

職務分析・職務評価は、正社員とパートタイム労働者・有期雇用労働者の基本給について、待遇差が不合理かどうかの判断や、公正な待遇を確保するための賃金制度を検討する際に有効なツールです。本サイトでは、職務分析・職務評価の手法や導入支援についての情報を紹介しています。



▲職務評価を用いた基本給の点検・検討マニュアル



パートタイム労働者・有期雇用労働者を雇用する企業の人事担当者向けに、セミナーのご案内やお役立ち情報をお届けします。無料でご利用いただけますので、ぜひご登録ください。

…メールマガジン申込みは…

https://part-tanjakan.mhlw.go.jp/mail_magazine_entry/

メールアドレスだけで登録できるよ！



パートタイム・有期雇用労働法に関するお問い合わせは、**都道府県労働局雇用環境・均等部（室）**へ

電話番号	電話番号	電話番号	電話番号
北海道 011-709-2715	東京 03-3512-1611	滋賀 077-523-1190	香川 087-811-8924
青森 017-734-4211	神奈川 045-211-7380	京都 075-241-3212	愛媛 089-935-5222
岩手 019-604-3010	新潟 025-288-3511	大阪 06-6941-8940	高知 088-885-6041
宮城 022-299-8844	富山 076-432-2740	兵庫 078-367-0820	福岡 092-411-4894
秋田 018-862-6684	石川 076-265-4429	奈良 0742-32-0210	佐賀 0952-32-7218
山形 023-624-8228	福井 0776-22-3947	和歌山 073-488-1170	長崎 095-801-0050
福島 024-536-4609	山梨 055-225-2851	鳥取 0857-29-1709	熊本 096-352-3865
茨城 029-277-8295	長野 026-227-0125	島根 0852-31-1161	大分 097-532-4025
栃木 028-633-2795	岐阜 058-245-1550	岡山 086-225-2017	宮崎 0985-38-8821
群馬 027-896-4739	静岡 054-252-5310	広島 082-221-9247	鹿児島 099-223-8239
埼玉 048-600-6210	愛知 052-857-0312	山口 083-995-0390	沖縄 098-868-4380
千葉 043-221-2307	三重 059-226-2318	徳島 088-652-2718	

働き方改革推進支援センターのご案内

働き方改革推進支援センターでは、事業主・人事労務担当者からの具体的な労務管理の手法に関するご相談に対応し、ご参考としていただけるアドバイスを行っています。出張相談にも応じていますので、お気軽にご利用ください。

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000198331.html>



令和3年1月作成

事業主・人事労務担当者の皆様へ！

パート・有期労働ポータルサイトのご紹介



パート・有期法を
動画でわかりやすく
解説！

<https://part-tanjakan.mhlw.go.jp/>



ひと、暮らし、みらいのために



パートタイム・有期雇用労働法のポイントをわかりやすく解説。 支援ツールを活用し、改正法への対応を進めよう！

令和3年
4月1日より

中小企業にも「パートタイム・有期雇用労働法」が適用されます！



パートタイム・有期雇用労働法のポイント

1 不合理な待遇差の禁止

同一企業内において、正社員（無期雇用フルタイム労働者）とパートタイム労働者・有期雇用労働者との間で、基本給や賞与などあらゆる待遇について、不合理な待遇差を設けることが禁止されます。

2 労働者に対する待遇に関する説明義務の強化

パートタイム労働者・有期雇用労働者は、正社員との待遇差の内容や理由などについて、事業主に対して説明を求めることができるようになります。
事業主は、パートタイム労働者・有期雇用労働者から求めがあった場合は、説明をしなければなりません。



パートタイム・有期雇用労働法のポイントを動画で知ろう！

パートタイム・有期雇用労働法の施行に向けて、事業主の皆さまに組み込んでいただきたいことについて解説しています。
動画は全部で8つのチャプターで構成しており、チャプターごとに視聴することも可能です。



全編約 51 分



3 行政による事業主への助言・指導等や 裁判外紛争解決手続（行政 ADR）の整備

都道府県労働局において、無料・非公開の紛争解決手続を行います。「均衡待遇」や「待遇差の内容・理由に関する説明」についても、行政 ADR の対象となります。

プロローグとチャプター 1 法改正の目的と主な改正点について

チャプター 2 不合理な待遇差をなくすための規定の整備

チャプター 3 不合理な待遇差をなくすための規定の整備 ～同一労働同一賃金ガイドライン～

チャプター 4 参考となる判例

チャプター 5 労働者に対する待遇に関する説明義務の強化

チャプター 6 法改正に対応するための取組手順について

チャプター 7 裁判外紛争解決手続「行政 ADR」の規定の整備等

チャプター 8 とエピローグ 法改正に対応するための事業主の皆さまへの支援について

8つの動画 チャプター

ポイントを
丁寧に
解説しているよ！



公正な待遇の確保（同一労働同一賃金）に向けた企業の取組事例を紹介しています！

パートタイム・有期雇用労働法に基づき、公正な待遇の確保に取り組んでいる企業の取組事例を掲載しています。事例は PDF でダウンロードできます。

取組事例の概要									
企業名	業種	所在地	従業員数	パート・有期雇用労働者数	取組内容	効果	課題	備考	その他
事例 1									
株式会社 A	製造業	東京都	100人	20人	パート・有期雇用労働者の待遇を正社員と同等にするための取組	パート・有期雇用労働者の離職率が低下した	パート・有期雇用労働者の待遇を正社員と同等にするための取組		
事例 2									
株式会社 B	サービス業	大阪府	50人	10人	パート・有期雇用労働者の待遇を正社員と同等にするための取組	パート・有期雇用労働者の離職率が低下した	パート・有期雇用労働者の待遇を正社員と同等にするための取組		
事例 3									
株式会社 C	小売業	千葉県	30人	5人	パート・有期雇用労働者の待遇を正社員と同等にするための取組	パート・有期雇用労働者の離職率が低下した	パート・有期雇用労働者の待遇を正社員と同等にするための取組		



取組のための各種マニュアル・ツールのご紹介

パートタイム・有期雇用労働法のあらまし

パートタイム・有期雇用労働法の概要や、パートタイム労働者・有期雇用労働者の雇用管理の改善のための関連制度などをご紹介します。

パートタイム・有期雇用労働法 対応のための取組手順書

自社の状況がパートタイム・有期雇用労働法に沿ったものかどうかを把握するため、社内の制度を点検することができます。

パートタイム・有期雇用労働法対応のための 取組手順書 点検ツール

エクセルを使って、「パートタイム・有期雇用労働法 対応のための取組手順書」と同じ点検をすることができるツールです。点検した社員タイプや待遇ごとに、点検結果を整理したシートを出力できます。

不合理な待遇差解消のための 点検・検討マニュアル

各種手当、福利厚生、教育訓練、賞与、基本給について、不合理な待遇差解消のための点検・検討手順を詳しく説明しています。企業事例も確認できます。

待遇チェックツール（WEB 上の自主点検ツール）

「不合理な待遇差解消のための点検・検討マニュアル」を参照しながら、エクセルを使って正社員とパートタイム・有期雇用労働者の「職務の内容」、「職務の内容・配置の変更範囲」を整理し、待遇の支給目的や支給状況を点検することができます。待遇の支給基準に違いを設けている理由や対応方針についても整理することができます。

自社に合ったツールで
点検できるよ！

パートタイム・有期雇用労働法等 対応状況チェックツール

パートタイム・有期雇用労働法や労働基準法、育児・介護休業法等の労働関係法令により義務・努力義務とされている事項について、自社の取組状況を点検し、パートタイム労働者・有期雇用労働者の待遇改善に向けて、どのように取り組むべきか確認することができます。

1. 基本給、賞与、手当
基本給、賞与、手当における待遇の違い
2. 教育訓練・福利厚生等
教育訓練、福利厚生施設の利用等
3. 正社員への転換推進措置
正社員転換推進措置の制度、対象者等
4. 相談のための体制整備、労使の話し合いの促進等
相談体制整備、短時間・有期雇用管理者の選任等
5. 労働条件の明示・説明
雇入れ時等の労働条件の明示、就業規則作成等
6. 他の労働関係法令
労働基準法、育児・介護休業法、労働安全衛生法等の義務

チェック
ツールで
点検できる
項目



- 左から
● パートタイム・有期雇用労働法のあらまし
- パートタイム・有期雇用労働法対応のための取組手順書
- 不合理な待遇差解消のための点検・検討マニュアル