | 100.0           | -              | -                       | 100.0 | -                               |
| <b>女性管理職の割合</b>        |                                 |                           |                        |                                   |                            |                 |                |                         |       |                                 |
| 5%未満                   | 100.0                           | 28.9                      | 27.2                   | 21.7                              | 25.6                       | 28.8            | 27.1           | 21.6                    | 31.9  | 53.0                            |
| 5%～10%未満               | 100.0                           | 18.1                      | 19.5                   | 31.6                              | 1.1                        | 22.0            | 7.6            | -                       | 29.7  | 2.5                             |
| 10%～20%未満              | 100.0                           | 30.9                      | 54.7                   | 31.3                              | 52.8                       | 14.0            | 14.0           | 16.9                    | 33.5  | 14.0                            |
| 20%～30%未満              | 100.0                           | 53.8                      | 1.3                    | -                                 | 53.8                       | 55.1            | 53.8           | 53.8                    | 55.1  | 17.3                            |
| 30%～40%未満              | 100.0                           | 9.4                       | 10.2                   | -                                 | 10.2                       | 10.2            | -              | -                       | 9.4   | 80.4                            |
| 40%～50%未満              | -                               | -                         | -                      | -                                 | -                          | -               | -              | -                       | -     | -                               |
| 50%以上                  | 100.0                           | 63.9                      | -                      | -                                 | 23.6                       | 63.9            | -              | -                       | -     | 12.5                            |
| 不明                     | -                               | -                         | -                      | -                                 | -                          | -               | -              | -                       | -     | -                               |

第7表 ポジティブ・アクションの効果があったと思われる事項別企業割合(M.A.) (3-3)

|                   | ポジティブ・アクションの効果があったと思われる事項(M.A.)     |                           |                           |                               |                           |                 |                |                         |                                 |              | (%)          |              |
|-------------------|-------------------------------------|---------------------------|---------------------------|-------------------------------|---------------------------|-----------------|----------------|-------------------------|---------------------------------|--------------|--------------|--------------|
|                   | ポジティブ・アクションに「取り組んでいる」「以前は取り組んでいた」企業 | 女性の能力が有効に発揮され、経営の効率化を図るため | 男女社員の能力発揮が向上や競争力強化につながるため | 働きやすくなる企業として認められ、良い人材を確保できるため | 職場全体としてのモラル(やる気)の向上に資するため | 顧客ニーズに的確に対応するため | 企業イメージの向上を図るため | 労働者の職業意識や価値観の多様化に対応するため | 男女ともに職務遂行能力によって評価されるという意識を高めるため | その他          |              | 不明           |
| <b>総数</b>         | 10人以上<br>30人以上                      | 100.0<br>100.0            | 37.6<br>32.3              | 31.6<br>29.7                  | 25.0<br>25.0              | 27.6<br>25.9    | 28.5<br>21.8   | 12.4<br>14.8            | 17.1<br>20.0                    | 37.2<br>40.4 | 15.0<br>15.7 | 11.5<br>10.3 |
| <b>産業</b>         |                                     | 100.0                     | 34.6                      | 42.3                          | 19.2                      | -               | 7.7            | 42.3                    | 15.4                            | 7.7          | 15.4         | 7.7          |
| 鉱業，採石業，砂利採取業      |                                     | 100.0                     | 48.0                      | 26.7                          | 29.7                      | 17.5            | 22.0           | 15.6                    | 19.0                            | 37.5         | 19.1         | 10.4         |
| 建設業               |                                     | 100.0                     | 21.5                      | 42.1                          | 21.8                      | 24.2            | 15.0           | 11.3                    | 13.2                            | 47.7         | 14.7         | 6.9          |
| 製造業               |                                     | 100.0                     | 28.2                      | 32.7                          | 24.5                      | 34.5            | 24.5           | 12.7                    | 15.5                            | 47.3         | 14.5         | 8.2          |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     |                                     | 100.0                     | 21.7                      | 28.5                          | 33.6                      | 34.5            | 20.7           | 3.3                     | 15.2                            | 49.8         | 21.3         | 8.9          |
| 情報通信業             |                                     | 100.0                     | 41.2                      | 6.8                           | 20.9                      | 38.1            | 31.3           | 28.8                    | 15.5                            | 38.6         | 17.3         | 13.5         |
| 運輸業，郵便業           |                                     | 100.0                     | 50.3                      | 43.6                          | 22.6                      | 35.4            | 44.3           | 12.4                    | 24.8                            | 31.6         | 2.7          | 14.8         |
| 卸売業，小売業           |                                     | 100.0                     | 46.7                      | 35.9                          | 26.4                      | 44.2            | 27.3           | 17.8                    | 18.8                            | 45.1         | 10.8         | 8.5          |
| 金融業，保険業           |                                     | 100.0                     | 26.6                      | 32.3                          | 31.3                      | 38.8            | 28.7           | 19.3                    | 40.5                            | 38.1         | 20.8         | 0.8          |
| 不動産業，物品賃貸業        |                                     | 100.0                     | 33.8                      | 29.6                          | 25.3                      | 26.2            | 17.6           | 5.0                     | 18.5                            | 34.2         | 23.2         | 14.9         |
| 学術研究，専門・技術サービス業   |                                     | 100.0                     | 23.9                      | 26.5                          | 26.7                      | 26.0            | 29.2           | 10.0                    | 3.9                             | 41.7         | 15.6         | 6.1          |
| 宿泊業，飲食サービス業       |                                     | 100.0                     | 41.0                      | 25.5                          | 22.5                      | 13.4            | 30.7           | 4.1                     | 15.8                            | 36.8         | 21.9         | 19.5         |
| 生活関連サービス業，娯楽業     |                                     | 100.0                     | 32.4                      | 32.1                          | 34.2                      | 35.9            | 29.6           | 13.9                    | 6.0                             | 28.8         | 17.0         | 10.8         |
| 教育，学習支援業          |                                     | 100.0                     | 34.8                      | 11.5                          | 25.1                      | 22.6            | 25.5           | 11.4                    | 15.8                            | 21.1         | 26.2         | 10.7         |
| 医療，福祉             |                                     | 100.0                     | -                         | -                             | 40.0                      | 60.0            | 80.0           | -                       | 20.0                            | 20.0         | -            | -            |
| 複合サービス事業          |                                     | 100.0                     | 43.2                      | 21.2                          | 25.2                      | 23.2            | 22.3           | 20.2                    | 12.6                            | 32.2         | 23.7         | 12.6         |
| サービス業（他に分類されないもの） |                                     |                           |                           |                               |                           |                 |                |                         |                                 |              |              |              |
| <b>企業規模</b>       |                                     | 100.0                     | 24.8                      | 45.7                          | 50.9                      | 51.6            | 34.8           | 31.7                    | 43.2                            | 42.9         | 7.1          | 5.9          |
| 5,000人以上          |                                     | 100.0                     | 27.1                      | 33.0                          | 35.5                      | 36.0            | 20.2           | 21.2                    | 30.8                            | 33.2         | 13.8         | 10.5         |
| 1,000～4,999人      |                                     | 100.0                     | 24.1                      | 26.0                          | 31.4                      | 20.9            | 19.5           | 15.8                    | 29.7                            | 33.1         | 17.8         | 7.8          |
| 300～999人          |                                     | 100.0                     | 19.7                      | 29.0                          | 23.3                      | 26.0            | 16.9           | 9.5                     | 18.7                            | 47.0         | 14.9         | 13.7         |
| 100～299人          |                                     | 100.0                     | 39.2                      | 30.0                          | 23.7                      | 25.6            | 24.1           | 16.2                    | 18.0                            | 39.1         | 15.9         | 9.4          |
| 30～99人            |                                     | 100.0                     | 41.9                      | 33.1                          | 24.9                      | 28.9            | 33.9           | 10.4                    | 14.9                            | 34.5         | 14.5         | 12.4         |
| 10～29人            |                                     | 100.0                     | 32.3                      | 29.7                          | 25.0                      | 25.9            | 21.8           | 14.8                    | 20.0                            | 40.4         | 15.7         | 10.3         |
| 30人以上（再掲）         |                                     |                           |                           |                               |                           |                 |                |                         |                                 |              |              |              |
| <b>労働組合の有無</b>    |                                     | 100.0                     | 25.8                      | 30.8                          | 23.1                      | 19.5            | 11.6           | 13.1                    | 26.5                            | 36.5         | 23.0         | 16.3         |
| あり                |                                     | 100.0                     | 39.1                      | 31.7                          | 25.2                      | 28.6            | 30.6           | 12.3                    | 16.0                            | 37.2         | 14.0         | 10.9         |
| なし                |                                     |                           |                           |                               |                           |                 |                |                         |                                 |              |              |              |

(3) 「取り組んでいる」又は「以前は取り組んでいた」企業

(%)

|                        | ポジティブ・アクションの効果があったと思われる事項(M.A.)        |                           |                           |                                   |                           |                 |                         |                                 |                |                         | その他  | 不明 |
|------------------------|--|---------------------------|---------------------------|-----------------------------------|---------------------------|-----------------|-------------------------|---------------------------------|----------------|-------------------------|------|----|
|                        | ポジティブ・アクションに「取り組んでいる」又は「以前は取り組んでいた」企業計 | 女性の能力が有効に発揮され、経営の効率化を図るため | 男女社員の能力発揮や向上、競争力強化につながるため | 働きやすくなり、公正に評価され、認められ、良い人材を確保できるため | 職場全体としてのモラル(やる気)の向上に資するため | 顧客ニーズに的確に対応するため | 労働者の職業意識や価値観の多様化に対応するため | 男女ともに職務遂行能力によって評価されるという意識を高めるため | 企業イメージの向上を図るため | 労働者の職業意識や価値観の多様化に対応するため |      |    |
| <b>正社員・正職員に占める女性比率</b> |  |                           |                           |                                   |                           |                 |                         |                                 |                |                         |      |    |
| 10%未満                  | 100.0                                  | 33.3                      | 28.1                      | 22.9                              | 23.8                      | 21.1            | 13.9                    | 15.6                            | 37.4           | 20.2                    | 21.3 |    |
| 10%～20%未満              | 100.0                                  | 41.9                      | 25.5                      | 25.6                              | 23.9                      | 21.2            | 13.6                    | 11.0                            | 40.9           | 14.3                    | 7.7  |    |
| 20%～30%未満              | 100.0                                  | 32.0                      | 21.1                      | 22.5                              | 23.7                      | 24.8            | 15.9                    | 18.6                            | 36.6           | 16.9                    | 8.5  |    |
| 30%～40%未満              | 100.0                                  | 22.8                      | 27.2                      | 23.6                              | 22.5                      | 27.9            | 7.5                     | 27.8                            | 39.7           | 12.3                    | 15.6 |    |
| 40%～50%未満              | 100.0                                  | 50.4                      | 38.9                      | 13.7                              | 31.6                      | 44.7            | 8.4                     | 25.3                            | 16.0           | 13.0                    | 4.1  |    |
| 50%～60%未満              | 100.0                                  | 39.2                      | 45.7                      | 31.6                              | 20.5                      | 31.6            | 6.3                     | 17.5                            | 47.0           | 9.9                     | 6.4  |    |
| 60%～70%未満              | 100.0                                  | 46.7                      | 47.0                      | 25.9                              | 43.8                      | 50.1            | 11.2                    | 24.6                            | 20.8           | 15.3                    | 10.6 |    |
| 70%～80%未満              | 100.0                                  | 43.0                      | 18.7                      | 35.0                              | 41.1                      | 28.4            | 4.2                     | 15.1                            | 47.5           | 10.4                    | 1.7  |    |
| 80%～90%未満              | 100.0                                  | 25.5                      | 22.6                      | 22.5                              | 16.2                      | 15.2            | 6.6                     | 6.6                             | 20.3           | 38.7                    | 3.5  |    |
| 90%以上                  | 100.0                                  | 24.4                      | 39.4                      | 15.2                              | 42.5                      | 21.2            | 31.6                    | 14.3                            | 38.6           | 15.4                    | 28.9 |    |
| 不明                     | 100.0                                  | 70.2                      | 63.6                      | 68.1                              | 62.4                      | 63.6            | 0.0                     | 4.5                             | 62.0           | 1.0                     | 18.4 |    |
| <b>女性管理職の割合</b>        |  |                           |                           |                                   |                           |                 |                         |                                 |                |                         |      |    |
| 5%未満                   | 100.0                                  | 33.8                      | 30.0                      | 27.4                              | 26.6                      | 22.4            | 15.1                    | 17.1                            | 41.4           | 19.0                    | 14.3 |    |
| 5%～10%未満               | 100.0                                  | 24.5                      | 25.2                      | 19.0                              | 17.8                      | 22.5            | 7.4                     | 12.0                            | 38.3           | 15.4                    | 11.0 |    |
| 10%～20%未満              | 100.0                                  | 37.4                      | 31.1                      | 24.0                              | 23.4                      | 27.5            | 4.0                     | 21.4                            | 43.9           | 9.7                     | 8.7  |    |
| 20%～30%未満              | 100.0                                  | 61.3                      | 28.9                      | 26.6                              | 24.2                      | 20.4            | 25.0                    | 15.7                            | 27.9           | 16.8                    | 9.1  |    |
| 30%～40%未満              | 100.0                                  | 28.6                      | 42.5                      | 18.5                              | 46.7                      | 16.0            | 11.5                    | 12.4                            | 36.9           | 16.9                    | 10.2 |    |
| 40%～50%未満              | 100.0                                  | 50.8                      | 50.3                      | 44.1                              | 43.9                      | 61.8            | 4.5                     | 16.4                            | 48.6           | 6.2                     | 0.2  |    |
| 50%以上                  | 100.0                                  | 31.2                      | 29.0                      | 20.3                              | 27.5                      | 38.8            | 12.1                    | 19.3                            | 29.2           | 14.7                    | 13.1 |    |
| 不明                     | 100.0                                  | 54.0                      | 28.7                      | 28.7                              | -                         | 52.3            | -                       | -                               | 24.8           | 4.4                     | 37.6 |    |

第8表 ポジティブ・アクションの取組事項別企業割合（3-1）

| 業種                | 「取り組んでいる」企業が持っている取組事項 | ポジティブ・アクションの取組事項 |                                     |                       |  |  |  |   |                    |                   |                                   |                                 |                 |   |  |            |
|-------------------|-----------------------|------------------|-------------------------------------|-----------------------|--|--|--|---|--------------------|-------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-----------------|---|--|------------|
|                   |                       | 現状分析・計画策定        |                                     |                       |  |  | 女性のみ対象の取組                                    |   |                    |                   |                                   | 男女とも対象とした取組                     |                 |   |  |            |
|                   |                       | ①<br>企業内の推進体制の整備 | ②<br>女性の能力発揮の状況や能力発揮に当たっての問題点の調査・分析 | ③<br>女性の能力発揮のための計画の策定 | ④<br>女性がいない又は少ない職種について、意欲と能力のある女性を積極的に採用 | ⑤<br>女性がいない又は少ない職種について、意欲と能力のある女性を積極的に採用 | ⑥<br>女性がいない又は少ない職種・役職に女性に従事するたため、教育訓練を積極的に実施 | ⑦<br>中間管理職男性や同僚男性に對し、女性の能力発揮の重要性について啓発を行う | ⑧<br>人事考課基準を明確に定める | ⑨<br>働きやすい職場環境を整備 | ⑩<br>仕事と家庭との両立のための制度を整備し、制度の活用を促進 | ⑪<br>女性が満たしにくい募集・採用、配置・昇進基準を見直す | ⑫<br>職場環境・風土の改善 | ⑬<br>パート・アルバイトなどに対する教育訓練、正社員・正職員等への登用等の実施 | ⑭<br>出産や育児等による休業等がハネダイとならないようなら人事管理制度、能力評価制度等の導入 | ⑮<br>その他   |
| 総数                | 10人以上<br>30人以上        | 100.0<br>100.0   | 24.8<br>27.6                        | 19.4<br>17.7          | 47.8<br>46.6                             | 35.0<br>38.7                             | 19.6<br>20.6                                 | 28.2<br>30.0                              | 62.3<br>68.0       | 41.5<br>41.0      | 37.1<br>39.4                      | 28.8<br>26.9                    | 43.4<br>43.6    | 51.2<br>55.9                              | 44.4<br>52.0                                     | 3.4<br>2.6 |
| 産業                |                       | 100.0            | 13.0                                | 13.0                  | 43.5                                     | 39.1                                     | 34.8   | 13.0                                      | 56.5               | 34.8              | 39.1                              | -                               | 60.9            | 21.7                                      | 39.1   | 8.7        |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      |                       | 100.0            | 22.6                                | 15.5                  | 35.2                                     | 33.3                                     | 13.6   | 26.0                                      | 66.8               | 33.1              | 43.9                              | 24.5                            | 42.8            | 7.4                                       | 42.8   | 11.1       |
| 建設業               |                       | 100.0            | 26.6                                | 20.4                  | 38.7                                     | 21.8                                     | 10.8   | 20.6                                      | 52.2               | 28.7              | 22.0                              | 26.0                            | 42.1            | 61.1                                      | 60.2   | 2.0        |
| 製造業               |                       | 100.0            | 27.6                                | 24.8                  | 42.9                                     | 40.0                                     | 31.4   | 27.6                                      | 78.1               | 45.7              | 49.5                              | 21.0                            | 60.0            | 31.4                                      | 49.5   | 2.9        |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     |                       | 100.0            | 28.3                                | 15.1                  | 61.5                                     | 46.1                                     | 19.6   | 43.4                                      | 72.4               | 40.2              | 49.3                              | 20.4                            | 52.2            | 38.1                                      | 45.0   | 2.2        |
| 情報通信業             |                       | 100.0            | 32.1                                | 20.2                  | 42.8                                     | 28.5                                     | 27.1   | 38.3                                      | 74.4               | 65.0              | 55.8                              | 39.2                            | 59.3            | 63.2                                      | 34.7   | 3.2        |
| 運輸業、郵便業           |                       | 100.0            | 30.9                                | 14.4                  | 49.7                                     | 23.7                                     | 13.3   | 29.0                                      | 68.5               | 43.8              | 40.9                              | 25.2                            | 33.2            | 48.1                                      | 39.0   | 0.3        |
| 卸売業、小売業           |                       | 100.0            | 28.5                                | 22.5                  | 39.7                                     | 46.1                                     | 31.8   | 39.3                                      | 83.2               | 36.9              | 60.7                              | 25.2                            | 47.2            | 51.8                                      | 54.8   | 4.1        |
| 金融業、保険業           |                       | 100.0            | 47.2                                | 12.0                  | 56.7                                     | 43.5                                     | 20.6   | 29.4                                      | 82.3               | 36.6              | 39.3                              | 21.6                            | 37.3            | 46.5                                      | 50.9   | -          |
| 不動産業、物品賃貸業        |                       | 100.0            | 46.7                                | 26.8                  | 59.7                                     | 43.9                                     | 29.6   | 22.3                                      | 68.0               | 56.1              | 43.7                              | 36.4                            | 54.1            | 41.6                                      | 52.5   | 4.6        |
| 学術研究、専門・技術サービス業   |                       | 100.0            | 36.8                                | 27.8                  | 52.7                                     | 55.5                                     | 30.0   | 31.8                                      | 56.2               | 44.2              | 13.8                              | 47.3                            | 62.4            | 74.5                                      | 26.3   | 5.9        |
| 宿泊業、飲食サービス業       |                       | 100.0            | 43.1                                | 31.3                  | 49.7                                     | 42.2                                     | 15.8   | 28.6                                      | 58.1               | 44.6              | 36.4                              | 25.1                            | 29.5            | 63.6                                      | 51.3   | -          |
| 生活関連サービス業、娯楽業     |                       | 100.0            | 25.5                                | 17.5                  | 60.0                                     | 52.1                                     | 25.7   | 24.8                                      | 47.8               | 47.7              | 41.9                              | 31.6                            | 50.0            | 61.8                                      | 40.2   | 0.6        |
| 教育、学習支援業          |                       | 100.0            | 47.6                                | 24.0                  | 46.3                                     | 41.1                                     | 37.2   | 25.0                                      | 45.4               | 47.3              | 47.4                              | 38.2                            | 46.5            | 78.4                                      | 47.6   | 1.7        |
| 医療、福祉             |                       | 100.0            | 20.0                                | -                     | 60.0                                     | 20.0                                     | 60.0   | 80.0                                      | 40.0               | 80.0              | 80.0                              | 20.0                            | -               | 100.0                                     | 20.0   | -          |
| 複合サービス事業          |                       | 100.0            | 36.4                                | 12.4                  | 51.9                                     | 51.2                                     | 29.0   | 26.6                                      | 55.9               | 33.3              | 34.5                              | 19.5                            | 46.2            | 38.9                                      | 45.2   | 12.1       |
| サービス業（他に分類されないもの） |                       | 100.0            | 62.7                                | 60.5                  | 48.1                                     | 54.1                                     | 34.4   | 54.5                                      | 91.1               | 52.5              | 79.3                              | 40.1                            | 73.6            | 62.1                                      | 66.9   | 12.7       |
| 企業規模              |                       | 100.0            | 38.7                                | 30.7                  | 44.5                                     | 40.6                                     | 22.5   | 32.2                                      | 85.2               | 46.3              | 72.6                              | 23.2                            | 56.4            | 58.5                                      | 62.1   | 5.8        |
| 5,000人以上          |                       | 100.0            | 30.2                                | 10.6                  | 46.2                                     | 39.4                                     | 15.1   | 24.5                                      | 79.9               | 38.0              | 51.7                              | 31.3                            | 44.2            | 53.0                                      | 54.9   | 1.7        |
| 1,000～4,999人      |                       | 100.0            | 27.3                                | 17.6                  | 42.5                                     | 38.5                                     | 24.2   | 31.5                                      | 75.9               | 39.6              | 40.1                              | 27.2                            | 51.1            | 58.6                                      | 53.6   | 3.1        |
| 300～999人          |                       | 100.0            | 36.3                                | 17.5                  | 48.6                                     | 38.3                                     | 19.6   | 29.6                                      | 61.2               | 41.6              | 34.4                              | 26.0                            | 38.9            | 54.8                                      | 50.0   | 2.2        |
| 100～299人          |                       | 100.0            | 37.6                                | 20.7                  | 48.7                                     | 32.0                                     | 18.8   | 26.9                                      | 57.9               | 41.9              | 35.4                              | 30.2                            | 43.3            | 47.6                                      | 38.5   | 4.0        |
| 10～29人            |                       | 100.0            | 33.7                                | 17.7                  | 46.6                                     | 38.7                                     | 20.6   | 30.0                                      | 68.0               | 41.0              | 39.4                              | 26.9                            | 43.6            | 55.9                                      | 52.0   | 2.6        |
| 30人以上（再掲）         |                       | 100.0            | 30.3                                | 26.4                  | 39.8                                     | 27.1                                     | 27.8   | 18.3                                      | 80.9               | 31.8              | 48.4                              | 28.6                            | 48.9            | 49.8                                      | 53.1   | 1.5        |
| 労働組合の有無           |                       | 100.0            | 36.6                                | 24.6                  | 48.8                                     | 35.9                                     | 18.6   | 29.4                                      | 60.1               | 42.7              | 35.8                              | 28.8                            | 42.8            | 51.4                                      | 43.4   | 3.6        |
| あり                |                       |                  |                                     |                       |  |  |  |   |                    |                   |                                   |                                 |                 |   |  |            |
| なし                |                       |                  |                                     |                       |  |  |  |   |                    |                   |                                   |                                 |                 |   |  |            |

(1) 「取り組んでいる」企業がやっている取組事項

(%)

|                          | ポジティブ・アクションの取組事項 |                                  |                       |  |   |   |   |                    |                   |                                     |                                  | その他<br>⑮<br>その他 |                 |   |  |
|--------------------------|------------------|----------------------------------|-----------------------|--|---|---|---|--------------------|-------------------|-------------------------------------|----------------------------------|-----------------|-----------------|---|--|
|                          | 現状分析・計画策定        |                                  |                       |  |   | 女性のみ対象の取組                                   |   |                    |                   |                                     | 男女とも対象とした取組                      |                 |                 |   |  |
|                          | ①<br>企業内の推進体制の整備 | ②<br>女性の能力発揮や能力発揮に当たっての問題点の調査・分析 | ③<br>女性の能力発揮のための計画の策定 | ④<br>女性がいない又は少ない職種について、意欲と能力のある女性を積極的に採用 | ⑤<br>女性がいない又は少ない職種・役職について、意欲と能力のある女性を積極的に採用 | ⑥<br>女性がいない又は少ない職種・役職に女性に従事するため、教育訓練を積極的に実施 | ⑦<br>中間管理職男性や同僚男性に対し、女性の能力発揮の重要性について啓発を行う | ⑧<br>人事考課基準を明確に定める | ⑨<br>働きやすい職場環境を整備 | ⑩<br>仕事と家庭生活との両立のための制度を整備し、制度の活用を促進 | ⑪<br>女性が満たしにくい募集・採用、配置・昇進の基準を見直す |                 | ⑫<br>職場環境・風土の改善 | ⑬<br>パート・アルバイトなどに対する教育訓練、正社員・正職員への登用等への実施 | ⑭<br>出産や育児等による休業等がハンデとならないようならな人事管理制度、能力評価制度等の導入 |
| ポジティブ・アクションに「取り組んでいる」企業計 | 28.0             | 19.5                             | 10.7                  | 54.4                                     | 43.6  | 25.2  | 36.4                                      | 48.0               | 47.6              | 42.4                                | 25.5                             | 51.0            | 51.2            | 33.5                                      | 1.5  |
| 10%未満                    | 35.1             | 29.8                             | 25.5                  | 37.0                                     | 32.6  | 13.8  | 28.0                                      | 69.8               | 32.5              | 30.3                                | 26.0                             | 45.0            | 32.8            | 43.9                                      | 3.5  |
| 10%～20%未満                | 30.4             | 27.5                             | 21.6                  | 51.3                                     | 33.7  | 17.8  | 21.8                                      | 65.2               | 44.7              | 37.9                                | 21.6                             | 34.8            | 60.9            | 60.8                                      | 5.4  |
| 20%～30%未満                | 31.3             | 21.0                             | 14.4                  | 53.8                                     | 50.7  | 16.2  | 29.6                                      | 57.3               | 38.0              | 43.8                                | 26.5                             | 42.5            | 59.8            | 37.6                                      | 0.3  |
| 30%～40%未満                | 45.7             | 27.7                             | 16.7                  | 38.8                                     | 22.7  | 8.1   | 21.9                                      | 61.1               | 38.6              | 32.2                                | 26.3                             | 41.2            | 61.2            | 47.4                                      | 6.3  |
| 40%～50%未満                | 54.0             | 26.8                             | 21.9                  | 47.6                                     | 28.5  | 25.5  | 25.9                                      | 69.5               | 39.2              | 35.1                                | 39.3                             | 52.8            | 50.0            | 51.1                                      | 3.3  |
| 50%～60%未満                | 34.6             | 23.4                             | 22.7                  | 61.7                                     | 32.2  | 11.7  | 13.6                                      | 68.2               | 59.1              | 40.1                                | 20.4                             | 29.1            | 48.1            | 44.4                                      | 1.8  |
| 60%～70%未満                | 42.7             | 22.1                             | 16.7                  | 44.5                                     | 41.8  | 30.1  | 37.0                                      | 62.4               | 53.9              | 58.1                                | 30.1                             | 59.4            | 46.8            | 52.6                                      | 1.6  |
| 70%～80%未満                | 29.5             | 34.4                             | 23.3                  | 55.6                                     | 49.2  | 46.9  | 22.9                                      | 65.9               | 45.0              | 44.0                                | 23.0                             | 55.3            | 70.2            | 55.5                                      | -  |
| 80%～90%未満                | 13.9             | 13.1                             | 22.9                  | 70.5                                     | 42.2  | 39.3  | 37.0                                      | 45.7               | 25.9              | 48.2                                | 43.4                             | 41.0            | 54.4            | 23.6                                      | 7.0  |
| 90%以上                    | 65.2             | 15.0                             | 1.7                   | 6.4                                      | 10.5  | 8.2   | 60.9                                      | 67.6               | 71.2              | 5.4                                 | 64.8                             | 26.0            | 67.7            | 10.0                                      | -  |
| 不明                       |                  |                                  |                       |  |   |   |   |                    |                   |                                     |                                  |                 |                 |   |  |
| <b>正社員・正職員に占める女性比率</b>   |                  |                                  |                       |  |   |   |   |                    |                   |                                     |                                  |                 |                 |   |  |
| 5%未満                     | 100.0            | 37.8                             | 14.5                  | 47.4                                     | 33.2  | 18.2  | 22.1                                      | 67.8               | 38.5              | 42.2                                | 26.7                             | 45.2            | 41.3            | 42.8                                      | 4.3  |
| 5%～10%未満                 | 100.0            | 22.0                             | 17.3                  | 44.7                                     | 33.5  | 21.0  | 29.7                                      | 58.9               | 27.7              | 32.8                                | 25.0                             | 43.4            | 55.6            | 47.0                                      | 4.7  |
| 10%～20%未満                | 100.0            | 19.4                             | 21.8                  | 40.7                                     | 42.6  | 10.8  | 29.4                                      | 66.2               | 28.7              | 44.4                                | 31.0                             | 53.7            | 38.3            | 53.4                                      | 4.7  |
| 20%～30%未満                | 100.0            | 43.4                             | 16.7                  | 48.1                                     | 30.4  | 27.7  | 31.4                                      | 65.8               | 57.8              | 36.9                                | 22.5                             | 41.7            | 55.0            | 48.2                                      | 0.2  |
| 30%～40%未満                | 100.0            | 48.0                             | 24.9                  | 52.2                                     | 22.2  | 7.7   | 24.1                                      | 46.9               | 37.5              | 32.3                                | 15.2                             | 39.3            | 55.2            | 37.2                                      | 0.7  |
| 40%～50%未満                | 100.0            | 51.2                             | 34.6                  | 23.5                                     | 21.2  | 13.1  | 40.5                                      | 44.6               | 53.7              | 23.0                                | 38.9                             | 19.9            | 94.0            | 45.4                                      | 0.8  |
| 50%以上                    | 100.0            | 37.4                             | 21.5                  | 59.7                                     | 42.4  | 29.2  | 32.1                                      | 64.7               | 49.1              | 33.7                                | 37.2                             | 41.7            | 59.9            | 40.9                                      | 4.6  |
| 不明                       | 100.0            | 35.2                             | 1.6                   | 39.2                                     | 34.8  | 10.0  | 10.7                                      | 15.6               | 16.4              | 14.7                                | 14.7                             | 51.6            | 10.0            | 14.7                                      | -  |
| <b>女性管理職の割合</b>          |                  |                                  |                       |  |   |   |   |                    |                   |                                     |                                  |                 |                 |   |  |
| 5%未満                     | 100.0            | 37.8                             | 14.5                  | 47.4                                     | 33.2  | 18.2  | 22.1                                      | 67.8               | 38.5              | 42.2                                | 26.7                             | 45.2            | 41.3            | 42.8                                      | 4.3  |
| 5%～10%未満                 | 100.0            | 22.0                             | 17.3                  | 44.7                                     | 33.5  | 21.0  | 29.7                                      | 58.9               | 27.7              | 32.8                                | 25.0                             | 43.4            | 55.6            | 47.0                                      | 4.7  |
| 10%～20%未満                | 100.0            | 19.4                             | 21.8                  | 40.7                                     | 42.6  | 10.8  | 29.4                                      | 66.2               | 28.7              | 44.4                                | 31.0                             | 53.7            | 38.3            | 53.4                                      | 4.7  |
| 20%～30%未満                | 100.0            | 43.4                             | 16.7                  | 48.1                                     | 30.4  | 27.7  | 31.4                                      | 65.8               | 57.8              | 36.9                                | 22.5                             | 41.7            | 55.0            | 48.2                                      | 0.2  |
| 30%～40%未満                | 100.0            | 48.0                             | 24.9                  | 52.2                                     | 22.2  | 7.7   | 24.1                                      | 46.9               | 37.5              | 32.3                                | 15.2                             | 39.3            | 55.2            | 37.2                                      | 0.7  |
| 40%～50%未満                | 100.0            | 51.2                             | 34.6                  | 23.5                                     | 21.2  | 13.1  | 40.5                                      | 44.6               | 53.7              | 23.0                                | 38.9                             | 19.9            | 94.0            | 45.4                                      | 0.8  |
| 50%以上                    | 100.0            | 37.4                             | 21.5                  | 59.7                                     | 42.4  | 29.2  | 32.1                                      | 64.7               | 49.1              | 33.7                                | 37.2                             | 41.7            | 59.9            | 40.9                                      | 4.6  |
| 不明                       | 100.0            | 35.2                             | 1.6                   | 39.2                                     | 34.8  | 10.0  | 10.7                                      | 15.6               | 16.4              | 14.7                                | 14.7                             | 51.6            | 10.0            | 14.7                                      | -  |

第8表 ポジティブ・アクションの取組事項別企業割合（3-2）

|                          | ポジティブ・アクションの取組事項         |   |                                   |  |   |   |   |                            |                           |   |   | その他<br>⑮<br>その他 |                     |  |   |       |       |   |
|--------------------------|--------------------------|---|-----------------------------------|--|---|---|---|----------------------------|---------------------------|---|---|-----------------|---------------------|--|---|-------|-------|---|
|                          | 現状分析・計画策定                |   |                                   |  |   | 女性のみ対象の取組   |   |                            |                           |   | 男女とも対象とした取組   |                 |                     |  |   |       |       |   |
|                          | ①<br>企業内の推<br>進体制の整<br>備 | ②<br>女性の能力<br>発揮の状況<br>や能力発揮<br>に当たって<br>の問題点の<br>調査・分析 | ③<br>女性の能力<br>発揮のため<br>の計画の策<br>定 | ④<br>女性が少な<br>い又は少な<br>い職務につ<br>いて、意欲<br>と能力のあ<br>る女性を積<br>極的に採用 | ⑤<br>女性が少な<br>い又は少な<br>い職務・役<br>職について<br>、意欲と<br>能力のある<br>女性を積極<br>的に登用 | ⑥<br>女性が少な<br>い又は少な<br>い職務・役<br>職に女性が<br>従事するた<br>め、教育訓<br>練を積極的<br>に実施 | ⑦<br>中間管理職<br>男性や同僚<br>男性に対<br>し、女性の<br>能力発揮の<br>重要性につ<br>いて啓発を<br>行う | ⑧<br>人事考課基<br>準を明確に<br>定める | ⑨<br>働きやすい<br>職場環境を<br>整備 | ⑩<br>仕事と家庭<br>との両立の<br>ための制度<br>を整備し、<br>制度の活用<br>を促進 | ⑪<br>女性が満た<br>しにくい募<br>集・採用、<br>配置・昇進<br>基準を見直<br>す |                 | ⑫<br>職場環境・<br>風土の改善 | ⑬<br>パート・ア<br>ルバイトな<br>どを対象と<br>する教育訓<br>練、正社員<br>への登用等<br>の実施 | ⑭<br>出産や育児<br>等による休<br>業等がハン<br>ディとなら<br>ないよう<br>な人事管理制<br>度、能力評<br>価制度等の<br>導入 |       |       |   |
| ポジティブ・アクションに「取り組んでいる」企業計 | 100.0                    | 100.0   | 100.0                             | 100.0  | 100.0   | 100.0   | 100.0   | 100.0                      | 100.0                     | 100.0   | 100.0   | 100.0           | 100.0               | 100.0  | 100.0   | 100.0 | 100.0 |   |
| 10人以上<br>30人以上           | 14.0                     | 24.3  | 21.8                              | 20.9   | 27.7  | 27.0  | 23.4  | 15.1                       | 20.4                      | 24.9  | 20.3  | 22.4            | 16.1                | 21.7   | 4.2   | 16.1  | 21.7  |   |
| 総数                       | 16.1                     | 32.3  | 31.6                              | 23.3   | 33.7  | 31.2  | 27.2  | 15.8                       | 20.8                      | 25.9  | 23.0  | 25.9            | 15.8                | 20.9   | 3.8   | 15.8  | 20.9  |   |
| 産業                       | 8.7                      | 30.4  | 8.7                               | 13.0   | 30.4  | 21.7  | -   | 26.1                       | -                         | -   | 13.0  | 8.7             | 13.0                | -  | -   | 13.0  | -     |   |
| 鉱業、採石業、砂利採取業             | 11.2                     | 28.8  | 26.0                              | 47.1   | 32.8  | 54.7  | 40.2  | 18.7                       | 25.4                      | 13.3  | 27.8  | 13.5            | 9.5                 | 7.3  | 0.0   | 9.5   | 7.3   |   |
| 建設業                      | 10.7                     | 27.1  | 25.3                              | 28.2   | 43.2  | 30.7  | 21.7  | 21.4                       | 31.9                      | 27.3  | 20.9  | 38.4            | 18.0                | 19.4   | 0.5   | 18.0  | 19.4  |   |
| 製造業                      | 20.0                     | 28.6  | 29.5                              | 15.2   | 17.1  | 20.0  | 22.9  | 5.7                        | 6.7                       | 13.3  | 19.0  | 14.3            | 19.0                | 17.1   | 3.8   | 19.0  | 17.1  |   |
| 電気・ガス・熱供給・水道業            | 20.9                     | 20.8  | 26.4                              | 13.6   | 30.6  | 26.3  | 14.9  | 15.3                       | 24.3                      | 18.4  | 23.3  | 12.1            | 8.8                 | 32.9   | 7.8   | 8.8   | 32.9  |   |
| 情報通信業                    | 21.2                     | 34.8  | 34.5                              | 25.3   | 36.1  | 23.8  | 21.7  | 3.6                        | 10.8                      | 11.7  | 15.6  | 15.9            | 10.9                | 26.8   | 1.1   | 10.9  | 26.8  |   |
| 運輸業、郵便業                  | 20.5                     | 24.3  | 13.4                              | 18.9   | 30.1  | 28.9  | 26.2  | 12.4                       | 20.5                      | 28.0  | 20.8  | 27.3            | 21.8                | 22.1   | 8.8   | 21.8  | 22.1  |   |
| 卸売業、小売業                  | 16.3                     | 24.9  | 28.2                              | 22.0   | 31.6  | 24.7  | 13.8  | 9.9                        | 22.0                      | 20.9  | 19.5  | 18.8            | 10.9                | 17.2   | 3.3   | 10.9  | 17.2  |   |
| 金融業、保険業                  | 0.8                      | 21.6  | 30.9                              | 10.2   | 15.4  | 19.3  | 27.1  | 6.8                        | 14.0                      | 29.7  | 15.1  | 25.8            | 5.7                 | 25.8   | -   | 5.7   | 25.8  |   |
| 不動産業、物品賃貸業               | 5.3                      | 12.5  | 5.5                               | 8.3  | 10.2  | 7.3   | 6.1   | 2.8                        | 7.1                       | 13.9  | 6.7   | 9.4             | 17.0                | 6.7  | 3.3   | 17.0  | 6.7   |   |
| 学術研究、専門・技術サービス業          | 14.5                     | 20.7  | 23.9                              | 3.8  | 12.3  | 18.7  | 30.7  | 23.5                       | 17.4                      | 39.4  | 16.6  | 14.5            | 8.6                 | 38.3   | 0.2   | 8.6   | 38.3  |   |
| 宿泊業、飲食サービス業              | 7.4                      | 17.0  | 23.7                              | 13.3   | 15.0  | 16.8  | 16.8  | 9.7                        | 8.9                       | 28.8  | 20.3  | 17.9            | 19.1                | 19.4   | 7.6   | 19.1  | 19.4  |   |
| 生活関連サービス業、娯楽業            | 13.5                     | 23.4  | 22.3                              | 8.1  | 21.1  | 20.0  | 13.9  | 15.6                       | 8.0                       | 28.0  | 21.3  | 16.3            | 8.6                 | 28.7   | 4.0   | 8.6   | 28.7  |   |
| 教育、学習支援業                 | 4.7                      | 19.3  | 11.6                              | 13.3   | 14.0  | 12.8  | 8.7   | 15.8                       | 22.4                      | 16.2  | 16.6  | 15.6            | 4.2                 | 21.8   | 4.2   | 4.2   | 21.8  |   |
| 医療、福祉                    | -                        | -   | 20.0                              | -  | 60.0  | -   | -   | -                          | -                         | -   | -   | 20.0            | -                   | -  | -   | -     | 20.0  | - |
| 複合サービス事業                 | 13.2                     | 33.6  | 40.3                              | 32.3   | 31.9  | 29.4  | 27.1  | 20.8                       | 22.0                      | 29.8  | 27.3  | 26.8            | 33.2                | 22.4   | 3.7   | 33.2  | 22.4  |   |
| サービス業（他に分類されないもの）        | 6.4                      | 16.2  | 21.3                              | 17.5   | 19.1  | 19.7  | 17.5  | 2.5                        | 10.8                      | 6.4   | 7.6   | 15.3            | 0.3                 | 12.4   | 5.7   | 0.3   | 12.4  |   |
| 企業規模                     | 9.2                      | 23.0  | 25.0                              | 16.1   | 29.8  | 18.8  | 20.3  | 4.8                        | 15.6                      | 11.0  | 18.8  | 20.7            | 4.6                 | 16.8   | 2.2   | 4.6   | 16.8  |   |
| 5,000人以上                 | 24.2                     | 31.0  | 34.1                              | 23.0   | 33.0  | 30.8  | 24.7  | 4.2                        | 17.7                      | 25.6  | 17.1  | 29.3            | 16.4                | 18.7   | 3.5   | 16.4  | 18.7  |   |
| 1,000~4,999人             | 15.7                     | 29.5  | 28.3                              | 25.9   | 35.9  | 29.6  | 28.0  | 9.3                        | 18.5                      | 25.8  | 22.8  | 20.6            | 14.0                | 21.7   | 3.2   | 14.0  | 21.7  |   |
| 300~999人                 | 15.7                     | 34.6  | 33.3                              | 22.7   | 33.4  | 32.9  | 27.9  | 21.4                       | 22.7                      | 27.3  | 24.5  | 28.1            | 17.5                | 21.3   | 4.2   | 17.5  | 21.3  |   |
| 100~299人                 | 12.3                     | 18.1  | 14.1                              | 19.1   | 23.0  | 23.7  | 20.4  | 14.5                       | 20.2                      | 24.1  | 18.2  | 19.8            | 16.4                | 22.4   | 4.5   | 16.4  | 22.4  |   |
| 30人以上（再掲）                | 16.1                     | 32.3  | 31.6                              | 23.3   | 33.7  | 31.2  | 27.2  | 15.8                       | 20.8                      | 25.9  | 23.0  | 25.9            | 15.8                | 20.9   | 3.8   | 15.8  | 20.9  |   |
| 労働組合の有無                  | 14.2                     | 24.2  | 24.4                              | 24.3   | 41.1  | 21.0  | 26.9  | 5.1                        | 13.6                      | 21.5  | 19.4  | 21.8            | 12.0                | 11.6   | 5.6   | 12.0  | 11.6  |   |
| あり                       | 13.9                     | 24.3  | 21.4                              | 20.5   | 26.1  | 27.7  | 23.0  | 16.2                       | 21.3                      | 25.3  | 20.4  | 22.5            | 16.6                | 22.9   | 4.0   | 16.6  | 22.9  |   |
| なし                       |                          |   |                                   |  |   |   |   |                            |                           |   |   |                 |                     |  |   |       |       |   |

(2) 「取り組んでいる」企業が、現在に行っていないが、今後行う予定の取組事項

(%)

|                          | ポジティブ・アクションの取組事項 |                                     |                       |  |   |   |  |                    |                   |                                   |                                  | その他<br>⑮<br>その他 |                 |   |   |
|--------------------------|------------------|-------------------------------------|-----------------------|--|---|---|--|--------------------|-------------------|-----------------------------------|----------------------------------|-----------------|-----------------|---|---|
|                          | 現状分析・計画策定        |                                     |                       |  |   | 男女とも対象とした取組                                 |  |                    |                   |                                   |                                  |                 |                 |   |   |
|                          | ①<br>企業内の推進体制の整備 | ②<br>女性の能力発揮の状況や能力発揮に当たっての問題点の調査・分析 | ③<br>女性の能力発揮のための計画の策定 | ④<br>女性がいない又は少ない職種について、意欲と能力のある女性を積極的に採用 | ⑤<br>女性がいない又は少ない職種・役職について、意欲と能力のある女性を積極的に採用 | ⑥<br>女性がいない又は少ない職種・役職に女性に従事するため、教育訓練を積極的に実施 | ⑦<br>中間管理職男性や同僚男性に対して、女性の能力発揮の重要性について啓発を行う | ⑧<br>人事考課基準を明確に定める | ⑨<br>働きやすい職場環境を整備 | ⑩<br>仕事と家庭との両立のための制度を整備し、制度の活用を促進 | ⑪<br>女性が満たしにくい募集・採用、配置・昇進の基準を見直す |                 | ⑫<br>職場環境・風土の改善 | ⑬<br>パート・アルバイトなどに対する教育訓練、正社員・正職員への登用等への実施 | ⑭<br>出産や育児等による休業等がハンデとならないようなら<br>人事管理制度、能力評価制度等の導入 |
| ポジティブ・アクションに「取り組んでいる」企業計 | 27.9             | 23.6                                | 40.3                  | 15.4                                     | 28.1  | 32.3  | 27.6                                       | 34.3               | 26.5              | 24.7                              | 24.6                             | 18.9            | 19.0            | 29.5                                      | 2.3   |
| 10%未満                    | 8.3              | 31.4                                | 20.3                  | 32.5                                     | 30.7  | 32.1  | 30.9                                       | 14.1               | 21.9              | 17.3                              | 17.1                             | 22.5            | 11.1            | 10.3                                      | 0.8   |
| 10%～20%未満                | 9.5              | 24.6                                | 22.8                  | 27.8                                     | 35.0  | 42.5  | 24.1                                       | 12.5               | 14.3              | 29.3                              | 24.6                             | 27.3            | 12.6            | 17.3                                      | 3.6   |
| 20%～30%未満                | 6.6              | 32.1                                | 18.7                  | 21.6                                     | 25.7  | 25.2  | 23.6                                       | 17.6               | 9.0               | 21.9                              | 8.5                              | 19.7            | 12.5            | 27.0                                      | 3.5   |
| 30%～40%未満                | 13.8             | 18.6                                | 28.2                  | 29.4                                     | 37.7  | 19.3  | 16.0                                       | 7.9                | 23.9              | 20.2                              | 15.9                             | 30.9            | 2.0             | 20.6                                      | 7.8   |
| 40%～50%未満                | 5.7              | 13.7                                | 16.0                  | 7.7                                      | 16.3  | 12.1  | 29.6                                       | 11.3               | 25.1              | 36.8                              | 24.2                             | 8.8             | 20.1            | 27.4                                      | 2.6   |
| 50%～60%未満                | 40.0             | 20.1                                | 15.7                  | 19.2                                     | 47.9  | 44.7  | 21.1                                       | 9.7                | 18.9              | 40.5                              | 44.6                             | 45.1            | 47.2            | 43.3                                      | 0.6   |
| 60%～70%未満                | 0.8              | 23.3                                | 10.7                  | 4.2                                      | 24.5  | 11.1  | 0.1  | 23.5               | 28.5              | 11.5                              | 24.4                             | 7.8             | 30.0            | 17.6                                      | -   |
| 70%～80%未満                | 12.8             | 27.9                                | 31.4                  | 11.4                                     | 2.5   | 22.6  | 20.3                                       | 12.0               | 16.9              | 5.0                               | 23.5                             | 16.5            | 5.0             | 13.7                                      | 2.5   |
| 80%～90%未満                | 27.4             | 6.0                                 | 4.2                   | 6.2                                      | 6.6   | 1.3   | 5.1  | 2.1                | 28.3              | 2.9                               | 4.8                              | 3.4             | 29.2            | 4.6                                       | 1.3   |
| 90%以上                    | 9.4              | 59.8                                | 5.6                   | 9.1                                      | 9.0   | 2.1   | 8.0  | 6.6                | 1.2               | 66.4                              | 5.7                              | 65.8            | -               | 61.3                                      | 58.4  |
| 不明                       |                  |                                     |                       |  |   |   |  |                    |                   |                                   |                                  |                 |                 |   |   |
| 正社員・正職員に占める女性比率          | 100.0            | 27.9                                | 40.3                  | 15.4                                     | 28.1  | 32.3  | 27.6                                       | 34.3               | 26.5              | 24.7                              | 24.6                             | 18.9            | 19.0            | 29.5                                      | 2.3   |
| 10%未満                    | 8.3              | 31.4                                | 20.3                  | 32.5                                     | 30.7  | 32.1  | 30.9                                       | 14.1               | 21.9              | 17.3                              | 17.1                             | 22.5            | 11.1            | 10.3                                      | 0.8   |
| 10%～20%未満                | 9.5              | 24.6                                | 22.8                  | 27.8                                     | 35.0  | 42.5  | 24.1                                       | 12.5               | 14.3              | 29.3                              | 24.6                             | 27.3            | 12.6            | 17.3                                      | 3.6   |
| 20%～30%未満                | 6.6              | 32.1                                | 18.7                  | 21.6                                     | 25.7  | 25.2  | 23.6                                       | 17.6               | 9.0               | 21.9                              | 8.5                              | 19.7            | 12.5            | 27.0                                      | 3.5   |
| 30%～40%未満                | 13.8             | 18.6                                | 28.2                  | 29.4                                     | 37.7  | 19.3  | 16.0                                       | 7.9                | 23.9              | 20.2                              | 15.9                             | 30.9            | 2.0             | 20.6                                      | 7.8   |
| 40%～50%未満                | 5.7              | 13.7                                | 16.0                  | 7.7                                      | 16.3  | 12.1  | 29.6                                       | 11.3               | 25.1              | 36.8                              | 24.2                             | 8.8             | 20.1            | 27.4                                      | 2.6   |
| 50%～60%未満                | 40.0             | 20.1                                | 15.7                  | 19.2                                     | 47.9  | 44.7  | 21.1                                       | 9.7                | 18.9              | 40.5                              | 44.6                             | 45.1            | 47.2            | 43.3                                      | 0.6   |
| 60%～70%未満                | 0.8              | 23.3                                | 10.7                  | 4.2                                      | 24.5  | 11.1  | 0.1  | 23.5               | 28.5              | 11.5                              | 24.4                             | 7.8             | 30.0            | 17.6                                      | -   |
| 70%～80%未満                | 12.8             | 27.9                                | 31.4                  | 11.4                                     | 2.5   | 22.6  | 20.3                                       | 12.0               | 16.9              | 5.0                               | 23.5                             | 16.5            | 5.0             | 13.7                                      | 2.5   |
| 80%～90%未満                | 27.4             | 6.0                                 | 4.2                   | 6.2                                      | 6.6   | 1.3   | 5.1  | 2.1                | 28.3              | 2.9                               | 4.8                              | 3.4             | 29.2            | 4.6                                       | 1.3   |
| 90%以上                    | 9.4              | 59.8                                | 5.6                   | 9.1                                      | 9.0   | 2.1   | 8.0  | 6.6                | 1.2               | 66.4                              | 5.7                              | 65.8            | -               | 61.3                                      | 58.4  |
| 不明                       |                  |                                     |                       |  |   |   |  |                    |                   |                                   |                                  |                 |                 |   |   |
| 女性管理職の割合                 | 100.0            | 27.9                                | 40.3                  | 15.4                                     | 28.1  | 32.3  | 27.6                                       | 34.3               | 26.5              | 24.7                              | 24.6                             | 18.9            | 19.0            | 29.5                                      | 2.3   |
| 5%未満                     | 14.3             | 26.1                                | 27.4                  | 18.4                                     | 26.4  | 26.0  | 24.8                                       | 16.4               | 14.2              | 15.9                              | 18.6                             | 15.2            | 15.5            | 17.1                                      | 2.3   |
| 5%～10%未満                 | 11.4             | 29.9                                | 32.1                  | 28.4                                     | 35.2  | 14.8  | 20.0                                       | 25.8               | 38.0              | 37.2                              | 35.8                             | 34.4            | 10.0            | 28.9                                      | 1.5   |
| 10%～20%未満                | 8.1              | 30.9                                | 17.7                  | 27.7                                     | 34.0  | 39.1  | 28.0                                       | 21.1               | 25.2              | 14.2                              | 8.0                              | 21.3            | 7.0             | 8.7                                       | 2.3   |
| 20%～30%未満                | 14.1             | 26.3                                | 25.7                  | 34.5                                     | 30.6  | 30.2  | 26.3                                       | 7.6                | 16.1              | 31.9                              | 30.0                             | 16.7            | 11.3            | 21.3                                      | 5.2   |
| 30%～40%未満                | 16.0             | 17.8                                | 25.4                  | 13.2                                     | 31.8  | 26.5  | 31.6                                       | 22.5               | 25.9              | 23.4                              | 38.8                             | 28.0            | 26.5            | 33.1                                      | 0.2   |
| 40%～50%未満                | 2.7              | 34.7                                | 10.8                  | 42.0                                     | 45.9  | 30.8  | 6.6  | 6.0                | 21.2              | 36.0                              | 6.8                              | 66.7            | 4.0             | 51.3                                      | 31.5  |
| 50%以上                    | 20.1             | 14.0                                | 14.1                  | 7.7                                      | 16.2  | 19.9  | 18.9                                       | 8.2                | 19.6              | 33.8                              | 18.5                             | 18.5            | 25.3            | 23.7                                      | 2.6   |
| 不明                       | 24.8             | 25.6                                | 24.8                  | 0.8                                      | 5.3   | 25.6  | 25.6                                       | 42.3               | 30.1              | 30.1                              | 25.6                             | 29.2            | 52.3            | 25.6                                      | -   |



(3) 「取り組んでいる」又は「今後取り組むこととしている」企業が、現在に行っていないが、今後行う予定の取組事項 (%)

|  | ポジティブ・アクションの取組事項         |   |                                   |  |   |   |   |                            |                           |   |   |                     |  | その他<br>⑮<br>その他 |   |
|--|--------------------------|---|-----------------------------------|--|---|---|---|----------------------------|---------------------------|---|---|---------------------|--|-----------------|---|
|  | 現状分析・計画策定                |   |                                   |  |   | 女性のみ対象の取組   |   |                            | 男女とも対象とした取組               |   |   |                     |  |                 |   |
|  | ①<br>企業内の推<br>進体制の整<br>備 | ②<br>女性の能力<br>発揮の状況<br>や能力発揮<br>に当たって<br>の問題点の<br>調査・分析 | ③<br>女性の能力<br>発揮のため<br>の計画の策<br>定 | ④<br>女性がいな<br>い又は少な<br>い職務につ<br>いて、意欲<br>と能力があ<br>る女性を積<br>極的に採用 | ⑤<br>女性がいな<br>い又は少な<br>い職務・役<br>職につい<br>て、意欲と<br>能力のある<br>女性を積極<br>的に登用 | ⑥<br>女性がいな<br>い又は少な<br>い職務・役<br>職に女性が<br>従事するた<br>め、教育訓<br>練を積極的<br>に実施 | ⑦<br>中間管理職<br>男性や同僚<br>男性に対<br>し、女性の<br>能力発揮の<br>重要性につ<br>いて啓発を<br>行う | ⑧<br>人事考課基<br>準を明確に<br>定める | ⑨<br>働きやすい<br>職場環境を<br>整備 | ⑩<br>仕事と家庭<br>との両立の<br>ための制度<br>を整備し、<br>制度の活用<br>を促進 | ⑪<br>女性が満た<br>しにくい募<br>集・採用、<br>配置・昇進<br>基準を見直<br>す | ⑫<br>職場環境・<br>風土の改善 | ⑬<br>パート・ア<br>ルバイトな<br>どを対象と<br>する教育訓<br>練、正社<br>員・正職員<br>への登用等<br>の実施 |                 | ⑭<br>出産や育児<br>等による休<br>業等がハン<br>ディとなら<br>ないよう<br>な人事管理<br>制度、能力<br>評価制度等<br>の導入 |
| ポジティブ・<br>アクションに<br>「取り組んで<br>いる」又は<br>「今後取り組<br>むこととして<br>いる」企業計<br>画 | 100.0                    | 32.9  | 48.7                              | 39.1   | 49.0  | 36.1  | 39.9  | 45.0                       | 37.9                      | 32.7  | 32.6  | 32.0                | 40.5   | 37.3            | 3.7   |
| 10%未満  | 100.0                    | 30.8  | 33.3                              | 46.4   | 45.8  | 39.0  | 44.8  | 47.5                       | 48.7                      | 35.7  | 32.4  | 46.4                | 36.9   | 41.2            | 4.0   |
| 10%～20%未満  | 100.0                    | 17.8  | 32.5                              | 42.0   | 49.6  | 41.8  | 36.6  | 32.2                       | 27.9                      | 38.1  | 33.0  | 37.4                | 33.6   | 31.1            | 4.7   |
| 20%～30%未満  | 100.0                    | 25.4  | 38.9                              | 40.6   | 51.3  | 34.0  | 48.5  | 53.8                       | 35.1                      | 46.8  | 29.1  | 43.5                | 33.2   | 46.5            | 3.3   |
| 30%～40%未満  | 100.0                    | 33.1  | 39.9                              | 36.1   | 45.4  | 26.7  | 26.3  | 30.0                       | 31.2                      | 27.5  | 26.0  | 46.5                | 27.6   | 33.0            | 5.7   |
| 40%～50%未満  | 100.0                    | 11.9  | 22.9                              | 10.9   | 18.4  | 13.2  | 28.9  | 15.2                       | 29.1                      | 36.1  | 27.7  | 11.8                | 31.0   | 26.8            | 2.9   |
| 50%～60%未満  | 100.0                    | 42.3  | 21.8                              | 24.8   | 49.6  | 46.5  | 28.3  | 20.8                       | 29.3                      | 46.1  | 47.0  | 52.5                | 54.3   | 48.4            | 4.2   |
| 60%～70%未満  | 100.0                    | 9.1   | 20.8                              | 8.1  | 23.0  | 13.2  | 13.1  | 30.4                       | 29.4                      | 18.0  | 30.9  | 14.1                | 35.2   | 26.0            | 1.2   |
| 70%～80%未満  | 100.0                    | 18.4  | 40.2                              | 25.0   | 17.7  | 28.9  | 22.3  | 27.8                       | 29.4                      | 20.6  | 21.3  | 27.6                | 22.1   | 21.3            | 2.1   |
| 80%～90%未満  | 100.0                    | 25.0  | 4.3                               | 5.6  | 6.5   | 1.6   | 5.1   | 2.4                        | 25.9                      | 3.1   | 4.4   | 3.6                 | 27.1   | 4.7             | 1.2   |
| 90%以上  | 100.0                    | 41.1  | 4.4                               | 52.0   | 42.2  | 47.4  | 50.6  | 50.5                       | 39.7                      | 80.9  | 49.7  | 81.2                | 45.5   | 50.0            | 30.6  |
| 不明   |                          |   |                                   |  |   |   |   |                            |                           |   |   |                     |  |                 |   |
| <b>正社員・正職員に占める女性比率</b>   |                          |   |                                   |  |   |   |   |                            |                           |   |   |                     |  |                 |   |
| 5%未満   | 100.0                    | 28.0  | 32.4                              | 41.4   | 48.8  | 37.2  | 46.5  | 43.7                       | 28.9                      | 34.1  | 28.2  | 33.7                | 36.3   | 33.1            | 4.2   |
| 5%～10%未満   | 100.0                    | 32.1  | 48.8                              | 36.6   | 46.5  | 19.7  | 26.4  | 48.5                       | 45.9                      | 36.7  | 34.4  | 46.1                | 48.7   | 55.2            | 2.5   |
| 10%～20%未満  | 100.0                    | 25.0  | 33.5                              | 43.6   | 49.7  | 39.0  | 36.9  | 45.6                       | 46.5                      | 33.0  | 25.1  | 43.1                | 39.4   | 33.0            | 1.6   |
| 20%～30%未満  | 100.0                    | 30.2  | 35.9                              | 40.2   | 40.0  | 40.0  | 38.0  | 39.2                       | 39.6                      | 47.1  | 44.5  | 43.1                | 24.2   | 44.6            | 9.7   |
| 30%～40%未満  | 100.0                    | 23.8  | 33.8                              | 20.7   | 44.1  | 33.4  | 41.5  | 33.1                       | 39.8                      | 23.3  | 46.2  | 30.5                | 26.5   | 41.0            | 1.2   |
| 40%～50%未満  | 100.0                    | 14.2  | 19.0                              | 41.9   | 47.3  | 32.2  | 15.8  | 14.0                       | 34.9                      | 46.7  | 23.3  | 56.7                | 16.0   | 50.0            | 25.8  |
| 50%以上  | 100.0                    | 23.8  | 17.6                              | 14.6   | 21.4  | 20.9  | 23.3  | 15.5                       | 23.7                      | 36.0  | 23.7  | 28.8                | 34.6   | 27.6            | 2.9   |
| 不明   | 100.0                    | 67.9  | 17.3                              | 63.2   | 42.8  | 40.9  | 56.3  | 51.7                       | 70.1                      | 48.7  | 47.5  | 48.4                | 62.8   | 22.7            | -   |
| <b>女性管理職の割合</b>  |                          |   |                                   |  |   |   |   |                            |                           |   |   |                     |  |                 |   |
| 5%未満   | 100.0                    | 28.0  | 32.4                              | 41.4   | 48.8  | 37.2  | 46.5  | 43.7                       | 28.9                      | 34.1  | 28.2  | 33.7                | 36.3   | 33.1            | 4.2   |
| 5%～10%未満   | 100.0                    | 32.1  | 48.8                              | 36.6   | 46.5  | 19.7  | 26.4  | 48.5                       | 45.9                      | 36.7  | 34.4  | 46.1                | 48.7   | 55.2            | 2.5   |
| 10%～20%未満  | 100.0                    | 25.0  | 33.5                              | 43.6   | 49.7  | 39.0  | 36.9  | 45.6                       | 46.5                      | 33.0  | 25.1  | 43.1                | 39.4   | 33.0            | 1.6   |
| 20%～30%未満  | 100.0                    | 30.2  | 35.9                              | 40.2   | 40.0  | 40.0  | 38.0  | 39.2                       | 39.6                      | 47.1  | 44.5  | 43.1                | 24.2   | 44.6            | 9.7   |
| 30%～40%未満  | 100.0                    | 23.8  | 33.8                              | 20.7   | 44.1  | 33.4  | 41.5  | 33.1                       | 39.8                      | 23.3  | 46.2  | 30.5                | 26.5   | 41.0            | 1.2   |
| 40%～50%未満  | 100.0                    | 14.2  | 19.0                              | 41.9   | 47.3  | 32.2  | 15.8  | 14.0                       | 34.9                      | 46.7  | 23.3  | 56.7                | 16.0   | 50.0            | 25.8  |
| 50%以上  | 100.0                    | 23.8  | 17.6                              | 14.6   | 21.4  | 20.9  | 23.3  | 15.5                       | 23.7                      | 36.0  | 23.7  | 28.8                | 34.6   | 27.6            | 2.9   |
| 不明   | 100.0                    | 67.9  | 17.3                              | 63.2   | 42.8  | 40.9  | 56.3  | 51.7                       | 70.1                      | 48.7  | 47.5  | 48.4                | 62.8   | 22.7            | -   |

第9表 ポジティブ・アクションに取り組みない理由別企業割合(M.A.)

|                   | ポジティブ・アクションに取り組みない理由(M.A.) |                  |              |                     |                  |                      |         |             |            |               | 不明   |                     |
|-------------------|----------------------------|------------------|--------------|---------------------|------------------|----------------------|---------|-------------|------------|---------------|------|---------------------|
|                   | ポジティブ・アクションに「取り組む予定はない」企業計 | 経営者(トップ)の意識が伴わない | 業種に直接反映しないため | 男女にかかわらず人材を育成しているため | 既に女性に十分に活躍しているため | ポジティブ・アクションの手法がわからない | コストがかかる | 女性が少ないは全くない | 女性の意識が伴わない | 男性からの理解が得られない |      | 中間管理職や現場管理職の意識が伴わない |
| <b>総数</b>         | 100.0                      | 5.4              | 6.3          | 38.5                | 24.0             | 4.4                  | 1.8     | 30.7        | 16.3       | 3.7           | 3.8  | 18.6                |
|                   | 100.0                      | 5.9              | 5.2          | 50.9                | 23.6             | 4.8                  | 1.5     | 29.5        | 21.0       | 1.5           | 4.1  | 11.8                |
| <b>産業</b>         |                            |                  |              |                     |                  |                      |         |             |            |               |      |                     |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      | 100.0                      | 5.8              | 12.3         | 34.3                | 15.0             | 1.2                  | -       | 45.8        | 14.0       | 3.3           | -    | 11.9                |
| 建設業               | 100.0                      | 4.6              | 4.5          | 21.5                | 11.8             | 2.8                  | 0.1     | 53.9        | 17.0       | 7.6           | 2.3  | 20.9                |
| 製造業               | 100.0                      | 5.7              | 5.3          | 39.8                | 17.0             | 5.8                  | 2.3     | 26.2        | 19.6       | 2.3           | 5.1  | 20.1                |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0                      | 0.9              | 5.6          | 27.8                | 12.8             | 3.8                  | -       | 45.3        | 20.9       | 4.7           | 3.8  | 21.4                |
| 情報通信業             | 100.0                      | 1.7              | 3.8          | 74.4                | 22.1             | 0.5                  | 0.3     | 32.6        | 9.4        | 0.6           | 0.5  | 9.5                 |
| 運輸業、郵便業           | 100.0                      | 4.2              | 8.3          | 19.2                | 13.0             | 7.2                  | 1.1     | 60.3        | 11.3       | 0.9           | 4.0  | 12.0                |
| 卸売業、小売業           | 100.0                      | 3.4              | 7.1          | 41.3                | 32.6             | 4.3                  | 2.8     | 19.6        | 18.3       | 6.7           | 6.0  | 23.2                |
| 金融業、保険業           | 100.0                      | 10.2             | 9.7          | 53.8                | 18.1             | 3.2                  | 1.6     | 14.7        | 19.2       | 0.7           | 2.3  | 19.4                |
| 不動産業、物品賃貸業        | 100.0                      | 13.6             | 6.5          | 52.7                | 30.2             | 3.5                  | 1.4     | 27.5        | 23.2       | 1.4           | 1.8  | 6.1                 |
| 学術研究、専門・技術サービス業   | 100.0                      | 8.5              | 4.7          | 48.9                | 24.7             | 4.6                  | -       | 42.9        | 11.1       | 5.7           | 10.1 | 9.5                 |
| 宿泊業、飲食サービス業       | 100.0                      | 12.5             | 5.4          | 51.6                | 34.1             | 3.7                  | 4.1     | 7.4         | 13.0       | -             | 0.6  | 17.8                |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | 100.0                      | 4.4              | 10.8         | 51.4                | 45.8             | 4.9                  | 1.6     | 10.0        | 10.3       | -             | 0.8  | 10.3                |
| 教育、学習支援業          | 100.0                      | 2.6              | 4.3          | 64.9                | 39.3             | 1.5                  | 0.6     | 22.2        | 10.8       | 4.1           | 0.9  | 16.0                |
| 医療、福祉             | 100.0                      | 2.3              | 1.2          | 54.6                | 58.0             | 2.1                  | 2.1     | 0.6         | 6.6        | 2.3           | 0.3  | 21.1                |
| 複合サービス事業          | -                          | -                | -            | -                   | -                | -                    | -       | -           | -          | -             | -    | -                   |
| サービス業(他に分類されないもの) | 100.0                      | 5.2              | 9.6          | 31.5                | 25.3             | 3.3                  | 1.4     | 37.8        | 15.2       | 1.2           | 2.1  | 17.6                |
| <b>企業規模</b>       |                            |                  |              |                     |                  |                      |         |             |            |               |      |                     |
| 5,000人以上          | 100.0                      | -                | -            | 91.5                | 23.4             | 4.3                  | 4.3     | 13.8        | 20.2       | -             | 4.3  | 6.4                 |
| 1,000~4,999人      | 100.0                      | 5.0              | 2.3          | 81.0                | 13.6             | 3.3                  | -       | 37.6        | 12.0       | 1.0           | 5.9  | 10.5                |
| 300~999人          | 100.0                      | 5.2              | 6.6          | 68.4                | 21.3             | 7.0                  | 0.4     | 26.7        | 19.2       | 1.0           | 3.8  | 8.5                 |
| 100~299人          | 100.0                      | 5.3              | 4.4          | 56.8                | 15.6             | 6.7                  | 1.6     | 29.4        | 24.6       | 1.8           | 6.5  | 12.1                |
| 30~99人            | 100.0                      | 6.0              | 5.4          | 48.2                | 25.6             | 4.2                  | 1.5     | 29.7        | 20.4       | 1.5           | 3.6  | 11.9                |
| 10~29人            | 100.0                      | 5.1              | 6.8          | 32.5                | 24.2             | 4.2                  | 2.0     | 31.2        | 14.0       | 4.7           | 3.7  | 21.8                |
| 30人以上(再掲)         | 100.0                      | 5.9              | 5.2          | 50.9                | 23.6             | 4.8                  | 1.5     | 29.5        | 21.0       | 1.5           | 4.1  | 11.8                |
| <b>労働組合の有無</b>    |                            |                  |              |                     |                  |                      |         |             |            |               |      |                     |
| あり                | 100.0                      | 4.7              | 2.0          | 40.8                | 14.1             | 4.3                  | 2.6     | 45.8        | 22.0       | 1.5           | 3.4  | 15.6                |
| なし                | 100.0                      | 5.4              | 6.6          | 38.3                | 24.7             | 4.4                  | 1.8     | 29.5        | 15.9       | 3.8           | 3.8  | 18.8                |

(%)

|                        | ポジティブ・アクションに取り組まない理由(M.A.) |                  |              |                     |                     |                      |         |            |            |               |                     | 不明   |     |
|------------------------|----------------------------|------------------|--------------|---------------------|---------------------|----------------------|---------|------------|------------|---------------|---------------------|------|-----|
|                        | ポジティブ・アクションに「取り組む予定はない」企業計 | 経営者(トップ)の意識が伴わない | 業績に直接反映しないため | 男女にかかわらず人材を育成しているため | 既に女性は十分に活躍していると思うため | ポジティブ・アクションの手法がわからない | コストがかかる | 女性が少ないはいない | 女性の意識が伴わない | 男性からの理解が得られない | 中間管理職や現場管理職の意識が伴わない |      | その他 |
| <b>常用労働者に占める女性比率</b>   |                            |                  |              |                     |                     |                      |         |            |            |               |                     |      |     |
| 10%未満                  | 100.0                      | 5.8              | 3.6          | 16.5                | 8.5                 | 3.4                  | 0.3     | 72.7       | 11.5       | 2.5           | 2.7                 | 14.1 | -   |
| 10%～20%未満              | 100.0                      | 2.7              | 5.2          | 34.2                | 16.4                | 4.3                  | 0.4     | 46.8       | 18.5       | 4.7           | 3.7                 | 18.4 | -   |
| 20%～30%未満              | 100.0                      | 7.9              | 13.5         | 37.1                | 20.6                | 4.0                  | 2.2     | 22.1       | 20.5       | 2.0           | 4.9                 | 16.3 | -   |
| 30%～40%未満              | 100.0                      | 11.2             | 6.2          | 43.1                | 25.0                | 6.2                  | 0.5     | 16.4       | 20.5       | 7.6           | 11.5                | 16.9 | -   |
| 40%～50%未満              | 100.0                      | 2.0              | 2.2          | 70.5                | 38.1                | 8.2                  | 5.0     | 13.5       | 10.3       | 1.4           | 1.4                 | 12.9 | -   |
| 50%～60%未満              | 100.0                      | 3.8              | 11.3         | 49.4                | 38.4                | 7.3                  | 5.0     | 2.0        | 20.4       | 4.4           | 0.6                 | 19.6 | -   |
| 60%～70%未満              | 100.0                      | 5.0              | 4.6          | 48.3                | 26.2                | 0.6                  | 1.7     | 3.4        | 25.2       | 5.9           | 6.5                 | 28.7 | -   |
| 70%～80%未満              | 100.0                      | 4.5              | 4.0          | 61.1                | 44.3                | 3.6                  | -       | 2.6        | 6.8        | -             | 0.0                 | 19.1 | -   |
| 80%～90%未満              | 100.0                      | 6.9              | 3.7          | 37.8                | 34.1                | 1.8                  | 9.8     | 1.8        | 11.2       | -             | 0.8                 | 37.4 | -   |
| 90%以上                  | 100.0                      | 6.0              | 5.2          | 36.6                | 55.8                | 2.7                  | -       | 0.3        | 7.6        | 7.3           | 2.7                 | 24.7 | -   |
| 不明                     | 100.0                      | 100.0            | -            | 100.0               | -                   | -                    | -       | 100.0      | -          | -             | 100.0               | -    | -   |
| <b>正社員・正職員に占める女性比率</b> |                            |                  |              |                     |                     |                      |         |            |            |               |                     |      |     |
| 10%未満                  | 100.0                      | 5.0              | 3.6          | 21.4                | 10.1                | 1.9                  | 0.7     | 59.1       | 13.5       | 4.8           | 2.9                 | 16.7 | -   |
| 10%～20%未満              | 100.0                      | 3.5              | 5.8          | 37.9                | 15.2                | 4.7                  | 0.2     | 43.9       | 21.2       | 3.9           | 5.4                 | 14.2 | -   |
| 20%～30%未満              | 100.0                      | 7.5              | 8.9          | 39.1                | 28.6                | 7.1                  | 2.2     | 13.6       | 17.8       | 3.2           | 4.8                 | 20.0 | -   |
| 30%～40%未満              | 100.0                      | 11.2             | 10.9         | 54.9                | 29.9                | 9.4                  | 6.1     | 11.5       | 14.1       | 0.4           | 2.5                 | 17.5 | -   |
| 40%～50%未満              | 100.0                      | 6.5              | 2.6          | 56.1                | 43.2                | 8.0                  | 6.8     | 6.9        | 17.6       | 1.8           | 3.6                 | 19.8 | -   |
| 50%～60%未満              | 100.0                      | 3.0              | 13.6         | 46.9                | 29.4                | 2.7                  | 1.0     | 1.3        | 18.8       | 6.5           | -                   | 24.1 | -   |
| 60%～70%未満              | 100.0                      | 2.7              | 2.6          | 82.6                | 66.0                | 0.5                  | 4.3     | 1.6        | 10.1       | -             | 0.2                 | 3.2  | -   |
| 70%～80%未満              | 100.0                      | 8.5              | 0.8          | 71.2                | 77.3                | 0.8                  | 8.5     | -          | 1.3        | -             | -                   | 5.6  | -   |
| 80%～90%未満              | 100.0                      | -                | 6.6          | 69.4                | 71.2                | -                    | -       | 1.1        | 3.3        | -             | -                   | 9.6  | -   |
| 90%以上                  | 100.0                      | 1.5              | 1.7          | 16.3                | 38.8                | -                    | -       | 3.1        | 17.4       | -             | -                   | 56.5 | -   |
| 不明                     | 100.0                      | 3.7              | 7.2          | 37.4                | 31.0                | 1.3                  | -       | 6.1        | 10.1       | 11.6          | 13.4                | 41.1 | -   |
| <b>女性管理職の割合</b>        |                            |                  |              |                     |                     |                      |         |            |            |               |                     |      |     |
| 5%未満                   | 100.0                      | 5.5              | 4.1          | 30.2                | 11.7                | 3.0                  | 0.8     | 43.8       | 20.7       | 5.3           | 5.4                 | 17.7 | -   |
| 5%～10%未満               | 100.0                      | 10.4             | 7.8          | 44.1                | 17.9                | 7.4                  | 3.4     | 38.2       | 23.9       | -             | 4.5                 | 17.7 | -   |
| 10%～20%未満              | 100.0                      | 3.7              | 4.2          | 47.7                | 24.5                | 6.7                  | 1.2     | 34.4       | 13.5       | 4.6           | 4.3                 | 13.1 | -   |
| 20%～30%未満              | 100.0                      | 6.6              | 11.9         | 47.5                | 33.2                | 7.6                  | 6.5     | 21.6       | 15.4       | 3.4           | 4.2                 | 12.7 | -   |
| 30%～40%未満              | 100.0                      | 2.9              | 10.3         | 38.8                | 29.1                | 5.8                  | -       | 23.1       | 10.8       | 0.7           | 1.9                 | 20.4 | -   |
| 40%～50%未満              | 100.0                      | -                | 7.9          | 26.3                | 34.1                | 4.8                  | 1.6     | 10.3       | 33.1       | 3.6           | 0.6                 | 35.5 | -   |
| 50%以上                  | 100.0                      | 3.8              | 5.3          | 48.0                | 53.0                | 2.6                  | 3.0     | 8.4        | 8.0        | -             | 1.8                 | 22.2 | -   |
| 不明                     | 100.0                      | 10.2             | 10.2         | 33.2                | 16.7                | 2.5                  | 0.9     | 14.9       | 8.9        | 6.4           | -                   | 29.3 | -   |

## 【事業所調査】

第1表 育児休業者の有無別事業所割合

(%)

|                   | 出産者が<br>いた<br>事業所計 | 育児休業者<br>(女性)<br>あり | 育児休業者<br>(女性)<br>なし | 配偶者が出<br>産した者が<br>いた事業所<br>計 | 育児休業者<br>(男性)<br>あり | 育児休業者<br>(男性)<br>なし |
|-------------------|--------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|---------------------|---------------------|
| <b>総 数</b>        | 100.0              | 86.5                | 13.5                | 100.0                        | 3.4                 | 96.6                |
| <b>産 業</b>        |                    |                     |                     |                              |                     |                     |
| 鉱業，採石業，砂利採取業      | 100.0              | 76.6                | 23.4                | 100.0                        | 2.4                 | 97.6                |
| 建設業               | 100.0              | 78.2                | 21.8                | 100.0                        | 6.8                 | 93.2                |
| 製造業               | 100.0              | 88.7                | 11.3                | 100.0                        | 4.3                 | 95.7                |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0              | 98.5                | 1.5                 | 100.0                        | 3.7                 | 96.3                |
| 情報通信業             | 100.0              | 89.6                | 10.4                | 100.0                        | 6.2                 | 93.8                |
| 運輸業，郵便業           | 100.0              | 100.0               | -                   | 100.0                        | 5.3                 | 94.7                |
| 卸売業，小売業           | 100.0              | 78.5                | 21.5                | 100.0                        | 1.4                 | 98.6                |
| 金融業，保険業           | 100.0              | 92.6                | 7.4                 | 100.0                        | 3.9                 | 96.1                |
| 不動産業，物品賃貸業        | 100.0              | 100.0               | -                   | 100.0                        | 0.3                 | 99.7                |
| 学術研究，専門・技術サービス業   | 100.0              | 89.3                | 10.7                | 100.0                        | 2.6                 | 97.4                |
| 宿泊業，飲食サービス業       | 100.0              | 78.7                | 21.3                | 100.0                        | 0.1                 | 99.9                |
| 生活関連サービス業，娯楽業     | 100.0              | 83.9                | 16.1                | 100.0                        | 2.0                 | 98.0                |
| 教育，学習支援業          | 100.0              | 81.0                | 19.0                | 100.0                        | 1.0                 | 99.0                |
| 医療，福祉             | 100.0              | 95.3                | 4.7                 | 100.0                        | 6.3                 | 93.7                |
| 複合サービス事業          | 100.0              | 86.6                | 13.4                | 100.0                        | 0.6                 | 99.4                |
| サービス業（他に分類されないもの） | 100.0              | 100.0               | -                   | 100.0                        | 4.3                 | 95.7                |
| <b>事業所規模</b>      |                    |                     |                     |                              |                     |                     |
| 500人以上            | 100.0              | 99.1                | 0.9                 | 100.0                        | 19.3                | 80.7                |
| 100～499人          | 100.0              | 97.8                | 2.2                 | 100.0                        | 7.8                 | 92.2                |
| 30～99人            | 100.0              | 93.3                | 6.7                 | 100.0                        | 3.3                 | 96.7                |
| 5～29人             | 100.0              | 80.6                | 19.4                | 100.0                        | 2.4                 | 97.6                |
| 30人以上（再掲）         | 100.0              | 95.0                | 5.0                 | 100.0                        | 5.0                 | 95.0                |
| <b>労働組合の有無</b>    |                    |                     |                     |                              |                     |                     |
| あり                | 100.0              | 88.8                | 11.2                | 100.0                        | 4.3                 | 95.7                |
| なし                | 100.0              | 85.7                | 14.3                | 100.0                        | 3.1                 | 96.9                |

注1：平成23年10月1日～平成24年9月30日に出産した者又は配偶者が出産した者がいた事業所を100として集計した。

注2：「育児休業者」は、平成23年10月1日～平成24年9月30日に出産した者又配偶者が出産した者のうち、調査時点(平成25年10月1日)までに育児休業を開始した者（開始の予定の申出をしている者を含む。）をいう。

第2表 有期契約労働者の育児休業者の有無別事業所割合

(%)

|                   | 出産者が<br>いた<br>事業所計 | 制度の対象<br>となる有期<br>契約労働者<br>がいた事業<br>所 | 育児休業者<br>(女性)<br>あり | 育児休業者<br>(女性)<br>なし | 配偶者が<br>出産した<br>者がいた<br>事業所計 | 制度の対象<br>となる有期<br>契約労働者<br>がいた事業<br>所 | 育児休業者<br>(男性)<br>あり | 育児休業者<br>(男性)<br>なし |
|-------------------|--------------------|---------------------------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|---------------------------------------|---------------------|---------------------|
| <b>総 数</b>        | 100.0              | 87.1                                  | 74.2                | 25.8                | 100.0                        | 89.9                                  | 1.5                 | 98.5                |
| <b>産 業</b>        |                    |                                       |                     |                     |                              |                                       |                     |                     |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      | 100.0              | 100.0                                 | 8.3                 | 91.7                | 100.0                        | 100.0                                 | -                   | 100.0               |
| 建設業               | 100.0              | 31.3                                  | 31.3                | 68.7                | 100.0                        | 96.9                                  | 2.6                 | 97.4                |
| 製造業               | 100.0              | 62.9                                  | 78.1                | 21.9                | 100.0                        | 90.5                                  | -                   | 100.0               |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0              | 100.0                                 | 81.3                | 18.8                | 100.0                        | 89.0                                  | -                   | 100.0               |
| 情報通信業             | 100.0              | 96.4                                  | 62.7                | 37.3                | 100.0                        | 98.3                                  | -                   | 100.0               |
| 運輸業、郵便業           | 100.0              | 92.2                                  | 99.3                | 0.7                 | 100.0                        | 91.2                                  | 0.3                 | 99.7                |
| 卸売業、小売業           | 100.0              | 88.6                                  | 68.9                | 31.1                | 100.0                        | 98.7                                  | 4.0                 | 96.0                |
| 金融業、保険業           | 100.0              | 81.6                                  | 75.2                | 24.8                | 100.0                        | 86.3                                  | -                   | 100.0               |
| 不動産業、物品賃貸業        | 100.0              | 94.0                                  | 87.9                | 12.1                | 100.0                        | 54.1                                  | -                   | 100.0               |
| 学術研究、専門・技術サービス業   | 100.0              | 96.9                                  | 92.7                | 7.3                 | 100.0                        | 84.2                                  | -                   | 100.0               |
| 宿泊業、飲食サービス業       | 100.0              | 100.0                                 | 49.7                | 50.3                | 100.0                        | 87.1                                  | -                   | 100.0               |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | 100.0              | 79.9                                  | 79.6                | 20.4                | 100.0                        | 64.1                                  | -                   | 100.0               |
| 教育、学習支援業          | 100.0              | 95.5                                  | 81.7                | 18.3                | 100.0                        | 93.7                                  | 0.7                 | 99.3                |
| 医療、福祉             | 100.0              | 96.9                                  | 92.4                | 7.6                 | 100.0                        | 93.2                                  | 2.2                 | 97.8                |
| 複合サービス事業          | 100.0              | 97.8                                  | 65.3                | 34.7                | 100.0                        | 64.0                                  | 0.5                 | 99.5                |
| サービス業（他に分類されないもの） | 100.0              | 100.0                                 | 100.0               | -                   | 100.0                        | 71.1                                  | 0.6                 | 99.4                |
| <b>事業所規模</b>      |                    |                                       |                     |                     |                              |                                       |                     |                     |
| 500人以上            | 100.0              | 94.9                                  | 92.7                | 7.3                 | 100.0                        | 79.7                                  | 6.7                 | 93.3                |
| 100～499人          | 100.0              | 91.9                                  | 89.9                | 10.1                | 100.0                        | 84.7                                  | 1.4                 | 98.6                |
| 30～99人            | 100.0              | 97.5                                  | 89.8                | 10.2                | 100.0                        | 78.6                                  | 7.6                 | 92.4                |
| 5～29人             | 100.0              | 80.8                                  | 62.3                | 37.7                | 100.0                        | 93.5                                  | -                   | 100.0               |
| 30人以上（再掲）         | 100.0              | 95.4                                  | 90.0                | 10.0                | 100.0                        | 80.7                                  | 5.5                 | 94.5                |
| <b>労働組合の有無</b>    |                    |                                       |                     |                     |                              |                                       |                     |                     |
| あり                | 100.0              | 94.4                                  | 80.7                | 19.3                | 100.0                        | 92.9                                  | 0.7                 | 99.3                |
| なし                | 100.0              | 83.9                                  | 71.4                | 28.6                | 100.0                        | 88.8                                  | 1.8                 | 98.2                |

注1：平成23年10月1日～平成24年9月30日に出産した者又は配偶者が出産した者がいた事業所を100として集計した。

注2：「育児休業者」は、平成23年10月1日～平成24年9月30日に出産した者又配偶者が出産した者のうち、調査時点（平成25年10月1日）までに育児休業を開始した者（開始の予定の申出をしている者を含む。）をいう。

第3表 育児休業者割合

(%)

|                   | 女性         |       | 男性             |       | 育児休業者計 | 女性   | 男性   |
|-------------------|------------|-------|----------------|-------|--------|------|------|
|                   | 出産した女性労働者計 | 育児休業者 | 配偶者が出産した男性労働者計 | 育児休業者 |        |      |      |
| 総数                | 100.0      | 83.0  | 100.0          | 2.03  | 100.0  | 95.6 | 4.4  |
| <b>産業</b>         |            |       |                |       |        |      |      |
| 鉱業，採石業，砂利採取業      | 100.0      | 78.8  | 100.0          | 2.63  | 100.0  | 88.2 | 11.8 |
| 建設業               | 100.0      | 69.6  | 100.0          | 5.19  | 100.0  | 60.8 | 39.2 |
| 製造業               | 100.0      | 84.7  | 100.0          | 1.95  | 100.0  | 92.5 | 7.5  |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0      | 93.6  | 100.0          | 0.99  | 100.0  | 97.1 | 2.9  |
| 情報通信業             | 100.0      | 71.1  | 100.0          | 2.24  | 100.0  | 92.2 | 7.8  |
| 運輸業，郵便業           | 100.0      | 97.9  | 100.0          | 2.25  | 100.0  | 90.6 | 9.4  |
| 卸売業，小売業           | 100.0      | 71.6  | 100.0          | 1.08  | 100.0  | 97.5 | 2.5  |
| 金融業，保険業           | 100.0      | 93.3  | 100.0          | 2.00  | 100.0  | 97.3 | 2.7  |
| 不動産業，物品賃貸業        | 100.0      | 76.4  | 100.0          | 0.14  | 100.0  | 99.5 | 0.5  |
| 学術研究，専門・技術サービス業   | 100.0      | 87.8  | 100.0          | 2.00  | 100.0  | 95.6 | 4.4  |
| 宿泊業，飲食サービス業       | 100.0      | 78.1  | 100.0          | 0.30  | 100.0  | 99.6 | 0.4  |
| 生活関連サービス業，娯楽業     | 100.0      | 72.3  | 100.0          | 1.00  | 100.0  | 98.3 | 1.7  |
| 教育，学習支援業          | 100.0      | 80.2  | 100.0          | 0.54  | 100.0  | 99.2 | 0.8  |
| 医療，福祉             | 100.0      | 92.5  | 100.0          | 3.22  | 100.0  | 98.4 | 1.6  |
| 複合サービス事業          | 100.0      | 89.2  | 100.0          | 0.39  | 100.0  | 99.5 | 0.5  |
| サービス業（他に分類されないもの） | 100.0      | 95.7  | 100.0          | 1.94  | 100.0  | 95.1 | 4.9  |
| <b>事業所規模</b>      |            |       |                |       |        |      |      |
| 500人以上            | 100.0      | 88.2  | 100.0          | 1.39  | 100.0  | 97.1 | 2.9  |
| 100～499人          | 100.0      | 92.0  | 100.0          | 2.72  | 100.0  | 94.9 | 5.1  |
| 30～99人            | 100.0      | 91.6  | 100.0          | 1.62  | 100.0  | 96.6 | 3.4  |
| 5～29人             | 100.0      | 71.3  | 100.0          | 2.03  | 100.0  | 95.0 | 5.0  |
| 30人以上（再掲）         | 100.0      | 91.1  | 100.0          | 2.02  | 100.0  | 96.0 | 4.0  |
| <b>労働組合の有無</b>    |            |       |                |       |        |      |      |
| あり                | 100.0      | 84.0  | 100.0          | 2.03  | 100.0  | 95.1 | 4.9  |
| なし                | 100.0      | 82.5  | 100.0          | 2.03  | 100.0  | 95.9 | 4.1  |

注：平成23年10月1日～平成24年9月30日に出産した者又配偶者が出産した者のうち、調査時点（平成25年10月1日）までに育児休業を開始した者（開始の予定の申出をしている者を含む。）の割合である。

第4表 有期契約労働者の育児休業者割合

(%)

|                   | 女性         |                  |                 | 男性             |                  |                | 育児休業者計  | 女性    | 男性   |
|-------------------|------------|------------------|-----------------|----------------|------------------|----------------|---------|-------|------|
|                   | 出産した女性労働者計 | 制度の対象となる有期契約労働者  | 育児休業者           | 配偶者が出産した男性労働者計 | 制度の対象となる有期契約労働者  | 育児休業者          |         |       |      |
| 総数                | 100.0      | 86.0<br>(100.0)  | 69.8<br>(81.1)  | 100.0          | 65.2<br>(100.0)  | 0.78<br>(1.20) | 100.0   | 98.7  | 1.3  |
| <b>産業</b>         |            |                  |                 |                |                  |                |         |       |      |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      | 100.0      | 100.0<br>(100.0) | 8.3<br>(8.3)    | 100.0          | 100.0<br>(100.0) | - *<br>(-)     | 100.0 * | 100.0 | -    |
| 建設業               | 100.0      | 24.6<br>(100.0)  | 23.8<br>(96.8)  | 100.0          | 97.6<br>(100.0)  | 2.02<br>(2.08) | 100.0   | 83.5  | 16.5 |
| 製造業               | 100.0      | 71.5<br>(100.0)  | 82.9<br>(116.0) | 100.0          | 22.0<br>(100.0)  | -<br>(-)       | 100.0   | 100.0 | -    |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0      | 100.0<br>(100.0) | 81.3<br>(81.3)  | 100.0          | 64.2<br>(100.0)  | -<br>(-)       | 100.0   | 100.0 | -    |
| 情報通信業             | 100.0      | 98.6<br>(100.0)  | 26.1<br>(26.5)  | 100.0          | 96.6<br>(100.0)  | -<br>(-)       | 100.0   | 100.0 | -    |
| 運輸業、郵便業           | 100.0      | 76.8<br>(100.0)  | 79.3<br>(103.3) | 100.0          | 90.2<br>(100.0)  | 0.26<br>(0.29) | 100.0   | 98.7  | 1.3  |
| 卸売業、小売業           | 100.0      | 90.5<br>(100.0)  | 63.0<br>(69.6)  | 100.0          | 97.2<br>(100.0)  | 2.55<br>(2.62) | 100.0   | 96.0  | 4.0  |
| 金融業、保険業           | 100.0      | 74.1<br>(100.0)  | 57.5<br>(77.6)  | 100.0          | 88.8<br>(100.0)  | -<br>(-)       | 100.0   | 100.0 | -    |
| 不動産業、物品賃貸業        | 100.0      | 93.9<br>(100.0)  | 85.4<br>(90.9)  | 100.0          | 80.5<br>(100.0)  | -<br>(-)       | 100.0   | 100.0 | -    |
| 学術研究、専門・技術サービス業   | 100.0      | 94.5<br>(100.0)  | 86.4<br>(91.4)  | 100.0          | 92.9<br>(100.0)  | -<br>(-)       | 100.0   | 100.0 | -    |
| 宿泊業、飲食サービス業       | 100.0      | 100.0<br>(100.0) | 59.8<br>(59.8)  | 100.0          | 83.2<br>(100.0)  | -<br>(-)       | 100.0   | 100.0 | -    |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | 100.0      | 62.4<br>(100.0)  | 61.9<br>(99.2)  | 100.0          | 71.9<br>(100.0)  | -<br>(-)       | 100.0   | 100.0 | -    |
| 教育、学習支援業          | 100.0      | 90.0<br>(100.0)  | 74.5<br>(82.8)  | 100.0          | 91.0<br>(100.0)  | 0.50<br>(0.55) | 100.0   | 99.6  | 0.4  |
| 医療、福祉             | 100.0      | 93.8<br>(100.0)  | 89.5<br>(95.3)  | 100.0          | 87.2<br>(100.0)  | 1.26<br>(1.45) | 100.0   | 99.6  | 0.4  |
| 複合サービス事業          | 100.0      | 98.0<br>(100.0)  | 76.2<br>(77.8)  | 100.0          | 57.5<br>(100.0)  | 0.30<br>(0.53) | 100.0   | 99.8  | 0.2  |
| サービス業（他に分類されないもの） | 100.0      | 96.8<br>(100.0)  | 92.9<br>(96.0)  | 100.0          | 79.2<br>(100.0)  | 1.01<br>(1.27) | 100.0   | 98.0  | 2.0  |
| <b>事業所規模</b>      |            |                  |                 |                |                  |                |         |       |      |
| 500人以上            | 100.0      | 93.2<br>(100.0)  | 85.8<br>(92.1)  | 100.0          | 86.0<br>(100.0)  | 2.24<br>(2.60) | 100.0   | 98.4  | 1.6  |
| 100～499人          | 100.0      | 90.1<br>(100.0)  | 85.9<br>(95.4)  | 100.0          | 87.3<br>(100.0)  | 0.60<br>(0.69) | 100.0   | 99.5  | 0.5  |
| 30～99人            | 100.0      | 95.1<br>(100.0)  | 87.9<br>(92.4)  | 100.0          | 78.7<br>(100.0)  | 4.44<br>(5.64) | 100.0   | 96.6  | 3.4  |
| 5～29人             | 100.0      | 79.4<br>(100.0)  | 53.4<br>(67.3)  | 100.0          | 58.1<br>(100.0)  | -<br>(-)       | 100.0   | 100.0 | -    |
| 30人以上（再掲）         | 100.0      | 93.0<br>(100.0)  | 86.8<br>(93.4)  | 100.0          | 82.9<br>(100.0)  | 2.72<br>(3.29) | 100.0   | 97.9  | 2.1  |
| <b>労働組合の有無</b>    |            |                  |                 |                |                  |                |         |       |      |
| あり                | 100.0      | 91.9<br>(100.0)  | 80.0<br>(87.0)  | 100.0          | 91.6<br>(100.0)  | 0.45<br>(0.49) | 100.0   | 99.5  | 0.5  |
| なし                | 100.0      | 83.3<br>(100.0)  | 65.1<br>(78.1)  | 100.0          | 57.4<br>(100.0)  | 0.88<br>(1.54) | 100.0   | 98.2  | 1.8  |

注：平成23年10月1日～平成24年9月30日に出産した者又配偶者が出産した者のうち、調査時点(平成25年10月1日)までに育児休業を開始した者（開始の予定の申出をしている者を含む。）の割合である。

第5表 育児のための所定労働時間の短縮措置等の制度の有無及び最長利用可能期間別事業所割合

(%)

|                   | 事業所計  | 制度あり            | 最長利用可能期間      |                        |                     |                           |                            |                   |                               | 制度なし | 不明  |
|-------------------|-------|-----------------|---------------|------------------------|---------------------|---------------------------|----------------------------|-------------------|-------------------------------|------|-----|
|                   |       |                 | 3歳に達するまで<br>① | 3歳～小学校就学前の一定の年齢まで<br>② | 小学校就学の始期に達するまで<br>③ | 小学校入学～小学校3年生（又は9歳）まで<br>④ | 小学校4年生～小学校卒業（又は12歳）まで<br>⑤ | 小学校卒業以降も利用可能<br>⑥ | 【再掲】「小学校就学の始期に達するまで」以上<br>③～⑥ |      |     |
| <b>総数</b>         | 100.0 | 62.1<br>(100.0) | (39.3)        | (6.0)                  | (33.7)              | (6.6)                     | (4.6)                      | (9.8)             | (54.7)                        | 37.7 | 0.2 |
| <b>産業</b>         |       |                 |               |                        |                     |                           |                            |                   |                               |      |     |
| 鉱業，採石業，砂利採取業      | 100.0 | 53.4<br>(100.0) | (35.1)        | (5.7)                  | (35.9)              | (11.9)                    | (2.6)                      | (8.7)             | (59.2)                        | 46.6 | -   |
| 建設業               | 100.0 | 45.8<br>(100.0) | (37.8)        | (4.6)                  | (37.9)              | (8.0)                     | (1.4)                      | (10.3)            | (57.6)                        | 53.4 | 0.8 |
| 製造業               | 100.0 | 50.9<br>(100.0) | (39.7)        | (8.0)                  | (38.4)              | (4.5)                     | (5.2)                      | (4.2)             | (52.3)                        | 49.1 | -   |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0 | 95.5<br>(100.0) | (20.3)        | (1.6)                  | (28.1)              | (22.1)                    | (6.3)                      | (21.7)            | (78.2)                        | 4.5  | -   |
| 情報通信業             | 100.0 | 69.5<br>(100.0) | (39.6)        | (4.1)                  | (28.6)              | (11.2)                    | (6.3)                      | (10.1)            | (56.2)                        | 30.5 | -   |
| 運輸業，郵便業           | 100.0 | 73.8<br>(100.0) | (38.5)        | (2.6)                  | (37.0)              | (9.3)                     | (7.3)                      | (5.3)             | (58.9)                        | 26.2 | -   |
| 卸売業，小売業           | 100.0 | 63.4<br>(100.0) | (41.5)        | (6.3)                  | (25.9)              | (7.3)                     | (5.2)                      | (13.7)            | (52.1)                        | 36.3 | 0.4 |
| 金融業，保険業           | 100.0 | 95.2<br>(100.0) | (19.9)        | (7.1)                  | (36.7)              | (13.6)                    | (10.0)                     | (12.8)            | (73.0)                        | 4.7  | 0.0 |
| 不動産業，物品賃貸業        | 100.0 | 66.0<br>(100.0) | (23.6)        | (8.0)                  | (50.8)              | (5.3)                     | (3.7)                      | (8.6)             | (68.4)                        | 34.0 | -   |
| 学術研究，専門・技術サービス業   | 100.0 | 64.7<br>(100.0) | (34.2)        | (5.5)                  | (28.4)              | (9.0)                     | (5.0)                      | (17.9)            | (60.3)                        | 35.3 | -   |
| 宿泊業，飲食サービス業       | 100.0 | 54.3<br>(100.0) | (42.4)        | (4.5)                  | (42.6)              | (4.3)                     | (3.8)                      | (2.5)             | (53.1)                        | 45.7 | -   |
| 生活関連サービス業，娯楽業     | 100.0 | 62.1<br>(100.0) | (33.8)        | (9.9)                  | (31.1)              | (2.9)                     | (3.5)                      | (18.8)            | (56.3)                        | 37.9 | -   |
| 教育，学習支援業          | 100.0 | 76.6<br>(100.0) | (41.8)        | (7.5)                  | (37.6)              | (2.5)                     | (1.7)                      | (8.9)             | (50.7)                        | 23.4 | -   |
| 医療，福祉             | 100.0 | 69.8<br>(100.0) | (48.4)        | (7.1)                  | (30.7)              | (1.8)                     | (1.9)                      | (10.1)            | (44.5)                        | 30.2 | -   |
| 複合サービス事業          | 100.0 | 88.2<br>(100.0) | (36.7)        | (4.9)                  | (27.5)              | (24.6)                    | (2.1)                      | (4.2)             | (58.4)                        | 11.8 | -   |
| サービス業（他に分類されないもの） | 100.0 | 65.0<br>(100.0) | (42.8)        | (3.3)                  | (39.5)              | (3.1)                     | (5.0)                      | (6.5)             | (53.9)                        | 35.0 | -   |
| <b>事業所規模</b>      |       |                 |               |                        |                     |                           |                            |                   |                               |      |     |
| 500人以上            | 100.0 | 98.2<br>(100.0) | (13.0)        | (6.0)                  | (26.4)              | (20.3)                    | (17.2)                     | (17.1)            | (81.0)                        | 1.6  | 0.1 |
| 100～499人          | 100.0 | 94.9<br>(100.0) | (24.8)        | (6.0)                  | (36.5)              | (14.7)                    | (9.3)                      | (8.6)             | (69.2)                        | 5.1  | -   |
| 30～99人            | 100.0 | 82.0<br>(100.0) | (39.5)        | (6.4)                  | (32.6)              | (9.0)                     | (3.8)                      | (8.6)             | (54.0)                        | 18.0 | -   |
| 5～29人             | 100.0 | 57.3<br>(100.0) | (40.4)        | (5.9)                  | (33.8)              | (5.4)                     | (4.4)                      | (10.2)            | (53.7)                        | 42.5 | 0.2 |
| 30人以上（再掲）         | 100.0 | 84.6<br>(100.0) | (36.0)        | (6.3)                  | (33.3)              | (10.4)                    | (5.2)                      | (8.8)             | (57.6)                        | 15.4 | 0.0 |
| <b>労働組合の有無</b>    |       |                 |               |                        |                     |                           |                            |                   |                               |      |     |
| あり                | 100.0 | 90.7<br>(100.0) | (25.8)        | (3.2)                  | (31.6)              | (15.8)                    | (11.2)                     | (12.5)            | (71.1)                        | 9.3  | 0.0 |
| なし                | 100.0 | 55.5<br>(100.0) | (44.5)        | (7.1)                  | (34.4)              | (3.1)                     | (2.1)                      | (8.8)             | (48.4)                        | 44.3 | 0.2 |

第6表 育児のための所定労働時間の短縮措置等の内容別事業所割合 (M.A.)

(%)

|                   | 事業所計  | 制度あり | 措置の内容 (M.A.) |          |                      |                 |          |               |            | 制度なし | 不明  |
|-------------------|-------|------|--------------|----------|----------------------|-----------------|----------|---------------|------------|------|-----|
|                   |       |      | 短時間勤務制度      | 所定外労働の制限 | 育児の場合に利用できるフレックスタイム制 | 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ | 事業所内保育施設 | 育児に要する経費の援助措置 | 育児休業に準ずる措置 |      |     |
| <b>総数</b>         | 100.0 | 62.1 | 57.7         | 55.2     | 14.0                 | 31.9            | 1.6      | 4.7           | 15.4       | 37.7 | 0.2 |
| <b>産業</b>         |       |      |              |          |                      |                 |          |               |            |      |     |
| 鉱業，採石業，砂利採取業      | 100.0 | 53.4 | 48.5         | 46.9     | 18.7                 | 35.2            | 1.9      | 6.5           | 8.1        | 46.6 | -   |
| 建設業               | 100.0 | 45.8 | 40.7         | 40.1     | 13.1                 | 26.2            | 0.0      | 1.1           | 9.9        | 53.4 | 0.8 |
| 製造業               | 100.0 | 50.9 | 47.8         | 44.2     | 13.3                 | 26.7            | 1.2      | 2.1           | 15.3       | 49.1 | -   |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0 | 95.5 | 92.1         | 90.7     | 35.5                 | 42.6            | 5.8      | 34.6          | 36.1       | 4.5  | -   |
| 情報通信業             | 100.0 | 69.5 | 67.7         | 60.9     | 21.5                 | 39.6            | 0.5      | 7.2           | 15.9       | 30.5 | -   |
| 運輸業，郵便業           | 100.0 | 73.8 | 69.8         | 68.4     | 16.7                 | 36.6            | 1.6      | 8.9           | 22.9       | 26.2 | -   |
| 卸売業，小売業           | 100.0 | 63.4 | 59.7         | 57.7     | 15.3                 | 32.3            | 1.2      | 3.6           | 14.4       | 36.3 | 0.4 |
| 金融業，保険業           | 100.0 | 95.2 | 93.3         | 83.5     | 14.4                 | 42.1            | 3.8      | 27.0          | 32.5       | 4.7  | 0.0 |
| 不動産業，物品賃貸業        | 100.0 | 66.0 | 58.6         | 58.4     | 11.5                 | 36.2            | 1.2      | 6.1           | 14.0       | 34.0 | -   |
| 学術研究，専門・技術サービス業   | 100.0 | 64.7 | 60.6         | 56.0     | 15.7                 | 34.8            | 1.6      | 5.3           | 19.8       | 35.3 | -   |
| 宿泊業，飲食サービス業       | 100.0 | 54.3 | 49.7         | 47.6     | 9.1                  | 23.2            | 0.6      | 1.2           | 13.9       | 45.7 | -   |
| 生活関連サービス業，娯楽業     | 100.0 | 62.1 | 55.9         | 51.3     | 13.4                 | 36.7            | 1.3      | 7.1           | 14.1       | 37.9 | -   |
| 教育，学習支援業          | 100.0 | 76.6 | 70.0         | 61.7     | 17.3                 | 44.7            | 6.0      | 4.5           | 24.1       | 23.4 | -   |
| 医療，福祉             | 100.0 | 69.8 | 61.7         | 62.1     | 13.1                 | 37.0            | 5.6      | 4.0           | 12.1       | 30.2 | -   |
| 複合サービス事業          | 100.0 | 88.2 | 85.8         | 83.0     | 19.6                 | 49.2            | 5.4      | 25.6          | 26.8       | 11.8 | -   |
| サービス業（他に分類されないもの） | 100.0 | 65.0 | 61.3         | 58.9     | 13.8                 | 30.2            | 0.4      | 2.5           | 13.2       | 35.0 | -   |
| <b>事業所規模</b>      |       |      |              |          |                      |                 |          |               |            |      |     |
| 500人以上            | 100.0 | 98.2 | 96.3         | 93.1     | 28.6                 | 50.1            | 20.8     | 27.2          | 37.8       | 1.6  | 0.1 |
| 100～499人          | 100.0 | 94.9 | 91.8         | 88.7     | 18.2                 | 51.1            | 6.8      | 14.0          | 23.9       | 5.1  | -   |
| 30～99人            | 100.0 | 82.0 | 77.7         | 75.0     | 18.1                 | 41.1            | 2.4      | 6.6           | 20.6       | 18.0 | -   |
| 5～29人             | 100.0 | 57.3 | 52.8         | 50.4     | 13.1                 | 29.5            | 1.2      | 3.9           | 14.1       | 42.5 | 0.2 |
| 30人以上（再掲）         | 100.0 | 84.6 | 80.6         | 77.8     | 18.3                 | 43.1            | 3.5      | 8.3           | 21.5       | 15.4 | 0.0 |
| <b>労働組合の有無</b>    |       |      |              |          |                      |                 |          |               |            |      |     |
| あり                | 100.0 | 90.7 | 88.3         | 85.3     | 23.6                 | 47.8            | 3.8      | 15.3          | 26.0       | 9.3  | 0.0 |
| なし                | 100.0 | 55.5 | 50.6         | 48.2     | 11.8                 | 28.2            | 1.1      | 2.2           | 12.9       | 44.3 | 0.2 |

第7表 育児のための所定労働時間の短縮措置等の各制度の有無及び最長利用可能期間別事業所割合（7-1）

(1) 短時間勤務制度

(%)

|                   | 事業所計  | 制度あり            | 最長利用可能期間       |                        |                     |                           |                            |                   |                               | 制度なし | 不明  |
|-------------------|-------|-----------------|----------------|------------------------|---------------------|---------------------------|----------------------------|-------------------|-------------------------------|------|-----|
|                   |       |                 | 3歳に達するまで<br>①  | 3歳～小学校就学前の一定の年齢まで<br>② | 小学校就学の始期に達するまで<br>③ | 小学校入学～小学校3年生（又は9歳）まで<br>④ | 小学校4年生～小学校卒業（又は12歳）まで<br>⑤ | 小学校卒業以降も利用可能<br>⑥ | 【再掲】「小学校就学の始期に達するまで」以上<br>③～⑥ |      |     |
| <b>総数</b>         | 100.0 | 57.7<br>(100.0) | 35.5<br>(61.6) | 1.9<br>(3.4)           | 11.2<br>(19.4)      | 3.9<br>(6.8)              | 2.8<br>(4.9)               | 2.3<br>(3.9)      | 20.2<br>(35.0)                | 42.1 | 0.2 |
| <b>産業</b>         |       |                 |                |                        |                     |                           |                            |                   |                               |      |     |
| 鉱業，採石業，砂利採取業      | 100.0 | 48.5<br>(100.0) | 29.2<br>(60.2) | 1.4<br>(2.9)           | 10.1<br>(20.8)      | 6.4<br>(13.3)             | 1.4<br>(2.9)               | -<br>(-)          | 17.9<br>(36.9)                | 51.5 | -   |
| 建設業               | 100.0 | 40.7<br>(100.0) | 27.5<br>(67.6) | 1.8<br>(4.5)           | 7.0<br>(17.2)       | 1.0<br>(2.5)              | 1.1<br>(2.7)               | 2.3<br>(5.6)      | 11.4<br>(27.9)                | 58.5 | 0.8 |
| 製造業               | 100.0 | 47.8<br>(100.0) | 28.7<br>(60.0) | 1.5<br>(3.1)           | 11.3<br>(23.6)      | 3.8<br>(7.9)              | 1.6<br>(3.3)               | 1.0<br>(2.1)      | 17.6<br>(36.9)                | 52.2 | -   |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0 | 92.1<br>(100.0) | 25.7<br>(27.9) | 2.4<br>(2.6)           | 34.2<br>(37.2)      | 27.3<br>(29.6)            | 2.0<br>(2.1)               | 0.6<br>(0.6)      | 64.1<br>(69.5)                | 7.9  | -   |
| 情報通信業             | 100.0 | 67.7<br>(100.0) | 43.1<br>(63.7) | 1.6<br>(2.3)           | 7.9<br>(11.7)       | 9.5<br>(14.1)             | 5.2<br>(7.7)               | 0.3<br>(0.5)      | 23.0<br>(34.0)                | 32.3 | -   |
| 運輸業，郵便業           | 100.0 | 69.8<br>(100.0) | 45.7<br>(65.5) | 0.5<br>(0.7)           | 9.4<br>(13.4)       | 5.7<br>(8.2)              | 7.1<br>(10.2)              | 1.4<br>(2.0)      | 23.6<br>(33.8)                | 30.2 | -   |
| 卸売業，小売業           | 100.0 | 59.7<br>(100.0) | 36.1<br>(60.6) | 2.5<br>(4.2)           | 9.8<br>(16.4)       | 4.4<br>(7.3)              | 4.5<br>(7.5)               | 2.4<br>(4.0)      | 21.0<br>(35.2)                | 39.9 | 0.4 |
| 金融業，保険業           | 100.0 | 93.3<br>(100.0) | 47.9<br>(51.3) | 4.7<br>(5.0)           | 18.0<br>(19.3)      | 14.1<br>(15.1)            | 6.8<br>(7.3)               | 1.9<br>(2.0)      | 40.8<br>(43.7)                | 6.7  | 0.0 |
| 不動産業，物品賃貸業        | 100.0 | 58.6<br>(100.0) | 32.9<br>(56.1) | 0.5<br>(0.8)           | 20.3<br>(34.7)      | 4.6<br>(7.8)              | 0.4<br>(0.6)               | -<br>(-)          | 25.3<br>(43.1)                | 41.4 | -   |
| 学術研究，専門・技術サービス業   | 100.0 | 60.6<br>(100.0) | 28.1<br>(46.4) | 2.4<br>(4.0)           | 14.6<br>(24.0)      | 7.6<br>(12.5)             | 3.1<br>(5.2)               | 4.8<br>(7.9)      | 30.1<br>(49.6)                | 39.4 | -   |
| 宿泊業，飲食サービス業       | 100.0 | 49.7<br>(100.0) | 32.6<br>(65.7) | 0.3<br>(0.6)           | 12.0<br>(24.3)      | 2.3<br>(4.7)              | 1.0<br>(2.0)               | 1.3<br>(2.6)      | 16.7<br>(33.7)                | 50.3 | -   |
| 生活関連サービス業，娯楽業     | 100.0 | 55.9<br>(100.0) | 25.6<br>(45.7) | 3.7<br>(6.7)           | 14.0<br>(25.0)      | 2.8<br>(5.0)              | 2.2<br>(3.9)               | 7.6<br>(13.7)     | 26.6<br>(47.6)                | 44.1 | -   |
| 教育，学習支援業          | 100.0 | 70.0<br>(100.0) | 42.5<br>(60.6) | 3.9<br>(5.6)           | 16.1<br>(22.9)      | 0.9<br>(1.3)              | 2.0<br>(2.9)               | 4.6<br>(6.5)      | 23.6<br>(33.7)                | 30.0 | -   |
| 医療，福祉             | 100.0 | 61.7<br>(100.0) | 46.4<br>(75.1) | 2.0<br>(3.3)           | 7.7<br>(12.4)       | 0.3<br>(0.5)              | 1.1<br>(1.7)               | 4.4<br>(7.0)      | 13.4<br>(21.7)                | 38.3 | -   |
| 複合サービス事業          | 100.0 | 85.8<br>(100.0) | 51.3<br>(59.8) | 2.1<br>(2.5)           | 13.0<br>(15.2)      | 17.6<br>(20.5)            | 0.9<br>(1.0)               | 0.9<br>(1.0)      | 32.4<br>(37.7)                | 14.2 | -   |
| サービス業（他に分類されないもの） | 100.0 | 61.3<br>(100.0) | 39.3<br>(64.1) | 1.5<br>(2.5)           | 16.4<br>(26.8)      | 1.9<br>(3.1)              | 2.0<br>(3.2)               | 0.2<br>(0.3)      | 20.5<br>(33.4)                | 38.7 | -   |
| <b>事業所規模</b>      |       |                 |                |                        |                     |                           |                            |                   |                               |      |     |
| 500人以上            | 100.0 | 96.3<br>(100.0) | 29.2<br>(30.4) | 2.8<br>(2.9)           | 18.5<br>(19.2)      | 29.1<br>(30.2)            | 16.1<br>(16.7)             | 0.6<br>(0.6)      | 64.3<br>(66.7)                | 3.6  | 0.1 |
| 100～499人          | 100.0 | 91.8<br>(100.0) | 45.2<br>(49.2) | 3.0<br>(3.2)           | 22.0<br>(24.0)      | 13.6<br>(14.8)            | 7.6<br>(8.3)               | 0.5<br>(0.6)      | 43.7<br>(47.6)                | 8.2  | -   |
| 30～99人            | 100.0 | 77.7<br>(100.0) | 46.5<br>(59.9) | 2.7<br>(3.4)           | 15.3<br>(19.6)      | 8.3<br>(10.7)             | 2.9<br>(3.7)               | 2.1<br>(2.8)      | 28.6<br>(36.7)                | 22.3 | -   |
| 5～29人             | 100.0 | 52.8<br>(100.0) | 33.3<br>(63.0) | 1.8<br>(3.4)           | 10.1<br>(19.1)      | 2.7<br>(5.1)              | 2.6<br>(4.9)               | 2.3<br>(4.4)      | 17.7<br>(33.6)                | 46.9 | 0.2 |
| 30人以上（再掲）         | 100.0 | 80.6<br>(100.0) | 46.0<br>(57.1) | 2.7<br>(3.4)           | 16.5<br>(20.5)      | 9.6<br>(11.9)             | 3.9<br>(4.9)               | 1.8<br>(2.3)      | 31.9<br>(39.6)                | 19.4 | 0.0 |
| <b>労働組合の有無</b>    |       |                 |                |                        |                     |                           |                            |                   |                               |      |     |
| あり                | 100.0 | 88.3<br>(100.0) | 41.6<br>(47.1) | 2.2<br>(2.4)           | 19.2<br>(21.8)      | 13.8<br>(15.7)            | 10.1<br>(11.5)             | 1.3<br>(1.5)      | 44.5<br>(50.5)                | 11.7 | 0.0 |
| なし                | 100.0 | 50.6<br>(100.0) | 34.1<br>(67.4) | 1.9<br>(3.8)           | 9.3<br>(18.5)       | 1.6<br>(3.2)              | 1.1<br>(2.3)               | 2.5<br>(4.9)      | 14.6<br>(28.8)                | 49.2 | 0.2 |

第7表 育児のための所定労働時間の短縮措置等の各制度の有無及び最長利用可能期間別事業所割合（7-2）

(2) 所定外労働の制限

(%)

|                   | 事業所計  | 制度あり            | 最長利用可能期間       |                        |                     |                           |                            |                   |                               | 制度なし | 不明  |
|-------------------|-------|-----------------|----------------|------------------------|---------------------|---------------------------|----------------------------|-------------------|-------------------------------|------|-----|
|                   |       |                 | 3歳に達するまで<br>①  | 3歳～小学校就学前の一定の年齢まで<br>② | 小学校就学の始期に達するまで<br>③ | 小学校入学～小学校3年生（又は9歳）まで<br>④ | 小学校4年生～小学校卒業（又は12歳）まで<br>⑤ | 小学校卒業以降も利用可能<br>⑥ | 【再掲】「小学校就学の始期に達するまで」以上<br>③～⑥ |      |     |
| <b>総数</b>         | 100.0 | 55.2<br>(100.0) | 25.6<br>(46.3) | 3.3<br>(6.0)           | 19.9<br>(36.1)      | 2.2<br>(4.0)              | 2.2<br>(4.1)               | 2.0<br>(3.5)      | 26.3<br>(47.7)                | 44.6 | 0.2 |
| <b>産業</b>         |       |                 |                |                        |                     |                           |                            |                   |                               |      |     |
| 鉱業，採石業，砂利採取業      | 100.0 | 46.9<br>(100.0) | 17.9<br>(38.1) | 1.4<br>(3.0)           | 24.4<br>(52.0)      | 3.3<br>(7.0)              | -<br>(-)                   | -<br>(-)          | 27.6<br>(58.9)                | 53.1 | -   |
| 建設業               | 100.0 | 40.1<br>(100.0) | 18.9<br>(47.1) | 1.3<br>(3.2)           | 16.2<br>(40.2)      | 1.4<br>(3.5)              | 0.1<br>(0.4)               | 2.3<br>(5.7)      | 20.0<br>(49.7)                | 59.1 | 0.8 |
| 製造業               | 100.0 | 44.2<br>(100.0) | 17.9<br>(40.6) | 3.8<br>(8.5)           | 18.1<br>(40.9)      | 1.8<br>(4.0)              | 2.3<br>(5.3)               | 0.3<br>(0.7)      | 22.5<br>(50.9)                | 55.8 | -   |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0 | 90.7<br>(100.0) | 39.4<br>(43.5) | 1.8<br>(2.0)           | 34.4<br>(37.9)      | 14.5<br>(16.0)            | 0.6<br>(0.6)               | -<br>(-)          | 49.5<br>(54.5)                | 9.3  | -   |
| 情報通信業             | 100.0 | 60.9<br>(100.0) | 28.5<br>(46.8) | 2.6<br>(4.2)           | 23.4<br>(38.5)      | 3.2<br>(5.3)              | 2.7<br>(4.5)               | 0.4<br>(0.7)      | 29.8<br>(49.0)                | 39.1 | -   |
| 運輸業，郵便業           | 100.0 | 68.4<br>(100.0) | 30.0<br>(43.8) | 2.0<br>(2.9)           | 26.5<br>(38.7)      | 1.9<br>(2.8)              | 6.7<br>(9.8)               | 1.4<br>(2.1)      | 36.5<br>(53.3)                | 31.6 | -   |
| 卸売業，小売業           | 100.0 | 57.7<br>(100.0) | 29.9<br>(51.7) | 3.3<br>(5.6)           | 16.7<br>(28.9)      | 2.8<br>(4.8)              | 3.4<br>(5.9)               | 1.7<br>(2.9)      | 24.6<br>(42.6)                | 41.9 | 0.4 |
| 金融業，保険業           | 100.0 | 83.5<br>(100.0) | 24.5<br>(29.3) | 6.8<br>(8.1)           | 37.3<br>(44.6)      | 8.3<br>(9.9)              | 4.7<br>(5.7)               | 1.9<br>(2.3)      | 52.2<br>(62.5)                | 16.5 | 0.0 |
| 不動産業，物品賃貸業        | 100.0 | 58.4<br>(100.0) | 21.1<br>(36.1) | 4.3<br>(7.4)           | 27.5<br>(47.2)      | 2.8<br>(4.9)              | 0.2<br>(0.4)               | 2.4<br>(4.1)      | 33.0<br>(56.5)                | 41.6 | -   |
| 学術研究，専門・技術サービス業   | 100.0 | 56.0<br>(100.0) | 24.0<br>(42.9) | 2.4<br>(4.4)           | 17.0<br>(30.4)      | 3.8<br>(6.7)              | 3.9<br>(7.0)               | 4.8<br>(8.5)      | 29.5<br>(52.7)                | 44.0 | -   |
| 宿泊業，飲食サービス業       | 100.0 | 47.6<br>(100.0) | 24.4<br>(51.2) | 2.4<br>(5.1)           | 17.4<br>(36.6)      | 1.0<br>(2.1)              | 1.0<br>(2.1)               | 1.3<br>(2.8)      | 20.8<br>(43.7)                | 52.4 | -   |
| 生活関連サービス業，娯楽業     | 100.0 | 51.3<br>(100.0) | 18.3<br>(35.7) | 5.3<br>(10.4)          | 20.5<br>(39.9)      | 0.6<br>(1.2)              | -<br>(-)                   | 6.5<br>(12.8)     | 27.6<br>(53.8)                | 48.7 | -   |
| 教育，学習支援業          | 100.0 | 61.7<br>(100.0) | 30.4<br>(49.2) | 4.7<br>(7.7)           | 22.2<br>(35.9)      | 0.7<br>(1.1)              | 0.1<br>(0.1)               | 3.7<br>(6.0)      | 26.6<br>(43.1)                | 38.3 | -   |
| 医療，福祉             | 100.0 | 62.1<br>(100.0) | 33.1<br>(53.3) | 4.8<br>(7.6)           | 19.3<br>(31.0)      | 0.9<br>(1.5)              | 0.9<br>(1.4)               | 3.2<br>(5.2)      | 24.3<br>(39.1)                | 37.9 | -   |
| 複合サービス事業          | 100.0 | 83.0<br>(100.0) | 31.1<br>(37.5) | 6.9<br>(8.3)           | 38.6<br>(46.5)      | 4.6<br>(5.5)              | 0.9<br>(1.1)               | 1.0<br>(1.2)      | 45.0<br>(54.2)                | 16.1 | 0.9 |
| サービス業（他に分類されないもの） | 100.0 | 58.9<br>(100.0) | 25.9<br>(44.0) | 2.1<br>(3.6)           | 25.5<br>(43.3)      | 2.4<br>(4.1)              | 1.9<br>(3.2)               | 1.1<br>(1.9)      | 30.9<br>(52.5)                | 41.1 | -   |
| <b>事業所規模</b>      |       |                 |                |                        |                     |                           |                            |                   |                               |      |     |
| 500人以上            | 100.0 | 93.1<br>(100.0) | 31.9<br>(34.2) | 5.0<br>(5.4)           | 31.7<br>(34.0)      | 10.4<br>(11.2)            | 13.5<br>(14.5)             | 0.6<br>(0.7)      | 56.2<br>(60.4)                | 6.7  | 0.1 |
| 100～499人          | 100.0 | 88.7<br>(100.0) | 36.3<br>(40.9) | 5.8<br>(6.5)           | 32.7<br>(36.8)      | 7.2<br>(8.1)              | 6.0<br>(6.8)               | 0.8<br>(0.9)      | 46.6<br>(52.5)                | 11.3 | -   |
| 30～99人            | 100.0 | 75.0<br>(100.0) | 35.3<br>(47.1) | 5.0<br>(6.7)           | 26.9<br>(35.9)      | 4.4<br>(5.9)              | 1.8<br>(2.4)               | 1.5<br>(2.0)      | 34.6<br>(46.2)                | 25.0 | -   |
| 5～29人             | 100.0 | 50.4<br>(100.0) | 23.5<br>(46.6) | 2.9<br>(5.7)           | 18.2<br>(36.1)      | 1.6<br>(3.2)              | 2.1<br>(4.2)               | 2.1<br>(4.1)      | 24.0<br>(47.7)                | 49.4 | 0.2 |
| 30人以上（再掲）         | 100.0 | 77.8<br>(100.0) | 35.5<br>(45.6) | 5.1<br>(6.6)           | 28.0<br>(36.0)      | 5.0<br>(6.5)              | 2.8<br>(3.5)               | 1.3<br>(1.7)      | 37.2<br>(47.8)                | 22.2 | 0.0 |
| <b>労働組合の有無</b>    |       |                 |                |                        |                     |                           |                            |                   |                               |      |     |
| あり                | 100.0 | 85.3<br>(100.0) | 31.1<br>(36.5) | 3.7<br>(4.3)           | 34.1<br>(40.0)      | 7.3<br>(8.5)              | 8.1<br>(9.5)               | 1.0<br>(1.2)      | 50.5<br>(59.2)                | 14.7 | 0.1 |
| なし                | 100.0 | 48.2<br>(100.0) | 24.3<br>(50.4) | 3.2<br>(6.6)           | 16.6<br>(34.5)      | 1.0<br>(2.1)              | 0.9<br>(1.9)               | 2.2<br>(4.5)      | 20.7<br>(43.0)                | 51.6 | 0.2 |

第7表 育児のための所定労働時間の短縮措置等の各制度の有無及び最長利用可能期間別事業所割合（7-3）

(3) 育児の場合に利用できるフレックスタイム制度

(%)

|                   | 事業所計  | 制度あり    | 最長利用可能期間      |                        |                     |                           |                            |                   |                               | 制度なし | 不明  |
|-------------------|-------|---------|---------------|------------------------|---------------------|---------------------------|----------------------------|-------------------|-------------------------------|------|-----|
|                   |       |         | 3歳に達するまで<br>① | 3歳～小学校就学前の一定の年齢まで<br>② | 小学校就学の始期に達するまで<br>③ | 小学校入学～小学校3年生（又は9歳）まで<br>④ | 小学校低学年～小学校卒業（又は12歳）まで<br>⑤ | 小学校卒業以降も利用可能<br>⑥ | 【再掲】「小学校就学の始期に達するまで」以上<br>③～⑥ |      |     |
| <b>総数</b>         | 100.0 | 14.0    | 6.5           | 1.0                    | 2.4                 | 0.7                       | 0.9                        | 2.5               | 6.5                           | 85.8 | 0.2 |
|                   |       | (100.0) | (46.5)        | (7.0)                  | (17.1)              | (4.7)                     | (6.7)                      | (18.0)            | (46.5)                        |      |     |
| <b>産業</b>         |       |         |               |                        |                     |                           |                            |                   |                               |      |     |
| 鉱業，採石業，砂利採取業      | 100.0 | 18.7    | 10.1          | 1.6                    | 1.9                 | 2.1                       | 1.4                        | 1.6               | 7.0                           | 81.3 | -   |
|                   |       | (100.0) | (54.0)        | (8.7)                  | (9.9)               | (11.1)                    | (7.5)                      | (8.7)             | (37.3)                        |      |     |
| 建設業               | 100.0 | 13.1    | 6.7           | -                      | 1.5                 | 2.5                       | 0.1                        | 2.3               | 6.4                           | 86.1 | 0.8 |
|                   |       | (100.0) | (51.0)        | (-)                    | (11.8)              | (19.0)                    | (0.8)                      | (17.3)            | (49.0)                        |      |     |
| 製造業               | 100.0 | 13.3    | 5.6           | 1.9                    | 3.2                 | 0.5                       | 1.4                        | 0.9               | 5.9                           | 86.7 | -   |
|                   |       | (100.0) | (41.9)        | (14.0)                 | (24.1)              | (3.4)                     | (10.2)                     | (6.5)             | (44.1)                        |      |     |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0 | 35.5    | 2.4           | -                      | 12.0                | 14.4                      | 1.1                        | 5.5               | 33.1                          | 64.5 | -   |
|                   |       | (100.0) | (6.8)         | (-)                    | (33.8)              | (40.6)                    | (3.2)                      | (15.6)            | (93.2)                        |      |     |
| 情報通信業             | 100.0 | 21.5    | 11.1          | 1.6                    | 2.2                 | 0.9                       | 0.9                        | 4.9               | 8.8                           | 78.5 | -   |
|                   |       | (100.0) | (51.8)        | (7.3)                  | (10.0)              | (4.1)                     | (4.1)                      | (22.7)            | (40.9)                        |      |     |
| 運輸業，郵便業           | 100.0 | 16.7    | 6.7           | 0.1                    | 3.6                 | 1.4                       | 3.5                        | 1.5               | 9.9                           | 83.3 | -   |
|                   |       | (100.0) | (39.9)        | (0.6)                  | (21.4)              | (8.3)                     | (21.0)                     | (8.8)             | (59.5)                        |      |     |
| 卸売業，小売業           | 100.0 | 15.3    | 5.9           | 1.5                    | 2.5                 | 0.4                       | 1.4                        | 3.6               | 7.9                           | 84.4 | 0.4 |
|                   |       | (100.0) | (38.4)        | (10.1)                 | (16.1)              | (2.8)                     | (9.0)                      | (23.5)            | (51.5)                        |      |     |
| 金融業，保険業           | 100.0 | 14.4    | 6.9           | 0.9                    | 2.0                 | 1.6                       | 0.3                        | 2.8               | 6.6                           | 85.6 | 0.0 |
|                   |       | (100.0) | (47.5)        | (6.6)                  | (13.5)              | (10.9)                    | (1.9)                      | (19.7)            | (45.9)                        |      |     |
| 不動産業，物品賃貸業        | 100.0 | 11.5    | 5.6           | 1.2                    | 3.0                 | 0.2                       | 0.1                        | 1.4               | 4.7                           | 88.5 | -   |
|                   |       | (100.0) | (48.8)        | (10.3)                 | (26.1)              | (1.7)                     | (0.5)                      | (12.6)            | (40.8)                        |      |     |
| 学術研究，専門・技術サービス業   | 100.0 | 15.7    | 3.6           | 1.3                    | 0.5                 | 0.4                       | 1.7                        | 8.4               | 10.9                          | 84.3 | -   |
|                   |       | (100.0) | (22.6)        | (8.1)                  | (3.2)               | (2.4)                     | (10.6)                     | (53.1)            | (69.3)                        |      |     |
| 宿泊業，飲食サービス業       | 100.0 | 9.1     | 7.4           | 0.0                    | 1.3                 | -                         | -                          | 0.3               | 1.6                           | 90.9 | -   |
|                   |       | (100.0) | (81.6)        | (0.3)                  | (14.7)              | (-)                       | (-)                        | (3.5)             | (18.1)                        |      |     |
| 生活関連サービス業，娯楽業     | 100.0 | 13.4    | 6.2           | 1.3                    | 3.5                 | -                         | -                          | 2.4               | 5.9                           | 86.6 | -   |
|                   |       | (100.0) | (46.1)        | (9.8)                  | (26.1)              | (-)                       | (-)                        | (18.0)            | (44.0)                        |      |     |
| 教育，学習支援業          | 100.0 | 17.3    | 6.7           | 0.2                    | 2.6                 | 0.4                       | 0.9                        | 6.5               | 10.4                          | 82.7 | -   |
|                   |       | (100.0) | (38.8)        | (1.4)                  | (14.7)              | (2.3)                     | (5.0)                      | (37.7)            | (59.8)                        |      |     |
| 医療，福祉             | 100.0 | 13.1    | 7.0           | 1.4                    | 2.0                 | -                         | -                          | 2.6               | 4.6                           | 86.9 | -   |
|                   |       | (100.0) | (53.8)        | (10.8)                 | (15.3)              | (-)                       | (-)                        | (20.1)            | (35.4)                        |      |     |
| 複合サービス事業          | 100.0 | 19.6    | 8.9           | 0.1                    | 4.4                 | 2.7                       | 1.8                        | 1.8               | 10.6                          | 79.5 | 0.9 |
|                   |       | (100.0) | (45.2)        | (0.6)                  | (22.6)              | (13.6)                    | (9.0)                      | (9.0)             | (54.2)                        |      |     |
| サービス業（他に分類されないもの） | 100.0 | 13.8    | 8.4           | -                      | 2.3                 | -                         | 1.0                        | 2.0               | 5.4                           | 86.2 | -   |
|                   |       | (100.0) | (60.9)        | (-)                    | (17.0)              | (-)                       | (7.5)                      | (14.6)            | (39.1)                        |      |     |
| <b>事業所規模</b>      |       |         |               |                        |                     |                           |                            |                   |                               |      |     |
| 500人以上            | 100.0 | 28.6    | 2.2           | 0.4                    | 2.0                 | 5.6                       | 8.0                        | 10.5              | 26.1                          | 71.2 | 0.1 |
|                   |       | (100.0) | (7.6)         | (1.4)                  | (7.0)               | (19.5)                    | (27.8)                     | (36.7)            | (91.0)                        |      |     |
| 100～499人          | 100.0 | 18.2    | 6.0           | 0.6                    | 2.2                 | 1.7                       | 3.9                        | 3.8               | 11.6                          | 81.8 | -   |
|                   |       | (100.0) | (33.2)        | (3.1)                  | (11.8)              | (9.1)                     | (21.6)                     | (21.1)            | (63.7)                        |      |     |
| 30～99人            | 100.0 | 18.1    | 8.5           | 1.4                    | 2.4                 | 1.9                       | 0.7                        | 3.3               | 8.3                           | 81.9 | -   |
|                   |       | (100.0) | (46.8)        | (7.6)                  | (13.4)              | (10.4)                    | (3.9)                      | (17.9)            | (45.6)                        |      |     |
| 5～29人             | 100.0 | 13.1    | 6.2           | 0.9                    | 2.4                 | 0.4                       | 0.8                        | 2.3               | 6.0                           | 86.6 | 0.2 |
|                   |       | (100.0) | (47.4)        | (7.1)                  | (18.3)              | (3.1)                     | (6.4)                      | (17.7)            | (45.5)                        |      |     |
| 30人以上（再掲）         | 100.0 | 18.3    | 7.9           | 1.2                    | 2.4                 | 1.9                       | 1.4                        | 3.5               | 9.2                           | 81.7 | 0.0 |
|                   |       | (100.0) | (43.3)        | (6.7)                  | (12.9)              | (10.4)                    | (7.7)                      | (19.0)            | (50.0)                        |      |     |
| <b>労働組合の有無</b>    |       |         |               |                        |                     |                           |                            |                   |                               |      |     |
| あり                | 100.0 | 23.6    | 6.5           | 0.9                    | 4.4                 | 3.2                       | 3.7                        | 4.9               | 16.3                          | 76.3 | 0.1 |
|                   |       | (100.0) | (27.5)        | (3.6)                  | (18.8)              | (13.6)                    | (15.7)                     | (20.7)            | (68.9)                        |      |     |
| なし                | 100.0 | 11.8    | 6.5           | 1.0                    | 1.9                 | 0.1                       | 0.3                        | 2.0               | 4.3                           | 88.0 | 0.2 |
|                   |       | (100.0) | (55.3)        | (8.5)                  | (16.3)              | (0.6)                     | (2.5)                      | (16.8)            | (36.2)                        |      |     |

第7表 育児のための所定労働時間の短縮措置等の各制度の有無及び最長利用可能期間別事業所割合（7-4）

(4) 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ

(%)

|                   | 事業所計  | 制度あり            | 最長利用可能期間       |                        |                     |                           |                            |                   |                               | 制度なし | 不明  |
|-------------------|-------|-----------------|----------------|------------------------|---------------------|---------------------------|----------------------------|-------------------|-------------------------------|------|-----|
|                   |       |                 | 3歳に達するまで<br>①  | 3歳～小学校就学前の一定の年齢まで<br>② | 小学校就学の始期に達するまで<br>③ | 小学校入学～小学校3年生（又は9歳）まで<br>④ | 小学校4年生～小学校卒業（又は12歳）まで<br>⑤ | 小学校卒業以降も利用可能<br>⑥ | 【再掲】「小学校就学の始期に達するまで」以上<br>③～⑥ |      |     |
| <b>総数</b>         | 100.0 | 31.9<br>(100.0) | 16.3<br>(51.2) | 1.7<br>(5.3)           | 6.6<br>(20.7)       | 1.7<br>(5.2)              | 1.8<br>(5.8)               | 3.8<br>(11.8)     | 13.9<br>(43.5)                | 68.0 | 0.2 |
| <b>産業</b>         |       |                 |                |                        |                     |                           |                            |                   |                               |      |     |
| 鉱業，採石業，砂利採取業      | 100.0 | 35.2<br>(100.0) | 19.9<br>(56.6) | 3.0<br>(8.6)           | 8.3<br>(23.6)       | 2.5<br>(7.2)              | -<br>(-)                   | 1.4<br>(4.0)      | 12.2<br>(34.7)                | 64.8 | -   |
| 建設業               | 100.0 | 26.2<br>(100.0) | 13.2<br>(50.6) | 0.8<br>(3.2)           | 6.0<br>(22.9)       | 1.8<br>(6.8)              | 0.3<br>(1.3)               | 4.0<br>(15.1)     | 12.1<br>(46.1)                | 73.1 | 0.8 |
| 製造業               | 100.0 | 26.7<br>(100.0) | 14.1<br>(53.1) | 1.2<br>(4.7)           | 7.3<br>(27.5)       | 2.3<br>(8.7)              | 1.5<br>(5.8)               | 0.1<br>(0.3)      | 11.3<br>(42.3)                | 73.3 | -   |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0 | 42.6<br>(100.0) | 7.8<br>(18.2)  | 1.1<br>(2.7)           | 19.6<br>(46.0)      | 8.5<br>(20.0)             | 2.0<br>(4.6)               | 3.6<br>(8.5)      | 33.7<br>(79.1)                | 57.4 | -   |
| 情報通信業             | 100.0 | 39.6<br>(100.0) | 24.0<br>(60.6) | 1.3<br>(3.2)           | 3.7<br>(9.4)        | 4.7<br>(11.8)             | 3.0<br>(7.5)               | 3.0<br>(7.5)      | 14.3<br>(36.1)                | 60.4 | -   |
| 運輸業，郵便業           | 100.0 | 36.6<br>(100.0) | 17.9<br>(48.8) | 1.4<br>(3.9)           | 7.5<br>(20.5)       | 3.1<br>(8.4)              | 3.3<br>(8.9)               | 3.4<br>(9.4)      | 17.3<br>(47.3)                | 63.4 | -   |
| 卸売業，小売業           | 100.0 | 32.3<br>(100.0) | 16.0<br>(49.6) | 2.0<br>(6.1)           | 5.9<br>(18.2)       | 1.1<br>(3.4)              | 2.7<br>(8.5)               | 4.6<br>(14.1)     | 14.3<br>(44.2)                | 67.3 | 0.4 |
| 金融業，保険業           | 100.0 | 42.1<br>(100.0) | 16.1<br>(38.3) | 1.2<br>(2.9)           | 7.1<br>(16.8)       | 5.7<br>(13.6)             | 4.4<br>(10.4)              | 7.6<br>(18.0)     | 24.8<br>(58.8)                | 57.9 | 0.0 |
| 不動産業，物品賃貸業        | 100.0 | 36.2<br>(100.0) | 18.1<br>(49.9) | 0.2<br>(0.5)           | 12.4<br>(34.3)      | 1.5<br>(4.2)              | 1.2<br>(3.4)               | 2.7<br>(7.5)      | 17.9<br>(49.5)                | 63.8 | -   |
| 学術研究，専門・技術サービス業   | 100.0 | 34.8<br>(100.0) | 11.4<br>(32.7) | 2.4<br>(7.0)           | 7.3<br>(20.8)       | 5.4<br>(15.5)             | 1.9<br>(5.3)               | 6.5<br>(18.7)     | 21.0<br>(60.3)                | 65.2 | -   |
| 宿泊業，飲食サービス業       | 100.0 | 23.2<br>(100.0) | 14.5<br>(62.5) | 2.3<br>(10.1)          | 5.0<br>(21.6)       | -<br>(-)                  | 0.0<br>(0.1)               | 1.3<br>(5.7)      | 6.4<br>(27.4)                 | 76.8 | -   |
| 生活関連サービス業，娯楽業     | 100.0 | 36.7<br>(100.0) | 12.0<br>(32.8) | 2.6<br>(7.2)           | 10.0<br>(27.2)      | 0.9<br>(2.4)              | 1.1<br>(3.0)               | 10.1<br>(27.4)    | 22.0<br>(60.0)                | 63.3 | -   |
| 教育，学習支援業          | 100.0 | 44.7<br>(100.0) | 23.1<br>(51.7) | 3.2<br>(7.1)           | 10.7<br>(23.9)      | 1.1<br>(2.4)              | 1.9<br>(4.2)               | 4.8<br>(10.7)     | 18.4<br>(41.3)                | 55.3 | 0.0 |
| 医療，福祉             | 100.0 | 37.0<br>(100.0) | 23.1<br>(62.4) | 2.4<br>(6.5)           | 4.1<br>(11.0)       | 0.1<br>(0.3)              | 1.1<br>(2.9)               | 6.3<br>(16.9)     | 11.5<br>(31.2)                | 63.0 | -   |
| 複合サービス事業          | 100.0 | 49.2<br>(100.0) | 31.7<br>(64.4) | 1.1<br>(2.3)           | 6.3<br>(12.9)       | 6.5<br>(13.2)             | 0.9<br>(1.8)               | 2.7<br>(5.5)      | 16.4<br>(33.3)                | 49.9 | 0.9 |
| サービス業（他に分類されないもの） | 100.0 | 30.2<br>(100.0) | 16.4<br>(54.4) | 0.2<br>(0.8)           | 8.1<br>(26.9)       | 1.1<br>(3.5)              | 3.1<br>(10.1)              | 1.3<br>(4.3)      | 13.5<br>(44.8)                | 69.8 | -   |
| <b>事業所規模</b>      |       |                 |                |                        |                     |                           |                            |                   |                               |      |     |
| 500人以上            | 100.0 | 50.1<br>(100.0) | 11.7<br>(23.4) | 1.1<br>(2.3)           | 12.6<br>(25.1)      | 12.9<br>(25.8)            | 9.9<br>(19.8)              | 1.8<br>(3.6)      | 37.2<br>(74.3)                | 49.7 | 0.2 |
| 100～499人          | 100.0 | 51.1<br>(100.0) | 21.5<br>(42.1) | 1.6<br>(3.2)           | 12.1<br>(23.7)      | 6.6<br>(12.8)             | 6.3<br>(12.4)              | 3.0<br>(5.8)      | 27.9<br>(54.7)                | 48.9 | -   |
| 30～99人            | 100.0 | 41.1<br>(100.0) | 21.1<br>(51.2) | 2.5<br>(6.0)           | 8.9<br>(21.7)       | 4.0<br>(9.7)              | 1.2<br>(3.0)               | 3.4<br>(8.4)      | 17.6<br>(42.8)                | 58.9 | -   |
| 5～29人             | 100.0 | 29.5<br>(100.0) | 15.3<br>(52.0) | 1.5<br>(5.3)           | 6.0<br>(20.3)       | 1.0<br>(3.5)              | 1.7<br>(5.9)               | 3.8<br>(13.1)     | 12.6<br>(42.7)                | 70.3 | 0.2 |
| 30人以上（再掲）         | 100.0 | 43.1<br>(100.0) | 21.0<br>(48.7) | 2.3<br>(5.3)           | 9.5<br>(22.2)       | 4.6<br>(10.7)             | 2.3<br>(5.4)               | 3.3<br>(7.7)      | 19.8<br>(45.9)                | 56.9 | 0.0 |
| <b>労働組合の有無</b>    |       |                 |                |                        |                     |                           |                            |                   |                               |      |     |
| あり                | 100.0 | 47.8<br>(100.0) | 17.5<br>(36.6) | 1.1<br>(2.2)           | 11.7<br>(24.6)      | 5.9<br>(12.3)             | 6.4<br>(13.5)              | 5.2<br>(10.8)     | 29.2<br>(61.2)                | 52.2 | 0.1 |
| なし                | 100.0 | 28.2<br>(100.0) | 16.0<br>(57.0) | 1.8<br>(6.5)           | 5.4<br>(19.2)       | 0.7<br>(2.4)              | 0.8<br>(2.7)               | 3.4<br>(12.2)     | 10.3<br>(36.5)                | 71.6 | 0.2 |

第7表 育児のための所定労働時間の短縮措置等の各制度の有無及び最長利用可能期間別事業所割合（7-5）

(5) 事業所内保育施設

(%)

|                   | 事業所計  | 制度あり            | 最長利用可能期間       |                        |                     |                           |                            |                   |                               | 制度なし | 不明  |
|-------------------|-------|-----------------|----------------|------------------------|---------------------|---------------------------|----------------------------|-------------------|-------------------------------|------|-----|
|                   |       |                 | 3歳に達するまで<br>①  | 3歳～小学校就学前の一定の年齢まで<br>② | 小学校就学の始期に達するまで<br>③ | 小学校入学～小学校3年生（又は9歳）まで<br>④ | 小学校4年生～小学校卒業（又は12歳）まで<br>⑤ | 小学校卒業以降も利用可能<br>⑥ | 【再掲】「小学校就学の始期に達するまで」以上<br>③～⑥ |      |     |
| <b>総数</b>         | 100.0 | 1.6<br>(100.0)  | 0.6<br>(39.0)  | 0.2<br>(14.9)          | 0.6<br>(40.1)       | 0.0<br>(1.8)              | 0.1<br>(4.1)               | 0.0<br>(0.1)      | 0.7<br>(46.1)                 | 98.2 | 0.2 |
| <b>産業</b>         |       |                 |                |                        |                     |                           |                            |                   |                               |      |     |
| 鉱業，採石業，砂利採取業      | 100.0 | 1.9<br>(100.0)  | -<br>(-)       | 0.2<br>(12.0)          | 1.6<br>(88.0)       | -<br>(-)                  | -<br>(-)                   | -<br>(-)          | 1.6<br>(88.0)                 | 98.1 | -   |
| 建設業               | 100.0 | 0.0<br>(100.0)  | -<br>(-)       | -<br>(-)               | 0.0<br>(100.0)      | -<br>(-)                  | -<br>(-)                   | -<br>(-)          | 0.0<br>(100.0)                | 99.2 | 0.8 |
| 製造業               | 100.0 | 1.2<br>(100.0)  | 0.1<br>(6.3)   | 0.1<br>(7.4)           | 0.7<br>(62.9)       | -<br>(-)                  | 0.3<br>(22.3)              | 0.0<br>(1.1)      | 1.0<br>(86.4)                 | 98.8 | -   |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0 | 5.8<br>(100.0)  | -<br>(-)       | -<br>(-)               | 5.8<br>(100.0)      | -<br>(-)                  | -<br>(-)                   | -<br>(-)          | 5.8<br>(100.0)                | 94.2 | -   |
| 情報通信業             | 100.0 | 0.5<br>(100.0)  | 0.3<br>(57.0)  | -<br>(-)               | 0.2<br>(38.5)       | 0.0<br>(4.5)              | -<br>(-)                   | -<br>(-)          | 0.2<br>(43.0)                 | 99.5 | -   |
| 運輸業，郵便業           | 100.0 | 1.6<br>(100.0)  | 0.1<br>(5.4)   | 0.0<br>(0.6)           | 1.1<br>(72.6)       | 0.3<br>(21.4)             | -<br>(-)                   | -<br>(-)          | 1.5<br>(94.0)                 | 98.4 | -   |
| 卸売業，小売業           | 100.0 | 1.2<br>(100.0)  | 0.4<br>(34.7)  | 0.4<br>(32.6)          | 0.4<br>(32.8)       | -<br>(-)                  | -<br>(-)                   | -<br>(-)          | 0.4<br>(32.8)                 | 98.4 | 0.4 |
| 金融業，保険業           | 100.0 | 3.8<br>(100.0)  | 0.9<br>(25.0)  | -<br>(-)               | 2.8<br>(75.0)       | -<br>(-)                  | -<br>(-)                   | -<br>(-)          | 2.8<br>(75.0)                 | 96.2 | 0.0 |
| 不動産業，物品賃貸業        | 100.0 | 1.2<br>(100.0)  | -<br>(-)       | -<br>(-)               | 0.0<br>(2.5)        | -<br>(-)                  | 1.2<br>(97.5)              | -<br>(-)          | 1.2<br>(100.0)                | 98.8 | -   |
| 学術研究，専門・技術サービス業   | 100.0 | 1.6<br>(100.0)  | -<br>(-)       | 1.1<br>(72.6)          | 0.4<br>(26.5)       | 0.0<br>(0.5)              | 0.0<br>(0.5)               | -<br>(-)          | 0.4<br>(27.4)                 | 98.4 | -   |
| 宿泊業，飲食サービス業       | 100.0 | 0.6<br>(100.0)  | 0.6<br>(100.0) | -<br>(-)               | -<br>(-)            | -<br>(-)                  | -<br>(-)                   | -<br>(-)          | -<br>(-)                      | 99.4 | -   |
| 生活関連サービス業，娯楽業     | 100.0 | 1.3<br>(100.0)  | 1.3<br>(100.0) | -<br>(-)               | -<br>(-)            | -<br>(-)                  | -<br>(-)                   | -<br>(-)          | -<br>(-)                      | 98.7 | -   |
| 教育，学習支援業          | 100.0 | 6.0<br>(100.0)  | 0.9<br>(15.6)  | 1.3<br>(21.9)          | 3.7<br>(62.4)       | -<br>(-)                  | 0.0<br>(0.2)               | -<br>(-)          | 3.8<br>(62.5)                 | 94.0 | -   |
| 医療，福祉             | 100.0 | 5.6<br>(100.0)  | 2.9<br>(51.5)  | 0.7<br>(12.9)          | 1.9<br>(33.0)       | 0.1<br>(2.1)              | 0.0<br>(0.5)               | -<br>(-)          | 2.0<br>(35.6)                 | 94.4 | -   |
| 複合サービス事業          | 100.0 | 5.4<br>(100.0)  | 4.5<br>(83.5)  | -<br>(-)               | 0.9<br>(16.3)       | 0.0<br>(0.2)              | -<br>(-)                   | -<br>(-)          | 0.9<br>(16.5)                 | 93.7 | 0.9 |
| サービス業（他に分類されないもの） | 100.0 | 0.4<br>(100.0)  | 0.2<br>(57.2)  | 0.0<br>(5.3)           | 0.1<br>(37.5)       | -<br>(-)                  | -<br>(-)                   | -<br>(-)          | 0.1<br>(37.5)                 | 99.6 | -   |
| <b>事業所規模</b>      |       |                 |                |                        |                     |                           |                            |                   |                               |      |     |
| 500人以上            | 100.0 | 20.8<br>(100.0) | 4.4<br>(21.1)  | 4.0<br>(19.1)          | 10.8<br>(51.8)      | 0.2<br>(1.1)              | 0.9<br>(4.3)               | 0.5<br>(2.6)      | 12.4<br>(59.8)                | 79.0 | 0.1 |
| 100～499人          | 100.0 | 6.8<br>(100.0)  | 2.2<br>(32.7)  | 0.8<br>(12.2)          | 3.4<br>(50.6)       | 0.3<br>(4.5)              | -<br>(-)                   | -<br>(-)          | 3.8<br>(55.1)                 | 93.2 | -   |
| 30～99人            | 100.0 | 2.4<br>(100.0)  | 0.9<br>(38.2)  | 0.3<br>(12.9)          | 0.8<br>(33.6)       | 0.1<br>(5.6)              | 0.2<br>(9.7)               | -<br>(-)          | 1.2<br>(48.9)                 | 97.6 | -   |
| 5～29人             | 100.0 | 1.2<br>(100.0)  | 0.5<br>(41.7)  | 0.2<br>(15.9)          | 0.5<br>(39.3)       | -<br>(-)                  | 0.0<br>(3.0)               | -<br>(-)          | 0.5<br>(42.3)                 | 98.6 | 0.2 |
| 30人以上（再掲）         | 100.0 | 3.5<br>(100.0)  | 1.2<br>(34.5)  | 0.5<br>(13.3)          | 1.4<br>(41.4)       | 0.2<br>(4.7)              | 0.2<br>(5.7)               | 0.0<br>(0.3)      | 1.8<br>(52.2)                 | 96.5 | 0.0 |
| <b>労働組合の有無</b>    |       |                 |                |                        |                     |                           |                            |                   |                               |      |     |
| あり                | 100.0 | 3.8<br>(100.0)  | 1.5<br>(40.1)  | 0.7<br>(19.1)          | 1.4<br>(37.6)       | 0.1<br>(2.8)              | 0.0<br>(0.2)               | 0.0<br>(0.2)      | 1.5<br>(40.8)                 | 96.2 | 0.1 |
| なし                | 100.0 | 1.1<br>(100.0)  | 0.4<br>(38.0)  | 0.1<br>(11.5)          | 0.5<br>(42.1)       | 0.0<br>(1.1)              | 0.1<br>(7.2)               | -<br>(-)          | 0.5<br>(50.4)                 | 98.7 | 0.2 |

第7表 育児のための所定労働時間の短縮措置等の各制度の有無及び最長利用可能期間別事業所割合（7-6）

(6) 育児に要する経費の援助措置

(%)

|                   | 事業所計  | 制度あり            | 最長利用可能期間      |                        |                     |                           |                            |                   |                               | 制度なし | 不明  |
|-------------------|-------|-----------------|---------------|------------------------|---------------------|---------------------------|----------------------------|-------------------|-------------------------------|------|-----|
|                   |       |                 | 3歳に達するまで<br>① | 3歳～小学校就学前の一定の年齢まで<br>② | 小学校就学の始期に達するまで<br>③ | 小学校入学～小学校3年生（又は9歳）まで<br>④ | 小学校4年生～小学校卒業（又は12歳）まで<br>⑤ | 小学校卒業以降も利用可能<br>⑥ | 【再掲】「小学校就学の始期に達するまで」以上<br>③～⑥ |      |     |
| <b>総数</b>         | 100.0 | 4.7<br>(100.0)  | 1.1<br>(22.6) | 0.3<br>(7.3)           | 1.1<br>(23.5)       | 0.9<br>(19.8)             | 0.4<br>(9.3)               | 0.8<br>(17.4)     | 3.3<br>(70.0)                 | 95.1 | 0.2 |
| <b>産業</b>         |       |                 |               |                        |                     |                           |                            |                   |                               |      |     |
| 鉱業，採石業，砂利採取業      | 100.0 | 6.5<br>(100.0)  | 0.7<br>(10.2) | 0.2<br>(3.4)           | 1.4<br>(21.6)       | 2.8<br>(43.2)             | -<br>(-)                   | 1.4<br>(21.6)     | 5.6<br>(86.4)                 | 93.5 | -   |
| 建設業               | 100.0 | 1.1<br>(100.0)  | -<br>(-)      | 0.0<br>(1.4)           | 0.8<br>(67.3)       | 0.2<br>(21.4)             | 0.1<br>(8.3)               | 0.0<br>(1.6)      | 1.1<br>(98.6)                 | 98.1 | 0.8 |
| 製造業               | 100.0 | 2.1<br>(100.0)  | 0.1<br>(5.6)  | 0.0<br>(0.6)           | 1.0<br>(47.2)       | 0.2<br>(8.6)              | 0.6<br>(26.0)              | 0.3<br>(12.0)     | 2.0<br>(93.8)                 | 97.9 | -   |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0 | 34.6<br>(100.0) | 0.8<br>(2.2)  | 0.1<br>(0.2)           | 11.2<br>(32.4)      | 3.7<br>(10.8)             | 3.7<br>(10.7)              | 15.1<br>(43.6)    | 33.8<br>(97.6)                | 65.4 | -   |
| 情報通信業             | 100.0 | 7.2<br>(100.0)  | 1.6<br>(21.9) | 0.0<br>(0.3)           | 0.7<br>(9.4)        | 4.1<br>(57.8)             | 0.3<br>(4.2)               | 0.5<br>(6.3)      | 5.6<br>(77.7)                 | 92.8 | -   |
| 運輸業，郵便業           | 100.0 | 8.9<br>(100.0)  | 1.5<br>(17.2) | 1.0<br>(11.6)          | 3.5<br>(39.5)       | 2.6<br>(29.6)             | 0.2<br>(2.0)               | 0.0<br>(0.1)      | 6.3<br>(71.2)                 | 91.1 | -   |
| 卸売業，小売業           | 100.0 | 3.6<br>(100.0)  | 0.4<br>(12.1) | 0.4<br>(11.3)          | 0.5<br>(13.9)       | 0.2<br>(5.2)              | 0.8<br>(21.4)              | 1.3<br>(36.1)     | 2.8<br>(76.6)                 | 96.0 | 0.4 |
| 金融業，保険業           | 100.0 | 27.0<br>(100.0) | 9.1<br>(33.6) | 1.8<br>(6.6)           | 6.6<br>(24.5)       | 6.3<br>(23.2)             | 0.9<br>(3.5)               | 2.3<br>(8.7)      | 16.2<br>(59.9)                | 73.0 | 0.0 |
| 不動産業，物品賃貸業        | 100.0 | 6.1<br>(100.0)  | -<br>(-)      | -<br>(-)               | -<br>(-)            | 1.6<br>(26.6)             | 1.4<br>(23.9)              | 3.0<br>(49.6)     | 6.1<br>(100.0)                | 93.9 | -   |
| 学術研究，専門・技術サービス業   | 100.0 | 5.3<br>(100.0)  | 0.2<br>(4.6)  | -<br>(-)               | 1.4<br>(25.8)       | 2.1<br>(40.0)             | 0.1<br>(1.2)               | 1.5<br>(28.4)     | 5.0<br>(95.4)                 | 94.7 | -   |
| 宿泊業，飲食サービス業       | 100.0 | 1.2<br>(100.0)  | 0.9<br>(74.6) | -<br>(-)               | 0.3<br>(24.9)       | 0.0<br>(0.5)              | -<br>(-)                   | -<br>(-)          | 0.3<br>(25.4)                 | 98.8 | -   |
| 生活関連サービス業，娯楽業     | 100.0 | 7.1<br>(100.0)  | 3.5<br>(49.1) | 1.1<br>(15.9)          | 1.3<br>(18.5)       | 0.0<br>(0.6)              | -<br>(-)                   | 1.1<br>(15.9)     | 2.5<br>(35.0)                 | 92.9 | -   |
| 教育，学習支援業          | 100.0 | 4.5<br>(100.0)  | 0.2<br>(5.4)  | 0.0<br>(0.5)           | -<br>(-)            | 1.4<br>(31.3)             | 1.0<br>(21.8)              | 1.8<br>(41.1)     | 4.2<br>(94.1)                 | 95.5 | -   |
| 医療，福祉             | 100.0 | 4.0<br>(100.0)  | 1.3<br>(31.6) | 0.5<br>(13.6)          | 1.8<br>(44.1)       | 0.1<br>(3.4)              | 0.0<br>(0.3)               | 0.3<br>(7.0)      | 2.2<br>(54.7)                 | 96.0 | -   |
| 複合サービス事業          | 100.0 | 25.6<br>(100.0) | 4.7<br>(18.2) | 0.9<br>(3.5)           | 2.0<br>(7.8)        | 15.3<br>(59.7)            | 1.9<br>(7.3)               | 0.9<br>(3.5)      | 20.0<br>(78.3)                | 72.6 | 1.8 |
| サービス業（他に分類されないもの） | 100.0 | 2.5<br>(100.0)  | 1.1<br>(44.0) | -<br>(-)               | 0.2<br>(8.3)        | 0.3<br>(12.0)             | -<br>(-)                   | 0.9<br>(35.7)     | 1.4<br>(56.0)                 | 97.5 | -   |
| <b>事業所規模</b>      |       |                 |               |                        |                     |                           |                            |                   |                               |      |     |
| 500人以上            | 100.0 | 27.2<br>(100.0) | 1.6<br>(5.7)  | 1.5<br>(5.3)           | 1.9<br>(6.8)        | 12.4<br>(45.6)            | 3.9<br>(14.5)              | 6.0<br>(22.0)     | 24.2<br>(88.9)                | 72.7 | 0.1 |
| 100～499人          | 100.0 | 14.0<br>(100.0) | 2.2<br>(15.5) | 0.8<br>(5.4)           | 4.0<br>(28.4)       | 4.6<br>(32.6)             | 0.7<br>(5.0)               | 1.8<br>(13.0)     | 11.1<br>(79.0)                | 86.0 | -   |
| 30～99人            | 100.0 | 6.6<br>(100.0)  | 1.5<br>(22.6) | 0.4<br>(6.4)           | 1.5<br>(22.1)       | 1.7<br>(26.5)             | 0.6<br>(8.8)               | 0.9<br>(13.7)     | 4.7<br>(71.1)                 | 93.4 | -   |
| 5～29人             | 100.0 | 3.9<br>(100.0)  | 0.9<br>(24.0) | 0.3<br>(7.9)           | 0.9<br>(23.7)       | 0.6<br>(15.4)             | 0.4<br>(10.0)              | 0.7<br>(19.0)     | 2.6<br>(68.0)                 | 95.9 | 0.3 |
| 30人以上（再掲）         | 100.0 | 8.3<br>(100.0)  | 1.6<br>(19.5) | 0.5<br>(6.0)           | 1.9<br>(23.2)       | 2.4<br>(29.4)             | 0.7<br>(7.9)               | 1.2<br>(14.0)     | 6.2<br>(74.5)                 | 91.7 | 0.0 |
| <b>労働組合の有無</b>    |       |                 |               |                        |                     |                           |                            |                   |                               |      |     |
| あり                | 100.0 | 15.3<br>(100.0) | 3.0<br>(19.6) | 1.3<br>(8.5)           | 3.4<br>(22.5)       | 4.2<br>(27.3)             | 1.1<br>(7.1)               | 2.3<br>(15.0)     | 11.0<br>(71.9)                | 84.6 | 0.1 |
| なし                | 100.0 | 2.2<br>(100.0)  | 0.6<br>(27.6) | 0.1<br>(5.4)           | 0.6<br>(25.1)       | 0.2<br>(7.6)              | 0.3<br>(13.0)              | 0.5<br>(21.3)     | 1.5<br>(67.0)                 | 97.6 | 0.2 |

第7表 育児のための所定労働時間の短縮措置等の各制度の有無及び最長利用可能期間別事業所割合（7-7）

(7) 育児休業に準ずる措置

(%)

|                   | 事業所計  | 制度あり    | 最長利用可能期間      |                        |                     |                           |                            |                   |                               | 制度なし | 不明  |
|-------------------|-------|---------|---------------|------------------------|---------------------|---------------------------|----------------------------|-------------------|-------------------------------|------|-----|
|                   |       |         | 3歳に達するまで<br>① | 3歳～小学校就学前の一定の年齢まで<br>② | 小学校就学の始期に達するまで<br>③ | 小学校入学～小学校3年生（又は9歳）まで<br>④ | 小学校4年生～小学校卒業（又は12歳）まで<br>⑤ | 小学校卒業以降も利用可能<br>⑥ | 【再掲】「小学校就学の始期に達するまで」以上<br>③～⑥ |      |     |
| <b>総数</b>         | 100.0 | 15.4    | 11.2          | 0.6                    | 2.2                 | 0.4                       | 0.5                        | 0.5               | 3.5                           | 84.4 | 0.2 |
|                   |       | (100.0) | (72.9)        | (4.0)                  | (14.3)              | (2.9)                     | (3.0)                      | (2.9)             | (23.1)                        |      |     |
| <b>産業</b>         |       |         |               |                        |                     |                           |                            |                   |                               |      |     |
| 鉱業，採石業，砂利採取業      | 100.0 | 8.1     | 6.2           | -                      | 1.6                 | -                         | -                          | 0.2               | 1.9                           | 91.9 | -   |
|                   |       | (100.0) | (77.1)        | (-)                    | (20.2)              | (-)                       | (-)                        | (2.8)             | (22.9)                        |      |     |
| 建設業               | 100.0 | 9.9     | 6.5           | 0.8                    | 1.7                 | 0.0                       | 0.0                        | 0.8               | 2.5                           | 89.4 | 0.8 |
|                   |       | (100.0) | (66.2)        | (8.6)                  | (17.4)              | (0.0)                     | (0.2)                      | (7.7)             | (25.2)                        |      |     |
| 製造業               | 100.0 | 15.3    | 10.5          | 0.4                    | 4.0                 | 0.1                       | 0.3                        | -                 | 4.4                           | 84.7 | -   |
|                   |       | (100.0) | (68.7)        | (2.5)                  | (26.0)              | (0.5)                     | (2.2)                      | (-)               | (28.7)                        |      |     |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0 | 36.1    | 24.0          | 8.7                    | 1.7                 | 1.7                       | -                          | -                 | 3.4                           | 63.9 | -   |
|                   |       | (100.0) | (66.4)        | (24.2)                 | (4.7)               | (4.8)                     | (-)                        | (-)               | (9.4)                         |      |     |
| 情報通信業             | 100.0 | 15.9    | 11.5          | 2.6                    | 0.1                 | 0.2                       | 1.3                        | 0.1               | 1.8                           | 84.1 | -   |
|                   |       | (100.0) | (72.5)        | (16.3)                 | (0.8)               | (1.5)                     | (8.1)                      | (0.8)             | (11.2)                        |      |     |
| 運輸業，郵便業           | 100.0 | 22.9    | 18.6          | -                      | 3.0                 | 0.4                       | 1.0                        | -                 | 4.3                           | 77.1 | -   |
|                   |       | (100.0) | (81.0)        | (-)                    | (13.0)              | (1.8)                     | (4.2)                      | (-)               | (19.0)                        |      |     |
| 卸売業，小売業           | 100.0 | 14.4    | 9.9           | 0.2                    | 2.3                 | 0.9                       | 0.6                        | 0.5               | 4.3                           | 85.2 | 0.4 |
|                   |       | (100.0) | (68.9)        | (1.2)                  | (15.8)              | (6.4)                     | (4.0)                      | (3.7)             | (29.9)                        |      |     |
| 金融業，保険業           | 100.0 | 32.5    | 25.3          | 1.3                    | 2.5                 | 1.5                       | 0.9                        | 0.9               | 5.9                           | 67.5 | 0.0 |
|                   |       | (100.0) | (78.0)        | (3.9)                  | (7.7)               | (4.6)                     | (2.9)                      | (2.9)             | (18.1)                        |      |     |
| 不動産業，物品賃貸業        | 100.0 | 14.0    | 8.9           | 1.4                    | 3.7                 | -                         | -                          | -                 | 3.7                           | 86.0 | -   |
|                   |       | (100.0) | (63.6)        | (9.9)                  | (26.5)              | (-)                       | (-)                        | (-)               | (26.5)                        |      |     |
| 学術研究，専門・技術サービス業   | 100.0 | 19.8    | 14.6          | 1.2                    | 1.6                 | 1.4                       | -                          | 1.1               | 4.1                           | 80.2 | -   |
|                   |       | (100.0) | (73.7)        | (5.9)                  | (7.8)               | (7.0)                     | (-)                        | (5.6)             | (20.5)                        |      |     |
| 宿泊業，飲食サービス業       | 100.0 | 13.9    | 9.2           | 1.3                    | 2.1                 | -                         | 1.0                        | 0.3               | 3.4                           | 86.1 | -   |
|                   |       | (100.0) | (66.4)        | (9.4)                  | (14.8)              | (-)                       | (7.3)                      | (2.1)             | (24.2)                        |      |     |
| 生活関連サービス業，娯楽業     | 100.0 | 14.1    | 9.9           | -                      | 1.6                 | 1.3                       | -                          | 1.3               | 4.2                           | 85.9 | -   |
|                   |       | (100.0) | (70.2)        | (-)                    | (11.0)              | (9.4)                     | (-)                        | (9.4)             | (29.8)                        |      |     |
| 教育，学習支援業          | 100.0 | 24.1    | 18.9          | 0.2                    | 2.4                 | -                         | 0.9                        | 1.7               | 5.0                           | 75.9 | -   |
|                   |       | (100.0) | (78.4)        | (0.7)                  | (10.0)              | (-)                       | (3.6)                      | (7.2)             | (20.8)                        |      |     |
| 医療，福祉             | 100.0 | 12.1    | 9.6           | 1.1                    | 1.2                 | -                         | -                          | 0.2               | 1.4                           | 87.9 | -   |
|                   |       | (100.0) | (79.1)        | (9.4)                  | (9.8)               | (-)                       | (-)                        | (1.8)             | (11.6)                        |      |     |
| 複合サービス事業          | 100.0 | 26.8    | 22.2          | 0.9                    | 1.9                 | -                         | 0.9                        | 0.9               | 3.7                           | 71.4 | 1.8 |
|                   |       | (100.0) | (83.0)        | (3.3)                  | (7.1)               | (-)                       | (3.3)                      | (3.3)             | (13.7)                        |      |     |
| サービス業（他に分類されないもの） | 100.0 | 13.2    | 12.4          | 0.2                    | 0.6                 | -                         | -                          | -                 | 0.6                           | 86.8 | -   |
|                   |       | (100.0) | (93.6)        | (1.7)                  | (4.7)               | (-)                       | (-)                        | (-)               | (4.7)                         |      |     |
| <b>事業所規模</b>      |       |         |               |                        |                     |                           |                            |                   |                               |      |     |
| 500人以上            | 100.0 | 37.8    | 30.0          | 2.4                    | 1.9                 | 1.8                       | 1.5                        | 0.2               | 5.4                           | 62.0 | 0.1 |
|                   |       | (100.0) | (79.4)        | (6.3)                  | (5.0)               | (4.8)                     | (4.0)                      | (0.6)             | (14.3)                        |      |     |
| 100～499人          | 100.0 | 23.9    | 19.8          | 1.3                    | 1.5                 | 0.6                       | 0.7                        | 0.1               | 2.8                           | 76.1 | -   |
|                   |       | (100.0) | (82.9)        | (5.3)                  | (6.2)               | (2.3)                     | (2.9)                      | (0.4)             | (11.8)                        |      |     |
| 30～99人            | 100.0 | 20.6    | 15.1          | 1.1                    | 2.4                 | 0.6                       | 0.5                        | 0.7               | 4.3                           | 79.4 | -   |
|                   |       | (100.0) | (73.6)        | (5.5)                  | (11.8)              | (3.1)                     | (2.5)                      | (3.4)             | (20.9)                        |      |     |
| 5～29人             | 100.0 | 14.1    | 10.1          | 0.5                    | 2.2                 | 0.4                       | 0.4                        | 0.4               | 3.4                           | 85.7 | 0.3 |
|                   |       | (100.0) | (72.0)        | (3.6)                  | (15.5)              | (2.8)                     | (3.1)                      | (3.0)             | (24.4)                        |      |     |
| 30人以上（再掲）         | 100.0 | 21.5    | 16.2          | 1.2                    | 2.3                 | 0.6                       | 0.6                        | 0.6               | 4.0                           | 78.5 | 0.0 |
|                   |       | (100.0) | (75.7)        | (5.5)                  | (10.5)              | (3.0)                     | (2.6)                      | (2.7)             | (18.9)                        |      |     |
| <b>労働組合の有無</b>    |       |         |               |                        |                     |                           |                            |                   |                               |      |     |
| あり                | 100.0 | 26.0    | 16.1          | 1.6                    | 3.8                 | 2.3                       | 2.0                        | 0.2               | 8.4                           | 73.9 | 0.1 |
|                   |       | (100.0) | (61.8)        | (6.0)                  | (14.7)              | (8.9)                     | (7.6)                      | (0.9)             | (32.2)                        |      |     |
| なし                | 100.0 | 12.9    | 10.1          | 0.4                    | 1.8                 | 0.0                       | 0.1                        | 0.5               | 2.4                           | 86.9 | 0.2 |
|                   |       | (100.0) | (78.1)        | (3.1)                  | (14.1)              | (0.0)                     | (0.8)                      | (3.9)             | (18.8)                        |      |     |

第8表 介護休業者の有無及び取得状況別事業所割合

(%)

|                   | 事業所計  | 介護休業取得者ありの事業所   |                |               |               | 介護休業取得者なしの事業所 | 不明  |
|-------------------|-------|-----------------|----------------|---------------|---------------|---------------|-----|
|                   |       | 女性のみ取得者あり事業所    | 男性のみ取得者あり事業所   | 男女とも取得者あり事業所  |               |               |     |
| <b>総数</b>         | 100.0 | 1.4<br>(100.0)  | 1.2<br>(82.3)  | 0.2<br>(16.2) | 0.0<br>(1.6)  | 98.6          | 0.0 |
| <b>産業</b>         |       |                 |                |               |               |               |     |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      | 100.0 | 0.5<br>(100.0)  | 0.4<br>(71.4)  | 0.1<br>(28.6) | -<br>(-)      | 99.5          | -   |
| 建設業               | 100.0 | 2.3<br>(100.0)  | 1.5<br>(65.2)  | 0.8<br>(34.8) | 0.0<br>(0.1)  | 97.7          | -   |
| 製造業               | 100.0 | 1.0<br>(100.0)  | 0.7<br>(68.6)  | 0.3<br>(26.1) | 0.1<br>(5.2)  | 99.0          | 0.0 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0 | 3.4<br>(100.0)  | 1.7<br>(50.0)  | 1.7<br>(48.0) | 0.1<br>(2.0)  | 96.6          | -   |
| 情報通信業             | 100.0 | 2.2<br>(100.0)  | 1.6<br>(71.7)  | 0.6<br>(27.3) | 0.0<br>(1.0)  | 97.8          | -   |
| 運輸業、郵便業           | 100.0 | 0.7<br>(100.0)  | 0.3<br>(36.9)  | 0.4<br>(51.3) | 0.1<br>(11.9) | 99.3          | -   |
| 卸売業、小売業           | 100.0 | 1.2<br>(100.0)  | 1.1<br>(97.2)  | 0.0<br>(2.6)  | 0.0<br>(0.2)  | 98.8          | -   |
| 金融業、保険業           | 100.0 | 0.5<br>(100.0)  | 0.5<br>(94.2)  | 0.0<br>(2.9)  | 0.0<br>(2.9)  | 99.5          | -   |
| 不動産業、物品賃貸業        | 100.0 | 0.2<br>(100.0)  | 0.2<br>(100.0) | -<br>(-)      | -<br>(-)      | 99.8          | -   |
| 学術研究、専門・技術サービス業   | 100.0 | 0.8<br>(100.0)  | 0.4<br>(50.4)  | 0.4<br>(46.1) | 0.0<br>(3.4)  | 99.2          | 0.0 |
| 宿泊業、飲食サービス業       | 100.0 | 0.7<br>(100.0)  | 0.6<br>(95.3)  | 0.0<br>(4.7)  | -<br>(-)      | 99.3          | -   |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | 100.0 | 0.2<br>(100.0)  | 0.2<br>(81.2)  | -<br>(-)      | 0.0<br>(18.8) | 99.8          | -   |
| 教育、学習支援業          | 100.0 | 1.1<br>(100.0)  | 0.9<br>(84.9)  | 0.1<br>(12.2) | 0.0<br>(2.9)  | 98.9          | -   |
| 医療、福祉             | 100.0 | 5.2<br>(100.0)  | 4.8<br>(92.1)  | 0.3<br>(6.6)  | 0.1<br>(1.4)  | 94.8          | -   |
| 複合サービス事業          | 100.0 | 0.5<br>(100.0)  | 0.2<br>(50.9)  | 0.2<br>(49.1) | -<br>(-)      | 99.5          | -   |
| サービス業（他に分類されないもの） | 100.0 | 1.0<br>(100.0)  | 0.7<br>(66.9)  | 0.3<br>(33.1) | -<br>(-)      | 99.0          | -   |
| <b>事業所規模</b>      |       |                 |                |               |               |               |     |
| 500人以上            | 100.0 | 30.5<br>(100.0) | 19.0<br>(62.4) | 7.8<br>(25.7) | 3.6<br>(12.0) | 68.4          | 1.2 |
| 100～499人          | 100.0 | 11.3<br>(100.0) | 8.0<br>(71.0)  | 2.9<br>(25.8) | 0.4<br>(3.2)  | 88.7          | -   |
| 30～99人            | 100.0 | 2.5<br>(100.0)  | 2.3<br>(90.3)  | 0.2<br>(9.7)  | -<br>(-)      | 97.5          | -   |
| 5～29人             | 100.0 | 0.7<br>(100.0)  | 0.6<br>(87.2)  | 0.1<br>(12.8) | -<br>(-)      | 99.3          | -   |
| 30人以上（再掲）         | 100.0 | 4.6<br>(100.0)  | 3.6<br>(78.5)  | 0.9<br>(18.7) | 0.1<br>(2.8)  | 95.4          | 0.0 |
| <b>労働組合の有無</b>    |       |                 |                |               |               |               |     |
| あり                | 100.0 | 2.4<br>(100.0)  | 1.8<br>(77.7)  | 0.5<br>(19.0) | 0.1<br>(3.3)  | 97.6          | 0.0 |
| なし                | 100.0 | 1.2<br>(100.0)  | 1.0<br>(84.4)  | 0.2<br>(14.8) | 0.0<br>(0.8)  | 98.8          | -   |

注：「介護休業者」は、調査前年度1年間（平成24年4月1日～平成25年3月31日）に介護休業を開始した者をいう。

第9表 介護休業者割合

(%)

|                   | 女性       |       | 男性       |       | 男女計    |       | 介護休業者計  | 女性     | 男性     |
|-------------------|----------|-------|----------|-------|--------|-------|---------|--------|--------|
|                   | 女性常用労働者計 | 介護休業者 | 男性常用労働者計 | 介護休業者 | 常用労働者計 | 介護休業者 |         |        |        |
| 総数                | 100.0    | 0.11  | 100.0    | 0.02  | 100.0  | 0.06  | 100.0   | 82.4   | 17.6   |
| <b>産業</b>         |          |       |          |       |        |       |         |        |        |
| 鉱業，採石業，砂利採取業      | 100.0    | 0.14  | 100.0    | 0.01  | 100.0  | 0.03  | * 100.0 | * 71.4 | * 28.6 |
| 建設業               | 100.0    | 0.55  | 100.0    | 0.05  | 100.0  | 0.13  | 100.0   | 64.4   | 35.6   |
| 製造業               | 100.0    | 0.06  | 100.0    | 0.01  | 100.0  | 0.02  | 100.0   | 69.2   | 30.8   |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0    | 0.22  | 100.0    | 0.13  | 100.0  | 0.14  | 100.0   | 18.7   | 81.3   |
| 情報通信業             | 100.0    | 0.15  | 100.0    | 0.02  | 100.0  | 0.05  | 100.0   | 69.2   | 30.8   |
| 運輸業，郵便業           | 100.0    | 0.17  | 100.0    | 0.02  | 100.0  | 0.05  | 100.0   | 60.2   | 39.8   |
| 卸売業，小売業           | 100.0    | 0.12  | 100.0    | 0.00  | 100.0  | 0.05  | 100.0   | 97.1   | 2.9    |
| 金融業，保険業           | 100.0    | 0.04  | 100.0    | 0.00  | 100.0  | 0.02  | 100.0   | 93.5   | 6.5    |
| 不動産業，物品賃貸業        | 100.0    | 0.03  | 100.0    | -     | 100.0  | 0.01  | 100.0   | 100.0  | -      |
| 学術研究，専門・技術サービス業   | 100.0    | 0.06  | 100.0    | 0.02  | 100.0  | 0.03  | 100.0   | 48.3   | 51.7   |
| 宿泊業，飲食サービス業       | 100.0    | 0.07  | 100.0    | 0.00  | 100.0  | 0.04  | 100.0   | 96.8   | 3.2    |
| 生活関連サービス業，娯楽業     | 100.0    | 0.02  | 100.0    | 0.00  | 100.0  | 0.01  | 100.0   | 88.0   | 12.0   |
| 教育，学習支援業          | 100.0    | 0.05  | 100.0    | 0.01  | 100.0  | 0.03  | 100.0   | 86.4   | 13.6   |
| 医療，福祉             | 100.0    | 0.22  | 100.0    | 0.04  | 100.0  | 0.17  | 100.0   | 93.5   | 6.5    |
| 複合サービス事業          | 100.0    | 0.04  | 100.0    | 0.02  | 100.0  | 0.03  | 100.0   | 51.3   | 48.7   |
| サービス業（他に分類されないもの） | 100.0    | 0.04  | 100.0    | 0.02  | 100.0  | 0.03  | 100.0   | 67.5   | 32.5   |
| <b>事業所規模</b>      |          |       |          |       |        |       |         |        |        |
| 500人以上            | 100.0    | 0.08  | 100.0    | 0.02  | 100.0  | 0.04  | 100.0   | 69.0   | 31.0   |
| 100～499人          | 100.0    | 0.13  | 100.0    | 0.03  | 100.0  | 0.07  | 100.0   | 74.5   | 25.5   |
| 30～99人            | 100.0    | 0.12  | 100.0    | 0.01  | 100.0  | 0.05  | 100.0   | 91.8   | 8.2    |
| 5～29人             | 100.0    | 0.11  | 100.0    | 0.01  | 100.0  | 0.06  | 100.0   | 85.4   | 14.6   |
| 30人以上（再掲）         | 100.0    | 0.11  | 100.0    | 0.02  | 100.0  | 0.06  | 100.0   | 80.6   | 19.4   |
| <b>労働組合の有無</b>    |          |       |          |       |        |       |         |        |        |
| あり                | 100.0    | 0.11  | 100.0    | 0.02  | 100.0  | 0.05  | 100.0   | 77.5   | 22.5   |
| なし                | 100.0    | 0.12  | 100.0    | 0.02  | 100.0  | 0.06  | 100.0   | 84.8   | 15.2   |

注：「介護休業者」は、調査前年度1年間（平成24年4月1日～平成25年3月31日）に介護休業を開始した者をいう。

第10表 介護の問題を抱えている従業員の把握の有無、把握方法別事業所割合 (M. A.)

(%)

|                   | 事業所計  | 把握方法 (M. A.)    |                              |                      |  |                             | 把握していない事業所     | 不明   |     |
|-------------------|-------|-----------------|------------------------------|----------------------|--|-----------------------------|----------------|------|-----|
|                   |       | 把握している事業所       | 直属の上<br>司等によ<br>る面談で<br>把握した | 自己申告<br>制度等で<br>把握した | 仕事と介<br>護の両立<br>等に関する<br>従業員<br>アンケート<br>で把握した | 介護に関<br>する相談<br>窓口で把<br>握した |                |      | その他 |
| <b>総 数</b>        | 100.0 | 51.7<br>(100.0) | 26.0<br>(50.2)               | 31.4<br>(60.7)       | 0.6<br>(1.2)                                   | 1.4<br>(2.6)                | 8.8<br>(16.9)  | 48.3 | 0.0 |
| <b>産 業</b>        |       |                 |                              |                      |  |                             |                |      |     |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      | 100.0 | 41.1<br>(100.0) | 14.5<br>(35.3)               | 28.1<br>(68.3)       | -<br>(-)                                       | 0.4<br>(0.9)                | 10.3<br>(25.0) | 58.9 | -   |
| 建設業               | 100.0 | 46.3<br>(100.0) | 15.2<br>(32.9)               | 21.6<br>(46.7)       | 0.8<br>(1.8)                                   | 0.2<br>(0.4)                | 16.2<br>(34.9) | 53.7 | -   |
| 製造業               | 100.0 | 46.4<br>(100.0) | 20.0<br>(43.0)               | 28.9<br>(62.3)       | 0.8<br>(1.8)                                   | 1.5<br>(3.3)                | 5.8<br>(12.5)  | 53.6 | -   |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0 | 71.2<br>(100.0) | 57.1<br>(80.1)               | 44.6<br>(62.6)       | 0.1<br>(0.1)                                   | 3.9<br>(5.4)                | 5.8<br>(8.1)   | 28.8 | -   |
| 情報通信業             | 100.0 | 57.2<br>(100.0) | 33.6<br>(58.7)               | 32.2<br>(56.2)       | 2.0<br>(3.5)                                   | 1.6<br>(2.8)                | 7.5<br>(13.1)  | 42.8 | -   |
| 運輸業、郵便業           | 100.0 | 46.1<br>(100.0) | 29.7<br>(64.4)               | 31.4<br>(68.1)       | 0.9<br>(2.0)                                   | 2.6<br>(5.6)                | 7.8<br>(16.8)  | 53.9 | -   |
| 卸売業、小売業           | 100.0 | 52.0<br>(100.0) | 24.2<br>(46.5)               | 33.4<br>(64.2)       | 1.0<br>(1.9)                                   | 1.7<br>(3.3)                | 8.1<br>(15.5)  | 48.0 | -   |
| 金融業、保険業           | 100.0 | 79.5<br>(100.0) | 67.4<br>(84.7)               | 51.7<br>(65.0)       | 0.4<br>(0.5)                                   | 3.8<br>(4.8)                | 5.0<br>(6.3)   | 20.5 | 0.0 |
| 不動産業、物品賃貸業        | 100.0 | 53.7<br>(100.0) | 29.7<br>(55.3)               | 29.7<br>(55.3)       | -<br>(-)                                       | 0.5<br>(0.9)                | 9.9<br>(18.4)  | 46.3 | -   |
| 学術研究、専門・技術サービス業   | 100.0 | 57.7<br>(100.0) | 27.7<br>(48.0)               | 35.0<br>(60.6)       | 1.2<br>(2.1)                                   | 0.3<br>(0.6)                | 9.4<br>(16.2)  | 42.3 | -   |
| 宿泊業、飲食サービス業       | 100.0 | 52.1<br>(100.0) | 21.6<br>(41.5)               | 35.2<br>(67.5)       | 0.0<br>(0.0)                                   | 0.1<br>(0.1)                | 11.1<br>(21.2) | 47.9 | -   |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | 100.0 | 39.5<br>(100.0) | 23.1<br>(58.6)               | 24.6<br>(62.3)       | 0.2<br>(0.6)                                   | 0.5<br>(1.2)                | 5.2<br>(13.1)  | 60.5 | -   |
| 教育、学習支援業          | 100.0 | 53.5<br>(100.0) | 28.0<br>(52.3)               | 26.8<br>(50.1)       | -<br>(-)                                       | 2.0<br>(3.8)                | 7.7<br>(14.5)  | 46.5 | -   |
| 医療、福祉             | 100.0 | 63.7<br>(100.0) | 40.0<br>(62.7)               | 34.4<br>(54.0)       | -<br>(-)                                       | 2.5<br>(3.9)                | 7.1<br>(11.1)  | 36.3 | -   |
| 複合サービス事業          | 100.0 | 63.1<br>(100.0) | 36.0<br>(57.1)               | 36.7<br>(58.1)       | 1.0<br>(1.6)                                   | 1.2<br>(1.9)                | 16.5<br>(26.2) | 36.9 | -   |
| サービス業（他に分類されないもの） | 100.0 | 45.8<br>(100.0) | 22.6<br>(49.2)               | 27.3<br>(59.6)       | 0.0<br>(0.0)                                   | 1.1<br>(2.4)                | 7.9<br>(17.2)  | 54.2 | -   |
| <b>事業所規模</b>      |       |                 |                              |                      |  |                             |                |      |     |
| 500人以上            | 100.0 | 74.8<br>(100.0) | 54.6<br>(73.1)               | 52.9<br>(70.8)       | 3.9<br>(5.2)                                   | 7.7<br>(10.3)               | 11.3<br>(15.1) | 25.1 | 0.1 |
| 100～499人          | 100.0 | 71.2<br>(100.0) | 48.0<br>(67.5)               | 45.7<br>(64.1)       | 1.6<br>(2.2)                                   | 4.2<br>(5.9)                | 8.1<br>(11.4)  | 28.8 | -   |
| 30～99人            | 100.0 | 57.5<br>(100.0) | 32.4<br>(56.2)               | 37.2<br>(64.7)       | 0.5<br>(0.9)                                   | 1.9<br>(3.3)                | 7.0<br>(12.2)  | 42.5 | -   |
| 5～29人             | 100.0 | 49.9<br>(100.0) | 23.9<br>(47.9)               | 29.8<br>(59.7)       | 0.6<br>(1.2)                                   | 1.2<br>(2.3)                | 9.1<br>(18.2)  | 50.1 | -   |
| 30人以上（再掲）         | 100.0 | 60.3<br>(100.0) | 35.6<br>(59.0)               | 39.0<br>(64.7)       | 0.8<br>(1.3)                                   | 2.4<br>(4.0)                | 7.3<br>(12.1)  | 39.7 | 0.0 |
| <b>労働組合の有無</b>    |       |                 |                              |                      |  |                             |                |      |     |
| あり                | 100.0 | 68.0<br>(100.0) | 41.6<br>(61.2)               | 44.9<br>(66.0)       | 1.0<br>(1.4)                                   | 3.0<br>(4.3)                | 7.4<br>(10.8)  | 32.0 | 0.0 |
| なし                | 100.0 | 48.0<br>(100.0) | 22.3<br>(46.6)               | 28.3<br>(58.9)       | 0.6<br>(1.2)                                   | 1.0<br>(2.1)                | 9.1<br>(18.9)  | 52.0 | -   |

第11表 仕事と介護の両立支援を目的とした取組の有無、取組事項別事業所割合 (M.A.) (2-1)

|                    | 事業所計  | 取組んでいる事業所       | 取組事項 (M.A.)    |                 |                    |                              |                |                |                |                |                |               | 取り組んでいない事業所 | 不明  |
|--------------------|-------|-----------------|----------------|-----------------|--------------------|------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|-------------|-----|
|                    |       |                 | 法定の制度を整えること    | 法定以外の取組を充実させること | 介護に直面した従業員に対する情報提供 | 全従業員あるいは一定の年齢層以上の従業員に対する情報提供 | 従業員の実態把握やニーズ把握 | 相談窓口や相談担当者の設置  | 経済的な支援         | 制度をしやすい職場づくり   | 管理職に対する研修等の実施  | その他           |             |     |
| <b>総数</b>          | 100.0 | 57.3<br>(100.0) | 48.3<br>(84.3) | 10.2<br>(17.8)  | 13.1<br>(22.9)     | 8.2<br>(14.3)                | 13.5<br>(23.6) | 9.5<br>(16.6)  | 2.4<br>(4.2)   | 15.8<br>(27.6) | 4.4<br>(7.6)   | 3.1<br>(5.5)  | 42.5        | 0.2 |
| <b>産業</b>          | 100.0 | 50.1<br>(100.0) | 35.9<br>(71.5) | 10.9<br>(21.7)  | 5.4<br>(10.8)      | 4.8<br>(9.6)                 | 15.5<br>(30.9) | 2.2<br>(4.4)   | 3.1<br>(6.2)   | 12.4<br>(24.8) | 2.0<br>(4.0)   | 4.2<br>(8.4)  | 49.9        | -   |
| 鉱業、採石業、砂利採取業       | 100.0 | 46.2<br>(100.0) | 32.1<br>(69.4) | 8.7<br>(18.9)   | 9.0<br>(19.4)      | 4.5<br>(9.8)                 | 13.2<br>(28.5) | 5.7<br>(12.4)  | 2.3<br>(5.0)   | 12.1<br>(26.3) | 2.6<br>(5.6)   | 6.3<br>(13.7) | 53.0        | 0.8 |
| 建設業                | 100.0 | 44.6<br>(100.0) | 37.5<br>(84.2) | 7.0<br>(15.8)   | 10.8<br>(24.2)     | 5.0<br>(11.3)                | 8.6<br>(19.3)  | 7.0<br>(15.7)  | 1.1<br>(2.4)   | 9.8<br>(21.9)  | 1.9<br>(4.4)   | 2.1<br>(4.8)  | 55.4        | -   |
| 製造業                | 100.0 | 84.7<br>(100.0) | 79.4<br>(93.7) | 24.9<br>(29.4)  | 18.6<br>(22.0)     | 13.6<br>(16.0)               | 10.2<br>(12.1) | 15.6<br>(18.4) | 21.3<br>(25.1) | 31.0<br>(36.7) | 8.1<br>(9.6)   | 0.2<br>(0.2)  | 15.3        | -   |
| 電気・ガス・熱供給・水道業      | 100.0 | 62.2<br>(100.0) | 57.1<br>(91.9) | 14.2<br>(22.8)  | 14.9<br>(24.0)     | 9.1<br>(14.7)                | 14.3<br>(23.0) | 16.5<br>(26.5) | 4.9<br>(7.8)   | 17.9<br>(28.8) | 6.9<br>(11.0)  | 1.6<br>(2.6)  | 37.8        | -   |
| 情報通信業              | 100.0 | 70.1<br>(100.0) | 63.5<br>(90.6) | 18.3<br>(26.0)  | 18.0<br>(25.7)     | 12.7<br>(18.1)               | 15.4<br>(22.0) | 11.9<br>(16.9) | 7.3<br>(10.4)  | 19.7<br>(28.1) | 7.7<br>(11.0)  | 6.4<br>(9.2)  | 29.9        | -   |
| 運輸業、郵便業            | 100.0 | 58.4<br>(100.0) | 49.1<br>(84.1) | 8.1<br>(13.8)   | 11.0<br>(18.8)     | 6.5<br>(11.1)                | 13.7<br>(23.4) | 9.3<br>(16.0)  | 1.5<br>(2.6)   | 16.2<br>(27.7) | 2.9<br>(5.0)   | 3.0<br>(5.1)  | 41.2        | 0.4 |
| 卸売業、小売業            | 100.0 | 83.9<br>(100.0) | 79.4<br>(94.6) | 28.2<br>(33.6)  | 20.4<br>(24.3)     | 17.6<br>(21.0)               | 21.3<br>(25.4) | 17.9<br>(21.3) | 9.3<br>(11.0)  | 33.3<br>(39.7) | 10.1<br>(12.0) | 1.5<br>(1.8)  | 16.1        | 0.0 |
| 金融業、保険業            | 100.0 | 56.6<br>(100.0) | 45.7<br>(80.8) | 12.2<br>(21.5)  | 16.1<br>(28.5)     | 9.2<br>(16.3)                | 17.3<br>(30.5) | 5.4<br>(9.5)   | 2.0<br>(3.5)   | 14.4<br>(25.4) | 3.9<br>(6.9)   | 0.2<br>(0.4)  | 43.4        | -   |
| 不動産業、物品賃貸業         | 100.0 | 63.1<br>(100.0) | 47.7<br>(75.6) | 10.2<br>(16.2)  | 18.5<br>(29.4)     | 9.5<br>(15.1)                | 13.4<br>(21.2) | 8.3<br>(13.2)  | 3.1<br>(5.0)   | 18.3<br>(29.1) | 4.5<br>(7.1)   | 4.8<br>(7.7)  | 36.9        | -   |
| 学術研究、専門・技術サービス業    | 100.0 | 50.1<br>(100.0) | 41.2<br>(82.2) | 9.3<br>(18.5)   | 11.6<br>(23.1)     | 6.7<br>(13.4)                | 8.6<br>(17.2)  | 10.4<br>(20.7) | 1.3<br>(2.6)   | 9.3<br>(18.7)  | 3.7<br>(7.3)   | 3.3<br>(6.7)  | 49.9        | -   |
| 宿泊業、飲食サービス業        | 100.0 | 47.6<br>(100.0) | 40.2<br>(84.5) | 4.9<br>(10.2)   | 9.5<br>(20.0)      | 4.5<br>(9.4)                 | 12.3<br>(25.8) | 7.8<br>(16.4)  | 1.6<br>(3.3)   | 7.7<br>(16.1)  | 4.3<br>(8.9)   | 1.3<br>(2.8)  | 52.4        | -   |
| 生活関連サービス業、娯楽業      | 100.0 | 68.0<br>(100.0) | 62.8<br>(92.4) | 11.6<br>(17.0)  | 13.3<br>(19.5)     | 10.9<br>(16.1)               | 15.2<br>(22.3) | 6.0<br>(8.8)   | 3.0<br>(4.4)   | 19.1<br>(28.1) | 7.4<br>(10.8)  | 2.7<br>(4.0)  | 32.0        | -   |
| 教育、学習支援業           | 100.0 | 71.2<br>(100.0) | 59.3<br>(83.3) | 11.8<br>(16.6)  | 24.4<br>(34.3)     | 15.4<br>(21.6)               | 21.5<br>(30.2) | 15.1<br>(21.2) | 1.6<br>(2.2)   | 29.4<br>(41.3) | 6.7<br>(9.5)   | 2.6<br>(3.6)  | 28.8        | -   |
| 医療、福祉              | 100.0 | 80.9<br>(100.0) | 75.2<br>(93.0) | 22.8<br>(28.2)  | 24.7<br>(30.5)     | 21.8<br>(27.0)               | 26.0<br>(32.2) | 26.0<br>(32.1) | 11.3<br>(14.0) | 32.6<br>(40.3) | 16.9<br>(20.9) | 4.7<br>(5.8)  | 18.2        | 0.9 |
| 複合サービス事業           | 100.0 | 59.3<br>(100.0) | 54.2<br>(91.4) | 9.9<br>(16.7)   | 10.4<br>(17.5)     | 10.3<br>(17.4)               | 12.3<br>(20.8) | 5.2<br>(8.8)   | 1.3<br>(2.2)   | 13.5<br>(22.7) | 6.2<br>(10.5)  | 1.1<br>(1.9)  | 40.7        | -   |
| サービス業 (他に分類されないもの) | 100.0 |                 |                |                 |                    |                              |                |                |                |                |                |               |             |     |

(1) 現在取り組んでいる事業所

## (1) 現在取り組んでいる事業所

(%)

|                | 事業所計  | 取り組んでいる事業所      | 取組事項 (M.A.)    |                 |                      |                              |                |                |              |                |                |              | 取り組んでいない事業所 | 不明  |  |  |
|----------------|-------|-----------------|----------------|-----------------|----------------------|------------------------------|----------------|----------------|--------------|----------------|----------------|--------------|-------------|-----|--|--|
|                |       |                 | 法定の制度を整えること    | 法定以外の取組を充実させること | 介護に直面した従業員を対象とした情報提供 | 全従業員あるいは一定の年齢層以上の従業員に対する情報提供 | 従業員の実態把握やニーズ把握 | 相談窓口や相談担当者の設置  | 経済的な支援       | 制度をしやすい職場づくり   | 管理職に対する研修等の実施  | その他          |             |     |  |  |
| <b>事業所規模</b>   |       |                 |                |                 |                      |                              |                |                |              |                |                |              |             |     |  |  |
| 500人以上         | 100.0 | 91.4<br>(100.0) | 87.8<br>(96.1) | 34.3<br>(37.5)  | 28.9<br>(31.7)       | 19.0<br>(20.8)               | 14.6<br>(15.9) | 21.9<br>(24.0) | 8.2<br>(9.0) | 31.0<br>(33.9) | 9.6<br>(10.5)  | 2.6<br>(2.9) | 8.5         | 0.1 |  |  |
| 100～499人       | 100.0 | 86.0<br>(100.0) | 81.5<br>(94.7) | 21.7<br>(25.3)  | 22.2<br>(25.8)       | 14.4<br>(16.7)               | 15.5<br>(18.0) | 17.2<br>(20.0) | 5.5<br>(6.4) | 31.7<br>(36.8) | 10.7<br>(12.5) | 1.9<br>(2.2) | 13.9        | 0.1 |  |  |
| 30～99人         | 100.0 | 74.4<br>(100.0) | 67.0<br>(90.0) | 14.3<br>(19.2)  | 19.5<br>(26.2)       | 11.0<br>(14.8)               | 15.1<br>(20.3) | 14.1<br>(18.9) | 3.8<br>(5.1) | 23.2<br>(31.2) | 6.2<br>(8.3)   | 2.5<br>(3.4) | 25.6        | -   |  |  |
| 5～29人          | 100.0 | 53.1<br>(100.0) | 43.7<br>(82.3) | 9.0<br>(16.9)   | 11.6<br>(21.9)       | 7.4<br>(14.0)                | 13.2<br>(24.8) | 8.4<br>(15.8)  | 2.0<br>(3.8) | 13.9<br>(26.1) | 3.8<br>(7.1)   | 3.3<br>(6.2) | 46.7        | 0.2 |  |  |
| 30人以上 (再掲)     | 100.0 | 76.8<br>(100.0) | 69.9<br>(91.0) | 16.0<br>(20.8)  | 20.2<br>(26.3)       | 11.8<br>(15.3)               | 15.2<br>(19.7) | 14.8<br>(19.2) | 4.2<br>(5.5) | 24.9<br>(32.4) | 7.1<br>(9.2)   | 2.4<br>(3.1) | 23.2        | 0.0 |  |  |
| <b>労働組合の有無</b> |       |                 |                |                 |                      |                              |                |                |              |                |                |              |             |     |  |  |
| あり             | 100.0 | 80.1<br>(100.0) | 74.7<br>(93.2) | 26.0<br>(32.4)  | 21.6<br>(27.0)       | 16.8<br>(21.0)               | 19.8<br>(24.7) | 19.1<br>(23.9) | 7.5<br>(9.4) | 32.3<br>(40.3) | 12.8<br>(16.0) | 4.6<br>(5.8) | 19.9        | 0.1 |  |  |
| なし             | 100.0 | 52.0<br>(100.0) | 42.2<br>(81.2) | 6.5<br>(12.6)   | 11.1<br>(21.5)       | 6.2<br>(12.0)                | 12.1<br>(23.2) | 7.3<br>(14.0)  | 1.2<br>(2.3) | 12.0<br>(23.0) | 2.4<br>(4.6)   | 2.8<br>(5.4) | 47.8        | 0.2 |  |  |

第11表 仕事と介護の両立支援を目的とした取組の有無、取組事項別事業所割合 (M.A.) (2-2)

|                    | 事業所計  | 今後取組む予定の事業所     | 取組事項 (M.A.)    |                 |                      |                              |                |                |                |                |                |                | 取り組む予定のない事業所 | 不明  |
|--------------------|-------|-----------------|----------------|-----------------|----------------------|------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|-----|
|                    |       |                 | 法定の制度を整えること    | 法定以外の取組を充実させること | 介護に直面した従業員を対象とした情報提供 | 全従業員あるいは一定の年齢層以上の従業員に対する情報提供 | 従業員の実態把握やニーズ把握 | 相談窓口や相談担当者の設置  | 経済的な支援         | 制度をしやすい職場づくり   | 管理職に対する研修等の実施  | その他            |              |     |
| <b>総数</b>          | 100.0 | 46.3<br>(100.0) | 12.2<br>(26.3) | 19.9<br>(42.9)  | 21.7<br>(46.9)       | 20.0<br>(43.1)               | 21.0<br>(45.3) | 18.9<br>(40.7) | 17.2<br>(37.2) | 24.3<br>(52.4) | 20.7<br>(44.7) | 10.2<br>(22.0) | 53.5         | 0.2 |
| <b>産業</b>          | 100.0 | 27.6<br>(100.0) | 8.7<br>(31.4)  | 6.7<br>(24.1)   | 13.0<br>(46.9)       | 7.0<br>(25.5)                | 11.6<br>(41.8) | 11.1<br>(40.2) | 6.4<br>(23.3)  | 12.1<br>(44.0) | 8.1<br>(29.2)  | 6.0<br>(21.7)  | 72.4         | -   |
| 鉱業、採石業、砂利採取業       | 100.0 | 44.2<br>(100.0) | 15.2<br>(34.4) | 17.7<br>(40.1)  | 24.3<br>(54.9)       | 18.3<br>(41.4)               | 21.6<br>(48.9) | 16.8<br>(37.9) | 15.8<br>(35.8) | 18.9<br>(42.7) | 17.6<br>(39.8) | 10.4<br>(23.6) | 55.0         | 0.8 |
| 建設業                | 100.0 | 41.0<br>(100.0) | 13.0<br>(31.6) | 17.6<br>(43.0)  | 16.1<br>(39.2)       | 17.2<br>(41.9)               | 19.5<br>(47.4) | 16.2<br>(39.4) | 13.6<br>(33.1) | 21.2<br>(51.7) | 16.9<br>(41.2) | 8.2<br>(20.0)  | 59.0         | -   |
| 製造業                | 100.0 | 33.3<br>(100.0) | 3.4<br>(10.3)  | 12.2<br>(36.8)  | 11.6<br>(34.9)       | 14.1<br>(42.5)               | 10.8<br>(32.5) | 9.3<br>(28.0)  | 8.8<br>(26.3)  | 14.6<br>(43.8) | 12.0<br>(36.2) | 6.3<br>(19.0)  | 66.7         | -   |
| 電気・ガス・熱供給・水道業      | 100.0 | 49.1<br>(100.0) | 11.9<br>(24.3) | 16.7<br>(34.1)  | 18.9<br>(38.5)       | 19.0<br>(38.6)               | 17.0<br>(34.6) | 17.7<br>(36.0) | 16.2<br>(33.0) | 25.9<br>(52.9) | 19.0<br>(38.8) | 10.7<br>(21.8) | 50.9         | -   |
| 情報通信業              | 100.0 | 44.9<br>(100.0) | 9.4<br>(20.8)  | 22.6<br>(50.4)  | 23.4<br>(52.0)       | 22.9<br>(51.0)               | 21.1<br>(46.9) | 23.4<br>(52.2) | 22.0<br>(49.0) | 25.2<br>(56.2) | 23.5<br>(52.3) | 10.0<br>(22.3) | 55.1         | -   |
| 運輸業、郵便業            | 100.0 | 47.8<br>(100.0) | 12.1<br>(25.4) | 20.4<br>(42.7)  | 23.6<br>(49.4)       | 21.1<br>(44.1)               | 20.2<br>(42.3) | 19.2<br>(40.1) | 17.2<br>(36.0) | 24.1<br>(50.4) | 21.1<br>(44.1) | 10.9<br>(22.9) | 51.8         | 0.4 |
| 卸売業、小売業            | 100.0 | 34.1<br>(100.0) | 4.4<br>(12.8)  | 11.8<br>(34.6)  | 13.7<br>(40.0)       | 10.7<br>(31.5)               | 12.3<br>(36.0) | 7.2<br>(21.2)  | 9.5<br>(27.8)  | 10.7<br>(31.5) | 14.3<br>(42.0) | 7.7<br>(22.5)  | 65.9         | 0.0 |
| 金融業、保険業            | 100.0 | 46.4<br>(100.0) | 17.5<br>(37.7) | 15.1<br>(32.4)  | 12.7<br>(27.5)       | 10.5<br>(22.5)               | 18.3<br>(39.4) | 17.1<br>(37.0) | 13.5<br>(29.2) | 28.7<br>(61.8) | 18.1<br>(39.0) | 8.2<br>(17.6)  | 53.6         | -   |
| 不動産業、物品賃貸業         | 100.0 | 49.0<br>(100.0) | 16.3<br>(33.2) | 20.3<br>(41.5)  | 22.0<br>(44.9)       | 27.7<br>(56.7)               | 21.4<br>(43.7) | 21.3<br>(43.4) | 18.8<br>(38.5) | 27.2<br>(55.6) | 22.4<br>(45.7) | 8.7<br>(17.7)  | 51.0         | -   |
| 学術研究、専門・技術サービス業    | 100.0 | 50.0<br>(100.0) | 17.9<br>(35.8) | 23.5<br>(47.1)  | 26.5<br>(53.1)       | 24.8<br>(49.7)               | 28.7<br>(57.3) | 22.0<br>(44.0) | 22.9<br>(45.8) | 31.6<br>(63.2) | 29.6<br>(59.2) | 12.5<br>(25.1) | 50.0         | -   |
| 宿泊業、飲食サービス業        | 100.0 | 46.8<br>(100.0) | 10.9<br>(23.2) | 21.0<br>(44.9)  | 22.9<br>(48.8)       | 23.9<br>(51.2)               | 21.6<br>(46.1) | 20.6<br>(43.9) | 22.1<br>(47.2) | 25.9<br>(55.2) | 20.2<br>(43.2) | 7.8<br>(16.6)  | 53.2         | -   |
| 生活関連サービス業、娯楽業      | 100.0 | 58.4<br>(100.0) | 14.2<br>(24.3) | 24.9<br>(42.5)  | 26.6<br>(45.6)       | 24.7<br>(42.2)               | 25.0<br>(42.9) | 26.1<br>(44.6) | 18.0<br>(30.8) | 33.0<br>(56.5) | 22.6<br>(38.7) | 9.8<br>(16.7)  | 41.6         | -   |
| 教育、学習支援業           | 100.0 | 51.2<br>(100.0) | 8.1<br>(15.8)  | 26.5<br>(51.8)  | 19.2<br>(37.5)       | 20.4<br>(39.9)               | 22.5<br>(44.0) | 23.6<br>(46.0) | 21.5<br>(42.0) | 26.5<br>(51.8) | 26.8<br>(52.3) | 14.8<br>(28.9) | 48.8         | -   |
| 医療、福祉              | 100.0 | 39.8<br>(100.0) | 5.5<br>(14.0)  | 15.1<br>(38.0)  | 13.7<br>(34.6)       | 10.4<br>(26.2)               | 18.3<br>(46.1) | 7.8<br>(19.6)  | 13.5<br>(33.9) | 18.7<br>(47.1) | 15.6<br>(39.2) | 7.3<br>(18.2)  | 59.4         | 0.9 |
| 複合サービス事業           | 100.0 | 44.1<br>(100.0) | 6.3<br>(14.4)  | 13.8<br>(31.4)  | 22.5<br>(50.9)       | 14.8<br>(33.5)               | 16.8<br>(38.0) | 15.8<br>(35.9) | 9.8<br>(22.2)  | 24.6<br>(55.9) | 11.5<br>(26.1) | 6.4<br>(14.6)  | 55.9         | -   |
| サービス業 (他に分類されないもの) | 100.0 |                 |                |                 |                      |                              |                |                |                |                |                |                |              |     |

(2) 今後取り組む予定の事業所 (%)

|                | 事業所計  | 今後取り組む予定の事業所    | 取組事項 (M.A.)    |                 |                      |                              |                |                |                |                |                |                | 取り組む予定のない事業所 | 不明  |  |  |  |
|----------------|-------|-----------------|----------------|-----------------|----------------------|------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|-----|--|--|--|
|                |       |                 | 法定の制度を整えること    | 法定以外の取組を充実させること | 介護に直面した従業員を対象とした情報提供 | 全従業員あるいは一定の年齢層以上の従業員に対する情報提供 | 従業員の実態把握やニーズ把握 | 相談窓口や相談担当者の設置  | 経済的な支援         | 制度をしやすい職場づくり   | 管理職に対する研修等の実施  | その他            |              |     |  |  |  |
| <b>事業所規模</b>   |       |                 |                |                 |                      |                              |                |                |                |                |                |                |              |     |  |  |  |
| 500人以上         | 100.0 | 48.9<br>(100.0) | 3.9<br>(7.9)   | 13.1<br>(26.9)  | 14.5<br>(29.7)       | 16.2<br>(33.2)               | 17.2<br>(35.2) | 13.4<br>(27.4) | 12.9<br>(26.4) | 25.6<br>(52.2) | 24.2<br>(49.5) | 9.0<br>(18.4)  | 50.9         | 0.1 |  |  |  |
| 100～499人       | 100.0 | 50.9<br>(100.0) | 4.1<br>(8.1)   | 18.7<br>(36.7)  | 22.2<br>(43.6)       | 20.5<br>(40.3)               | 23.8<br>(46.8) | 21.9<br>(43.0) | 16.8<br>(33.0) | 23.8<br>(46.8) | 21.6<br>(42.4) | 9.4<br>(18.4)  | 49.0         | 0.1 |  |  |  |
| 30～99人         | 100.0 | 50.2<br>(100.0) | 8.1<br>(16.1)  | 19.6<br>(39.1)  | 21.0<br>(41.9)       | 22.8<br>(45.5)               | 21.6<br>(43.0) | 18.4<br>(36.6) | 18.0<br>(35.8) | 25.3<br>(50.5) | 22.6<br>(45.1) | 9.7<br>(19.3)  | 49.8         | -   |  |  |  |
| 5～29人          | 100.0 | 45.5<br>(100.0) | 13.2<br>(29.1) | 20.0<br>(43.9)  | 21.9<br>(48.1)       | 19.5<br>(42.8)               | 20.8<br>(45.7) | 18.9<br>(41.5) | 17.1<br>(37.7) | 24.1<br>(53.0) | 20.3<br>(44.7) | 10.3<br>(22.7) | 54.3         | 0.2 |  |  |  |
| 30人以上 (再掲)     | 100.0 | 50.3<br>(100.0) | 7.3<br>(14.5)  | 19.3<br>(38.5)  | 21.1<br>(42.0)       | 22.3<br>(44.3)               | 21.9<br>(43.6) | 18.9<br>(37.6) | 17.7<br>(35.1) | 25.1<br>(49.9) | 22.5<br>(44.7) | 9.6<br>(19.1)  | 49.7         | 0.0 |  |  |  |
| <b>労働組合の有無</b> |       |                 |                |                 |                      |                              |                |                |                |                |                |                |              |     |  |  |  |
| あり             | 100.0 | 41.9<br>(100.0) | 6.1<br>(14.5)  | 16.1<br>(38.3)  | 18.3<br>(43.6)       | 20.0<br>(47.6)               | 19.7<br>(47.0) | 16.2<br>(38.6) | 18.0<br>(42.9) | 20.7<br>(49.4) | 20.2<br>(48.1) | 11.2<br>(26.7) | 58.0         | 0.1 |  |  |  |
| なし             | 100.0 | 47.4<br>(100.0) | 13.6<br>(28.8) | 20.8<br>(43.8)  | 22.5<br>(47.6)       | 20.0<br>(42.2)               | 21.3<br>(44.9) | 19.5<br>(41.2) | 17.0<br>(36.0) | 25.1<br>(53.1) | 20.8<br>(43.9) | 10.0<br>(21.1) | 52.4         | 0.2 |  |  |  |

第12表 介護を理由とした離職者の有無別事業所割合

(%)

|                   | 事業所計  | 介護を理由とした離職者がいた事業所    |                      |                      | 介護を理由とした離職者なしの事業所 | 不明          |
|-------------------|-------|----------------------|----------------------|----------------------|-------------------|-------------|
|                   |       | 女性のみ<br>離職者あり<br>事業所 | 男性のみ<br>離職者あり<br>事業所 | 男女とも<br>離職者あり<br>事業所 |                   |             |
| <b>総数</b>         | 100.0 | 2.0<br>(100.0)       | 1.4<br>(71.3)        | 0.5<br>(23.4)        | 0.1<br>(5.3)      | 98.0<br>0.0 |
| <b>産業</b>         |       |                      |                      |                      |                   |             |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      | 100.0 | 0.2<br>(100.0)       | -<br>(-)             | 0.2<br>(100.0)       | -<br>(-)          | 99.8<br>-   |
| 建設業               | 100.0 | 1.6<br>(100.0)       | 1.5<br>(94.4)        | 0.1<br>(5.4)         | 0.0<br>(0.2)      | 98.4<br>-   |
| 製造業               | 100.0 | 1.6<br>(100.0)       | 0.7<br>(45.4)        | 0.8<br>(49.1)        | 0.1<br>(5.4)      | 98.4<br>0.0 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0 | 1.0<br>(100.0)       | 0.2<br>(20.0)        | 0.7<br>(66.7)        | 0.1<br>(13.3)     | 99.0<br>-   |
| 情報通信業             | 100.0 | 1.4<br>(100.0)       | 0.5<br>(33.4)        | 0.9<br>(63.4)        | 0.0<br>(3.2)      | 98.5<br>0.0 |
| 運輸業、郵便業           | 100.0 | 4.6<br>(100.0)       | 1.5<br>(31.9)        | 2.7<br>(57.6)        | 0.5<br>(10.5)     | 95.4<br>0.0 |
| 卸売業、小売業           | 100.0 | 0.6<br>(100.0)       | 0.5<br>(86.1)        | 0.0<br>(1.3)         | 0.1<br>(12.6)     | 99.4<br>-   |
| 金融業、保険業           | 100.0 | 3.0<br>(100.0)       | 2.5<br>(84.2)        | 0.4<br>(12.7)        | 0.1<br>(3.1)      | 97.0<br>0.0 |
| 不動産業、物品賃貸業        | 100.0 | 2.9<br>(100.0)       | 2.7<br>(92.3)        | 0.2<br>(6.7)         | 0.0<br>(1.0)      | 97.1<br>-   |
| 学術研究、専門・技術サービス業   | 100.0 | 0.7<br>(100.0)       | 0.3<br>(38.9)        | 0.4<br>(59.1)        | 0.0<br>(2.0)      | 99.3<br>0.0 |
| 宿泊業、飲食サービス業       | 100.0 | 1.6<br>(100.0)       | 1.3<br>(79.9)        | 0.3<br>(20.1)        | -<br>(-)          | 98.4<br>-   |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | 100.0 | 0.9<br>(100.0)       | 0.8<br>(93.5)        | 0.0<br>(5.0)         | 0.0<br>(1.6)      | 99.1<br>-   |
| 教育、学習支援業          | 100.0 | 3.2<br>(100.0)       | 1.4<br>(44.4)        | 1.8<br>(55.2)        | 0.0<br>(0.3)      | 96.8<br>0.0 |
| 医療、福祉             | 100.0 | 6.2<br>(100.0)       | 5.7<br>(90.5)        | 0.2<br>(3.5)         | 0.4<br>(6.0)      | 93.8<br>-   |
| 複合サービス事業          | 100.0 | 0.3<br>(100.0)       | 0.1<br>(22.4)        | 0.2<br>(67.2)        | 0.0<br>(10.3)     | 99.7<br>0.0 |
| サービス業（他に分類されないもの） | 100.0 | 3.9<br>(100.0)       | 2.6<br>(65.7)        | 1.1<br>(28.8)        | 0.2<br>(5.5)      | 96.1<br>-   |
| <b>事業所規模</b>      |       |                      |                      |                      |                   |             |
| 500人以上            | 100.0 | 30.3<br>(100.0)      | 15.0<br>(49.5)       | 8.3<br>(27.3)        | 7.0<br>(23.1)     | 67.7<br>2.1 |
| 100～499人          | 100.0 | 13.7<br>(100.0)      | 9.7<br>(71.3)        | 2.3<br>(17.1)        | 1.6<br>(11.6)     | 86.3<br>-   |
| 30～99人            | 100.0 | 5.0<br>(100.0)       | 3.2<br>(63.2)        | 1.6<br>(31.8)        | 0.3<br>(5.0)      | 95.0<br>-   |
| 5～29人             | 100.0 | 1.0<br>(100.0)       | 0.8<br>(81.1)        | 0.2<br>(18.9)        | -<br>(-)          | 99.0<br>-   |
| 30人以上（再掲）         | 100.0 | 7.0<br>(100.0)       | 4.6<br>(65.0)        | 1.8<br>(26.3)        | 0.6<br>(8.7)      | 92.9<br>0.0 |
| <b>労働組合の有無</b>    |       |                      |                      |                      |                   |             |
| あり                | 100.0 | 3.4<br>(100.0)       | 2.5<br>(72.0)        | 0.7<br>(19.9)        | 0.3<br>(8.1)      | 96.5<br>0.0 |
| なし                | 100.0 | 1.7<br>(100.0)       | 1.2<br>(71.0)        | 0.4<br>(25.0)        | 0.1<br>(3.9)      | 98.3<br>0.0 |

第13表 介護を理由とした離職者割合

(%)

|                   | 女性       |      | 男性       |      | 男女計    |      | 離職者計    | 女性   | 男性      |
|-------------------|----------|------|----------|------|--------|------|---------|------|---------|
|                   | 女性常用労働者計 | 離職者  | 男性常用労働者計 | 離職者  | 常用労働者計 | 離職者  |         |      |         |
| 総数                | 100.0    | 0.23 | 100.0    | 0.04 | 100.0  | 0.12 | 100.0   | 80.0 | 20.0    |
| <b>産業</b>         |          |      |          |      |        |      |         |      |         |
| 鉱業，採石業，砂利採取業      | 100.0    | -    | 100.0    | 0.01 | 100.0  | 0.01 | * 100.0 | -    | * 100.0 |
| 建設業               | 100.0    | 0.55 | 100.0    | 0.01 | 100.0  | 0.09 | 100.0   | 94.3 | 5.7     |
| 製造業               | 100.0    | 0.09 | 100.0    | 0.03 | 100.0  | 0.05 | 100.0   | 54.9 | 45.1    |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0    | 0.06 | 100.0    | 0.04 | 100.0  | 0.04 | 100.0   | 16.7 | 83.3    |
| 情報通信業             | 100.0    | 0.07 | 100.0    | 0.04 | 100.0  | 0.04 | 100.0   | 38.4 | 61.6    |
| 運輸業，郵便業           | 100.0    | 0.35 | 100.0    | 0.12 | 100.0  | 0.16 | 100.0   | 37.1 | 62.9    |
| 卸売業，小売業           | 100.0    | 0.17 | 100.0    | 0.01 | 100.0  | 0.08 | 100.0   | 94.5 | 5.5     |
| 金融業，保険業           | 100.0    | 0.28 | 100.0    | 0.04 | 100.0  | 0.16 | 100.0   | 87.7 | 12.3    |
| 不動産業，物品賃貸業        | 100.0    | 0.42 | 100.0    | 0.03 | 100.0  | 0.17 | 100.0   | 90.2 | 9.8     |
| 学術研究，専門・技術サービス業   | 100.0    | 0.04 | 100.0    | 0.02 | 100.0  | 0.03 | 100.0   | 35.0 | 65.0    |
| 宿泊業，飲食サービス業       | 100.0    | 0.11 | 100.0    | 0.03 | 100.0  | 0.07 | 100.0   | 80.8 | 19.2    |
| 生活関連サービス業，娯楽業     | 100.0    | 0.12 | 100.0    | 0.00 | 100.0  | 0.07 | 100.0   | 96.7 | 3.3     |
| 教育，学習支援業          | 100.0    | 0.09 | 100.0    | 0.08 | 100.0  | 0.09 | 100.0   | 51.0 | 49.0    |
| 医療，福祉             | 100.0    | 0.42 | 100.0    | 0.07 | 100.0  | 0.33 | 100.0   | 95.0 | 5.0     |
| 複合サービス事業          | 100.0    | 0.02 | 100.0    | 0.02 | 100.0  | 0.02 | 100.0   | 42.2 | 57.8    |
| サービス業（他に分類されないもの） | 100.0    | 0.39 | 100.0    | 0.08 | 100.0  | 0.21 | 100.0   | 80.2 | 19.8    |
| <b>事業所規模</b>      |          |      |          |      |        |      |         |      |         |
| 500人以上            | 100.0    | 0.31 | 100.0    | 0.04 | 100.0  | 0.14 | 100.0   | 80.5 | 19.5    |
| 100～499人          | 100.0    | 0.29 | 100.0    | 0.04 | 100.0  | 0.14 | 100.0   | 83.7 | 16.3    |
| 30～99人            | 100.0    | 0.24 | 100.0    | 0.06 | 100.0  | 0.13 | 100.0   | 73.5 | 26.5    |
| 5～29人             | 100.0    | 0.16 | 100.0    | 0.02 | 100.0  | 0.08 | 100.0   | 83.2 | 16.8    |
| 30人以上（再掲）         | 100.0    | 0.27 | 100.0    | 0.05 | 100.0  | 0.14 | 100.0   | 78.9 | 21.1    |
| <b>労働組合の有無</b>    |          |      |          |      |        |      |         |      |         |
| あり                | 100.0    | 0.28 | 100.0    | 0.03 | 100.0  | 0.12 | 100.0   | 82.4 | 17.6    |
| なし                | 100.0    | 0.20 | 100.0    | 0.04 | 100.0  | 0.11 | 100.0   | 78.4 | 21.6    |

第14表 妊産婦の通院休暇に関する規定の有無、内容別事業所割合

(%)

|                   | 事業所計  | 規定あり            | 規定の内容          |               |                |                |                | 規定なし | 不明  |
|-------------------|-------|-----------------|----------------|---------------|----------------|----------------|----------------|------|-----|
|                   |       |                 | 1日単位           | 半日単位          | 時間単位           | 必要に応じて         | その他            |      |     |
| <b>総数</b>         | 100.0 | 44.2<br>(100.0) | 8.7<br>(19.7)  | 2.2<br>(4.9)  | 6.9<br>(15.7)  | 25.0<br>(56.6) | 1.4<br>(3.1)   | 55.6 | 0.2 |
| <b>産業</b>         |       |                 |                |               |                |                |                |      |     |
| 鉱業，採石業，砂利採取業      | 100.0 | 36.7<br>(100.0) | 5.0<br>(13.7)  | 1.4<br>(3.8)  | 5.0<br>(13.5)  | 25.2<br>(68.5) | 0.1<br>(0.4)   | 63.3 | -   |
| 建設業               | 100.0 | 33.4<br>(100.0) | 4.9<br>(14.6)  | 1.2<br>(3.5)  | 4.0<br>(12.0)  | 22.6<br>(67.6) | 0.8<br>(2.3)   | 66.6 | -   |
| 製造業               | 100.0 | 34.8<br>(100.0) | 6.4<br>(18.3)  | 2.6<br>(7.4)  | 4.7<br>(13.4)  | 20.3<br>(58.3) | 0.9<br>(2.7)   | 65.2 | -   |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0 | 74.8<br>(100.0) | 9.9<br>(13.2)  | 4.9<br>(6.5)  | 14.5<br>(19.4) | 35.5<br>(47.4) | 10.0<br>(13.4) | 24.9 | 0.3 |
| 情報通信業             | 100.0 | 41.7<br>(100.0) | 7.7<br>(18.5)  | 6.0<br>(14.5) | 10.7<br>(25.5) | 15.2<br>(36.4) | 2.1<br>(5.1)   | 58.3 | -   |
| 運輸業，郵便業           | 100.0 | 48.3<br>(100.0) | 10.9<br>(22.5) | 1.4<br>(2.8)  | 7.7<br>(16.0)  | 25.0<br>(51.8) | 3.3<br>(6.9)   | 51.7 | -   |
| 卸売業，小売業           | 100.0 | 44.1<br>(100.0) | 8.8<br>(20.0)  | 2.1<br>(4.8)  | 6.1<br>(13.9)  | 26.4<br>(59.9) | 0.6<br>(1.3)   | 55.5 | 0.4 |
| 金融業，保険業           | 100.0 | 71.3<br>(100.0) | 10.5<br>(14.7) | 3.6<br>(5.0)  | 18.6<br>(26.1) | 34.9<br>(49.0) | 3.7<br>(5.1)   | 28.7 | 0.0 |
| 不動産業，物品賃貸業        | 100.0 | 43.8<br>(100.0) | 11.7<br>(26.8) | 7.9<br>(18.0) | 4.6<br>(10.6)  | 19.5<br>(44.5) | 0.1<br>(0.1)   | 56.2 | -   |
| 学術研究，専門・技術サービス業   | 100.0 | 48.6<br>(100.0) | 12.7<br>(26.1) | 2.2<br>(4.5)  | 5.8<br>(12.0)  | 27.9<br>(57.4) | --<br>(0.0)    | 51.4 | -   |
| 宿泊業，飲食サービス業       | 100.0 | 43.1<br>(100.0) | 13.2<br>(30.6) | 1.6<br>(3.7)  | 4.3<br>(10.0)  | 23.0<br>(53.3) | 1.0<br>(2.4)   | 56.9 | -   |
| 生活関連サービス業，娯楽業     | 100.0 | 46.2<br>(100.0) | 8.7<br>(18.8)  | --<br>(0.1)   | 6.8<br>(14.8)  | 28.1<br>(60.9) | 2.5<br>(5.4)   | 53.8 | -   |
| 教育，学習支援業          | 100.0 | 53.6<br>(100.0) | 9.2<br>(17.2)  | 2.3<br>(4.2)  | 10.0<br>(18.6) | 31.0<br>(57.8) | 1.2<br>(2.2)   | 46.4 | -   |
| 医療，福祉             | 100.0 | 48.8<br>(100.0) | 6.3<br>(12.9)  | 3.2<br>(6.6)  | 8.6<br>(17.6)  | 28.0<br>(57.3) | 2.7<br>(5.5)   | 51.1 | 0.1 |
| 複合サービス事業          | 100.0 | 68.8<br>(100.0) | 6.7<br>(9.7)   | 0.3<br>(0.4)  | 30.5<br>(44.4) | 29.2<br>(42.4) | 2.1<br>(3.1)   | 30.4 | 0.9 |
| サービス業（他に分類されないもの） | 100.0 | 47.6<br>(100.0) | 9.5<br>(19.9)  | 1.5<br>(3.2)  | 8.9<br>(18.7)  | 25.3<br>(53.1) | 2.4<br>(5.1)   | 51.6 | 0.9 |
| <b>事業所規模</b>      |       |                 |                |               |                |                |                |      |     |
| 500人以上            | 100.0 | 82.6<br>(100.0) | 16.4<br>(19.8) | 7.2<br>(8.7)  | 22.8<br>(27.6) | 31.0<br>(37.5) | 5.3<br>(6.4)   | 17.3 | 0.1 |
| 100～499人          | 100.0 | 66.2<br>(100.0) | 16.6<br>(25.1) | 3.3<br>(5.0)  | 13.7<br>(20.8) | 30.3<br>(45.8) | 2.3<br>(3.4)   | 33.7 | 0.1 |
| 30～99人            | 100.0 | 53.6<br>(100.0) | 13.5<br>(25.1) | 3.4<br>(6.3)  | 8.8<br>(16.5)  | 26.3<br>(49.1) | 1.6<br>(3.0)   | 46.4 | 0.0 |
| 5～29人             | 100.0 | 41.6<br>(100.0) | 7.6<br>(18.2)  | 1.9<br>(4.6)  | 6.3<br>(15.1)  | 24.5<br>(59.0) | 1.3<br>(3.1)   | 58.2 | 0.2 |
| 30人以上（再掲）         | 100.0 | 56.4<br>(100.0) | 14.1<br>(25.0) | 3.4<br>(6.1)  | 9.9<br>(17.6)  | 27.1<br>(48.1) | 1.8<br>(3.2)   | 43.6 | 0.0 |
| <b>労働組合の有無</b>    |       |                 |                |               |                |                |                |      |     |
| あり                | 100.0 | 65.4<br>(100.0) | 13.7<br>(20.9) | 4.8<br>(7.3)  | 15.9<br>(24.2) | 28.2<br>(43.1) | 2.9<br>(4.4)   | 34.5 | 0.1 |
| なし                | 100.0 | 39.3<br>(100.0) | 7.6<br>(19.2)  | 1.6<br>(4.0)  | 4.9<br>(12.4)  | 24.2<br>(61.8) | 1.0<br>(2.6)   | 60.5 | 0.2 |

第15表 妊婦の通勤緩和措置に関する規定の有無、内容別事業所割合 (M.A.)

(%)

|                   | 事業所計  | 規定あり            | 規定の内容 (M.A.)   |                |                |                | 規定なし | 不明  |
|-------------------|-------|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|------|-----|
|                   |       |                 | 時差通勤           | 勤務時間の短縮        | 通勤手段や通勤経路の変更   | その他何らかの規定あり    |      |     |
| <b>総数</b>         | 100.0 | 36.7<br>(100.0) | 24.5<br>(66.7) | 27.6<br>(75.1) | 5.4<br>(14.8)  | 6.9<br>(18.8)  | 63.1 | 0.2 |
| <b>産業</b>         |       |                 |                |                |                |                |      |     |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      | 100.0 | 31.4<br>(100.0) | 19.8<br>(63.0) | 16.3<br>(51.9) | -<br>(-)       | 8.7<br>(27.6)  | 68.6 | -   |
| 建設業               | 100.0 | 26.3<br>(100.0) | 16.9<br>(64.3) | 18.1<br>(68.9) | 3.3<br>(12.5)  | 6.7<br>(25.4)  | 73.7 | -   |
| 製造業               | 100.0 | 28.6<br>(100.0) | 18.8<br>(65.6) | 16.2<br>(56.6) | 1.8<br>(6.5)   | 7.0<br>(24.3)  | 71.4 | -   |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0 | 68.9<br>(100.0) | 48.3<br>(70.2) | 48.3<br>(70.1) | 7.7<br>(11.1)  | 6.3<br>(9.1)   | 30.8 | 0.3 |
| 情報通信業             | 100.0 | 42.8<br>(100.0) | 31.9<br>(74.4) | 31.5<br>(73.5) | 6.3<br>(14.6)  | 9.1<br>(21.3)  | 57.2 | -   |
| 運輸業、郵便業           | 100.0 | 39.9<br>(100.0) | 26.4<br>(66.2) | 27.8<br>(69.6) | 7.9<br>(19.8)  | 10.4<br>(26.1) | 60.1 | -   |
| 卸売業、小売業           | 100.0 | 37.3<br>(100.0) | 25.3<br>(67.8) | 30.8<br>(82.5) | 6.5<br>(17.5)  | 6.3<br>(16.8)  | 62.3 | 0.4 |
| 金融業、保険業           | 100.0 | 74.8<br>(100.0) | 56.2<br>(75.2) | 53.7<br>(71.8) | 12.7<br>(17.0) | 17.1<br>(22.9) | 25.2 | 0.0 |
| 不動産業、物品賃貸業        | 100.0 | 34.8<br>(100.0) | 26.4<br>(76.0) | 22.4<br>(64.5) | 3.2<br>(9.2)   | 3.2<br>(9.2)   | 65.2 | -   |
| 学術研究、専門・技術サービス業   | 100.0 | 42.7<br>(100.0) | 25.4<br>(59.5) | 31.6<br>(74.1) | 8.5<br>(19.9)  | 9.9<br>(23.2)  | 57.3 | -   |
| 宿泊業、飲食サービス業       | 100.0 | 31.0<br>(100.0) | 22.9<br>(73.9) | 26.6<br>(86.1) | 3.3<br>(10.6)  | 1.7<br>(5.5)   | 69.0 | -   |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | 100.0 | 35.4<br>(100.0) | 18.4<br>(52.1) | 27.1<br>(76.5) | 3.4<br>(9.7)   | 6.4<br>(18.0)  | 64.6 | -   |
| 教育、学習支援業          | 100.0 | 46.1<br>(100.0) | 31.0<br>(67.2) | 37.4<br>(81.1) | 6.5<br>(14.0)  | 5.7<br>(12.4)  | 53.9 | -   |
| 医療、福祉             | 100.0 | 40.4<br>(100.0) | 24.2<br>(59.9) | 30.1<br>(74.4) | 6.3<br>(15.6)  | 9.3<br>(22.9)  | 59.5 | 0.1 |
| 複合サービス事業          | 100.0 | 67.7<br>(100.0) | 39.3<br>(58.0) | 48.8<br>(72.1) | 10.1<br>(14.9) | 11.1<br>(16.5) | 31.4 | 0.9 |
| サービス業（他に分類されないもの） | 100.0 | 37.0<br>(100.0) | 25.3<br>(68.5) | 27.9<br>(75.5) | 7.4<br>(19.9)  | 6.9<br>(18.6)  | 62.1 | 0.9 |
| <b>事業所規模</b>      |       |                 |                |                |                |                |      |     |
| 500人以上            | 100.0 | 76.2<br>(100.0) | 52.6<br>(69.0) | 57.9<br>(76.0) | 20.3<br>(26.7) | 10.7<br>(14.1) | 23.7 | 0.1 |
| 100～499人          | 100.0 | 59.0<br>(100.0) | 39.6<br>(67.1) | 44.7<br>(75.7) | 11.1<br>(18.8) | 10.5<br>(17.7) | 40.8 | 0.1 |
| 30～99人            | 100.0 | 44.8<br>(100.0) | 32.3<br>(72.1) | 33.6<br>(75.2) | 7.4<br>(16.5)  | 8.6<br>(19.2)  | 55.2 | 0.0 |
| 5～29人             | 100.0 | 34.4<br>(100.0) | 22.5<br>(65.5) | 25.8<br>(75.1) | 4.8<br>(14.0)  | 6.5<br>(18.8)  | 65.4 | 0.2 |
| 30人以上（再掲）         | 100.0 | 47.9<br>(100.0) | 34.0<br>(70.9) | 36.1<br>(75.3) | 8.3<br>(17.3)  | 9.0<br>(18.7)  | 52.1 | 0.0 |
| <b>労働組合の有無</b>    |       |                 |                |                |                |                |      |     |
| あり                | 100.0 | 58.5<br>(100.0) | 39.7<br>(67.8) | 45.3<br>(77.5) | 12.7<br>(21.7) | 10.8<br>(18.5) | 41.5 | 0.1 |
| なし                | 100.0 | 31.7<br>(100.0) | 21.0<br>(66.2) | 23.5<br>(74.1) | 3.7<br>(11.8)  | 6.0<br>(18.9)  | 68.1 | 0.2 |

第16表 妊娠中の休憩に関する措置の規定の有無、内容別事業所割合 (M.A.)

(%)

|                    | 事業所計  | 規定あり            | 規定の内容 (M.A.)   |                |                |                | 規定なし | 不明  |
|--------------------|-------|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|------|-----|
|                    |       |                 | 休憩時間の延長        | 休憩回数の増加        | 休憩時間帯の変更       | 必要に応じた休憩       |      |     |
| <b>総数</b>          | 100.0 | 37.9<br>(100.0) | 15.5<br>(40.9) | 17.0<br>(44.9) | 5.8<br>(15.3)  | 25.5<br>(67.3) | 61.9 | 0.2 |
| <b>産業</b>          |       |                 |                |                |                |                |      |     |
| 鉱業, 採石業, 砂利採取業     | 100.0 | 28.8<br>(100.0) | 7.0<br>(24.4)  | 10.2<br>(35.5) | 0.5<br>(1.8)   | 20.7<br>(72.0) | 71.2 | -   |
| 建設業                | 100.0 | 29.7<br>(100.0) | 11.8<br>(39.8) | 12.7<br>(42.9) | 2.3<br>(7.9)   | 19.3<br>(65.1) | 70.3 | -   |
| 製造業                | 100.0 | 27.8<br>(100.0) | 12.5<br>(44.8) | 13.3<br>(47.8) | 2.8<br>(10.1)  | 16.0<br>(57.6) | 72.2 | -   |
| 電気・ガス・熱供給・水道業      | 100.0 | 59.7<br>(100.0) | 34.4<br>(57.7) | 36.6<br>(61.4) | 22.1<br>(37.1) | 27.8<br>(46.6) | 40.0 | 0.3 |
| 情報通信業              | 100.0 | 36.1<br>(100.0) | 16.1<br>(44.6) | 17.7<br>(49.1) | 8.0<br>(22.2)  | 21.5<br>(59.5) | 63.9 | -   |
| 運輸業, 郵便業           | 100.0 | 40.4<br>(100.0) | 15.7<br>(38.8) | 16.1<br>(39.8) | 11.0<br>(27.2) | 30.2<br>(74.7) | 59.6 | -   |
| 卸売業, 小売業           | 100.0 | 39.4<br>(100.0) | 17.4<br>(44.2) | 18.8<br>(47.8) | 6.7<br>(17.1)  | 25.5<br>(64.8) | 60.2 | 0.4 |
| 金融業, 保険業           | 100.0 | 68.5<br>(100.0) | 32.5<br>(47.5) | 32.3<br>(47.2) | 6.9<br>(10.1)  | 51.6<br>(75.3) | 31.5 | 0.0 |
| 不動産業, 物品賃貸業        | 100.0 | 29.1<br>(100.0) | 15.1<br>(51.8) | 13.7<br>(47.2) | 2.8<br>(9.5)   | 15.4<br>(53.1) | 70.9 | -   |
| 学術研究, 専門・技術サービス業   | 100.0 | 41.4<br>(100.0) | 16.8<br>(40.7) | 15.2<br>(36.7) | 8.6<br>(20.8)  | 34.8<br>(84.0) | 58.6 | -   |
| 宿泊業, 飲食サービス業       | 100.0 | 37.5<br>(100.0) | 10.9<br>(29.0) | 17.3<br>(46.2) | 4.3<br>(11.4)  | 24.9<br>(66.5) | 62.5 | -   |
| 生活関連サービス業, 娯楽業     | 100.0 | 42.4<br>(100.0) | 10.0<br>(23.7) | 9.5<br>(22.4)  | 6.1<br>(14.5)  | 37.9<br>(89.4) | 57.6 | -   |
| 教育, 学習支援業          | 100.0 | 44.4<br>(100.0) | 23.3<br>(52.4) | 22.3<br>(50.3) | 7.5<br>(17.0)  | 30.6<br>(69.0) | 55.6 | -   |
| 医療, 福祉             | 100.0 | 41.2<br>(100.0) | 17.2<br>(41.8) | 20.2<br>(49.0) | 5.2<br>(12.6)  | 25.8<br>(62.7) | 58.7 | 0.1 |
| 複合サービス事業           | 100.0 | 68.4<br>(100.0) | 22.0<br>(32.2) | 21.8<br>(31.8) | 7.3<br>(10.7)  | 46.8<br>(68.4) | 30.7 | 0.9 |
| サービス業 (他に分類されないもの) | 100.0 | 33.0<br>(100.0) | 15.1<br>(45.7) | 16.2<br>(49.2) | 9.1<br>(27.5)  | 23.0<br>(69.7) | 66.1 | 0.9 |
| <b>事業所規模</b>       |       |                 |                |                |                |                |      |     |
| 500人以上             | 100.0 | 66.1<br>(100.0) | 39.1<br>(59.1) | 38.4<br>(58.0) | 20.3<br>(30.6) | 40.4<br>(61.1) | 33.7 | 0.1 |
| 100~499人           | 100.0 | 53.4<br>(100.0) | 28.3<br>(53.0) | 30.3<br>(56.8) | 12.4<br>(23.2) | 31.0<br>(58.0) | 46.5 | 0.1 |
| 30~99人             | 100.0 | 44.7<br>(100.0) | 19.7<br>(44.1) | 21.0<br>(47.1) | 7.9<br>(17.7)  | 28.4<br>(63.5) | 55.3 | 0.0 |
| 5~29人              | 100.0 | 36.0<br>(100.0) | 14.2<br>(39.4) | 15.7<br>(43.7) | 5.1<br>(14.2)  | 24.7<br>(68.7) | 63.8 | 0.2 |
| 30人以上 (再掲)         | 100.0 | 46.6<br>(100.0) | 21.6<br>(46.3) | 23.0<br>(49.4) | 8.9<br>(19.1)  | 29.0<br>(62.3) | 53.4 | 0.0 |
| <b>労働組合の有無</b>     |       |                 |                |                |                |                |      |     |
| あり                 | 100.0 | 52.7<br>(100.0) | 21.3<br>(40.3) | 24.5<br>(46.4) | 13.0<br>(24.6) | 38.2<br>(72.5) | 47.2 | 0.1 |
| なし                 | 100.0 | 34.4<br>(100.0) | 14.2<br>(41.1) | 15.3<br>(44.4) | 4.1<br>(12.0)  | 22.5<br>(65.5) | 65.4 | 0.2 |

第17表 妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置に関する規定の有無、内容別事業所割合 (M. A.) (%)

|                    | 事業所計  | 規定あり            | 規定の内容 (M. A.)  |                |                |                | 規定なし | 不明  |
|--------------------|-------|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|------|-----|
|                    |       |                 | 作業の制限          | 勤務時間の短縮        | 休業             | その他            |      |     |
| <b>総数</b>          | 100.0 | 46.5<br>(100.0) | 30.1<br>(64.8) | 33.8<br>(72.8) | 32.3<br>(69.5) | 7.0<br>(15.1)  | 53.4 | 0.2 |
| <b>産業</b>          |       |                 |                |                |                |                |      |     |
| 鉱業, 採石業, 砂利採取業     | 100.0 | 39.5<br>(100.0) | 19.7<br>(49.9) | 27.1<br>(68.7) | 27.1<br>(68.7) | 11.0<br>(28.0) | 60.5 | -   |
| 建設業                | 100.0 | 32.9<br>(100.0) | 21.7<br>(65.9) | 22.8<br>(69.4) | 26.0<br>(79.0) | 3.8<br>(11.7)  | 67.1 | -   |
| 製造業                | 100.0 | 35.9<br>(100.0) | 24.1<br>(67.1) | 24.7<br>(68.8) | 23.0<br>(64.1) | 7.3<br>(20.4)  | 64.1 | -   |
| 電気・ガス・熱供給・水道業      | 100.0 | 73.5<br>(100.0) | 49.0<br>(66.7) | 59.4<br>(80.9) | 59.5<br>(80.9) | 12.7<br>(17.3) | 26.1 | 0.3 |
| 情報通信業              | 100.0 | 52.0<br>(100.0) | 29.0<br>(55.8) | 36.5<br>(70.4) | 36.0<br>(69.3) | 5.0<br>(9.7)   | 48.0 | -   |
| 運輸業, 郵便業           | 100.0 | 53.8<br>(100.0) | 39.5<br>(73.4) | 39.5<br>(73.4) | 38.2<br>(71.0) | 12.0<br>(22.3) | 46.2 | -   |
| 卸売業, 小売業           | 100.0 | 47.7<br>(100.0) | 31.1<br>(65.2) | 35.0<br>(73.4) | 32.7<br>(68.6) | 8.0<br>(16.8)  | 52.0 | 0.4 |
| 金融業, 保険業           | 100.0 | 79.1<br>(100.0) | 56.9<br>(71.9) | 66.0<br>(83.4) | 57.0<br>(72.1) | 10.8<br>(13.7) | 20.9 | 0.0 |
| 不動産業, 物品賃貸業        | 100.0 | 44.3<br>(100.0) | 26.3<br>(59.4) | 33.6<br>(75.8) | 24.1<br>(54.3) | 2.9<br>(6.6)   | 55.7 | -   |
| 学術研究, 専門・技術サービス業   | 100.0 | 50.0<br>(100.0) | 32.8<br>(65.6) | 33.4<br>(66.8) | 32.7<br>(65.4) | 11.1<br>(22.2) | 50.0 | -   |
| 宿泊業, 飲食サービス業       | 100.0 | 45.0<br>(100.0) | 23.8<br>(52.8) | 32.0<br>(71.0) | 33.4<br>(74.1) | 3.4<br>(7.6)   | 55.0 | -   |
| 生活関連サービス業, 娯楽業     | 100.0 | 44.2<br>(100.0) | 22.4<br>(50.6) | 36.2<br>(82.1) | 26.8<br>(60.7) | 6.4<br>(14.6)  | 55.8 | -   |
| 教育, 学習支援業          | 100.0 | 52.7<br>(100.0) | 36.4<br>(69.0) | 35.5<br>(67.3) | 35.9<br>(68.1) | 9.8<br>(18.5)  | 47.3 | -   |
| 医療, 福祉             | 100.0 | 52.0<br>(100.0) | 34.1<br>(65.6) | 32.5<br>(62.4) | 38.1<br>(73.2) | 6.8<br>(13.0)  | 47.9 | 0.1 |
| 複合サービス事業           | 100.0 | 78.4<br>(100.0) | 63.6<br>(81.2) | 59.1<br>(75.5) | 57.2<br>(73.0) | 15.5<br>(19.8) | 20.8 | 0.9 |
| サービス業 (他に分類されないもの) | 100.0 | 46.0<br>(100.0) | 32.1<br>(69.8) | 38.7<br>(84.2) | 30.8<br>(67.0) | 5.4<br>(11.7)  | 53.1 | 0.9 |
| <b>事業所規模</b>       |       |                 |                |                |                |                |      |     |
| 500人以上             | 100.0 | 83.6<br>(100.0) | 65.6<br>(78.4) | 69.8<br>(83.5) | 65.8<br>(78.6) | 16.4<br>(19.6) | 16.2 | 0.1 |
| 100~499人           | 100.0 | 72.7<br>(100.0) | 50.5<br>(69.4) | 58.2<br>(80.1) | 52.2<br>(71.8) | 12.6<br>(17.3) | 27.1 | 0.1 |
| 30~99人             | 100.0 | 57.5<br>(100.0) | 39.1<br>(68.1) | 41.8<br>(72.8) | 40.2<br>(69.9) | 8.1<br>(14.1)  | 42.5 | 0.0 |
| 5~29人              | 100.0 | 43.4<br>(100.0) | 27.7<br>(63.7) | 31.4<br>(72.2) | 30.0<br>(69.2) | 6.6<br>(15.2)  | 56.4 | 0.2 |
| 30人以上 (再掲)         | 100.0 | 60.7<br>(100.0) | 41.6<br>(68.6) | 45.3<br>(74.6) | 42.8<br>(70.5) | 9.0<br>(14.9)  | 39.3 | 0.0 |
| <b>労働組合の有無</b>     |       |                 |                |                |                |                |      |     |
| あり                 | 100.0 | 70.5<br>(100.0) | 51.9<br>(73.5) | 54.9<br>(77.8) | 52.3<br>(74.1) | 13.1<br>(18.5) | 29.4 | 0.1 |
| なし                 | 100.0 | 40.9<br>(100.0) | 25.1<br>(61.3) | 28.9<br>(70.7) | 27.6<br>(67.6) | 5.6<br>(13.8)  | 58.9 | 0.2 |

第18表 母性健康管理制度の利用による不就業期間の賃金の取扱い、別事業所割合（2-1）

|                   | (1) 妊産婦の通院休暇、妊娠中の休憩 |         |               |        |        |                    |      |         |               |        | 妊娠中の休憩 |      |         |        |               |       |      |      |      |      |     |
|-------------------|---------------------|---------|---------------|--------|--------|--------------------|------|---------|---------------|--------|--------|------|---------|--------|---------------|-------|------|------|------|------|-----|
|                   | 妊産婦の通院休暇            |         |               |        |        | 妊娠中の通院緩和による勤務時間の短縮 |      |         |               |        | 妊娠中の休憩 |      |         |        |               |       |      |      |      |      |     |
|                   | 規定あり                | 有給      | 全期間<br>100%支給 | その他    | 無給     | 不明                 | 規定あり | 有給      | 全期間<br>100%支給 | その他    | 無給     | 不明   | 規定あり    | 有給     | 全期間<br>100%支給 | その他   | 無給   | 不明   |      |      |     |
| 総数                | [44.2]              | 100.0   | 47.2          | 31.9   | 15.3   | 52.1               | 0.7  | [27.6]  | 100.0         | 40.8   | 24.7   | 16.1 | 58.1    | 1.1    | [37.9]        | 100.0 | 48.0 | 33.2 | 14.8 | 51.0 | 1.0 |
|                   |                     | (100.0) | (100.0)       | (67.6) | (32.4) |                    |      | (100.0) | (60.5)        | (39.5) |        |      | (100.0) | (69.2) | (30.8)        |       |      |      |      |      |     |
| 産業                | [36.7]              | 100.0   | 49.4          | 33.1   | 16.3   | 50.6               | -    | [16.3]  | 100.0         | 75.5   | 47.3   | 28.2 | 24.5    | -      | [28.8]        | 100.0 | 54.5 | 42.7 | 11.8 | 45.5 | -   |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      |                     | (100.0) | (100.0)       | (66.9) | (33.1) |                    |      | (100.0) | (62.7)        | (37.3) |        |      | (100.0) | (78.3) | (21.7)        |       |      |      |      |      |     |
| 建設業               | [33.4]              | 100.0   | 67.0          | 46.9   | 20.1   | 32.7               | 0.3  | [18.1]  | 100.0         | 70.7   | 39.1   | 31.5 | 28.7    | 0.6    | [29.7]        | 100.0 | 71.5 | 46.3 | 25.2 | 28.2 | 0.4 |
|                   |                     | (100.0) | (100.0)       | (70.0) | (30.0) |                    |      | (100.0) | (55.4)        | (44.6) |        |      | (100.0) | (64.8) | (35.2)        |       |      |      |      |      |     |
| 製造業               | [34.8]              | 100.0   | 49.8          | 35.8   | 14.1   | 48.2               | 1.9  | [16.2]  | 100.0         | 43.9   | 30.4   | 13.6 | 51.9    | 4.2    | [27.8]        | 100.0 | 46.4 | 32.0 | 14.4 | 51.1 | 2.4 |
|                   |                     | (100.0) | (100.0)       | (71.8) | (28.2) |                    |      | (100.0) | (69.1)        | (30.9) |        |      | (100.0) | (68.9) | (31.1)        |       |      |      |      |      |     |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | [74.8]              | 100.0   | 65.9          | 59.1   | 6.8    | 33.6               | 0.5  | [48.3]  | 100.0         | 42.8   | 33.4   | 9.4  | 57.2    | -      | [59.7]        | 100.0 | 58.2 | 52.6 | 5.6  | 41.8 | -   |
|                   |                     | (100.0) | (100.0)       | (89.7) | (10.3) |                    |      | (100.0) | (78.0)        | (22.0) |        |      | (100.0) | (90.4) | (9.6)         |       |      |      |      |      |     |
| 情報通信業             | [41.7]              | 100.0   | 52.7          | 33.7   | 19.0   | 47.3               | -    | [31.5]  | 100.0         | 40.8   | 27.9   | 12.9 | 55.2    | 4.1    | [36.1]        | 100.0 | 42.6 | 31.3 | 11.2 | 57.4 | -   |
|                   |                     | (100.0) | (100.0)       | (64.0) | (36.0) |                    |      | (100.0) | (68.3)        | (31.7) |        |      | (100.0) | (48.3) | (26.4)        |       |      |      |      |      |     |
| 運輸業、郵便業           | [48.3]              | 100.0   | 46.4          | 30.7   | 15.8   | 53.5               | 0.0  | [27.8]  | 100.0         | 36.5   | 21.5   | 15.0 | 63.5    | -      | [40.4]        | 100.0 | 41.4 | 20.0 | 21.4 | 58.6 | 0.0 |
|                   |                     | (100.0) | (100.0)       | (66.1) | (33.9) |                    |      | (100.0) | (58.8)        | (41.2) |        |      | (100.0) | (48.3) | (51.7)        |       |      |      |      |      |     |
| 卸売業、小売業           | [44.1]              | 100.0   | 45.2          | 24.2   | 21.0   | 54.8               | -    | [30.8]  | 100.0         | 35.7   | 14.4   | 21.2 | 64.3    | -      | [39.4]        | 100.0 | 43.3 | 22.6 | 20.7 | 56.7 | -   |
|                   |                     | (100.0) | (100.0)       | (53.6) | (46.4) |                    |      | (100.0) | (40.5)        | (59.5) |        |      | (100.0) | (52.2) | (47.8)        |       |      |      |      |      |     |
| 金融業、保険業           | [71.3]              | 100.0   | 83.0          | 72.8   | 10.2   | 15.6               | 1.4  | [53.7]  | 100.0         | 65.6   | 58.1   | 7.5  | 32.7    | 1.8    | [68.5]        | 100.0 | 86.3 | 80.1 | 6.1  | 12.3 | 1.5 |
|                   |                     | (100.0) | (100.0)       | (87.7) | (12.3) |                    |      | (100.0) | (88.6)        | (11.4) |        |      | (100.0) | (92.9) | (7.1)         |       |      |      |      |      |     |
| 不動産業、物品賃貸業        | [43.8]              | 100.0   | 39.7          | 24.1   | 15.6   | 60.3               | -    | [22.4]  | 100.0         | 27.9   | 15.4   | 12.5 | 72.1    | -      | [29.1]        | 100.0 | 44.3 | 37.6 | 6.7  | 55.7 | -   |
|                   |                     | (100.0) | (100.0)       | (60.8) | (39.2) |                    |      | (100.0) | (55.1)        | (44.9) |        |      | (100.0) | (85.0) | (15.0)        |       |      |      |      |      |     |
| 学術研究、専門・技術サービス業   | [48.6]              | 100.0   | 58.8          | 43.1   | 15.8   | 41.2               | -    | [31.6]  | 100.0         | 47.4   | 29.4   | 18.0 | 52.6    | -      | [41.4]        | 100.0 | 59.0 | 45.8 | 13.2 | 41.0 | -   |
|                   |                     | (100.0) | (100.0)       | (73.2) | (26.8) |                    |      | (100.0) | (62.0)        | (38.0) |        |      | (100.0) | (77.6) | (22.4)        |       |      |      |      |      |     |
| 宿泊業、飲食サービス業       | [43.1]              | 100.0   | 16.3          | 5.5    | 10.9   | 83.0               | 0.7  | [26.6]  | 100.0         | 26.5   | 12.7   | 13.8 | 73.5    | -      | [37.5]        | 100.0 | 33.2 | 26.1 | 7.1  | 66.8 | -   |
|                   |                     | (100.0) | (100.0)       | (33.4) | (66.6) |                    |      | (100.0) | (47.9)        | (52.1) |        |      | (100.0) | (78.6) | (21.4)        |       |      |      |      |      |     |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | [46.2]              | 100.0   | 37.2          | 26.4   | 10.8   | 60.5               | 2.4  | [27.1]  | 100.0         | 45.4   | 20.2   | 25.2 | 54.6    | -      | [42.4]        | 100.0 | 46.0 | 33.8 | 12.2 | 51.4 | 2.6 |
|                   |                     | (100.0) | (100.0)       | (71.1) | (28.9) |                    |      | (100.0) | (44.5)        | (55.5) |        |      | (100.0) | (73.5) | (26.5)        |       |      |      |      |      |     |
| 教育、学習支援業          | [53.6]              | 100.0   | 55.3          | 45.0   | 10.3   | 44.7               | -    | [37.4]  | 100.0         | 56.3   | 49.1   | 7.2  | 43.7    | -      | [44.4]        | 100.0 | 61.0 | 47.3 | 13.7 | 39.0 | -   |
|                   |                     | (100.0) | (100.0)       | (81.4) | (18.6) |                    |      | (100.0) | (87.2)        | (12.8) |        |      | (100.0) | (77.5) | (22.5)        |       |      |      |      |      |     |
| 医療、福祉             | [48.8]              | 100.0   | 52.6          | 38.3   | 14.3   | 47.4               | -    | [30.1]  | 100.0         | 30.7   | 24.2   | 6.5  | 66.5    | 2.8    | [41.2]        | 100.0 | 40.1 | 29.9 | 10.2 | 57.8 | 2.1 |
|                   |                     | (100.0) | (100.0)       | (72.9) | (27.1) |                    |      | (100.0) | (79.0)        | (21.0) |        |      | (100.0) | (74.6) | (25.4)        |       |      |      |      |      |     |
| 複合サービス事業          | [68.8]              | 100.0   | 61.4          | 53.4   | 8.0    | 36.0               | 2.6  | [48.8]  | 100.0         | 57.4   | 53.4   | 4.0  | 38.8    | 3.9    | [68.4]        | 100.0 | 62.3 | 57.7 | 4.6  | 31.1 | 6.6 |
|                   |                     | (100.0) | (100.0)       | (87.0) | (13.0) |                    |      | (100.0) | (93.0)        | (7.0)  |        |      | (100.0) | (92.6) | (7.4)         |       |      |      |      |      |     |
| サービス業（他に分類されないもの） | [47.6]              | 100.0   | 38.3          | 31.6   | 6.7    | 59.8               | 1.9  | [27.9]  | 100.0         | 29.6   | 21.5   | 8.1  | 67.2    | 3.2    | [33.0]        | 100.0 | 34.9 | 28.2 | 6.7  | 62.4 | 2.7 |
|                   |                     | (100.0) | (100.0)       | (82.4) | (17.6) |                    |      | (100.0) | (72.6)        | (27.4) |        |      | (100.0) | (80.8) | (19.2)        |       |      |      |      |      |     |

(1) 妊産婦の通院休暇、妊娠中の通勤緩和、妊娠中の休憩 (％)

| 事業所規模          | 妊産婦の通院休暇 |       |               |        |        |      | 妊娠中の通勤緩和による勤務時間の短縮 |        |               |         |        |        | 妊娠中の休憩 |     |               |       |         |        |        |      |     |  |
|----------------|----------|-------|---------------|--------|--------|------|--------------------|--------|---------------|---------|--------|--------|--------|-----|---------------|-------|---------|--------|--------|------|-----|--|
|                | 規定あり     | 有給    | 全期間<br>100%支給 | その他    | 無給     | 不明   | 規定あり               | 有給     | 全期間<br>100%支給 | その他     | 無給     | 不明     | 規定あり   | 有給  | 全期間<br>100%支給 | その他   | 無給      | 不明     |        |      |     |  |
|                |          |       |               |        |        |      |                    |        |               |         |        |        |        |     |               |       |         |        |        |      |     |  |
| 500人以上         | [82.6]   | 100.0 | 50.0          | 34.8   | 15.2   | 49.8 | 0.2                | [57.9] | 100.0         | 40.9    | 24.1   | 16.8   | 59.1   | -   | [66.1]        | 100.0 | 51.3    | 36.9   | 14.3   | 48.2 | 0.6 |  |
|                |          |       | (100.0)       | (69.5) | (30.5) |      |                    |        |               | (100.0) | (58.9) | (41.1) |        |     |               |       | (100.0) | (72.0) | (28.0) |      |     |  |
| 100～499人       | [66.2]   | 100.0 | 43.4          | 31.8   | 11.6   | 56.5 | 0.1                | [44.7] | 100.0         | 31.3    | 22.8   | 8.5    | 68.6   | 0.1 | [53.4]        | 100.0 | 41.7    | 33.7   | 8.0    | 58.1 | 0.2 |  |
|                |          |       | (100.0)       | (73.3) | (26.7) |      |                    |        |               | (100.0) | (72.8) | (27.2) |        |     |               |       | (100.0) | (80.7) | (19.3) |      |     |  |
| 30～99人         | [53.6]   | 100.0 | 43.9          | 28.7   | 15.2   | 55.5 | 0.5                | [33.6] | 100.0         | 36.8    | 21.7   | 15.2   | 63.0   | 0.2 | [44.7]        | 100.0 | 44.2    | 28.6   | 15.6   | 55.6 | 0.2 |  |
|                |          |       | (100.0)       | (65.3) | (34.7) |      |                    |        |               | (100.0) | (58.8) | (41.2) |        |     |               |       | (100.0) | (64.7) | (35.3) |      |     |  |
| 5～29人          | [41.6]   | 100.0 | 48.1          | 32.6   | 15.5   | 51.1 | 0.7                | [25.8] | 100.0         | 42.3    | 25.5   | 16.8   | 56.4   | 1.4 | [36.0]        | 100.0 | 49.1    | 34.1   | 15.0   | 49.7 | 1.2 |  |
|                |          |       | (100.0)       | (67.8) | (32.2) |      |                    |        |               | (100.0) | (60.3) | (39.7) |        |     |               |       | (100.0) | (69.5) | (30.5) |      |     |  |
| 30人以上 (再掲)     | [56.4]   | 100.0 | 43.9          | 29.5   | 14.5   | 55.6 | 0.4                | [36.1] | 100.0         | 35.7    | 22.0   | 13.7   | 64.1   | 0.2 | [46.6]        | 100.0 | 43.9    | 29.8   | 14.0   | 55.9 | 0.2 |  |
|                |          |       | (100.0)       | (67.1) | (32.9) |      |                    |        |               | (100.0) | (61.6) | (38.4) |        |     |               |       | (100.0) | (68.0) | (32.0) |      |     |  |
| <b>労働組合の有無</b> |          |       |               |        |        |      |                    |        |               |         |        |        |        |     |               |       |         |        |        |      |     |  |
| あり             | [65.4]   | 100.0 | 58.9          | 40.1   | 18.8   | 40.7 | 0.5                | [45.3] | 100.0         | 51.6    | 34.7   | 16.9   | 47.9   | 0.5 | [52.7]        | 100.0 | 58.9    | 47.7   | 11.2   | 40.3 | 0.9 |  |
|                |          |       | (100.0)       | (68.1) | (31.9) |      |                    |        |               | (100.0) | (67.2) | (32.8) |        |     |               |       | (100.0) | (81.0) | (19.0) |      |     |  |
| なし             | [39.3]   | 100.0 | 42.7          | 28.8   | 13.9   | 56.6 | 0.7                | [23.5] | 100.0         | 35.9    | 20.2   | 15.7   | 62.7   | 1.4 | [34.4]        | 100.0 | 44.1    | 28.0   | 16.1   | 54.9 | 1.0 |  |
|                |          |       | (100.0)       | (67.4) | (32.6) |      |                    |        |               | (100.0) | (56.2) | (43.8) |        |     |               |       | (100.0) | (63.6) | (36.4) |      |     |  |

注：〔 〕は、全事業所のうち、それぞれ、妊産婦の通院休暇、妊娠中の通勤緩和、妊娠中の休憩に関する規定がある事業所の割合である。

第18表 母性健康管理制度の利用による不就業期間の賃金の取扱い、別事業所割合（2-2）

|                   | (2) 妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置 (%) |         |                   |        |        |      |      |        |                   |         |        |        |      |     |
|-------------------|-----------------------------|---------|-------------------|--------|--------|------|------|--------|-------------------|---------|--------|--------|------|-----|
|                   | 勤務時間の短縮                     |         |                   |        |        | 休業   |      |        |                   |         |        |        |      |     |
|                   | 規定あり                        | 有給      | 全期間<br>100%支<br>給 | その他    | 無給     | 不明   | 規定あり | 有給     | 全期間<br>100%支<br>給 | その他     | 無給     | 不明     |      |     |
| <b>総 数</b>        | [33.8]                      | 100.0   | 37.2              | 19.3   | 17.9   | 61.6 | 1.2  | [32.3] | 100.0             | 30.8    | 14.7   | 16.1   | 67.7 | 1.5 |
|                   |                             | (100.0) | (100.0)           | (51.8) | (48.2) |      |      |        | (100.0)           | (47.7)  | (52.3) |        |      |     |
| <b>産 業</b>        |                             |         |                   |        |        |      |      |        |                   |         |        |        |      |     |
| 鉱業，採石業，砂利採取業      | [27.1]                      | 100.0   | 41.5              | 24.6   | 16.9   | 58.5 | -    | [27.1] | 100.0             | 34.2    | 12.8   | 21.3   | 65.8 | -   |
|                   |                             | (100.0) | (100.0)           | (59.2) | (40.8) |      |      |        | (100.0)           | (100.0) | (37.6) | (62.4) |      |     |
| 建設業               | [22.8]                      | 100.0   | 61.6              | 23.8   | 37.9   | 38.3 | 0.1  | [26.0] | 100.0             | 44.0    | 14.2   | 29.8   | 55.6 | 0.4 |
|                   |                             | (100.0) | (100.0)           | (38.6) | (61.4) |      |      |        | (100.0)           | (100.0) | (32.2) | (67.8) |      |     |
| 製造業               | [24.7]                      | 100.0   | 35.7              | 20.2   | 15.5   | 61.6 | 2.7  | [23.0] | 100.0             | 29.8    | 20.3   | 9.5    | 67.3 | 2.9 |
|                   |                             | (100.0) | (100.0)           | (56.5) | (43.5) |      |      |        | (100.0)           | (100.0) | (68.0) | (32.0) |      |     |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | [59.4]                      | 100.0   | 41.2              | 32.7   | 8.5    | 58.8 | -    | [59.5] | 100.0             | 51.3    | 38.1   | 13.2   | 48.7 | -   |
|                   |                             | (100.0) | (100.0)           | (79.3) | (20.7) |      |      |        | (100.0)           | (100.0) | (74.3) | (25.7) |      |     |
| 情報通信業             | [36.5]                      | 100.0   | 37.3              | 25.1   | 12.2   | 62.7 | -    | [36.0] | 100.0             | 43.6    | 18.1   | 25.5   | 56.4 | -   |
|                   |                             | (100.0) | (100.0)           | (67.4) | (32.6) |      |      |        | (100.0)           | (100.0) | (41.5) | (58.5) |      |     |
| 運輸業，郵便業           | [39.5]                      | 100.0   | 32.1              | 17.0   | 15.2   | 67.8 | 0.0  | [38.2] | 100.0             | 28.0    | 15.5   | 12.5   | 69.5 | 2.5 |
|                   |                             | (100.0) | (100.0)           | (52.9) | (47.1) |      |      |        | (100.0)           | (100.0) | (55.3) | (44.7) |      |     |
| 卸売業，小売業           | [35.0]                      | 100.0   | 33.2              | 9.5    | 23.6   | 66.8 | -    | [32.7] | 100.0             | 31.7    | 10.2   | 21.5   | 68.3 | -   |
|                   |                             | (100.0) | (100.0)           | (28.8) | (71.2) |      |      |        | (100.0)           | (100.0) | (32.3) | (67.7) |      |     |
| 金融業，保険業           | [66.0]                      | 100.0   | 53.1              | 42.5   | 10.6   | 45.0 | 1.9  | [57.0] | 100.0             | 42.1    | 28.7   | 13.5   | 55.6 | 2.2 |
|                   |                             | (100.0) | (100.0)           | (80.0) | (20.0) |      |      |        | (100.0)           | (100.0) | (68.1) | (31.9) |      |     |
| 不動産業，物品賃貸業        | [33.6]                      | 100.0   | 31.7              | 17.6   | 14.1   | 68.3 | -    | [24.1] | 100.0             | 30.0    | 12.3   | 17.8   | 70.0 | -   |
|                   |                             | (100.0) | (100.0)           | (55.6) | (44.4) |      |      |        | (100.0)           | (100.0) | (40.8) | (59.2) |      |     |
| 学術研究，専門・技術サービス業   | [33.4]                      | 100.0   | 33.3              | 24.9   | 8.4    | 66.7 | -    | [32.7] | 100.0             | 28.3    | 18.3   | 10.0   | 71.7 | -   |
|                   |                             | (100.0) | (100.0)           | (74.7) | (25.3) |      |      |        | (100.0)           | (100.0) | (64.7) | (35.3) |      |     |
| 宿泊業，飲食サービス業       | [32.0]                      | 100.0   | 31.6              | 17.0   | 14.7   | 68.4 | -    | [33.4] | 100.0             | 13.3    | 7.2    | 6.1    | 86.7 | -   |
|                   |                             | (100.0) | (100.0)           | (53.6) | (46.4) |      |      |        | (100.0)           | (100.0) | (54.2) | (45.8) |      |     |
| 生活関連サービス業，娯楽業     | [36.2]                      | 100.0   | 38.0              | 18.2   | 19.7   | 62.0 | -    | [26.8] | 100.0             | 27.6    | 17.6   | 10.0   | 72.4 | -   |
|                   |                             | (100.0) | (100.0)           | (48.1) | (51.9) |      |      |        | (100.0)           | (100.0) | (63.7) | (36.3) |      |     |
| 教育，学習支援業          | [35.5]                      | 100.0   | 48.1              | 35.6   | 12.5   | 51.9 | -    | [35.9] | 100.0             | 50.0    | 27.3   | 22.8   | 50.0 | -   |
|                   |                             | (100.0) | (100.0)           | (74.0) | (26.0) |      |      |        | (100.0)           | (100.0) | (54.5) | (45.5) |      |     |
| 医療，福祉             | [32.5]                      | 100.0   | 30.9              | 20.4   | 10.5   | 63.8 | 5.3  | [38.1] | 100.0             | 25.2    | 11.2   | 14.0   | 68.1 | 6.7 |
|                   |                             | (100.0) | (100.0)           | (66.2) | (33.8) |      |      |        | (100.0)           | (100.0) | (44.3) | (55.7) |      |     |
| 複合サービス事業          | [59.1]                      | 100.0   | 51.9              | 38.8   | 13.0   | 43.2 | 4.9  | [57.2] | 100.0             | 43.1    | 28.1   | 15.0   | 52.1 | 4.8 |
|                   |                             | (100.0) | (100.0)           | (74.9) | (25.1) |      |      |        | (100.0)           | (100.0) | (65.1) | (34.9) |      |     |
| サービス業（他に分類されないもの） | [38.7]                      | 100.0   | 30.5              | 20.9   | 9.5    | 64.9 | 4.6  | [30.8] | 100.0             | 27.2    | 16.6   | 10.6   | 69.9 | 2.9 |
|                   |                             | (100.0) | (100.0)           | (68.7) | (31.3) |      |      |        | (100.0)           | (100.0) | (60.9) | (39.1) |      |     |

|                | (2) 妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置 (%) |       |               |        |        |      |      |        |               |         |        |        |      |     |
|----------------|-----------------------------|-------|---------------|--------|--------|------|------|--------|---------------|---------|--------|--------|------|-----|
|                | 勤務時間の短縮                     |       |               |        |        | 休業   |      |        |               |         |        |        |      |     |
|                | 規定あり                        | 有給    | 全期間<br>100%支給 | その他    | 無給     | 不明   | 規定あり | 有給     | 全期間<br>100%支給 | その他     | 無給     | 不明     |      |     |
| <b>事業所規模</b>   |                             |       |               |        |        |      |      |        |               |         |        |        |      |     |
| 500人以上         | [69.8]                      | 100.0 | 34.7          | 16.3   | 18.4   | 65.0 | 0.3  | [65.8] | 100.0         | 28.7    | 11.3   | 17.4   | 71.3 | -   |
|                |                             |       | (100.0)       | (47.0) | (53.0) |      |      |        |               | (100.0) | (39.4) | (60.6) |      |     |
| 100～499人       | [58.2]                      | 100.0 | 26.7          | 12.9   | 13.8   | 73.1 | 0.2  | [52.2] | 100.0         | 25.9    | 11.3   | 14.7   | 73.9 | 0.2 |
|                |                             |       | (100.0)       | (48.4) | (51.6) |      |      |        |               | (100.0) | (43.5) | (56.5) |      |     |
| 30～99人         | [41.8]                      | 100.0 | 34.2          | 19.6   | 14.7   | 65.6 | 0.2  | [40.2] | 100.0         | 27.0    | 15.8   | 11.1   | 72.7 | 0.3 |
|                |                             |       | (100.0)       | (57.1) | (42.9) |      |      |        |               | (100.0) | (58.7) | (41.3) |      |     |
| 5～29人          | [31.4]                      | 100.0 | 38.6          | 19.7   | 18.9   | 59.8 | 1.5  | [30.0] | 100.0         | 32.0    | 14.7   | 17.3   | 66.1 | 1.9 |
|                |                             |       | (100.0)       | (51.0) | (49.0) |      |      |        |               | (100.0) | (45.8) | (54.2) |      |     |
| 30人以上 (再掲)     | [45.3]                      | 100.0 | 32.5          | 17.9   | 14.6   | 67.3 | 0.2  | [42.8] | 100.0         | 26.8    | 14.7   | 12.1   | 72.9 | 0.3 |
|                |                             |       | (100.0)       | (55.2) | (44.8) |      |      |        |               | (100.0) | (54.9) | (45.1) |      |     |
| <b>労働組合の有無</b> |                             |       |               |        |        |      |      |        |               |         |        |        |      |     |
| あり             | [54.9]                      | 100.0 | 46.1          | 25.5   | 20.6   | 52.5 | 1.4  | [52.3] | 100.0         | 37.1    | 18.3   | 18.8   | 60.9 | 2.0 |
|                |                             |       | (100.0)       | (55.3) | (44.7) |      |      |        |               | (100.0) | (49.2) | (50.8) |      |     |
| なし             | [28.9]                      | 100.0 | 33.3          | 16.5   | 16.7   | 65.6 | 1.1  | [27.6] | 100.0         | 28.0    | 13.1   | 14.9   | 70.7 | 1.3 |
|                |                             |       | (100.0)       | (49.7) | (50.3) |      |      |        |               | (100.0) | (46.8) | (53.2) |      |     |

注：〔 〕は、全事業所のうち、妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置に関する規定がある事業所の割合である。

第19表 母性健康管理制度の利用による不就業期間の取扱い別事業所割合（2-1）

|                   | (1) 妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置（勤務時間の短縮） |                  |                      |          |                    |       |         |     |                  |                      | (2) 退職金の算定 |                    |      |         |     |        |                  |                      |          |                    |      |         |    |  |
|-------------------|----------------------------------|------------------|----------------------|----------|--------------------|-------|---------|-----|------------------|----------------------|------------|--------------------|------|---------|-----|--------|------------------|----------------------|----------|--------------------|------|---------|----|--|
|                   | 昇進・昇格の決定                         |                  |                      |          |                    | 昇給の決定 |         |     |                  |                      | 退職金の算定     |                    |      |         |     | 退職金の算定 |                  |                      |          |                    |      |         |    |  |
|                   | 規定あり                             | 不就業期間を就業したものとみなす | 不就業期間の一定割合を就業した者とみなす | 不就業期間とする | そもそも就業すべき日数と取っていない | その他   | 特に決めている | 不明  | 不就業期間を就業したものとみなす | 不就業期間の一定割合を就業した者とみなす | 不就業期間とする   | そもそも就業すべき日数と取っていない | その他  | 特に決めている | 不明  | 規定あり   | 不就業期間を就業したものとみなす | 不就業期間の一定割合を就業した者とみなす | 不就業期間とする | そもそも就業すべき日数と取っていない | その他  | 特に決めている | 不明 |  |
| <b>総数</b>         | [33.8] 100.0                     | 38.8             | 5.1                  | 10.1     | 4.6                | 4.5   | 36.3    | 0.6 | 40.3             | 6.5                  | 11.1       | 3.8                | 4.2  | 33.6    | 0.7 | 45.9   | 5.2              | 10.2                 | 2.3      | 4.3                | 30.1 | 2.1     |    |  |
| <b>産 業</b>        |                                  |                  |                      |          |                    |       |         |     |                  |                      |            |                    |      |         |     |        |                  |                      |          |                    |      |         |    |  |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      | [27.1] 100.0                     | 19.1             | 0.8                  | 19.9     | -                  | 6.6   | 53.6    | -   | 27.3             | 0.8                  | 12.3       | -                  | 6.6  | 53.0    | -   | 39.9   | -                | 11.7                 | -        | 1.4                | 47.0 | -       |    |  |
| 建設業               | [22.8] 100.0                     | 41.7             | 4.2                  | 3.0      | 0.1                | 4.7   | 46.0    | 0.1 | 41.8             | 4.2                  | 6.4        | 0.1                | 4.7  | 42.7    | 0.1 | 49.5   | 1.2              | 5.9                  | 3.5      | 4.5                | 34.8 | 0.5     |    |  |
| 製造業               | [24.7] 100.0                     | 33.1             | 1.5                  | 16.4     | 0.9                | 2.0   | 46.1    | -   | 30.6             | 2.8                  | 17.0       | 0.3                | 2.5  | 46.7    | -   | 39.4   | 1.5              | 14.5                 | 0.1      | 1.9                | 42.7 | -       |    |  |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | [59.4] 100.0                     | 53.0             | 2.4                  | 6.4      | -                  | 17.3  | 19.8    | 1.1 | 52.4             | 2.4                  | 10.3       | -                  | 13.4 | 20.4    | 1.1 | 63.8   | 1.4              | 5.4                  | -        | 12.4               | 15.8 | 1.1     |    |  |
| 情報通信業             | [36.5] 100.0                     | 40.4             | 4.0                  | 12.9     | 4.7                | 2.3   | 35.6    | 0.1 | 38.9             | 4.8                  | 14.8       | 4.7                | 3.5  | 33.2    | 0.1 | 51.2   | 1.6              | 14.7                 | 1.1      | 1.6                | 28.6 | 1.2     |    |  |
| 運輸業、郵便業           | [39.5] 100.0                     | 40.6             | 8.7                  | 7.4      | 0.9                | 5.2   | 37.0    | 0.2 | 38.0             | 8.7                  | 13.0       | 0.9                | 5.4  | 34.0    | 0.0 | 45.3   | 8.5              | 8.2                  | 1.7      | 1.9                | 33.3 | 1.1     |    |  |
| 卸売業、小売業           | [35.0] 100.0                     | 37.3             | 5.6                  | 8.1      | 7.5                | 1.7   | 39.8    | -   | 39.3             | 8.1                  | 8.9        | 6.1                | 1.7  | 35.8    | -   | 48.2   | 5.2              | 8.3                  | 1.6      | 1.7                | 33.8 | 1.2     |    |  |
| 金融業、保険業           | [66.0] 100.0                     | 58.2             | 1.9                  | 8.0      | 1.5                | 11.5  | 17.0    | 1.9 | 60.1             | 2.3                  | 8.1        | 1.5                | 11.1 | 15.0    | 1.9 | 72.0   | 2.0              | 10.2                 | -        | 3.6                | 10.3 | 1.9     |    |  |
| 不動産業、物品賃貸業        | [33.6] 100.0                     | 38.7             | 11.1                 | 16.4     | 3.5                | 0.6   | 29.7    | -   | 38.7             | 11.5                 | 16.8       | 3.5                | 0.6  | 28.9    | -   | 41.6   | 7.5              | 15.4                 | -        | 4.3                | 27.7 | 3.5     |    |  |
| 学術研究、専門・技術サービス業   | [33.4] 100.0                     | 34.8             | 3.5                  | 14.6     | 3.5                | 7.9   | 35.2    | 0.5 | 34.5             | 4.3                  | 14.7       | 3.5                | 4.2  | 38.2    | 0.5 | 44.3   | 1.4              | 12.2                 | 3.3      | 0.8                | 33.7 | 4.4     |    |  |
| 宿泊業、飲食サービス業       | [32.0] 100.0                     | 28.6             | 7.3                  | 12.4     | 10.6               | 14.6  | 26.4    | -   | 35.0             | 10.5                 | 12.4       | 7.3                | 8.2  | 26.4    | -   | 30.1   | 10.4             | 17.4                 | 7.3      | 14.6               | 16.1 | 4.1     |    |  |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | [36.2] 100.0                     | 25.4             | 6.8                  | 18.4     | 3.7                | 3.7   | 39.1    | 3.0 | 29.0             | 6.8                  | 17.0       | 3.0                | 3.7  | 36.0    | 4.5 | 24.5   | 6.7              | 14.1                 | 3.0      | 7.4                | 40.6 | 3.7     |    |  |
| 教育、学習支援業          | [35.5] 100.0                     | 50.0             | 2.6                  | 11.7     | 3.0                | 1.2   | 31.5    | 0.0 | 53.4             | 3.1                  | 9.4        | 3.0                | 1.0  | 30.1    | -   | 53.2   | 4.8              | 4.1                  | -        | 6.5                | 31.4 | -       |    |  |
| 医療、福祉             | [32.5] 100.0                     | 44.2             | 2.6                  | 7.4      | 5.5                | 0.6   | 37.1    | 2.6 | 47.3             | 3.2                  | 9.8        | 5.3                | 1.5  | 30.3    | 2.6 | 50.8   | 1.9              | 9.4                  | 2.0      | 3.6                | 28.8 | 3.5     |    |  |
| 複合サービス事業          | [59.1] 100.0                     | 55.6             | 6.2                  | 7.1      | -                  | 5.1   | 23.0    | 3.0 | 57.2             | 9.4                  | 6.1        | -                  | 4.9  | 19.4    | 3.0 | 57.8   | 4.9              | 7.3                  | -        | 8.1                | 19.0 | 3.0     |    |  |
| サービス業（他に分類されないもの） | [38.7] 100.0                     | 39.7             | 5.9                  | 10.4     | 3.0                | 3.6   | 37.5    | -   | 40.6             | 5.9                  | 9.9        | 3.0                | 8.2  | 32.5    | -   | 45.2   | 10.3             | 4.8                  | 4.9      | 3.8                | 25.8 | 5.1     |    |  |
| <b>事業所規模</b>      |                                  |                  |                      |          |                    |       |         |     |                  |                      |            |                    |      |         |     |        |                  |                      |          |                    |      |         |    |  |
| 500人以上            | [69.8] 100.0                     | 47.5             | 7.0                  | 15.5     | 4.1                | 7.5   | 17.8    | 0.7 | 49.6             | 8.4                  | 18.6       | 2.9                | 6.9  | 13.1    | 0.5 | 71.9   | 7.0              | 7.1                  | 0.8      | 4.6                | 7.7  | 0.9     |    |  |
| 100～499人          | [58.2] 100.0                     | 43.7             | 5.1                  | 14.0     | 3.4                | 6.8   | 26.6    | 0.5 | 47.4             | 6.2                  | 15.8       | 2.5                | 6.0  | 21.7    | 0.5 | 56.4   | 4.3              | 13.4                 | 1.1      | 6.2                | 17.4 | 1.3     |    |  |
| 30～99人            | [41.8] 100.0                     | 36.4             | 4.6                  | 14.3     | 3.7                | 5.9   | 34.9    | 0.2 | 38.1             | 6.3                  | 13.0       | 2.9                | 6.7  | 32.4    | 0.6 | 44.4   | 4.5              | 14.5                 | 2.8      | 5.4                | 26.2 | 2.1     |    |  |
| 5～29人             | [31.4] 100.0                     | 38.9             | 5.2                  | 8.9      | 4.9                | 4.0   | 37.5    | 0.7 | 40.2             | 6.5                  | 10.2       | 4.1                | 3.5  | 34.8    | 0.7 | 45.2   | 5.4              | 9.0                  | 2.3      | 3.9                | 32.0 | 2.2     |    |  |
| 30人以上（再掲）         | [45.3] 100.0                     | 38.4             | 4.8                  | 14.3     | 3.6                | 6.1   | 32.5    | 0.3 | 40.6             | 6.3                  | 13.8       | 2.8                | 6.6  | 29.4    | 0.6 | 47.9   | 4.5              | 14.1                 | 2.4      | 5.5                | 23.7 | 1.9     |    |  |
| <b>労働組合の有無</b>    |                                  |                  |                      |          |                    |       |         |     |                  |                      |            |                    |      |         |     |        |                  |                      |          |                    |      |         |    |  |
| あり                | [54.9] 100.0                     | 51.5             | 6.0                  | 9.6      | 3.6                | 8.2   | 19.8    | 1.3 | 51.7             | 6.9                  | 11.3       | 2.6                | 8.2  | 18.2    | 1.2 | 59.8   | 5.5              | 9.1                  | 1.6      | 6.3                | 16.3 | 1.5     |    |  |
| なし                | [28.9] 100.0                     | 33.2             | 4.7                  | 10.4     | 5.1                | 2.9   | 43.6    | 0.3 | 35.3             | 6.3                  | 10.9       | 4.3                | 2.4  | 40.3    | 0.4 | 39.8   | 5.0              | 10.7                 | 2.6      | 3.4                | 36.1 | 2.4     |    |  |

注：〔 〕は、全事業所のうち、妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置に関する規定（勤務時間の短縮）がある事業所の割合である。

第19表 母性健康管理制度の利用による不就業期間の取扱い別事業所割合（2-2）

|                   | (2) 妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置（休業） | 昇進・昇格の決定 |      |                  |      |                  |      |      |     |                  |      | 昇給の決定            |      |      |      |                  |                      |                  |      |      |      | 退職金の算定           |     |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |
|-------------------|-----------------------------|----------|------|------------------|------|------------------|------|------|-----|------------------|------|------------------|------|------|------|------------------|----------------------|------------------|------|------|------|------------------|-----|------------------|----|------|----------------------|------------------|-----|------------------|----|------------------|--|--|--|--|
|                   |                             | 規定あり     |      |                  |      |                  | 不明   |      |     |                  |      | 不就業期間を就業したものとみなす |      |      |      |                  | 不就業期間の一定割合を就業した者とみなす |                  |      |      |      | 不就業期間を就業したものとみなす |     |                  |    |      | 不就業期間の一定割合を就業した者とみなす |                  |     |                  |    | 不就業期間を就業したものとみなす |  |  |  |  |
|                   |                             | 規定あり     | 不明   | 特に決<br>めてい<br>ない | その他  | 特に決<br>めてい<br>ない | 不明   | 規定あり | 不明  | 特に決<br>めてい<br>ない | その他  | 特に決<br>めてい<br>ない | 不明   | 規定あり | 不明   | 特に決<br>めてい<br>ない | その他                  | 特に決<br>めてい<br>ない | 不明   | 規定あり | 不明   | 特に決<br>めてい<br>ない | その他 | 特に決<br>めてい<br>ない | 不明 | 規定あり | 不明                   | 特に決<br>めてい<br>ない | その他 | 特に決<br>めてい<br>ない | 不明 |                  |  |  |  |  |
| 総数                | [32.3]                      | 100.0    | 20.8 | 3.5              | 26.5 | 5.6              | 5.9  | 37.1 | 0.6 | 20.3             | 5.1  | 28.2             | 5.0  | 6.1  | 34.6 | 0.7              | 28.0                 | 4.9              | 27.3 | 3.2  | 6.0  | 28.5             | 2.1 |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |
| 産業                |                             |          |      |                  |      |                  |      |      |     |                  |      |                  |      |      |      |                  |                      |                  |      |      |      |                  |     |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      | [27.1]                      | 100.0    | 18.6 | 1.4              | 11.2 | -                | 5.7  | 63.1 | -   | 25.4             | 1.4  | 5.5              | -    | 5.7  | 62.0 | -                | 39.9                 | 0.5              | 2.5  | -    | 0.5  | 56.6             | -   |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |
| 建設業               | [26.0]                      | 100.0    | 16.2 | 3.6              | 21.5 | 3.0              | 10.4 | 44.7 | 0.5 | 12.5             | 0.4  | 28.5             | 3.0  | 13.3 | 41.8 | 0.5              | 28.1                 | 0.9              | 22.3 | 5.9  | 7.3  | 34.8             | 0.8 |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |
| 製造業               | [23.0]                      | 100.0    | 27.4 | 0.6              | 19.4 | 2.0              | 2.0  | 48.6 | -   | 27.6             | 2.2  | 16.7             | 1.2  | 5.8  | 46.6 | -                | 30.5                 | 1.7              | 25.8 | -    | 1.2  | 40.7             | -   |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | [59.5]                      | 100.0    | 33.5 | 0.5              | 18.4 | 2.3              | 31.6 | 11.8 | 2.0 | 33.3             | 1.6  | 26.0             | 2.3  | 23.4 | 11.4 | 2.0              | 48.2                 | 5.4              | 17.5 | 1.3  | 17.7 | 7.8              | 2.0 |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |
| 情報通信業             | [36.0]                      | 100.0    | 37.8 | 0.5              | 24.6 | 4.5              | 2.0  | 26.9 | 3.6 | 40.2             | 1.4  | 23.9             | 4.4  | 2.0  | 24.5 | 3.6              | 47.3                 | 1.8              | 24.6 | 2.9  | 0.8  | 17.8             | 4.8 |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |
| 運輸業、郵便業           | [38.2]                      | 100.0    | 26.7 | 5.7              | 27.1 | 1.1              | 3.6  | 35.5 | 0.2 | 25.3             | 8.2  | 29.4             | 1.1  | 3.8  | 32.2 | -                | 31.5                 | 8.6              | 29.5 | 2.0  | 0.4  | 27.1             | 0.9 |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |
| 卸売業、小売業           | [32.7]                      | 100.0    | 15.3 | 3.3              | 33.4 | 7.8              | 4.5  | 35.7 | -   | 15.2             | 5.5  | 31.5             | 7.8  | 4.5  | 35.4 | -                | 25.4                 | 5.3              | 31.1 | 4.2  | 4.1  | 27.3             | 2.5 |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |
| 金融業、保険業           | [57.0]                      | 100.0    | 33.8 | 3.8              | 27.5 | 1.7              | 13.3 | 17.6 | 2.2 | 36.0             | 3.8  | 29.7             | 1.7  | 12.9 | 13.7 | 2.2              | 44.7                 | 2.2              | 29.8 | 1.7  | 6.8  | 12.6             | 2.2 |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |
| 不動産業、物品賃貸業        | [24.1]                      | 100.0    | 14.5 | 5.0              | 30.9 | 10.1             | 10.5 | 29.0 | -   | 14.5             | 5.5  | 31.5             | 10.1 | 10.5 | 27.8 | -                | 23.1                 | 0.6              | 34.0 | 0.2  | 15.7 | 26.2             | 0.2 |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |
| 学術研究、専門・技術サービス業   | [32.7]                      | 100.0    | 19.2 | 3.5              | 26.6 | 0.8              | 8.5  | 40.8 | 0.5 | 26.4             | 3.9  | 30.1             | 0.8  | 4.8  | 33.5 | 0.5              | 32.4                 | 4.1              | 21.1 | 1.2  | 4.4  | 32.3             | 4.4 |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |
| 宿泊業、飲食サービス業       | [33.4]                      | 100.0    | 9.3  | 3.9              | 30.0 | 10.2             | 7.0  | 39.6 | -   | 6.3              | 7.1  | 33.0             | 7.1  | 7.0  | 39.6 | -                | 12.6                 | 6.2              | 29.0 | 4.0  | 16.1 | 30.3             | 1.8 |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | [26.8]                      | 100.0    | 22.5 | -                | 25.4 | 4.9              | 5.8  | 41.4 | -   | 24.2             | -    | 26.7             | 4.1  | 1.7  | 41.2 | 2.1              | 25.5                 | 1.0              | 21.8 | 8.1  | 3.6  | 39.0             | 0.9 |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |
| 教育、学習支援業          | [35.9]                      | 100.0    | 38.7 | 5.7              | 14.7 | 5.4              | 3.7  | 31.7 | 0.0 | 38.3             | 7.0  | 15.1             | 5.4  | 3.8  | 30.4 | -                | 41.1                 | 8.0              | 12.4 | -    | 6.2  | 32.3             | -   |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |
| 医療、福祉             | [38.1]                      | 100.0    | 22.1 | 4.9              | 17.9 | 4.5              | 5.3  | 43.1 | 2.2 | 22.6             | 5.1  | 27.7             | 4.5  | 3.3  | 34.5 | 2.2              | 24.8                 | 7.7              | 26.5 | 1.1  | 8.1  | 28.7             | 3.0 |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |
| 複合サービス事業          | [57.2]                      | 100.0    | 28.4 | 9.7              | 24.4 | 0.4              | 11.5 | 21.0 | 4.6 | 21.5             | 19.7 | 27.1             | 0.4  | 8.6  | 18.1 | 4.6              | 32.3                 | 6.5              | 30.3 | -    | 11.2 | 15.0             | 4.6 |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |
| サービス業（他に分類されないもの） | [30.8]                      | 100.0    | 26.7 | 2.9              | 23.5 | 10.8             | 2.2  | 33.9 | -   | 26.2             | 6.2  | 26.0             | 8.0  | 5.5  | 28.0 | -                | 35.5                 | 8.7              | 24.1 | 6.2  | 1.6  | 19.8             | 4.2 |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |
| 事業所規模             |                             |          |      |                  |      |                  |      |      |     |                  |      |                  |      |      |      |                  |                      |                  |      |      |      |                  |     |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |
| 500人以上            | [65.8]                      | 100.0    | 34.0 | 5.0              | 30.8 | 5.9              | 8.4  | 15.5 | 0.4 | 33.6             | 6.6  | 37.4             | 3.6  | 7.8  | 10.7 | 0.3              | 50.3                 | 9.4              | 26.8 | 1.2  | 5.1  | 6.4              | 0.7 |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |
| 100～499人          | [52.2]                      | 100.0    | 25.7 | 5.3              | 32.0 | 5.2              | 6.5  | 24.7 | 0.6 | 26.8             | 6.8  | 35.0             | 4.1  | 7.0  | 19.8 | 0.6              | 39.9                 | 5.2              | 32.4 | 2.5  | 4.7  | 13.5             | 1.7 |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |
| 30～99人            | [40.2]                      | 100.0    | 22.1 | 1.9              | 32.5 | 4.7              | 6.7  | 31.8 | 0.4 | 24.4             | 2.7  | 31.0             | 4.5  | 7.1  | 29.5 | 0.8              | 26.0                 | 2.8              | 36.2 | 3.0  | 5.4  | 23.5             | 3.1 |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |
| 5～29人             | [30.0]                      | 100.0    | 20.1 | 3.7              | 24.7 | 5.9              | 5.6  | 39.3 | 0.7 | 18.9             | 5.5  | 27.0             | 5.2  | 5.8  | 37.0 | 0.7              | 27.5                 | 5.3              | 25.0 | 3.3  | 6.2  | 30.8             | 1.9 |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |
| 30人以上（再掲）         | [42.8]                      | 100.0    | 23.2 | 2.7              | 32.4 | 4.8              | 6.7  | 29.8 | 0.4 | 25.2             | 3.7  | 32.1             | 4.4  | 7.1  | 26.9 | 0.7              | 29.7                 | 3.5              | 35.2 | 2.9  | 5.2  | 20.8             | 2.8 |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |
| 労働組合の有無           |                             |          |      |                  |      |                  |      |      |     |                  |      |                  |      |      |      |                  |                      |                  |      |      |      |                  |     |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |
| あり                | [52.3]                      | 100.0    | 25.4 | 6.1              | 34.0 | 5.5              | 10.8 | 17.3 | 0.9 | 23.3             | 8.4  | 37.8             | 4.4  | 10.1 | 15.2 | 0.9              | 34.9                 | 7.8              | 32.8 | 3.3  | 6.2  | 13.8             | 1.2 |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |
| なし                | [27.6]                      | 100.0    | 18.8 | 2.4              | 23.2 | 5.7              | 3.7  | 45.7 | 0.5 | 19.0             | 3.6  | 24.0             | 5.3  | 4.3  | 43.2 | 0.6              | 25.0                 | 3.6              | 24.9 | 3.2  | 5.8  | 34.9             | 2.5 |                  |    |      |                      |                  |     |                  |    |                  |  |  |  |  |

注：〔 〕は、全事業所のうち、妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置に関する規定（休業）がある事業所の割合である。

第20表 妊産婦からの相談担当者別事業所割合 (M. A.)

|                    | 事業所計  | 妊産婦が相談する事業所の担当者 (M. A.) |                |                |                |                |                |                   | その他          | 特になし          | 不明   |             |
|--------------------|-------|-------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------------------|--------------|---------------|------|-------------|
|                    |       | 妊産婦が相談する担当者あり           | 人事管理部門の担当者     | 健康管理部門の担当者     | 所属(直属)の上司      | 衛生管理者          | 産業医            | 職場に配置している保健師又は看護師 |              |               |      | 事業所提携の産婦人科医 |
| <b>総数</b>          | 100.0 | 61.6<br>(100.0)         | 30.9<br>(50.2) | 10.5<br>(17.0) | 48.4<br>(78.6) | 7.1<br>(11.5)  | 12.5<br>(20.2) | 3.9<br>(6.3)      | 0.4<br>(0.6) | 5.2<br>(8.5)  | 38.3 | 0.1         |
| <b>産業</b>          |       |                         |                |                |                |                |                |                   |              |               |      |             |
| 鉱業、採石業、砂利採取業       | 100.0 | 49.0<br>(100.0)         | 24.8<br>(50.6) | 6.9<br>(14.0)  | 38.1<br>(77.8) | 7.9<br>(16.2)  | 6.5<br>(13.3)  | 2.8<br>(5.7)      | -<br>(-)     | 3.2<br>(6.5)  | 51.0 | -           |
| 建設業                | 100.0 | 39.0<br>(100.0)         | 18.6<br>(47.7) | 7.1<br>(18.1)  | 31.6<br>(80.9) | 1.2<br>(3.0)   | 5.0<br>(12.8)  | 2.2<br>(5.7)      | -<br>(-)     | 3.5<br>(8.9)  | 61.0 | -           |
| 製造業                | 100.0 | 45.4<br>(100.0)         | 23.8<br>(52.4) | 7.0<br>(15.5)  | 31.8<br>(70.0) | 9.4<br>(20.7)  | 11.0<br>(24.3) | 3.1<br>(6.8)      | 0.0<br>(0.0) | 6.4<br>(14.0) | 54.6 | -           |
| 電気・ガス・熱供給・水道業      | 100.0 | 87.8<br>(100.0)         | 39.8<br>(45.4) | 45.7<br>(52.1) | 76.0<br>(86.6) | 12.8<br>(14.5) | 47.4<br>(54.0) | 40.0<br>(45.6)    | -<br>(-)     | 2.2<br>(2.5)  | 11.9 | 0.3         |
| 情報通信業              | 100.0 | 70.6<br>(100.0)         | 44.2<br>(62.6) | 13.2<br>(18.6) | 50.1<br>(70.9) | 10.6<br>(15.0) | 17.7<br>(25.0) | 5.9<br>(8.3)      | 0.3<br>(0.4) | 6.9<br>(9.7)  | 29.4 | -           |
| 運輸業、郵便業            | 100.0 | 61.9<br>(100.0)         | 25.9<br>(41.8) | 11.4<br>(18.5) | 49.6<br>(80.0) | 7.7<br>(12.5)  | 18.7<br>(30.2) | 2.2<br>(3.6)      | 1.3<br>(2.1) | 3.6<br>(5.8)  | 37.7 | 0.3         |
| 卸売業、小売業            | 100.0 | 64.2<br>(100.0)         | 36.0<br>(56.1) | 11.1<br>(17.2) | 49.7<br>(77.4) | 6.9<br>(10.7)  | 12.3<br>(19.2) | 1.8<br>(2.9)      | -<br>(-)     | 6.6<br>(10.2) | 35.4 | 0.4         |
| 金融業、保険業            | 100.0 | 92.2<br>(100.0)         | 60.7<br>(65.9) | 32.9<br>(35.7) | 79.0<br>(85.7) | 19.0<br>(20.6) | 29.8<br>(32.3) | 15.4<br>(16.7)    | 4.9<br>(5.3) | 3.6<br>(3.9)  | 7.7  | 0.1         |
| 不動産業、物品賃貸業         | 100.0 | 62.2<br>(100.0)         | 35.5<br>(57.1) | 11.9<br>(19.1) | 41.8<br>(67.1) | 6.2<br>(9.9)   | 12.8<br>(20.7) | 0.8<br>(1.3)      | -<br>(-)     | 2.8<br>(4.6)  | 37.8 | -           |
| 学術研究、専門・技術サービス業    | 100.0 | 61.4<br>(100.0)         | 23.2<br>(37.8) | 13.9<br>(22.6) | 47.4<br>(77.2) | 4.2<br>(6.8)   | 15.1<br>(24.6) | 6.8<br>(11.1)     | 0.0<br>(0.1) | 4.7<br>(7.7)  | 38.6 | -           |
| 宿泊業、飲食サービス業        | 100.0 | 69.0<br>(100.0)         | 33.4<br>(48.5) | 6.4<br>(9.3)   | 58.3<br>(84.5) | 4.4<br>(6.3)   | 11.3<br>(16.4) | 1.3<br>(1.9)      | -<br>(-)     | 4.4<br>(6.4)  | 31.0 | -           |
| 生活関連サービス業、娯楽業      | 100.0 | 59.2<br>(100.0)         | 26.2<br>(44.2) | 10.6<br>(17.9) | 48.1<br>(81.2) | 7.1<br>(12.0)  | 10.4<br>(17.6) | 1.2<br>(1.9)      | -<br>(-)     | 1.2<br>(2.0)  | 40.8 | -           |
| 教育、学習支援業           | 100.0 | 76.7<br>(100.0)         | 32.6<br>(42.5) | 12.6<br>(16.4) | 65.0<br>(84.8) | 8.2<br>(10.7)  | 14.6<br>(19.1) | 10.3<br>(13.4)    | 0.2<br>(0.3) | 9.3<br>(12.1) | 23.3 | -           |
| 医療、福祉              | 100.0 | 74.7<br>(100.0)         | 24.9<br>(33.4) | 6.6<br>(8.8)   | 61.7<br>(82.6) | 8.7<br>(11.6)  | 9.4<br>(12.6)  | 13.3<br>(17.8)    | 0.6<br>(0.9) | 7.1<br>(9.5)  | 25.3 | 0.1         |
| 複合サービス事業           | 100.0 | 90.2<br>(100.0)         | 49.8<br>(55.2) | 27.7<br>(30.7) | 75.4<br>(83.5) | 12.1<br>(13.4) | 26.3<br>(29.2) | 7.4<br>(8.3)      | 0.9<br>(1.0) | 8.2<br>(9.1)  | 9.8  | -           |
| サービス業 (他に分類されないもの) | 100.0 | 60.4<br>(100.0)         | 31.2<br>(51.6) | 11.6<br>(19.2) | 43.6<br>(72.2) | 7.3<br>(12.0)  | 12.9<br>(21.4) | 2.4<br>(3.9)      | 0.9<br>(1.5) | 3.0<br>(4.9)  | 39.6 | -           |

(%)

|                | 妊産婦が相談する事業所の担当者 (M. A.) |                 |                |                |                |                |                |                   |              |              | 特になし | 不明  |  |
|----------------|-------------------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------------------|--------------|--------------|------|-----|--|
|                | 事業所計                    | 妊産婦が相談する担当者あり   | 人事管理部門の担当者     | 健康管理部門の担当者     | 所属先(直属)の上司     | 衛生管理者          | 産業医            | 職場に配置している保健師又は看護師 | 事業所提携の産婦人科医  | その他          |      |     |  |
| <b>事業所規模</b>   |                         |                 |                |                |                |                |                |                   |              |              |      |     |  |
| 500人以上         | 100.0                   | 96.1<br>(100.0) | 68.1<br>(70.8) | 41.7<br>(43.4) | 84.7<br>(88.1) | 14.7<br>(15.3) | 61.0<br>(63.5) | 43.3<br>(45.0)    | 2.0<br>(2.1) | 5.5<br>(5.7) | 3.7  | 0.1 |  |
| 100~499人       | 100.0                   | 90.8<br>(100.0) | 58.3<br>(64.2) | 22.2<br>(24.5) | 72.5<br>(79.8) | 19.2<br>(21.1) | 40.1<br>(44.1) | 17.1<br>(18.8)    | 0.5<br>(0.5) | 3.9<br>(4.2) | 9.0  | 0.2 |  |
| 30~99人         | 100.0                   | 78.2<br>(100.0) | 43.7<br>(55.9) | 16.7<br>(21.4) | 61.9<br>(79.1) | 13.4<br>(17.2) | 17.8<br>(22.8) | 6.7<br>(8.5)      | 0.7<br>(0.9) | 3.8<br>(4.9) | 21.7 | 0.1 |  |
| 5~29人          | 100.0                   | 57.5<br>(100.0) | 27.6<br>(47.9) | 8.9<br>(15.4)  | 45.1<br>(78.4) | 5.5<br>(9.5)   | 10.3<br>(17.9) | 2.8<br>(4.8)      | 0.3<br>(0.5) | 5.5<br>(9.6) | 42.3 | 0.1 |  |
| 30人以上(再掲)      | 100.0                   | 80.8<br>(100.0) | 46.8<br>(57.9) | 18.1<br>(22.5) | 64.2<br>(79.4) | 14.5<br>(17.9) | 22.6<br>(28.0) | 9.2<br>(11.3)     | 0.7<br>(0.8) | 3.8<br>(4.8) | 19.1 | 0.1 |  |
| <b>労働組合の有無</b> |                         |                 |                |                |                |                |                |                   |              |              |      |     |  |
| あり             | 100.0                   | 87.3<br>(100.0) | 53.1<br>(60.8) | 25.6<br>(29.3) | 74.6<br>(85.5) | 13.8<br>(15.9) | 32.2<br>(36.9) | 12.1<br>(13.8)    | 1.3<br>(1.5) | 5.0<br>(5.8) | 12.6 | 0.1 |  |
| なし             | 100.0                   | 55.6<br>(100.0) | 25.8<br>(46.3) | 7.0<br>(12.5)  | 42.4<br>(76.1) | 5.5<br>(9.9)   | 7.9<br>(14.2)  | 2.0<br>(3.6)      | 0.1<br>(0.2) | 5.3<br>(9.5) | 44.2 | 0.1 |  |

第21表 事業主が相談する者又は機関別事業所割合 (M. A.)

| 事業所計               | 事業主が相談する者又は機関あり | 妊産婦からの相談を受けた事業主が相談する者又は機関 (M. A.) |                            |                |                |                |                   |                | 特になし         | 不明             |      |                 |
|--------------------|-----------------|-----------------------------------|----------------------------|----------------|----------------|----------------|-------------------|----------------|--------------|----------------|------|-----------------|
|                    |                 | 都道府県労働局雇用均等室                      | 地域産業保健センター又は都道府県産業保健推進センター | 事業主団体          | 妊産婦本人の主治医      | 産業医            | 職場に配置している保健師又は看護師 | 事業所提携の産婦人科医    |              |                | その他  |                 |
|                    |                 |                                   |                            |                |                |                |                   |                |              |                |      | 事業主が相談する者又は機関あり |
| 総数                 | 100.0           | 50.8<br>(100.0)                   | 10.7<br>(21.1)             | 6.7<br>(13.1)  | 3.5<br>(6.9)   | 15.1<br>(29.7) | 23.9<br>(47.1)    | 5.4<br>(10.7)  | 0.9<br>(1.8) | 12.4<br>(24.5) | 49.0 | 0.2             |
| 産業                 | 100.0           | 41.1<br>(100.0)                   | 10.2<br>(24.9)             | 8.8<br>(21.4)  | 0.1<br>(0.4)   | 19.3<br>(47.0) | 11.7<br>(28.5)    | 2.8<br>(6.8)   | -<br>(-)     | 11.7<br>(28.5) | 58.9 | -               |
| 鉱業、採石業、砂利採取業       | 100.0           | 35.4<br>(100.0)                   | 5.7<br>(16.1)              | 9.0<br>(25.5)  | 1.8<br>(5.1)   | 13.1<br>(37.1) | 12.0<br>(34.0)    | 2.6<br>(7.4)   | -<br>(-)     | 7.9<br>(22.3)  | 64.6 | -               |
| 建設業                | 100.0           | 40.2<br>(100.0)                   | 10.7<br>(26.7)             | 3.9<br>(9.8)   | 1.7<br>(4.2)   | 14.3<br>(35.6) | 19.8<br>(49.2)    | 2.7<br>(6.7)   | 0.3<br>(0.8) | 6.4<br>(16.0)  | 59.8 | -               |
| 製造業                | 100.0           | 78.1<br>(100.0)                   | 8.7<br>(11.1)              | 12.3<br>(15.7) | 2.0<br>(2.6)   | 34.1<br>(43.7) | 63.6<br>(81.4)    | 35.9<br>(46.0) | -<br>(-)     | 3.3<br>(4.2)   | 21.6 | 0.3             |
| 電気・ガス・熱供給・水道業      | 100.0           | 57.6<br>(100.0)                   | 17.0<br>(29.5)             | 10.5<br>(18.3) | 1.7<br>(3.0)   | 15.8<br>(27.4) | 29.9<br>(52.0)    | 4.0<br>(7.0)   | -<br>(-)     | 12.2<br>(21.3) | 42.4 | -               |
| 情報通信業              | 100.0           | 53.1<br>(100.0)                   | 8.8<br>(16.5)              | 14.1<br>(26.5) | 6.1<br>(11.4)  | 17.3<br>(32.6) | 28.6<br>(53.8)    | 2.8<br>(5.4)   | 1.3<br>(2.4) | 9.2<br>(17.4)  | 46.5 | 0.3             |
| 運輸業、郵便業            | 100.0           | 50.2<br>(100.0)                   | 12.7<br>(25.3)             | 5.7<br>(11.3)  | 2.5<br>(5.0)   | 13.6<br>(27.1) | 26.3<br>(52.3)    | 3.1<br>(6.2)   | -<br>(-)     | 14.1<br>(28.1) | 49.4 | 0.4             |
| 卸売業、小売業            | 100.0           | 79.1<br>(100.0)                   | 13.6<br>(17.2)             | 7.9<br>(10.0)  | 10.3<br>(13.0) | 15.9<br>(20.2) | 56.0<br>(70.8)    | 28.5<br>(36.0) | -<br>(-)     | 11.2<br>(14.2) | 20.9 | 0.1             |
| 金融業、保険業            | 100.0           | 47.9<br>(100.0)                   | 9.3<br>(19.5)              | 13.0<br>(27.1) | 4.0<br>(8.3)   | 18.3<br>(38.1) | 19.7<br>(41.2)    | 3.2<br>(6.7)   | -<br>(-)     | 12.0<br>(25.0) | 52.1 | -               |
| 不動産業、物品賃貸業         | 100.0           | 46.9<br>(100.0)                   | 13.8<br>(29.5)             | 5.0<br>(10.6)  | 1.9<br>(4.0)   | 14.2<br>(30.2) | 20.8<br>(44.2)    | 7.5<br>(16.1)  | 0.3<br>(0.6) | 9.1<br>(19.4)  | 53.1 | -               |
| 学術研究、専門・技術サービス業    | 100.0           | 50.7<br>(100.0)                   | 10.4<br>(20.6)             | 7.3<br>(14.4)  | 1.4<br>(2.8)   | 13.5<br>(26.6) | 20.7<br>(40.8)    | 1.3<br>(2.6)   | 4.1<br>(8.0) | 15.2<br>(30.1) | 49.3 | -               |
| 宿泊業、飲食サービス業        | 100.0           | 45.5<br>(100.0)                   | 7.4<br>(16.3)              | 6.3<br>(13.8)  | 1.6<br>(3.6)   | 15.2<br>(33.5) | 22.6<br>(49.6)    | 2.7<br>(6.0)   | -<br>(-)     | 10.9<br>(24.0) | 54.5 | -               |
| 生活関連サービス業、娯楽業      | 100.0           | 67.2<br>(100.0)                   | 14.9<br>(22.2)             | 4.3<br>(6.5)   | 9.6<br>(14.3)  | 22.6<br>(33.6) | 28.8<br>(42.9)    | 10.4<br>(15.4) | 0.8<br>(1.2) | 17.6<br>(26.2) | 32.8 | -               |
| 教育、学習支援業           | 100.0           | 69.6<br>(100.0)                   | 7.7<br>(11.1)              | 5.6<br>(8.0)   | 7.4<br>(10.6)  | 19.6<br>(28.1) | 20.2<br>(29.0)    | 19.6<br>(28.1) | 2.4<br>(3.4) | 20.8<br>(29.8) | 29.5 | 0.9             |
| 医療、福祉              | 100.0           | 81.9<br>(100.0)                   | 9.0<br>(11.0)              | 4.0<br>(4.8)   | 23.7<br>(28.9) | 18.5<br>(22.6) | 50.2<br>(61.3)    | 13.2<br>(16.1) | 1.9<br>(2.3) | 19.9<br>(24.2) | 17.2 | 0.9             |
| 複合サービス事業           | 100.0           | 50.5<br>(100.0)                   | 13.3<br>(26.4)             | 4.1<br>(8.1)   | 2.8<br>(5.6)   | 15.4<br>(30.5) | 24.2<br>(47.9)    | 3.7<br>(7.4)   | 1.8<br>(3.5) | 12.3<br>(24.3) | 49.5 | -               |
| サービス業 (他に分類されないもの) |                 |                                   |                            |                |                |                |                   |                |              |                |      |                 |

(%)

|       | 妊産婦からの相談を受けた事業主が相談する者又は機関 (M.A.) |                 |                                  |                            |               |                |                |                   |                |                | 特になし           | 不明   |     |
|-------|----------------------------------|-----------------|----------------------------------|----------------------------|---------------|----------------|----------------|-------------------|----------------|----------------|----------------|------|-----|
|       | 事業所計                             | 事業主が相談する者又は機関あり | 妊産婦からの相談を受けた事業主が相談する者又は機関 (M.A.) |                            |               |                | 産業医            | 職場に配置している保健師又は看護師 | 事業所提携の産婦人科医    | その他            |                |      |     |
|       |                                  |                 | 都道府県労働局雇用均等室                     | 地域産業保健センター又は都道府県産業保健推進センター | 事業主団体         | 妊産婦本人の主治医      |                |                   |                |                |                |      |     |
| 事業所規模 | 500人以上                           | 100.0           | 89.8<br>(100.0)                  | 17.6<br>(19.6)             | 5.7<br>(6.3)  | 4.3<br>(4.8)   | 26.7<br>(29.7) | 79.3<br>(88.3)    | 41.9<br>(46.6) | 1.9<br>(2.1)   | 7.3<br>(8.1)   | 10.1 | 0.1 |
|       | 100～499人                         | 100.0           | 83.2<br>(100.0)                  | 17.0<br>(20.4)             | 8.2<br>(9.9)  | 5.8<br>(7.0)   | 20.3<br>(24.4) | 65.1<br>(78.2)    | 18.1<br>(21.7) | 0.8<br>(0.9)   | 9.9<br>(11.9)  | 16.6 | 0.2 |
|       | 30～99人                           | 100.0           | 67.7<br>(100.0)                  | 12.5<br>(18.4)             | 7.8<br>(11.6) | 3.3<br>(4.8)   | 20.2<br>(29.8) | 41.1<br>(60.7)    | 9.1<br>(13.4)  | 0.8<br>(1.2)   | 14.0<br>(20.7) | 32.2 | 0.1 |
|       | 5～29人                            | 100.0           | 46.5<br>(100.0)                  | 10.2<br>(21.9)             | 6.4<br>(13.8) | 3.4<br>(7.4)   | 14.0<br>(30.0) | 19.2<br>(41.3)    | 4.2<br>(9.0)   | 0.9<br>(2.0)   | 12.3<br>(26.4) | 53.2 | 0.2 |
|       | 30人以上 (再掲)                       | 100.0           | 70.9<br>(100.0)                  | 13.4<br>(18.9)             | 7.9<br>(11.1) | 3.7<br>(5.3)   | 20.3<br>(28.7) | 46.1<br>(65.0)    | 11.3<br>(15.9) | 0.8<br>(1.1)   | 13.2<br>(18.6) | 29.0 | 0.1 |
|       | 労働組合の有無                          |                 |                                  |                            |               |                |                |                   |                |                |                |      |     |
| あり    | 100.0                            | 78.1<br>(100.0) | 17.1<br>(21.9)                   | 11.3<br>(14.4)             | 6.6<br>(8.5)  | 20.0<br>(25.7) | 55.9<br>(71.5) | 14.8<br>(18.9)    | 0.6<br>(0.8)   | 13.0<br>(16.7) | 21.7           | 0.2  |     |
| なし    | 100.0                            | 44.5<br>(100.0) | 9.3<br>(20.8)                    | 5.6<br>(12.6)              | 2.8<br>(6.2)  | 13.9<br>(31.3) | 16.5<br>(37.1) | 3.3<br>(7.3)      | 1.0<br>(2.2)   | 12.3<br>(27.7) | 55.3           | 0.2  |     |

第22表 妊産婦の通院休暇の利用状況別事業所割合、請求者割合及び平均請求回数

|                   | (%)        |       |       |       |     |       |      |           |
|-------------------|------------|-------|-------|-------|-----|-------|------|-----------|
|                   | 妊産婦がいた事業所計 |       | 請求者あり | 請求者なし | 不明  | 妊産婦計  | 請求者  | 平均請求回数(回) |
| <b>総数</b>         | [13.4]     | 100.0 | 14.7  | 84.0  | 1.3 | 100.0 | 12.5 | 4.9       |
| <b>産業</b>         |            |       |       |       |     |       |      |           |
| 鉱業，採石業，砂利採取業      | [7.0]      | 100.0 | 23.4  | 76.6  | —   | 100.0 | 21.2 | 11.2      |
| 建設業               | [3.9]      | 100.0 | 31.6  | 68.4  | —   | 100.0 | 26.4 | 3.0       |
| 製造業               | [13.0]     | 100.0 | 19.8  | 79.4  | 0.9 | 100.0 | 13.7 | 3.3       |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | [13.9]     | 100.0 | 10.2  | 84.0  | 5.8 | 100.0 | 2.9  | 4.9       |
| 情報通信業             | [16.4]     | 100.0 | 16.6  | 82.4  | 1.0 | 100.0 | 16.2 | 7.8       |
| 運輸業，郵便業           | [8.9]      | 100.0 | 9.7   | 90.2  | 0.1 | 100.0 | 8.7  | 2.2       |
| 卸売業，小売業           | [13.4]     | 100.0 | 12.3  | 87.6  | 0.1 | 100.0 | 10.7 | 3.5       |
| 金融業，保険業           | [24.4]     | 100.0 | 10.9  | 84.8  | 4.3 | 100.0 | 8.7  | 2.7       |
| 不動産業，物品賃貸業        | [6.7]      | 100.0 | 25.9  | 74.1  | —   | 100.0 | 16.7 | 3.3       |
| 学術研究，専門・技術サービス業   | [15.1]     | 100.0 | 30.2  | 69.4  | 0.4 | 100.0 | 22.5 | 6.9       |
| 宿泊業，飲食サービス業       | [10.9]     | 100.0 | 3.2   | 87.5  | 9.3 | 100.0 | 3.1  | 1.4       |
| 生活関連サービス業，娯楽業     | [13.6]     | 100.0 | 2.6   | 97.4  | —   | 100.0 | 2.5  | 2.7       |
| 教育，学習支援業          | [25.1]     | 100.0 | 23.2  | 76.6  | 0.2 | 100.0 | 19.4 | 4.4       |
| 医療，福祉             | [29.0]     | 100.0 | 19.6  | 80.1  | 0.3 | 100.0 | 14.9 | 6.6       |
| 複合サービス事業          | [15.9]     | 100.0 | 19.2  | 80.7  | 0.1 | 100.0 | 12.6 | 5.2       |
| サービス業（他に分類されないもの） | [8.5]      | 100.0 | 5.8   | 94.2  | —   | 100.0 | 10.7 | 7.3       |
| <b>事業所規模</b>      |            |       |       |       |     |       |      |           |
| 500人以上            | [85.4]     | 100.0 | 22.8  | 70.2  | 7.1 | 100.0 | 12.8 | 5.6       |
| 100～499人          | [56.2]     | 100.0 | 17.1  | 82.0  | 0.9 | 100.0 | 14.3 | 4.6       |
| 30～99人            | [24.6]     | 100.0 | 17.4  | 82.6  | —   | 100.0 | 13.6 | 5.1       |
| 5～29人             | [9.6]      | 100.0 | 12.8  | 85.5  | 1.8 | 100.0 | 10.6 | 4.7       |
| 30人以上（再掲）         | [31.3]     | 100.0 | 17.5  | 81.8  | 0.6 | 100.0 | 13.7 | 5.0       |
| <b>労働組合の有無</b>    |            |       |       |       |     |       |      |           |
| あり                | [18.4]     | 100.0 | 14.0  | 84.3  | 1.6 | 100.0 | 12.6 | 5.0       |
| なし                | [12.2]     | 100.0 | 15.0  | 83.9  | 1.2 | 100.0 | 12.4 | 4.8       |

注：〔 〕は、全事業所のうち、妊産婦がいた事業所割合である。

第23表 妊娠中の通勤緩和措置の利用状況別事業所割合及び請求者割合

(%)

|                   | 妊産婦がいた<br>事業所計 | 請求者<br>あり | 請求者<br>なし | 不明   | 妊産婦計 | 請求者   |      |
|-------------------|----------------|-----------|-----------|------|------|-------|------|
| <b>総 数</b>        | [13.4]         | 100.0     | 7.3       | 91.4 | 1.2  | 100.0 | 5.5  |
| <b>産 業</b>        |                |           |           |      |      |       |      |
| 鉱業，採石業，砂利採取業      | [7.0]          | 100.0     | 20.2      | 79.8 | -    | 100.0 | 18.3 |
| 建設業               | [3.9]          | 100.0     | 7.1       | 92.8 | 0.1  | 100.0 | 7.3  |
| 製造業               | [13.0]         | 100.0     | 8.7       | 90.8 | 0.5  | 100.0 | 4.6  |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | [13.9]         | 100.0     | 1.9       | 92.2 | 5.8  | 100.0 | 0.6  |
| 情報通信業             | [16.4]         | 100.0     | 15.0      | 84.2 | 0.8  | 100.0 | 10.3 |
| 運輸業，郵便業           | [8.9]          | 100.0     | 18.4      | 81.5 | 0.1  | 100.0 | 18.5 |
| 卸売業，小売業           | [13.4]         | 100.0     | 5.1       | 94.9 | 0.1  | 100.0 | 4.1  |
| 金融業，保険業           | [24.4]         | 100.0     | 8.8       | 87.1 | 4.2  | 100.0 | 8.2  |
| 不動産業，物品賃貸業        | [6.7]          | 100.0     | 7.1       | 92.9 | -    | 100.0 | 5.9  |
| 学術研究，専門・技術サービス業   | [15.1]         | 100.0     | 10.8      | 88.8 | 0.4  | 100.0 | 7.1  |
| 宿泊業，飲食サービス業       | [10.9]         | 100.0     | 9.6       | 81.1 | 9.3  | 100.0 | 8.2  |
| 生活関連サービス業，娯楽業     | [13.6]         | 100.0     | 1.2       | 98.8 | -    | 100.0 | 1.0  |
| 教育，学習支援業          | [25.1]         | 100.0     | 16.0      | 83.7 | 0.3  | 100.0 | 13.8 |
| 医療，福祉             | [29.0]         | 100.0     | 4.7       | 95.0 | 0.3  | 100.0 | 3.8  |
| 複合サービス事業          | [15.9]         | 100.0     | 6.3       | 93.6 | 0.1  | 100.0 | 4.3  |
| サービス業（他に分類されないもの） | [8.5]          | 100.0     | 3.5       | 96.2 | 0.2  | 100.0 | 2.3  |
| <b>事業所規模</b>      |                |           |           |      |      |       |      |
| 500人以上            | [85.4]         | 100.0     | 12.9      | 83.0 | 4.1  | 100.0 | 5.0  |
| 100～499人          | [56.2]         | 100.0     | 10.4      | 88.6 | 1.0  | 100.0 | 5.8  |
| 30～99人            | [24.6]         | 100.0     | 6.6       | 93.4 | --   | 100.0 | 5.5  |
| 5～29人             | [9.6]          | 100.0     | 6.8       | 91.5 | 1.8  | 100.0 | 5.6  |
| 30人以上（再掲）         | [31.3]         | 100.0     | 8.1       | 91.4 | 0.5  | 100.0 | 5.5  |
| <b>労働組合の有無</b>    |                |           |           |      |      |       |      |
| あり                | [18.4]         | 100.0     | 6.4       | 92.3 | 1.2  | 100.0 | 5.0  |
| なし                | [12.2]         | 100.0     | 7.6       | 91.1 | 1.3  | 100.0 | 5.8  |

注：〔 〕は、全事業所のうち、妊産婦がいた事業所割合である。

第24表 妊娠中の休憩に関する措置の利用状況別事業所割合及び請求者割合

(%)

|                   | 妊産婦がいた<br>事業所計 | 請求者<br>あり | 請求者<br>なし | 不明    | 妊産婦計 | 請求者   |      |
|-------------------|----------------|-----------|-----------|-------|------|-------|------|
| <b>総 数</b>        | [13.4]         | 100.0     | 7.6       | 91.2  | 1.2  | 100.0 | 5.3  |
| <b>産 業</b>        |                |           |           |       |      |       |      |
| 鉱業，採石業，砂利採取業      | [7.0]          | 100.0     | -         | 100.0 | -    | 100.0 | -    |
| 建設業               | [3.9]          | 100.0     | 27.1      | 72.8  | 0.1  | 100.0 | 19.9 |
| 製造業               | [13.0]         | 100.0     | 6.3       | 93.7  | -    | 100.0 | 3.7  |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | [13.9]         | 100.0     | 3.9       | 90.3  | 5.8  | 100.0 | 1.9  |
| 情報通信業             | [16.4]         | 100.0     | 10.6      | 88.5  | 0.8  | 100.0 | 6.0  |
| 運輸業，郵便業           | [8.9]          | 100.0     | 17.3      | 82.6  | 0.1  | 100.0 | 19.0 |
| 卸売業，小売業           | [13.4]         | 100.0     | 1.4       | 98.5  | 0.1  | 100.0 | 1.3  |
| 金融業，保険業           | [24.4]         | 100.0     | 0.2       | 95.5  | 4.3  | 100.0 | 0.3  |
| 不動産業，物品賃貸業        | [6.7]          | 100.0     | 2.2       | 97.8  | -    | 100.0 | 1.1  |
| 学術研究，専門・技術サービス業   | [15.1]         | 100.0     | 9.0       | 90.6  | 0.4  | 100.0 | 5.4  |
| 宿泊業，飲食サービス業       | [10.9]         | 100.0     | 9.3       | 81.4  | 9.3  | 100.0 | 7.6  |
| 生活関連サービス業，娯楽業     | [13.6]         | 100.0     | 2.2       | 97.8  | -    | 100.0 | 1.5  |
| 教育，学習支援業          | [25.1]         | 100.0     | 11.7      | 88.0  | 0.3  | 100.0 | 9.1  |
| 医療，福祉             | [29.0]         | 100.0     | 15.4      | 84.1  | 0.5  | 100.0 | 8.3  |
| 複合サービス事業          | [15.9]         | 100.0     | 11.9      | 88.0  | 0.1  | 100.0 | 7.2  |
| サービス業（他に分類されないもの） | [8.5]          | 100.0     | 3.0       | 96.7  | 0.2  | 100.0 | 1.6  |
| <b>事業所規模</b>      |                |           |           |       |      |       |      |
| 500人以上            | [85.4]         | 100.0     | 3.8       | 91.4  | 4.8  | 100.0 | 0.9  |
| 100～499人          | [56.2]         | 100.0     | 5.0       | 94.2  | 0.8  | 100.0 | 3.2  |
| 30～99人            | [24.6]         | 100.0     | 5.3       | 94.7  | --   | 100.0 | 4.5  |
| 5～29人             | [9.6]          | 100.0     | 9.3       | 88.9  | 1.8  | 100.0 | 8.3  |
| 30人以上（再掲）         | [31.3]         | 100.0     | 5.1       | 94.4  | 0.5  | 100.0 | 3.3  |
| <b>労働組合の有無</b>    |                |           |           |       |      |       |      |
| あり                | [18.4]         | 100.0     | 3.6       | 95.1  | 1.3  | 100.0 | 2.2  |
| なし                | [12.2]         | 100.0     | 9.0       | 89.8  | 1.2  | 100.0 | 6.9  |

注：〔 〕は、全事業所のうち、妊産婦がいた事業所割合である。

第25表 妊娠中又は出産後の症状に対応する措置の利用状況別事業所割合及び請求者割合

(%)

|                   | 妊産婦がいた<br>事業所計 | 請求者<br>あり | 請求者<br>なし | 不明   | 妊産婦計 | 作業の制<br>限請求者 | 勤務時間<br>の短縮請<br>求者 | 休業<br>請求者 |      |
|-------------------|----------------|-----------|-----------|------|------|--------------|--------------------|-----------|------|
| <b>総 数</b>        | [13.4]         | 100.0     | 35.1      | 63.7 | 1.2  | 100.0        | 6.1                | 14.9      | 18.2 |
| <b>産 業</b>        |                |           |           |      |      |              |                    |           |      |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      | [7.0]          | 100.0     | 25.5      | 74.5 | -    | 100.0        | -                  | 20.2      | 2.9  |
| 建設業               | [3.9]          | 100.0     | 35.2      | 64.7 | 0.1  | 100.0        | 3.6                | 13.4      | 28.2 |
| 製造業               | [13.0]         | 100.0     | 34.4      | 65.6 | -    | 100.0        | 2.1                | 11.1      | 16.8 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | [13.9]         | 100.0     | 20.9      | 73.3 | 5.8  | 100.0        | 0.6                | 1.5       | 7.1  |
| 情報通信業             | [16.4]         | 100.0     | 32.1      | 67.2 | 0.7  | 100.0        | 4.0                | 16.6      | 14.6 |
| 運輸業、郵便業           | [8.9]          | 100.0     | 46.3      | 53.6 | 0.1  | 100.0        | 8.1                | 30.2      | 18.2 |
| 卸売業、小売業           | [13.4]         | 100.0     | 31.0      | 69.0 | 0.1  | 100.0        | 4.6                | 18.7      | 16.3 |
| 金融業、保険業           | [24.4]         | 100.0     | 19.8      | 74.9 | 5.3  | 100.0        | 3.9                | 11.2      | 13.4 |
| 不動産業、物品賃貸業        | [6.7]          | 100.0     | 17.2      | 82.8 | -    | 100.0        | 1.5                | 8.6       | 9.0  |
| 学術研究、専門・技術サービス業   | [15.1]         | 100.0     | 31.9      | 67.6 | 0.4  | 100.0        | 5.2                | 22.9      | 32.8 |
| 宿泊業、飲食サービス業       | [10.9]         | 100.0     | 40.4      | 50.3 | 9.3  | 100.0        | 6.9                | 13.8      | 22.9 |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | [13.6]         | 100.0     | 56.0      | 44.0 | -    | 100.0        | 7.6                | 16.5      | 25.3 |
| 教育、学習支援業          | [25.1]         | 100.0     | 36.0      | 63.8 | 0.2  | 100.0        | 8.3                | 15.4      | 28.7 |
| 医療、福祉             | [29.0]         | 100.0     | 38.6      | 61.1 | 0.2  | 100.0        | 9.8                | 11.4      | 16.1 |
| 複合サービス事業          | [15.9]         | 100.0     | 33.6      | 66.4 | --   | 100.0        | 3.8                | 12.1      | 13.8 |
| サービス業（他に分類されないもの） | [8.5]          | 100.0     | 35.1      | 64.6 | 0.2  | 100.0        | 7.3                | 17.1      | 18.6 |
| <b>事業所規模</b>      |                |           |           |      |      |              |                    |           |      |
| 500人以上            | [85.4]         | 100.0     | 40.9      | 55.3 | 3.8  | 100.0        | 2.2                | 8.0       | 14.9 |
| 100～499人          | [56.2]         | 100.0     | 37.8      | 61.7 | 0.5  | 100.0        | 7.1                | 11.9      | 16.3 |
| 30～99人            | [24.6]         | 100.0     | 35.4      | 64.4 | 0.3  | 100.0        | 11.3               | 16.6      | 19.6 |
| 5～29人             | [9.6]          | 100.0     | 34.2      | 64.0 | 1.8  | 100.0        | 3.4                | 17.7      | 19.7 |
| 30人以上（再掲）         | [31.3]         | 100.0     | 36.4      | 63.1 | 0.5  | 100.0        | 7.9                | 13.0      | 17.3 |
| <b>労働組合の有無</b>    |                |           |           |      |      |              |                    |           |      |
| あり                | [18.4]         | 100.0     | 33.1      | 65.5 | 1.4  | 100.0        | 5.8                | 12.8      | 17.5 |
| なし                | [12.2]         | 100.0     | 35.8      | 63.0 | 1.2  | 100.0        | 6.2                | 16.0      | 18.6 |

注：〔 〕は、全事業所のうち、妊産婦がいた事業所割合である。

第26表 母性健康管理指導事項連絡カードによる母性健康管理措置の申請状況別事業所割合及び申請者割合 (%)

|                   | 妊産婦がいた<br>事業所計 | 申請者<br>あり | 申請者<br>なし | 不明   | 妊産婦計 | 申請者   |      |
|-------------------|----------------|-----------|-----------|------|------|-------|------|
| <b>総 数</b>        | [13.4]         | 100.0     | 5.1       | 93.6 | 1.3  | 100.0 | 4.1  |
| <b>産 業</b>        |                |           |           |      |      |       |      |
| 鉱業，採石業，砂利採取業      | [7.0]          | 100.0     | 20.2      | 79.8 | -    | 100.0 | 18.3 |
| 建設業               | [3.9]          | 100.0     | 21.2      | 78.7 | 0.1  | 100.0 | 15.7 |
| 製造業               | [13.0]         | 100.0     | 7.8       | 91.8 | 0.5  | 100.0 | 4.9  |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | [13.9]         | 100.0     | 1.9       | 90.3 | 7.8  | 100.0 | 0.5  |
| 情報通信業             | [16.4]         | 100.0     | 5.8       | 92.9 | 1.3  | 100.0 | 4.5  |
| 運輸業，郵便業           | [8.9]          | 100.0     | 6.1       | 93.8 | 0.1  | 100.0 | 8.6  |
| 卸売業，小売業           | [13.4]         | 100.0     | 2.2       | 97.7 | 0.1  | 100.0 | 2.3  |
| 金融業，保険業           | [24.4]         | 100.0     | 5.8       | 89.0 | 5.3  | 100.0 | 5.5  |
| 不動産業，物品賃貸業        | [6.7]          | 100.0     | 5.0       | 95.0 | -    | 100.0 | 5.7  |
| 学術研究，専門・技術サービス業   | [15.1]         | 100.0     | 3.6       | 96.0 | 0.4  | 100.0 | 3.1  |
| 宿泊業，飲食サービス業       | [10.9]         | 100.0     | 3.0       | 87.7 | 9.3  | 100.0 | 2.7  |
| 生活関連サービス業，娯楽業     | [13.6]         | 100.0     | 0.1       | 99.9 | -    | 100.0 | 0.2  |
| 教育，学習支援業          | [25.1]         | 100.0     | 3.3       | 96.5 | 0.2  | 100.0 | 3.8  |
| 医療，福祉             | [29.0]         | 100.0     | 6.4       | 93.4 | 0.2  | 100.0 | 4.4  |
| 複合サービス事業          | [15.9]         | 100.0     | 1.0       | 98.8 | 0.1  | 100.0 | 0.7  |
| サービス業（他に分類されないもの） | [8.5]          | 100.0     | 13.0      | 87.0 | -    | 100.0 | 7.6  |
| <b>事業所規模</b>      |                |           |           |      |      |       |      |
| 500人以上            | [85.4]         | 100.0     | 24.0      | 72.8 | 3.3  | 100.0 | 7.5  |
| 100～499人          | [56.2]         | 100.0     | 12.1      | 86.8 | 1.1  | 100.0 | 6.2  |
| 30～99人            | [24.6]         | 100.0     | 6.0       | 93.7 | 0.3  | 100.0 | 3.9  |
| 5～29人             | [9.6]          | 100.0     | 2.5       | 95.7 | 1.8  | 100.0 | 2.0  |
| 30人以上（再掲）         | [31.3]         | 100.0     | 8.8       | 90.5 | 0.7  | 100.0 | 5.6  |
| <b>労働組合の有無</b>    |                |           |           |      |      |       |      |
| あり                | [18.4]         | 100.0     | 7.1       | 91.4 | 1.5  | 100.0 | 5.7  |
| なし                | [12.2]         | 100.0     | 4.4       | 94.3 | 1.2  | 100.0 | 3.3  |

注：〔 〕は、全事業所のうち、妊産婦がいた事業所割合である。

第27表 短時間正社員制度の有無別事業所割合

(%)

|                   | 事業所計  | 制度あり | 制度なし | 不明  |
|-------------------|-------|------|------|-----|
| <b>総 数</b>        | 100.0 | 20.1 | 79.9 | 0.1 |
| <b>産 業</b>        |       |      |      |     |
| 鉱業，採石業，砂利採取業      | 100.0 | 16.4 | 83.4 | 0.1 |
| 建設業               | 100.0 | 13.6 | 86.4 | 0.0 |
| 製造業               | 100.0 | 13.8 | 86.2 | -   |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0 | 21.3 | 78.3 | 0.3 |
| 情報通信業             | 100.0 | 21.5 | 78.5 | -   |
| 運輸業，郵便業           | 100.0 | 24.7 | 75.3 | -   |
| 卸売業，小売業           | 100.0 | 19.8 | 80.2 | -   |
| 金融業，保険業           | 100.0 | 23.3 | 74.8 | 1.9 |
| 不動産業，物品賃貸業        | 100.0 | 27.6 | 72.4 | -   |
| 学術研究，専門・技術サービス業   | 100.0 | 35.0 | 65.0 | -   |
| 宿泊業，飲食サービス業       | 100.0 | 22.1 | 77.9 | -   |
| 生活関連サービス業，娯楽業     | 100.0 | 24.0 | 76.0 | -   |
| 教育，学習支援業          | 100.0 | 23.8 | 76.2 | -   |
| 医療，福祉             | 100.0 | 22.3 | 77.7 | 0.1 |
| 複合サービス事業          | 100.0 | 25.4 | 74.6 | -   |
| サービス業（他に分類されないもの） | 100.0 | 17.4 | 82.6 | -   |
| <b>事業所規模</b>      |       |      |      |     |
| 500人以上            | 100.0 | 30.6 | 69.4 | -   |
| 100～499人          | 100.0 | 26.0 | 73.8 | 0.2 |
| 30～99人            | 100.0 | 21.7 | 78.3 | 0.0 |
| 5～29人             | 100.0 | 19.5 | 80.4 | 0.1 |
| 30人以上（再掲）         | 100.0 | 22.6 | 77.4 | 0.0 |
| <b>労働組合の有無</b>    |       |      |      |     |
| あり                | 100.0 | 21.1 | 78.6 | 0.3 |
| なし                | 100.0 | 19.9 | 80.1 | 0.0 |

## 第4章 調査票

## 【企業票】



統計法に基づく国の統計調査です。調査票情報の秘密の保護に万全を期します。

政府統計

秘



ひと、暮らし、  
みらいのために

厚生労働省

## 平成25年度雇用均等基本調査(企業票)

(シール貼付欄)

|        |            |    |
|--------|------------|----|
| 調査票記入者 | 所属部課       |    |
|        | 電話番号       | 内線 |
|        | ふりがな<br>氏名 |    |

※ 貴企業の所在地・名称に変更や誤りがある場合には、お手数ですがご訂正ください。

### 〔 記入上の注意 〕

- この調査票に記入された事項については、個別企業の秘密を守り、統計以外の目的に用いることは絶対にありませんので、事実をありのままにご記入ください。
- この調査は、**企業を調査単位**としております。本社事業所だけでなく、支店、出張所、工場等を含めた**企業全体の雇用管理**について記入してください。
- この調査は、**常用労働者**（注1）を対象として行います。したがって、パートタイマー等と呼ばれている労働者であっても、要件に該当する者であれば常用労働者に含みます。
- 特にことわりのない限り、**平成25年10月1日現在**の状況を記入してください。
- 記入の終わった調査票は、**平成25年10月31日**までに同封の返信用封筒によりご返送ください。
- 特にことわりのない限り、**該当する選択肢の番号を1つ選び、○で囲んでください。**  
ただし、回答欄が問2のように網掛けとなっている場合は、設問に従って該当する番号をすべて○で囲んでください。

**人数を記入する欄は、該当者がいない場合は、空白のままにせず「0」を記入してください。**

- 調査票の内容などにご不明の点がある場合や、調査対象外、廃業等の場合は、雇用均等基本調査実施事務局（03-3464-5031）までご連絡ください。

### I 企業の属性に関する事項

| 貴社の常用労働者数（注1）<br>（平成25年10月1日現在） |   | 主な事業内容<br>又は主要製品 | 労働組合の有無 |   |
|---------------------------------|---|------------------|---------|---|
| 男                               | 女 |                  | 有       | 無 |
| 計 人                             |   |                  |         |   |
| うち女性 人                          |   |                  |         |   |
| うち正社員・正職員(注2) 人                 |   |                  | 1       | 2 |
| うち正社員・正職員(注2) 人                 |   |                  |         |   |

(注1) 常用労働者とは、以下の①～⑤のいずれかに該当する者をいいます。

- 期間を定めずに、又は1か月を超える期間を定めて雇用されている者
- 日々雇われている者、又は1か月以内の期間を定めて雇用されている者で、調査日前2か月（平成25年8月、9月）の各月にそれぞれ18日以上雇われた者
- 取締役、理事などの役員のうちで常時勤務して、一般労働者（常用労働者のうちパート、アルバイト、嘱託労働者等以外の正規労働者）と同じ給与規則又は同じ基準で毎月給与の支払いを受けている者
- 事業主の家族であって、その事業所に常時勤務して給与の支払いを受けている者
- 上記①～③の条件に該当する、他企業からの出向者（在籍出向、移籍出向を問いません。また、この調査では他企業への出向者は在籍出向、移籍出向を問わず除いてください。）

(注2) 正社員・正職員とは、企業において正社員・正職員とする者をいいます。

## 【記入の際の注意事項】

(注3)「管理職等」について

- ①この調査でいう「管理職等」には、企業の組織系列の各部署において、配下の係員等を指揮・監督する役職のほか、専任職、スタッフ管理職等と呼ばれている役職を含みます。
- ② 部長・課長等の役職名を採用していない場合や、次長等役職欄にない職については、貴社の実態により、どの役職に該当するか適宜判断してください。

### 【記載例】

問1で、課長相当職がない企業において、部長相当職と係長相当職のみ管理職数を記入した例です。この場合、部長相当職における女性割合が1割未満なので、問3で女性管理職が少ない理由をお答えください。

| 役職    | 登用状況等 | 役職に就いている人数 |        |
|-------|-------|------------|--------|
|       |       | 男女計        | (うち女性) |
| 役員    |       | 8人         | 2人     |
| 部長相当職 |       | 20人        | 0人     |
| 課長相当職 |       | -人         | -人     |
| 係長相当職 |       | 60人        | 30人    |

## II 女性の雇用管理に関する事項

問1～問3については、正社員・正職員についてご記入ください。

### 1 昇進について

問1 貴社の管理職等(注3)についてそれぞれの役職に就いている人数及びそのうち女性の人数は何人ですか。該当する役職がない場合は「-」、該当する役職があっても該当者がいない場合は「0」をご記入ください。

| 登用状況等<br>役職 | 役職に就いている人数 |        |
|-------------|------------|--------|
|             | 男女計        | (うち女性) |
| 役員          | 人          | 人      |
| 部長相当職       | 人          | 人      |
| 課長相当職       | 人          | 人      |
| 係長相当職       | 人          | 人      |

問2 女性の管理職への登用を促進するために、どのようなことに取り組んでいますか。(1～11については該当するものすべてを○で囲んでください。)

|   |    |
|---|----|
| 目標人数や目標比率の設定                                | 1  |
| 候補者の把握と計画的な育成                               | 2  |
| 役職への登用試験についての女性への受験奨励                       | 3  |
| 高度な教育訓練について女性への受講奨励                         | 4  |
| 女性に対する役職者昇進につながる追加的な教育訓練の実施                 | 5  |
| 転勤を役職登用条件とすることについての見直し                      | 6  |
| 役職登用に必要な職務経験の計画的付与                          | 7  |
| ロールモデルとなる女性役職者の育成や周知                        | 8  |
| 出産・育児による休業などがハンディとならないような評価方法の導入や役職登用条件の見直し | 9  |
| 管理職に対する女性部下育成に関する意識啓発(研修など)                 | 10 |
| その他   | 11 |
| 特になし  | 12 |

問1で、女性が少ない(1割未満)あるいは全くいない役職が1つでもある企業のみ、お答えください。

問3 女性が少ない(1割未満)あるいは全くいない役職があるのはどのような理由からですか。該当する番号をすべて○で囲んでください。

|  |    |
|--|----|
| 現時点では、必要な知識や経験、判断力等を有する女性がいないため                      | 1  |
| 将来管理職に就く可能性のある女性はいるが、現在、管理職に就くための在職年数等を満たしている者はいないため | 2  |
| 勤続年数が短く、管理職になるまでに退職するため                              | 3  |
| 全国転勤があるため  | 4  |
| 時間外労働が多い、又は深夜業があるため                                  | 5  |
| 家庭責任を多く負っているため責任ある仕事に就けられないため                        | 6  |
| 仕事がハードで女性には無理であるため                                   | 7  |
| 女性が希望しないため   | 8  |
| 上司・同僚・部下となる男性や、顧客が女性管理職を希望しないため                      | 9  |
| その他  | 10 |

## 【記入の際の注意事項】

(注4) 本調査において、「ポジティブ・アクション」とは、固定的な性別による役割分担意識や過去の経緯から、男女労働者の間に事実上生じている差があるとき、それを解消し、女性労働者の能力発揮を促進するために企業が行う自主的かつ積極的な取組のことです。

性別にかかわらず男女均等に人材育成、人事考課等を行っていても、固定的な性別の役割分担意識や過去の経緯から

- ・営業職に女性はほとんどいない
- ・課長以上の管理職は男性が大半を占めている 等

男女労働者の間に事実上の格差が生じている場合があります。

雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保に関する法律(以下「男女雇用機会均等法」という。)上の性差別を禁止した規定を遵守するだけでは、こうした格差は解消できません。

単に女性を「優遇」するためのものではなく、こうした状況を「是正」するための取組全般を指します。

男女雇用機会均等法第14条では、企業がそれぞれの状況に応じて具体的に取組むことができるように国が援助できる旨の規定が設けられています。

具体的な企業の取組策は、大きく次の2つに分けて考えることができます。

- 女性のみを対象とする・女性を有利に取扱う取組  
従来の取扱い等により女性に現実に生じた男性との差について、その是正を目的として暫定的に行うもの。  
(例：女性がいらない又は少ない職務について、意欲と能力のある女性を積極的に採用  
女性がいらない又は少ない職務・役職について、意欲と能力のある女性を積極的に登用  
女性がいらない又は少ない職務・役職に女性が従事するため、教育訓練を積極的に実施  
等)
- 男女両方を対象として行う取組  
男女を区別していない基準であるが、女性が事実上満たしにくいものについて、その基準や運用を見直すことや、個人としての能力に着目した公正で透明な人事制度の確立、職業生活と家庭生活との両立を容易にする取組等であり、継続して行われる必要のあるもの。  
(例：法律を上回る育児・介護休業制度など両立支援制度を整備し、制度の活用を促進  
労働時間の短縮  
中間管理職男性や同僚男性に対し、女性の能力発揮の重要性について啓発を行う  
人事考課基準を明確に定める(性別により評価することがないように)  
女性が満たしにくい募集、採用、配置、昇進基準(転勤要件等)を見直す  
働きやすい職場環境を整備(体力面での個人差を補う器具、設備等の設置)等

具体的な取組事例については、6頁の間6の取組事項を参照してください。

(注5) ①「必要な理由」で選択しなかった事項であっても、②「効果があったと思われる事項」に該当するものがあれば、○をつけてください。

問4以降は、正社員・正職員以外の常用労働者も含めてご記入ください。

## 2 ポジティブ・アクション(女性の活躍推進)について

問4 貴社では、ポジティブ・アクション(注4)に取り組んでいますか。該当する番号を1つ○で囲んでください。

|          |                |   |                  |
|----------|----------------|---|------------------|
| 取り組んでいる  |                | 1 | → 問5と問6にお答えください。 |
| 取り組んでいない | 以前は取り組んでいた     | 2 | → 問5にお答えください。    |
|          | 今後、取り組むこととしている | 3 | → 問5と問6にお答えください。 |
|          | 今のところ取り組む予定はない | 4 | → 問7にお答えください。    |

問5は、問4で1～3に○をつけた企業のみお答えください。

問5 社内でポジティブ・アクションを推進することが必要であると考えるのは、どのような理由からですか。回答欄①から該当する番号をすべて○で囲んでください。

また、現在取り組んでいる企業(問4で1に○をつけた企業)、以前取り組んでいた企業(問4で2に○をつけた企業)は、実際にポジティブ・アクションの効果があったと考えるものについて、回答欄②から該当する番号をすべて○で囲んでください。

|                                     | ①必要な理由 | ②効果があったと思われる事項(注5) |
|-------------------------------------|--------|--------------------|
| 女性の能力が有効に発揮されることにより、経営の効率化を図るため     | 1      | 1                  |
| 男女社員の能力発揮が生産性向上や競争力強化につながるため        | 2      | 2                  |
| 働きやすく公正に評価される企業として認められ、良い人材を確保できるため | 3      | 3                  |
| 職場全体としてのモラル(やる気)の向上に資するため           | 4      | 4                  |
| 顧客ニーズに的確に対応するため                     | 5      | 5                  |
| 企業イメージの向上を図るため                      | 6      | 6                  |
| 労働者の職業意識や価値観の多様化に対応するため             | 7      | 7                  |
| 男女ともに職務遂行能力によって評価されるという意識を高めるため     | 8      | 8                  |
| 労働力人口の減少が見込まれているため                  | 9      | -                  |
| 社会的趨勢であり、法律で規定されているため               | 10     | -                  |
| その他                                 | 11     | 9                  |

問6は、問4で1又は3に○をつけた企業のみお答えください。

**問6 ポジティブ・アクションとしてどのようなことに取り組んだり、取り組むこととしていますか。**

取組状況について事項ごとに該当する番号を○で囲んでください。

|                               | 番号 | 取組事項  | 取組状況 | 行っている | 行っていない   |   |
|-------------------------------|----|---|------|-------|----------|---|
|                               |    |   |      |       | 今後、行う予定有 | 無 |
| 現状<br>計画<br>分析<br>策定・         | ①  | 企業内の推進体制の整備(女性の能力発揮に関する担当部局を定める、担当者・責任者を選任する等)          |      | 1     | 2        | 3 |
|                               | ②  | 女性の能力発揮の状況や能力発揮に当たっての問題点の調査・分析                          |      | 1     | 2        | 3 |
|                               | ③  | 女性の能力発揮のための計画の策定  |      | 1     | 2        | 3 |
| 女性<br>の<br>取<br>組<br>対        | ④  | 女性がいらない又は少ない職務について、意欲と能力のある女性を積極的に採用                    |      | 1     | 2        | 3 |
|                               | ⑤  | 女性がいらない又は少ない職務・役職について、意欲と能力のある女性を積極的に登用                 |      | 1     | 2        | 3 |
|                               | ⑥  | 女性がいらない又は少ない職務・役職に女性が従事するため、教育訓練を積極的に実施                 |      | 1     | 2        | 3 |
| 男女<br>とも<br>対象<br>の<br>取<br>組 | ⑦  | 中間管理職男性や同僚男性に対し、女性の能力発揮の重要性について啓発を行う                    |      | 1     | 2        | 3 |
|                               | ⑧  | 人事考課基準を明確に定める(性別により評価することがないように)                        |      | 1     | 2        | 3 |
|                               | ⑨  | 働きやすい職場環境を整備(体力面での個人差を補う器具、設備等を設置する等)                   |      | 1     | 2        | 3 |
|                               | ⑩  | 仕事と家庭との両立のための制度(法律を上回る)を整備し、制度の活用を促進                    |      | 1     | 2        | 3 |
|                               | ⑪  | 女性が満たしにくい募集・採用、配置・昇進基準(転勤要件など)を見直す                      |      | 1     | 2        | 3 |
|                               | ⑫  | 職場環境・風土の改善(男女の役割分担意識に基づく慣行の見直し等)                        |      | 1     | 2        | 3 |
|                               | ⑬  | パート・アルバイトなどを対象とする教育訓練、正社員・正職員への登用等の実施                   |      | 1     | 2        | 3 |
|                               | ⑭  | 出産や育児等による休業等がハンディとならないような人事管理制度(教育訓練を含む)、能力評価制度等の導入(注6) |      | 1     | 2        | 3 |
| その他                           | ⑮  | その他   |      | 1     | 2        | 3 |

(注6)「**出産や育児等による休業等がハンディとならないような人事管理制度、能力評価制度等**」とは、出産や育児等で一定期間の休業を取得することにより昇進・昇格等の時期が遅れることがあっても、中長期的には昇進・昇格等での差を取り戻すことが可能な人事管理制度等をいいます。

例えば、

- ・休業等が昇進上の不利益とならないよう、昇進要件で休業等を開始した直前の評価結果を反映する人事考課制度
- ・休業等で昇格が遅れたことがあっても、直近の人事評価が高く、所属組織から推薦された者を審査の上で昇格させるリカバリー人事制度
- ・休業等の期間が評価基準の要素である在籍年数に算定されず、結果として休業等利用者の昇格に不利益が生じていた人事評価基準の見直し
- ・昇級時の在籍年数要件を廃止、緩和
- ・キャリアアップのための教育訓練の実施 など

問7は、問4で4に○をつけた企業のみ、お答えください。

**問7 ポジティブ・アクションに取り組まないのはどのような理由からですか。**

該当する番号をすべて○で囲んでください。「11 その他」を選んだ場合は、**具体的理由をお答えください。**

|                      |    |
|----------------------|----|
| 経営者(トップ)の意識が伴わない     | 1  |
| 業績に直接反映しないため         | 2  |
| 男女にかかわらず人材を育成しているため  | 3  |
| 既に女性は十分に活躍していると思うため  | 4  |
| ポジティブ・アクションの手法がわからない | 5  |
| コストがかかる              | 6  |
| 女性が少ないあるいは全くいない      | 7  |
| 女性の意識が伴わない           | 8  |
| 男性からの理解が得られない        | 9  |
| 中間管理職や現場管理職の意識が伴わない  | 10 |
| その他(具体的理由)<br>[ ]    | 11 |

これで調査は終了です。

同封の返信用封筒(切手不要)により、**10月31日(木)までにご返送下さい。**

お忙しいところ、調査にご協力いただきましてありがとうございました。



ポジティブ・アクション普及促進のための  
シンボルマーク「きらら」

## 【事業所票】



統計法に基づく国の統計調査です。調査票情報の秘密の保護に万全を期します。

政府統計

平成25年度雇用均等基本調査(事業所票)



ひと、くらし、みらいのために

厚生労働省

(シール貼付欄)

|        |            |    |
|--------|------------|----|
| 調査票記入者 | 所属部課       |    |
|        | 電話番号       | 内線 |
|        | ふりがな<br>氏名 |    |

※ 貴事業所の所在地・名称に変更や誤りがある場合には、お手数ですがご訂正ください。

〔 記入上の注意 〕

- この調査票に記入された事項については、個別事業所の秘密を守り、統計以外の目的に用いることは絶対にありませんので、事実をありのままにご記入ください。
- この調査票は、**事業所を調査単位**としております。同一企業であっても、本社・支社・工場及び営業所それぞれ別の事業所となりますので、回答は、**貴事業所のみ**の状況について記入してください。
- この調査は、**常用労働者**（注1）を対象として行います。したがって、パートタイマー等と呼ばれている労働者であっても、要件に該当する者であれば常用労働者に含みます。
- 特にことわりのない限り、**平成25年10月1日現在**の状況を記入してください。
- 記入の終わった調査票は、**平成25年10月31日**までに同封の返信用封筒によりご返送ください。
- 特にことわりのない限り、**該当する選択肢の番号を1つ選び、○で囲んでください。**  
ただし、回答欄が問4のように網掛けとなっている場合は、設問に従って該当する番号をすべて○で囲んでください。  
**人数を記入する欄は、該当者がいない場合は、空白のままにせず「0」を記入してください。**
- 調査票の内容などにご不明の点がある場合や、調査対象外、廃業等の場合は、雇用均等基本調査実施事務局（03-3464-5031）までご連絡ください。

I 事業所の属性に関する事項

| 貴事業所の常用労働者数（注1）<br>（平成25年10月1日現在） |      | 主な事業内容<br>又は主要製品 | 労働組合の有無 |   |
|-----------------------------------|------|------------------|---------|---|
| 男                                 | 女 計  |                  | 有       | 無 |
|                                   | うち女性 |                  | 1       | 2 |
| 人                                 | 人    |                  |         |   |

（注1）常用労働者とは、以下の①～⑤のいずれかに該当する者をいいます。

- ① 期間を定めずに、又は1か月を超える期間を定めて雇用されている者
- ② 日々雇われている者、又は1か月以内の期間を定めて雇用されている者で、調査日前2か月（平成25年8月、9月）の各月にそれぞれ18日以上雇われた者
- ③ 取締役、理事などの役員のうちで常時勤務して、一般労働者（常用労働者のうちパート、アルバイト、嘱託労働者等以外の正規労働者）と同じ給与規則又は同じ基準で毎月給与の支払いを受けている者
- ④ 事業主の家族であって、その事業所に常時勤務して給与の支払いを受けている者
- ⑤ 上記①～③の条件に該当する、他企業からの出向者（在籍出向、移籍出向を問いません。また、この調査では他企業への出向者は在籍出向、移籍出向を問わず除いてください。）

## 【記入の際の注意事項】

雇用形態により適用される制度内容が異なる場合は、正社員・正職員に適用される内容をお答えください。

育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律(以下「育児・介護休業法」という。)では、「育児休業」について次のように定めています。

### 育児休業(第5～10条)

1歳未満の子を養育する男女労働者から申し出があれば、事業主は、育児休業を与えなければなりません。(両親ともに育児休業を取得する場合は、子が1歳2か月に達するまでの間に1年間、保育所に入所できない等一定の場合、子が1歳6か月に達するまでの間、育児休業をすることができます。)

妻が専業主婦や育児休業中であっても、男性労働者も育児休業を取得することができます。

事業主は、育児休業の申し出をしたこと又は育児休業をしたことを理由として、労働者に対して解雇その他不利益な取扱いをしてはなりません。

(注2)「**育児休業制度**」とは、上記の男女労働者の申し出により、子を養育するために休業できる制度をいい、労働基準法上の産前産後休業や年次有給休暇、又は配偶者の出産に伴う休暇であって専ら配偶者の支援を目的とするものは除きます。

(注3) 出産とは、妊娠12週を超える分娩をいい、死産も含みます。

(注4) 有期契約労働者は、次のいずれにも該当すれば育児休業制度の対象となります。

- ① 同一の事業主に引き続き1年以上雇用されていること
- ② 子の1歳の誕生日以降も引き続き雇用されることが見込まれること
- ③ 子の2歳の誕生日の前々日までに、労働契約期間が満了しており、かつ、契約が更新されないことが明らかでないこと

(注5) 平成25年10月1日までの間に育児休業を開始した者、又は、育児休業開始予定の申し出をしている者の人数をご記入ください。同一労働者が同じ子について育児休業を複数回または延長して取得した場合は、1人としてください。

育児・介護休業法では、「育児のための所定労働時間の短縮措置等」について次のように定めています。

### 育児のための所定労働時間の短縮措置等(第23条、第24条)、所定外労働の制限(第16条の8)

事業主は、3歳未満の子を養育する男女労働者については、

- ① 「短時間勤務制度」(注7)を設けなければなりません。
- ② 「所定外労働の制限」(注8)を制度化しなければなりません。

また、3歳から小学校就学の始期に達するまでの子を養育する男女労働者については、

- ① 「短時間勤務制度」
- ② 「所定外労働の制限」
- ③ 「育児のためのフレックスタイム制度」
- ④ 「始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ」
- ⑤ 「事業所内保育施設の設置運営その他これに準ずる便宜の供与」
- ⑥ 「育児休業の制度に準ずる措置」

の措置を講ずるよう努めなければなりません。

(注6) 4歳など、3歳と小学校就学の間としている場合には「2」を、「小学校就学の始期に達するまで」(小学校に入るまで)としている場合には「3」を選択してください。

(注7)「**短時間勤務制度**」とは、通常の上記労働時間より短い労働時間を設定することをいいます。育児・介護休業法では1日の労働時間を原則として6時間とする短時間勤務制度を設けなければなりません。週単位や月単位のみ短時間勤務制度はあるが、日単位の短時間勤務制度がない場合は「7」を○で囲んでください。

(注8)「**所定外労働の制限**」とは、労働時間(就業規則等において労働者が労働契約上労働すべきとされた時間)を超えて労働しないことを希望する労働者について労働時間を超えて労働させない制度をいいます。

(注9)「**育児に要する経費の援助措置**」とは、労働者がベビーシッター等外部の業者によるサービス等を利用した場合にその経費の一部を事業主が負担したり、あるいは事業主がベビーシッター会社等育児に係るサービス会社と契約し、労働者の利用に供する制度等をいいます。

(注10)「**育児休業に準ずる措置**」とは、法律に定められた育児休業制度より長期間休暇を取得できる制度をいいます。

## II 育児・介護休業制度等に関する事項

### 1 育児休業制度等の利用状況

#### 問1 育児休業制度(注2)の利用状況(☆左ページを参照)

貴事業所が把握している出産者・配偶者出産者、育児休業者数は何人ですか。

(該当者がいない場合は、空欄のままにせず「0」を記入してください。)

##### (1) 出産者・配偶者出産者の人数

(平成23年10月1日から平成24年9月30日までの間に、在職中に出産した女性及び配偶者が出産した男性)

| 出産者(注3)    |                            |   | 配偶者出産者(注3) |                            |   |
|------------|----------------------------|---|------------|----------------------------|---|
| うち有期契約労働者数 | うち育児休業制度の対象となる有期契約労働者数(注4) | 人 | うち有期契約労働者数 | うち育児休業制度の対象となる有期契約労働者数(注4) | 人 |
| 人          | 人                          | 人 | 人          | 人                          | 人 |

##### (2) 育児休業者数〈男女別人数〉

(1)の出産者及び配偶者出産者のうち、平成25年10月1日までの間に育児休業を開始した者(休業申出者を含む。)(注5)

| 育児休業者(女性)  |   | 育児休業者(男性)  |   |
|------------|---|------------|---|
| うち有期契約労働者数 | 人 | うち有期契約労働者数 | 人 |
| 人          | 人 | 人          | 人 |

### 2 育児のための所定労働時間の短縮措置等の状況

#### 問2 育児のための所定労働時間の短縮措置等(☆左ページを参照)

制度の有無、最長取得期間(各種制度がある場合は、最長で子が何歳になるまで利用できるかについて、「1~6」のうち、該当するもの1つを○で囲んでください。制度がない場合は「7」を○で囲んでください。)

|                       | 制度あり(注6) |                   |                |                      |                       |              | 制度なし |
|-----------------------|----------|-------------------|----------------|----------------------|-----------------------|--------------|------|
|                       | 3歳に達するまで | 3歳~小学校就学前の一定の年齢まで | 小学校就学の始期に達するまで | 小学校入学~小学校3年生(又は9歳)まで | 小学校4年生~小学校卒業(又は12歳)まで | 小学校卒業以降も利用可能 |      |
| 短時間勤務制度(注7)           | 1        | 2                 | 3              | 4                    | 5                     | 6            | 7    |
| 所定外労働の制限(注8)          | 1        | 2                 | 3              | 4                    | 5                     | 6            | 7    |
| 育児の場合に利用できるフレックスタイム制度 | 1        | 2                 | 3              | 4                    | 5                     | 6            | 7    |
| 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ       | 1        | 2                 | 3              | 4                    | 5                     | 6            | 7    |
| 事業所内保育施設              | 1        | 2                 | 3              | 4                    | 5                     | 6            | 7    |
| 育児に要する経費の援助措置(注9)     | 1        | 2                 | 3              | 4                    | 5                     | 6            | 7    |
| 育児休業に準ずる措置(注10)       | 1        | 2                 | 3              | 4                    | 5                     | 6            | 7    |

## 【記入の際の注意事項】

(注11)「**介護休業制度**」とは、男女労働者の申出により、要介護状態にある対象家族を介護するために休業できる制度をいいます。育児・介護休業法により、労働者は申し出ることにより、要介護状態にある対象家族1人につき、常時介護を要する状態ごとに1回、通算して93日まで介護休業ができることになっています。

※「**要介護状態**」とは、負傷、疾病又は身体上もしくは精神上の障害により、2週間以上の期間にわたり常時介護を必要とする状態をいいます。

(注12)「**介護休暇制度**」とは、要介護状態にある家族の介護や世話をを行うために使う一日又はそれ以下の単位の休暇を取得する制度をいい、「**介護休業制度**」とは別の制度です。

要介護状態にある対象家族を介護や世話する労働者から申し出があれば、事業主は、1年度において少なくとも5日(その介護、世話をする対象家族が2人以上の場合にあっては10日)介護休暇を与えなければなりません。

労働者の他に対象家族の介護や世話をすることができる家族がいる場合であっても、介護休暇を取得することができます。

労働基準法上の年次有給休暇を要介護状態にある家族の介護や世話をを行うために使う場合は除きます。

なお、失効年次有給休暇を活用している場合には、失効年次有給休暇を有しない労働者に育児・介護休業法が規定する日数以上の休暇を取得できる制度を設ける等、これらの労働者が要介護状態にある家族の介護や世話をを行うための休暇を取得できるように担保する仕組みを設けていなければなりません。

(注13) 育児・介護休業法により、事業主は、要介護状態にある対象家族を介護する労働者について、就業しつつ対象家族の介護を行うことを容易にする措置として、一つの要介護状態について93日以上の期間における所定労働時間の短縮等の措置(「短時間勤務制度(※1)」「介護の場合に利用できるフレックスタイム制度」「始業・就業時刻の繰上げ・繰下げ」「介護に要する経費の援助措置(※2)」のいずれかの措置)を講じなければなりません。

※1:「**短時間勤務制度**」とは、通常の前定労働時間より短い前定労働時間を設定することをいいます。週単位や月単位のための短時間勤務制度等も含まれます。

※2:「**介護に要する経費の援助措置**」とは、労働者がホームヘルパー等外部の業者によるサービス等を利用した場合にその経費の一部を事業主が負担したり、あるいは事業主がホームヘルパー会社等介護に係るサービス会社と契約し、労働者の利用に供する制度等をいいます。

### 問3 介護休業制度(注11)の利用状況

介護休業者の人数<平成24年4月1日から平成25年3月31日までの間に、介護休業を開始した者>  
(該当者がいない場合は、空欄のままにせず「0」を記入してください。)

|    |    |
|----|----|
| 女性 | 男性 |
| 人  | 人  |

※ 同一労働者が期間内に2回利用した場合は2人として計上してください。ただし、同一労働者が期間を継続延長した場合は、1人として計上してください。

### 問4 介護の問題を抱えている従業員の把握

介護の問題を抱えている従業員がいるかどうかの実態の把握方法  
(1～5については該当するものすべてを○で囲んでください。)

|                            |   |
|----------------------------|---|
| 直属の上司等による面談で把握した           | 1 |
| 自己申告制度等で把握した               | 2 |
| 仕事と介護の両立等に関する従業員アンケートで把握した | 3 |
| 介護に関する相談窓口で把握した            | 4 |
| その他                        | 5 |
| 特に把握していない                  | 6 |

### 問5 仕事と介護を両立しやすい職場環境整備の取組

仕事と介護の両立支援を目的として、現在取り組んでいるものや今後取り組む予定のもの。  
(1～10については該当するものすべてを○で囲んでください。)

|  | 現在取り組んでいる | 今後取り組む予定 |
|--|-----------|----------|
| 介護休業制度や介護休暇制度(注12)等に関する法定の制度(注13)を整える(就業規則への明記など)こと              | 1         | 1        |
| 法定以外の制度等、介護との両立のための働き方に関する取組を充実させること                             | 2         | 2        |
| 介護に直面した従業員を対象に仕事と介護の両立に関する情報提供を行うこと                              | 3         | 3        |
| 介護に直面しているか否かに関わらず、全従業員あるいは一定の年齢層以上の従業員に対して、仕事と介護の両立に関する情報提供を行うこと | 4         | 4        |
| 従業員の仕事と介護の両立に関する実態把握やニーズ把握を行うこと                                  | 5         | 5        |
| 介護に関する相談窓口や相談担当者を設けること   | 6         | 6        |
| 介護の課題がある従業員に対して、経済的な支援を行うこと                                      | 7         | 7        |
| 制度を利用しやすい職場づくりを行うこと  | 8         | 8        |
| 管理職に対し、仕事と介護の両立に関する理解を深める研修等を行うこと                                | 9         | 9        |
| その他  | 10        | 10       |
| 特に取り組んでいない   | 11        | 11       |

### 問6 介護を理由とした離職者の数

<平成24年4月1日から平成25年3月31日までの間に、介護を理由として離職した者>  
(該当者がいない場合は、空欄のままにせず「0」を記入してください。)

|    |    |
|----|----|
| 女性 | 男性 |
| 人  | 人  |

## 【記入の際の注意事項】

雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保に関する法律(以下「男女雇用機会均等法」という。)では、働く妊産婦の母性健康管理について次のように定めています。

### 1 保健指導又は健康診査を受けるための時間の確保(第12条関係)

事業主は、女性労働者が妊産婦のための保健指導又は健康診査等を受診するために必要な時間を確保することができるようにしなければなりません。

- ① 妊娠中の健康診査等の回数(ただし、医師等がこれと異なる指示をした場合は、その指示による。)  
妊娠23週までは4週間に1回  
妊娠24週から35週までは2週間に1回  
妊娠36週以後出産までは1週間に1回
- ② 産後(出産後1年以内)の健康診査等については、医師等の指示に従って、必要な時間を確保する。

### 2 指導事項を守ることができるようにするための措置(第13条関係)

妊娠中及び出産後の女性労働者が、健康診査等を受け、主治医等から指導を受けた場合は、女性労働者の申出に基づき、事業主は、その女性労働者が受けた指導を守ることができるようにするために、勤務時間の変更や勤務の軽減等の措置を講じなければなりません。

<事業主が講じなければならない措置>

#### ① 妊娠中の通勤緩和

妊娠中の女性労働者がラッシュアワーの混雑を避けて通勤することができるようにするための措置(具体的措置内容の例)

- ・ 時差通勤：始業時間・終業時間に各30～60分の時間差を設ける
- ・ 勤務時間の短縮：1日30～60分程度の時間短縮
- ・ 通勤手段・通勤経路の変更：混雑の少ない経路への変更

#### ② 妊娠中の休憩に関する措置

妊娠中の女性労働者が適宜の休養や補食ができるよう、妊娠中の女性労働者の状況に応じた措置(具体的措置内容の例)

- ・ 休憩時間の延長
- ・ 休憩回数の増加
- ・ 休憩時間帯の変更

#### ③ 妊娠中又は出産後の症状等への対応

妊娠中又は出産後の女性労働者が、主治医等からその症状等について受けた指導事項を守ることができるようにするための措置

(具体的措置内容の例)

- ・ 作業の制限：負担の大きい作業から、負荷の軽減された作業への転換による負担の軽減
- ・ 勤務時間の短縮：つわり、妊婦貧血(軽症)等の症状に対応するため、主治医等の指導に基づき、例えば1日1時間程度の勤務時間の短縮
- ・ 休業：切迫流産、出産後の回復不全等の症状に対応するため、主治医等の指導に基づき、症状が軽快するまで休業

※ 主治医等の具体的な指導がない場合や、必要な措置が不明確な場合は、事業主は、女性労働者を介して主治医等と連絡を取ったり、産業医等の産業保健スタッフに相談するなどして適切な措置をとってください。

### Ⅲ 母性健康管理制度に関する事項(☆ 左ページを参照)

#### 問7 妊産婦の通院休暇に関する規定の有無及び内容

(妊産婦が健康診査及び保健指導を受けるために必要な時間の確保のための休暇)

| 規定あり |      |      |        |     | 規定なし |
|------|------|------|--------|-----|------|
| 1日単位 | 半日単位 | 時間単位 | 必要に応じて | その他 |      |
| 1    | 2    | 3    | 4      | 5   | 6    |

(妊産婦が利用できる最小単位の時間をお答えください。)

#### 問8 妊娠中の通勤緩和の措置に関する規定の有無及び内容

(1～4については、該当するものすべてを○で囲んでください。)

|      |              |   |
|------|--------------|---|
| 規定あり | 時差通勤         | 1 |
|      | 勤務時間の短縮      | 2 |
|      | 通勤手段や通勤経路の変更 | 3 |
|      | その他何らかの規定あり  | 4 |
| 規定なし |              | 5 |

#### 問9 妊娠中の休憩に関する措置に関する規定の有無及び内容

(1～4については、該当するものすべてを○で囲んでください。)

|      |          |   |
|------|----------|---|
| 規定あり | 休憩時間の延長  | 1 |
|      | 休憩回数の増加  | 2 |
|      | 休憩時間帯の変更 | 3 |
|      | 必要に応じた休憩 | 4 |
| 規定なし |          | 5 |

#### 問10 妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置に関する規定の有無及び内容

(1～4については、該当するものすべてを○で囲んでください。)

|      |         |   |
|------|---------|---|
| 規定あり | 作業の制限   | 1 |
|      | 勤務時間の短縮 | 2 |
|      | 休業      | 3 |
|      | その他     | 4 |
| 規定なし |         | 5 |

## 【記入の際の注意事項】

(注14)「**機会均等推進責任者**」とは、事業所において人事労務管理の方針の決定に携わる方を機会均等推進責任者として選任し、都道府県労働局雇用均等室あて届け出をいただいているもので、性別にとらわれない人事管理を徹底させ、女性が能力発揮しやすい職場環境を作るという役割を担う方として、必要な取組を推進していただいています。

### 問11 母性健康管理制度を利用したことによる不就業期間の取扱い

(1) 賃金(事業所の親睦会・企業内共済会等からの支給は除かれます。)

|     |           | 妊産婦の<br>通院休暇 | 妊娠中の通勤緩<br>和による勤務時間<br>の短縮 | 妊娠中の休憩<br>に関する措置 | 妊娠中又は出産後の症状等に<br>対応する措置 |     |
|-----|-----------|--------------|----------------------------|------------------|-------------------------|-----|
|     |           |              |                            |                  | 勤務時間の短縮                 | 休 業 |
| 有 給 | 全期間100%支給 | 1            | 1                          | 1                | 1                       | 1   |
|     | その他       | 2            | 2                          | 2                | 2                       | 2   |
| 無 給 |           | 3            | 3                          | 3                | 3                       | 3   |

(2) 昇進・昇格の決定等における妊娠中又は出産後の症状等に対応する措置を利用したことによる不就業期間(時間単位の不就業も含まます。)の取扱い

| 不就業期間の取扱い              | ①昇進・昇格の決定   |     | ②昇給の決定      |     | ③退職金の算定     |     |
|------------------------|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|
|                        | 勤務時間の<br>短縮 | 休 業 | 勤務時間の<br>短縮 | 休 業 | 勤務時間の<br>短縮 | 休 業 |
| 不就業期間を就業したものとみなす       | 1           | 1   | 1           | 1   | 1           | 1   |
| 不就業期間の一定割合を就業したものとみなす  | 2           | 2   | 2           | 2   | 2           | 2   |
| 不就業期間とする               | 3           | 3   | 3           | 3   | 3           | 3   |
| そもそも就業すべき日数として取り扱っていない | 4           | 4   | 4           | 4   | 4           | 4   |
| その他                    | 5           | 5   | 5           | 5   | 5           | 5   |
| 特に決めていない               | 6           | 6   | 6           | 6   | 6           | 6   |

### 問12 妊産婦の健康管理に関する相談体制

(1~8については、該当するものすべてを○で囲んでください。)

(1) 妊産婦が相談する事業所の担当者

|                                    |   |
|------------------------------------|---|
| 人事管理部門の担当者<br>(機会均等推進責任者(注14)を含む。) | 1 |
| 健康管理部門の担当者                         | 2 |
| 所属先(直属)の上司                         | 3 |
| 衛生管理者                              | 4 |
| 産業医                                | 5 |
| 職場に配置している保健師又は看護師                  | 6 |
| 事業所提携の産婦人科医                        | 7 |
| その他                                | 8 |
| 特になし                               | 9 |

(2) 妊産婦からの相談を受けた事業主が相談する者又は機関

|  |   |
|--|---|
| 都道府県労働局雇用均等室                                       | 1 |
| 地域産業保健センター又は都道府県<br>産業保健推進センター(産業保健推進<br>連絡事務所を含む) | 2 |
| 事業主団体  | 3 |
| 妊産婦本人の主治医  | 4 |
| 産業医  | 5 |
| 職場に配置している保健師又は看護師                                  | 6 |
| 事業所提携の産婦人科医  | 7 |
| その他  | 8 |
| 特になし   | 9 |

問13は、3ページの問1(1)の「出産者」の利用状況についてお答えください。(該当者のいない事業所は、問14にお進みください。)平成23年9月30日以前及び平成24年10月1日以降に請求した場合も含まれます。「請求実人員」「申請実人員」は、同一人が何回請求・申請しても、1人として計算してください。

### 問13 母性健康管理制度の利用状況

(1) 妊産婦の通院休暇 (該当者がいない場合は、空欄のままにせず「0」を記入してください。)

|       |            |
|-------|------------|
| 請求実人員 | 請求延回数(注15) |
| 人     | 回          |

(注15) 貴事業所の請求者全員の請求延回数をご記入ください。

(2) 妊娠中の通勤緩和の措置 (該当者がいない場合は、空欄のままにせず「0」を記入してください。)

|       |
|-------|
| 請求実人員 |
| 人     |

(3) 妊娠中の休憩に関する措置 (該当者がいない場合は、空欄のままにせず「0」を記入してください。)

|       |
|-------|
| 請求実人員 |
| 人     |

(4) 妊娠中又は出産後の症状に対応する措置  
(該当者がいない場合は、空欄のままにせず「0」を記入してください。)

| 請求実人員 |         |    |
|-------|---------|----|
| 作業の制限 | 勤務時間の短縮 | 休業 |
| 人     | 人       | 人  |

(5) 「母性健康管理指導事項連絡カード」(注16)の利用状況

|       |
|-------|
| 申請実人員 |
| 人     |

(該当者がいない場合は、空欄のままにせず「0」を記入してください。)

(注16) 「母性健康管理指導事項連絡カード」とは、妊娠中及び出産後の女性労働者が主治医等から受けた指導事項及び必要な措置を、事業主が正確に知るためのカードです。

このカードについては、「妊娠中及び出産後の女性労働者が保健指導又は健康診査に基づく指導事項を守ることができるようにするために事業主が講ずべき措置に関する指針」に様式が定められており、事業主は、当指針において利用に努めることとされています。

## IV 短時間正社員制度に関する事項

問14 貴事業所では、短時間正社員制度(注17)はありますか。

|    |   |
|----|---|
| あり | 1 |
| なし | 2 |

〔「あり」とは、就業規則等に明文化されている場合に限らず、実態としてある場合も含まれます。〕

(注17) ここでいう「短時間正社員制度」とは、フルタイム正社員より一週間の所定労働時間が短い又は所定労働日数が少ない正社員として勤務することができる制度のことをいいます。

大きく分けると、下記の3つのパターンがあります。

- ① フルタイム正社員が地域活動、自己啓発その他の何らかの理由により短時間・短日勤務を一定期間行う場合(ただし、育児・介護のみを理由とする短時間・短日勤務は除く)
- ② 正社員の一部が所定労働時間を恒常的、または期間を定めずに短くして働く場合
- ③ パートタイム労働者などが、短時間勤務のまま正社員になる場合

これで調査は終了です。

同封の返信用封筒(切手不要)により、10月31日(木)までにご返送下さい。

お忙しいところ、調査にご協力いただきましてありがとうございました。



次世代認定マーク  
(愛称:くるみん)

平成26年11月発行

**平成25年度雇用均等基本調査結果報告書**  
雇用均等・児童家庭局調査資料No.1

発行 厚生労働省雇用均等・児童家庭局雇用均等政策課

〒100-8916  
東京都千代田区霞が関1-2-2